

# 連合総研「第12回勤労者短観」

(2006年10月実施)

－第12回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」調査結果の概要－

★ 景気については、現状、1年後の見通しともに良くなった（良くなる）>との見方が優勢

★ 男性30歳代～40歳代の3割超が、1日の仕事時間「12時間以上」仕事時間「12時間以上」である者の約8割は、仕事の時間を「減らしたい」

★ 賃金不払い残業のある雇用者の割合は、引き続き約4割を占める

★ 年休制度で「使いたい」が多いのは「半日単位で取得できる制度」、「連続取得を義務づける制度」

担当：鈴木不二一、川島千裕、後藤嘉代

## ■調査報告書（PDF形式）

◇[本文](#)

◇[資料編](#)

- [調査票\[単純集計表\]](#)
- [調査の実施概要と回答者の属性](#)
- [基礎クロス集計表](#)
- [記者レク資料](#)（2006.11.10発表）

※報告書全文は[ここ](#)をクリックしてください

※ファイルが大きいため、ダウンロードの際に時間がかかります。ファイルを開くか、保存するか聞いてくるときは「保存」を選んでください。ダウンロードに時間がかかって、画面が固まったように見えるときがありますが、しばらくお待ちください。

<参考>

[第1回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H13年6月発表\)](#)

[第2回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H13年12月\)](#)

[発表\)](#)

[第3回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H14年6月発表\)](#)

[第4回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H14年12月発表\)](#)

[第5回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H15年5月発表\)](#)

[第6回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H15年11月発表\)](#)

[第7回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H16年5月発表\)](#)

[第8回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H16年11月発表\)](#)

[第9回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H17年5月発表\)](#)

[第10回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H17年11月発表\)](#)

[第11回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」\(H18年4月発表\)](#)

[HP](#)

# 勤労者短観

- 連合総研・第12回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」調査報告書 -

## 目 次

はじめに

調査結果のポイント 2

### トピックス1．生活時間 3

- 1．1日の時間配分 3
  - 1-1．勤務のある日の1日の時間配分 3
  - 1-2．勤務のない日の1日の時間配分 6
- 2．社会参加の時間 6
  - 2-1．地域活動の時間 6
  - 2-2．ボランティア活動 8
- 3．「自己啓発」の時間 9
  - 3-1．自己啓発の時間 9
  - 3-2．教育訓練給付金制度の認知と利用 11
- 4．生活時間についての今後の希望 12
  - 4-1．生活時間についての今後の希望 12
  - 4-2．配偶者の「仕事の時間」についての希望 16
- 5．まとめ 17

### トピックス2．賃金不払い残業 18

- 1．平均的な1週間あたりの実労働時間 18
- 2．所定労働時間を超えて働くときの理由 19
- 3．適用されている労働時間制度 20
- 4．残業手当が実際に支給される時間についての決定方法 21
- 5．実際に残業手当が支給された割合 22
- 6．賃金不払い残業のある理由 23
- 7．賃金不払い残業削減の進み度合い 25
- 8．まとめ 26

### トピックス3．年休取得の諸制度 27

- |                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| 1．勤め先での年休取得の諸制度の有無 27 | 調査票（単純集計表） 33     |
| 2．年休取得促進に対する効果 28     | 調査の実施概要と回答者の属性 47 |
| 3．年休取得制度の利用意向 29      | 基礎クロス集計表 55       |
| 4．まとめ 30              | 記者レク資料 82         |

2006年11月

財団法人 連合総合生活開発研究所

当報告書は、「第 12 回勤労者短観」のうち、「トピックス調査項目」に関する分析結果をまとめたものである。  
また、巻末に収録している記者レク資料に「定点調査項目」の結果概要を記載している。  
「定点調査項目」の分析結果は、来年秋に発行する「経済情勢報告」に、今回及び次回（2007 年 4 月実施）調査分をあわせて掲載する予定である。

## はじめに

2002年1月を谷とした息の長い景気回復局面は、2006年11月で、「いざなぎ景気」を超え、戦後最長の景気持続期間となるようです。企業の期待成長率も高まり、雇用や消費マインドも改善され、日本の経済と産業の新たな可能性を探る、前向きな話題も現れるようになりました。けれども、日本列島全体に、すっきりと晴れ間が見えてきたかといえば、残念ながら、そうはいえません。むしろ、仕事と暮らしの日常という視点からみれば、実感を伴わない景気回復といえます。

連合総研は、働く者の目からみた景気と雇用の動向、仕事と暮らしの現状と課題、政策的諸課題への考え方などを探るため、「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」(略称：勤労者短観)を、2001年4月以来、年2回のペースで定期的を実施してきました。今回お届けするのは、2006年9～10月に実施した第12回調査の結果です。

調査結果からも、勤労者の景況感は、賃金収入の見通しも含めて、「良くなった(良くなる)」との見方が、前回に続き優勢ではありますが、依然として5人に1人は失業不安を感じているなど、生活の安心・安定が十分に確保されているわけではありません。また、生活のゆとりのなさも、一向に解決に向かっていないようにみえます。

そこで、今回のトピックスとしては、「生活時間」「賃金不払い残業」「年休取得の諸制度」という、ワーク・ライフ・バランスに関わる問題を取りあげました。

その結果、男性30歳代、40歳代では3割を超える人が1日の仕事時間「12時間以上」に及ぶこと、そしてその約8割が、仕事の時間を「減らしたい」と考えていることなど、仕事に偏った生活時間の歪みが広範に観察されました。

また、賃金不払い残業のある人の割合は、過去2回の調査よりはやや減少しましたが、引き続き約4割を占めており、依然として解消されていない、などの問題が明らかとなりました。

本調査結果とその背後にある勤労者の声を読み取っていただき、景気や雇用の現状判断、政策決定などの参考にしていただければ幸いです。

最後になりますが、調査票の設計及び結果の分析に際して貴重なご助言をいただいた、東京大学社会科学研究所の佐藤博樹教授と労働政策研究・研修機構の今田幸子統括研究員、また、議論に加わっていただいた連合本部のスタッフの方々、そして、調査の実施にご協力いただいた㈱インテージとモニターの方々に、厚くお礼申し上げます。

2006年11月

連合総合生活開発研究所

所長 薦田 隆成

## 調査結果のポイント

### トピックス1．生活時間

男性 30 代、40 代の「仕事の時間」は、1 日「12 時間以上」が 3 割を超えている。仕事の時間が長いほど睡眠時間が短く、仕事の時間が 1 日「12 時間以上」の人の平均睡眠時間は 5.5 時間と、同「8 時間以上 10 時間未満」の人より 0.9 時間短い。

「仕事の時間」が長くなるにつれて、「仕事の時間」を「減らしたい」の比率は高まる。仕事の時間が 1 日「12 時間以上」の男性の約 8 割は、「仕事の時間」を「減らしたい」と回答しており、また、睡眠、休息・くつろぎ、家族・恋人と過ごす時間についてより不足を感じている。

### トピックス2．賃金不払い残業

賃金不払い残業のある雇用者の比率は、依然として約 4 割を占める。この比率は、実労働時間が長くなるにつれて高まり、週実労働時間が 50 時間以上の層では約 5 割を占める。賃金不払い残業のある理由の第 1 位は、「上司の対応等の雰囲気により残業手当を申請しにくいから」で約 4 割を占める。1 年前と比べて割合が大きく上昇した。

### トピックス3．年休取得の諸制度

年休取得促進に対して「効果がある」との回答割合は、「連続取得を義務づける制度」が同制度が「有る」と回答した者の 7 割強を占め、もっとも多い。制度を「使いたい」との回答割合は、「半日単位で取得できる制度」が約 7 割と最も多く、次いで「連続取得を義務づける制度」が 7 割弱となっている。

## トピックス1．生活時間

以下では、まず「生活時間」について＜勤務のある日＞と＜勤務のない日＞の1日の時間配分をみる。次に、社会参加（地域活動、ボランティア活動）の時間と自己啓発の時間を取り上げ、社会活動への参加と頻度、自己啓発の実施と頻度をみる。そして、最後に11項目の「時間」について今後の希望をみていく。また、男女の比較を中心に「仕事の時間」がその他の生活時間、さらに今後の時間の希望にどのような影響を及ぼしているかについて考察する。

### 1．1日の時間配分（問26）

男性30代、40代の「仕事の時間」は「12時間以上」が3割を超えている

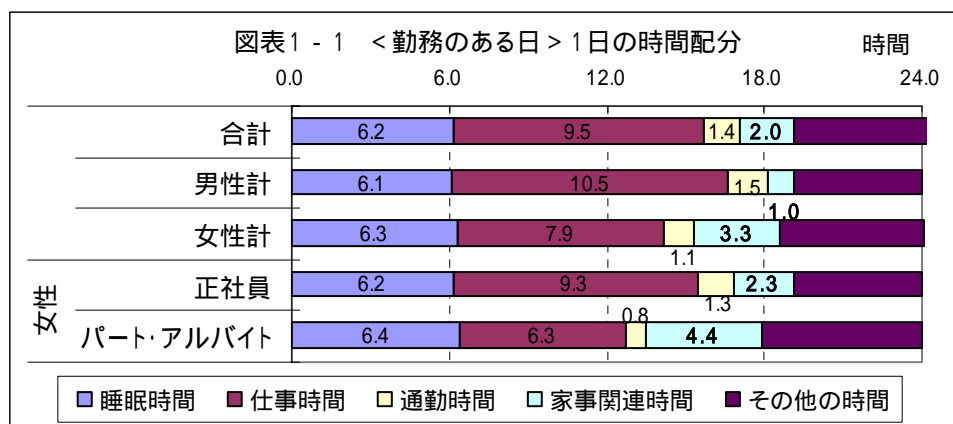
女性正社員は＜仕事＋家事関連＞の時間が長く、計「12時間以上」が半数強を占める  
仕事の時間が長いほど、睡眠時間が短く、仕事の時間が「12時間以上」の人では、平均睡眠時間が5.5時間

女性パート・アルバイトは、＜勤務のない日＞でも家事関連時間が長い

#### 1-1．勤務のある日の1日の時間配分

＜勤務のある日＞の通常の1日の時間配分（平均時間）を全体でみると、「睡眠時間」が6.2時間、「仕事の時間」<sup>1</sup>が9.5時間、「通勤時間」が1.4時間、「家事関連の時間」<sup>2</sup>が2.0時間となった。

男女別にみると、男性の場合、「仕事の時間」が10.5時間で女性（7.9時間）より長い一方、「家事関連の時間」は1.0時間と女性（3.3時間）より短い。また、女性のうち正社員をみると、「仕事の時間」は9.3時間と男性計に比べて1.2時間短い、その分、「家事関連の時間」が2.3時間と男性（1.0時間）を上回っている。女性パート・アルバイトの「仕事の時間」、「通勤時間」は男性計や女性正社員に比べて短く、「家事関連の時間」、「その他の時間」が長い（図表1-1）。



<sup>1</sup> 仕事の時間：何らかの収入を得る行動。準備・片付け・移動、昼休み・休憩時間も含む（除く通勤時間）。

<sup>2</sup> 家事関連の時間：炊事・洗濯・掃除、買い物、子供の世話、家庭雑事（整理、片付け、銀行・役所に行く）、家族の介護等。

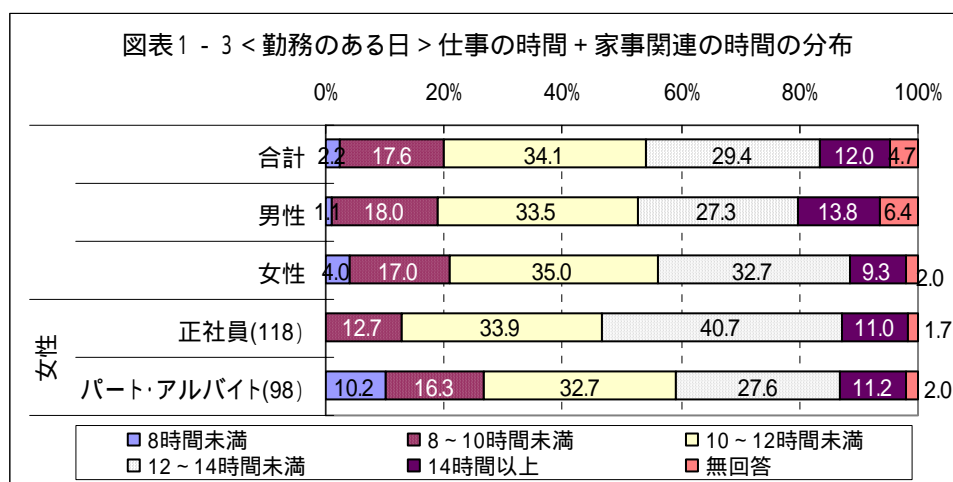
「仕事の時間」について年代別にみると、まず、男性は20代～50代のすべての年代層で平均10時間を超えているが、年代間で大きな違いはみられない。男性計では、「10～12時間未満」(33.5%)、「12時間以上」(27.5%)と6割を超す人が10時間以上働いている。特に、30代、40代の男性については、「12時間以上」が3割を超えている。女性の場合、20代で3割弱の人の「仕事の時間」が10時間以上となっており、平均でも8.7時間と他の年代の女性より長い(図表1-2)。

図表1-2 性、年代別<勤務のある日>1日の仕事の時間

単位：％・時間

		6時間未満	6～8時間未満	8～9時間未満	9～10時間未満	10～12時間未満	12時間以上	無回答	平均時間(時間)
合計		6.4	9.8	18.0	20.2	25.5	18.7	1.4	9.5
男性	計	0.4	2.8	14.2	20.3	33.5	27.5	1.3	10.5
	20代	1.0	2.9	20.2	19.2	26.9	28.8	1.0	10.4
	30代	0.0	1.5	11.7	16.8	33.6	32.8	3.6	10.8
	40代	0.0	2.8	13.2	17.9	35.8	30.2	0.0	10.7
	50代	0.8	4.0	12.8	27.2	36.8	18.4	0.0	10.1
女性	計	16.0	20.7	24.0	20.0	13.0	4.7	1.7	7.9
	20代	8.0	11.4	27.3	25.0	19.3	8.0	1.1	8.7
	30代	18.3	22.5	19.7	19.7	15.5	4.2	0.0	7.9
	40代	15.7	18.3	23.9	18.3	12.7	8.0	4.2	7.6
	50代	20.0	32.8	24.3	15.7	2.9	2.9	1.4	7.2

1日の時間配分では、女性は男性に比べて「仕事の時間」は短い、その分「家事関連の時間」が長くなっている。そこで、<勤務のある日>の「仕事の時間」と「家事関連の時間」を合計して、男女別にみると、男性の場合、「14時間以上」が13.8%を占め、女性に比べやや比率は高いものの、12時間以上の合計は男性41.1%、女性42.0%と男女間で差はほとんどない。しかし、女性の正社員では、12時間以上の人51.7%と過半数を占め、男性計に比べてかなり高い。正社員として働く女性にとっては、<仕事+家事関連の時間>が長時間化していることがわかる(図表1-3)。



( )内は回答数



次に、「仕事の時間」と「睡眠時間」の関係をみると、男性では、＜勤務のある日＞の「仕事の時間」が12時間未満の層では、睡眠時間平均6時間以上となっているが、「12時間以上」の層では5.5時間と、長時間労働が睡眠時間を短くしていることを示す結果となった。また、女性についても同様の傾向がみられ、「10～12時間未満」で6.0時間、「12時間以上」で5.4時間となっている（図表1 - 4）。

さらに、仕事＋家事関連の合計時間別でみると、「12～14時間未満」では、平均睡眠時間は男性6.0時間、女性6.3時間と男性が女性よりも短い、「14時間以上」をみると、女性の睡眠時間は平均5.2時間と男性よりも短くなっている（図表1 - 5）。

図表1 - 4 <勤務のある日> 1日の仕事の時間別 平均睡眠時間

単位：時間

	仕事の時間			
	8時間未満	8～10時間 未満	10～12時間 未満	12時間以上
合計	6.4	6.4	6.1	5.5
男性	6.9	6.4	6.2	5.5
女性	6.3	6.4	6.0	5.4

図表1 - 5 <勤務のある日> 1日の仕事＋家事関連の時間別 平均睡眠時間

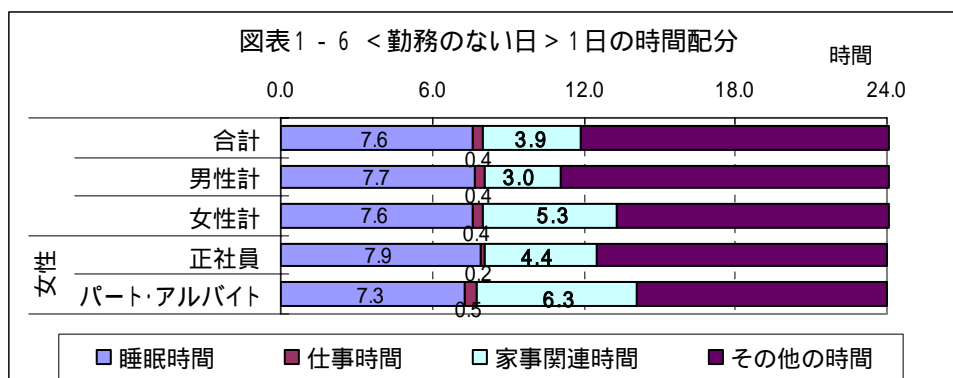
単位：時間

	仕事の時間＋家事関連の時間				
	8時間未満	8～10時間 未満	10～12時間 未満	12～14時間 未満	14時間以上
合計	6.6	6.5	6.3	6.1	5.2
男性	6.6	6.5	6.4	6.0	5.4
女性	6.6	6.5	6.3	6.3	5.2

## 1 - 2 . 勤務のない日の1日の時間配分

次に、＜勤務のない日＞の通常の1日の時間配分（平均時間）をみると、全体では、「睡眠時間」が7.6時間、「仕事の時間」が0.4時間、「家事関連の時間」が3.9時間、「その他の時間」が12.2時間となった。睡眠時間を＜勤務のある日＞と比較すると、1時間半程度（1.4時間）長い。

また、男女別にみると、男性の「家事関連の時間」は3.0時間であり、女性の5.3時間より2.3時間短く、その分、「その他の時間」が長い。女性のうち正社員については、「睡眠時間」、「仕事の時間」はほぼ男性計と同じであるが、「家事関連の時間」は4.4時間と男性計を1.4時間上回る。一方、女性パート・アルバイトでは、「家事関連の時間」が6.3時間と非常に長く、その分、「その他の時間」が男性や女性正社員に比べて短い（図表1 - 6）。



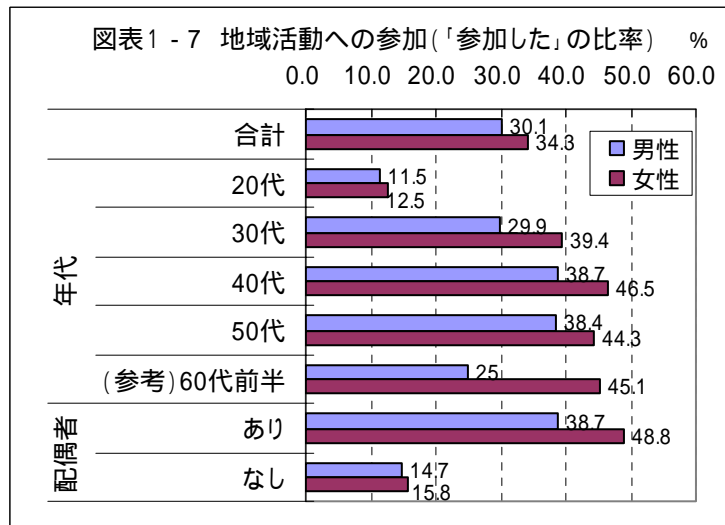
## 2 . 社会参加の時間

この1年間に約3割が地域活動に参加しており、特に女性の参加比率が高い  
 地域活動への参加日数は年に「10日未満」が約3分の2を占める  
 ボランティア活動への参加は地域活動に比べてその割合は少ない

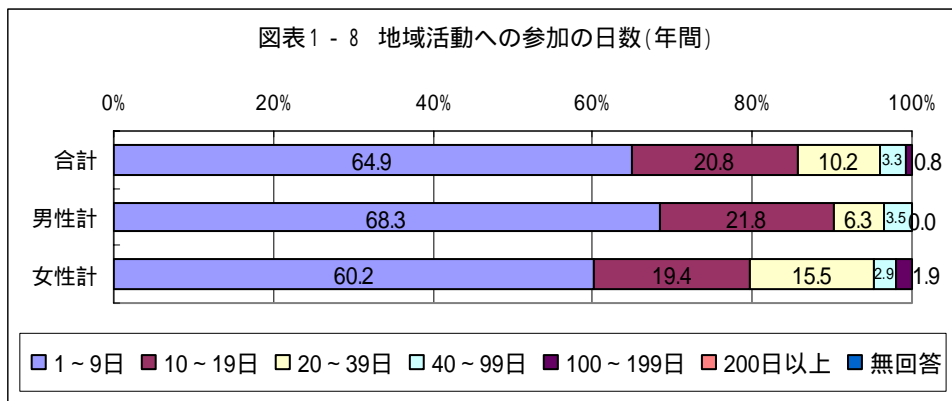
### 2 - 1 . 地域活動の時間（問27A）

この1年間の地域活動<sup>3</sup>への参加状況をみると、「参加した」の割合は全体で31.7%であった。男女ともに年代が高くなるにつれて、参加比率が高まっており、また、いずれの年代層でも女性が男性を上回っている。40代～50代では、男性の4割弱、女性の4割以上が地域の活動に参加している。また、男女ともに既婚者（配偶者あり）は平均よりも高い値になっているが、「参加した」の比率は男性で38.7%、女性で48.8%と10%ポイント程度の差がみられる（図表1 - 7）。

<sup>3</sup> 地域活動：自治会・町内会・マンションの管理組合、PTA等の地域の行事、会合への参加。



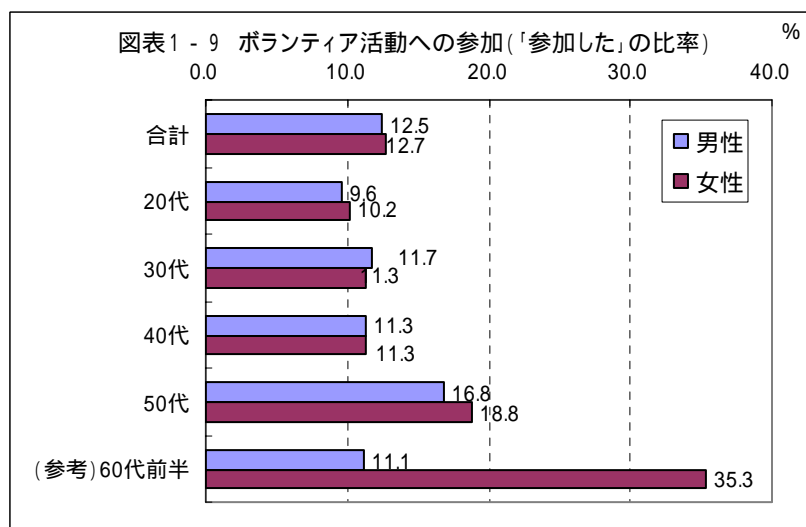
次に、地域活動に「参加した」と回答した人の年間の参加日数の分布をみると、10日未満(「1～9日」)が約3分の2(64.9%)を占め、「10～19日(月に1日程度)」が20.8%、「20～39日(月に2～3日程度)」が10.2%となった。男女別にみると、男性は「1～9日」がほぼ7割を占めるのに対し、女性は「20～39日」が15.5%を占めており、女性の方が比較的参加日数の多いところに分布している(図表1-8)。



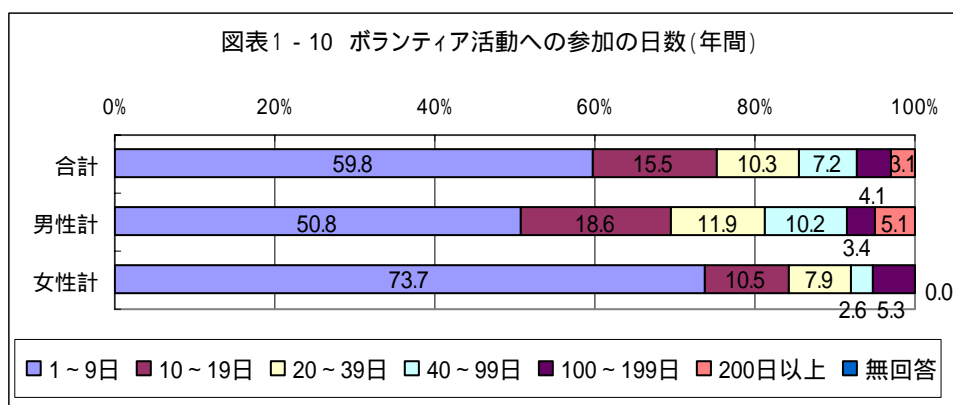
1年間に地域活動に「参加した」と回答した人が対象

## 2 - 2 . ボランティア活動 (問 27 B )

この1年間のボランティア活動<sup>4</sup>への参加状況を見ると、「参加した」の割合は全体で12.6%と、地域活動に比べて20%ポイント程度低い比率となった。男女別にみると、男性12.5%、女性12.7%と差はなく、男女ともに50代で「参加した」の比率が高くなっている(図表1 - 9)。



ボランティア活動に「参加した」と回答した人の1年間の参加日数の分布をみると、全体では、「1～9日」が59.8%、「10～19日(月に1日程度)」15.5%、「20～39日(月に2～3日程度)」10.3%となった。男女別にみると、女性は「1～9日」が7割以上を占め、男性に比較して参加日数が少ないところに分布している(図表1 - 10)。



1年間にボランティア活動に「参加した」と回答した人が対象

<sup>4</sup> ボランティア活動: 福祉、教育・文化・スポーツ、国際交流・協力、環境保全などの活動への自主的な参加。

### 3. 「自己啓発」の時間

この1年間に自己啓発を実践した人は4割強。そのうち約3分の2の人は「仕事に直接関係する講座の受講や研究、学習」をしている

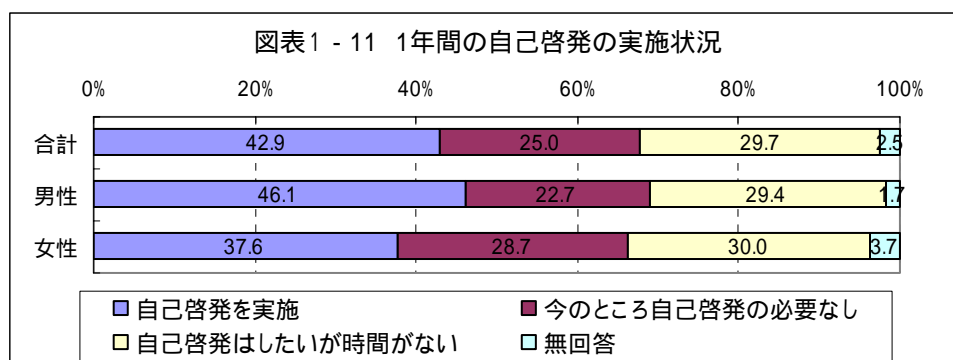
「自己啓発はしたいが時間がない」人は約3割、また全体の約4分の1の人は「今のところ自己啓発の必要はない」

仕事の時間が長くなるにつれて、「自己啓発はしたいが時間がない」人が増加

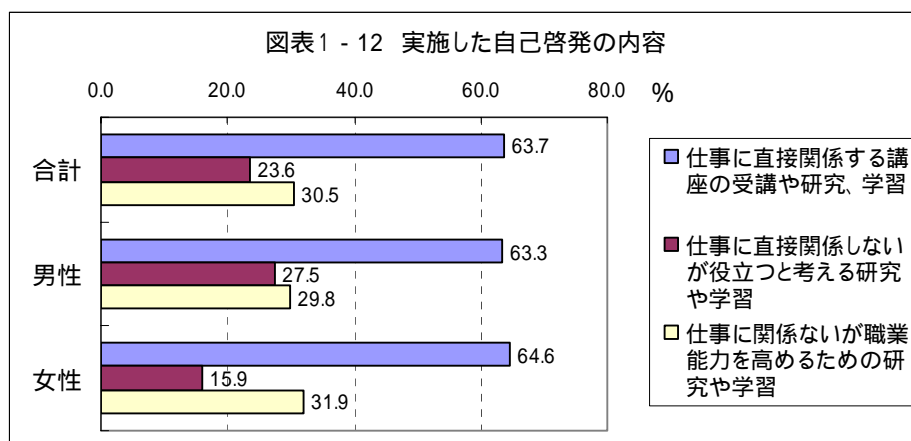
約6割の人が教育訓練給付金制度を「知っている」が、そのうち利用を経験したのは2割弱で、半数の人は「そのうち利用したい」

#### 3-1. 自己啓発の時間（問28(3)(4)）

この1年間に自己啓発を行ったかどうかについてみると、何らかの自己啓発を行った人の比率は42.9%を占めており、一方、「今のところ自己啓発の必要はない」が25.0%、「自己啓発はしたいが時間がない」は29.7%であった。男女別にみると、何らかの自己啓発をした比率は男性46.1%、女性37.6%と男性が8.5%ポイント上回り、「今のところ自己啓発の必要はない」という比率では女性が28.7%と男性（22.7%）を上回っている（図表1-11）。

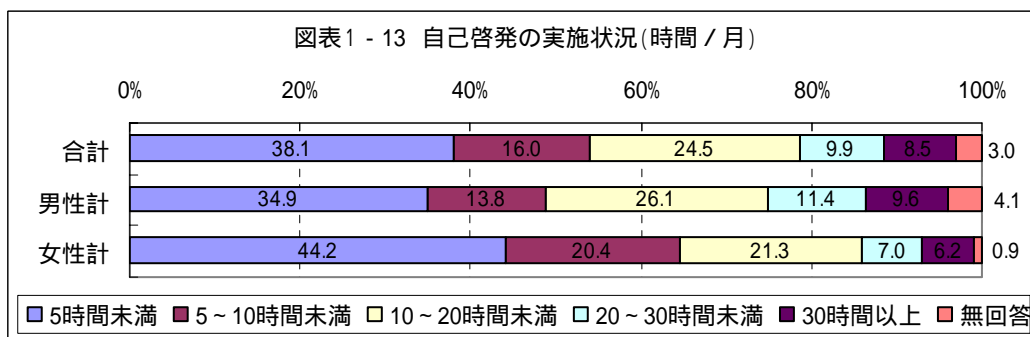


何らかの自己啓発を行った人に対して、その内容をたずねたところ（複数回答）全体では「仕事に直接関係する講座の受講や研究、学習」が63.7%を占め、「仕事に直接関係しないが、役に立つと考える研究や学習」が23.6%、「仕事に関係ないが職業能力を高めるための研究や学習」が30.5%となった。男女で比較すると、「仕事に直接関係しないが役立つと考える研究や学習」を行った人は男性27.5%であるのに対して、女性は15.9%と10%ポイント以上低い（図表1-12）。



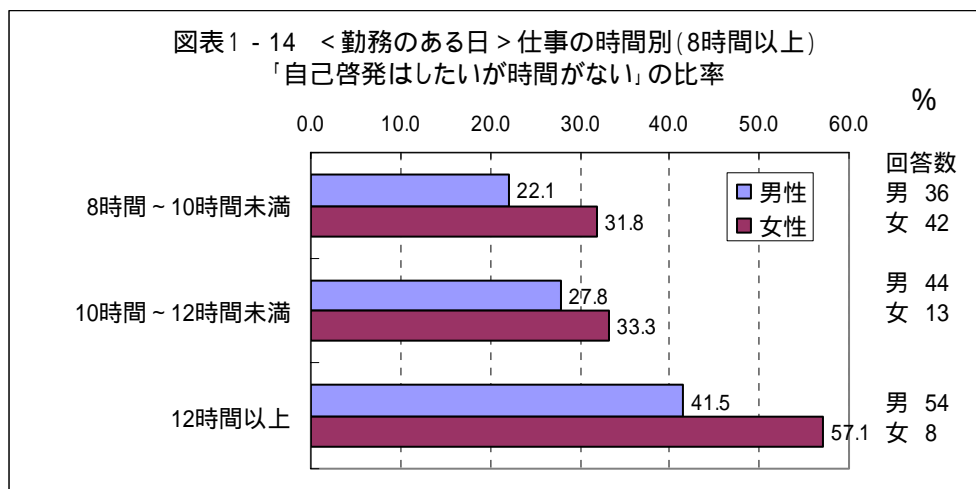
1年間に「何らかの自己啓発を実施した」と回答した人を対象

次に、この1年間に何らかの自己啓発を行ったと回答した人に対し、1ヶ月あたりの「自己啓発」の実施時間をたずねたところ、「5時間未満」が38.1%、「5～10時間未満」が16.0%、「10～20時間未満」が24.5%となった。男女別にみると、女性は「5時間未満」が44.2%を占め、「5～10時間未満」とあわせると全体の3分の2近くを占める。一方男性は、10時間以上自己啓発に費やしている比率がほぼ半数近くを占め、女性よりも高くなっている（図表1-13）。



1年間に「何らかの自己啓発を実施した」と回答した人を対象

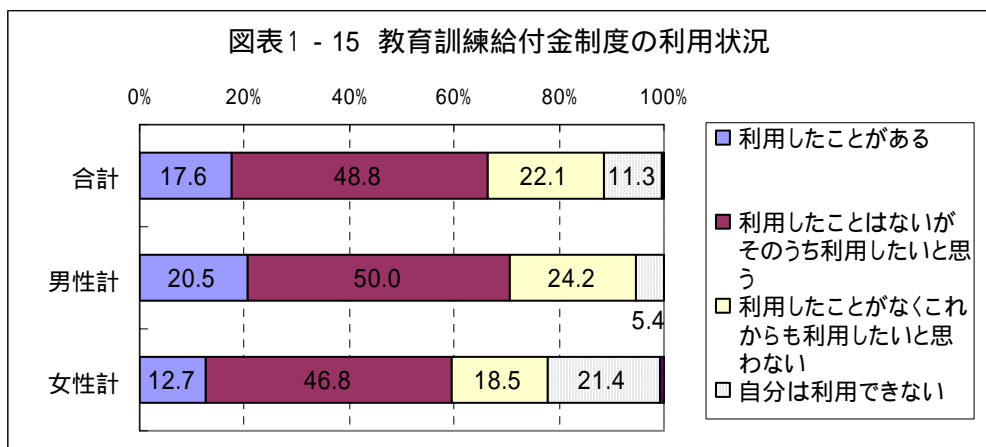
また、「自己啓発はしたいが時間がない」とする比率は、男女とも＜勤務のある日＞の「仕事の時間」が長くなるにつれて上昇する。たとえば、男性の仕事の時間「8時間以上10時間未満」で2割程度、「10時間以上12時間未満」では3割弱、「12時間以上」になると4割強を占めており、「仕事の時間」の長さが勤労者の自己啓発の実践に影響を及ぼしていることがわかる（図表1-14）。



1年間に「何らかの自己啓発を実施した」と回答した人を対象

### 3 - 2 . 教育訓練給付金制度の認知と利用 (問 28 (1) (2))

教育訓練給付金制度の認知状況をみたところ、約6割が「知っている」(61.0%)と回答した。男女ともに30代、40代で「知っている」の比率がやや高い[別掲「基礎クロス集計表」参照]。また、「知っている」とした回答者について、制度の利用状況をたずねたところ、「利用したことがある」は17.6%を占め、「利用したことはないがそのうち利用したいと思う」が48.8%と半数近くを占めた。男女別にみると、利用者は男性で比率が高く、女性では「自分は利用できない(雇用保険に入っていない等)」人が約2割を占める(図表1 - 15)。



教育訓練給付金制度について「知っている」と回答した人が対象

#### 4. 生活時間についての今後の希望

「増やしたい」時間は「趣味・スポーツの時間」や「休息・くつろぎの時間」であり、「減らしたい」のは「仕事の時間」と「仕事上の付き合いの時間」

「地域活動の時間」は、男性では「増やしたい」人の方が多いが、女性は逆

「仕事の時間」が長くなるにつれて、「仕事の時間」を「減らしたい」が増加。1日の「仕事の時間」12時間以上の男性は、睡眠、休息・くつろぎ、家族・恋人と過ごす時間について不足感

配偶者を持つ女性の3割が、特に夫の週実労働時間「60時間以上」の女性の3分の2が、夫の「仕事の時間」を「減らしてほしい」と回答

##### 4 - 1. 生活時間についての今後の希望（問29）

今後の「時間」の希望についてみると（「増やしたい」 - 「減らしたい」）、全体で、プラスの値が大きいのは、「趣味・スポーツの時間」（+80.9%ポイント）、「休息・くつろぎの時間」（+68.9%ポイント）となった。一方、「仕事の時間」（-36.4%ポイント）、「仕事上の付き合いの時間」（-12.3%ポイント）については、「減らしたい」が「増やしたい」を上回る結果となっている。なお、「地域活動の時間」については女性（-6.3%ポイント）と男性（+12.3%ポイント）で大きく食い違っている（図表1-16、17）。

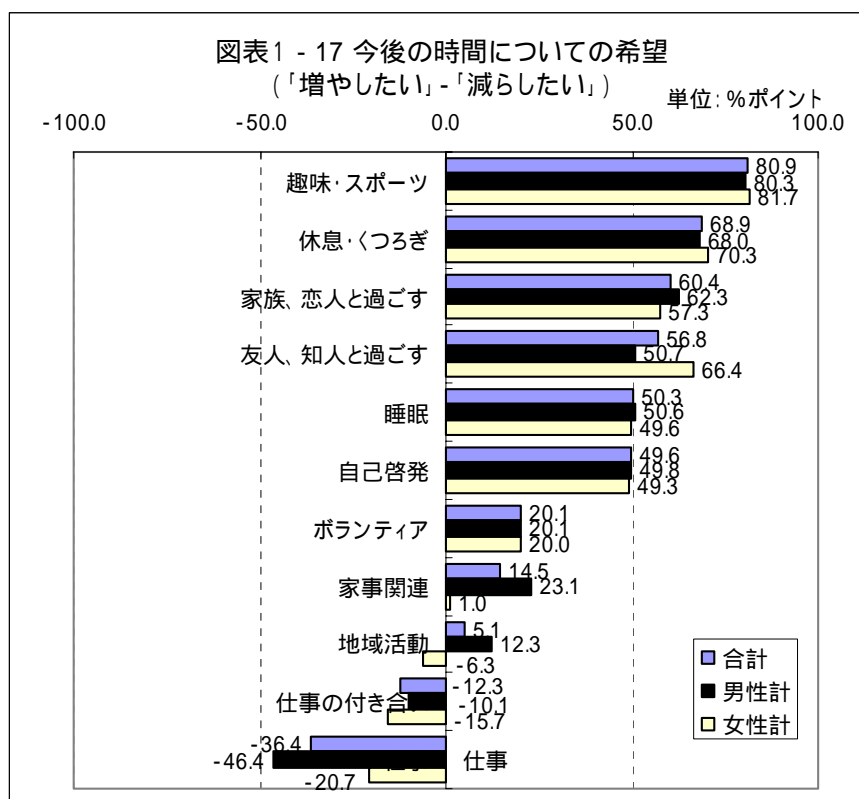
「仕事の時間」については、男女ともにマイナスの値をしめしているが、男女間で25.7%ポイントの大きな差がある。男性は「減らしたい」が53.0%であるのに対し、女性は「減らしたい」が34.0%であるが、「今のままでよい」が過半（51.7%）を占め、「増やしたい」も1割強（13.3%）ある。男性は年代間で大きな違いはないが、女性は20代で「減らしたい」が42.0%と他の年代よりも比率が高い[別掲「基礎クロス集計表」参照]。

図表1-16 今後の時間についての希望

単位：%

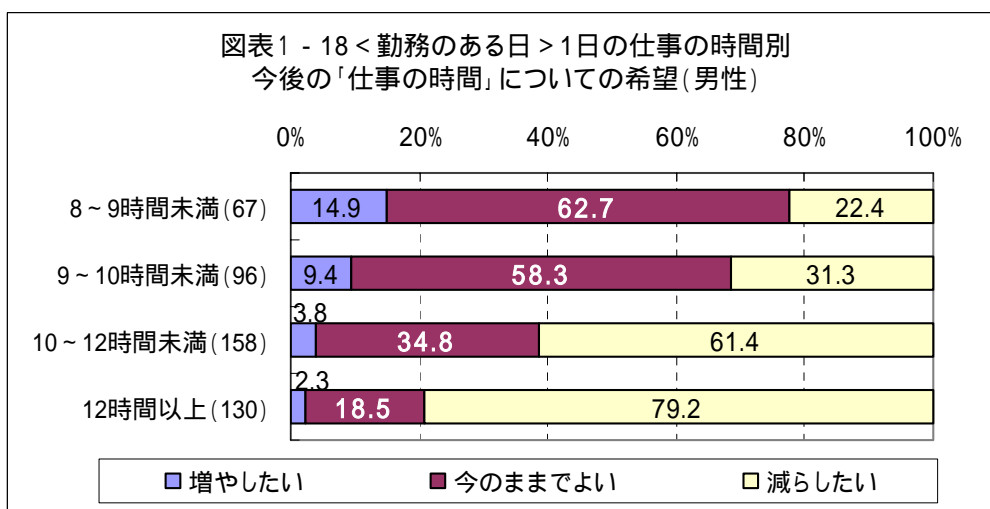
	合計				男性計				女性計			
	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答
睡眠	51.3	47.2	1.0	0.5	51.9	46.6	1.3	0.2	50.3	48.0	0.7	1.0
仕事	9.2	44.7	45.6	0.5	<b>6.6</b>	40.3	<b>53.0</b>	0.2	<b>13.3</b>	51.7	<b>34.0</b>	1.0
仕事上の付き合い	5.4	75.3	17.7	1.6	6.4	76.1	16.5	1.1	4.0	74.0	19.7	2.3
家事関連	25.8	62.6	11.3	0.4	27.8	67.4	4.7	0.2	22.7	55.0	21.7	0.7
地域活動	14.9	74.6	9.8	0.6	<b>18.9</b>	73.9	6.6	0.6	8.7	75.7	<b>15.0</b>	0.7
ボランティア活動	25.0	69.4	4.9	0.6	25.2	69.1	5.1	0.6	24.7	70.0	4.7	0.7
自己啓発	52.1	44.8	2.5	0.6	53.2	43.0	3.4	0.4	50.3	47.7	1.0	1.0
休息・くつろぎ	70.2	28.1	1.3	0.4	69.7	28.4	1.7	0.2	71.0	27.7	0.7	0.7
趣味・娯楽、スポーツ	81.0	18.5	0.1	0.4	80.5	19.1	0.2	0.2	81.7	17.7	0.0	0.7
家族・恋人と過ごす	60.8	38.5	0.4	0.4	62.5	37.1	0.2	0.2	58.0	40.7	0.7	0.7
友人・知人と過ごす	57.4	41.5	0.6	0.5	<b>51.5</b>	47.2	0.8	0.4	<b>66.7</b>	32.3	0.3	0.7





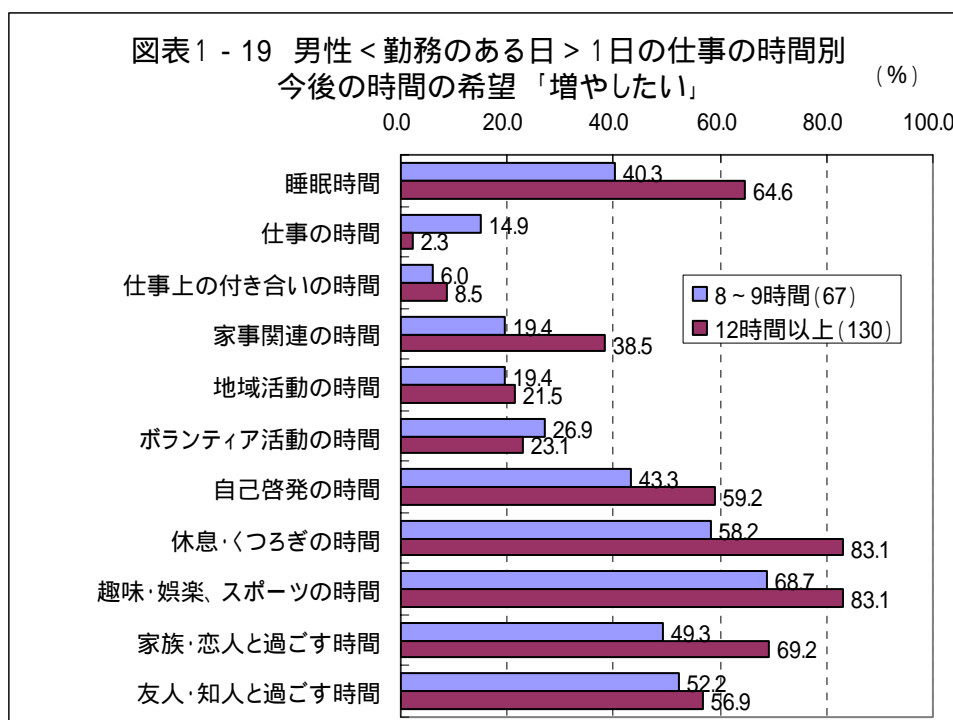
男性の仕事時間と今後の時間についての希望

まず、男性について<勤務のある日>の1日の「仕事の時間」別に今後の「仕事の時間」の希望をみると、「仕事の時間」が長くなるにつれて、「減らしたい」の比率は高まる。仕事の時間が「12時間以上」の男性の約8割が、「仕事の時間」を「減らしたい」と回答している。一方、「8～9時間未満」の層では、「増やしたい」とする人が14.9%いる(図表1 - 18)。



( )内は回答数

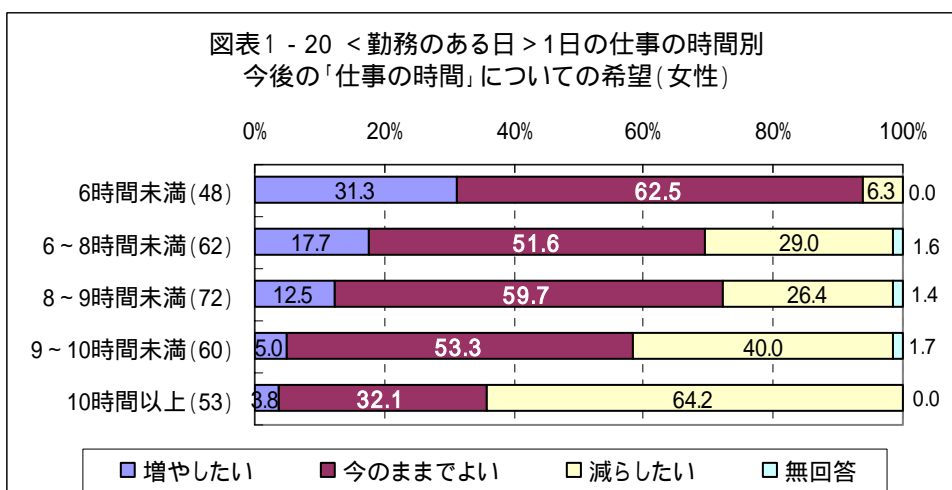
今後の時間の希望について、仕事の時間「8～9時間未満」の男性と「12時間以上」の男性とを対比してみると、大きな違いがみられる。「12時間以上」の男性は「8～9時間未満」の男性に比べて、「仕事の時間」、「ボランティア活動の時間」を除いた全ての項目で「増やしたい」の比率の方が高いが、特に「睡眠時間」、「休息・くつろぎの時間」、「家族・恋人と過ごす時間」、「家事関連の時間」で比率の差が20%ポイント程度となっている。長時間労働をしている男性は、特に睡眠、休息・くつろぎ、家族・恋人との時間、家事時間についてより不足を感じていることがわかる（図表1-19）。



( )内は回答数

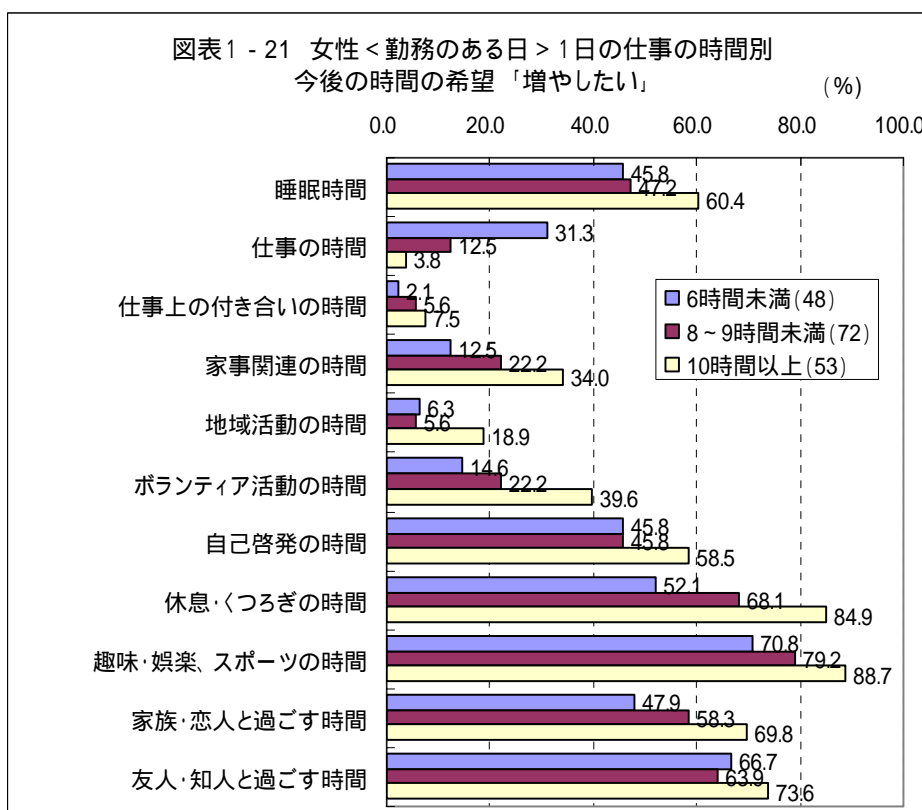
#### 女性の仕事時間と今後の時間についての希望

女性について、<勤務のある日>の1日の「仕事の時間」別に今後の「仕事の時間」の希望をみると、「仕事の時間」が長くなるにつれて、「減らしたい」の比率は高まる。「6時間未満」の層では、「増やしたい」が約3割を占めるのに対し、「10時間以上」では、ほぼ3分の2が「減らしたい」としている（図表1-20）。



( )内は回答数

次に、今後の時間の希望について、「仕事の時間」を除いて、「増やしたい」の比率をみると、「仕事の時間」が長くなるにつれ、「増やしたい」の比率が高まる。「仕事の時間」が「6時間未満」の女性と「10時間以上」の女性を対比すると、「増やしたい」の比率は、「家事関連の時間」、「ボランティア活動の時間」、「休息・くつろぎの時間」、「家族・恋人と過ごす時間」について「10時間以上」の女性は「6時間未満」の女性を20%ポイント以上上回っており、これらの時間により不足を感じていることがわかる(図表1 - 21)。

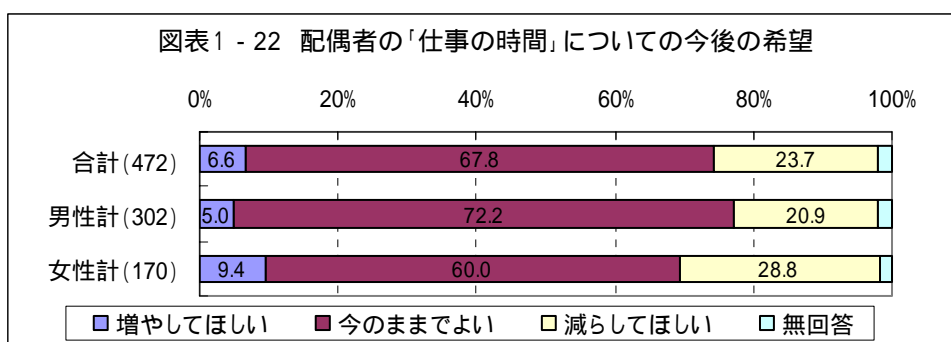


( )内は回答数

男女いずれについても、「仕事の時間」の長い層は、「仕事の時間」が長くない層に比べて、「睡眠時間」、「休息・くつろぎの時間」、「家族・恋人と過ごす時間」、「家事関連の時間」について「増やしたい」が高い比率を示すという共通の傾向がみられる。

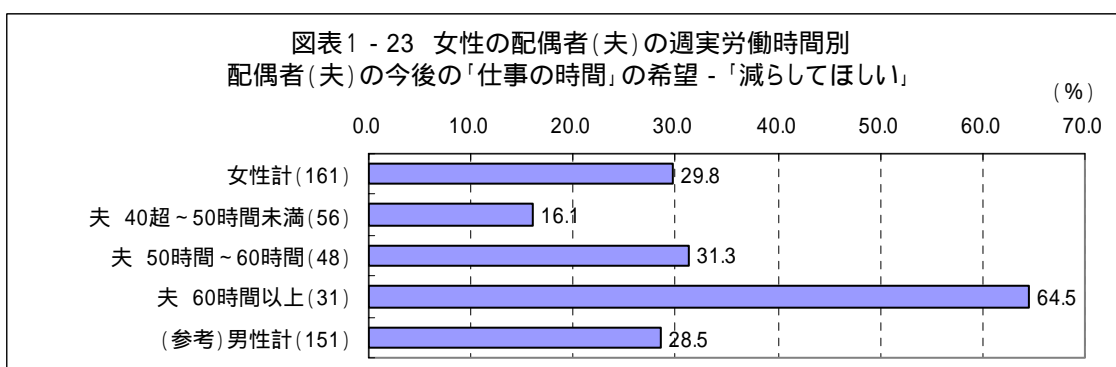
#### 4 - 2 . 配偶者の「仕事の時間」についての希望（問 29 付問）

