

－第11回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」調査結果概要－
(2006年4月実施)

★景気は回復基調を継続し、前回につづきプラス幅が最高値を更新
賃金収入の今後の見通しが調査開始以来はじめてプラスに転じる
消費は引き続き増加傾向を示す

★個人の収入格差が「拡大した」は6割強、収入格差を拡大させた要因
の首位は「パート・派遣労働など非正規雇用の増加」で5割強

★正社員・非正社員間の賃金格差、当事者双方の意識に大きな隔たり：
非正社員の4割「縮小すべき」、正社員の4割「現状のままでよい」

★所得再分配政策では「高所得層に対する所得税の負担増」、雇用
政策では「パート・派遣労働者の雇用保障強化」を8割が支持

担当：鈴木不二一、川島千裕

■ [調査結果の概要](#) (PDF形式)

■ [調査報告書](#) (全文・PDF形式) *基礎集計表を除く

■ [調査票・単純集計表](#) (PDF形式)

■ [基礎集計表](#) (PDF形式)

※ファイルが大きいため、ダウンロードの際に時間がかかります。ファイルを開くか、保存するか聞いてくるときは「保存」を選んでください。ダウンロードに時間がかかって、画面が固まったように見えるときがありますが、しばらくお待ちください。

<参考>

[第1回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H13年6月発表\)](#)

[第2回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H13年12月発表\)](#)

[第3回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H14年6月発表\)](#)

[第4回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H14年12月発表\)](#)

[第5回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H15年5月発表\)](#)

[第6回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H15年11月発表\)](#)

[第7回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H16年5月発表\)](#)

[第8回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H16年11月発表\)](#)

[第9回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H17年5月発表\)](#)

[第10回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H17年11月発表\)](#)

[HP](#)

- 連合総研・第11回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート(2006年4月実施)」 -

景気は回復基調を継続し、前回につづきプラス幅が最高値を更新
賃金収入の今後の見通しが調査開始以来はじめてプラスに転じる
消費は引き続き増加傾向を示す

個人の収入格差が「拡大した」は6割強、収入格差を拡大させた要因
の首位は「パート・派遣労働など非正規雇用の増加」で5割強

正社員・非正社員間の賃金格差、当事者双方の意識に大きな隔たり：
非正社員の4割「縮小すべき」、正社員の4割「現状のままでよい」

所得再分配政策では「高所得層に対する所得税の負担増」、雇用
政策では「パート・派遣労働者の雇用保障強化」を8割が支持

【調査結果のポイント】

景気・
雇用・
生活

景気の現状、1年後の見通しとも回復基調が続き、プラス幅が調査開始以来の最高値を更新する(図表1)
賃金収入は、今後1年間見通しが調査開始以来初めてプラスに転じた(図表2)
失業不安を感じている雇用者の割合はやや低下しているが、依然5人に1人弱である(図表3)
世帯消費は現状、見通しとも引き続き増加傾向を示している(図表4)
物価の上昇感はよりいっそう強まっている(図表5)

〔日本社会全体における個人間の収入格差および世帯間の資産格差〕

個人間の収入差の変化について5年前との比較を聞いたところ、「拡大した」が最も多く、6割強(63.6%)
を占める(図表6)。世帯間の金融資産および不動産保有額の差についても「拡大した」が51.1%、36.4%
と最も多い。

個人間の収入差を拡大させた主な要因は、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」(51.1%)
「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」(43.7%)といった雇用形態の変化や雇用情勢の悪
化に関する回答が上位を占める(図表7)

今後の個人間の収入差については、「縮小すべき」(35.0%)が最も多い(図表8)。5年前と比べて収入
差が「拡大した」と答えた人(回答者の63.6%)は、今後は「縮小すべき」とする回答が4割強(44.9%)
と最も多い。

〔職場における社員間の格差〕

正社員・非正社員間および正社員の中での男女間の「賃金・処遇の差」「教育訓練を受ける機会の差」は
ともに「変化していない」が最も多い(図表9)。今後については、いずれも平均でみると「現状のままで
よい」が最も多いが(図表10)、正社員・非正社員間および正社員の男女間で回答の違いが大きい。

支持する
政策

〔所得再分配政策および雇用・労働政策に対する支持・不支持〕

所得再分配政策：<支持>の割合は「高所得層に対する所得税の負担増」(79.1%)で最も高く、
<不支持>は「相続財産への課税強化」(50.4%)で最も高い(図表11)

雇用・労働政策：<支持>の割合は「パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化」(79.9%)
で最も高く、<不支持>は「失業者に対する所得保障の充実」(28.6%)で最も高い(図表12)

5月22日(月)に報告書を発行する予定。同日、連
合総研ホームページに報告書全文を掲載する予定。
(<http://www.rengo-soken.or.jp/>)

(財)連合総合生活開発研究所
所長 中名生 隆
担当 鈴木不二一、川島千裕、後藤嘉代、久保雅裕
Tel : 03-5210-0851 Fax : 03-5210-0852

《調査の実施概要》

1. 調査目的

本調査は、勤労者のアンケート調査により日本の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握するとともに、その改善に向けた政策的諸課題を検討する基礎的資料を得ることを目的としている。2001年4月に第1回調査を開始して、以降毎年4月と10月に定期的に調査を実施し、今回は第11回目の調査である。

2. 調査の対象

首都圏および関西圏に居住する20代～50代及び60代前半層の民間企業に勤める雇用者

本文の記述および図表は基本的に「20代～50代」の集計結果を用いている

3. サンプル数および抽出方法

首都圏（京浜葉都市圏）と関西圏（京阪神都市圏）の民間雇用者の人口規模を考慮して、両圏内の総サンプル数の比率を2：1とし、「平成14年就業構造基本調査」の首都圏および関西圏における雇用者の性別・年齢階層・雇用形態別の分布を考慮した上でサンプル割付基準を作成した。この割付基準に基づいて(株)インテージのモニター（全国約22万人）の中から、20代～50代については首都圏、関西圏に居住する900名、60代前半層については首都圏、関西圏に居住する200名を抽出した。

なお、20代～50代900人に対する60代前半層の人数は、「平成14年就業構造基本調査」によると50人強となるが、60代前半層における十分なサンプル数を確保するため便宜上200人とした。こうした扱いを行ったことから、平均値を求める際には、20代～50代と60代前半層とを別個に集計している。

回収状況：

20代～50代 有効回答数 781名、有効回収率 86.8%（配布数 900）

60代前半 有効回答数 151名、有効回収率 75.5%（配布数 200）

4. 調査時期、調査方法および調査実施機関

調査期間：2006年3月31日（金）～4月10日（月）

郵送記入方式

(株)インテージに調査を委託

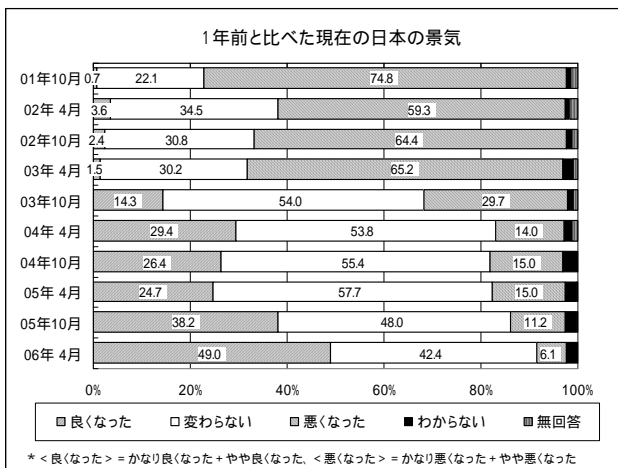
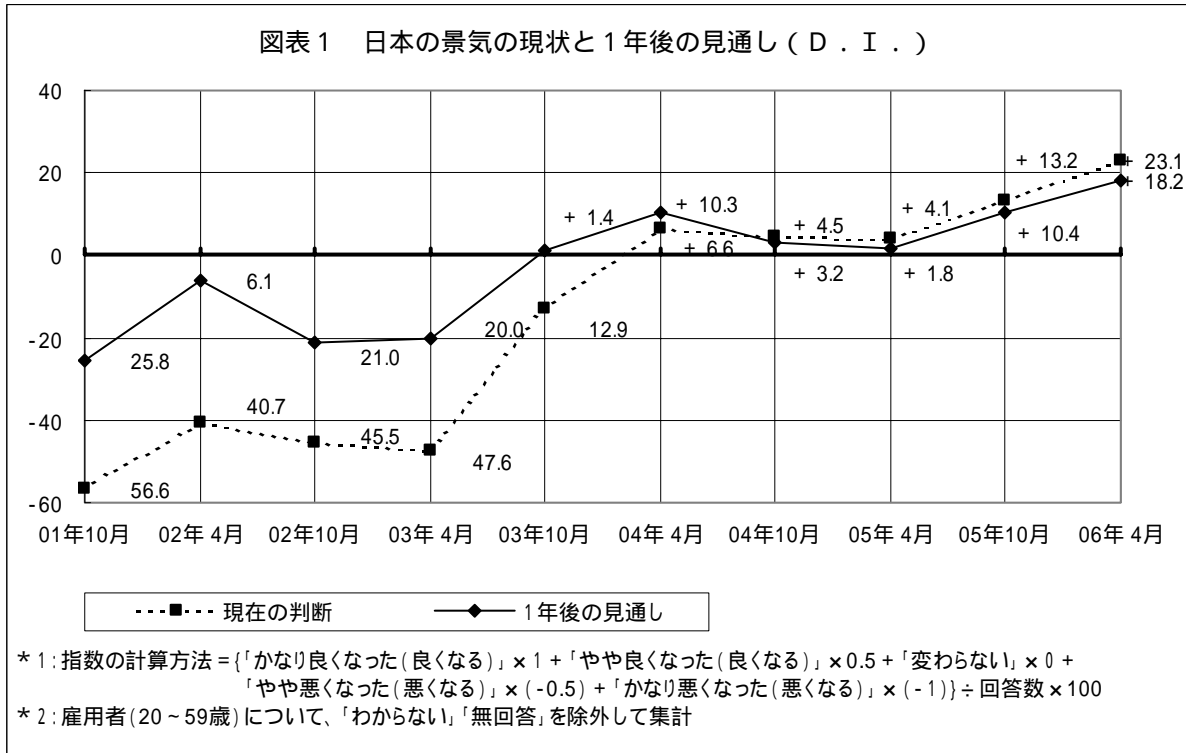
5. 回答者の構成

						(%、人)		
	20代	30代	40代	50代	回答数	(構成比)	60代前半 回答数	(構成比)
合計	24.7	26.5	23.0	25.7	781	(100.0)	151	(100.0)
男性	22.8	28.7	22.2	26.4	478	(61.2)	105	(69.5)
女性	27.7	23.1	24.4	24.8	303	(38.8)	46	(30.5)

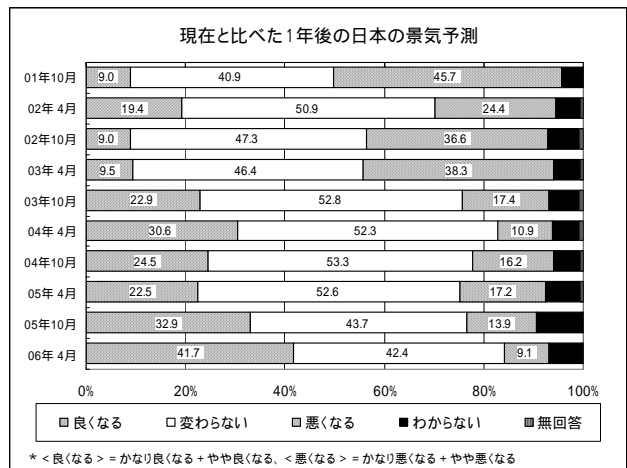
定点調査（景気・雇用・生活）

〔景気の現状・見通し〕

景気の現状、1年後の見通しはともに回復基調が続く回答結果となっている。景気判断 D.I.（＜良くなった（良くなる） - 悪くなった（悪くなる）＞）は現状、見通しともにプラス幅が大幅に改善し、前回調査につづき調査開始以来の最高値を更新している（図表1）。



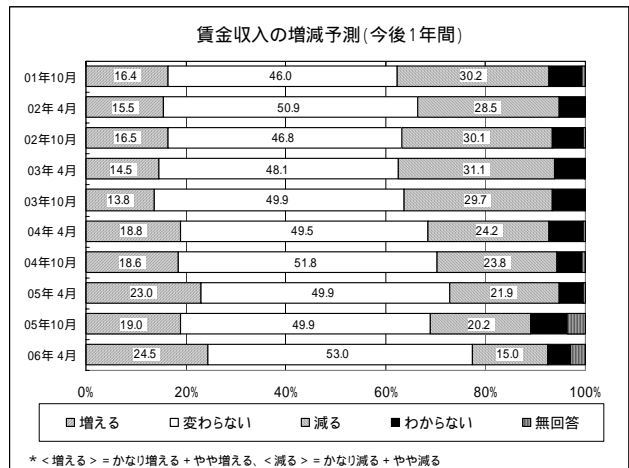
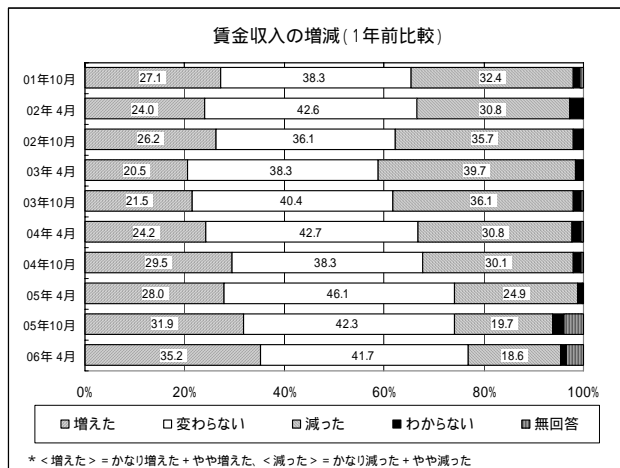
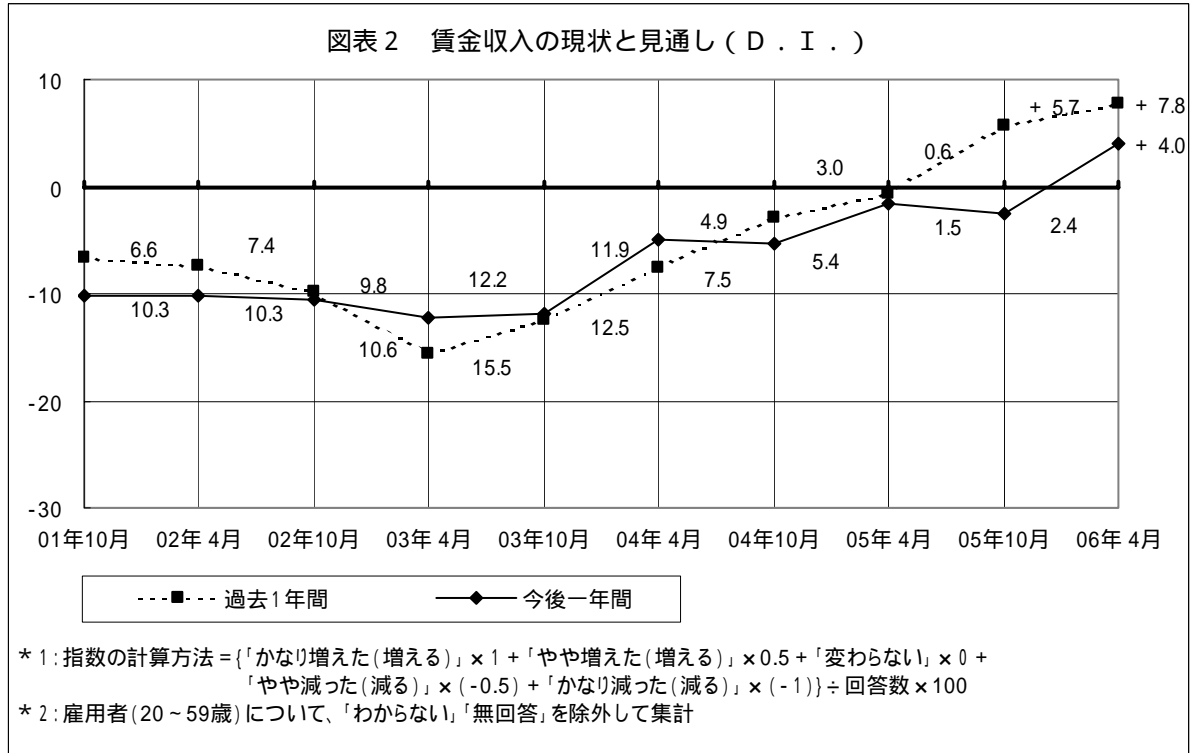
*20~59歳について集計



*20~59歳について集計

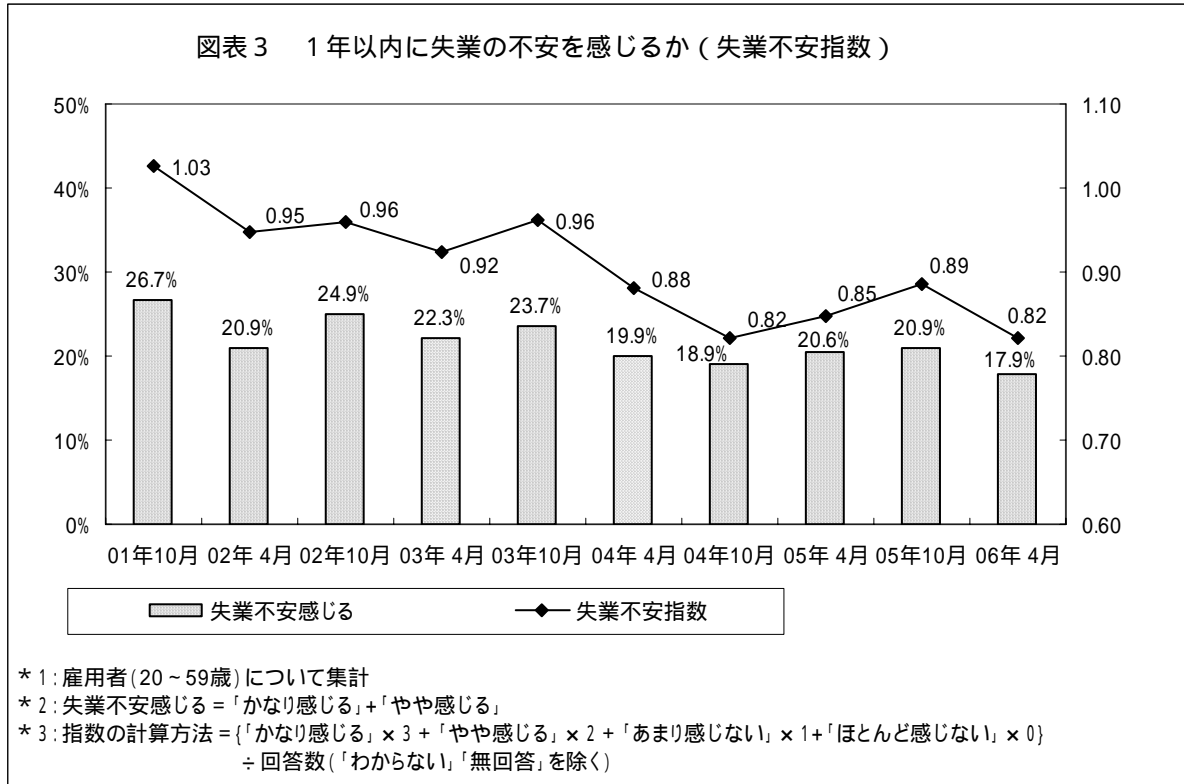
〔賃金収入の現状・見通し〕

賃金収入の現状、今後1年間の見通しはともに増加傾向を示している。賃金収入 D.I.（＜増えた（増える） - 減った（減る）＞）は、今後1年間の見通しが調査開始以来初めてプラスに転じた（図表2）。

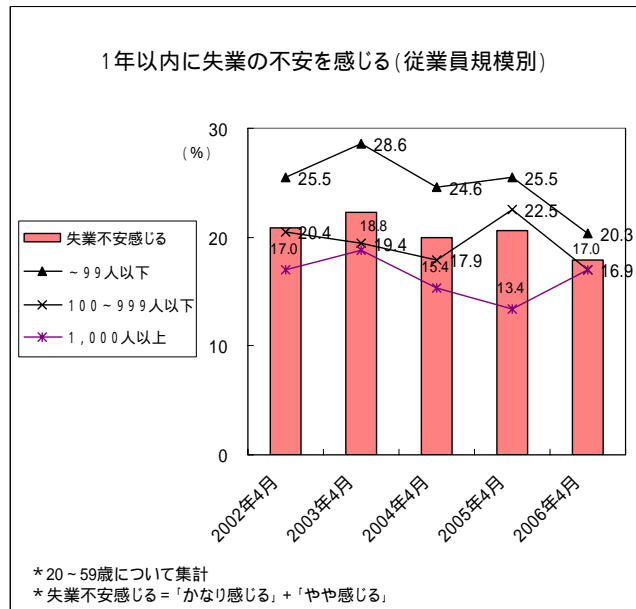


〔失業不安〕

失業不安を感じている雇員の割合はやや低下しているが、5人に1人弱が依然として不安を感じている（図表3）。

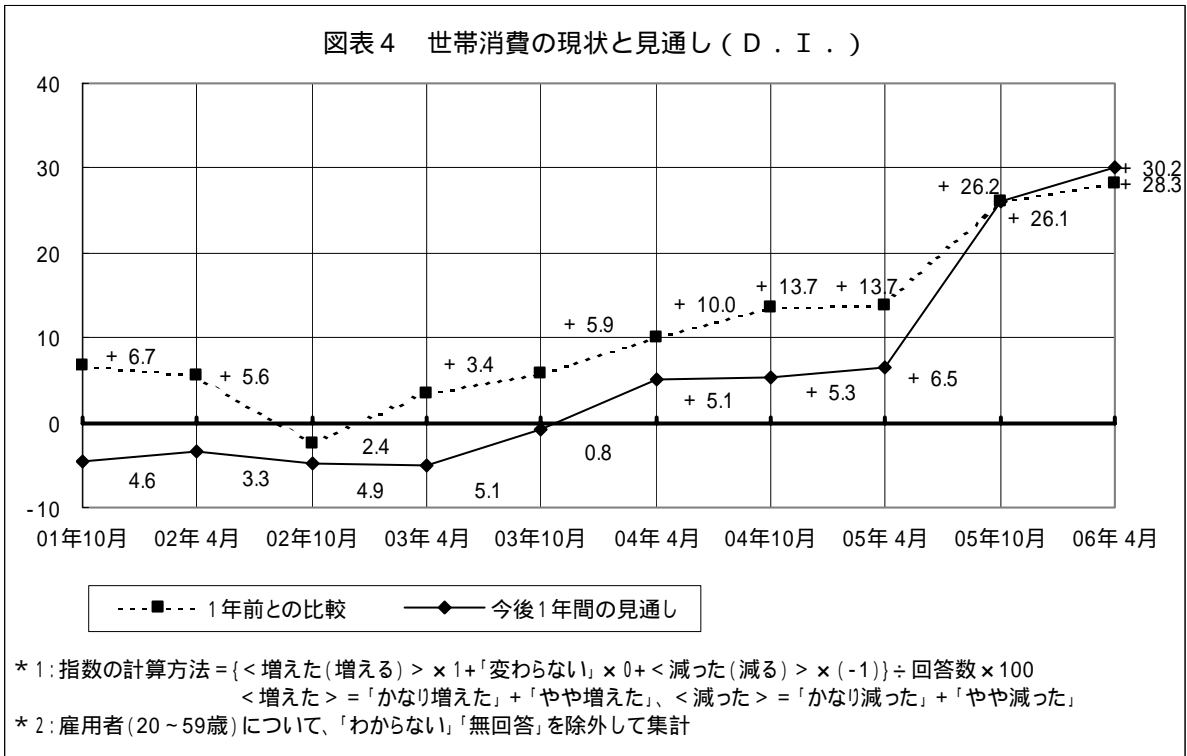


勤め先企業の従業員規模別でみると、中規模企業、小企業における減少が目だっている。



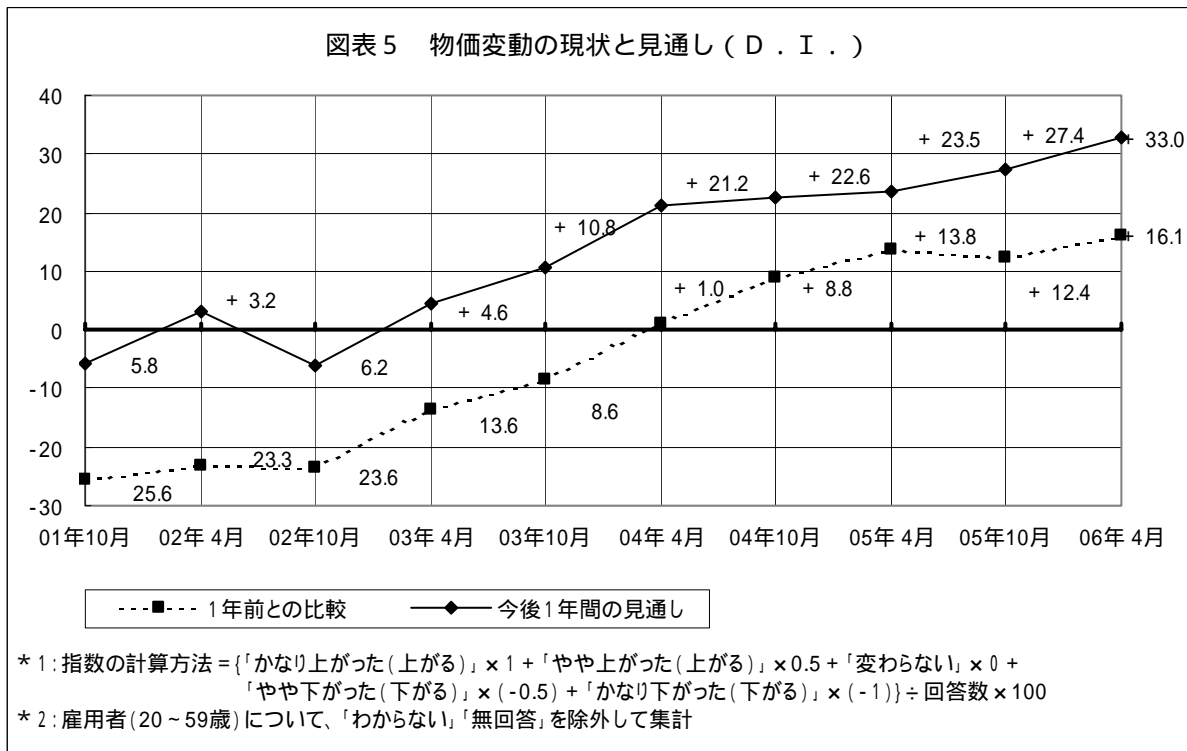
〔世帯消費の現状・見通し〕

世帯消費は堅調である。世帯消費D.I.（＜増えた（増える）-減った（減る）＞）は現状、1年後の見通しともに引き続き増加傾向を示している（図表4）。



〔物価の現状・見通し〕

物価の上昇感はよりいっそう強まっている。物価D.I.（＜上がった（上がる）-下がった（下がる）＞）は現状、1年後の見通しともに上昇傾向を示している（図表5）。



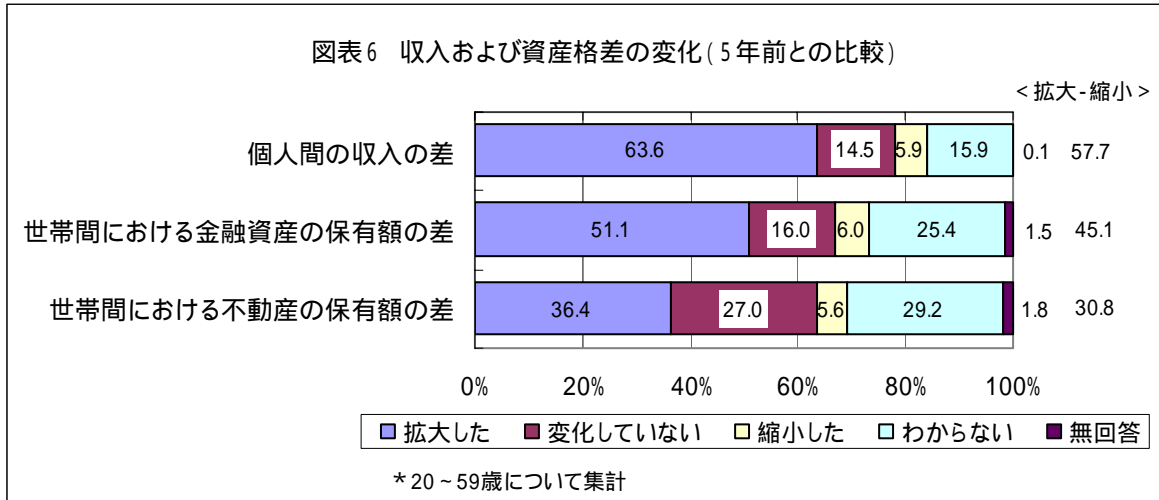
トピックス調査

1. 日本社会全体における個人間の収入格差および世帯間の資産格差について

〔個人間の収入格差および世帯間の資産格差の変化（5年前との比較）〕

個人間の収入の差の変化について、5年前との比較を聞いたところ、「拡大した」が最も多く6割強（63.6%）である。世帯間の金融資産の保有額の差の変化および世帯間の不動産の保有額の差の変化についても、「拡大した」がそれぞれ51.1%、36.4%と最も多い。「拡大した」は、資産の差よりも収入の差において回答割合が高い。

「縮小した」は、収入および資産のいずれについても5%強～6%と最も少ない。



個人間の収入の差が「拡大した」という割合は、性別では男性が女性よりも多い。

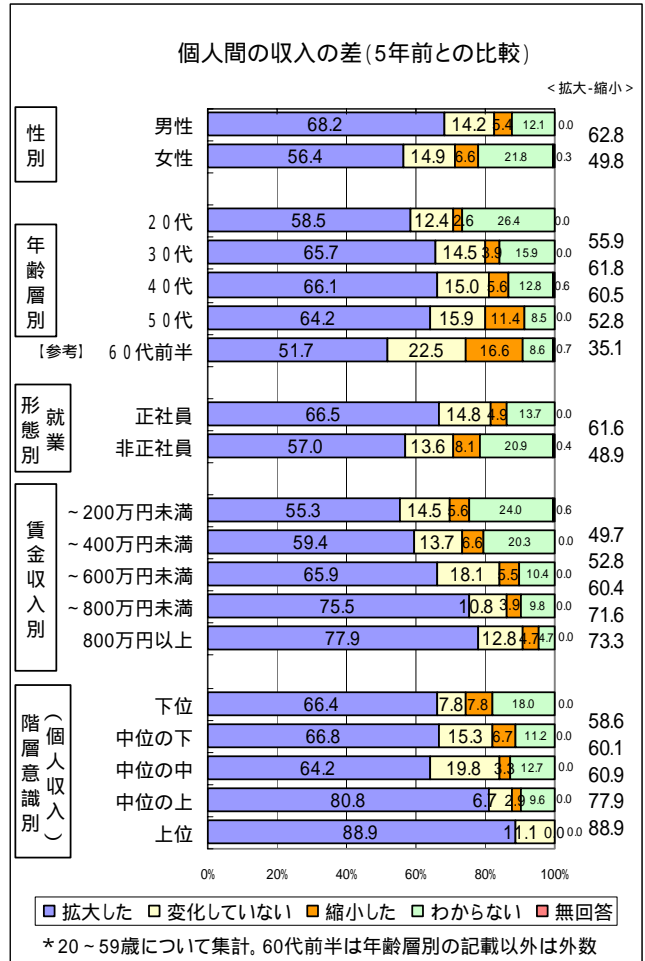
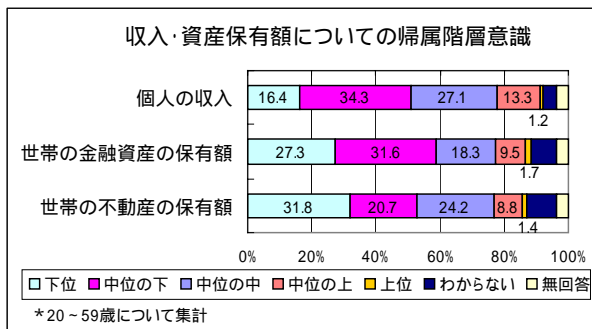
年齢層別では、40代が66.1%と最も多く、30代（65.7%）がつづく。「縮小した」は、60代前半（16.6%）、50代（11.4%）で多い。

就業形態別では、正社員の方が非正社員よりも「拡大した」の割合が多い。

賃金収入別では、収入が高まるほど、「拡大した」の割合が高まる。

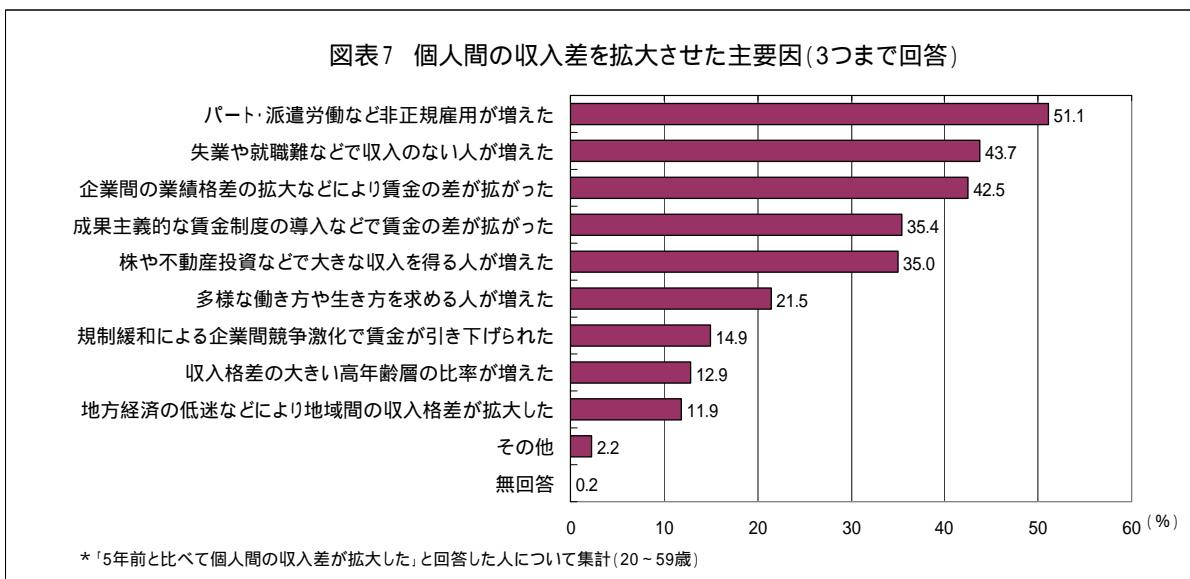
個人収入の帰属階層意識別（5段階）では、階層が上がるほど、「拡大した」の割合が高まる。（帰属階層意識別の割合は下図参照。

「上位」の割合が僅少である）



〔個人間の収入差を拡大させた主な要因（複数回答）〕

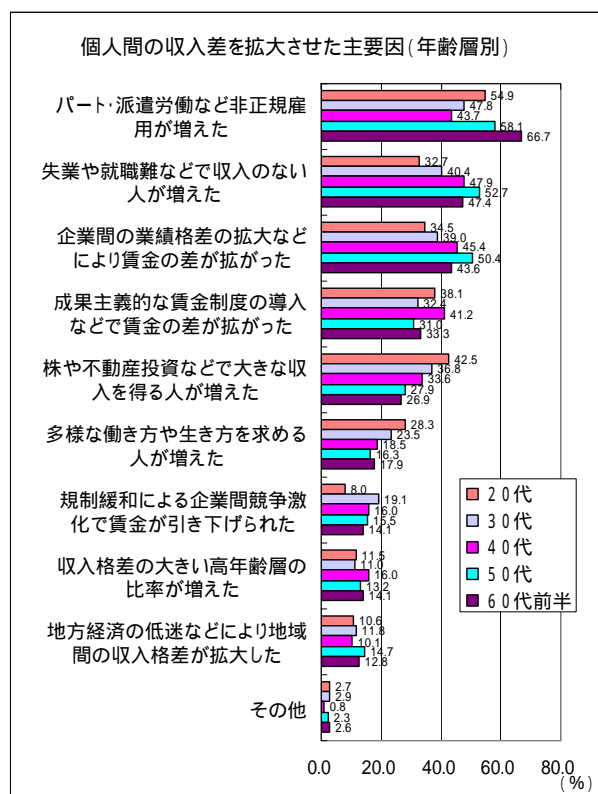
5年前と比べて個人間の収入の差が「拡大した」と答えた人に、その主な要因を聞いたところ、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」（51.1%）、「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」（43.7%）といった雇用形態の変化や雇用情勢の悪化に関する回答が上位を占める。ついで、「企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと」（42.5%）、「成果主義的な賃金制度の導入などで賃金の差が広がったこと」（35.4%）といった企業間・企業内における賃金差の拡大に関する回答、および「株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと」（35.0%）が多い。



年齢層別にみると、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」はほぼ全年齢層で最も順位が高い。

「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」、「企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと」は年齢が高い層ほど割合が増加している。

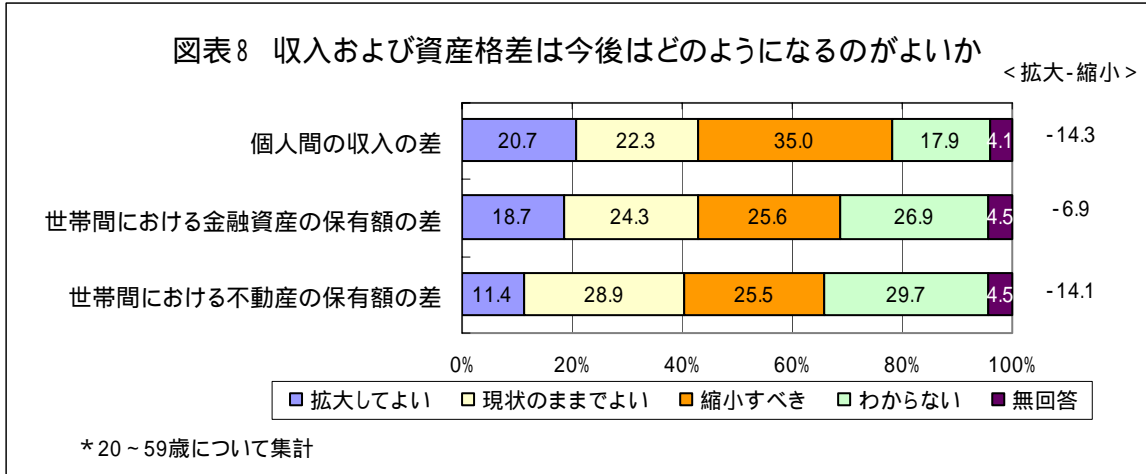
反対に、「株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと」、「多様な働き方や生き方を求める人が増えたこと」は、年齢が若い層ほど割合が増加している。



〔個人間の収入格差および世帯間の資産格差は、今後はどのようなようになるのがよいか〕

収入および資産の差について、今後はどのようなようになるのがよいかを聞いたところ、個人間の収入の差については、「縮小すべき」が最も多く（35.0%）、「現状のままでよい」（22.3%）、「拡大してよい」（20.7%）がつづく。

世帯間の金融資産および不動産の保有額の差については、「わからない」が最も多い。また、いずれも「縮小すべき」および「現状のままでよい」がそれぞれ「拡大してよい」を上回っている。

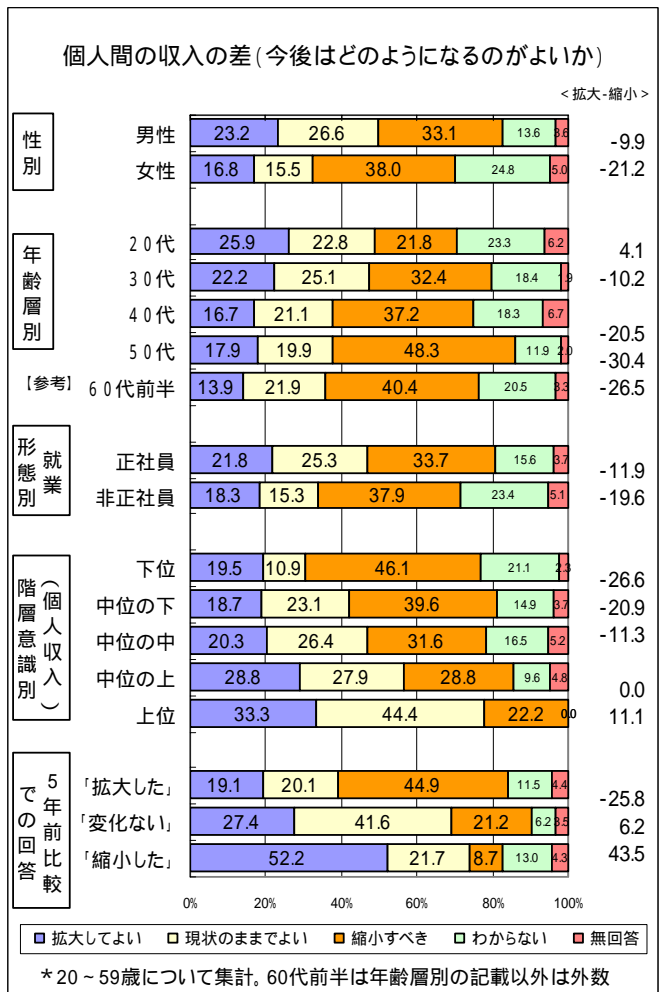


個人間の収入差の今後を性別で見ると、「縮小すべき」は男性よりも女性が多く、「拡大してよい」「現状のままでよい」は男性が多い。

年齢層別では、「縮小すべき」は50代で最も多く（48.3%）、若くなるにつれて割合が低下する。「拡大してよい」は20代（25.9%）で、「現状のままでよい」は30代（25.1%）で最も多い。

個人収入の帰属階層意識別では、「下位」の層において「縮小すべき」（46.1%）が最も多く、階層が上位になるほどその割合が低下し、「現状のままでよい」「拡大してよい」の割合が高まる傾向にある。

個人間の収入格差の変化に関する回答別では、5年前と比べて収入差が「拡大した」と答えた人（全体の63.6%）は、今後について「縮小すべき」が4割強（44.9%）と最も多く、「拡大してよい」「現状のままでよい」を大きく上回っている。5年前と比べて「縮小した」と答えた人（全体の5.6%）は、今後について「拡大してよい」とする回答が5割強（52.2%）を占め、「現状のままでよい」「縮小すべき」を大きく上回っている。



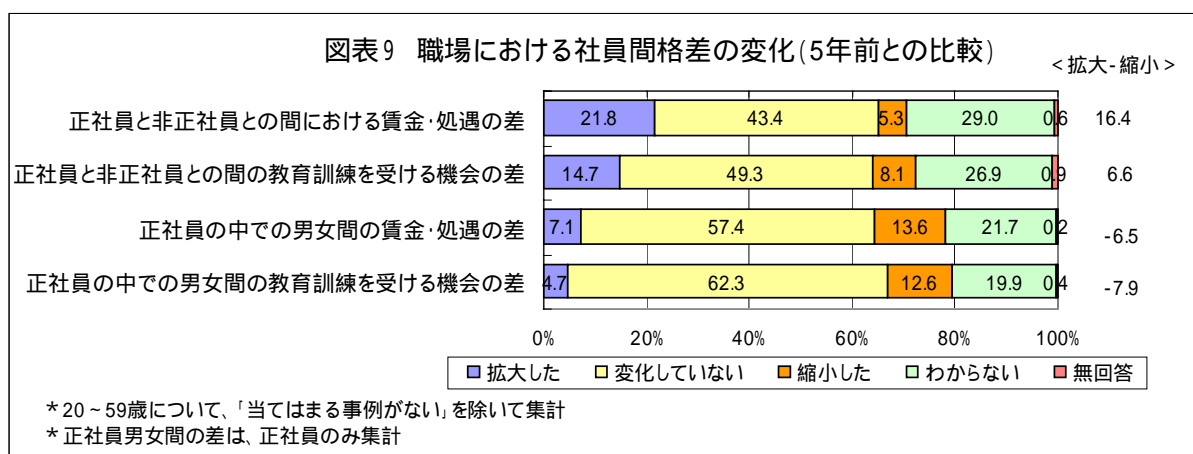
2. 職場における社員間の格差について

〔正社員・非正社員間および正社員の中での男女間の格差の変化（5年前との比較）〕

正社員・非正社員間の「賃金・処遇の差」および「教育訓練を受ける機会の差」は、「変化していない」が4割半前後いるが、それぞれ「拡大した」が「縮小した」を上回っている。（図表9）

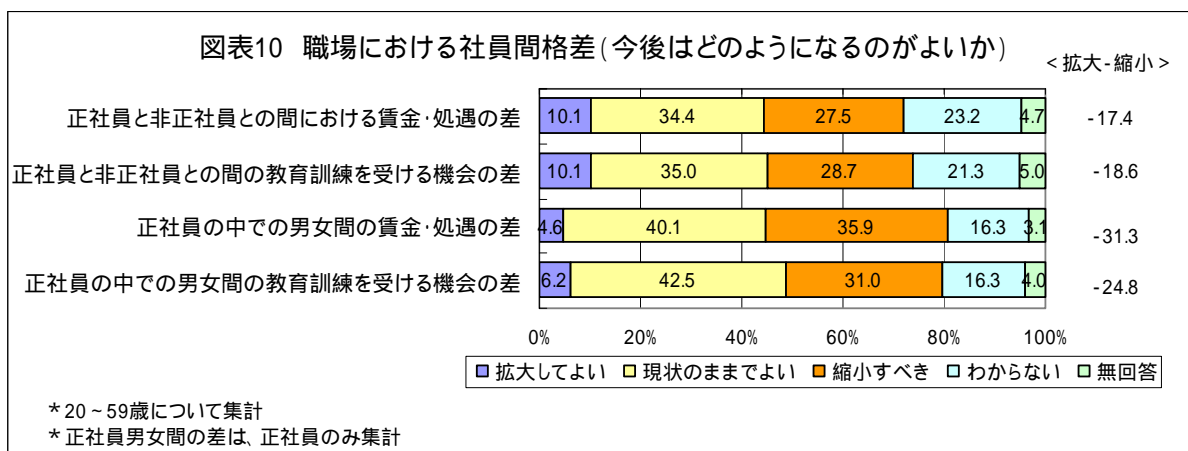
正社員の中での男女間の「賃金・処遇の差」および「教育訓練を受ける機会の差」について正社員ベースでみると、「変化していない」が6割前後いるが、それぞれ「拡大した」が「縮小した」を下回っている。

すべての項目において「変化していない」が4割半～6割強と最も割合が多い。「変化していない」と「拡大した」を合計するとそれぞれ全体の約3分の2を占めており、格差改善が進まない実態がうかがえる。



〔正社員・非正社員間の格差および正社員の男女間格差は、今後はどのようなになるのがよいか〕

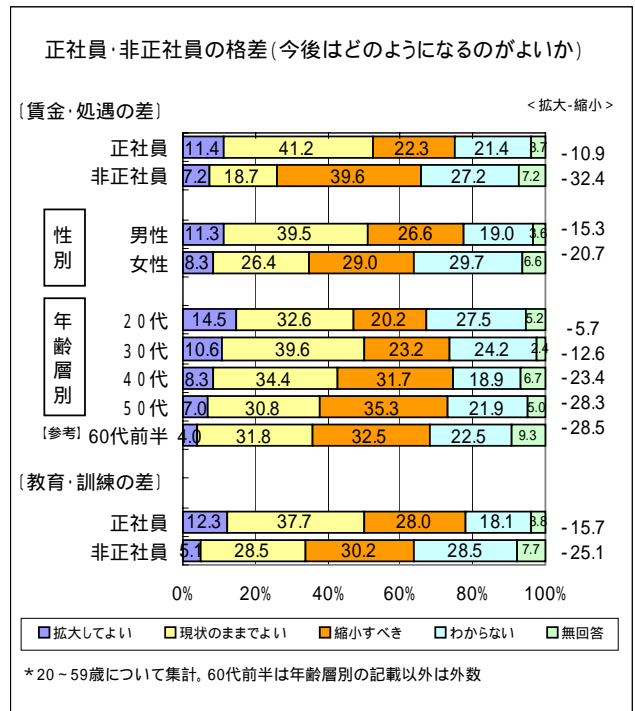
社員間における現状の差について、今後はどのようなになるのがよいか聞いたところ、「現状のままでよい」がそれぞれ3割半～4割強と最も多い。次に、「縮小すべき」が3割前後を占め、「拡大してよい」を上回っている。



〔正社員・非正社員間の格差は、今後はどのようにするのがよいか〕(就業形態、性、年齢層別)

正社員・非正社員間の格差の今後については、正社員と非正社員との回答で違いがみられる。賃金・処遇の差および教育訓練の差ともに、正社員では「現状のままでよい」が最も多い。非正社員ではともに「縮小すべき」が最も多く、「現状のままでよい」を上回っている。

賃金・処遇の差について、男女別でみると、男性は、「現状のままでよい」が約4割(39.5%)と最も多く、「縮小すべき」(26.6%)が続く。女性は、「わからない」(29.7%)が最も多いが、ほぼ同水準で「縮小すべき」(29.0%)がつづく。

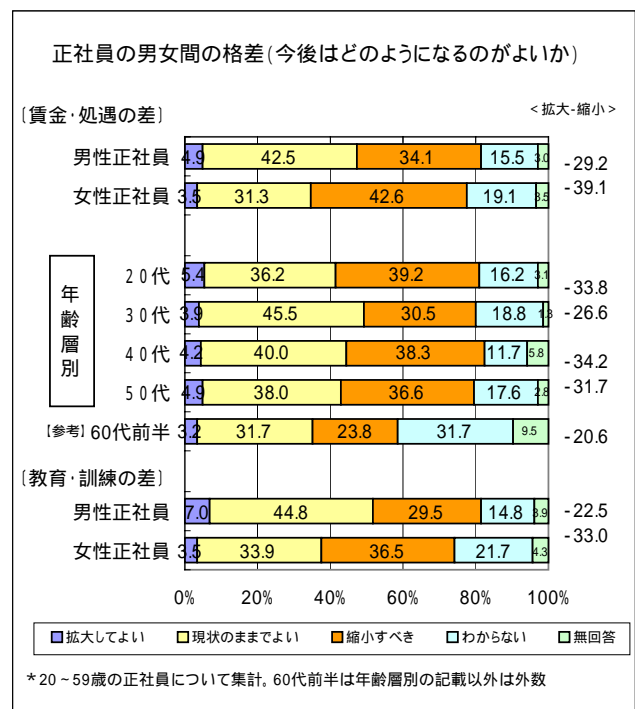


賃金・処遇の差について、年齢層別でみると、「現状のままでよい」は30代で39.6%と最も多く、またすべての年齢層で3割を超えている。「縮小すべき」は50代(35.3%)で最も多く、年齢が若くなるほどその割合が低くなる。「拡大してよい」は20代(14.5%)で最も多く、年齢が高まるほどその割合が低くなる。

〔正社員の中での男女間格差は、今後はどのようにするのがよいか〕(性、年齢層別)

正社員の中での男女間格差に関する回答を正社員男女別にみると、賃金・処遇の差および教育訓練の差ともに、男性正社員では「現状のままでよい」が最も多い。女性正社員ではともに「縮小すべき」が最も多く、「現状のままでよい」を上回っている。

賃金・処遇の差について、年齢層別でみると、「現状のままでよい」は30代で45.5%と最も多く、「縮小すべき」は20代(39.2%)が最も多い。「拡大してよい」は20代(5.4%)が最も多い。

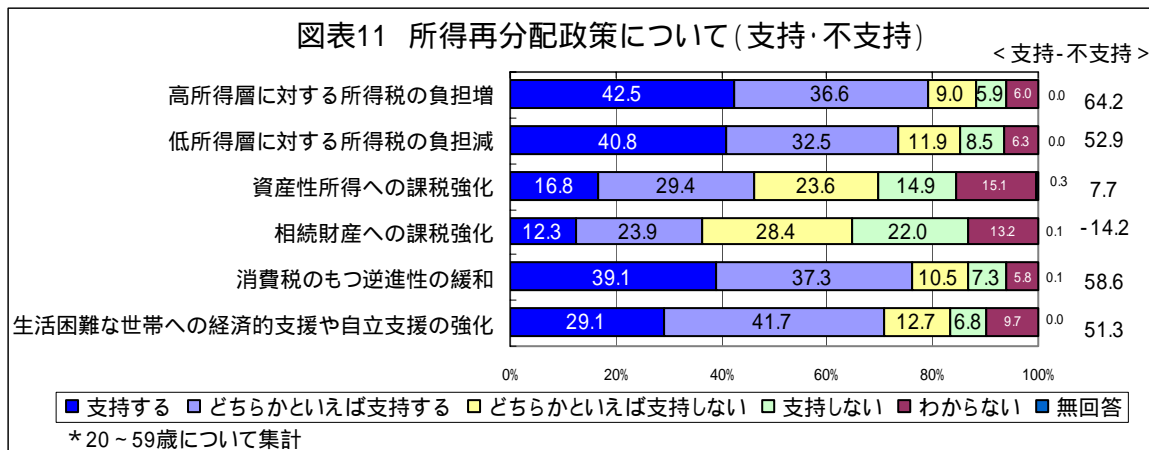


3. 所得再分配政策および雇用・労働政策への支持・不支持について

〔所得再分配政策について〕

税制を中心とした所得再分配政策に対する<支持>（「支持する」+「どちらかといえば支持する」）の割合は、「高所得層に対する所得税の負担増」が約8割（79.1%）と最も多く、「消費税のもつ逆進性の緩和」（76.4%）、「低所得層に対する所得税の負担減」（73.3%）がつづく。

<不支持>（「支持しない」+「どちらかといえば支持しない」）は、「相続財産への課税強化」（50.4%）、「資産性所得への課税強化」（38.5%）が多い。「相続財産への課税強化」は<不支持>が<支持>を上回っている。

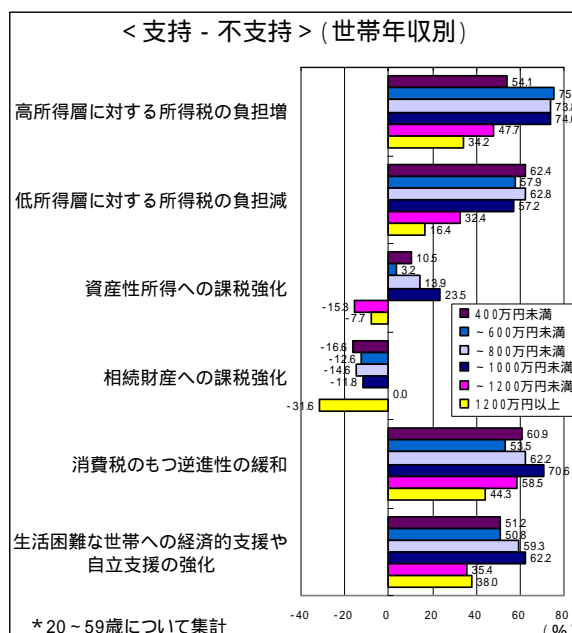
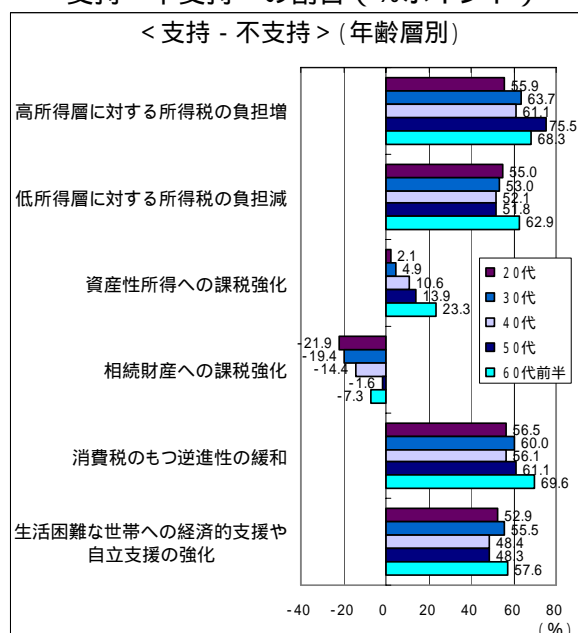


各政策への支持度合いを<支持>と<不支持>の差で示したのが下図である。

年齢層別では、「高所得層に対する所得税の負担増」、「資産性所得への課税強化」、「相続財産への課税強化」において年齢層が高まるほど回答割合が高まる傾向にある。

世帯年収別に<支持 - 不支持>をみると、「高所得層に対する所得税の負担増」は世帯年収400万円以上600万円未満層（75.5%）で、「低所得層に対する所得税の負担減」は600万円以上800万円未満層（62.8%）で、「消費税のもつ逆進性の緩和」は800万円以上1000万円未満層（70.6%）で最も割合が高く、そこからさらに上の年収層になると<支持 - 不支持>の割合が大きく低下する。

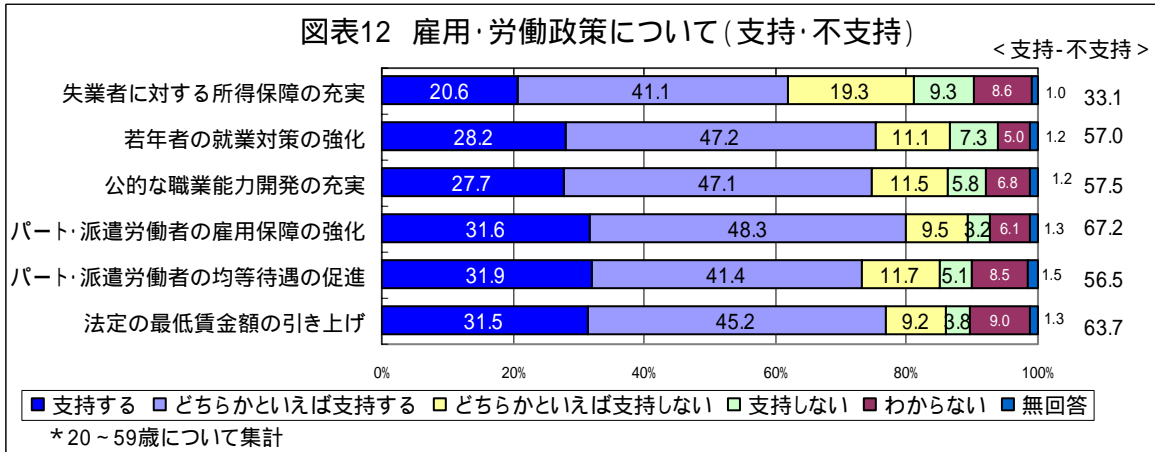
<支持 - 不支持>の割合（%ポイント）



〔雇用・労働政策について〕

雇用・労働政策に対する<支持>（「支持する」+「どちらかといえば支持する」）の割合は、「パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化」（79.9%）、「法定の最低賃金額の引き上げ」（76.7%）、「若年者の就業対策の強化」（75.4%）が8割弱と上位3つである。

<不支持>（「支持しない」+「どちらかといえば支持しない」）の割合は、「失業者に対する所得保障の充実」（28.6%）が最も多いが、<支持>が<不支持>を上回っている。

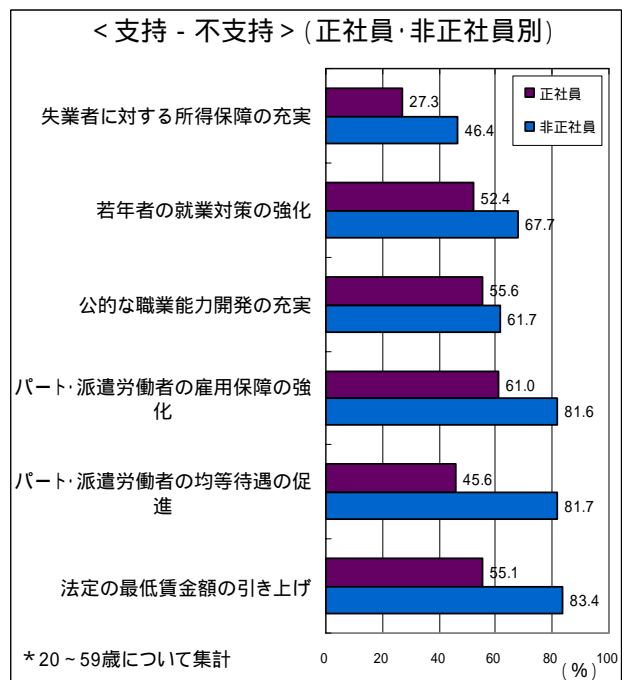
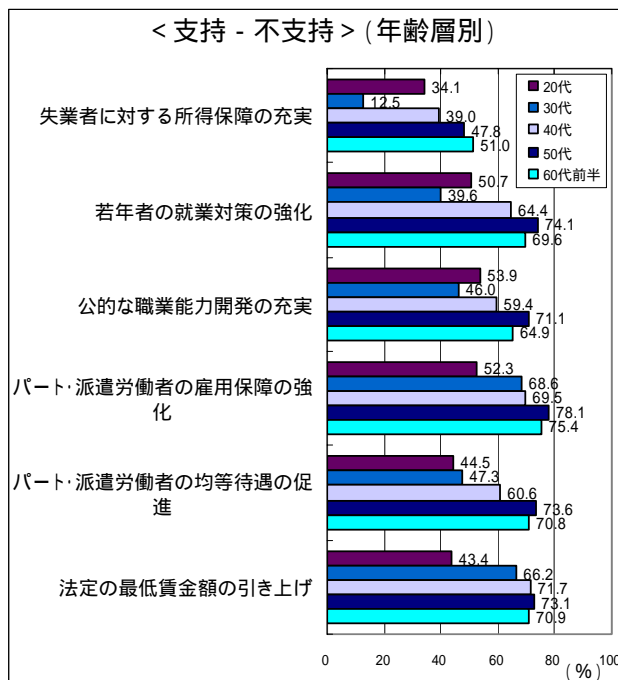


各政策への支持度合いを<支持>と<不支持>の差で示したのが下図である。

年齢層別にみると、いくつかの項目において30代の値が低いのが、年齢層が高まるほど<支持 - 不支持>の割合が高まっている。

正社員と非正社員別にみると、すべての項目で、非正社員の方が正社員に比べて<支持 - 不支持>の割合が高く、その値は6割～8割と高い（除く、失業者保障の充実）。「パートタイム労働者や派遣労働者の均等待遇の促進」においては正社員と非正社員の差（36.1%ポイント）が顕著である。

<支持 - 不支持>の割合（%ポイント）



勤労者短観

- 連合総研・第11回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」調査報告書 -

目 次

はじめに

トピックス1 日本社会全体の格差および職場における社員間の格差に関する意識 2

- ・日本社会全体における個人間の収入格差および世帯間の資産格差について 2
- 1. 個人間の収入の差および世帯間の資産保有額の差は5年前と比べてどのように変化したか 2
- 2. 個人間の収入の差を拡大させた主な要因 4
- 3. 個人間の収入の差および世帯間の資産保有額の差は今後はどのようになるのがよいか 6

- ・職場における社員間の格差について 10
- 1. 正社員・非正社員間の差および正社員男女間の差は5年前と比べてどのように変化したか 10
- 2. 正社員・非正社員間の差および正社員男女間の差は今後はどのようになるのがよいか 12
- 3. まとめ 16

トピックス2 所得再分配政策および雇用・労働政策に対する支持・不支持 17

- 1. 所得再分配政策について 17
- 2. 雇用・労働政策について 20
- 3. まとめ 22

調査票（単純集計表） 25

調査の実施概要と回答者の属性 38

基礎クロス集計表 46

記者レク資料 67

2006年5月

財団法人 連合総合生活開発研究所

はじめに

連合総研は、働く者の目からみた景気と雇用の動向、仕事と暮らしの現状と課題、政策的諸課題への考え方などを探る「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」を、2001年4月以来、年2回のペースで定期的実施してきました。ここにお届けするのは、第11回目にあたる2006年4月調査の結果です。調査開始から10回目の節目を迎えた昨年10月調査から、定点観測項目の見直し、調査対象者の60歳代前半層への拡大、より迅速な調査結果の発表など、いくつかの改善を加えました。今回調査も、その継承・発展をめざしています。

2002年初以来の長期にわたる景気回復の持続傾向が続く中、ようやく雇用・所得環境の面でも着実な改善が進みつつあります。今回の調査結果からも、勤労者の景況感は、賃金収入の見通しも含めて、引き続き好転していることが確認されました。けれども、勤労者生活の安心・安定の実現という面からみれば、まだまだ多くの不安と懸念が残されています。また、日本社会における格差や不平等の問題も、大きな議論を呼んでいます。

そこで、今回のトピックス項目としては、「格差についての意識」「所得再分配、雇用・労働政策に対する意見」の2つをとりあげました。

多くの勤労者は、過去5年間に、収入や資産の格差が拡大したと考えています。収入格差を拡大させた要因として、もっとも多く指摘されたのは「パート・派遣労働者など非正規雇用の増加」でした。その事実認識に呼応して、「パート・派遣労働者の雇用保障強化」が、雇用・労働政策の中でもっとも高い支持率を示しています。この他にも、勤労者の生活実感からみた「格差」の現状、所得再分配、雇用・労働政策に対する認識に関して、多くの示唆に富む回答結果が得られました。

本調査結果とその背後にある勤労者の声をお読み取りいただき、景気・雇用の現状認識や政策決定の参考にさせていただければ幸いです。

調査の実施と結果の分析に当たっては、東京大学社会科学研究所の佐藤博樹教授、労働政策研究・研修機構の今田幸子統括研究員のお二方から貴重なご助言をいただきました。連合の本部スタッフにも検討議論に加わっていただきました。また、調査の実施と集計については、(株)インテージとモニターの方々の多大なご協力をいただきました。記して厚くお礼申し上げます。

2006年5月

連合総合生活開発研究所

所長 中名生 隆

当報告書はトピックス項目の調査結果をまとめたものである。
景気・雇用・生活に関する定点観測項目は巻末の記者レク資料を参照願いたい。また今秋発行の経済情勢報告書に1年分の分析結果をまとめて掲載する予定である。

トピックス1 日本社会全体の格差および職場における社員間の格差に関する意識

日本社会における格差や不平等の問題が国会やマスコミで取りあげられ様々な論議を呼んでいる。当アンケート調査は、首都圏・関西圏の勤労者を対象に、過去5年間における日本社会や職場における格差の変化を“生活実感”としてどのように感じたか、今後はどのようにするのが良いと考えているかを回答してもらった。

日本社会全体における個人間の収入格差および世帯間の資産格差について

1. 個人間の収入の差および世帯間の資産保有額の差は5年前と比べてどのように変化したか

個人間の収入の差の変化について5年前との比較を聞いたところ、「拡大した」が最も多く、6割強（63.6%）を占める。

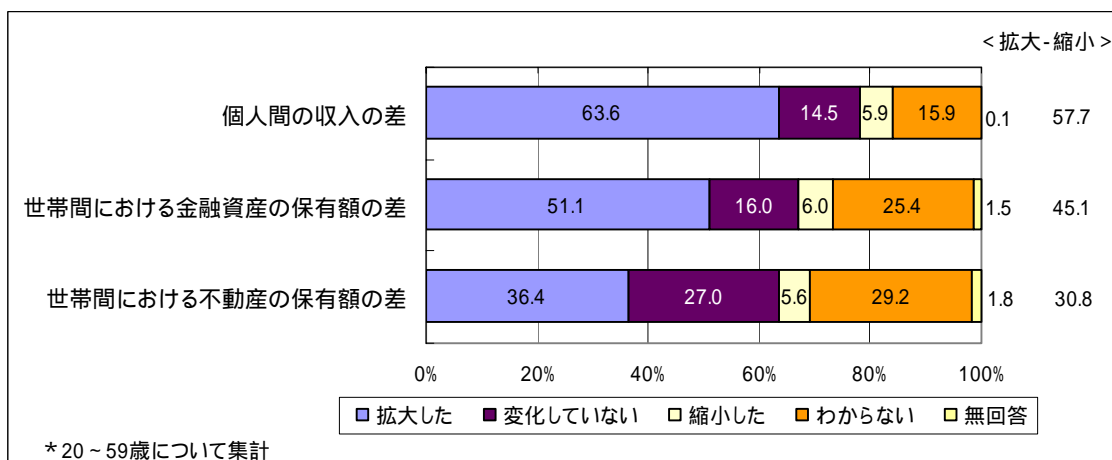
世帯間の金融資産および不動産の保有額の差についても「拡大した」が51.1%、36.4%と最も多い。

