

● 連合総研シンポジウム ●

障害者雇用と労働組合

—インクルーシブな職場の創造に向けて—

2022年11月18日（金）

法政大学現代福祉学部 眞保智子（しんぼさとこ）

「障害者」の表記は法律で使われる表記に統一させていただいております。



自己紹介

法政大学現代福祉学部教授 博士(経済学) 精神保健福祉士
社会福祉法人プライム理事長

専門分野は障害者の雇用とキャリア形成、若年者・障害者の就労支援

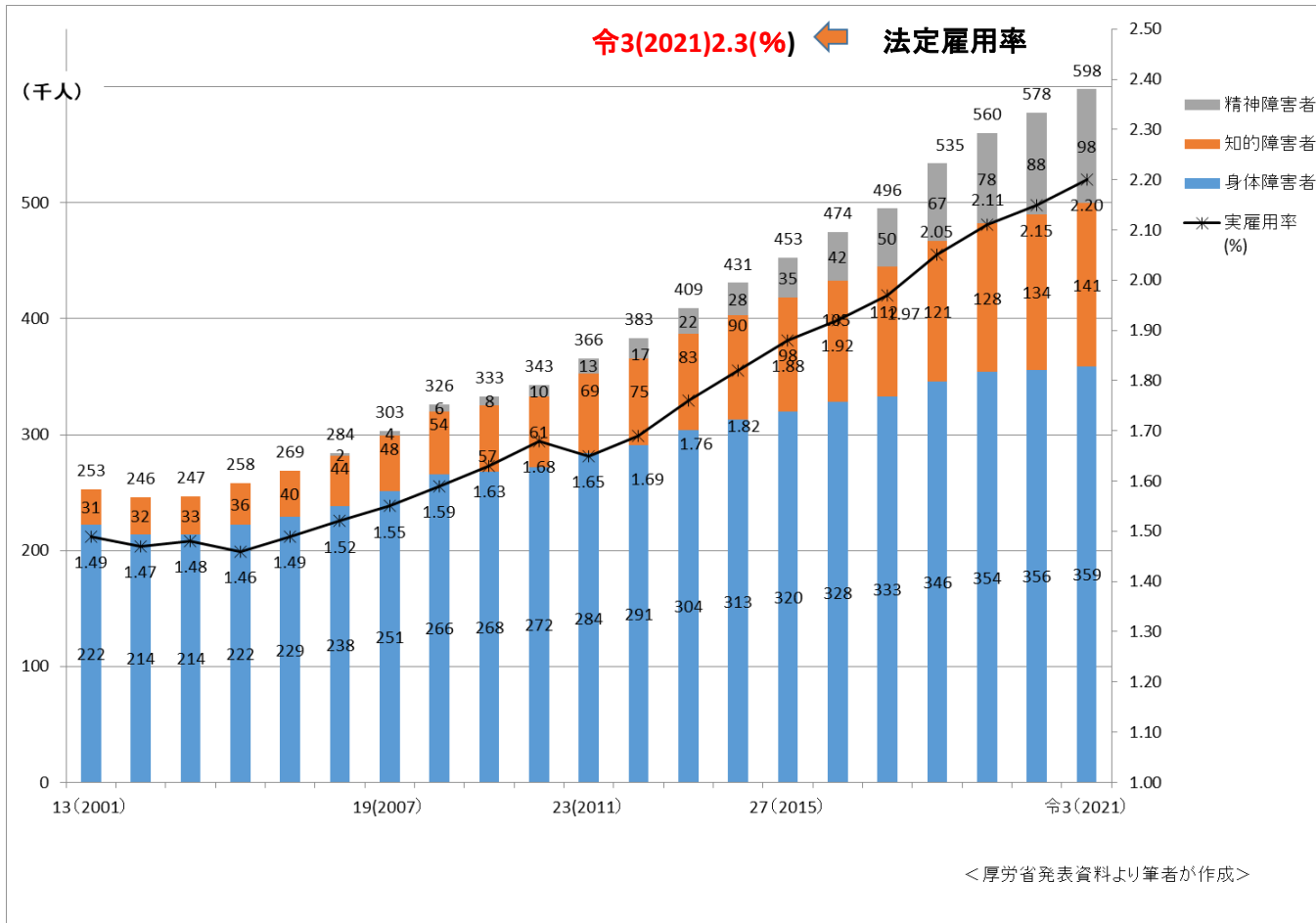
2022年度～2023年度

- 障害者就業・生活支援センターの支援人材調査
- 全国の特例子会社と中小企業における障害者のキャリア形成に関する調査
- ICTを利用した就労定着支援ツールによる雇用管理に関する調査

