

## 労働者の働き方・意識に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。  
ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

<b>Q S 1</b>	<b>あなたの性別はどちらですか。</b>			回答数： 2000
(回答は1つ)				
	男性	27.4 %	女性	72.6 %

<b>Q S 2</b>	<b>あなたの現在の年齢は何歳ですか。</b>			回答数： 2000
(回答は半角数字で入力)				
	満(        ) 歳	平均	35.6 歳	

<b>Q S 3</b>	<b>あなたが現在居住されている地域をお答えください。</b>			回答数： 2000
(回答は1つ)				
	埼玉県	9.7 %	京都府	3.3 %
	千葉県	8.3 %	大阪府	13.0 %
	東京都	23.4 %	兵庫県	8.3 %
	神奈川県	13.1 %	奈良県	1.6 %
	静岡県	4.2 %	和歌山県	1.1 %
	愛知県	11.6 %	その他の地域	0.0 %
	滋賀県	2.2 %		

●仕事についておうかがいします。

<b>Q S 4</b>	<b>あなたは現在、いくつの仕事に就いているのかお答えください。</b>			回答数： 2000
(回答は1つ)				
	1つ	88.1 %	働いていない	0.0 %
	2つ以上	11.9 %		

<b>Q S 5</b>	<b>あなたの現在の就業形態についてお答えください。複数の仕事に就労している方は、それらのうち主たる仕事についてお答えください。</b>			回答数： 2000
(回答は1つ)				
※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、 <b>休業・休暇の前の就業形態をお答えください。</b>				
	正社員(役員を除く)	0.0 %	嘱託職員	0.7 %
	パートタイマー	42.2 %	会社役員	0.0 %
	アルバイト	25.8 %	自営業・内職	0.0 %
	契約社員	15.5 %	家業の手伝い	0.0 %
	派遣労働者	15.9 %	その他	0.0 %

複数の仕事に就労している方は、それらのうち主たる仕事についてお答えください。

<b>Q S 6</b>	<b>あなたの勤め先の主な業種をお答えください。</b>			回答数： 2000
(回答は1つ)				
※派遣労働者の方は、 <b>派遣先の会社等</b> についてお答えください。その他の方は、 <b>雇われて働いている会社等</b> についてお答えください。				
	建設業	1.9 %	飲食店、宿泊業	7.9 %
	製造業	13.6 %	医療、福祉	8.6 %
	電気・ガス・熱供給・水道業	1.0 %	教育、学習支援業	4.5 %
	情報通信業	4.5 %	郵便局・協同組合	1.4 %
	運輸業	6.6 %	サービス業	25.4 %
	卸売・小売業	17.9 %	公務等	0.0 %
	金融・保険業	5.6 %	その他の業種	0.0 %
	不動産業	1.0 %	わからない	0.0 %

以降の設問については、複数の仕事に就労している方は、それらのうち主たる仕事についてお答えください。

**Q 1** あなたの勤め先の企業全体の従業員規模をお答えください。

(回答は1つ) 回答数： 2000  
 ※派遣労働者の方は、派遣先の会社等についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

29人以下	22.3 %	1,000人以上	21.1 %
30～99人	14.7 %	わからない	20.9 %
100～999人	21.0 %		

**Q 2** あなたの勤め先で、あなたが現在従事している主な職種をお答えください。

(回答は1つ) 回答数： 2000  
 ※派遣労働者の方は、派遣先の会社等での職種についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での職種についてお答えください。

※回答にあたっては、下の《職種分類の例》を参考にお答えください。  
 ※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇の前の職種をお答えください。

管理職(課長クラス以上)	0.0 %	生産技能	6.1 %
専門・技術職	7.4 %	輸送・機械運転	0.6 %
事務職	29.3 %	建設作業・採掘	0.2 %
営業・販売職	17.3 %	運搬・清掃・包装作業	8.0 %
サービス職	23.0 %	その他	3.1 %
保安・警備職	0.5 %	わからない	4.6 %

《職種分類の例》

<b>管理職</b>	例：課長、部長、支店長、工場長など
<b>専門・技術職</b>	例：科学研究者、機械・電気技術者、一級建築士、プログラマー、システムエンジニア、医師、薬剤師、(准)看護師、栄養士、福祉相談員、保育士、介護支援相談員、公認会計士、税理士、教員、記者、編集者、デザイナー、写真家、速記者など
<b>事務職</b>	例：一般事務員、銀行の窓口事務員、旅行会社カウンター係、案内係、フロント、集金人、メータ検針員、オペレーター、有料道路料金係、出改札係など
<b>営業・販売職</b>	例：一般商店・コンビニ・スーパー・デパートなどの販売店員、レジ係、商品販売外交員、保険外交員、銀行外交員、スーパー店長、新聞拡張員、不動産仲介人など
<b>サービス職</b>	例：理容・美容師、クリーニング工、調理人、ウェ이터・ウェイトレス、接客係、ホームヘルパー、ベビーシッター、駐車場・ビル管理人、寮管理人、ツアーコンダクター、ビデオレンタル店員、広告ビラ配達員など
<b>保安・警備職</b>	例：守衛、警備員、監視員、建設現場誘導員など
<b>生産技能</b>	例：生産設備制御・監視員、機械組み立て設備制御・監視員、製品製造・加工処理工、機械組立工、機械修理工、自動車整備工、製品検査工など
<b>輸送・機械運転</b>	例：電車運転士、バス運転者、営業用乗用自動車運転者、貨物自動車運転者、船長、航海士・運航士、水先人、船舶機関長・機関士、航空機操縦士など
<b>建設作業・採掘</b>	例：型枠大工、とび職、鉄筋工、大工、れんが積工、ブロック積工、タイル張り工、屋根ふき工、左官、畳工、配管工、送電線電工、外線電工、通信線架線工、電信機据付工、電気工事従事者、土木従事者、坑内採鉱員、石切工、砂利採取員など
<b>運搬・清掃・包装作業</b>	例：郵便・電報外務員、船内・沿岸荷役従事者、陸上荷役・運搬従事者、倉庫現場員、配達員、荷造工、清掃従事者、包装工など
<b>その他</b>	例：農・林・漁業の作業員、上記の選択肢以外の職種