日本社会全体における個人間の収入の差について、5年前と比べてどのように変化したかを聞いたところ、「拡大した」が最も多く6割強（63.6%）を占めている（図表1 - 1）。

世帯間における金融資産の保有額の差および世帯間における不動産の保有額の差の変化についても、「拡大した」がそれぞれ51.1%、36.4%と最も多い。「拡大した」は、資産の差よりも収入の差において回答割合が高い。

「縮小した」は、収入および資産のいずれについても5%強～6%であり、最も少ない。

図表1 - 1 収入格差および資産格差の変化（5年前との比較）



個人間の収入の差の変化について、各層別にみたものが図表1 - 2である。

性別でみると、個人間の収入の差が「拡大した」は、男性（68.2%）が女性（56.4%）を11.8%ポイント上回っている。女性は「わからない」（21.8%）が「拡大した」について多く2割強を占める。

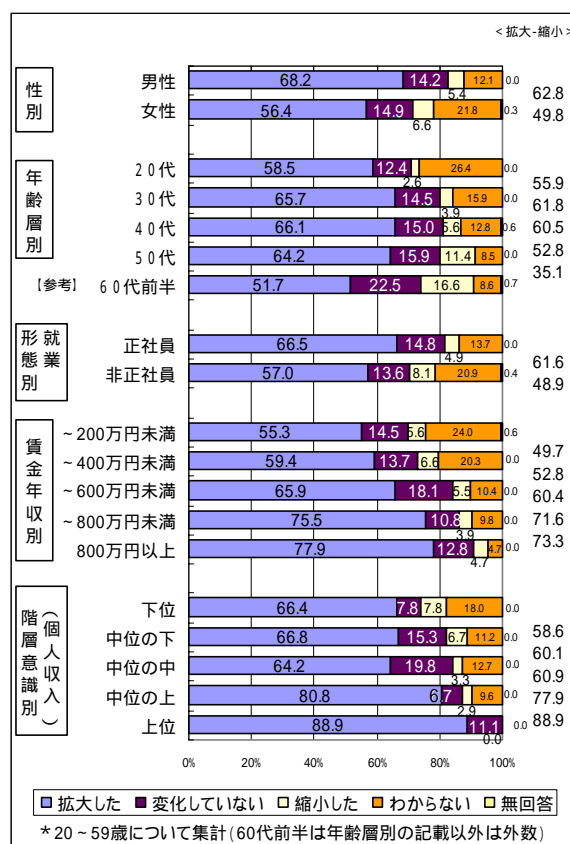
年齢層別でみると、「拡大した」が多いのは、40代（66.1%）、30代（65.7%）、50代（64.2%）であり、60代前半（51.7%）、20代（58.5%）で他の年代よりも少ない。「縮小した」は、60代前半（16.6%）、50代（11.4%）で多い。20代では「わからない」（26.4%）が4分の1強を占めているのが目だつ。

就業形態別でみると、「拡大した」は、正社員（66.5%）が非正社員（57.0%）を9.5%ポイント上回っている。非正社員は「わからない」（20.9%）が「拡大した」について多く2割強を占める。

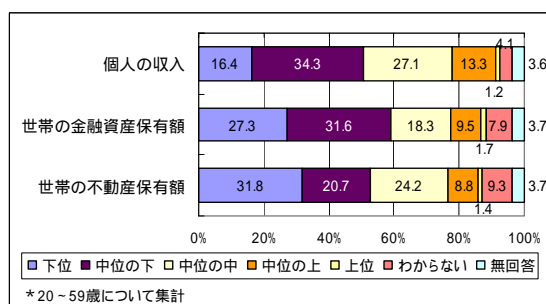
過去1年間の賃金年収別（税込）でみると、「拡大した」は、800万円以上（77.9%）で最も多く、賃金年収が低くなるほど、「拡大した」の割合が低くなる。400万円未満の層では、「わからない」が2割強と多い。

個人収入の帰属階層意識別（5段階）でみると、「拡大した」は、「上位」（88.9%）、「中位の上」（80.8%）において多い（帰属階層意識別の割合は図表1 - 3を参照。「上位」の割合は僅少である）。

図表1 - 2 個人間の収入の差（5年前との比較）



図表1 - 3 個人の収入および世帯の資産保有額についての帰属階層意識

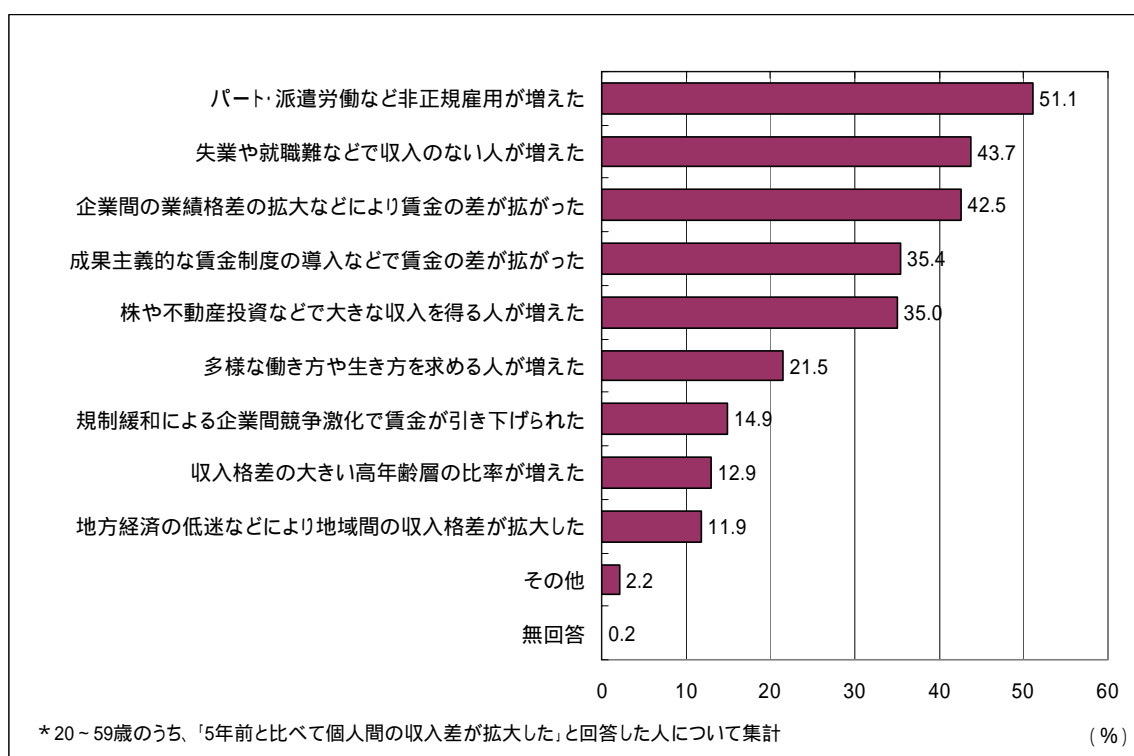


2. 個人間の収入の差を拡大させた主な要因（複数回答）

個人間の収入の差を拡大させた主な要因は、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」（51.1%）、「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」（43.7%）といった雇用形態の変化や雇用情勢の悪化に関する回答が上位を占める。

5年前と比べて個人間の収入の差が「拡大した」と答えた人（回答者の63.6%）に、その主な要因を聞いたところ、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」（51.1%）、「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」（43.7%）といった雇用形態の変化や雇用情勢の悪化に関する回答が上位を占める（図表1-4）。ついで、「企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと」（42.5%）、「成果主義的な賃金制度の導入などで賃金の差が広がったこと」（35.4%）といった企業間・企業内における賃金差の拡大に関する回答、および「株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと」（35.0%）が多い。

図表1-4 個人間の収入の差を拡大させた主要因（3つまで回答）

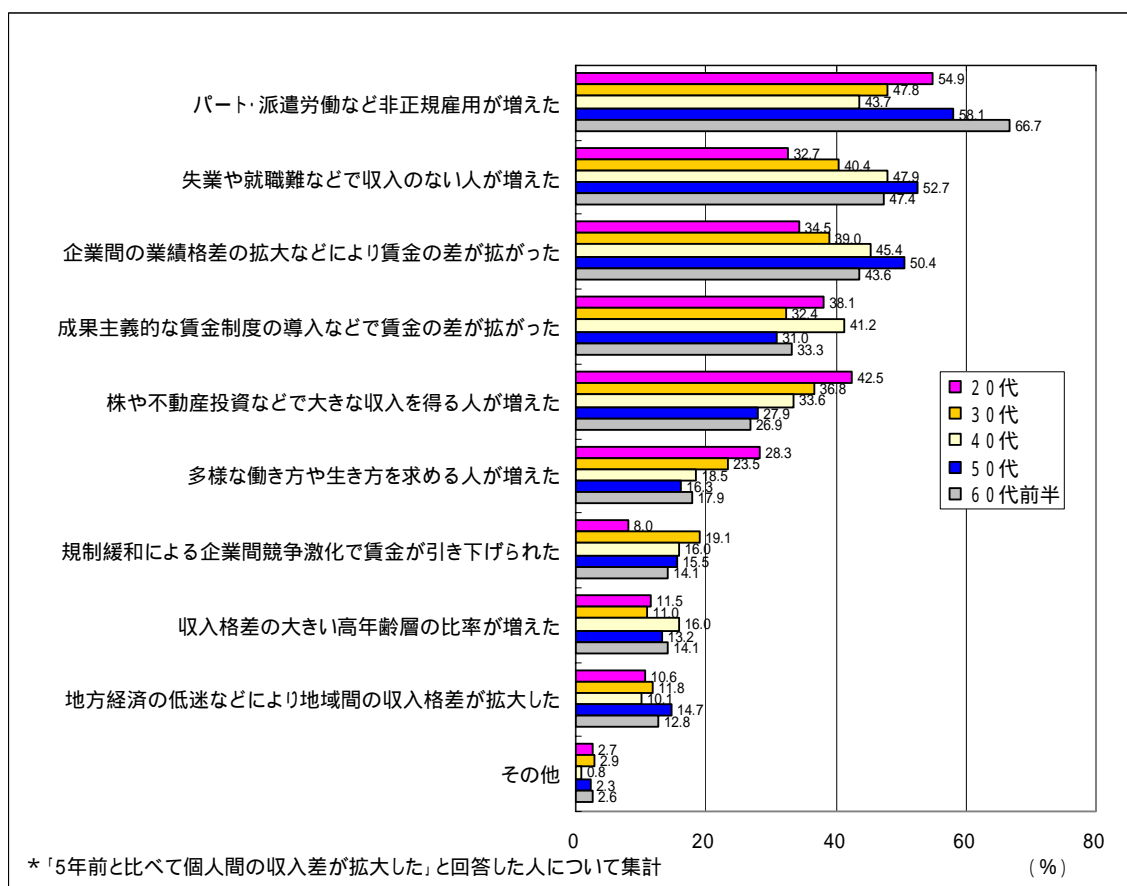


年齢層別にみると、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」はほぼ全年齢層で最も順位が高い（図表1 - 5）。

「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」、「企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと」は50代で最も多く（それぞれ52.7%、50.4%）、年齢が低くなるほど割合が低下している。

反対に、「株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと」、「多様な働き方や生き方を求める人が増えたこと」は、20代で最も多く（それぞれ42.5%、28.3%）、年齢が高くなるほど割合が低下している。

図表1 - 5 個人間の収入の差を拡大させた主要因（年齢層別、3つまで回答）



3. 個人間の収入の差および世帯間の資産保有額の差は今後はどのようなになるのがよいか
 今後の個人間の収入の差については、「縮小すべき」(35.0%)が最も多い。世帯間の金融資産および不動産の保有額の差については、「わからない」が最も多い(それぞれ26.9%、29.7%)。

「拡大してよい」と「現状のままでよい」を合計した<拡大・現状容認>の回答割合は、いずれの項目においても「縮小すべき」を上回っている。

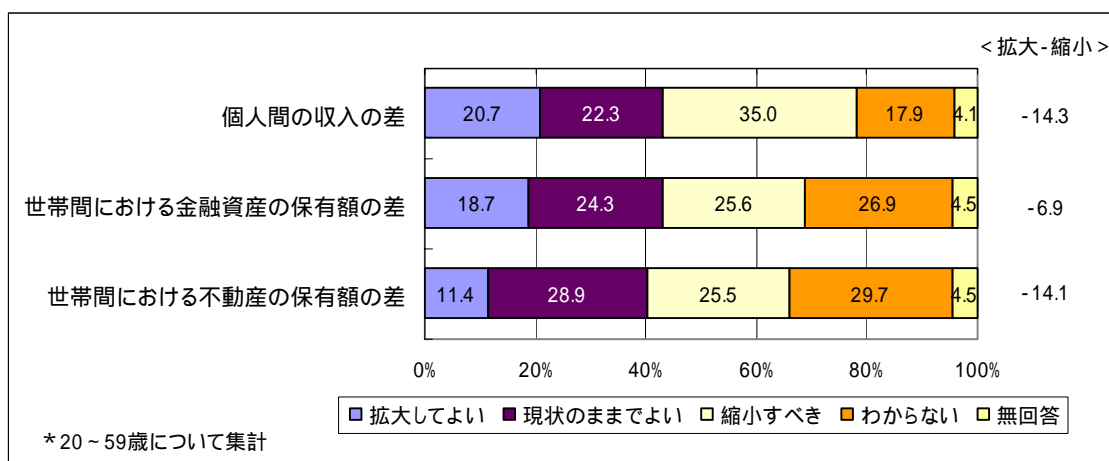
個人間の収入の差について、20代では「拡大してよい」(25.9%)が「縮小すべき」(21.8%)を上回る。5年前と比べて個人間の収入の差が「拡大した」と答えた人(回答者の63.6%)は、今後は「縮小すべき」とする回答が4割強(44.9%)と最も多い。

収入および資産の差について、今後はどのようなになるのがよいかを聞いたところ、個人間の収入の差については、「縮小すべき」が最も多く(35.0%)、「現状のままでよい」(22.3%)、「拡大してよい」(20.7%)がつづく(図表1-6)

世帯間の金融資産および不動産の保有額の差については、「わからない」が最も多い(それぞれ26.9%、29.7%)が、いずれも「縮小すべき」(25.6%、25.5%)および「現状のままでよい」(24.3%、28.9%)が「拡大してよい」(18.7%、11.4%)を上回っている。

「拡大してよい」と「現状のままでよい」を合計した<拡大・現状容認>の回答割合は、いずれの項目においても4割強であり、「縮小すべき」を上回っている。

図表1-6 収入および資産格差は今後はどのようなになるのがよいか



個人間の収入の差の今後について、各層別にみたものが図表1-7である。

性別で見ると、「縮小すべき」は、女性(38.0%)が男性(33.1%)よりもやや多く、「拡大してよい」、「現状のままでよい」は男性が多い。女性は「わからない」(24.8%)が「縮小すべき」について多く約4分の1を占める。

年齢層別で見ると、「縮小すべき」は50代で最も多く(48.3%)、若くなるにつれて割合が低下する。「拡大してよい」は20代(25.9%)で最も多く、30代(22.2%)がつづく。「現状のままでよい」は30代(25.1%)で最も多く、20代(22.8%)がつづく。20代のみ「拡大してよい」(25.9%)が「現状のままでよい」(22.8%)、「縮小すべき」(21.8%)を上回っている。

さらに、性別・年齢層別で見ると、男性20代のみ「拡大してよい」(27.5%)が「縮小すべき」(17.4%)を上回っており、女性20代では「縮小すべき」(27.4%)が「拡大してよい」(23.8%)を上回っている(図表1-8)。また、女性20代では、「わからない」(34.5%)が多いことも目立つ。

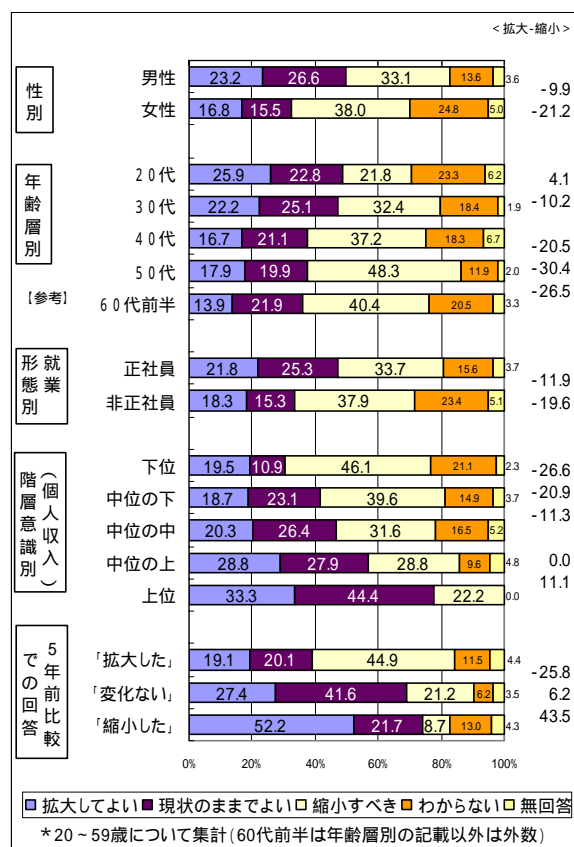
個人収入の帰属階層意識別では、「下位」の層において「縮小すべき」(46.1%)が最も多く、階層が上位になるほどその割合が低下し、「現状のままでよい」、「拡大してよい」の割合が高まる傾向にある。

個人間の収入の差の変化に関する回答別では、5年前と比べて収入の差が「拡大した」と答えた人(全体の63.6%)は、今後について「縮小すべき」が4割強(44.9%)と最も多く、「拡大してよい」(19.1%)、「現状のままでよい」(20.1%)を大きく上回っている。

5年前と比べて「縮小した」と答えた人(全体の5.9%)は、今後について「拡大してよい」とする回答が5割強(52.2%)を占め、「現状のままでよい」(21.7%)、「縮小すべき」(8.7%)を大きく上回っている。

5年前と比べて「変化していない」と答えた人(全体の14.5%)は、今後について「現状のままでよい」とする回答が4割強(41.6%)と最も多い。

図表1-7 個人間の収入の差
(今後はどのようになるのがよいか)



図表 1 - 8 個人間の収入の差（今後はどのようにするのがよいか）

< 性別・年齢層別 >

	い 拡 大 し て よ	で 現 状 の ま ま	縮 小 す べ き	わ か ら な い	無 回 答	回 答 数	< 拡大-縮小 >
男性計	23.2	26.6	33.1	13.6	3.6	478	-9.9
20代	27.5	33.9	17.4	14.7	6.4	109	10.1
30代	25.5	25.5	30.7	15.3	2.9	137	-5.2
40代	18.9	26.4	34.0	17.9	2.8	106	-15.1
50代	20.6	21.4	48.4	7.1	2.4	126	-27.8
60代前半	16.2	21.0	40.0	19.0	3.8	105	-23.8
女性計	16.8	15.5	38.0	24.8	5.0	303	-21.2
20代	23.8	8.3	27.4	34.5	6.0	84	-3.6
30代	15.7	24.3	35.7	24.3	0.0	70	-20.0
40代	13.5	13.5	41.9	18.9	12.2	74	-28.4
50代	13.3	17.3	48.0	20.0	1.3	75	-34.7
60代前半	8.7	23.9	41.3	23.9	2.2	46	-32.6

*60代前半は、男性計、女性計の外数

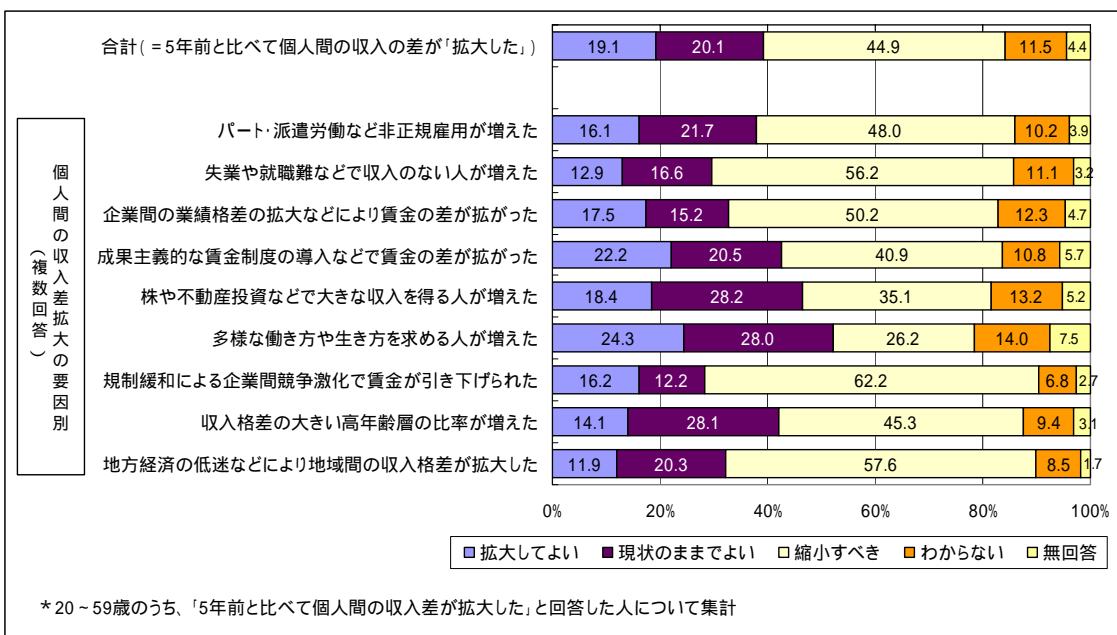
さらに、「個人間の収入の差の今後についての考え方」と「個人間の収入の差を拡大させた主な要因についての回答」との関係を見たのが図表 1 - 9 である（集計対象は、5 年前と比べて個人間の収入の差が「拡大した」と答えた人で、回答者の 63.6%）。

今後は「縮小すべき」の回答割合は、「規制緩和による企業間競争激化で賃金が引き下げられたこと」（62.2%）、「地方経済の低迷などにより地域間の収入格差が拡大したこと」（57.6%）、「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」（56.2%）を選択した人に多い。

一方、今後は「拡大してよい」の回答割合が相対的に多いのは、「多様な働き方や生き方を求める人が増えたこと」（24.3%）、「成果主義的な賃金制度の導入などで賃金の差が広がったこと」（22.2%）、「株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと」（18.4%）を選択した人に多い。また、「拡大してよい」と「現状のままでよい」の合計でも、これら 3 つが上位を占める。

このように、これまでの収入差拡大の要因を賃金引き下げや経済・雇用環境の厳しさといった本人努力では如何ともし難い事柄に求める場合に「縮小すべき」の回答割合が相対的に多く、収入差拡大の要因を本人の選択、賃金制度見直しおよび高収入者の増といった努力次第でプラスにも働き得る事柄に求める場合に「拡大してよい」の回答割合が多い。なお、20 代では前者を要因としてあげる割合が他の年齢層よりも低く、後者を要因としてあげる割合が高い（前掲図表 1 - 5 参照）。20 代におけるこのような特徴が、個人間の収入の差が「拡大してよい」という割合が比較的高いことに関係している可能性がある。

図表 1 - 9 「個人間の収入差の今後についての考え」と「収入差の拡大要因」との関係



・ 職場における社員間の格差について

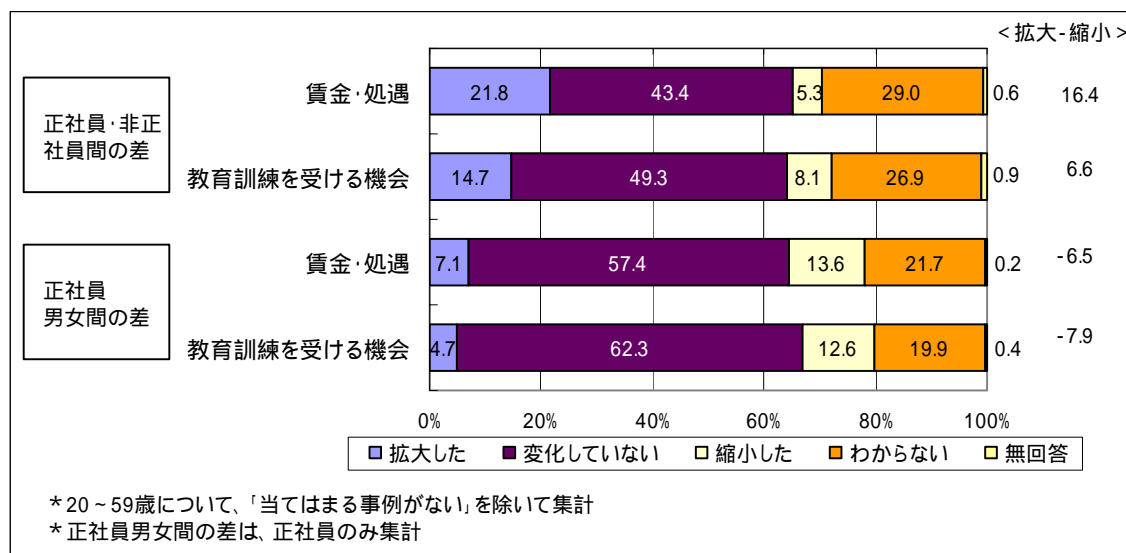
1. 正社員・非正社員間の差および正社員男女間の差は5年前と比べてどのように変化したか

正社員・非正社員間および正社員の中での男女間の「賃金・処遇の差」「教育訓練を受ける機会の差」は、ともに「変化していない」が最も多い。

職場における社員間の差について、5年前と比べてどのように変化したかを聞いたところ、正社員・非正社員間の「賃金・処遇の差」については、「変化していない」が43.4%と最も多く、「わからない」(29.0%)、「拡大した」(21.8%)、「縮小した」(5.3%)とつづく(図表1-10)。正社員・非正社員間の「教育訓練を受ける機会の差」についても、「変化していない」が49.3%と最も多く、「わからない」(26.9%)、「拡大した」(14.7%)、「縮小した」(8.1%)とつづく。

正社員の中での男女間の「賃金・処遇の差」について正社員ベースでみると、「変化していない」が57.4%と最も多く、「わからない」(21.7%)、「縮小した」(13.6%)、「拡大した」(7.1%)とつづく。正社員の中での男女間の「教育訓練を受ける機会の差」についても同様に、「変化していない」が62.3%と最も多く、「わからない」(19.9%)、「縮小した」(12.6%)、「拡大した」(4.7%)とつづく。

図表1-10 職場における社員間格差の変化(5年前との比較)



このように上記4項目すべてにおいて「変化していない」が4割半～6割強と最も割合が多く、ついで「わからない」が2割～3割弱と多いことが第一の特徴である。

次に、「拡大した」・「縮小した」の回答に着目すると、正社員・非正社員間の「賃金・処

遇の差」および「教育訓練を受ける機会の差」では、「拡大した」が「縮小した」を上回っている。一方、正社員男女間の「賃金・処遇の差」および「教育訓練を受ける機会の差」については、「縮小した」が「拡大した」を上回っている。

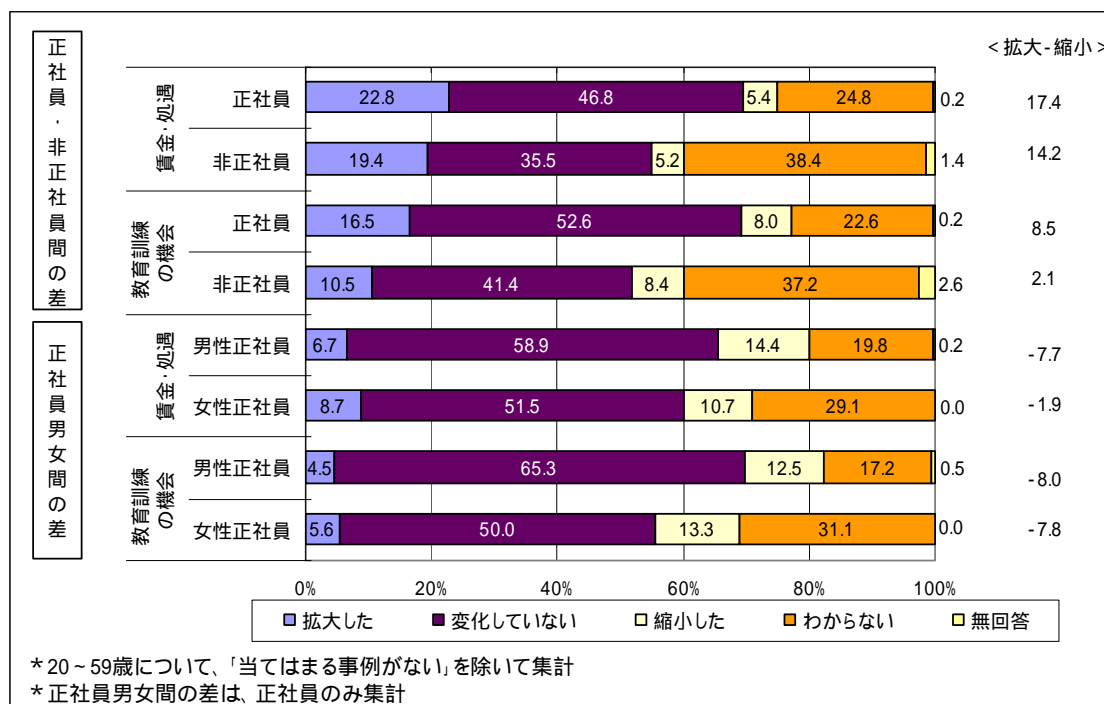
4項目について「拡大した」が最も多いのは、「正社員・非正社員間の賃金・処遇の差」(21.8%)であり、「縮小した」が最も多いのは、「正社員男女間の賃金・処遇の差」(13.6%)である。

「変化していない」と「拡大した」を合計すると、4項目ともに全体の約3分の2を占めており、これらの職場における社員間の格差改善が進まない姿がうかがえる。

職場における社員間の差の変化について正社員・非正社員別および正社員男女別にみたものが図表1-11である。当事者双方の間において違いが大きいのは、「変化していない」と「わからない」の割合である。正社員・非正社員間の差では、正社員で「変化していない」の割合が多く、非正社員で「わからない」の割合が多い。正社員男女間の差では、男性正社員で「変化していない」の割合が多く、女性正社員で「わからない」の割合が多い。

次に、「拡大した」・「縮小した」の回答に着目すると、「わからない」の割合が多いことに留意が必要であるが、正社員・非正社員間の差では、「拡大した」は、正社員が非正社員よりもやや多い。正社員男女間の差では、「拡大した」は、女性正社員が男性正社員よりもわずかに多い。正社員男女間の賃金・処遇の差では、男性正社員が女性正社員よりも「縮小した」の割合がやや多い。

図表1-11 職場における社員間格差の変化(5年前との比較)
 <正社員・非正社員別および正社員男女別>

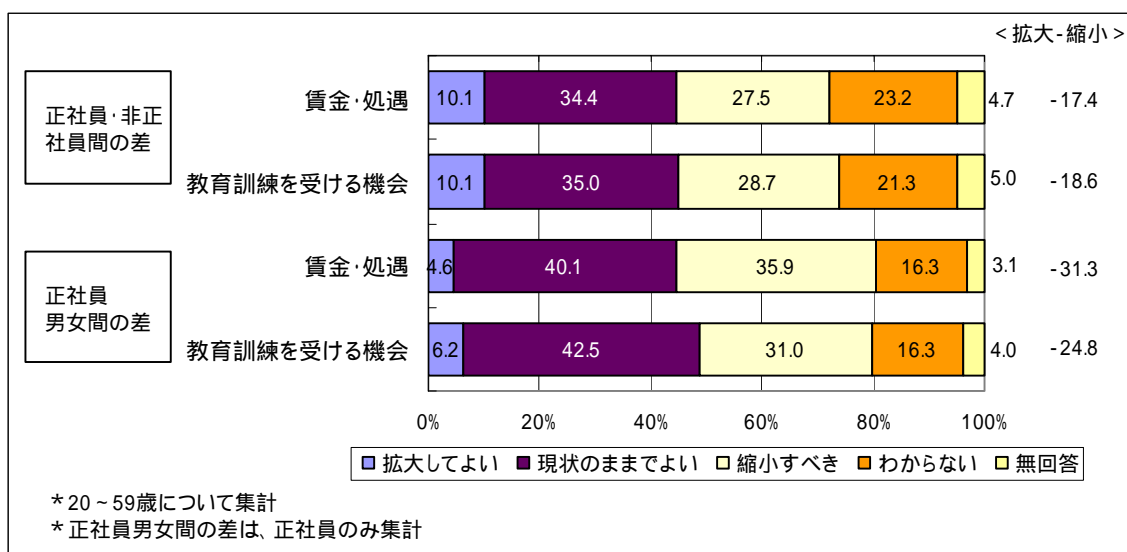


2. 正社員・非正社員間の差および正社員男女間の差は今後はどのようなになるのがよいか
 正社員・非正社員間および正社員の中での男女間の「賃金・処遇の差」「教育訓練を受ける機会の差」は、いずれも「現状のままでよい」が平均で4割前後と最も多い。
 正社員・非正社員間および正社員男女間では、その回答に大きな違いが出ている。

社員間における現状の差について、今後はどのようなになるのがよいか聞いたところ、「現状のままでよい」がそれぞれ3割半～4割強と最も多い(図表1-12)。次に、「縮小すべき」が3割前後を占め、「拡大してよい」(10.1%～4.6%)を上回っている。

社員間の差としてあげた4項目のなかで「縮小すべき」が相対的に多いのは、「正社員男女間の賃金・処遇の差」(35.9%)であり、「拡大してよい」が相対的に多いのは、「正社員・非正社員間の賃金・処遇の差」および「正社員・非正社員間の教育訓練を受ける機会の差」(いずれも10.1%)である。

図表1-12 職場における社員間格差は今後はどのようなになるのがよいか



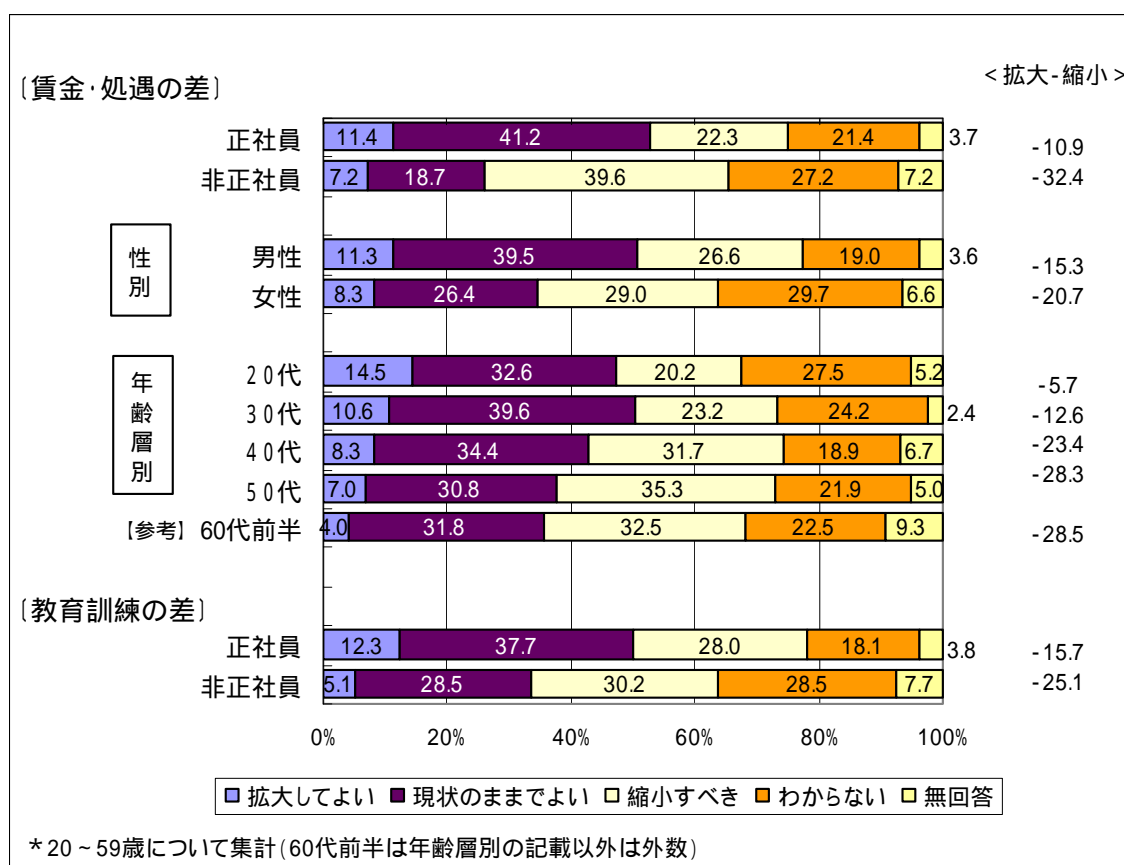
正社員・非正社員間の格差の今後のあり方については、正社員と非正社員との回答で大きな違いがみられる（図表 1 - 13）。

賃金・処遇の差および教育訓練の差ともに、正社員では「現状のままでよい」（それぞれ 41.2%、37.7%）が最も多い。非正社員ではともに「縮小すべき」（それぞれ 39.6%、30.2%）が最も多く、「現状のままでよい」（それぞれ 18.7%、28.5%）を上回っている。

正社員・非正社員間の賃金・処遇の差について、男女別でみると、男性は、「現状のままでよい」が約 4 割（39.5%）と最も多く、「縮小すべき」（26.6%）が続く。女性は、「わからない」（29.7%）、ついで「縮小すべき」（29.0%）が多く、「現状のままでよい」（26.4%）がつづく。

同じく正社員・非正社員間の賃金・処遇の差について、年齢層別でみると、「現状のままでよい」は 30 代で 39.6%と最も多く、またすべての年齢層で 3 割を超えている。「縮小すべき」は 50 代（35.3%）で最も多く、年齢が若くなるほどその割合が低くなる。「拡大してよい」は 20 代（14.5%）で最も多く、年齢が高まるほどその割合が低くなる。

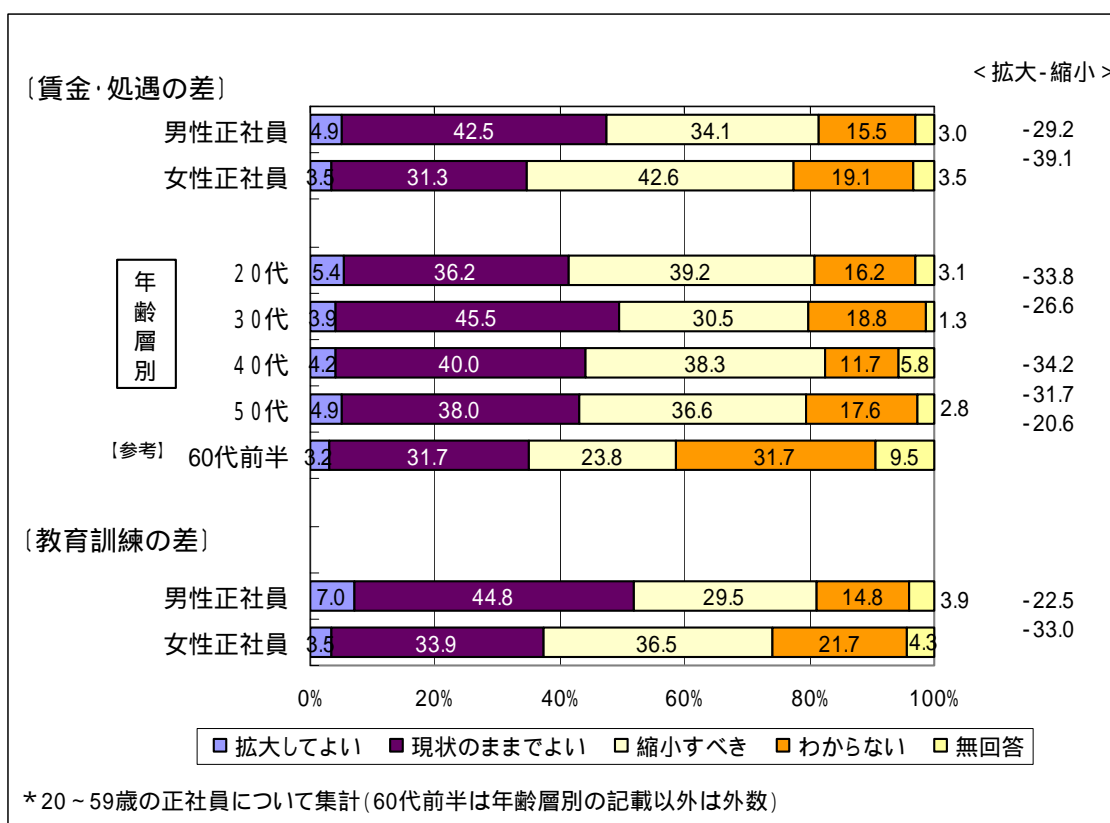
図表 1 - 13 正社員・非正社員間の格差は今後はどうになるのがよいか



正社員男女間の格差の今後について、正社員の男女別にみると、賃金・処遇の差および教育訓練の差とともに、男性正社員では「現状のままでよい」(それぞれ42.5%、44.8%)が最も多い(図表1-14)。女性正社員ではともに「縮小すべき」(それぞれ42.6%、36.5%)が最も多く、「現状のままでよい」(それぞれ31.3%、33.9%)を上回っている。このように、今後についての考えは、当事者が否かで回答の差が大きい。

男女間の賃金・処遇の差について、年齢層別でみると、「現状のままでよい」は30代で45.5%と最も多く、「縮小すべき」は20代(39.2%)で最も多い。「拡大してよい」は各年代ともに3~5%強にとどまる。

図表1-14 正社員男女間の格差は今後はどうになるのがよいか

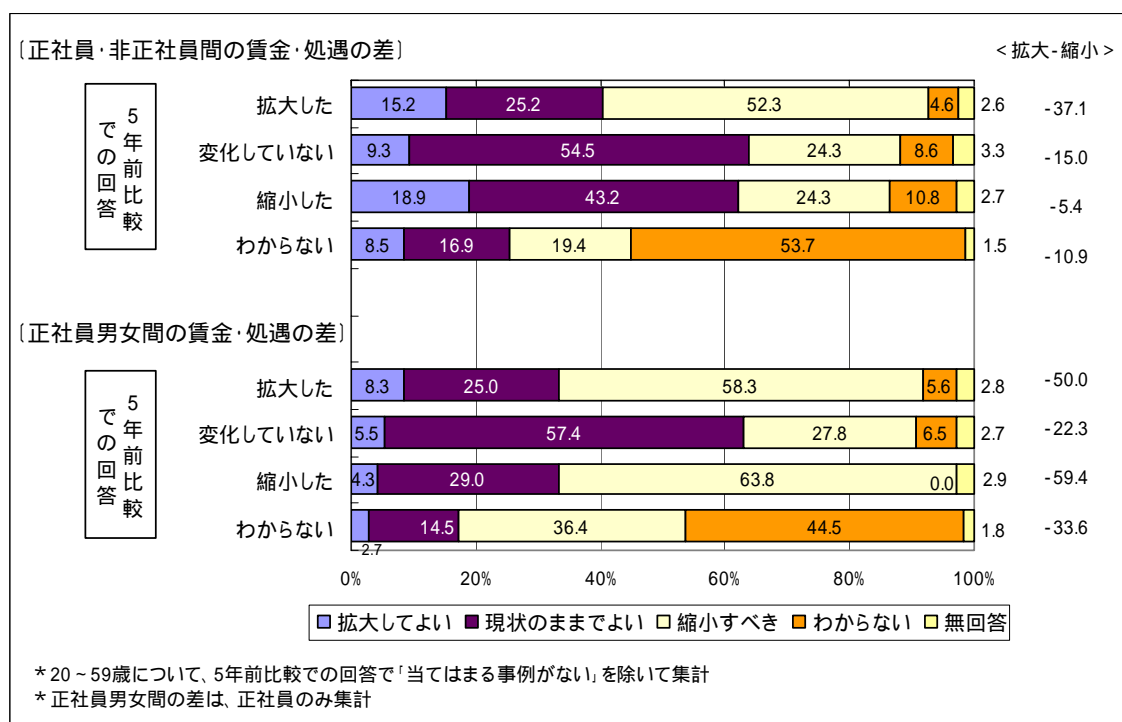


正社員・非正社員間および正社員男女間における賃金・処遇の差の今後についての回答を、5年前と比べて変化についての回答別にみたのが図表1-15である。

5年前と比べて賃金・処遇の差が「拡大した」と答えた人（正社員・非正社員間の賃金・処遇の差では回答者の21.8%、正社員男女間の賃金・処遇の差では回答者の7.1%）は、今後について「縮小すべき」が最も多く（それぞれ52.3%、58.3%）、いずれも5割を超えている。

5年前と比べて「縮小した」と答えた人（正社員・非正社員間の賃金・処遇の差では回答者の5.3%、正社員男女間の賃金・処遇の差では回答者の13.6%）は、正社員・非正社員間の賃金・処遇の差の今後について「現状のままでよい」（43.2%）が最も多いのに対し、正社員男女間の賃金・処遇の差では、今後について「縮小すべき」（63.8%）が最も多いのが特徴である。

図表1-15 社員間の賃金・処遇の差の今後について（5年前比較での回答別）



3. まとめ

日本社会における格差や不平等をめぐり、「格差は拡大している」「いや、言われているほどは拡大していない」といった議論が活発である。今回の調査で明らかになったことは、勤労者の“生活実感”では、5年前と比べて日本社会全体における個人間の収入の差および世帯間の保有資産の差が「拡大した」と感じる人が多く、なかでも個人間の収入の差については、全体の6割強が「拡大した」と感じていることである。

個人間の収入差を拡大させた主な要因として上位を占めたのは、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」、「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」、「企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと」であった。所得の不平等をとらえる指標の1つであるジニ係数の上昇の要因として、同世代における所得格差の大きい高齢者世代の増加があげられるが、勤労者は(60代前半層を含め)、雇用形態の変化や雇用情勢の悪化などを収入差拡大の要因としてより身近に感じている。

個人間の収入差の今後については、「縮小すべき」が3分の1強と最も多いものの、「拡大してよい」と「現状のままでよい」の合計は「縮小すべき」を上回っている。「拡大してよい」の割合は20代で最も高く、「現状のままでよい」を加えた割合は5割近くを占めている。個人間の収入差の今後についての考え方は、年齢層以外にも、5年前と比較した収入差の変化および収入差の拡大要因に関する回答内容によって異なる傾向がみられた。なお、年齢の若い層ほど賃金収入が今後増加すると感じている割合が高い、あるいは失業不安を感じている割合が低いといった特徴がみられる。今後は、これらの項目との関わりを含め、格差に関する意識について分析を深めたい。

職場における正社員・非正社員間および正社員男女間の「賃金・処遇の差」「教育訓練を受ける機会の差」については、5年前と比べて「変化していない」「わからない」の回答が多く、先にみた日本社会全体における差よりも変化を感じている人は少ない。「拡大した」と「変化していない」を合計した割合は、全体の約3分の2を占めており、職場における社員間の格差問題について多くの指摘がなされてはいるが、多くの職場においてその改善が進んでいないと見ることもできる。

職場における社員間の差の今後についての考えでは、正社員・非正社員間および正社員の男女間において、当事者であるか否かによって回答に大きな違いがみられた。今後これらの格差是正を進めるうえでは、職場における正社員・非正社員間および正社員男女間における格差問題についての認識差を埋めていく努力・工夫が求められる。

トピックス2 所得再分配政策および雇用・労働政策に対する支持・不支持

政府の諸施策のなかから日本社会の格差問題や不平等問題に関わりの深い「所得再分配政策」と「雇用・労働政策」を取りあげ、勤労者がそれらをどの程度支持するか、各政策への支持度合いについてみていく。

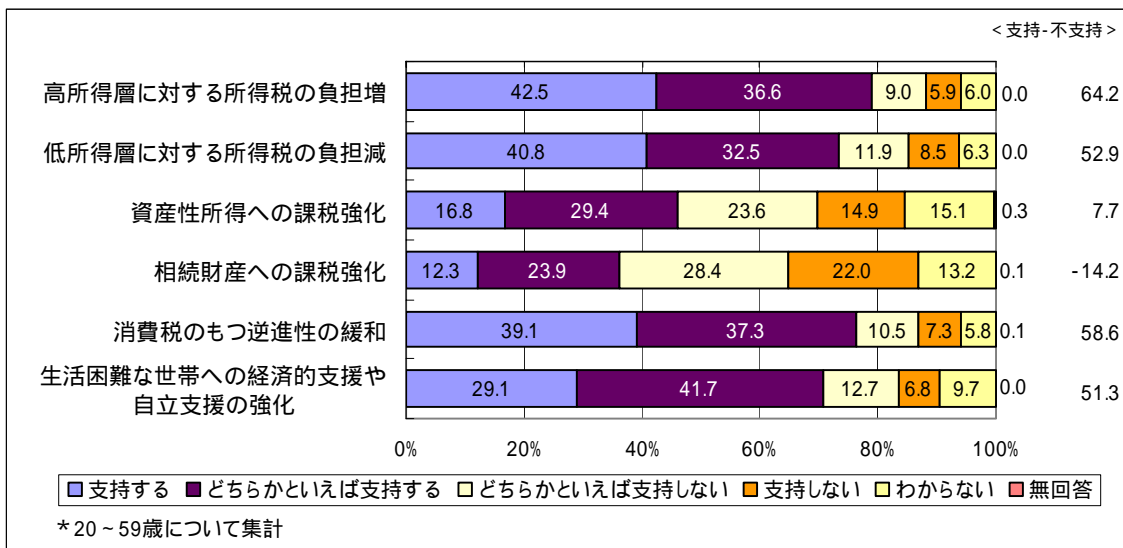
1. 所得再分配政策について

所得再分配政策について<支持>の割合が高い項目は「高所得層に対する所得税の負担増」(79.1%)である。<不支持>は「相続財産への課税強化」(50.4%)で最も高い。

税制を中心とした国の所得再分配政策に対する<支持>（「支持する」+「どちらかといえば支持する」）の割合は、「高所得層に対する所得税の負担増」が約8割（79.1%）と最も多く、「消費税のもつ逆進性の緩和」(76.4%)、「低所得層に対する所得税の負担減」(73.3%)がつづく（図表2-1）。

<不支持>（「支持しない」+「どちらかといえば支持しない」）は、「相続財産への課税強化」(50.4%)、「資産性所得への課税強化」(38.5%)が多い。「相続財産への課税強化」は<不支持>が<支持>を14.2%ポイント上回っている。

図表2-1 所得再分配政策について（支持・不支持）



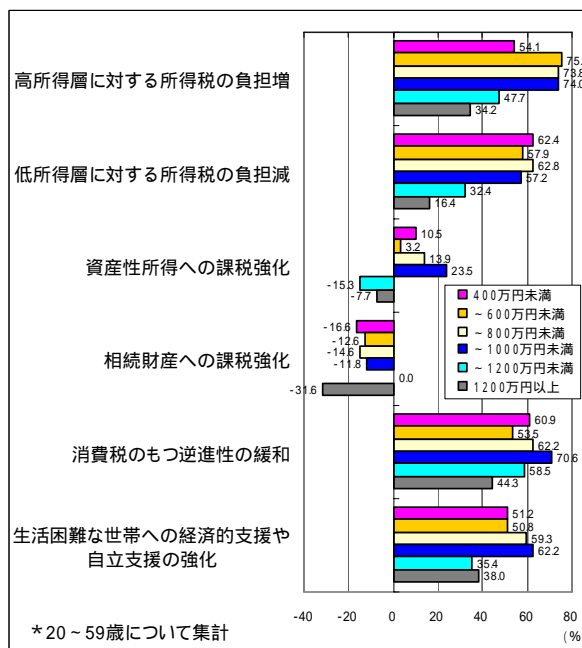
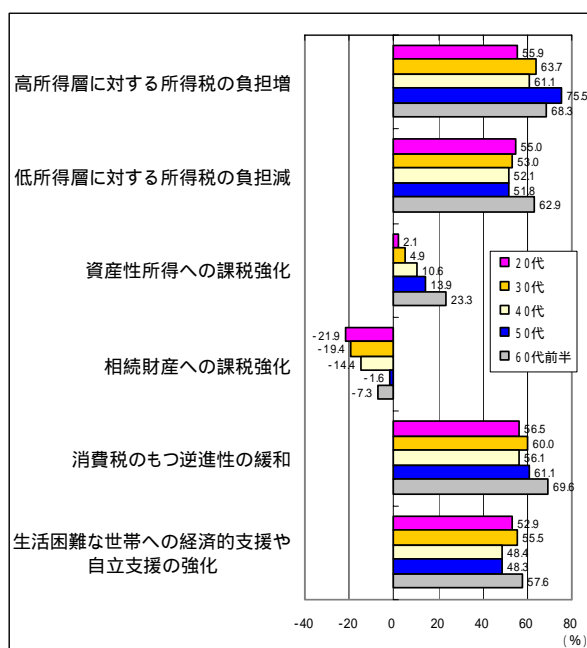
所得再分配政策への支持度合いを<支持>と<不支持>の差(支持超過ポイント)によって、いくつかの階層別にみたのが図表2 - 2 ~ 5である。

年齢層別では、「高所得層に対する所得税の負担増」、「資産性所得への課税強化」、「相続財産への課税強化」については年齢層が高まるほど回答割合が高まる傾向にある(図表2 - 2)。

世帯年収別に<支持 - 不支持>をみると、「高所得層に対する所得税の負担増」は世帯年収400万円以上600万円未満層(75.5%)で、「低所得層に対する所得税の負担減」は600万円以上800万円未満層(62.8%)で、「消費税のもつ逆進性の緩和」は800万円以上1000万円未満層(70.6%)で最もその割合が高く、そこからさらに上の年収層になると<支持 - 不支持>の割合が大きく低下する(図表2 - 3)。

図表2 - 2 <支持 - 不支持> (年齢層別)

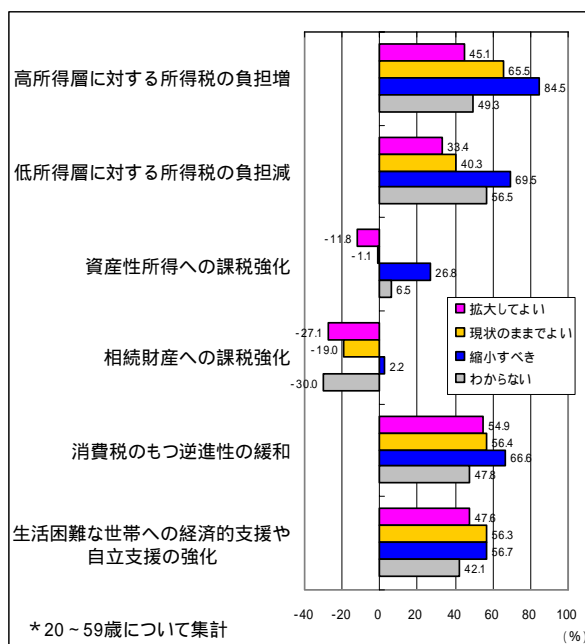
図表2 - 3 <支持 - 不支持> (世帯年収別)



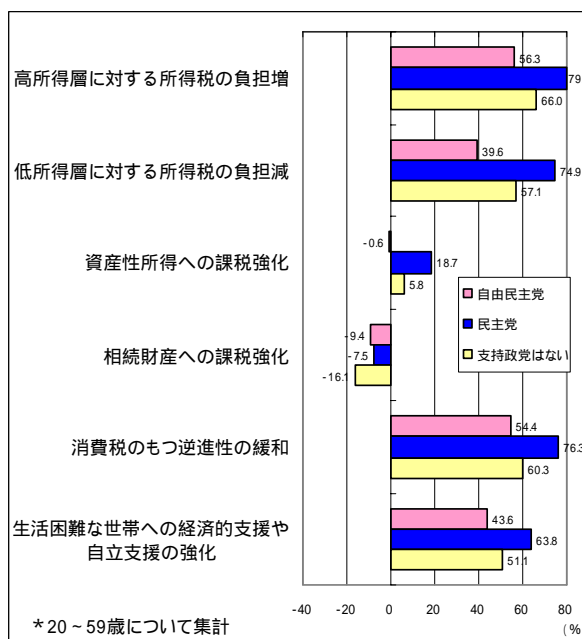
トピックス1でみた個人間の収入の差の今後についての考え方別に<支持 - 不支持>をみると、「縮小すべき」の層で<支持 - 不支持>の割合が高く、「拡大してよい」の層で<支持 - 不支持>の割合が低い(図表2 - 4)

支持政党別(自民党支持者<回答者の19.1%>、民主党支持者<同10.2%>、支持政党なし<同52.5%>について集計。自民党・民主党以外の政党支持者<6.0%>、無回答<12.2%>は集計から除外。)にみると、民主党支持者はすべての項目で<支持 - 不支持>の割合が最も高いのが特徴である。自民党支持者と民主党支持者との間で大きな差が見られるのは、「低所得層に対する所得税の負担減」で、前者(39.6%)が後者(74.9%)を35.3ポイント下回る。「相続財産への課税強化」では両者の差がわずかである。「支持政党なし」における<支持 - 不支持>の割合は、全般的に自民党支持者と民主党支持者の間にあるが、やや自民党支持者に近い(図表2 - 5)

図表2 - 4 <支持 - 不支持>
(個人間の収入の差についての考え方別)



図表2 - 5 <支持 - 不支持> (支持政党別)



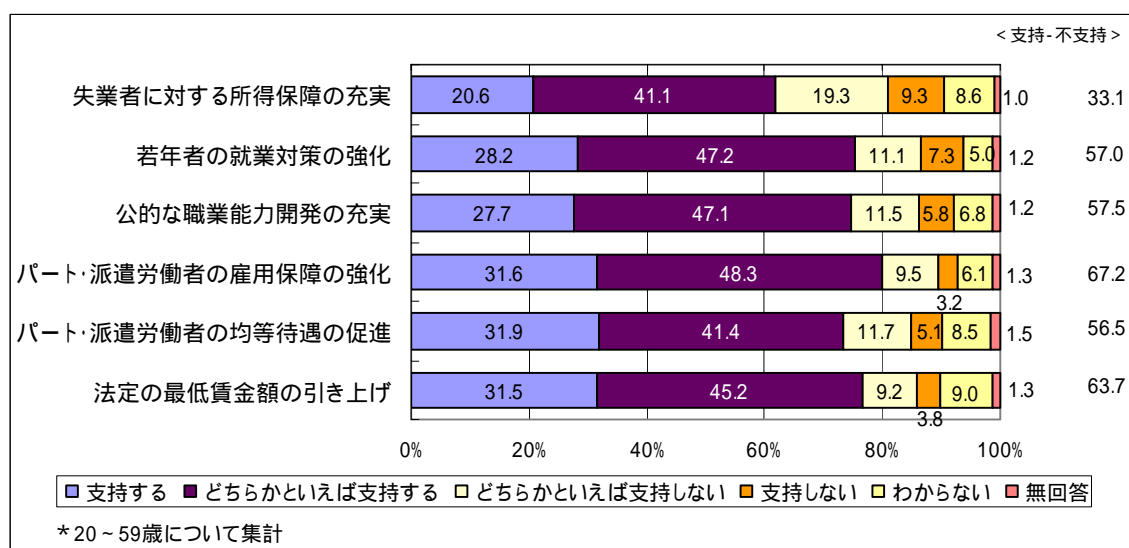
2. 雇用・労働政策について

雇用・労働政策について<支持>の割合は「パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化」(79.9%)で最も高い。<不支持>が相対的に多いのは「失業者に対する所得保障の充実」(28.6%)である。

雇用・労働政策に対する<支持>（「支持する」+「どちらかといえば支持する」）の割合は、「パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化」(79.9%)、「法定の最低賃金額の引き上げ」(76.7%)、「若年者の就業対策の強化」(75.4%)が8割弱と上位3つである(図表2-6)。

<不支持>（「支持しない」+「どちらかといえば支持しない」）の割合は、「失業者に対する所得保障の充実」(28.6%)が最も多いが、その<支持>の回答は61.7%であり、<不支持>を33.1%ポイント上回っている。

図表2-6 雇用・労働政策について(支持・不支持)

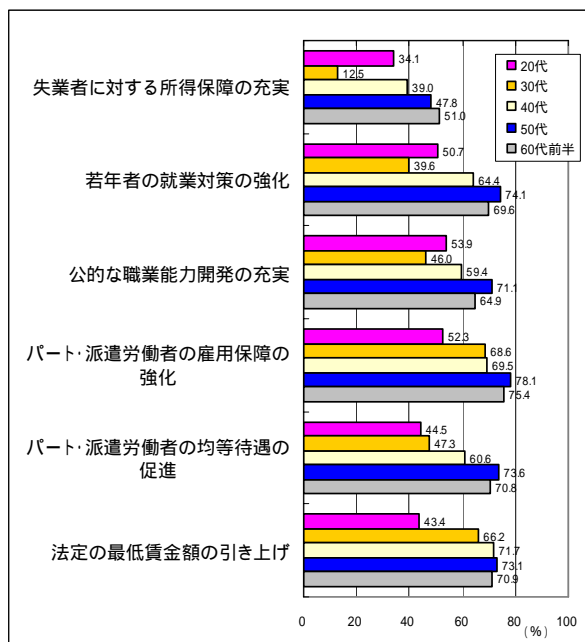


雇用・労働政策への支持度合いを<支持>と<不支持>の差(支持超過ポイント)で示し、いくつかの階層別にみたのが図表2-7～9である。

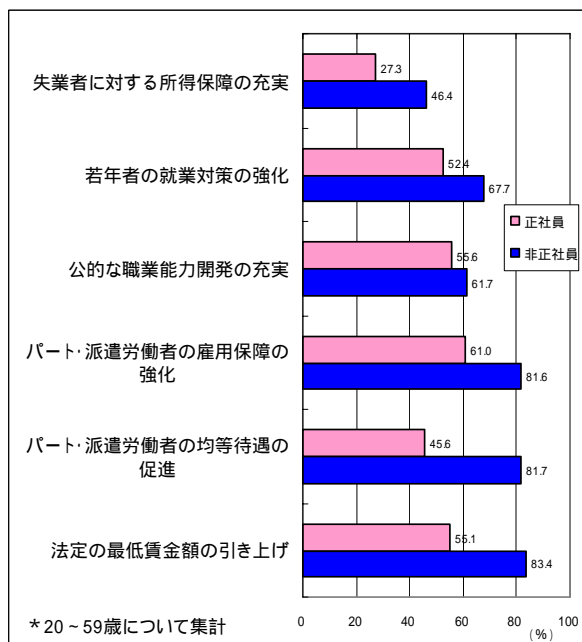
年齢層別にみると、各項目ともに年齢層が高まるほど<支持-不支持>の割合が高まっている(図表2-7)。「失業者に対する所得保障の充実」、「若年者の就業対策の強化」、「公的な職業能力開発の充実」は、30代において<支持-不支持>の割合が低い。

正社員と非正社員別にみると、すべての項目で、非正社員が正社員よりも<支持-不支持>の割合が高く、その値は6割～8割に達する(除く、失業者保障の充実。図表2-8)。「パートタイム労働者や派遣労働者の均等待遇の促進」においては正社員と非正社員の差(36.1%ポイント)が顕著である。

図表 2 - 7 < 支持 - 不支持 > (年齢層別)

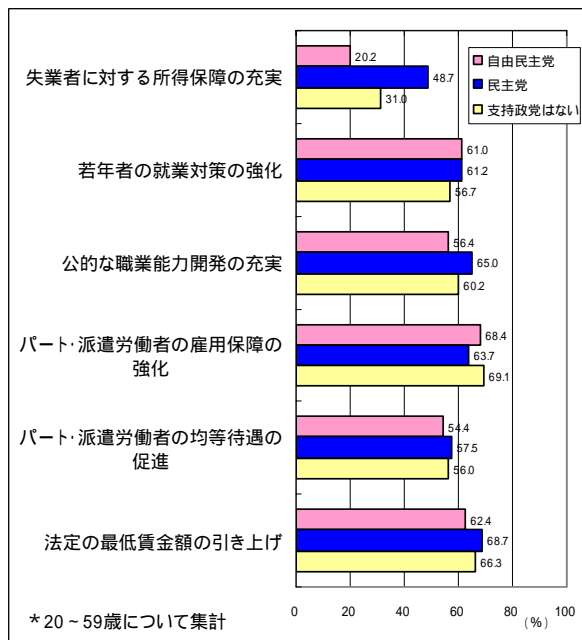


図表 2 - 8 < 支持 - 不支持 > (正社員・非正社員別)



支持政党別 (自民党支持者、民主党支持者、支持政党なしについて集計。自民党・民主党以外の政党支持者、無回答は集計から除外。) にみると、民主党支持者が自民党支持者よりも全般的に各政策に対する支持度合いが高い(図表 2 - 9)。「パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化」では、自民党支持者の方が民主党支持者よりも政策への支持度合いがやや高い(4.7%ポイント)。自民党支持者と民主党支持者との間で政策への支持度合いの差が大きいのは、「失業者に対する所得保障の充実」で、前者(20.2%)が後者(48.7%)の半数以下と相対的に低くなっている。「支持政党なし」における<支持 - 不支持>の割合は、全般的に自民党支持者と民主党支持者の間にある。

図表 2 - 9 < 支持 - 不支持 > (支持政党別)



3. まとめ

所得再分配政策および雇用・労働政策に対する勤労者の支持度合いは、全般的に<支持>が<不支持>を上回った。トピックス1でみた日本社会および職場の社員間における差の今後についての考えでは、全般的に「拡大してよい」と「現状のままでよい」の合計が「縮小すべき」を上回ったが、格差縮小と関わりの深いこれらの政策に対する判断において高い支持が示されたことは興味深い。また、個人間の収入差を拡大させた要因として「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」の割合が最も高かったことに呼応するかのよう、雇用・労働政策においては非正規雇用に関わりの深い「パート・派遣労働者の雇用保障の強化」や「法定の最低賃金額の引き上げ」が高い支持度合いを示したことが注目される。

ただ一つ「相続財産への課税強化」については<不支持>が<支持>を上回った。現行の税制では、相続税を実際に支払うことになる課税件数は死亡者数の数%程度と限定的であり、階層社会の固定化を緩和する政策目的からも、今後の税制改正論議において相続税の課税ベース拡大等が俎上にのぼる可能性が高い。その際には、当該税制改正の目的や改正による影響を明らかにしつつ慎重な議論が求められよう。

年齢層別では、全般的に若い層ほど支持度合いが低く、このことは個人の収入差の今後について「拡大してよい」、「現状のままでよい」の割合が20代・30代が高かったことと整合的である。また、正社員・非正社員別では、雇用・労働政策において正社員が非正社員に比べて支持度合いが低く、とりわけパート・派遣労働に関わりのある項目でその差が大きい。こうした傾向は、正社員・非正社員間の賃金・処遇の差の今後についての回答が、当事者であるか否かによって大きく違ったことと整合的であり、格差是正に向けた政策論議においても正社員・非正社員間における格差問題の認識差を埋めていく努力・工夫が求められる。

支持政党別では、ほぼ全般的に民主党支持者は自民党支持者よりもそれぞれの政策についての支持度合いが高いことが特徴であり、そのなかでも所得再分配政策において差が顕著であった。国会における格差論議が下火になりつつあるが、所得再分配政策を争点に、今後国会や国政選挙において与野党間での活発な論議に期待したい。

調査票（単純集計表）

調査の実施概要と回答者の属性

基礎クロス集計表

記者レク資料

調査票（単純集計表）

お名前	ご回答いただいた方 様
ご住所	転居等で上記ラベルと 変更があった場合のみ ご記入ください。 〒 - ()

2006年 3月
< K2455 >

勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート

拝啓

時下、皆様にはますますご健勝のことと、お慶び申し上げます。

いつも私どものアンケートにご協力いただき、誠にありがとうございます。

さて、この度弊社では（財）連合総合生活開発研究所の委嘱を受け、標記「**勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート**」を実施することとなりました。この調査は、皆様の「仕事と暮らし」についてのご意見などを伺い、勤労者の生活改善のための資料に役立てようとするものです。