配偶者がいる人に対して、配偶者の「仕事の時間」についての今後の希望をみると、「今のままでよい」が67.8%と全体の3分の2を占めるが、「減らしてほしい」(23.7%)が「増やしてほしい」(6.6%)を上回っている。女性では(夫の「仕事の時間」を)「減らしてほしい」が28.8%と男性の20.9%(妻の「仕事の時間」を「減らしてほしい」)を7.9%ポイント上回っている(図表1 - 22)。



配偶者のいる人が対象、( )内は回答数

また、女性について、夫の週実労働時間(含む残業)別に夫の「仕事の時間」についての今後の希望をみると、夫の労働時間が長くなるにつれて、「減らしてほしい」の比率は高まる。夫の週実労働時間が「60 時間以上」である妻のほぼ3分の2が「減らしてほしい」と回答している(図表1 - 23)。



( )内は回答数

## 5.まとめ

以上、「生活時間」についてみてきたが、今回の調査結果から、「仕事の時間」の長さが勤労者の生活の様々な部分に影響を与えていることが明らかとなった。

男性では、「仕事の時間」が1日平均10時間を超えており、特に30代、40代では、「12時間以上」の長時間労働を行っている比率が約3割を占める。女性については、男性に比べ「仕事の時間」が短いものの、その分「家事関連の時間」が長く、特に正社員として働く女性については、＜仕事＋家事関連の時間＞は、男性や女性パート・アルバイトに比べ、長時間となっている。また、こうした長時間労働は睡眠時間に影響を及ぼしており、＜仕事（＋家事関連）の時間＞が長いほど睡眠時間は短い。このような短い睡眠時間は勤労者の健康状態にも影響を及ぼす可能性がある。

今後の時間についての希望をみると、男女ともに「仕事の時間」が長くなるほど、「仕事の時間」を「減らしたい」とする比率が高まり、特に、長時間労働が行われている層では、睡眠、休息・くつろぎ、家族・恋人と過ごす時間への不足を感じている。

また、「家事関連の時間」については、従来どおり、女性がより長い時間を費やしている傾向がみられるが、男女問わず「仕事の時間」が長い人たちほど「家事関連の時間」を「増やしたい」とする比率が高く、賃金の支払われる労働を長時間行う人たちであっても、家事労働を担うことへの責任を感じていることがうかがえる。さらに、「仕事の時間」が長い層では、「自己啓発」に対する意欲があっても、それを実現できないでいる人も多い。

以上のような傾向は男女ともに共通するが、今後の希望には男女間でいくつかの違いがみられる。まず、男女ともに相対的に「仕事の時間」が短い層では、「仕事の時間」を「増やしたい」とする層が一定比率存在するが、女性の場合、6時間未満の層の約3割が「仕事の時間」を「増やしたい」としており、男性に比べその比率は高い。また、今後の「地域活動の時間」の希望をみると、男性は「増やしたい」が「減らしたい」を上回るのに対し、女性は、地域活動への参加比率は男性より高いが、「減らしたい」とする人が「増やしたい」とする人より多い。こうした「地域活動の時間」に対する男女の希望の違いは現在の「地域活動」が女性に偏って担われていることを示すものといえよう。

トピックス2 . 賃金不払い残業

わが国企業における長時間労働及び賃金不払い残業の問題が指摘されつづけている。今回のアンケート調査では、労働時間にかかわるこれらの問題の実態やその背景を把握することを目的に、実労働時間の状況、所定労働時間を超えて働く理由、残業手当の支給状況、賃金不払い残業のある理由及び賃金不払い残業削減の取り組み状況について回答してもらった。

なお、今回用いた設問内容は、第8回調査(2004年10月)及び第10回調査(2005年10月)とほぼ同じであることから、以下では、過去2回の調査結果との比較にも注目して分析する。

1 . 平均的な1週間あたりの実労働時間(F5)

週実労働時間<40時間超>は相変わらず約3分の2を占めるが、このうちで「60時間以上」の占める割合は1年前の調査より上昇している

男性20代、30代において「60時間以上」が約4分の1を占める

大まかな傾向としては「男性・正社員 = 長時間労働」、「女性・非正社員 = 短時間労働」とに分かれる

図表2 - 1 平均的な1週間あたりの実労働時間(残業を含む)

		3 0 時 間 未 満	4 3 0 0 時 間 未 満 、	5 4 0 0 時 間 未 満 、	4 内 0 時 間	6 5 0 0 時 間 未 満 、	6 0 時 間 以 上	無 回 答	(%、人) 回答数	
合計 (前回調査:2005年10月)		15.0 (15.1)	12.0 (13.8)	40.0 (41.2)	5.7	16.8 (19.0)	15.4 (10.9)	0.6 (0.0)	772 (762)	
性・ 年 代 別	男性計	5.5	6.8	40.9	3.8	23.7	22.9	0.2	472	
	20代	7.7	9.6	42.3	4.8	14.4	26.0	0.0	104	
	30代	6.6	3.6	38.7	2.2	24.8	25.5	0.7	137	
	40代	4.7	4.7	41.5	4.7	26.4	22.6	0.0	106	
	50代	3.2	9.6	41.6	4.0	28.0	17.6	0.0	125	
	女性計	30.0	20.3	38.7	8.7	6.0	3.7	1.3	300	
	20代	11.4	21.6	53.4	13.6	6.8	5.7	1.1	88	
	30代	26.8	19.7	43.7	9.9	4.2	5.6	0.0	71	
40代	39.4	19.7	29.6	5.6	7.0	2.8	1.4	71		
50代	47.1	20.0	24.3	4.3	5.7	0.0	2.9	70		
性・ 状 況 別 就 業	男性	正社員計	3.6	5.1	41.8	4.1	25.4	23.9	0.2	414
		非正社員計	19.6	19.6	32.1	1.8	12.5	16.1	0.0	56
	女性	正社員計	3.3	14.2	63.3	12.5	10.0	9.2	0.0	120
		非正社員計	48.0	24.6	21.7	6.3	3.4	0.0	2.3	175

平均的な1週間あたりの実労働時間(残業を含む)を10時間単位で見ると、<40時間以上、50時間未満>が40.0%ともっとも多い(図表2-1)。法定労働時間超となる<40時間超>の割合は約3分の2(66.5%)を占めている。このうち「60時間以上」は15.4%と、1年前の第10回調査(10.9%)と比べて4.5%ポイント上昇している。

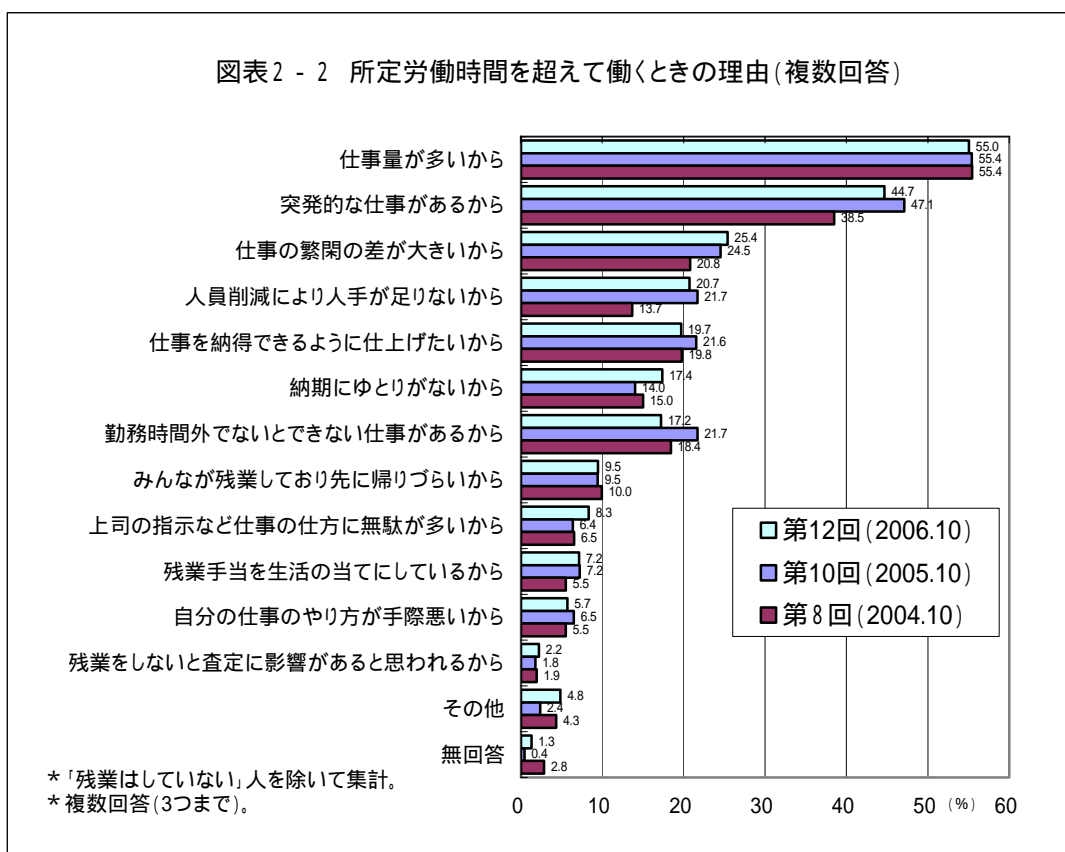
性別にみると、男性は、<40時間以上、50時間未満>が40.9%ともっとも多く、次いで<50時間以上、60時間未満>(23.7%)、「60時間以上」(22.9%)となっている。女性は<40時間以上、50時間未満>が38.7%ともっとも多く、<30時間未満>(30.0%)、<30時間以上、40時間未満>(20.3%)が続く。

性・年代別では、男性20代、30代において「60時間以上」の割合がそれぞれ26.0%、25.5%と約4分の1を占めているのが目立つ。また、女性の場合、年代が高まるにつれて<30時間未満>の割合が上昇し、<40時間以上、50時間未満>の割合が低下する。

性・就業状況別にみると、男性・女性ともに、正社員と非正社員の違いが顕著であり、大まかな傾向としては「男性・正社員=長時間労働」、「女性・非正社員=短時間労働」とに分かれる。

## 2. 所定労働時間を超えて働くときの理由(問30)

理由の第1位は「仕事量が多いから」が5割強、次いで「突発的な仕事があるから」が多い



所定労働時間を超えて働く理由（複数回答）について、「残業はしていない」人（11.3%）を除いて集計すると、「仕事が多いから」がもっとも多く、5割強（55.0%）を占める（図表2-2）。次いで多いのは、「突発的な仕事があるから」（44.7%）、「仕事の繁閑の差が大きいから」（25.4%）、「人員削減により人手が足りないから」（20.7%）、「仕事を納得できるように仕上げたいから」（19.7%）である。

前回調査と比べて、順位に大きな変動はないが、「勤務時間外でないとできない仕事があるから」（17.2%）の割合がやや低下している。

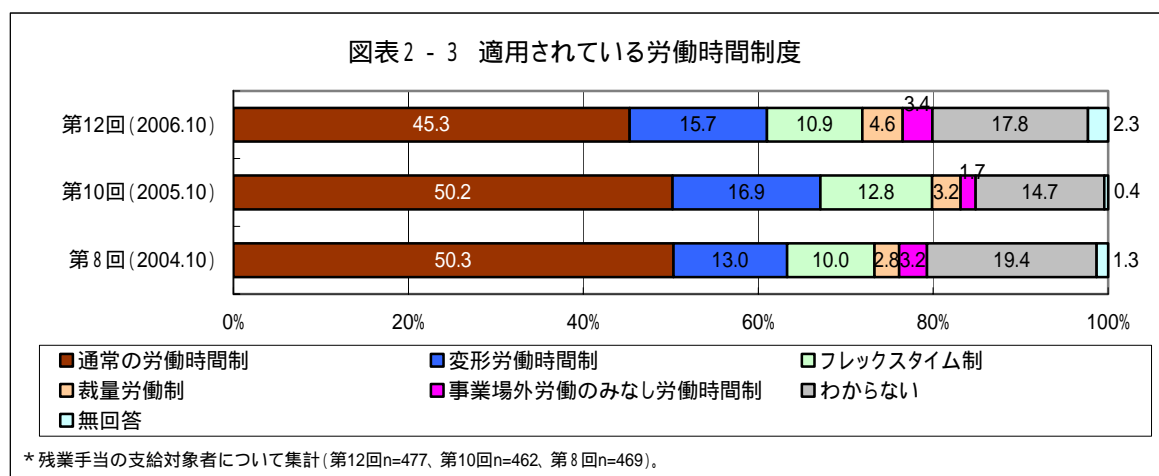
### 3. 適用されている労働時間制度（問31、問31付問1）

「通常の労働時間制」が5割弱でもっとも多い

問31で、残業手当が支給される立場であるか否かをたずねたところ、残業手当が「支給される立場である」と回答した者（以下、「残業手当の支給対象者」という）の割合は、6割強（61.8%）であった。以下、26頁までは、残業手当の支給対象者についての集計結果である。

適用されている労働時間制度をたずねたところ、「変形労働時間制」が15.7%、＜フレックスタイム制＞（「コアタイム有り」（9.4%）、「コアタイム無し」（1.5%）の合計）が10.9%、「裁量労働制」が4.6%、「事業場外労働のみなし労働時間制」が3.4%であった（図表2-3）。それ以外の「通常の労働時間制」が45.3%と5割弱を占める。「わからない」も17.8%と少なくない。

前回までの調査との比較では、「通常の労働時間制」の割合が若干（約5%ポイント）低下しているが、全体では大きな変化はない。



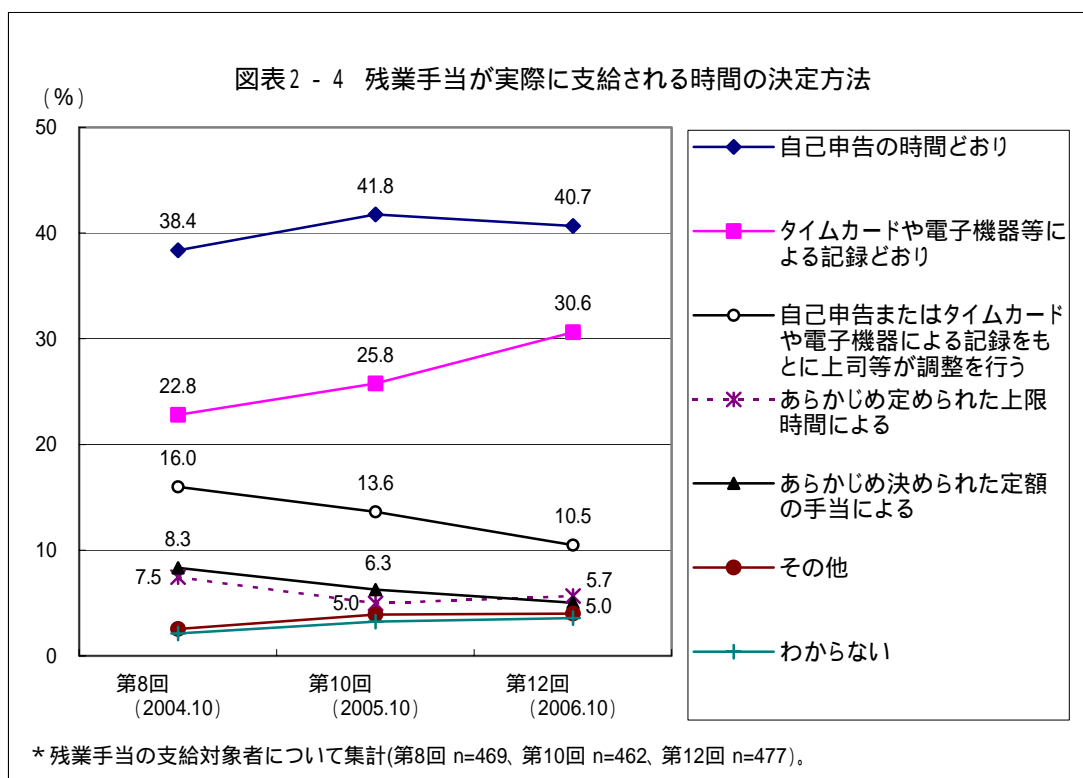


4. 残業手当が実際に支給される時間についての決定方法（問 31 付問 2）

「自己申告の時間どおり」が、過去 2 回と同じく第 1 位で約 4 割  
 過去 2 回の調査と比べると、「タイムカードや電子機器等による記録どおり」（第 2 位）  
 の割合が上昇し、「自己申告またはタイムカードや電子機器による記録をもとに上司等  
 が調整を行う」（第 3 位）が低下

残業手当が実際に支給される時間について、その決定方法をたずねたところ、「自己申告  
 の時間どおり」がもっとも多く、約 4 割（40.7%）を占める（図表 2 - 4）。次いで多いの  
 は、「タイムカードや電子機器等による記録どおり」で 30.6%である。

過去 2 回の調査と比較すると、第 1 位は「自己申告の時間どおり」で変わらないが、「タ  
 イムカードや電子機器等による記録どおり」の割合が上昇を続けている一方で、「自己申告  
 またはタイムカードや電子機器による記録をもとに上司等が調整を行う」、「あらかじめ決  
 められた定額の手当による」の割合は低下している。



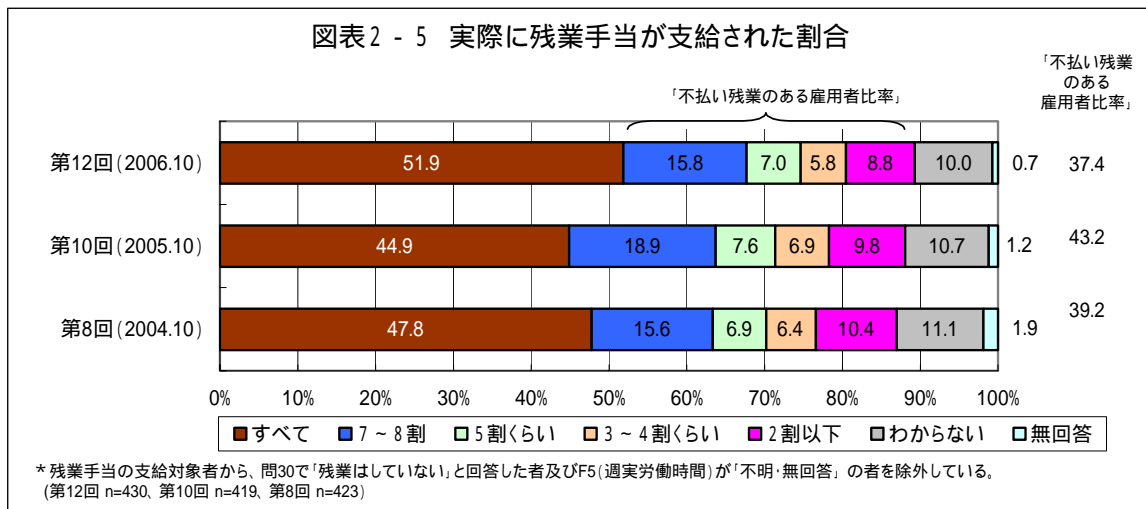
5. 実際に残業手当が支給された割合（問 31 付問 3）

賃金不払い残業のある雇用者の比率は、依然として約 4 割を占めるが、1 年前や 2 年前と比べるとやや低下している

実労働時間が高まるにつれて「不払い残業のある雇用者比率」が高まる

残業（休日出勤も含む）手当が本来支払われるべき労働時間に対して、実際に残業手当が支給された時間の割合をたずねたところ<sup>5</sup>、「すべて（10 割支給）」が 5 割強（51.9%）と もっとも多かった（図表 2 - 5）

支給された時間の割合が 8 割以下の人の比率（以下、「不払い残業のある雇用者比率」という）<sup>6</sup>は、引き続き約 4 割（37.4%）を占めているが、1 年前、2 年前の調査の値をやや下回っている。



「実際に残業手当が支給された割合」及び「不払い残業のある雇用者比率」を階層別に見たものが図表 2 - 6 である。

「不払い残業のある雇用者比率」は、性別では男性（42.7%）のほうが女性（30.2%）よりも高く、就業状況別では正社員（41.8%）のほうが非正社員（28.5%）よりも高い。

「不払い残業のある雇用者比率」を週実労働時間別にみると、「60 時間以上」（51.6%）及び「50 時間以上、60 時間未満」（49.3%）において高く、週実労働時間が短くなるにつれてこの比率は低下する。

「実際に残業手当が支給された割合」に着目すると、週実労働時間「60 時間以上」において、「2 割以下」とする割合が高い（22.6%）のが目をひく。

<sup>5</sup> 残業手当の支給対象者から、問 30 で「残業はしていない」と回答した者及び F 5 が「不明」「無回答」の者を除いて集計。

<sup>6</sup> 「不払い残業のある雇用者比率」とは、残業手当の支給対象者のうち、残業手当が実際に支給された割合が「7～8割」、「5割くらい」、「4割くらい」、「3割くらい」、「2割以下」である者の回答割合を合計した値である（単位：%）。

残業手当が実際に支給される時間の決定方法別にみると、「不払い残業のある雇用者比率」が高いのは、サンプル数の少なさに留意する必要があるが、「自己申告またはタイムカードや電子機器による記録をもとに上司等が調整を行う」(57.8%)、「あらかじめ定められた上限時間による」(55.6%)で、いずれも半数を超えている。一方、「不払い残業のある雇用者比率」が低いのは、「タイムカードや電子機器等による記録どおり」(23.1%)、「自己申告の時間どおり」(34.4%)である。

図表2-6 「実際に残業手当が支給された割合」及び「不払い残業のある雇用者比率」(階層別)

		実際に残業手当が支給された割合							回答数	「不払い残業のある雇用者比率」	
		すべて	7割	5割くらい	3割くらい	2割以下	わからない	無回答			前回2005.10
合計		51.9	15.8	7.0	5.8	8.8	10.0	0.7	430	37.4	43.2
性別	男性計	48.8	17.7	9.3	5.2	10.5	8.1	0.4	248	42.7	50.4
	女性計	56.0	13.2	3.8	6.6	6.6	12.6	1.1	182	30.2	33.7
就業状況別	正社員計	48.1	17.5	7.4	6.7	10.1	9.4	0.7	297	41.8	50.5
	非正社員計	59.2	12.3	6.2	3.8	6.2	11.5	0.8	130	28.5	24.8
週実労働時間別	40時間未満	66.0	12.6	2.9	1.0	4.9	11.7	1.0	103	21.4	24.6
	40時間以上、50時間未満	51.0	17.3	7.1	6.1	6.6	11.7	0.0	196	37.2	46.4
	50時間以上、60時間未満	46.4	20.3	8.7	11.6	8.7	2.9	1.4	69	49.3	56.1
	60時間以上	37.1	11.3	11.3	6.5	22.6	9.7	1.6	62	51.6	65.7
残業手当が実際に支給される時間の決定方法別	自己申告の時間どおり	60.1	21.3	4.4	5.5	3.3	5.5	0.0	183	34.4	34.7
	タイムカードや電子機器等による記録どおり	67.8	13.2	3.3	2.5	4.1	7.4	1.7	121	23.1	34.0
	記録をもとに上司等が調整を行なう	26.7	17.8	15.6	13.3	11.1	15.6	0.0	45	57.8	55.0
	あらかじめ決められた定額の手当による	34.8	13.0	8.7	13.0	8.7	21.7	0.0	23	43.5	78.6
	あらかじめ定められた上限時間による	37.0	7.4	29.6	3.7	14.8	7.4	0.0	27	55.6	63.6
	その他	0.0	0.0	5.9	11.8	70.6	5.9	5.9	17	88.2	61.1

\* 残業手当の支給対象者から、問30で「残業はしていない」と回答した者及びF5(週実労働時間)が「不明・無回答」の者を除外している(n=430)。

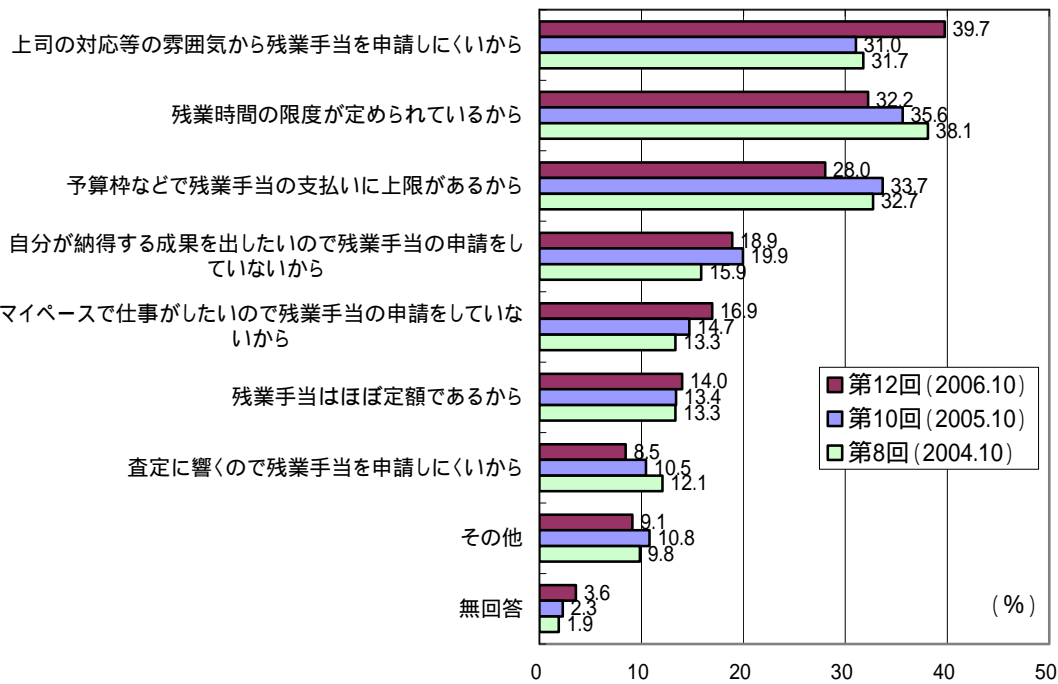
## 6. 賃金不払い残業のある理由(問32(1))

理由の第1位は「上司の対応等の雰囲気により残業手当を申請しにくいから」で約4割を占める。1年前と比べて割合が大きく上昇した

賃金不払い残業のある理由をたずねたところ<sup>7</sup>(複数回答)、「上司の対応等の雰囲気により残業手当を申請しにくいから」が約4割(39.7%)と最も多い(図表2-7)。過去2回の調査と比較すると、「上司の対応等の雰囲気により残業手当を申請しにくいから」の割合が大きく(8%ポイント以上)上昇し、これまで第1位であった「残業時間の限度が定められているから」は32.2%、第2位であった「予算枠などで残業手当の支払いに上限があるから」は28.0%と、いずれも割合が低下している。

<sup>7</sup> 残業手当の支給対象者から、問30で「残業はしていない」と回答した者、F5が「不明」「無回答」の者、及び当該設問で「サービス残業はない」と回答した者を除いて集計。

図表2 - 7 賃金不払い残業のある理由(複数回答)



\* 残業手当の支給対象者から、問30で「残業はしていない」と回答した者、F5(週実労働時間)が「不明・無回答」の者、及び当該設問で「サービス残業はない」と回答した者を除外している(第12回 n=307、第10回 n=306、第8回 n=315)。  
\* 複数回答(3つまで)。

賃金不払い残業のある理由についての回答割合を階層別にみると、性別では、男女ともに「上司の対応等の雰囲気から残業手当を申請しにくいから」がもっとも多いが、女性(45.1%)のほうが男性(36.2%)よりもこの割合が高い(図表2 - 8)。

就業状況別では、正社員・非正社員ともに「上司の対応等の雰囲気から残業手当を申請しにくいから」がもっとも多いが、非正社員(47.5%)のほうが正社員(37.3%)よりもこの割合が高い。

週実労働時間別では、「60時間以上」において「残業手当はほぼ定額であるから」(27.5%)が他の階層に比べて割合が高く、「上司の対応等の雰囲気から残業手当を申請しにくいから」(27.5%)、「残業時間の限度が定められているから」(23.5%)、「自分が納得する成果を出したいので残業手当の申請をしていないから」(11.8%)の割合は、いずれも他の階層に比べて低い。

また、残業手当が実際に支給される時間の決定方法別にみると、「自己申告の時間どおり」においては「上司の対応等の雰囲気から残業手当を申請しにくいから」(47.4%)がもっとも多く、「タイムカードや電子機器等による記録どおり」においては「残業時間の限度が定められているから」(41.2%)がもっとも多い。「記録をもとに上司等が調整を行う」においては、サンプル数の少なさに留意する必要があるが、「上司の対応等の雰囲気から残業手当を申請しにくいから」及び「予算枠などで残業手当の支払いに上限があるから」がいずれも43.2%でもっとも多い。

図表2 - 8 賃金不払い残業のある理由(複数回答)

		請に上司の しよりに く残業 か手等 を困 申気	め残業 れ時 て間 の限 度か ら定	あ当予 る算 か支 ら払 い に 上 限 業 が手	申た納 請いの をし して て残 い業 ない 当のし	のしマイ の申たい 請をの して いて ない 業手 事当	で残業 ある手 から はほ ぼ定 額	か手査 当定 をに 申響 請く し の に で く 残 業	そ 他	無 回 答	回 答 数
合計		39.7	32.2	28.0	18.9	16.9	14.0	8.5	9.1	3.6	307
性別	男性計	36.2	35.7	27.6	21.6	17.8	16.8	9.2	9.7	2.2	185
	女性計	45.1	27.0	28.7	14.8	15.6	9.8	7.4	8.2	5.7	122
就業状況別	正社員計	37.3	33.8	28.4	16.9	17.8	14.7	8.4	11.1	3.1	225
	非正社員計	47.5	27.5	26.3	23.8	15.0	12.5	7.5	3.8	5.0	80
週実労働時間別	40時間未満	36.1	32.8	23.0	24.6	14.8	13.1	8.2	6.6	6.6	61
	40時間以上、50時間未満	43.4	33.1	29.0	20.7	20.7	9.7	7.6	6.9	2.1	145
	50時間以上、60時間未満	46.0	38.0	32.0	16.0	14.0	14.0	16.0	10.0	2.0	50
	60時間以上	27.5	23.5	27.5	9.8	11.8	27.5	3.9	17.6	5.9	51
残業手当が実際に支給される時間の決定方法別	自己申告の時間どおり	47.4	30.1	25.6	26.3	24.1	7.5	9.0	3.8	4.5	133
	タイムカードや電子機器等による記録どおり	33.8	41.2	23.5	19.1	8.8	16.2	10.3	10.3	1.5	68
	記録をもとに上司等が調整を行なう	43.2	27.0	43.2	5.4	10.8	10.8	5.4	16.2	0.0	37
	あらかじめ決められた定額の手当による	23.5	35.3	11.8	23.5	17.6	52.9	5.9	0.0	5.9	17
	あらかじめ定められた上限時間による	21.7	52.2	47.8	0.0	4.3	21.7	4.3	8.7	0.0	23
	その他	31.3	12.5	31.3	6.3	18.8	6.3	12.5	43.8	0.0	16

\* 残業手当の支給対象者から、問30で「残業はしていない」と回答した者、F5(週実労働時間)が「不明・無回答」の者、及び当該設問で「サービス残業はない」と回答した者を除外している(n=307)。

\* 複数回答(3つまで)。

## 7. 賃金不払い残業削減の進み具合(問 32(2))

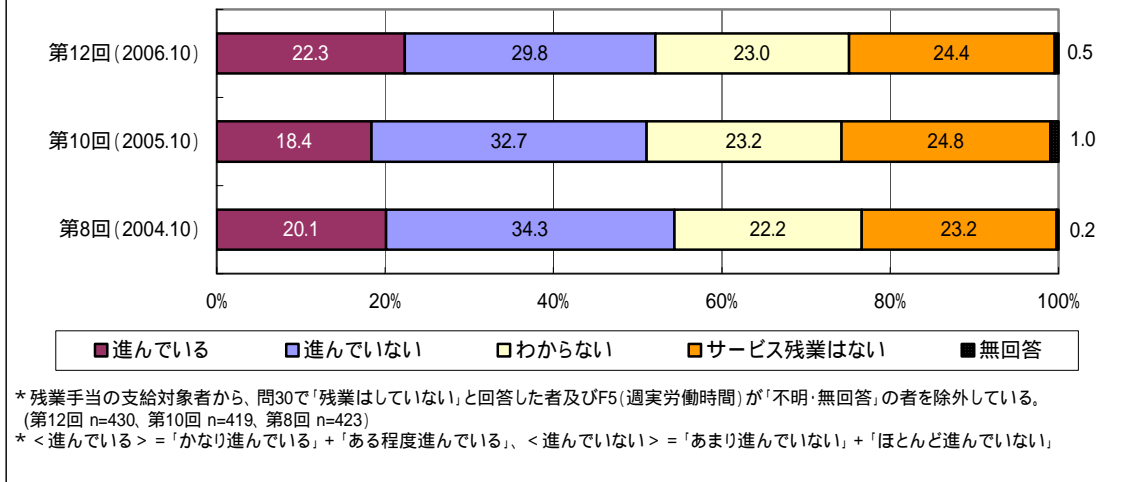
勤務先における賃金不払い残業削減の取組みについては、<進んでいない>が<進んでいる>を上回っている

勤務先における賃金不払い残業削減の取組みについて1年前との比較をたずねたところ<sup>8</sup>、<進んでいない>(「あまり進んでいない」と「ほとんど進んでいない」の合計)とする者の割合(29.8%)が、<進んでいる>(「かなり進んでいる」と「ある程度進んでいる」の合計)(22.3%)を上回っている(図表2 - 9)。

1年前及び2年前の調査と比較すると、<進んでいる>の割合がやや上昇しており、<進んでいない>の割合はわずかながらも低下が続いている。

<sup>8</sup> 残業手当の支給対象者から、問30で「残業はしていない」と回答した者及びF5が「不明」「無回答」の者を除いて集計。

図表2 - 9 賃金不払い残業削減の進み具合(1年前との比較)



## 8. まとめ

賃金不払い残業のある雇用者の比率は、1年前及び2年前と比べるとやや低下した。

残業手当が実際に支給される時間の決定方法の割合をみると、2年前の調査(第8回)以降、「不払い残業のある雇用者比率」の低い「タイムカードや電子機器等による記録どおり」の割合が上昇を続けている。その一方で、同比率の高い「自己申告またはタイムカードや電子機器による記録をもとに上司等が調整を行う」、「あらかじめ決められた定額の手当による」の割合が低下している。このような勤務時間管理における変化は、「不払い残業のある雇用者比率」の低下に影響を及ぼしていると考えられる。

また、賃金不払い残業のある理由のうち、「残業時間の限度が定められているから」及び「予算枠などで残業手当の支払いに上限があるから」の割合は低下しており、ここにも勤務時間管理における変化をみることができる。

勤務先における賃金不払い残業削減の取組みについては、若干とはいえ、1年前及び2年前の調査と比較して、<進んでいる>の割合が上昇している。

これらの結果から、この2年間に賃金不払い残業削減の取組みの1つとして、勤務時間管理における制度・運用の改善が進みつつあり、不払い残業の削減に一定の成果をもたらしているものと考えられる。

とはいえ、「不払い残業のある雇用者比率」は、依然として約4割(37.4%)を占めており、引き続き、勤務時間管理の適正化に向けた取組みが重要である。

あわせて、不払い残業の削減への寄与が大きいと考えられる実労働時間の短縮を図るため、繁忙職場における適切な人員の充足や業務効率化が求められる。

### トピックス3 . 年休取得の諸制度

年次有給休暇を取得する際の諸制度を取りあげ、それぞれの制度について、勤め先での制度の有無、年休取得促進に対する効果、及び利用意向に関して回答してもらった。

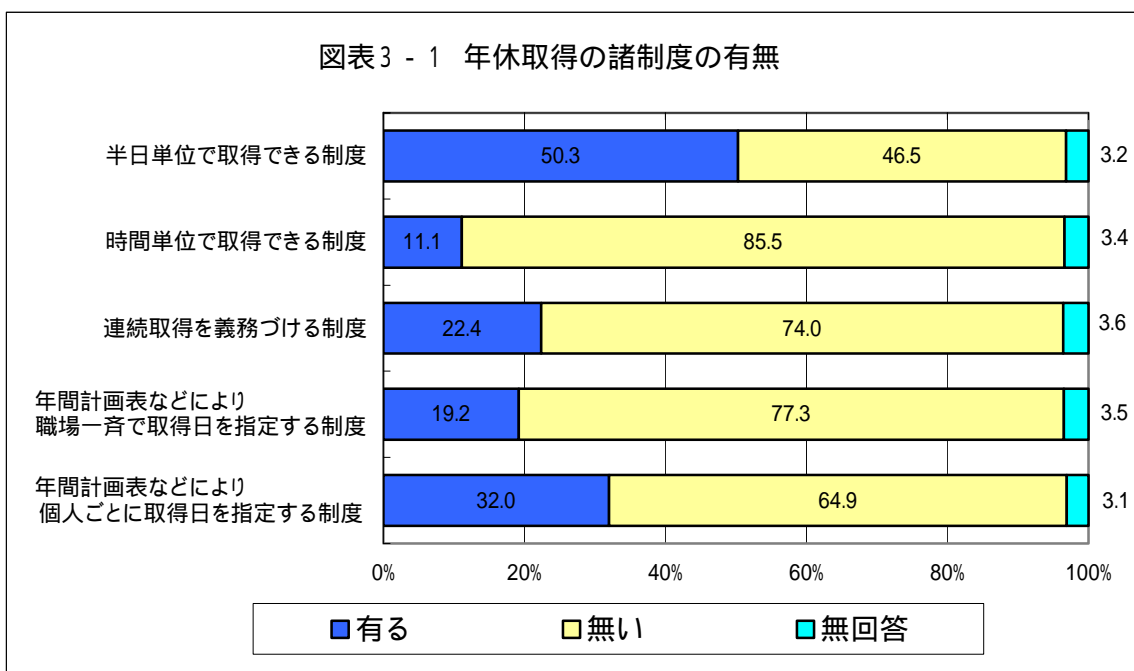
#### 1 . 勤め先での年休取得の諸制度の有無（問 33(1)）

制度が「有る」との回答割合は、「半日単位で取得できる制度」が約5割と最も多く、次いで「年間計画表などにより個人ごとに取得日を指定する制度」が3割強となっている

勤め先での年休取得について各種の制度の有無をたずねた（図表3 - 1）。

まず、年休の取得単位に関する制度について「有る」の回答割合をみると、「半日単位で取得できる制度」では「有る」が約5割（50.3%）を占めるが、「時間単位で取得できる制度」では約1割（11.1%）と少数である。

取得日の指定等に関する制度について「有る」の回答割合をみると、「年間計画表などにより個人ごとに取得日を指定する制度」（32.0%）が最も多く、「連続取得を義務づける制度」（22.4%）が続く。

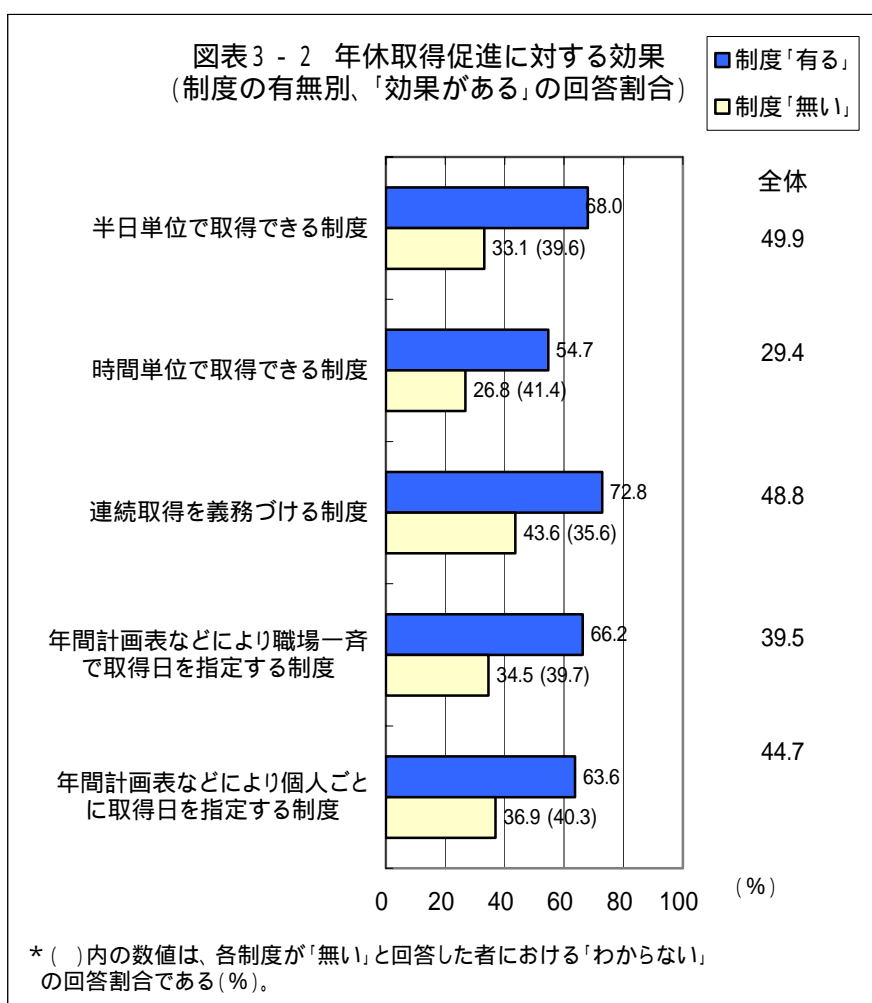


## 2. 年休取得促進に対する効果（問 33(2)）

年休取得促進に対して「効果がある」との回答割合は、「連続取得を義務づける制度」が同制度が「有る」と回答した者の7割強を占め、もっとも多い

年休取得の諸制度について年休取得促進に対する効果をたずねたところ、「効果がある」の割合が多いのは「半日単位で取得できる制度」（49.9%）、次いで「連続取得を義務づける制度」（48.8%）である（図表3-2）。また、「効果がある」の割合がもっとも少ないのは「時間単位で取得できる制度」（29.4%）である。

これを各制度の有無別にみると、「有る」・「無い」によって回答結果に大きな差が生じている。まず、各制度が「有る」と回答した者においては、「効果がある」の割合がいずれの制度においても5割を超えている。もっとも割合が多いのは「連続取得を義務づける制度」（72.8%）であり、次いで「半日単位で取得できる制度」（68.0%）が多い。各制度が「無い」と回答した者については、「わからない」の割合がいずれの制度においても4割前後を占めており、「効果がある」とする割合は3割弱～4割強にとどまっている。



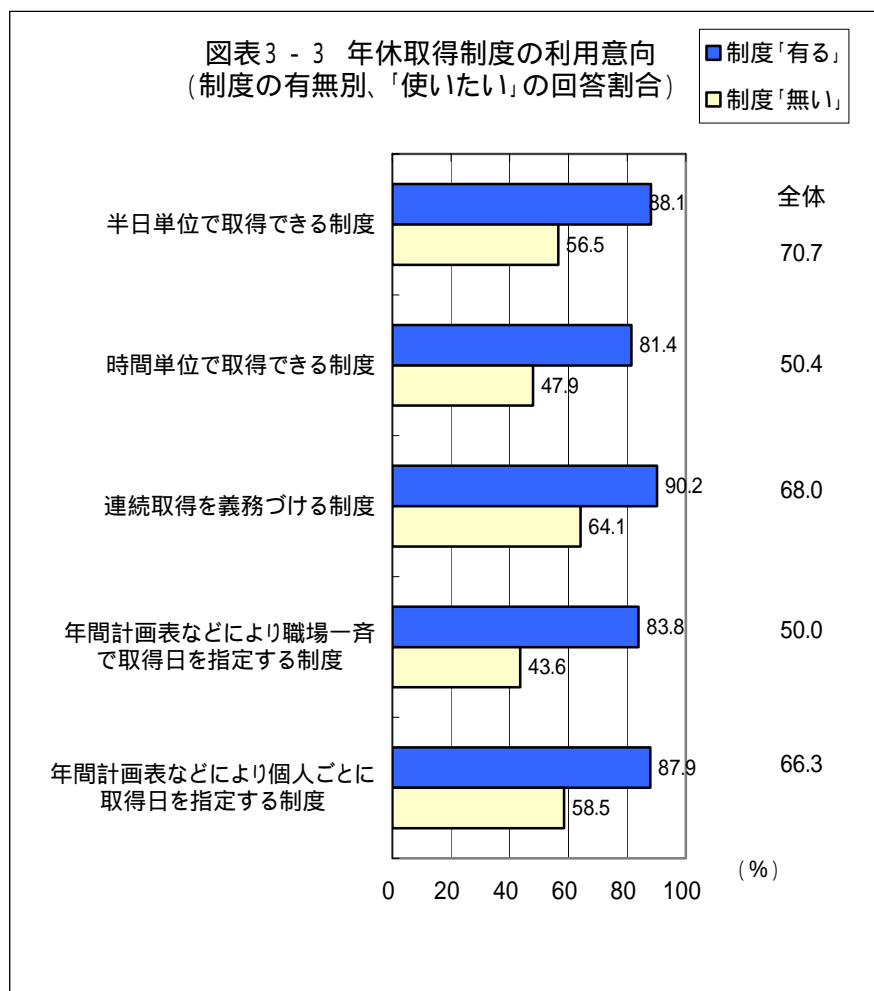


### 3. 年休取得制度の利用意向（問 33(3)）

制度を「使いたい」との回答割合は、「半日単位で取得できる制度」が約7割と最も多く、次いで「連続取得を義務づける制度」が7割弱となっている

年休取得の諸制度についての利用意向をたずねたところ、「使いたい」の割合が多いのは「半日単位で取得できる制度」(70.7%)、「連続取得を義務づける制度」(68.0%)である(図表3-3)。一方、「使いたい」の割合が少ないのは「年間計画表などにより職場一斉で取得日を指定する制度」(50.0%)、「時間単位で取得できる制度」(50.4%)であるが、いずれの制度についても「使いたい」が半数以上を占めている。

これを各制度の有無別にみると、「有る」・「無い」によって回答結果に大きな差が生じている。まず、制度が「有る」と回答した者で「使いたい」の割合が最も多いのは、「連続取得を義務づける制度」(90.2%)であり、次いで「半日単位で取得できる制度」(88.1%)が多い。もっとも少ない「時間単位で取得できる制度」(81.4%)でも8割を超えている。一方、各制度が「無い」と回答した者で「使いたい」の割合が最も多いのは「連続取得を義務づける制度」(64.1%)であり、次いで「年間計画表などにより個人ごとに取得日を指定する制度」(58.5%)となっている。



#### 4.まとめ

年休取得に関する諸制度の導入状況をみると、「半日単位で取得できる制度」(50.3%)が半数を超えているが、ここにとりあげたその他の制度については、いずれも3分の1を下回っている。

各制度における年休取得促進に対する効果について、制度が「有る」と回答した者に限ってみると、「効果がある」の割合がいずれの制度でも5割を超えており、この種の制度の導入が年休取得の促進に一定の効果を持つことが期待できる。

また、利用意向については、制度が「有る」と回答した者に限ってみると、「使いたい」の割合がいずれの制度でも8割を超えており、利用を希望する者が幅広い層にわたっていることがわかる。

さらに、制度が「有る」と回答した者において、年休取得促進に対する効果や利用意向の高い制度は、「半日単位で取得できる制度」及び「連続取得を義務づける制度」であった。このことは、年休取得に際して、半日単位の取得により年休を節約したいというニーズと、連続取得でまとまった休暇をとりたいというニーズが並存していることを示している。

近年、年休取得率が5割未満の低水準で推移するなかで<sup>9</sup>、年休取得の促進を図るためにも、勤労者のニーズを踏まえつつ、ここでとりあげたような制度の導入について労使間で積極的な検討が行われることを期待したい。

---

<sup>9</sup> 厚生労働省「2006年就労条件総合調査」。年休の取得率(取得日数計/付与日数計×100[%])は、2002年48.4%、2003年48.1%、2004年47.4%、2005年46.6%で推移している。

## 調査票・単純集計表

雇用者（20～59歳）の集計値

# 勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート

< K 2 5 6 9 >

2006年9月

## ごあいさつと調査ご協力をお願い

拝啓

時下、皆様におかれましては、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

いつも私どものアンケートにご協力いただき、誠にありがとうございます。皆様からお寄せいただいたご意見は、貴重な資料として活用させていただいております。

さて、このたび、弊社では、「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」を実施することになりました。皆様の「仕事と暮らし」についてご意見などを伺い、勤労者の生活改善のための資料に役立てようとするものです。

～この調査は2001年から継続的に実施しており、調査結果が全国紙に掲載されるなど、皆様のご回答は有効に活用させていただいております。～

ご回答いただきました結果はすべてコンピュータで「番とお答えの方が %」という形式で集計し、統計資料といたしますので、個人のお名前が出るなどご迷惑をおかけするようなことはございません。ご多用中とは存じますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださるようお願い申し上げます。

なお、些少ではございますが、お礼といたしまして図書カードを同封させていただきました。ご笑納いただければ幸いです。

末筆ながら、ご家族の皆様のご健康をお祈り申し上げます。

敬具

## 【ご記入にあたって】

**ご記入は、宛名の方ご本人様 をお願いいたします。**

ご記入が済みましたら、記入モレがないかご確認のうえ、返送用封筒（切手不要）にて  
**10月10日(月)までにご投函くださいますよう、お願い申し上げます。**

お答えは、鉛筆か、黒または青のボールペンでご記入ください。

ご回答は、あてはまる番号に 印をつけていただくものと、具体的に文字、数字をご記入していただくものがあります。

また、質問によっては回答が1つだけのもの（ は1つだけ）と、いくつでもお答えいただくもの（ はいくつでも）がありますので、ご注意ください。

お答えの内容によって、いくつかの質問をとばしていただく場合があります。その場合は、指示に従ってお進みください。

ご回答が「その他」の場合は、（ ）内に具体的な内容をご記入ください。

ご不明な点・お問い合わせ等ございましたら、下記の担当者までご連絡ください。

本調査は、弊社100%出資の連結子会社である㈱インテージリサーチに委託しております。

調査実施主体  
調査委託先



株式会社インテージ  
株式会社インテージリサーチ

メールセンター

〒203-8686 東京都東久留米市本町1-4-1

0120-483-433 (フリーダイヤル)

(平日9:00-17:00)

雇用者（20～59歳）

**問1** 1年前に比べて、現在の日本の景気は良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。  
【 印はひとつだけ】

1 かなり良くなったと思う (2.2%)	4 やや悪くなったと思う (6.6%)
2 やや良くなったと思う (36.5%)	5 かなり悪くなったと思う (2.6%)
3 変わらないと思う (49.2%)	6 わからない (2.8%)
	無回答 (0.0%)

**付問** 問1でお答えのように思うのは、主に何を見たときですか。【 印は2つまで】 回答数 750

1 新聞・テレビ等を見て(38.8%)	5 百貨店・スーパー・商店街等の状況を見て(14.1%)
2 勤め先企業の業績や業界の動向から(42.7%)	6 その他(3.7%)
3 経済指標を見て(12.0%)	7 特にない(2.3%)
4 自分や家族の収入の状況から(37.9)	無回答(0.7%)

**問2** 1年後の日本の景気は、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。【 印はひとつだけ】

1 かなり良くなると思う(0.5%)	3 変わらないと思う(50.5%)	5 かなり悪くなると思う(2.6%)
2 やや良くなると思う(26.9%)	4 やや悪くなると思う(10.2%)	6 わからない(9.1%)
		無回答(0.1%)

**問3** あなたの10月現在の就業形態についてお答えください。【 印はひとつだけ】

勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

1 正社員(役員を除く)(65.8%)	5 契約社員(6.5%)	8 自営業・内職(0.0%)	問11へ
2 正社員(役員)(3.4%)	6 派遣労働者(4.3%)	9 家業の手伝い(0.0%)	問11へ
3 パートタイマー(13.1%)	7 その他(0.9%)	10 働いていない(0.0%)	問11へ
4 アルバイト(6.1%)		無回答(0.0%)	



**問4～10** は問3で「1」～「7」と回答された方(雇われて働いている方)におたずねします

問3で「8」～「10」と回答された方は、2ページ問11へお進みください。

**問4** 1年前と比べて、あなたの勤め先の会社<sup>(注)</sup>の現在の経営状況(業績)はどういう状況ですか。  
【 印はひとつだけ】

(注) “勤め先の会社”とは、あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。(以下の問も同じ)

1 かなり良くなった(3.8%)	3 変わらない(40.8%)	5 かなり悪くなった(5.2%)
2 やや良くなった(21.6%)	4 やや悪くなった(21.4%)	6 わからない(6.9%)
		無回答(0.4%)

**問5** あなたの勤め先の会社の今後1年間の経営状況(業績)はどうなるとお考えですか。【 印はひとつだけ】

1 かなり良くなる(1.8%)	3 変わらない(45.5%)	5 かなり悪くなる(5.3%)
2 やや良くなる(20.1%)	4 やや悪くなる(17.9%)	6 わからない(9.3%)
		無回答(0.1%)

**問6** 1年前に比べて、あなたの勤め先の職場で従業員数は増えましたか、減りましたか。正社員・非正社員のそれぞれについてお答えください。【それぞれ 印はひとつだけ】

(1)正社員

1 かなり増えた(3.2%)	3 変わらない(40.8%)	5 かなり減った(4.0%)
2 やや増えた(18.1%)	4 やや減った(22.8%)	6 わからない(6.1%)
		無回答(4.9%)