Q 3	あなたの職務のタイプは、あなたの勤め先の正社員と比較した場合に、以下のうちのどれにあてはまると思いますか。
-----	---

(回答は1つ)

回答数： 2000

※職務の内容等が最も近い正社員を比較対象としてください。派遣労働者の方は、派遣先の会社等の正社員と比較してください。

正社員と同様の職務	27.0 %
正社員よりも高度な職務	2.0 %
正社員よりも軽易な職務	43.0 %
正社員とは別の職務であって、正社員より高度でも軽易でもない職務	13.5 %
勤め先に正社員はいない	6.0 %
わからない	8.6 %

Q 4	あなたの現在の勤め先での勤続年数は何年ですか。
-----	-------------------------

(回答は半角数字で入力)

回答数： 2000

※派遣労働者の方は、派遣先の会社等での就業期間についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での勤続についてお答えください。

※1年に満たない月単位の勤続年数は、6か月以上を1年、6か月未満を0年として数えてください。

勤続年数は( )年 平均 3.6年

Q 5	あなたが仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。先月の一週間あたりのおおよその実労働時間(含む残業)を、主な仕事の実労働時間とすべての仕事を合算した実労働時間のそれぞれについて、お答えください。
-----	--

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数： 2000

(1) 主な仕事の実労働時間

20時間未満	24.3 %	40時間以上、45時間未満	13.8 %
20時間以上、30時間未満	23.5 %	45時間以上、50時間未満	4.2 %
30時間以上、35時間未満	10.6 %	50時間以上、60時間未満	2.9 %
35時間以上、40時間未満	17.3 %	60時間以上	3.4 %

(2) すべての仕事を合算した実労働時間

回答数： 237

20時間未満	18.8 %	40時間以上、45時間未満	7.7 %
20時間以上、30時間未満	19.2 %	45時間以上、50時間未満	9.4 %
30時間以上、35時間未満	9.1 %	50時間以上、60時間未満	8.1 %
35時間以上、40時間未満	15.9 %	60時間以上	11.8 %

●あなたの雇用契約についておうかがいします。

Q 7	あなたの現在の雇用契約期間についてお答えください。
-----	---------------------------

(回答は1つ)

回答数： 2000

※契約を更新している場合は、通算期間ではなく、現在の契約についてお答えください。

1か月未満	2.1 %	3年超5年以下	3.3 %
1か月以上6か月以下	25.3 %	5年超	2.5 %
6か月超1年以下	19.0 %	期間の定めはない	30.1 %
1年超3年以下	10.4 %	わからない	7.3 %

Q7で雇用契約に期間の定めがあると回答した方におうかがいします。

Q 8	あなたは、現在の勤め先で契約を更新をしましたか。
-----	--------------------------

(回答は1つ)

回答数： 1253

※派遣労働者の方は、現在の派遣先の会社等での更新回数をお答え下さい。

0回 ※更新していない	27.5 %	4回	6.3 %
1回	11.7 %	5~9回	18.5 %
2回	10.4 %	10回以上	16.2 %
3回	9.3 %		

Q8で「更新した」と回答した方におうかがいします。

**Q 9** あなたは、現在の雇用契約への更新を行った際、次のような条件変更を経験しましたか。  
(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数： 908

- |                                |        |       |       |
|--------------------------------|--------|-------|-------|
| (1) 契約期間や回数の上限はなかったのに、上限を設けられた |        |       |       |
| 経験した                           | 4.4 %  | わからない | 8.2 % |
| 経験しなかった                        | 87.4 % |       |       |
| (2) 契約期間を短くされた                 |        |       |       |
| 経験した                           | 5.0 %  | わからない | 4.0 % |
| 経験しなかった                        | 91.0 % |       |       |
| (3) 労働時間や日数を少なくされた             |        |       |       |
| 経験した                           | 7.2 %  | わからない | 3.7 % |
| 経験しなかった                        | 89.1 % |       |       |
| (4) 賃金を下げられた                   |        |       |       |
| 経験した                           | 4.8 %  | わからない | 3.4 % |
| 経験しなかった                        | 91.8 % |       |       |
| (5) 仕事の内容を過度に軽易または困難なものに変更された  |        |       |       |
| 経験した                           | 7.7 %  | わからない | 6.1 % |
| 経験しなかった                        | 86.2 % |       |       |

**Q 10** 労働契約法では「有期の雇用契約が反復更新されて通算5年を超えた時は、労働者の申し込みによって、期間の定めのない雇用契約に転換できる」というルールが定められています。あなたは、期間の定めのない雇用契約に転換する権利を得たら、無期契約への転換を申し込みたいと思いますか。

(回答は1つ) 回答数： 1253

そう思う	35.8 %	わからない	46.8 %
そう思わない	17.4 %		

**Q 11** あなたは、現在の契約更新期間が満了した後に、契約が更新されないことへの不安を感じますか。

(回答は1つ) 回答数： 1253

かなり感じる	16.9 %	あまり感じない	20.3 %
やや感じる	25.9 %	まったく感じない	10.6 %
どちらともいえない	26.3 %		

●あなたの勤め先のことについておうかがいします。

**Q 12** あなたの勤め先には以下の制度がありますか。制度がある場合、あなたへの制度の適用は、正社員と同じ内容や基準で行われていますか。あてはまるものを選択してください。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数： 2000  
※派遣労働者の方は、特記のあるもの以外は派遣元の会社(派遣会社)の制度についてお答えください。

