

# セーフティネットとしての集団 —法と自治の視点から

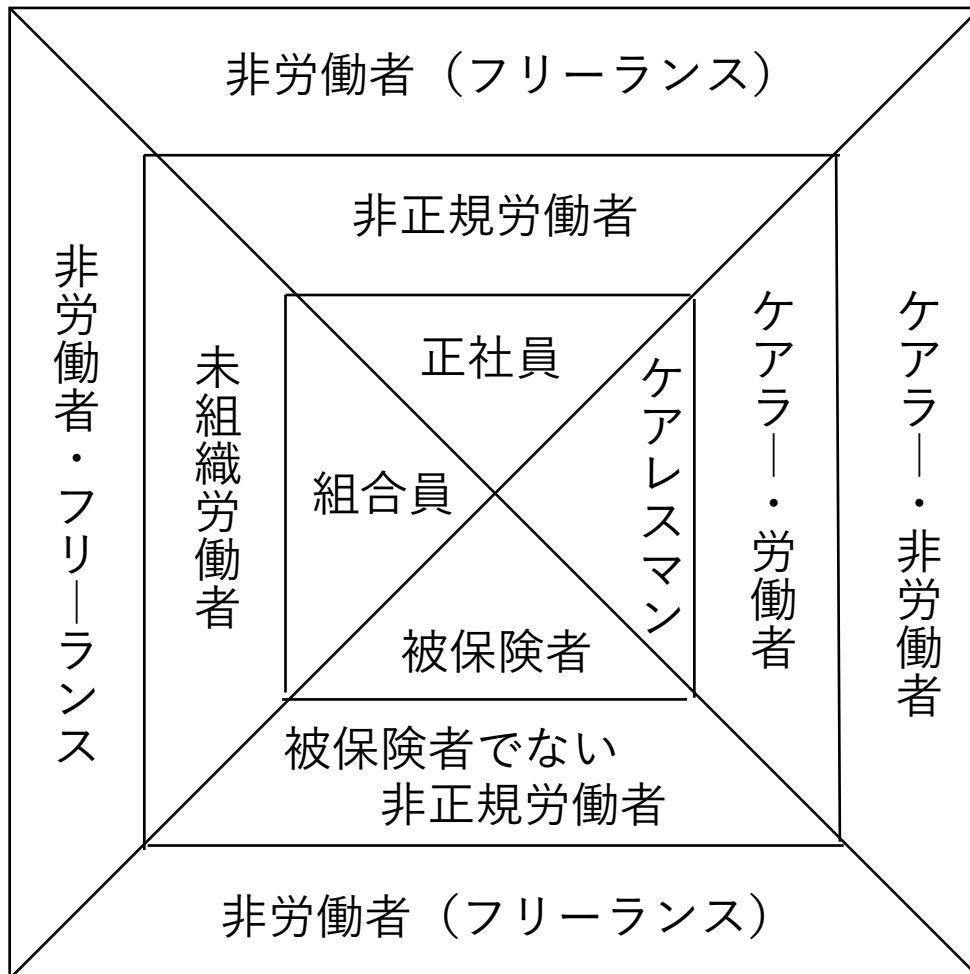
神吉知郁子

東京大学大学院

法学政治学研究科

# 労働市場

<自助>



## 労働組合

<互助・共助>

労使自治・自主性尊重

## 家庭

<自助>

(性別) 役割分業

## 社会保険・扶助

<公助>

# セーフティネット格差と 労使自治の可能性

- 個人の脆弱性→集団となることで自律的な交渉力を確保
- 誰でも集団に？
  - 日本型雇用慣行における標準モデル・性別役割分業
  - 正規／非正規，非労働者（フリーランス）の格差
- 自助できる人間しか共助ができない仕組み
  - 自治や連帯へのつながりを編む余裕
  - ひらかれてつながる…持続可能なセーフティネットティンクへ

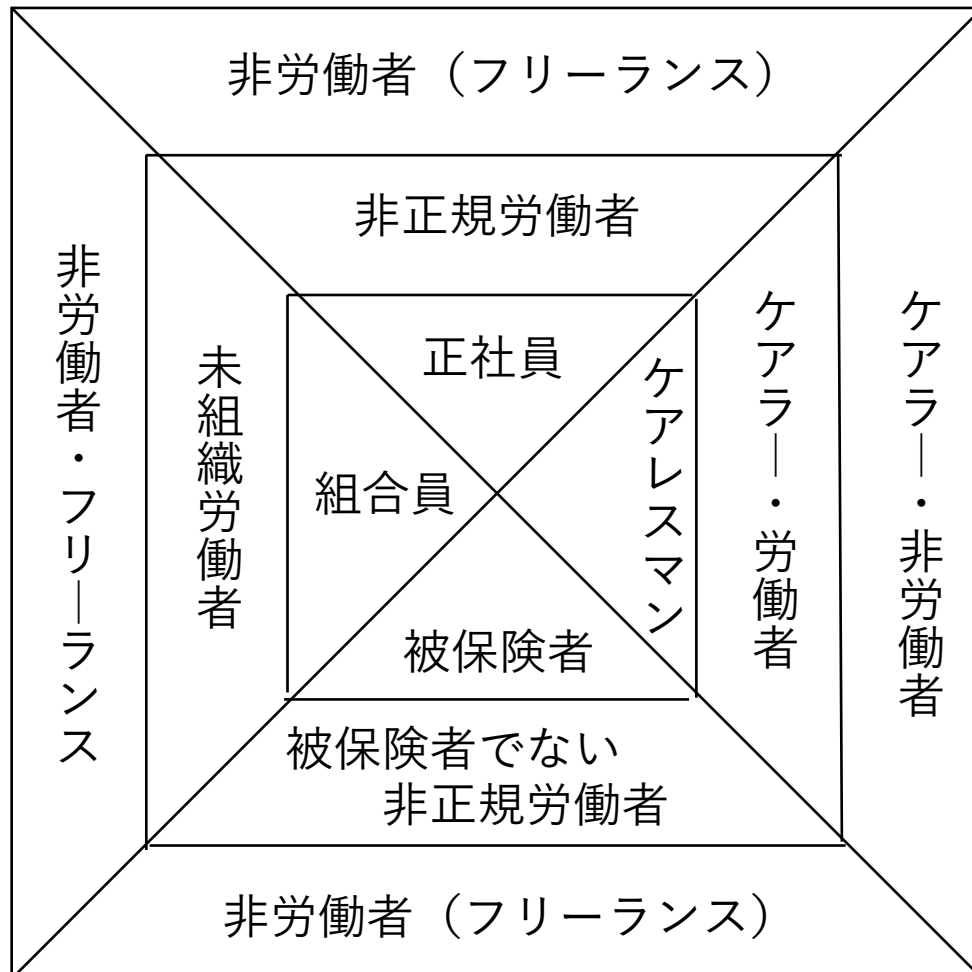
# 労働市場

<自助>

←私的生活時間  
↓確保の法整備

労働組合  
<互助・共助>

→組合・労組法の  
現代化



家庭  
<自助>

# 社会保険・扶助

<公助>

↑社会保障の拡充