●障害者雇用●

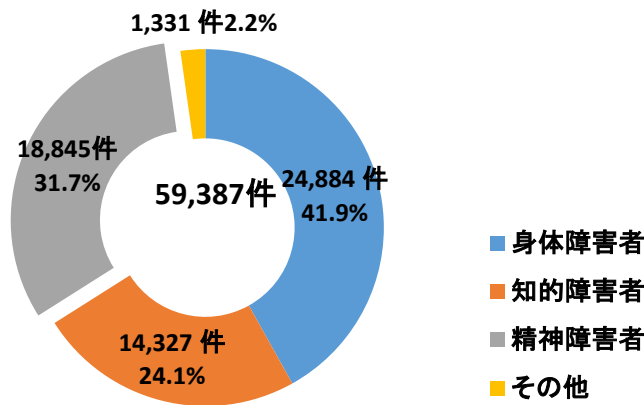
**2000年以降障害者雇用は量的
拡大を遂げた・・・**

●雇用の量的な拡大●

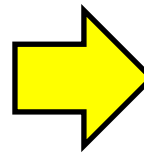
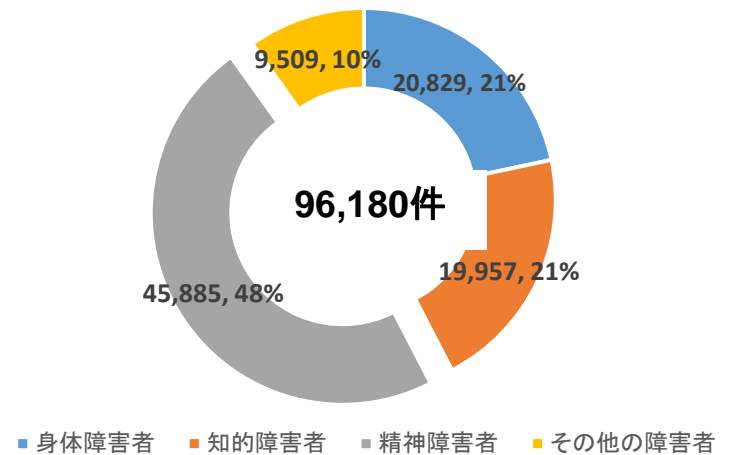


●障害種別職業紹介件数に見る採用現場の変化●

平成23年(2011) 年度就職件数



令和3(2021) 年度就職件数



●問題意識●

障害者雇用に労働組合はどのような関わりをしているのか？

●研究会の発足●

**「障害者の更なる雇用促進と職場
定着に向けた課題と 労働組合の
役割に関する調査研究委員会」**

2018年10月

●研究会メンバー●

- 主査委員** 眞保 智子 法政大学現代福祉学部教授
永野 仁美 上智大学法学部教授
金子 良事 阪南大学経済学部准教授
若林 功 常磐大学人間科学部准教授
縄岡 好晴 明星大学人文学部福祉実践学科助教
柿島 慶子 教育文化協会(ILEC)ディレクター(～2019年10月)
鶴見梨絵子 連合総合政策推進局部員(～2020年12月)
三浦 一力 連合労働法制局部長
- 事務局** 新谷 信幸 連合総研事務局長
杉山 豊治 連合総研前副所長(～2020年11月)
平川 則男 連合総研副所長
尾崎美弥子 連合総研前主任研究員(～2020年11月)
金成 真一 連合総研前主任研究員(～2022年6月)
戸塚 鐘 連合総研主任研究員

(役職名は 2022年4月時点)