- |  |        |  |
|--|--------|--|
| (1) 一時金・賞与                               |        |  |
| 制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される        | 3.9 %  |  |
| 制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される       | 17.4 % |  |
| 制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない       | 36.0 % |  |
| 制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない | 4.3 %  |  |
| 正社員・非正規労働者ともに制度がない                       | 9.3 %  |  |
| 正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない             | 24.9 % |  |
| その他                                      | 4.3 %  |  |
| (2) 定期的に賃金があがる制度                         |        |  |
| 制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される        | 5.8 %  |  |
| 制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される       | 21.1 % |  |
| 制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない       | 22.4 % |  |
| 制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない | 7.6 %  |  |
| 正社員・非正規労働者ともに制度がない                       | 9.2 %  |  |
| 正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない             | 29.3 % |  |
| その他                                      | 4.7 %  |  |

(3) 通勤手当

制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	37.3 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	14.6 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	13.7 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	5.9 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	6.5 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	17.4 %
その他	4.6 %

(4) 退職金

制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	2.0 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	3.5 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	42.4 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	5.4 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	12.5 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	29.7 %
その他	4.6 %

(5) 職場の福利厚生施設(食堂・休憩所・更衣室等)の利用  
(※派遣労働者の方は、派遣先の会社等の福利厚生施設)

制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	34.0 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	10.1 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	12.3 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	4.4 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	11.8 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	22.0 %
その他	5.5 %

(6) 会社が実施・支援する定期健康診断

制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	29.5 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	11.3 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	18.4 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	4.9 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	9.3 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	21.6 %
その他	5.0 %

(7) 仕事に必要な研修や教育

制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	17.8 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	17.4 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	17.7 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	7.0 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	9.0 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	25.4 %
その他	5.8 %

(8) キャリアアップのための研修や教育

制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	11.5 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	11.4 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	21.9 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	7.5 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	11.7 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	30.1 %
その他	5.9 %

<b>(9) 年次有給休暇(休んでも賃金が支払われる制度)</b>	
制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	24.7 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	20.1 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	14.0 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	7.3 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	7.9 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	21.2 %
その他	4.8 %
<b>(10) 慶弔休暇制度</b>	
制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	15.3 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	10.4 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	20.8 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	8.7 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	8.7 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	30.7 %
その他	5.3 %
<b>(11) 育児のための休業制度</b>	
制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	8.3 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	8.3 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	21.1 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	8.4 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	11.0 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	36.9 %
その他	6.0 %
<b>(12) 介護のための休業制度</b>	
制度があり、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	6.8 %
制度があり、正社員と異なる内容・基準で非正規雇用のあなたに適用される	6.5 %
制度はあるが、正社員のみ適用され、非正規雇用のあなたには適用されない	19.8 %
制度はあるが、正社員と同じ内容・基準で非正規雇用のあなたに適用されるかわからない	8.1 %
正社員・非正規労働者ともに制度がない	11.6 %
正社員・非正規労働者ともに制度があるかどうか、わからない	41.0 %
その他	6.2 %

<b>Q 1 3</b>	<b>以下の項目のうち、正社員と取扱いが異なっていて、同じ処遇にしてほしいと思うものは何ですか。正社員に実施されている項目のなかで、同じ処遇にしてほしいものをすべて選択してください。</b>
--------------	---

(回答はいくつでも)

回答数： 2000

※派遣労働者の方は、特記のあるもの以外は派遣元の会社(派遣会社)の制度についてお答えください。

一時金・賞与	34.0 %
定期的に賃金があがる制度	20.8 %
通勤手当	11.9 %
退職金	21.7 %
昇進・昇格	24.4 %
人事評価、考課	13.9 %
職場の福利厚生施設(食堂・休憩所・更衣室等)の利用 (※派遣労働者の方は、派遣先の会社等の福利厚生施設)	4.1 %
会社が実施・支援する定期健康診断	8.4 %
仕事に必要な研修や教育	6.9 %
キャリアアップのための研修や教育	6.2 %
60歳以降も継続して働ける制度	13.8 %
年次有給休暇(休んでも賃金が支払われる制度)	11.4 %
慶弔休暇	8.8 %
育児のための休業制度	6.2 %
介護のための休業制度	4.7 %
その他	1.8 %
とくにない	36.5 %

●教育訓練についておうかがいします。

<b>Q 1 4</b>	<b>あなたは、あなたの勤め先が提供する研修や勉強会等の教育訓練プログラム(日常業務を通じた教育訓練を除く)を受けたことがありますか。</b>
--------------	---

(回答は1つ)

回答数： 2000

※派遣労働者の方は、派遣先の会社等の教育訓練プログラムについてお答えください。

教育訓練プログラムがあり、受けたことがある	21.2 %
教育訓練プログラムはあるが、受けたことがない	12.4 %
教育訓練プログラムがない	29.9 %
教育訓練プログラムがあるかどうか、わからない	36.6 %

Q14で「教育訓練プログラムはあるが、受けたことはない」と回答した方におうかがいします。

<b>Q 1 5</b>	<b>あなたが、勤め先の教育訓練を受けたことがない理由は、どのようなものですか。あてはまるものをすべて選択してください。</b>
--------------	--

(回答はいくつでも)