(2)非正社員(パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣労働者等)

1 かなり増えた(4.9%)	3 変わらない(38.1%)	5 かなり減った(2.7%)
2 やや増えた(27.1%)	4 やや減った(9.3%)	6 わからない(10.5%)
		無回答(7.4%)

**問7** 1年前と比べて、あなたの実労働時間(残業・休日出勤を含む)は増えましたか、減りましたか。  
【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(8.9%)	3 変わらない(49.9%)	5 かなり減った(2.6%)
2 やや増えた(21.9%)	4 やや減った(12.8%)	6 わからない(2.6%)
		無回答(1.3%)

**問8** 今後1年くらいの間あなたご自身が失業する不安がありますか。【 印はひとつだけ】

1 かなり感じる(4.4%)	3 あまり感じない(32.3%)	5 わからない(9.8%)
2 やや感じる(15.7%)	4 ほとんど感じない(36.7%)	無回答(1.2%)

**問9** 1年前と比べて、あなたご自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(2.1%)	3 変わらない(41.3%)	5 かなり減った(4.7%)
2 やや増えた(31.7%)	4 やや減った(17.1%)	6 わからない(1.7%)
		無回答(1.4%)

**問10** 今後1年間のあなたご自身の賃金収入は、現在と比べ増えると思いますか、減ると思いますか。  
【 印はひとつだけ】

1 かなり増えると思う(1.2%)	3 変わらないと思う(50.4%)	5 かなり減ると思う(3.4%)
2 やや増えると思う(22.9%)	4 やや減ると思う(15.2%)	6 わからない(5.8%)
		無回答(1.2%)

### これ以降は全員の方がお答えください

**問11** 1年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

1 かなり増えた(2.5%)	3 変わらない(40.7%)	5 かなり減った(6.3%)
2 やや増えた(27.7%)	4 やや減った(19.8%)	6 わからない(3.0%)
		無回答(0.0%)

**問12** 今後1年間の世帯全体の収入は現在と比べ増えると思いますか、減ると思いますか。  
【 印はひとつだけ】

1 かなり増えると思う(1.0%)	3 変わらないと思う(46.6%)	5 かなり減ると思う(5.2%)
2 やや増えると思う(21.0%)	4 やや減ると思う(20.1%)	6 わからない(6.1%)
		無回答(0.0%)

**問 13** 1年前と比べて、世帯全体の消費は増えましたか、減りましたか。【 印はひとつだけ】

- |                |                |                |
|----------------|----------------|----------------|
| 1 かなり増えた(7.1%) | 3 変わらない(44.6%) | 5 かなり減った(2.3%) |
| 2 やや増えた(33.2%) | 4 やや減った(10.4%) | 6 わからない(2.5%)  |
| 無回答(0.0%)      |                |                |

**問 14** 今後1年間の世帯全体の消費は、過去1年に比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- |                   |                   |                  |
|-------------------|-------------------|------------------|
| 1 かなり増えると思う(6.6%) | 3 変わらないと思う(44.2%) | 5 かなり減ると思う(2.6%) |
| 2 やや増えると思う(32.6%) | 4 やや減ると思う(9.7%)   | 6 わからない(4.3%)    |
| 無回答(0.0%)         |                   |                  |

**問 15** 過去1年間のあなたの世帯全体の収支をお聞かせください。【 印はひとつだけ】

- |                                   |
|-----------------------------------|
| 1 収入が支出をかなり上まわった(収入がかなり超過) (4.8%) |
| 2 収入が支出をやや上まわった (収入がやや超過) (29.8%) |
| 3 収支トントン (38.1%)                  |
| 4 支出が収入をやや上まわった (支出がやや超過) (17.9%) |
| 5 支出が収入をかなり上まわった(支出がかなり超過) (4.7%) |
| 6 わからない (4.5%)                    |
| 無回答(0.3%)                         |

**問 16** あなたは、1年前に比べて物価は上がったと思いますか、下がったと思いますか。【 印はひとつだけ】

- |                    |                   |                    |
|--------------------|-------------------|--------------------|
| 1 かなり上がったと思う(3.4%) | 3 変わらないと思う(43.4%) | 5 かなり下がったと思う(0.6%) |
| 2 やや上がったと思う(45.9%) | 4 やや下がったと思う(3.8%) | 6 わからない(2.3%)      |
| 無回答(0.6%)          |                   |                    |

**問 17** あなたは、1年後の物価は、現在と比べて上がると思いますか、下がると思いますか。

【 印はひとつだけ】

- |                   |                   |                   |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1 かなり上がると思う(6.3%) | 3 変わらないと思う(28.1%) | 5 かなり下がると思う(0.0%) |
| 2 やや上がると思う(57.0%) | 4 やや下がると思う(3.0%)  | 6 わからない(5.2%)     |
| 無回答(0.4%)         |                   |                   |

### 問 18～33 は問3で「1」～「7」の方(雇われて働いている方)におたずねします

問3で「8」～「10」と回答された方は、10 ページ「F1」へお進みください。

**問 18** あなたは、仕事に関連する以下の項目のなかで、何が重要であると考えますか。以下のなかから3つまで選んでください。【 印は3つまで】

- |                               |
|-------------------------------|
| 1 仕事に働きがいを感じることができる (54.3%)   |
| 2 自分の能力・専門性を生かすことができる (36.8%) |
| 3 家計をまかなえる賃金・処遇条件である (56.7%)  |
| 4 仕事と生活のバランスが適度である (43.3%)    |
| 5 精神的なストレスが少ない (26.0%)        |
| 6 職場の人間関係がよい (37.6%)          |
| 7 雇用が安定している (26.4%)           |
| 8 その他 (0.9%)                  |
| 無回答 (1.3%)                    |

**付問** 問 18 で 印をつけた項目のうち、最も重要であると考えられるものは何ですか。該当する番号(1～8)を1つだけ記入してください。【番号はひとつだけ】

1 仕事に働きがいを感じることができる (21.2%)
2 自分の能力・専門性を生かすことができる (7.4%)
3 家計をまかなえる賃金・処遇条件である (27.5%)
4 仕事と生活のバランスが適度である (15.7%)
5 精神的なストレスが少ない (6.0%)
6 職場の人間関係がよい (10.5%)
7 雇用が安定している (7.1%)
8 その他 (0.4%)
無回答 (4.3%)

**問 19** あなたの今の勤め先での仕事についてお聞きます。

(1)以下のそれぞれの項目についてどの程度あてはまりますか。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	1 当てはまる	2 当てはまる かといふこと	3 当てはまる かといふこと	4 当てはまらない	無回答
(1) 仕事に働きがいを感じている	16.1	50.0	24.0	9.7	0.3
(2) 自分の能力・専門性を十分に生かしている	13.9	50.4	23.6	12.0	0.1
(3) 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	9.6	33.9	28.6	27.6	0.3
(4) 一定の責任・裁量を与られている	23.8	47.9	18.5	9.3	0.4
(5) 家計をまかなえる賃金・処遇条件である	17.6	43.0	23.4	15.8	0.1
(6) 賃金・処遇が適切で納得性がある	10.1	37.0	34.8	17.4	0.6
(7) 精神的に過度なストレスがない	10.0	35.1	31.2	23.3	0.4
(8) 職場の人間関係がよい	20.3	49.6	21.4	8.4	0.3
(9) 自己啓発に取り組む時間的な余裕がある	8.3	33.3	34.7	23.3	0.4
(10) 仕事と生活のバランスが適度にとれる	13.7	46.9	25.8	13.3	0.3
(11) 失業しても、今の賃金等労働条件と同等の仕事がすぐ見つけれれる	9.2	21.1	32.1	37.2	0.4

(2)あなたの仕事の特色や裁量度合いについてお聞きます。以下のそれぞれの項目についてどの程度あてはまりますか。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	1 当てはまる	2 当てはまる どちらかと いって	3 当てはまる どちらかと いって	4 当てはまらない	無 回 答
(1) 仕事を進めるうえで必要な権限が与えられている	18.1	44.3	24.5	12.6	0.5
(2) 仕事量の決定に際して自分の意向を反映できる	12.6	41.8	31.3	13.9	0.4
(3) 必要に応じて自分で仕事のペースを変えられる	17.5	44.0	25.8	12.4	0.3
(4) 必要に応じて自分で仕事の手順や方法を変えられる	19.6	51.4	20.2	8.2	0.6
(5) 予定外の仕事が、しばしば突発的に飛び込んでくる	33.3	39.5	20.1	6.9	0.3
(6) 仕事の締め切り・納期にゆとりがない	17.6	35.9	32.9	13.3	0.3
(7) 残業や休日出勤をしないと仕事が終わらない	13.0	29.9	25.6	31.2	0.3
(8) 勤務時間の中に自分の裁量で使える時間がある	14.5	41.8	25.4	17.9	0.4
(9) 出退勤時間を自分の裁量で決められる	8.8	23.6	21.6	45.7	0.3
(10) 年次有給休暇の取得時季を自分の裁量で決められる	16.2	35.1	20.5	28.0	0.3

**問 20** あなたの時間を、「仕事をしている時間」と「仕事以外の時間」とに分けた場合、現状の時間配分に対するお考えについてお答えください。【 印はひとつだけ】

- |                            |                           |
|----------------------------|---------------------------|
| 1 現状の時間配分のままでよい(36.1%)     | 3 「仕事をしている時間」を増やしたい(7.4%) |
| 2 「仕事をしている時間」を減らしたい(47.0%) | 4 時間配分について考えたことはない(8.8%)  |
| 無回答(0.6%)                  |                           |

**問 21** あなたは、今の勤め先の会社を変わりたいと思っていますか。【 印はひとつだけ】

- |                      |                 |           |
|----------------------|-----------------|-----------|
| 1 変わりたいと思っている(33.2%) | 2 思っていない(66.7%) | 無回答(0.1%) |
|----------------------|-----------------|-----------|

**付問** 問 21 で「1 変わりたいと思っている」とお答えの方におたずねします。変わりたいと思っている理由は何ですか。主なものを1つ選んでください。【 印はひとつだけ】

回答数 256

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1 会社の将来に不安を感じたから (18.8%)            |
| 2 賃金が低いから (25.0%)                   |
| 3 賃金以外の労働条件がよくないから (5.1%)           |
| 4 今の仕事は時間的・肉体的に負担が大きいから (15.6%)     |
| 5 職場の人間関係がよくないから (5.9%)             |
| 6 自分の能力や適性にあった仕事でないから (12.1%)       |
| 7 キャリアを高めたい、又はキャリアの幅を広げたいから (11.3%) |
| 8 独立・起業したいから (1.6%)                 |
| 9 その他 (4.7%)                        |
| 無回答(0.0%)                           |

**問 22** あなたは、今の勤め先での仕事について、どの程度満足していますか。【 印はひとつだけ】

- |               |               |
|---------------|---------------|
| 1 かなり満足(8.2%) | 3 やや不満(31.9%) |
| 2 やや満足(47.7%) | 4 かなり不満(9.8%) |
| 無回答(2.5%)     |               |



**問 23** あなたは生活全般について、どの程度満足していますか。【 印はひとつだけ】

- |               |               |
|---------------|---------------|
| 1 かなり満足(7.0%) | 3 やや不満(35.6%) |
| 2 やや満足(49.2%) | 4 かなり不満(6.0%) |
|               | 無回答(2.2%)     |

**問 24** 現在のあなたの健康状態についてお答えください。【 印はひとつだけ】

- |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 健康である(29.8%)        | 3 どちらかという健康でない(17.7%) |
| 2 どちらかという健康である(48.3%) | 4 健康でない(1.8%)         |
|                       | 無回答(2.3%)             |

### 「労働組合」との関わりについておたずねします

**問 25** あなたの勤め先の労働組合の状況などについてお答えください。

(1) 勤め先に労働組合がありますか。【 印はひとつだけ】

- |                   |                            |
|-------------------|----------------------------|
| 1 労働組合がある (36.0%) | 3 労働組合があるかどうかわからない (12.0%) |
| 2 労働組合がない (51.3%) | 無回答(0.6%)                  |

(2) あなたご自身は労働組合に入っていますか。【 印はひとつだけ】

- |                             |                                |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1 勤め先にある労働組合に加入している (22.5%) | 3 現在は加入していないが過去に加入していた (21.4%) |
| 2 勤め先以外の労働組合に加入している (0.5%)  | 4 加入したことがない (52.3%)            |
|                             | 無回答 (3.2%)                     |

**付問** (2)で、「3」か「4」をお答えの方(現在労働組合に、加入していない方)にお聞きます。組合に加入する気持ちはありますか。【 印はひとつだけ】 回答数 569

- |                            |                   |
|----------------------------|-------------------|
| 1 加入したい(加入予定がある) (6.2%)    | 3 加入したくない (21.6%) |
| 2 声をかけられたら、加入してもよい (18.5%) | 4 よくわからない (51.7%) |
|                            | 無回答 (2.1%)        |

(3) あなたは、労働組合は必要だと思いますか。【 印はひとつだけ】

- |                                |                           |
|--------------------------------|---------------------------|
| 1 労働組合は是非必要だ (23.3%)           | 3 労働組合はあってもなくてもよい (23.6%) |
| 2 労働組合はどちらかといえばあった方がよい (43.1%) | 4 労働組合はない方がよい (3.2%)      |
|                                | 無回答(6.7%)                 |

## 「生活時間」についておたずねします

**問 26** あなたの生活について、1週間の勤務日数、1日の時間配分についてお聞きます。

- (1) あなたの通常の1週間で、勤務のある日、勤務のない日はそれぞれ何日ですか。勤務のある日、勤務のない日の日数を記入して下さい。
- (2) また、勤務のある日、ない日それぞれについて、合計24時間になるように、通常の1日の時間配分を記入して下さい。0.5時間(30分)単位で記入して下さい。

数字は平均時間

	(1) 1週間の勤務日数	(2) 1日の時間配分					
		睡眠時間	仕事の時間*1	通勤時間	家事関連の時間*2	～ 以外の時間	
記入例	1週間のうち ( 5 )日	(6.0)時間	(9.0)時間	(1.5)時間	(3.0)時間	(4.5)時間	= 24 時間
A. 勤務のある日	1週間のうち ( 5.0 )日	( 6.2 )時間	( 9.5 )時間	( 1.4 )時間	( 2.0 )時間	( 5.1 )時間	= 24 時間
B. 勤務のない日	1週間のうち ( 2.0 )日	( 7.6 )時間	( 0.4 )時間		( 3.9 )時間	( 12.2 )時間	= 24 時間

\*1 仕事の時間：何らかの収入を得る行動。準備・片付け・移動、昼休み・休憩時間も含む（除く通勤時間）

\*2 家事関連の時間：炊事・洗濯・掃除、買い物、子供の世話、家庭雑事（整理、片付け、銀行・役所に行く）、家族の介護等

**問 27** 「社会参加」についてお聞きます。

- (1) あなたは、この1年間、次のような活動に参加しましたか。また、(2) 活動への参加日数は1年間で何日ぐらいでしたか。

活動の種類	参加状況	(1) 1年間の活動への参加の有無 【それぞれ 印はひとつだけ】	【(1)で「参加した」と回答した方のみ】 (2) 1年間での参加日数【それぞれ 印はひとつだけ】 ( )内は目安 回答数 A 245、B 97	
			1 1～9日 ( )	4 40～99日(週に1日) ( )
A. 地域活動 (自治会・町内会・マンションの管理組合、PTA等の地域の行事、会合への参加)	1 参加した (31.7%) 2 参加していない(67.6%) 無回答(0.6%)	1 1～9日 (64.9%)	4 40～99日(週に1日) (3.3%)	
		2 10～19日(月に1日) (20.8%)	5 100～199日(週に2～3日) (0.8%)	
		3 20～39日(月に2～3日) (10.2%)	6 200日以上(週に4日以上) (0.0%) 無回答(0.0%)	
B. ボランティア活動 (上記地域活動以外の福祉、教育・文化・スポーツ、国際交流・協力、環境保全などの活動への自主的な参加)	1 参加した (12.6%) 2 参加していない(86.0%) 無回答(1.4%)	1 1～9日 (59.8%)	4 40～99日(週に1日) (7.2%)	
		2 10～19日(月に1日) (15.5%)	5 100～199日(週に2～3日) (4.1%)	
		3 20～39日(月に2～3日) (10.3%)	6 200日以上(週に4日以上) (3.1%) 無回答(0.0%)	

**問 28** 「自己啓発」についてお聞きます。(ここでの「自己啓発」とは仕事に関連して自発的に能力開発を図るもので、趣味のためのものは含みません。)

- (1) あなたは教育訓練給付金制度を知っていますか。【 印はひとつだけ】

「教育訓練給付金制度」とは、厚生労働大臣の指定する教育訓練を受講し修了した場合、本人が支払った教育訓練経費の一定額が雇用保険から支給される制度をいいます。

1 . 知っている (61.0%)                      2 . 知らない (38.9%)                      (3) へ                      無回答 (0.1%)

<<<<< (2) は (1) で「1. 知っている」と回答された方におたずねします。

「2. 知らない」と回答された方は(3)へお進み下さい。

(2) 教育訓練給付金制度を

利用したことはありますか。

【 印はひとつだけ】

回答数 471

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| 1 | 利用したことがある (17.6%)                  |
| 2 | 利用したことはないが、そのうち利用したいと思っている (48.8%) |
| 3 | 利用したことがなく、これからも利用したいとは思わない (22.1%) |
| 4 | 自分は利用できない(雇用保険に入っていない等) (11.3%)    |
|   | 無回答 (0.2%)                         |

(3) あなたは、この1年間で次のような自己啓発を行いましたか。【 印はいくつでも】

- |   |  |
|---|--|
| 1 | 現在の仕事に直接関連する講座の受講や研究、学習 (27.3%)                |
| 2 | 現在の仕事に直接関連しないが、いずれ今の仕事に役に立つと考えられる研究や学習 (10.1%) |
| 3 | 現在の仕事とは関係ないが、自分の職業能力を高めるための研究や学習 (13.1%)       |
| 4 | 今のところ自己啓発の必要はない 問 29 へ (25.0%)                 |
| 5 | 自己啓発はしたいが、時間がない 問 29 へ (29.7%)                 |
|   | 無回答 (2.5%)                                     |

<<<<< (4) は (3) で「1」～「3」と回答された方におたずねします。

(3) で「4」、「5」と回答された方は問 29 へお進み下さい。

(4) 自己啓発は月平均で何時間ぐらい行いましたか。【 印はひとつだけ】

回答数 331

- |   |                    |   |                    |   |                |
|---|--------------------|---|--------------------|---|----------------|
| 1 | 5 時間未満 (38.1%)     | 4 | 15～20 時間未満 (11.5%) | 7 | 30 時間以上 (8.5%) |
| 2 | 5～10 時間未満 (16.0%)  | 5 | 20～25 時間未満 (5.4%)  |   | 無回答 (3.0%)     |
| 3 | 10～15 時間未満 (13.0%) | 6 | 25～30 時間未満 (4.5%)  |   |                |

**問 29** あなたの生活の中で、下記に挙げる「時間」について、今後どのようになるとよいと思いますか。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答
(1) 睡眠時間	51.3	47.2	1.0	0.5
(2) 仕事の時間	9.2	44.7	45.6	0.5
(3) 上司・同僚・部下との仕事上のつきあいの時間	5.4	75.3	17.7	1.6
(4) 家事関連時間(炊事・洗濯・掃除、買い物、子供の世話、家庭雑事、家族の介護等)	25.8	62.6	11.3	0.4
(5) 地域活動の時間(自治会・町内会・マンションの管理組合、PTA 等の地域の行事、会合への参加)	14.9	74.6	9.8	0.6
(6) ボランティア活動の時間((5) 地域活動の時間以外の福祉、教育・文化・スポーツ、国際交流・協力、環境保全などの活動への自主的な参加)	25.0	69.4	4.9	0.6
(7) (仕事に関連した能力開発を図るための) 自己啓発の時間	52.1	44.8	2.5	0.6
(8) 休息・くつろぎの時間	70.2	28.1	1.3	0.4
(9) 趣味・娯楽、スポーツをする時間	81.0	18.5	0.1	0.4
(10) 家族、恋人と過ごす時間	60.8	38.5	0.4	0.4
(11) 友人、知人と過ごす時間	57.4	41.5	0.6	0.5

<<<<<配偶者のいる方におたずねします。

付問 あなたの配偶者の「仕事の時間」について、今後どのようにしてほしいと思いますか。

【 印はひとつだけ】 回答数 472

1 増やしてほしい (6.6%)	3 減らしてほしい(23.7%)
2 今のままでよい (67.8%)	無回答 (1.9%)

### 「時間外、休日労働」等についておたずねします

問 30 普段、あなたが所定労働時間を超えて働く(=時間外、休日労働をする)ときの理由は何ですか。主なものを3つまで選んでください。【 印は3つまで】

1 人員削減により人手が足りないから(18.4%)	9 残業手当を生活の当てにしているから(6.3%)
2 仕事量が多いから(48.8%)	10 みんなが残業しており先に帰りづらいから(8.4%)
3 仕事の繁閑の差が大きいから(22.5%)	11 残業をしないと査定にマイナスの影響があると思われるから(1.9%)
4 突発的な仕事があるから(39.6%)	12 仕事を納得できるように仕上げたいから(17.5%)
5 勤務時間外でないとできない仕事があるから(15.3%)	13 その他(4.3%)
6 上司の指示など仕事の仕方に無駄が多いから(7.4%)	14 残業はしていない(11.3%)
7 自分の仕事のやり方が手際悪いから(5.1%)	無回答(1.2%)
8 納期にゆとりがないから(15.4%)	

問 31 あなたは、残業手当が支給される立場ですか。それとも管理職など残業手当が支給されない立場ですか。

【 印はひとつだけ】

1 支給される立場(61.8%)	2 支給されない立場(37.7%)	無回答(0.5%)
------------------	-------------------	-----------



以下の付問1～3は、問31で「1 支給される立場」とお答えの方におたずねします。

付問1 あなたに適用されている労働時間制度をお答えください。【 印はひとつだけ】 回答数 477

1 変形労働時間制(15.7%)	5 裁量労働制(4.6%)
2 フレックスタイム制(コアタイム有り)(9.4%)	6 (1～5以外の)通常の労働時間制(45.3%)
3 フレックスタイム制(コアタイム無し)(1.5%)	7 わからない(17.8%)
4 事業場外労働のみなし労働時間制(3.4%)	無回答(2.3%)

付問2 残業手当が実際に支給される時間はどのように決定されていますか。【 印はひとつだけ】 回答数 477

1 自己申告の時間どおり (40.7%)
2 タイムカードや電子機器等による記録どおり (30.6%)
3 自己申告またはタイムカードや電子機器による記録をもとに上司等が調整を行う (10.5%)
4 あらかじめ決められた定額の手当による (5.0%)
5 あらかじめ定められた上限時間による (5.7%)
6 その他(4.0%)
7 わからない (3.6%)
無回答(0.0%)

付問3 本来、残業(休日出勤も含む)手当が支払われるべき労働時間に対して、実際に残業手当が支給された時間の割合はどの程度になりますか。これまでの実績から、おおよその割合を推測してお答えください。【 印はひとつだけ】 回答数 477

1 すべて(10割)(51.2%)	4 4割くらい(1.5%)	7 わからない(13.4%)
2 7～8割(15.1%)	5 3割くらい(3.8%)	無回答(0.6%)
3 5割くらい(6.3%)	6 2割以下(8.2%)	

**問 32** 賃金不払い残業(いわゆるサービス残業)に関する以下の(1)～(2)について、それぞれお答えください。

(1) あなたの勤務先で、賃金不払い残業(いわゆるサービス残業)があるとすれば、それはなぜだと思いますか。あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。【 印は3つまで】

1 残業手当はほぼ定額であるから(10.2%)	5 残業時間の限度が定められているから(20.6%)
2 自分が納得する成果を出したいので残業手当の申請をしていないから(13.6%)	6 査定に響くので残業手当を申請しにくいから(6.0%)
3 マイペースで仕事がしたいので残業手当の申請をしていないから(11.9%)	7 上司の対応等の雰囲気により残業手当を申請しにくいから(22.9%)
4 予算枠などで残業手当の支払いに上限があるから(19.3%)	8 その他(9.6%)
	9 サービス残業はない(31.3%)
	無回答(2.7%)

(2) あなたの勤務先では、賃金不払い残業(いわゆるサービス残業)を削減する取組みが1年前と比べて進んできていると思いますか。【 印はひとつだけ】

1 かなり進んでいる (7.0%)	4 ほとんど進んでいない (23.7%)
2 ある程度進んでいる (11.5%)	5 わからない (24.7%)
3 あまり進んでいない (7.0%)	6 サービス残業はない (24.0%)
	無回答 (2.1%)

### 年次有給休暇についておたずねします

**問 33** 年次有給休暇(以下、「年休」)についてお聞きします。

- (1) 現在の勤め先で、年休の一定日数について以下のような取り扱いをする制度はありますか。  
【それぞれ 印はひとつだけ】
- (2) あなたは、これらの制度が年休の取得促進に効果があると思いますか、思いませんか。あなたの考えにもっとも近いものを選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】
- (3) あなたは、これらの制度を使いたいと思いますか、思いませんか。あなたの考えにもっとも近いものを選んでください。【それぞれ 印はひとつだけ】

数字は%

(1)現況、(2)効果、(3)利用意向	(1)現在の勤め先での制度の有無			(2)年休の取得促進への効果に対する、あなたの考え方				(3)制度の利用意向		
	有る	無い	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	使いたい	使いたくない	無回答
年次有給休暇取得の諸制度										
A. 半日単位で取得できる制度	50.3	46.5	3.2	49.9	17.5	26.6	6.1	70.7	20.1	9.2
B. 時間単位で取得できる制度	11.1	85.5	3.4	29.4	26.0	38.2	6.3	50.4	40.3	9.3
C. 連続取得を義務づける制度	22.4	74.0	3.6	48.8	15.5	29.1	6.5	68.0	22.7	9.3
D. 年間計画表などにより職場一斉で取得日を指定する制度	19.2	77.3	3.5	39.5	20.1	33.8	6.6	50.0	40.9	9.1
E. 年間計画表などにより個人ごとに取得日を指定する制度	32.0	64.9	3.1	44.7	16.8	32.6	5.8	66.3	24.6	9.1

## これ以降は全員の方がお答えください

### あなたご自身についておうかがいします

F1 あなたの性別はどちらですか。【 印はひとつだけ】

1 男性 (61.1%)	2 女性 (38.9%)
--------------	--------------

F2 あなたの年齢は何歳ですか。

満  歳 (平均 39.6 歳)

F3 あなたはご結婚されていますか。【 印はひとつだけ】

1 既婚(配偶者あり) (61.1%)	2 既婚(離別・死別) (4.9%)	3 未婚 (33.9%)
---------------------	--------------------	--------------

F4 あなたの最終学歴をお答えください。【 印はひとつだけ】

1 中学校卒 (1.9%)	3 専修・各種学校卒 (9.8%)	5 四年制大学卒 (44.2%)
2 高校卒 (27.2%)	4 短大・高専卒 (11.3%)	6 大学院修了 (5.1%)
		無回答 (0.5%)

F5 あなたが仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。平均的な一週間あたりの実労働時間(含む残業)を、次のなかから選んでください。【 印はひとつだけ】

1 20 時間未満 (7.0%)	6 40 時間超、45 時間未満 (16.6%)
2 20 時間以上、30 時間未満 (8.0%)	7 45 時間以上、50 時間未満 (17.7%)
3 30 時間以上、35 時間未満 (3.5%)	8 50 時間以上、60 時間未満 (16.8%)
4 35 時間以上、40 時間未満 (8.5%)	9 60 時間以上 (15.4%)
5 40 時間 (5.7%)	無回答 (0.6%)

F6 あなたご自身の過去 1 年間の賃金収入(税込)および総収入(税込)についてお聞きます。

(1) あなたご自身の過去 1 年間の賃金年収(税込)をお答えください。【 印はひとつだけ】

1 賃金収入はない (1.3%)	6 400~500 万円未満 (11.1%)	11 900~1,000 万円未満 (3.4%)
2 100 万円未満 (10.2%)	7 500~600 万円未満 (8.4%)	12 1,000~1,200 万円未満 (3.9%)
3 100~200 万円未満 (12.4%)	8 600~700 万円未満 (7.9%)	13 1,200~1,500 万円未満 (1.4%)
4 200~300 万円未満 (12.6%)	9 700~800 万円未満 (6.1%)	14 1,500~2,000 万円未満 (0.1%)
5 300~400 万円未満 (14.2%)	10 800~900 万円未満 (4.4%)	15 2,000 万円以上 (0.1%)
		無回答 (2.3%)

(2) 上記の賃金収入以外に、あなたご自身に他の収入がある場合は、それを含めた過去 1 年間の総年収(賃金年収 + 賃金以外の年収、税込)をお答えください。【 印はひとつだけ】

退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

1 賃金以外の収入はない (60.1%)	6 400~500 万円未満 (3.2%)	11 900~1,000 万円未満 (1.7%)
2 100 万円未満 (3.0%)	7 500~600 万円未満 (2.1%)	12 1,000~1,200 万円未満 (1.7%)
3 100~200 万円未満 (3.0%)	8 600~700 万円未満 (3.9%)	13 1,200~1,500 万円未満 (0.9%)
4 200~300 万円未満 (3.4%)	9 700~800 万円未満 (2.3%)	14 1,500~2,000 万円未満 (0.4%)
5 300~400 万円未満 (2.8%)	10 800~900 万円未満 (1.6%)	15 2,000 万円以上 (0.1%)
		無回答(9.8%)

F7 それでは、あなたの世帯全体(配偶者等の収入を含む)の過去1年間の年収(税込)をお答えください。

【印はひとつだけ】

退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

1 300万円未満 (6.5%)	5 600~700万円未満 (12.3%)	9 1,000~1,200万円未満 (8.5%)
2 300~400万円未満 (7.6%)	6 700~800万円未満 (11.0%)	10 1,200~1,500万円未満 (6.5%)
3 400~500万円未満 (12.0%)	7 800~900万円未満 (7.0%)	11 1,500~2,000万円未満 (3.1%)
4 500~600万円未満 (10.0%)	8 900~1,000万円未満 (8.2%)	12 2,000万円以上 (1.8%)
		無回答(5.4%)

F8 あなた以外で、あなたの世帯で現在、賃金収入を得ている方はいますか。

【印はひとつだけ】		付問1 どなたですか 【印はいくつでも】 回答数 513	
1 いる (66.5%)	▶	1 あなたの配偶者 (62.0%)	3 あなたの子供 (15.6%)
2 いない (33.2%)		2 あなたの親 (29.2%)	4 その他 (6.8%)
無回答(0.4%)			無回答 (1.2%)

付問2へ

付問2 付問1で「1 あなたの配偶者」に の方のみ、お答えください。

(1)あなたの配偶者の就業形態についてお答えください。【印はひとつだけ】

回答数 318

勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

1 正社員(役員を除く) (44.7%)
2 正社員(役員) (7.5%)
3 パートタイマー (27.7%)
4 アルバイト (3.8%)
5 契約社員 (6.3%)
6 派遣労働者 (1.9%)
7 自営業・内職 (6.9%)
8 その他 (0.9%)
無回答(0.3%)

(2)あなたの配偶者が仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。平均的な一週間あたりの実労働時間(含む残業)を、次のなかから選んでください。【印はひとつだけ】

回答数 318

1 20時間未満 (17.0%)	6 40時間超、45時間未満 (12.6%)
2 20時間以上、30時間未満 (10.7%)	7 45時間以上、50時間未満 (12.3%)
3 30時間以上、35時間未満 (5.0%)	8 50時間以上、60時間未満 (17.9%)
4 35時間以上、40時間未満 (6.0%)	9 60時間以上 (11.0%)
5 40時間 (6.3%)	無回答(1.3%)

F9 主としてあなたの世帯の生計を支えているのはどなたですか。【印はひとつだけ】

1 あなたご自身 (50.6%)	3 あなたの親 (14.6%)
2 あなたの配偶者(妻・夫) (22.0%)	4 その他 (0.8%)
	無回答 (11.9%)

F10 あなたは現在、どの政党を支持していますか。【 印はひとつだけ】

1 自由民主党 (17.7%)	5 日本共産党 (1.7%)
2 民主党 (7.8%)	6 その他 (0.1%)
3 公明党 (3.1%)	7 支持政党はない (57.8%)
4 社会民主党 (0.3%)	無回答 (11.5%)

**ここからは、現在働いている方(問3で「1」～「9」の方)におうかがいします**

現在、働いていない方(問3で「10」の方)はここまでで終了です。

ご協力ありがとうございました。

F11 あなたの勤め先<sup>(注)</sup>の業種をお答えください。【 印はひとつだけ】

(注) “勤め先”とは、あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。また、自営業・内職・家業の手伝いの方は事業を行っている会社などを指します。(以下の問も同じ)

1 建設業 (4.5%)
2 製造業 (25.0%)
3 電気・ガス・熱供給・水道 (0.9%)
4 運輸・通信業 (7.8%)
5 卸売業・小売業、飲食店 (18.1%)
6 金融・保険業 (6.5%)
7 不動産業 (1.8%)
8 サービス業 (30.7%)
9 その他 (4.1%)
無回答 (0.5%)

F12 あなたの勤め先の従業員規模(本店・支店・営業所・工場など全社の正社員数)をお答えください。

【 印はひとつだけ】

1 29人以下(20.3%)	3 100～299人(15.4%)	5 500～999人(9.8%)	7 3,000人以上(18.7%)
2 30～99人(14.0%)	4 300～499人(7.0%)	6 1,000～2,999人(13.2%)	無回答(1.6%)

F13 あなたの職種をお答えください。【 印はひとつだけ】

1 管理職 (15.4%)	4 営業・販売職 (13.7%)	7 運輸・通信職 (3.0%)
2 専門・技術職 (24.9%)	5 サービス職 (8.4%)	8 生産技能・建設作業・労務職 (3.1%)
3 事務職 (25.0%)	6 保安・警備 (0.5%)	9 その他 (5.4%)
		無回答 (0.5%)

F14 あなたの現在の勤め先での勤続年数は何年ですか。

勤続年数は  年 (平均 9.9 年)

ご協力ありがとうございました。



## 調査の実施概要と回答者の属性

### 1. 調査の実施概要

#### (1) 調査の目的

本調査は、日本の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握することによって、景気・雇用・生活の動向を明らかにするとともに、政策的諸課題を検討するにあたっての基礎的資料を得ることを目的としている。2001年4月に第1回調査を開始して以降、毎年4月と10月に定期的に調査を実施し、今回の調査は第12回目にあたる。

#### (2) 調査の方法

調査対象：首都圏、関西圏に居住する、20代～60代前半までの、民間企業に勤務する者。

抽出方法：サンプルの抽出にあたって、「60代前半」については、十分なサンプルを確保するために、「20代～50代」のほぼ4倍の抽出率とした。

20代～50代：首都圏と関西圏の民間雇用者人口規模および「平成14年就業構造基本調査」の雇用者の性別・年齢階層・雇用形態別の分布を反映したサンプル割付基準を作成し、この割付基準に基づいて、(株)インテージのモニター(全国約22万人)の中から、首都圏及び関西圏居住者を、それぞれ582名、318名(合計900名)抽出し、郵送自記入式のアンケート調査票を配布した。

60代前半：「平成14年就業構造基本調査」の「60～64歳」の民間雇用者について、首都圏、関西圏の性別・雇用形態別の分布を反映したサンプル割付基準を作成し、この割付基準に基づいて、(株)インテージのモニター(全国約22万人)の中から、「60～64歳」首都圏・関西圏居住者計200名を抽出し、郵送自記入式のアンケート調査票を配布した。

なお、上記のように「20代～50代」と「60代前半」ではサンプルの抽出方法が異なるため、以下の分析では「20代～50代」と「60代前半」とを別個に集計し、それぞれの分布と平均値を示している。

#### (3) 調査期間および調査票配布・回収状況

調査期間：2006年9月30日(土)～10月11日(水)

調査票配布・回収状況：

区分	配布数	全回答者		雇用者	
		有効回答数	有効回収率	有効回答数	有効回収率
20代～50代	900	809	89.9%	772	85.8%
60代前半	200	176	88.0%	159	79.5%

(注) 本調査は「民間企業に勤める雇用者」を対象としているが、モニター登録時点と調査時点での就業状態の変化により、「自営・内職。家業手伝い」「働いていない」など、雇用者でないサンプルが含まれる結果となった。今回調査では、雇用者でないサンプルは「20代～50代」で37件、「60代前半」では17件あったが、調査結果の分析は、すべて雇用者のサンプルのみを対象として行った。

## 2. 回答者の属性

### (1) 居住地域、性別、年齢、学歴、雇用形態

回答者の居住地域は、「20代～50代」では、首都圏 65.2%、関西圏 34.8%である（第1表）。性別では、男性 61.1%、女性 38.9%であった。年齢は、20代、30代、40代、50代の4つの年齢階層にほぼ均等に分布しているが、男性では30代がやや多く（29.0%）、女性では、20代（29.3%）の比率がやや高い。「60代前半」では、首都圏 69.8%、関西圏 30.2%、男性 67.9%、女性 32.1%となっていて、「20代～50代」よりも首都圏及び男性の比率が高くなっているが、これらの比率はほぼサンプル割付け基準表どおりであった。

第1表 回答者の居住地、性別、年代層

		20～50代					（外数）60代前半			
		20代	30代	40代	50代	平均（歳）	回答数	（構成比）	回答数	（構成比）
首都圏・関西圏計		24.9	26.9	22.9	25.3	43.5	772	(100.0)	159	(100.0)
性別	男性	22.0	29.0	22.5	26.5	42.1	472	(61.1)	108	(67.9)
	女性	29.3	23.7	23.7	23.3	44.3	300	(38.9)	51	(32.1)
首都圏		24.7	27.0	23.3	25.0	43.8	503	(65.2)	111	(69.8)
性別	男性	22.3	29.4	22.6	25.8	44.3	310	(40.2)	73	(45.9)
	女性	28.5	23.3	24.4	23.8	42.9	193	(25.0)	38	(23.9)
関西圏		25.3	26.8	22.3	25.7	43.0	269	(34.8)	48	(30.2)
性別	男性	21.6	28.4	22.2	27.8	44.4	162	(21.0)	35	(22.0)
	女性	30.8	24.3	22.4	22.4	40.6	107	(13.9)	13	(8.2)

(注)「雇用者」のみの集計(以下同様)。

回答者の最終学歴をみると、「20代～50代」では、「四年制大学卒」44.2%、「大学院修了」5.1%で、両者あわせて「四年制大学卒以上」が49.2%に達し、全体としてかなり高い学歴構成である（第2表）。学歴構成は、性別、地域別で差がみられる。すなわち、男性の「四年制大学卒以上」が62.7%であるのに対し、女性では28.0%と男性の半分以下である。女性の最終学歴では、「短大・高専卒」と「専修・各種学校卒」とを加えた「短大卒等」の比率が37.0%と第1位で、「高校卒」の33.0%をも上回る。首都圏と関西圏を比べると、「四年制大学卒以上」の割合は首都圏53.1%、関西圏42.0%で、首都圏の方がかなり高い（第2表）。

「60代前半」については、男女とも「高校卒」がもっとも多く、男性で43.5%、女性では62.7%、男女計で49.7%に達している。「四年制大学卒以上」は、男性では33.3%と「高校卒」に次ぐ比率であるが、女性では7.8%で、「中学卒」(11.8%)を下回って、ごく少数にとどまっている。「60代前半」は、「20代～50代」に比べると学歴構成は相対的に低くなっている。

回答者の雇用形態は、「20代～50代」では、男女計で、「正社員」69.2%（「正社員（役員）」3.4%及び「正社員（役員除く）」65.8%）、「非正社員」30.8%（「パートタイマー」13.1%、「アルバイト」6.1%、「契約社員」6.5%、「派遣労働者」4.3%）となっている（第3表）。男女別にみると、男性では87.7%が「正社員」であるのに対し、女性では「正社員」

40.0%、＜非正社員＞60.0%と、＜非正社員＞の割合の方が高い。以上の傾向は、首都圏と関西圏の別にみても、ほぼ同様である。

「60代前半」では、男女計で、＜正社員＞35.8%（「正社員（役員）」5.7%及び「正社員（役員除く）」30.2%）に対して、＜非正社員＞64.2%（「パートタイマー」23.3%、「アルバイト」7.5%、「契約社員」20.8%、「派遣労働者」5.0%、「その他」7.5%）となっており、＜非正社員＞が多数をしめている。男女別にみると、女性の＜非正社員＞比率（76.5%）が男性（58.3%）より顕著に高い。＜非正社員＞については、男性では「契約社員」（全体の27.8%）が多く、女性では「パートタイマー」（同じく58.8%）が多くなっている。

第2表 回答者の最終学歴

	中学校卒	高校卒	短大卒等		大学卒以上		無回答	回答数		
			専修・各種学校	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了				
(%、人)										
<20-50代>										
雇用者計	1.9	27.2	21.1	9.8	11.3	49.2	44.2	5.1	0.5	772
性別										
男性	2.3	23.5	11.0	7.6	3.4	62.7	55.5	7.2	0.4	472
女性	1.3	33.0	37.0	13.3	23.7	28.0	26.3	1.7	0.7	300
首都圏	2.0	25.2	19.3	9.7	9.5	53.1	47.7	5.4	0.4	503
性別										
男性	2.3	21.0	9.4	6.8	2.6	67.1	59.0	8.1	0.3	310
女性	1.6	32.1	35.2	14.5	20.7	30.6	29.5	1.0	0.5	193
関西圏	1.9	30.9	24.5	10.0	14.5	42.0	37.5	4.5	0.7	269
性別										
男性	2.5	28.4	14.2	9.3	4.9	54.3	48.8	5.6	0.6	162
女性	0.9	34.6	40.2	11.2	29.0	23.4	20.6	2.8	0.9	107
<60代前半>										
雇用者計	14.5	49.7	10.1	6.3	3.8	25.2	24.5	0.6	0.6	159
性別										
男性	15.7	43.5	7.4	3.7	3.7	33.3	32.4	0.9	0.0	108
女性	11.8	62.7	15.7	11.8	3.9	7.8	7.8	0.0	2.0	51

第3表 回答者の雇用形態

	正社員			非正社員					回答数	
	正社員（役員除く）	正社員（役員）		パートタイマー	アルバイト	契約社員	派遣労働者	その他		
(%、人)										
<20-50代>										
雇用者計	69.2	65.8	3.4	30.8	13.1	6.1	6.5	4.3	0.9	772
性別										
男性	87.7	82.6	5.1	12.3	0.6	5.1	5.1	1.1	0.4	472
女性	40.0	39.3	0.7	60.0	32.7	7.7	8.7	9.3	1.7	300
首都圏	69.0	65.6	3.4	31.0	12.9	6.0	7.4	4.0	0.8	503
性別										
男性	86.8	81.6	5.2	13.2	1.0	4.8	6.5	0.6	0.3	310
女性	40.4	39.9	0.5	59.6	32.1	7.8	8.8	9.3	1.6	193
関西圏	69.5	66.2	3.3	30.5	13.4	6.3	4.8	4.8	1.1	269
性別										
男性	89.5	84.6	4.9	10.5	0.0	5.6	2.5	1.9	0.6	162
女性	39.3	38.3	0.9	60.7	33.6	7.5	8.4	9.3	1.9	107
<60代前半>										
雇用者計	35.8	30.2	5.7	64.2	23.3	7.5	20.8	5.0	7.5	159
性別										
男性	41.7	34.3	7.4	58.3	6.5	10.2	27.8	4.6	9.3	108
女性	23.5	21.6	2.0	76.5	58.8	2.0	5.9	5.9	3.9	51

(2) 勤め先の産業、職種、企業規模、勤続年数

勤務先企業の業種は第4表のとおりである。「20代～50代」男女計では、サービス業(30.7%)、製造業(25.0%)、卸売・小売業、飲食店(18.1%)の順に多い。性別にみると、男性では製造業、女性ではサービス業、卸売・小売業、飲食店の比率が相対的に高い。「60代前半」男女計では、サービス業(29.6%)、製造業(20.8%)、金融・保険・不動産(11.3%)の順に多い。男女別にみると、男性では製造業、女性ではサービス業、卸売・小売業、飲食店の比率が相対的に高い傾向は、「20代～50代」と同様であった。

第4表 回答者の勤務先企業の業種

		製造業										運輸通信業			卸・小売・飲食店業					
		建設業	消費関連製造業	素材関連製造業	機械関連製造業	上記以外の製造業	電気・ガス・熱供給・水道	運輸業	通信業	卸売業	デパート・スーパー・コンビニ	その他小売	外食・飲食サービス							
<20-50代>																				
雇用者計		4.5	25.0	6.2	5.3	8.3	5.2	0.9	7.8	6.5	1.3	18.1	7.4	3.1	3.8	3.9				
性別	男性	5.9	32.0	6.8	7.0	11.0	7.2	1.1	9.5	7.8	1.7	15.5	8.7	1.1	3.4	2.3				
	女性	2.3	14.0	5.3	2.7	4.0	2.0	0.7	5.0	4.3	0.7	22.3	5.3	6.3	4.3	6.3				
<60代前半>																				
雇用者計		5.7	20.8	5.7	5.0	5.7	4.4	3.1	10.1	6.9	3.1	10.7	4.4	3.1	1.3	1.9				
性別	男性	6.5	22.2	3.7	6.5	7.4	4.6	3.7	13.9	9.3	4.6	7.4	6.5	0.9	0.0	0.0				
	女性	3.9	17.6	9.8	2.0	2.0	3.9	2.0	2.0	2.0	0.0	17.6	0.0	7.8	3.9	5.9				
		金融・保険・不動産業				サービス業														
		金融・保険・証券	不動産・建物サービス	情報処理・情報サービス	放送業	人材派遣業	その他の事業サービス	レジャー関連サービス	教育	医療・福祉	その他のサービス業	上記以外の業種	無回答	回答数						
<20-50代>																				
雇用者計		8.3	6.5	1.8	30.7	6.7	-	3.6	3.0	1.7	4.0	7.3	4.4	4.1	0.5	772				
性別	男性	7.8	5.3	2.5	22.9	8.1	-	1.1	3.4	1.1	2.5	3.0	3.8	4.4	0.8	472				
	女性	9.0	8.3	0.7	43.0	4.7	-	7.7	2.3	2.7	6.3	14.0	5.3	3.7	0.0	300				
<60代前半>																				
雇用者計		11.3	4.4	6.9	29.6	3.1	-	1.9	8.2	0.6	2.5	8.2	5.0	5.0	3.8	159				
性別	男性	12.0	3.7	8.3	24.1	4.6	-	1.9	9.3	0.9	2.8	0.0	4.6	5.6	4.6	108				
	女性	9.8	5.9	3.9	41.2	0.0	-	2.0	5.9	0.0	2.0	25.5	5.9	3.9	2.0	51				

職種については、「20代～50代」男女計では、事務職(25.0%)、専門・技術職(24.9%)、管理職(15.4%)、営業・販売職(13.7%)の順に多い(第5表)。ホワイトカラー職種が大半であり、生産技能職等は3.1%、運輸・通信職は3.0%にとどまる(第5表)。職種構成は男女によって相当に異なり、男性では専門・技術職(30.1%)がもっとも多く、次いで営業・販売職(15.5%)、管理職(24.4%)となっているのに対し、女性ではもっとも多いのは事務職(41.3%)で、次いで専門・技術職(16.7%)、サービス職(16.0%)、営業・販売職(11.0%)の順となっている。

「60代前半」では、男女計でみて、専門・技術職(17.0%)、事務職(17.0%)、管理職(11.9%)、サービス職(11.3%)の順に多くなっているが、男女別に職種構成比にはやはり大きな違いがある。男性では、専門・技術職(18.5%)が多く、女性では「その他」が27.5%でもっとも多く、次いで事務職(25.5%)が多い。

勤め先の企業規模は、「20代～50代」では、<1,000人以上>規模の大企業が約3分の1(31.9%)、<300人未満>の中小企業が約半数(49.7%)である(第5表)。性別でみると、

<1,000人以上>の大企業の比率は、男性 37.7%に対し、女性 22.7%で、男性の方が大企業に勤める人の比率が高い。「60代前半」では、男女ともに<300人未満>の中小企業が6～8割弱と圧倒的に多い。

第5表 回答者の職種、勤務先企業の規模

(%,人)

		勤務先での職種									
		管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	保安・警備	運輸・通信職	生産技能職等	その他	無回答
<20-50代>											
雇用者計		15.4	24.9	25.0	13.7	8.4	0.5	3.0	3.1	5.4	0.5
性別	男性	24.4	30.1	14.6	15.5	3.6	0.8	4.0	4.0	2.3	0.6
	女性	1.3	16.7	41.3	11.0	16.0	0.0	1.3	1.7	10.3	0.3
<60代前半>											
雇用者計		11.9	17.0	17.0	9.4	11.3	3.8	3.8	10.1	13.8	1.9
性別	男性	16.7	18.5	13.0	8.3	10.2	4.6	5.6	13.0	7.4	2.8
	女性	2.0	13.7	25.5	11.8	13.7	2.0	0.0	3.9	27.5	0.0
		勤務先の企業規模									
		29人以下	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000人以上	無回答	300人未満	1000人以上
<20-50代>											
雇用者計		20.3	14.0	15.4	7.0	9.8	13.2	18.7	1.6	49.7	31.9
性別	男性	16.7	12.9	13.6	7.6	10.6	14.4	23.3	0.8	43.2	37.7
	女性	26.0	15.7	18.3	6.0	8.7	11.3	11.3	2.7	60.0	22.7
<60代前半>											
雇用者計		35.2	17.6	15.1	3.1	10.7	8.8	6.3	3.1	67.9	15.1
性別	男性	30.6	15.7	16.7	2.8	13.9	11.1	5.6	3.7	63.0	16.7
	女性	45.1	21.6	11.8	3.9	3.9	3.9	7.8	2.0	78.4	11.8

平均勤続年数は、「20代～50代」男女計で9.9年であるが、男性の12.7年に対し、女性は5.7年と短い(第6表)。女性は20代が多いことと、勤続年数の短い非正社員が多いためであろう。

「60代前半」では、男女計の平均勤続年数は13.7年、男性15.2年、女性10.7年となっていて、「20代～50代」の平均を上回り、比較的勤続の長い人の割合が高い。

第6表 回答者の勤続年数

(%,人)

		勤務先での勤続年数										回答数
		1年	2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25年以上	無回答	平均(年)	
<20～50代>												
雇用者計		19.8	10.4	12.6	16.1	14.4	8.5	6.5	10.8	1.0	9.9	772
性別	男性	14.2	8.5	10.4	14.4	14.8	10.6	8.9	16.7	1.5	12.7	472
	女性	28.7	13.3	16.0	18.7	13.7	5.3	2.7	1.3	0.3	5.7	300
雇用形態	正社員(役員除)	14.4	7.7	9.6	14.8	17.5	11.0	8.3	15.6	1.2	12.4	508
	正社員(役員)	7.7	3.8	19.2	26.9	11.5	7.7	15.4	7.7	0.0	11.0	26
	パートタイマー	16.8	15.8	25.7	25.7	9.9	5.0	0.0	1.0	0.0	5.2	101
	アルバイト	51.1	12.8	10.6	12.8	8.5	4.3	0.0	0.0	0.0	3.6	47
	契約社員	36.0	22.0	14.0	12.0	8.0	2.0	4.0	2.0	0.0	4.8	50
	派遣労働者 その他	48.5	21.2	12.1	9.1	0.0	0.0	6.1	0.0	3.0	3.2	33
<60代前半>												
雇用者計		5.7	10.7	17.0	23.3	8.2	6.3	3.8	23.3	1.9	13.7	159
性別	男性	7.4	13.0	15.7	21.3	5.6	2.8	2.8	28.7	2.8	15.2	108
	女性	2.0	5.9	19.6	27.5	13.7	13.7	5.9	11.8	0.0	10.7	51

(3) 労働組合への加入状況

勤め先企業での労働組合の有無および加入状況を聞いた結果が第7表である。「20代～50代」では、勤め先に労働組合が「ある」36.0%、「ない」51.3%、「あるかどうかわからない」12.0%、「無回答」0.6%であった。労働組合への加入状況は、「勤め先にある労働組合に入っている」(「会社で組合員」)22.5%、「勤め先以外の労働組合に入っている」(社外の組合員)0.5%で、両者あわせた労働組合加入率は23.0%であった。

労働組合加入率は、雇用形態、企業規模によって大きく異なる。雇用形態別では、正社員(役員除く)では労働組合への加入率は30.5%であるのに対し、非正社員では「パートタイマー」5.9%、「アルバイト」2.1%、「契約社員」16.0%、「派遣労働者」3.0%となっており、「契約社員」を除くと、組合組織率は正社員に比べてきわめて低い。企業規模別にみると、労働組合のある企業の割合、組合加入率ともに企業規模が小さくなるほど低くなる。特に「29人以下」では、労働組合のある企業は3.8%、労働組合加入率は2.5%にとどまる。一方、「3,000人以上」の大企業では、労働組合のある企業の比率は77.1%であり、労働組合加入率も52.1%となっている。

「60代前半」では、勤務先に労働組合が「ある」は26.4%、労働組合加入率5.7%で、組合加入率はきわめて低いが、「過去に組合員だった」が28.3%ときわだてて多いのが特徴的である。これらの傾向は、男女別にみてもあまり変わらない。