～この調査は2001年から継続的に実施しており、調査結果が全国紙に掲載されるなど、**皆様のご回答は有効に活用させていただいております。**～

ご回答いただきました結果はすべて、コンピュータで「 番とお答えの方が % 」という形式で集計し統計資料といたしますので、個人のお名前が出るなどご迷惑をおかけするようなことはございません。なお、些少ではございますが、お礼といたしまして図書券を同封させていただきましたので、ご笑納いただければ幸いです。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、ご回答をお寄せ下さいますようお願い申し上げます。 敬具

《ご記入にあたって》

- ・ この調査のご記入は、宛名の方**ご本人様に** お願いいたします。
- ・ ご記入は、鉛筆か、黒または青のボールペンでお願いします。
- ・ ご回答は、あてはまる番号に 印をつけていただくものと、具体的に数字などをご記入いただくものがございます。
- ・ 質問によっては、ご回答がひとつだけのもの（ 印はひとつだけ）や、いくつでもお答えいただくもの（ 印はいくつでも）などがございますので、ご注意ください。
- ・ ご回答によって、次に進む質問が異なる場合がございます。 の指示に従ってお答えください。
- ・ ご記入が終わりましたら、記入もれ等がないかももう一度お確かめの上、

4月 10日(月)までに ご投函ください。

ご不明な点等ございましたら、お気軽に下記担当者までご連絡ください。

(株) インテージ

メールセンター

〒352 0012 埼玉県新座市畑中2 5 33

TEL. 0120 - 828 - 677 (フリーダイヤル)

担当：土肥

雇用者（20-59歳）

問1 1年前に比べて、現在の日本の景気は良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1 かなり良くなったと思う(2.9%) | 4 やや悪くなったと思う(5.4%) |
| 2 やや良くなったと思う(46.1%) | 5 かなり悪くなったと思う(0.8%) |
| 3 変わらないと思う(42.4%) | 6 わからない(2.4%) |
| | 無回答(0.0%) |

付問 問1でお答えのように思うのは、主に何を見たときですか。【 印は2つまで】

回答数 762

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 1 新聞・テレビ等を見て(43.8%) | 5 百貨店・スーパー・商店街等の状況を見て(14.2%) |
| 2 勤め先企業の業績や業界の動向から(38.3%) | 6 その他(具体的に:) (2.1%) |
| 3 経済指標を見て(16.7%) | 7 特にない(1.3%) |
| 4 自分や家族の収入の状況から(33.3%) | 無回答(0.3%) |

問2 1年後の日本の景気は、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|--------------------|-------------------|--------------------|
| 1 かなり良くなると思う(2.4%) | 3 変わらないと思う(42.4%) | 5 かなり悪くなると思う(1.2%) |
| 2 やや良くなると思う(39.3%) | 4 やや悪くなると思う(7.9%) | 6 わからない(6.5%) |
| | | 無回答(0.3%) |

問3 あなたの4月現在の就業形態についてお答えください。【 印はひとつだけ】

勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

- | | | | |
|---------------------|----------------------|-----------------|------|
| 1 正社員(役員を除く)(67.5%) | 5 契約社員(6.3%) | 8 自営業・内職(0.0%) | 問11へ |
| 2 正社員(役員)(2.4%) | 6 派遣労働者(3.5%) | 9 家業の手伝い(0.0%) | 問11へ |
| 3 パートタイマー(15.2%) | 7 その他(具体的に:) (0.0%) | 10 働いていない(0.0%) | 問11へ |
| 4 アルバイト(5.1%) | | 無回答(0.0%) | |



問4～10 は問3で「1」～「7」と回答された方(雇われて働いている方)におたずねします

問3で「8」～「10」と回答された方は、2ページ問11へお進みください。

問4 1年前と比べて、あなたの勤め先の会社^(注)の現在の経営状況(業績)はどういう状況ですか。

【 印はひとつだけ】

(注)“勤め先の会社”とは、あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。(以下の問も同じ)

- | | | |
|------------------|------------------|------------------|
| 1 かなり良くなった(3.5%) | 3 変わらない(41.5%) | 5 かなり悪くなった(4.2%) |
| 2 やや良くなった(25.7%) | 4 やや悪くなった(18.1%) | 6 わからない(6.5%) |
| | | 無回答(0.5%) |

問5 あなたの勤め先の会社の今後1年間の経営状況(業績)はどうなると思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1 かなり良くなる(1.9%) | 3 変わらない(45.3%) | 5 かなり悪くなる(2.8%) |
| 2 やや良くなる(23.7%) | 4 やや悪くなる(16.5%) | 6 わからない(9.5%) |
| | | 無回答(0.3%) |

問6 1年前に比べて、あなたの勤め先の職場で従業員数は増えましたか、減りましたか。正社員・非正社員のそれぞれについてお答えください。【それぞれ 印はひとつだけ】

(1)正社員

1 かなり増えた(2.3%)	3 変わらない(41.5%)	5 かなり減った(4.9%)
2 やや増えた(21.6%)	4 やや減った(21.6%)	6 わからない(6.1%)
		無回答(1.9%)

(2)非正社員(パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣労働者等)

1 かなり増えた(5.4%)	3 変わらない(39.7%)	5 かなり減った(2.6%)
2 やや増えた(26.8%)	4 やや減った(7.8%)	6 わからない(7.9%)
		無回答(9.9%)

問7 1年前と比べて、あなたの実労働時間(残業・休日出勤を含む)は増えましたか、減りましたか。

【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(8.6%)	3 変わらない(50.6%)	5 かなり減った(2.7%)
2 やや増えた(26.0%)	4 やや減った(7.2%)	6 わからない(2.0%)
		無回答(2.9%)

問8 今後1年くらいの間あなたご自身が失業する不安がありますか。【 印はひとつだけ】

1 かなり感じる(4.1%)	3 あまり感じない(29.3%)	5 わからない(12.8%)
2 やや感じる(13.8%)	4 ほとんど感じない(37.0%)	無回答(2.9%)

問9 1年前と比べて、あなたご自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(3.2%)	3 変わらない(41.7%)	5 かなり減った(4.9%)
2 やや増えた(32.0%)	4 やや減った(13.7%)	6 わからない(1.0%)
		無回答(3.5%)

問10 今後1年間のあなたご自身の賃金収入は、現在と比べ増えると思いますか、減ると思いますか。

【 印はひとつだけ】

1 かなり増えると思う(0.8%)	3 変わらないと思う(53.0%)	5 かなり減ると思う(2.8%)
2 やや増えると思う(23.7%)	4 やや減ると思う(12.2%)	6 わからない(4.6%)
		無回答(2.9%)

これ以降は全員の方がお答えください

問11 1年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(2.0%)	3 変わらない(41.2%)	5 かなり減った(6.4%)
2 やや増えた(30.2%)	4 やや減った(17.2%)	6 わからない(2.7%)
		無回答(0.3%)

問 12 今後1年間の世帯全体の収入は現在と比べ増えると思いますか、減ると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-------------------|-------------------|------------------|
| 1 かなり増えると思う(0.5%) | 3 変わらないと思う(49.7%) | 5 かなり減ると思う(3.7%) |
| 2 やや増えると思う(23.9%) | 4 やや減ると思う(15.6%) | 6 わからない(6.1%) |
| 無回答(0.4%) | | |

問 13 1年前と比べて、世帯全体の消費は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 1 かなり増えた(4.9%) | 3 変わらない(42.3%) | 5 かなり減った(1.9%) |
| 2 やや増えた(35.6%) | 4 やや減った(11.4%) | 6 わからない(3.7%) |
| 無回答(0.3%) | | |

問 14 今後1年間の世帯全体の消費は、過去1年に比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-------------------|-------------------|------------------|
| 1 かなり増えると思う(5.8%) | 3 変わらないと思う(42.9%) | 5 かなり減ると思う(1.8%) |
| 2 やや増えると思う(35.2%) | 4 やや減ると思う(10.2%) | 6 わからない(3.8%) |
| 無回答(0.3%) | | |

問 15 過去1年間のあなたの世帯全体の収支をお聞かせください。【 印はひとつだけ】

- | |
|-----------------------------------|
| 1 収入が支出をかなり上まわった(収入がかなり超過) (5.2%) |
| 2 収入が支出をやや上まわった (収入がやや超過) (28.3%) |
| 3 収支トントン (41.1%) |
| 4 支出が収入をやや上まわった (支出がやや超過) (14.0%) |
| 5 支出が収入をかなり上まわった(支出がかなり超過) (6.0%) |
| 6 わからない(4.9%) |
| 無回答(0.5%) |

問 16 あなたは、1年前に比べて物価は上がったと思いますか、下がったと思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|--------------------|-------------------|--------------------|
| 1 かなり上がったと思う(1.7%) | 3 変わらないと思う(58.3%) | 5 かなり下がったと思う(0.3%) |
| 2 やや上がったと思う(32.7%) | 4 やや下がったと思う(4.2%) | 6 わからない(2.4%) |
| 無回答(0.5%) | | |

問 17 あなたは、1年後の物価は、現在と比べて上がると思いますか、下がると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1 かなり上がると思う(4.6%) | 3 変わらないと思う(32.3%) | 5 かなり下がると思う(0.0%) |
| 2 やや上がると思う(55.7%) | 4 やや下がると思う(2.3%) | 6 わからない(4.5%) |
| 無回答(0.6%) | | |

問 18～28 は問3で「1」～「7」の方(雇われて働いている方)におたずねします

問3で「8」～「10」と回答された方は、9 ページ「F1」へお進みください。

問 18 あなたは、仕事に関連する以下の項目のなかで、何が重要であると考えますか。以下のなかから3つまで選んでください。【 印は3つまで】

- 1 仕事に働きがいを感じることができる(54.2%)
 - 2 自分の能力・専門性を生かすことができる(36.7%)
 - 3 家計をまかなえる賃金・処遇条件である(52.1%)
 - 4 仕事と生活のバランスが適度である(44.0%)
 - 5 精神的なストレスが少ない(28.6%)
 - 6 職場の人間関係がよい(38.9%)
 - 7 雇用が安定している(27.5%)
 - 8 その他(具体的に:) (0.6%)
- 無回答(1.2%)

付問 問 18 で 印をつけた項目のうち、最も重要であると考えられるものは何ですか。該当する番号(1～8)を1つだけ記入してください。【番号はひとつだけ】

- 1 仕事に働きがいを感じることができる(24.3%)
 - 2 自分の能力・専門性を生かすことができる(7.7%)
 - 3 家計をまかなえる賃金・処遇条件である(24.1%)
 - 4 仕事と生活のバランスが適度である(16.6%)
 - 5 精神的なストレスが少ない(6.1%)
 - 6 職場の人間関係がよい(11.5%)
 - 7 雇用が安定している(7.6%)
 - 8 その他(具体的に:) (0.4%)
- 無回答(1.7%)

問 19 あなたの今の勤め先での仕事についてお聞きます。以下のそれぞれの項目についてどの程度あてはまりますか。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	1 当てはまる	2 当てはまる どちらかと いっしょ	3 当てはまる どちらかと いっしょ ない	4 当てはまらない	無 回 答
(1) 仕事に働きがいを感じている	16.5	49.0	23.4	10.5	0.5
(2) 自分の能力・専門性を十分に生かしている	14.9	49.6	25.5	9.9	0.3
(3) 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	9.6	33.4	31.8	24.6	0.6
(4) 一定の責任・裁量を与えられている	23.2	50.2	18.8	7.2	0.6
(5) 家計をまかなえる賃金・処遇条件である	15.7	43.9	23.9	16.0	0.4
(6) 賃金・処遇が適切で納得性がある	10.1	33.8	39.8	15.5	0.8
(7) 精神的に過度なストレスがない	11.4	34.8	32.0	21.3	0.5
(8) 職場の人間関係がよい	20.5	52.2	19.8	6.7	0.8
(9) 自己啓発に取り組む時間的な余裕がある	7.9	30.5	35.7	25.1	0.8
(10) 仕事と生活のバランスが適度にとれる	15.0	43.3	28.2	12.9	0.6
(11) 失業しても、今の賃金等労働条件と同等の仕事がすぐ見つけれれる	7.9	21.4	35.2	35.1	0.4

問 20 あなたの時間を、「仕事をしている時間」と「仕事以外の時間」とに分けた場合、現状の時間配分に対するお考えについてお答えください。【 印はひとつだけ】

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1 現状の時間配分のままでよい(39.6%) | 3 「仕事をしている時間」を増やしたい(6.7%) |
| 2 「仕事をしている時間」を減らしたい(45.8%) | 4 時間配分について考えたことはない(7.6%) |
| 無回答(0.4%) | |

問 21 あなたは、今の勤め先の会社を変わりたいと思っていますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|----------------------|-----------------|-----------|
| 1 変わりたいと思っている(29.4%) | 2 思っていない(70.3%) | 無回答(0.3%) |
|----------------------|-----------------|-----------|

付問 問 21 で「1 変わりたいと思っている」とお答えの方におたずねします。変わりたいと思っている理由は何ですか。主なものを1つ選んでください。【 印はひとつだけ】 **回答数 230**

- | |
|------------------------------------|
| 1 会社の将来に不安を感じたから(14.8%) |
| 2 賃金が低いから(24.8%) |
| 3 賃金以外の労働条件がよくないから(4.3%) |
| 4 今の仕事は時間的・肉体的に負担が大きいから(20.9%) |
| 5 職場の人間関係がよくないから(6.5%) |
| 6 自分の能力や適性にあった仕事でないから(8.7%) |
| 7 キャリアを高めたい、又はキャリアの幅を広げたいから(12.2%) |
| 8 独立・起業したいから(3.0%) |
| 9 その他(具体的に:) (4.3%) |
| 無回答(0.4%) |

問 22 あなたは、今の勤め先での仕事について、どの程度満足していますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|---------------|---------------|
| 1 かなり満足(8.8%) | 3 やや不満(33.7%) |
| 2 やや満足(48.0%) | 4 かなり不満(8.1%) |
| | 無回答(1.4%) |

問 23 あなたは生活全般について、どの程度満足していますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|---------------|---------------|
| 1 かなり満足(8.1%) | 3 やや不満(32.7%) |
| 2 やや満足(52.6%) | 4 かなり不満(6.1%) |
| | 無回答(0.5%) |

問 24 現在のあなたの健康状態についてお答えください。【 印はひとつだけ】

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 健康である(33.8%) | 3 どちらかという健康でない(14.0%) |
| 2 どちらかという健康である(49.3%) | 4 健康でない(2.6%) |
| | 無回答(0.4%) |

「労働組合」との関わりについておたずねします

問 25 あなたの勤め先の労働組合の状況などについてお答えください。

(1) 勤め先に労働組合がありますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|------------------|---------------------------|
| 1 労働組合がある(40.1%) | 3 労働組合があるかどうかわからない(11.1%) |
| 2 労働組合がない(48.7%) | 無回答(0.1%) |

(2) あなたご自身は労働組合に入っていますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| 1 勤め先にある労働組合に加入している(27.7%) | 3 現在は加入していないが過去に加入していた(19.8%) |
| 2 勤め先以外の労働組合に加入している(0.4%) | 4 加入したことがない(48.1%) |
| | 無回答(4.0%) |

付問 (2)で、「3」か「4」をお答えの方(現在労働組合に、加入していない方)にお聞きします。組合に加入する気持ちはありますか。【 印はひとつだけ】 **回答数 531**

- | | |
|---------------------------|------------------|
| 1 加入したい(加入予定がある)(6.4%) | 3 加入したくない(20.0%) |
| 2 声をかけられたら、加入してもよい(17.9%) | 4 よくわからない(53.1%) |
| | 無回答(2.6%) |

(3) あなたは、労働組合は必要だと思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| 1 労働組合は是非必要だ(21.5%) | 3 労働組合はあってもなくてもよい(25.6%) |
| 2 労働組合はどちらかといえばあった方がよい(42.3%) | 4 労働組合はない方がよい(2.7%) |
| | 無回答(7.9%) |

格差問題や関連する国の政策についておたずねします

問 26 日本社会全体における個人および世帯間の格差についておたずねします。

(1)あなたは、5年前と比べて ~ のような差はそれぞれどのように変化しましたか。あなたご自身の生活実感をもとに、当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

(2)また、~ のそれぞれの現状の差について、あなたは今後はどのようにするのがよいと思いますか。当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	(1) 5年前と比べて どのように変化したか					(2) 今後どのように なるのがよいか				
	拡大した	い 変化して いな	縮 小した	わ から ない	無 回 答	拡大して よい	で よ い 現 状 の ま ま	縮 小 す べ ぎ	わ か ら ない	無 回 答
個人間の収入の差	63.6	14.5	5.9	15.9	0.1	20.7	22.3	35.0	17.9	4.1
世帯間における金融資産(貯蓄や株式など)の保有額の差	51.1	16.0	6.0	25.4	1.5	18.7	24.3	25.6	26.9	4.5
世帯間における不動産(土地や家屋など)の保有額の差	36.4	27.0	5.6	29.2	1.8	11.4	28.9	25.5	29.7	4.5

▶**付問** 問 26 の(1)で“ 個人間の収入の差”が「1 拡大した」と答えた方にお聞きします。

個人間の収入の差を拡大させた主な要因は何だと思えますか。あなたのお考えに近いものから3つまで選んでください。【 印は3つまで】

回答数 497

- 1 失業や就職難などで収入のない人が増えたこと(43.7%)
 - 2 パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと(51.1%)
 - 3 多様な働き方や生き方を求める人が増えたこと(21.5%)
 - 4 成果主義的な賃金制度の導入などで賃金の差が広がったこと(35.4%)
 - 5 企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと(42.5%)
 - 6 規制緩和による企業間競争の激化で賃金が引き下げられたこと(14.9%)
 - 7 株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと(35.0%)
 - 8 収入格差の大きい高年齢層の比率が増えたこと(12.9%)
 - 9 地方経済の低迷などにより地域間の収入格差が拡大したこと(11.9%)
 - 10 その他(具体的に:) (2.2%)
- 無回答(0.2%)

(3)かりに、日本における個人の収入や保有資産の水準を、以下の5段階の階層にわけるとすれば、～のそれぞれについて、あなたご自身はどの階層に入るとお考えですか。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	下位	中位の 下	中位の 中	中位の 上	上位	わからない	無回答
個人の収入	16.4	34.3	27.1	13.3	1.2	4.1	3.6
世帯全体の金融資産(貯蓄や株式など)の保有額	27.3	31.6	18.3	9.5	1.7	7.9	3.7
世帯全体の不動産(土地や家屋など)の保有額	31.8	20.7	24.2	8.8	1.4	9.3	3.7

問 27 あなたの職場における社員間の格差についておたずねします。

(1) 5年前と比べて、あなたの職場では～のような差はそれぞれどのように変化しましたか。あなたご自身の生活実感をもとに、当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

(2)また、～のそれぞれの現状の差について、あなたは今後どのようにするのがよいと思いますか。当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

職場にパート等非正社員がいない場合や、正社員は男性・女性のいずれかしかない場合など、あなたの職場に該当しない設問については、(1)の「4. 当てはまる事例がない」を選択してください。

数字は%

	(1) 5年前と比べて どのように変化したか						(2) 今後どのように なるのがよいか				
	拡大した	変化していない	縮小した	当てはまる事例がない	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答
正社員とパート等非正社員との間における賃金・処遇の差	19.3	38.5	4.7	11.1	25.7	0.5	10.1	34.4	27.5	23.2	4.7
正社員とパート等非正社員との間における教育訓練を受ける機会の差	12.3	41.1	6.8	16.6	22.4	0.8	10.1	35.0	28.7	21.3	5.0
正社員の中での男女間の賃金・処遇の差	5.4	48.5	10.5	9.0	26.0	0.6	3.8	36.5	34.8	20.4	4.5
正社員の中での男女間の教育訓練を受ける機会の差	3.6	48.1	8.8	15.5	23.0	0.9	5.4	38.8	29.3	21.3	5.2

問 28 国の政策に対する考えをお聞きます。

(1)所得再分配政策について

政府の役割の1つに税制・社会保障制度による所得の再分配があります。

日本社会におけるより適切な所得再分配のあり方を考えた場合、所得再分配の強化に関する以下の政策について、あなたは支持しますか、支持しませんか。～ について、当てはまるものをそれぞれ1つずつ選んで下さい。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	支持する	支持する どちらかといえば	支持しない どちらかといえば	支持しない	わからない	無回答
高所得層に対する所得税の負担増(所得税の最高税率引き上げなど)	42.5	36.6	9.0	5.9	6.0	0.0
低所得層に対する所得税の負担減(所得税の最低税率引き下げや課税最低限の引き上げなど)	40.8	32.5	11.9	8.5	6.3	0.0
資産性所得への課税強化(利子・配当や株式譲渡益への累進課税の適用など)	16.8	29.4	23.6	14.9	15.1	0.3
相続財産への課税強化(相続税の税率引き上げや控除額の引き下げなど)	12.3	23.9	28.4	22.0	13.2	0.1
消費税のもつ逆進性の緩和(ぜいたく品への税率引き上げや生活必需品への税率引き下げなど)	39.1	37.3	10.5	7.3	5.8	0.1
生活困難な世帯への経済的支援や自立支援の強化(生活保護費や児童扶養手当の増額など)	29.1	41.7	12.7	6.8	9.7	0.0

(2)雇用・労働政策について

雇用情勢に厳しさが残るなか、国会や政労使などで雇用・労働政策のあり方について議論されています。

雇用の安定や質的改善に関する以下のような政策の充実・強化について、あなたは支持しますか、支持しませんか。～ について、当てはまるものをそれぞれ1つずつ選んで下さい。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	支持する	支持する どちらかといえば	支持しない どちらかといえば	支持しない	わからない	無回答
失業者に対する所得保障の充実(失業手当の増額や給付日数の延長など)	20.6	41.1	19.3	9.3	8.6	1.0
若年者の就業対策の強化(試行雇用や実習訓練を行なう事業主への助成の拡大・増額など)	28.2	47.2	11.1	7.3	5.0	1.2
公的な職業能力開発の充実(公共職業訓練の充実や受講費用の負担軽減など)	27.7	47.1	11.5	5.8	6.8	1.2
パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化(有期労働契約に関する法整備など)	31.6	48.3	9.5	3.2	6.1	1.3
パートタイム労働者や派遣労働者の均等待遇の促進(正社員との不合理な賃金差の禁止など)	31.9	41.4	11.7	5.1	8.5	1.5
パートタイム労働者の時給等に対する影響が大きい法定の最低賃金額の引き上げ	31.5	45.2	9.2	3.8	9.0	1.3

これ以降は全員の方がお答えください

あなたご自身についておうかがいします

F1 あなたの性別はどちらですか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 男性(61.2%) | 2 女性(38.8%) |
|-------------|-------------|

F2 あなたの年齢は何歳ですか。

満 歳 (平均 39.8 歳)

F3 あなたはご結婚されていますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|--------------------|-------------------|-------------|
| 1 既婚(配偶者あり)(64.7%) | 2 既婚(離別・死別)(5.5%) | 3 未婚(29.6%) |
|--------------------|-------------------|-------------|

F4 あなたの最終学歴をお答えください。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|--------------|------------------|-----------------|
| 1 中学校卒(1.9%) | 3 専修・各種学校卒(9.5%) | 5 四年制大学卒(42.6%) |
| 2 高校卒(29.2%) | 4 短大・高専卒(10.8%) | 6 大学院修了(5.4%) |
| 無回答(0.6%) | | |

F5 あなたが仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。平均的な一週間あたりの実労働時間(含む残業)を、次のなかから選んでください。【 印はひとつだけ】

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1 20 時間未満(5.9%) | 5 40 時間以上、45 時間未満(20.0%) |
| 2 20 時間以上、30 時間未満(7.9%) | 6 45 時間以上、50 時間未満(18.3%) |
| 3 30 時間以上、35 時間未満(4.7%) | 7 50 時間以上、60 時間未満(17.8%) |
| 4 35 時間以上、40 時間未満(11.8%) | 8 60 時間以上(13.1%) |
| 無回答(0.5%) | |

F6 あなたご自身の過去 1 年間の収入(税込)についてお聞きます。

(1) あなたご自身の過去 1 年間の賃金年収(税込)をお答えください。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| 1 賃金収入はない(0.4%) | 6 400~500 万円未満(12.4%) | 11 900~1,000 万円未満(3.1%) |
| 2 100 万円未満(10.8%) | 7 500~600 万円未満(10.9%) | 12 1,000~1,200 万円未満(2.8%) |
| 3 100~200 万円未満(11.8%) | 8 600~700 万円未満(6.8%) | 13 1,200~1,500 万円未満(0.6%) |
| 4 200~300 万円未満(14.5%) | 9 700~800 万円未満(6.3%) | 14 1,500~2,000 万円未満(0.4%) |
| 5 300~400 万円未満(12.7%) | 10 800~900 万円未満(4.1%) | 15 2,000 万円以上(0.0%) |
| 無回答(2.6%) | | |

(2) あなたご自身の過去 1 年間の年収(賃金年収 + 賃金以外の年収、税込)をお答えください。

【 印はひとつだけ】

退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

- | | | |
|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| 1 収入はない(0.0%) | 6 400~500 万円未満(11.4%) | 11 900~1,000 万円未満(2.6%) |
| 2 100 万円未満(10.1%) | 7 500~600 万円未満(10.1%) | 12 1,000~1,200 万円未満(3.3%) |
| 3 100~200 万円未満(11.0%) | 8 600~700 万円未満(7.0%) | 13 1,200~1,500 万円未満(1.0%) |
| 4 200~300 万円未満(13.2%) | 9 700~800 万円未満(5.6%) | 14 1,500~2,000 万円未満(0.3%) |
| 5 300~400 万円未満(12.8%) | 10 800~900 万円未満(4.4%) | 15 2,000 万円以上(0.1%) |
| 無回答(7.0%) | | |

F7 それでは、あなたの世帯全体(配偶者等の収入を含む)の過去1年間の年収(税込)をお答えください。

【印はひとつだけ】

退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

1 300万円未満(8.6%)	5 600~700万円未満(11.9%)	9 1,000~1,200万円未満(8.3%)
2 300~400万円未満(8.3%)	6 700~800万円未満(10.1%)	10 1,200~1,500万円未満(5.6%)
3 400~500万円未満(9.7%)	7 800~900万円未満(7.8%)	11 1,500~2,000万円未満(3.5%)
4 500~600万円未満(13.7%)	8 900~1,000万円未満(7.4%)	12 2,000万円以上(1.0%)
		無回答(4.0%)

F8 あなた以外で、あなたの世帯で現在、賃金収入を得ている方はいますか。

【印はひとつだけ】	付問1 どなたですか 【印はいくつでも】 回答数 479
1 いる(61.3%)	1 あなたの配偶者(68.5%)
2 いない(37.3%)	2 あなたの親(22.1%)
無回答(1.4%)	3 あなたの子供(18.8%)
	4 その他(具体的に:) (4.4%)
	無回答(1.3%)

付問2へ

付問2 付問1で「1 あなたの配偶者」に の方のみ、お答えください。

(1) あなたの配偶者の就業形態についてお答えください。【印はひとつだけ】

勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

回答数 328

1 正社員(役員を除く)(48.5%)
2 正社員(役員)(6.1%)
3 パートタイマー(24.1%)
4 アルバイト(4.6%)
5 契約社員(5.8%)
6 派遣労働者(4.6%)
7 自営業・内職(0.0%)
8 その他(具体的に:) (6.4%)
無回答(0.0%)

(2) あなたの配偶者が仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。平均的な一週間あたりの実労働時間(含む残業)を、次のなかから選んでください。【印はひとつだけ】

回答数 328

1 20時間未満(12.2%)	5 40時間以上、45時間未満(18.3%)
2 20時間以上、30時間未満(9.5%)	6 45時間以上、50時間未満(18.0%)
3 30時間以上、35時間未満(6.7%)	7 50時間以上、60時間未満(11.6%)
4 35時間以上、40時間未満(11.9%)	8 60時間以上(11.6%)
	無回答(0.3%)

F9 主としてあなたの世帯の生計を支えているのはどなたですか。【 印はひとつだけ】

1 あなたご自身(52.1%)	3 あなたの親(11.0%)
2 あなたの配偶者(妻・夫)(23.0%)	4 その他(具体的に:) (1.5%)
	無回答(12.3%)

F10 あなたは現在、どの政党を支持していますか。【 印はひとつだけ】

1 自由民主党(19.1%)	5 日本共産党(2.0%)
2 民主党(10.2%)	6 その他(具体的に:) (0.5%)
3 公明党(2.6%)	7 支持政党はない(52.5%)
4 社会民主党(0.9%)	無回答(12.2%)

ここからは、現在働いている方(問3で「1」～「9」の方)におうかがいします

現在、働いていない方(問3で「10」の方)はここまでで終了です。

ご協力ありがとうございました。

F11 あなたの勤め先^(注)の業種をお答えください。【 印はひとつだけ】

(注) “勤め先”とは、あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。また、自営業・内職・家業の手伝いの方は事業を行っている会社などを指します。(以下の問も同じ)

1 建設業(5.2%)
2 製造業(23.3%)
3 電気・ガス・熱供給・水道(1.8%)
4 運輸・通信業(9.2%)
5 卸売・小売業、飲食店(15.4%)
6 金融・保険業(8.5%)
7 不動産・建物サービス(2.6%)
8 サービス業(30.0%)
9 その他(2.7%)
無回答(1.4%)

F12 あなたの勤め先の従業員規模(本店・支店・営業所・工場など全社の正社員数)をお答えください。

【 印はひとつだけ】

1 29人以下(19.7%)	3 100～299人(16.1%)	5 500～999人(8.2%)	7 3,000人以上(20.9%)
2 30～99人(13.1%)	4 300～499人(5.9%)	6 1,000～2,999人(12.3%)	無回答(3.8%)

F13 あなたの職種をお答えください。【 印はひとつだけ】

1 管理職(10.8%)	4 営業・販売職(16.4%)	7 運輸・通信職(3.3%)
2 専門・技術職(23.7%)	5 サービス職(9.9%)	8 生産技能・建設作業・労務職(5.4%)
3 事務職(27.0%)	6 保安・警備(0.4%)	9 その他(具体的に:) (1.5%)
		無回答(1.7%)

F14 あなたの現在の勤め先での勤続年数は何年ですか。

勤続年数は 年 (平均 13.9 年)

調査の実施概要と回答者の属性

1. 調査の実施概要

(1) 調査の目的

本調査は、日本の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握することによって、景気・雇用・生活の動向を明らかにするとともに、政策的諸課題を検討するにあたっての基礎的資料を得ることを目的としている。2001年4月に第1回調査を開始して以降、毎年4月と10月に定期的に調査を実施し、今回の調査は第11回目にあたる。

(2) 調査の方法

調査対象：首都圏、関西圏に居住する20代～60代前半の民間企業に勤める雇用者。

抽出方法：サンプルの抽出にあたっては、従来の調査対象であった「20代～50代」については、これまでと同様の方法によった。新たに加えた「60代前半」については、十分なサンプルを確保するために、「20代～50代」のほぼ4倍の抽出率とした。

20代～50代：首都圏と関西圏の民間雇用者人口規模および「平成14年就業構造基本調査」の雇用者の性別・年齢階層・雇用形態別の分布を考慮した上でサンプル割付基準を作成した。この割付基準に基づいて(株)インテージのモニター(全国約22万人)の中から、首都圏・関西圏居住者900名を抽出し、郵送自記入式のアンケート調査票を配布した。

60代前半：「平成14年就業構造基本調査」の「60～64歳」の民間雇用者について、首都圏、関西圏の性別・雇用形態別の分布を考慮した上でサンプル割付基準を作成し、この割付基準に基づいて(株)インテージのモニター(全国約22万人)の中から、「60～64歳」首都圏・関西圏居住者200名を抽出し、郵送自記入式のアンケート調査票を配布した。

なお、上記のように「20代～50代」と「60代前半」ではサンプルの抽出方法が異なるため、以下の分析では「20代～50代」と「60代前半」とを別個に集計し、それぞれの分布と平均値を示している。

(3) 調査期間および調査票配布・回収状況

調査期間：2006年3月31(金)～4月10日(月)

調査票配布・回収状況：

区分	配布数	全回答者		雇用者	
		有効回答数	有効回収率	有効回答数	有効回収率
20代～50代	900	819	91.0%	781	86.8%
60代前半	200	172	86.0%	151	75.5%

(注) 本調査は「民間企業に勤める雇用者」を対象としているが、モニター登録時点と調査時点での就業状態の変化により、「自営・内職。家業手伝い」「働いていない」など、雇用者でないサンプルが含まれる結果となっている。今回調査では雇用者でないサンプルは「20～50代」で38件、「60代前半」では21件あった。なお、調査結果の分析は、すべて雇用者のサンプルのみを対象としている。

2. 回答者の属性

(1) 居住地、性別、年齢、学歴、雇用形態

回答者の居住地は、「20-50代」では、首都圏 65.0%、関西圏 35.0%である(第1表)。性別では、男性 61.2%、女性 38.8%であった。年齢は、20代、30代、40代、50代の4つの年齢階層にほぼ均等に分布しているが、男性では30代がやや多く(28.7%)、女性では、20代(27.7%)の比率がやや高い。「60代前半」では、首都圏 65.6%、関西圏 34.4%、男性 69.5%、女性 30.5%となっていて、男性の比率がやや高くなっている。これらの比率はほぼサンプル割付け基準表どおりであった。

第1表 回答者の居住地、性別、年代層

		20~50代						(外数)60代前半		
		20代	30代	40代	50代	平均(歳)	回答数	(構成比)	回答数	(構成比)
首都圏・関西圏計		24.7	26.5	23.0	25.7	43.3	781	(100.0)	151	(100.0)
性別	男性	22.8	28.7	22.2	26.4	43.4	478	(61.2)	105	(69.5)
	女性	27.7	23.1	24.4	24.8	43.2	303	(38.8)	46	(30.5)
首都圏		24.4	27.0	23.0	25.6	44.0	508	(65.0)	99	(65.6)
性別	男性	22.1	28.5	22.8	26.6	44.0	312	(39.9)	65	(43.0)
	女性	28.1	24.5	23.5	24.0	44.1	196	(25.1)	34	(22.5)
関西圏		25.3	25.6	23.1	26.0	42.1	273	(35.0)	52	(34.4)
性別	男性	24.1	28.9	21.1	25.9	42.3	166	(21.3)	40	(26.5)
	女性	27.1	20.6	26.2	26.2	41.8	107	(13.7)	12	(7.9)

(注)「雇用者」のみの集計(以下同様)。

回答者の最終学歴では、「20-50代」では、「四年制大学」42.6%、「大学院」5.4%で、両者あわせて<四年制大学以上>が48.0%に達し、全体としてかなり高い学歴構成である(第2表)。学歴構成は、性別、地域別で差がみられる。すなわち、性別では、男性の<四年制大学以上>が60.0%であるのに対し、女性では29.0%と男性の半分以下である。女性の最終学歴では、「短大・高専卒」と「専修・各種学校卒」とを加えた<短大卒等>の比率が33.3%と、<高校卒>の34.7%にほぼ並んでいる。首都圏と関西圏を比べると、<四年制大学以上>の割合は首都圏 53.3%、関西圏 38.1%で、首都圏の方がかなり高い(第2表)。「60代前半」では、男女計では「高校卒」が44.4%と最も多く、男性で38.1%、女性では58.7%に達している。<四年制大学以上>は男性では39.0%と「高校卒」を上回っているが、女性では2.2%でほとんどいない。「60代前半」は、「20-50代」に比べると学歴構成は相対的に低くなっている。

回答者の雇用形態は、「20-50代」では、男女計で、<正社員>69.0%(「正社員(役員)」2.4%、「正社員(役員除く)」67.5%)、<非正社員>30.1%(「パートタイマー」15.2%、「アルバイト」5.1%、「契約社員」6.3%、「派遣労働者」3.5%)となっている(第3表)。男女別にみると、男性では90.2%が<正社員>であるのに対し、女性は<正社員>38.0%、<非正社員>62.0%で、<非正社員>の割合の方が高い。以上の傾向は、首都圏と関西圏の別にみても、ほぼ同様である。

「60代前半」では、男女計で、＜正社員＞41.7%（「正社員（役員）」7.9%、「正社員（役員除く）」33.8%）＜非正社員＞58.3%（「パートタイマー」23.2%、「アルバイト」4.0%、「契約社員」21.2%、「派遣労働者」4.0%、「その他」6.0%）となっており、＜非正社員＞が多数をしめている。男女別にみると、＜非正社員＞比率は、男性53.3%、女性69.6%で、女性の＜非正社員＞比率が顕著に高いが、男女とも＜非正社員＞が過半数を占めていることは変わらない。＜非正社員＞の内訳を男女別にみると、男性では「契約社員」（27.6%）が多く、女性では「パートタイマー」（56.5%）が多くなっている。

第2表 回答者の最終学歴

		(%, 人)									
		中学校卒	高校卒	短大卒等		大学卒以上			無回答	回答数	
				専修・各種学校	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了				
<20-50代>											
雇用者計		1.9	29.2	20.2	9.5	10.8	48.0	42.6	5.4	0.6	781
性別	男性	1.5	25.7	11.9	9.0	2.9	60.0	51.5	8.6	0.8	478
	女性	2.6	34.7	33.3	10.2	23.1	29.0	28.7	0.3	0.3	303
首都圏		1.0	25.6	19.7	10.8	8.9	53.3	47.2	6.1	0.4	508
性別	男性	0.6	22.1	11.5	9.9	1.6	65.4	55.8	9.6	0.3	312
	女性	1.5	31.1	32.7	12.2	20.4	34.2	33.7	0.5	0.5	196
関西圏		3.7	35.9	21.2	7.0	14.3	38.1	34.1	4.0	1.1	273
性別	男性	3.0	32.5	12.7	7.2	5.4	50.0	43.4	6.6	1.8	166
	女性	4.7	41.1	34.6	6.5	28.0	19.6	19.6	0.0	0.0	107
<60代前半>											
雇用者計		13.2	44.4	12.6	6.6	6.0	27.8	26.5	1.3	2.0	151
性別	男性	13.3	38.1	8.6	5.7	2.9	39.0	37.1	1.9	1.0	105
	女性	13.0	58.7	21.7	8.7	13.0	2.2	2.2	0.0	4.3	46

第3表 回答者の雇用形態

		(%, 人)									
		正社員			非正社員					回答数	
		正社員（役員除く）	正社員（役員）	パートタイマー	アルバイト	契約社員	派遣労働者	その他			
<20-50代>											
雇用者計		69.9	67.5	2.4	30.1	15.2	5.1	6.3	3.5	781	
性別	男性	90.2	87.7	2.5	9.8	1.0	4.0	3.8	1.0	478	
	女性	38.0	35.6	2.3	62.0	37.6	6.9	10.2	7.3	303	
首都圏		69.7	67.1	2.6	30.3	14.4	5.3	6.7	3.9	508	
性別	男性	90.4	87.5	2.9	9.6	1.0	4.2	3.8	0.6	312	
	女性	36.7	34.7	2.0	63.3	35.7	7.1	11.2	9.2	196	
関西圏		70.3	68.1	2.2	29.7	16.8	4.8	5.5	2.6	273	
性別	男性	89.8	88.0	1.8	10.2	1.2	3.6	3.6	1.8	166	
	女性	40.2	37.4	2.8	59.8	41.1	6.5	8.4	3.7	107	
<60代前半>											
雇用者計		41.7	33.8	7.9	58.3	23.2	4.0	21.2	4.0	6.0	151
性別	男性	46.7	37.1	9.5	53.3	8.6	4.8	27.6	4.8	7.6	105
	女性	30.4	26.1	4.3	69.6	56.5	2.2	6.5	2.2	2.2	46

(2) 勤め先の産業、職種、企業規模、勤続年数

勤務先企業の所属産業は第4表のとおりであった。「20-50代」男女計では、サービス業(32.7%)、製造業(23.3%)、卸売・小売業、飲食店(15.4%)の順に多い。性別にみると、男性では製造業、女性ではサービス業、卸売・小売業、飲食店の比率が相対的に高い。「60代前半」男女計では、サービス業(35.8%)、製造業(17.2%)、卸売・小売業、飲食店(15.2%)の順に多い。男女別にみると、男性では製造業、女性ではサービス業、卸売・小売業、飲食店の比率が相対的に高い傾向は、「20-50代」と同様であった。

第4表 回答者の勤務先企業の業種

		製造業						運輸通信業			卸・小売・飲食店業							
		建設業	消費関連製造業	素材関連製造業	機械関連製造業	上記以外の製造業	電気・ガス・熱供給・水道	運輸業	通信業	卸売業	デパート・スーパー・コンビニ	その他小売	外食・飲食サービス					
(%、人)																		
<20-50代>																		
雇用者計		5.2	23.3	5.5	5.5	8.3	4.0	1.8	9.2	6.5	2.7	15.4	6.0	3.6	3.1	2.7		
性別	男性	6.3	29.7	5.0	6.9	13.0	4.8	1.9	11.5	9.0	2.5	11.5	6.7	1.7	1.9	1.3		
	女性	3.6	13.2	6.3	3.3	1.0	2.6	1.7	5.6	2.6	3.0	21.5	5.0	6.6	5.0	5.0		
<60代前半>																		
雇用者計		7.3	17.2	5.3	4.0	6.0	2.0	1.3	7.9	7.3	0.7	15.2	4.0	4.0	4.6	2.6		
性別	男性	7.6	21.0	5.7	4.8	8.6	1.9	0.0	9.5	8.6	1.0	11.4	4.8	1.9	1.9	2.9		
	女性	6.5	8.7	4.3	2.2	0.0	2.2	4.3	4.3	4.3	0.0	23.9	2.2	8.7	10.9	2.2		
		金融・保険・不動産業				サービス業												
		金融・保険・証券	不動産・建物サービス	情報処理・情報サービス	放送業	人材派遣業	その他の事業サービス	レジャー関連サービス	教育	医療・福祉	その他のサービス業	上記以外の業種	無回答	回答数				
<20-50代>																		
雇用者計		11.0	8.5	2.6	32.7	7.9	0.0	3.1	4.6	1.9	2.6	6.5	3.3	2.7	1.4	781		
性別	男性	10.9	8.2	2.7	26.6	10.0	0.0	1.0	4.2	1.5	0.8	2.9	3.1	2.9	1.7	478		
	女性	11.2	8.9	2.3	42.2	4.6	0.0	6.3	5.3	2.6	5.3	12.2	3.6	2.3	1.0	303		
<60代前半>																		
雇用者計		12.6	4.6	7.9	35.8	1.3	0.0	4.0	7.3	3.3	2.6	6.6	1.3	9.3	2.6	151		
性別	男性	14.3	4.8	9.5	33.3	1.9	0.0	2.9	7.6	1.0	2.9	2.9	1.9	12.4	2.9	105		
	女性	8.7	4.3	4.3	41.3	0.0	0.0	6.5	6.5	8.7	2.2	15.2	0.0	2.2	2.2	46		

職種については、「20-50代」では、専門・技術職(23.7%)、事務職(27.0%)、営業・販売職(16.4%)、管理職(10.8%)の順に多くなっている(第5表)。ホワイトカラー職種が大半で、生産技能職等は5.4%、運輸・通信職は3.3%にとどまる(第5表)。職種構成は男女によって相当に異なり、男性では専門・技術職(29.5%)がもっとも多く、次いで営業・販売職(17.4%)、管理職(16.5%)となっているのに対し、女性ではもっとも多いのは事務職(45.2%)で、次いで営業・販売職(14.9%)、専門・技術職(14.5%)、サービス職(13.9%)の順となっている。「60代前半」では、男女計でみて、専門・技術職(19.9%)、事務職(16.6%)、サービス職(15.2%)、管理職(11.3%)の順に多くなっているが、男女別に職種構成比には大きな違いがある。男性では、専門・技術職(22.9%)が多く、女性では事務職(30.4%)が多い。

勤め先の企業規模は、「20-50代」では、<1,000人以上>規模の大企業が3分の1(33.2%)、<300人未満>の中小企業が約半数(48.9%)である(第5表)。性別でみると、<1,000人以上>の大企業の比率は、男性37.9%に対し、女性25.7%で、男性の方が大企業に勤める人の比率が高い。「60代前半」では、男女ともに<300人未満>の中小企業が7割強と圧倒的に多い。

第5表 回答者の職種、勤務先企業の規模

(%、人)

		勤務先での職種									
		管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	保安・警備	運輸・通信職	生産技能職等	その他	無回答
<20-50代>											
雇用者計		10.8	23.7	27.0	16.4	9.9	0.4	3.3	5.4	1.5	1.7
性別	男性	16.5	29.5	15.5	17.4	7.3	0.6	5.0	5.4	0.6	2.1
	女性	1.7	14.5	45.2	14.9	13.9	0.0	0.7	5.3	3.0	1.0
<60代前半>											
雇用者計		11.3	19.9	16.6	7.9	15.2	5.3	5.3	12.6	6.0	0.0
性別	男性	13.3	22.9	10.5	7.6	13.3	7.6	6.7	12.4	5.7	0.0
	女性	6.5	13.0	30.4	8.7	19.6	0.0	2.2	13.0	6.5	0.0
		勤務先の企業規模									
		29人以下	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000人以上	無回答	300人未満	1000人以上
<20-50代>											
雇用者計		19.7	13.1	16.1	5.9	8.2	12.3	20.9	3.8	48.9	33.2
性別	男性	15.5	12.3	16.5	6.7	8.4	13.6	24.3	2.7	44.4	37.9
	女性	26.4	14.2	15.5	4.6	7.9	10.2	15.5	5.6	56.1	25.7
<60代前半>											
雇用者計		32.5	21.2	19.2	5.3	6.0	8.6	4.6	2.6	72.8	13.2
性別	男性	26.7	24.8	21.9	4.8	4.8	11.4	4.8	1.0	73.3	16.2
	女性	45.7	13.0	13.0	6.5	8.7	2.2	4.3	6.5	71.7	6.5

平均勤続年数は、「20-50代」男女計で13.9年であるが、男性の15.8年に対し、女性は10.8年と短い(第6表)。女性は20代が多いことと、勤続年数の短い非正社員が多いためである。「60代前半」では、男女計の平均勤続年数は15.1年、男性18.2年、女性12.4年となっていて、「20-50代」の平均を上回り、比較的長勤続の人の割合が高い。

第6表 回答者の勤続年数

(%、人)

		勤務先での勤続年数										回答数
		1年	2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25年以上	無回答	平均(年)	
<20～50代>												
雇用者計		15.4	9.9	14.7	17.4	10.8	8.5	7.4	12.0	4.0	13.9	781
性別	男性	11.3	7.7	12.3	16.1	11.5	10.7	9.4	17.4	3.6	15.8	478
	女性	21.8	13.2	18.5	19.5	9.6	5.0	4.3	3.6	4.6	10.8	303
雇用形態	正社員(役員除)	11.6	7.2	12.3	17.6	11.0	11.0	9.5	16.5	3.2	15.3	527
	正社員(役員)	0.0	0.0	10.5	5.3	31.6	10.5	15.8	26.3	0.0	18.4	19
	パートタイマー	20.2	12.6	21.8	22.7	11.8	4.2	3.4	0.0	3.4	8.8	119
	アルバイト	27.5	20.0	22.5	10.0	2.5	2.5	2.5	0.0	12.5	15.6	40
	契約社員	26.5	20.4	20.4	18.4	6.1	0.0	0.0	4.1	4.1	8.5	49
	派遣労働者 その他	40.7	22.2	11.1	7.4	7.4	0.0	0.0	0.0	11.1	13.5	27
<60代前半>												
雇用者計		13.9	11.9	9.3	17.2	9.3	11.3	6.6	16.6	4.0	11.0	151
性別	男性	18.1	13.3	11.4	13.3	4.8	6.7	5.7	21.0	5.7	18.2	105
	女性	4.3	8.7	4.3	26.1	19.6	21.7	8.7	6.5	0.0	12.4	46

(3) 労働組合への加入状況

勤め先企業での労働組合の有無および加入状況を聞いた結果が第7表である。「20-50代」では、勤め先に労働組合が「ある」40.1%、「ない」48.7%、「あるかどうかわからない」11.1%、「無回答」0.1%であった。労働組合への加入状況は、「勤め先にある労働組合に入っている」(「会社で組合員」)27.7%、「勤め先以外の労働組合に入っている」(社外の組合員)0.4%で、両者あわせた労働組合加入率は28.1%であった。労働組合加入率は、雇用形態、企業規模によって大きく異なる。雇用形態別では、正社員(役員除く)では労働組合への加入率は38.2%であるのに対し、非正社員では「パートタイマー」5.0%、「アルバイト」2.5%、「契約社員」12.2%、「派遣労働者」7.4%となっており、正社員に比べてきわめて低い。企業規模別にみると、労働組合のある企業の割合、組合加入率ともに企業規模が小さくなるほど低くなる。特に「29人以下」では、労働組合のある企業は5.2%、労働組合加入率は2.5%にとどまる。一方、「3,000人以上」の大企業では、労働組合のある企業の比率は78.5%であり、労働組合加入率も58.3%となっている。「60代前半」では、勤め先に労働組合が「ある」は25.2%、労働組合加入率8.8%で、組合加入率はきわめて低いが、「過去に組合員だった」が35.8%ときわだって多いのが特徴的である。これらの傾向は、男女別にみてもそれほど変わらない。

第7表 労働組合への加入状況

		勤め先企業での労働組合の有無				労働組合への加入状況					回答数
		ある	ない	わからない	無回答	会社で組合員	社外の組合員	過去に組合員	入ったことがない	無回答	
(%、人)											
＜20-50代＞											
雇用者計		40.1	48.7	11.1	0.1	27.7	0.4	19.8	48.1	4.0	781
性別	男	47.5	47.3	5.2	0.0	35.4	0.2	17.8	42.5	4.2	478
	女	28.4	50.8	20.5	0.3	15.5	0.7	23.1	57.1	3.6	303
雇用形態	正社員(役員除)	47.4	48.2	4.4	0.0	37.8	0.4	16.9	40.8	4.2	527
	正社員(役員)	36.8	63.2	0.0	0.0	15.8	0.0	26.3	57.9	0.0	19
	パートタイマー	23.5	53.8	21.8	0.8	5.0	0.0	26.9	64.7	3.4	119
	アルバイト	15.0	55.0	30.0	0.0	2.5	0.0	25.0	70.0	2.5	40
	契約社員	38.8	42.9	18.4	0.0	10.2	2.0	28.6	51.0	8.2	49
	派遣労働者 その他	11.1	25.9	63.0	0.0	7.4	0.0	18.5	74.1	0.0	27
勤め先従業員規模	29人以下	5.2	83.1	11.0	0.6	1.9	0.6	26.0	66.2	5.2	154
	30～99人	20.6	69.6	9.8	0.0	13.7	0.0	22.5	58.8	4.9	102
	100～299人	30.2	58.7	11.1	0.0	19.0	1.6	17.5	55.6	6.3	126
	300～499人	41.3	52.2	6.5	0.0	28.3	0.0	17.4	50.0	4.3	46
	500～999人	46.9	40.6	12.5	0.0	31.3	0.0	25.0	40.6	3.1	64
	1,000～2,999人 3,000人以上	61.5	28.1	10.4	0.0	41.7	0.0	26.0	32.3	0.0	96
		78.5	14.1	7.4	0.0	58.3	0.0	10.4	28.2	3.1	163
＜60代前半＞											
雇用者計		25.2	65.6	9.3	0.0	8.6	0.7	35.8	41.1	13.9	151
性別	男	32.4	61.0	6.7	0.0	12.4	1.0	38.1	35.2	13.3	105
	女	8.7	76.1	15.2	0.0	0.0	0.0	30.4	54.3	15.2	46

(4) 既未婚の状況

既未婚の別をみると、「20-50代」では、「既婚」64.7%、「未婚」29.6%、「既婚（離別・死別）」が5.5%、「無回答」0.3%である（第8表）。「60代前半」では、男女計で「既婚」が90.7%とほとんどをしめているが、女性では「既婚（離別・死別）」が19.6%とかなりの比率をしめている。

第8表 既未婚の状況

						(%, 人)
		既婚(配偶者あり)	既婚(離別・死別)	未婚	無回答	回答数
20～50代	雇用者計	64.7	5.5	29.6	0.3	781
	男性	65.3	2.7	31.6	0.4	478
	女性	63.7	9.9	26.4	0.0	303
60代前半	雇用者計	90.7	7.3		2.0	151
	男性	97.1	1.9		1.0	105
	女性	76.1	19.6		4.3	46

(5) 過去1年間の個人賃金年収、個人年収と世帯年収

過去1年間の個人賃金年収は（第9表）「20-50代」男性の場合は、年代層が高いほど分布の山が上位の金額階級に移行する傾向がみられ、もっとも割合が高い賃金収入階級は、20代では「200～300万円未満」（22.9%）、30代では「400～500万円未満」（21.9%）、40代では「700～800万円未満」（17.9%）、50代では「800～1000万円未満」（19.8%）となっている。一方、女性の場合は、男性のような年代層と賃金収入の分布との関係はみられず、20代、30代では「100～200万円未満」「200～300万円未満」が多く、40代、50代では「100万円未満」が多くなっている。「60代前半」では、男性では「200～300万円未満」が多く、女性では「100万円未満」が多い。

賃金年収に賃金以外の年収（退職金、土地売却代金などの一時的収入は除く）を加えた個人年収（税込み）は、「20-50代」では個人賃金年収の分布傾向とほとんど変わらない（第10表）。「60代前半」の個人年収は、男女ともに個人賃金収入よりも相対的に高い収入階級に移行する傾向がみられる。

世帯年収は300万円未満から、1,200万円を超える世帯まで広く分布している（第11表）。「20-50代」に比べて、「60代前半」の方が低位の所得階層の比率が相対的に高くなっているが、それほど大きな違いではない。

第9表 過去1年間の個人賃金年収(税込み)

(%, 人)

	賃金収入はない	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～1,000万円未満	1,000万円以上	無回答	回答数	
<20-50代>														
雇用者計	0.4	10.8	11.8	14.5	12.7	12.4	10.9	6.8	6.3	7.2	3.8	2.6	781	
男性	20代	0.2	1.3	3.8	9.4	12.3	16.9	15.1	10.5	9.6	11.5	6.3	3.1	478
	30代	0.0	4.6	11.9	22.9	20.2	20.2	11.0	1.8	0.9	1.8	0.0	4.6	109
	40代	0.7	0.7	1.5	5.1	19.0	21.9	20.4	9.5	9.5	8.0	1.5	2.2	137
	40代	0.0	0.0	0.0	5.7	4.7	13.2	15.1	16.0	17.9	16.0	9.4	1.9	106
	50代	0.0	0.0	2.4	5.6	4.8	11.9	12.7	14.3	10.3	19.8	14.3	4.0	126
女性	20代	0.7	25.7	24.4	22.4	13.2	5.3	4.3	1.0	1.0	0.3	0.0	1.7	303
	30代	2.4	14.3	21.4	34.5	20.2	2.4	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	84
	40代	0.0	18.6	28.6	28.6	11.4	2.9	5.7	2.9	1.4	0.0	0.0	0.0	70
	40代	0.0	35.1	29.7	9.5	9.5	6.8	8.1	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	74
	50代	0.0	36.0	18.7	16.0	10.7	9.3	2.7	1.3	2.7	0.0	0.0	2.7	75
<60代前半>														
雇用者計	0.0	14.6	15.9	23.8	11.3	9.9	6.6	2.0	4.6	2.6	4.6	4.0	151	
男性	0.0	4.8	13.3	27.6	13.3	10.5	7.6	2.9	6.7	3.8	6.7	2.9	105	
女性	0.0	37.0	21.7	15.2	6.5	8.7	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	6.5	46	

第10表 過去1年間の個人年収(税込み)

(%, 人)

	収入はない	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～1,000万円未満	1,000万円以上	無回答	回答数	
<20-50代>														
雇用者計		10.1	11.0	13.2	12.8	11.4	10.1	7.0	5.6	6.9	4.7	7.0	781	
男性	20代		1.5	2.9	8.2	13.2	15.3	13.2	10.9	8.6	10.9	7.7	7.7	478
	30代		5.5	10.1	19.3	22.9	19.3	8.3	3.7	1.8	1.8	0.9	6.4	109
	40代		0.7	1.5	5.1	18.2	19.0	18.2	11.7	7.3	8.0	2.9	7.3	137
	40代		0.0	0.0	3.8	5.7	12.3	13.2	16.0	15.1	16.0	10.4	7.5	106
	50代		0.0	0.8	5.6	5.6	10.3	11.9	11.9	10.3	17.5	16.7	9.5	126
女性	20代		23.8	23.8	21.1	12.2	5.3	5.3	1.0	1.0	0.7	0.0	5.9	303
	30代		13.1	17.9	32.1	16.7	4.8	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9	84
	40代		18.6	25.7	27.1	10.0	4.3	4.3	1.4	2.9	0.0	0.0	5.7	70
	40代		32.4	29.7	8.1	10.8	4.1	10.8	0.0	0.0	1.4	0.0	2.7	74
	50代		32.0	22.7	16.0	10.7	8.0	2.7	2.7	1.3	1.3	0.0	2.7	75
<60代前半>														
雇用者計		7.9	10.6	17.9	14.6	14.6	8.6	4.0	4.0	3.3	5.3	9.3	151	
男性		1.9	5.7	19.0	16.2	16.2	10.5	5.7	5.7	4.8	7.6	6.7	105	
女性		21.7	21.7	15.2	10.9	10.9	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	15.2	46	

第11表 過去1年間の世帯年収(税込み)

(%, 人)

	300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1,000万円未満	1,000～1,200万円未満	1,200万円以上	無回答	回答数	
<20-50代>													
雇用者計	8.6	8.3	9.7	13.7	11.9	10.1	7.8	7.4	8.3	10.1	4.0	781	
男性	20代	5.6	7.7	11.1	13.2	12.1	10.5	10.0	7.7	8.2	10.0	3.8	478
	30代	11.9	13.8	16.5	7.3	7.3	8.3	5.5	5.5	7.3	8.3	8.3	109
	40代	5.1	10.9	13.1	22.6	10.9	13.9	5.1	5.8	5.8	5.1	1.5	137
	40代	3.8	1.9	13.2	10.4	17.9	12.3	16.0	3.8	10.4	8.5	1.9	106
	50代	2.4	4.0	2.4	10.3	12.7	7.1	14.3	15.1	9.5	18.3	4.0	126
女性	20代	13.2	9.2	7.6	14.5	11.6	9.6	4.3	6.9	8.6	10.2	4.3	303
	30代	23.8	10.7	3.6	13.1	8.3	6.0	1.2	4.8	7.1	13.1	8.3	84
	40代	10.0	17.1	11.4	21.4	15.7	11.4	4.3	1.4	2.9	4.3	0.0	70
	40代	9.5	1.4	6.8	17.6	9.5	9.5	8.1	12.2	13.5	10.8	1.4	74
	50代	8.0	8.0	9.3	6.7	13.3	12.0	4.0	9.3	10.7	12.0	6.7	75
<60代前半>													
雇用者計	11.9	13.2	11.3	9.9	14.6	7.9	7.9	6.6	6.0	7.3	3.3	151	
男性	12.4	14.3	10.5	11.4	12.4	7.6	8.6	7.6	3.8	7.6	3.8	105	
女性	10.9	10.9	13.0	6.5	19.6	8.7	6.5	4.3	10.9	6.5	2.2	46	

- 連合総研・第11回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート(2006年4月実施)」 -

景気は回復基調を継続し、前回につづきプラス幅が最高値を更新
賃金収入の今後の見通しが調査開始以来はじめてプラスに転じる
消費は引き続き増加傾向を示す

個人の収入格差が「拡大した」は6割強、収入格差を拡大させた要因
の首位は「パート・派遣労働など非正規雇用の増加」で5割強

正社員・非正社員間の賃金格差、当事者双方の意識に大きな隔たり：
非正社員の4割「縮小すべき」、正社員の4割「現状のままでよい」

所得再分配政策では「高所得層に対する所得税の負担増」、雇用
政策では「パート・派遣労働者の雇用保障強化」を8割が支持

【調査結果のポイント】

景気・
雇用・
生活

景気の現状、1年後の見通しとも回復基調が続き、プラス幅が調査開始以来の最高値を更新する(図表1)
賃金収入は、今後1年間の見通しが調査開始以来初めてプラスに転じた(図表2)
失業不安を感じている雇用者の割合はやや低下しているが、依然5人に1人弱である(図表3)
世帯消費は現状、見通しともに引き続き増加傾向を示している(図表4)
物価の上昇感はよりいっそう強まっている(図表5)

〔日本社会全体における個人間の収入格差および世帯間の資産格差〕

個人間の収入差の変化について5年前との比較を聞いたところ、「拡大した」が最も多く、6割強(63.6%)
を占める(図表6)。世帯間の金融資産および不動産保有額の差についても「拡大した」が51.1%、36.4%
と最も多い。

個人間の収入差を拡大させた主な要因は、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」(51.1%)
「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」(43.7%)といった雇用形態の変化や雇用情勢の悪
化に関する回答が上位を占める(図表7)

今後の個人間の収入差については、「縮小すべき」(35.0%)が最も多い(図表8)。5年前と比べて収入
差が「拡大した」と答えた人(回答者の63.6%)は、今後は「縮小すべき」とする回答が4割強(44.9%)
と最も多い。

〔職場における社員間の格差〕

正社員・非正社員間および正社員の中での男女間の「賃金・処遇の差」「教育訓練を受ける機会の差」は
ともに「変化していない」が最も多い(図表9)。今後については、いずれも平均でみると「現状のままで
よい」が最も多いが(図表10)、正社員・非正社員間および正社員の男女間で回答の違いが大きい。

格差
について
の実感

支持
する
政策

〔所得再分配政策および雇用・労働政策に対する支持・不支持〕

所得再分配政策：<支持>の割合は「高所得層に対する所得税の負担増」(79.1%)で最も高く、
<不支持>は「相続財産への課税強化」(50.4%)で最も高い(図表11)

雇用・労働政策：<支持>の割合は「パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化」(79.9%)
で最も高く、<不支持>は「失業者に対する所得保障の充実」(28.6%)で最も高い(図表12)

5月22日(月)に報告書を発行する予定。同日、連
合総研ホームページに報告書全文を掲載する予定。
(<http://www.rengo-soken.or.jp/>)

(財)連合総合生活開発研究所
所長 中名生 隆
担当 鈴木不二一、川島千裕、後藤嘉代、久保雅裕
Tel : 03-5210-0851 Fax : 03-5210-0852

《調査の実施概要》

1. 調査目的

本調査は、勤労者のアンケート調査により日本の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握するとともに、その改善に向けた政策的諸課題を検討する基礎的資料を得ることを目的としている。2001年4月に第1回調査を開始して、以降毎年4月と10月に定期的に調査を実施し、今回が第11回目の調査である。

2. 調査の対象

首都圏および関西圏に居住する20代～50代及び60代前半層の民間企業に勤める雇用者

本文の記述および図表は基本的に「20代～50代」の集計結果を用いている

3. サンプル数および抽出方法

首都圏（京浜葉都市圏）と関西圏（京阪神都市圏）の民間雇用者の人口規模を考慮して、両圏内の総サンプル数の比率を2：1とし、「平成14年就業構造基本調査」の首都圏および関西圏における雇用者の性別・年齢階層・雇用形態別の分布を考慮した上でサンプル割付基準を作成した。この割付基準に基づいて(株)インテージのモニター（全国約22万人）の中から、20代～50代については首都圏、関西圏に居住する900名、60代前半層については首都圏、関西圏に居住する200名を抽出した。

なお、20代～50代900人に対する60代前半層の人数は、「平成14年就業構造基本調査」によると50人強となるが、60代前半層における十分なサンプル数を確保するため便宜上200人とした。こうした扱いを行ったことから、平均値を求める際には、20代～50代と60代前半層とを別個に集計している。

回収状況：

20代～50代 有効回答数 781名、有効回収率 86.8%（配布数 900）

60代前半 有効回答数 151名、有効回収率 75.5%（配布数 200）

4. 調査時期、調査方法および調査実施機関

調査期間：2006年3月31日（金）～4月10日（月）

郵送記入方式

(株)インテージに調査を委託

5. 回答者の構成

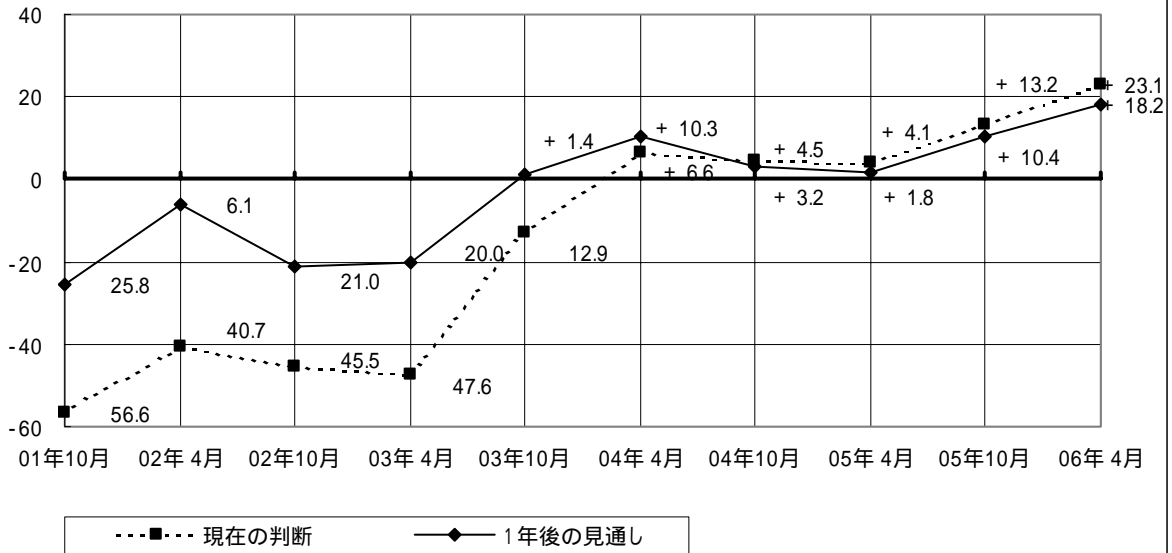
	20代	30代	40代	50代	回答数	(構成比)	(%、人)	
							60代前半 回答数	(構成比)
合計	24.7	26.5	23.0	25.7	781	(100.0)	151	(100.0)
男性	22.8	28.7	22.2	26.4	478	(61.2)	105	(69.5)
女性	27.7	23.1	24.4	24.8	303	(38.8)	46	(30.5)

定点調査（景気・雇用・生活）

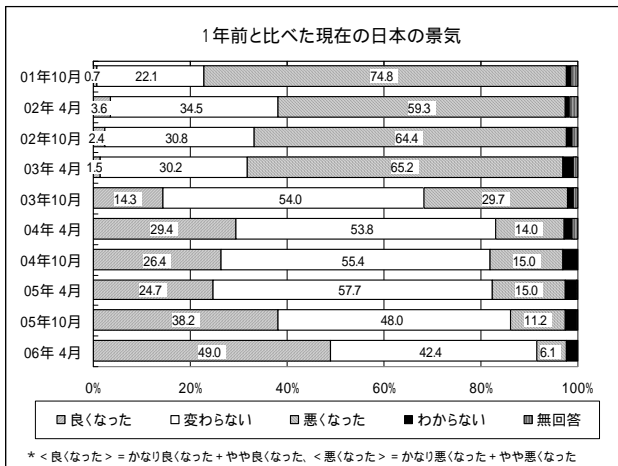
〔景気の現状・見通し〕

景気の現状、1年後の見通しはともに回復基調が続く回答結果となっている。景気判断 D.I.（＜良くなった（良くなる） - 悪くなった（悪くなる）＞）は現状、見通しともにプラス幅が大幅に改善し、前回調査につづき調査開始以来の最高値を更新している（図表1）。