回答数： 247

非正規労働者は対象になっていないから	38.4 %
受けられる人数が少ないから	4.6 %
指定される日時に合わせられないから	14.7 %
時間の余裕がないから	15.2 %
費用の余裕がないから	7.1 %
仕事やキャリア形成に役立つとは思えないから	2.4 %
現在の勤め先では長く働かないと思うから	6.1 %
現在の勤め先で働き始めたばかりだから	11.8 %
受けたいと言いつらい雰囲気だから	1.6 %
受けたいと思わないから	19.1 %
その他	2.8 %

Q 1 6	あなたは、あなたの勤め先の外で、職業能力向上のためのセミナーや通信教育等を受けたことがありますか。
-------	---

(回答は1つ)

ある	13.8 %	わからない
ない	76.2 %	

回答数： 2000

10.0 %

Q16で「ない」と回答した方におうかがいします。

Q 1 7	あなたが、勤め先の外で、セミナーや通信教育等を受けたことがない理由は、どのようなものですか。あてはまるものをすべて選択してください。
-------	--

(回答はいくつでも)

指定される日時に合わせられないから	13.1 %
時間の余裕がないから	26.7 %
費用の余裕がないから	32.7 %
仕事やキャリア形成に役立つと思えるものがないから	12.5 %
受けたいと思わないから	48.4 %
その他	4.3 %

回答数： 1524

Q 1 8	あなたは、今後、どのような教育訓練を受けたいと思いますか。あてはまるものをすべて選択してください。
-------	---

(回答はいくつでも)

現在の仕事に役立つ教育訓練	27.0 %
現在の勤め先でキャリアアップするための教育訓練	19.2 %
転職に役立つ教育訓練	26.7 %
資格を取得するための教育訓練	37.0 %
その他	0.4 %
とくにない	38.9 %

回答数： 2000

●あなたの仕事歴などについておうかがいします。

Q 1 9	あなたが現在、非正規雇用で働いている理由はどのようなものですか。次の中であてはまるものうち、主なものを3つまで選んでください。
-------	---

(回答は3つまで)

正社員になりたかったが、職がなかったから	32.3 %
成果や責任を強く求められたくないから	16.9 %
正社員の働き方は過酷だから	18.0 %
育児や介護に時間が必要だから	17.7 %
家事に時間が必要だから	23.9 %
就業調整(年収や労働時間の調整)をしたいから	12.1 %
通勤時間が短いから	10.0 %
ある程度労働時間・労働日を選べるから	33.3 %
転勤がないから	10.3 %
その他	5.9 %

回答数： 2000



**Q 2 0** あなたは、これまで勤め先を変えたことがありますか(学生時代のアルバイトは除く)。

(回答は1つ)

回答数： 2000

※派遣労働者の方の場合、ここでいう「勤め先」は「派遣元の会社(派遣会社)」を指します。

ある 75.2 % ない 24.8 %

Q20で「ある」と回答した方におうかがいします。

**Q 2 1** あなたが最初に就いた仕事(初職)と、前職の就業形態をお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数： 1504

※勤め先を変えたのが一度だけの方は、「初職の就業形態」「前職の就業形態」とも同じ回答を選択してください。

(1) 初職の就業形態

正社員(役員を除く)	62.1 %	嘱託職員	0.6 %
パートタイマー	7.1 %	会社役員	0.1 %
アルバイト	21.9 %	自営業・内職	0.3 %
契約社員	4.9 %	家業の手伝い	0.1 %
派遣労働者	2.9 %	その他	0.1 %

(2) 前職の就業形態

正社員(役員を除く)	20.7 %	嘱託職員	0.5 %
パートタイマー	25.7 %	会社役員	0.1 %
アルバイト	20.7 %	自営業・内職	1.1 %
契約社員	10.9 %	家業の手伝い	0.3 %
派遣労働者	19.5 %	その他	0.3 %

**Q 2 2** あなたは、現在の勤め先の会社を変わりたいと思っていますか。

(回答は1つ)

回答数： 2000

※派遣労働者の方は、派遣先の会社等についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

すぐにも変わりたい 11.3 % 変わるつもりはない 26.8 %  
いずれは変わりたい 37.2 % わからない 24.7 %

Q22で、現在の勤め先を変わりたいと回答した方におうかがいします。

**Q 2 3** あなたが現在の勤め先の会社を変わりたいと思う理由は何ですか。あてはまるものをすべて選択してください。

(回答はいくつでも)

回答数： 970

賃金が低いから	45.1 %
賃金以外の労働条件がよくないから	21.5 %
一時的についた仕事だから	22.1 %
時間的・肉体的に負担が大きいから	19.5 %
知識や技能をもっと活かしたいから	11.2 %
自分の適性に合った仕事ではないから	14.8 %
キャリアを高めたい、またはキャリアの幅を広げたいから	18.0 %
今の勤め先の将来に不安を感じたから	24.5 %
パワハラやセクハラを受けるから	4.5 %
職場の人間関係・職場環境が良くないから	17.2 %
雇用契約の満了が近いから	4.2 %
家事の都合	7.5 %
余暇を増やしたいから	6.8 %
その他	7.5 %

<b>Q 2 4</b>	<b>あなたは、これから、どのような働き方をしていきたいと思いますか。</b>		回答数： 2000
(回答は1つ)			
	現在の非正規の仕事から、すぐに正社員の仕事に転職して、正社員の仕事を続けたい	19.9 %	
	現在の非正規の仕事をもうしばらく続けた後、現在の勤め先での正社員転換をめざしたい	13.8 %	
	現在の勤め先で、現在の非正規の仕事をできるだけ長く続けたい	26.1 %	
	非正規の仕事を続けていきたいが、勤め先は変わりたい	16.4 %	
	現在の非正規の仕事から、できるだけ早く起業したい	3.2 %	
	現在の非正規の仕事から、正社員を経由して起業したい	1.7 %	
	現在の非正規の仕事をもうしばらく続けた後、働くことをやめたい	8.8 %	
	現在の非正規の仕事から、できるだけ早く働くことをやめたい	5.5 %	
	その他	4.6 %	