第7表 労働組合への加入状況

		勤務先企業での労働組合の有無				労働組合への加入状況					回答数
		ある	ない	わからない	無回答	会社で組合員	社外の組合員	過去に組合員	入ったことがない	無回答	
(%、人)											
<20-50代>											
雇用者計		36.0	51.3	12.0	0.6	22.5	0.5	21.4	52.3	3.2	772
性別	男	42.8	50.2	6.4	0.6	28.2	0.4	21.2	46.2	4.0	472
	女	25.3	53.0	21.0	0.7	13.7	0.7	21.7	62.0	2.0	300
雇用形態	正社員(役員除)	43.7	51.8	3.7	0.8	29.9	0.6	21.5	43.7	4.3	508
	正社員(役員)	26.9	61.5	7.7	3.8	19.2	3.8	23.1	50.0	3.8	26
	パートタイマー	15.8	58.4	25.7	0.0	5.9	0.0	26.7	66.3	1.0	101
	アルバイト	8.5	46.8	44.7	0.0	2.1	0.0	12.8	85.1	0.0	47
	契約社員	44.0	36.0	20.0	0.0	16.0	0.0	22.0	62.0	0.0	50
	派遣労働者 その他	12.1 42.9	42.4 57.1	45.5 0.0	0.0 0.0	3.0 14.3	0.0 0.0	18.2 0.0	75.8 85.7	3.0 0.0	33 7
勤め先従業員規模	29人以下	3.8	83.4	12.1	0.6	1.9	0.6	21.0	72.6	3.8	157
	30～99人	11.1	73.1	14.8	0.9	5.6	1.9	28.7	59.3	4.6	108
	100～299人	26.1	53.8	20.2	0.0	14.3	0.0	20.2	61.3	4.2	119
	300～499人	42.6	51.9	5.6	0.0	20.4	0.0	27.8	51.9	0.0	54
	500～999人	40.8	52.6	6.6	0.0	17.1	0.0	22.4	56.6	3.9	76
	1,000～2,999人 3,000人以上	58.8 77.1	28.4 15.3	10.8 6.9	2.0 0.7	47.1 51.4	0.0 0.7	13.7 20.1	36.3 26.4	2.9 1.4	102 144
<60代前半>											
雇用者計		26.4	66.0	6.9	0.6	5.7	0.0	28.3	56.0	10.1	159
性別	男	34.3	63.0	2.8	0.0	6.5	0.0	35.2	51.9	6.5	108
	女	9.8	72.5	15.7	2.0	3.9	0.0	13.7	64.7	17.6	51

(4) 既婚未婚の状況

既婚未婚の別をみると、「20代～50代」では、「既婚(配偶者あり)」61.1%、「未婚」33.9%、「既婚(離別・死別)」が4.9%、「無回答」0.3%である(第8表)。「60代前半」では、男女計で「既婚(配偶者あり)」が84.9%となっているが、女性では「既婚(離別・死別)」が35.3%とかなりの比率をしめている。

第8表 既婚未婚の状況

		(%, 人)				
		既婚(配偶者あり)	既婚(離別・死別)	未婚	無回答	回答数
20～50代	雇用者計	61.1	4.9	33.9	0.3	772
	男性	64.0	2.8	33.3	0.4	472
	女性	56.7	8.3	35.0	0.0	300
60代前半	雇用者計	84.9	13.8	1.3	2.0	159
	男性	94.4	3.7	1.9	1.0	108
	女性	64.7	35.3	0.0	4.3	51

(5) 過去1年間の個人賃金年収、世帯年収

過去1年間の個人の賃金年収は(第9表)。「20代～50代」男性の場合は、年代層が高いほど分布の山が上位の金額階級に移行する傾向がみられ、もっとも割合が高い賃金収入階級は、20代では「300～400万円未満」(25.0%)、30代では「400～500万円未満」(22.6%)、40代では「800～1000万円未満」(17.9%)、50代では「800～1000万円未満」(24.0%)となっている。一方、女性の場合は、男性のような年代層と賃金収入の分布の関係はみられず、20代、30代では「100～200万円未満」「200～300万円未満」が多く、40代、50代では「100万円未満」が多くなっている。「60代前半」では、男性では「200～300万円未満」が多く、女性では「100万円未満」が多い。

第9表 過去1年間の個人賃金年収(税込み)

		(%, 人)												
		賃金収入はない	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～1,000万円未満	1,000万円以上	無回答	回答数
<20-50代>														
雇用者計		1.3	10.2	12.4	12.6	14.2	11.1	8.4	7.9	6.1	7.8	5.6	2.3	772
男性		0.8	1.5	4.4	8.3	13.8	14.4	12.5	12.3	9.1	12.3	8.3	2.3	472
	20代	2.9	4.8	16.3	22.1	25.0	15.4	5.8	4.8	0.0	0.0	0.0	2.9	104
	30代	0.0	0.0	1.5	7.3	13.1	22.6	18.2	17.5	8.8	6.6	2.9	1.5	137
	40代	0.0	0.0	1.9	0.9	12.3	11.3	15.1	13.2	13.2	17.9	13.2	0.9	106
	50代	0.8	1.6	0.0	4.0	6.4	7.2	9.6	12.0	13.6	24.0	16.8	4.0	125
女性		2.0	24.0	25.0	19.3	15.0	6.0	2.0	1.0	1.3	0.7	1.3	2.3	300
	20代	6.8	17.0	25.0	19.3	19.3	4.5	2.3	3.4	0.0	0.0	0.0	2.3	88
	30代	0.0	22.5	19.7	22.5	16.9	8.5	1.4	0.0	4.2	1.4	2.8	0.0	71
	40代	0.0	28.2	31.0	19.7	8.5	7.0	1.4	0.0	0.0	1.4	1.4	1.4	71
	50代	0.0	30.0	24.3	15.7	14.3	4.3	2.9	0.0	1.4	0.0	1.4	5.7	70
<60代前半>														
雇用者計		0.0	15.7	20.8	21.4	13.8	10.7	6.9	2.5	0.6	3.1	2.5	1.9	159
	男性	0.0	3.7	17.6	23.1	17.6	14.8	10.2	3.7	0.9	4.6	3.7	0.0	108
	女性	0.0	41.2	27.5	17.6	5.9	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	51

世帯年収は300万円未満から、1,200万円を超える世帯まで広く分布している(第10表)。「20代～50代」に比べて、「60代前半」の方が低位の所得階層の比率が相対的に高くなっているが、それほど大きな違いではない。

第10表 過去1年間の世帯年収(税込み)

												(%、人)	
		300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1,000万円未満	1,000～1,200万円未満	1,200万円以上	無回答	回答数
<20-50代>													
雇用者計		6.5	7.6	12.0	10.0	12.3	11.0	7.0	8.2	8.5	11.4	5.4	772
男性		4.2	6.6	10.4	9.1	12.5	12.5	7.6	8.7	10.6	12.3	5.5	472
	20代	9.6	10.6	10.6	6.7	13.5	7.7	6.7	6.7	8.7	14.4	4.8	104
	30代	5.1	5.8	13.1	13.1	21.9	11.7	5.8	6.6	8.0	4.4	4.4	137
	40代	0.9	5.7	9.4	9.4	9.4	16.0	8.5	11.3	11.3	10.4	7.5	106
	50代	1.6	4.8	8.0	6.4	4.0	14.4	9.6	10.4	14.4	20.8	5.6	125
女性		10.0	9.3	14.7	11.3	12.0	8.7	6.0	7.3	5.3	10.0	5.3	300
	20代	13.6	10.2	12.5	8.0	11.4	9.1	2.3	9.1	3.4	10.2	10.2	88
	30代	9.9	11.3	18.3	15.5	12.7	4.2	5.6	11.3	2.8	5.6	2.8	71
	40代	4.2	5.6	16.9	16.9	9.9	15.5	9.9	2.8	5.6	8.5	4.2	71
	50代	11.4	10.0	11.4	5.7	14.3	5.7	7.1	5.7	10.0	15.7	2.9	70
<60代前半>													
雇用者計		9.4	19.5	8.8	16.4	14.5	6.9	6.3	3.1	5.0	8.8	1.3	159
	男性	5.6	18.5	10.2	17.6	15.7	7.4	7.4	2.8	4.6	9.3	0.9	108
	女性	17.6	21.6	5.9	13.7	11.8	5.9	3.9	3.9	5.9	7.8	2.0	51



	F1 性別		F2 年齢階層					F3 既未婚			F4 最終学歴						F5 週あたり実労働時間(含む残業)										回答数		
	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代前半	既婚(配偶者あり)	既婚(離別・死別)	未婚	中学校卒	高校卒	専修・各種学校	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了	無回答	20時間未満	30時間未満	30時間以上、35時間未満	35時間以上、40時間未満	40時間以上、45時間未満	45時間以上、50時間未満	50時間以上、60時間未満	60時間以上	無回答			
TOTAL(雇業者20~59歳)	61.1	38.9	24.9	26.9	22.9	25.3	0.0	61.1	4.9	33.9	1.9	27.2	9.8	11.3	44.2	5.1	0.5	7.0	8.0	3.5	8.5	5.7	16.6	17.7	16.8	15.4	0.6	772	
産業別	建設業	80.0	20.0	14.3	34.3	28.6	22.9	0.0	71.4	5.7	22.9	0.0	25.7	17.1	5.7	45.7	5.7	0.0	5.7	2.9	5.7	0.0	11.4	5.7	28.6	14.3	25.7	0.0	35
	製造業	78.2	21.8	16.1	31.6	24.4	28.0	0.0	65.3	4.1	30.6	2.6	29.0	5.7	6.2	46.6	9.8	0.0	2.1	4.1	2.6	5.2	6.2	19.7	18.1	24.4	17.6	0.0	193
	運輸・通信業	75.0	25.0	23.3	23.3	21.7	31.7	0.0	55.0	6.7	38.3	3.3	36.7	1.7	10.0	38.3	6.7	3.3	3.3	6.7	1.7	11.7	3.3	16.7	15.0	10.0	28.3	3.3	60
	卸売・小売・飲食店	52.1	47.9	27.1	25.7	22.9	24.3	0.0	63.6	5.7	30.7	1.4	33.6	15.0	10.7	38.6	0.7	0.0	12.1	12.9	2.9	8.6	2.1	12.1	18.6	15.7	14.3	0.7	140
	金融・保険・不動産	57.8	42.2	21.9	28.1	28.1	21.9	0.0	54.7	4.7	40.6	0.0	20.3	3.1	10.9	62.5	3.1	0.0	1.6	3.1	3.1	7.8	1.6	23.4	23.4	26.6	9.4	0.0	64
	サービス業	45.6	54.4	31.2	24.5	21.1	23.2	0.0	59.9	4.6	35.4	2.1	21.1	13.9	15.2	43.0	3.8	0.8	10.5	10.5	4.6	10.5	6.8	19.0	16.0	10.5	11.0	0.4	237
世帯年収別	400万未満	46.8	53.2	38.5	27.5	12.8	21.1	0.0	33.0	12.8	54.1	5.5	37.6	10.1	8.3	31.2	6.4	0.9	10.1	12.8	2.8	11.0	10.1	11.9	11.0	14.7	13.8	1.8	109
	400~600万未満	54.1	45.9	21.2	35.3	25.9	17.6	0.0	61.8	4.7	33.5	2.9	32.4	13.5	14.7	34.1	1.8	0.6	8.2	8.8	4.7	10.0	5.3	14.1	20.0	11.8	16.5	0.6	170
	600~800万未満	65.6	34.4	22.2	32.2	25.0	20.6	0.0	69.4	3.3	27.2	0.6	26.1	11.1	11.7	46.1	3.9	0.6	7.2	8.3	2.2	6.7	2.8	21.1	18.3	17.2	15.0	1.1	180
	800~1,000万未満	65.8	34.2	20.5	24.8	25.6	29.1	0.0	71.8	1.7	26.5	2.6	22.2	12.0	8.5	50.4	4.3	0.0	4.3	8.5	2.6	7.7	3.4	15.4	19.7	23.1	15.4	0.0	117
	1,000~1,200万未満	75.8	24.2	18.2	19.7	24.2	37.9	0.0	71.2	3.0	25.8	0.0	25.8	1.5	4.5	56.1	12.1	0.0	6.1	4.5	6.1	7.6	15.2	15.2	19.7	18.2	0.0	66	
	1,200万以上	65.9	34.1	27.3	11.4	19.3	42.0	0.0	58.0	4.5	37.5	0.0	14.8	2.3	15.9	60.2	6.8	0.0	6.8	2.3	3.4	9.1	7.6	19.3	22.7	18.2	12.5	0.0	88
企業規模別	29人以下	50.3	49.7	23.6	19.7	30.6	26.1	0.0	67.5	7.6	24.8	3.2	38.2	17.2	7.6	33.1	0.0	0.6	13.4	12.1	4.5	8.9	5.7	10.8	15.3	11.5	16.6	1.3	157
	30人~99人以下	56.5	43.5	26.9	17.6	23.1	32.4	0.0	57.4	5.6	37.0	4.6	29.6	14.8	14.8	33.3	2.8	0.0	3.7	10.2	5.6	5.6	6.5	21.3	14.8	16.7	14.8	0.9	108
	100~299人以下	53.8	46.2	27.7	29.4	20.2	22.7	0.0	50.4	5.9	43.7	1.7	26.9	8.4	21.0	37.0	5.0	0.0	6.7	7.6	3.4	10.9	6.7	16.8	17.6	16.0	13.4	0.8	119
	300~999人以下	66.2	33.8	18.5	32.3	25.4	23.8	0.0	64.6	4.6	30.8	0.0	23.1	10.8	8.5	52.3	3.8	1.5	5.4	4.6	1.5	10.8	6.9	18.5	16.9	19.2	15.4	0.8	130
	1,000~2,999人以下	66.7	33.3	21.6	37.3	15.7	25.5	0.0	61.8	2.9	35.3	2.0	21.6	4.9	8.8	57.8	4.9	0.0	6.9	6.9	2.9	6.9	4.9	18.6	24.5	17.2	10.8	0.0	102
	3,000人以上	76.4	23.6	29.2	28.5	20.8	21.5	0.0	61.8	2.1	36.1	0.7	20.8	2.1	9.0	52.8	13.9	0.7	2.8	5.6	2.8	7.6	4.2	16.0	20.1	22.2	18.8	0.0	144
組合	72.7	27.3	22.7	29.5	21.2	26.6	0.0	61.5	3.2	35.3	0.4	20.9	4.7	8.6	58.3	6.8	0.4	3.2	5.0	2.5	9.7	5.4	18.7	19.1	20.5	15.5	0.4	278	
有無	59.8	40.2	21.2	25.5	25.8	27.5	0.0	64.9	5.6	29.5	2.3	30.8	12.1	11.1	38.4	4.8	0.5	7.1	8.8	3.5	7.6	5.3	15.4	18.2	16.7	16.9	0.5	396	
組合	75.8	24.2	31.5	34.8	18.0	15.7	0.0	52.2	3.9	43.8	0.0	19.7	5.1	6.7	61.2	6.7	0.6	2.2	3.9	3.4	7.9	5.1	19.1	21.9	21.3	15.2	0.0	178	
加入	55.9	44.1	23.4	24.1	24.6	27.9	0.0	63.4	4.9	31.6	2.5	29.9	11.1	12.7	38.7	4.7	0.5	8.6	9.5	3.3	9.1	5.8	16.3	16.3	15.1	14.9	0.9	569	
首都圏男女計	61.6	38.4	24.7	27.0	23.3	25.0	0.0	62.0	4.6	33.4	2.0	25.2	9.7	9.5	47.7	5.4	0.4	7.8	8.0	3.6	7.6	5.0	15.7	19.1	17.1	15.7	0.6	503	
関西圏男女計	60.2	39.8	25.3	26.8	22.3	25.7	0.0	59.5	5.6	34.9	1.9	30.9	10.0	14.5	37.5	4.5	0.7	5.6	8.2	3.3	10.4	7.1	18.2	15.2	16.4	14.9	0.7	269	
男性計	100.0	0.0	22.0	29.0	22.5	26.5	0.0	64.0	2.8	33.3	2.3	23.5	7.6	3.4	55.5	7.2	0.4	2.5	3.0	1.9	4.9	3.8	16.1	21.0	23.7	22.9	0.2	472	
年齢階層別	20~29歳	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.3	0.0	83.7	1.9	20.2	6.7	3.8	57.7	9.6	0.0	1.9	5.8	3.8	5.8	4.8	16.3	21.2	14.4	26.0	0.0	104
	30~39歳	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	62.0	1.5	36.5	2.2	16.1	10.9	4.4	57.7	8.0	0.7	2.2	4.4	2.2	1.5	2.2	16.1	20.4	24.8	25.5	0.7	137
	40~49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	80.2	7.5	12.3	1.9	26.4	8.5	0.9	52.8	8.5	0.9	3.8	0.9	0.9	3.8	4.7	13.2	23.6	26.4	22.6	0.0	106
	50~59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	92.0	2.4	5.6	3.2	32.0	4.0	4.0	53.6	3.2	0.0	2.4	0.8	0.8	8.8	4.0	18.4	19.2	28.0	17.6	0.0	125
従業区分	正社員	100.0	0.0	17.9	30.9	23.2	28.0	0.0	69.6	3.1	27.3	1.7	22.9	7.2	3.1	56.8	7.7	0.5	1.9	1.7	1.2	3.9	4.1	15.7	22.0	25.4	23.9	0.2	414
	非正社員	100.0	0.0	51.8	16.1	17.9	14.3	0.0	23.2	0.0	76.8	7.1	28.6	10.7	5.4	44.6	3.6	0.0	7.1	12.5	7.1	12.5	1.8	16.1	14.3	12.5	16.1	0.0	56
女性計	0.0	100.0	29.3	23.7	23.7	23.3	0.0	56.7	8.3	35.0	1.3	33.0	13.3	23.7	26.3	1.7	0.7	14.0	16.0	6.0	14.3	8.7	17.3	12.7	6.0	3.7	1.3	300	
年齢階層別	20~29歳	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	1.1	73.9	0.0	19.3	9.1	17.0	48.9	5.7	0.0	5.7	5.7	5.7	15.9	13.6	19.3	20.5	6.8	5.7	1.1	88
	30~39歳	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	56.3	7.0	36.6	0.0	29.6	16.9	31.0	22.5	0.0	0.0	14.1	12.7	4.2	15.5	9.9	15.5	18.3	4.2	5.6	0.0	71
	40~49歳	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	69.0	15.5	15.5	1.4	38.0	19.7	29.6	11.3	0.0	0.0	19.7	19.7	7.0	12.7	5.6	18.3	5.6	7.0	2.8	1.4	71
	50~59歳	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	84.3	11.4	4.3	4.3	48.6	8.6	18.6	17.1	0.0	2.9	18.6	28.6	7.1	12.9	4.3	15.7	4.3	5.7	0.0	2.9	70
従業区分	正社員	0.0	100.0	40.0	24.2	16.7	19.2	0.0	36.7	8.3	55.0	0.0	29.2	11.7	20.8	34.2	4.2	0.0	1.7	1.7	3.3	10.8	12.5	25.0	25.0	10.0	9.2	0.0	120
	非正社員	0.0	100.0	22.3	24.0	28.0	25.7	0.0	69.7	8.6	21.7	2.3	36.6	14.3	25.7	20.0	0.0	1.1	21.7	26.3	8.0	16.6	6.3	12.0	3.4	3.4	0.0	2.3	175
TOTAL(雇業者60~64歳)	67.9	32.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	84.9	13.8	1.3	14.5	49.7	6.3	3.8	24.5	0.6	0.6	17.0	16.4	6.9	10.7	9.4	18.2	9.4	8.2	3.1	0.6	159	
男性計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	94.4	3.7	1.9	15.7	43.5	3.7	3.7	32.4	0.9	0.0	8.3	12.0	5.6	14.8	9.3	21.3	13.0	11.1	4.6	0.0	108	
従業区分	正社員	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	97.8</																					

	F6(1) 本人賃金年収(税込)														F6(2) 本人年収(賃金+賃金以外、税込) 退職金・土地売却代金など一時的な収入は除く。年金を含む。														回答数					
	賃金収入なし	100万円未満													無回答	賃金以外の収入なし	100万円未満													無回答				
		100万円未満	100万円以上 200万円未満	200万円以上 300万円未満	300万円以上 400万円未満	400万円以上 500万円未満	500万円以上 600万円未満	600万円以上 700万円未満	700万円以上 800万円未満	800万円以上 900万円未満	900万円以上 1000万円未満	1000万円以上 1500万円未満	1500万円以上 2000万円未満	2000万円以上 2500万円未満			2500万円以上 3000万円未満	3000万円以上 4000万円未満	4000万円以上 5000万円未満	5000万円以上 6000万円未満	6000万円以上 7000万円未満	7000万円以上 8000万円未満	8000万円以上 9000万円未満	9000万円以上 10000万円未満	10000万円以上									
TOTAL(雇用者20~59歳)	1.3	10.2	12.4	12.6	14.2	11.1	8.4	7.9	6.1	4.4	3.4	3.9	1.4	0.1	0.1	2.3	60.1	3.0	3.0	3.4	2.8	3.2	2.1	3.9	2.3	1.6	1.7	1.7	0.9	0.4	0.1	9.8	772	
産業別	建設業	0.0	2.9	5.7	11.4	17.1	14.3	11.4	14.3	11.4	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	51.4	2.9	0.0	0.0	8.6	2.9	2.9	0.0	11.4	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	17.1	35	
	製造業	1.6	3.6	6.2	6.2	13.5	15.0	10.4	9.8	13.0	6.2	5.2	5.7	1.6	0.0	0.0	2.1	60.6	1.0	1.0	1.6	1.6	2.6	3.1	6.2	4.1	1.0	3.6	1.6	1.6	0.5	0.0	9.8	193
	運輸・通信業	0.0	6.7	15.0	10.0	16.7	10.0	6.7	8.3	6.7	6.7	3.3	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	55.0	3.3	5.0	3.3	5.0	1.7	1.7	5.0	0.0	3.3	1.7	1.7	1.7	0.0	0.0	11.7	60
	卸売・小売・飲食店	0.7	18.6	15.7	10.7	14.3	11.4	7.1	7.9	2.9	2.9	1.4	2.1	1.4	0.0	0.0	2.9	63.6	5.0	5.7	2.9	1.4	4.3	2.9	1.4	0.7	1.4	0.7	0.0	0.0	0.0	9.3	140	
	金融・保険・不動産	6.3	1.6	12.5	9.4	10.9	9.4	6.3	12.5	4.7	1.6	7.8	7.8	0.0	0.0	1.6	0.0	56.3	0.0	4.7	3.1	3.1	1.6	1.6	6.3	3.1	0.0	1.6	6.3	0.0	3.1	1.6	7.8	64
サービス業	0.8	15.2	15.6	21.1	13.1	10.1	7.6	4.2	2.5	3.0	2.1	2.5	0.0	0.4	0.0	1.7	61.6	3.8	2.1	5.9	2.5	4.2	1.3	3.4	1.3	1.3	1.3	0.8	0.0	0.0	9.3	237		
世帯年収別	400万未満	2.8	18.3	22.0	26.6	29.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	63.3	6.4	7.3	9.2	6.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	109	
	400~600万未満	0.6	12.9	18.8	8.8	13.5	27.1	17.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	70.0	2.9	3.5	4.1	2.4	7.1	4.7	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.7	170	
	600~800万未満	2.2	7.2	6.7	12.8	13.3	8.3	12.2	21.7	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.2	8.1	1.1	2.8	2.8	2.8	3.3	10.6	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.2	180	
	800~1,000万未満	1.7	8.5	6.8	12.0	11.1	6.8	7.7	9.4	9.4	17.1	9.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	59.0	1.7	2.6	0.9	3.4	1.7	0.9	5.1	1.7	7.7	5.1	0.0	0.0	0.0	10.3	117	
	1,000~1,200万未満	0.0	9.1	13.6	4.5	4.5	10.6	1.5	7.6	6.1	6.1	10.6	25.8	0.0	0.0	0.0	0.0	51.5	3.0	0.0	3.0	1.5	1.5	0.0	3.0	3.0	1.5	6.1	9.1	0.0	0.0	0.0	16.7	66
1,200万以上	0.0	6.8	5.7	9.1	11.4	8.0	2.3	4.5	4.5	10.2	8.0	13.6	11.4	1.1	1.1	2.3	43.2	4.5	4.5	1.1	1.1	3.4	1.1	2.3	3.4	2.3	3.4	8.0	8.0	3.4	1.1	9.1	88	
企業規模別	29人以下	1.3	20.4	15.9	15.9	15.9	10.8	9.6	3.2	3.2	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	1.9	60.5	4.5	5.7	3.2	3.2	2.5	1.9	1.9	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.6	157	
	30人~99人以下	0.0	9.3	17.6	15.7	18.5	13.9	4.6	6.5	2.8	1.9	2.8	1.9	0.9	0.9	0.0	2.8	59.3	3.7	2.8	2.8	2.8	6.5	2.8	6.5	0.0	1.9	0.9	0.9	0.0	0.0	7.4	108	
	100~299人以下	1.7	10.1	16.0	12.6	16.8	10.9	6.7	8.4	6.7	1.7	2.5	1.7	1.7	0.0	0.0	2.5	63.9	5.0	0.8	5.9	4.2	0.8	0.0	4.2	4.2	1.7	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	8.4	119
	300~999人以下	0.0	9.2	4.6	12.3	13.1	13.1	6.9	13.1	8.5	6.2	3.8	5.4	0.8	0.0	0.0	3.1	54.6	3.1	3.1	3.8	2.3	6.9	0.0	5.4	2.3	0.8	2.3	3.1	2.3	0.0	0.0	10.0	130
	1,000~2,999人以下	2.9	6.9	9.8	8.8	13.7	12.7	15.7	6.9	6.9	6.9	3.9	2.9	1.0	0.0	0.0	1.0	63.7	1.0	3.9	1.0	3.9	1.0	5.9	6.9	1.0	2.9	2.0	1.0	0.0	0.0	0.0	5.9	102
3,000人以上	2.1	2.1	9.0	9.0	9.7	7.6	6.9	10.4	9.0	9.7	7.6	9.7	4.2	0.0	0.7	2.1	57.6	0.7	1.4	3.5	1.4	2.1	2.8	0.7	4.2	2.8	4.2	4.9	1.4	2.1	0.7	9.7	144	
組合	1.8	2.2	9.4	9.0	11.9	8.3	9.7	9.0	10.8	8.3	6.8	7.9	2.9	0.0	0.0	2.2	59.0	0.7	1.8	2.5	2.2	2.2	2.2	3.2	3.2	2.9	4.3	4.0	2.2	1.1	0.0	8.6	278	
有無	0.8	11.1	11.9	13.4	16.7	14.1	9.1	8.8	4.3	2.5	1.8	1.8	0.8	0.3	0.3	2.5	58.6	3.8	3.5	3.3	3.5	4.3	2.3	5.3	2.3	0.8	0.3	0.5	0.3	0.0	0.3	11.1	396	
加入	2.8	1.1	7.3	6.7	14.0	11.8	12.9	12.4	10.7	8.4	5.1	3.4	0.6	0.6	0.0	2.2	60.7	0.6	2.2	2.2	1.7	3.4	2.8	3.9	4.5	1.7	2.2	2.8	0.6	0.6	0.0	10.1	178	
首都圏男女計	1.2	10.5	10.7	11.9	13.5	11.1	8.9	7.8	5.6	5.6	3.4	5.2	1.6	0.2	0.2	2.6	58.1	3.0	2.8	3.6	3.6	4.0	2.4	3.6	2.0	2.0	2.4	0.8	0.4	0.2	9.3	503		
関西圏男女計	1.5	9.7	15.6	13.8	15.6	11.2	7.4	8.2	7.1	2.2	3.3	1.5	1.1	0.0	0.0	1.9	63.9	3.0	3.3	3.0	1.5	1.9	1.5	4.5	3.0	0.7	1.1	0.4	1.1	0.4	0.0	10.8	269	
男性計	0.8	1.5	4.4	8.3	13.8	14.4	12.5	12.3	9.1	6.8	5.5	5.7	2.3	0.2	0.0	2.3	57.8	1.3	0.8	1.1	3.2	3.6	3.2	6.1	3.0	2.1	2.8	2.5	1.3	0.6	0.0	10.6	472	
年齢層別	20~29歳	2.9	4.8	16.3	22.1	25.0	15.4	5.8	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	67.3	1.9	3.8	2.9	2.9	5.8	1.9	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.6	104	
	30~39歳	0.0	0.0	1.5	7.3	13.1	22.6	18.2	17.5	8.8	2.9	3.6	2.9	0.0	0.0	0.0	1.5	57.7	0.0	0.0	1.5	4.4	5.1	5.8	8.0	4.4	0.7	1.5	0.7	0.0	0.0	9.5	137	
	40~49歳	0.0	0.0	1.9	0.9	12.3	11.3	15.1	13.2	13.2	12.3	5.7	7.5	4.7	0.9	0.0	0.9	62.3	1.9	0.0	0.0	2.8	2.8	2.8	4.7	1.9	3.8	2.8	2.8	0.9	0.9	0.0	9.4	106
	50~59歳	0.8	1.6	0.0	4.0	6.4	7.2	9.6	12.0	13.6	12.0	12.0	4.8	0.0	0.0	0.0	4.0	46.4	1.6	0.0	0.0	2.4	0.8	1.6	8.0	4.8	4.0	7.2	5.6	3.2	1.6	0.0	12.8	125
従業員区分	1.0	0.2	0.7	6.0	13.3	15.2	13.8	13.8	10.4	7.7	6.3	6.3	2.7	0.2	0.0	2.4	56.5	0.7	0.0	0.2	2.9	4.1	3.6	6.8	3.4	2.2	3.1	2.9	1.4	0.7	0.0	11.4	414	
女性計	0.0	10.7	32.1	23.2	17.9	8.9	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	1.8	67.9	5.4	7.1	7.1	5.4	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.4	56	
年齢層別	2.0	24.0	25.0	19.3	15.0	6.0	2.0	1.0	1.3	0.7	0.0	1.0	0.0	0.0	0.3	2.3	63.7	5.7	6.3	7.0	2.3	2.7	0.3	0.3	1.3	0.7	0.0	0.3	0.3	0.0	0.3	8.7	300	
従業員区分	20~29歳	6.8	17.0	25.0	19.3	19.3	4.5	2.3	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	65.9	4.5	5.7	6.8	0.0	2.3	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.6	88	
	30~39歳	0.0	20.5	19.7	22.5	16.9	8.5	1.4	0.0	4.2	1.4	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	73.2	5.6	0.0	4.2	4.2	4.2	0.0	1.4	1.4	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4	2.8	71	
	40~49歳	0.0	28.2	31.0	19.7	8.5	7.0	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	1.4	66.2	7.0	7.0	8.5	1.4	2.8	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	71
	50~59歳	0.0	30.0	24.3	15.7	14.3	4.3	2.9	0.0	1.4	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7	48.6	5.7	12.9	8.6	4.3	1.4	1.4	1.4	2.9	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	11.4	70
従業員区分	4.2	1.7	6.7	26.7	29.2	13.3	5.0	2.5	3.3	1.7	0.0	2.5	0.0	0.0	0.8	2.5	65.0	0.8	1.7	6.7	1.7	5.0	0.8	0.0	3.3	1.7	0.0	0.8	0.8	0.0	0.8	10.8	120	
非従業員	0.6	38.9	37.1	14.3	5.7	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	63.4	8.6	9.1	6.9	2.9	1.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	175	
TOTAL(雇用者60~64歳)	0.0	15.7	20.8	21.4	13.8	10.7	6.9	2.5	0.6	1.9	1.3	1.9	0.6	0.0	0.0	1.9	28.3	5.0	7.5	13.2	11.3	6.3	5.7	3.8	1.3	0.6	2.5	0.0	0.6	1.3	0.6	11.9	159	
男性計	0.0	3.7	17.6	23.1	17.6	14.8	10.2	3.7	0.9	2.8	1.9	2.8	0.9	0.0	0.0	0.0	29.6	1.9	1.9	12.0	13.0	8.3	7.4	5.6	1.9	0.9	2.8	0.0	0.9	1.9	0.0	12.0	108	
従業員区分	0.0	0.0	4.4	17.8	22.2	24.4	11.1	2.2	2.2	4.4	2.2	6.7	2.2	0.0	0.0																			

	F7 世帯年収(税込) 退職金・土地売却代金など一時的な収入は除く。年金を含む。													F8 本人以外の 稼働者の有無			F8-1 本人以外の稼働者 [回答者:「いる」]					回答数		
	3 0 0 万円 未満	3 0 0 万円 未満	4 0 0 万円 未満	5 0 0 万円 未満	6 0 0 万円 未満	7 0 0 万円 未満	8 0 0 万円 未満	9 0 0 万円 未満	1 0 0 万円 未満	1 1 0 万円 未満	1 1 0 万円 未満	1 2 0 万円 未満	2 0 0 万円 未満	無 回 答	い る	い な い	無 回 答	あ な た の 配 偶 者	あ な た の 親	あ な た の 子 供	そ の 他		無 回 答	回 答 数
TOTAL(雇業者20～59歳)	6.5	7.6	12.0	10.0	12.3	11.0	7.0	8.2	8.5	6.5	3.1	1.8	5.4	66.5	33.2	0.4	62.0	29.2	15.6	6.8	1.2	513	772	
産業別	建設業	0.0	8.6	20.0	5.7	11.4	20.0	8.6	0.0	5.7	5.7	2.9	2.9	8.6	57.1	42.9	0.0	50.0	30.0	20.0	5.0	10.0	20	35
	製造業	3.1	7.3	13.0	7.8	10.9	12.4	8.8	9.8	11.4	5.2	4.1	2.6	3.6	59.6	40.4	0.0	66.1	24.3	18.3	8.7	0.0	115	193
	運輸・通信業	11.7	11.7	8.3	11.7	6.7	10.0	6.7	6.7	10.0	8.3	1.7	0.0	6.7	55.0	41.7	3.3	54.5	36.4	12.1	6.1	0.0	33	60
	卸売・小売・飲食店	7.1	8.6	15.0	11.4	13.6	12.1	7.1	5.7	7.1	5.0	2.9	0.7	3.6	71.4	28.6	0.0	66.0	24.0	15.0	6.0	1.0	100	140
	金融・保険・不動産	4.7	3.1	4.7	3.1	17.2	4.7	3.1	20.3	12.5	9.4	6.3	4.7	6.3	70.3	29.7	0.0	55.6	35.6	11.1	6.7	0.0	45	64
	サービス業	9.3	7.6	11.8	12.2	12.7	10.1	6.8	7.6	6.8	5.1	2.1	0.8	7.2	71.7	27.8	0.4	63.5	30.6	15.9	5.9	1.8	170	237
世帯年収別	400万未満	45.9	54.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.8	64.2	0.0	59.0	23.1	12.8	5.1	2.6	39	109	
	400～600万未満	0.0	0.0	54.7	45.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	61.8	38.2	0.0	69.5	22.9	14.3	2.9	0.0	105	170
	600～800万未満	0.0	0.0	0.0	0.0	52.8	47.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	67.8	32.2	0.0	68.9	24.6	12.3	5.7	0.0	122	180
	800～1,000万未満	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46.2	53.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	76.9	23.1	0.0	63.3	32.2	12.2	4.4	2.2	90	117
	1,000～1,200万未満	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0	60.0	34.5	14.5	12.7	1.8	55	66
	1,200万以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	56.8	27.3	15.9	0.0	85.2	14.8	0.0	49.3	38.7	28.0	14.7	0.0	75	88
企業規模別	29人以下	8.3	12.1	16.6	12.1	12.1	12.1	5.1	4.5	5.1	4.5	1.3	0.6	5.7	76.4	22.9	0.6	65.8	19.2	21.7	5.8	0.0	120	157
	30人～99人以下	5.6	10.2	15.7	13.0	8.3	9.3	7.4	9.3	5.6	5.6	3.7	2.8	3.7	69.4	29.6	0.9	61.3	33.3	16.0	4.0	1.3	75	108
	100～299人以下	10.1	9.2	12.6	9.2	10.9	9.2	5.9	9.2	5.0	4.2	3.4	1.7	9.2	63.0	36.1	0.8	54.7	37.3	10.7	10.7	1.3	75	119
	300～999人以下	5.4	3.8	8.5	6.9	15.4	13.1	5.4	6.9	11.5	10.0	3.8	0.8	8.5	60.8	39.2	0.0	69.6	22.8	15.2	5.1	3.8	79	130
	1,000～2,999人以下	3.9	5.9	13.7	12.7	14.7	13.7	9.8	10.8	6.9	2.9	1.0	3.9	0.0	62.7	37.3	0.0	59.4	32.8	17.2	4.7	0.0	64	102
3,000人以上	5.6	4.2	6.3	7.6	10.4	9.7	9.0	10.4	15.3	10.4	5.6	2.1	3.5	61.8	38.2	0.0	58.4	36.0	10.1	10.1	1.1	89	144	
組合加入	あり	4.3	4.0	8.3	9.0	12.9	12.2	8.6	11.2	10.8	8.3	4.3	1.8	4.3	58.6	41.4	0.0	62.0	30.1	15.3	6.1	1.2	163	278
	なし	5.3	7.8	14.4	11.1	13.1	11.4	6.3	6.8	7.6	6.6	2.5	1.5	5.6	71.2	28.5	0.3	63.8	27.0	18.1	6.4	1.1	282	396
労働関係	入っている	3.4	4.5	11.2	9.0	15.2	12.4	9.0	12.4	8.4	5.6	4.5	0.0	4.5	53.9	46.1	0.0	54.2	37.5	15.6	7.3	1.0	96	178
	入っていない	7.6	8.6	12.5	10.2	11.1	10.9	6.7	6.9	8.4	6.7	2.8	2.3	5.4	70.8	28.6	0.5	64.3	27.8	15.4	6.7	1.0	403	569
首都圏男女計	6.8	7.8	10.9	8.9	12.5	8.5	7.8	9.5	9.1	6.6	4.0	1.6	6.0	65.8	33.6	0.6	65.6	25.7	14.8	7.3	1.2	331	503	
関西圏男女計	5.9	7.4	14.1	11.9	11.9	15.6	5.6	5.6	7.4	6.3	1.5	2.2	4.5	67.7	32.3	0.0	55.5	35.7	17.0	6.0	1.1	182	269	
男性計	4.2	6.6	10.4	9.1	12.5	12.5	7.6	8.7	10.6	7.8	3.6	0.8	5.5	56.8	42.8	0.4	57.1	32.1	14.9	7.1	1.1	268	472	
年齢層別	20～29歳	9.6	10.6	10.6	6.7	13.5	7.7	6.7	6.7	8.7	6.7	5.8	1.9	4.8	62.5	37.5	0.0	13.8	86.2	0.0	21.5	0.0	65	104
	30～39歳	5.1	5.8	13.1	13.1	21.9	11.7	5.8	6.6	8.0	2.9	1.5	0.0	4.4	43.8	56.2	0.0	58.3	33.3	1.7	8.3	1.7	60	137
	40～49歳	0.9	5.7	9.4	9.4	16.0	8.5	11.3	11.3	7.5	2.8	0.0	7.5	53.8	44.3	1.9	89.5	8.8	5.3	0.0	1.8	57	106	
	50～59歳	1.6	4.8	8.0	6.4	4.0	14.4	9.6	10.4	14.4	14.4	4.8	1.6	5.6	68.8	31.2	0.0	67.4	5.8	41.9	0.0	1.2	86	125
従業員区分	正社員	1.9	4.8	10.6	9.4	13.3	14.3	8.2	9.2	10.4	8.5	3.6	0.7	5.1	57.0	42.8	0.2	61.9	25.4	16.5	5.1	1.3	236	414
	非正社員	21.4	19.6	8.9	7.1	5.4	0.0	3.6	5.4	10.7	3.6	3.6	1.8	8.9	55.4	42.9	1.8	22.6	80.6	3.2	19.4	0.0	31	56
女性計	10.0	9.3	14.7	11.3	12.0	8.7	6.0	7.3	5.3	4.3	2.3	3.3	5.3	81.7	18.0	0.3	67.3	26.1	16.3	6.5	1.2	245	300	
年齢層別	20～29歳	13.6	10.2	12.5	8.0	11.4	9.1	2.3	9.1	3.4	4.5	4.5	1.1	10.2	77.3	21.6	1.1	30.9	67.6	0.0	10.3	0.0	68	88
	30～39歳	9.9	11.3	18.3	15.5	12.7	4.2	5.6	11.3	2.8	0.0	1.4	4.2	2.8	78.9	21.1	0.0	69.6	23.2	0.0	10.7	1.8	56	71
	40～49歳	4.2	5.6	16.9	16.9	9.9	15.5	9.9	2.8	5.6	5.6	0.0	2.8	4.2	85.9	14.1	0.0	82.0	8.2	19.7	4.9	1.6	61	71
	50～59歳	11.4	10.0	11.4	5.7	14.3	5.7	7.1	5.7	10.0	7.1	2.9	5.7	2.9	85.7	14.3	0.0	91.7	0.0	46.7	0.0	1.7	60	70
従業員区分	正社員	6.7	10.0	11.7	10.0	13.3	9.2	3.3	7.5	5.8	4.2	4.2	6.7	7.5	70.8	29.2	0.0	48.2	42.4	15.3	9.4	1.2	85	120
	非正社員	12.6	9.1	16.6	12.6	11.4	8.6	7.4	6.9	4.6	4.0	1.1	1.1	4.0	88.6	10.9	0.6	77.4	17.4	16.8	5.2	1.3	155	175
TOTAL(雇業者60～64歳)	9.4	19.5	8.8	16.4	14.5	6.9	6.3	3.1	5.0	5.0	0.6	3.1	1.3	64.2	34.6	1.3	56.9	1.0	57.8	2.0	4.9	102	159	
男性計	5.6	18.5	10.2	17.6	15.7	7.4	7.4	2.8	4.6	6.5	0.0	2.8	0.9	63.0	36.1	0.9	57.4	1.5	57.4	0.0	5.9	68	108	
従業員区分	0.0	13.3	11.1	22.2	13.3	6.7	8.9	2.2	4.4	11.1	0.0	4.4	2.2	57.8	40.0	2.2	53.8	3.8	57.7	0.0	3.8	26	45	
女性計	17.6	21.6	5.9	13.7	11.8	5.9	3.9	3.9	5.9	2.0	2.0	3.9	2.0	66.7	31.4	2.0	55.9	0.0	58.8	5.9	2.9	34	51	
従業員区分	0.0	25.0	0.0	16.7	0.0	16.7	8.3	0.0	8.3	8.3	0.0	8.3	8.3	75.0	16.7	8.3	44.4	0.0	44.4	11.1	11.1	9	12	
非正社員	24.3	21.6	8.1	13.5	16.2	0.0	2.7	5.4	2.7	0.0	2.7	2.7	0.0	64.9	35.1	0.0	58.3	0.0	62.5	4.2	0.0	24	37	

	F8-2(1) 配偶者の就業形態 [回答者:「本人以外の稼得者=配偶者」]										F8-2(2) 配偶者の週あたり実労働時間(含む残業) [回答者:「本人以外の稼得者=配偶者」]										F9 世帯生計支持者					F10 支持政党						回答数				
	正社員 (役員を除く)	正社員 (役員)	パート	アルバイト	契約社員	派遣労働者	その他	自営業・内職	無回答	回答数	20時間未満	30時間未満	330時間未満	350時間未満	40時間未満	430時間未満	450時間未満	4450時間未満	50時間以上	540時間以上	560時間以上	60時間以上	無回答	回答数	本人	配偶者	親	その他	無回答	自由民主党	民主党		公明党	社会民主党	日本共産党	その他
TOTAL(雇業者20~59歳)	44.7	7.5	27.7	3.8	6.3	1.9	6.9	0.9	0.3	318	17.0	10.7	5.0	6.0	6.3	12.6	12.3	17.9	11.0	1.3	318	50.6	22.0	14.6	0.8	11.9	17.7	7.8	3.1	0.3	1.7	0.1	57.8	11.5	772	
産業別	建設業	20.0	10.0	60.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10	30.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10	65.7	8.6	8.6	0.0	17.1	14.3	2.9	5.7	2.9	0.0	0.0	57.1	17.1	35	
	製造業	31.6	6.6	39.5	3.9	5.3	3.9	7.9	0.0	1.3	76	26.3	15.8	3.9	7.9	7.9	15.8	10.5	5.3	5.3	1.3	76	68.9	10.9	7.8	1.0	11.4	18.7	8.8	4.1	0.0	2.1	0.0	56.0	10.4	193
	運輸・通信業	38.9	0.0	38.9	11.1	5.6	5.6	0.0	0.0	0.0	18	16.7	11.1	11.1	0.0	5.6	16.7	0.0	33.3	5.6	0.0	18	56.7	13.3	20.0	0.0	10.0	15.0	10.0	0.0	0.0	1.7	0.0	65.0	8.3	60
	卸売・小売・飲食店	45.5	7.6	25.8	3.0	7.6	0.0	9.1	1.5	0.0	66	15.2	9.1	6.1	4.5	4.5	13.6	15.2	21.2	9.1	1.5	66	42.9	29.3	14.3	2.1	11.4	19.3	7.9	3.6	0.0	1.4	0.0	55.7	12.1	140
	金融・保険・不動産	28.0	8.0	24.0	0.0	20.0	0.0	16.0	4.0	0.0	25	24.0	4.0	16.0	4.0	4.0	8.0	20.0	20.0	0.0	0.0	25	51.6	17.2	23.4	0.0	7.8	26.6	10.9	1.6	0.0	1.6	0.0	51.6	7.8	64
世帯年収別	サービス業	62.0	10.2	15.7	2.8	3.7	0.9	4.6	0.0	108	7.4	8.3	1.9	6.5	8.3	12.0	13.9	21.3	19.4	0.9	108	36.3	34.6	16.9	0.4	11.8	13.5	6.3	3.4	0.4	1.7	0.4	62.9	11.4	237	
	400万未満	69.6	0.0	13.0	0.0	0.0	13.0	4.3	0.0	23	0.0	8.7	0.0	8.7	4.3	8.7	13.0	30.4	17.4	8.7	23	53.2	20.2	7.3	0.0	19.3	11.9	3.7	1.8	0.0	0.9	0.0	65.1	16.5	109	
	400~600万未満	53.4	6.8	26.0	2.7	4.1	1.4	5.5	0.0	0.0	73	15.1	9.6	6.8	8.2	6.8	6.8	17.8	16.4	12.3	0.0	73	52.4	27.6	10.6	1.2	8.2	17.1	7.6	3.5	0.6	1.2	0.0	61.8	8.2	170
	600~800万未満	44.0	4.8	28.6	3.6	3.6	3.6	11.9	0.0	0.0	84	16.7	7.1	6.0	2.4	6.0	15.5	9.5	17.9	19.0	0.0	84	50.0	25.0	14.4	1.1	9.4	17.8	7.2	4.4	0.6	1.1	0.0	59.4	9.4	180
	800~1,000万未満	36.8	8.8	35.1	5.3	7.0	7.0	0.0	5.3	1.8	0.0	57	24.6	12.3	5.3	8.8	5.3	14.0	10.5	15.8	3.5	0.0	57	48.7	21.4	16.2	0.9	12.8	17.9	10.3	3.4	0.0	4.3	0.0	51.3	12.8
企業規模別	1,000~1,200万未満	45.5	3.0	30.3	6.1	15.2	0.0	0.0	0.0	33	21.2	12.1	6.1	9.1	9.1	9.1	12.1	15.2	6.1	0.0	33	57.6	16.7	16.7	0.0	9.1	13.6	18.2	4.5	0.0	1.5	0.0	53.0	9.1	66	
	1,200万以上	29.7	24.3	18.9	2.7	10.8	2.7	5.4	2.7	2.7	37	18.9	10.8	0.0	2.7	5.4	18.9	13.5	21.6	5.4	2.7	37	45.5	18.2	25.0	1.1	10.2	26.1	5.7	1.1	0.0	2.3	0.0	53.4	11.4	88
	29人以下	51.9	13.9	17.7	2.5	3.8	1.3	7.6	1.3	0.0	79	8.9	2.5	5.1	8.9	7.6	6.3	19.0	24.1	13.9	3.8	79	41.4	35.0	11.5	1.9	10.2	17.8	5.1	4.5	0.0	3.8	0.0	59.2	9.6	157
	30人~99人以下	43.5	4.3	32.6	2.2	6.5	0.0	10.9	0.0	0.0	46	15.2	15.2	4.3	6.5	4.3	26.1	0.0	10.9	17.4	0.0	46	49.1	21.3	15.7	0.9	13.0	13.9	8.3	5.6	0.9	3.7	0.0	54.6	13.0	108
	100~299人以下	41.5	9.8	29.3	7.3	4.9	0.0	7.3	0.0	0.0	41	22.0	12.2	2.4	0.0	7.3	17.1	7.3	17.1	14.6	0.0	41	44.5	22.7	21.0	1.7	10.1	16.8	5.0	4.2	0.0	0.8	0.0	64.7	8.4	119
組合	300~999人以下	41.8	9.1	30.9	3.6	9.1	3.6	0.0	1.8	0.0	55	14.5	16.4	5.5	5.5	7.3	9.1	9.1	23.6	9.1	0.0	55	53.8	20.0	12.3	0.0	13.8	17.7	7.7	2.3	0.0	0.8	0.0	57.7	13.8	130
	1,000~2,999人以下	39.5	2.6	28.9	2.6	2.6	5.3	15.8	2.6	0.0	38	15.8	10.5	10.5	5.3	2.6	13.2	21.1	13.2	7.9	0.0	38	57.8	16.7	12.7	0.0	12.7	18.6	11.8	1.0	1.0	2.0	0.0	52.9	12.7	102
	3,000人以上	36.5	1.9	36.5	5.8	11.5	1.9	3.8	0.0	1.9	52	32.7	13.5	3.8	7.7	7.7	9.6	13.5	7.7	1.9	1.9	52	61.1	11.1	15.3	0.0	12.5	20.1	9.7	1.4	0.0	0.0	0.0	56.3	12.5	144
有無	労働あり	34.7	2.0	40.6	4.0	7.9	3.0	5.9	1.0	1.0	101	26.7	11.9	7.9	5.9	5.0	13.9	10.9	11.9	5.0	1.0	101	63.7	11.5	13.7	0.7	10.4	20.5	8.6	1.4	0.4	1.4	0.0	57.2	10.4	278
加入	労働なし	46.1	9.4	25.0	4.4	5.6	1.7	7.2	0.6	0.0	180	14.4	12.2	4.4	6.1	6.7	13.9	12.2	18.3	10.6	1.1	180	47.2	26.3	13.6	0.8	12.1	17.4	8.1	4.3	0.3	2.3	0.0	56.1	11.6	396
男女計	労働入っている	28.8	0.0	48.1	5.8	7.7	5.8	3.8	0.0	0.0	52	34.6	7.7	13.5	9.6	1.9	13.5	9.6	7.7	1.9	0.0	52	65.2	5.6	16.9	1.1	11.2	19.7	7.9	1.7	0.6	1.1	0.0	57.9	11.2	178
年齢層別	労働入っていない	47.9	9.3	23.2	3.5	5.8	1.2	7.7	1.2	0.4	259	13.9	10.4	3.1	5.4	6.9	12.4	13.1	20.1	13.1	1.5	259	45.7	27.6	13.9	0.7	12.1	17.4	7.9	3.3	0.2	1.9	0.2	57.6	11.4	569
	首都圏男女計	43.8	7.8	28.1	4.1	6.9	1.8	6.0	0.9	0.5	217	18.9	9.7	4.6	5.5	7.4	10.6	12.9	18.0	11.1	1.4	217	51.9	22.1	12.5	1.0	12.5	19.3	8.2	2.2	0.4	1.6	0.2	56.3	11.9	503
	関西圏男女計	46.5	6.9	26.7	3.0	5.0	2.0	8.9	1.0	0.0	101	12.9	12.9	5.9	6.9	4.0	16.8	10.9	17.8	10.9	1.0	101	48.3	21.9	18.6	0.4	10.8	14.9	7.1	4.8	0.0	1.9	0.0	60.6	10.8	269
	男性計	19.0	0.7	54.9	7.8	7.2	3.9	5.9	0.0	0.7	153	34.6	21.6	8.5	5.9	7.2	8.5	5.2	5.2	2.0	1.3	153	73.5	0.8	11.9	0.4	13.3	19.7	9.3	2.3	0.4	1.5	0.2	53.2	13.3	472
	20~29歳	44.4	11.1	0.0	11.1	22.2	0.0	11.1	0.0	0.0	9	0.0	22.2	11.1	22.2	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	9	35.6	1.0	39.4	1.0	23.1	13.5	3.8	1.0	0.0	1.0	1.0	56.7	23.1	104
30~39歳	28.6	0.0	42.9	2.9	5.7	11.4	8.6	0.0	0.0	35	40.0	11.4	2.9	8.6	8.6	11.4	5.7	5.7	0.0	35	78.1	0.0	9.5	0.7	11.7	19.0	9.5	1.5	0.7	0.7	0.0	56.9	11.7	137		
40~49歳	9.8	0.0	62.7	7.8	11.8	3.9	3.9	0.0	0.0	51	43.1	17.6	13.7	0.0	11.8	7.8	3.9	2.0	0.0	0.0	51	87.7	0.0	0.0	0.0	12.3	16.0	8.5	2.8	0.0	0.9	0.0	59.4	12.3	106	
50~59歳	17.2	0.0	63.8	10.3	1.7	0.0	5.2	0.0	1.7	58	29.3	31.0	6.9	6.9	1.7	6.9	6.9	6.9	1.7	1.7	58	88.0	2.4	1.6	0.0	8.0	28.8	14.4	4.0	0.8	3.2	0.0	40.8	8.0	125	
従業区分	正社員	19.2	0.7	54.1	8.2	7.5	4.1	5.5	0.0	0.7	146	34.2	21.9	8.9	6.2	7.5	8.9	5.5	4.1	1.4	1.4	146	78.0	0.2	9.9	0.5	11.4	21.0	9.7	2.7	0.2	1.4	0.0	53.4	11.6	414
	非正社員	14.3	0.0	71.4	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	7	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	14.3	0.0	7	41.1	5.4	26.8	0.0	26.8	8.9	7.1	0.0	1.8	1.8	1.8	53.6	25.0	56	
	女性計	68.5	13.9	2.4	0.0	5.5	0.0	7.9	1.8	0.0	165	0.6	0.6	1.8	6.1	5.5	16.4	18.8	29.7	19.4	1.2	165	14.7	55.3	19.0	1.3	9.7	14.7	5.3	4.3	0.0	2.0	0.0	65.0	8.7	300
	20~29歳	85.7	4.8	0.0	0.0	4.8	0.0	4.8	0.0	0.0	21	0.0	0.0	4.8	9.5	4.8	4.8	28.6	38.1	9.5	0.0	21	12.5	25.0	46.6	1.1	14.8	12.5	3.4	2.3	0.0	0.0	0.0	67.0	14.8	88
	30~39歳	82.1	10.3	0.0	0.0	2.6	0.0	2.6	2.6	0.0	39	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	15.4	20.5	30.8	28.2	2.6	39	16.9	53.5	18.3	1.4	9.9	7.0	7.0	1.4	0.0	0.0	0.0	74.6	9.9	71
40~49歳	64.0	16.0	4.0	0.0	4.0	0.0	10.0	2.0	0.0	50	0.0	0.0	0.0	4.0	6.0	12.0	14.0	38.0	26.0	0.0	50	14.1	69.0	4.2	2.8	9.9	12.7	1.4	8.5	0.0	4.2	0.0	66.2	7.0	71	
50~59歳	56.4	18.2	3.6	0.0	9.1	0.0	10.9	1.8	0.0	55	1.8	1.8	1.8	10.9	9.1	25.5	18.2	18.2	10.9	1.8	55	15.7	81.4	0.0	0.0	2.9	27.1	10.0	5.7	0.0	4.3	0.0	51.4	1.4	70	
従業区分	正社員	53.7	17.1	7.3	0.0	7.3	0.0	12.2	2.4	0.0	41	2.4	2.4	2.4	4.9	7.3	17.1	17.1	29.3	17.1	0.0	41	24.2													