●調査対象●

8単組

2つの産業別組織(産別) ※調査対象の概要は報告書9頁参照
単組の書記長、執行委員、執行委員長、中央執行委員などの役職者

A労働組合

B労働組合

アクサ内勤社員労働組合

敷島製パン労働組合

サミット・レイバー・ユニオン

タチエス労働組合

帝国ホテル労働組合

三越伊勢丹労働組合

自治労

UAゼンセン

●調査方法●

**半構造化面接法 オンラインにより
90分程度**

※必要な文書資料の提供を受けた

●調査期間●

2020(令和2)年 10 月から

2021(令和3)年6月にかけて

●謝辞●

研究会を設置してくださった連合と連合総研、基礎情報収集票の配布と回収にご尽力いただきました産別と単組の皆様、インタビュー調査の機会をくださった単組・産別の関係者皆様に心より御礼申し上げます。

●本調査で明らかになったこと●

●組織化の状況●

加入非加入を分けるのは
雇用形態

正規雇用を主に組織化

パートタイム組織化の動きも
無期雇用転換に向けた課題

●特例子会社は●

**特例子会社あり3単組
組織化しているのは1単組**

**ソレイユ直轄分会担当役員 支部役員
障害のある社員が職場役員
議案書に情報保障**

●運動方針への反映は●

社会貢献・理解促進

障害者施設支援を通じた社会貢献
(B労働組合)
「心のバリアフリー推進」
(敷島製パン労働組合)

●運動方針への反映は●

障害者雇用について

雇用率 2.5%の目標を共有 **運動方針に明記**
(B労働組合)

●経営との障害者雇用に関する情報共有●

**雇用率を労使協議の公式な議題に
（帝国ホテル労働組合）**

**インフォーマルに雇用率向上の課題を労使で共有
（タチエス労働組合）**

●経営との障害者雇用に関する情報共有●

密度や深さについては、労働組合により差はあるも情報共有あり

●労働組合の関与：経営へ●

処遇に関わること

賃金・配置転換時(三越伊勢丹グループ労働組合)
休職満了退職時復帰時の対応(A労働組合)

合理的配慮について

有期雇用者の契約更新時の不利益抑止
地域限定社員の本人不同意の転換抑止
(敷島製パン労働組合)

●労働組合の関与：経営へ●

処遇に関わること

コロナ下における出勤率の抑制 時差勤務奨励
(アクサ内勤社員労働組合)

●労働組合の関与：経営へ●

職場環境に関わること

安全衛生委員会を通じて

(三越伊勢丹グループ労働組合)

(A労働組合)

(帝国ホテル労働組合)

●労働組合の関与：経営へ●

人事・職場管理職・障害のある社員
三者の密なコミュニケーション
(サミット・レイバー・ユニオン)

保健スタッフとのコミュニケーション
(タチエス労働組合)

●労働組合の関与：管理職や職場●

障害特性に応じた仕事配置の調整

（タチエス労働組合）

職場巡回による相談対応

（サミット・レイバー・ユニオン）

新任組合役員に障害者雇用のセミナー

（B労働組合）

●労働組合の関与：障害のある社員に●

会議開催時や文書の情報保障

(三越伊勢丹グループ労働組合)

(アクサ内勤社員労働組合)

世話役活動で

(タチエス労働組合)(B労働組合)

新入組合教育

(三越伊勢丹グループ労働組合)

(サミット・レイバー・ユニオン)

●障害者雇用と産別の役割●

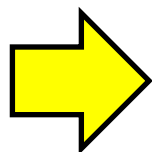
情報収集とあるべき姿提示

(UAゼンセン)

●障害者雇用と産別の役割●

自治労障害労働者全国連絡会 (障労連)の活動 (自治労)

処遇・合理的配慮など情報共有



処遇・職場環境・配慮など個別的視点
の重視と客観的視点の提供

●まとめ：障害者雇用と労働組合●

精神障害のある労働者の離職理由

職場の雰囲気・人間関係33.8%

賃金、労働条件に不満29.7%

厚生労働省「平成25年度障害者雇用実態調査」平成25(2013)年調査

職場巡回による相談

世話役活動

集团的発言による離職低下

Freeman, Richard B. and Medoff, James L.(1984)What Do Unions Do?NewYork:BasicBooks(島田晴雄・岸智子訳『労働組合の活路』日本生産性本部,1987年)

●まとめ：障害者雇用と労働組合●

小さな声を掬い取り集団の力に

ご清聴ありがとうございました