<b>Q 2 5</b>	<b>仮にあなたが自由に働き方を選べるとしたら、現在から2、3年の間と、10年後で、それぞれどのような就業形態を選びたいですか。</b>		回答数： 2000
(回答は横の行ごとに1つずつ)			
(1) 現在から2、3年の間			
	正社員	27.7 %	自営業・内職 2.2 %
	フルタイム勤務の臨時社員・契約社員	18.1 %	家業の手伝い 0.6 %
	短時間勤務のパート・アルバイト	41.8 %	その他 0.5 %
	派遣労働者	7.0 %	働かない 2.2 %
(2) 10年後			
	正社員	39.5 %	自営業・内職 6.6 %
	フルタイム勤務の臨時社員・契約社員	12.6 %	家業の手伝い 1.8 %
	短時間勤務のパート・アルバイト	28.4 %	その他 0.9 %
	派遣労働者	3.1 %	働かない 7.2 %

●正社員転換制度についておうかがいします。

<b>Q 2 6</b>	<b>あなたの勤め先には、非正規労働者が正社員に転換できる制度はありますか。</b>		回答数： 2000
(回答は1つ)			
※派遣労働者の方は、派遣先の会社等における正社員転換制度についてお答えください。			
	ある	30.9 %	わからない 42.6 %
	ない	26.6 %	

Q26で「ある」と回答した方におうかがいします。

<b>Q 2 7</b>	<b>あなたは、あなたの勤め先の正社員転換制度によって、希望する人が正社員になる機会や可能性が十分確保されていると思いますか。</b>		回答数： 618
(回答は1つ)			
※派遣労働者の方は、派遣先の会社等における正社員転換制度についてお答えください。			
	そう思う	32.2 %	わからない 30.4 %
	そう思わない	37.4 %	

Q27で「そう思わない」と回答した方におうかがいします。

Q 2 8	あなたが、あなたの勤め先の正社員転換制度では、正社員になる機会や可能性が十分確保されていないと思う理由は何ですか。
-------	---

(回答はいくつでも)

回答数： 231

※派遣労働者の方は、派遣先の会社等における正社員転換制度についてお答えください。

実際に正社員に転換した実績が少ないから	42.0 %
正社員に転換できる人数が少ないから	40.7 %
制度を利用するための要件が厳しすぎるから	25.1 %
試験が難しいから	14.1 %
転換の基準がない、または曖昧だから	29.9 %
上司によって、制度の利用を薦められる機会に差があるから	24.8 %
社内の力関係で正社員転換の可能性に差があるから	21.8 %
制度を利用したいと言いつらい雰囲気だから	8.7 %
制度の利用を申し出たら、不利益な扱いを受けそうだから	5.4 %
制度が社内ではほとんど認知されていないから	11.8 %
その他	3.0 %

Q 2 9	あなたは、あなたの勤め先の正社員転換制度を利用したいと思いますか。
-------	-----------------------------------

(回答は1つ)

回答数： 618

※派遣労働者の方は、派遣先の会社等における正社員転換制度についてお答えください。

そう思う	25.2 %	どちらともいえない	27.6 %
そう思わない	47.1 %		

●労働組合の状況などについてお答えください。

Q 3 0	あなたの勤め先に労働組合がありますか。
-------	---------------------

(回答は1つ)

回答数： 2000

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

労働組合がある	24.1 %	労働組合があるかどうかわからない	49.8 %
労働組合がない	26.1 %		

Q 3 1	あなた自身は現在、労働組合に加入していますか。
-------	-------------------------

(回答は1つ)

回答数： 2000

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

勤め先にある労働組合に加入している	10.4 %
勤め先以外の労働組合に加入している	0.9 %
現在は加入していないが、過去に加入していた	11.8 %
現在は加入していないし、過去にも加入したことはない	77.0 %

Q30で「労働組合がある」と回答した方におうかがいします。

Q 3 2	あなたは、勤め先の労働組合の活動(掲示物、配布物等を含む)を目にすることがありますか。
-------	---

(回答は1つ)

回答数： 483

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

かなり目にする	11.2 %	あまり目にしない	25.5 %
ときどき目にする	35.5 %	まったく目にしない	27.7 %

Q32で、労働組合の活動を目にすると回答した方におうかがいします。

Q 3 3	あなたは、あなたの勤め先の労働組合の活動を、どのような形で目にしますか。当てはまるものをすべて選択してください。	
-------	--	--

(回答はいくつでも) 回答数： 226

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

労働組合役員から加入を勧誘されて	11.1 %
親睦会やレクリエーション活動に誘われて	13.5 %
困りごとの相談にのってもらって	6.0 %
チラシ等を配布する活動を見て	35.5 %
掲示物や配布物を見て	65.3 %
アンケート調査の依頼を受けて	10.2 %
組合員として組合の会議・集会に参加して	9.0 %
自分自身が組合役員をしていて	1.4 %
その他	0.4 %

Q 3 4	あなたは、勤め先で困ったことが生じたら、あなたの勤め先の労働組合に相談したいと思いますか。	
-------	---	--

(回答は1つ) 回答数： 483

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

※派遣労働者の方は、派遣先の会社等に労働組合があれば、それも含めてお答えください。

ぜひ相談したい	6.0 %	どちらかという相談したくない	9.4 %
どちらかという相談したい	11.3 %	相談したくない	17.0 %
どちらともいえない	30.9 %	わからない	25.3 %

Q31で「現在は加入していないが、過去に加入していた」「現在は加入していないし、過去にも加入したことはない」とお答えの方(現在労働組合に、加入していない方)におうかがいします。