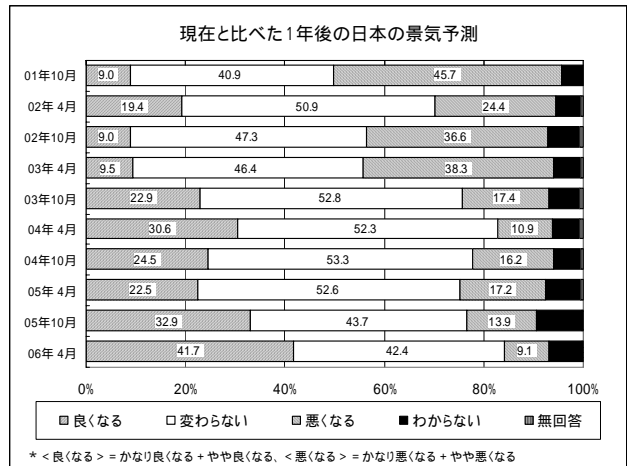
図表1 日本の景気の現状と1年後の見通し（D.I.）



*1: 指数の計算方法 = {「かなり良くなった(良くなる)」×1 + 「やや良くなった(良くなる)」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや悪くなった(悪くなる)」×(-0.5) + 「かなり悪くなった(悪くなる)」×(-1)} ÷ 回答数 × 100
 *2: 雇業者(20~59歳)について、「わからない」「無回答」を除外して集計



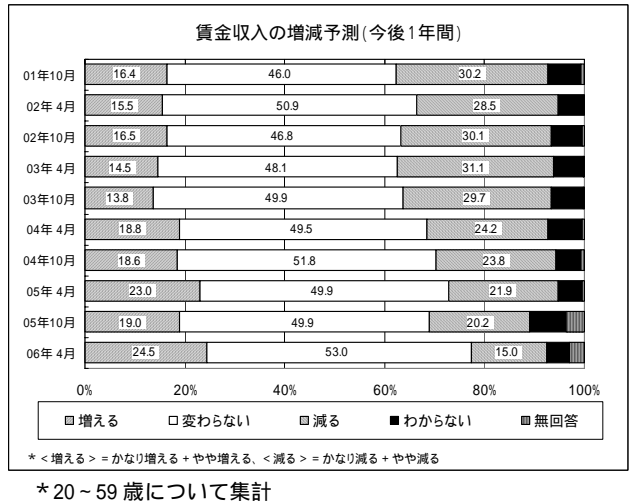
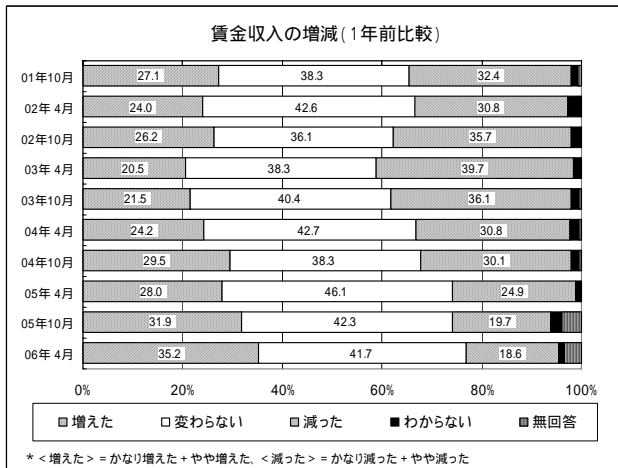
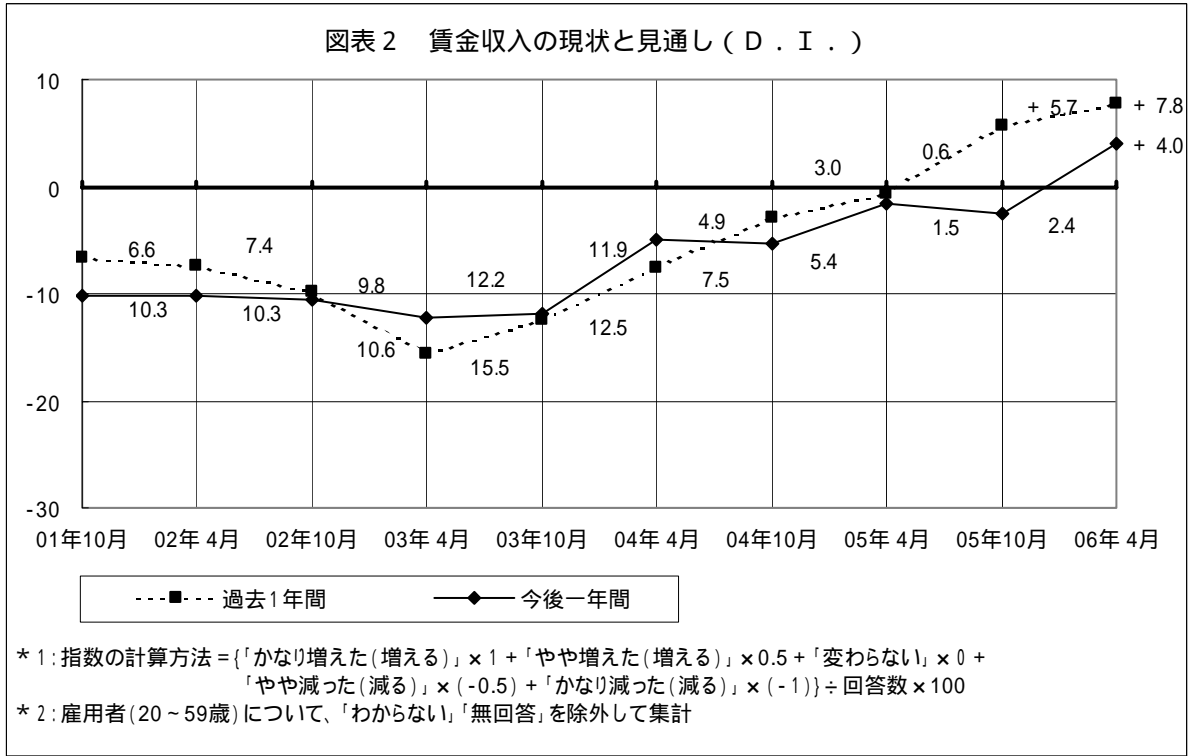
*20~59歳について集計



*20~59歳について集計

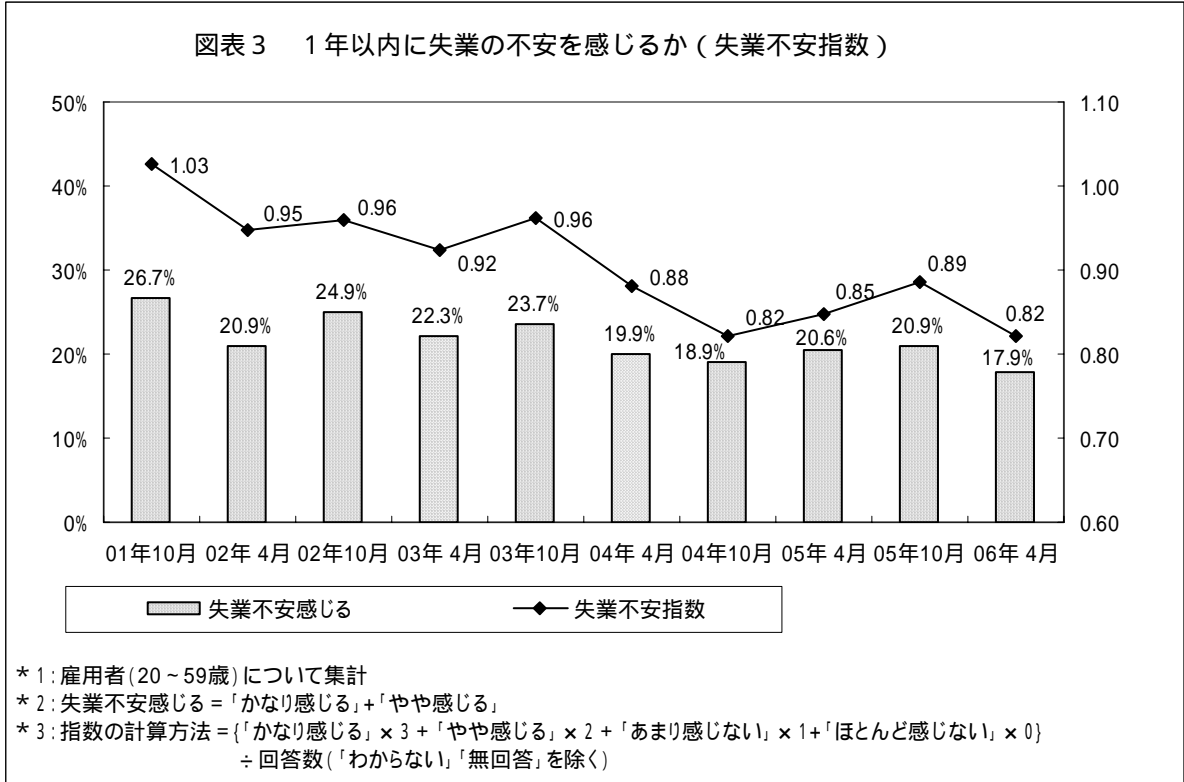
〔賃金収入の現状・見通し〕

賃金収入の現状、今後1年間の見通しはともに増加傾向を示している。賃金収入 D.I.（＜増えた（増える） - 減った（減る）＞）は、今後1年間の見通しが調査開始以来初めてプラスに転じた（図表2）。

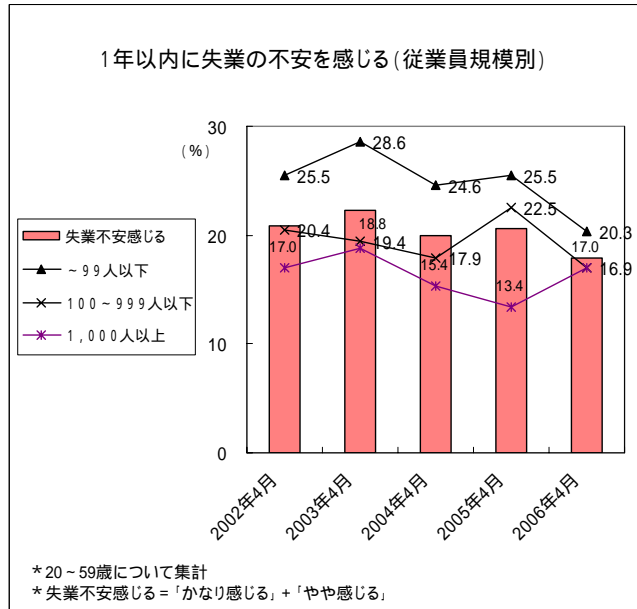


〔失業不安〕

失業不安を感じている雇員の割合はやや低下しているが、5人に1人弱が依然として不安を感じている（図表3）。

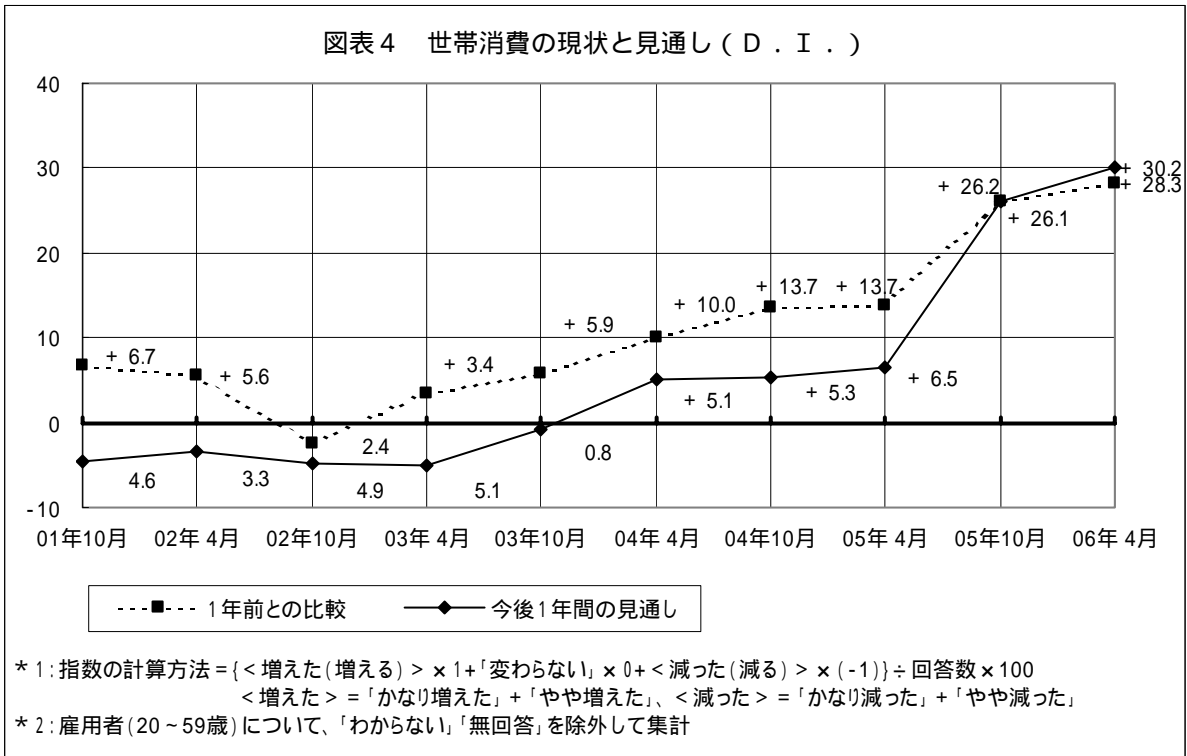


勤め先企業の従業員規模別でみると、中規模企業、小企業における減少が目だっている。



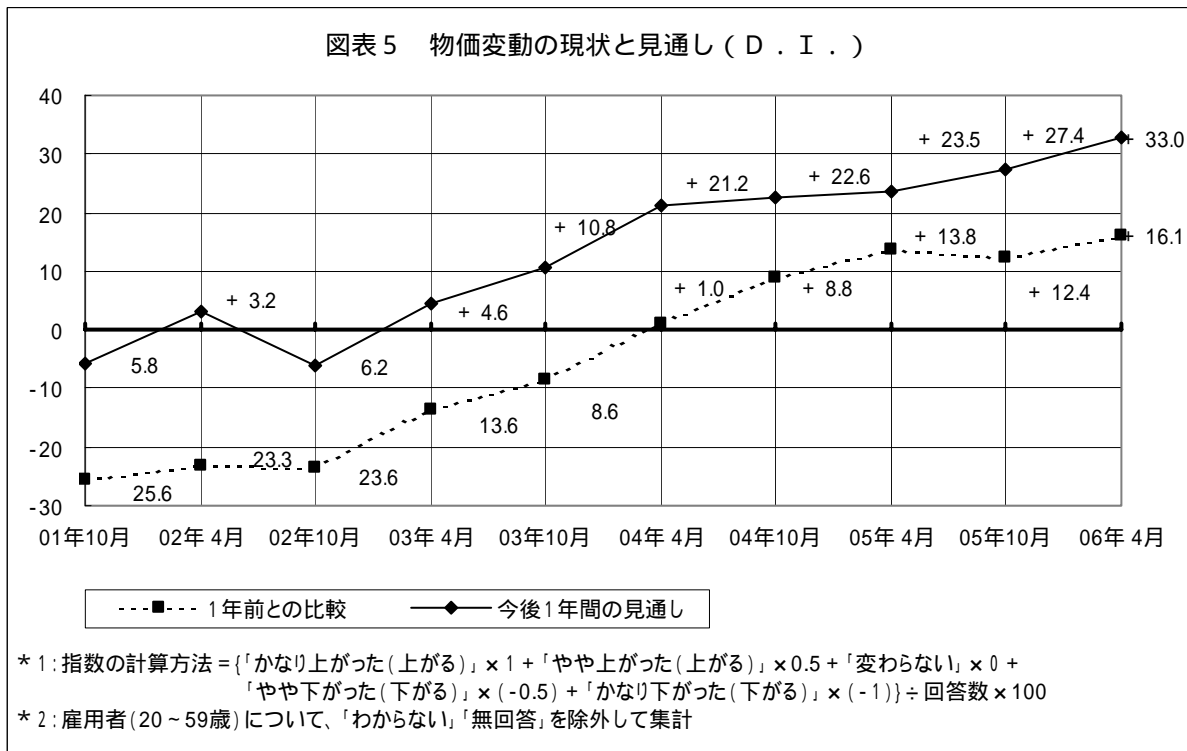
〔世帯消費の現状・見通し〕

世帯消費は堅調である。世帯消費D.I.（＜増えた（増える）-減った（減る）＞）は現状、1年後の見通しともに引き続き増加傾向を示している（図表4）。



〔物価の現状・見通し〕

物価の上昇感はよりいっそう強まっている。物価D.I.（＜上がった（上がる）-下がった（下がる）＞）は現状、1年後の見通しともに上昇傾向を示している（図表5）。



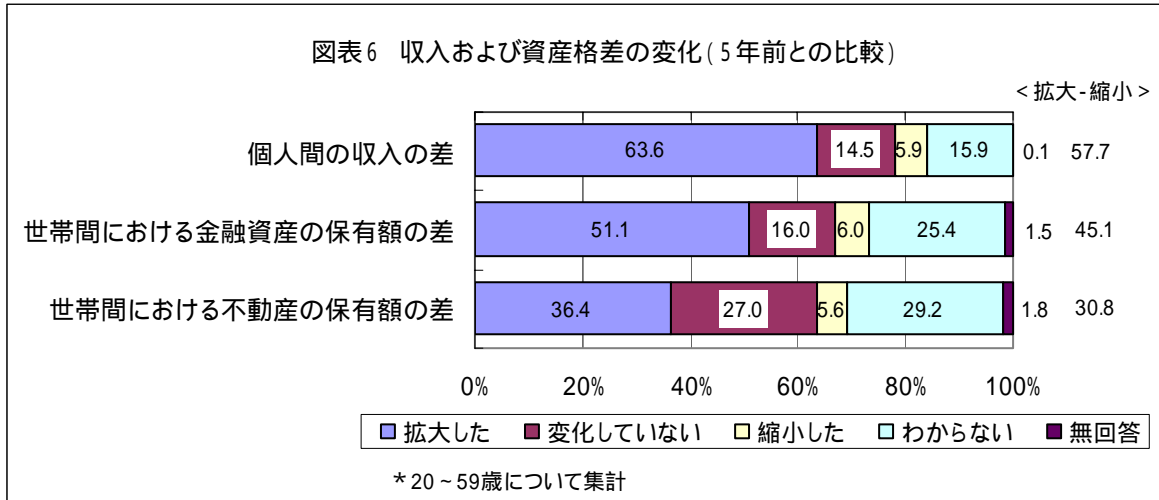
トピックス調査

1. 日本社会全体における個人間の収入格差および世帯間の資産格差について

〔個人間の収入格差および世帯間の資産格差の変化（5年前との比較）〕

個人間の収入の差の変化について、5年前との比較を聞いたところ、「拡大した」が最も多く6割強（63.6%）である。世帯間の金融資産の保有額の差の変化および世帯間の不動産の保有額の差の変化についても、「拡大した」がそれぞれ51.1%、36.4%と最も多い。「拡大した」は、資産の差よりも収入の差において回答割合が高い。

「縮小した」は、収入および資産のいずれについても5%強～6%と最も少ない。



個人間の収入の差が「拡大した」という割合は、性別では男性が女性よりも多い。

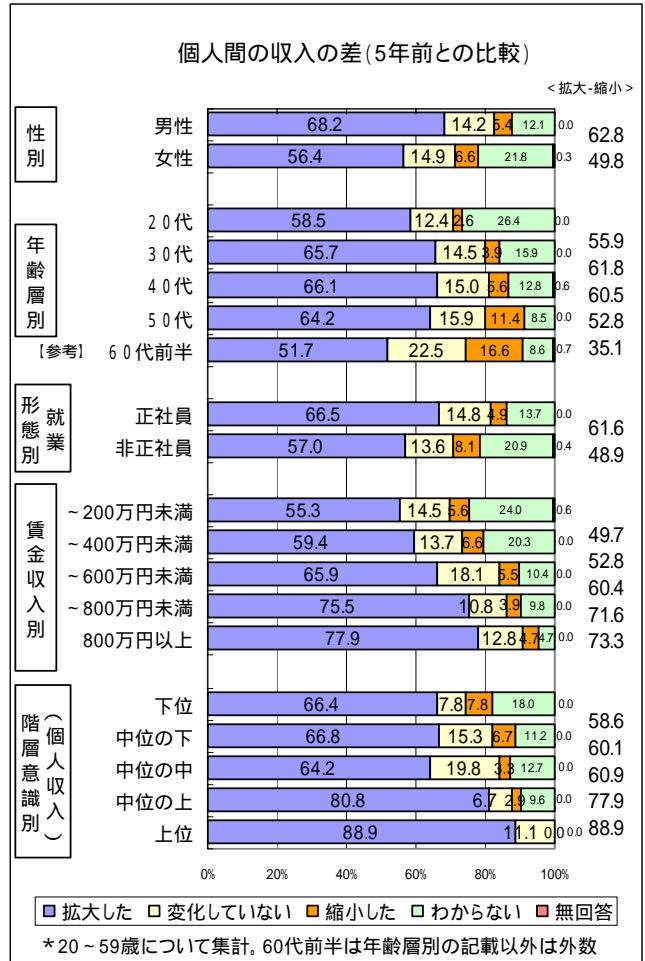
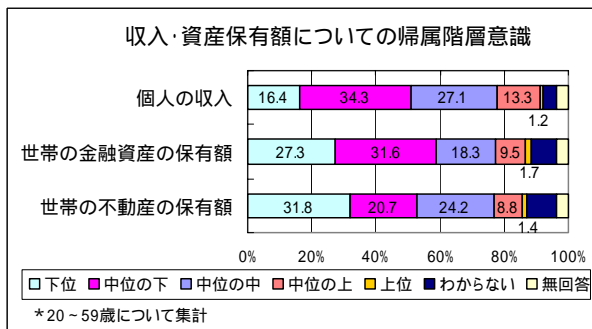
年齢層別では、40代が66.1%と最も多く、30代（65.7%）がつづく。「縮小した」は、60代前半（16.6%）、50代（11.4%）で多い。

就業形態別では、正社員の方が非正社員よりも「拡大した」の割合が多い。

賃金収入別では、収入が高まるほど、「拡大した」の割合が高まる。

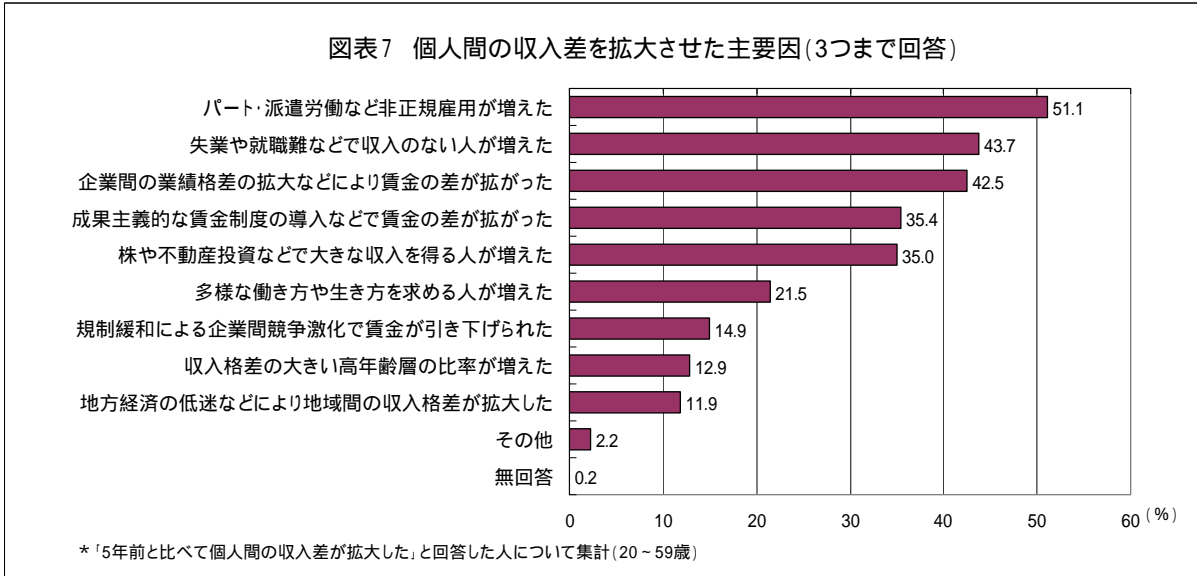
個人収入の帰属階層意識別（5段階）では、階層が上がるほど、「拡大した」の割合が高まる。（帰属階層意識別の割合は下図参照。

「上位」の割合が僅少である）



〔個人間の収入差を拡大させた主な要因（複数回答）〕

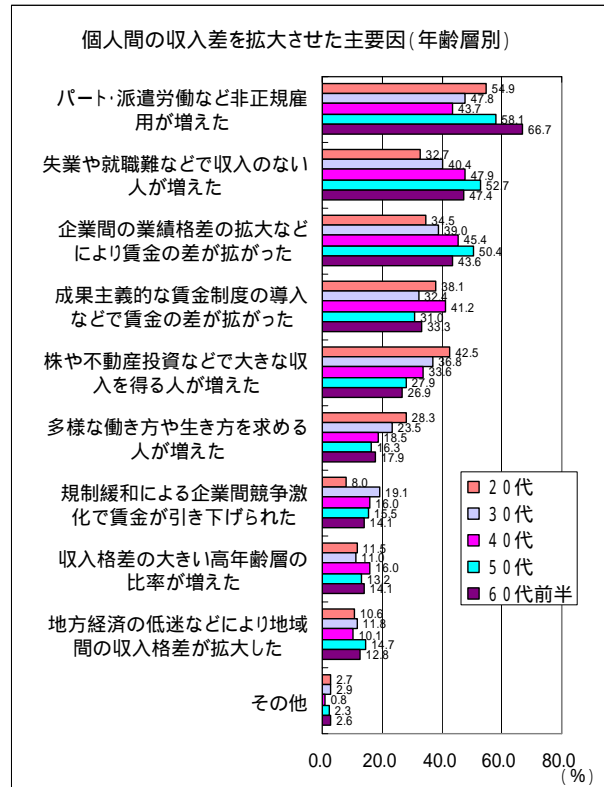
5年前と比べて個人間の収入の差が「拡大した」と答えた人に、その主な要因を聞いたところ、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」（51.1%）、「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」（43.7%）といった雇用形態の変化や雇用情勢の悪化に関する回答が上位を占める。ついで、「企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと」（42.5%）、「成果主義的な賃金制度の導入などで賃金の差が広がったこと」（35.4%）といった企業間・企業内における賃金差の拡大に関する回答、および「株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと」（35.0%）が多い。



年齢層別にみると、「パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと」はほぼ全年齢層で最も順位が高い。

「失業や就職難などで収入のない人が増えたこと」、「企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと」は年齢が高い層ほど割合が増加している。

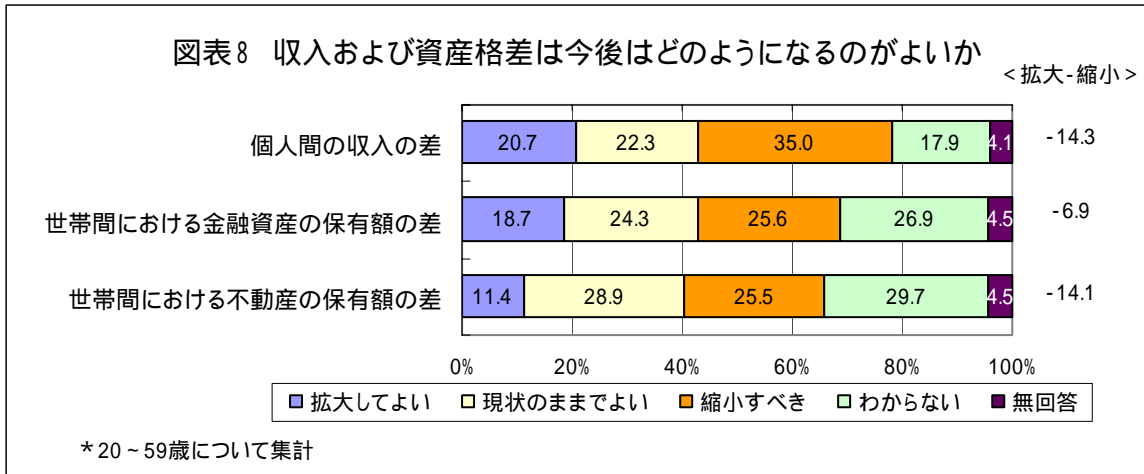
反対に、「株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと」、「多様な働き方や生き方を求める人が増えたこと」は、年齢が若い層ほど割合が増加している。



〔個人間の収入格差および世帯間の資産格差は、今後はどのようなようになるのがよいか〕

収入および資産の差について、今後はどのようなようになるのがよいかを聞いたところ、個人間の収入の差については、「縮小すべき」が最も多く（35.0%）、「現状のままでよい」（22.3%）、「拡大してよい」（20.7%）がつづく。

世帯間の金融資産および不動産の保有額の差については、「わからない」が最も多い。また、いずれも「縮小すべき」および「現状のままでよい」がそれぞれ「拡大してよい」を上回っている。

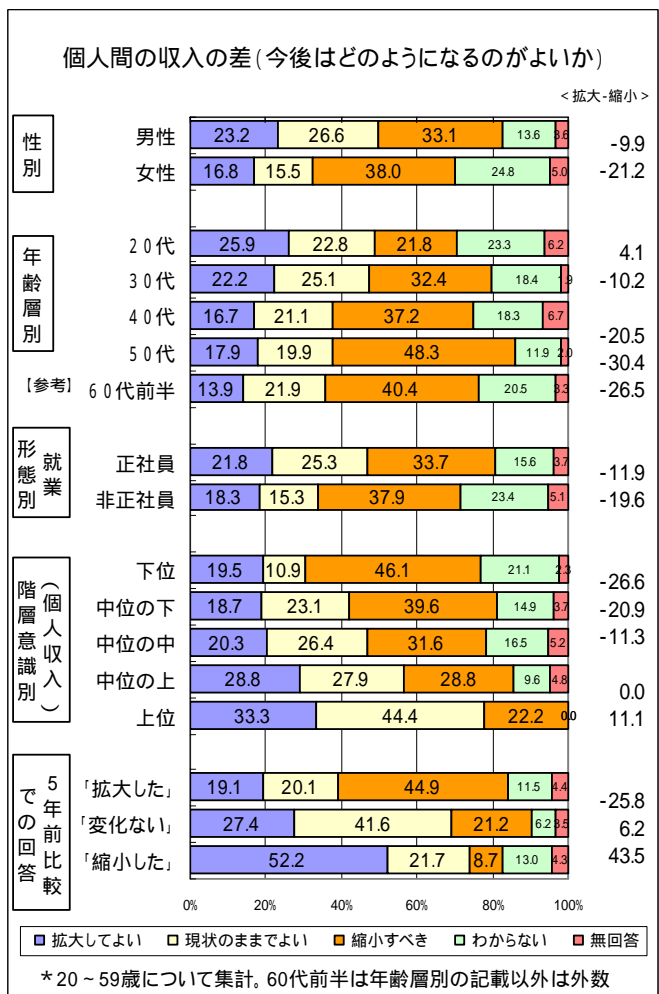


個人間の収入差の今後を性別でみると、「縮小すべき」は男性よりも女性が多く、「拡大してよい」「現状のままでよい」は男性が多い。

年齢層別では、「縮小すべき」は50代で最も多く（48.3%）、若くなるにつれて割合が低下する。「拡大してよい」は20代（25.9%）で、「現状のままでよい」は30代（25.1%）で最も多い。

個人収入の帰属階層意識別では、「下位」の層において「縮小すべき」（46.1%）が最も多く、階層が上位になるほどその割合が低下し、「現状のままでよい」「拡大してよい」の割合が高まる傾向にある。

個人間の収入格差の変化に関する回答別では、5年前と比べて収入差が「拡大した」と答えた人（全体の63.6%）は、今後について「縮小すべき」が4割強（44.9%）と最も多く、「拡大してよい」「現状のままでよい」を大きく上回っている。5年前と比べて「縮小した」と答えた人（全体の5.6%）は、今後について「拡大してよい」とする回答が5割強（52.2%）を占め、「現状のままでよい」「縮小すべき」を大きく上回っている。



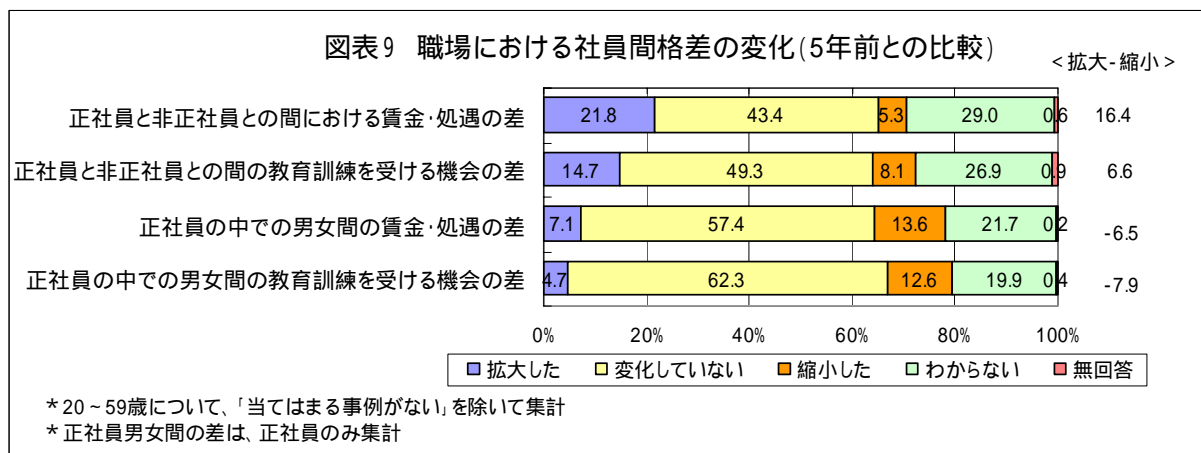
2. 職場における社員間の格差について

〔正社員・非正社員間および正社員の中での男女間の格差の変化（5年前との比較）〕

正社員・非正社員間の「賃金・処遇の差」および「教育訓練を受ける機会の差」は、「変化していない」が4割半前後いるが、それぞれ「拡大した」が「縮小した」を上回っている。（図表9）

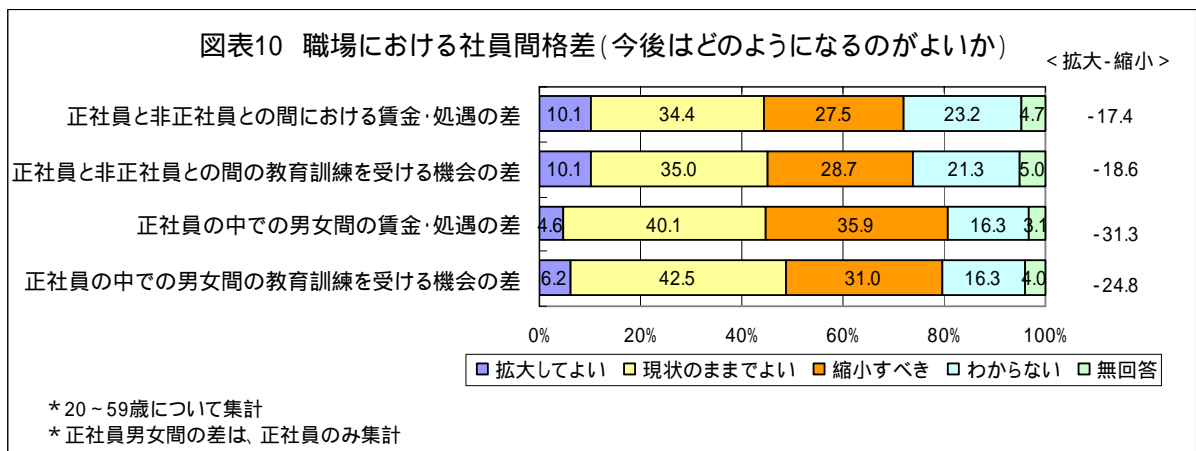
正社員の中での男女間の「賃金・処遇の差」および「教育訓練を受ける機会の差」について正社員ベースでみると、「変化していない」が6割前後いるが、それぞれ「拡大した」が「縮小した」を下回っている。

すべての項目において「変化していない」が4割半～6割強と最も割合が多い。「変化していない」と「拡大した」を合計するとそれぞれ全体の約3分の2を占めており、格差改善が進まない実態がうかがえる。



〔正社員・非正社員間の格差および正社員の男女間格差は、今後はどのようなのがよいか〕

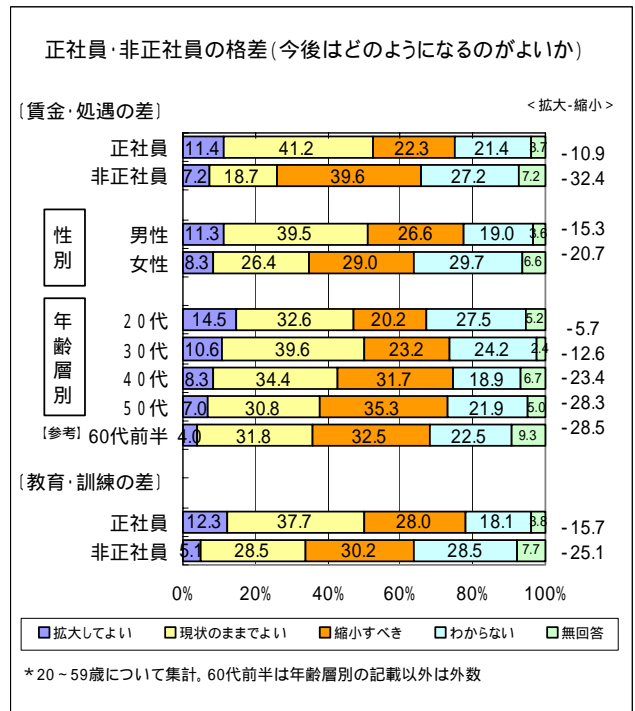
社員間における現状の差について、今後はどのようなのがよいか聞いたところ、「現状のままでよい」がそれぞれ3割半～4割強と最も多い。次に、「縮小すべき」が3割前後を占め、「拡大してよい」を上回っている。



〔正社員・非正社員間の格差は、今後はどのようにするのがよいか〕(就業形態、性、年齢層別)

正社員・非正社員間の格差の今後については、正社員と非正社員との回答で違いがみられる。賃金・処遇の差および教育訓練の差ともに、正社員では「現状のままでよい」が最も多い。非正社員ではともに「縮小すべき」が最も多く、「現状のままでよい」を上回っている。

賃金・処遇の差について、男女別でみると、男性は、「現状のままでよい」が約4割(39.5%)と最も多く、「縮小すべき」(26.6%)が続く。女性は、「わからない」(29.7%)が最も多いが、ほぼ同水準で「縮小すべき」(29.0%)がつづく。

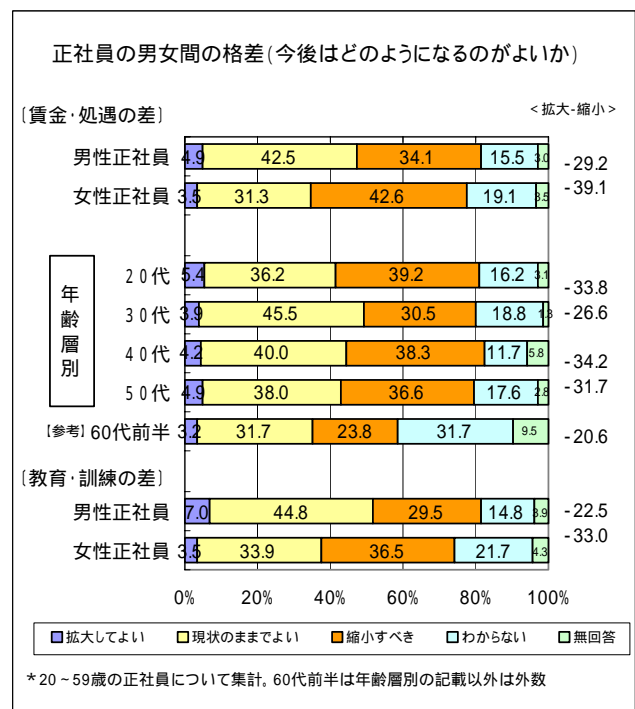


賃金・処遇の差について、年齢層別でみると、「現状のままでよい」は30代で39.6%と最も多く、またすべての年齢層で3割を超えている。「縮小すべき」は50代(35.3%)で最も多く、年齢が若くなるほどその割合が低くなる。「拡大してよい」は20代(14.5%)で最も多く、年齢が高まるほどその割合が低くなる。

〔正社員の中での男女間格差は、今後はどのようにするのがよいか〕(性、年齢層別)

正社員の中での男女間格差に関する回答を正社員男女別にみると、賃金・処遇の差および教育訓練の差ともに、男性正社員では「現状のままでよい」が最も多い。女性正社員ではともに「縮小すべき」が最も多く、「現状のままでよい」を上回っている。

賃金・処遇の差について、年齢層別でみると、「現状のままでよい」は30代で45.5%と最も多く、「縮小すべき」は20代(39.2%)が最も多い。「拡大してよい」は20代(5.4%)が最も多い。

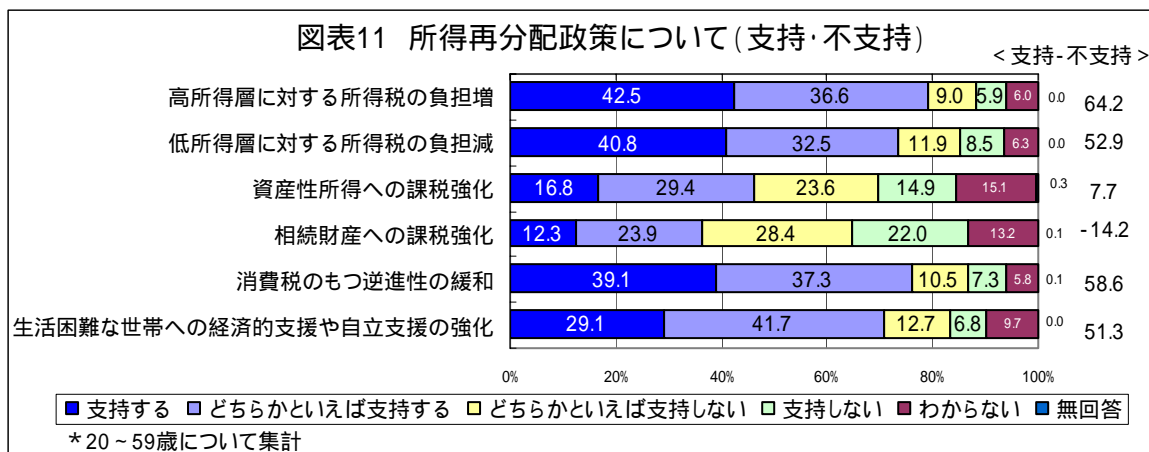


3. 所得再分配政策および雇用・労働政策への支持・不支持について

〔所得再分配政策について〕

税制を中心とした所得再分配政策に対する<支持>（「支持する」+「どちらかといえば支持する」）の割合は、「高所得層に対する所得税の負担増」が約8割（79.1%）と最も多く、「消費税のもつ逆進性の緩和」（76.4%）、「低所得層に対する所得税の負担減」（73.3%）がつづく。

<不支持>（「支持しない」+「どちらかといえば支持しない」）は、「相続財産への課税強化」（50.4%）、「資産性所得への課税強化」（38.5%）が多い。「相続財産への課税強化」は<不支持>が<支持>を上回っている。

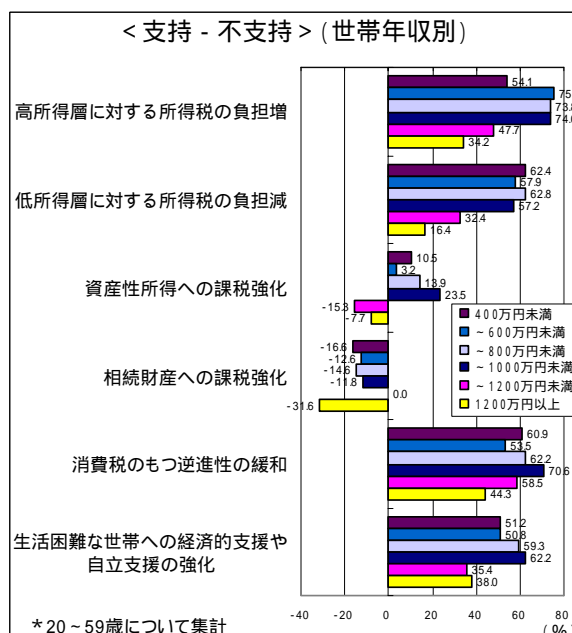
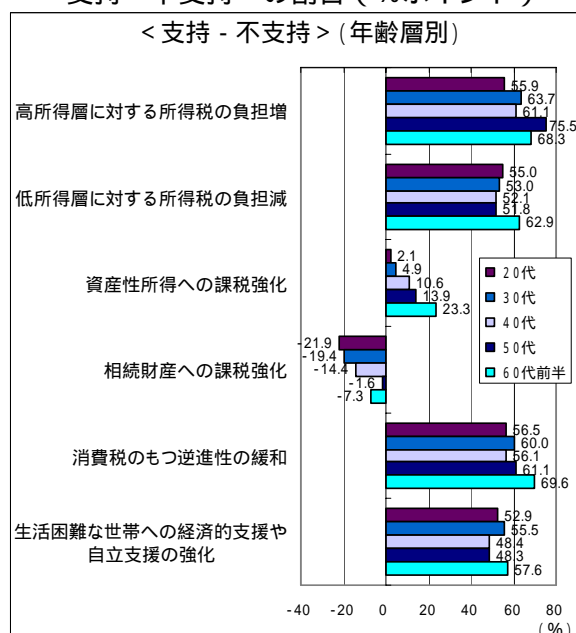


各政策への支持度合いを<支持>と<不支持>の差で示したのが下図である。

年齢層別では、「高所得層に対する所得税の負担増」、「資産性所得への課税強化」、「相続財産への課税強化」において年齢層が高まるほど回答割合が高まる傾向にある。

世帯年収別に<支持 - 不支持>をみると、「高所得層に対する所得税の負担増」は世帯年収400万円以上600万円未満層（75.5%）で、「低所得層に対する所得税の負担減」は600万円以上800万円未満層（62.8%）で、「消費税のもつ逆進性の緩和」は800万円以上1000万円未満層（70.6%）で最も割合が高く、そこからさらに上の年収層になると<支持 - 不支持>の割合が大きく低下する。

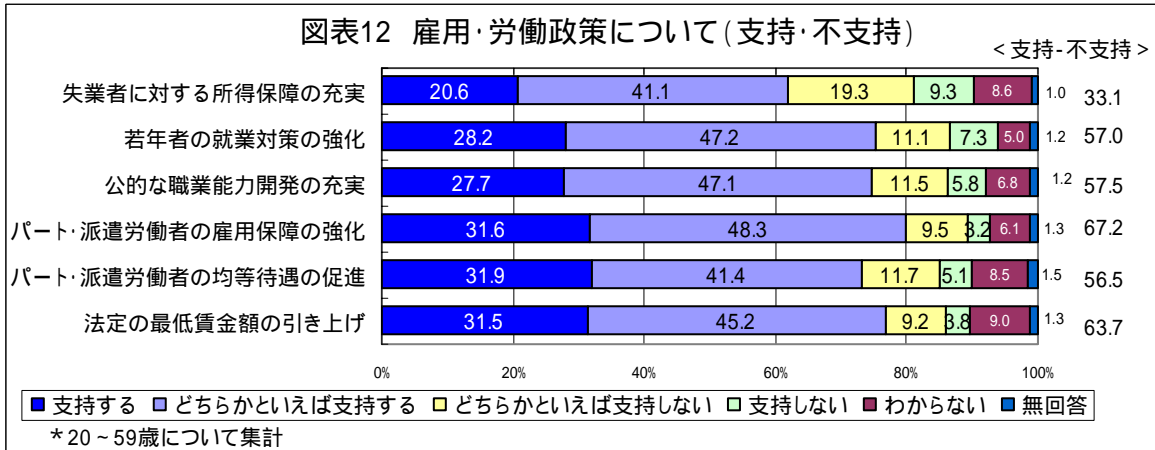
<支持 - 不支持>の割合（%ポイント）



〔雇用・労働政策について〕

雇用・労働政策に対する<支持>（「支持する」+「どちらかといえば支持する」）の割合は、「パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化」（79.9%）、「法定の最低賃金額の引き上げ」（76.7%）、「若年者の就業対策の強化」（75.4%）が8割弱と上位3つである。

<不支持>（「支持しない」+「どちらかといえば支持しない」）の割合は、「失業者に対する所得保障の充実」（28.6%）が最も多いが、<支持>が<不支持>を上回っている。

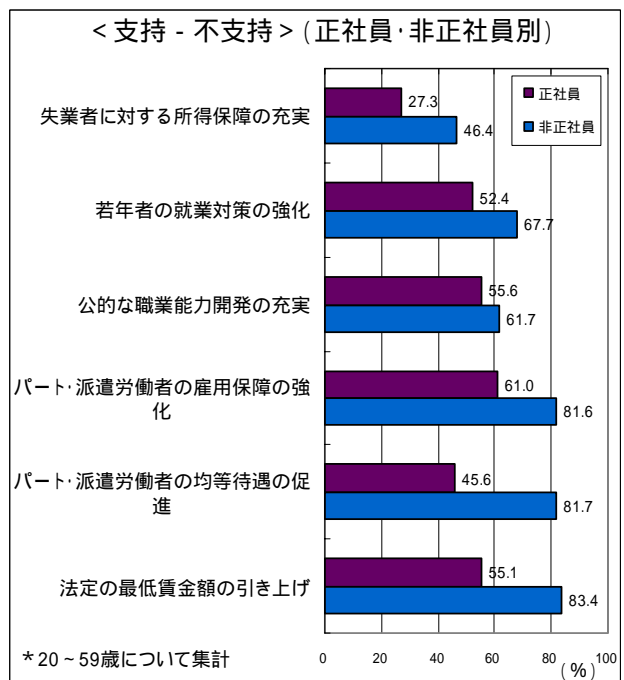
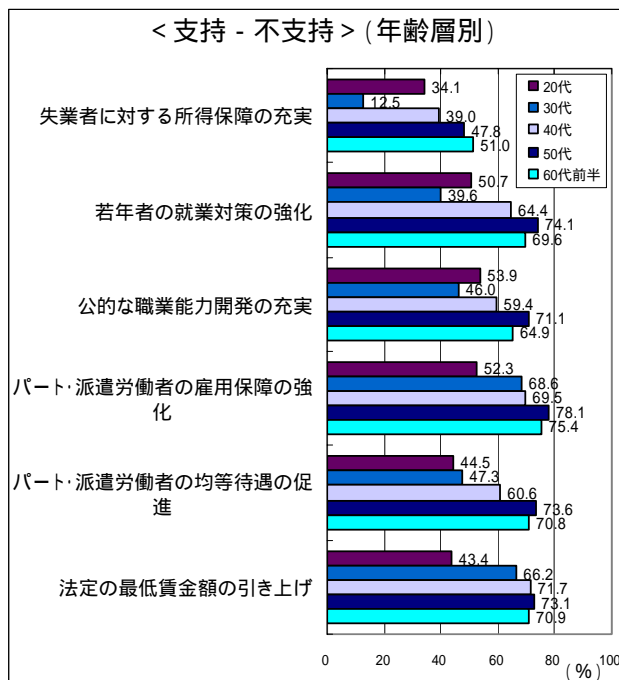


各政策への支持度合いを<支持>と<不支持>の差で示したのが下図である。

年齢層別にみると、いくつかの項目において30代の値が低いのが、年齢層が高まるほど<支持-不支持>の割合が高まっている。

正社員と非正社員別にみると、すべての項目で、非正社員の方が正社員に比べて<支持-不支持>の割合が高く、その値は6割～8割と高い（除く、失業者保障の充実）。「パートタイム労働者や派遣労働者の均等待遇の促進」においては正社員と非正社員の差（36.1%ポイント）が顕著である。

<支持 - 不支持>の割合（%ポイント）



第 11 回勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査報告書

2006 年 5 月 22 日

発行 財団法人連合総合生活開発研究所

所長 中名生 隆

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 1-3-2

曙杉館ビル 3 階

TEL 03(5210)0851 / FAX 03(5210)0852

<http://www.rengo-soken.or.jp/>

雇用者（20-59歳）

問1 1年前に比べて、現在の日本の景気は良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1 かなり良くなったと思う(2.9%) | 4 やや悪くなったと思う(5.4%) |
| 2 やや良くなったと思う(46.1%) | 5 かなり悪くなったと思う(0.8%) |
| 3 変わらないと思う(42.4%) | 6 わからない(2.4%) |
| | 無回答(0.0%) |

付問 問1でお答えのように思うのは、主に何を見たときですか。【 印は2つまで】

回答数 762

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 1 新聞・テレビ等を見て(43.8%) | 5 百貨店・スーパー・商店街等の状況を見て(14.2%) |
| 2 勤め先企業の業績や業界の動向から(38.3%) | 6 その他(具体的に:) (2.1%) |
| 3 経済指標を見て(16.7%) | 7 特にない(1.3%) |
| 4 自分や家族の収入の状況から(33.3%) | 無回答(0.3%) |

問2 1年後の日本の景気は、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|--------------------|-------------------|--------------------|
| 1 かなり良くなると思う(2.4%) | 3 変わらないと思う(42.4%) | 5 かなり悪くなると思う(1.2%) |
| 2 やや良くなると思う(39.3%) | 4 やや悪くなると思う(7.9%) | 6 わからない(6.5%) |
| | | 無回答(0.3%) |

問3 あなたの4月現在の就業形態についてお答えください。【 印はひとつだけ】

勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

- | | | | |
|---------------------|----------------------|-----------------|------|
| 1 正社員(役員を除く)(67.5%) | 5 契約社員(6.3%) | 8 自営業・内職(0.0%) | 問11へ |
| 2 正社員(役員)(2.4%) | 6 派遣労働者(3.5%) | 9 家業の手伝い(0.0%) | 問11へ |
| 3 パートタイマー(15.2%) | 7 その他(具体的に:) (0.0%) | 10 働いていない(0.0%) | 問11へ |
| 4 アルバイト(5.1%) | | 無回答(0.0%) | |



問4～10 は問3で「1」～「7」と回答された方(雇われて働いている方)におたずねします

問3で「8」～「10」と回答された方は、2ページ問11へお進みください。

問4 1年前と比べて、あなたの勤め先の会社^(注)の現在の経営状況(業績)はどういう状況ですか。

【 印はひとつだけ】

(注) “勤め先の会社”とは、あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。(以下の問も同じ)

- | | | |
|------------------|------------------|------------------|
| 1 かなり良くなった(3.5%) | 3 変わらない(41.5%) | 5 かなり悪くなった(4.2%) |
| 2 やや良くなった(25.7%) | 4 やや悪くなった(18.1%) | 6 わからない(6.5%) |
| | | 無回答(0.5%) |

問5 あなたの勤め先の会社の今後1年間の経営状況(業績)はどうなると思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1 かなり良くなる(1.9%) | 3 変わらない(45.3%) | 5 かなり悪くなる(2.8%) |
| 2 やや良くなる(23.7%) | 4 やや悪くなる(16.5%) | 6 わからない(9.5%) |
| | | 無回答(0.3%) |

問6 1年前に比べて、あなたの勤め先の職場で従業員数は増えましたか、減りましたか。正社員・非正社員のそれぞれについてお答えください。【それぞれ 印はひとつだけ】

(1) 正社員

1 かなり増えた(2.3%)	3 変わらない(41.5%)	5 かなり減った(4.9%)
2 やや増えた(21.6%)	4 やや減った(21.6%)	6 わからない(6.1%)
		無回答(1.9%)

(2) 非正社員（パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣労働者等）

1 かなり増えた(5.4%)	3 変わらない(39.7%)	5 かなり減った(2.6%)
2 やや増えた(26.8%)	4 やや減った(7.8%)	6 わからない(7.9%)
		無回答(9.9%)

問7 1年前と比べて、あなたの実労働時間（残業・休日出勤を含む）は増えましたか、減りましたか。
【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(8.6%)	3 変わらない(50.6%)	5 かなり減った(2.7%)
2 やや増えた(26.0%)	4 やや減った(7.2%)	6 わからない(2.0%)
		無回答(2.9%)

問8 今後1年くらいの間あなたご自身が失業する不安がありますか。【 印はひとつだけ】

1 かなり感じる(4.1%)	3 あまり感じない(29.3%)	5 わからない(12.8%)
2 やや感じる(13.8%)	4 ほとんど感じない(37.0%)	無回答(2.9%)

問9 1年前と比べて、あなたご自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(3.2%)	3 変わらない(41.7%)	5 かなり減った(4.9%)
2 やや増えた(32.0%)	4 やや減った(13.7%)	6 わからない(1.0%)
		無回答(3.5%)

問10 今後1年間のあなたご自身の賃金収入は、現在と比べ増えると思いますか、減ると思いますか。
【 印はひとつだけ】

1 かなり増えると思う(0.8%)	3 変わらないと思う(53.0%)	5 かなり減ると思う(2.8%)
2 やや増えると思う(23.7%)	4 やや減ると思う(12.2%)	6 わからない(4.6%)
		無回答(2.9%)

これ以降は全員の方がお答えください

問11 1年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(2.0%)	3 変わらない(41.2%)	5 かなり減った(6.4%)
2 やや増えた(30.2%)	4 やや減った(17.2%)	6 わからない(2.7%)
		無回答(0.3%)

問 12 今後1年間の世帯全体の収入は現在と比べ増えると思いますか、減ると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-------------------|-------------------|------------------|
| 1 かなり増えると思う(0.5%) | 3 変わらないと思う(49.7%) | 5 かなり減ると思う(3.7%) |
| 2 やや増えると思う(23.9%) | 4 やや減ると思う(15.6%) | 6 わからない(6.1%) |
| 無回答(0.4%) | | |

問 13 1年前と比べて、世帯全体の消費は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 1 かなり増えた(4.9%) | 3 変わらない(42.3%) | 5 かなり減った(1.9%) |
| 2 やや増えた(35.6%) | 4 やや減った(11.4%) | 6 わからない(3.7%) |
| 無回答(0.3%) | | |

問 14 今後1年間の世帯全体の消費は、過去1年に比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-------------------|-------------------|------------------|
| 1 かなり増えると思う(5.8%) | 3 変わらないと思う(42.9%) | 5 かなり減ると思う(1.8%) |
| 2 やや増えると思う(35.2%) | 4 やや減ると思う(10.2%) | 6 わからない(3.8%) |
| 無回答(0.3%) | | |

問 15 過去1年間のあなたの世帯全体の収支をお聞かせください。【 印はひとつだけ】

- | |
|-----------------------------------|
| 1 収入が支出をかなり上まわった(収入がかなり超過) (5.2%) |
| 2 収入が支出をやや上まわった (収入がやや超過) (28.3%) |
| 3 収支トントン (41.1%) |
| 4 支出が収入をやや上まわった (支出がやや超過) (14.0%) |
| 5 支出が収入をかなり上まわった(支出がかなり超過) (6.0%) |
| 6 わからない(4.9%) |
| 無回答(0.5%) |

問 16 あなたは、1年前に比べて物価は上がったと思いますか、下がったと思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|--------------------|-------------------|--------------------|
| 1 かなり上がったと思う(1.7%) | 3 変わらないと思う(58.3%) | 5 かなり下がったと思う(0.3%) |
| 2 やや上がったと思う(32.7%) | 4 やや下がったと思う(4.2%) | 6 わからない(2.4%) |
| 無回答(0.5%) | | |

問 17 あなたは、1年後の物価は、現在と比べて上がると思いますか、下がると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1 かなり上がると思う(4.6%) | 3 変わらないと思う(32.3%) | 5 かなり下がると思う(0.0%) |
| 2 やや上がると思う(55.7%) | 4 やや下がると思う(2.3%) | 6 わからない(4.5%) |
| 無回答(0.6%) | | |

問 18～28 は問3で「1」～「7」の方(雇われて働いている方)におたずねします

問3で「8」～「10」と回答された方は、9ページ「F1」へお進みください。

問 18 あなたは、仕事に関連する以下の項目のなかで、何が重要であると考えますか。以下のなかから3つまで選んでください。【 印は3つまで】

- | | |
|---|----------------------------|
| 1 | 仕事に働きがいを感じることができる(54.2%) |
| 2 | 自分の能力・専門性を生かすことができる(36.7%) |
| 3 | 家計をまかなえる賃金・処遇条件である(52.1%) |
| 4 | 仕事と生活のバランスが適度である(44.0%) |
| 5 | 精神的なストレスが少ない(28.6%) |
| 6 | 職場の人間関係がよい(38.9%) |
| 7 | 雇用が安定している(27.5%) |
| 8 | その他(具体的に:) (0.6%) |
| | 無回答(1.2%) |

付問 問 18 で 印をつけた項目のうち、最も重要であると考えられるものは何ですか。該当する番号(1～8)を1つだけ記入してください。【番号はひとつだけ】

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | 仕事に働きがいを感じることができる(24.3%) |
| 2 | 自分の能力・専門性を生かすことができる(7.7%) |
| 3 | 家計をまかなえる賃金・処遇条件である(24.1%) |
| 4 | 仕事と生活のバランスが適度である(16.6%) |
| 5 | 精神的なストレスが少ない(6.1%) |
| 6 | 職場の人間関係がよい(11.5%) |
| 7 | 雇用が安定している(7.6%) |
| 8 | その他(具体的に:) (0.4%) |
| | 無回答(1.7%) |

問 19 あなたの今の勤め先での仕事についてお聞きます。以下のそれぞれの項目についてどの程度あてはまりますか。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	1 当てはまる	2 当てはまる どちらかと どちらかと	3 当てはまる どちらかと どちらかと	4 当てはまらない	無 回答
(1) 仕事に働きがいを感じている	16.5	49.0	23.4	10.5	0.5
(2) 自分の能力・専門性を十分に生かしている	14.9	49.6	25.5	9.9	0.3
(3) 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	9.6	33.4	31.8	24.6	0.6
(4) 一定の責任・裁量を与えられている	23.2	50.2	18.8	7.2	0.6
(5) 家計をまかなえる賃金・処遇条件である	15.7	43.9	23.9	16.0	0.4
(6) 賃金・処遇が適切で納得性がある	10.1	33.8	39.8	15.5	0.8
(7) 精神的に過度なストレスがない	11.4	34.8	32.0	21.3	0.5
(8) 職場の人間関係がよい	20.5	52.2	19.8	6.7	0.8
(9) 自己啓発に取り組む時間的な余裕がある	7.9	30.5	35.7	25.1	0.8
(10) 仕事と生活のバランスが適度にとれる	15.0	43.3	28.2	12.9	0.6
(11) 失業しても、今の賃金等労働条件と同等の仕事がすぐ見つけれれる	7.9	21.4	35.2	35.1	0.4

問 20 あなたの時間を、「仕事をしている時間」と「仕事以外の時間」とに分けた場合、現状の時間配分に対するお考えについてお答えください。【 印はひとつだけ】

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1 現状の時間配分のままでよい(39.6%) | 3 「仕事をしている時間」を増やしたい(6.7%) |
| 2 「仕事をしている時間」を減らしたい(45.8%) | 4 時間配分について考えたことはない(7.6%) |
| 無回答(0.4%) | |

問 21 あなたは、今の勤め先の会社を変わりたいと思っていますか。【 印はひとつだけ】

- | | | |
|----------------------|-----------------|-----------|
| 1 変わりたいと思っている(29.4%) | 2 思っていない(70.3%) | 無回答(0.3%) |
|----------------------|-----------------|-----------|

付問 問 21 で「1 変わりたいと思っている」とお答えの方におたずねします。変わりたいと思っている理由は何ですか。主なものを1つ選んでください。【 印はひとつだけ】

回答数 230

- | |
|------------------------------------|
| 1 会社の将来に不安を感じたから(14.8%) |
| 2 賃金が低いから(24.8%) |
| 3 賃金以外の労働条件がよくないから(4.3%) |
| 4 今の仕事は時間的・肉体的に負担が大きいから(20.9%) |
| 5 職場の人間関係がよくないから(6.5%) |
| 6 自分の能力や適性にあった仕事でないから(8.7%) |
| 7 キャリアを高めたい、又はキャリアの幅を広げたいから(12.2%) |
| 8 独立・起業したいから(3.0%) |
| 9 その他(具体的に:) (4.3%) |
| 無回答(0.4%) |

問 22 あなたは、今の勤め先での仕事について、どの程度満足していますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|---------------|---------------|
| 1 かなり満足(8.8%) | 3 やや不満(33.7%) |
| 2 やや満足(48.0%) | 4 かなり不満(8.1%) |
| | 無回答(1.4%) |

問 23 あなたは生活全般について、どの程度満足していますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|---------------|---------------|
| 1 かなり満足(8.1%) | 3 やや不満(32.7%) |
| 2 やや満足(52.6%) | 4 かなり不満(6.1%) |
| | 無回答(0.5%) |

問 24 現在のあなたの健康状態についてお答えください。【 印はひとつだけ】

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 健康である(33.8%) | 3 どちらかという健康でない(14.0%) |
| 2 どちらかという健康である(49.3%) | 4 健康でない(2.6%) |
| | 無回答(0.4%) |

「労働組合」との関わりについておたずねします

問 25 あなたの勤め先の労働組合の状況などについてお答えください。

(1) 勤め先に労働組合がありますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|------------------|---------------------------|
| 1 労働組合がある(40.1%) | 3 労働組合があるかどうかわからない(11.1%) |
| 2 労働組合がない(48.7%) | 無回答(0.1%) |

(2) あなたご自身は労働組合に入っていますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| 1 勤め先にある労働組合に加入している(27.7%) | 3 現在は加入していないが過去に加入していた(19.8%) |
| 2 勤め先以外の労働組合に加入している(0.4%) | 4 加入したことがない(48.1%) |
| | 無回答(4.0%) |

付問 (2)で、「3」か「4」をお答えの方(現在労働組合に、加入していない方)にお聞きます。組合に加入する気持ちはありますか。【 印はひとつだけ】 **回答数 531**

- | | |
|---------------------------|------------------|
| 1 加入したい(加入予定がある)(6.4%) | 3 加入したくない(20.0%) |
| 2 声をかけられたら、加入してもよい(17.9%) | 4 よくわからない(53.1%) |
| | 無回答(2.6%) |

(3) あなたは、労働組合は必要だと思いますか。【 印はひとつだけ】

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| 1 労働組合は是非必要だ(21.5%) | 3 労働組合はあってもなくてもよい(25.6%) |
| 2 労働組合はどちらかといえばあった方がよい(42.3%) | 4 労働組合はない方がよい(2.7%) |
| | 無回答(7.9%) |

格差問題や関連する国の政策についておたずねします

問 26 日本社会全体における個人および世帯間の格差についておたずねします。

(1)あなたは、5年前と比べて ~ のような差はそれぞれどのように変化しましたか。あなたご自身の生活実感をもとに、当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

(2)また、~ のそれぞれの現状の差について、あなたは今後はどのようにするのがよいと思いますか。当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	(1) 5年前と比べて どのように変化したか					(2) 今後どのように なるのがよいか				
	拡大した	い 変化して いな	縮 小した	わ から ない	無 回 答	拡大して よい	で よ い 現 状 の ま ま	縮 小 す べ ぎ	わ から ない	無 回 答
個人間の収入の差	63.6	14.5	5.9	15.9	0.1	20.7	22.3	35.0	17.9	4.1
世帯間における金融資産(貯蓄や株式など)の保有額の差	51.1	16.0	6.0	25.4	1.5	18.7	24.3	25.6	26.9	4.5
世帯間における不動産(土地や家屋など)の保有額の差	36.4	27.0	5.6	29.2	1.8	11.4	28.9	25.5	29.7	4.5

▶**付問** 問26の(1)で“個人間の収入の差”が「1 拡大した」と答えた方にお聞きします。

個人間の収入の差を拡大させた主な要因は何だと思えますか。あなたのお考えに近いものから3つまで選んでください。【 印は3つまで】

回答数 497

- 1 失業や就職難などで収入のない人が増えたこと(43.7%)
 - 2 パート・派遣労働など非正規雇用が増えたこと(51.1%)
 - 3 多様な働き方や生き方を求める人が増えたこと(21.5%)
 - 4 成果主義的な賃金制度の導入などで賃金の差が広がったこと(35.4%)
 - 5 企業間の業績格差の拡大などにより賃金の差が広がったこと(42.5%)
 - 6 規制緩和による企業間競争の激化で賃金が引き下げられたこと(14.9%)
 - 7 株や不動産投資などで大きな収入を得る人が増えたこと(35.0%)
 - 8 収入格差の大きい高年齢層の比率が増えたこと(12.9%)
 - 9 地方経済の低迷などにより地域間の収入格差が拡大したこと(11.9%)
 - 10 その他(具体的に:) (2.2%)
- 無回答(0.2%)