	F11 勤務先業種										F12 勤務先企業規模										F13 職種										F14 勤続年数										回答数
	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	運輸・通信業	卸売・小売・飲食店	金融・保険	不動産業	サービス業	その他	無回答	29人以下	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000人以上	無回答	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	保安・警備	運輸・通信職	生産技能・建設作業・労務職	その他	無回答	2年未満	2～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	無回答					
TOTAL(雇用者20～59歳)	4.5	25.0	0.9	7.8	18.1	6.5	1.8	30.7	4.1	0.5	20.3	14.0	15.4	7.0	9.8	13.2	18.7	1.6	15.4	24.9	25.0	13.7	8.4	0.5	3.0	3.1	5.4	0.5	19.8	22.9	16.1	14.4	8.5	6.5	10.8	1.0	772				
産業別	建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	45.7	5.7	11.4	8.6	8.6	17.1	2.9	0.0	20.0	42.9	20.0	2.9	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	5.7	17.1	5.7	25.7	14.3	11.4	17.1	2.9	35					
	製造業	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4	13.5	16.6	5.7	9.3	15.0	26.9	0.0	16.6	38.3	19.2	15.5	1.0	0.0	0.5	4.7	4.1	0.0	11.4	18.1	14.5	15.5	12.4	10.9	17.1	0.0	193				
	運輸・通信業	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	11.7	15.0	6.7	11.7	6.7	36.7	1.7	11.7	13.3	25.0	3.3	3.3	0.0	33.3	1.7	6.7	1.7	25.0	20.0	18.3	11.7	10.0	3.3	11.7	0.0	60				
	卸売・小売・飲食店	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.3	16.4	14.3	10.0	7.9	10.7	10.0	1.4	15.7	6.4	20.0	30.0	22.1	0.0	0.7	0.7	4.3	0.0	20.7	25.0	18.6	14.3	5.7	8.6	7.1	0.0	140				
	金融・保険・不動産	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	78.1	21.9	0.0	0.0	10.9	3.1	15.6	4.7	10.9	18.8	35.9	0.0	28.1	6.3	42.2	21.9	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	17.2	25.0	15.6	14.1	7.8	7.8	12.5	0.0	64				
	サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	22.4	16.5	17.3	6.8	11.4	13.1	10.5	2.1	10.5	30.4	27.8	6.3	12.7	1.7	0.4	1.7	8.4	0.0	27.0	27.0	16.9	13.9	5.9	2.1	5.5	1.7	237				
世帯年収別	400万未満	2.8	18.3	2.8	12.8	20.2	3.7	0.9	36.7	1.8	0.0	29.4	15.6	21.1	6.4	4.6	9.2	12.8	0.9	0.9	30.3	23.9	11.9	18.3	0.9	2.8	2.8	7.3	0.9	34.9	29.4	18.3	9.2	2.8	1.8	3.7	0.0	109			
	400～600万未満	5.3	23.5	0.6	7.1	21.8	2.4	0.6	33.5	5.3	0.0	26.5	18.2	15.3	3.5	8.2	15.9	11.8	0.6	5.3	26.5	26.5	11.8	11.8	1.2	4.1	5.9	7.1	0.0	20.0	29.4	18.2	16.5	8.2	3.5	3.5	0.6	170			
	600～800万未満	6.1	25.0	1.1	5.6	20.0	4.4	3.3	30.0	3.3	1.1	21.1	10.6	13.3	7.8	12.8	16.1	16.1	2.2	13.3	26.7	25.6	18.9	5.0	0.6	1.7	2.8	4.4	1.1	14.4	22.8	15.0	18.3	12.2	7.2	7.2	2.8	180			
	800～1,000万未満	2.6	30.8	0.0	6.8	15.4	12.0	0.9	29.1	1.7	0.9	12.8	15.4	15.4	5.1	8.5	17.9	23.9	0.9	21.4	25.6	23.9	15.4	5.1	0.0	2.6	1.7	3.4	0.9	21.4	12.8	12.0	16.2	11.1	11.1	14.5	0.9	117			
	1,000～1,200万未満	3.0	33.3	0.0	9.1	15.2	10.6	1.5	24.2	3.0	0.0	12.1	9.1	9.1	7.6	15.2	10.6	33.3	3.0	33.3	18.2	24.2	10.6	3.0	0.0	3.0	3.0	4.5	0.0	15.2	13.6	12.2	10.6	12.1	10.6	16.7	0.0	66			
	1,200万以上	4.5	26.1	1.1	6.8	13.6	12.5	2.3	21.6	11.4	0.0	11.4	14.8	12.5	10.2	11.4	9.1	29.5	1.1	31.8	19.3	26.1	11.4	4.5	0.0	2.3	1.1	3.4	0.0	13.6	21.6	21.5	9.1	5.7	9.1	28.4	0.0	88			
企業規模別	29人以下	10.2	15.3	0.0	3.8	26.1	1.3	3.2	33.8	5.7	0.6	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	27.4	22.3	15.9	11.5	0.0	1.9	5.7	8.9	0.0	19.1	29.3	19.7	10.8	7.0	8.3	5.1	0.6	157				
	30人～99人以下	1.9	24.1	1.9	6.5	21.3	1.9	0.0	36.1	6.5	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.8	21.3	26.9	13.0	7.4	0.0	4.6	6.5	5.6	0.0	33.3	21.3	16.7	13.9	5.6	1.9	7.4	0.0	108				
	100～299人以下	3.4	26.9	0.8	7.6	16.8	5.9	2.5	34.5	1.7	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.0	24.4	24.4	14.3	10.9	0.8	3.4	1.7	4.2	0.0	23.5	21.0	16.8	18.5	6.7	4.2	8.4	0.8	119				
	300～999人以下	4.6	22.3	0.8	8.5	19.2	3.1	4.6	33.1	3.8	0.0	0.0	0.0	41.5	58.5	0.0	0.0	0.0	25.4	21.5	25.4	12.3	7.7	0.8	2.3	0.8	3.8	0.0	12.3	21.5	16.9	17.7	6.9	9.2	13.8	1.5	130				
	1,000～2,999人以下	5.9	28.4	1.0	3.9	14.7	11.8	0.0	30.4	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	10.8	28.4	29.4	15.7	6.9	1.0	0.0	2.0	5.9	0.0	18.6	22.5	14.7	15.7	11.8	5.9	10.8	0.0	102				
	3,000人以上	0.7	36.1	1.4	15.3	9.7	16.0	0.0	17.4	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	20.8	27.8	23.6	11.8	4.9	0.7	4.9	2.1	3.5	0.0	14.6	20.1	11.1	12.5	13.9	7.6	19.4	0.7	144			
組合	2.9	35.3	1.8	11.9	10.8	14.0	1.1	18.0	3.6	0.7	2.2	4.3	11.2	8.3	11.2	21.6	39.9	1.4	22.7	23.7	25.2	15.1	4.3	0.7	2.9	1.4	3.2	0.7	11.5	17.3	15.1	15.5	12.6	7.9	19.1	1.1	278				
有無	6.1	20.5	0.5	4.8	22.5	2.3	2.5	36.1	4.3	0.5	33.1	19.9	16.2	7.1	10.1	7.3	5.6	0.8	13.9	26.8	24.5	13.6	8.1	0.5	2.3	4.3	5.8	0.3	19.2	24.5	18.7	15.9	6.6	6.8	7.3	1.0	396				
加入	3.9	36.5	1.1	11.8	10.7	15.7	1.1	16.9	1.7	0.6	2.2	4.5	9.6	6.2	7.3	27.0	42.1	1.1	7.9	32.0	29.8	18.5	2.2	1.1	3.9	2.2	1.7	0.6	11.8	17.4	16.9	19.1	14.6	7.9	11.2	1.1	178				
首都圏男女計	4.6	21.5	1.0	8.0	18.5	7.8	2.0	32.6	3.6	0.6	19.5	12.5	15.5	6.0	11.1	13.9	20.1	1.4	17.1	24.5	24.1	13.3	9.1	0.4	2.2	3.0	6.0	0.4	19.9	23.5	16.1	13.3	10.1	5.4	10.5	1.2	503				
関西圏男女計	4.5	31.6	0.7	7.4	17.5	4.1	1.5	27.1	5.2	0.4	21.9	16.7	15.2	8.9	7.4	11.9	16.0	1.9	12.3	25.7	26.8	14.5	7.1	0.7	4.5	3.3	4.5	0.7	19.7	21.9	16.0	16.4	5.6	8.6	11.2	0.7	269				
男性計	5.9	32.0	1.1	9.5	15.5	5.3	2.5	22.9	4.4	0.8	16.7	12.9	13.6	7.6	10.6	14.4	23.3	0.8	24.4	30.1	14.6	15.5	3.6	0.8	4.0	4.0	2.3	0.6	14.2	18.9	14.4	14.8	10.6	8.9	16.7	1.5	472				
年齢層別	20～29歳	1.9	20.2	1.9	10.6	17.3	1.9	1.9	35.6	5.8	2.9	17.3	18.3	12.5	4.8	7.7	10.6	26.0	2.9	0.0	34.6	22.1	15.4	12.5	0.0	5.8	4.8	2.9	1.9	36.5	45.2	12.5	1.9	0.0	0.0	3.8	104				
	30～39歳	8.0	35.8	1.5	8.8	15.3	3.6	3.6	19.7	3.6	0.0	13.9	7.3	13.1	9.5	12.4	20.4	23.4	0.0	14.6	34.3	16.1	22.6	2.2	0.7	2.9	3.6	2.9	0.0	5.8	17.5	25.5	36.5	13.1	0.7	0.0	0.7	137			
	40～49歳	7.5	35.8	0.0	7.5	16.0	10.4	2.8	17.9	1.9	0.0	21.7	10.4	16.0	7.5	11.3	9.4	23.6	0.0	32.1	26.4	14.2	15.1	0.9	0.9	3.8	3.8	2.8	0.0	7.5	9.4	10.4	9.4	23.6	32.1	7.5	0.0	106			
	50～59歳	5.6	34.4	0.8	11.2	13.6	5.6	1.6	20.0	6.4	0.8	15.2	16.8	12.8	8.0	10.4	15.2	20.8	0.8	48.8	24.8	7.2	8.0	0.0	1.6	4.0	4.0	0.8	0.8	10.4	6.4	7.2	6.4	5.6	5.6	56.8	1.6	125			
従業員区分	正社員	6.5	35.5	1.0	8.5	15.0	5.8	2.4	20.5	3.9	1.0	16.2	11.6	13.5	7.7	11.4	15.0	23.9	0.7	27.5	31.2	14.3	15.7	1.9	1.0	3.4	2.9	1.4	0.7	10.9	16.4	14.7	16.2	11.8	9.7	18.8	1.4	414			
	非正社員	1.8	7.1	1.8	17.9	19.6	1.8	3.6	37.5	8.9	0.0	21.4	23.2	14.3	7.1	3.6	10.7	17.9	1.8	1.8	23.2	16.1	14.3	16.1	0.0	8.9	12.5	7.1	0.0	37.5	37.5	12.5	5.4	1.8	3.6	1.8	0.0	56			
女性計	2.3	14.0	0.7	5.0	22.3	8.3	0.7	43.0	3.7	0.0	26.0	15.7	18.3	6.0	8.7	11.3	11.3	2.7	1.3	16.7	41.3	11.0	16.0	0.0	1.3	1.7	10.3	0.3	28.7	29.3	18.7	13.7	5.3	2.7	1.3	0.3	300				
年齢層別	20～29歳	3.4	11.4	0.0	3.4	22.7	10.2	1.1	42.0	5.7	0.0	21.6	11.4	22.7	6.8	5.7	12.5	17.0	2.3	0.0	23.9	39.8	19.3	13.6	0.0	0.0	3.4	0.0	53.4	28.4	14.8	2.3	0.0	0.0	0.0	1.1	88				
	30～39歳	1.4	16.9	0.0	2.8	21.1	11.3	0.0	43.7	2.8	0.0	16.9	12.7	23.9	7.0	9.9	14.1	12.7	2.8	1.4	12.7	47.9	9.9	16.9	0.0	1.4	0.0	8.5	1.4	26.8	33.8	9.9	23.9	5.6	0.0	0.0	0.0	71			
	40～49歳	2.8	12.7	1.4	7.0	21.1	4.2	1.4	43.7	5.6	0.0	35.2	19.7	9.9	7.0	11.3	8.5	7.0	1.4	1.4	18.3	39.4	4.2	16.9	0.0	2.8	4.2	12.7	0.0	21.1	40.8	22.5	4.2	1.4	8.5	1.4	0.0	71			
	50～59歳	1.4	15.7	1.4	7.1	24.3	7.1	0.0	42.9	0.0	0.0	31.4	20.0	15.7	2.9	8.6	10.0	7.1	4.3	2.9	10.0	38.6	8.6	17.1	0.0	1.4	2.9	18.6	0.0	7.1	14.3										

	M1 地域		M2 世帯構成						M3 住居形態								M4 居住年数					回答数			
	首都圏	関西圏	単身世帯	夫婦のみ	2世代同居 (夫婦と子供など)	3世代同居 (夫婦と子供と孫など)	その他	無回答	持家一戸建	賃貸一戸建	分譲マンション	賃貸マンション	民間アパート	公社賃貸住宅	公団公社などの 公営賃貸住宅	その他	無回答	1年未満	3年未満	5年未満	10年未満		10年以上	無回答	
TOTAL(雇用者20~59歳)	65.2	34.8	11.5	11.9	64.6	10.0	1.7	0.3	50.1	3.4	18.4	11.3	7.6	3.5	4.9	0.8	0.0	6.1	12.7	11.7	22.2	47.4	0.0	772	
産業別	建設業	65.7	34.3	5.7	8.6	71.4	11.4	2.9	0.0	71.4	5.7	2.9	5.7	8.6	5.7	0.0	0.0	5.7	8.6	20.0	11.4	54.3	0.0	35	
	製造業	56.0	44.0	15.0	9.8	60.1	12.4	1.6	1.0	52.8	2.6	15.5	10.9	8.3	5.7	3.6	0.5	0.0	6.2	15.0	11.9	22.3	44.6	0.0	193
	運輸・通信業	66.7	33.3	11.7	11.7	66.7	8.3	1.7	0.0	46.7	5.0	25.0	5.0	5.0	3.3	6.7	3.3	0.0	3.3	5.0	11.7	25.0	55.0	0.0	60
	卸売・小売・飲食店	66.4	33.6	6.4	10.7	70.0	11.4	1.4	0.0	54.3	3.6	17.9	7.9	7.9	1.4	6.4	0.7	0.0	5.0	10.0	11.4	24.3	49.3	0.0	140
	金融・保険・不動産	76.6	23.4	6.3	9.4	79.7	3.1	1.6	0.0	46.9	3.1	25.0	12.5	1.6	3.1	6.3	1.6	0.0	7.8	9.4	14.1	14.1	54.7	0.0	64
	サービス業	69.2	30.8	13.5	15.2	60.3	9.7	1.3	0.0	43.0	3.0	20.7	16.5	9.3	3.0	4.2	0.4	0.0	7.2	15.6	9.3	25.3	42.6	0.0	237
世帯年収別	400万未満	67.0	33.0	38.5	8.3	40.4	9.2	3.7	0.0	27.5	6.4	8.3	19.3	24.8	3.7	10.1	0.0	0.0	11.0	22.9	8.3	24.8	33.0	0.0	109
	400~600万未満	58.8	41.2	13.5	10.6	65.9	8.8	0.6	0.6	52.4	5.3	12.9	10.6	7.1	2.9	7.1	1.8	0.0	4.7	16.5	11.8	22.4	44.7	0.0	170
	600~800万未満	58.9	41.1	9.4	15.0	63.3	10.0	1.7	0.6	45.6	3.3	20.6	15.0	5.6	2.8	6.1	1.1	0.0	7.8	13.3	13.3	20.0	45.6	0.0	180
	800~1,000万未満	74.4	25.6	1.7	16.2	70.1	11.1	0.9	0.0	59.0	0.9	23.1	6.0	4.3	4.3	1.7	0.9	0.0	5.1	6.0	12.0	21.4	55.6	0.0	117
	1,000~1,200万未満	69.7	30.3	1.5	10.6	75.8	12.1	0.0	0.0	57.6	1.5	21.2	9.1	0.0	7.6	3.0	0.0	0.0	1.5	6.1	12.1	37.9	42.4	0.0	66
	1,200万以上	69.3	30.7	2.3	11.4	72.7	12.5	1.1	0.0	58.0	0.0	29.5	6.8	2.3	3.4	0.0	0.0	0.0	2.3	5.7	9.1	14.8	68.2	0.0	88
	29人以下	62.4	37.6	5.7	12.7	67.5	11.5	2.5	0.0	56.1	5.1	10.2	10.8	8.3	1.3	7.6	0.6	0.0	5.7	10.8	10.8	19.7	52.9	0.0	157
企業規模別	30人~99人以下	58.3	41.7	13.0	11.1	63.9	12.0	0.0	0.0	58.3	2.8	19.4	5.6	8.3	0.0	4.6	0.9	0.0	2.8	9.3	10.2	17.6	60.2	0.0	108
	100~299人以下	65.5	34.5	12.6	9.2	61.3	10.9	5.9	0.0	52.1	3.4	10.9	11.8	12.6	4.2	4.2	0.8	0.0	5.9	16.0	9.2	22.7	46.2	0.0	119
	300~999人以下	66.2	33.8	13.8	12.3	64.6	9.2	0.0	0.0	43.8	4.6	24.6	13.8	6.9	3.8	2.3	0.0	0.0	3.8	17.7	13.8	23.8	40.8	0.0	130
	1,000~2,999人以下	68.6	31.4	11.8	10.8	65.7	7.8	2.0	2.0	49.0	2.0	21.6	11.8	2.9	5.9	5.9	1.0	0.0	5.9	8.8	12.7	25.5	47.1	0.0	102
	3,000人以上	70.1	29.9	14.6	13.9	64.6	6.9	0.0	0.0	41.0	1.4	25.7	13.9	6.9	5.6	4.2	1.4	0.0	10.4	13.9	13.9	24.3	37.5	0.0	144
組合有無	労働あり	65.5	34.5	14.0	11.9	64.7	8.6	0.4	0.4	49.3	2.5	20.5	9.7	6.8	5.8	4.3	1.1	0.0	7.2	12.9	11.5	22.3	46.0	0.0	278
労働なし	65.4	34.6	9.1	12.4	65.7	10.9	1.8	0.3	51.8	3.8	17.7	11.6	6.1	2.8	5.6	0.8	0.0	5.1	12.9	10.9	22.2	49.0	0.0	396	
組合加入	労働入っている	65.7	34.3	16.9	7.9	67.4	6.7	0.6	0.6	48.9	1.7	19.7	9.0	5.6	7.3	6.2	1.7	0.0	8.4	16.9	12.4	23.6	38.8	0.0	178
労働入っていない	66.1	33.9	10.2	13.5	64.0	10.2	1.9	0.2	49.7	3.9	18.3	12.0	8.6	2.5	4.6	0.5	0.0	5.6	11.1	10.9	22.3	50.1	0.0	569	
首都圏男女計	100.0	0.0	12.7	14.3	62.0	8.9	1.8	0.2	45.7	2.8	19.9	11.5	10.3	4.4	4.6	0.8	0.0	6.4	13.7	11.7	23.9	44.3	0.0	503	
関西圏男女計	0.0	100.0	9.3	7.4	69.5	11.9	1.5	0.4	58.4	4.5	15.6	10.8	2.6	1.9	5.6	0.7	0.0	5.6	10.8	11.5	19.0	53.2	0.0	269	
男性計	65.7	34.3	13.8	11.2	62.9	10.4	1.5	0.2	49.6	3.0	21.2	10.4	8.1	3.8	3.2	0.8	0.0	5.7	15.0	13.6	21.0	44.7	0.0	472	
年齢層別	20~29歳	66.3	33.7	24.0	9.6	56.7	7.7	1.9	0.0	37.5	3.8	19.2	17.3	12.5	5.8	3.8	0.0	0.0	13.5	23.1	9.6	12.5	41.3	0.0	104
	30~39歳	66.4	33.6	16.1	12.4	64.2	5.1	2.2	0.0	40.1	5.1	21.9	13.9	12.4	4.4	1.5	0.7	0.0	7.3	24.8	22.6	23.4	21.9	0.0	137
	40~49歳	66.0	34.0	10.4	7.5	67.0	13.2	0.9	0.9	53.8	1.9	18.9	9.4	4.7	3.8	6.6	0.9	0.0	2.8	10.4	14.2	29.2	43.4	0.0	106
	50~59歳	64.0	36.0	5.6	14.4	63.2	16.0	0.8	0.0	66.4	0.8	24.0	1.6	2.4	1.6	1.6	1.6	0.0	0.0	1.6	6.4	18.4	73.6	0.0	125
従業員区分	正社員	65.0	35.0	11.6	12.1	64.3	10.4	1.4	0.2	51.9	2.7	21.0	10.1	6.5	4.3	2.4	1.0	0.0	5.8	15.7	14.0	19.6	44.9	0.0	414
非正社員	71.4	28.6	28.6	5.4	53.6	10.7	1.8	0.0	32.1	5.4	21.4	12.5	19.6	0.0	8.9	0.0	0.0	5.4	10.7	10.7	28.6	44.6	0.0	56	
女性計	64.3	35.7	8.0	13.0	67.3	9.3	2.0	0.3	51.0	4.0	14.0	12.7	7.0	3.0	7.7	0.7	0.0	6.7	9.0	8.7	24.0	51.7	0.0	300	
年齢層別	20~29歳	62.5	37.5	13.6	12.5	61.4	9.1	2.3	1.1	43.2	8.0	11.4	20.5	10.2	3.4	3.4	0.0	0.0	17.0	13.6	12.5	13.6	43.2	0.0	88
	30~39歳	63.4	36.6	9.9	12.7	67.6	5.6	4.2	0.0	38.0	2.8	14.1	12.7	9.9	4.2	18.3	0.0	0.0	5.6	9.9	5.6	45.1	33.8	0.0	71
	40~49歳	66.2	33.8	1.4	7.0	78.9	12.7	0.0	0.0	60.6	4.2	14.1	9.9	4.2	0.0	5.6	1.4	0.0	0.0	4.2	11.3	26.8	57.7	0.0	71
	50~59歳	65.7	34.3	5.7	20.0	62.9	10.0	1.4	0.0	64.3	0.0	17.1	5.7	2.9	4.3	4.3	1.4	0.0	1.4	7.1	4.3	12.9	74.3	0.0	70
従業員区分	正社員	65.0	35.0	15.8	10.0	66.7	5.0	1.7	0.8	46.7	3.3	15.8	17.5	2.5	3.3	10.0	0.8	0.0	9.2	7.5	10.0	23.3	50.0	0.0	120
非正社員	64.0	36.0	2.9	15.4	67.4	12.0	2.3	0.0	53.7	4.6	13.1	9.1	10.3	2.3	6.3	0.6	0.0	4.6	10.3	8.0	24.6	52.6	0.0	175	
TOTAL(雇用者60~64歳)	69.8	30.2	6.9	32.7	49.7	8.2	0.0	2.5	65.4	1.9	12.6	0.0	4.4	1.3	11.9	2.5	0.0	0.0	3.8	9.4	9.4	77.4	0.0	159	
男性計	67.6	32.4	3.7	36.1	51.9	6.5	0.0	1.9	67.6	0.9	11.1	0.0	3.7	0.9	13.9	1.9	0.0	0.0	3.7	7.4	12.0	76.9	0.0	108	
従業員区分	正社員	68.9	31.1	2.2	40.0	51.1	6.7	0.0	0.0	64.4	2.2	11.1	0.0	6.7	0.0	13.3	2.2	0.0	0.0	6.7	4.4	13.3	75.6	0.0	45
非正社員	67.9	32.1	5.7	35.8	47.2	7.5	0.0	3.8	67.9	0.0	11.3	0.0	1.9	1.9	15.1	1.9	0.0	0.0	1.9	11.3	11.3	75.5	0.0	53	
女性計	74.5	25.5	13.7	25.5	45.1	11.8	0.0	3.9	60.8	3.9	15.7	0.0	5.9	2.0	7.8	3.9	0.0	0.0	3.9	13.7	3.9	78.4	0.0	51	
従業員区分	正社員	91.7	8.3	8.3	33.3	50.0	8.3	0.0	0.0	33.3	8.3	16.7	0.0	16.7	8.3	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	83.3	0.0	12	
非正社員	70.3	29.7	16.2	24.3	40.5	13.5	0.0	5.4	67.6	2.7	16.2	0.0	2.7	0.0	8.1	2.7	0.0	0.0	2.7	18.9	2.7	75.7	0.0	37	

	Q1 1年前と比べた現在の日本の景気							Q1付問 景気が良いまたは悪いと感じる理由<M.A> [回答者:「わからない」、「無回答」除く]							Q2 現在と比べた1年後の日本の景気予測							Q3 就業状況										回答数					
	かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	わからない	無回答	新聞・テレビ等を見て	労働先業績や業界動向が	経済指標を見て	自分や家族の収入状況	況スパー・商店街等の状況	その他	特にない	無回答	回答数	かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない	無回答	正社員(役員を除く)	正社員(役員)	パート	アルバイト	契約社員	派遣労働者	その他	自営業・内職		家業の手伝い	働いていない	無回答		
TOTAL(雇用者20~59歳)	2.2	36.5	49.2	6.6	2.6	2.8	0.0	38.8	42.7	12.0	37.9	14.1	3.7	2.3	0.7	750	0.5	26.9	50.5	10.2	2.6	9.1	0.1	65.8	3.4	13.1	6.1	6.5	4.3	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	772	
産業別	建設業	5.7	22.9	54.3	5.7	5.7	0.0	24.2	60.6	6.1	48.5	9.1	0.0	0.0	0.0	33	0.0	22.9	48.6	20.0	2.9	5.7	0.0	74.3	14.3	2.9	0.0	2.9	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35		
	製造業	2.1	46.1	42.5	4.7	2.6	2.1	0.0	34.9	49.7	17.5	32.3	10.1	1.6	3.2	0.5	189	0.0	25.9	52.8	10.4	2.6	7.8	0.5	81.9	6.2	5.2	1.6	3.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	193	
	運輸・通信業	1.7	31.7	45.0	16.7	1.7	3.3	0.0	39.7	43.1	15.5	27.6	10.3	8.6	0.0	1.7	58	0.0	28.3	50.0	10.0	3.3	8.3	0.0	66.7	0.0	10.0	10.0	10.0	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60	
	卸売・小売・飲食店	4.3	29.3	47.9	10.0	5.0	3.6	0.0	42.2	48.1	8.1	37.8	20.0	4.4	0.7	0.7	135	0.7	25.7	55.7	9.3	3.6	5.0	0.0	57.1	2.9	24.3	8.6	5.7	0.7	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	140	
	金融・保険・不動産	4.7	53.1	34.4	6.3	0.0	1.6	0.0	50.8	38.1	23.8	23.8	15.9	3.2	0.0	1.6	63	1.6	35.9	43.8	9.4	0.0	9.4	0.0	70.3	4.7	4.7	0.0	10.9	7.8	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	64	
	サービス業	0.4	33.3	57.8	4.2	1.7	2.5	0.0	40.3	31.6	6.9	48.9	16.5	3.9	3.5	0.4	231	0.4	26.2	48.1	10.5	2.5	12.2	0.0	55.3	0.0	18.6	7.6	8.4	8.0	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	237	
世帯年収別	400万未満	2.8	25.7	57.8	4.6	3.7	5.5	0.0	36.9	31.1	3.9	44.7	24.3	3.9	1.0	0.0	103	0.0	19.3	56.9	9.2	1.8	12.8	0.0	41.3	2.8	20.2	18.3	12.8	4.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	109	
	400~600万未満	1.2	31.8	51.8	8.2	3.5	3.5	0.0	38.4	39.6	11.0	46.3	12.8	4.9	1.8	0.0	164	0.6	25.3	56.5	9.4	2.9	5.3	0.0	59.4	4.7	20.0	5.9	5.3	4.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	170	
	600~800万未満	1.1	35.6	54.4	4.4	3.3	1.1	0.0	35.4	43.8	10.7	39.9	12.9	1.7	4.5	0.6	178	0.6	29.4	47.2	11.1	1.7	10.0	0.0	75.6	2.8	11.7	1.7	3.3	4.4	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	180	
	800~1,000万未満	1.7	35.9	49.6	8.5	1.7	2.6	0.0	40.4	43.0	12.3	35.1	10.5	5.3	2.6	0.0	114	0.0	28.2	45.3	14.5	4.3	6.8	0.9	70.1	2.6	11.1	1.7	6.0	6.8	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	117	
	1,000~1,200万未満	1.5	54.5	34.8	6.1	0.0	3.0	0.0	42.2	54.7	23.4	28.1	9.4	0.0	1.6	4.7	64	0.0	28.8	51.5	7.6	3.0	9.1	0.0	71.2	4.5	6.1	6.1	3.0	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66	
	1,200万以上	8.0	50.0	33.0	5.7	1.1	2.3	0.0	44.2	47.7	17.4	18.6	16.3	8.1	1.2	0.0	86	2.3	34.1	38.6	11.4	2.3	11.4	0.0	77.3	3.4	4.5	5.7	6.8	1.1	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	88	
企業規模別	29人以下	1.3	28.7	54.1	8.9	5.1	1.9	0.0	33.8	40.9	4.5	48.7	14.3	5.2	1.3	0.6	154	0.0	21.0	53.5	13.4	4.5	7.6	0.0	53.5	6.4	24.8	8.3	3.8	2.5	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	157	
	30人~99人以下	0.9	29.6	54.6	7.4	2.8	4.6	0.0	33.0	52.4	6.8	39.8	17.5	4.9	1.9	0.0	103	1.9	23.1	50.0	7.4	5.6	11.1	0.9	61.1	3.7	15.7	10.2	6.5	1.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	108	
	100~299人以下	4.2	37.0	47.9	4.2	3.4	3.4	0.0	46.1	32.2	13.9	36.5	13.0	1.7	4.3	0.9	115	0.8	28.6	48.7	11.8	0.0	10.1	0.0	61.3	2.5	12.6	7.6	8.4	7.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	119	
	300~999人以下	2.3	41.5	45.4	6.9	1.5	2.3	0.0	40.9	46.5	10.2	32.3	18.9	3.1	0.8	1.6	127	0.0	27.7	49.2	14.6	2.3	6.2	0.0	74.6	1.5	10.0	3.1	5.4	3.8	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	130	
	1,000~2,999人以下	2.0	44.1	45.1	4.9	1.0	2.9	0.0	37.4	44.4	14.1	36.4	16.2	4.0	2.0	0.0	99	1.0	30.4	54.9	8.8	1.0	3.9	0.0	73.5	2.9	8.8	2.0	6.9	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	102	
	3,000人以上	2.8	41.7	47.2	4.2	1.4	2.8	0.0	42.1	41.4	23.6	32.1	7.1	2.9	2.1	0.7	140	0.0	32.6	47.9	5.6	2.1	11.8	0.0	76.4	2.8	3.5	4.2	8.3	3.5	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	144	
組合	4.0	45.0	42.4	4.7	1.1	2.9	0.0	39.3	43.7	20.0	30.7	14.1	3.0	2.6	0.7	270	0.7	27.7	52.5	8.3	2.2	8.6	0.0	79.9	2.5	5.8	1.4	7.9	1.4	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	278	
有無	1.0	32.8	51.3	8.3	3.5	3.0	0.0	37.2	45.8	8.1	41.1	13.0	3.9	1.6	0.8	384	0.3	27.5	49.7	11.4	3.0	8.1	0.0	66.4	4.0	14.9	5.6	4.5	3.5	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	396	
加入	2.2	45.5	43.3	5.1	1.1	2.8	0.0	40.5	48.0	19.7	30.1	12.1	2.9	2.9	1.2	173	1.1	26.4	54.5	5.1	2.8	10.1	0.0	87.1	3.4	3.4	0.6	4.5	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	178		
首都圏男女計	2.6	36.4	50.9	5.6	2.2	2.4	0.0	38.7	43.4	13.4	38.7	13.0	4.5	2.2	0.6	491	0.4	29.8	50.7	9.5	2.4	7.0	0.2	65.6	3.4	12.9	6.0	7.4	4.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	503		
関西圏男女計	1.5	36.8	46.1	8.6	3.3	3.7	0.0	39.0	41.3	9.3	36.3	16.2	2.3	2.3	0.8	259	0.7	21.6	50.2	11.5	3.0	13.0	0.0	66.2	3.3	13.4	6.3	4.8	4.8	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	269		
男性計	3.0	39.0	46.6	5.9	3.2	3.3	0.0	37.3	49.0	16.1	31.9	11.1	3.3	2.8	1.1	461	0.4	30.5	47.2	10.2	2.8	8.7	0.2	82.6	5.1	0.6	5.1	5.1	1.1	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	472		
年齢層別	20~29歳	1.9	39.4	48.1	2.9	1.9	5.8	0.0	39.8	37.8	17.3	26.5	14.3	3.1	5.1	1.0	98	1.0	31.7	47.1	4.8	1.9	12.5	1.0	68.3	2.9	0.0	15.4	10.6	1.9	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	104	
	30~39歳	0.7	31.4	57.7	3.6	3.6	2.9	0.0	34.6	48.9	14.3	41.4	7.5	3.8	3.0	0.8	133	0.0	33.6	45.3	9.5	1.5	10.2	0.0	88.3	5.1	0.0	2.2	3.6	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	137	
	40~49歳	4.7	44.3	40.6	7.5	2.8	0.0	0.0	38.7	53.8	11.3	36.8	12.3	0.9	0.0	0.9	106	0.9	25.5	47.2	18.9	1.9	5.7	0.0	81.1	9.4	0.0	3.8	4.7	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	106	
	50~59歳	4.8	42.4	38.4	9.6	4.0	0.8	0.0	37.1	54.0	21.0	21.8	11.3	4.8	3.2	1.6	124	0.0	30.4	49.6	8.0	5.6	6.4	0.0	89.6	3.2	2.4	0.8	2.4	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	125	
従業員区分	正社員	3.4	40.1	45.7	5.6	3.4	1.9	0.0	36.5	52.5	16.5	31.0	8.6	3.2	3.0	1.0	406	0.5	30.9	47.6	10.6	2.4	7.7	0.2	94.2	5.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	414	
	非正社員	0.0	30.4	53.6	8.9	1.8	5.4	0.0	41.5	24.5	13.2	37.7	30.2	3.8	1.9	1.9	53	0.0	28.6	42.9	7.1	5.4	16.1	0.0	0.0	0.0	5.4	42.9	42.9	8.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	56	
女性計	1.0	32.7	53.3	7.7	1.7	3.7	0.0	41.2	32.5	5.5	47.4	19.0	4.5	1.4	0.0	289	0.7	21.3	55.7	10.3	2.3	9.7	0.0	39.3	0.7	32.7	7.7	8.7	9.3	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	300	
年齢層別	20~29歳	1.1	47.7	42.0	3.4	0.0	5.7	0.0	56.6	33.7	4.8	37.3	15.7	2.4	2.4	0.0	83	1.1	30.7	46.6	10.2	2.3	9.1	0.0	54.5	0.0	14.8	11.4	9.1	9.1	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	88	
	30~39歳	2.8	22.5	60.6	8.5	2.8	2.8	0.0	29.0	27.5	8.7	56.5	17.4	1.4	1.4	0.0	69	0.0	12.7	57.7	9.9	2.8	16.9	0.0	39.4	1.4	28.2	8.5	5.6	16.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	71	
	40~49歳	0.0	26.8	59.2	9.9	1.4	2.8	0.0	42.0	30.4	2.9	47.8	17.4	5.8	1.4	0.0	69	0.0	22.5	59.2	7.0	2.8	8.5	0.0	28.2	0.0	45.1	2.8	12.7	8.5	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	71
	50~59歳	0.0	30.0	54.3	10.0	2.9	2.9	0.0	33.8	38.2	5.9	50.0	26.5	8.8	0.0	0.0	68	1.4	17.1	61.4	14.3	1.4	4.3	0.0	31.4	1.4	47.1	7.1	7.1	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	70
従業員区分	正社員	0.8	43.3	42.5	10.0	0.0	3.3	0.0	45.7	44.0	7.8	37.9	17.2	1.7	0.9	0.0	116	1.7	26.7	54.2	8.3	3.3	5.8	0.0	98.3	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	120	
	非正社員	1.1	25.7	60.6	5.7	2.9	4.0	0.0	38.1	25.6	4.2	53.6	20.8	6.0	1.8	0.0	168	0.0	18.3	56.6	12.0	1.7	11.4														

	Q4 1年前と比べた勤め先の会社の 現在の経営状況(業績)							Q5 今後1年間の勤め先の 会社の経営状況(業績)予測						Q6 1年前と比べた勤め先の職場での 従業員数の増減 (1)正社員						Q6 1年前と比べた勤め先の職場での 従業員数の増減 (2)非正社員						回 答 数			
	かなり 良くな った	やや 良くな った	変わ らない	やや 悪くな った	かなり 悪くな った	わか らない	無回 答	かなり 良くな る	やや 良くな る	変わ らない	やや 悪くな る	かなり 悪くな る	わか らない	無回 答	かなり 増え た	やや 増え た	変わ らない	やや 減った	かなり 減った	わか らない	無回 答	かなり 増え た	やや 増え た	変わ らない	やや 減った		かなり 減った	わか らない	無回 答
	3.8	21.6	40.8	21.4	5.2	6.9	0.4	1.8	20.1	45.5	17.9	5.3	9.3	0.1	3.2	18.1	40.8	22.8	4.0	6.1	4.9	4.9	27.1	38.1	9.3		2.7	10.5	7.4
TOTAL(雇用者20~59歳)	5.7	11.4	37.1	22.9	17.1	5.7	0.0	5.7	5.7	40.0	22.9	17.1	8.6	0.0	2.9	17.1	34.3	31.4	5.7	5.7	2.9	5.7	20.0	40.0	8.6	2.9	8.6	14.3	35
産業別	5.7	25.4	38.3	21.8	6.7	2.1	0.0	0.0	20.7	46.6	21.8	4.7	6.2	0.0	3.1	19.2	41.5	25.9	4.7	3.6	2.1	5.7	30.1	39.4	5.7	3.1	6.7	9.3	193
建設業	3.3	25.0	50.0	8.3	10.0	3.3	0.0	6.7	15.0	46.7	18.3	5.0	8.3	0.0	5.0	20.0	31.7	28.3	3.3	6.7	5.0	8.3	36.7	26.7	11.7	0.0	11.7	5.0	60
製造業	3.6	20.0	37.9	30.0	4.3	4.3	0.0	3.6	21.4	45.7	13.6	7.1	8.6	0.0	2.9	16.4	46.4	17.9	6.4	3.6	6.4	3.6	22.9	41.4	12.9	4.3	10.7	4.3	140
運輸・通信業	4.7	37.5	37.5	12.5	0.0	7.8	0.0	1.6	37.5	39.1	10.9	1.6	9.4	0.0	6.3	25.0	37.5	17.2	1.6	9.4	3.1	7.8	28.1	39.1	6.3	0.0	10.9	7.8	64
卸売・小売・飲食店	2.5	17.7	42.2	19.8	3.0	13.9	0.8	0.8	19.4	46.0	17.3	4.2	11.8	0.4	3.0	16.0	41.8	20.3	3.0	8.9	7.2	3.8	24.9	38.0	11.4	2.5	12.7	6.8	237
金融・保険・不動産	2.8	17.4	37.6	21.1	8.3	11.9	0.9	0.9	12.8	45.9	20.2	5.5	13.8	0.9	0.9	13.8	39.4	21.1	6.4	11.0	7.3	2.8	14.7	45.9	12.8	2.8	15.6	5.5	109
サービス業	4.7	16.5	41.2	24.7	5.9	6.5	0.6	1.2	18.2	44.1	22.9	5.9	7.6	0.0	3.5	14.7	36.5	27.6	4.1	7.6	5.9	4.7	27.1	40.0	11.8	4.7	7.1	4.7	170
世帯年収別	3.9	22.2	43.9	24.4	1.7	3.9	0.0	3.3	22.8	48.9	13.3	3.3	8.3	0.0	2.2	18.3	43.9	22.8	3.3	2.8	6.7	3.9	23.3	39.4	10.6	3.3	10.0	9.4	180
400万未満	2.6	20.5	40.2	22.2	9.4	5.1	0.0	0.9	22.2	42.7	18.8	7.7	7.7	0.0	3.4	20.5	46.2	17.1	5.1	5.1	2.6	8.5	35.9	39.3	4.3	1.7	4.3	6.0	117
400~600万未満	1.5	39.4	34.8	10.6	7.6	6.1	0.0	1.5	21.2	43.9	21.2	4.5	7.6	0.0	7.6	19.7	43.9	19.7	3.0	4.5	1.5	7.6	37.9	27.3	6.1	0.0	10.6	10.6	66
600~800万未満	8.0	28.4	38.6	18.2	1.1	4.5	1.1	3.4	25.0	45.5	10.2	5.7	10.2	0.0	5.7	25.0	35.2	22.7	3.4	4.5	3.4	4.5	34.1	33.0	9.1	2.3	12.5	4.5	88
800~1,000万未満	1.9	14.6	38.2	31.8	8.3	4.5	0.6	1.3	13.4	47.1	21.0	7.6	8.9	0.6	1.9	12.1	52.9	20.4	1.9	3.8	7.0	1.3	12.1	56.1	8.9	3.8	7.0	10.8	157
1,000~1,200万未満	2.8	16.7	37.0	25.9	3.7	13.0	0.9	0.0	12.0	46.3	19.4	6.5	15.7	0.0	4.6	17.6	34.3	27.8	2.8	7.4	5.6	1.9	18.5	46.3	12.0	2.8	9.3	9.3	108
1,200万以上	3.4	21.8	42.0	15.1	6.7	10.1	0.8	3.4	19.3	40.3	16.8	6.7	13.4	0.0	2.5	19.3	36.1	21.8	5.9	10.9	3.4	4.2	29.4	31.9	11.8	4.2	14.3	4.2	119
企業規模別	5.4	26.2	42.3	15.4	5.4	5.4	0.0	2.3	29.2	40.8	20.0	5.4	2.3	0.0	4.6	20.8	40.8	17.7	9.2	1.5	5.4	6.9	36.2	30.0	7.7	3.1	6.9	9.2	130
29人以下	4.9	22.5	41.2	23.5	3.9	3.9	0.0	2.0	21.6	55.9	13.7	2.9	3.9	0.0	2.0	17.6	47.1	22.5	1.0	6.9	2.9	8.8	28.4	33.3	7.8	2.0	13.7	5.9	102
30人~99人以下	4.2	28.5	44.4	16.0	2.8	4.2	0.0	2.1	25.7	43.8	16.7	2.8	9.0	0.0	4.2	22.9	31.9	28.5	3.5	5.6	3.5	7.6	38.9	29.2	7.6	0.7	11.1	4.9	144
100~299人以下	3.6	27.0	42.8	17.3	4.3	4.7	0.4	1.4	23.0	46.0	18.0	2.9	8.6	0.0	2.9	20.9	38.5	26.6	4.7	4.3	2.2	7.6	35.3	32.7	7.6	1.4	10.1	5.4	278
300~999人以下	4.3	19.2	38.1	26.5	6.3	5.1	0.5	2.3	18.9	44.7	18.4	7.8	7.6	0.3	4.3	16.7	42.9	22.0	4.3	4.8	5.1	3.5	23.5	43.2	8.6	4.0	8.6	8.6	396
1,000~2,999人以下	4.5	26.4	38.2	20.2	5.6	5.1	0.0	1.1	24.2	43.3	19.1	4.5	7.9	0.0	2.8	22.5	40.4	23.6	5.1	5.1	0.6	8.4	32.6	29.8	7.3	1.7	15.2	5.1	178
3,000人以上	3.3	20.4	41.8	21.3	5.1	7.6	0.5	1.9	19.2	46.2	17.2	5.4	9.8	0.2	3.3	16.5	40.6	22.8	3.7	6.7	6.3	4.0	25.5	40.2	10.2	3.2	9.0	7.9	569
組合あり	2.8	22.1	42.1	21.3	4.8	6.6	0.4	1.4	19.9	47.7	18.7	4.8	7.4	0.2	3.6	19.1	40.0	22.3	3.2	7.0	5.0	4.6	30.4	34.8	9.7	2.4	12.1	6.0	503
組合なし	5.6	20.8	38.3	21.6	5.9	7.4	0.4	2.6	20.4	41.3	16.4	6.3	13.0	0.0	2.6	16.4	42.4	23.8	5.6	4.5	4.8	5.6	20.8	44.2	8.6	3.3	7.4	10.0	269
労働組合なし	3.4	23.3	42.8	20.6	6.6	3.2	0.2	1.1	22.0	44.9	18.4	6.6	6.8	0.2	3.2	21.0	44.1	21.8	5.5	3.4	1.1	4.9	30.1	38.8	5.7	3.2	8.7	8.7	472
労働組合に入っている	2.9	25.0	39.4	16.3	4.8	11.5	0.0	1.0	23.1	43.3	13.5	7.7	11.5	0.0	3.8	28.8	36.5	15.4	4.8	8.7	1.9	2.9	36.5	27.9	4.8	4.8	16.3	6.7	104
労働組合に入っていない	0.7	21.2	46.0	25.5	5.1	0.7	0.7	0.0	19.0	48.2	22.6	4.4	5.1	0.7	2.9	20.4	48.2	21.2	3.6	2.9	0.7	4.4	30.7	40.9	7.3	1.5	8.0	7.3	137
首都圏男女計	8.5	22.6	39.6	19.8	7.5	1.9	0.0	3.8	21.7	39.6	22.6	7.5	4.7	0.0	3.8	17.0	43.4	24.5	9.4	1.9	0.0	7.5	24.5	44.3	5.7	4.7	5.7	7.5	106
関西圏男女計	2.4	24.8	44.8	19.2	8.8	0.0	0.0	0.0	24.8	47.2	14.4	7.2	6.4	0.0	2.4	18.4	46.4	25.6	4.8	0.8	1.6	4.8	28.8	40.8	4.8	2.4	5.6	12.8	125
男性計	3.9	23.4	43.2	21.0	7.0	1.4	0.0	1.0	22.5	45.2	19.6	7.0	4.8	0.0	3.6	21.0	45.4	22.5	5.6	1.9	0.0	4.8	29.0	40.1	4.6	3.4	8.2	9.9	414
女性計	0.0	21.4	39.3	17.9	3.6	16.1	1.8	1.8	17.9	42.9	10.7	3.6	21.4	1.8	0.0	19.6	35.7	17.9	5.4	14.3	7.1	5.4	35.7	30.4	14.3	1.8	12.5	0.0	56
正社員	4.3	19.0	37.7	22.7	3.0	12.7	0.7	3.0	17.0	46.3	17.0	3.3	13.3	0.0	3.3	13.7	35.7	24.3	1.7	10.3	11.0	5.0	22.3	37.0	15.0	2.0	13.3	5.3	300
非正社員	6.8	20.5	33.0	14.8	1.1	22.7	1.1	5.7	18.2	46.6	11.4	1.1	17.0	0.0	5.7	17.0	36.4	17.0	1.1	15.9	6.8	5.7	20.5	34.1	5.7	0.0	25.0	9.1	88
20~29歳	2.8	15.5	40.8	26.8	4.2	9.9	0.0	1.4	18.3	38.0	26.8	5.6	9.9	0.0	4.2	18.3	33.8	29.6	1.4	5.6	7.0	9.9	23.9	35.2	18.3	2.8	8.5	1.4	71
30~39歳	4.2	22.5	38.0	16.9	4.2	12.7	1.4	1.4	15.5	47.9	11.3	2.8	21.1	0.0	1.4	14.1	33.8	21.1	1.4	9.9	18.3	2.8	26.8	40.8	16.9	1.4	7.0	4.2	71
40~49歳	2.9	17.1	40.0	34.3	2.9	2.9	0.0	2.9	15.7	52.9	20.0	4.3	4.3	0.0	1.4	4.3	38.6	31.4	2.9	8.6	12.9	1.4	18.6	38.6	21.4	4.3	10.0	5.7	70
50~59歳	5.8	20.8	35.0	25.8	2.5	9.2	0.8	5.0	15.8	43.3	20.0	5.0	10.8	0.0	6.7	19.2	39.2	26.7	0.8	7.5	0.0	10.0	22.5	31.7	8.3	0.8	13.3	13.3	120
正社員	3.4	17.1	40.6	20.6	3.4	14.3	0.6	1.7	17.1	49.1	14.9	2.3	14.9	0.0	1.1	9.7	33.1	23.4	2.3	11.4	18.9	1.7	22.9	40.0	19.4	2.9	13.1	0.0	175
非正社員	2.5	10.1	59.1	18.2	5.7	4.4	0.0	1.3	14.5	56.6	17.0	5.7	5.0	0.0	0.6	10.1	55.3	17.0	5.7	5.0	6.3	0.6	23.3	39.6	11.9	4.4	4.4	15.7	159
TOTAL(雇用者60~64歳)	3.7	13.9	61.1	15.7	2.8	2.8	0.0	1.9	15.7	57.4	15.7	5.6	3.7	0.0	0.9	13.0	51.9	17.6	5.6	5.6	0.9	26.9	38.9	7.4	5.6	4.6	15.7	108	
男性計	4.4	15.6	62.2	15.6	2.2	0.0	0.0	2.2	13.3	66.7	11.1	2.2	4.4	0.0	2.2	11.1	66.7	13.3	4.4	2.2	0.0	2.2	24.4	35.6	2.2	2.2	4.4	28.9	45
女性計	1.9	15.1	56.6	17.0	3.8	5.7	0.0	0.0	18.9	49.1	20.8	7.5	3.8	0.0	0.0	13.2	41.5	24.5	5.7	7.5	7.5	0.0	32.1	45.3	9.4	7.5	5.7	0.0	53
正社員	0.0	2.0	54.9	23.5	11.8	7.8	0.0	0.0	11.8	54.9	19.6	5.9	7.8	0.0	0.0	3.9	62.7	15.7	5.9	3.9	7.8	0.0	15.7	41.2	21.6	2.0	3.9	15.7	51
非正社員	0.0	0.0	66.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	33.3	8.3	8.3	0.0	0.0	16.7	50.0	25.0											