Q 3 5	労働組合に加入する気持ちはありますか。	
-------	---------------------	--

(回答は1つ) 回答数： 1775

加入したい(または加入予定がある)	4.3 %	加入したくない	21.6 %
声をかけられたら、加入してもよい	16.6 %	わからない	57.4 %

Q35で「加入したくない」と回答した方におうかがいします。

Q 3 6	あなたが労働組合に加入したくない主な理由は何ですか。	
-------	----------------------------	--

(回答は1つ) 回答数： 384

自分の労働条件の改善に役立つとは思えないから	24.4 %
組合の力が弱く、事業主に対する交渉力が乏しいから	4.0 %
費用がかかるから	19.3 %
時間がないから	14.8 %
気持ちの余裕がないから	17.1 %
組合の考え方や行動に共感できないから	16.6 %
その他	3.9 %

Q 3 7	あなたは、労働組合は必要だと思いますか。	
-------	----------------------	--

(回答は1つ) 回答数： 2000

労働組合は是非必要だ	12.8 %
労働組合はどちらかというあった方がよい	32.4 %
労働組合はあってもなくてもよい	13.6 %
労働組合はない方がよい	2.7 %
わからない	38.5 %

●あなた自身が仮に労働条件について違法状態を経験したときにどう対応するかおうかがいします。

Q 3 8	残業代が支払われない、有給休暇が取れない、社会保険加入の資格があるのに加入できない、などといった明らかに法律に違反するようなことをあなた自身が経験した場合に、あなたはどのように対応しますか。
-------	---

(回答は1つ)		回答数： 2000
何らかの行動を起こす(誰かに相談する、申し立てを行う、訴えるなど)	41.1 %	
何も行動しないで現在の職場にのこる	5.7 %	
何も行動しないで現在の仕事をやめる(転職含む)	26.0 %	
わからない	27.2 %	

Q38で「何らかの行動を起こす」とお答えの方におうかがいします。

Q 3 9	どのような行動を起こしますか。
-------	-----------------

(回答はいくつでも)		回答数： 822
※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。		
家族に相談する	48.1 %	
職場の上司・経営者に話す	41.2 %	
職場の同僚に相談する	38.2 %	
社内の苦情処理委員会等に申し立てる	15.4 %	
勤め先にある労働組合に相談する	7.0 %	
派遣先にある労働組合に相談する	3.4 %	
勤め先や派遣先以外の労働組合に相談する	7.9 %	
行政の労働相談を利用する	29.9 %	
NPOに相談する	7.6 %	
弁護士に相談する	11.3 %	
労働基準監督署に申し立てる	36.1 %	
裁判所に訴える(労働審判を含む)	3.4 %	
その他	1.5 %	
どのような行動を起こすかはわからない	5.5 %	

●あなたの生活についておうかがいします。

Q 4 0	あなたは生活全般について、満足していますか。
-------	------------------------

(回答は1つ)		回答数： 2000	
かなり満足	3.9 %	やや不満	21.1 %
やや満足	31.0 %	かなり不満	12.9 %
どちらともいえない	31.1 %		

Q 4 1	1年前と比べて、あなた自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。
-------	-----------------------------------

(回答は1つ)		回答数： 2000	
かなり増えた	3.3 %	やや減った	14.6 %
やや増えた	26.4 %	かなり減った	8.8 %
変わらない	44.2 %	わからない	2.8 %

Q 4 2	1年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。
-------	--------------------------------

(回答は1つ)		回答数： 2000	
かなり増えた	2.4 %	やや減った	16.9 %
やや増えた	20.9 %	かなり減った	8.8 %
変わらない	41.9 %	わからない	9.2 %

Q 4 3	過去1年間のあなたの世帯全体の年間収支は以下のどれに当てはまりますか。
-------	-------------------------------------

(回答は1つ)		回答数： 2000
かなり黒字(収入が支出をかなり上回る状況)	3.0 %	
やや黒字(収入が支出をやや上回る状況)	17.5 %	
収支トントン	29.8 %	
やや赤字(支出が収入をやや上回る状況)	21.5 %	
かなり赤字(支出が収入をかなり上回る状況)	12.4 %	
わからない	15.9 %	

**Q 4 4** この1年間にあなたやあなたの世帯では、以下の費目について支出を切り詰めていますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数： 2000

(1) 外食費			
切り詰めている	55.1 %	該当する支出はない	4.6 %
切り詰めていない	30.7 %	わからない	9.6 %
(2) 家での食費			
切り詰めている	48.9 %	該当する支出はない	2.3 %
切り詰めていない	37.4 %	わからない	11.4 %
(3) 嗜好品代(酒・タバコ・菓子など)			
切り詰めている	41.0 %	該当する支出はない	7.0 %
切り詰めていない	42.4 %	わからない	9.6 %
(4) 衣料費			
切り詰めている	57.6 %	該当する支出はない	3.3 %
切り詰めていない	29.0 %	わからない	10.1 %
(5) 理容・美容にかける費用			
切り詰めている	56.7 %	該当する支出はない	3.9 %
切り詰めていない	30.2 %	わからない	9.1 %
(6) 医療費(医薬品の購入も含む)			
切り詰めている	32.3 %	該当する支出はない	6.7 %
切り詰めていない	49.8 %	わからない	11.2 %
(7) 耐久消費財(自動車、電気製品、家具など)の購入の費用(買い替えを含む)			
切り詰めている	49.4 %	該当する支出はない	11.7 %
切り詰めていない	25.8 %	わからない	13.1 %
(8) 遊興交際費(趣味・レジャーの費用を含む)			
切り詰めている	51.6 %	該当する支出はない	4.1 %
切り詰めていない	34.5 %	わからない	9.7 %
(9) 光熱・水道費			
切り詰めている	44.2 %	該当する支出はない	3.6 %
切り詰めていない	40.4 %	わからない	11.8 %
(10) 交通・通信費(ガソリン代、電話・インターネットなども含む)			
切り詰めている	42.7 %	該当する支出はない	2.7 %
切り詰めていない	44.0 %	わからない	10.7 %
(11) 住宅関係費(家賃も含む)			
切り詰めている	27.1 %	該当する支出はない	10.0 %
切り詰めていない	49.4 %	わからない	13.5 %
(12) 保険料(社会保険料は除く)			
切り詰めている	26.8 %	該当する支出はない	11.2 %
切り詰めていない	46.7 %	わからない	15.3 %
(13) 子どもの教育費(塾やおけいこごとも含む)			
切り詰めている	11.3 %	該当する支出はない	55.1 %
切り詰めていない	23.6 %	わからない	10.0 %