(3) かりに、日本における個人の収入や保有資産の水準を、以下の5段階の階層にわけるとすれば、～のそれぞれについて、あなたご自身はどの階層に入るとお考えですか。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	下位	中位の 下	中位の 中	中位の 上	上位	わからない	無回答
個人の収入	16.4	34.3	27.1	13.3	1.2	4.1	3.6
世帯全体の金融資産(貯蓄や株式など)の保有額	27.3	31.6	18.3	9.5	1.7	7.9	3.7
世帯全体の不動産(土地や家屋など)の保有額	31.8	20.7	24.2	8.8	1.4	9.3	3.7

問 27 あなたの職場における社員間の格差についておたずねします。

(1) 5年前と比べて、あなたの職場では～のような差はそれぞれどのように変化しましたか。あなたご自身の生活実感をもとに、当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

(2) また、～のそれぞれの現状の差について、あなたは今後どのようにするのがよいと思いますか。当てはまるものを1つずつ選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

職場にパート等非正社員がいない場合や、正社員は男性・女性のいずれかしかない場合など、あなたの職場に該当しない設問については、(1)の「4. 当てはまる事例がない」を選択してください。

数字は%

	(1) 5年前と比べて どのように変化したか						(2) 今後どのように なるのがよいか				
	拡大した	変化していない	縮小した	当てはまる事例がない	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答
正社員とパート等非正社員との間における賃金・処遇の差	19.3	38.5	4.7	11.1	25.7	0.5	10.1	34.4	27.5	23.2	4.7
正社員とパート等非正社員との間における教育訓練を受ける機会の差	12.3	41.1	6.8	16.6	22.4	0.8	10.1	35.0	28.7	21.3	5.0
正社員の中での男女間の賃金・処遇の差	5.4	48.5	10.5	9.0	26.0	0.6	3.8	36.5	34.8	20.4	4.5
正社員の中での男女間の教育訓練を受ける機会の差	3.6	48.1	8.8	15.5	23.0	0.9	5.4	38.8	29.3	21.3	5.2

問 28 国の政策に対する考えをお聞きます。

(1) 所得再分配政策について

政府の役割の1つに税制・社会保障制度による所得の再分配があります。

日本社会におけるより適切な所得再分配のあり方を考えた場合、所得再分配の強化に関する以下の政策について、あなたは支持しますか、支持しませんか。～ について、当てはまるものをそれぞれ1つずつ選んで下さい。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	支持する	支持する どちらかといえば	支持しない どちらかといえば	支持しない	わからない	無回答
高所得層に対する所得税の負担増(所得税の最高税率引き上げなど)	42.5	36.6	9.0	5.9	6.0	0.0
低所得層に対する所得税の負担減(所得税の最低税率引き下げや課税最低限の引き上げなど)	40.8	32.5	11.9	8.5	6.3	0.0
資産性所得への課税強化(利子・配当や株式譲渡益への累進課税の適用など)	16.8	29.4	23.6	14.9	15.1	0.3
相続財産への課税強化(相続税の税率引き上げや控除額の引き下げなど)	12.3	23.9	28.4	22.0	13.2	0.1
消費税のもつ逆進性の緩和(ぜいたく品への税率引き上げや生活必需品への税率引き下げなど)	39.1	37.3	10.5	7.3	5.8	0.1
生活困難な世帯への経済的支援や自立支援の強化(生活保護費や児童扶養手当の増額など)	29.1	41.7	12.7	6.8	9.7	0.0

(2) 雇用・労働政策について

雇用情勢に厳しさが残るなか、国会や政労使などで雇用・労働政策のあり方について議論されています。

雇用の安定や質的改善に関する以下のような政策の充実・強化について、あなたは支持しますか、支持しませんか。～ について、当てはまるものをそれぞれ1つずつ選んで下さい。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	支持する	支持する どちらかといえば	支持しない どちらかといえば	支持しない	わからない	無回答
失業者に対する所得保障の充実(失業手当の増額や給付日数の延長など)	20.6	41.1	19.3	9.3	8.6	1.0
若年者の就業対策の強化(試行雇用や実習訓練を行なう事業主への助成の拡大・増額など)	28.2	47.2	11.1	7.3	5.0	1.2
公的な職業能力開発の充実(公共職業訓練の充実や受講費用の負担軽減など)	27.7	47.1	11.5	5.8	6.8	1.2
パートタイム労働者や派遣労働者の雇用保障の強化(有期労働契約に関する法整備など)	31.6	48.3	9.5	3.2	6.1	1.3
パートタイム労働者や派遣労働者の均等待遇の促進(正社員との不合理な賃金差の禁止など)	31.9	41.4	11.7	5.1	8.5	1.5
パートタイム労働者の時給等に対する影響が大きい法定の最低賃金額の引き上げ	31.5	45.2	9.2	3.8	9.0	1.3

これ以降は全員の方がお答えください

あなたご自身についておうかがいします

F1 あなたの性別はどちらですか。【 印はひとつだけ】

1 男性(61.2%)	2 女性(38.8%)
-------------	-------------

F2 あなたの年齢は何歳ですか。

満 <input type="text"/> 歳 (平均 39.8 歳)

F3 あなたはご結婚されていますか。【 印はひとつだけ】

1 既婚(配偶者あり)(64.7%)	2 既婚(離別・死別)(5.5%)	3 未婚(29.6%)
--------------------	-------------------	-------------

F4 あなたの最終学歴をお答えください。【 印はひとつだけ】

1 中学校卒(1.9%)	3 専修・各種学校卒(9.5%)	5 四年制大学卒(42.6%)
2 高校卒(29.2%)	4 短大・高専卒(10.8%)	6 大学院修了(5.4%)
		無回答(0.6%)

F5 あなたが仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。平均的な一週間あたりの実労働時間(含む残業)を、次のなかから選んでください。【 印はひとつだけ】

1 20 時間未満(5.9%)	5 40 時間以上、45 時間未満(20.0%)
2 20 時間以上、30 時間未満(7.9%)	6 45 時間以上、50 時間未満(18.3%)
3 30 時間以上、35 時間未満(4.7%)	7 50 時間以上、60 時間未満(17.8%)
4 35 時間以上、40 時間未満(11.8%)	8 60 時間以上(13.1%)
	無回答(0.5%)

F6 あなたご自身の過去 1 年間の収入(税込)についてお聞きます。

(1) あなたご自身の過去 1 年間の賃金年収(税込)をお答えください。【 印はひとつだけ】

1 賃金収入はない(0.4%)	6 400~500 万円未満(12.4%)	11 900~1,000 万円未満(3.1%)
2 100 万円未満(10.8%)	7 500~600 万円未満(10.9%)	12 1,000~1,200 万円未満(2.8%)
3 100~200 万円未満(11.8%)	8 600~700 万円未満(6.8%)	13 1,200~1,500 万円未満(0.6%)
4 200~300 万円未満(14.5%)	9 700~800 万円未満(6.3%)	14 1,500~2,000 万円未満(0.4%)
5 300~400 万円未満(12.7%)	10 800~900 万円未満(4.1%)	15 2,000 万円以上(0.0%)
		無回答(2.6%)

(2) あなたご自身の過去 1 年間の年収(賃金年収 + 賃金以外の年収、税込)をお答えください。

【 印はひとつだけ】

退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

1 収入はない(0.0%)	6 400~500 万円未満(11.4%)	11 900~1,000 万円未満(2.6%)
2 100 万円未満(10.1%)	7 500~600 万円未満(10.1%)	12 1,000~1,200 万円未満(3.3%)
3 100~200 万円未満(11.0%)	8 600~700 万円未満(7.0%)	13 1,200~1,500 万円未満(1.0%)
4 200~300 万円未満(13.2%)	9 700~800 万円未満(5.6%)	14 1,500~2,000 万円未満(0.3%)
5 300~400 万円未満(12.8%)	10 800~900 万円未満(4.4%)	15 2,000 万円以上(0.1%)
		無回答(7.0%)

F7 それでは、あなたの世帯全体（配偶者等の収入を含む）の過去1年間の年収（税込）をお答えください。

【印はひとつだけ】

退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

1 300万円未満(8.6%)	5 600～700万円未満(11.9%)	9 1,000～1,200万円未満(8.3%)
2 300～400万円未満(8.3%)	6 700～800万円未満(10.1%)	10 1,200～1,500万円未満(5.6%)
3 400～500万円未満(9.7%)	7 800～900万円未満(7.8%)	11 1,500～2,000万円未満(3.5%)
4 500～600万円未満(13.7%)	8 900～1,000万円未満(7.4%)	12 2,000万円以上(1.0%)
		無回答(4.0%)

F8 あなた以外で、あなたの世帯で現在、賃金収入を得ている方はいますか。

【印はひとつだけ】	付問1 どなたですか 【印はいくつでも】 回答数 479
1 いる(61.3%)	1 あなたの配偶者(68.5%)
2 いない(37.3%)	2 あなたの親(22.1%)
無回答(1.4%)	3 あなたの子供(18.8%)
	4 その他(具体的に:) (4.4%)
	無回答(1.3%)

付問2へ

付問2 付問1で「1 あなたの配偶者」に の方のみ、お答えください。

(1) あなたの配偶者の就業形態についてお答えください。【印はひとつだけ】

勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

回答数 328

1 正社員(役員を除く)(48.5%)
2 正社員(役員)(6.1%)
3 パートタイマー(24.1%)
4 アルバイト(4.6%)
5 契約社員(5.8%)
6 派遣労働者(4.6%)
7 自営業・内職(0.0%)
8 その他(具体的に:) (6.4%)
無回答(0.0%)

(2) あなたの配偶者が仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。平均的な一週間あたりの実労働時間(含む残業)を、次のなかから選んでください。【印はひとつだけ】

回答数 328

1 20時間未満(12.2%)	5 40時間以上、45時間未満(18.3%)
2 20時間以上、30時間未満(9.5%)	6 45時間以上、50時間未満(18.0%)
3 30時間以上、35時間未満(6.7%)	7 50時間以上、60時間未満(11.6%)
4 35時間以上、40時間未満(11.9%)	8 60時間以上(11.6%)
	無回答(0.3%)

F9 主としてあなたの世帯の生計を支えているのはどなたですか。【 印はひとつだけ】

1 あなたご自身(52.1%)	3 あなたの親(11.0%)
2 あなたの配偶者(妻・夫)(23.0%)	4 その他(具体的に:) (1.5%)
	無回答(12.3%)

F10 あなたは現在、どの政党を支持していますか。【 印はひとつだけ】

1 自由民主党(19.1%)	5 日本共産党(2.0%)
2 民主党(10.2%)	6 その他(具体的に:) (0.5%)
3 公明党(2.6%)	7 支持政党はない(52.5%)
4 社会民主党(0.9%)	無回答(12.2%)

ここからは、現在働いている方(問3で「1」～「9」の方)におうかがいします

現在、働いていない方(問3で「10」の方)はここまでで終了です。

ご協力ありがとうございました。

F11 あなたの勤め先^(注)の業種をお答えください。【 印はひとつだけ】

(注) “勤め先”とは、あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。また、自営業・内職・家業の手伝いの方は事業を行っている会社などを指します。(以下の問も同じ)

1 建設業(5.2%)
2 製造業(23.3%)
3 電気・ガス・熱供給・水道(1.8%)
4 運輸・通信業(9.2%)
5 卸売・小売業、飲食店(15.4%)
6 金融・保険業(8.5%)
7 不動産・建物サービス(2.6%)
8 サービス業(30.0%)
9 その他(2.7%)
無回答(1.4%)

F12 あなたの勤め先の従業員規模(本店・支店・営業所・工場など全社の正社員数)をお答えください。

【 印はひとつだけ】

1 29人以下(19.7%)	3 100～299人(16.1%)	5 500～999人(8.2%)	7 3,000人以上(20.9%)
2 30～99人(13.1%)	4 300～499人(5.9%)	6 1,000～2,999人(12.3%)	無回答(3.8%)

F13 あなたの職種をお答えください。【 印はひとつだけ】

1 管理職(10.8%)	4 営業・販売職(16.4%)	7 運輸・通信職(3.3%)
2 専門・技術職(23.7%)	5 サービス職(9.9%)	8 生産技能・建設作業・労務職(5.4%)
3 事務職(27.0%)	6 保安・警備(0.4%)	9 その他(具体的に:) (1.5%)
		無回答(1.7%)

F14 あなたの現在の勤め先での勤続年数は何年ですか。

勤続年数は 年 (平均 13.9 年)

基礎クロス集計表

	F1 性別		F2 年齢階層					F3 既未婚			F4 最終学歴							F5 週あたり実労働時間(含む残業)										回答数		
	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代前半	既婚(配偶者あり)	既婚(離別・死別)	未婚	中学校卒	高校卒	専修・各種学校	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了	無回答	20時間未満	30時間未満	30時間以上	35時間未満	35時間以上	40時間未満	40時間以上	45時間未満	45時間以上	50時間未満		50時間以上	60時間未満
TOTAL(雇業者20～59歳)	61.2	38.8	24.7	26.5	23.0	25.7	0.0	64.7	5.5	29.6	1.9	29.2	9.5	10.8	42.6	5.4	0.6	5.9	7.9	4.7	11.8	20.0	18.3	17.8	13.1	0.5	781			
産業別	建設業	73.2	26.8	22.0	24.4	31.7	22.0	0.0	80.5	2.4	17.1	2.4	29.3	12.2	9.8	43.9	2.4	0.0	4.9	4.9	0.0	7.3	14.6	22.0	29.3	17.1	0.0	41		
	製造業	78.0	22.0	18.7	24.7	23.6	33.0	0.0	73.6	3.8	22.5	2.2	34.1	5.5	7.1	44.5	6.0	0.5	1.1	2.7	2.7	8.2	26.4	21.4	22.0	14.8	0.5	182		
	運輸・通信業	76.4	23.6	19.4	31.9	22.2	26.4	0.0	66.7	1.4	30.6	1.4	34.7	12.5	8.3	36.1	4.2	2.8	2.8	8.3	1.4	19.4	19.4	20.8	15.3	11.1	1.4	72		
	卸売・小売・飲食店	45.8	54.2	24.2	28.3	25.0	22.5	0.0	65.8	9.2	25.0	5.0	32.5	11.7	15.0	35.0	0.8	0.0	10.8	16.7	9.2	7.5	17.5	13.3	11.7	13.3	0.0	120		
	金融・保険・不動産	60.5	39.5	22.1	24.4	27.9	25.6	0.0	69.8	4.7	25.6	0.0	69.8	2.9	3.5	8.1	57.0	3.5	0.0	4.7	9.3	2.3	9.3	16.3	20.9	17.4	0.0	86		
	サービス業	48.3	51.7	32.5	27.4	17.9	22.2	0.0	53.0	6.8	39.7	1.3	22.2	11.5	14.1	41.5	9.0	0.4	8.5	7.7	7.7	15.0	17.9	16.2	16.2	9.8	0.9	234		
世帯年収別	400万未満	48.5	51.5	43.2	31.1	10.6	15.2	0.0	35.6	13.6	50.8	5.3	24.2	12.9	12.1	43.2	2.3	0.0	8.3	7.6	7.6	14.4	26.5	15.2	9.1	11.4	0.0	132		
	400～600万未満	63.4	36.6	21.9	39.3	23.5	15.3	0.0	64.5	6.6	28.4	1.1	35.5	13.1	9.3	33.3	6.6	1.1	5.5	9.8	4.4	7.7	14.2	21.3	23.5	12.6	1.1	183		
	600～800万未満	62.8	37.2	16.9	30.8	26.7	25.6	0.0	75.6	2.3	22.1	1.2	35.5	9.9	10.5	40.7	2.3	0.0	4.7	8.1	4.1	14.5	20.3	15.7	18.6	14.0	0.0	172		
	800～1,000万未満	71.4	28.6	14.3	16.0	30.3	39.5	0.0	79.8	3.4	16.0	2.5	26.9	5.0	12.6	44.5	5.9	2.5	7.6	5.9	4.2	10.1	21.0	20.2	19.3	10.9	0.8	119		
	1,000～1,200万未満	60.0	40.0	21.5	15.4	32.3	30.8	0.0	73.8	4.6	21.5	0.0	18.5	4.6	10.8	52.3	13.8	0.0	6.2	7.7	4.6	9.2	23.1	15.4	18.5	15.4	0.0	65		
	1,200万以上	60.8	39.2	25.3	12.7	21.5	40.5	0.0	69.6	1.3	29.1	0.0	21.5	5.1	10.1	55.7	7.6	0.0	3.8	5.1	1.3	15.2	20.3	16.5	17.7	0.0	79			
企業規模別	29人以下	48.1	51.9	24.0	26.6	22.7	26.6	0.0	63.6	7.8	28.6	1.9	37.0	16.2	14.3	27.9	1.3	1.3	9.7	10.4	9.1	12.3	23.4	10.4	14.3	9.7	0.6	154		
	30人～99人以下	57.8	42.2	24.5	20.6	20.6	34.3	0.0	64.7	4.9	30.4	4.9	30.4	9.8	17.6	33.3	3.9	0.0	7.8	10.8	2.9	11.8	18.6	21.6	13.7	12.7	0.0	102		
	100～299人以下	62.7	37.3	21.4	31.0	19.0	28.6	0.0	64.3	8.7	26.2	4.0	36.5	8.7	8.7	34.9	5.6	1.6	4.0	6.3	3.2	14.3	21.4	19.8	19.8	10.3	0.8	126		
	300～999人以下	65.5	34.5	26.4	25.5	30.9	17.3	0.0	58.2	4.5	37.3	0.0	22.7	10.0	7.3	57.3	2.7	0.0	2.7	6.4	4.5	11.8	20.9	20.9	18.2	14.5	0.0	110		
	1,000～2,999人以下	67.7	32.3	22.9	30.2	25.0	21.9	0.0	71.9	3.1	25.0	0.0	17.7	5.2	12.5	56.3	8.3	0.0	4.2	5.2	2.1	7.3	18.8	24.0	22.9	15.6	0.0	96		
3,000人以上	71.2	28.8	25.8	25.2	21.5	27.6	0.0	67.5	4.3	27.6	1.2	25.8	5.5	5.5	50.3	11.0	0.6	3.1	6.7	4.9	12.9	17.8	16.6	20.2	16.6	1.2	163			
組合	72.5	27.5	25.2	24.9	24.0	25.9	0.0	67.7	4.2	27.8	1.0	27.8	7.3	6.4	48.9	8.3	0.3	4.2	4.8	3.8	13.1	16.0	23.0	18.5	16.3	0.3	313			
有無	59.5	40.5	18.7	28.4	23.4	29.5	0.0	66.1	6.1	27.6	2.4	30.3	10.0	12.1	40.8	3.7	0.8	4.7	9.7	5.5	9.2	21.8	17.4	18.4	12.6	0.5	380			
加入	77.6	22.4	28.8	31.1	18.7	21.5	0.0	66.2	3.7	29.7	0.0	29.2	9.1	4.1	49.3	7.8	0.5	2.3	2.7	11.0	17.4	24.2	22.8	16.9	0.5	219				
首都圏男女計	61.4	38.6	24.4	27.0	23.0	25.6	0.0	62.8	4.7	32.3	1.0	25.6	10.8	8.9	47.2	6.1	0.4	5.7	8.3	3.5	11.2	19.3	19.3	18.3	14.0	0.4	508			
関西圏男女計	60.8	39.2	25.3	25.6	23.1	26.0	0.0	68.1	7.0	24.5	3.7	35.9	7.0	14.3	34.1	4.0	1.1	6.2	7.3	7.0	12.8	21.2	16.5	16.8	11.4	0.7	273			
男性計	100.0	0.0	22.8	28.7	22.2	26.4	0.0	65.3	2.7	31.6	1.5	25.7	9.0	2.9	51.5	8.6	0.8	0.8	1.7	1.7	9.4	18.6	22.8	25.1	19.0	0.8	478			
年齢階層別	20～29歳	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.8	0.0	75.2	2.8	15.6	7.3	2.8	58.7	12.8	0.0	0.0	2.8	2.8	8.3	11.9	17.4	35.8	20.2	0.9	109		
	30～39歳	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	61.3	2.2	36.5	0.0	17.5	13.9	4.4	51.1	12.4	0.7	0.7	1.5	0.0	5.1	19.7	21.9	32.8	18.2	0.0	137		
	40～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	84.9	3.8	11.3	0.9	27.4	9.4	1.9	54.7	4.7	0.9	0.9	0.9	8.5	16.0	24.5	19.8	28.3	0.9	106			
	50～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	88.1	4.8	5.6	2.4	42.1	4.8	2.4	42.9	4.0	1.6	2.4	1.6	3.2	15.9	25.4	27.0	11.9	11.1	1.6	126		
従業員	100.0	0.0	20.6	29.5	23.7	26.2	0.0	68.7	3.0	28.1	1.4	25.1	8.1	2.8	53.1	8.8	0.7	0.5	0.9	9.3	18.3	23.0	26.5	20.6	0.5	431				
区分	100.0	0.0	42.6	21.3	8.5	27.7	0.0	34.0	0.0	63.8	2.1	31.9	17.0	4.3	36.2	6.4	2.1	4.3	12.8	8.5	10.6	21.3	21.3	12.8	4.3	4.3	47			
女性計	0.0	100.0	27.7	23.1	24.4	24.8	0.0	63.7	9.9	26.4	2.6	34.7	10.2	23.1	28.7	0.3	0.3	13.9	17.8	9.6	15.5	22.1	11.2	6.3	3.6	0.0	303			
年齢階層別	20～29歳	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.0	3.6	77.4	2.4	14.3	10.7	20.2	51.2	1.2	0.0	7.1	4.8	9.5	14.3	28.6	15.5	11.9	8.3	0.0	84		
	30～39歳	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	72.9	12.9	14.3	1.4	38.6	14.3	24.3	21.4	0.0	0.0	15.7	17.1	10.0	18.6	22.9	11.4	2.9	1.4	0.0	70		
	40～49歳	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	83.8	12.2	4.1	2.7	36.5	8.1	28.4	23.0	0.0	1.4	17.6	23.0	13.5	10.8	17.6	12.2	1.4	4.1	0.0	74		
	50～59歳	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	85.3	12.0	2.7	4.0	52.0	8.0	20.0	16.0	0.0	0.0	16.0	28.0	5.3	18.7	18.7	5.3	8.0	0.0	75			
従業員	0.0	100.0	35.7	23.5	15.7	25.2	0.0	50.4	10.4	39.1	0.9	25.2	13.0	23.5	36.5	0.9	0.0	1.7	3.5	3.5	13.9	33.9	22.6	13.0	7.8	0.0	115			
区分	0.0	100.0	22.9	22.9	29.8	24.5	0.0	71.8	9.6	18.6	3.7	40.4	8.5	22.9	23.9	0.0	0.5	21.3	26.6	13.3	16.5	14.9	4.3	2.1	1.1	0.0	188			
TOTAL(雇業者60～64歳)	69.5	30.5	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	90.7	7.3	0.0	13.2	44.4	6.6	6.0	26.5	1.3	2.0	9.9	14.6	9.3	13.9	21.9	15.2	7.9	4.6	2.6	151			
男性計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	97.1	1.9	0.0	13.3	38.1	5.7	2.9	37.1	1.9	1.0	1.0	15.2	8.6	14.3	24.8	20.0	9.5	4.8	1.9	105			
従業員	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	93.9	4.1	0.0	12.2	40.8	6.1	2.0	34.7	2.0	0.0	4.1	2.0	14.3	30.6	22.4	14.3	8.2	4.1	4.9				
区分	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	16.7	35.4	6.3	4.2	35.4	2.1	0.0	2.1	27.1	12.5	10.4	20.8	18.8	6.3	2.1	0.0	48			
女性計	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	76.1	19.6	0.0	13.0	58.7	8.7	13.0	2.2	0.0	4.3	30.4	13.0	10.9	13.0	15.2	4.3	4.3	4.3	4.3				
従業員	0.0	100.0	0.0	0.0</																										

基礎クロス集計表

	F6(1) 本人賃金年収(税込)																F6(2) 本人年収(賃金+賃金以外、税込) 退職金・土地売却代金など一時的な収入は除く。年金を含む。																回答数	
	賃金収入なし	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1000万円未満	1200万円未満	1500万円未満	2000万円未満	2500万円未満	3000万円未満	無回答	賃金収入なし	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1000万円未満	1200万円未満	1500万円未満	2000万円未満	2500万円未満		3000万円未満
TOTAL(雇業者20-59歳)	0.4	10.8	11.8	14.5	12.7	12.4	10.9	6.8	6.3	4.1	3.1	2.8	0.6	0.4	0.0	2.6	0.0	10.1	11.0	13.2	12.8	11.4	10.1	7.0	5.6	4.4	2.6	3.3	1.0	0.3	0.1	7.0	781	
産業別	建設業	0.0	7.3	9.8	17.1	7.3	19.5	9.8	9.8	12.2	2.4	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	9.8	17.1	7.3	19.5	7.3	9.8	9.8	2.4	2.4	4.9	0.0	0.0	0.0	2.4	41	
	製造業	0.5	3.8	6.0	9.3	13.7	14.3	15.9	7.7	7.7	7.1	5.5	4.9	1.1	0.5	0.0	1.6	0.0	3.8	6.0	8.2	13.2	14.8	13.7	8.2	7.1	5.5	3.8	7.1	1.1	0.5	0.0	6.6	182
	運輸・通信業	0.0	4.2	13.9	15.3	11.1	15.3	9.7	8.3	9.7	5.6	0.0	4.2	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	4.2	13.9	15.3	9.7	12.5	11.1	9.7	8.3	5.6	0.0	2.8	2.8	0.0	0.0	4.2	72
	卸売・小売・飲食店	0.0	22.5	20.0	13.3	10.0	7.5	9.2	4.2	5.8	3.3	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	2.5	0.0	19.2	20.8	11.7	8.3	6.7	9.2	5.8	6.7	3.3	0.0	0.8	0.8	0.0	0.0	6.7	120
	金融・保険・不動産	0.0	8.1	5.8	17.4	16.3	8.1	10.5	10.5	7.0	2.3	5.8	3.5	2.3	1.2	0.0	1.2	0.0	5.8	7.0	12.8	19.8	8.1	7.0	10.5	7.0	3.5	3.5	4.7	1.2	1.2	0.0	8.1	86
	サービス業	0.9	13.2	15.4	17.9	13.7	12.4	9.0	4.3	3.4	1.7	2.6	0.9	0.0	0.4	0.0	4.3	0.0	13.2	12.4	17.1	14.5	11.1	9.4	3.8	2.1	3.0	3.0	0.9	0.4	0.0	0.4	8.5	234
世帯年収別	400万未満	1.5	15.9	22.7	30.3	26.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.8	0.0	1.5	0.0	15.2	20.5	28.8	28.8	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	132
	400～600万未満	0.0	11.5	11.5	14.2	8.7	29.5	21.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	9.8	9.8	11.5	10.9	25.7	23.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.7	183
	600～800万未満	0.6	8.7	10.5	11.0	12.2	9.3	15.1	20.3	12.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.7	10.5	11.0	10.5	8.7	13.4	22.1	11.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5	172
	800～1,000万未満	0.0	10.1	6.7	9.2	7.6	11.8	5.0	5.9	16.8	17.6	8.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	10.1	5.9	8.4	5.9	11.8	5.9	3.4	14.3	17.6	10.9	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	119
	1,000～1,200万未満	0.0	9.2	9.2	3.1	7.7	10.8	10.8	12.3	6.2	3.1	10.8	16.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.2	7.7	3.1	7.7	9.2	4.6	13.8	6.2	7.7	6.2	21.5	0.0	0.0	0.0	3.1	65
	1,200万以上	0.0	6.3	6.3	13.9	11.4	6.3	7.6	2.5	5.1	11.4	7.6	12.7	5.1	3.8	0.0	0.0	0.0	3.8	7.6	11.4	10.1	6.3	3.8	3.8	3.8	10.1	3.8	15.2	8.9	2.5	1.3	7.6	79
企業規模別	29人以下	0.6	15.6	23.4	20.1	13.6	11.7	7.8	3.2	0.0	0.6	0.0	0.6	0.0	0.0	2.6	0.0	14.3	20.8	20.1	14.9	11.7	7.8	3.2	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	154	
	30人～99人以下	2.0	15.7	7.8	14.7	16.7	22.5	4.9	3.9	5.9	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	16.7	7.8	10.8	17.6	19.6	5.9	2.0	3.9	3.9	0.0	2.0	0.0	0.0	9.8	102	
	100～299人以下	0.0	7.1	14.3	17.5	16.7	10.3	11.9	4.8	7.9	3.2	0.8	2.4	0.8	0.0	0.0	2.4	0.0	6.3	13.5	15.9	15.9	9.5	11.1	4.8	6.3	4.8	0.8	2.4	0.8	0.0	0.0	7.9	126
	300～999人以下	0.0	5.5	8.2	10.0	14.5	12.7	15.5	7.3	10.9	3.6	3.6	4.5	0.0	0.9	0.0	2.7	0.0	5.5	8.2	9.1	14.5	12.7	15.5	8.2	10.0	2.7	5.5	4.5	0.0	0.0	0.9	2.7	110
	1,000～2,999人以下	0.0	6.3	4.2	12.5	10.4	14.6	15.6	12.5	5.2	7.3	4.2	5.2	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	5.2	5.2	11.5	9.4	11.5	13.5	12.5	4.2	6.3	3.1	6.3	2.1	0.0	0.0	9.4	96
3,000人以上	0.0	6.7	8.6	10.4	8.0	8.0	12.9	9.2	9.2	8.6	8.6	4.3	1.2	1.2	0.0	3.1	0.0	6.1	8.0	9.8	8.0	9.8	11.7	9.2	7.4	6.1	6.1	2.5	1.2	0.0	6.1	163		
組合	あり	0.6	6.4	6.7	9.3	8.9	11.2	14.1	9.6	9.6	7.7	5.8	5.4	1.3	0.3	0.0	3.2	0.0	6.7	6.4	9.3	8.0	9.6	12.5	11.5	8.3	7.0	4.8	6.4	2.6	0.0	0.3	6.7	313
	なし	0.0	10.3	12.6	16.3	16.6	15.0	10.8	5.8	5.0	1.6	1.6	1.3	0.3	0.5	0.0	2.4	0.0	8.9	11.8	14.2	17.6	13.9	10.5	5.0	4.7	2.6	1.3	1.6	0.0	0.5	0.0	7.1	380
組合加入	あり	0.5	3.2	3.2	9.1	10.0	16.0	16.9	10.5	11.4	7.3	6.4	1.4	0.5	0.0	0.0	3.7	0.0	3.2	3.2	9.6	9.1	14.2	14.6	12.3	10.0	7.3	5.0	2.7	0.9	0.0	0.0	7.8	219
	なし	0.4	14.1	15.4	16.2	13.9	11.1	8.7	5.5	3.4	2.8	1.5	3.6	0.8	0.4	0.0	2.3	0.0	13.4	14.3	14.3	14.3	10.4	8.5	5.1	3.4	2.8	1.7	3.6	1.1	0.2	0.2	6.8	531
首都圏男女計	0.6	9.8	10.6	14.2	12.6	12.8	10.2	7.9	6.9	4.1	3.1	3.5	1.0	0.6	0.0	2.0	0.0	8.9	10.8	11.8	12.6	12.0	9.4	8.1	5.7	5.3	3.0	3.7	1.4	0.4	0.2	6.7	508	
関西圏男女計	0.0	12.5	13.9	15.0	12.8	11.7	12.1	4.8	5.1	4.0	2.9	1.5	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	12.5	11.4	15.8	13.2	10.3	11.4	5.1	5.5	2.6	1.8	2.6	0.4	0.0	0.0	7.7	273	
男性計	0.2	1.3	3.8	9.4	12.3	16.9	15.1	10.5	9.6	6.7	4.8	4.6	1.0	0.6	0.0	3.1	0.0	1.5	2.9	8.2	13.2	15.3	13.2	10.9	8.6	6.9	4.0	5.4	1.7	0.4	0.2	7.7	478	
年齢層別	20～29歳	0.0	4.6	11.9	22.9	20.2	20.2	11.0	1.8	0.9	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	4.6	0.0	5.5	10.1	19.3	22.9	19.3	8.3	3.7	1.8	0.9	0.9	0.0	0.0	0.0	6.4	109	
	30～39歳	0.7	0.7	1.5	5.1	19.0	21.9	20.4	9.5	9.5	5.1	2.9	1.5	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.7	1.5	5.1	18.2	19.0	18.2	11.7	7.3	5.1	2.9	2.2	0.7	0.0	0.0	7.3	137
	40～49歳	0.0	0.0	0.0	5.7	4.7	13.2	15.1	16.0	17.9	11.3	4.7	6.6	1.9	0.9	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	3.8	5.7	12.3	13.2	16.0	15.1	12.3	3.8	6.6	2.8	0.9	0.0	7.5	106
	50～59歳	0.0	0.0	2.4	5.6	4.8	11.9	12.7	14.3	10.3	10.3	9.5	10.3	2.4	1.6	0.0	4.0	0.0	0.0	0.8	5.6	5.6	10.3	11.9	11.9	10.3	9.5	7.9	11.9	3.2	0.8	0.8	9.5	126
従業員区分	正社員	0.2	0.5	0.7	8.4	12.3	17.4	16.2	11.4	10.7	7.4	5.3	5.1	1.2	0.7	0.0	2.6	0.0	0.9	0.5	6.7	12.8	15.8	14.2	11.8	9.5	7.7	4.4	6.0	1.9	0.5	0.2	7.2	431
	非正社員	0.0	8.5	31.9	19.1	12.8	12.8	4.3	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.5	0.0	6.4	25.5	21.3	17.0	10.6	4.3	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.8	47	
女性計	0.7	25.7	24.4	22.4	13.2	5.3	4.3	1.0	1.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	23.8	23.8	21.1	12.2	5.3	3.3	1.0	1.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	303	
年齢層別	20～29歳	2.4	14.3	21.4	34.5	20.2	2.4	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	13.1	17.9	32.1	16.7	4.8	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9	84
	30～39歳	0.0	18.6	28.6	28.6	11.4	2.9	5.7	2.9	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.6	25.7	27.1	10.0	4.3	4.3	1.4	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7	70
	40～49歳	0.0	35.1	29.7	9.5	9.5	6.8	8.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	32.4	29.7	8.1	10.8	4.1	10.8	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	74
	50～59歳	0.0	36.0	18.7	16.0	10.7	9.3	2.7	1.3	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	32.0	22.7	16.0	10.7	8.0	2.7	2.7	1.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	75
従業員区分	正社員	0.0	1.7	9.6	33.0	27.0	10.4	11.3	2.6	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	1.7	8.7	31.3	24.3	9.6	12.2	2.6	2.6	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1	115
	非正社員	1.1	40.4	33.5	16.0	4.8	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	37.2	33.0	14.9	4.8	2.7	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	188
TOTAL(雇業者60-64歳)	0.0	14.6	15.9	23.8	11.3	9.9	6.6	2.0	4.6	0.0	2.6	2.6	2.0	0.0	0.0	4.0	0.0	7.9	10.6	17.9	14.6	14.6	8.6	4.0	4.0	0.7	2.6	3.3	1.3	0.7	0.0	9.3	151	
男性計	0.0	4.8	13.3	27.6	13.3	10.5	7.6	2.9	6.7	0.0	3.8																							

基礎クロス集計表

	F7 世帯年収(税込) 退職金・土地売却代金など一時的な収入は除く。年金を含む。													F8 本人以外の 稼得者の有無			F8-1 本人以外の稼得者 [回答者:「いる」]					回答数	回答数	
	3 0 0 万円未 満	4 3 0 0 0 万円未 満以上	5 4 0 0 0 万円未 満以上	6 5 0 0 0 万円未 満以上	7 6 0 0 0 万円未 満以上	8 7 0 0 0 万円未 満以上	9 8 0 0 0 万円未 満以上	1 0 0 0 0 万円未 満以上	1 1 2 0 0 0 万円未 満以上	1 2 0 0 0 万円未 満以上	2 1 5 0 0 0 万円未 満以上	2 0 0 0 0 万円以上	無 回 答	い る	い な い	無 回 答	あ な た の 配 偶 者	あ な た の 親	あ な た の 子 供	そ の 他	無 回 答			回 答 数
TOTAL(雇業者20～59歳)	8.6	8.3	9.7	13.7	11.9	10.1	7.8	7.4	8.3	5.6	3.5	1.0	4.0	61.3	37.3	1.4	68.5	22.1	18.8	4.4	1.3	479	781	
産業別	建設業	9.8	4.9	19.5	12.2	9.8	9.8	7.3	12.2	4.9	4.9	0.0	0.0	58.5	41.5	0.0	79.2	12.5	12.5	0.0	0.0	24	41	
	製造業	4.9	7.1	9.9	14.3	15.9	6.0	11.0	9.3	8.2	6.0	3.3	0.5	3.3	58.2	40.7	1.1	71.7	15.1	22.6	6.6	1.9	106	182
	運輸・通信業	8.3	9.7	8.3	15.3	12.5	12.5	9.7	4.2	4.2	12.5	1.4	1.4	0.0	61.1	38.9	0.0	70.5	27.3	13.6	2.3	0.0	44	72
	卸売・小売・飲食店	9.2	11.7	9.2	15.8	9.2	15.0	6.7	5.0	5.8	5.8	2.5	0.0	4.2	70.0	27.5	2.5	67.9	25.0	19.0	2.4	2.4	84	120
	金融・保険・不動産	7.0	8.1	5.8	12.8	9.3	12.8	3.5	7.0	16.3	4.7	5.8	3.5	3.5	68.6	31.4	0.0	71.2	18.6	23.7	3.4	1.7	59	86
サービス業	11.5	8.1	9.8	13.7	11.1	10.3	6.0	6.8	8.1	4.3	3.8	1.3	5.1	60.3	38.9	0.9	61.7	28.4	17.0	5.7	0.7	141	234	
世帯年収別	400万未満	50.8	49.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.8	73.5	0.8	58.8	32.4	8.8	2.9	2.9	34	132	
	400～600万未満	0.0	0.0	41.5	58.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	51.9	46.4	1.6	75.8	13.7	13.7	5.3	1.1	95	183
	600～800万未満	0.0	0.0	0.0	0.0	54.1	45.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	68.6	30.8	0.6	76.3	15.3	17.8	5.1	0.8	118	172
	800～1,000万未満	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	51.3	48.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	76.5	23.5	0.0	70.3	17.6	24.2	2.2	2.2	91	119
	1,000～1,200万未満	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	84.6	15.4	0.0	67.3	25.5	20.0	3.6	0.0	55	65
	1,200万以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	55.7	34.2	10.1	0.0	84.8	15.2	0.0	59.7	34.3	23.9	4.5	0.0	67	79
企業規模別	29人以下	13.0	9.1	16.9	14.9	11.7	11.7	2.6	6.5	5.8	1.9	3.2	0.0	2.6	70.1	27.9	1.9	63.9	25.9	23.1	2.8	0.9	108	154
	30人～99人以下	13.7	6.9	11.8	10.8	13.7	9.8	9.8	3.9	5.9	5.9	3.9	0.0	3.9	67.6	29.4	2.9	73.9	15.9	18.8	5.8	2.9	69	102
	100～299人以下	9.5	11.9	12.7	10.3	12.7	9.5	5.6	9.5	7.1	1.6	4.0	0.8	4.8	61.1	38.9	0.0	64.9	23.4	20.8	6.5	1.3	77	126
	300～999人以下	3.6	13.6	3.6	19.1	9.1	5.5	11.8	9.1	11.8	3.6	2.7	3.6	2.7	54.5	45.5	0.0	61.7	31.7	15.0	3.3	0.0	60	110
	1,000～2,999人以下	6.3	2.1	7.3	14.6	16.7	11.5	7.3	7.3	10.4	10.4	3.1	0.0	3.1	56.3	43.8	0.0	79.6	11.1	13.0	0.0	1.9	54	96
3,000人以上	5.5	6.7	5.5	12.9	10.4	11.7	9.8	7.4	10.4	11.0	4.3	1.8	2.5	55.2	44.8	0.0	71.1	20.0	21.1	6.7	1.1	90	163	
組合	あり	7.3	4.2	6.1	12.8	13.7	9.6	9.6	7.7	10.2	9.9	3.5	1.6	3.8	55.0	43.8	1.3	68.0	21.5	20.9	3.5	1.2	172	313
	なし	8.9	9.2	12.6	14.5	11.8	11.3	6.8	7.4	6.6	3.2	3.9	0.8	2.9	63.9	34.5	1.6	73.3	17.7	21.0	4.1	1.2	243	380
組合加入	あり	6.4	3.7	7.8	14.6	16.4	11.0	9.6	5.9	6.8	2.7	1.4	4.1	52.1	47.0	0.9	64.9	24.6	17.5	3.5	1.8	114	219	
	なし	9.6	10.5	10.4	13.6	9.8	9.8	7.2	8.1	7.7	4.9	3.6	0.8	4.1	64.8	33.7	1.5	69.5	22.1	18.0	4.7	0.9	344	531
首都圏男女計	7.3	7.9	9.4	12.0	11.6	10.8	8.3	8.5	8.1	5.5	4.3	1.4	4.9	59.6	39.2	1.2	67.3	21.5	18.8	5.0	2.0	303	508	
関西圏男女計	11.0	9.2	10.3	16.8	12.5	8.8	7.0	5.5	8.8	5.9	1.8	0.4	2.2	64.5	33.7	1.8	70.5	23.3	18.8	3.4	0.0	176	273	
男性計	5.6	7.7	11.1	13.2	12.1	10.5	10.0	7.7	8.2	6.5	2.5	1.0	3.8	51.0	47.5	1.5	63.5	25.0	18.9	5.7	0.8	244	478	
年齢層別	20～29歳	11.9	13.8	16.5	7.3	7.3	8.3	5.5	5.5	7.3	2.8	3.7	1.8	8.3	50.5	46.8	2.8	21.8	70.9	0.0	10.9	1.8	55	109
	30～39歳	5.1	10.9	13.1	22.6	10.9	13.9	5.1	5.8	5.8	3.6	0.7	0.7	1.5	42.3	56.9	0.7	65.5	31.0	1.7	12.1	0.0	58	137
	40～49歳	3.8	1.9	13.2	10.4	17.9	12.3	16.0	3.8	10.4	7.5	0.9	0.0	1.9	48.1	50.9	0.9	84.3	5.9	13.7	2.0	0.0	51	106
	50～59歳	2.4	4.0	2.4	10.3	12.7	7.1	14.3	15.1	9.5	11.9	4.8	1.6	4.0	63.5	34.9	1.6	77.5	1.3	47.5	0.0	1.3	80	126
従業員区分	正社員	3.9	6.3	11.6	13.7	13.0	11.1	9.7	7.9	9.0	7.2	2.6	1.2	2.8	50.3	48.0	1.6	66.8	21.7	18.9	5.5	0.5	217	431
	非正社員	21.3	21.3	6.4	8.5	4.3	4.3	12.8	6.4	0.0	0.0	2.1	0.0	12.8	57.4	42.6	0.0	37.0	51.9	18.5	7.4	3.7	27	47
女性計	13.2	9.2	7.6	14.5	11.6	9.6	4.3	6.9	8.6	4.3	5.0	1.0	4.3	77.6	21.1	1.3	73.6	19.1	18.7	3.0	1.7	235	303	
年齢層別	20～29歳	23.8	10.7	3.6	13.1	8.3	6.0	1.2	4.8	7.1	3.6	6.0	3.6	8.3	69.0	29.8	1.2	25.9	70.7	0.0	8.6	1.7	58	84
	30～39歳	10.0	17.1	11.4	21.4	15.7	11.4	4.3	1.4	2.9	1.4	2.9	0.0	0.0	71.4	27.1	1.4	94.0	6.0	0.0	2.0	2.0	50	70
	40～49歳	9.5	1.4	6.8	17.6	9.5	9.5	8.1	12.2	13.5	4.1	6.8	0.0	1.4	85.1	14.9	0.0	93.7	1.6	17.5	1.6	1.6	63	74
	50～59歳	8.0	8.0	9.3	6.7	13.3	12.0	4.0	9.3	10.7	8.0	4.0	0.0	6.7	85.3	12.0	2.7	81.3	0.0	51.6	0.0	1.6	64	75
従業員区分	正社員	12.2	9.6	4.3	12.2	12.2	10.4	1.7	4.3	10.4	7.0	8.7	1.7	5.2	68.7	29.6	1.7	62.0	29.1	16.5	1.3	2.5	79	115
	非正社員	13.8	9.0	9.6	16.0	11.2	9.0	5.9	8.5	7.4	2.7	2.7	0.5	3.7	83.0	16.0	1.1	79.5	14.1	19.9	3.8	1.3	156	188
TOTAL(雇業者60～64歳)	11.9	13.2	11.3	9.9	14.6	7.9	7.9	6.6	6.0	4.6	2.0	0.7	3.3	72.2	25.2	2.6	65.1	0.0	53.2	1.8	5.5	109	151	
男性計	12.4	14.3	10.5	11.4	12.4	7.6	8.6	7.6	3.8	4.8	2.9	0.0	3.8	69.5	29.5	1.0	61.6	0.0	54.8	0.0	6.8	73	105	
従業員区分	正社員	6.1	20.4	10.2	8.2	8.2	10.2	4.1	10.2	4.1	0.0	0.0	0.0	79.6	20.4	0.0	61.5	0.0	53.8	0.0	2.6	39	49	
女性計	10.9	10.9	13.0	6.5	19.6	8.7	6.5	4.3	10.9	4.3	0.0	2.2	2.2	78.3	15.2	6.5	72.2	0.0	50.0	5.6	2.8	36	46	
従業員区分	正社員	0.0	0.0	14.3	7.1	28.6	7.1	7.1	7.1	14.3	7.1	0.0	0.0	7.1	85.7	14.3	0.0	50.0	0.0	66.7	16.7	0.0	12	14
非正社員	16.1	16.1	9.7	6.5	16.1	9.7	6.5	3.2	9.7	3.2	0.0	3.2	0.0	77.4	12.9	9.7	83.3	0.0	41.7	0.0	4.2	24	31	

基礎クロス集計表

	F8-2(1) 配偶者の就業形態 [回答者:「本人以外の稼働者=配偶者」]										F8-2(2) 配偶者の週あたり実労働時間(含む残業) [回答者:「本人以外の稼働者=配偶者」]										F9 世帯生計支持者					F10 支持政党						回答数		
	正社員 (役員を除く)	正社員 (役員)	パート	アルバイト	契約社員	派遣労働者	その他	自営業・内職	無回答	回答数	2 0 時間未満	3 0 時間未満	3 5 時間未満	4 0 時間未満	4 5 時間未満	5 0 時間未満	5 5 時間未満	6 0 時間未満	6 0 時間以上	無回答	回答数	本人	配偶者	親	その他	無回答	自由民主党	民主党	公明党	社会民主党	日本共産党		その他	支持政党はない
TOTAL(雇業者20-59歳)	48.5	6.1	24.1	4.6	5.8	4.6	6.4	0.0	0.0	328	12.2	9.5	6.7	11.9	18.3	18.0	11.6	11.6	0.3	328	52.1	23.0	11.0	1.5	12.3	19.1	10.2	2.6	0.9	2.0	0.5	52.5	12.2	781
産業別	建設業	26.3	0.0	42.1	10.5	5.3	5.3	10.5	0.0	19	21.1	10.5	10.5	10.5	5.3	21.1	0.0	21.1	0.0	19	61.0	14.6	4.9	7.3	12.2	22.0	7.3	4.9	0.0	2.4	0.0	51.2	12.2	41
	製造業	39.5	9.2	31.6	3.9	6.6	6.6	2.6	0.0	76	15.8	17.1	3.9	11.8	19.7	13.2	11.8	6.6	0.0	76	62.6	14.8	7.7	1.6	13.2	23.6	11.0	1.6	1.1	0.0	1.1	48.9	12.6	182
	運輸・通信業	48.4	6.5	32.3	9.7	3.2	0.0	0.0	0.0	31	25.8	9.7	0.0	16.1	16.1	22.6	9.7	0.0	0.0	31	65.3	16.7	9.7	0.0	8.3	18.1	12.5	0.0	0.0	8.3	0.0	54.2	6.9	72
	卸売・小売・飲食店	50.9	12.3	10.5	3.5	10.5	1.8	10.5	0.0	57	1.8	1.8	19.3	10.5	21.1	14.0	10.5	19.3	1.8	57	38.3	39.2	12.5	1.7	8.3	16.7	12.5	5.0	1.7	1.7	53.3	7.5	120	
	金融・保険・不動産	38.1	0.0	40.5	0.0	9.5	0.0	11.9	0.0	42	14.3	14.3	4.8	2.4	21.4	16.7	9.5	16.7	0.0	42	54.7	23.3	9.3	1.2	11.6	26.7	11.6	3.5	1.2	1.2	0.0	44.2	11.6	86
	サービス業	62.1	3.4	11.5	4.6	2.3	9.2	6.9	0.0	87	8.0	6.9	4.6	12.6	17.2	23.0	14.9	12.6	0.0	87	44.4	26.1	15.8	0.9	12.8	16.2	7.7	2.1	0.9	2.6	0.0	57.3	13.2	234
世帯年収別	400万未満	30.0	0.0	20.0	0.0	30.0	10.0	10.0	0.0	20	10.0	10.0	15.0	15.0	15.0	15.0	5.0	15.0	0.0	20	59.1	12.9	8.3	0.0	19.7	10.6	10.6	4.5	0.8	3.8	0.0	52.3	17.4	132
	400～600万未満	51.4	8.3	25.0	6.9	1.4	2.8	4.2	0.0	72	15.3	9.7	4.2	4.2	19.4	12.5	20.8	13.9	0.0	72	51.9	26.2	6.6	1.6	13.7	19.1	10.4	2.7	0.5	0.0	0.5	53.6	13.1	183
	600～800万未満	45.6	1.1	25.6	4.4	8.9	5.6	8.9	0.0	90	13.3	7.8	7.8	10.0	18.9	25.6	5.6	11.1	0.0	90	55.8	25.6	9.9	1.7	7.0	12.2	8.1	2.9	1.2	2.3	1.2	64.5	7.6	172
	800～1,000万未満	46.9	4.7	32.8	4.7	1.6	3.1	6.3	0.0	64	9.4	15.6	6.3	15.6	10.9	18.8	14.1	9.4	0.0	64	54.6	25.2	10.9	0.8	8.4	26.1	13.4	1.7	0.0	1.7	0.8	46.2	10.1	119
	1,000～1,200万未満	48.6	5.4	24.3	5.4	8.1	2.7	5.4	0.0	37	10.8	13.5	5.4	13.5	21.6	10.8	14.8	13.5	0.0	37	49.2	24.6	16.9	3.1	6.2	32.3	12.3	0.0	0.0	3.1	0.0	46.2	6.2	65
	1,200万以上	60.0	17.5	10.0	2.5	0.0	7.5	2.5	0.0	40	12.5	0.0	7.5	17.5	27.5	12.5	10.0	10.0	2.5	40	43.0	25.3	19.0	2.5	10.1	30.4	10.1	1.3	3.8	3.8	0.0	40.5	10.1	79
企業規模別	29人以下	50.7	10.1	14.5	8.7	4.3	2.9	8.7	0.0	69	11.6	5.8	8.7	5.8	13.0	23.2	11.6	20.3	0.0	69	38.3	33.8	15.6	2.6	9.7	19.5	9.1	4.5	0.6	1.9	0.6	55.2	8.4	154
	30人～99人以下	52.9	5.9	25.5	2.0	7.8	2.0	3.9	0.0	51	11.8	7.8	3.9	19.6	15.7	23.5	7.8	7.8	2.0	51	48.0	24.5	12.7	2.0	12.7	15.7	9.8	2.0	1.0	2.0	1.0	55.9	12.7	102
	100～299人以下	44.0	4.0	24.0	2.0	10.0	6.0	10.0	0.0	50	10.0	10.0	4.0	20.0	18.0	20.0	12.0	6.0	0.0	50	61.9	22.2	6.3	1.6	7.9	18.3	11.9	3.2	0.0	2.4	0.0	55.6	8.7	126
	300～999人以下	40.5	2.7	32.4	5.4	5.4	2.7	10.8	0.0	37	16.2	13.5	8.1	5.4	18.9	18.9	13.5	5.4	0.0	37	48.2	14.5	18.2	1.8	17.3	20.9	10.0	2.7	0.9	3.6	0.0	44.5	17.3	110
	1,000～2,999人以下	53.5	4.7	27.9	2.3	2.3	4.7	4.7	0.0	43	7.0	9.3	9.3	4.7	25.6	16.3	18.6	9.3	0.0	43	57.3	20.8	6.3	2.1	13.5	15.6	8.3	1.0	0.0	1.0	60.4	13.5	96	
	3,000人以上	43.8	3.1	29.7	4.7	6.3	9.4	3.1	0.0	64	17.2	14.1	7.8	14.1	21.9	4.7	7.8	12.5	0.0	64	66.3	16.6	6.7	0.0	10.4	23.9	12.3	1.8	2.5	2.5	0.6	45.4	11.0	163
組合	労組あり	44.4	5.1	30.8	5.1	4.3	5.1	5.1	0.0	117	17.9	12.8	6.8	12.8	17.9	10.3	12.0	8.5	0.9	117	62.6	14.1	8.9	1.3	13.1	18.5	12.8	2.2	1.3	2.6	0.3	49.2	13.1	313
	労組なし	47.8	5.6	23.6	5.1	6.2	4.5	7.3	0.0	178	10.7	8.4	7.3	12.4	18.0	21.9	10.1	11.2	0.0	178	50.8	27.1	9.7	1.6	10.8	20.5	8.9	3.4	0.8	1.6	0.8	53.4	10.5	380
組合加入	労組入っている	40.5	4.1	37.8	6.8	2.7	4.1	4.1	0.0	74	21.6	17.6	2.7	18.9	12.2	12.2	9.5	5.4	0.0	74	65.8	10.0	9.1	0.9	14.2	17.4	13.2	1.8	1.8	2.7	0.5	47.9	14.6	219
	労組入っていない	51.9	6.7	20.1	3.3	7.1	4.2	6.7	0.0	239	8.4	7.5	7.5	9.6	19.7	20.1	12.6	14.2	0.4	239	46.5	28.2	12.2	1.5	11.5	19.6	8.9	2.8	0.6	1.9	0.6	54.6	11.1	531
首都圏男女計	47.5	5.4	27.0	3.9	4.4	5.4	6.4	0.0	204	13.2	9.8	6.4	11.3	18.1	15.2	13.7	12.3	0.0	204	52.4	21.9	11.4	1.8	12.6	19.7	11.0	2.0	1.0	2.0	0.2	51.2	13.0	508	
関西圏男女計	50.0	7.3	19.4	5.6	8.1	3.2	6.5	0.0	124	10.5	8.9	7.3	12.9	18.5	22.6	8.1	10.5	0.8	124	51.6	25.3	10.3	1.1	11.7	17.9	8.8	3.7	0.7	2.2	1.1	54.9	10.6	273	
男性計	23.2	1.9	49.7	9.0	5.8	7.7	2.6	0.0	155	25.2	18.1	11.0	14.8	17.4	10.3	1.9	1.3	0.0	155	74.1	1.0	9.4	1.3	14.2	20.3	12.1	2.1	0.8	2.5	0.6	46.7	14.9	478	
年齢層別	20～29歳	75.0	0.0	8.3	8.3	0.0	8.3	0.0	12	0.0	8.3	0.0	25.0	25.0	33.3	8.3	0.0	0.0	12	50.5	0.0	30.3	2.8	16.5	21.1	10.1	1.8	1.8	1.8	0.0	45.9	17.4	109	
	30～39歳	26.3	2.6	36.8	10.5	7.9	13.2	2.6	0.0	38	21.1	15.8	7.9	18.4	31.6	2.6	2.6	0.0	0.0	38	71.5	0.0	7.3	0.0	21.2	14.6	6.6	1.5	0.0	0.0	55.5	21.9	137	
	40～49歳	9.3	2.3	67.4	9.3	9.3	2.3	0.0	0.0	43	30.2	20.9	18.6	7.0	14.0	7.0	2.3	0.0	0.0	43	84.0	0.9	1.9	0.9	12.3	21.7	14.2	3.8	0.0	2.8	0.0	44.3	13.2	106
	50～59歳	21.0	1.6	53.2	8.1	3.2	8.1	4.8	0.0	62	29.0	19.4	9.7	16.1	9.7	12.9	0.0	3.2	0.0	62	88.9	3.2	0.0	1.6	6.3	24.6	18.3	1.6	1.6	5.6	2.4	39.7	6.3	126
従業員	23.4	2.1	51.0	9.0	5.5	7.6	1.4	0.0	145	25.5	17.9	11.0	15.2	17.9	9.7	2.1	0.7	0.0	145	76.1	0.9	7.2	0.9	14.8	21.1	11.8	1.9	0.9	2.3	0.2	46.2	15.5	431	
非従業員	20.0	0.0	30.0	10.0	10.0	10.0	20.0	0.0	10	20.0	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0	0.0	10.0	0.0	10	55.3	2.1	29.8	4.3	8.5	12.8	14.9	4.3	0.0	4.3	4.3	51.1	8.5	47	
女性計	71.1	9.8	1.2	0.6	5.8	1.7	9.8	0.0	173	0.6	1.7	2.9	9.2	19.1	24.9	20.2	20.8	0.6	173	17.5	57.8	13.5	2.0	9.2	17.2	7.3	3.3	1.0	1.3	0.3	61.7	7.9	303	
年齢層別	20～29歳	86.7	6.7	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7	20.0	40.0	33.3	0.0	15	20.2	19.0	42.9	1.2	16.7	9.5	9.5	1.2	1.2	0.0	64.3	14.3	84	
	30～39歳	83.0	4.3	0.0	0.0	6.4	2.1	4.3	0.0	47	2.1	0.0	2.1	4.3	14.9	29.8	21.3	25.5	0.0	47	20.0	68.6	4.3	1.4	5.7	12.9	7.1	5.7	0.0	2.9	1.4	64.3	5.7	70
	40～49歳	78.0	10.2	0.0	0.0	1.7	0.0	10.2	0.0	59	0.0	0.0	1.7	6.8	25.4	22.0	18.6	25.4	0.0	59	9.5	81.1	2.7	1.4	5.4	21.6	2.7	5.4	1.4	0.0	63.5	5.4	74	
	50～59歳	48.1	15.4	3.8	1.9	11.5	1.9	17.3	0.0	52	0.0	5.8	5.8	19.2	19.2	25.0	15.4	7.7	1.9	52	20.0	68.0	0.0	4.0	8.0	25.3	9.3	1.3	2.7	0.0	54.7	5.3	75	
従業員	67.3	16.3	0.0	2.0	2.0	0.0	12.2	0.0	49	2.0	2.0	2.0	10.2	20.4	28.6	20.4	14.3	0.0	49	28.7	39.1	17.4	2.6	12.2	16.5	4.3	4.3	0.9	0.9	60.9	11.3	115		
非従業員	72.6	7.3	1.6	0.0	7.3	2.4	8.9	0.0	124	0.0	1.6	3.2	8.9	18.5	23.4	20.2	23.4	0.8	124	10.6	69.1	11.2	1.6	7.4	17.6	9.0	2.7	1.1	1.6	0.0	62.2	5.9	188	
TOTAL(雇業者60-64歳)	16.9	9.9	47.9	8.5	5.6	1.4	9.9	0.0	0.0	71	19.7	31.0	9.9	9.9	9.9	11.3	7.0	1.4	0.0	71	70.2	21.2	0.0	3.3	5.3	33.8	17.9	3.3	1.3	5.3	0.7	31.8	6.0	151</

基礎クロス集計表

	F11 勤務先業種										F12 勤務先企業規模										F13 職種										F14 勤続年数								回答数
	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道	運輸・通信業	卸売・小売・飲食店	金融・保険	不動産業	サービス業	その他	無回答	29人以下	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000人以上	無回答	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	保安・警備	運輸・通信職	生産技能・建設作業・労務職	その他	無回答	2年未満	2～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	無回答			
TOTAL(雇用者20～59歳)	5.2	23.3	1.8	9.2	15.4	8.5	2.6	30.0	2.7	1.4	19.7	13.1	16.1	5.9	8.2	12.3	20.9	3.8	10.8	23.7	27.0	16.4	9.9	0.4	3.3	5.4	1.5	1.7	15.4	24.6	17.4	10.8	8.5	7.4	12.0	4.0	781		
産業別	建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	36.6	17.1	9.8	7.3	7.3	12.2	0.0	19.5	26.8	36.6	4.9	4.9	0.0	2.4	4.9	0.0	0.0	12.2	26.8	14.6	12.2	12.2	0.0	22.0	0.0	41			
	製造業	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.8	15.4	15.4	6.6	8.8	15.9	22.0	1.1	13.7	31.3	22.0	15.4	1.1	0.0	0.5	13.7	0.5	1.6	8.2	14.3	18.1	13.2	11.0	12.1	21.4	1.6	182		
	運輸・通信業	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	11.1	16.7	2.8	8.3	9.7	36.1	2.8	11.1	12.5	25.0	11.1	2.8	0.0	30.6	5.6	0.0	1.4	12.5	26.4	13.9	11.1	9.7	8.3	16.7	1.4	72		
	卸売・小売・飲食店	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.5	14.2	17.5	5.8	8.3	7.5	19.2	5.0	10.8	5.8	18.3	39.2	21.7	0.0	0.8	3.3	0.0	0.0	20.8	31.7	17.5	7.5	4.2	10.0	7.5	0.8	120		
	金融・保険・不動産	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	76.7	23.3	0.0	0.0	10.5	7.0	10.5	8.1	4.7	19.8	39.5	0.0	15.1	8.1	44.2	24.4	4.7	1.2	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	16.3	30.2	15.1	10.5	10.5	5.8	10.5	1.2	86	
	サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	24.8	13.2	20.1	5.1	9.4	12.8	10.7	3.8	5.1	36.8	26.1	8.1	17.5	0.9	0.0	2.1	3.4	0.0	21.4	27.8	19.2	9.8	7.3	4.7	4.3	5.6	234		
世帯年収別	400万未満	4.5	16.7	1.5	9.8	18.9	7.6	2.3	34.8	2.3	1.5	25.8	15.9	20.5	5.3	9.1	6.1	15.2	2.3	1.5	21.2	27.3	22.0	15.2	0.8	2.3	6.8	0.0	3.0	31.1	33.3	17.4	6.1	2.3	0.8	1.5	7.6	132	
	400～600万未満	7.1	24.0	2.2	9.3	16.4	6.6	2.2	30.1	1.1	1.1	26.8	12.6	15.8	6.0	7.7	11.5	16.4	3.3	3.8	30.6	23.0	16.9	10.4	0.5	5.5	7.1	1.6	0.5	17.5	29.0	19.1	12.0	10.9	6.0	3.8	1.6	183	
	600～800万未満	4.7	23.3	0.6	10.5	16.9	7.6	3.5	29.1	3.5	0.6	20.9	14.0	16.3	1.7	7.6	15.7	20.9	2.9	10.5	20.9	30.2	19.2	7.0	0.0	4.7	6.4	0.6	0.6	9.9	17.4	23.3	12.2	10.5	9.9	14.0	2.9	172	
	800～1,000万未満	6.7	31.1	2.5	8.4	11.8	5.0	2.5	25.2	5.0	1.7	11.8	11.8	16.0	8.4	10.9	11.8	23.5	5.9	18.5	24.4	26.1	9.2	8.4	0.8	3.4	5.0	2.5	1.7	7.6	20.2	14.3	10.1	9.2	7.6	26.9	4.2	119	
	1,000～1,200万未満	3.1	23.1	4.6	4.6	10.8	16.9	4.6	29.2	3.1	0.0	13.8	9.2	13.8	7.7	12.3	15.4	26.2	1.5	26.2	21.5	24.6	12.3	10.8	0.0	0.0	0.0	4.6	0.0	13.8	15.4	16.9	13.8	13.8	10.8	13.8	1.5	65	
	1,200万以上	5.1	22.8	1.3	13.9	12.7	13.9	1.3	27.8	1.3	0.0	10.1	12.7	10.1	8.9	5.1	16.5	35.4	1.3	22.8	20.3	30.4	15.2	5.1	0.0	1.3	2.5	1.3	1.3	8.9	26.6	8.9	12.7	6.3	11.4	22.8	2.5	79	
企業規模別	29人以下	9.7	17.5	1.9	5.8	17.5	1.9	3.9	37.7	3.2	0.6	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.5	22.7	29.2	18.8	11.7	0.6	1.9	7.8	0.0	0.6	20.8	22.1	22.7	12.3	5.2	6.5	4.5	5.8	154		
	30人～99人以下	6.9	27.5	1.0	7.8	16.7	2.0	3.9	30.4	3.9	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.8	26.5	23.5	12.7	8.8	0.0	3.9	11.8	2.9	0.0	23.5	31.4	17.6	6.9	5.9	5.9	7.8	1.0	102		
	100～299人以下	3.2	22.2	2.4	9.5	16.7	5.6	1.6	37.3	1.6	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	27.0	23.0	15.9	12.7	0.8	2.4	5.6	1.6	0.0	15.1	27.8	13.5	10.3	12.7	7.9	9.5	3.2	126		
	300～999人以下	6.4	25.5	0.9	7.3	15.5	7.3	2.7	30.9	3.6	0.0	0.0	0.0	41.8	58.2	0.0	0.0	0.0	15.5	20.0	25.5	17.3	11.8	0.9	2.7	3.6	2.7	0.0	13.6	15.5	19.1	10.0	10.9	11.8	15.5	3.6	110		
	1,000～2,999人以下	3.1	30.2	0.0	7.3	9.4	13.5	4.2	31.3	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	17.7	29.2	27.1	18.8	3.1	0.0	1.0	2.1	1.0	0.0	12.5	18.8	19.8	16.7	10.4	10.4	11.5	0.0	96		
	3,000人以上	3.1	24.5	3.7	16.0	14.1	20.2	0.6	15.3	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	9.2	22.1	33.1	16.0	6.7	0.0	7.4	3.1	1.8	0.6	8.0	30.1	14.7	9.8	8.6	4.3	23.9	0.6	163		
組合	労組あり	3.2	29.7	2.2	14.1	13.7	12.1	0.6	19.2	3.5	1.6	2.6	6.7	12.1	6.1	9.6	18.8	40.9	3.2	12.8	26.5	25.2	15.7	6.4	0.0	5.8	4.5	1.6	1.6	8.3	22.0	15.3	10.9	9.6	9.9	20.8	3.2	313	
有無	労組なし	6.6	20.5	1.3	5.8	16.6	6.1	4.5	35.3	2.1	1.3	33.7	18.7	19.5	6.3	6.8	7.1	6.1	1.8	11.1	22.4	26.8	17.9	10.8	0.8	1.8	5.8	1.1	1.6	15.3	25.8	20.5	12.4	8.9	6.8	7.6	2.6	380	
加入	労組入っている	4.1	31.5	2.7	14.6	13.2	12.8	0.5	16.0	2.7	1.8	1.8	6.4	11.9	5.9	9.1	18.3	43.4	3.2	5.0	29.7	26.9	17.4	5.9	0.0	7.3	4.6	1.4	1.8	6.8	21.9	16.4	13.2	9.6	8.7	20.5	2.7	219	
	労組入っていない	5.1	19.8	1.3	7.5	16.4	6.4	3.4	36.3	2.4	1.3	26.7	15.6	17.3	5.8	7.9	10.5	11.9	4.1	12.4	22.0	26.6	16.2	11.7	0.4	1.9	5.5	1.7	1.7	19.2	24.7	17.9	10.2	8.3	7.0	8.1	4.7	531	
首都圏男女計		5.7	19.3	2.2	8.1	14.4	9.8	3.3	32.7	3.0	1.6	16.1	11.4	15.7	5.9	10.0	13.0	23.4	4.3	11.4	23.8	28.5	15.9	10.6	0.2	2.6	3.5	1.8	1.6	15.6	25.0	16.7	11.0	8.3	6.9	12.4	4.1	508	
関西圏男女計		4.4	30.8	1.1	11.4	17.2	5.9	1.1	24.9	2.2	1.1	26.4	16.1	16.8	5.9	4.8	11.0	16.1	2.9	9.5	23.4	24.2	17.2	8.4	0.7	4.8	8.8	1.1	1.8	15.0	23.8	18.7	10.3	8.8	8.4	11.4	3.7	273	
男性計		6.3	29.7	1.9	11.5	11.5	8.2	2.7	23.6	2.9	1.7	15.5	12.3	16.5	6.7	8.4	13.6	24.3	2.7	16.5	29.5	15.5	17.4	7.3	0.6	5.0	5.4	0.6	2.1	11.3	20.1	16.1	11.5	10.7	9.4	17.4	3.6	478	
年齢層別	20～29歳	5.5	21.1	1.8	9.2	14.7	7.3	0.9	33.9	3.7	1.8	19.3	11.0	12.8	6.4	5.5	13.8	27.5	3.7	1.8	34.9	17.4	20.2	12.8	0.0	3.7	7.3	0.0	1.8	23.9	43.1	24.8	1.8	0.0	0.0	0.0	6.4	109	
	30～39歳	6.6	28.5	1.5	14.6	12.4	9.5	0.7	24.1	1.5	0.7	17.5	10.2	21.9	6.6	7.3	13.1	21.2	2.2	8.8	36.5	16.8	24.1	2.9	0.0	4.4	3.6	0.7	2.2	11.7	16.8	23.4	28.5	15.3	2.2	0.0	2.2	137	
	40～49歳	8.5	28.3	2.8	12.3	11.3	11.3	4.7	16.0	1.9	2.8	12.3	11.3	13.2	8.5	15.1	14.2	22.6	2.8	29.2	21.7	15.1	11.3	4.7	0.9	9.4	4.7	0.9	1.9	6.6	9.4	7.5	3.8	20.8	27.4	19.8	4.7	106	
	50～59歳	4.8	39.7	1.6	9.5	7.9	4.8	4.8	20.6	4.8	1.6	12.7	16.7	16.7	5.6	6.3	13.5	26.2	2.4	27.0	23.8	12.7	12.7	9.5	1.6	3.2	6.3	0.8	2.4	4.0	12.7	7.9	7.9	6.3	10.3	49.2	1.6	126	
従業員区分	正社員	7.0	31.8	2.1	11.1	10.2	8.8	2.8	21.1	3.2	1.9	14.2	12.8	16.0	7.0	8.6	14.2	25.1	2.3	18.1	29.9	16.0	17.6	4.6	0.2	5.1	5.6	0.7	2.1	10.2	17.6	15.8	12.3	11.8	10.2	19.0	3.0	431	
	非正社員	0.0	10.6	0.0	14.9	23.4	2.1	2.1	46.8	0.0	0.0	27.7	8.5	21.3	4.3	6.4	8.5	17.0	6.4	2.1	25.5	10.6	14.9	31.9	4.3	4.3	4.3	0.0	2.1	21.3	42.6	19.1	4.3	0.0	2.1	2.1	8.5	47	
女性計		3.6	13.2	1.7	5.6	21.5	8.9	2.3	39.9	2.3	1.0	26.4	14.2	15.5	4.6	7.9	10.2	15.5	5.6	1.7	14.5	45.2	14.9	13.9	0.0	0.7	5.3	3.0	1.0	21.8	31.7	19.5	9.6	5.0	4.3	3.6	4.6	303	
年齢層別	20～29歳	3.6	13.1	0.0	4.8	15.5	9.5	2.4	46.4	1.2	3.6	19.0	15.5	15.5	8.3	10.7	8.3	8.3	0.0	16.7	44.0	15.5	16.7	0.0	0.0	2.4	2.4	2.4	42.9	34.5	9.5	0.0	0.0	0.0	0.0	13.1	84		
	30～39歳	1.4	8.6	2.9	4.3	24.3	7.1	2.9	44.3	4.3	0.0	24.3	10.0	12.9	4.3	8.6	15.7	17.1	7.1	1.4	10.0	48.6	21.4	12.9	0.0	0.0	4.3	1.4	0.0	21.4	42.9	18.6	11.4	4.3	0.0	0.0	1.4	70	
	40～49歳	5.4	17.6	2.7	4.1	24.3	8.1	1.4	33.8	2.7	0.0	29.7	12.2	13.5	5.4	6.8	12.2	14.9	5.4																				