	Q7 1年前と比べた実労働時間の増減							Q8 失業する不安の有無(今後1年間)					Q9 賃金収入の増減(1年前比較)						Q10 賃金収入の増減予測(今後1年間)						Q11 1年前と比較した世帯全体の収入の増減						回答数					
	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり感じる	やや感じる	あまり感じない	ほとんど感じない	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない		やや減った	かなり減った	わからない	無回答	
TOTAL(雇用者20~59歳)	8.9	21.9	49.9	12.8	2.6	2.6	1.3	4.4	15.7	32.3	36.7	9.8	1.2	2.1	31.7	41.3	17.1	4.7	1.7	1.4	1.2	22.9	50.4	15.2	3.4	5.8	1.2	2.5	27.7	40.7	19.8	6.3	3.0	0.0	772	
産業別	建設業	2.9	25.7	45.7	14.3	8.6	2.9	0.0	2.9	31.4	22.9	34.3	8.6	0.0	2.9	22.9	54.3	11.4	5.7	2.9	0.0	0.0	20.0	40.0	22.9	5.7	8.6	2.9	5.7	25.7	40.0	20.0	2.9	5.7	0.0	35
	製造業	10.9	20.7	54.4	9.8	2.1	1.6	0.5	4.1	16.6	31.1	38.3	9.3	0.5	2.1	39.4	36.3	17.1	3.6	1.0	0.5	1.0	30.6	39.9	17.1	4.7	6.2	0.5	3.1	33.2	42.0	15.0	4.1	2.6	0.0	193
	運輸・通信業	8.3	21.7	50.0	15.0	1.7	3.3	0.0	6.7	15.0	36.7	35.0	6.7	0.0	1.7	21.7	45.0	20.0	10.0	1.7	0.0	0.0	18.3	53.3	20.0	1.7	6.7	0.0	3.3	20.0	40.0	26.7	10.0	0.0	0.0	60
	卸売・小売・飲食店	12.1	21.4	47.1	13.6	0.7	2.9	2.1	3.6	10.7	32.9	40.7	9.3	2.9	3.6	29.3	43.6	16.4	2.1	2.9	2.1	0.7	17.9	60.0	11.4	1.4	6.4	2.1	2.1	21.4	41.4	24.3	5.0	2.9	0.0	140
	金融・保険・不動産	3.1	28.1	51.6	9.4	1.6	4.7	1.6	1.6	12.5	29.7	40.6	15.6	0.0	3.1	42.2	37.5	9.4	3.1	3.1	1.6	3.1	31.3	48.4	9.4	1.6	6.3	0.0	0.0	39.1	40.6	9.4	6.3	4.7	0.0	64
	サービス業	8.4	22.4	46.0	14.3	4.2	3.0	1.7	5.5	17.3	32.5	32.5	10.5	1.7	0.8	28.7	42.6	19.0	5.5	1.3	2.1	1.3	20.3	53.6	14.3	3.8	5.1	1.7	1.7	26.6	40.1	21.1	7.6	3.0	0.0	237
世帯年収別	400万未満	10.1	21.1	45.9	16.5	2.8	3.7	0.0	6.4	26.6	33.0	25.7	8.3	0.0	1.8	26.6	43.1	18.3	8.3	0.9	0.9	3.7	20.2	49.5	14.7	2.8	9.2	0.0	4.6	22.9	36.7	22.0	11.0	2.8	0.0	109
	400~600万未満	6.5	23.5	49.4	14.1	4.1	1.8	0.6	5.9	18.8	29.4	34.7	10.6	0.6	1.2	30.6	45.3	16.5	4.7	1.2	0.6	0.0	21.8	53.5	14.7	4.1	5.3	0.6	0.6	25.9	45.9	20.6	6.5	0.6	0.0	170
	600~800万未満	10.6	23.9	48.9	11.1	3.9	1.7	0.0	2.2	16.1	32.8	37.2	11.7	0.0	3.3	27.8	42.8	20.6	3.9	1.7	0.0	1.7	25.0	50.6	17.2	0.6	5.0	0.0	4.4	26.7	33.3	26.7	5.6	3.3	0.0	180
	800~1,000万未満	7.7	22.2	49.6	12.8	0.0	2.6	5.1	3.4	8.5	39.3	33.3	10.3	5.1	0.9	39.3	32.5	17.1	4.3	0.9	5.1	0.0	23.9	47.0	17.1	4.3	3.4	4.3	1.7	26.5	42.7	22.2	5.1	1.7	0.0	117
	1,000~1,200万未満	4.5	28.8	48.5	13.6	3.0	1.5	0.0	3.0	7.6	40.9	42.4	6.1	0.0	0.0	39.4	47.0	12.1	0.0	1.5	0.0	0.0	21.2	57.6	16.7	0.0	4.5	0.0	0.0	34.8	43.9	10.6	7.6	3.0	0.0	66
	1,200万以上	11.4	17.0	54.5	11.4	1.1	2.3	2.3	4.5	6.8	26.1	53.4	8.0	1.1	3.4	37.5	35.2	15.9	4.5	1.1	2.3	2.3	26.1	44.3	11.4	10.2	3.4	2.3	2.3	43.2	40.9	6.8	3.4	3.4	0.0	88
企業規模別	29人以下	7.6	21.0	48.4	15.9	3.2	2.5	1.3	4.5	19.7	35.7	22.3	16.6	1.3	0.6	25.5	46.5	17.8	5.7	2.5	1.3	1.3	17.2	52.9	16.6	1.9	8.3	1.9	2.5	26.1	35.7	22.3	9.6	3.8	0.0	157
	30人~99人以下	9.3	22.2	50.0	10.2	1.9	3.7	2.8	6.5	15.7	28.7	33.3	13.0	2.8	0.9	28.7	43.5	20.4	3.7	0.0	2.8	0.9	21.3	49.1	14.8	4.6	7.4	1.9	0.9	19.4	46.3	28.7	2.8	1.9	0.0	108
	100~299人以下	13.4	21.8	47.1	12.6	0.8	2.5	1.7	5.0	13.4	30.3	41.2	8.4	1.7	1.7	39.5	37.8	12.6	3.4	2.5	0.8	24.4	47.1	17.6	2.5	5.9	1.7	3.4	31.1	36.1	17.6	5.9	5.9	0.0	119	
	300~999人以下	9.2	22.3	46.2	13.8	3.8	3.1	1.5	6.9	13.8	35.4	34.6	7.7	1.5	5.4	30.0	36.9	17.7	6.2	2.3	1.5	0.8	26.2	50.0	14.6	3.8	3.1	1.5	0.8	33.1	40.0	18.5	5.4	2.3	0.0	130
	1,000~2,999人以下	9.8	12.7	55.9	13.7	4.9	2.0	1.0	1.0	18.6	30.4	46.1	3.9	0.0	2.9	26.5	42.2	20.6	5.9	1.0	1.0	1.0	21.6	52.0	19.6	2.0	3.9	0.0	2.9	22.5	40.2	20.6	10.8	2.9	0.0	102
	3,000人以上	4.9	29.2	52.8	10.4	1.4	1.4	0.0	2.8	13.2	29.9	46.5	7.6	0.0	1.4	39.6	39.6	15.3	3.5	0.7	0.0	2.1	29.2	47.9	10.4	5.6	4.9	0.0	4.2	32.6	44.4	13.9	4.2	0.7	0.0	144
組合加入	労組あり	7.9	20.1	57.6	9.7	1.8	2.5	0.4	2.9	11.5	33.5	44.6	7.6	0.0	1.4	39.6	37.1	16.2	4.0	1.4	0.4	0.7	26.6	48.9	14.4	4.7	4.7	0.0	1.1	33.5	42.1	15.1	5.8	2.5	0.0	278
	労組なし	9.6	21.5	45.7	16.2	3.0	2.0	2.0	6.6	16.7	30.1	33.1	11.6	2.0	1.8	25.8	45.7	17.9	5.3	1.3	2.3	1.0	20.5	50.3	17.4	3.3	5.6	2.0	2.3	24.5	41.4	22.0	7.3	2.5	0.0	396
首都圏男女計	6.6	22.1	50.5	14.1	2.4	3.0	1.4	4.4	13.7	36.0	35.6	8.9	1.4	2.0	33.0	40.8	17.3	4.2	1.4	1.4	0.8	24.3	50.5	15.5	3.2	4.6	1.2	1.8	29.4	41.2	18.9	6.6	2.2	0.0	503	
関西圏男女計	13.4	21.6	48.7	10.4	3.0	1.9	1.1	4.5	19.3	25.3	38.7	11.5	0.7	2.2	29.4	42.4	16.7	5.6	2.2	1.5	1.9	20.4	50.2	14.5	3.7	8.2	1.1	3.7	24.5	39.8	21.6	5.9	4.5	0.0	269	
男性計	10.2	21.6	53.6	10.4	2.3	1.1	0.8	4.2	15.9	30.1	39.2	9.5	1.1	1.9	33.1	41.9	16.9	4.7	0.6	0.8	1.1	25.2	46.6	15.5	4.2	6.6	0.8	2.5	28.8	42.8	19.1	4.4	2.3	0.0	472	
年齢層別	20~29歳	17.3	21.2	44.2	9.6	2.9	4.8	0.0	1.0	9.6	33.7	44.2	10.6	1.0	4.8	50.0	34.6	6.7	1.9	1.9	0.0	1.9	42.3	41.3	4.8	1.0	8.7	0.0	5.8	37.5	33.7	14.4	1.0	7.7	0.0	104
	30~39歳	8.8	24.1	52.6	12.4	2.2	0.0	0.0	4.4	20.4	31.4	35.8	8.0	0.0	1.5	37.2	43.1	15.3	2.9	0.0	0.0	1.5	27.0	45.3	16.1	3.6	6.6	0.0	3.6	27.7	42.3	21.9	2.9	1.5	0.0	137
	40~49歳	9.4	20.8	56.6	10.4	1.9	0.0	0.9	6.6	22.6	22.6	38.7	8.5	0.9	1.9	26.4	43.4	23.6	3.8	0.0	0.9	0.9	26.4	43.4	19.8	5.7	2.8	0.9	0.9	28.3	46.2	19.8	4.7	0.0	0.0	106
50~59歳	6.4	20.0	60.0	8.8	2.4	0.0	2.4	4.8	10.4	32.0	39.2	11.2	2.4	0.0	20.0	45.6	21.6	9.6	0.8	2.4	0.0	8.0	55.2	20.0	6.4	8.0	2.4	0.0	23.2	48.0	19.2	8.8	0.8	0.0	125	
従業員区分	正社員	10.6	21.7	53.4	10.1	1.9	1.2	1.0	4.1	14.5	29.0	42.5	8.9	1.0	1.9	33.1	41.1	17.9	4.3	0.7	1.0	1.0	25.6	46.1	16.2	4.8	5.3	1.0	2.4	29.7	43.7	18.1	4.1	1.9	0.0	414
	非正社員	7.1	19.6	55.4	12.5	5.4	0.0	0.0	5.4	26.8	35.7	16.1	14.3	1.8	1.8	32.1	48.2	10.7	7.1	0.0	0.0	1.8	23.2	48.2	10.7	0.0	16.1	0.0	3.6	21.4	35.7	26.8	7.1	5.4	0.0	56
女性計	7.0	22.3	44.0	16.7	3.0	5.0	2.0	4.7	15.3	35.7	32.7	10.3	1.3	2.3	29.7	40.3	17.3	4.7	3.3	2.3	1.3	19.3	56.3	14.7	2.0	4.7	1.7	2.3	26.0	37.3	21.0	9.3	4.0	0.0	300	
年齢層別	20~29歳	11.4	17.0	35.2	15.9	1.1	13.6	5.7	3.4	15.9	22.7	48.9	5.7	3.4	5.7	30.7	34.1	9.1	3.4	10.2	6.8	2.3	30.7	46.6	10.2	1.1	5.7	3.4	5.7	26.1	31.8	17.0	5.7	13.6	0.0	88
	30~39歳	4.2	26.8	45.1	14.1	8.5	1.4	0.0	5.6	16.9	35.2	35.2	7.0	0.0	0.0	29.6	40.8	22.5	7.0	0.0	0.0	1.4	19.7	56.3	12.7	2.8	7.0	0.0	0.0	26.8	43.7	19.7	9.9	0.0	0.0	71
	40~49歳	8.5	26.8	47.9	15.5	0.0	1.4	0.0	4.2	14.1	42.3	23.9	15.5	0.0	1.4	38.0	43.7	12.7	4.2	0.0	0.0	0.0	11.3	76.1	8.5	1.4	1.4	1.4	1.4	28.2	40.8	22.5	7.0	0.0	0.0	71
50~59歳	2.9	20.0	50.0	21.4	2.9	1.4	1.4	5.7	14.3	45.7	18.6	14.3	1.4	1.4	20.0	44.3	27.1	4.3	1.4	1.4	1.4	12.9	48.6	28.6	2.9	4.3	1.4	1.4	22.9	34.3	25.7	15.7	0.0	0.0	70	
従業員区分	正社員	10.8	18.3	45.8	11.7	0.8	7.5	5.0	5.8	9.2	28.3	44.2	9.2	3.3	2.5	32.5	34.2	17.5	3.3	4.2	5.8	1.7	26.7	45.8	15.0	3.3	3.3	4.2	3.3	27.5	40.0	19.2	5.8	4.2	0.0	120
	非正社員	4.6	25.1	43.4	20.0	4.6	2.3	0.0	4.0	19.4	40.0	25.1	11.4	0.0	2.3	27.4	45.1	17.1	5.7	2.3	0.0	1.1	14.9	62.9	14.3	1.1	5.7	0.0</								

	Q12 現在と比較した、今後1年の世帯全体の収入見込み							Q13 1年前と比較した世帯全体の消費の増減							Q14 今後1年間の世帯全体消費の増減予測(過去1年比較)							Q15 過去1年間の世帯全体の収支							回答数	
	かなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	わからない	無回答	収入が支出をかなり上ま	収入が支出をやや上ま	収支トントン	支出が収入をやや上ま	支出が収入をかなり上ま	わからない	無回答		
TOTAL(雇用者20~59歳)	1.0	21.0	46.6	20.1	5.2	6.1	0.0	7.1	33.2	44.6	10.4	2.3	2.5	0.0	6.6	32.6	44.2	9.7	2.6	4.3	0.0	4.8	29.8	38.1	17.9	4.7	4.5	0.3	772	
産業別	建設業	0.0	25.7	37.1	22.9	5.7	8.6	0.0	17.1	25.7	40.0	11.4	2.9	2.9	0.0	11.4	34.3	31.4	17.1	2.9	2.9	0.0	2.9	20.0	54.3	11.4	8.6	2.9	0.0	35
	製造業	1.6	23.8	44.0	21.8	3.6	5.2	0.0	6.7	44.6	38.3	6.2	1.6	2.6	0.0	7.3	38.9	38.9	9.8	1.6	3.6	0.0	6.7	32.1	34.7	18.1	4.7	3.6	0.0	193
	運輸・通信業	0.0	20.0	41.7	26.7	6.7	5.0	0.0	5.0	30.0	50.0	11.7	3.3	0.0	0.0	3.3	31.7	50.0	8.3	1.7	5.0	0.0	1.7	23.3	41.7	26.7	5.0	0.0	1.7	60
	卸売・小売・飲食店	0.7	19.3	53.6	16.4	3.6	6.4	0.0	7.1	30.7	45.7	12.1	1.4	2.9	0.0	7.9	31.4	43.6	8.6	2.9	5.7	0.0	2.9	30.0	42.1	17.1	3.6	4.3	0.0	140
	金融・保険・不動産	3.1	28.1	45.3	10.9	1.6	10.9	0.0	9.4	29.7	46.9	6.3	3.1	4.7	0.0	7.8	34.4	46.9	3.1	1.6	6.3	0.0	7.8	34.4	37.5	12.5	1.6	6.3	0.0	64
	サービス業	0.4	19.4	48.5	21.9	5.1	4.6	0.0	5.5	30.0	47.7	12.2	2.5	2.1	0.0	4.6	28.7	49.4	10.5	3.0	3.8	0.0	4.6	29.1	35.4	19.4	5.1	5.9	0.4	237
世帯年収別	400万未満	2.8	22.0	43.1	16.5	4.6	11.0	0.0	7.3	30.3	47.7	11.0	1.8	1.8	0.0	7.3	29.4	43.1	10.1	3.7	6.4	0.0	1.8	19.3	44.0	24.8	4.6	4.6	0.9	109
	400~600万未満	1.2	17.1	52.9	17.1	7.6	4.1	0.0	7.1	34.1	47.6	8.8	2.4	0.0	0.0	5.9	31.2	48.8	9.4	3.5	1.2	0.0	4.1	21.2	41.2	25.3	7.1	0.6	0.6	170
	600~800万未満	0.6	25.0	46.1	22.2	1.7	4.4	0.0	8.3	36.1	36.1	12.8	2.2	4.4	0.0	8.9	39.4	35.6	8.3	2.8	5.0	0.0	2.8	31.7	38.3	15.6	6.7	5.0	0.0	180
	800~1,000万未満	0.0	17.9	41.9	26.5	6.0	7.7	0.0	6.0	27.4	50.4	11.1	1.7	3.4	0.0	5.1	27.4	50.4	8.5	3.4	5.1	0.0	2.6	41.0	34.2	15.4	1.7	5.1	0.0	117
	1,000~1,200万未満	0.0	21.2	50.0	19.7	6.1	3.0	0.0	10.6	39.4	39.4	7.6	1.5	1.5	0.0	3.0	40.9	48.5	7.6	0.0	0.0	0.0	6.1	36.4	40.9	10.6	3.0	3.0	0.0	66
	1,200万以上	2.3	27.3	44.3	15.9	6.8	3.4	0.0	3.4	33.0	47.7	11.4	3.4	1.1	0.0	4.5	28.4	47.7	17.0	0.0	2.3	0.0	14.8	40.9	25.0	10.2	2.3	6.8	0.0	88
企業規模別	29人以下	0.6	16.6	47.1	22.9	5.7	7.0	0.0	7.6	31.2	43.9	12.7	0.6	3.8	0.0	6.4	35.7	40.8	11.5	0.6	5.1	0.0	3.2	24.8	35.7	23.6	6.4	5.7	0.6	157
	30人~99人以下	0.9	15.7	49.1	18.5	6.5	9.3	0.0	8.3	32.4	44.4	9.3	5.6	0.0	0.0	6.5	32.4	45.4	7.4	5.6	2.8	0.0	5.6	28.7	39.8	21.3	2.8	1.9	0.0	108
	100~299人以下	0.8	21.0	47.9	19.3	5.9	5.0	0.0	5.0	34.5	45.4	9.2	2.5	3.4	0.0	5.0	31.9	42.9	9.2	3.4	7.6	0.0	3.4	28.6	37.0	18.5	6.7	5.0	0.8	119
	300~999人以下	1.5	24.6	46.9	20.8	3.1	3.1	0.0	6.2	30.8	49.2	8.5	3.1	2.3	0.0	7.7	33.1	46.2	7.7	1.5	3.8	0.0	4.6	33.8	39.2	15.4	1.5	5.4	0.0	130
	1,000~2,999人以下	2.0	18.6	47.1	20.6	6.9	4.9	0.0	8.8	30.4	42.2	14.7	1.0	2.9	0.0	8.8	29.4	42.2	12.7	2.9	3.9	0.0	4.9	32.4	30.4	19.6	6.9	5.9	0.0	102
	3,000人以上	0.7	27.8	43.1	19.4	4.2	4.9	0.0	6.9	38.2	44.4	7.6	2.1	0.7	0.0	6.3	30.6	50.0	9.0	2.8	1.4	0.0	7.6	31.3	44.4	10.4	4.2	2.1	0.0	144
組合	あり	0.0	26.3	46.4	17.3	5.0	5.0	0.0	7.2	34.2	45.3	8.3	1.8	3.2	0.0	7.2	31.3	46.0	9.7	1.8	4.0	0.0	7.9	36.3	36.0	11.9	4.0	4.0	0.0	278
	なし	1.3	17.4	48.0	22.0	6.1	5.3	0.0	7.3	30.3	47.7	11.1	3.0	0.5	0.0	6.3	32.3	47.0	8.8	2.8	2.8	0.0	2.8	27.3	38.6	22.0	5.1	4.0	0.3	396
加入	あり	0.0	29.8	42.7	17.4	3.9	6.2	0.0	6.2	36.5	44.4	7.3	1.7	3.9	0.0	5.6	31.5	47.8	9.0	1.1	5.1	0.0	7.9	35.4	36.0	11.8	3.4	5.6	0.0	178
	ない	1.4	18.8	46.7	21.4	5.6	6.0	0.0	7.2	32.2	44.3	11.8	2.5	2.1	0.0	6.9	32.3	43.6	10.0	3.0	4.2	0.0	3.9	28.1	38.7	19.5	5.1	4.4	0.4	569
首都圏男女計	1.0	21.9	45.1	20.3	5.6	6.2	0.0	6.8	33.0	44.9	11.1	2.0	2.2	0.0	6.6	32.8	44.3	9.3	2.8	4.2	0.0	4.0	31.8	36.4	18.5	4.8	4.2	0.4	503	
関西圏男女計	1.1	19.3	49.4	19.7	4.5	5.9	0.0	7.8	33.5	43.9	8.9	3.0	3.0	0.0	6.7	32.3	43.9	10.4	2.2	4.5	0.0	6.3	26.0	41.3	16.7	4.5	5.2	0.0	269	
男性計	0.6	23.3	45.6	19.5	4.4	6.6	0.0	6.6	34.7	45.6	8.7	2.1	2.3	0.0	5.5	34.1	43.9	10.2	2.1	4.2	0.0	5.3	34.3	37.9	14.4	4.7	3.4	0.0	472	
年齢層別	20~29歳	0.0	37.5	37.5	13.5	1.9	9.6	0.0	2.9	35.6	43.3	10.6	1.9	5.8	0.0	2.9	30.8	46.2	11.5	1.0	7.7	0.0	6.7	43.3	30.8	8.7	2.9	7.7	0.0	104
	30~39歳	1.5	21.2	46.7	20.4	3.6	6.6	0.0	5.8	37.2	46.0	7.3	1.5	2.2	0.0	4.4	38.7	41.6	10.2	2.2	2.9	0.0	7.3	32.1	38.7	13.1	5.1	3.6	0.0	137
	40~49歳	0.9	23.6	45.3	21.7	4.7	3.8	0.0	16.0	32.1	41.5	6.6	3.8	0.0	0.0	13.2	35.8	37.7	8.5	2.8	1.9	0.0	2.8	34.0	44.3	11.3	6.6	0.9	0.0	106
	50~59歳	0.0	13.6	51.2	21.6	7.2	6.4	0.0	2.4	33.6	50.4	10.4	1.6	1.6	0.0	2.4	30.4	49.6	10.4	2.4	4.8	0.0	4.0	29.6	37.6	23.2	4.0	1.6	0.0	125
従業員区分	正社員	0.7	24.2	45.4	20.3	4.1	5.3	0.0	7.2	36.0	44.4	8.2	1.7	2.4	0.0	6.3	36.0	42.5	10.1	1.7	3.4	0.0	5.8	35.0	37.9	13.8	4.8	2.7	0.0	414
	非正社員	0.0	17.9	44.6	14.3	7.1	16.1	0.0	1.8	26.8	51.8	12.5	5.4	1.8	0.0	0.0	21.4	51.8	10.7	5.4	10.7	0.0	1.8	26.8	39.3	19.6	3.6	8.9	0.0	56
女性計	1.7	17.3	48.3	21.0	6.3	5.3	0.0	8.0	30.7	43.0	13.0	2.7	2.7	0.0	8.3	30.3	44.7	9.0	3.3	4.3	0.0	4.0	22.7	38.3	23.3	4.7	6.3	0.7	300	
年齢層別	20~29歳	4.5	21.6	47.7	13.6	4.5	8.0	0.0	8.0	27.3	47.7	11.4	1.1	4.5	0.0	9.1	28.4	45.5	8.0	1.1	8.0	0.0	3.4	26.1	35.2	19.3	3.4	12.5	0.0	88
	30~39歳	1.4	21.1	47.9	16.9	7.0	5.6	0.0	9.9	36.6	40.8	8.5	1.4	2.8	0.0	9.9	29.6	52.1	4.2	1.4	2.8	0.0	8.5	25.4	35.2	19.7	5.6	4.2	1.4	71
	40~49歳	0.0	11.3	54.9	25.4	4.2	4.2	0.0	14.1	35.2	35.2	12.7	1.4	1.4	0.0	12.7	36.6	39.4	5.6	4.2	1.4	0.0	1.4	14.1	46.5	28.2	5.6	4.2	0.0	71
	50~59歳	0.0	14.3	42.9	30.0	10.0	2.9	0.0	0.0	24.3	47.1	20.0	7.1	1.4	0.0	1.4	27.1	41.4	18.6	7.1	4.3	0.0	2.9	24.3	37.1	27.1	4.3	2.9	1.4	70
従業員区分	正社員	2.5	21.7	50.0	20.8	3.3	1.7	0.0	7.5	29.2	50.0	9.2	2.5	1.7	0.0	6.7	30.0	51.7	8.3	1.7	1.7	0.0	8.3	29.2	32.5	18.3	5.0	6.7	0.0	120
	非正社員	1.1	14.9	46.9	20.6	8.6	8.0	0.0	8.0	32.0	37.7	16.0	2.9	3.4	0.0	9.1	30.3	40.0	9.7	4.6	6.3	0.0	1.1	17.7	41.7	27.4	4.6	6.3	1.1	175
TOTAL(雇用者60~64歳)	0.6	4.4	51.6	26.4	10.7	5.0	1.3	2.5	22.0	48.4	21.4	2.5	1.9	1.3	1.9	22.0	49.7	17.6	4.4	3.1	1.3	3.8	20.1	47.8	15.7	9.4	1.9	1.3	159	
男性計	0.9	4.6	51.9	22.2	13.9	6.5	0.0	3.7	20.4	52.8	17.6	2.8	2.8	0.0	2.8	23.0	50.9	16.7	2.8	3.7	0.0	3.7	22.2	45.4	15.7	9.3	2.8	0.9	108	
従業員区分	正社員	2.2	4.4	57.8	17.8	11.1	6.7	0.0	0.0	17.8	60.0	15.6	2.2	4.4	0.0	0.0	31.1	57.8	4.4	4.4	2.2	0.0	6.7	20.0	46.7	15.6	6.7	2.2	2.2	45
	非正社員	0.0	0.0	49.1	30.2	13.2	7.5	0.0	7.5	22.6	43.4	22.6	1.9	1.9	0.0	5.7	13.2	47.2	26.4	1.9	5.7	0.0	0.0	24.5	47.2	15.1	9.4	3.8	0.0	53
女性計	0.0	3.9	51.0	35.3	3.9	2.0	3.9	0.0	2.0	25.5	39.2	29.4	2.0	0.0	3.9	0.0	19.6	47.1	19.6	7.8	2.0	3.9	3.9	15.7	52.9	15.7	9.8	0.0	2.0	51

	Q16 1年前と比較した物価変化							Q17 1年後の物価変化予測							回答数
	かなり上がったと思う	やや上がったと思う	変わらないと思う	やや下がったと思う	かなり下がったと思う	わからない	無回答	かなり上がると思う	やや上がると思う	変わらないと思う	やや下がると思う	かなり下がると思う	わからない	無回答	
TOTAL(雇用者20~59歳)	3.4	45.9	43.4	3.8	0.6	2.3	0.6	6.3	57.0	28.1	3.0	0.0	5.2	0.4	772
産業別	建設業	0.0	54.3	42.9	0.0	2.9	0.0	0.0	8.6	62.9	25.7	2.9	0.0	0.0	35
	製造業	4.7	49.2	37.8	4.7	0.5	2.1	1.0	6.7	62.2	24.4	3.1	0.0	3.6	193
	運輸・通信業	5.0	45.0	40.0	3.3	0.0	5.0	1.7	10.0	53.3	21.7	3.3	0.0	10.0	60
	卸売・小売・飲食店	2.1	41.4	50.0	3.6	0.7	2.1	0.0	6.4	54.3	34.3	2.9	0.0	2.1	140
	金融・保険・不動産	1.6	50.0	45.3	0.0	1.6	1.6	0.0	1.6	65.6	26.6	3.1	0.0	3.1	64
	サービス業	3.0	43.0	44.3	5.5	0.4	3.0	0.8	5.9	53.6	29.5	3.0	0.0	7.2	237
世帯年収別	400万未満	2.8	43.1	40.4	8.3	0.9	3.7	0.9	4.6	49.5	31.2	5.5	0.0	8.3	109
	400~600万未満	3.5	41.2	46.5	3.5	1.2	2.9	1.2	5.9	57.6	31.2	2.4	0.0	1.8	170
	600~800万未満	1.1	53.9	39.4	1.7	0.6	2.2	1.1	7.8	60.6	25.0	1.7	0.0	5.0	180
	800~1,000万未満	4.3	46.2	46.2	3.4	0.0	0.0	0.0	6.8	58.1	28.2	1.7	0.0	5.1	117
	1,000~1,200万未満	3.0	43.9	50.0	1.5	0.0	1.5	0.0	1.5	60.6	30.3	3.0	0.0	4.5	66
	1,200万以上	6.8	40.9	45.5	3.4	1.1	2.3	0.0	8.0	58.0	25.0	5.7	0.0	3.4	88
企業規模別	29人以下	0.6	42.0	44.6	5.7	1.3	4.5	1.3	5.7	54.1	28.0	3.8	0.0	7.6	157
	30人~99人以下	8.3	32.4	47.2	6.5	0.9	4.6	0.0	7.4	54.6	25.0	3.7	0.0	8.3	108
	100~299人以下	5.9	51.3	39.5	2.5	0.0	0.0	0.8	11.8	53.8	26.1	3.4	0.0	4.2	119
	300~999人以下	1.5	46.2	45.4	6.2	0.8	0.0	0.0	3.1	63.8	28.5	1.5	0.0	3.1	130
	1,000~2,999人以下	2.0	54.9	42.2	0.0	0.0	1.0	0.0	2.0	60.8	33.3	2.9	0.0	1.0	102
	3,000人以上	3.5	48.6	41.0	1.4	0.7	3.5	1.4	8.3	57.6	26.4	2.8	0.0	4.9	144
組合有無	労組あり	2.9	52.2	41.0	1.1	0.4	2.2	0.4	5.4	60.8	27.7	1.4	0.0	4.7	278
	労組なし	3.8	42.7	43.9	5.6	1.0	2.3	0.8	6.6	56.8	28.0	3.8	0.0	4.3	396
組合加入	労組入っている	2.8	53.4	38.2	1.1	0.6	2.8	1.1	6.2	58.4	27.0	2.2	0.0	6.2	178
	労組入っていない	3.3	43.9	44.8	4.7	0.7	1.9	0.5	6.5	57.1	27.9	3.3	0.0	4.6	569
首都圏男女計	3.4	45.3	43.7	4.0	0.4	2.2	1.0	6.0	58.1	29.0	2.8	0.0	3.8	503	
関西圏男女計	3.3	46.8	42.8	3.3	1.1	2.6	0.0	7.1	55.0	26.4	3.3	0.0	7.8	269	
男性計	3.0	46.4	43.9	3.2	1.1	2.3	0.2	6.4	60.8	25.4	2.8	0.0	4.4	472	
年齢層別	20~29歳	2.9	39.4	49.0	2.9	1.9	3.8	0.0	6.7	51.0	31.7	1.9	0.0	8.7	104
	30~39歳	1.5	50.4	42.3	2.9	0.0	2.9	0.0	4.4	60.6	27.7	2.9	0.0	3.6	137
	40~49歳	4.7	47.2	41.5	5.7	0.9	0.0	0.0	11.3	62.3	20.8	4.7	0.0	0.9	106
	50~59歳	3.2	47.2	43.2	1.6	1.6	2.4	0.8	4.0	68.0	21.6	1.6	0.0	4.8	125
従業員区分	正社員	3.1	46.4	44.4	2.9	0.7	2.2	0.2	6.5	62.3	24.2	2.7	0.0	4.1	414
	非正社員	1.8	46.4	39.3	5.4	3.6	3.6	0.0	5.4	50.0	33.9	3.6	0.0	7.1	56
女性計	4.0	45.0	42.7	4.7	0.0	2.3	1.3	6.3	51.0	32.3	3.3	0.0	6.3	300	
年齢層別	20~29歳	4.5	47.7	40.9	4.5	0.0	2.3	0.0	10.2	42.0	38.6	3.4	0.0	5.7	88
	30~39歳	5.6	39.4	46.5	4.2	0.0	1.4	2.8	8.5	49.3	31.0	4.2	0.0	5.6	71
	40~49歳	1.4	46.5	43.7	2.8	0.0	4.2	1.4	0.0	56.3	29.6	1.4	0.0	12.7	71
	50~59歳	4.3	45.7	40.0	7.1	0.0	1.4	1.4	5.7	58.6	28.6	4.3	0.0	1.4	70
従業員区分	正社員	3.3	49.2	40.0	2.5	0.0	4.2	0.8	7.5	52.5	34.2	1.7	0.0	4.2	120
	非正社員	4.6	42.3	44.0	6.3	0.0	1.1	1.7	5.7	50.3	30.3	4.6	0.0	8.0	175
TOTAL(雇用者60~64歳)	6.9	51.6	35.2	1.9	0.0	1.9	2.5	6.3	69.2	18.2	1.3	0.0	3.1	1.9	159
男性計	7.4	51.9	32.4	2.8	0.0	2.8	2.8	7.4	67.6	17.6	1.9	0.0	3.7	1.9	108
従業員区分	正社員	6.7	51.1	35.6	2.2	0.0	2.2	2.2	8.9	64.4	20.0	0.0	0.0	4.4	45
	非正社員	7.5	50.9	32.1	3.8	0.0	3.8	1.9	5.7	71.7	15.1	3.8	0.0	3.8	53
女性計	5.9	51.0	41.2	0.0	0.0	0.0	2.0	3.9	72.5	19.6	0.0	0.0	2.0	2.0	51
従業員区分	正社員	16.7	41.7	41.7	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	66.7	8.3	0.0	0.0	8.3	12
	非正社員	2.7	56.8	37.8	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	75.7	21.6	0.0	0.0	0.0	2.7



	Q19(1) 一定の責任・裁量を 与えられている					Q19(1) 家計をまかなえる 賃金・処遇条件である					Q19(1) 賃金・処遇条件が 適切で納得性がある					Q19(1) 精神的に過度な ストレスがない					Q19(1) 職場の人間関係が よい					Q19(1) 自己啓発に取組む 時間的な余裕がある					Q19(1) 仕事と生活の バランスが適度にとれる					
	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答	当 て は ま る	当 て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と	ど ち ら か と い う と	無 回 答						
TOTAL(雇用者20~59歳)	23.8	47.9	18.5	9.3	0.4	17.6	43.0	23.4	15.8	0.1	10.1	37.0	34.8	17.4	0.6	10.0	35.1	31.2	23.3	0.4	20.3	49.6	21.4	8.4	0.3	8.3	33.3	34.7	23.3	0.4	13.7	46.9	25.8	13.3	0.3	
産業別	建設業	34.3	45.7	14.3	5.7	0.0	22.9	51.4	22.9	2.9	0.0	14.3	42.9	31.4	11.4	0.0	8.6	20.0	48.6	22.9	0.0	20.0	48.6	25.7	5.7	0.0	5.7	20.0	42.9	31.4	0.0	5.7	40.0	45.7	8.6	0.0
	製造業	24.4	55.4	15.5	4.1	0.5	20.2	51.8	18.1	9.8	0.0	9.8	40.4	36.3	13.5	0.0	6.7	38.3	34.2	20.7	0.0	17.1	51.3	24.9	6.7	0.0	5.2	33.2	34.7	26.9	0.0	10.4	48.7	26.9	14.0	0.0
	運輸・通信業	23.3	45.0	13.3	16.7	1.7	11.7	43.3	23.3	20.0	1.7	8.3	30.0	38.3	20.0	3.3	13.3	35.0	28.3	21.7	1.7	23.3	50.0	18.3	5.0	3.3	8.3	38.3	25.0	26.7	1.7	16.7	40.0	16.7	25.0	1.7
	卸売・小売・飲食店	25.0	47.1	17.9	9.3	0.7	17.1	40.0	28.6	14.3	0.0	9.3	37.9	34.3	17.9	0.7	12.1	30.7	34.3	21.4	1.4	23.6	42.9	22.1	11.4	0.0	9.3	27.9	36.4	25.7	0.7	13.6	50.0	21.4	14.3	0.7
	金融・保険・不動産	29.7	43.8	10.9	15.6	0.0	25.0	39.1	25.0	10.9	0.0	14.1	40.6	29.7	15.6	0.0	6.3	29.7	26.6	37.5	0.0	17.2	54.7	14.1	14.1	0.0	7.8	26.6	48.4	17.2	0.0	12.5	40.6	40.6	6.3	0.0
	サービス業	21.5	44.7	23.6	10.1	0.0	15.2	39.2	22.8	22.8	0.0	9.7	32.5	36.7	20.3	0.8	11.4	38.8	27.4	22.4	0.0	21.5	52.3	18.6	7.6	0.0	10.1	38.0	32.5	19.0	0.4	16.5	47.7	24.5	11.4	0.0
世帯年収別	400万未満	18.3	42.2	25.7	12.8	0.9	9.2	32.1	30.3	27.5	0.9	8.3	25.7	35.8	28.4	1.8	8.3	42.2	22.9	25.7	0.9	26.6	43.1	18.3	10.1	1.8	11.0	31.2	29.4	27.5	0.9	21.1	36.7	25.7	15.6	0.9
	400~600万未満	16.5	49.4	21.2	12.9	0.0	12.9	41.8	28.2	17.1	0.0	7.6	37.1	36.5	18.8	0.0	11.2	33.5	34.7	20.6	0.0	20.6	44.7	21.8	12.9	0.0	5.9	35.3	31.2	27.1	0.6	15.3	48.2	19.4	17.1	0.0
	600~800万未満	19.4	55.6	16.1	8.3	0.6	15.6	50.0	21.7	12.8	0.0	10.0	44.4	30.6	15.0	0.0	8.3	28.3	37.2	26.1	0.0	12.8	56.7	22.8	7.8	0.0	6.7	33.3	35.6	24.4	0.0	8.9	52.2	26.7	11.7	0.6
	800~1,000万未満	31.6	43.6	17.9	6.8	0.0	17.9	47.9	23.9	10.3	0.0	8.5	38.5	35.9	15.4	1.7	6.8	35.9	28.2	28.2	0.9	18.8	53.8	22.2	5.1	0.0	8.5	29.1	39.3	23.1	0.0	10.3	47.0	28.2	14.5	0.0
	1,000~1,200万未満	31.8	51.5	10.6	4.5	1.5	28.8	47.0	12.1	12.1	0.0	10.6	43.9	36.4	9.1	0.0	16.7	34.8	21.2	27.3	0.0	25.8	48.5	16.7	9.1	0.0	10.6	33.3	40.9	15.2	0.0	12.1	47.0	30.3	10.6	0.0
	1,200万以上	38.6	39.8	13.6	8.0	0.0	33.0	40.9	13.6	12.5	0.0	18.2	37.5	29.5	14.8	0.0	13.6	43.2	30.7	11.4	1.1	26.1	53.4	18.2	2.3	0.0	11.4	37.5	35.2	14.8	1.1	18.2	48.9	25.0	8.0	0.0
企業規模別	29人以下	26.1	44.6	19.7	7.6	1.9	14.6	33.1	28.7	22.9	0.6	7.0	38.2	32.5	21.0	1.3	12.7	38.2	26.8	21.7	0.6	24.8	47.8	17.2	9.6	0.6	9.6	30.6	36.3	22.9	0.6	14.6	49.0	21.7	13.4	1.3
	30人~99人以下	24.1	47.2	19.4	9.3	0.0	12.0	35.2	34.3	18.5	0.0	5.6	34.3	39.8	19.4	0.9	9.3	35.2	30.6	24.1	0.9	17.6	44.4	30.6	6.5	0.9	5.6	27.8	38.9	27.8	0.0	13.9	39.8	29.6	16.7	0.0
	100~299人以下	20.2	49.6	21.0	9.2	0.0	13.4	47.1	23.5	16.0	0.0	8.4	34.5	35.3	21.0	0.8	5.9	37.8	28.6	27.7	0.0	20.2	55.5	16.0	8.4	0.0	9.2	29.4	34.5	26.9	0.0	15.1	37.8	28.6	18.5	0.0
	300~999人以下	31.5	41.5	13.8	13.1	0.0	24.6	46.9	14.6	13.8	0.0	13.8	33.1	34.6	17.7	0.8	9.2	28.5	37.7	23.8	0.8	18.5	48.5	25.4	7.7	0.0	7.7	40.0	30.0	20.8	1.5	15.4	50.0	21.5	13.1	0.0
	1,000~2,999人以下	17.6	51.0	20.6	10.8	0.0	19.6	42.2	25.5	12.7	0.0	11.8	40.2	35.3	12.7	0.0	11.8	35.3	36.3	16.7	0.0	23.5	44.1	23.5	8.8	0.0	8.8	39.2	30.4	21.6	0.0	9.8	53.9	27.5	8.8	0.0
	3,000人以上	22.9	53.5	16.0	7.6	0.0	22.2	52.1	16.7	9.0	0.0	13.9	41.7	31.9	12.5	0.0	10.4	34.7	29.2	25.7	0.0	15.3	56.3	19.4	9.0	0.0	8.3	34.0	36.8	20.8	0.0	12.5	48.6	27.8	11.1	0.0
組合	あり	25.5	54.0	13.3	7.2	0.0	24.5	47.1	19.1	9.4	0.0	12.6	41.7	33.1	12.2	0.4	10.4	33.8	33.1	22.7	0.0	18.3	53.2	20.5	7.9	0.0	8.6	33.8	36.3	20.9	0.4	13.3	50.4	25.9	10.4	0.0
	なし	24.7	45.5	19.7	9.3	0.8	14.4	41.4	25.3	18.7	0.3	7.6	34.8	35.9	20.7	1.0	8.8	33.6	32.1	24.7	0.8	20.2	47.5	22.5	9.3	0.5	7.3	33.3	32.3	26.5	0.5	12.4	44.9	26.5	15.9	0.3
組合加入	あり	21.3	57.9	12.9	7.9	0.0	23.6	47.8	19.7	9.0	0.0	15.2	38.2	34.8	11.8	0.0	11.2	32.6	29.8	26.4	0.0	19.1	51.7	19.1	10.1	0.0	10.1	33.1	32.6	24.2	0.0	14.0	47.2	28.1	10.7	0.0
	ない	24.1	45.0	20.4	10.0	0.5	15.6	41.7	24.4	18.1	0.2	8.4	36.9	34.8	19.0	0.9	9.7	36.0	31.6	22.3	0.4	20.9	49.0	22.0	7.7	0.4	8.1	33.6	34.4	23.6	0.4	14.2	46.2	25.0	14.2	0.4
首都圏男女計	22.3	49.9	18.1	9.1	0.6	18.1	42.9	23.7	15.1	0.2	10.3	37.4	33.8	17.7	0.8	10.3	33.0	32.0	24.1	0.6	21.7	47.5	22.3	8.3	0.2	7.8	34.2	33.6	23.9	0.6	12.9	47.5	24.9	14.3	0.4	
関西圏男女計	26.8	44.2	19.3	9.7	0.0	16.7	43.1	23.0	17.1	0.0	9.7	36.4	36.8	16.7	0.4	9.3	39.0	29.7	21.9	0.0	17.8	53.5	19.7	8.6	0.4	9.3	31.6	36.8	22.3	0.0	15.2	45.7	27.5	11.5	0.0	
男性計	25.0	49.4	17.8	7.6	0.2	20.8	48.1	20.3	10.8	0.0	10.0	38.3	35.2	16.1	0.4	8.5	33.7	32.4	25.0	0.4	15.7	51.5	23.5	9.1	0.2	7.0	34.3	34.1	24.4	0.2	10.0	47.2	26.5	16.1	0.2	
年齢層別	20~29歳	16.3	44.2	26.9	12.5	0.0	16.3	41.3	24.0	18.3	0.0	10.6	38.5	28.8	22.1	0.0	9.6	40.4	18.3	30.8	1.0	26.0	50.0	16.3	7.7	0.0	11.5	31.7	26.0	30.8	0.0	12.5	47.1	21.2	18.3	1.0
	30~39歳	20.4	55.5	19.7	4.4	0.0	19.0	51.8	19.7	9.5	0.0	12.4	38.0	34.3	15.3	0.0	9.5	32.1	33.6	24.8	0.0	15.3	50.4	24.8	9.5	0.0	1.5	35.0	37.2	26.3	0.0	8.0	42.3	32.8	16.8	0.0
	40~49歳	31.1	45.3	11.3	12.3	0.0	23.6	53.8	15.1	7.5	0.0	9.4	38.7	35.8	14.2	1.9	10.4	25.5	31.1	32.1	0.9	13.2	47.2	25.5	14.2	0.0	10.4	34.9	29.2	24.5	0.9	12.3	47.2	24.5	16.0	0.0
	50~59歳	32.0	50.4	13.6	3.2	0.8	24.0	44.8	22.4	8.8	0.0	7.2	38.4	40.8	13.6	0.0	4.8	36.8	44.0	14.4	0.0	9.6	57.6	26.4	5.6	0.8	6.4	35.2	41.6	16.8	0.0	8.0	52.8	25.6	13.6	0.0
従業員区分	正社員	26.6	50.7	15.7	6.8	0.2	22.5	51.2	18.8	7.5	0.0	10.4	38.6	35.7	14.7	0.5	7.5	32.4	33.8	26.1	0.2	15.0	50.5	24.2	10.1	0.2	5.3	33.1	36.0	25.4	0.2	8.2	47.3	28.3	15.9	0.2
	非正社員	14.3	39.3	32.1	14.3	0.0	7.1	25.0	32.1	35.7	0.0	7.1	33.9	32.1	26.8	0.0	16.1	42.9	21.4	17.9	1.8	21.4	58.9	17.9	1.8	0.0	17.9	44.6	19.6	17.9	0.0	23.2	44.6	14.3	17.9	0.0
女性計	22.0	45.7	19.7	12.0	0.7	12.7	35.0	28.3	23.7	0.3	10.3	35.0	34.3	19.3	1.0	12.3	37.3	29.3	20.7	0.3	27.7	46.7	18.0	7.3	0.3	10.3	31.7	35.7	21.7	0.7	19.7	46.3	24.7	9.0	0.3	
年齢層別	20~29歳	20.5	51.1	19.3	9.1	0.0	14.8	37.5	31.8	15.9	0.0	17.0	36.4	30.7	13.6	2.3	12.5	39.8	22.7	25.0	0.0	34.1	34.1	21.6	10.2	0.0	18.2	31.8	33.0	17.0	0.0	28.4	37.5	22.7	11.4	0.0
	30~39歳	21.1	46.5	14.1	18.3																															

	Q19(1) 失業しても今と同等の条件の仕事を見つけれられる					Q19(2) 仕事を進めるうえで必要な権限が与えられている					Q19(2) 仕事量の決定に際して自分の意向を反映できる					Q19(2) 必要に応じて自分で仕事のペースを変えられる					Q19(2) 必要に応じて自分で仕事の手順や方法を変えられる					Q19(2) 予定外の仕事がしばしば突発的に飛び込んでくる					Q19(2) 仕事の締め切り・納期にゆとりがない					
	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	どちらかかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	どちらかかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	どちらかかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	どちらかかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	どちらかかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	どちらかかという	無回答						
TOTAL(雇用者20~59歳)	9.2	21.1	32.1	37.2	0.4	18.1	44.3	24.5	12.6	0.5	12.6	41.8	31.3	13.9	0.4	17.5	44.0	25.8	12.4	0.3	19.6	51.4	20.2	8.2	0.6	33.3	39.5	20.1	6.9	0.3	17.6	35.9	32.9	13.3	0.3	
産業別	建設業	5.7	14.3	34.3	45.7	0.0	31.4	45.7	14.3	8.6	0.0	17.1	51.4	20.0	11.4	0.0	25.7	37.1	28.6	8.6	0.0	28.6	42.9	25.7	2.9	0.0	42.9	45.7	8.6	2.9	0.0	22.9	45.7	28.6	2.9	0.0
	製造業	7.3	16.1	35.2	41.5	0.0	18.1	52.3	23.3	5.7	0.5	11.9	50.3	30.1	7.3	0.5	16.6	51.8	22.3	9.3	0.0	18.7	58.5	17.6	4.7	0.5	38.9	40.4	17.1	3.6	0.0	26.4	37.3	31.6	4.7	0.0
	運輸・通信業	5.0	21.7	25.0	46.7	1.7	15.0	36.7	28.3	18.3	1.7	11.7	33.3	31.7	21.7	1.7	20.0	38.3	18.3	21.7	1.7	21.7	45.0	15.0	16.7	1.7	21.7	53.3	16.7	6.7	1.7	20.0	30.0	28.3	20.0	1.7
	卸売・小売・飲食店	10.0	17.1	35.7	36.4	0.7	20.0	42.1	24.3	12.9	0.7	12.1	47.9	26.4	13.6	0.0	17.1	40.7	28.6	13.6	0.0	18.6	52.1	20.7	7.1	1.4	24.3	38.6	27.1	10.0	0.0	14.0	30.0	35.7	20.0	0.0
	金融・保険・不動産	6.3	21.9	26.6	45.3	0.0	18.8	46.9	21.9	12.5	0.0	14.1	43.8	29.7	12.5	0.0	14.1	56.3	23.4	6.3	0.0	18.8	56.3	20.3	4.7	0.0	32.8	50.0	14.1	3.1	0.0	17.2	45.3	31.3	6.3	0.0
	サービス業	13.1	26.2	33.3	27.0	0.4	16.0	40.9	26.2	16.5	0.4	13.1	32.5	36.7	17.3	0.4	16.0	41.4	27.4	14.8	0.4	18.6	48.9	21.5	10.5	0.4	34.6	34.6	22.8	7.6	0.4	11.8	36.7	34.6	16.5	0.4
世帯年収別	400万未満	14.7	25.7	28.4	30.3	0.9	11.9	36.7	32.1	18.3	0.9	12.8	32.1	32.1	22.0	0.9	20.2	37.6	22.0	19.3	0.9	19.3	44.0	22.0	13.8	0.9	33.0	33.0	23.9	9.2	0.9	15.6	28.4	36.7	18.3	0.9
	400~600万未満	8.8	18.8	29.4	42.9	0.0	12.9	45.3	22.9	18.8	0.0	10.6	36.5	36.5	16.5	0.0	15.3	38.2	30.0	16.5	0.0	18.8	44.1	24.1	11.8	1.2	29.4	37.1	24.1	9.4	0.0	16.5	33.5	30.6	19.4	0.0
	600~800万未満	7.2	25.0	28.9	37.8	1.1	11.7	51.1	25.6	10.6	1.1	6.1	47.2	32.2	13.9	0.6	12.8	50.0	27.2	9.4	0.6	14.4	56.1	21.1	7.8	0.6	33.3	41.7	17.8	6.7	0.6	20.0	37.8	30.6	11.1	0.6
	800~1,000万未満	7.7	17.9	39.3	35.0	0.0	24.8	41.0	23.9	10.3	0.0	12.8	51.3	23.1	12.8	0.0	16.2	49.6	20.5	13.7	0.0	21.4	59.8	14.5	4.3	0.0	33.3	43.6	19.7	3.4	0.0	19.7	40.2	29.1	11.1	0.0
	1,000~1,200万未満	3.0	16.7	30.3	50.0	0.0	33.3	39.4	22.7	3.0	1.5	21.2	40.9	31.8	4.5	1.5	24.2	45.5	27.3	3.0	0.0	25.8	56.1	18.2	0.0	0.0	36.4	39.4	19.7	4.5	0.0	16.7	42.4	28.8	12.1	0.0
	1,200万以上	12.5	14.8	37.5	35.2	0.0	30.7	44.3	17.0	8.0	0.0	25.0	39.8	26.1	9.1	0.0	28.4	39.8	21.6	10.2	0.0	31.8	43.2	18.2	5.7	1.1	37.5	38.6	17.0	6.8	0.0	13.6	39.8	39.8	6.8	0.0
企業規模別	29人以下	15.9	21.0	24.8	36.3	1.9	23.6	36.9	26.8	11.5	1.3	15.3	34.4	32.5	16.6	1.3	21.7	36.3	29.9	10.8	1.3	22.9	42.0	22.9	10.2	1.9	37.6	30.6	22.3	8.3	1.3	15.9	33.8	33.8	15.3	1.3
	30人~99人以下	11.1	21.3	36.1	31.5	0.0	18.5	49.1	18.5	13.9	0.0	10.2	34.3	37.0	18.5	0.0	14.8	39.8	30.6	14.8	0.0	20.4	52.8	19.4	6.5	0.9	32.4	38.0	22.2	7.4	0.0	18.5	27.8	36.1	17.6	0.0
	100~299人以下	8.4	21.8	36.1	33.6	0.0	10.9	51.3	23.5	14.3	0.0	9.2	42.0	31.9	16.8	0.0	17.6	40.3	22.7	19.3	0.0	19.3	51.3	16.8	12.6	0.0	32.8	37.8	23.5	5.9	0.0	15.1	30.3	39.5	15.1	0.0
	300~999人以下	4.6	20.8	33.1	41.5	0.0	23.8	39.2	23.1	12.3	1.5	16.2	46.2	27.7	9.2	0.8	16.2	45.4	31.5	6.9	0.0	20.0	53.8	20.8	4.6	0.8	33.8	45.4	15.4	5.4	0.0	19.2	38.5	33.1	9.2	0.0
	1,000~2,999人以下	8.8	17.6	31.4	42.2	0.0	15.7	42.2	27.5	14.7	0.0	10.8	48.0	27.5	13.7	0.0	14.7	54.9	18.6	11.8	0.0	15.7	54.9	24.5	4.9	0.0	27.5	48.0	16.7	7.8	0.0	16.7	40.2	30.4	12.7	0.0
	3,000人以上	6.3	20.8	34.0	38.9	0.0	16.0	50.0	23.6	10.4	0.0	13.2	47.9	29.9	9.0	0.0	18.8	50.7	18.8	11.8	0.0	18.8	55.6	16.7	9.0	0.0	34.7	39.6	20.1	5.6	0.0	21.5	41.7	26.4	10.4	0.0
組合	あり	5.4	15.8	33.5	45.3	0.0	19.1	49.6	20.9	10.1	0.4	12.6	48.9	26.6	11.9	0.0	15.8	48.6	23.4	12.2	0.0	17.6	52.9	21.9	7.6	0.0	32.0	44.2	17.6	6.1	0.0	19.8	38.1	33.1	9.0	0.0
	なし	10.9	23.2	30.1	35.6	0.3	18.9	43.7	24.5	12.4	0.5	13.4	39.6	32.1	14.4	0.5	19.2	41.7	27.3	11.6	0.3	21.5	53.0	17.2	7.3	1.0	36.9	36.6	20.5	5.8	0.3	18.2	36.4	31.3	13.9	0.3
加入	あり	6.7	18.5	32.6	42.1	0.0	15.2	50.6	21.3	12.9	0.0	8.4	50.0	27.0	14.6	0.0	12.9	50.0	22.5	14.6	0.0	14.6	55.1	23.0	7.3	0.0	31.5	46.1	15.7	6.7	0.0	23.0	35.4	30.9	10.7	0.0
	なし	10.4	22.5	31.6	35.1	0.4	18.3	42.4	26.0	12.8	0.5	13.5	39.5	32.7	13.9	0.4	18.8	42.2	26.5	12.3	0.2	20.7	50.4	19.5	8.8	0.5	33.0	38.0	21.8	7.0	0.2	15.3	35.9	33.9	14.8	0.2
首都圏男女計	9.7	21.9	31.8	36.2	0.4	17.5	45.1	23.9	12.9	0.6	13.3	41.4	31.6	13.3	0.4	16.3	45.7	25.0	12.7	0.2	18.7	53.1	19.7	8.2	0.4	32.8	41.4	19.1	6.6	0.2	18.5	34.4	34.2	12.7	0.2	
関西圏男女計	8.2	19.7	32.7	39.0	0.4	19.3	42.8	25.7	11.9	0.4	11.2	42.8	30.9	14.9	0.4	19.7	40.9	27.1	11.9	0.4	21.2	48.3	21.2	8.2	1.1	34.2	36.1	21.9	7.4	0.4	16.0	38.7	30.5	14.5	0.4	
男性計	7.2	19.9	33.9	38.6	0.4	21.0	46.4	22.5	10.0	0.2	14.2	43.2	30.9	11.4	0.2	16.9	45.3	26.3	11.2	0.2	19.7	53.4	20.3	6.1	0.4	37.5	41.3	17.2	3.8	0.2	21.6	40.3	30.1	7.8	0.2	
年齢層別	20~29歳	18.3	32.7	32.7	14.4	1.9	12.5	42.3	27.9	16.3	1.0	10.6	36.5	36.5	15.4	1.0	11.5	45.2	26.9	15.4	1.0	17.3	51.0	22.1	8.7	1.0	39.4	34.6	19.2	5.8	1.0	24.0	21.2	43.3	10.6	1.0
	30~39歳	3.6	26.3	32.8	37.2	0.0	14.6	53.3	24.1	8.0	0.0	11.7	44.5	31.4	12.4	0.0	13.1	50.4	24.1	12.4	0.0	11.7	61.3	21.9	5.1	0.0	38.0	44.5	14.6	2.9	0.0	24.1	45.3	22.6	8.0	0.0
	40~49歳	5.7	16.0	35.8	42.5	0.0	28.3	43.4	17.9	10.4	0.0	17.0	43.4	28.3	11.3	0.0	26.4	36.8	30.2	6.6	0.0	25.5	50.0	16.0	7.5	0.9	45.3	35.8	16.0	2.8	0.0	21.7	42.5	26.4	9.4	0.0
	50~59歳	3.2	5.6	34.4	56.8	0.0	28.8	44.8	20.0	6.4	0.0	17.6	47.2	28.0	7.2	0.0	17.6	47.2	24.8	10.4	0.0	25.6	49.6	20.8	4.0	0.0	28.8	48.0	19.2	4.0	0.0	16.8	48.8	30.4	4.0	0.0
従業員区分	正社員	7.0	18.1	33.1	41.3	0.5	21.7	48.3	20.8	8.9	0.2	14.0	45.7	29.7	10.4	0.2	16.9	46.1	26.3	10.4	0.2	19.8	54.8	19.3	5.6	0.5	38.2	42.3	15.9	3.4	0.2	23.4	42.0	28.0	6.3	0.2
	非正社員	8.9	32.1	39.3	19.6	0.0	16.1	33.9	32.1	17.9	0.0	16.1	26.8	37.5	19.6	0.0	17.9	39.3	25.0	17.9	0.0	17.9	44.6	26.8	10.7	0.0	33.9	33.9	26.8	5.4	0.0	8.9	26.8	44.6	19.6	0.0
女性計	12.3	23.0	29.3	35.0	0.3	13.7	41.0	27.7	16.7	1.0	10.0	39.7	32.0	17.7	0.7	18.3	42.0	25.0	14.3	0.3	19.3	48.3	20.0	11.3	1.0	26.7	36.7	24.7	11.7	0.3	11.3	29.0	37.3	22.0	0.3	
年齢層別	20~29歳	23.9	36.4	28.4	11.4	0.0	15.9	40.9	25.0	18.2	0.0	13.6	34.1	28.4	23.9	0.0	25.0	39.8	21.6	13.6	0.0	23.9	42.0	20.5	13.6	0.0	31.8	36.4	20.5	11.4	0.0	9.1	26.1	36.4	28.4	0.0
	30~39歳	11.3	29.6	26.8	32.4	0.0	14.1	47.9	25.4	12.7	0.0	8.5	47.9	29.6	14.1	0.0	14.1	52.1	18.3	15.5	0.0	19.7	43.7	25.4	9.9	1.4	28.2	36.6	21.1	14.1	0.0	15.5	26.8	39.4	18.3	0.0
	40~49歳	8.5	19.7	33.8	38.0	0.0	9.9	40.8	29.6	19.7	0.0	5.6	42																							