<b>Q 4 5</b>	<b>この1年間に、あなたやあなたの世帯では、生活が苦しいために、以下のことを行いましたか。行ったことをすべて選択してください。</b>
--------------	--

(回答はいくつでも)	回答数： 2000
食事の回数を減らした	11.6 %
医者にかかれなかった	8.5 %
電気・ガス・水道・電話等を止められた	2.8 %
家賃や住宅ローンを支払えなかった	3.2 %
持ち家を手放したり、家賃の安い住居に転居した	1.1 %
子どもの学校の授業料や給食費が支払えなかった	1.1 %
子どもの進学を断念した	0.7 %
税金や社会保険料を支払えなかった	7.8 %
金融機関等から借入れを断られた	2.1 %
クレジットや割賦、消費者ローンが返済できなかった	4.8 %
上記のような経験はない	76.3 %

<b>Q 4 6</b>	<b>これから1年後のあなたの世帯全体の年間の収支は、現在と比べてどのようになる見込みですか。</b>
--------------	---

(回答は1つ)	回答数： 2000		
現在よりも改善する	14.4 %	わからない	21.2 %
現在と変わらない	44.6 %		
現在よりも悪化する	19.9 %		

●公的年金や社会保険の加入状況についておうかがいします。

<b>Q 4 7</b>	<b>あなたが加入している公的年金をお答えください。</b>
--------------	--------------------------------

(回答は1つ)	回答数： 2000
あなた自身の厚生年金・共済年金に加入している	33.2 %
国民年金に加入している	26.6 %
あなたの配偶者が勤務先で加入する年金の被扶養者になっている(国民年金第3号被保険者)	23.4 %
公的年金には加入していない	5.7 %
わからない	11.1 %

<b>Q 4 8</b>	<b>あなたが加入している公的医療保険をお答えください。</b>
--------------	----------------------------------

(回答は1つ)	回答数： 2000
あなた自身が勤務先で健康保険に加入している	35.2 %
あなたの配偶者や親などが加入する健康保険の被扶養者になっている	30.6 %
国民健康保険に加入している	21.7 %
公的医療保険には加入していない	2.7 %
わからない	9.7 %

●あなたご自身についておうかがいします。

<b>Q 4 9</b>	<b>あなたの最終学歴をお答えください。</b>
--------------	--------------------------

(回答は1つ)	回答数： 2000		
中学校卒	4.2 %	短大・高専卒	17.2 %
高校卒	30.7 %	四年制大学卒	31.1 %
専修・各種学校卒	14.6 %	大学院修了	2.3 %

<b>Q 5 0</b>	<b>あなたはご結婚(事実婚含む)されていますか。</b>
--------------	-------------------------------

(回答は1つ)	回答数： 2000		
既婚(配偶者あり)※事実婚を含む	40.1 %	未婚	53.5 %
既婚(離別・死別)	6.4 %		

<b>Q 5 1</b>	<b>あなたが生計を同一にしている家族をすべてお答えください。</b>			
(回答はいくつでも)				回答数： 2000
	配偶者(事実婚の相手を含む)	39.6 %	祖父母	4.3 %
	子ども	29.8 %	兄弟姉妹	15.7 %
	親	38.0 %	その他	2.4 %
	孫	0.1 %	あなた以外にいない	19.2 %

Q51で「子ども」とお答えの方におうかがいします。

<b>Q 5 2</b>	<b>現在生計を同一にしている子どもの人数をお答えください。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 595
	1人	37.1 %	3人	11.9 %
	2人	44.6 %	4人以上	6.4 %

<b>Q 5 3</b>	<b>現在生計を同一にしている末子の現在の年齢をお答えください。</b>			
(回答は半角数字で入力)				回答数： 595
	末子は満( )歳	平均	9.9 歳	

<b>Q 5 4</b>	<b>あなたの子どもは奨学金制度を利用していますか。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 595
	利用している			7.7 %
	利用していない			58.7 %
	奨学金制度の対象となる子どもはいない			33.6 %

<b>Q 5 5</b>	<b>あなたは、子どものための教育ローンを利用していますか。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 595
	利用している			3.2 %
	利用していない			71.5 %
	教育ローンの対象となる子どもはいない			25.3 %

<b>Q 5 6</b>	<b>あなたが働いて得る賃金収入は、あなたの世帯収入の中でどの程度を占めていますか。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 2000
※世帯収入については、退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。				
	自分の賃金収入がすべて	21.0 %	世帯収入の半分を下回る	53.9 %
	世帯収入の大部分を占める	4.3 %	わからない	12.3 %
	世帯収入の半分くらいを占める	8.6 %		