基礎クロス集計表

	M1 地域		M2 世帯構成						M3 住居形態								M4 居住年数					回答数			
	首都圏	関西圏	単身世帯	夫婦のみ	2世代同居 (夫婦と子供など)	3世代同居 (夫婦と子供と孫など)	その他	無回答	持家一戸建	賃貸一戸建	分譲マンション	賃貸マンション	民間アパート	社宅・寮	公団公社などの 公営賃貸住宅	その他	無回答	1年未満	3年未満	5年未満	10年未満		10年以上	無回答	
TOTAL (雇業者20～59歳)	65.0	35.0	12.0	11.9	64.5	9.7	1.8	0.0	50.3	2.6	17.7	11.3	7.6	3.7	6.3	0.6	0.0	8.3	13.4	12.9	22.4	42.8	0.1	781	
産業別	建設業	70.7	29.3	9.8	14.6	63.4	7.3	4.9	0.0	41.5	0.0	24.4	14.6	7.3	4.9	7.3	0.0	9.8	12.2	12.2	22.0	43.9	0.0	41	
	製造業	53.8	46.2	11.5	17.6	58.2	11.0	1.6	0.0	49.5	3.3	18.7	8.2	7.1	6.0	6.0	1.1	10.4	12.6	12.6	24.2	40.1	0.0	182	
	運輸・通信業	56.9	43.1	15.3	15.3	58.3	11.1	0.0	0.0	48.6	2.8	13.9	8.3	12.5	2.8	11.1	0.0	4.2	11.1	9.7	20.8	54.2	0.0	72	
	卸売・小売・飲食店	60.8	39.2	5.0	7.5	74.2	10.0	3.3	0.0	57.5	1.7	15.8	8.3	3.3	3.3	9.2	0.8	0.0	4.2	10.8	13.3	22.5	48.3	0.8	120
	金融・保険・不動産	77.9	22.1	7.0	5.8	70.9	15.1	1.2	0.0	59.3	1.2	18.6	12.8	3.5	2.3	1.2	1.2	0.0	2.3	16.3	18.6	23.3	39.5	0.0	86
	サービス業	70.9	29.1	16.2	10.3	65.4	7.3	0.9	0.0	46.6	3.0	18.8	14.5	10.7	1.7	4.7	0.0	0.0	11.5	14.5	12.0	20.9	41.0	0.0	234
世帯年収別	400万未満	58.3	41.7	34.1	9.1	45.5	7.6	3.8	0.0	31.8	3.8	8.3	25.0	14.4	6.8	9.8	0.0	0.0	22.7	13.6	15.9	18.2	29.5	0.0	132
	400～600万未満	59.6	40.4	14.2	12.0	62.3	9.8	1.6	0.0	43.2	3.3	14.8	11.5	12.0	5.5	7.1	2.7	0.0	6.6	18.0	16.4	21.9	37.2	0.0	183
	600～800万未満	66.3	33.7	7.0	14.5	64.5	11.6	2.3	0.0	54.1	1.2	20.9	9.3	6.4	2.3	5.8	0.0	0.0	5.2	14.0	12.8	20.9	46.5	0.6	172
	800～1,000万未満	71.4	28.6	5.0	11.8	73.1	9.2	0.8	0.0	58.8	4.2	21.8	5.9	3.4	0.8	5.0	0.0	0.0	6.7	9.2	10.1	28.6	45.4	0.0	119
	1,000～1,200万未満	63.1	36.9	4.6	15.4	66.2	13.8	0.0	0.0	61.5	1.5	21.5	7.7	1.5	6.2	0.0	0.0	0.0	6.2	13.8	7.7	23.1	49.2	0.0	65
	1,200万以上	72.2	27.8	0.0	12.7	77.2	10.1	0.0	0.0	67.1	0.0	24.1	5.1	0.0	1.3	2.5	0.0	0.0	2.5	6.3	10.1	30.4	50.6	0.0	79
企業規模別	29人以下	53.2	46.8	3.9	11.7	68.8	12.3	3.2	0.0	59.1	3.2	18.2	5.8	3.2	1.3	7.8	1.3	0.0	7.1	10.4	11.7	16.9	53.9	0.0	154
	30人～99人以下	56.9	43.1	10.8	12.7	63.7	9.8	2.9	0.0	42.2	1.0	13.7	8.8	10.8	6.9	16.7	0.0	0.0	8.8	12.7	12.7	22.5	43.1	0.0	102
	100～299人以下	63.5	36.5	12.7	12.7	61.1	12.7	0.8	0.0	54.8	4.0	12.7	10.3	8.7	3.2	6.3	0.0	0.0	9.5	11.1	10.3	26.2	42.9	0.0	126
	300～999人以下	73.6	26.4	16.4	5.5	68.2	8.2	1.8	0.0	58.2	0.9	14.5	14.5	7.3	1.8	2.7	0.0	0.0	7.3	11.8	13.6	23.6	43.6	0.0	110
	1,000～2,999人以下	68.8	31.3	15.6	11.5	63.5	8.3	1.0	0.0	41.7	2.1	27.1	8.3	11.5	6.3	2.1	1.0	0.0	8.3	17.7	20.8	21.9	30.2	1.0	96
	3,000人以上	73.0	27.0	14.7	15.3	61.3	8.0	0.6	0.0	47.2	2.5	20.2	16.6	6.1	4.3	1.8	1.2	0.0	7.4	17.8	11.0	23.9	39.9	0.0	163
組合 有無	労働あり	65.8	34.2	13.4	12.5	63.6	9.6	1.0	0.0	52.7	2.2	17.9	12.1	6.4	5.1	2.9	0.6	0.0	7.0	16.0	14.1	22.7	39.9	0.3	313
労働なし	63.7	36.3	11.3	12.9	64.5	8.4	2.9	0.0	48.7	2.4	17.6	10.5	8.2	2.9	8.9	0.8	0.0	8.2	11.8	12.9	22.1	45.0	0.0	380	
組合 加入	労働入っている	63.5	36.5	13.2	13.2	62.6	9.6	1.4	0.0	52.1	1.8	17.4	12.8	6.4	5.9	3.2	0.5	0.0	7.3	18.7	14.6	22.4	36.5	0.5	219
労働入っていない	65.5	34.5	11.7	11.5	64.8	10.0	2.1	0.0	48.4	3.0	18.3	11.3	8.1	2.8	7.3	0.8	0.0	9.0	11.9	12.2	22.4	44.4	0.0	531	
首都圏男女計	100.0	0.0	15.0	11.8	61.2	9.6	2.4	0.0	47.0	1.6	19.3	10.4	9.8	4.9	6.3	0.6	0.0	8.3	15.2	14.0	23.8	38.6	0.2	508	
関西圏男女計	0.0	100.0	6.6	12.1	70.7	9.9	0.7	0.0	56.4	4.4	14.7	12.8	3.3	1.5	6.2	0.7	0.0	8.4	10.3	11.0	19.8	50.5	0.0	273	
男性計	65.3	34.7	14.0	11.9	64.2	7.9	1.9	0.0	46.0	3.1	20.1	10.7	9.2	4.2	5.9	0.8	0.0	7.1	14.9	14.0	24.3	39.7	0.0	478	
年齢層別	20～29歳	63.3	36.7	24.8	10.1	54.1	8.3	2.8	0.0	35.8	3.7	15.6	18.3	11.0	11.0	3.7	0.9	0.0	20.2	21.1	10.1	12.8	35.8	0.0	109
	30～39歳	65.0	35.0	19.0	10.9	65.7	3.6	0.7	0.0	38.0	2.2	21.2	13.1	16.8	2.9	5.8	0.0	0.0	6.6	18.2	22.6	30.7	21.9	0.0	137
	40～49歳	67.0	33.0	9.4	10.4	70.8	9.4	0.0	0.0	58.5	3.8	16.0	6.6	5.7	0.9	6.6	1.9	0.0	0.9	13.2	13.2	33.0	39.6	0.0	106
	50～59歳	65.9	34.1	3.2	15.9	65.9	11.1	4.0	0.0	53.2	3.2	26.2	4.8	2.4	2.4	7.1	0.8	0.0	1.6	7.1	8.7	19.8	62.7	0.0	126
従業員区分	正社員	65.4	34.6	13.7	12.5	63.6	8.6	1.6	0.0	46.9	3.2	20.2	10.2	8.8	4.6	5.1	0.9	0.0	7.2	14.8	14.6	24.8	38.5	0.0	431
	非正社員	63.8	36.2	17.0	6.4	70.2	2.1	4.3	0.0	38.3	2.1	19.1	14.9	12.8	0.0	12.8	0.0	0.0	6.4	14.9	8.5	19.1	51.1	0.0	47
女性計	64.7	35.3	8.9	11.9	65.0	12.5	1.7	0.0	57.1	1.7	13.9	12.2	5.0	3.0	6.9	0.3	0.0	10.2	11.2	11.2	19.5	47.5	0.3	303	
年齢層別	20～29歳	65.5	34.5	19.0	8.3	60.7	9.5	2.4	0.0	47.6	0.0	15.5	19.0	8.3	2.4	7.1	0.0	0.0	17.9	10.7	11.9	16.7	42.9	0.0	84
	30～39歳	68.6	31.4	12.9	18.6	55.7	10.0	2.9	0.0	45.7	1.4	17.1	20.0	8.6	4.3	2.9	0.0	0.0	10.0	28.6	18.6	22.9	20.0	0.0	70
	40～49歳	62.2	37.8	1.4	4.1	74.3	20.3	0.0	0.0	60.8	2.7	13.5	6.8	1.4	4.1	9.5	1.4	0.0	6.8	1.4	12.2	24.3	54.1	1.4	74
	50～59歳	62.7	37.3	1.3	17.3	69.3	10.7	1.3	0.0	74.7	2.7	9.3	2.7	1.3	1.3	8.0	0.0	0.0	5.3	5.3	2.7	14.7	72.0	0.0	75
従業員区分	正社員	62.6	37.4	12.2	9.6	63.5	10.4	4.3	0.0	59.1	1.7	11.3	9.6	7.0	3.5	7.8	0.0	0.0	12.2	11.3	11.3	20.9	43.5	0.9	115
	非正社員	66.0	34.0	6.9	13.3	66.0	13.8	0.0	0.0	55.9	1.6	15.4	13.8	3.7	2.7	6.4	0.5	0.0	9.0	11.2	11.2	18.6	50.0	0.0	188
TOTAL (雇業者60～64歳)	65.6	34.4	0.0	26.5	55.6	16.6	0.7	0.7	66.9	4.6	12.6	2.6	2.0	2.0	8.6	0.7	0.0	2.0	6.0	6.0	11.3	74.8	0.0	151	
男性計	61.9	38.1	0.0	26.7	54.3	18.1	0.0	1.0	67.6	3.8	14.3	1.9	1.9	2.9	7.6	0.0	0.0	1.9	5.7	7.6	14.3	70.5	0.0	105	
従業員区分	正社員	57.1	42.9	0.0	28.6	53.1	16.3	0.0	2.0	61.2	6.1	16.3	2.0	2.0	10.2	0.0	0.0	4.1	6.1	10.2	16.3	63.3	0.0	49	
非正社員	64.6	35.4	0.0	25.0	54.2	20.8	0.0	0.0	72.9	2.1	10.4	2.1	2.1	4.2	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	4.2	12.5	77.1	0.0	48	
女性計	73.9	26.1	0.0	26.1	58.7	13.0	2.2	0.0	65.2	6.5	8.7	4.3	2.2	0.0	10.9	2.2	0.0	2.2	6.5	2.2	4.3	84.8	0.0	46	
従業員区分	正社員	85.7	14.3	0.0	7.1	71.4	21.4	0.0	0.0	57.1	0.0	14.3	7.1	0.0	0.0	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	92.9	0.0	14
非正社員	71.0	29.0	0.0	35.5	51.6	9.7	3.2	0.0	67.7	9.7	6.5	3.2	3.2	0.0	6.5	3.2	0.0	3.2	9.7	3.2	0.0	83.9	0.0	31	

基礎クロス集計表

	Q1 1年前と比べた現在の日本の景気							Q1付問 景気が良いまたは悪いと感じる理由<M.A> [回答者:「わからない」、「無回答」除く]							Q2 現在と比べた1年後の日本の景気予測							Q3 就業状況							回答数								
	かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	わからない	無回答	新聞・テレビ等を見て	労働先業績や業界動向が	経済指標を見て	自分や家族の収入状況	況スパー・商店街等の状	その他	特にない	無回答	回答数	かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない	無回答	正社員(役員を除く)	正社員(役員)	パート	アルバイト	契約社員		派遣労働者	その他	自営業・内職	家業の手伝い	働いていない	無回答		
TOTAL(雇用者20~59歳)	2.9	46.1	42.4	5.4	0.8	2.4	0.0	43.8	38.3	16.7	33.3	14.2	2.1	1.3	0.3	762	2.4	39.3	42.4	7.9	1.2	6.5	0.3	67.5	2.4	15.2	5.1	6.3	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	781	
産業別	建設業	0.0	51.2	46.3	2.4	0.0	0.0	39.0	34.1	14.6	34.1	9.8	4.9	2.4	0.0	41	0.0	46.3	34.1	9.8	2.4	4.9	2.4	80.5	4.9	7.3	4.9	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	41		
	製造業	4.4	51.1	36.8	5.5	1.1	1.1	0.0	46.7	55.6	20.0	25.0	7.2	0.6	1.1	0.6	180	3.3	36.3	45.6	7.1	1.1	6.0	0.5	83.0	2.2	7.7	2.2	3.8	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	182	
	運輸・通信業	0.0	37.5	50.0	8.3	0.0	4.2	0.0	42.0	37.7	15.9	44.9	13.0	1.4	1.4	0.0	69	0.0	43.1	38.9	9.7	0.0	8.3	0.0	73.6	1.4	12.5	5.6	4.2	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	72	
	卸売・小売・飲食店	1.7	36.7	52.5	5.0	0.8	3.3	0.0	41.4	35.3	11.2	36.2	23.3	0.9	1.7	0.0	116	2.5	37.5	40.8	7.5	3.3	8.3	0.0	50.0	2.5	30.8	11.7	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	120	
	金融・保険・不動産	7.0	58.1	24.4	7.0	1.2	2.3	0.0	52.4	35.7	23.8	27.4	10.7	3.6	0.0	1.2	84	8.1	41.9	33.7	8.1	1.2	7.0	0.0	76.7	1.2	11.6	0.0	7.0	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	86	
	サービス業	2.1	43.6	45.7	4.7	0.9	3.0	0.0	42.7	30.0	14.1	35.2	18.9	2.6	1.8	0.0	227	0.9	38.9	45.7	8.1	0.0	6.4	0.0	54.7	3.0	17.1	6.8	11.1	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	234	
世帯年収別	400万未満	3.0	36.4	50.0	6.1	0.8	3.8	0.0	38.6	37.8	11.8	38.6	15.7	0.8	4.7	0.0	127	0.8	38.6	43.9	8.3	2.3	5.3	0.8	51.5	0.8	16.7	12.1	12.1	6.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	132	
	400~600万未満	0.0	45.4	44.8	6.6	1.1	2.2	0.0	41.9	35.2	16.8	38.0	11.7	2.8	0.6	0.6	179	0.5	34.4	44.8	9.8	1.6	8.2	0.5	68.3	1.6	19.1	3.3	3.8	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	183	
	600~800万未満	4.7	39.0	51.2	3.5	1.7	0.0	0.0	36.6	41.3	13.4	40.1	14.0	2.3	1.7	0.0	172	3.5	36.0	43.6	9.3	0.6	7.0	0.0	74.4	1.2	15.1	1.7	4.7	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	172	
	800~1,000万未満	2.5	51.3	36.1	7.6	0.0	2.5	0.0	53.4	33.6	24.1	29.3	13.8	0.9	0.0	0.0	116	1.7	38.7	47.9	6.7	0.0	5.0	0.0	66.4	3.4	11.8	6.7	7.6	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	119	
	1,000~1,200万未満	1.5	64.6	32.3	0.0	0.0	1.5	0.0	56.3	35.9	23.4	28.1	12.5	0.0	0.0	0.0	64	3.1	47.7	36.9	3.1	1.5	7.7	0.0	73.8	4.6	12.3	3.1	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65	
	1,200万以上	5.1	58.2	27.8	5.1	0.0	3.8	0.0	44.7	46.1	18.4	13.2	21.1	6.6	0.0	1.3	76	7.6	50.6	31.6	5.1	1.3	3.8	0.0	78.5	6.3	11.4	1.3	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	79	
企業規模別	29人以下	0.6	37.7	55.2	5.2	0.0	1.3	0.0	38.8	40.8	10.5	37.5	16.4	3.3	1.3	0.0	152	1.3	39.6	46.1	7.8	0.6	4.5	0.0	54.5	4.5	21.4	12.3	5.2	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	154	
	30人~99人以下	2.9	44.1	45.1	4.9	1.0	2.0	0.0	38.0	37.0	20.0	37.0	19.0	1.0	1.0	1.0	100	4.9	32.4	35.3	8.8	2.9	14.7	1.0	65.7	4.9	19.6	5.9	2.9	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	102	
	100~299人以下	1.6	41.3	46.0	7.9	0.8	2.4	0.0	40.7	39.0	19.5	35.0	12.2	1.6	1.6	0.0	123	0.8	31.7	46.0	12.7	0.8	7.9	0.0	65.9	0.8	15.1	1.6	12.7	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	126	
	300~999人以下	1.8	51.8	36.4	5.5	0.9	3.6	0.0	45.3	41.5	17.9	29.2	16.0	0.9	0.9	0.0	106	1.8	46.4	40.9	6.4	0.0	3.6	0.9	75.5	1.8	9.1	2.7	8.2	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	110
	1,000~2,999人以下	4.2	53.1	36.5	5.2	0.0	1.0	0.0	51.6	41.1	10.5	33.7	9.5	1.1	2.1	1.1	95	2.1	41.7	42.7	6.3	1.0	6.3	0.0	81.3	1.0	7.3	1.0	4.2	5.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	96	
	3,000人以上	5.5	51.5	34.4	3.7	1.8	3.1	0.0	46.2	36.7	21.5	28.5	12.7	3.2	1.3	0.0	158	3.7	44.8	38.7	6.1	1.2	5.5	0.0	73.6	1.8	11.7	4.3	4.9	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	163	
組合	労組あり	4.8	47.6	37.7	5.4	1.9	2.6	0.0	44.6	41.3	18.7	33.1	13.8	1.3	0.7	0.0	305	2.2	41.2	41.5	8.0	1.0	6.1	0.0	79.9	2.2	8.9	1.9	6.1	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	313	
	無	1.6	45.8	45.5	5.5	0.0	1.6	0.0	40.9	39.8	16.0	33.4	15.0	2.4	1.6	0.5	374	3.2	39.5	41.6	8.4	1.3	5.8	0.3	66.8	3.2	16.8	5.8	5.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	380	
加入	労組入っている	4.1	47.9	38.8	5.5	1.4	2.3	0.0	44.9	43.5	19.6	33.2	12.6	0.5	0.9	0.0	214	1.8	39.7	42.9	8.7	0.9	5.9	0.0	91.8	1.4	2.7	0.5	2.7	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	219	
	入っていない	2.4	44.6	44.3	5.5	0.6	2.6	0.0	43.7	37.1	15.5	33.7	14.7	2.3	1.4	0.4	517	2.4	39.4	42.2	7.7	1.1	6.8	0.4	57.3	3.0	20.5	7.2	7.3	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	531	
首都圏男女計	3.5	48.0	41.1	4.3	0.8	2.2	0.0	43.9	35.6	18.9	33.0	15.1	2.4	1.2	0.2	497	2.6	42.3	41.9	6.5	0.6	6.1	0.0	67.1	2.6	14.4	5.3	6.7	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	508		
関西圏男女計	1.8	42.5	44.7	7.3	0.7	2.9	0.0	43.8	43.4	12.5	34.0	12.5	1.5	1.5	0.4	265	2.2	33.7	43.2	10.6	2.2	7.3	0.7	68.1	2.2	16.8	4.8	5.5	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	273		
男性計	4.4	49.8	37.0	5.9	0.6	2.3	0.0	45.2	44.1	22.1	27.8	11.6	2.1	1.1	0.0	467	2.9	43.3	38.3	9.4	0.6	5.2	0.2	87.7	2.5	1.0	4.0	3.8	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	478		
年齢層別	20~29歳	5.5	47.7	40.4	2.8	0.0	3.7	0.0	43.8	33.3	21.0	26.7	14.3	1.9	1.9	0.0	105	1.8	42.2	40.4	6.4	0.0	8.3	0.9	80.7	0.9	0.9	11.0	4.6	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	109	
	30~39歳	2.2	51.8	40.9	2.9	0.7	1.5	0.0	48.9	47.4	22.2	28.9	8.1	1.5	0.7	0.0	135	2.9	48.9	34.3	9.5	0.0	4.4	0.0	89.8	2.9	0.0	1.5	4.4	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	137	
	40~49歳	4.7	44.3	37.7	9.4	1.9	1.9	0.0	36.5	45.2	19.2	32.7	11.5	3.8	1.9	0.0	104	2.8	38.7	42.5	9.4	1.9	4.7	0.0	96.2	0.0	0.0	2.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	106	
	50~59歳	5.6	54.0	29.4	8.7	0.0	2.4	0.0	49.6	48.8	25.2	23.6	13.0	1.6	0.0	0.0	123	4.0	42.1	37.3	11.9	0.8	4.0	0.0	84.1	5.6	3.2	1.6	4.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	126	
従業員区分	正社員	4.6	50.3	37.4	5.3	0.7	1.6	0.0	45.5	45.3	23.1	28.3	10.8	1.9	0.5	0.0	424	3.2	44.5	37.6	9.0	0.7	4.6	0.2	97.2	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	431	
	非正社員	2.1	44.7	34.0	10.6	0.0	8.5	0.0	41.9	32.6	11.6	23.3	18.6	4.7	7.0	0.0	43	0.0	31.9	44.7	12.8	0.0	10.6	0.0	0.0	0.0	10.6	40.4	38.3	10.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	47	
女性計	0.7	40.3	50.8	4.6	1.0	2.6	0.0	41.7	29.2	8.1	42.0	18.3	2.0	1.7	0.7	295	1.7	33.0	48.8	5.6	2.0	8.6	0.3	35.6	2.3	37.6	6.9	10.2	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	303		
年齢層別	20~29歳	2.4	52.4	34.5	3.6	0.0	7.1	0.0	52.6	29.5	9.0	26.9	16.7	1.3	3.8	0.0	78	2.4	39.3	44.0	3.6	1.2	9.5	0.0	48.8	0.0	9.5	16.7	15.5	9.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	84	
	30~39歳	0.0	32.9	62.9	4.3	0.0	0.0	0.0	32.9	28.6	2.9	52.9	12.9	2.9	2.9	0.0	70	0.0	28.6	60.0	4.3	1.4	5.7	0.0	38.6	0.0	38.6	2.9	2.9	17.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	70	
	40~49歳	0.0	39.2	52.7	2.7	4.1	1.4	0.0	46.6	21.9	6.8	47.9	19.2	2.7	0.0	2.7	73	4.1	31.1	44.6	6.8	1.4	10.8	1.4	21.6	2.7	52.7	4.1	16.2	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	74	
	50~59歳	0.0	34.7	56.0	8.0	0.0	1.3	0.0	33.8	36.5	13.5	41.9	24.3	1.4	0.0	0.0	74	0.0	32.0	48.0	8.0	4.0	8.0	0.0	32.0	6.7	53.3	2.7	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75	
従業員区分	正社員	0.9	43.5	50.4	1.7	0.0	3.5	0.0	41.4	41.4	10.8	32.4	15.3	1.8	1.8	0.0	111	1.7	39.1	41.7	5.2	1.7	10.4	0.0	93.9	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0							

基礎クロス集計表

	Q4 1年前と比べた勤め先の会社の 現在の経営状況(業績)							Q5 今後1年間の勤め先の 会社の経営状況(業績)予測						Q6 1年前と比べた勤め先の職場での 従業員数の増減 (1)正社員						Q6 1年前と比べた勤め先の職場での 従業員数の増減 (2)非正社員						回答数				
	かなり 良くなった	やや 良くなった	変わら ない	やや 悪くなった	かなり 悪くなった	わから ない	無回 答	かなり 良くなる	やや 良くなる	変わら ない	やや 悪くなる	かなり 悪くなる	わから ない	無回 答	かなり 増えた	やや 増えた	変わら ない	やや 減った	かなり 減った	わから ない	無回 答	かなり 増えた	やや 増えた	変わら ない	やや 減った		かなり 減った	わから ない	無回 答	
TOTAL(雇用者20～59歳)	3.5	25.7	41.5	18.1	4.2	6.5	0.5	1.9	23.7	45.3	16.5	2.8	9.5	0.3	2.3	21.6	41.5	21.6	4.9	6.1	1.9	5.4	26.8	39.7	7.8	2.6	7.9	9.9	781	
産業別	建設業	0.0	22.0	41.5	12.2	14.6	7.3	2.4	0.0	29.3	39.0	17.1	7.3	4.9	2.4	0.0	22.0	46.3	19.5	4.9	4.9	2.4	0.0	7.3	56.1	4.9	4.9	9.8	17.1	41
	製造業	3.8	34.1	36.3	19.8	3.8	2.2	0.0	1.1	28.6	50.0	12.1	2.2	6.0	0.0	1.1	24.7	45.6	22.0	4.4	2.2	0.0	4.4	31.3	39.0	6.6	3.3	2.2	13.2	182
	運輸・通信業	2.8	22.2	45.8	19.4	4.2	5.6	0.0	0.0	20.8	48.6	18.1	1.4	11.1	0.0	4.2	11.1	37.5	36.1	5.6	1.4	4.2	6.9	31.9	37.5	9.7	2.8	5.6	5.6	72
	卸売・小売・飲食店	4.2	23.3	45.0	15.0	6.7	5.8	0.0	2.5	20.8	45.0	13.3	5.8	12.5	0.0	3.3	19.2	43.3	19.2	6.7	1.7	4.2	19.2	48.3	12.5	5.0	3.3	7.5	120	
	金融・保険・不動産	10.5	38.4	38.4	9.3	0.0	1.2	2.3	7.0	34.9	33.7	15.1	1.2	7.0	1.2	7.0	30.2	39.5	16.3	1.2	2.3	3.5	12.8	33.7	34.9	4.7	0.0	9.3	4.7	86
	サービス業	1.7	20.9	40.6	20.9	3.4	12.0	0.4	0.9	18.8	44.9	20.9	2.6	12.0	0.0	1.3	23.1	35.5	19.7	6.0	12.4	2.1	4.7	27.4	33.8	8.1	1.7	14.5	9.8	234
世帯年収別	400万未満	3.8	18.2	43.9	17.4	3.8	12.1	0.8	1.5	24.2	46.2	12.9	3.0	12.1	0.0	0.8	27.3	34.1	20.5	4.5	9.8	3.0	5.3	16.7	37.9	11.4	4.5	14.4	9.8	132
	400～600万未満	1.1	21.9	42.6	23.0	4.9	6.0	0.5	0.5	17.5	48.1	18.0	4.9	10.4	0.5	2.2	23.5	38.8	22.4	4.4	8.2	0.5	4.4	25.1	41.5	6.6	2.2	9.3	10.9	183
	600～800万未満	4.1	23.3	45.3	16.3	4.7	5.8	0.6	1.7	22.7	47.7	17.4	1.2	9.3	0.0	2.9	19.8	46.5	21.5	5.8	2.9	0.6	7.6	29.7	40.7	8.1	1.7	4.7	7.6	172
	800～1,000万未満	1.7	32.8	40.3	17.6	3.4	4.2	0.0	1.7	29.4	40.3	18.5	1.7	8.4	0.0	0.8	16.8	44.5	25.2	4.2	5.9	2.5	2.5	30.3	41.2	6.7	0.8	7.6	10.9	119
	1,000～1,200万未満	6.2	38.5	33.8	12.3	4.6	3.1	1.5	1.5	29.2	46.2	13.8	3.1	4.6	1.5	4.6	24.6	40.0	21.5	3.1	0.0	6.2	4.6	36.9	38.5	7.7	1.5	1.5	9.2	65
	1,200万以上	7.6	30.4	40.5	13.9	3.8	3.8	0.0	3.8	26.6	48.1	13.9	2.5	5.1	0.0	5.1	21.5	38.0	21.5	7.6	3.8	2.5	8.9	29.1	35.4	6.3	3.8	6.3	10.1	79
企業規模別	29人以下	1.3	22.1	42.2	18.2	5.8	9.1	1.3	0.0	17.5	50.0	15.6	4.5	11.7	0.6	0.6	20.1	48.1	16.9	3.2	5.8	5.2	3.2	14.9	55.2	7.8	1.9	5.8	11.0	154
	30人～99人以下	2.0	17.6	35.3	21.4	4.9	8.8	0.0	1.0	20.6	42.2	20.6	3.9	11.8	0.0	2.0	23.5	40.2	23.5	3.9	6.9	0.0	3.9	14.7	46.1	10.8	2.0	7.8	14.7	102
	100～299人以下	2.4	19.8	45.2	20.6	3.2	7.1	1.6	0.0	22.2	45.2	21.4	0.8	9.5	0.8	2.4	19.8	38.9	23.0	6.3	7.1	2.4	4.0	23.8	40.5	7.9	2.4	8.7	12.7	126
	300～999人以下	5.5	30.0	44.5	13.6	3.6	2.7	0.0	1.8	31.8	41.8	14.5	1.8	8.2	0.0	1.8	27.3	43.6	18.2	2.7	5.5	0.9	6.4	43.6	31.8	3.6	2.7	4.5	7.3	110
	1,000～2,999人以下	5.2	32.3	44.8	14.6	2.1	1.0	0.0	3.1	20.8	53.1	14.6	2.1	6.3	0.0	2.1	18.8	39.6	26.0	8.3	4.2	1.0	10.4	35.4	27.1	6.3	4.2	9.4	7.3	96
	3,000人以上	5.5	36.2	36.2	13.5	5.5	3.1	0.0	4.3	30.7	41.7	14.1	3.7	5.5	0.0	4.9	22.7	38.7	24.5	6.1	2.5	0.6	6.1	33.1	33.7	9.2	3.1	6.7	8.0	163
組合 有無	4.2	32.3	39.6	15.7	3.8	3.8	0.6	2.6	25.6	44.7	16.9	2.2	7.7	0.3	2.9	20.1	38.3	29.4	5.8	2.6	1.0	5.8	36.1	31.3	8.3	3.5	5.8	9.3	313	
加入 有無	3.7	22.9	42.9	22.4	5.0	2.9	0.3	1.3	25.3	43.2	18.2	3.7	8.2	0.3	2.4	24.2	45.5	17.4	4.2	3.9	2.4	5.5	21.1	47.9	6.1	1.6	6.3	11.6	380	
首都圏男女計	3.9	26.6	40.2	17.9	3.9	7.1	0.4	2.6	25.0	43.7	16.7	2.0	9.8	0.2	2.2	20.1	44.7	19.5	4.1	7.3	2.2	5.3	28.1	39.4	7.1	2.2	9.4	8.5	508	
関西圏男女計	2.6	24.2	44.0	18.3	4.8	5.5	0.7	0.7	21.2	48.4	16.1	4.4	8.8	0.4	2.6	24.5	35.5	25.6	6.2	4.0	1.5	5.5	24.2	40.3	9.2	3.3	5.1	12.5	273	
男性計	4.4	29.1	39.5	19.2	3.8	3.8	0.2	1.9	27.8	42.9	18.0	1.9	7.3	0.2	2.3	22.6	43.3	22.8	5.0	3.3	0.6	5.9	26.6	41.6	5.0	2.7	7.1	11.1	478	
年齢層別	20～29歳	6.4	25.7	37.6	18.3	1.8	9.2	0.9	3.7	27.5	42.2	13.8	1.8	10.1	0.9	1.8	27.5	38.5	16.5	6.4	7.3	1.8	2.8	25.7	40.4	5.5	4.6	9.2	11.9	109
	30～39歳	4.4	32.8	40.9	17.5	1.5	2.9	0.0	0.7	32.8	39.4	19.7	0.7	6.6	0.0	5.1	22.6	43.1	23.4	2.2	3.6	0.0	9.5	24.1	43.8	4.4	2.2	6.6	9.5	137
	40～49歳	4.7	26.4	39.6	21.7	5.7	1.9	0.0	2.8	20.8	46.2	18.9	2.8	8.5	0.0	1.9	22.6	39.6	28.3	5.7	1.9	0.0	5.7	30.2	38.7	5.7	0.9	7.5	11.3	106
	50～59歳	2.4	30.2	39.7	19.8	6.3	1.6	0.0	0.8	28.6	44.4	19.0	2.4	4.8	0.0	0.0	18.3	50.8	23.0	6.3	0.8	0.8	4.8	27.0	42.9	4.8	3.2	5.6	11.9	126
従業員区分	正社員	4.4	30.2	39.9	18.6	4.2	2.6	0.2	1.9	29.0	43.6	17.9	1.6	5.8	0.2	2.3	24.1	44.3	23.4	4.2	1.4	0.2	6.3	27.8	40.6	4.9	1.9	6.5	12.1	431
	非正社員	4.3	19.1	36.2	25.5	0.0	14.9	0.0	2.1	17.0	36.2	19.1	4.3	21.3	0.0	2.1	8.5	34.0	17.0	12.8	21.3	4.3	2.1	14.9	51.1	6.4	10.6	12.8	2.1	47
女性計	2.0	20.5	44.6	16.2	5.0	10.9	1.0	2.0	17.2	49.2	14.2	4.3	12.9	0.3	2.3	20.1	38.6	19.8	4.6	10.6	4.0	4.6	27.1	36.6	12.2	2.3	9.2	7.9	303	
年齢層別	20～29歳	3.6	21.4	34.5	10.7	2.4	25.0	2.4	2.4	20.2	50.0	4.8	2.4	20.2	0.0	7.1	26.2	29.8	16.7	1.2	15.5	3.6	4.8	31.0	26.2	11.9	2.4	16.7	7.1	84
	30～39歳	1.4	20.0	47.1	15.7	4.3	11.4	0.0	0.0	14.3	51.4	15.7	2.9	15.7	0.0	1.4	15.7	41.4	22.9	2.9	14.3	1.4	2.9	30.0	34.3	10.0	2.9	12.9	7.1	70
	40～49歳	1.4	25.7	47.3	14.9	6.8	4.1	0.0	2.7	17.6	51.4	12.2	6.8	9.5	0.0	0.0	24.3	39.2	17.6	5.4	8.1	5.4	6.8	25.7	41.9	13.5	1.4	2.7	8.1	74
	50～59歳	1.3	14.7	50.7	24.0	6.7	1.3	1.3	2.7	16.0	44.0	25.3	5.3	5.3	1.3	0.0	13.3	45.3	22.7	9.3	4.0	5.3	4.0	21.3	45.3	13.3	2.7	4.0	9.3	75
従業員区分	正社員	2.6	27.8	45.2	15.7	3.5	3.5	1.7	1.7	19.1	41.7	18.3	4.3	13.9	0.9	3.5	30.4	36.5	18.3	6.1	4.3	0.9	3.5	31.3	33.0	3.5	0.9	8.7	19.1	115
	非正社員	1.6	16.0	44.1	16.5	5.9	15.4	0.5	2.1	16.0	53.7	11.7	4.3	12.2	0.0	1.6	13.8	39.9	20.7	3.7	14.4	5.9	5.3	24.5	38.8	17.6	3.2	9.6	1.1	188
TOTAL(雇用者60～64歳)	5.3	19.9	48.3	17.9	6.0	2.0	0.7	6.0	21.2	46.4	9.3	6.0	10.6	0.7	2.0	15.2	51.7	19.9	2.6	5.3	3.3	2.6	16.6	42.4	14.6	2.0	4.6	17.2	151	
男性計	6.7	21.9	41.0	21.0	6.7	1.9	1.0	7.6	22.9	41.9	8.6	5.7	12.4	1.0	2.9	18.1	50.5	21.9	1.9	2.9	1.9	2.9	18.1	41.9	12.4	1.0	3.8	20.0	105	
従業員区分	正社員	6.1	18.4	42.9	24.5	4.1	2.0	2.0	8.2	14.3	40.8	12.2	8.2	14.3	2.0	0.0	18.4	51.0	22.4	2.0	4.1	2.0	2.0	16.3	34.7	6.1	0.0	4.1	36.7	49
	非正社員	4.2	25.0	39.6	20.8	10.4	0.0	0.0	2.1	35.4	41.7	6.3	4.2	10.4	0.0	4.2	14.6	52.1	22.9	2.1	2.1	2.1	2.1	20.8	47.9	18.8	2.1	4.2	4.2	48
女性計	2.2	15.2	65.2	10.9	4.3	2.2	0.0	2.2	17.4	56.5	10.9	6.5	6.5	0.0	0.0	8.7	54.3	15.2	4.3	10.9	6.5	2.2	13.0	43.5	19.6	4.3	6.5	10.9	46	
従業員区分	正社員	7.1	7.1	64.3	0.0	14.3	7.1	0.0	7.1	28.6	35.7	7.1	14.3	7.1	0.0	0.0	71.4	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	42.9	7.1	0.0	14.3	35.7	14	
	非正社員	0.0	19.4	64.5	16.1	0.0	0.0	0.0	0.0	12.9	64.5	12.9	3.2	6.5	0.0	0.0	12.9	45.2	16.1	6.5	9.7	9.7	3.2	19.4	45.2	22.6	6.5	3.2	0.0	31

基礎クロス集計表

	Q7 1年前と比べた実労働時間の増減							Q8 失業する不安の有無 (今後1年間)					Q9 賃金収入の増減(1年前比較)					Q10 賃金収入の増減予測(今後1年間)					Q11 1年前と比較した 世帯全体の収入の増減						回答数							
	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり感じる	やや感じる	あまり感じない	ほとんど感じない	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	わからない	無回答	かなり増えた		やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	
TOTAL(雇用者20~59歳)	8.6	26.0	50.6	7.2	2.7	2.0	2.9	4.1	13.8	29.3	37.0	12.8	2.9	3.2	32.0	41.7	13.7	4.9	1.0	3.5	0.8	23.7	53.0	12.2	2.8	4.6	2.9	2.0	30.2	41.2	17.2	6.4	2.7	0.3	781	
産業別	建設業	9.8	29.3	48.8	4.9	0.0	2.4	4.9	4.9	19.5	24.4	36.6	9.8	4.9	0.0	24.4	43.9	9.8	9.8	4.9	7.3	0.0	22.0	46.3	17.1	7.3	2.4	4.9	0.0	29.3	48.8	9.8	9.8	2.4	0.0	41
	製造業	7.1	29.7	46.2	11.5	2.7	1.1	1.6	2.7	13.7	27.5	37.9	15.9	2.2	2.2	40.1	36.8	12.6	4.9	0.0	3.3	0.0	29.1	50.0	12.1	2.7	3.8	2.2	2.7	37.9	33.5	15.9	7.1	2.2	0.5	182
	運輸・通信業	6.9	19.4	58.3	5.6	6.9	0.0	2.8	5.6	12.5	31.9	31.9	15.3	2.8	1.4	33.3	40.3	15.3	6.9	0.0	2.8	1.4	15.3	54.2	20.8	0.0	5.6	2.8	0.0	27.8	45.8	20.8	4.2	1.4	0.0	72
	卸売・小売・飲食店	5.8	25.0	55.0	5.8	2.5	1.7	4.2	1.7	15.8	30.0	31.7	17.5	3.3	1.7	29.2	45.0	15.0	4.2	0.8	4.2	0.0	19.2	57.5	10.0	2.5	7.5	3.3	0.8	30.0	40.8	19.2	4.2	4.2	0.8	120
	金融・保険・不動産	9.3	32.6	48.8	5.8	2.3	0.0	1.2	5.8	15.1	24.4	44.2	9.3	1.2	9.3	30.2	44.2	14.0	1.2	0.0	1.2	1.2	29.1	59.3	8.1	0.0	1.2	1.2	5.8	30.2	44.2	12.8	5.8	1.2	0.0	86
	サービス業	9.0	23.5	51.3	6.0	2.6	3.8	3.8	5.1	12.4	32.5	36.3	9.8	3.8	3.8	31.2	40.2	13.7	6.0	1.3	3.8	0.9	22.6	52.1	11.1	4.3	5.1	3.8	1.7	27.8	39.7	19.2	8.1	3.4	0.0	234
世帯年収別	400万未満	8.3	22.7	52.3	4.5	5.3	3.8	3.0	7.6	15.9	26.5	29.5	17.4	3.0	4.5	33.3	41.7	7.6	8.3	0.8	3.8	0.8	26.5	53.8	6.8	0.8	8.3	3.0	2.3	25.8	44.7	13.6	8.3	3.8	1.5	132
	400~600万未満	9.3	28.4	44.8	8.2	3.3	1.6	4.4	3.8	15.8	29.5	30.6	15.3	4.9	1.6	30.6	43.7	12.0	4.4	1.6	6.0	0.0	23.0	50.8	13.7	3.3	4.4	4.9	1.1	30.6	39.3	18.6	8.7	1.6	0.0	183
	600~800万未満	10.5	27.9	47.1	8.1	2.3	2.3	1.7	3.5	13.4	26.7	38.4	16.3	1.7	1.2	30.2	44.8	16.9	4.7	0.6	1.7	0.6	17.4	59.9	13.4	3.5	3.5	1.7	0.0	29.7	43.0	19.2	6.4	1.7	0.0	172
	800~1,000万未満	6.7	25.2	54.6	10.1	0.0	0.8	2.5	5.9	13.4	38.7	35.3	5.0	1.7	3.4	24.4	46.2	21.0	1.7	0.8	2.5	0.0	21.8	55.5	15.1	2.5	3.4	1.7	3.4	26.9	45.4	21.0	1.7	1.7	0.0	119
	1,000~1,200万未満	3.1	30.8	56.9	3.1	4.6	0.0	1.5	1.5	9.2	20.0	58.5	9.2	1.5	4.6	46.2	32.3	9.2	6.2	0.0	1.5	3.1	35.4	41.5	6.2	6.2	6.2	1.5	4.6	46.2	33.8	7.7	6.2	1.5	0.0	65
	1,200万以上	12.7	20.3	55.7	3.8	1.3	2.5	3.8	0.0	8.9	34.2	49.4	3.8	3.8	7.6	38.0	35.4	11.4	2.5	1.3	3.8	1.3	27.8	51.9	12.7	0.0	2.5	3.8	5.1	39.2	34.2	13.9	5.1	2.5	0.0	79
企業規模別	29人以下	4.5	28.6	55.2	5.2	0.6	3.9	1.9	5.2	19.5	29.2	26.0	18.2	1.9	2.6	27.9	46.1	11.7	7.1	1.9	2.6	0.6	20.8	53.2	9.1	4.5	9.7	1.9	0.0	22.7	43.5	19.5	9.7	4.5	0.0	154
	30人~99人以下	11.8	20.6	48.0	10.8	2.9	2.0	3.9	3.9	9.8	28.4	35.3	18.6	3.9	2.9	30.4	40.2	16.7	5.9	0.0	3.9	1.0	24.5	50.0	11.8	2.0	6.9	3.9	2.9	29.4	34.3	19.6	8.8	3.9	1.0	102
	100~299人以下	11.1	17.5	52.4	7.1	4.8	1.6	5.6	5.6	14.3	27.0	36.5	11.1	5.6	0.8	24.6	47.6	14.3	7.1	0.0	5.6	0.8	20.6	57.9	11.9	1.6	1.6	5.6	0.8	31.0	41.3	17.5	7.9	0.8	0.8	126
	300~999人以下	4.5	24.5	58.2	7.3	2.7	1.8	0.9	0.9	12.7	30.0	48.2	7.3	0.9	4.5	40.9	38.2	13.6	0.0	1.8	0.9	0.0	30.9	50.0	12.7	0.9	4.5	0.9	5.5	35.5	44.5	13.6	0.0	0.9	0.0	110
	1,000~2,999人以下	10.4	34.4	39.6	11.5	2.1	1.0	1.0	5.2	13.5	26.0	40.6	12.5	2.1	2.1	40.6	37.5	10.4	5.2	1.0	3.1	0.0	26.0	55.2	11.5	3.1	2.1	2.1	1.0	37.5	41.7	14.6	4.2	1.0	0.0	96
	3,000人以上	9.2	27.6	49.7	4.9	3.7	0.6	4.3	3.1	12.9	30.1	40.5	9.8	3.7	5.5	31.9	38.0	15.3	4.3	0.0	4.9	1.2	22.7	52.1	15.3	4.3	0.6	3.1	3.1	31.9	39.3	16.6	7.4	1.8	0.0	163
組合	8.9	26.5	47.6	8.3	3.5	1.6	3.5	3.5	9.9	28.1	42.2	12.5	3.8	3.5	32.9	39.3	15.0	4.5	0.6	4.2	1.0	23.6	51.1	14.1	3.2	3.2	3.8	2.2	33.5	42.2	14.4	5.1	2.2	0.3	313	
有無	8.9	25.5	52.9	7.1	1.3	1.6	2.6	4.5	16.3	28.7	35.0	12.9	2.6	2.6	31.6	42.9	14.7	4.2	1.1	2.9	0.8	24.7	53.2	10.5	2.9	5.3	2.6	1.8	28.9	39.5	19.7	7.4	2.4	0.3	380	
加入	10.5	26.0	47.0	7.8	3.2	1.4	4.1	2.7	7.3	28.3	44.3	12.8	4.6	3.7	35.2	37.4	14.2	3.7	0.9	5.0	1.4	24.7	49.3	14.6	3.2	2.3	4.6	2.7	34.2	42.5	14.2	4.6	1.8	0.0	219	
首都圏男女計	8.1	26.9	50.5	7.0	2.6	2.3	2.6	4.5	15.8	29.8	34.3	13.2	2.4	3.0	31.1	43.3	13.4	5.3	1.1	2.8	0.4	23.9	53.5	11.5	2.6	5.6	2.4	1.7	28.4	40.9	18.6	7.0	3.0	0.4	531	
関西圏男女計	8.9	25.6	52.0	7.1	1.6	2.2	2.8	3.7	12.4	30.1	39.2	11.8	2.8	2.6	33.5	41.1	14.0	4.3	1.4	3.1	1.0	24.2	53.7	11.2	3.0	4.1	2.8	1.6	30.5	41.5	16.9	6.3	2.8	0.4	508	
男性計	8.1	26.7	48.0	7.3	4.8	1.8	3.3	4.8	16.5	27.8	33.0	14.7	3.3	4.4	29.3	42.9	13.2	5.9	0.4	4.0	0.4	22.7	51.6	13.9	2.6	5.5	3.3	2.9	29.7	40.7	17.6	6.6	2.6	0.0	273	
20~29歳	9.2	28.7	47.9	7.7	2.7	0.8	2.9	4.2	15.3	27.0	36.6	13.8	3.1	3.6	33.9	37.9	15.9	4.8	0.8	3.1	0.8	26.8	48.1	14.4	2.5	4.2	3.1	2.9	30.5	41.8	16.9	5.2	2.5	0.0	478	
年齢層別	30~39歳	15.6	29.4	41.3	5.5	2.8	0.9	4.6	3.7	13.8	23.9	45.9	8.3	4.6	10.1	48.6	26.6	4.6	3.7	1.8	4.6	1.8	40.4	36.7	4.6	1.8	10.1	4.6	4.6	34.9	33.0	11.9	6.4	9.2	0.0	109
	40~49歳	9.5	31.4	46.0	7.3	2.9	0.0	2.9	2.2	10.2	28.5	39.4	16.8	2.9	2.2	39.4	44.5	8.0	2.9	0.0	2.9	1.5	35.0	48.2	8.0	0.7	3.6	2.9	2.9	38.0	46.0	8.0	4.4	0.7	0.0	137
	50~59歳	8.5	29.2	50.0	5.7	2.8	0.9	2.8	7.5	16.0	30.2	29.2	14.2	2.8	2.8	29.2	35.8	23.6	3.8	1.9	2.8	0.0	21.7	50.0	20.8	2.8	1.9	2.8	3.8	30.2	41.5	19.8	3.8	0.9	0.0	106
従業員区分	正社員	9.5	28.3	48.3	7.7	2.6	0.7	3.0	3.2	13.5	26.9	39.9	13.2	3.2	3.2	34.6	37.8	15.5	4.6	0.9	3.2	0.9	27.6	48.7	14.2	2.3	3.0	3.2	3.2	32.3	41.3	17.2	5.1	0.9	0.0	431
	非正社員	6.4	31.9	44.7	8.5	4.3	2.1	2.1	12.8	31.9	27.7	6.4	19.1	2.1	6.4	27.7	38.3	19.1	6.4	0.0	2.1	0.0	19.1	42.6	17.0	4.3	14.9	2.1	0.0	14.9	46.8	14.9	6.4	17.0	0.0	47
女性計	7.6	21.8	54.8	6.3	2.6	4.0	3.0	4.0	11.6	33.0	37.6	11.2	2.6	2.6	29.0	47.9	10.2	5.0	1.3	4.0	0.7	18.8	60.7	8.6	3.3	5.3	2.6	0.7	29.7	40.3	17.5	8.3	3.0	0.7	303	
年齢層別	20~29歳	11.9	25.0	45.2	4.8	1.2	9.5	2.4	3.6	10.7	31.0	47.6	4.8	2.4	6.0	35.7	39.3	4.8	6.0	4.8	3.6	2.4	36.9	51.2	3.6	0.0	3.6	2.4	1.2	27.4	42.9	13.1	7.1	7.1	1.2	84
	30~39歳	4.3	20.0	62.9	4.3	2.9	4.3	1.4	4.3	10.0	35.7	31.4	17.1	1.4	1.4	27.1	57.1	7.1	4.3	0.0	2.9	0.0	12.9	68.6	8.6	1.4	7.1	1.4	0.0	32.9	45.7	12.9	7.1	1.4	0.0	70
	40~49歳	9.5	27.0	47.3	8.1	4.1	0.0	4.1	2.7	13.5	33.8	33.8	13.5	2.7	2.7	35.1	41.9	9.5	5.4	0.0	5.4	0.0	12.2	62.2	12.2	4.1	6.8	2.7	1.4	40.5	33.8	20.3	2.7	0.0	1.4	74
従業員区分	正社員	4.0	14.7	65.3	8.0	2.7	1.3	4.0	5.3	12.0	32.0	36.0	10.7	4.0	0.0	17.3	54.7	20.0	4.0	0.0	4.0	0.0	10.7	62.7	10.7	8.0	4.0	4.0	0.0	18.7	38.7	24.0	16.0	2.7	0.0	75
	非正社員	10.4	20.0	53.9	4.3	0.9	4.3	6.1	0.9	8.7	27.0	50.4	7.0	6.1	2.6	27.8	47.8	10.4	1.7	2.6	7.0	1.7	22.6	52.2	9.6	3.5	4.3	6.1	0.9	27.0	47.0	13.9	7.8	2.6	0.9	115
TOTAL(雇用者60~64歳)	1.3	10.6	64.2	14.6	3.3	1.3	4.6	6.6	17.2	32.5	29.1	11.3	3.3	0.7	8.6	51.0	19.2	17.2	0.0	3.3																

基礎クロス集計表

	Q12 現在と比較した、今後1年の世帯全体の収入見込み							Q13 1年前と比較した世帯全体の消費の増減						Q14 今後1年間の世帯全体消費の増減予測(過去1年比較)						Q15 過去1年間の世帯全体の収支						回答数				
	かなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	わからない	無回答	収入が支出をかなり上ま	収入が支出をやや上ま	収支トントン	支出が収入をやや上ま		支出が収入をかなり上ま	わからない	無回答	
TOTAL(雇用者20～59歳)	0.5	23.9	49.7	15.6	3.7	6.1	0.4	4.9	35.6	42.3	11.4	1.9	3.7	0.3	5.8	35.2	42.9	10.2	1.8	3.8	0.3	5.2	28.3	41.1	14.0	6.0	4.9	0.5	781	
産業別	建設業	0.0	22.0	61.0	12.2	2.4	2.4	0.0	2.4	34.1	43.9	7.3	2.4	9.8	0.0	9.8	36.6	31.7	14.6	2.4	4.9	0.0	2.4	29.3	41.5	14.6	9.8	2.4	0.0	41
	製造業	0.0	28.0	48.9	12.1	3.8	6.6	0.5	6.6	36.8	39.6	9.9	3.3	3.3	0.5	5.5	39.0	42.3	6.0	3.3	3.3	0.5	7.1	28.0	36.8	13.7	7.7	5.5	1.1	182
	運輸・通信業	0.0	15.3	52.8	20.8	2.8	6.9	1.4	5.6	34.7	43.1	13.9	1.4	1.4	0.0	4.2	33.3	44.4	15.3	1.4	1.4	0.0	2.8	34.7	43.1	12.5	4.2	2.8	0.0	72
	卸売・小売・飲食店	0.0	20.8	46.7	19.2	3.3	9.2	0.8	3.3	40.8	32.5	15.0	1.7	5.8	0.8	10.8	30.0	36.7	12.5	1.7	7.5	0.8	3.3	25.0	40.8	16.7	5.0	7.5	1.7	120
	金融・保険・不動産	2.3	27.9	48.8	9.3	7.0	4.7	0.0	7.0	32.6	46.5	10.5	0.0	3.5	0.0	2.3	41.9	46.5	7.0	1.2	1.2	0.0	4.7	31.4	43.0	14.0	4.7	2.3	0.0	86
	サービス業	0.4	24.4	47.0	19.2	3.4	5.6	0.0	3.4	33.3	47.9	10.7	1.7	3.0	0.0	3.8	33.8	46.2	11.1	1.3	3.8	0.0	7.3	29.5	39.7	12.4	6.0	5.1	0.0	234
世帯年収別	400万未満	0.0	20.5	53.8	10.6	2.3	11.4	1.5	2.3	29.5	45.5	10.6	4.5	6.1	1.5	4.5	30.3	43.9	9.1	2.3	8.3	1.5	3.8	22.0	43.2	14.4	8.3	6.8	1.5	132
	400～600万未満	0.0	23.0	49.2	16.9	4.9	5.5	0.5	3.8	40.4	40.4	11.5	2.2	1.6	0.0	6.0	39.9	37.7	10.4	3.3	2.7	0.0	3.3	26.8	39.9	16.9	8.2	4.4	0.5	183
	600～800万未満	0.6	19.8	50.0	21.5	3.5	4.7	0.0	8.1	37.2	36.6	12.8	0.6	4.7	0.0	9.9	33.7	39.5	11.0	0.6	5.2	0.0	2.9	25.6	39.0	20.9	7.0	4.7	0.0	172
	800～1,000万未満	0.0	26.1	53.8	16.0	1.7	2.5	0.0	3.4	33.6	46.2	12.6	1.7	2.5	0.0	4.2	34.5	46.2	13.4	0.8	0.8	0.0	4.2	27.7	52.1	7.6	5.0	2.5	0.8	119
	1,000～1,200万未満	1.5	33.8	47.7	7.7	4.6	4.6	0.0	1.5	38.5	49.2	6.2	1.5	3.1	0.0	1.5	33.8	55.4	7.7	0.0	1.5	0.0	10.8	44.6	29.2	13.8	0.0	1.5	0.0	65
	1,200万以上	2.5	34.2	44.3	11.4	5.1	2.5	0.0	8.9	36.7	43.0	8.9	1.3	1.3	0.0	5.1	40.5	45.6	6.3	2.5	0.0	0.0	15.2	41.8	34.2	6.3	1.3	1.3	0.0	79
企業規模別	29人以下	0.6	18.2	51.3	17.5	3.9	8.4	0.0	4.5	29.9	44.8	11.0	2.6	7.1	0.0	5.8	32.5	40.3	12.3	2.6	6.5	0.0	2.6	24.7	41.6	18.8	7.1	5.2	0.0	154
	30人～99人以下	0.0	24.5	47.1	12.7	4.9	9.8	1.0	3.9	32.4	43.1	12.7	2.9	3.9	1.0	4.9	36.3	38.2	9.8	2.0	7.8	1.0	2.9	27.5	41.2	12.7	5.9	7.8	2.0	102
	100～299人以下	0.0	18.3	50.8	21.4	4.0	4.8	0.8	4.0	38.9	39.7	10.3	3.2	3.2	0.8	4.0	34.1	43.7	11.9	3.2	2.4	0.8	7.9	22.2	42.9	13.5	7.9	4.8	0.8	126
	300～999人以下	0.0	32.7	47.3	13.6	1.8	4.5	0.0	2.7	39.1	39.1	14.5	0.0	4.5	0.0	4.5	36.4	44.5	10.9	0.9	2.7	0.0	8.2	31.8	37.3	11.8	4.5	6.4	0.0	110
	1,000～2,999人以下	1.0	25.0	56.3	14.6	1.0	2.1	0.0	5.2	36.5	50.0	5.2	2.1	1.0	0.0	7.3	40.6	46.9	3.1	0.0	2.1	0.0	3.1	39.6	37.5	14.6	3.1	2.1	0.0	96
	3,000人以上	1.2	26.4	48.5	13.5	6.1	3.7	0.6	7.4	35.6	41.1	13.5	1.2	1.2	0.0	6.1	33.7	46.0	11.7	1.8	0.6	0.0	7.4	30.1	42.3	11.7	6.7	1.2	0.6	163
組合	労働あり	0.6	24.9	49.5	15.3	3.5	5.4	0.6	6.4	37.4	41.5	9.9	1.9	2.6	0.3	7.0	37.4	41.9	9.3	1.9	2.2	0.3	5.1	32.6	40.3	11.5	6.7	3.2	0.6	313
	労働なし	0.5	23.9	49.7	15.0	4.5	6.1	0.3	4.2	32.4	45.0	11.3	2.4	4.5	0.3	4.7	32.4	45.0	10.8	2.1	4.7	0.3	6.3	25.8	41.8	15.5	5.3	4.7	0.5	380
加入	労働している	0.5	27.4	46.6	16.9	3.7	4.6	0.5	7.3	39.3	40.2	9.6	1.8	1.8	0.0	8.2	36.1	42.5	9.1	2.3	1.8	0.0	5.5	35.2	36.5	14.2	5.0	3.2	0.5	219
	労働していない	0.4	22.6	50.7	15.4	4.0	6.6	0.4	3.8	34.1	43.3	12.4	1.9	4.1	0.4	4.7	34.7	43.9	10.5	1.5	4.3	0.4	4.7	26.4	41.8	14.3	6.6	5.6	0.6	531
首都圏男女計	0.8	25.2	50.0	14.6	3.1	5.7	0.6	4.9	33.3	45.3	10.6	1.6	3.9	0.4	6.3	32.7	45.9	9.1	1.8	3.9	0.4	5.1	29.7	42.7	10.4	5.7	5.5	0.8	508	
関西圏男女計	0.0	21.6	49.1	17.6	4.8	7.0	0.0	4.8	39.9	36.6	12.8	2.6	3.3	0.0	4.8	39.9	37.4	12.5	1.8	3.7	0.0	5.5	25.6	38.1	20.5	6.6	3.7	0.0	273	
男性計	0.4	26.2	49.6	15.5	3.3	4.8	0.2	5.4	33.3	45.0	11.1	2.1	3.1	0.0	5.9	34.5	43.3	11.1	1.9	3.3	0.0	6.7	28.0	40.8	14.6	5.4	4.0	0.4	478	
年齢層別	20～29歳	0.9	28.4	48.6	10.1	0.9	11.0	0.0	2.8	27.5	53.2	8.3	0.9	7.3	0.0	3.7	23.9	58.7	8.3	0.0	5.5	0.0	9.2	40.4	29.4	9.2	2.8	9.2	0.0	109
	30～39歳	0.0	32.1	48.2	13.9	2.2	3.6	0.0	5.1	41.6	39.4	8.0	2.9	2.9	0.0	5.8	40.9	38.0	8.8	2.2	4.4	0.0	7.3	35.0	35.8	11.7	5.1	5.1	0.0	137
	40～49歳	0.9	28.3	50.0	14.2	4.7	1.9	0.0	12.3	35.8	34.9	15.1	0.0	1.9	0.0	12.3	38.7	30.2	15.1	0.9	2.8	0.0	6.6	21.7	45.3	17.9	7.5	0.0	0.9	106
	50～59歳	0.0	15.9	51.6	23.0	5.6	3.2	0.8	2.4	27.0	52.4	13.5	4.0	0.8	0.0	2.4	33.3	46.8	12.7	4.0	0.8	0.0	4.0	15.1	52.4	19.8	6.3	1.6	0.8	126
従業員区分	正社員	0.5	27.4	50.3	15.1	3.2	3.2	0.2	6.0	34.8	43.9	11.4	1.6	2.3	0.0	6.3	36.2	42.9	10.7	1.6	2.3	0.0	7.2	29.5	39.9	15.1	5.6	2.6	0.2	431
	非正社員	0.0	14.9	42.6	19.1	4.3	19.1	0.0	0.0	19.1	55.3	8.5	6.4	10.6	0.0	2.1	19.1	46.8	14.9	4.3	12.8	0.0	2.1	14.9	48.9	10.6	4.3	17.0	2.1	47
女性計	0.7	20.5	49.8	15.8	4.3	8.3	0.7	4.0	39.3	38.0	11.9	1.7	4.6	0.7	5.6	36.3	42.2	8.9	1.7	4.6	0.7	3.0	28.7	41.6	12.9	6.9	6.3	0.7	303	
年齢層別	20～29歳	1.2	27.4	45.2	10.7	0.0	14.3	1.2	2.4	32.1	42.9	13.1	0.0	8.3	1.2	1.2	31.0	48.8	9.5	1.2	7.1	1.2	3.6	32.1	36.9	7.1	3.6	15.5	1.2	84
	30～39歳	0.0	17.1	58.6	17.1	0.0	7.1	0.0	5.7	51.4	31.4	7.1	0.0	4.3	0.0	10.0	41.4	34.3	5.7	0.0	8.6	0.0	2.9	20.0	51.4	15.7	5.7	4.3	0.0	70
	40～49歳	1.4	21.6	51.4	14.9	4.1	5.4	1.4	8.1	56.8	24.3	8.1	0.0	1.4	1.4	12.2	54.1	27.0	4.1	1.4	0.0	1.4	2.7	33.8	36.5	13.5	8.1	4.1	1.4	74
	50～59歳	0.0	14.7	45.3	21.3	13.3	5.3	0.0	0.0	18.7	52.0	18.7	6.7	4.0	0.0	0.0	20.0	57.3	16.0	4.0	2.7	0.0	2.7	28.0	42.7	16.0	10.7	0.0	0.0	75
従業員区分	正社員	0.0	20.9	49.6	17.4	2.6	8.7	0.9	3.5	36.5	41.7	9.6	0.9	7.0	0.9	4.3	34.8	44.3	8.7	1.7	5.2	0.9	4.3	32.2	38.3	13.0	3.5	7.8	0.9	115
	非正社員	1.1	20.2	50.0	14.9	5.3	8.0	0.5	4.3	41.0	35.6	13.3	2.1	3.2	0.5	6.4	37.2	41.0	9.0	1.6	4.3	0.5	2.1	26.6	43.6	12.8	9.0	5.3	0.5	188
TOTAL(雇用者60～64歳)	0.0	13.2	51.0	15.2	16.6	4.0	0.0	4.6	20.5	53.0	16.6	3.3	2.0	0.0	4.0	22.5	45.0	19.2	5.3	4.0	0.0	4.0	27.8	34.4	19.9	9.9	4.0	0.0	151	
男性計	0.0	15.2	48.6	16.2	16.2	3.8	0.0	2.9	19.0	54.3	18.1	2.9	2.9	0.0	2.9	21.9	48.6	16.2	5.7	4.8	0.0	3.8	25.7	36.2	17.1	11.4	5.7	0.0	105	
従業員区分	正社員	0.0	14.3	46.9	16.3	16.3	6.1	0.0	4.1	18.4	49.0	18.4	4.1	6.1	0.0	4.1	18.4	53.1	12.2	4.1	8.2	0.0	4.1	24.5	38.8	16.3	10.2	6.1	0.0	49
	非正社員	0.0	14.6	54.2	14.6	14.6	2.1	0.0	2.1	20.8	56.3	18.8	2.1	0.0	0.0	2.1	27.1	37.5	22.9	8.3	2.1	0.0	0.0	27.1	37.5	20.8	10.4	4.2	0.0	48
女性計	0.0	8.7	56.5	13.0	17.4	4.3	0.0	8.7	23.9	50.0	13.0	4.3	0.0	0.0	6.5	23.9	37.0	26.1	4.3	2.2	0.0	4.3	32.6	30.4	26.1	6.5	0.0	0.0	46	
従業員区分	正社員	0.0	21.4	50.0	7.1	14.3	7.1	0.0	7.1	28.6	50.0	7.1	7.1	0.0	0.0	7.1	28.6	42.9	14.3	7.1	0.0	0.0	0.0	42.9	28.6	21.4	7.1	0.		