	Q19(2) 残業や休日出勤をしないと仕事が終わらない					Q19(2) 勤務時間の中に自分の裁量で使える時間がある					Q19(2) 出退勤時間を自分の裁量で決められる					Q19(2) 年次有給休暇の取得時季を自分の裁量で決められる					回答数	
	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	無回答		
TOTAL(雇用者20~59歳)	13.0	29.9	25.6	31.2	0.3	14.5	41.8	25.4	17.9	0.4	8.8	23.6	21.6	45.7	0.3	16.2	35.1	20.5	28.0	0.3	772	
産業別	建設業	17.1	40.0	20.0	22.9	0.0	17.1	45.7	28.6	8.6	0.0	14.3	34.3	20.0	31.4	0.0	20.0	28.6	25.7	25.7	0.0	35
	製造業	15.0	34.2	30.6	20.2	0.0	10.4	53.4	23.3	12.4	0.5	9.8	28.0	20.7	41.5	0.0	18.7	42.0	20.7	18.7	0.0	193
	運輸・通信業	20.0	25.0	30.0	23.3	1.7	16.7	40.0	25.0	16.7	1.7	8.3	28.3	15.0	46.7	1.7	8.3	40.0	20.0	30.0	1.7	60
	卸売・小売・飲食店	9.3	25.0	25.0	40.7	0.0	16.4	33.6	30.0	20.0	0.0	7.9	23.6	28.6	40.0	0.0	11.4	25.7	25.0	37.9	0.0	140
	金融・保険・不動産	9.4	35.9	26.6	28.1	0.0	17.2	56.3	15.6	10.9	0.0	12.5	17.2	26.6	43.8	0.0	28.1	45.3	12.5	14.1	0.0	64
	サービス業	11.8	27.8	23.2	36.7	0.4	13.9	34.2	25.7	25.7	0.4	6.8	18.6	19.8	54.4	0.4	13.1	34.2	19.0	33.3	0.4	237
世帯年収別	400万未満	9.2	24.8	24.8	40.4	0.9	16.5	29.4	25.7	26.6	1.8	5.5	14.7	20.2	58.7	0.9	9.2	29.4	19.3	41.3	0.9	109
	400~600万未満	10.6	28.8	25.3	35.3	0.0	8.8	34.1	33.5	23.5	0.0	5.3	21.2	22.4	51.2	0.0	13.5	31.2	19.4	35.9	0.0	170
	600~800万未満	10.6	36.7	27.2	25.0	0.6	11.7	46.1	26.1	15.6	0.6	6.1	27.8	24.4	41.1	0.6	17.8	36.7	21.7	23.3	0.6	180
	800~1,000万未満	18.8	33.3	24.8	23.1	0.0	16.2	46.2	19.7	17.9	0.0	10.3	29.1	25.6	35.0	0.0	14.5	42.7	20.5	22.2	0.0	117
	1,000~1,200万未満	15.2	30.3	27.3	27.3	0.0	16.7	57.6	16.7	9.1	0.0	15.2	30.3	10.6	43.9	0.0	18.2	37.9	19.7	24.2	0.0	66
	1,200万以上	18.2	22.7	21.6	37.5	0.0	25.0	46.6	21.6	6.8	0.0	19.3	26.1	13.6	40.9	0.0	28.4	37.5	15.9	18.2	0.0	88
企業規模別	29人以下	8.9	24.2	26.1	39.5	1.3	14.6	35.7	29.3	19.1	1.3	12.1	19.1	24.8	42.7	1.3	11.5	18.5	22.9	45.9	1.3	157
	30人~99人以下	12.0	25.9	31.5	30.6	0.0	15.7	32.4	31.5	20.4	0.0	5.6	20.4	20.4	53.7	0.0	8.3	35.2	22.2	34.3	0.0	108
	100~299人以下	13.4	26.9	26.9	32.8	0.0	11.8	40.3	28.6	19.3	0.0	7.6	17.6	27.7	47.1	0.0	20.2	32.8	23.5	23.5	0.0	119
	300~999人以下	16.9	30.8	23.1	29.2	0.0	15.4	41.5	26.9	16.2	0.0	6.2	24.6	23.1	46.2	0.0	18.5	38.5	19.2	23.8	0.0	130
	1,000~2,999人以下	15.7	35.3	21.6	27.5	0.0	18.6	45.1	17.6	18.6	0.0	12.7	29.4	17.6	40.2	0.0	22.5	41.2	14.7	21.6	0.0	102
	3,000人以上	12.5	36.1	25.7	25.7	0.0	12.5	55.6	16.0	15.3	0.7	8.3	30.6	15.3	45.8	0.0	16.7	48.6	19.4	15.3	0.0	144
組合有無	労組あり	14.0	32.4	27.3	26.3	0.0	13.7	49.6	22.7	14.0	0.0	9.4	26.3	18.3	46.0	0.0	20.9	45.7	17.3	16.2	0.0	278
	労組なし	13.9	31.1	23.5	31.3	0.3	16.4	38.1	25.8	19.2	0.5	10.1	22.2	22.5	44.9	0.3	14.1	28.3	23.0	34.3	0.3	396
組合加入	労組入っている	16.3	33.1	25.8	24.7	0.0	14.6	52.2	20.8	12.4	0.0	7.3	24.7	19.7	48.3	0.0	20.8	42.7	20.8	15.7	0.0	178
	労組入っていない	11.2	28.5	26.0	34.1	0.2	14.9	38.8	26.4	19.5	0.4	9.1	23.6	21.6	45.5	0.2	14.6	33.2	19.7	32.3	0.2	569
首都圏男女計	13.1	29.6	27.4	29.6	0.2	13.7	42.3	26.4	17.1	0.4	9.5	24.9	20.9	44.5	0.2	16.7	38.0	19.9	25.2	0.2	503	
関西圏男女計	12.6	30.5	22.3	34.2	0.4	16.0	40.9	23.4	19.3	0.4	7.4	21.2	23.0	48.0	0.4	15.2	29.7	21.6	33.1	0.4	269	
男性計	16.7	35.2	25.4	22.5	0.2	15.9	47.7	22.9	13.1	0.4	9.7	27.5	23.1	39.4	0.2	16.5	37.3	23.1	22.9	0.2	472	
年齢層別	20~29歳	22.1	26.0	24.0	26.9	1.0	12.5	45.2	23.1	17.3	1.9	4.8	29.8	19.2	45.2	1.0	13.5	32.7	21.2	31.7	1.0	104
	30~39歳	19.0	39.4	22.6	19.0	0.0	13.1	46.7	29.2	10.9	0.0	6.6	29.2	25.5	38.7	0.0	14.6	40.1	25.5	19.7	0.0	137
	40~49歳	15.1	35.8	26.4	22.6	0.0	25.5	40.6	17.9	16.0	0.0	15.1	21.7	22.6	40.6	0.0	23.6	32.1	23.6	20.8	0.0	106
	50~59歳	11.2	37.6	28.8	22.4	0.0	13.6	56.8	20.0	9.6	0.0	12.8	28.8	24.0	34.4	0.0	15.2	42.4	21.6	20.8	0.0	125
従業員区分	正社員	16.9	37.4	25.4	20.0	0.2	15.5	50.5	21.5	12.1	0.5	10.1	27.5	22.7	39.4	0.2	17.1	38.2	23.9	20.5	0.2	414
	非正社員	16.1	19.6	25.0	39.3	0.0	19.6	26.8	32.1	21.4	0.0	7.1	26.8	26.8	39.3	0.0	12.5	28.6	17.9	41.1	0.0	56
女性計	7.0	21.7	26.0	45.0	0.3	12.3	32.7	29.3	25.3	0.3	7.3	17.3	19.3	55.7	0.3	15.7	31.7	16.3	36.0	0.3	300	
年齢層別	20~29歳	8.0	21.6	21.6	48.9	0.0	18.2	31.8	27.3	22.7	0.0	8.0	10.2	22.7	59.1	0.0	20.5	23.9	19.3	36.4	0.0	88
	30~39歳	5.6	28.2	25.4	40.8	0.0	14.1	33.8	29.6	22.5	0.0	8.5	23.9	16.9	50.7	0.0	15.5	47.9	5.6	31.0	0.0	71
	40~49歳	9.9	18.3	33.8	38.0	0.0	7.0	40.8	23.9	28.2	0.0	8.5	18.3	12.7	60.6	0.0	12.7	29.6	21.1	36.6	0.0	71
	50~59歳	4.3	18.6	24.3	51.4	1.4	8.6	24.3	37.1	28.6	1.4	4.3	18.6	24.3	51.4	1.4	12.9	27.1	18.6	40.0	1.4	70
従業員区分	正社員	14.2	27.5	23.3	35.0	0.0	21.7	40.0	23.3	15.0	0.0	10.0	17.5	15.8	56.7	0.0	20.8	34.2	20.8	24.2	0.0	120
	非正社員	2.3	16.6	28.0	52.6	0.6	6.3	26.9	33.1	33.1	0.6	5.7	17.7	21.7	54.3	0.6	12.6	30.3	13.7	42.9	0.6	175
TOTAL(雇用者60~64歳)	2.5	13.2	28.9	53.5	1.9	15.7	35.8	25.2	20.1	3.1	11.3	18.2	22.0	46.5	1.9	15.7	25.8	24.5	31.4	2.5	159	
男性計	2.8	14.8	31.5	48.1	2.8	16.7	42.6	21.3	16.7	2.8	12.0	20.4	19.4	45.4	2.8	18.5	28.7	24.1	25.0	3.7	108	
従業員区分	正社員	2.2	20.0	26.7	48.9	2.2	17.8	46.7	20.0	13.3	2.2	8.9	22.2	20.0	46.7	2.2	24.4	31.1	24.4	17.8	2.2	45
	非正社員	3.8	13.2	30.2	49.1	3.8	13.2	35.8	24.5	22.6	3.8	11.3	18.9	17.0	49.1	3.8	11.3	26.4	22.6	34.0	5.7	53
女性計	2.0	9.8	23.5	64.7	0.0	13.7	21.6	33.3	27.5	3.9	9.8	13.7	27.5	49.0	0.0	9.8	19.6	25.5	45.1	0.0	51	
従業員区分	正社員	8.3	16.7	50.0	25.0	0.0	8.3	50.0	16.7	25.0	0.0	16.7	16.7	16.7	50.0	0.0	16.7	25.0	16.7	41.7	0.0	12
	非正社員	0.0	8.1	13.5	78.4	0.0	13.5	10.8	40.5	29.7	5.4	5.4	13.5	29.7	51.4	0.0	8.1	18.9	29.7	43.2	0.0	37

	Q20 仕事と仕事以外の時間配分				Q21 勤務会社変更希望の有無		Q21 付問 勤務会社変更希望理由 [回答者:「変わりたいと思っている」]										Q22 仕事についての満足度					Q23 生活全般についての満足度					回答数			
	現状の時間配分のままで減らしたい	仕事をしたい時間を増やしたい	仕事をしたい時間は変わらない	時間配分について考えたことはない	無回答	変わりたいと思っている	思っていない	無回答	会社の将来に不安を感じない	賃金が低い	賃金以外の労働条件がよい	今の仕事は時間的・肉体的に負担が大きい	職場の人間関係がよくない	自分の能力や適性に合った仕事でない	キャリアを高めたい、又は幅を広げたい	独立・起業したい	その他	無回答	回答数	かなり満足	やや満足	やや不満	かなり不満	無回答	かなり満足	やや満足		やや不満	かなり不満	無回答
TOTAL(雇用者20~59歳)	36.1	47.0	7.4	8.8	0.6	33.2	66.7	0.1	18.8	25.0	5.1	15.6	5.9	12.1	11.3	1.6	4.7	0.0	256	8.2	47.7	31.9	9.8	2.5	7.0	49.2	35.6	6.0	2.2	772
産業別	建設業	28.6	54.3	0.0	17.1	0.0	31.4	68.6	0.0	45.5	9.1	9.1	27.3	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	11	17.1	37.1	37.1	5.7	2.9	8.6	51.4	31.4	5.7	2.9	35
	製造業	30.6	52.3	7.8	8.8	0.5	25.9	74.1	0.0	28.0	18.0	4.0	20.0	8.0	12.0	8.0	0.0	2.0	50	5.7	49.2	33.2	9.8	2.1	5.7	54.9	32.6	4.7	2.1	193
	運輸・通信業	40.0	43.3	6.7	6.7	3.3	40.0	60.0	0.0	16.7	33.3	12.5	20.8	4.2	0.0	4.2	0.0	8.3	24	11.7	38.3	33.3	16.7	0.0	8.3	40.0	40.0	11.7	0.0	60
	卸売・小売・飲食店	39.3	45.7	8.6	6.4	0.0	30.7	68.6	0.0	23.3	27.9	2.3	14.0	7.0	18.6	2.3	2.3	0.0	43	5.7	52.1	30.0	8.6	3.6	6.4	49.3	36.4	4.3	3.6	140
	金融・保険・不動産	25.0	62.5	1.6	10.9	0.0	31.3	68.8	0.0	5.0	20.0	10.0	5.0	10.0	15.0	20.0	5.0	10.0	20	10.9	42.2	34.4	9.4	3.1	7.8	48.4	35.9	4.7	3.1	64
	サービス業	41.8	41.4	8.9	7.6	0.4	39.2	60.8	0.0	14.0	28.0	4.3	14.0	4.3	14.0	15.1	2.2	4.3	93	8.4	48.1	32.1	9.3	2.1	7.6	47.7	35.4	7.6	1.7	237
世帯年収別	400万未満	38.5	39.4	11.9	9.2	0.9	53.2	45.9	0.9	17.2	34.5	1.7	10.3	6.9	12.1	10.3	0.0	6.9	58	4.6	43.1	33.0	18.3	0.9	3.7	34.9	48.6	11.9	0.9	109
	400~600万未満	41.8	39.4	10.6	8.2	0.0	34.1	65.9	0.0	22.4	24.1	6.9	17.2	6.9	3.4	10.3	1.7	6.9	58	7.1	44.7	33.5	11.2	3.5	5.9	45.3	37.6	8.2	2.9	170
	600~800万未満	30.0	53.9	5.6	10.0	0.6	31.7	68.3	0.0	17.5	22.8	8.8	15.8	3.5	14.0	7.0	3.5	7.0	57	6.7	46.1	39.4	6.7	1.1	4.4	56.7	35.6	2.2	1.1	180
	800~1,000万未満	35.9	52.1	5.1	5.1	1.7	24.8	75.2	0.0	24.1	10.3	0.0	17.2	13.8	10.3	24.1	0.0	0.0	29	9.4	50.4	29.9	7.7	2.6	4.3	51.3	36.8	6.0	1.7	117
	1,000~1,200万未満	28.8	53.0	9.1	9.1	0.0	21.2	78.8	0.0	28.6	21.4	0.0	21.4	7.1	14.3	7.1	0.0	0.0	14	9.1	53.0	25.8	6.1	6.1	9.1	48.5	28.8	7.6	6.1	66
	1,200万以上	43.2	47.7	1.1	8.0	0.0	21.6	78.4	0.0	15.8	21.1	5.3	10.5	0.0	31.6	10.5	5.3	0.0	0.0	19	15.9	53.4	20.5	8.0	2.3	22.7	51.1	21.6	2.3	2.3
企業規模別	29人以下	43.9	32.5	8.9	13.4	1.3	34.4	65.0	0.6	31.5	20.4	7.4	18.5	7.4	1.9	7.4	1.9	3.7	54	9.6	52.2	26.1	9.6	2.5	7.6	47.1	36.3	7.0	1.9	157
	30人~99人以下	36.1	48.1	5.6	9.3	0.9	33.3	66.7	0.0	13.9	38.9	2.8	16.7	11.1	8.3	5.6	0.0	2.8	36	7.4	45.4	32.4	13.0	1.9	5.6	42.6	40.7	9.3	1.9	108
	100~299人以下	32.8	51.3	8.4	6.7	0.8	37.0	63.0	0.0	11.4	22.7	9.1	11.4	2.3	25.0	13.6	0.0	4.5	44	5.0	44.5	36.1	10.9	3.4	6.7	47.9	38.7	3.4	3.4	119
	300~999人以下	37.7	49.2	6.2	6.2	0.8	35.4	64.6	0.0	21.7	19.6	2.2	21.7	2.2	10.9	17.4	0.0	4.3	46	9.2	43.8	36.9	8.5	1.5	10.8	47.7	33.8	6.2	1.5	130
	1,000~2,999人以下	38.2	48.0	6.9	6.9	0.0	31.4	68.6	0.0	15.6	28.1	6.3	15.6	9.4	6.3	12.5	0.0	6.3	32	6.9	49.0	31.4	9.8	2.9	2.9	52.9	36.3	4.9	2.9	102
	3,000人以上	27.1	56.3	7.6	9.0	0.0	28.5	71.5	0.0	14.6	24.4	2.4	9.8	4.9	19.5	9.8	7.3	3.3	41	9.0	49.3	30.6	8.3	2.8	7.6	54.9	30.6	4.9	2.1	144
組合加入	あり	37.1	51.8	3.2	7.6	0.4	23.4	76.6	0.0	24.6	18.5	4.6	16.9	4.6	13.8	12.3	3.1	1.5	65	8.3	51.8	31.3	6.1	2.5	7.2	57.2	29.5	4.0	2.2	278
	なし	34.8	45.5	9.3	9.3	1.0	37.4	62.6	0.0	17.6	26.4	6.8	16.2	6.1	10.1	10.1	1.4	5.4	0.0	148	8.3	43.4	33.8	12.1	2.3	7.1	47.7	36.6	6.6	2.0
首都圏男女計	あり	33.1	58.4	2.8	5.6	0.0	24.2	75.8	0.0	18.6	18.6	4.7	18.6	7.0	16.3	14.0	2.3	0.0	43	7.3	48.9	34.8	6.2	2.8	6.2	58.4	28.7	3.9	2.8	178
	なし	38.1	42.4	9.1	9.5	0.9	36.6	63.3	0.2	18.3	26.0	5.3	14.9	5.8	11.5	11.1	1.4	5.8	208	8.6	47.3	31.5	10.9	1.8	7.2	47.1	37.4	6.9	1.4	569
関西圏男女計	あり	37.8	47.5	6.6	7.4	0.8	35.4	64.6	0.0	16.9	25.3	5.6	16.9	6.2	12.9	12.9	1.1	2.2	178	8.0	47.9	31.8	10.1	2.2	6.6	47.3	37.6	6.6	2.0	503
	なし	33.1	46.1	8.9	11.5	0.4	29.0	70.6	0.4	23.1	24.4	3.8	12.8	5.1	10.3	7.7	2.6	10.3	78	8.6	47.2	32.0	9.3	3.0	7.8	52.8	32.0	4.8	2.6	269
男性計	20~29歳	31.8	52.1	6.4	9.1	0.6	34.7	65.3	0.0	23.2	23.8	5.5	15.9	4.3	9.8	12.8	1.8	3.0	164	7.4	46.6	33.5	10.6	1.9	6.8	50.6	35.0	5.7	1.9	472
	30~39歳	26.9	53.8	9.6	9.6	0.0	52.9	47.1	0.0	21.8	27.3	1.8	9.1	5.5	9.1	21.8	3.6	0.0	55	7.7	49.0	28.8	14.4	0.0	6.7	51.9	35.6	5.8	0.0	104
	40~49歳	29.2	58.4	6.6	5.8	0.0	39.4	60.6	0.0	33.3	25.9	7.4	13.0	0.0	7.4	9.3	0.0	3.7	54	6.6	43.1	38.0	8.8	3.6	7.3	47.4	34.3	7.3	3.6	137
	50~59歳	32.1	52.8	5.7	8.5	0.9	29.2	70.8	0.0	12.9	16.1	6.5	22.6	3.2	16.1	9.7	3.2	9.7	31	7.5	46.2	33.0	10.4	2.8	5.7	52.8	33.0	5.7	2.8	106
女性計	20~29歳	38.4	43.2	4.0	12.8	1.6	19.2	80.8	0.0	16.7	20.8	8.3	29.2	12.5	8.3	4.2	0.0	0.0	24	8.0	48.8	32.8	9.6	0.8	7.2	51.2	36.8	4.0	0.8	125
	30~39歳	31.6	55.1	4.1	8.5	0.7	31.2	68.8	0.0	24.8	19.4	6.2	18.6	4.7	9.3	12.4	2.3	2.3	129	7.5	46.6	33.6	10.1	2.2	7.7	53.1	32.4	4.6	2.2	414
	40~49歳	30.4	32.1	23.2	14.3	0.0	62.5	37.5	0.0	17.1	40.0	2.9	5.7	2.9	11.4	14.3	0.0	5.7	35	7.1	44.6	33.9	14.3	0.0	0.0	30.4	55.4	14.3	0.0	56
	50~59歳	43.0	39.0	9.0	8.3	0.7	30.7	69.0	0.3	10.9	27.2	4.3	15.2	8.7	16.3	8.7	1.1	7.6	92	9.3	49.3	29.3	8.7	3.3	7.3	47.0	36.7	6.3	2.7	300
従業区分	正社員	40.9	43.2	11.4	4.5	0.0	42.0	58.0	0.0	2.7	37.8	0.0	10.8	8.1	18.9	10.8	0.0	10.8	37	6.8	46.6	31.8	12.5	2.3	8.0	48.9	37.5	4.5	1.1	88
	非正社員	39.4	42.3	9.9	8.5	0.0	28.2	71.8	0.0	15.0	30.0	0.0	5.0	10.0	25.0	5.0	0.0	10.0	20	8.5	46.5	26.8	11.3	7.0	8.5	40.8	32.4	11.3	7.0	71
	パート・アルバイト	49.3	32.4	9.9	8.5	0.0	23.9	76.1	0.0	17.6	11.8	5.9	29.4	17.6	0.0	11.8	0.0	5.9	17	9.9	54.9	28.2	4.2	2.8	5.6	40.8	46.5	4.2	2.8	71
	その他	42.9	37.1	4.3	12.9	2.9	25.7	72.9	1.4	16.7	16.7	16.7	22.2	0.0	16.7	5.6	5.6	0.0	0.0	18	12.9	50.0	30.0	5.7	1.4	7.1	57.1	30.0	5.7	0.0
従業区分	正社員	33.3	55.0	2.5	9.2	0.0	30.8	69.2	0.0	16.2	18.9	2.7	18.9	10.8	16.2	5.4	2.7	8.1	37	10.8	38.3	33.3	11.7	5.8	6.7	52.5	29.2	5.8	5.8	120
	非正社員	49.7	28.0	13.7	7.4	1.1	30.3	69.1	0.6	7.5	34.0	3.8	13.2	7.5	15.1	11.3	0.0	7.5	53	8.6	55.4	27.4	6.9	1.7	8.0	43.4	41.1	6.9	0.6	175
TOTAL(雇用者60~64歳)	50.3	29.6	6.9	11.3	1.9	9.4	90.6	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	6.7	26.7	0.0	6.7	0.0	0.0	15	16.4	59.1	18.9	3.1	2.5	13.2	59.1	25.2	1.9	0.6	159
男性計	41.7	34.6	7.4	15.7	0.9	13.0	87.0	0.0	21.4	21.4	0.0	14.3	7.1	28.6	0.0	7.1	0.0	0.0	14	14.8	56.5	22.2	3.7	2.8	9.3	58.3	30.6	1.9	0.0	108
女性計	44.4	35.6	4.4	13.3	2.2	11.1	88.9	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	5	15.6	57.8	22.2	2.2	2.2	8.9	62.2	28.9	0.0	0.0	45
従業区分	正社員	39.6	32.1	9.4	18.9	0.0	11.3	88.7	0.0	33.3	16.7	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	6	11.3	56.6	24.5	3.8	3.8	11.3	52.8	34.0	1.9	0.0	53
女性計	68.6	19.6	5.9	2.0	3.9	2.0	98.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	19.6	64.7	11.8	2.0	2.0	21.6	60.8	13.7	2.0	2.0	51
従業区分	正社員	50.0	41.7																											



	Q24 現在の健康状態					Q25(1) 労働組合の有無				Q25(2) 組合への加入					Q25(2)付問1 組合加入意向 [回答者:「組合に加入していない」]					Q25(3) 労働組合は必要か					回答数		
	健康である	健康で どちらかという と	健康で ない どちらかという と	健康で ない	無回答	ある	ない	わからない	無回答	勤労先 の労働 組合に 入っ てい る	勤労先 以外 の労働 組合に 入っ てい る	現在 は加入 しない が過去 加入 してい る	加入 してい ない	無回答	加入 したい	声を かけ られ たら 加入 し たい	加入 した くない	よく わか らな い	無回答	回答 数	労働 組合 は是非 必要 だ	労働 組合 はど ちら かよ い	労働 組合 はど ちら かよ い	労働 組合 はあ つて もな く		労働 組合 はあ つて もな く	無回答
TOTAL(雇用者20～59歳)	29.8	48.3	17.7	1.8	2.3	36.0	51.3	12.0	0.6	22.5	0.5	21.4	52.3	3.2	6.2	18.5	21.6	51.7	2.1	569	23.3	43.1	23.6	3.2	6.7	772	
産業別	建設業	31.4	42.9	22.9	0.0	2.9	22.9	68.6	5.7	2.9	20.0	0.0	5.7	65.7	8.6	4.0	12.0	44.0	36.0	4.0	25	20.0	34.3	25.7	8.6	11.4	35
	製造業	31.6	47.2	16.1	3.1	2.1	50.8	42.0	6.7	0.5	33.2	0.5	25.9	37.8	2.6	8.1	22.0	28.5	39.0	2.4	123	28.5	41.5	20.2	2.6	7.3	193
	運輸・通信業	26.7	55.0	16.7	0.0	1.7	55.0	31.7	13.3	0.0	35.0	0.0	21.7	41.7	1.7	5.3	13.2	23.7	57.9	0.0	38	25.0	48.3	16.7	1.7	8.3	60
	卸売・小売・飲食店	32.9	45.7	14.3	3.6	3.6	21.4	63.6	14.3	0.7	13.6	0.0	21.4	60.7	4.3	7.0	13.9	17.4	59.1	2.6	115	17.9	36.4	37.1	2.1	6.4	140
	金融・保険・不動産	21.9	48.4	25.0	1.6	3.1	65.6	29.7	4.7	0.0	46.9	0.0	23.4	29.7	0.0	2.9	23.5	20.6	50.0	2.9	34	29.7	42.2	14.1	6.3	7.8	64
	サービス業	30.0	49.8	18.1	0.4	1.7	21.1	60.3	17.7	0.8	12.2	0.4	18.6	65.8	3.0	5.5	20.0	18.0	55.0	1.5	200	20.3	49.4	21.1	3.8	5.5	237
世帯年収別	400万未満	24.8	56.9	16.5	0.9	0.9	21.1	47.7	30.3	0.9	12.8	0.0	9.2	75.2	2.8	6.5	19.6	13.0	59.8	1.1	92	17.4	47.7	26.6	2.8	5.5	109
	400～600万未満	35.9	41.8	15.9	2.9	3.5	28.2	59.4	11.2	1.2	20.0	1.2	19.4	56.5	2.9	5.4	20.2	19.4	52.7	2.3	129	19.4	45.3	27.1	1.8	6.5	170
	600～800万未満	29.4	50.6	17.8	1.1	1.1	38.9	53.9	7.2	0.0	26.7	0.6	20.0	49.4	3.3	8.0	16.8	19.2	54.4	1.6	125	29.4	38.3	20.6	3.9	7.8	180
	800～1,000万未満	22.2	48.7	25.6	1.7	1.7	47.0	44.4	8.5	0.0	32.5	0.0	24.8	41.0	1.7	5.2	23.4	26.0	45.5	0.0	77	25.6	44.4	19.7	3.4	6.8	117
	1,000～1,200万未満	25.8	54.5	10.6	3.0	6.1	45.5	45.5	6.1	3.0	22.7	0.0	25.8	47.0	4.5	8.3	20.8	29.2	39.6	2.1	48	25.8	45.5	16.7	3.0	9.1	66
	1,200万以上	36.4	40.9	19.3	1.1	2.3	45.5	47.7	6.8	0.0	19.3	1.1	33.0	43.2	3.4	3.0	9.0	38.8	41.8	7.5	67	23.9	36.4	30.7	5.7	3.4	88
企業規模別	29人以下	30.6	48.4	18.5	0.6	1.9	3.8	83.4	12.1	0.6	1.9	0.6	21.0	72.6	3.8	4.8	15.6	21.8	56.5	1.4	147	14.6	43.3	34.4	4.5	3.2	157
	30人～99人以下	25.0	54.6	17.6	0.9	1.9	11.1	73.1	14.8	0.9	5.6	1.9	28.7	59.3	4.6	4.2	17.9	25.3	48.4	4.2	95	16.7	46.3	30.6	2.8	3.7	108
	100～299人以下	28.6	47.9	17.6	2.5	3.4	26.1	53.8	20.2	0.0	14.3	0.0	20.2	61.3	4.2	8.2	18.6	15.5	57.7	0.0	97	19.3	40.3	29.4	6.7	4.2	119
	300～999人以下	27.7	50.8	20.0	0.0	1.5	41.5	52.3	6.2	0.0	18.5	0.0	24.6	54.6	2.3	4.9	20.4	21.4	51.5	1.9	103	30.0	49.2	13.8	3.1	3.8	130
	1,000～2,999人以下	39.2	40.2	13.7	3.9	2.9	58.8	28.4	10.8	2.0	47.1	0.0	13.7	36.3	2.9	9.8	19.6	15.7	54.9	0.0	51	31.4	39.2	17.6	0.0	11.8	102
	3,000人以上	28.5	46.5	18.8	3.5	2.8	77.1	15.3	6.9	0.7	51.4	0.7	20.1	26.4	1.4	9.0	20.9	31.3	34.3	4.5	67	31.3	38.2	15.3	2.1	13.2	144
組合有無	労働あり	32.0	46.4	16.5	2.5	2.5	100.0	0.0	0.0	0.0	61.5	0.0	22.3	16.2	0.0	5.6	17.8	38.3	33.6	4.7	107	34.2	38.5	12.9	1.1	13.3	278
	労働なし	28.8	48.7	19.4	1.0	2.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1.0	22.7	71.2	5.1	6.2	19.9	19.9	52.4	1.6	372	18.9	45.5	28.5	5.1	2.0	396
組合加入	労働入っている	36.0	40.4	17.4	2.8	3.4	96.1	2.2	1.1	0.6	97.8	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	35.4	31.5	9.6	1.1	22.5	178
	労働入っていない	28.1	51.1	17.9	1.4	1.4	18.8	65.4	15.6	0.2	0.0	0.0	29.0	71.0	0.0	6.2	18.5	21.6	51.7	2.1	569	19.7	47.6	28.8	3.7	0.2	569
首都圏男女計	29.0	47.9	19.3	1.6	2.2	36.2	51.5	11.5	0.8	22.5	0.8	21.7	53.1	2.0	6.9	19.9	19.9	50.8	2.4	376	23.3	45.1	23.1	3.0	5.6	503	
関西圏男女計	31.2	49.1	14.9	2.2	2.6	35.7	50.9	13.0	0.4	22.7	0.0	20.8	50.9	5.6	4.7	15.5	24.9	53.4	1.6	193	23.4	39.4	24.5	3.7	8.9	269	
男性計	28.6	48.5	18.4	2.3	2.1	42.8	50.2	6.4	0.6	28.2	0.4	21.2	46.2	4.0	6.9	20.1	26.4	44.3	2.2	318	29.0	38.8	21.6	3.0	7.6	472	
年齢層別	20～29歳	38.5	45.2	13.5	2.9	0.0	32.7	45.2	22.1	0.0	30.8	0.0	1.9	65.4	1.9	11.4	22.9	10.0	54.3	1.4	70	26.0	37.5	24.0	2.9	9.6	104
	30～39歳	29.2	46.7	17.5	2.2	4.4	47.4	48.9	2.9	0.7	37.2	0.7	9.5	48.2	4.4	12.7	21.5	22.8	43.0	0.0	79	30.7	39.4	16.8	2.2	10.9	137
	40～49歳	25.5	47.2	21.7	2.8	2.8	40.6	56.6	1.9	0.9	25.5	0.9	24.5	45.3	3.8	4.1	17.6	29.7	45.9	2.7	74	27.4	42.5	22.6	2.8	4.7	106
	50～59歳	22.4	54.4	20.8	1.6	0.8	48.0	50.4	0.8	0.8	18.4	0.0	47.2	28.8	5.6	1.1	18.9	38.9	36.8	4.2	95	31.2	36.0	24.0	4.0	4.8	125
従業員区分	正社員	27.8	47.8	19.6	2.4	2.4	45.9	50.0	3.4	0.7	30.7	0.5	22.7	41.5	4.6	6.8	20.3	27.4	42.9	2.6	266	30.9	37.4	20.5	2.9	8.2	414
	非正社員	35.7	51.8	10.7	1.8	0.0	19.6	51.8	28.6	0.0	8.9	0.0	10.7	80.4	0.0	7.8	19.6	21.6	51.0	0.0	51	14.3	48.2	30.4	3.6	3.6	56
女性計	31.7	48.0	16.7	1.0	2.7	25.3	53.0	21.0	0.7	13.7	0.7	21.7	62.0	2.0	5.2	16.3	15.5	61.0	2.0	251	14.3	50.0	26.7	3.7	5.3	300	
年齢層別	20～29歳	38.6	37.5	20.5	2.3	1.1	33.0	42.0	25.0	0.0	27.3	0.0	3.4	68.2	1.1	9.5	7.9	11.1	69.8	1.6	63	15.9	40.9	30.7	5.7	6.8	88
	30～39歳	35.2	40.8	15.5	1.4	7.0	23.9	47.9	25.4	2.8	11.3	2.8	21.1	60.6	4.2	5.2	12.1	12.1	70.7	0.0	58	14.1	43.7	29.6	4.2	8.5	71
	40～49歳	26.8	54.9	15.5	0.0	2.8	22.5	59.2	18.3	0.0	5.6	0.0	39.4	53.5	1.4	3.0	19.7	16.7	60.6	0.0	66	12.7	63.4	22.5	0.0	1.4	71
	50～59歳	24.3	61.4	14.3	0.0	0.0	20.0	65.7	14.3	0.0	7.1	0.0	27.1	64.3	1.4	3.1	25.0	21.9	43.8	6.3	64	14.3	54.3	22.9	4.3	4.3	70
従業員区分	正社員	35.8	39.2	17.5	1.7	5.8	32.5	60.0	5.8	1.7	25.0	1.7	17.5	52.5	3.3	8.3	21.4	16.7	52.4	1.2	84	17.5	47.5	25.0	3.3	6.7	120
	非正社員	29.7	52.6	16.6	0.6	0.6	20.0	48.0	32.0	0.0	6.3	0.0	25.1	67.4	1.1	3.1	14.2	14.8	66.0	1.9	162	12.0	50.9	28.6	4.0	4.6	175
TOTAL(雇用者60～64歳)	27.0	56.6	13.2	2.5	0.6	26.4	66.0	6.9	0.6	5.7	0.0	28.3	56.0	10.1	2.2	17.2	46.3	30.6	3.7	134	20.8	39.6	28.3	6.3	5.0	159	
男性計	25.9	53.7	17.6	2.8	0.0	34.3	63.0	2.8	0.0	6.5	0.0	35.2	51.9	6.5	3.2	18.1	48.9	25.5	4.3	94	22.2	40.7	26.9	5.6	4.6	108	
従業員区分	正社員	31.1	60.0	6.7	2.2	0.0	35.6	64.4	0.0	0.0	8.9	0.0	24.4	62.2	4.4	0.0	15.4	51.3	33.3	0.0	39	15.6	35.6	33.3	8.9	6.7	45
	非正社員	24.5	47.2	26.4	1.9	0.0	30.2	64.2	5.7	0.0	5.7	0.0	39.6	45.3	9.4	6.7	24.4	46.7	15.6	6.7	45	24.5	47.2	20.8	3.8	3.8	53
女性計	29.4	62.7	3.9	2.0	2.0	9.8	72.5	15.7	2.0	3.9	0.0	13.7	64.7	17.6	0.0	15.0	40.0	42.5	2.5	40	17.6	37.3	31.4	7.8	5.9	51	
従業員区分	正社員	25.0	58.3	8.3	0.0	8.3	25.0	58.3	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	75.0	8.3	0.0	11.1	33.3	44.4	11.1	9	33.3	25.0	33.3	8.3	0.0	12
	非正社員	29.7	64.9	2.7	2.7	0.0	5.4	75.7	16.2	2.7	0.0	0.0	18.9	62.2	18.9	0.0	16.7	43.3	40.0	0.0	30	8.1	43.2	32.4	8.1	8.1	37

	Q26(1) A.勤務のある日							Q26(1) B.勤務のない日							Q26(2)A.勤務のある日 睡眠時間							Q26(2)A.勤務のある日 仕事の時間							回答数						
	1日	2日	3日	4日	5日	6日以上	無回答	1日	2日	3日	4日	5日	6日以上	無回答	4時間未満	4}6時間未満	6}7時間未満	7}8時間未満	8}9時間未満	9}10時間未満	10}12時間未満	12時間以上	無回答	4時間未満	4}6時間未満	6}7時間未満	7}8時間未満	8}9時間未満		9}10時間未満	10}12時間未満	12時間以上	無回答		
TOTAL(雇用者20~59歳)	0.0	1.6	4.3	5.2	73.2	15.5	0.3	15.5	72.7	5.1	4.3	1.6	0.3	0.6	1.0	23.4	39.8	27.1	6.7	0.4	0.1	0.0	1.4	1.0	5.4	3.8	6.0	18.0	20.2	25.5	18.7	1.4	772		
産業別	建設業	0.0	0.0	0.0	2.9	68.6	28.6	0.0	28.6	68.6	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	22.9	40.0	28.6	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	20.0	28.6	17.1	31.4	0.0	35		
	製造業	0.0	0.0	0.5	1.6	87.0	10.4	0.5	10.4	86.5	1.6	0.5	0.0	0.0	1.0	1.0	26.4	39.4	26.4	5.7	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.6	2.6	20.2	19.7	28.0	25.9	1.0	193	
	運輸・通信業	0.0	1.7	1.7	6.7	61.7	26.7	1.7	26.7	61.7	5.0	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	25.0	43.3	20.0	6.7	0.0	0.0	0.0	3.3	1.7	3.3	5.0	8.3	15.0	15.0	18.3	30.0	3.3	60	
	卸売・小売・飲食店	0.0	1.4	8.6	5.7	64.3	20.0	0.0	19.3	64.3	5.7	8.6	1.4	0.7	0.0	0.0	17.9	41.4	30.0	5.7	0.7	0.7	0.0	3.6	2.1	12.1	5.0	5.0	3.1	15.6	26.6	34.4	17.2	0.0	64
	金融・保険・不動産	0.0	0.0	1.6	3.1	92.2	3.1	0.0	3.1	90.6	3.1	1.6	0.0	0.0	1.6	1.6	25.0	46.9	23.4	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	1.6	3.1	15.6	26.6	34.4	17.2	0.0	64	
	サービス業	0.0	3.8	6.3	7.6	66.7	15.6	0.0	16.0	65.8	7.6	6.3	3.8	0.0	0.4	1.7	24.1	37.6	28.3	7.2	0.4	0.0	0.0	0.8	1.7	8.0	5.9	9.3	19.0	23.2	20.7	11.4	0.8	237	
世帯年収別	400万未満	0.0	2.8	5.5	8.3	63.3	20.2	0.0	20.2	62.4	7.3	5.5	2.8	0.9	0.9	0.0	18.3	36.7	31.2	12.8	0.0	0.0	0.0	0.9	3.7	7.3	6.4	10.1	22.0	23.9	14.7	11.0	0.9	109	
	400~600万未満	0.0	1.2	5.3	5.9	66.5	20.6	0.6	20.0	66.5	5.9	5.3	1.2	0.6	0.6	1.8	20.6	41.2	30.0	4.7	1.2	0.0	0.0	0.6	1.8	7.6	4.1	8.2	15.9	18.8	27.1	15.9	0.6	170	
	600~800万未満	0.0	0.6	4.4	3.9	77.2	13.3	0.6	13.3	77.2	3.9	4.4	0.6	0.0	0.6	0.0	26.7	42.2	25.0	3.9	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	6.7	0.6	3.9	17.2	24.4	26.1	18.9	2.2	180	
	800~1,000万未満	0.0	1.7	5.1	5.1	74.4	13.7	0.0	13.7	73.5	5.1	5.1	1.7	0.0	0.9	0.9	26.5	41.0	21.4	6.8	0.0	0.9	0.0	2.6	0.9	3.4	5.1	6.0	14.5	13.7	25.6	28.2	2.6	117	
	1,000~1,200万未満	0.0	1.5	1.5	7.6	78.8	10.6	0.0	12.1	77.3	7.6	1.5	1.5	0.0	0.0	0.0	25.8	42.4	22.7	6.1	1.5	0.0	0.0	1.5	0.0	1.5	6.1	3.0	19.7	18.2	31.8	18.2	1.5	66	
	1,200万以上	0.0	3.4	3.4	1.1	79.5	12.5	0.0	12.5	78.4	1.1	3.4	3.4	0.0	1.1	3.4	22.7	31.8	31.8	10.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	3.4	2.3	23.9	17.0	30.7	19.3	0.0	88	
企業規模別	29人以下	0.0	1.9	7.0	7.0	55.4	28.7	0.0	28.7	55.4	7.0	7.0	1.9	0.0	0.0	1.3	20.4	35.0	32.5	7.6	1.3	0.6	0.0	1.3	3.8	12.1	5.1	7.6	19.1	17.2	19.7	14.0	1.3	157	
	30人~99人以下	0.0	1.9	4.6	4.6	69.4	19.4	0.0	18.5	68.5	4.6	4.6	1.9	0.9	0.9	0.9	15.7	40.7	35.2	5.6	0.9	0.0	0.0	0.9	0.0	2.8	7.4	5.6	20.4	26.9	18.5	17.6	0.9	108	
	100~299人以下	0.0	0.8	4.2	6.7	70.6	17.6	0.0	18.5	69.7	6.7	4.2	0.8	0.0	0.0	0.8	19.3	41.2	28.6	8.4	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7	5.9	2.5	10.1	19.3	17.6	24.4	16.8	1.7	119	
	300~999人以下	0.0	2.3	4.6	2.3	76.9	13.8	0.0	13.8	76.9	2.3	4.6	2.3	0.0	0.0	1.5	23.8	40.8	26.2	4.6	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0	3.1	1.5	4.6	13.8	22.3	29.2	22.3	3.1	130	
	1,000~2,999人以下	0.0	0.0	4.9	2.0	88.2	4.9	0.0	4.9	88.2	2.0	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	32.4	40.2	23.5	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	3.9	4.9	19.6	18.6	29.4	18.6	0.0	102	
	3,000人以上	0.0	0.7	0.7	4.9	85.4	6.9	1.4	6.9	84.0	4.9	0.7	0.7	0.0	2.8	1.4	27.8	43.8	16.7	9.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	1.4	2.1	2.8	16.7	19.4	32.6	23.6	1.4	144	
組合	0.0	0.4	1.1	4.0	87.1	6.8	0.7	6.8	87.1	4.0	1.1	0.4	0.0	0.7	1.1	25.9	43.5	22.7	5.4	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	1.8	1.8	5.0	16.5	20.5	29.9	23.0	1.4	278		
有無	0.0	1.3	4.5	5.6	67.7	21.0	0.0	21.0	67.2	5.6	4.5	1.3	0.3	0.3	0.8	23.0	39.1	28.0	7.6	0.3	0.3	0.0	1.0	1.3	6.3	4.3	6.1	17.9	19.4	26.0	17.7	1.0	396		
加入	0.0	1.1	0.6	1.7	88.8	6.7	1.1	6.7	88.8	1.7	0.6	1.1	0.0	1.1	1.1	28.7	42.7	22.5	3.4	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	1.7	3.4	16.3	21.3	29.8	25.8	1.7	178		
首都圏男女計	0.0	1.8	4.8	5.0	73.8	14.3	0.4	14.3	73.0	5.0	4.8	1.8	0.2	1.0	1.4	26.8	39.2	24.7	6.4	0.2	0.0	0.0	1.4	1.2	5.4	4.0	5.0	16.7	20.7	26.6	19.1	1.4	503		
関西圏男女計	0.0	1.1	3.3	5.6	72.1	17.8	0.0	17.8	72.1	5.2	3.3	1.1	0.4	0.0	0.4	17.1	40.9	31.6	7.4	0.7	0.4	0.0	1.5	0.7	5.6	3.3	7.8	20.4	19.3	23.4	17.8	1.5	269		
男性計	0.0	0.4	1.5	2.8	76.5	18.4	0.4	18.6	76.1	2.8	1.5	0.4	0.0	0.6	1.3	25.2	40.9	24.6	6.6	0.2	0.0	0.0	1.3	0.2	0.2	1.1	1.7	14.2	20.3	33.5	27.5	1.3	472		
年齢層別	20~29歳	0.0	1.9	2.9	4.8	73.1	17.3	0.0	17.3	72.1	4.8	2.9	1.9	0.0	1.0	2.9	27.9	34.6	25.0	7.7	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.9	1.0	20.2	19.2	26.9	28.8	1.0	104	
	30~39歳	0.0	0.0	0.7	2.2	76.6	20.4	0.0	20.4	76.6	2.2	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	30.7	44.5	18.2	2.9	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	11.7	16.8	33.6	32.8	3.6	137
	40~49歳	0.0	0.0	1.9	0.9	80.2	16.0	0.9	17.0	79.2	0.9	1.9	0.0	0.0	0.0	0.9	30.2	42.5	20.8	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	1.9	13.2	17.9	35.8	30.2	0.0	106	
	50~59歳	0.0	0.0	0.8	3.2	76.0	19.2	0.8	19.2	76.0	3.2	0.8	0.0	0.0	0.8	1.6	12.8	40.8	34.4	10.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	1.6	2.4	12.8	27.2	36.8	18.4	0.0	125	
従業員区分	正社員	0.0	0.0	0.5	0.7	80.2	18.1	0.5	18.4	79.7	0.7	0.5	0.0	0.0	0.7	1.2	26.6	42.3	23.4	5.1	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	11.8	20.5	35.7	29.0	1.4	414
	非正社員	0.0	3.6	8.9	17.9	48.2	21.4	0.0	21.4	48.2	17.9	8.9	3.6	0.0	0.0	1.8	16.1	32.1	30.4	17.9	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	1.8	8.9	3.6	30.4	17.9	17.9	0.0	56	
女性計	0.0	3.3	8.7	9.0	68.0	11.0	0.0	10.7	67.3	8.7	8.7	3.3	0.7	0.7	0.7	20.7	38.0	31.0	7.0	0.7	0.3	0.0	1.7	2.3	13.7	8.0	12.7	24.0	20.0	13.0	4.7	1.7	300		
年齢層別	20~29歳	0.0	0.0	3.4	4.5	83.0	9.1	0.0	9.1	81.8	4.5	3.4	0.0	0.0	1.1	1.1	17.0	42.0	26.1	10.2	1.1	1.1	0.0	1.1	0.0	8.0	3.4	8.0	27.3	25.0	19.3	8.0	1.1	88	
	30~39歳	0.0	0.0	8.5	8.5	74.6	8.5	0.0	8.5	73.2	7.0	8.5	0.0	1.4	1.4	1.4	22.5	38.0	31.0	5.6	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	12.7	5.6	16.9	19.7	19.7	15.5	4.2	0.0	71
	40~49歳	0.0	2.8	11.3	11.3	57.7	16.9	0.0	15.5	57.7	11.3	11.3	2.8	1.4	0.0	0.0	21.1	36.6	35.2	2.8	0.0	0.0	0.0	4.2	4.2	15.5	7.0	11.3	23.9	18.3	12.7	2.8	4.2	71	
	50~59歳	0.0	11.4	12.9	12.9	52.9	10.0	0.0	10.0	52.9	12.9	12.9	11.4	0.0	0.0	0.0	22.9	34.3	32.9	8.6	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	20.0	17.1	15.7	24.3	15.7	2.9	2.9	1.4	70	
従業員区分	正社員	0.0	0.0	0.8	0.8	83.3	15.0	0.0	14.2	82.5	0.8	0.8	0.0	0.8	0.8	1.7	17.5	42.5	31.7	5.8	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.8	1.7	3.3	26.7	32.5	24.2	10.0	0.8	120	
	非正社員	0.0	4.6	14.3	14.3	58.3	8.6	0.0	8.6	57.7	13.7	14.3	4.6	0.6	0.6	0.0	23.4	34.3	30.3	8.0	1.1	0.6	0.0	2.3	4.0	22.3	12.0	19.4	21.7	12.0	5.1	1.1	2.3	175	
TOTAL(雇用者60~64歳)	1.9	3.8	13.2	6.9	56.0	16.4	1.9	16.4	55.3	6.9	12.6	3.8	1.9	3.1	0.0	6.9	30.8	40.9	15.7	0.6	1.3	0.0	3.8	3.1	10.1	6.9	9.4	30.8	22.6	7.5	5.7	3.8	159		
男性計	0.9	3.7	12.0	6.5	59.3	16.7	0.9	16.7	59.3	6.5	11.1	3.7	0.9	1.9																					