Q56であなたの賃金収入以外に世帯収入があるとお答えの方におうかがいします。

<b>Q 5 7</b>	<b>現在、あなた以外で賃金収入を得ている方はどなたですか。</b>			
(回答はいくつでも)				回答数： 1580
	あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)			47.8 %
	あなたの親			38.7 %
	あなたの子ども			3.2 %
	その他			8.6 %
	あなた以外の賃金収入はない			9.6 %



Q57で「あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)」とお答えの方におうかがいします。

**Q 5 8** あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)の現在の就業形態についてお答えください。

(回答は1つ) 回答数： 756

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる場合は、休業・休暇の前の就業形態をお答えください。

正社員(役員を除く)	79.8 %	会社役員	2.1 %
パートタイマー	4.5 %	自営業・内職	6.0 %
アルバイト	2.5 %	家業の手伝い	0.0 %
契約社員	3.3 %	その他	0.3 %
派遣労働者	0.8 %	わからない	0.3 %
嘱託職員	0.4 %		

**Q 5 9** あなたご自身の過去1年間のおおよその賃金年収(税込)と、あなたの世帯全体(配偶者等の収入を含む)の過去1年間の年収(税込)をお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

※世帯全体の年収については、退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

(1) 過去1年間のご自身の賃金年収(税込) 回答数： 2000

ない	3.4 %	700～800万円未満	0.1 %
100万円未満	35.0 %	800～900万円未満	0.0 %
100～200万円未満	31.7 %	900～1,000万円未満	0.0 %
200～300万円未満	20.8 %	1,000～1,200万円未満	0.0 %
300～400万円未満	6.9 %	1,200～1,500万円未満	0.0 %
400～500万円未満	1.6 %	1,500～2,000万円未満	0.0 %
500～600万円未満	0.3 %	2,000万円以上	0.0 %
600～700万円未満	0.2 %		

(2) 過去1年間の世帯全体の年収(税込) 回答数： 2000

100万円未満	4.0 %	800～900万円未満	3.5 %
100～200万円未満	9.7 %	900～1,000万円未満	2.1 %
200～300万円未満	14.5 %	1,000～1,200万円未満	1.9 %
300～400万円未満	11.9 %	1,200～1,500万円未満	0.9 %
400～500万円未満	9.9 %	1,500～2,000万円未満	0.4 %
500～600万円未満	9.7 %	2,000万円以上	0.4 %
600～700万円未満	6.5 %	わからない	21.1 %
700～800万円未満	3.7 %		

**Q 6 0** あなたの賃金(税込)は1時間あたり(時給)で計算するといくらになりますか。

※残業代、賞与、交通費は含めないでお答えください。

(回答は半角数字で入力) 回答数： 2000

1時間あたり ( )円 平均 1085.9 円  
時給はわからない

**Q 6 1** 現在、あなたの世帯における蓄え(預金や有価証券などの合計)はおおよそどれくらいですか。

(回答は1つ) 回答数： 2000

ない	16.9 %	400万円以上500万円未満	2.6 %
100万円未満	18.6 %	500万円以上1,000万円未満	4.6 %
100万円以上200万円未満	7.7 %	1,000万円以上2,000万円未満	3.5 %
200万円以上300万円未満	5.3 %	2,000万円以上	2.4 %
300万円以上400万円未満	3.9 %	わからない	34.6 %

<b>Q 6 2</b>	<b>現在、あなたやあなたの世帯には、以下のローンがありますか。</b>			
(回答はいくつでも)				回答数： 2000
	住宅ローンがある	25.4 %	その他のローンがある	1.9 %
	教育ローンがある	2.0 %	ローンはない	49.3 %
	自動車ローンがある	9.2 %	わからない	14.1 %
	消費者金融のローンがある	6.7 %		

<b>Q 6 3</b>	<b>あなたは過去1年間のうちに就業調整(年収や労働時間の調整)をしましたか。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 2000
	調整をした			15.6 %
	調整をせず、関係なく働いた			51.1 %
	年収が低いなどの理由で、調整する必要がなかった			33.3 %

Q63で「調整をした」と回答した方におうかがいします。

<b>Q 6 4</b>	<b>あなたが就業調整した理由は何ですか。主なものをひとつ選択してください。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 312
	自分の所得税の非課税限度額(103万円)を超えると、世帯の税負担が増えるから			41.2 %
	一定額を超えると、配偶者の会社の配偶者手当がもらえなくなるから			4.8 %
	一定額(130万円)を超えると、配偶者の健康保険、厚生年金等の被扶養等からはずれ、自分で加入しなければならなくなるから			15.3 %
	労働時間が一定以上になると、雇用保険、健康保険、厚生年金等に加入しなければならないから			4.9 %
	会社から言われて、雇用保険、厚生年金等の加入要件に該当しないようにしているから			4.0 %
	詳しくは知らないが、調整をした方が得をしそうだから			22.3 %
	その他			7.5 %

<b>Q 6 5</b>	<b>あなたは、現在の健康状態をどう感じていますか。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 2000
	とても健康だ	14.4 %	あまり健康ではない	18.7 %
	まあ健康だ	61.5 %	健康ではない	5.5 %

<b>Q 6 6</b>	<b>あなたが、いま最も困っていることや支援してほしいことは、どのようなことですか。主なものをひとつ選択してください。</b>			
(回答は1つ)				回答数： 2000
	仕事のこと			10.0 %
	お金のこと			32.2 %
	健康のこと			6.0 %
	自分の将来のこと			16.0 %
	職場の人間関係のこと			1.2 %
	家庭内(配偶者や子どもなど)の人間関係のこと			2.6 %
	結婚のこと			3.9 %
	保育・子育てのこと			2.6 %
	子どもの教育のこと			4.4 %
	親族の介護のこと			1.6 %
	その他			1.2 %
	いま困っていることや支援してほしいことはない			18.1 %