基礎クロス集計表

	Q16 1年前と比較した物価変化							Q17 1年後の物価変化予測							回答数	
	かなり上がったと思う	やや上がったと思う	変わらないと思う	やや下がったと思う	かなり下がったと思う	わからない	無回答	かなり上がると思う	やや上がると思う	変わらないと思う	やや下がると思う	かなり下がると思う	わからない	無回答		
TOTAL(雇用者20～59歳)	1.7	32.7	58.3	4.2	0.3	2.4	0.5	4.6	55.7	32.3	2.3	0.0	4.5	0.6	781	
産業別	建設業	0.0	29.3	65.9	4.9	0.0	0.0	0.0	51.2	41.5	0.0	0.0	2.4	4.9	41	
	製造業	3.8	31.3	59.3	2.7	0.0	2.2	0.5	6.0	53.3	33.0	2.7	0.0	4.4	0.5	182
	運輸・通信業	0.0	31.9	61.1	2.8	1.4	2.8	0.0	1.4	59.7	33.3	4.2	0.0	1.4	0.0	72
	卸売・小売・飲食店	0.8	30.8	58.3	5.0	0.0	4.2	0.8	5.0	50.8	35.0	2.5	0.0	5.8	0.8	120
	金融・保険・不動産	3.5	27.9	57.0	9.3	0.0	1.2	1.2	7.0	58.1	26.7	3.5	0.0	3.5	1.2	86
	サービス業	0.9	35.9	56.4	3.8	0.4	2.1	0.4	4.3	57.3	32.1	1.3	0.0	5.1	0.0	234
世帯年収別	400万未満	2.3	31.1	56.8	6.1	0.0	2.3	1.5	6.8	50.8	29.5	3.8	0.0	6.1	3.0	132
	400～600万未満	1.1	36.6	56.3	3.3	0.5	2.2	0.0	4.9	57.4	33.3	0.5	0.0	3.8	0.0	183
	600～800万未満	1.7	28.5	61.6	3.5	0.0	4.7	0.0	2.9	56.4	31.4	3.5	0.0	5.8	0.0	172
	800～1,000万未満	2.5	36.1	57.1	3.4	0.8	0.0	0.0	4.2	63.9	26.9	2.5	0.0	2.5	0.0	119
	1,000～1,200万未満	1.5	27.7	64.6	4.6	0.0	1.5	0.0	1.5	52.3	40.0	1.5	0.0	4.6	0.0	65
	1,200万以上	1.3	27.8	63.3	5.1	0.0	1.3	1.3	6.3	49.4	40.5	1.3	0.0	1.3	1.3	79
企業規模別	29人以下	1.9	34.4	56.5	4.5	0.6	1.9	0.0	5.8	53.2	35.1	2.6	0.0	3.2	0.0	154
	30人～99人以下	1.0	31.4	56.9	6.9	1.0	2.0	1.0	1.0	52.9	29.4	4.9	0.0	9.8	2.0	102
	100～299人以下	0.8	31.7	58.7	4.0	0.0	3.2	1.6	4.8	53.2	33.3	4.0	0.0	4.0	0.8	126
	300～999人以下	0.9	28.2	64.5	4.5	0.0	1.8	0.0	1.8	59.1	34.5	0.9	0.0	2.7	0.9	110
	1,000～2,999人以下	3.1	31.3	60.4	3.1	0.0	2.1	0.0	7.3	54.2	34.4	1.0	0.0	3.1	0.0	96
	3,000人以上	2.5	35.6	56.4	2.5	0.0	2.5	0.6	5.5	62.0	27.0	1.2	0.0	3.7	0.6	163
組合有無	労組あり	1.9	32.9	56.2	5.1	0.0	3.2	0.6	6.1	56.5	31.3	1.3	0.0	3.8	1.0	313
	労組なし	1.6	32.1	60.3	3.7	0.5	1.6	0.3	3.7	57.4	31.8	2.6	0.0	4.2	0.3	380
組合加入	労組入っている	1.8	28.8	59.4	5.5	0.0	4.1	0.5	5.9	56.6	30.6	1.8	0.0	4.1	0.9	219
	労組入っていない	1.7	34.5	57.4	4.0	0.2	1.7	0.6	4.1	55.2	32.8	2.6	0.0	4.7	0.6	531
首都圏男女計	1.0	33.3	59.1	4.1	0.0	2.0	0.6	3.9	57.5	32.3	1.8	0.0	3.7	0.8	508	
関西圏男女計	2.9	31.5	56.8	4.4	0.7	3.3	0.4	5.9	52.4	32.2	3.3	0.0	5.9	0.4	273	
男性計	1.5	32.0	59.4	5.0	0.4	1.7	0.0	4.4	57.9	31.8	2.5	0.0	3.1	0.2	478	
年齢層別	20～29歳	1.8	28.4	62.4	4.6	0.9	1.8	0.0	6.4	45.0	39.4	1.8	0.0	6.4	0.9	109
	30～39歳	2.2	25.5	65.0	5.8	0.0	1.5	0.0	3.6	59.1	32.1	3.6	0.0	1.5	0.0	137
	40～49歳	0.9	33.0	56.6	6.6	0.0	2.8	0.0	3.8	59.4	33.0	1.9	0.0	1.9	0.0	106
	50～59歳	0.8	41.3	53.2	3.2	0.8	0.8	0.0	4.0	66.7	23.8	2.4	0.0	3.2	0.0	126
従業員区分	正社員	1.4	30.6	61.3	4.6	0.2	1.9	0.0	3.9	57.5	32.9	2.6	0.0	2.8	0.2	431
	非正社員	2.1	44.7	42.6	8.5	2.1	0.0	0.0	8.5	61.7	21.3	2.1	0.0	6.4	0.0	47
女性計	2.0	33.7	56.4	3.0	0.0	3.6	1.3	5.0	52.1	33.0	2.0	0.0	6.6	1.3	303	
年齢層別	20～29歳	0.0	42.9	40.5	6.0	0.0	7.1	3.6	3.6	52.4	25.0	4.8	0.0	10.7	3.6	84
	30～39歳	0.0	32.9	61.4	1.4	0.0	4.3	0.0	2.9	47.1	40.0	1.4	0.0	8.6	0.0	70
	40～49歳	1.4	29.7	62.2	2.7	0.0	2.7	1.4	6.8	54.1	35.1	1.4	0.0	1.4	1.4	74
	50～59歳	6.7	28.0	64.0	1.3	0.0	0.0	0.0	6.7	54.7	33.3	0.0	0.0	5.3	0.0	75
従業員区分	正社員	0.0	36.5	54.8	2.6	0.0	3.5	2.6	3.5	57.4	27.0	1.7	0.0	7.8	2.6	115
	非正社員	3.2	31.9	57.4	3.2	0.0	3.7	0.5	5.9	48.9	36.7	2.1	0.0	5.9	0.5	188
TOTAL(雇用者60～64歳)	1.3	39.1	47.7	10.6	0.0	1.3	0.0	4.6	62.3	26.5	4.0	0.0	2.6	0.0	151	
男性計	1.0	39.0	48.6	10.5	0.0	1.0	0.0	3.8	64.8	24.8	2.9	0.0	3.8	0.0	105	
従業員区分	正社員	0.0	49.0	42.9	8.2	0.0	0.0	0.0	65.3	28.6	2.0	0.0	4.1	0.0	49	
	非正社員	2.1	29.2	52.1	14.6	0.0	2.1	0.0	8.3	62.5	20.8	4.2	0.0	4.2	0.0	48
女性計	2.2	39.1	45.7	10.9	0.0	2.2	0.0	6.5	56.5	30.4	6.5	0.0	0.0	0.0	46	
従業員区分	正社員	0.0	14.3	57.1	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	35.7	42.9	21.4	0.0	0.0	0.0	14
	非正社員	3.2	48.4	41.9	3.2	0.0	3.2	0.0	9.7	64.5	25.8	0.0	0.0	0.0	0.0	31

基礎クロス集計表

	Q18 仕事に関して重要であると考えるもの <3L.A>										Q18 付問 最も重要であると考えるもの						Q19(1) 仕事に働きがいを感じている					Q19(2) 自分の能力・専門性を十分に生かしている					Q19(3) 職業能力・キャリア向上の機会や支援がある					回答数				
	仕事に働きがいを感じる	自分の能力・専門性を生かしている	収入条件がよい	仕事と生活のバランスがよい	精神的なストレスが少ない	職場の人間関係がよい	雇用が安定している	その他	無回答	仕事に働きがいを感じる	自分の能力・専門性を生かしている	収入条件がよい	仕事と生活のバランスがよい	精神的なストレスが少ない	職場の人間関係がよい	雇用が安定している	その他	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかという		どちらかという	無回答		
																																			当てはまる	当てはまる
TOTAL (雇用者20～59歳)	54.2	36.7	52.1	44.0	28.6	38.9	27.5	0.6	1.2	24.3	7.7	24.1	16.6	6.1	11.5	7.6	0.4	1.7	16.5	49.0	23.4	10.5	0.5	14.9	49.6	25.5	9.9	0.3	9.6	33.4	31.8	24.6	0.6	781		
産業別																																				
建設業	51.2	36.6	53.7	36.6	24.4	36.6	26.8	0.0	2.4	22.0	4.9	36.6	14.6	4.9	9.8	2.4	0.0	4.9	14.6	46.3	24.4	12.2	2.4	14.6	46.3	26.8	12.2	0.0	4.9	34.1	34.1	26.8	0.0	41		
製造業	54.9	38.5	61.5	40.7	22.5	31.3	32.4	0.5	1.6	26.4	7.7	29.7	14.8	1.1	8.2	9.9	0.5	1.6	18.7	48.4	22.5	10.4	0.0	12.6	52.7	26.9	7.7	0.0	6.6	34.1	33.5	24.7	1.1	182		
運輸・通信業	55.6	23.6	56.9	37.5	33.3	45.8	33.3	0.0	0.0	13.9	2.8	26.4	15.3	11.1	12.5	16.7	0.0	1.4	9.7	47.2	30.6	12.5	0.0	6.9	52.8	27.8	12.5	0.0	2.8	26.4	41.7	29.2	0.0	72		
卸売・小売・飲食店	55.8	35.8	44.2	46.7	28.3	44.2	20.8	1.7	1.7	20.0	5.8	20.0	20.8	8.3	15.8	5.8	0.8	2.5	14.2	55.8	21.7	7.5	0.8	14.2	45.0	28.3	12.5	0.0	10.8	23.3	30.0	35.8	0.0	120		
金融・保険・不動産	57.0	38.4	61.6	40.7	16.3	33.7	33.7	0.0	1.2	27.9	8.1	25.6	15.1	3.5	8.1	10.5	0.0	1.2	12.8	54.7	26.7	5.8	0.0	12.8	52.3	27.9	7.0	0.0	12.8	39.5	30.2	17.4	0.0	86		
サービス業	52.1	39.7	44.0	49.1	36.8	42.7	23.1	0.4	0.4	26.5	9.0	20.5	16.7	8.5	13.7	3.8	0.4	0.9	20.9	47.4	19.2	12.4	0.0	20.9	48.7	20.5	9.8	0.0	11.5	39.3	29.5	19.2	0.4	234		
世帯年収別																																				
400～600万未満	55.3	27.3	47.7	50.0	34.8	47.7	18.9	0.0	1.5	22.0	6.8	25.0	15.9	5.3	19.7	3.8	0.0	1.5	12.1	43.9	30.3	13.6	0.0	8.3	43.2	31.8	16.7	0.0	8.3	25.0	30.3	36.4	0.0	132		
600～800万未満	51.4	33.3	58.5	43.2	33.9	35.5	26.8	0.0	0.0	21.3	8.2	33.3	12.0	8.7	9.8	6.0	0.0	0.5	14.8	48.1	25.7	11.5	0.0	13.1	49.2	30.1	7.7	0.0	11.5	27.9	37.2	22.4	1.1	183		
800～1,000万未満	52.3	36.0	55.2	44.8	27.3	40.1	29.7	0.6	0.0	24.4	6.4	26.2	18.6	5.8	9.3	7.6	0.6	1.2	15.7	48.3	23.8	11.6	0.6	12.8	55.2	22.7	9.3	0.0	6.4	39.0	29.1	25.0	0.6	172		
1,000～1,200万未満	52.9	42.9	56.3	39.5	21.0	41.2	31.1	0.8	2.5	24.4	6.7	19.3	18.5	5.9	11.8	10.1	0.8	2.5	15.1	57.1	21.8	5.9	0.0	18.5	51.3	21.8	8.4	0.0	8.4	35.3	32.8	23.5	0.0	119		
1,200万以上	55.4	46.2	55.4	35.4	23.1	35.4	29.2	1.5	0.0	35.4	9.2	16.9	18.5	4.6	10.8	4.6	0.0	0.0	27.7	46.2	15.4	9.2	1.5	23.1	46.2	23.1	6.2	1.5	15.4	44.6	26.2	12.3	1.5	65		
企業規模別																																				
29人以下	49.4	41.6	46.8	48.7	32.5	48.1	16.2	0.6	0.0	22.1	9.1	18.2	18.2	10.4	15.6	5.8	0.0	0.6	17.5	45.5	25.3	10.4	1.3	13.6	45.5	28.6	11.7	0.6	4.5	24.0	35.7	34.4	1.3	154		
30人～99人以下	46.1	33.3	55.9	41.2	31.4	40.2	25.5	0.0	2.9	21.6	10.8	25.5	9.8	8.8	11.8	8.8	0.0	2.9	13.7	53.9	18.6	12.7	1.0	16.7	59.8	15.7	7.8	0.0	7.8	27.5	32.4	32.4	0.0	102		
100～299人以下	57.1	28.6	53.2	37.3	29.4	44.4	36.5	0.8	0.8	27.8	3.2	29.4	10.3	4.8	12.7	9.5	0.8	1.6	13.5	48.4	22.2	15.9	0.0	11.9	52.4	24.6	11.1	0.0	8.7	27.0	35.7	27.8	0.8	126		
300～999人以下	59.1	35.5	54.5	41.8	26.4	33.6	34.5	0.9	2.7	29.1	5.5	23.6	18.2	5.5	10.9	3.6	0.9	2.7	15.5	51.8	26.4	6.4	0.0	11.8	54.5	24.5	9.1	0.0	10.0	37.3	26.4	26.4	0.0	110		
1,000～2,999人以下	54.2	42.7	55.2	47.9	27.1	29.2	26.0	1.0	1.0	19.8	8.3	25.0	21.9	5.2	9.4	9.4	0.0	1.0	15.6	49.0	26.0	9.4	0.0	14.6	50.0	29.2	6.3	0.0	6.3	53.1	27.1	13.5	0.0	96		
3,000人以上	58.9	38.0	53.4	43.6	23.9	33.7	30.1	0.6	0.6	24.5	8.6	25.2	20.9	1.8	8.6	8.0	0.6	1.8	21.5	46.6	23.9	8.0	0.0	19.6	42.3	29.4	8.6	0.0	19.0	37.4	27.6	15.3	0.6	163		
組合有無																																				
労働あり	59.1	39.0	56.2	40.9	24.3	31.3	32.3	1.0	1.0	27.2	7.0	24.6	17.3	3.8	8.0	9.9	0.6	1.6	19.2	47.6	25.9	7.0	0.3	13.7	52.4	25.9	7.7	0.3	12.5	39.3	31.3	16.6	0.3	313		
労働なし	51.3	35.8	49.7	45.5	30.8	41.3	25.8	0.3	1.3	21.8	9.5	23.9	17.4	7.4	11.6	6.3	0.3	1.8	14.5	51.1	22.4	11.6	0.5	17.6	48.7	23.4	10.3	0.0	8.4	29.5	31.6	29.7	0.8	380		
加入																																				
労働入っている	58.0	36.5	51.1	43.8	22.4	32.9	34.7	0.9	0.5	27.9	5.0	25.6	18.3	2.7	6.4	11.9	0.5	1.8	19.6	48.9	22.8	8.2	0.5	12.8	55.3	23.7	7.8	0.5	14.6	40.6	29.2	15.1	0.5	219		
労働入っていない	52.4	37.5	50.8	44.6	31.6	41.8	24.1	0.4	1.3	22.0	9.0	23.4	16.2	7.9	13.9	5.6	0.4	1.5	15.4	49.7	23.0	11.5	0.4	15.6	47.3	26.2	10.9	0.0	7.7	30.9	32.6	28.6	0.2	531		
首都圏男女計	54.3	39.6	52.4	44.9	28.0	38.4	27.6	0.8	1.4	26.0	7.3	22.6	18.7	5.5	10.6	6.7	0.6	2.0	19.1	48.0	23.2	9.3	0.4	17.3	48.6	25.6	8.3	0.2	9.4	34.1	33.3	22.8	0.4	508		
関西圏男女計	53.8	31.5	51.6	42.5	29.7	39.9	27.5	0.4	0.7	21.2	8.4	26.7	12.8	7.3	13.2	9.2	0.0	1.1	11.7	50.9	23.8	12.8	0.7	10.3	51.3	25.3	12.8	0.4	9.9	32.2	28.9	27.8	1.1	273		
男性計	57.7	41.8	58.2	48.9	24.1	32.2	29.9	0.4	0.6	27.4	9.2	28.0	13.6	5.0	7.1	7.9	0.4	1.3	17.2	48.3	24.9	9.4	0.2	16.1	52.1	24.9	6.9	0.0	10.5	36.6	32.2	20.3	0.4	478		
年齢層別																																				
20～29歳	64.2	45.0	45.0	39.4	24.8	42.2	16.5	0.9	0.0	33.9	8.3	22.0	16.5	3.7	10.1	3.7	0.9	0.9	27.5	43.1	22.0	7.3	0.0	20.2	45.9	25.7	8.3	0.0	22.0	39.4	21.1	16.5	0.9	109		
30～39歳	60.6	38.0	62.8	40.9	26.3	31.4	27.7	0.7	0.0	27.7	7.3	28.5	13.1	6.6	5.8	9.5	0.7	0.7	19.0	45.3	22.6	13.1	0.0	20.4	45.3	29.2	5.1	0.0	10.2	36.5	35.8	17.5	0.0	137		
40～49歳	52.8	37.7	63.2	37.7	25.5	29.2	33.0	0.0	1.9	26.4	7.5	32.1	15.1	5.7	6.6	4.7	0.0	1.9	9.4	53.8	28.3	8.5	0.0	12.3	63.2	18.9	5.7	0.0	3.8	46.2	31.1	17.9	0.9	106		
50～59歳	53.2	46.8	60.3	37.3	19.8	27.0	41.3	0.0	0.8	22.2	13.5	29.4	10.3	4.0	6.3	12.7	0.0	1.6	12.7	51.6	27.0	7.9	0.8	11.1	55.6	24.6	8.7	0.0	6.3	26.2	38.9	28.6	0.0	126		
従業員区分																																				
正社員	59.2	42.0	59.6	38.1	22.5	31.1	30.9	0.2	0.7	27.6	9.3	29.0	13.5	4.9	6.3	7.9	0.2	1.4	18.1	46.4	25.5	9.7	0.2	16.5	52.9	24.1	6.5	0.0	11.1	37.8	31.8	18.8	0.5	431		
非正社員	44.7	40.4	44.7	46.8	38.3	42.6	21.3	2.1	0.0	25.5	8.5	19.1	14.9	6.4	14.9	8.5	2.1	0.0	8.5	66.0	19.1	6.4	0.0	12.8	44.7	31.9	10.6	0.0	4.3	25.5	36.2	34.0	0.0	47		
女性計	48.5	28.7	42.6	52.1	35.6	49.5	23.8	1.0	2.0	19.5	5.3	17.8	21.5	7.9	18.5	6.9	0.3	2.3	15.5	50.2	21.1	12.2	1.0	12.9	45.5	26.4	14.5	0.7	8.3	28.4	31.0	31.4	1.0	303		
年齢層別																																				
20～29歳	60.7	35.7	39.3	42.9	33.3	52.4	20.2	1.2	2.4	33.3	6.0	13.1	15.5	8.3	16.7	4.8	0.0	2.4	19.0	45.2	17.9	16.7	1.2	13.1	45.2	21.4	19.0	1.2	10.7	29.8	35.7	22.6	1.2	84		
30～39歳	44.3	27.1																																		

基礎クロス集計表

	Q19(4) 一定の責任・裁量を 与えられている					Q19(5) 家計をまかなえる 賃金・処遇条件である					Q19(6) 賃金・処遇条件が 適切で納得性がある					Q19(7) 精神的に過度な ストレスがない					Q19(8) 職場の人間関係がよ い					Q19(9) 自己啓発に取組む 時間的な余裕がある					Q19(10) 仕事と生活の バランスが適度にとれる					
	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答						
	23.2	50.2	18.8	7.2	0.6	15.7	43.9	23.9	16.0	0.4	10.1	33.8	39.8	15.5	0.8	11.4	34.8	32.0	21.3	0.5	20.5	52.2	19.8	6.7	0.8	7.9	30.5	35.7	25.1	0.8	15.0	43.3	28.2	12.9	0.6	
TOTAL (雇用者20～59歳)	23.2	50.2	18.8	7.2	0.6	15.7	43.9	23.9	16.0	0.4	10.1	33.8	39.8	15.5	0.8	11.4	34.8	32.0	21.3	0.5	20.5	52.2	19.8	6.7	0.8	7.9	30.5	35.7	25.1	0.8	15.0	43.3	28.2	12.9	0.6	
産業別	建設業	19.5	56.1	22.0	0.0	2.4	7.3	53.7	24.4	12.2	2.4	2.4	29.3	53.7	12.2	2.4	7.3	39.0	29.3	24.4	0.0	22.0	48.8	22.0	4.9	2.4	0.0	22.0	36.6	39.0	2.4	7.3	36.6	36.6	17.1	2.4
	製造業	24.2	54.4	16.5	4.4	0.5	19.8	48.9	23.6	7.7	0.0	11.0	35.7	38.5	14.3	0.5	10.4	33.5	35.7	19.8	0.5	17.6	53.8	22.0	6.0	0.5	4.9	30.2	36.8	26.4	1.6	9.9	48.4	26.4	14.3	1.1
	運輸・通信業	26.4	40.3	26.4	6.9	0.0	9.7	43.1	30.6	16.7	0.0	9.7	30.6	38.9	20.8	0.0	18.1	37.5	26.4	18.1	0.0	20.8	52.8	19.4	6.9	0.0	9.7	36.1	30.6	23.6	0.0	13.9	51.4	22.2	12.5	0.0
	卸売・小売・飲食店	19.2	50.8	21.7	8.3	0.0	8.3	46.7	22.5	0.0	6.7	38.3	35.8	19.2	0.0	8.3	41.7	31.7	18.3	0.0	24.2	55.0	17.5	3.3	0.0	5.8	30.8	39.2	24.2	0.0	10.0	40.0	29.2	10.8	0.0	
	金融・保険・不動産	27.9	47.7	17.4	7.0	0.0	20.9	38.4	25.6	15.1	0.0	12.8	31.4	41.9	12.8	1.2	7.0	33.7	36.0	23.3	0.0	16.3	50.0	26.7	7.0	0.0	5.8	33.7	39.5	20.9	0.0	10.5	50.0	29.1	10.5	0.0
	サービス業	23.1	49.1	17.1	10.3	0.4	16.2	38.9	23.5	21.4	0.0	11.5	33.3	38.9	15.8	0.4	14.5	30.3	30.3	24.4	0.4	23.1	53.0	15.8	7.3	0.9	12.0	28.2	34.6	25.2	0.0	18.8	39.3	28.2	13.7	0.0
世帯年収別	400万未満	18.9	48.5	16.7	15.9	0.0	8.3	35.6	34.8	21.2	0.0	7.6	30.3	40.2	22.0	0.0	11.4	39.4	29.5	19.7	0.0	21.2	46.2	24.2	8.3	0.0	9.1	35.6	34.1	21.2	0.0	15.9	41.7	32.6	9.8	0.0
	400～600万未満	21.9	51.9	20.2	4.9	1.1	11.5	50.3	24.0	14.2	0.0	9.3	29.5	43.7	16.4	1.1	8.2	32.2	41.0	18.0	0.5	16.9	54.6	19.7	7.7	1.1	8.2	24.6	40.4	25.7	1.1	13.7	44.8	29.5	11.5	0.5
	600～800万未満	19.2	52.9	20.3	7.6	0.0	14.0	43.0	26.2	16.3	0.6	5.8	39.5	38.4	15.1	1.2	13.4	27.9	33.7	24.4	0.6	22.1	51.7	19.8	5.8	0.6	6.4	29.7	30.2	33.1	0.6	15.1	41.9	25.6	16.9	0.6
	800～1,000万未満	21.8	54.6	18.5	5.0	0.0	16.0	46.2	21.8	16.0	0.0	9.2	31.9	43.7	15.1	0.0	12.6	38.7	26.1	22.7	0.0	20.2	52.9	22.7	3.4	0.8	5.9	34.5	34.5	24.4	0.8	16.0	43.7	28.6	10.9	0.8
	1,000～1,200万未満	38.5	35.4	20.0	4.6	1.5	30.8	47.7	12.3	7.7	1.5	18.5	33.8	36.9	9.2	1.5	10.8	33.8	32.3	21.5	1.5	23.1	47.7	15.4	12.3	1.5	9.2	29.2	43.1	16.9	1.5	12.3	44.6	26.2	15.4	1.5
	1,200万以上	34.2	48.1	15.2	1.3	1.3	32.9	40.5	12.7	13.9	0.0	22.8	40.5	29.1	7.6	0.0	13.9	43.0	20.3	22.8	0.0	21.5	55.7	16.5	6.3	0.0	11.4	32.9	34.2	21.5	0.0	19.0	40.5	26.6	13.9	0.0
企業規模別	29人以下	23.4	48.7	16.2	10.4	1.3	11.0	34.4	27.9	26.0	0.6	11.0	32.5	35.7	18.8	1.9	16.2	37.0	28.6	16.9	1.3	22.1	53.9	16.2	6.5	1.3	13.0	28.6	36.4	20.1	1.9	18.8	48.7	21.4	9.1	1.9
	30人～99人以下	24.5	59.8	10.8	4.9	0.0	7.8	48.0	28.4	14.7	1.0	8.8	35.3	35.3	19.6	1.0	11.8	37.3	30.4	20.6	0.0	20.6	52.9	19.6	5.9	1.0	5.9	31.4	35.3	26.5	1.0	14.7	40.2	33.3	10.8	1.0
	100～299人以下	20.6	42.9	27.0	7.9	1.6	11.1	44.4	27.8	16.7	0.0	6.3	25.4	43.7	24.6	0.0	9.5	30.2	34.9	25.4	0.0	20.6	49.2	18.3	11.9	0.0	7.1	25.4	36.5	31.0	0.0	11.9	39.7	29.4	19.0	0.0
	300～999人以下	21.8	50.0	20.0	8.2	0.0	19.1	43.6	25.5	11.8	0.0	12.7	32.7	41.8	12.7	0.0	10.0	35.5	34.5	20.0	0.0	20.0	51.8	22.7	5.5	0.0	11.8	29.1	36.4	22.7	0.0	21.8	32.7	33.6	11.8	0.0
	1,000～2,999人以下	21.9	56.3	15.6	6.3	0.0	22.9	52.1	19.8	5.2	0.0	10.4	41.7	42.7	5.2	0.0	7.3	30.2	34.4	27.1	1.0	17.7	52.1	26.0	4.2	0.0	1.0	29.2	39.6	29.2	1.0	4.2	50.0	29.2	16.7	0.0
	3,000人以上	28.2	47.9	19.6	4.3	0.0	23.3	44.8	17.2	14.7	0.0	12.3	35.6	39.9	11.7	0.6	10.4	36.8	31.9	20.9	0.0	20.2	52.8	20.9	5.5	0.6	7.4	35.0	33.1	24.5	0.0	12.3	49.7	25.2	12.9	0.0
組合	労組あり	25.6	48.2	19.8	6.1	0.3	21.4	44.7	22.4	11.2	0.3	9.9	35.5	40.3	13.7	0.6	8.3	32.9	37.1	21.4	0.3	18.2	50.8	23.0	7.7	0.3	6.4	34.8	32.6	25.6	0.6	10.5	46.6	27.5	15.0	0.3
	労組なし	23.9	51.6	16.8	6.8	0.8	13.4	45.0	24.2	17.1	0.3	10.8	30.8	40.8	16.8	0.8	13.4	34.7	29.2	22.1	0.5	21.3	53.9	18.7	5.3	0.8	9.2	26.8	38.2	25.0	0.8	17.1	39.7	30.3	12.1	0.8
組合加入	労組入っている	27.4	47.5	20.1	4.6	0.5	23.7	45.2	22.8	7.8	0.5	10.5	37.9	38.4	12.8	0.5	10.5	32.4	37.4	19.2	0.5	20.5	48.4	23.3	7.3	0.5	6.8	32.4	32.4	27.4	0.9	12.3	42.5	27.9	16.9	0.5
	労組入っていない	21.7	51.0	18.5	8.5	0.4	12.2	43.5	24.3	19.8	0.2	9.6	32.2	40.9	16.9	0.4	11.7	36.2	30.1	21.8	0.2	20.7	53.9	18.5	6.4	0.6	7.9	30.3	37.1	24.5	0.2	15.8	44.8	27.7	11.5	0.2
首都圏男女計	23.4	50.0	19.1	6.9	0.6	16.5	47.6	22.6	13.0	0.2	9.4	38.4	39.4	12.4	0.4	12.2	36.4	32.3	18.7	0.4	21.7	53.9	17.9	5.9	0.6	7.5	32.7	36.0	23.2	0.6	15.0	44.9	27.6	12.2	0.4	
関西圏男女計	22.7	50.5	18.3	7.7	0.7	14.3	37.0	26.4	21.6	0.7	11.4	25.3	40.7	21.2	1.5	9.9	31.9	31.5	26.0	0.7	18.3	49.1	23.4	8.1	1.1	8.8	26.4	35.2	28.6	1.1	15.0	40.3	29.3	14.3	1.1	
男性計	25.3	51.7	17.4	5.2	0.4	18.4	46.9	21.8	12.8	0.2	9.8	33.7	40.2	15.7	0.6	10.3	32.0	35.8	21.8	0.2	16.9	55.9	21.3	5.4	0.4	6.5	29.9	36.6	26.4	0.6	9.2	41.0	34.1	15.3	0.4	
年齢層別	20～29歳	28.4	49.5	15.6	4.6	1.8	24.8	41.3	16.5	17.4	0.0	17.4	33.0	24.8	23.9	0.9	12.8	28.4	32.1	25.7	0.9	24.8	52.3	18.3	3.7	0.9	7.3	24.8	34.9	31.2	1.8	13.8	33.0	32.1	20.2	0.9
	30～39歳	27.0	54.7	13.9	4.4	0.0	21.9	45.3	20.4	12.4	0.0	9.5	34.3	40.9	15.3	0.0	9.5	34.3	36.5	19.7	0.0	20.4	59.1	15.3	5.1	0.0	5.1	27.7	41.6	25.5	0.0	5.8	44.5	37.2	12.4	0.0
	40～49歳	21.7	51.9	20.8	5.7	0.0	16.0	50.0	25.5	8.5	0.0	8.5	36.8	46.2	8.5	0.0	8.5	28.3	40.6	22.6	0.0	12.3	58.5	23.6	5.7	0.0	6.6	31.1	34.0	28.3	0.0	9.4	39.6	33.0	17.9	0.0
	50～59歳	23.8	50.0	19.8	6.3	0.0	11.1	50.8	24.6	12.7	0.8	4.8	31.0	47.6	15.1	1.6	10.3	35.7	34.1	19.8	0.0	10.3	53.2	28.6	7.1	0.8	7.1	35.7	34.9	21.4	0.8	8.7	45.2	33.3	11.9	0.8
従業員区分	正社員	26.7	51.5	16.9	4.4	0.5	20.0	49.2	20.6	10.0	0.2	10.0	32.7	42.0	14.6	0.7	9.3	31.6	36.0	23.0	0.2	16.5	55.5	21.6	6.0	0.5	7.0	29.0	36.0	27.4	0.7	9.5	39.7	34.8	15.5	0.5
	非正社員	12.8	53.2	21.3	12.8	0.0	4.3	25.5	31.9	38.3	0.0	8.5	42.6	23.4	25.5	0.0	19.1	36.2	34.0	10.6	0.0	21.3	59.6	19.1	0.0	0.0	2.1	38.4	42.6	17.0	0.0	6.4	53.2	27.7	12.8	0.0
女性計	19.8	47.9	21.1	10.2	1.0	11.6	39.3	27.4	21.1	0.7	10.6	34.0	39.3	15.2	1.0	13.2	39.3	26.1	20.5	1.0	26.1	46.5	17.5	8.6	1.3	10.2	31.3	34.3	23.1	1.0	24.1	46.9	18.8	9.2	1.0	
年齢層別	20～29歳	25.0	40.5	20.2	13.1	1.2	15.5	39.3	28.6	15.5	1.2	14.3	29.8	33.3	21.4	1.2	10.7	34.5	32.1	21.4	1.2	22.6	44.0	16.7	15.5	1.2	13.1	31.0	28.6	26.2	1.2	20.2	44.0	22.6	11.9	1.2
	30～39歳	15.7	50.0	27.1	7.1																															

基礎クロス集計表

	Q19(11) 失業しても今と同等の条件の仕事を見つけれられる					Q20 仕事と仕事以外の時間配分					Q21 勤務会社変更希望の有無		Q21 付問 勤務会社変更希望理由 [回答者:「変りたいと思っている」]										Q22 仕事についての満足度					Q23 生活全般についての満足度					回答数		
	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答	よい	現状の時間配分のままで減らしたい	仕事をしたい時間を増やしたい	「仕事をしていない時間」を増やしたい	無回答	変りたいと思	無回答	た	賃金が低い	賃金以外の労働条件がよ	に負担が大きい	今の仕事は時間的・肉体的	職場の人間関係がよくない	自分の能力や適性にあつた仕事でない	は幅を広げたい	キャリアを高めたい、又は独立・起業したい	その他	無回答	回答数	かなり満足	やや満足	やや不満	かなり不満	無回答	かなり満足	やや満足	やや不満		かなり不満	無回答
	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答	よい	現状の時間配分のままで減らしたい	仕事をしたい時間を増やしたい	「仕事をしていない時間」を増やしたい	無回答	変りたいと思	無回答	た	賃金が低い	賃金以外の労働条件がよ	に負担が大きい	今の仕事は時間的・肉体的	職場の人間関係がよくない	自分の能力や適性にあつた仕事でない	は幅を広げたい	キャリアを高めたい、又は独立・起業したい	その他	無回答	回答数	かなり満足	やや満足	やや不満	かなり不満	無回答	かなり満足	やや満足	やや不満		かなり不満	無回答
TOTAL (雇用者20～59歳)	7.9	21.4	35.2	35.1	0.4	39.6	45.8	6.7	7.6	0.4	29.4	70.3	0.3	14.8	24.8	4.3	20.9	6.5	8.7	12.2	3.0	4.3	0.4	230	8.8	48.0	33.7	8.1	1.4	8.1	52.6	32.7	6.1	0.5	781
産業別																																			
建設業	2.4	22.0	41.5	34.1	0.0	29.3	56.1	4.9	9.8	0.0	31.7	68.3	0.0	38.5	7.7	7.7	23.1	0.0	7.7	7.7	7.7	0.0	13	4.9	53.7	29.3	12.2	0.0	7.3	46.3	36.6	9.8	0.0	41	
製造業	6.0	13.7	39.0	40.7	0.5	40.7	45.1	3.3	11.0	0.0	22.0	78.0	0.0	17.5	25.0	5.0	27.5	12.5	2.5	7.5	0.0	2.5	0.0	40	10.4	48.9	33.5	6.6	0.5	7.1	57.1	31.9	3.8	0.0	182
運輸・通信業	5.6	13.9	33.3	47.2	0.0	40.3	44.4	8.3	6.9	0.0	27.8	72.2	0.0	10.0	30.0	0.0	20.0	0.0	15.0	20.0	5.0	0.0	0.0	20	5.6	47.2	36.1	9.7	1.4	11.1	45.8	34.7	8.3	0.0	72
卸売・小売・飲食店	11.7	21.7	32.5	34.2	0.0	42.5	37.5	12.5	7.5	0.0	23.3	76.7	0.0	17.9	28.6	3.6	17.9	0.0	17.9	7.1	3.6	3.6	0.0	28	12.5	50.8	30.0	5.8	0.8	8.3	56.7	26.7	7.5	0.8	120
金融・保険・不動産	3.5	23.3	31.4	41.9	0.0	34.9	52.3	4.7	7.0	1.2	26.7	73.1	1.2	13.0	21.7	4.3	21.7	13.0	4.3	13.0	0.0	8.7	0.0	23	5.8	41.9	47.7	3.5	1.2	4.7	55.8	32.6	5.8	1.2	86
サービス業	12.4	27.8	34.2	25.6	0.0	41.5	46.2	7.7	4.3	0.4	38.0	62.0	0.0	10.1	28.1	5.6	19.1	6.7	7.9	13.5	2.2	5.6	1.1	89	9.4	48.3	30.3	9.8	2.1	10.3	49.6	33.8	6.0	0.4	234
世帯年収別																																			
400万未満	12.9	27.3	35.6	24.2	0.0	37.9	43.9	10.6	7.6	0.0	43.9	56.1	0.0	20.7	24.1	5.2	17.2	3.4	8.6	12.1	1.7	5.2	1.7	58	10.6	38.6	39.4	10.6	0.8	6.8	41.7	40.9	10.6	0.0	132
400～600万未満	8.7	21.9	37.7	31.1	0.5	37.2	45.9	7.7	9.3	0.0	29.0	71.0	0.0	13.2	30.2	1.9	15.1	11.3	3.8	15.1	3.8	5.7	0.0	53	6.0	47.0	39.3	6.0	1.6	7.1	48.1	37.2	7.1	0.5	183
600～800万未満	5.2	20.3	33.1	41.3	0.0	35.5	48.8	7.0	8.1	0.6	27.9	71.5	0.6	16.7	22.9	6.3	22.9	8.3	6.3	8.3	4.2	4.2	0.0	48	7.0	55.2	30.8	7.0	0.0	7.6	55.8	29.1	7.6	0.0	172
800～1,000万未満	8.4	19.3	32.8	39.5	0.0	48.7	41.2	3.4	6.7	0.0	26.1	73.9	0.0	12.9	22.6	0.0	32.3	0.0	16.1	12.9	3.2	0.0	0.0	31	5.9	47.9	33.6	10.9	1.7	8.4	57.1	31.1	1.7	1.7	119
1,000～1,200万未満	10.8	15.4	36.9	35.4	1.5	32.3	55.4	6.2	4.6	1.5	21.5	76.9	1.5	14.3	21.4	7.1	14.3	14.3	7.1	21.4	0.0	0.0	0.0	14	12.3	55.4	24.6	6.2	1.5	9.2	63.1	24.6	1.5	1.5	65
1,200万以上	1.3	21.5	36.7	40.5	0.0	45.6	46.8	1.3	6.3	0.0	19.0	81.0	0.0	0.0	26.7	13.3	33.3	6.7	0.0	6.7	0.0	13.3	0.0	15	19.0	46.8	22.8	7.6	3.8	12.7	63.3	19.0	5.1	0.0	79
企業規模別																																			
29人以下	9.7	20.8	33.1	35.1	1.3	51.9	35.1	5.8	6.5	0.6	29.9	68.8	1.3	15.2	26.1	6.5	17.4	8.7	8.7	10.9	4.3	0.0	2.2	46	9.1	54.5	27.9	7.1	1.3	6.5	51.3	31.8	9.7	0.6	154
30人～99人以下	7.8	22.5	35.3	34.3	0.0	31.4	45.1	12.7	9.8	1.0	27.5	72.5	0.0	25.0	17.9	7.1	25.0	7.1	0.0	7.1	3.6	7.1	0.0	28	14.7	43.1	34.3	6.9	1.0	9.8	48.0	36.3	4.9	1.0	102
100～299人以下	11.1	13.5	32.5	42.9	0.0	36.5	45.2	7.1	11.1	0.0	33.3	66.7	0.0	7.1	40.5	0.0	19.0	2.4	9.5	19.0	0.0	2.4	0.0	42	6.3	43.7	37.3	11.9	0.8	8.7	50.0	31.7	9.5	0.0	126
300～999人以下	6.4	20.9	45.5	27.3	0.0	42.7	48.2	4.5	4.5	0.0	27.3	72.7	0.0	16.7	26.7	0.0	20.0	10.0	3.3	13.3	3.3	6.7	0.0	30	8.2	41.8	40.0	8.2	1.8	10.0	49.1	38.2	2.7	0.0	110
1,000～2,999人以下	4.2	20.8	40.6	34.4	0.0	37.5	52.1	5.2	5.2	0.0	28.1	71.9	0.0	33.3	7.4	11.1	29.6	3.7	11.1	3.7	0.0	0.0	0.0	27	6.3	56.3	30.2	5.2	2.1	8.3	53.1	34.4	2.1	2.1	96
3,000人以上	6.1	25.8	29.4	38.7	0.0	33.7	54.0	5.5	6.1	0.6	30.1	69.9	0.0	4.1	24.5	4.1	20.4	6.1	16.3	12.2	4.1	8.2	0.0	49	8.0	46.6	36.2	8.0	1.2	6.1	60.1	27.6	6.1	0.0	163
組合																																			
労働あり	5.1	19.2	36.1	39.3	0.3	34.5	50.2	6.7	8.3	0.3	25.9	74.1	0.0	9.9	24.7	6.2	22.2	7.4	9.9	8.6	3.7	7.4	0.0	81	8.3	49.5	32.9	8.0	1.3	6.7	56.9	31.0	5.4	0.0	313
労働なし	8.9	20.8	35.0	35.0	0.3	42.9	44.2	5.0	7.6	0.3	31.6	68.2	0.3	15.0	24.2	4.2	20.8	6.7	6.7	15.8	2.5	3.3	0.8	120	8.4	47.6	34.5	8.2	1.3	9.2	50.0	33.4	6.8	0.5	380
加入																																			
労働入っている	5.9	18.3	37.0	38.4	0.5	30.1	54.3	6.8	8.7	0.0	24.2	75.8	0.0	11.3	18.9	3.8	32.1	3.8	3.8	11.3	5.7	9.4	0.0	53	8.2	49.8	33.3	7.3	1.4	7.3	58.4	29.7	4.6	0.0	219
労働入っていない	8.7	23.2	34.5	33.7	0.0	44.1	42.4	6.6	6.6	0.4	31.5	68.4	0.2	16.8	26.9	4.8	16.2	7.8	10.8	12.0	1.8	2.4	0.6	167	9.4	47.5	33.9	8.3	0.9	8.5	50.1	33.9	7.0	0.6	531
首都圏男女計	8.5	23.0	36.6	31.7	0.2	40.0	46.9	6.5	6.5	0.2	30.1	69.7	0.2	12.4	27.5	3.9	21.6	5.9	8.5	11.8	3.3	5.2	0.0	153	9.4	47.8	33.3	7.7	1.8	6.7	54.7	32.7	5.3	0.6	508
関西圏男女計	7.0	18.3	32.6	41.4	0.7	38.8	44.0	7.0	9.5	0.7	28.2	71.4	0.4	19.5	19.5	5.2	19.5	7.8	9.1	13.0	2.6	2.6	1.3	77	7.7	48.4	34.4	8.8	0.7	10.6	48.7	32.6	7.7	0.4	273
男性計	6.9	19.0	39.5	34.3	0.2	34.5	51.5	5.0	8.8	0.2	28.7	71.3	0.0	17.5	24.8	4.4	17.5	5.8	8.0	12.4	4.4	5.1	0.0	137	7.5	49.0	33.7	9.2	0.6	6.5	52.9	33.5	6.7	0.4	478
年齢層別																																			
20～29歳	16.5	26.6	43.1	12.8	0.9	30.3	54.1	9.2	6.4	0.0	36.7	63.3	0.0	12.5	22.5	2.5	32.5	0.0	10.0	15.0	0.0	5.0	0.0	40	11.9	50.5	27.5	10.1	0.0	11.0	57.8	25.7	5.5	0.0	109
30～39歳	8.8	26.3	38.7	26.3	0.0	31.4	56.2	3.6	8.8	0.0	30.7	69.3	0.0	21.4	33.3	4.8	9.5	4.8	0.0	19.0	4.8	2.4	0.0	42	7.3	48.2	38.0	6.6	0.0	8.0	50.4	35.8	5.8	0.0	137
40～49歳	2.8	11.3	41.5	44.3	0.0	36.8	50.0	4.7	8.5	0.0	23.6	76.4	0.0	20.0	20.0	8.0	12.0	4.0	8.0	12.0	8.0	0.0	0.0	25	6.6	49.1	33.0	11.3	0.0	1.9	53.8	36.8	6.6	0.9	106
50～59歳	0.0	11.1	35.7	53.2	0.0	39.7	45.2	3.2	11.1	0.8	23.8	76.2	0.0	16.7	20.0	3.3	13.3	16.7	16.7	3.3	3.3	6.7	0.0	30	4.8	48.4	34.9	9.5	2.4	4.8	50.8	34.9	8.7	0.8	126
従業員区分																																			
正社員	6.0	18.8	39.2	35.7	0.2	33.2	53.8	3.7	9.0	0.2	26.9	73.1	0.0	19.0	25.0	5.2	19.0	6.9	3.4	11.2	4.3	6.0	0.0	116	7.9	48.5	34.1	9.0	0.5	6.5	54.3	33.2	5.8	0.2	431
非正社員	14.9	21.3	42.6	21.3	0.0	46.8	29.8	17.0	6.4	0.0	44.7	55.3	0.0	9.5	23.8	0.0	9.5	0.0	33.3	19.0	4.8	0.0	0.0	21	4.3	53.2	29.8	10.6	2.1	6.4	40.4	36.2	14.9	2.1	47
女性計	9.6	25.1	28.4	26.3	0.7	47.5	37.0	9.2	5.6																										

基礎クロス集計表

	Q24 現在の健康状態					Q25(1) 労働組合の有無				Q25(2) 組合への加入					Q25(2)付問1 組合加入意向 [回答者:「組合に加入していない」]					Q25(3) 労働組合は必要か					回答数		
	健康である	健康で どちらかというと	健康でない どちらかというと	健康でない	無回答	ある	ない	わからない	無回答	勤務先の労働組合に入っている	勤務先以外の労働組合に入っている	現在に入っていないが過去に入っている	無回答	加入したい	声をかけられたら加入したい	加入したくない	よくわからない	無回答	回答数	労働組合は是非必要だ	労働組合はどちらかとい	労働組合はあってもなくてもよい	労働組合はない方がよい	無回答			
TOTAL(雇用者20～59歳)	33.8	49.3	14.0	2.6	0.4	40.1	48.7	11.1	0.1	27.7	0.4	19.8	48.1	4.0	6.4	17.9	20.0	53.1	2.6	531	21.5	42.3	25.6	2.7	7.9	781	
産業別	建設業	31.7	61.0	7.3	0.0	0.0	24.4	61.0	14.6	0.0	19.5	2.4	22.0	43.9	12.2	0.0	29.6	18.5	51.9	0.0	27	14.6	48.8	31.7	0.0	4.9	41
	製造業	31.3	52.7	12.6	3.3	0.0	51.1	42.9	6.0	0.0	37.9	0.0	20.3	37.4	4.4	7.6	17.1	20.0	49.5	5.7	105	25.8	45.6	17.6	3.3	7.7	182
	運輸・通信業	33.3	52.8	12.5	1.4	0.0	61.1	30.6	8.3	0.0	44.4	0.0	12.5	43.1	0.0	5.0	15.0	17.5	57.5	5.0	40	19.4	41.7	26.4	1.4	11.1	72
	卸売・小売・飲食店	40.8	42.5	14.2	2.5	0.0	35.8	52.5	11.7	0.0	24.2	0.0	21.7	50.8	3.3	5.7	10.3	18.4	63.2	2.3	87	15.0	36.7	32.5	2.5	13.3	120
	金融・保険・不動産	30.2	54.7	11.6	3.5	0.0	46.5	46.5	7.0	0.0	32.6	1.2	18.6	41.9	5.8	9.6	23.1	32.7	30.8	3.8	52	31.4	41.9	19.8	2.3	4.7	86
	サービス業	34.6	43.2	18.8	3.0	0.4	25.6	57.3	17.1	0.0	14.5	0.4	22.2	60.3	2.6	7.3	18.7	17.6	56.0	0.5	193	19.7	41.9	29.9	3.4	5.1	234
世帯年収別	400万未満	31.1	48.5	16.7	3.8	0.0	27.3	52.3	20.5	0.0	15.9	0.8	16.7	64.4	2.3	2.8	16.8	15.9	63.6	0.9	107	16.7	48.5	29.5	3.0	2.3	132
	400～600万未満	27.9	50.3	19.1	2.7	0.0	32.2	56.3	11.5	0.0	26.2	0.5	16.4	53.0	3.8	7.1	26.8	14.2	51.2	0.8	127	17.5	45.9	25.1	2.2	9.3	183
	600～800万未満	34.3	52.9	9.9	2.9	0.0	42.4	51.2	6.4	0.0	34.3	0.6	18.6	41.9	4.7	8.7	17.3	11.5	59.6	2.9	104	23.3	44.2	21.5	0.6	10.5	172
	800～1,000万未満	41.2	45.4	10.9	1.7	0.8	45.4	45.4	9.2	0.0	28.6	0.0	20.2	47.9	3.4	6.2	13.6	28.4	49.4	2.5	81	26.1	36.1	24.4	5.9	7.6	119
	1,000～1,200万未満	41.5	44.6	10.8	1.5	1.5	49.2	38.5	10.8	1.5	32.3	0.0	24.6	38.5	4.6	2.4	7.3	48.8	39.0	2.4	41	9.2	41.5	33.8	3.1	12.3	65
	1,200万以上	38.0	46.8	11.4	2.5	1.3	59.5	38.0	2.5	0.0	30.4	0.0	27.8	34.2	7.6	8.2	14.3	32.7	34.7	10.2	49	35.4	31.6	24.1	3.8	5.1	79
企業規模別	29人以下	35.1	47.4	14.3	2.6	0.6	5.2	83.1	11.0	0.6	1.9	0.6	26.0	66.2	5.2	5.6	19.0	16.2	59.2	0.0	142	13.6	37.7	40.3	3.2	5.2	154
	30人～99人以下	38.2	47.1	11.8	2.9	0.0	20.6	69.6	9.8	0.0	13.7	0.0	22.5	58.8	4.9	7.2	14.5	22.9	54.2	1.2	83	18.6	44.1	30.4	2.9	3.9	102
	100～299人以下	30.2	51.6	15.9	2.4	0.0	30.2	58.7	11.1	0.0	19.0	1.6	17.5	55.6	6.3	3.3	20.7	16.3	58.7	1.1	92	17.5	44.4	26.2	4.0	7.9	126
	300～999人以下	33.6	51.8	12.7	0.9	0.9	44.5	45.5	10.0	0.0	30.0	0.0	21.8	44.5	3.6	6.8	21.9	13.7	52.1	5.5	73	21.8	50.0	19.1	0.9	8.2	110
	1,000～2,999人以下	26.0	53.1	15.6	4.2	1.0	61.5	28.1	10.4	0.0	41.7	0.0	26.0	32.3	0.0	7.1	16.1	28.6	39.3	8.9	56	27.1	40.6	20.8	2.1	9.4	96
	3,000人以上	36.2	46.0	14.7	3.1	0.0	78.5	14.1	7.4	0.0	58.3	0.0	10.4	28.2	3.1	11.1	15.9	28.6	41.3	3.2	63	31.9	39.9	14.1	3.1	11.0	163
組合有無	労働あり	31.3	52.1	13.4	2.9	0.3	100.0	0.0	0.0	0.0	68.4	0.3	15.3	15.7	0.3	8.2	11.3	33.0	37.1	10.3	97	32.6	39.3	10.9	1.9	15.3	313
	労働なし	35.0	49.7	13.7	1.6	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.3	0.5	24.2	67.9	7.1	6.6	20.3	18.3	53.7	1.1	350	14.7	45.3	33.9	3.2	2.9	380
組合加入	労働入っている	30.1	53.0	14.2	2.7	0.0	98.2	1.4	0.5	0.0	98.6	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	33.8	35.6	7.8	0.9	21.9	219
	労働入っていない	35.0	48.4	13.6	2.6	0.4	18.3	65.9	15.8	0.0	0.0	0.0	29.2	70.8	0.0	6.4	17.9	20.0	53.1	2.6	531	17.1	45.6	33.3	3.6	0.4	531
首都圏男女計	35.2	48.2	13.6	2.6	0.4	40.6	47.6	11.8	0.0	27.0	0.4	21.1	47.4	4.1	6.3	17.8	22.4	50.9	2.6	348	21.9	42.3	24.6	3.0	8.3	508	
関西圏男女計	31.1	51.3	14.7	2.6	0.4	39.2	50.5	9.9	0.4	28.9	0.4	17.6	49.5	3.7	6.6	18.0	15.3	57.4	2.7	183	20.9	42.1	27.5	2.2	7.3	273	
男性計	30.5	52.7	14.0	2.5	0.2	47.5	47.3	5.2	0.2	35.4	0.2	17.8	42.5	4.2	6.3	18.1	23.3	47.6	4.9	288	25.3	39.3	23.6	2.9	8.8	478	
年齢層別	20～29歳	40.4	45.0	11.9	2.8	0.0	42.2	43.1	14.7	0.0	37.6	0.0	5.5	55.0	1.8	3.0	15.2	9.1	71.2	1.5	66	25.7	37.6	26.6	1.8	8.3	109
	30～39歳	34.3	49.6	13.9	2.2	0.0	43.1	54.0	2.9	0.0	39.4	0.7	7.3	48.9	3.6	10.4	19.5	20.8	46.8	2.6	77	21.9	40.1	25.5	2.9	9.5	137
	40～49歳	21.7	62.3	14.2	1.9	0.0	53.8	43.4	2.8	0.0	34.0	0.0	25.5	36.8	3.8	6.1	18.2	25.8	40.9	9.1	66	28.3	41.5	20.8	2.8	6.6	106
	50～59歳	25.4	54.8	15.9	3.2	0.8	51.6	46.8	1.6	0.0	30.2	0.0	33.3	29.4	7.1	5.1	19.0	35.4	34.2	6.3	79	26.2	38.1	21.4	4.0	10.3	126
従業員区分	正社員	29.7	55.0	12.3	2.8	0.2	50.3	46.2	3.5	0.0	38.7	0.2	17.6	39.0	4.4	6.6	18.0	25.4	44.7	5.3	244	26.2	37.8	23.7	2.8	9.5	431
	非正社員	38.3	31.9	29.8	0.0	0.0	21.3	57.4	21.3	0.0	4.3	0.0	19.1	74.5	2.1	4.5	18.2	11.4	63.6	2.3	44	17.0	53.2	23.4	4.3	2.1	47
女性計	38.9	43.9	13.9	2.6	0.7	28.4	50.8	20.5	0.3	15.5	0.7	23.1	57.1	3.6	6.6	17.7	16.0	59.7	0.0	243	15.5	46.9	28.7	2.3	6.1	303	
年齢層別	20～29歳	42.9	34.5	17.9	4.8	0.0	39.3	28.6	32.1	0.0	25.0	1.2	16.7	56.0	1.2	8.2	13.1	8.2	70.5	0.0	61	17.9	39.3	33.3	0.0	9.5	84
	30～39歳	34.3	52.9	10.0	2.9	0.0	27.1	48.6	24.3	0.0	18.6	0.0	18.6	58.6	4.3	5.6	24.1	5.6	64.8	0.0	54	11.4	57.1	24.3	1.4	5.7	70
	40～49歳	39.2	40.5	14.9	2.7	2.7	24.3	58.1	16.2	1.4	5.4	1.4	23.0	64.9	5.4	7.7	15.4	23.1	53.8	0.0	65	13.5	43.2	33.8	4.1	5.4	74
	50～59歳	38.7	49.3	12.0	0.0	0.0	21.3	70.7	8.0	0.0	12.0	0.0	34.7	49.3	4.0	4.8	19.0	25.4	50.8	0.0	63	18.7	49.3	22.7	4.0	5.3	75
従業員区分	正社員	38.3	41.7	19.1	0.9	0.0	34.8	58.3	7.0	0.0	30.4	0.9	15.7	50.4	2.6	2.6	18.4	15.8	63.2	0.0	76	18.3	43.5	27.0	3.5	7.8	115
	非正社員	39.4	45.2	10.6	3.7	1.1	24.5	46.3	28.7	0.5	6.4	0.5	27.7	61.2	4.3	8.4	17.4	16.2	58.1	0.0	167	13.8	48.9	29.8	1.6	5.9	188
TOTAL(雇用者60～64歳)	29.1	52.3	15.2	2.0	1.3	25.2	65.6	9.3	0.0	8.6	0.7	35.8	41.1	13.9	0.9	15.5	42.2	37.1	4.3	116	18.5	47.0	20.5	5.3	8.6	151	
男性計	28.8	48.1	19.2	1.9	1.9	25.0	67.3	7.7	0.0	5.8	0.0	40.4	36.5	17.3	1.3	11.7	49.4	32.5	7.7	192	18.2	48.1	25.0	0.0	7.3	52	
従業員区分	正社員	32.4	47.6	16.2	1.9	1.9	32.4	61.0	6.7	0.0	12.4	1.0	38.1	35.2	13.3	0.0	6.5	51.6	38.7	3.2	31	21.9	39.0	22.9	4.8	11.4	105
	非正社員	32.7	46.9	20.4	0.0	0.0	32.7	63.3	4.1	0.0	18.4	0.0	24.5	38.8	18.4	2.6	17.9	46.2	28.2	5.1	39	18.4	34.7	28.6	4.1	14.3	49
女性計	27.1	50.0	14.6	4.2	4.2	33.3	56.3	10.4	0.0	8.3	2.1	47.9	33.3	8.3	0.0	23.1	28.2	46.2	2.6	39	27.1	43.8	16.7	4.2	8.3	48	
従業員区分	正社員	21.7	63.0	13.0	2.2	0.0	8.7	76.1	15.2	0.0	0.0	0.0	30.4	54.3	15.2	0.0	25.0	33.3	41.7	0.0	12	10.9	65.2	15.2	6.5	2.2	46
	非正社員	21.4	57.1	14.3	7.1	0.0	7.1	78.6	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	71.4	14.3	0.0	23.1	26.9	46.2	3.8	26	0.0	71.4	14.3	14.3	0.0	14

基礎クロス集計表

	Q26(1) 個人間の収入差 (5年前との比較)					Q26(1) 世帯間の金融資産差 (5年前との比較)					Q26(1) 世帯間の不動産差(5 年前との比較)					Q26(2) 個人間の収入差 (今後どうなるのがよいか)					Q26(2) 世帯間の金融資産差 (今後どうなるのがよいか)					Q26(2) 世帯間の不動産差 (今後どうなるのがよいか)					回答数	
	拡大した	変化していない	縮小した	わからない	無回答	拡大した	変化していない	縮小した	わからない	無回答	拡大した	変化していない	縮小した	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答		
TOTAL(雇用者20～59歳)	63.6	14.5	5.9	15.9	0.1	51.1	16.0	6.0	25.4	1.5	36.4	27.0	5.6	29.2	1.8	20.7	22.3	35.0	17.9	4.1	18.7	24.3	25.6	26.9	4.5	11.4	28.9	25.5	29.7	4.5	781	
産業別	建設業	56.1	17.1	7.3	19.5	0.0	41.5	9.8	14.6	31.7	2.4	26.8	19.5	14.6	36.6	2.4	14.6	24.4	31.7	29.3	0.0	19.5	12.2	31.7	34.1	2.4	9.8	14.6	34.1	39.0	2.4	41
	製造業	63.7	17.0	6.0	13.2	0.0	50.5	18.7	6.0	22.5	2.2	34.6	30.8	7.7	24.7	2.2	22.0	25.3	31.3	18.7	2.7	20.9	23.6	23.1	28.6	3.8	12.1	33.5	22.5	28.0	3.8	182
	運輸・通信業	68.1	19.4	4.2	8.3	0.0	56.9	15.3	6.9	20.8	0.0	45.8	26.4	4.2	23.6	0.0	18.1	29.2	41.7	11.1	0.0	22.2	25.0	31.9	19.4	1.4	8.3	31.9	31.9	26.4	1.4	72
	卸売・小売・飲食店	63.3	12.5	4.2	18.3	0.0	45.0	19.2	5.0	28.3	2.5	33.3	30.8	2.5	30.8	2.5	18.3	24.2	34.2	15.8	7.5	13.3	28.3	26.7	25.0	6.7	8.3	33.3	25.0	26.7	6.7	120
	金融・保険・不動産	76.7	9.3	2.3	11.6	0.0	70.9	9.3	2.3	17.4	0.0	48.8	23.3	2.3	25.6	0.0	22.1	17.4	39.5	12.8	8.1	23.3	24.4	27.9	18.6	5.8	16.3	26.7	25.6	25.6	5.8	86
	サービス業	59.8	14.1	6.8	18.8	0.4	47.4	15.4	6.4	29.1	1.7	35.0	23.5	6.0	32.9	2.6	21.8	16.2	36.8	20.9	4.3	17.1	22.6	25.2	29.9	5.1	12.4	24.4	25.2	32.9	5.1	234
世帯年収別	400万未満	62.1	12.1	3.8	22.0	0.0	43.9	15.2	6.1	34.8	0.0	34.8	21.2	3.8	38.6	1.5	21.2	17.4	34.8	24.2	2.3	18.9	20.5	22.7	36.4	1.5	10.6	26.5	22.0	39.4	1.5	132
	400～600万未満	59.0	14.8	7.7	18.6	0.0	47.0	18.0	7.7	25.1	2.2	34.4	30.1	6.0	27.3	2.2	21.9	23.5	32.8	19.1	2.7	17.5	25.7	24.6	27.9	4.4	10.9	30.6	24.6	29.5	4.4	183
	600～800万未満	60.5	18.6	8.1	12.2	0.6	44.8	17.4	8.1	26.7	2.9	31.4	25.6	6.4	33.7	2.9	19.2	19.8	40.1	15.7	5.2	17.4	19.2	29.1	29.1	5.2	8.7	26.7	26.7	32.6	5.2	172
	800～1,000万未満	70.6	13.4	6.7	9.2	0.0	66.4	15.1	5.9	11.8	0.8	43.7	27.7	6.7	21.0	0.8	21.8	28.6	35.3	11.8	2.5	21.0	30.3	31.9	15.1	1.7	15.1	31.9	30.3	21.0	1.7	119
	1,000～1,200万未満	72.3	12.3	3.1	12.3	0.0	67.7	15.4	0.0	16.9	0.0	50.8	27.7	1.5	20.0	0.0	20.0	21.5	40.0	12.3	6.2	16.9	30.8	24.6	20.0	7.7	9.2	33.8	27.7	21.5	7.7	65
	1,200万以上	73.4	12.7	2.5	11.4	0.0	57.0	11.4	5.1	25.3	1.3	38.0	31.6	8.9	20.3	1.3	26.6	27.8	20.3	17.7	7.6	26.6	26.6	17.7	21.5	7.6	19.0	29.1	21.5	22.8	7.6	79
企業規模別	29人以下	56.5	15.6	7.8	20.1	0.0	47.4	18.8	7.1	24.7	1.9	35.7	25.3	4.5	31.8	2.6	19.5	16.9	36.4	24.0	3.2	14.3	20.8	27.9	32.5	4.5	9.7	24.7	25.3	35.7	4.5	154
	30人～99人以下	59.8	13.7	2.9	23.5	0.0	43.1	15.7	5.9	32.4	2.9	31.4	22.5	5.9	36.3	3.9	18.6	21.6	35.3	19.6	4.9	15.7	26.5	28.4	24.5	4.9	8.8	33.3	22.5	30.4	4.9	102
	100～299人以下	61.9	14.3	11.1	11.9	0.8	46.0	23.0	7.1	22.2	1.6	30.2	30.2	11.1	27.0	1.6	24.6	21.4	38.1	12.7	3.2	18.3	27.8	23.8	26.2	4.0	11.1	32.5	26.2	26.2	4.0	126
	300～999人以下	65.5	19.1	1.8	13.6	0.0	52.7	14.5	4.5	28.2	0.0	39.1	25.5	2.7	32.7	0.0	17.3	28.2	35.5	19.1	0.0	20.9	24.5	26.4	28.2	0.0	10.9	25.5	30.0	33.6	0.0	110
	1,000～2,999人以下	69.8	13.5	4.2	12.5	0.0	56.3	9.4	5.2	28.1	1.0	43.8	18.8	4.2	32.3	1.0	26.0	18.8	29.2	18.8	7.3	22.9	24.0	24.0	24.0	5.2	12.5	28.1	22.9	31.3	5.2	96
	3,000人以上	69.9	12.3	6.7	11.0	0.0	59.5	12.9	6.7	19.0	1.8	39.3	34.4	5.5	19.0	1.8	21.5	26.4	35.6	11.0	5.5	23.3	23.3	25.8	20.9	6.7	15.3	30.1	27.6	20.2	6.7	163
組合	労組あり	66.5	15.7	5.1	12.8	0.0	54.3	15.3	5.8	23.6	1.0	39.0	29.7	5.4	24.9	1.0	21.7	26.2	31.0	16.3	4.8	20.8	24.9	23.0	25.9	5.4	11.8	30.7	24.0	28.1	5.4	313
有無	労組合なし	64.5	12.6	6.6	16.1	0.3	50.5	16.8	6.3	24.7	1.6	35.3	25.5	6.3	30.8	2.1	21.6	20.3	38.9	16.6	2.6	18.2	25.5	28.4	25.5	2.4	11.8	28.9	28.2	28.7	2.4	380
加入	労組入っている	64.8	18.3	3.7	13.2	0.0	55.7	16.0	5.5	21.9	0.0	39.3	31.1	3.7	25.1	0.9	19.6	26.5	32.4	16.9	4.6	20.5	26.0	23.7	24.7	5.0	10.5	29.7	26.9	27.9	5.0	219
	労組入っていない	63.3	12.6	7.2	16.8	0.2	49.3	15.6	6.0	27.5	1.5	35.4	25.0	6.2	31.5	1.9	21.3	20.9	35.6	18.3	4.0	18.1	23.9	26.0	27.9	4.1	12.2	28.8	24.1	30.7	4.1	531
首都圏男女計		62.8	15.0	5.5	16.5	0.2	53.1	15.7	5.3	24.4	1.4	36.2	27.4	5.7	29.1	1.6	22.2	23.0	34.4	16.1	4.1	21.3	24.2	26.8	23.2	4.5	14.6	28.5	26.2	26.2	4.5	508
関西圏男女計		65.2	13.6	6.6	14.7	0.0	47.3	16.5	7.3	27.1	1.8	36.6	26.4	5.5	29.3	2.2	17.9	20.9	35.9	21.2	4.0	13.9	24.5	23.4	33.7	4.4	5.5	29.7	24.2	36.3	4.4	273
男性計		68.2	14.2	5.4	12.1	0.0	57.1	16.3	5.0	20.3	1.3	39.7	27.6	5.6	25.7	1.3	23.2	26.6	33.1	13.6	3.6	22.6	26.6	24.9	22.0	4.0	12.6	32.2	25.9	25.3	4.0	478
年齢層別	20～29歳	66.1	15.6	0.9	17.4	0.0	51.4	10.1	1.8	33.9	2.8	27.5	27.5	3.7	38.5	2.8	27.5	33.9	17.4	14.7	6.4	27.5	26.6	12.8	25.7	7.3	15.6	30.3	16.5	30.3	7.3	109
	30～39歳	70.8	11.7	3.6	13.9	0.0	57.7	17.5	1.5	22.6	0.7	43.1	23.4	4.4	28.5	0.7	25.5	25.5	30.7	15.3	2.9	24.1	26.3	21.2	26.3	2.2	13.9	30.7	24.8	28.5	2.2	137
	40～49歳	69.8	13.2	5.7	11.3	0.0	59.4	16.0	9.4	15.1	0.0	43.4	29.2	5.7	21.7	0.0	18.9	26.4	34.0	17.9	2.8	19.8	25.5	27.4	24.5	2.8	9.4	34.9	23.6	29.2	2.8	106
	50～59歳	65.9	16.7	11.1	6.3	0.0	59.5	20.6	7.9	10.3	1.6	43.7	31.0	8.7	15.1	1.6	20.6	21.4	48.4	7.1	2.4	19.0	27.8	37.3	11.9	4.0	11.1	33.3	37.3	14.3	4.0	126
従業員区分	正社員	67.5	14.6	5.1	12.8	0.0	56.4	16.2	5.1	20.9	1.4	39.2	27.8	5.8	25.8	1.4	22.5	28.1	32.5	13.7	3.2	23.0	26.5	24.8	22.0	3.7	12.3	33.4	25.5	25.1	3.7	431
	非正社員	74.5	10.6	8.5	6.4	0.0	63.8	17.0	4.3	14.9	0.0	44.7	25.5	4.3	25.5	0.0	29.8	12.8	38.3	12.8	6.4	19.1	27.7	25.5	21.3	6.4	14.9	21.3	29.8	27.7	6.4	47
女性計		56.4	14.9	6.6	21.8	0.3	41.6	15.5	7.6	33.3	2.0	31.0	26.1	5.6	34.7	2.6	16.8	15.5	38.0	24.8	5.0	12.5	20.8	26.7	34.7	5.3	9.6	23.8	24.8	36.6	5.3	303
年齢層別	20～29歳	48.8	8.3	4.8	38.1	0.0	36.9	6.0	6.0	48.8	2.4	25.0	19.0	1.2	52.4	2.4	23.8	8.3	27.4	34.5	6.0	17.9	15.5	19.0	41.7	6.0	9.5	20.2	17.9	46.4	6.0	84
	30～39歳	55.7	20.0	4.3	20.0	0.0	40.0	25.7	4.3	30.0	0.0	35.7	25.7	5.7	32.9	0.0	15.7	24.3	35.7	24.3	0.0	15.7	25.7	18.6	40.0	0.0	14.3	25.7	17.1	42.9	0.0	70
	40～49歳	60.8	17.6	5.4	14.9	1.4	45.9	13.5	9.5	27.0	4.1	29.7	31.1	6.8	28.4	4.1	13.5	13.5	41.9	18.9	12.2	8.1	20.3	33.8	25.7	12.2	6.8	23.0	32.4	25.7	12.2	74
	50～59歳	61.3	14.7	12.0	12.0	0.0	44.0	18.7	10.7	25.3	1.3	34.7	29.3	9.3	22.7	4.0	13.3	17.3	48.0	20.0	1.3	8.0	22.7	36.0	30.7	2.7	8.0	26.7	32.0	30.7	2.7	75
従業員区分	正社員	62.6	15.7	4.3	17.4	0.0	46.1	15.7	4.3	31.3	2.6	27.8	28.7	5.2	35.7	2.6	19.1	14.8	38.3	22.6	5.2	17.4	19.1	26.1	32.2	5.2	12.2	14.8	28.7	39.1	5.2	115
	非正社員	52.7	14.4	8.0	24.5	0.5	38.8	15.4	9.6	34.6	1.6	33.0	24.5	5.9	34.0	2.7	15.4	16.0	37.8	26.1	4.8	9.6	21.8	27.1	36.2	5.3	8.0	29.3	22.3	35.1	5.3	

基礎クロス集計表

	Q26付問 個人間の収入差を拡大させた要因<3L・A> [回答者: Q26(1) 個人間の収入差「拡大した」]										Q26(3) 個人収入の帰属階層意識						Q26(3) 世帯の金融資産の帰属階層意識						Q26(3) 世帯の不動産の帰属階層意識						回答数						
	失業が増えたこと	パート・派遣労働等非常勤雇用が増えたこと	多様な働き方や生き方を求める人が増えたこと	成果主義的賃金導入等で賃金が上がったこと	企業が業績拡大で賃金を上げたこと	規制緩和による競争激化で賃金が引き下げられたこと	人を得る人が増えたこと	収入が増えたこと	比率が高くなったこと	地域経済低迷等で地域間の収入格差が拡大したこと	その他	無回答	回答数	下位	中位の下	中位の中	中位の上	上位	わからない	無回答	下位	中位の下	中位の中	中位の上	上位	わからない	無回答	下位		中位の下	中位の中	中位の上	上位	わからない	無回答
TOTAL(雇用者20～59歳)	43.7	51.1	21.5	35.4	42.5	14.9	35.0	12.9	11.9	2.2	0.2	497	16.4	34.3	27.1	13.3	1.2	4.1	3.6	27.3	31.6	18.3	9.5	1.7	7.9	3.7	31.8	20.7	24.2	8.8	1.4	9.3	3.7	781	
産業別	建設業	47.8	30.4	13.0	34.8	60.9	17.4	56.5	13.0	13.0	0.0	23	14.6	31.7	36.6	7.3	0.0	4.9	4.9	36.6	26.8	12.2	14.6	0.0	4.9	4.9	31.7	22.0	29.3	7.3	0.0	4.9	4.9	41	
	製造業	41.4	50.0	19.8	42.2	44.0	11.2	31.0	13.8	18.1	2.6	0.9	116	8.8	33.5	33.5	16.5	1.1	4.4	2.2	27.5	33.0	20.9	6.6	1.6	7.7	2.7	28.6	28.6	22.5	8.8	0.5	8.2	2.7	182
	運輸・通信業	38.8	57.1	16.3	28.6	51.0	18.4	40.8	16.3	10.2	2.0	0.0	49	19.4	29.2	34.7	12.5	2.8	0.0	1.4	31.9	29.2	16.7	13.9	2.8	4.2	1.4	43.1	12.5	27.8	8.3	2.8	4.2	1.4	72
	卸売・小売・飲食店	46.1	35.5	4.2	34.2	36.8	19.7	34.2	15.8	10.5	0.0	0.0	76	27.5	28.3	22.5	11.7	0.8	5.8	3.3	28.3	30.8	15.8	7.5	1.7	12.5	3.3	28.3	18.3	25.0	10.0	0.0	15.0	3.3	120
	金融・保険・不動産	40.9	53.0	19.7	45.5	45.5	16.7	30.3	12.1	7.6	1.5	0.0	66	11.6	41.9	22.1	19.8	2.3	1.2	1.2	18.6	38.4	25.6	11.6	3.5	1.2	1.2	24.4	25.6	29.1	10.5	2.3	7.0	1.2	86
	サービス業	47.1	61.4	25.0	26.4	37.9	10.7	33.6	10.7	11.4	2.9	0.0	140	17.9	37.6	23.5	9.8	0.9	4.3	6.0	26.1	30.3	17.5	10.7	0.4	9.0	6.0	34.2	18.8	21.4	8.1	2.1	9.4	6.0	234
世帯年収別	400万未満	42.7	54.9	22.0	25.6	31.7	17.1	35.4	13.4	15.9	3.7	0.0	82	39.4	37.1	13.6	0.8	0.8	4.5	3.8	47.0	27.3	9.1	3.0	0.0	9.8	3.8	52.3	19.7	9.8	3.8	0.0	10.6	3.8	132
	400～600万未満	38.0	41.7	23.1	35.2	48.1	14.8	41.7	15.7	9.3	3.7	0.0	108	17.5	45.4	23.0	5.5	0.5	3.8	4.4	31.1	32.8	18.0	4.9	0.5	8.2	4.4	37.7	20.8	23.0	3.3	1.6	9.3	4.4	183
	600～800万未満	42.3	49.0	17.3	42.3	46.2	15.4	32.7	9.6	8.7	1.0	1.0	104	9.3	33.7	29.1	16.9	1.7	4.7	4.7	23.3	37.8	17.4	7.6	1.2	7.6	5.2	30.2	19.8	27.9	7.6	0.6	8.7	5.2	172
	800～1,000万未満	48.8	46.4	23.8	36.9	40.5	16.7	38.1	10.7	13.1	0.0	0.0	84	8.4	31.9	36.1	17.6	0.8	2.5	2.5	28.6	30.3	25.2	8.4	1.7	3.4	2.5	25.2	27.7	24.4	12.6	0.8	6.7	2.5	119
	1,000～1,200万未満	57.4	63.8	14.9	38.3	42.6	8.5	25.5	21.3	14.9	0.0	0.0	47	6.2	26.2	38.5	24.6	0.0	3.1	1.5	9.2	38.5	23.1	16.9	3.1	7.7	1.5	16.9	27.7	30.8	13.8	3.1	6.2	1.5	65
	1,200万以上	39.7	60.3	29.3	34.5	41.4	12.1	29.3	12.1	15.5	3.4	0.0	58	11.4	15.2	32.9	32.9	2.5	3.8	1.3	11.4	19.0	21.5	32.9	6.3	7.6	1.3	12.7	12.7	34.2	25.3	5.1	8.9	1.3	79
企業規模別	29人以下	50.6	39.1	23.0	28.7	37.9	19.5	37.9	13.8	18.4	1.1	0.0	87	24.0	35.1	24.7	5.8	1.3	5.2	3.9	31.2	32.5	14.3	5.8	2.6	9.7	3.9	30.5	23.4	24.0	6.5	1.9	9.7	3.9	154
	30人～99人以下	47.5	59.0	21.3	31.1	49.2	13.1	34.4	6.6	13.1	1.6	0.0	61	20.6	33.3	24.5	10.8	0.0	6.9	3.9	33.3	28.4	9.8	9.8	0.0	14.7	3.9	36.3	19.6	12.7	10.8	1.0	15.7	3.9	102
	100～299人以下	46.2	56.4	24.4	26.9	43.6	19.2	29.5	20.5	12.8	2.6	0.0	78	16.7	45.2	22.2	6.3	1.6	2.4	5.6	37.3	27.0	19.0	6.3	0.8	4.0	5.6	33.3	19.8	27.8	5.6	0.8	7.1	5.6	126
	300～999人以下	38.9	48.6	16.7	44.4	50.0	11.1	44.4	9.7	5.6	0.0	0.0	72	10.0	35.5	30.9	13.6	1.8	5.5	2.7	18.2	34.5	22.7	11.8	1.8	8.2	2.7	26.4	24.5	24.5	10.9	1.8	9.1	2.7	110
	1,000～2,999人以下	40.3	58.2	22.4	38.8	43.3	10.4	26.9	10.4	11.9	1.5	1.5	67	12.5	27.1	34.4	19.8	1.0	2.1	3.1	13.5	39.6	24.0	12.5	1.0	5.2	4.2	30.2	18.8	30.2	9.4	1.0	6.3	4.2	96
	3,000人以上	42.1	49.1	20.2	41.2	37.7	14.9	32.5	12.3	10.5	4.4	0.0	114	11.7	30.1	29.4	25.2	0.6	1.8	1.2	25.8	31.9	20.2	12.9	2.5	5.5	1.2	32.5	20.9	25.8	11.0	1.8	6.7	1.2	163
組合加入	労組あり	38.0	56.3	19.7	41.8	42.8	13.0	33.7	11.5	8.7	3.4	0.5	208	12.1	31.0	29.1	20.1	1.9	3.8	1.9	23.3	32.6	19.5	11.8	1.9	8.6	2.2	29.4	21.1	25.2	11.2	1.3	9.6	2.2	313
	労組なし	46.5	46.5	23.3	31.0	42.9	15.9	35.9	13.1	15.5	1.6	0.0	245	17.4	37.1	27.4	9.5	0.5	4.2	3.9	30.0	32.4	17.1	7.9	1.6	7.1	3.9	33.2	21.6	23.2	7.9	1.6	8.7	3.9	380
首都圏男女計	36.6	59.2	17.6	45.1	44.4	11.3	33.8	12.0	8.5	4.2	0.7	142	11.4	33.3	29.7	19.2	1.4	3.2	1.8	22.4	34.2	20.1	11.4	1.8	7.8	2.3	30.6	22.4	23.7	9.6	1.4	10.0	2.3	219	
関西圏男女計	42.0	49.8	24.1	38.2	42.0	13.8	36.4	11.9	11.0	2.8	0.3	319	14.2	35.8	27.4	14.2	1.0	3.3	4.1	25.6	34.1	20.3	7.9	1.4	6.5	4.3	30.5	21.3	25.4	8.7	1.6	8.3	4.3	508	
男性計	46.6	53.4	16.9	30.3	43.3	16.9	32.6	14.6	13.5	1.1	0.0	178	20.5	31.5	26.7	11.7	1.5	5.5	2.6	30.4	27.1	14.7	12.5	2.2	10.6	2.6	34.1	19.8	22.0	9.2	1.1	11.4	2.6	273	
年齢別	20～29歳	39.3	51.5	20.9	40.2	44.8	15.6	33.7	10.1	12.3	2.1	0.3	326	12.1	32.8	29.7	17.6	1.7	3.3	2.7	28.2	32.8	18.2	10.3	2.1	5.4	2.9	33.5	21.5	24.9	9.4	1.5	6.3	2.9	478
30～39歳	31.9	58.3	22.2	44.4	41.7	11.1	38.9	6.9	12.5	1.4	0.0	72	15.6	35.8	25.7	11.9	1.8	4.6	4.6	35.8	18.3	19.3	10.1	2.8	9.2	4.6	47.7	11.0	16.5	10.1	0.0	10.1	4.6	109	
40～49歳	36.1	49.5	22.7	37.1	38.1	16.5	38.1	8.2	13.4	3.1	0.0	97	15.3	34.3	24.8	21.2	1.5	1.5	1.5	28.5	38.7	18.2	8.0	2.2	2.9	1.5	40.9	21.9	23.4	6.6	2.2	3.6	1.5	137	
50～59歳	41.9	41.9	18.9	44.6	51.4	21.6	27.0	14.9	9.5	1.4	1.4	74	6.6	24.5	35.8	22.6	2.8	5.7	1.9	26.4	28.3	19.8	14.2	1.9	6.6	2.8	21.7	22.6	32.1	14.2	0.9	5.7	2.8	106	
従業員区分	正社員	47.0	56.6	19.3	36.1	49.4	13.3	30.1	10.8	13.3	2.4	0.0	83	10.3	35.7	33.3	14.3	0.8	2.4	3.2	23.0	42.9	15.9	9.5	1.6	4.0	3.2	23.0	29.4	27.8	7.9	2.4	6.3	3.2	126
	非正社員	38.5	51.9	19.6	43.6	45.7	14.8	33.7	10.7	11.7	1.7	0.3	291	8.8	33.4	30.9	19.5	1.6	3.2	2.6	26.2	33.9	19.0	10.7	2.1	5.3	2.8	31.3	23.0	25.3	10.0	1.6	6.0	2.8	431
女性計	45.7	48.6	31.4	11.4	37.1	22.9	34.3	5.7	17.1	5.7	0.0	35	42.6	27.7	19.1	0.0	2.1	4.3	4.3	46.8	23.4	10.6	6.4	2.1	6.4	4.3	53.2	8.5	21.3	4.3	0.0	8.5	4.3	47	
年齢別	20～29歳	52.0	50.3	22.8	26.3	38.0	13.5	37.4	18.1	11.1	2.3	0.0	171	23.1	36.6	23.1	6.6	0.3	5.3	5.0	25.7	29.7	18.5	8.3	1.0	11.9	5.0	29.0	19.5	23.1	7.9	1.3	14.2	5.0	303
	30～39歳	34.1	48.8	39.0	26.8	22.0	2.4	48.8	19.5	7.3	4.9	0.0	41	22.6	32.1	23.8	4.8	1.2	7.1	8.3	19.0	27.4	15.5	8.3	0.0	21.4	8.3	28.6	16.7	13.1	6.0	2.4	25.0	8.3	84
	40～49歳	51.3	43.6	25.6	20.5	41.0	25.6	33.3	17.9	7.7	2.6	0.0	39	24.3	40.0	24.3	4.3	0.0	2.9	4.3	27.1	34.3	20.0	4.3	0.0	10.0	4.3	28.6	20.0	28.6	7.1	0.0	11.4	4.3	70
	50～59歳	57.8	46.7	17.8	35.6	35.6	6.7	44.4	17.8	11.1	0.0	0.0	45	21.6	28.4	28.4	12.2	0.0	5.4	4.1	24.3	25.7	27.0	5.4	4.1	9.5	4.1	27.0	20.3	31.1	5.4	2.7	9.5	4.1	74
従業員区分	正社員	63.0	60.9	10.9	21.7	52.2	19.6	23.9	17.4	17.4	2.2	0.0	46	24.0	46.7	16.0	5.3	0.0	5.3	2.7	33.3	32.0	12.0	14.7	0.0	5.3	2.7	32.0	21.3	21.3	13.3	0.0	9.3	2.7	75
	非正社員	54.2	41.7	27.8	29.2	36.1	11.1	45.8	16.7	15.3	1.4	0.0	72	22.6	37.4	25.2	10.4	0.0	3.5	0.9	25.2	26.1	19.1	12.2	1.7	14.8	0.9	31.3	18.3	20.0	8.7	2.6	18.3	0.9	115
50.5	56.6	19.2	24.2	39.4	15.2	31.3	19.2	8.1	3.0	0.0	99	23.4	36.2	21.8	4.3	0.5	6.4	7.4	26.1	31.9	18.1	5.9	0.5	10.1	7.4	27.7	20.2	25.0							

基礎クロス集計表

	Q27(1) 正社員・非正社員の賃金・処遇差(5年前との比較)						Q27(1) 正社員・非正社員間の教育訓練機会の差(5年前との比較)						Q27(1) 正社員男女間の賃金・処遇の差(5年前との比較)						Q27(1) 正社員男女間の教育訓練機会の差(5年前との比較)						回答数	
	拡大した	変化していない	縮小した	当てはまる事例がない	わからない	無回答	拡大した	変化していない	縮小した	当てはまる事例がない	わからない	無回答	拡大した	変化していない	縮小した	当てはまる事例がない	わからない	無回答	拡大した	変化していない	縮小した	当てはまる事例がない	わからない	無回答		
TOTAL(雇用者20～59歳)	19.3	38.5	4.7	11.1	25.7	0.5	12.3	41.1	6.8	16.6	22.4	0.8	5.4	48.5	10.5	9.0	26.0	0.6	3.6	48.1	8.8	15.5	23.0	0.9	781	
産業別	建設業	9.8	34.1	4.9	24.4	26.8	0.0	4.9	39.0	2.4	29.3	24.4	0.0	2.4	48.8	9.8	14.6	24.4	0.0	0.0	51.2	4.9	26.8	14.6	2.4	41
	製造業	19.2	45.6	5.5	10.4	19.2	0.0	13.7	50.0	6.0	15.9	13.7	0.5	6.6	52.7	10.4	7.1	22.5	0.5	4.9	51.6	9.3	18.1	14.8	1.1	182
	運輸・通信業	19.4	44.4	4.2	6.9	25.0	0.0	12.5	48.6	11.1	13.9	13.9	0.0	6.9	55.6	11.1	8.3	18.1	0.0	4.2	58.3	6.9	12.5	18.1	0.0	72
	卸売・小売・飲食店	15.0	41.7	4.2	10.8	26.7	1.7	12.5	38.3	5.8	18.3	23.3	1.7	4.2	50.0	3.3	12.5	28.3	1.7	3.3	45.0	5.8	16.7	27.5	1.7	120
	金融・保険・不動産	30.2	37.2	5.8	10.5	16.3	0.0	20.9	38.4	14.0	15.1	11.6	0.0	15.1	43.0	22.1	5.8	14.0	0.0	10.5	46.5	16.3	10.5	16.3	0.0	86
	サービス業	20.5	31.2	4.7	9.8	32.9	0.9	9.0	37.2	5.1	13.7	33.8	1.3	2.1	44.4	9.8	8.5	34.2	0.9	1.3	44.9	8.5	12.4	32.1	0.9	234
世帯年収別	400万未満	18.2	28.0	6.1	14.4	33.3	0.0	12.9	33.3	5.3	17.4	30.3	0.8	6.8	39.4	6.8	12.1	34.8	0.0	5.3	37.9	8.3	15.9	32.6	0.0	132
	400～600万未満	20.2	31.1	3.8	13.7	31.1	0.0	9.3	33.3	7.7	23.0	26.8	0.0	3.8	45.9	10.4	13.1	26.8	0.0	3.3	41.0	10.4	21.9	23.0	0.5	183
	600～800万未満	12.2	49.4	5.2	11.6	20.9	0.6	12.2	45.3	7.6	16.3	18.0	0.6	6.4	53.5	10.5	6.4	22.7	0.6	3.5	55.2	6.4	14.0	19.8	1.2	172
	800～1,000万未満	26.1	44.5	2.5	6.7	19.3	0.8	16.8	51.3	5.9	12.6	11.8	1.7	5.0	57.1	10.9	5.9	19.3	1.7	3.4	57.1	9.2	11.8	16.8	1.7	119
	1,000～1,200万未満	24.6	41.5	4.6	6.2	23.1	0.0	10.8	53.8	7.7	4.6	23.1	0.0	7.7	50.8	15.4	4.6	21.5	0.0	3.1	55.4	15.4	6.2	20.0	0.0	65
	1,200万以上	17.7	45.6	7.6	8.9	19.0	1.3	12.7	48.1	6.3	12.7	19.0	1.3	5.1	50.6	12.7	7.6	22.8	1.3	3.8	55.7	6.3	12.7	20.3	1.3	79
企業規模別	29人以下	12.3	29.2	2.6	27.9	26.6	1.3	5.2	27.9	3.9	37.0	24.0	1.9	3.2	39.6	2.6	25.3	27.3	1.9	1.9	30.5	5.2	37.0	22.7	2.6	154
	30人～99人以下	13.7	45.1	5.9	9.8	25.5	0.0	9.8	48.0	5.9	18.6	17.6	0.0	4.9	55.9	6.9	5.9	26.5	0.0	3.9	53.9	3.9	16.7	21.6	0.0	102
	100～299人以下	19.8	41.3	5.6	8.7	24.6	0.0	10.3	42.9	9.5	17.5	19.8	0.0	6.3	56.3	6.3	7.1	23.8	0.0	3.2	55.6	6.3	13.5	21.4	0.0	126
	300～999人以下	25.5	42.7	2.7	3.6	25.5	0.0	10.0	50.0	6.4	6.4	26.4	0.9	3.6	56.4	10.0	5.5	24.5	0.0	3.6	57.3	7.3	10.9	20.9	0.0	110
	1,000～2,999人以下	19.8	42.7	5.2	6.3	26.0	0.0	17.7	39.6	8.3	12.5	21.9	0.0	10.4	46.9	17.7	3.1	21.9	0.0	4.2	49.0	14.6	9.4	21.9	1.0	96
	3,000人以上	25.8	39.9	7.4	7.4	18.4	1.2	19.0	46.6	8.6	7.4	17.2	1.2	6.1	48.5	19.0	4.3	20.9	1.2	5.5	55.2	14.1	4.9	19.0	1.2	163
組合	あり	22.0	44.1	4.8	4.5	24.3	0.3	17.3	45.4	9.3	8.3	19.5	0.3	6.7	51.8	15.3	3.8	22.0	0.3	5.1	55.6	11.5	6.7	20.8	0.3	313
	なし	18.9	36.8	4.5	17.9	21.3	0.5	9.5	41.6	5.3	25.0	17.6	1.1	4.5	49.7	7.4	13.9	23.7	0.8	2.4	47.4	7.4	24.2	17.4	1.3	380
加入	している	21.0	42.5	4.6	5.9	25.6	0.5	16.9	42.9	9.6	9.1	21.0	0.5	8.2	49.8	15.5	4.6	21.5	0.5	6.4	52.5	12.3	7.3	21.0	0.5	219
	していない	19.0	36.3	4.9	12.8	26.6	0.4	10.4	40.1	5.8	19.4	23.7	0.6	4.5	46.7	8.9	11.1	28.4	0.4	2.6	45.2	7.7	19.2	24.5	0.8	531
首都圏男女計	18.5	40.6	4.1	10.4	26.0	0.4	11.2	42.1	6.7	15.7	23.4	0.8	6.1	47.4	11.6	7.7	26.6	0.6	3.3	48.6	8.9	14.4	23.8	1.0	508	
関西圏男女計	20.9	34.8	5.9	12.5	25.3	0.7	14.3	39.2	7.0	18.3	20.5	0.7	4.0	50.5	8.4	11.4	24.9	0.7	4.0	47.3	8.8	17.6	21.6	0.7	273	
男性計	23.2	41.8	4.0	9.4	21.3	0.2	14.2	45.4	6.9	13.8	19.2	0.4	5.9	54.0	12.6	6.7	20.7	0.2	3.8	55.9	10.0	13.0	16.9	0.4	478	
年齢層別	20～29歳	20.2	32.1	1.8	8.3	36.7	0.9	12.8	31.2	5.5	11.0	37.6	1.8	3.7	39.4	9.2	8.3	38.5	0.9	3.7	41.3	5.5	12.8	35.8	0.9	109
	30～39歳	24.1	38.7	2.9	14.6	19.7	0.0	10.9	48.9	5.1	19.0	16.1	0.0	5.8	51.8	14.6	9.5	18.2	0.0	4.4	54.0	13.9	15.3	12.4	0.0	137
	40～49歳	21.7	48.1	5.7	7.5	17.0	0.0	17.0	51.9	6.6	11.3	13.2	0.0	9.4	58.5	16.0	4.7	11.3	0.0	3.8	63.2	13.2	10.4	8.5	0.9	106
	50～59歳	26.2	48.4	5.6	6.3	13.5	0.0	16.7	48.4	10.3	12.7	11.9	0.0	4.8	65.1	10.3	4.0	15.9	0.0	3.2	64.3	7.1	12.7	12.7	0.0	126
従業員区分	正社員	23.2	43.2	3.7	9.5	20.2	0.2	14.6	46.6	7.2	13.5	17.9	0.2	6.3	55.2	13.5	6.3	18.6	0.2	3.9	57.1	10.9	12.5	15.1	0.5	431
	非正社員	23.4	29.8	6.4	8.5	31.9	0.0	10.6	34.0	4.3	17.0	31.9	2.1	2.1	42.6	4.3	10.6	40.4	0.0	2.1	44.7	2.1	17.0	34.0	0.0	47
女性計	13.2	33.3	5.9	13.9	32.7	1.0	9.2	34.3	6.6	21.1	27.4	1.3	4.6	39.9	7.3	12.5	34.3	1.3	3.3	36.0	6.9	19.5	32.7	1.7	303	
年齢層別	20～29歳	10.7	20.2	6.0	9.5	53.6	0.0	11.9	21.4	4.8	14.3	47.6	0.0	3.6	31.0	9.5	7.1	48.8	0.0	3.6	26.2	8.3	14.3	47.6	0.0	84
	30～39歳	12.9	32.9	5.7	14.3	34.3	0.0	10.0	31.4	11.4	17.1	30.0	0.0	5.7	41.4	8.6	10.0	34.3	0.0	2.9	35.7	12.9	14.3	34.3	0.0	70
	40～49歳	13.5	40.5	4.1	10.8	28.4	2.7	9.5	43.2	5.4	20.3	18.9	2.7	2.7	45.9	9.5	13.5	25.7	2.7	2.7	48.6	5.4	14.9	24.3	4.1	74
	50～59歳	16.0	41.3	8.0	21.3	12.0	1.3	5.3	42.7	5.3	33.3	10.7	2.7	6.7	42.7	1.3	20.0	26.7	2.7	4.0	34.7	1.3	34.7	22.7	2.7	75
従業員区分	正社員	8.7	34.8	8.7	19.1	28.7	0.0	11.3	35.7	5.2	24.3	23.5	0.0	7.8	46.1	9.6	10.4	26.1	0.0	4.3	39.1	10.4	21.7	24.3	0.0	115
	非正社員	16.0	32.4	4.3	10.6	35.1	1.6	8.0	33.5	7.4	19.1	29.8	2.1	2.7	36.2	5.9	13.8	39.4	2.1	2.7	34.0	4.8	18.1	37.8	2.7	188
TOTAL(雇用者60～64歳)	16.6	35.1	7.3	17.2	22.5	1.3	11.3	37.7	4.0	27.8	17.9	1.3	4.6	39.7	5.3	19.9	29.1	1.3	3.3	42.4	5.3	26.5	21.2	1.3	151	
男性計	18.1	33.3	8.6	13.3	25.7	1.0	11.4	36.2	3.8	27.6	20.0	1.0	2.9	39.0	7.6	21.0	28.6	1.0	2.9	40.0	5.7	28.6	21.9	1.0	105	
従業員区分	正社員	14.3	32.7	8.2	16.3	28.6	0.0	14.3	30.6	0.0	28.6	26.5	0.0	2.0	40.8	4.1	22.4	30.6	0.0	2.0	40.8	2.0	32.7	22.4	0.0	49
	非正社員	22.9	29.2	8.3	10.4	27.1	2.1	10.4	39.6	6.3	27.1	14.6	2.1	4.2	39.6	8.3	20.8	25.0	2.1	4.2	39.6	6.3	27.1	20.8	2.1	48
女性計	13.0	39.1	4.3	26.1	15.2	2.2	10.9	41.3	4.3	28.3	13.0	2.2	8.7	41.3	0.0	17.4	30.4	2.2	4.3	47.8	4.3	21.7	19.6	2.2	46	
従業員区分	正社員	0.0	35.7	7.1	42.9	14.3	0.0	0.0	35.7	7.1	50.0	7.1	0.0	7.1	57.1	0.0	21.4	14.3	0.0	0.0	50.0	7.1	28.6	14.3	0.0	14
	非正社員	19.4	41.9	3.2	19.4	12.9	3.2	16.1	45.2	3.2	19.4	12.9	3.2	9.7	35.5	0.0	16.1	35.5	3.2	6.5	48.4	3.2	19.4	19.4	3.2	31

基礎クロス集計表

	Q27(2) 正社員・非正社員間の賃金・処遇の差(今後)					Q27(2) 正社員・非正社員間の教育訓練機会の差(今後)					Q27(2) 正社員男女間の賃金・処遇の差(今後)					Q27(2) 正社員男女間の教育訓練機会の差(今後)					回答数	
	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答	拡大してよい	現状のままでよい	縮小すべき	わからない	無回答		
TOTAL(雇用者20～59歳)	10.1	34.4	27.5	23.2	4.7	10.1	35.0	28.7	21.3	5.0	3.8	36.5	34.8	20.4	4.5	5.4	38.8	29.3	21.3	5.2	781	
産業別	建設業	9.8	29.3	24.4	31.7	4.9	14.6	31.7	24.4	26.8	2.4	0.0	34.1	34.1	29.3	2.4	4.9	34.1	29.3	26.8	4.9	41
	製造業	9.3	41.2	28.0	18.7	2.7	9.3	39.6	31.3	15.4	4.4	4.4	37.4	37.4	18.1	2.7	7.1	39.0	33.0	17.6	3.3	182
	運輸・通信業	9.7	34.7	34.7	15.3	5.6	8.3	38.9	30.6	16.7	5.6	2.8	45.8	33.3	13.9	4.2	2.8	51.4	23.6	15.3	6.9	72
	卸売・小売・飲食店	10.8	34.2	20.8	28.3	5.8	11.7	34.2	21.7	27.5	5.0	4.2	35.8	29.2	25.8	5.0	5.0	38.3	25.0	25.8	5.8	120
	金融・保険・不動産	14.0	32.6	30.2	18.6	4.7	5.8	37.2	41.9	11.6	3.5	4.7	37.2	41.9	12.8	3.5	7.0	36.0	37.2	16.3	3.5	86
	サービス業	8.5	31.6	29.1	24.8	6.0	11.1	32.1	25.6	24.4	6.8	3.8	33.8	34.2	21.4	6.8	3.8	36.3	28.2	24.4	7.3	234
世帯年収別	400万未満	8.3	24.2	34.1	28.8	4.5	9.8	31.8	31.1	21.2	6.1	2.3	34.8	36.4	21.2	5.3	3.8	36.4	29.5	24.2	6.1	132
	400～600万未満	7.1	36.1	24.6	27.9	4.4	8.7	38.3	23.0	26.2	3.8	2.7	31.7	35.5	27.3	2.7	5.5	34.4	30.1	26.2	3.8	183
	600～800万未満	10.5	36.6	25.0	23.3	4.7	14.5	31.4	29.7	19.8	4.7	4.7	39.0	32.0	19.2	5.2	6.4	41.3	27.3	18.6	6.4	172
	800～1,000万未満	13.4	42.9	27.7	10.9	5.0	5.0	38.7	35.3	16.8	4.2	1.7	46.2	34.5	13.4	4.2	2.5	46.2	31.1	16.0	4.2	119
	1,000～1,200万未満	7.7	43.1	21.5	23.1	4.6	6.2	44.6	29.2	15.4	4.6	6.2	35.4	36.9	16.9	4.6	4.6	40.0	30.8	20.0	4.6	65
	1,200万以上	17.7	29.1	34.2	13.9	5.1	15.2	35.4	30.4	11.4	7.6	8.9	35.4	40.5	10.1	5.1	10.1	41.8	32.9	8.9	6.3	79
企業規模別	29人以下	6.5	29.9	22.1	32.5	9.1	7.1	29.2	20.8	34.4	8.4	1.9	29.9	26.0	33.1	9.1	1.9	31.2	23.4	34.4	9.1	154
	30人～99人以下	6.9	31.4	30.4	28.4	2.9	15.7	32.4	28.4	19.6	3.9	2.9	42.2	31.4	19.6	3.9	8.8	41.2	26.5	17.6	5.9	102
	100～299人以下	14.3	35.7	27.0	16.7	6.3	12.7	37.3	24.6	19.0	6.3	6.3	36.5	31.7	19.0	6.3	7.9	39.7	25.4	20.6	6.3	126
	300～999人以下	10.0	43.6	29.1	16.4	0.9	9.1	42.7	29.1	17.3	1.8	4.5	37.3	43.6	13.6	0.9	4.5	36.4	39.1	18.2	1.8	110
	1,000～2,999人以下	13.5	33.3	29.2	21.9	2.1	9.4	33.3	38.5	15.6	3.1	4.2	34.4	47.9	13.5	0.0	7.3	36.5	39.6	14.6	2.1	96
	3,000人以上	10.4	39.3	30.1	14.7	5.5	8.6	41.7	31.9	12.3	5.5	3.7	42.9	35.6	12.9	4.9	4.3	50.3	27.6	12.3	5.5	163
組合有無	労組あり	12.1	37.4	28.4	18.2	3.8	11.5	39.0	31.0	14.4	4.2	5.4	37.7	39.3	14.1	3.5	6.4	44.1	30.7	14.7	4.2	313
	労組なし	10.8	34.2	26.1	23.2	5.8	11.1	33.7	27.4	21.8	6.1	3.4	37.6	32.4	21.3	5.3	5.5	37.6	29.5	21.1	6.3	380
組合加入	労組入っている	12.3	40.2	23.7	19.2	4.6	11.4	39.7	29.7	14.2	5.0	5.5	37.9	37.4	14.6	4.6	6.4	43.4	31.1	14.2	5.0	219
	労組入っていない	9.6	32.0	28.4	25.2	4.7	9.6	33.5	27.7	24.3	4.9	3.4	36.0	33.5	22.8	4.3	5.1	36.9	28.4	24.3	5.3	531
首都圏男女計	11.4	33.5	27.4	23.0	4.7	9.8	34.3	29.7	21.7	4.5	3.5	35.8	37.2	19.3	4.1	5.5	39.0	30.7	20.3	4.5	508	
関西圏男女計	7.7	36.3	27.8	23.4	4.8	10.6	36.3	26.7	20.5	5.9	4.4	37.7	30.4	22.3	5.1	5.1	38.5	26.7	23.1	6.6	273	
男性計	11.3	39.5	26.6	19.0	3.6	12.6	36.2	29.5	18.2	3.6	4.4	41.2	34.5	16.5	3.3	6.5	43.9	29.5	15.9	4.2	478	
年齢層別	20～29歳	14.7	41.3	15.6	24.8	3.7	11.9	35.8	22.9	24.8	4.6	6.4	38.5	29.4	21.1	4.6	4.6	46.8	23.9	20.2	4.6	109
	30～39歳	11.7	45.3	23.4	16.8	2.9	10.9	42.3	25.5	17.5	3.6	2.2	46.0	32.1	17.5	2.2	7.3	45.3	29.2	14.6	3.6	137
	40～49歳	10.4	40.6	28.3	16.0	4.7	10.4	36.8	33.0	15.1	4.7	3.8	42.5	36.8	12.3	4.7	7.5	46.2	28.3	12.3	5.7	106
	50～59歳	8.7	31.0	38.1	19.0	3.2	16.7	29.4	36.5	15.9	1.6	5.6	37.3	39.7	15.1	2.4	6.3	38.1	35.7	16.7	3.2	126
従業員区分	正社員	11.4	42.5	23.9	18.6	3.7	13.5	36.9	29.2	17.2	3.2	4.9	42.5	34.1	15.5	3.0	7.0	44.8	29.5	14.8	3.9	431
	非正社員	10.6	12.8	51.1	23.4	2.1	4.3	29.8	31.9	27.7	6.4	0.0	29.8	38.3	25.5	6.4	2.1	36.2	29.8	25.5	6.4	47
女性計	8.3	26.4	29.0	29.7	6.6	6.3	33.0	27.4	26.1	7.3	3.0	29.0	35.3	26.4	6.3	3.6	30.7	29.0	29.7	6.9	303	
年齢層別	20～29歳	14.3	21.4	26.2	31.0	7.1	8.3	28.6	28.6	26.2	8.3	2.4	23.8	44.0	22.6	7.1	3.6	27.4	34.5	26.2	8.3	84
	30～39歳	8.6	28.6	22.9	38.6	1.4	5.7	35.7	27.1	28.6	2.9	5.7	37.1	30.0	25.7	1.4	5.7	40.0	24.3	28.6	1.4	70
	40～49歳	5.4	25.7	36.5	23.0	9.5	8.1	27.0	29.7	25.7	9.5	4.1	24.3	35.1	28.4	8.1	4.1	25.7	31.1	31.1	8.1	74
	50～59歳	4.0	30.7	30.7	26.7	8.0	2.7	41.3	24.0	24.0	8.0	0.0	32.0	30.7	29.3	8.0	1.3	30.7	25.3	33.3	9.3	75
従業員区分	正社員	11.3	36.5	16.5	32.2	3.5	7.8	40.9	23.5	21.7	6.1	3.5	31.3	42.6	19.1	3.5	3.5	33.9	36.5	21.7	4.3	115
	非正社員	6.4	20.2	36.7	28.2	8.5	5.3	28.2	29.8	28.7	8.0	2.7	27.7	30.9	30.9	8.0	3.7	28.7	24.5	34.6	8.5	188
TOTAL(雇用者60～64歳)	4.0	31.8	32.5	22.5	9.3	6.6	31.1	25.8	27.2	9.3	2.0	29.1	29.1	30.5	9.3	4.0	31.1	26.5	29.1	9.3	151	
男性計	3.8	37.1	27.6	21.9	9.5	6.7	34.3	21.0	28.6	9.5	1.0	32.4	24.8	32.4	9.5	3.8	31.4	24.8	30.5	9.5	105	
従業員区分	正社員	2.0	36.7	24.5	24.5	12.2	2.0	34.7	18.4	32.7	12.2	0.0	34.7	20.4	34.7	10.2	4.1	34.7	14.3	36.7	10.2	49
	非正社員	6.3	37.5	31.3	18.8	6.3	10.4	37.5	20.8	25.0	6.3	2.1	33.3	27.1	29.2	8.3	4.2	31.3	31.3	25.0	8.3	48
女性計	4.3	19.6	43.5	23.9	8.7	6.5	23.9	37.0	23.9	8.7	4.3	21.7	39.1	26.1	8.7	4.3	30.4	30.4	26.1	8.7	46	
従業員区分	正社員	14.3	14.3	28.6	35.7	7.1	7.1	21.4	28.6	35.7	7.1	14.3	21.4	35.7	21.4	7.1	7.1	28.6	28.6	28.6	7.1	14
	非正社員	0.0	22.6	51.6	16.1	9.7	6.5	25.8	41.9	16.1	9.7	0.0	22.6	41.9	25.8	9.7	3.2	32.3	32.3	22.6	9.7	31

基礎クロス集計表

	Q28(1)所得再分配政策への支持 高所得層への所得税負担増						Q28(1)所得再分配政策への支持 低所得層への所得税負担減						Q28(1)所得再分配政策への支持 資産性所得への課税強化						Q28(1)所得再分配政策への支持 相続財産への課税強化						Q28(1)所得再分配政策への支持 消費税の逆進性緩和						Q28(1)所得再分配政策への支持 生活困難世帯への支援						回答数	
	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答								
TOTAL(雇用者20～59歳)	42.5	36.6	9.0	5.9	6.0	0.0	40.8	32.5	11.9	8.5	6.3	0.0	16.8	29.4	23.6	14.9	15.1	0.3	12.3	23.9	28.4	22.0	13.2	0.1	39.1	37.3	10.5	7.3	5.8	0.1	29.1	41.7	12.7	6.8	9.7	0.0	781	
産業別	建設業	48.8	41.5	7.3	0.0	2.4	0.0	53.7	29.3	12.2	4.9	0.0	22.0	19.5	26.8	17.1	14.6	0.0	19.5	9.8	39.0	24.4	7.3	0.0	39.0	39.0	12.2	2.4	7.3	0.0	41.5	36.6	4.9	9.8	7.3	0.0	41	
	製造業	40.7	41.2	7.7	5.5	4.9	0.0	38.5	34.1	12.1	9.3	6.0	16.5	35.7	22.5	14.8	9.9	0.5	10.4	29.7	31.9	18.7	8.8	0.5	39.0	35.7	14.3	6.0	4.4	0.5	29.7	46.7	11.0	4.9	7.7	0.0	182	
	運輸・通信業	48.6	33.3	8.3	8.3	1.4	0.0	50.0	33.3	8.3	6.9	1.4	0.0	18.1	27.8	25.0	16.7	12.5	0.0	9.7	23.6	26.4	25.0	15.3	0.0	38.9	43.1	6.9	5.6	5.6	0.0	33.3	38.9	15.3	8.3	4.2	0.0	72
	卸売・小売・飲食店	36.7	41.7	8.3	4.2	9.2	0.0	39.2	43.3	8.3	2.5	6.7	0.0	10.8	34.2	22.5	10.8	21.7	0.0	8.3	27.5	21.7	24.2	18.3	0.0	34.2	42.5	12.5	5.8	5.0	0.0	28.3	51.7	9.2	1.7	9.2	0.0	120
	金融・保険・不動産	41.9	31.4	14.0	8.1	4.7	0.0	36.0	30.2	14.0	15.1	4.7	0.0	17.4	30.2	20.9	19.8	11.6	0.0	19.8	23.3	24.4	22.1	10.5	0.0	39.5	33.7	7.0	12.8	7.0	0.0	24.4	39.5	11.6	15.1	9.3	0.0	86
	サービス業	44.0	33.8	9.4	5.6	7.3	0.0	40.6	27.8	12.8	9.8	9.0	0.0	18.4	26.1	23.1	14.1	17.9	0.4	13.2	20.5	29.1	22.6	14.5	0.0	42.3	34.6	8.1	8.5	6.4	0.0	27.4	36.8	15.0	6.8	14.1	0.0	234
世帯年収別	400万未満	34.1	37.9	9.8	8.3	9.8	0.0	43.2	33.3	5.3	9.1	9.1	0.0	16.7	26.5	17.4	15.2	24.2	0.0	10.6	21.2	27.3	21.2	19.7	0.0	38.6	35.6	7.6	6.1	11.4	0.8	35.6	31.8	10.6	6.1	15.9	0.0	132
	400～600万未満	44.3	41.0	7.1	2.7	4.9	0.0	47.5	28.4	12.0	6.0	6.0	0.0	15.8	27.3	25.1	14.8	16.4	0.5	13.1	24.0	26.2	23.5	12.6	0.5	32.8	41.0	12.6	7.7	6.0	0.0	25.7	45.4	12.6	7.7	8.7	0.0	183
	600～800万未満	50.6	33.7	7.0	3.5	5.2	0.0	50.0	29.7	10.5	6.4	3.5	0.0	20.3	30.8	22.7	14.5	11.6	0.0	14.5	22.1	31.4	19.8	12.2	0.0	43.0	36.6	9.3	8.1	2.9	0.0	34.9	40.1	9.3	6.4	9.3	0.0	172
	800～1,000万未満	50.4	34.5	6.7	4.2	4.2	0.0	37.0	38.7	12.6	5.9	5.9	0.0	19.3	39.5	24.4	10.9	5.9	0.0	9.2	31.1	31.1	21.0	7.6	0.0	41.2	42.9	10.1	3.4	2.5	0.0	29.4	49.6	13.4	3.4	4.2	0.0	119
	1,000～1,200万未満	30.8	41.5	12.3	12.3	3.1	0.0	24.6	38.5	16.9	13.8	6.2	0.0	12.3	23.1	29.2	21.5	13.8	0.0	16.9	29.2	24.6	21.5	7.7	0.0	38.5	36.9	7.7	9.2	7.7	0.0	16.9	46.2	16.9	10.8	9.2	0.0	65
	1,200万以上	35.4	30.4	17.7	13.9	2.5	0.0	25.3	31.6	22.8	17.7	2.5	0.0	13.9	27.8	30.4	19.0	7.6	1.3	10.1	20.3	32.9	29.1	7.6	0.0	40.5	30.4	15.2	11.4	2.5	0.0	25.3	40.5	17.7	10.1	6.3	0.0	79
企業規模別	29人以下	42.9	37.0	9.7	2.6	7.8	0.0	47.4	27.9	12.3	7.1	5.2	0.0	13.6	29.2	24.0	13.0	18.8	1.3	10.4	21.4	31.8	19.5	16.2	0.6	39.6	36.4	13.6	5.2	5.2	0.0	31.2	31.8	16.9	7.8	12.3	0.0	154
	30人～99人以下	45.1	35.3	8.8	2.9	7.8	0.0	43.1	31.4	10.8	7.8	6.9	0.0	15.7	29.4	19.6	13.7	21.6	0.0	15.7	27.5	21.6	15.7	19.6	0.0	34.3	47.1	5.9	4.9	6.9	1.0	34.3	39.2	6.9	4.9	14.7	0.0	102
	100～299人以下	38.9	38.9	9.5	7.1	5.6	0.0	44.4	33.3	9.5	6.3	6.3	0.0	19.0	29.4	27.8	7.9	15.9	0.0	11.1	26.2	27.0	23.8	11.9	0.0	39.7	38.9	7.9	7.1	6.3	0.0	27.0	40.5	12.7	8.7	11.1	0.0	126
	300～999人以下	41.8	40.0	7.3	6.4	4.5	0.0	40.0	30.9	15.5	8.2	5.5	0.0	20.0	32.7	19.1	19.1	9.1	0.0	10.9	26.4	28.2	25.5	9.1	0.0	40.0	37.3	10.0	10.0	2.7	0.0	27.3	46.4	15.5	3.6	7.3	0.0	110
	1,000～2,999人以下	43.8	37.5	7.3	9.4	2.1	0.0	41.7	29.2	13.5	11.5	4.5	0.0	14.6	26.0	25.0	24.0	10.4	0.0	10.4	24.0	28.1	28.1	9.4	0.0	32.3	37.5	14.6	12.5	3.1	0.0	35.4	44.8	10.4	2.1	7.3	0.0	96
	3,000人以上	46.0	31.9	9.2	8.0	4.9	0.0	33.7	38.7	11.0	10.4	6.1	0.0	17.2	28.2	27.6	16.0	11.0	0.0	16.0	20.9	29.4	23.3	10.4	0.0	43.6	31.3	10.4	7.4	7.4	0.0	23.3	48.5	13.5	9.8	4.9	0.0	163
組合	あり	42.2	35.1	9.9	8.3	4.5	0.0	37.1	31.9	15.0	10.5	5.4	0.0	16.3	28.1	27.2	17.6	10.9	0.0	12.8	21.7	29.4	26.2	9.9	0.0	39.9	35.8	9.9	9.3	5.1	0.0	29.4	43.1	13.1	6.7	7.7	0.0	313
	なし	46.1	36.3	7.9	4.5	5.3	0.0	43.4	32.1	11.1	8.4	5.0	0.0	18.7	31.8	20.5	13.4	15.3	0.3	13.7	26.6	28.2	20.0	11.3	0.3	39.5	38.2	10.0	7.1	5.0	0.3	29.2	40.0	13.4	7.1	10.3	0.0	380
組合加入	あり	47.5	35.6	7.3	5.9	3.7	0.0	39.7	31.1	14.6	9.1	5.5	0.0	18.3	27.9	26.0	17.4	10.5	0.0	16.4	21.0	28.8	24.7	9.1	0.0	41.6	34.7	9.6	9.6	4.6	0.0	31.1	42.9	12.3	7.3	6.4	0.0	219
	ない	39.7	37.3	10.0	6.0	7.0	0.0	41.4	33.3	10.9	7.5	6.8	0.0	16.6	29.8	22.8	14.1	16.4	0.4	10.9	24.3	28.4	20.9	15.3	0.2	38.2	38.6	10.4	6.4	6.2	0.2	28.4	40.9	12.8	6.6	11.3	0.0	531
首都圏男女計	42.3	35.0	10.4	6.5	5.7	0.0	38.2	33.5	13.4	8.7	6.3	0.0	17.7	29.1	25.0	15.9	12.2	0.0	13.0	24.4	28.0	23.4	11.2	0.0	40.4	36.4	10.4	8.3	4.5	0.0	28.5	41.9	14.2	5.7	9.6	0.0	508	
関西圏男女計	42.9	39.6	6.2	4.8	6.6	0.0	45.8	30.8	9.2	8.1	6.2	0.0	15.0	30.0	20.9	12.8	20.5	0.7	11.0	23.1	29.3	19.4	16.8	0.4	36.6	38.8	10.6	5.5	8.1	0.4	30.0	41.4	9.9	8.8	9.9	0.0	273	
男性計	47.3	31.4	9.8	7.3	4.2	0.0	44.4	27.2	13.6	10.5	4.4	0.0	20.1	29.3	23.6	18.2	8.6	0.2	14.9	25.1	27.0	24.1	8.8	0.2	40.4	36.6	10.9	8.2	3.8	0.2	32.2	43.5	11.3	6.1	6.9	0.0	478	
年齢層別	20～29歳	41.3	30.3	12.8	7.3	8.3	0.0	45.9	25.7	8.3	11.0	9.2	0.0	11.9	23.9	24.8	22.0	16.5	0.9	14.7	13.8	25.7	29.4	16.5	0.0	38.5	35.8	11.0	5.5	8.3	0.9	35.8	35.8	11.0	7.3	10.1	0.0	109
	30～39歳	46.7	32.1	10.9	8.0	2.2	0.0	41.6	30.7	15.3	10.9	1.5	0.0	21.9	28.5	21.9	19.0	8.8	0.0	15.3	21.2	30.7	25.5	7.3	0.0	39.4	40.1	8.0	8.8	3.6	0.0	37.2	42.3	6.6	5.1	8.8	0.0	137
	40～49歳	46.2	32.1	12.3	4.7	4.7	0.0	41.5	27.4	16.0	9.4	5.7	0.0	24.5	28.3	25.5	16.0	5.7	0.0	17.9	25.5	28.3	18.9	8.5	0.9	39.6	37.7	13.2	8.5	0.9	0.0	21.7	49.1	17.9	6.6	4.7	0.0	106
	50～59歳	54.0	31.0	4.0	8.7	2.4	0.0	48.4	24.6	14.3	10.3	2.4	0.0	21.4	35.7	23.0	15.9	4.0	0.0	11.9	38.9	23.0	22.2	4.0	0.0	43.7	32.5	11.9	9.5	2.4	0.0	32.5	46.8	11.1	5.6	4.0	0.0	126
従業員区分	正社員	47.1	32.3	9.0	7.9	3.7	0.0	42.9	27.1	14.6	11.4	3.9	0.0	20.0	29.2	24.6	18.6	7.4	0.2	15.8	24.6	26.5	25.1	7.9	0.2	40.4	36.0	11.4	8.8	3.2	0.2	32.3	42.9	12.3	6.7	5.8	0.0	431
	非正社員	48.9	23.4	17.0	2.1	8.5	0.0	57.4	27.7	4.3	2.1	8.5	0.0	21.3	29.8	14.9	14.9	19.1	0.0	6.4	29.8	31.9	14.9	17.0	0.0	40.4	42.6	6.4	2.1	8.5	0.0	31.9	48.9	2.1	0.0	17.0	0.0	47
女性計	35.0	44.9	7.6	3.6	8.9	0.0	35.3	40.9	9.2	5.3	9.2	0.0	11.6	29.7	23.4	9.6	25.4	0.3	8.3	22.1	30.7	18.8	20.1	0.0	37.0	38.3	9.9	5.9	8.9	0.0	24.1	38.9	14.9	7.9	14.2	0.0	303	
年齢層別	20～29歳	32.1	40.5	7.1	3.6	16.7	0.0	35.7	35.7	6.0	7.1	15.5	0.0	8.3	34.5	15.5	8.3	33.3	0.0	3.6	23.8	25.0	17.9	29.8	0.0	33.3	38.1	9.5	7.1	11.9	0.0	29.8	40.5	7.1	10.7	11.9	0.0	84
	30～39歳	24.3	58.6	7.1	4.3	5.7	0.0	32.9	47.1	5.7	7.1	7.1	0.0	8.6	24.3	22.9																						

基礎クロス集計表

	Q28(2)雇用・労働政策への支持 失業者への所得保証充実					Q28(2)雇用・労働政策への支持 若年者の就業対策強化					Q28(2)雇用・労働政策への支持 公的職業能力開発の充実					Q28(2)雇用・労働政策への支持 パート・派遣の雇用保障強化					Q28(2)雇用・労働政策への支持 パート・派遣の均等待遇促進					Q28(2)雇用・労働政策への支持 法定最低賃金の引き上げ					回答数							
	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答	支持する	どちらかといえば支持する	どちらかといえば支持しない	支持しない	わからない	無回答								
TOTAL(雇用者20～59歳)	20.6	41.1	19.3	9.3	8.6	1.0	28.2	47.2	11.1	7.3	5.0	1.2	27.7	47.1	11.5	5.8	6.8	1.2	31.6	48.3	9.5	3.2	6.1	1.3	31.9	41.4	11.7	5.1	8.5	1.5	31.5	45.2	9.2	3.8	9.0	1.3	781	
産業別	建設業	19.5	34.1	31.7	9.8	4.9	0.0	24.4	56.1	9.8	7.3	0.0	2.4	19.5	56.1	9.8	7.3	7.3	0.0	26.8	53.7	4.9	4.9	9.8	0.0	19.5	46.3	22.0	0.0	9.8	2.4	24.4	56.1	9.8	0.0	9.8	0.0	41
	製造業	21.4	45.1	21.4	4.9	5.5	1.6	27.5	47.8	12.6	5.5	4.9	1.6	27.5	47.8	11.5	4.9	6.6	1.6	27.5	52.7	12.6	2.2	3.3	1.6	27.5	45.1	12.1	5.5	8.2	1.6	28.0	45.1	13.7	3.3	7.7	2.2	182
	運輸・通信業	18.1	47.2	19.4	12.5	1.4	1.4	33.3	41.7	11.1	11.1	1.4	1.4	30.6	37.5	18.1	8.3	2.8	2.8	33.3	47.2	6.9	5.6	4.2	2.8	36.1	38.9	11.1	6.9	4.2	2.8	36.1	45.8	8.3	1.4	5.6	2.8	72
	卸売・小売・飲食店	21.7	45.0	13.3	7.5	12.5	0.0	30.8	49.2	8.3	5.0	6.7	0.0	30.0	53.3	8.3	0.8	7.5	0.0	30.8	53.3	5.0	3.3	7.5	0.0	33.3	45.0	4.2	5.8	10.0	1.7	35.8	50.8	1.7	2.5	9.2	0.0	120
	金融・保険・不動産	16.3	48.8	16.3	11.6	7.0	0.0	31.4	46.5	10.5	5.8	5.8	0.0	27.9	52.3	9.3	7.0	3.5	0.0	31.4	48.8	12.8	2.3	3.5	1.2	32.6	41.9	12.8	5.8	7.0	0.0	33.7	46.5	7.0	5.8	7.0	0.0	86
	サービス業	21.8	34.6	18.4	11.5	12.0	1.7	26.1	46.6	12.0	7.7	6.0	1.7	27.8	42.7	11.5	7.3	9.0	1.7	36.3	42.3	9.0	2.1	8.5	1.7	35.9	36.8	12.4	3.8	9.4	1.7	32.1	38.9	11.5	4.7	11.1	1.7	234
世帯年収別	400万未満	25.8	39.4	14.4	6.1	12.9	1.5	35.6	41.7	9.1	5.3	6.8	1.5	36.4	38.6	5.3	6.1	12.1	1.5	34.1	42.4	9.8	3.0	9.1	1.5	35.6	40.2	8.3	3.8	10.6	1.5	35.6	40.9	6.8	2.3	12.9	1.5	132
	400～600万未満	18.6	41.0	21.3	9.3	7.7	2.2	21.3	53.6	13.1	5.5	3.8	2.7	23.0	48.1	13.1	6.0	7.1	2.7	28.4	50.3	10.4	1.6	6.6	2.7	27.9	39.3	16.4	3.8	9.3	3.3	29.0	47.5	10.9	2.7	7.7	2.2	183
	600～800万未満	24.4	40.7	15.7	8.7	10.5	0.0	31.4	41.3	11.0	9.3	7.0	0.0	27.9	46.5	12.8	5.2	7.6	0.0	38.4	45.9	7.0	2.3	6.4	0.0	37.2	37.8	9.3	4.7	10.5	0.6	39.0	41.3	8.7	1.2	9.3	0.6	172
	800～1,000万未満	21.8	40.3	23.5	8.4	5.0	0.8	29.4	52.1	10.9	5.9	0.8	0.8	27.7	53.8	10.9	4.2	2.5	0.8	37.8	47.9	8.4	1.7	2.5	1.7	37.0	43.7	11.8	1.7	4.2	1.7	33.6	45.4	8.4	2.5	8.4	1.7	119
	1,000～1,200万未満	9.2	43.1	20.0	18.5	7.7	1.5	29.2	47.7	9.2	9.2	3.1	1.5	24.6	53.8	9.2	7.7	3.1	1.5	16.9	60.0	10.8	3.1	7.7	1.5	21.5	52.3	7.7	9.2	7.7	1.5	26.2	46.2	12.3	7.7	6.2	1.5	65
	1,200万以上	17.7	45.6	29.1	7.6	0.0	0.0	24.1	51.9	11.4	10.1	2.5	0.0	29.1	48.1	19.0	3.8	0.0	0.0	27.8	48.1	15.2	7.6	1.3	0.0	22.8	46.8	15.2	11.4	3.8	0.0	21.5	54.4	11.4	8.9	3.8	0.0	79
企業規模別	29人以下	24.0	35.1	22.1	7.1	9.7	1.9	25.3	44.8	14.9	6.5	5.8	2.6	27.3	45.5	11.7	5.2	7.8	2.6	32.5	47.4	9.1	1.9	7.1	1.9	35.1	39.6	11.0	3.2	8.4	2.6	33.1	43.5	9.1	2.6	9.7	1.9	154
	30人～99人以下	28.4	38.2	10.8	6.9	14.7	1.0	33.3	47.1	6.9	2.9	8.8	1.0	29.4	42.2	9.8	2.9	14.7	1.0	34.3	44.1	4.9	2.9	12.7	1.0	35.3	35.3	9.8	2.9	14.7	2.0	37.3	42.2	4.9	1.0	13.7	1.0	102
	100～299人以下	19.0	46.8	14.3	11.1	7.9	0.8	29.4	50.0	9.5	5.6	4.8	0.8	31.7	43.7	10.3	6.3	7.1	0.8	35.7	45.2	8.7	3.2	6.3	0.8	34.9	40.5	11.9	3.2	8.7	0.8	34.1	41.3	10.3	2.4	10.3	1.6	126
	300～999人以下	17.3	40.9	24.5	11.8	5.5	0.0	29.1	43.6	16.4	7.3	3.6	0.0	25.5	49.1	12.7	6.4	6.4	0.0	30.9	50.0	14.5	0.0	4.5	0.0	27.3	42.7	15.5	5.5	9.1	0.0	29.1	51.8	7.3	3.6	8.2	0.0	110
	1,000～2,999人以下	19.8	40.6	19.8	14.6	5.2	0.0	27.1	47.9	10.4	11.5	3.1	0.0	24.0	49.0	11.5	11.5	4.2	0.0	27.1	49.0	13.5	4.2	5.2	1.0	32.3	36.5	14.6	7.3	8.3	1.0	27.1	44.8	13.5	6.3	7.3	1.0	96
	3,000人以上	18.4	47.2	21.5	6.7	4.9	1.2	28.8	49.7	8.6	9.2	2.5	1.2	29.4	53.4	10.4	3.7	1.8	1.2	31.3	53.4	7.4	4.3	1.8	1.8	28.8	49.7	9.2	6.7	3.7	1.8	31.3	47.2	11.0	4.9	4.3	1.2	163
組合	21.7	41.5	20.1	9.6	6.1	1.0	28.4	46.6	10.5	9.9	3.5	1.0	26.8	49.8	12.1	6.4	3.8	1.0	31.3	49.8	9.3	4.5	3.8	1.3	28.8	45.4	12.1	6.1	6.4	1.3	28.4	47.0	11.2	5.1	6.7	1.6	313	
有無	20.8	40.3	17.9	10.5	9.2	1.3	30.0	46.3	11.6	6.3	4.2	1.6	30.3	45.0	10.8	6.1	6.3	1.6	32.9	45.5	10.5	2.6	6.8	1.6	34.5	37.1	12.4	5.3	8.9	1.8	34.7	42.9	9.2	3.4	8.4	1.3	380	
加入	21.5	40.2	20.1	9.6	7.8	0.9	27.4	46.6	9.6	12.8	2.7	0.9	25.1	49.8	12.3	8.7	3.2	0.9	29.2	51.1	9.1	4.1	5.0	1.4	26.5	45.7	12.3	6.8	7.3	1.4	28.8	45.2	12.3	5.5	6.4	1.8	219	
首都圏男女計	19.5	40.7	20.1	10.2	8.9	0.6	28.3	48.6	10.4	7.5	4.3	0.8	26.6	49.6	11.2	5.7	6.1	0.8	32.1	48.8	9.6	3.3	5.3	0.8	32.5	41.7	12.6	5.3	6.7	1.2	31.5	45.9	10.0	4.1	7.9	0.6	508	
関西圏男女計	22.7	41.8	17.9	7.7	8.1	1.8	27.8	44.7	12.5	7.0	6.2	1.8	29.7	42.5	12.1	5.9	8.1	1.8	30.8	47.3	9.2	2.9	7.7	2.2	30.8	40.7	9.9	4.8	11.7	2.2	31.5	44.0	7.7	3.3	11.0	2.6	273	
男性計	20.7	41.0	19.5	11.1	6.9	0.8	29.7	46.0	10.7	8.6	4.0	1.0	29.1	46.4	11.3	6.9	5.2	1.0	29.5	48.5	11.5	4.2	5.0	1.3	29.1	41.0	15.1	6.7	6.9	1.3	29.5	44.1	12.6	5.0	7.5	1.3	478	
年齢層別	20～29歳	25.7	34.9	16.5	14.7	7.3	0.9	33.9	33.0	14.7	10.1	7.3	0.9	32.1	39.4	11.0	8.3	8.3	0.9	24.8	43.1	14.7	6.4	10.1	0.9	29.4	32.1	18.3	10.1	9.2	0.9	26.6	33.9	19.3	8.3	11.0	0.9	109
	30～39歳	12.4	36.5	24.1	17.5	9.5	0.0	16.8	49.6	12.4	14.6	6.6	0.0	24.1	46.0	10.9	12.4	5.8	0.7	28.5	51.8	10.2	3.6	5.8	0.0	24.8	41.6	19.0	7.3	7.3	0.0	26.3	48.9	13.1	4.4	7.3	0.0	137
	40～49歳	17.9	46.2	20.8	8.5	5.7	0.9	26.4	55.7	9.4	6.6	0.0	1.9	21.7	54.7	14.2	2.8	5.7	0.9	25.5	51.9	14.2	3.8	2.8	1.9	24.5	45.3	12.3	7.5	8.5	1.9	30.2	47.2	8.5	5.7	6.6	1.9	106
	50～59歳	27.8	46.8	15.9	3.2	4.8	1.6	42.9	45.2	6.3	2.4	1.6	1.6	38.1	46.0	9.5	3.2	1.6	1.6	38.1	46.8	7.9	3.2	1.6	2.4	37.3	44.4	10.3	2.4	3.2	2.4	34.9	45.2	9.5	2.4	5.6	2.4	126
従業員区分	正社員	19.0	41.8	20.0	12.1	6.5	0.7	28.8	45.7	11.6	9.3	3.7	0.9	27.8	47.1	12.1	7.2	4.9	0.9	28.3	48.7	12.5	4.4	4.9	1.2	26.2	42.0	16.2	7.4	7.2	0.9	26.7	45.5	13.9	5.3	7.4	1.2	431
	非正社員	36.2	34.0	14.9	2.1	10.6	2.1	38.3	48.9	2.1	2.1	6.4	2.1	40.4	40.4	4.3	4.3	8.5	2.1	40.4	46.8	2.1	2.1	6.4	2.1	55.3	31.9	4.3	0.0	4.3	4.3	55.3	31.9	0.0	2.1	8.5	2.1	47
女性計	20.5	41.3	19.1	6.6	11.2	1.3	25.7	49.2	11.9	5.3	6.6	1.3	25.4	48.2	11.9	4.0	9.2	1.3	35.0	47.9	6.3	1.7	7.9	1.3	36.3	41.9	6.3	2.6	10.9	2.0	34.7	46.9	4.0	2.0	11.2	1.3	303	
年齢層別	20～29歳	26.2	34.5	15.5	4.8	16.7	2.4	31.0	45.2	8.3	6.0	7.1	2.4	25.0	44.0	10.7	2.4	15.5	2.4	33.3	40.5	10.7	3.6	9.5	2.4	35.7	38.1	9.5	4.8	9.5	2.4	27.4	41.7	6.0	6.0	16.7	2.4	84
	30～39歳	15.7	41.4	24.3	10.0	8.6	0.0	17.1	50.0	20.0	7.1	5.7	0.0	20.0	48.6	18.6	5.7	7.1	0.0	30.0	51.4	8.6	0.0	10.0	0.0	35.7	37.1	8.6	2.9	14.3	1.4	37.1	48.6	2.9	0.0	11.4	0.0	70
	40～49歳	20.3	47.3	17.6	5.4	6.8	2.7	21.6	55.4	10.8	4.1	5.4	2.7	25.7	50.0																							

[戻る](#)

勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート

調査結果の概要

2001年6月5日

(財)連合総合生活開発研究所では、今回、「勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート調査」を実施し、その結果がまとまった。その概要は、以

下のとおりである。
3人に1人は、自分と身近での倒産や失業等の経験者あり
なお、当研究所では、こうした勤労者の意識調査を今後、定期的に行う
世帯収入・支出は変わらないが多い、暮らし向きの好転は感じられない
計画である。

調査の概要

1. 調査目的

勤労者の意識からみた景気・雇用・生活の動向を明らかにする雇用と生活の質の改善という視点から政策的諸課題を検討するに当たっての基礎資料を得ることを目的としている。

2. 調査の対象

首都圏及び関西圏に居住する20代から50代の民間企業に勤める雇用者

3. サンプル数及び抽出方法

「平成9年全国就業構造基本調査」の首都圏（京浜葉大都市圏）、関西圏（京阪神大都市圏）の雇用者の性・年齢階層・雇用形態（正社員、パート・アルバイト）別の分布及び人数規模を考慮したサンプルの割付基準

を作成、(株)インテージのモニター(全国約10万人)の中から首都圏、関西圏に居住する820名を抽出。

有効回答数707名、有効回収率86.2%。

4. 調査時期、調査方法及び調査実施機関

2001年4月13日(金)～4月23日(月)、郵送自記入方式。(株)インテージに調査を委託。

担当：藤井 宏一、末永太 (03-5210-0851)

[戻る 調査結果概要](#)

[調査結果全文 \(PDFファイル\)](#)

[基礎集計表 \(エクセルファイル\)](#)