	Q26(2)A.勤務のある日 通勤時間						Q26(2)A.勤務のある日 家事関連の時間										Q26(2)A.勤務のある日 その他の時間( ~ 以外)						Q26(2)B.勤務のない日 睡眠時間						回答数							
	30分未満	30分~1時間未満	1時間~1時間半未満	1時間半~2時間未満	2時間以上	無回答	2時間未満	3~4時間未満	4~6時間未満	6~7時間未満	7~8時間未満	8~9時間未満	9~10時間未満	10~12時間未満	12時間以上	無回答	4時間未満	4~6時間未満	6~7時間未満	7~8時間未満	8~9時間未満	9~10時間未満	10~12時間未満	12時間以上	無回答	4時間未満	4~6時間未満	6~7時間未満		7~8時間未満	8~9時間未満	9~10時間未満	10~12時間未満	12時間以上	無回答	
TOTAL(雇用者20~59歳)	1.8	27.8	23.4	13.6	31.2	2.1	51.7	27.7	10.5	2.5	1.2	0.9	0.4	0.4	0.1	4.7	23.2	38.5	16.7	9.8	5.2	2.8	1.8	0.3	1.7	0.5	3.4	13.5	27.7	33.7	8.3	8.3	1.3	3.4	772	
産業別	建設業	2.9	22.9	20.0	5.7	45.7	2.9	57.1	31.4	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	40.0	37.1	8.6	5.7	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	17.1	40.0	14.3	14.3	0.0	0.0	35	
	製造業	2.1	25.9	25.4	14.0	31.6	1.0	56.0	28.5	7.3	2.1	1.0	0.0	0.0	0.0	5.2	27.5	40.9	15.5	8.8	4.1	2.1	0.0	0.0	1.0	0.5	1.0	12.4	29.0	38.3	9.3	4.7	1.6	3.1	193	
	運輸・通信業	3.3	28.3	23.3	11.7	28.3	5.0	58.3	26.7	5.0	1.7	0.0	1.7	0.0	0.0	6.7	25.0	33.3	15.0	8.3	5.0	5.0	3.3	1.7	3.3	0.0	1.7	23.3	20.0	28.3	6.7	15.0	1.7	3.3	60	
	卸売・小売・飲食店	1.4	37.9	19.3	9.3	27.9	4.3	49.3	22.9	15.7	1.4	2.1	1.4	0.7	0.0	6.4	19.3	39.3	14.3	7.9	5.0	7.1	3.6	0.0	3.6	0.0	4.3	16.4	28.6	30.0	7.9	5.7	2.1	5.0	140	
	金融・保険・不動産	0.0	17.2	29.7	18.8	34.4	0.0	62.5	25.0	9.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	18.8	40.6	21.9	14.1	3.1	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	1.6	6.3	34.4	34.4	7.8	12.5	0.0	3.1	64	
	サービス業	2.1	27.0	24.1	15.6	29.5	1.7	42.2	30.8	13.5	5.1	1.7	1.7	0.8	0.8	0.4	3.0	21.1	37.1	19.8	11.0	5.5	1.7	2.1	0.4	1.3	1.3	5.9	12.7	27.8	30.8	7.6	9.3	1.3	3.4	237
世帯年収別	400万未満	3.7	39.4	23.9	11.0	20.2	1.8	41.3	39.4	11.0	1.8	0.9	0.9	0.9	0.0	2.8	19.3	28.4	18.3	18.3	6.4	4.6	1.8	1.8	0.9	0.0	4.6	16.5	21.1	36.7	6.4	7.3	2.8	4.6	109	
	400~600万未満	1.8	40.6	22.4	11.2	22.4	1.8	49.4	24.7	12.4	5.3	2.4	1.2	0.6	0.6	0.6	2.9	22.9	39.4	14.7	10.6	6.5	2.9	1.8	0.0	1.2	0.0	2.4	14.1	27.6	34.1	10.0	8.2	1.8	1.8	170
	600~800万未満	0.6	16.7	26.7	15.6	37.8	2.8	52.8	27.8	9.4	2.8	1.1	1.1	0.0	0.6	0.0	4.4	21.1	42.2	19.4	6.7	2.8	3.3	1.7	0.0	2.8	0.0	5.6	11.7	30.6	30.6	7.8	9.4	1.1	3.3	180
	800~1,000万未満	1.7	24.8	23.9	16.2	30.8	2.6	55.6	23.1	13.7	0.9	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	6.0	29.9	33.3	16.2	8.5	4.3	1.7	3.4	0.0	2.6	0.9	2.6	13.7	24.8	37.6	8.5	6.8	0.9	4.3	117
	1,000~1,200万未満	1.5	28.8	24.2	6.1	37.9	1.5	57.6	27.3	9.1	1.5	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	3.0	22.7	42.4	15.2	9.1	4.5	3.0	1.5	0.0	1.5	0.0	3.0	18.2	27.3	34.8	7.6	4.5	0.0	4.5	66
	1,200万以上	3.4	15.9	19.3	17.0	43.2	1.1	54.5	28.4	6.8	0.0	1.1	1.1	0.0	0.0	0.0	8.0	25.0	45.5	14.8	6.8	5.7	2.3	0.0	0.0	0.0	3.4	1.1	11.4	36.4	26.1	5.7	10.2	1.1	4.5	88
企業規模別	29人以下	4.5	42.7	25.5	4.5	20.4	2.5	38.2	35.7	11.5	6.4	0.6	1.3	0.6	1.3	0.6	3.8	18.5	37.6	15.3	12.1	7.0	1.9	5.7	0.6	1.3	0.0	5.1	13.4	26.1	32.5	8.3	7.0	1.9	5.7	157
	30人~99人以下	1.9	36.1	20.4	10.2	30.6	0.9	51.9	23.1	15.7	2.8	1.9	0.9	0.0	0.0	0.0	3.7	19.4	40.7	22.2	7.4	5.6	1.9	0.9	0.0	1.9	0.9	3.7	10.2	30.6	32.4	9.3	8.3	1.9	2.8	108
	100~299人以下	0.8	35.3	20.2	14.3	26.9	2.5	56.3	21.0	13.4	2.5	2.5	1.7	0.8	0.0	1.7	26.1	34.5	13.4	11.8	4.2	5.9	1.7	0.8	1.7	0.0	3.4	6.7	26.9	42.0	5.0	10.1	2.5	3.4	119	
	300~999人以下	2.3	16.2	20.8	16.2	40.8	3.8	53.8	30.0	6.9	0.8	0.8	0.8	0.0	0.8	0.0	6.2	30.8	36.9	12.3	9.2	6.2	1.5	0.0	0.0	3.1	1.5	5.4	17.7	29.2	26.9	11.5	5.4	0.8	1.5	130
	1,000~2,999人以下	1.0	15.7	27.5	17.6	38.2	0.0	55.9	27.5	8.8	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	0.0	4.9	24.5	35.3	17.6	8.8	6.9	4.9	2.0	0.0	0.0	1.0	17.6	30.4	29.4	8.8	10.8	0.0	2.0	102	
	3,000人以上	0.0	17.4	27.8	19.4	33.3	2.1	59.0	27.1	5.6	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	7.6	21.5	44.4	18.8	9.0	2.1	2.1	0.0	0.0	2.1	0.7	0.7	14.6	25.0	32.8	6.3	9.7	0.7	4.2	144
組合	労働あり	0.7	19.1	28.4	16.5	33.8	1.4	60.8	25.5	6.8	0.7	0.4	0.4	0.4	0.0	4.7	24.1	41.7	17.3	8.6	2.5	2.9	1.1	0.0	1.8	0.4	0.7	12.9	30.6	34.9	9.0	7.9	0.7	2.9	278	
有無	労働なし	2.5	32.3	19.9	11.1	32.6	1.5	48.2	30.1	11.1	3.0	1.0	1.0	0.0	0.5	0.3	4.8	23.7	37.6	15.7	9.6	7.1	2.3	2.3	0.5	1.3	0.5	5.3	12.6	26.8	32.3	8.3	9.8	1.3	3.0	396
加入	労働入っている	1.1	17.4	34.8	13.5	31.5	1.7	59.6	27.0	6.7	0.6	0.6	0.0	0.6	0.0	5.1	25.8	37.6	18.0	9.6	3.4	2.2	0.6	0.0	2.8	0.6	0.0	12.4	27.5	34.3	10.1	11.2	0.0	3.9	178	
	労働入っていない	1.9	31.1	20.0	13.7	30.9	2.3	49.2	28.5	11.4	3.2	1.4	1.2	0.4	0.5	0.2	4.0	21.6	38.1	16.9	10.2	6.0	3.2	2.3	0.4	1.4	0.5	4.6	13.9	27.4	33.7	7.6	7.4	1.8	3.2	569
首都圏男女計		2.0	22.9	24.5	14.3	34.4	2.0	50.7	29.2	10.1	2.2	1.2	1.0	0.2	0.4	0.2	4.8	25.0	37.6	16.1	9.1	4.6	3.6	2.0	0.2	1.8	0.8	4.2	12.9	25.6	34.2	8.9	8.3	1.0	4.0	503
関西圏男女計		1.5	37.2	21.6	12.3	25.3	2.2	53.5	24.9	11.2	3.0	1.1	0.7	0.7	0.4	0.0	4.5	19.7	40.1	17.8	11.2	6.3	1.5	1.5	0.4	1.5	0.0	1.9	14.5	31.6	32.7	7.1	8.2	1.9	2.2	269
男性計		1.5	20.6	23.5	14.6	38.6	1.3	69.5	22.2	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	26.5	39.2	14.8	9.5	5.3	2.1	0.8	0.2	1.5	0.6	2.5	13.3	27.5	34.1	9.1	9.1	0.8	2.8	472	
年齢層別	20~29歳	1.9	31.7	23.1	13.5	28.8	1.0	73.1	21.2	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	25.0	29.8	21.2	10.6	6.7	2.9	2.9	0.0	1.0	1.0	2.9	9.6	17.3	40.4	11.5	12.5	1.9	2.9	104	
	30~39歳	1.5	16.8	25.5	13.9	38.7	3.6	66.4	24.1	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	29.9	37.2	12.4	9.5	2.9	3.6	0.0	0.0	4.4	0.0	1.5	20.4	24.1	33.6	5.8	10.9	1.5	2.2	137	
	40~49歳	1.9	17.0	18.9	18.9	43.4	0.0	67.0	26.4	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7	27.4	41.5	11.3	12.3	6.6	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	3.8	9.4	36.8	26.4	11.3	8.5	0.0	2.8	106
	50~59歳	0.8	18.4	25.6	12.8	42.4	0.0	72.0	17.6	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.0	23.2	47.2	15.2	6.4	5.6	0.8	0.8	0.8	0.0	0.8	2.4	12.0	32.0	36.0	8.8	4.8	0.0	3.2	125	
従業員区分	正社員	1.7	17.4	24.2	14.7	40.6	1.4	69.1	22.5	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	27.5	40.8	14.7	8.5	4.8	1.9	0.0	0.0	1.7	0.7	2.4	13.3	28.3	34.1	8.9	8.9	0.5	2.9	414	
	非正社員	0.0	42.9	17.9	14.3	25.0	0.0	71.4	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	19.6	28.6	14.3	16.1	8.9	3.6	7.1	1.8	0.0	0.0	3.6	14.3	23.2	33.9	10.7	8.9	3.6	1.8	56	
女性計		2.3	39.3	23.3	12.0	19.7	3.3	23.7	36.3	24.0	6.3	3.0	2.3	1.0	1.0	0.3	2.0	18.0	37.3	19.7	10.3	5.0	4.0	3.3	0.3	2.0	0.3	4.7	13.7	28.0	33.0	7.0	7.0	2.0	4.3	300
年齢層別	20~29歳	0.0	28.4	26.1	15.9	27.3	2.3	48.9	36.4	5.7	2.3	3.4	1.1	0.0	0.0	2.3	14.8	39.8	17.0	13.6	5.7	4.5	2.3	1.1	1.1	1.1	0.0	11.4	13.6	44.3	9.1	12.5	4.5	3.4	88	
	30~39歳	1.4	43.7	25.4	11.3	15.5	2.8	23.9	33.8	26.8	5.6	2.8	1.4	4.2	1.4	0.0	16.9	36.6	18.3	12.7	4.2	7.0	2.8	0.0	1.4	0.0	5.6	11.3	26.8	32.4	8.5	8.5	2.8	4.2	71	
	40~49歳	4.2	42.3	22.5	7.0	18.3	5.6	11.3	28.2	32.4	12.7	2.8	4.2	0.0	2.8	1.4	4.2	26.8	35.2	18.3	8.5	2.8	0.0	4.2	0.0	4.2	0.0	9.9	18.3	33.8	25.4	5.6	2.8	0.0	4.2	71
	50~59歳	4.3	45.7	18.6	12.9	15.7	2.9	4.3	47.1	35.7	5.7	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0	1.4	14.3	37.1	25.7	5.7	7.1	4.3	4.3	0.0	1.4	0.0	4.3	14.3	41.4	27.1	4.3	2.9	0.0	5.7	70
従業員区分	正社員	1.7	31.7	20.8	15.0	28.3	2.5	38.3	41.7	14.2	2.5	0.8	0.0	0.8	0.0	1.7	22.5	45.0	18.3	7.5	2.5	1.7	0.8	0.												

	Q26(2)B.勤務のない日 仕事の時間									Q26(2)B.勤務のない日 家事関連の時間									Q26(2)B.勤務のない日 その他の時間( , , 以外)									回答数			
	4時間未満	4}6時間未満	6}7時間未満	7}8時間未満	8}9時間未満	9}10時間未満	10}12時間未満	12時間以上	無回答	2時間未満	2}4時間未満	4}6時間未満	6}7時間未満	7}8時間未満	8}9時間未満	9}10時間未満	10}12時間未満	12時間以上	無回答	4時間未満	4}6時間未満	6}7時間未満	7}8時間未満	8}9時間未満	9}10時間未満	10}12時間未満	12時間以上		無回答		
TOTAL(雇用者20~59歳)	82.4	0.9	0.3	0.4	0.1	0.4	0.4	0.0	15.2	23.2	30.3	20.3	6.6	2.8	3.4	1.0	4.3	3.2	4.8	2.5	2.7	2.8	2.2	4.0	3.9	13.9	64.5	3.5	772		
産業別	建設業	94.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7	28.6	28.6	17.1	2.9	0.0	8.6	0.0	2.9	8.6	2.9	2.9	5.7	5.7	0.0	5.7	2.9	8.6	68.6	0.0	35		
	製造業	85.0	0.5	0.5	1.0	0.0	1.0	0.0	11.9	23.3	34.7	24.4	3.6	1.0	2.1	1.0	5.2	1.6	3.1	1.6	2.1	3.6	1.6	3.6	4.7	14.5	65.3	3.1	193		
	運輸・通信業	81.7	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	30.0	16.7	5.0	1.7	1.7	1.7	5.0	0.0	5.0	1.7	1.7	0.0	3.3	1.7	3.3	8.3	76.7	3.3	60		
	卸売・小売・飲食店	72.1	2.1	0.0	0.0	0.7	0.0	0.7	0.0	24.3	16.4	30.0	23.6	6.4	2.9	3.6	0.0	3.6	3.6	10.0	2.9	3.6	3.6	0.7	2.9	2.1	11.4	67.9	5.0	140	
	金融・保険・不動産	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	32.8	28.1	7.8	10.9	1.6	4.7	1.6	9.4	0.0	3.1	0.0	3.1	3.1	3.1	7.8	6.3	10.9	62.5	3.1	64	
	サービス業	84.0	0.8	0.4	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	13.9	19.0	27.0	21.1	8.4	5.9	4.2	1.7	3.0	5.5	4.2	3.4	2.5	2.5	3.8	4.2	4.6	18.6	56.5	3.8	237	
世帯年収別	400万未満	81.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	17.4	18.3	32.1	18.3	11.0	3.7	1.8	1.8	2.8	4.6	5.5	3.7	3.7	1.8	2.8	2.8	2.8	2.8	14.7	63.3	4.6	109
	400~600万未満	80.6	1.2	0.6	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	17.1	21.2	31.8	20.0	4.1	4.1	4.7	0.0	8.8	2.4	2.9	2.4	1.2	7.6	2.9	3.5	5.9	10.0	64.7	1.8	170	
	600~800万未満	83.9	1.1	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	13.9	21.7	25.0	24.4	7.8	3.3	4.4	0.6	2.8	3.9	6.1	1.1	2.8	1.1	2.2	6.7	3.9	16.1	62.2	3.9	180	
	800~1,000万未満	80.3	0.9	0.0	0.9	0.0	2.6	0.9	0.0	14.5	26.5	31.6	17.1	4.3	2.6	0.9	1.7	5.1	5.1	5.1	5.1	6.0	2.6	2.6	2.6	1.7	14.5	60.7	4.3	117	
	1,000~1,200万未満	83.3	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.6	21.2	37.9	19.7	6.1	0.0	6.1	1.5	1.5	1.5	4.5	0.0	3.0	0.0	1.5	3.0	10.6	74.2	4.5	66		
	1,200万以上	83.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	14.8	33.0	30.7	19.3	4.5	1.1	2.3	1.1	1.1	2.3	4.5	3.4	1.1	1.1	0.0	3.4	3.4	12.5	70.5	4.5	88	
企業規模別	29人以下	76.4	1.3	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	0.0	20.4	19.7	22.3	19.1	10.2	5.1	6.4	1.3	1.9	5.7	8.3	4.5	4.5	1.9	1.9	4.5	4.5	20.4	52.2	5.7	157	
	30人~99人以下	78.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	20.4	21.3	35.2	19.4	5.6	0.0	2.8	2.8	5.6	3.7	3.7	1.9	3.7	1.9	2.8	4.6	3.7	8.3	70.4	2.8	108	
	100~299人以下	82.4	1.7	0.8	0.8	0.0	0.8	0.0	0.0	13.4	27.7	24.4	16.8	5.9	5.0	5.9	0.8	8.4	1.7	3.4	1.7	2.5	5.9	5.0	4.2	6.7	10.9	59.7	3.4	119	
	300~999人以下	84.6	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.1	22.3	35.4	21.5	5.4	3.1	1.5	0.0	3.1	3.8	3.8	3.1	2.3	3.1	0.0	3.1	3.8	16.2	66.9	1.5	130	
	1,000~2,999人以下	83.3	0.0	0.0	1.0	0.0	1.0	0.0	0.0	14.7	22.5	33.3	23.5	5.9	2.0	2.0	0.0	4.9	2.0	3.9	1.0	2.0	1.0	2.9	6.9	2.0	10.8	71.6	2.0	102	
	3,000人以上	88.2	0.0	0.7	0.7	0.0	0.0	0.7	0.0	9.7	26.4	35.4	20.1	4.9	1.4	0.7	1.4	3.5	1.4	4.9	2.1	0.7	3.5	1.4	2.1	1.4	13.9	70.1	4.9	144	
組合	あり	85.3	1.1	0.4	0.7	0.0	0.7	0.4	0.0	11.5	26.3	34.5	20.5	4.7	1.8	2.5	0.7	3.6	2.5	2.9	2.2	1.8	3.2	1.8	2.5	4.7	12.6	68.0	3.2	278	
	なし	80.8	1.0	0.3	0.0	0.3	0.0	0.5	0.0	17.2	22.0	28.5	19.7	7.8	2.5	4.5	1.3	4.5	3.5	5.6	2.8	3.3	2.8	2.3	4.8	3.8	14.4	62.9	3.0	396	
加入	あり	86.0	0.6	0.0	0.6	0.0	0.6	0.0	0.0	12.4	28.1	32.0	19.7	5.6	2.2	2.2	0.6	3.9	1.7	3.9	1.1	1.7	3.4	1.1	3.4	4.5	12.9	67.4	4.5	178	
	ない	81.4	1.1	0.4	0.4	0.2	0.4	0.5	0.0	15.8	22.3	29.5	20.9	6.9	3.0	3.7	1.1	4.4	3.3	4.9	3.0	2.6	2.6	2.6	3.7	3.9	14.2	64.1	3.2	569	
首都圏男女計	81.5	1.0	0.4	0.4	0.0	0.6	0.6	0.0	15.5	21.3	29.0	21.7	7.4	3.4	3.8	0.8	4.0	3.4	5.4	2.6	3.4	2.2	2.6	3.8	4.0	15.7	61.6	4.2	503		
関西圏男女計	84.0	0.7	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	14.5	26.8	32.7	17.8	5.2	1.9	2.6	1.5	4.8	3.0	3.7	2.2	1.5	4.1	1.5	4.5	3.7	10.4	69.9	2.2	269		
男性計	85.6	0.8	0.2	0.6	0.0	0.4	0.4	0.0	11.9	30.5	37.3	16.7	2.5	0.2	1.9	0.6	3.2	1.9	5.1	1.5	2.3	2.1	1.3	2.8	1.7	10.4	75.0	3.0	472		
年齢層別	20~29歳	85.6	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	0.0	11.5	35.6	43.3	11.5	1.9	0.0	1.0	1.0	0.0	0.0	5.8	0.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	2.9	1.9	6.7	82.7	2.9	104
	30~39歳	90.5	1.5	0.7	0.7	0.0	0.0	0.0	6.6	24.1	37.2	20.4	2.2	0.7	2.9	0.0	5.8	3.6	2.9	3.6	1.5	2.9	2.2	3.6	2.2	11.7	69.3	2.9	137		
	40~49歳	85.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	13.2	26.4	39.6	17.0	1.9	0.0	1.9	0.9	3.8	2.8	5.7	0.9	5.7	1.9	0.9	0.9	2.8	11.3	72.6	2.8	106	
	50~59歳	80.0	0.8	0.0	0.8	0.0	0.8	0.8	0.0	16.8	36.8	30.4	16.8	4.0	0.0	1.6	0.8	2.4	0.8	6.4	0.8	1.6	2.4	0.8	3.2	0.0	11.2	76.8	3.2	125	
従業員区分	正社員	86.0	1.0	0.2	0.5	0.0	0.5	0.2	0.0	11.6	29.7	35.7	18.4	2.9	0.2	1.9	0.5	3.6	2.2	4.8	1.7	2.4	2.2	1.0	2.9	1.9	10.4	74.4	3.1	414	
	非正社員	82.1	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	1.8	0.0	14.3	35.7	48.2	5.4	0.0	0.0	1.8	1.8	0.0	0.0	7.1	0.0	1.8	1.8	3.6	1.8	0.0	8.9	80.4	1.8	56	
女性計	77.3	1.0	0.3	0.0	0.3	0.3	0.3	0.0	20.3	11.7	19.3	26.0	13.0	7.0	5.7	1.7	6.0	5.3	4.3	4.0	3.3	4.0	3.7	6.0	7.3	19.3	48.0	4.3	300		
年齢層別	20~29歳	86.4	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	1.1	0.0	10.2	31.8	27.3	17.0	9.1	3.4	2.3	2.3	0.0	3.4	3.4	2.3	2.3	3.4	1.1	3.4	5.7	14.8	63.6	3.4	88	
	30~39歳	83.1	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	14.1	9.9	18.3	29.6	9.9	12.7	2.8	0.0	4.2	8.5	4.2	5.6	4.2	4.2	1.4	8.5	9.9	16.9	45.1	4.2	71	
	40~49歳	80.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.7	0.0	18.3	21.1	19.7	8.5	8.5	0.0	14.1	5.6	4.2	4.2	2.8	5.6	4.2	7.0	28.2	36.6	4.2	71		
	50~59歳	57.1	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	11.4	38.6	14.3	4.3	10.0	4.3	7.1	4.3	5.7	4.3	4.3	2.9	8.6	5.7	7.1	18.6	42.9	5.7	70	
従業員区分	正社員	80.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.2	19.2	26.7	23.3	12.5	0.8	5.8	1.7	4.2	4.2	1.7	1.7	5.0	2.5	1.7	5.0	7.5	17.5	57.5	1.7	120		
	非正社員	75.4	1.1	0.6	0.0	0.6	0.6	0.0	21.1	6.9	14.9	26.9	12.6	11.4	5.7	1.7	7.4	6.3	6.3	5.7	2.3	5.1	4.6	6.9	6.9	20.0	42.3	6.3	175		
TOTAL(雇用者60~64歳)	65.4	3.1	0.6	0.0	1.9	1.3	0.0	0.6	27.0	18.2	32.1	17.6	9.4	2.5	5.7	1.9	2.5	1.3	8.8	0.6	3.8	1.9	3.8	6.3	4.4	13.8	58.5	6.9	159		
男性計	73.1	3.7	0.0	0.0	1.9	1.9	0.0	0.9	18.5	26.9	38.9	12.0	7.4	0.9	2.8	0.0	2.8	0.0	8.3	0.9	3.7	0.9	4.6	3.7	0.9	12.0	68.5	4.6	108		
従業員区分	正社員	66.7	4.4	0.0	0.0	2.2	2.2	0.0	22.2	28.9	40.0	8.9	8.9	0.0	0.0	4.4	0.0	8.9	0.0	6.7	2.2	4.4	4.4	0.0	11.1	66.7	4.4	45			
	非正社員	77.4	1.9	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	18.9	24.5	35.8	17.0	5.7	1.9	3.8	0.0	1.9	0.0	9.4	1.9	0.0	5.7	1.9	1.9	13.2	69.8	5.7	53			
女性計	49.0	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	0.0	45.1	0.0	17.6	29.4	13.7	5.9	11.8	5.9	2.0	3.9	9.8	0.0	3.9	3.9	2.0	11.8	11.8	17.6	37.3	11.8	51			
従業員区分	正社員	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	8.3	25.0	16.7	0.0	8.3	8.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	8.3	16.7	25.0	33.3	12		
	非正社員	54.1	2.7	2.7	0.0	2.7	0.0	0.0	37.8	0.0	21.6	32.4	13.5																		



	Q28(3)この1年間でのどのような自己啓発を行なったか												Q28(4)自己啓発を行なった時間(月平均) [回答者:(3)で講座受講、研究、学習を行なった]					Q29 時間についての希望 (1)睡眠時間			Q29 時間についての希望 (2)仕事の時間			Q29 時間についての希望 (3)仕事上のつきあい時間			Q29 時間についての希望 (4)家事関連時間			回答数			
	研究、学習	仕事に役立つと考える講座や学習	職業能力を高めるための研究や学習	今のところ自己啓発の必要はない	自己啓発はしたいが時間が足りない	無回答	5時間未満	5時間10時間未満	10時間15時間未満	15時間20時間未満	20時間25時間未満	25時間30時間未満	30時間以上	無回答	回答数	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答						
TOTAL(雇用者20~59歳)	27.3	10.1	13.1	25.0	29.7	2.5	38.1	16.0	13.0	11.5	5.4	4.5	8.5	3.0	331	51.3	47.2	1.0	0.5	9.2	44.7	45.6	0.5	5.4	75.3	17.7	1.6	25.8	62.6	11.3	0.4	772	
産業別	建設業	48.6	2.9	5.7	22.9	20.0	2.9	47.4	10.5	21.1	10.5	0.0	5.3	5.3	0.0	19	54.3	45.7	0.0	0.0	2.9	42.9	54.3	0.0	2.9	71.4	25.7	0.0	28.6	62.9	8.6	0.0	35
	製造業	25.9	10.4	9.8	25.9	30.6	2.6	34.2	12.7	17.7	16.5	8.9	3.8	5.1	1.3	79	52.8	45.6	1.0	0.5	9.3	38.3	51.8	0.5	5.7	79.8	13.5	1.0	24.4	66.3	8.8	0.5	193
	運輸・通信業	13.3	11.7	15.0	31.7	31.7	1.7	42.9	14.3	4.8	9.5	4.8	4.8	14.3	4.8	21	58.3	38.3	1.7	1.7	10.0	45.0	45.0	0.0	6.7	75.0	16.7	1.7	41.7	55.0	3.3	0.0	60
	卸売・小売・飲食店	21.4	7.9	11.4	32.9	29.3	3.6	43.8	29.2	4.2	6.3	2.1	6.3	6.3	2.1	48	48.6	50.7	0.7	0.0	9.3	45.7	44.3	0.7	5.7	77.9	16.4	0.0	27.1	62.1	10.7	0.0	140
	金融・保険・不動産	37.5	7.8	17.2	21.9	28.1	0.0	15.6	34.4	15.6	3.1	9.4	3.1	9.4	9.4	32	59.4	40.6	0.0	0.0	6.3	45.3	48.4	0.0	3.1	71.9	18.8	6.3	25.0	57.8	17.2	0.0	64
	サービス業	32.1	12.7	16.9	17.7	29.5	2.1	41.7	10.8	11.7	12.5	4.2	4.2	11.7	3.3	120	47.7	51.1	0.8	0.4	11.0	48.5	40.1	0.4	5.5	70.5	22.4	1.7	21.1	64.1	14.3	0.4	237
世帯年収別	400万未満	24.8	10.1	17.4	26.6	24.8	2.8	34.0	12.0	10.0	8.0	8.0	16.0	4.0	50	41.3	52.3	3.7	2.8	15.6	46.8	35.8	1.8	8.3	71.6	17.4	2.8	20.2	64.2	13.8	1.8	109	
	400~600万未満	19.4	8.2	6.5	31.8	32.9	2.9	45.5	20.0	10.9	9.1	5.5	1.8	5.5	1.8	55	57.1	41.8	0.6	0.6	14.7	48.8	35.9	0.6	1.8	78.8	18.2	1.2	27.1	60.6	11.8	0.6	170
	600~800万未満	28.3	11.1	12.2	20.6	32.2	2.8	38.8	20.0	12.5	12.5	2.5	2.5	8.8	2.5	80	56.1	43.9	0.0	0.0	8.3	42.2	49.4	0.0	6.1	72.8	19.4	1.7	24.4	64.4	11.1	0.0	180
	800~1,000万未満	28.2	7.7	17.1	23.1	32.5	0.9	37.3	11.8	17.6	15.7	3.9	5.9	5.9	2.0	51	46.2	53.0	0.9	0.0	4.3	40.2	54.7	0.9	4.3	78.6	17.1	0.0	26.5	62.4	11.1	0.0	117
	1,000~1,200万未満	36.4	13.6	13.6	22.7	25.8	1.5	33.3	18.2	15.2	18.2	3.0	3.0	6.1	3.0	33	54.5	42.4	3.0	0.0	7.6	39.4	53.0	0.0	10.6	69.7	15.2	4.5	36.4	56.1	7.6	0.0	66
	1,200万以上	35.2	11.4	19.3	23.9	25.0	2.3	32.6	9.3	11.6	9.3	14.0	9.3	7.0	7.0	43	44.3	55.7	0.0	0.0	2.3	47.7	50.0	0.0	4.5	75.0	19.3	1.1	20.5	64.8	14.8	0.0	88
	29人以下	24.8	8.9	14.0	34.4	23.6	3.8	46.7	8.3	8.3	8.3	3.3	6.7	13.3	5.0	60	42.7	54.8	1.9	0.6	10.8	60.5	28.7	0.0	3.2	79.0	16.6	1.3	19.7	64.3	15.9	0.0	157
企業規模別	30人~99人以下	15.7	7.4	9.3	36.1	35.2	2.8	42.9	3.6	21.4	7.1	3.6	3.6	17.9	0.0	28	50.9	47.2	0.0	1.9	8.3	39.8	50.0	1.9	4.6	71.3	20.4	3.7	20.4	62.0	15.7	1.9	108
	100~299人以下	27.7	9.2	8.4	25.2	31.1	3.4	50.0	14.6	10.4	8.3	4.2	4.2	4.2	4.2	48	49.6	49.6	0.8	0.0	6.7	41.2	52.1	0.0	5.9	72.3	21.0	0.8	26.1	63.0	10.9	0.0	119
	300~999人以下	32.3	11.5	12.3	13.8	39.2	1.5	39.0	16.9	13.6	10.2	6.8	3.4	8.5	1.7	59	50.8	47.7	1.5	0.0	8.5	40.8	50.8	0.0	8.5	76.9	13.1	1.5	30.8	61.5	7.7	0.0	130
	1,000~2,999人以下	31.4	9.8	15.7	18.6	30.4	0.0	25.0	21.2	11.5	25.0	3.8	3.8	7.7	1.9	52	56.9	43.1	0.0	0.0	11.8	43.1	44.1	1.0	8.8	69.6	19.6	2.0	27.5	64.7	7.8	0.0	102
	3,000人以上	31.9	13.2	18.1	20.1	21.5	2.1	32.1	22.2	14.8	8.6	8.6	4.9	4.9	3.7	81	56.3	41.7	1.4	0.7	9.0	38.2	52.1	0.7	2.8	77.8	18.8	0.7	31.3	60.4	7.6	0.7	144
組合	労組あり	33.5	10.8	13.3	17.6	30.6	1.8	33.8	20.9	15.1	12.9	6.5	3.6	4.3	2.9	139	52.5	46.0	0.7	0.7	6.1	43.2	49.6	1.1	7.6	74.8	15.5	2.2	32.0	58.3	9.0	0.7	278
有無	労組なし	25.0	9.8	12.9	27.5	30.3	2.8	42.3	12.2	10.3	10.3	4.5	5.1	12.2	3.2	156	48.7	49.7	1.0	0.5	9.8	45.2	44.7	0.3	3.8	77.3	17.4	1.5	23.0	65.7	11.1	0.3	396
加入	労組入っている	33.7	12.4	15.2	17.4	27.5	1.7	26.3	24.2	14.7	17.9	5.3	3.2	5.3	3.2	95	56.2	42.1	1.1	0.6	5.6	41.6	51.7	1.1	5.6	71.9	19.7	2.8	32.0	57.3	10.1	0.6	178
	労組入っていない	25.0	9.7	12.7	27.9	29.9	2.6	41.8	12.4	12.0	9.3	5.8	5.3	10.2	3.1	225	49.4	49.0	1.1	0.5	10.5	46.6	42.5	0.4	5.6	75.9	17.2	1.2	24.3	64.0	11.4	0.4	569
首都圏男女計		28.6	9.7	15.1	23.7	29.0	2.8	37.9	17.0	12.5	9.8	4.9	4.5	9.8	3.6	224	52.7	45.9	0.8	0.6	8.9	44.7	45.7	0.6	5.8	75.0	17.7	1.6	25.6	61.8	12.1	0.4	503
関西圏男女計		24.9	10.8	9.3	27.5	30.9	1.9	38.3	14.0	14.0	15.0	6.5	4.7	5.6	1.9	107	48.7	49.4	1.5	0.4	9.7	44.6	45.4	0.4	4.8	75.8	17.8	1.5	26.0	63.9	9.7	0.4	269
男性計		29.2	12.7	13.8	22.7	29.4	1.7	34.9	13.8	12.8	13.3	6.4	5.0	9.6	4.1	218	51.9	46.6	1.3	0.2	6.6	40.3	53.0	0.2	6.4	76.1	16.5	1.1	27.8	67.4	4.7	0.2	472
年齢層別	20~29歳	26.9	16.3	17.3	20.2	29.8	3.8	27.1	14.6	12.5	12.5	8.3	8.3	8.3	48	53.8	42.3	2.9	1.0	8.7	41.3	49.0	1.0	7.7	74.0	17.3	1.0	22.1	70.2	6.7	1.0	104	
	30~39歳	29.9	14.6	13.1	14.6	35.0	2.2	39.4	10.6	12.1	12.1	6.1	1.5	15.2	3.0	66	56.2	42.3	1.5	0.0	8.0	36.5	55.5	0.0	4.4	78.1	17.5	0.0	32.8	64.2	2.9	0.0	137
	40~49歳	32.1	10.4	12.3	25.5	27.4	0.9	36.7	14.3	14.3	16.3	6.1	2.0	6.1	4.1	49	51.9	48.1	0.0	0.0	6.6	43.4	50.0	0.0	7.5	74.5	16.0	1.9	25.5	70.8	3.8	0.0	106
	50~59歳	28.0	9.6	12.8	31.2	24.8	0.0	34.5	16.4	12.7	12.7	5.5	9.1	7.3	1.8	55	45.6	53.6	0.8	0.0	3.2	40.8	56.0	0.0	6.4	76.8	15.2	1.6	28.8	65.6	5.6	0.0	125
従業員区分	正社員	30.7	11.8	12.8	21.3	30.4	1.7	34.2	14.5	14.0	13.5	5.7	4.7	9.3	4.1	193	53.9	44.9	1.0	0.2	4.3	39.1	56.3	0.2	6.0	76.6	16.2	1.2	29.7	65.5	4.6	0.2	414
	非正社員	19.6	19.6	21.4	32.1	21.4	1.8	40.0	8.0	4.0	12.0	12.0	8.0	12.0	4.0	25	39.3	57.1	3.6	0.0	23.2	46.4	30.4	0.0	8.9	71.4	19.6	0.0	14.3	80.4	5.4	0.0	56
女性計		24.3	6.0	12.0	28.7	30.0	3.7	44.2	20.4	13.3	8.0	3.5	3.5	6.2	0.9	113	50.3	48.0	0.7	1.0	13.3	51.7	34.0	1.0	4.0	74.0	19.7	2.3	22.7	55.0	21.7	0.7	300
年齢層別	20~29歳	33.0	9.1	18.2	25.0	21.6	1.1	28.3	26.1	19.6	10.9	2.2	4.3	6.5	2.2	46	54.5	44.3	1.1	0.0	14.8	43.2	42.0	0.0	10.2	60.2	29.5	0.0	30.7	52.3	17.0	0.0	88
	30~39歳	19.7	4.2	12.7	23.9	38.0	2.8	56.0	20.0	12.0	0.0	8.0	0.0	4.0	0.0	25	57.7	42.3	0.0	0.0	14.1	54.9	29.6	1.4	4.2	73.2	21.1	1.4	19.7	53.5	26.8	0.0	71
	40~49歳	16.9	4.2	12.7	31.0	35.2	4.2	57.1	14.3	9.5	4.8	4.8	4.8	4.8	0.0	21	47.9	52.1	0.0	0.0	12.7	60.6	26.8	0.0	0.0	83.1	16.9	0.0	22.5	54.9	22.5	0.0	71
	50~59歳	25.7	5.7	2.9	35.7	27.1	7.1	52.4	14.3	4.8	14.3	0.0	4.8	9.5	0.0	21	40.0	54.3	1.4	4.3	11.4	50.0	35.7	2.9	0.0	82.9	8.6	8.6	15.7	60.0	21.4	2.9	70
従業員区分	正社員	35.0	8.3	17.5	13.3	32.5	3.3	37.7	23.0	18.0	6.6	4.9	3.3	6.6	0.0	61	50.0	50.0	0.0	0.0	3.3	48.3	47.5	0.8	5.0	69.2	23.3	2.5	28.3	54.2	17.5	0.0	120
	非正社員	17.1	4.0	8.6	39.4	28.0	4.0	54.0	18.0	6.0	10.0	2.0	4.0	4.0	2.0	50	50.9	46.3	1.1	1.7	19.4	54.9	24.6	1.1	3.4	76.6	17.7	2.3	19.4	56.0	23.4	1.1	175
TOTAL(雇用者60~64歳)	18.2	6.9	5.0	47.2	18.2	7.5	55.8	16.3	9.3	4.7	4.7	0.0	4.7	4.7	43	18.9	79.9	0.0	1.3	4.4	64.8	27.0	3.8	3.8	79.9	11.9	4.4	11.3	77.4	8.2	3.1	159	

	Q29 時間についての希望 (5)地域活動の時間				Q29 時間についての希望 (6)ボランティア活動の時間				Q29 時間についての希望 (7)自己啓発の時間				Q29 時間についての希望 (8)休息・くつろぎの時間				Q29 時間についての希望 (9)趣味・娯楽・スポーツ				Q29 時間についての希望 (10)家族・恋人と過ごす時間				Q29 時間についての希望 (11)友人・知人と過ごす時間				Q29付帯 配偶者の仕事の時間について の希望[配偶者あり]					回答数	
	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	無回答	増やしてほしい	今のままでよい	減らしてほしい	無回答	回答数						
TOTAL (雇業者20～59歳)	14.9	74.6	9.8	0.6	25.0	69.4	4.9	0.6	52.1	44.8	2.5	0.6	70.2	28.1	1.3	0.4	81.0	18.5	0.1	0.4	60.8	38.5	0.4	0.4	57.4	41.5	0.6	0.5	6.6	67.8	23.7	1.9	472	772	
産業別	建設業	17.1	71.4	11.4	0.0	31.4	62.9	5.7	0.0	40.0	54.3	5.7	0.0	74.3	22.9	2.9	0.0	82.9	17.1	0.0	0.0	68.6	31.4	0.0	0.0	51.4	48.6	0.0	0.0	8.0	76.0	16.0	0.0	25	35
	製造業	15.0	76.7	7.8	0.5	22.8	73.1	3.6	0.5	52.8	43.5	2.6	1.0	72.5	25.9	1.0	0.5	80.8	18.7	0.0	0.5	62.2	36.8	0.5	0.5	54.4	44.0	1.0	0.5	7.1	65.9	23.8	3.2	126	193
	運輸・通信業	26.7	63.3	10.0	0.0	35.0	58.3	6.7	0.0	55.0	41.7	3.3	0.0	73.3	26.7	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	0.0	56.7	43.3	0.0	0.0	65.0	35.0	0.0	0.0	6.1	75.8	15.2	3.0	33	60
	卸売・小売・飲食店	12.9	73.6	13.6	0.0	22.1	71.4	6.4	0.0	51.4	46.4	2.1	0.0	70.0	29.3	0.7	0.0	81.4	18.6	0.0	0.0	62.1	37.1	0.7	0.0	59.3	40.0	0.7	0.0	6.7	68.5	24.7	0.0	89	140
	金融・保険・不動産	12.5	84.4	1.6	1.6	21.9	75.0	1.6	1.6	46.9	53.1	0.0	0.0	71.9	26.6	1.6	0.0	87.5	12.5	0.0	0.0	60.9	39.1	0.0	0.0	56.3	43.8	0.0	0.0	5.7	74.3	20.0	0.0	35	64
	サービス業	12.7	75.9	10.5	0.8	26.6	67.9	4.6	0.8	55.7	41.4	2.1	0.8	68.4	30.0	1.3	0.4	80.6	18.6	0.4	0.4	58.2	40.9	0.4	0.4	57.4	40.9	0.8	0.8	6.3	64.8	26.8	2.1	142	237
世帯年収別	400万未満	8.3	80.7	9.2	1.8	20.2	74.3	3.7	1.8	49.5	46.8	1.8	1.8	62.4	33.0	2.8	1.8	74.3	23.9	0.0	1.8	65.1	33.0	0.0	1.8	66.1	32.1	0.0	1.8	22.2	52.8	22.2	2.8	36	109
	400～600万未満	14.1	70.6	14.7	0.6	24.1	69.4	5.9	0.6	51.8	45.9	1.2	1.2	74.7	24.1	0.6	0.6	82.9	15.9	0.6	0.6	62.9	35.9	0.6	0.6	59.4	40.0	0.0	0.6	3.8	71.4	21.9	2.9	105	170
	600～800万未満	13.3	74.4	11.1	1.1	21.1	72.2	5.6	1.1	51.7	42.8	5.0	0.6	73.3	25.0	1.7	0.0	81.1	18.9	0.0	0.0	63.9	35.6	0.6	0.0	58.9	39.4	1.1	0.6	7.2	63.2	27.2	2.4	125	180
	800～1,000万未満	17.1	76.1	6.8	0.0	29.9	68.4	1.7	0.0	58.1	41.0	0.9	0.0	66.7	32.5	0.9	0.0	80.3	19.7	0.0	0.0	51.3	48.7	0.0	0.0	49.6	49.6	0.9	0.0	3.6	67.9	26.2	2.4	84	117
	1,000～1,200万未満	22.7	71.2	6.1	0.0	28.8	63.6	7.6	0.0	50.0	48.5	1.5	0.0	75.8	24.2	0.0	0.0	89.4	10.6	0.0	0.0	59.1	39.4	1.5	0.0	50.0	47.0	3.0	0.0	8.5	66.0	25.5	0.0	47	66
	1,200万以上	17.0	73.9	9.1	0.0	29.5	64.8	5.7	0.0	45.5	50.0	4.5	0.0	65.9	33.0	1.1	0.0	81.8	18.2	0.0	0.0	54.5	45.5	0.0	0.0	51.1	48.9	0.0	0.0	2.0	86.3	11.8	0.0	51	88
	29人以下	14.6	75.2	9.6	0.6	28.7	66.9	3.8	0.6	43.3	54.1	1.9	0.6	55.4	43.3	1.3	0.0	72.6	27.4	0.0	0.0	53.5	45.2	1.3	0.0	56.1	42.0	1.3	0.6	5.7	65.1	27.4	1.9	106	157
企業規模別	30人～99人以下	15.7	66.7	15.7	1.9	23.1	68.5	6.5	1.9	42.6	51.9	2.8	2.8	68.5	27.8	1.9	1.9	83.3	14.8	0.0	1.9	52.8	45.4	0.0	1.9	49.1	49.1	0.0	1.9	8.1	69.4	21.0	1.6	62	108
	100～299人以下	15.1	76.5	8.4	0.0	22.7	73.9	3.4	0.0	49.6	49.6	0.8	0.0	76.5	23.5	0.0	0.0	82.4	17.6	0.0	0.0	64.7	34.5	0.8	0.0	62.2	37.8	0.0	0.0	6.7	73.3	20.0	0.0	60	119
	300～999人以下	17.7	73.8	8.5	0.0	30.8	65.4	3.8	0.0	64.6	33.8	1.5	0.0	76.9	21.5	1.5	0.0	87.7	12.3	0.0	0.0	70.8	29.2	0.0	0.0	65.4	33.8	0.8	0.0	7.1	67.9	23.8	1.2	84	130
	1,000～2,999人以下	11.8	77.5	9.8	1.0	26.5	68.6	3.9	1.0	56.9	41.2	2.0	0.0	67.6	31.4	1.0	0.0	77.5	22.5	0.0	0.0	60.8	39.2	0.0	0.0	57.8	40.2	2.0	0.0	3.2	68.3	27.0	1.6	63	102
	3,000人以上	15.3	77.8	6.3	0.7	20.1	71.5	7.6	0.7	56.9	36.8	2.6	0.7	77.1	20.1	2.1	0.7	82.6	16.0	0.7	0.7	62.5	36.8	0.0	0.7	53.5	45.8	0.0	0.7	7.9	65.2	22.5	4.5	89	144
組合	労働あり	16.9	75.2	6.8	1.1	24.1	69.8	5.0	1.1	55.8	41.0	2.5	0.7	72.3	25.2	1.8	0.7	80.9	18.3	0.0	0.7	59.0	40.3	0.0	0.7	52.5	46.4	0.4	0.7	5.8	73.1	18.7	2.3	171	278
有無	労働なし	15.4	75.0	9.3	0.3	26.8	68.4	4.5	0.3	50.5	46.5	2.5	0.5	68.2	30.8	0.8	0.3	80.3	19.2	0.3	0.3	59.8	39.1	0.8	0.3	56.8	41.9	1.0	0.3	5.8	66.5	26.5	1.2	257	396
加入	労働入っている	15.7	74.7	8.4	1.1	23.0	69.7	6.2	1.1	56.2	38.8	4.5	0.6	73.0	25.8	0.6	0.6	80.9	18.5	0.0	0.6	60.7	38.8	0.0	0.6	56.7	42.7	0.0	0.6	5.4	68.8	22.6	3.2	93	178
	労働入っていない	15.3	73.8	10.5	0.4	26.4	68.7	4.6	0.4	51.7	45.9	1.9	0.5	68.7	29.3	1.6	0.4	80.7	18.8	0.2	0.4	60.8	38.3	0.5	0.4	57.6	41.1	0.9	0.4	6.9	67.9	23.8	1.4	361	569
首都圏男女計		15.3	75.9	8.2	0.6	26.0	69.8	3.6	0.6	55.1	41.9	2.4	0.6	70.6	27.8	1.2	0.4	80.9	18.5	0.2	0.4	60.6	38.4	0.6	0.4	55.7	43.5	0.4	0.4	6.7	65.4	26.3	1.6	312	503
関西圏男女計		14.1	72.1	13.0	0.7	23.0	68.8	7.4	0.7	46.5	50.2	2.6	0.7	69.5	28.6	1.5	0.4	81.0	18.6	0.0	0.4	61.0	38.7	0.0	0.4	60.6	37.5	1.1	0.7	6.3	72.5	18.8	2.5	160	269
男性計		18.9	73.9	6.6	0.6	25.2	69.1	5.1	0.6	53.2	43.0	3.4	0.4	69.7	28.4	1.7	0.2	80.5	19.1	0.2	0.2	62.5	37.1	0.2	0.2	51.5	47.2	0.8	0.4	5.0	72.2	20.9	2.0	302	472
年齢層別	20～29歳	12.5	77.9	7.7	1.9	22.1	70.2	5.8	1.9	62.5	31.7	3.8	1.9	71.2	26.0	1.9	1.0	79.8	18.3	1.0	1.0	69.2	29.8	0.0	1.0	66.3	31.7	0.0	1.9	5.9	88.2	0.0	5.9	17	104
	30～39歳	16.8	75.2	7.3	0.7	19.7	73.7	5.8	0.7	58.4	36.5	5.1	0.0	81.0	17.5	1.5	0.0	86.9	13.1	0.0	0.0	69.3	30.7	0.0	0.0	57.7	41.6	0.7	0.0	8.2	72.9	15.3	3.5	85	137
	40～49歳	16.0	79.2	4.7	0.0	24.5	71.7	3.8	0.0	50.9	48.1	0.9	0.0	64.2	34.0	1.9	0.0	83.0	17.0	0.0	0.0	58.5	41.5	0.0	0.0	41.5	56.6	1.9	0.0	3.5	62.4	31.8	2.4	85	106
	50～59歳	28.8	64.8	6.4	0.0	34.4	60.8	4.8	0.0	41.6	55.2	3.2	0.0	60.8	37.6	1.6	0.0	72.0	28.0	0.0	0.0	52.8	46.4	0.8	0.0	40.8	58.4	0.8	0.0	3.5	76.5	20.0	0.0	115	125
従業員区分	正社員	19.8	73.4	6.0	0.7	26.1	68.4	4.8	0.7	53.9	42.5	3.1	0.5	73.2	25.6	1.0	0.2	81.9	17.6	0.2	0.2	64.3	35.5	0.0	0.2	52.4	46.4	0.7	0.5	4.9	71.9	21.2	2.1	288	414
	非正社員	12.5	76.8	10.7	0.0	19.6	73.2	7.1	0.0	48.2	46.4	5.4	0.0	44.6	48.2	7.1	0.0	69.6	30.4	0.0	0.0	51.8	46.4	1.8	0.0	46.4	51.8	1.8	0.0	7.7	76.9	15.4	0.0	13	56
女性計		8.7	75.7	15.0	0.7	24.7	70.0	4.7	0.7	50.3	47.7	1.0	1.0	71.0	27.7	0.7	0.7	81.7	17.7	0.0	0.7	58.0	40.7	0.7	0.7	66.7	32.3	0.3	0.7	9.4	60.0	28.8	1.8	170	300
年齢層別	20～29歳	9.1	80.7	10.2	0.0	20.5	72.7	6.8	0.0	59.1	39.8	1.1	0.0	79.5	20.5	0.0	0.0	84.1	15.9	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	77.3	21.6	1.1	0.0	9.1	45.5	40.9	4.5	22	88
	30～39歳	1.4	74.6	23.9	0.0	16.9	73.2	9.9	0.0	53.5	45.1	1.4	0.0	76.1	23.9	0.0	0.0	85.9	14.1	0.0	0.0	62.0	36.6	1.4	0.0	69.0	31.0	0.0	0.0	10.0	57.5	32.5	0.0	40	71
	40～49歳	9.9	76.1	14.1	0.0	26.8	71.8	1.4	0.0	53.5	45.1	0.0	1.4	70.4	26.8	2.8	0.0	85.9	14.1	0.0	0.0	54.9	43.7	1.4	0.0	62.0	38.0	0.0	0.0	8.2	59.2	32.7	0.0	49	71
	50～59歳	14.3	70.0	12.9	2.9	35.7	61.4	0.0	2.9	32.9	62.9	1.4	2.9	55.7	41.4	0.0	2.9	70.0	27.1	0.0	2.9	35.7	61.4	0.0	2.9	55.7	41.4	0.0	2.9	10.2	67.8	18.6	3.4	59	70
従業員区分	正社員	12.5	74.2	13.3	0.0	27.5	65.8	6.7	0.0	50.8	47.5	0.8	0.8	75.8	24.2	0.0	0.0	81.7	18.3	0.0	0.0	62.5	37.5	0.0	0.0	68.3	31.7	0.0							





	Q31付問3 実際に残業手当が支給された割合 [回答者:残業手当が支給される立場]									Q32(1) 賃金不払い残業がある理由<3L.A>									Q32(2) 1年前と比べた 賃金不払い残業削減の取組み						回答数			
	すべて	7割 8割	5割 くらい	4割 くらい	3割 くらい	2割 以下	わからない	無回答	回答数	残業手当がほぼ定額	成果を出していない	マイペースで仕事をしたい	残業手当の支払いに上限がある	残業時間の限度が定められていない	査定に響くので申請しにくい	上司の対応等で申請しにくい	その他	サービス残業はない	無回答	かなり進んでいる	ある程度進んでいる	あまり進んでいない	ほとんど進んでいない	わからない		サービス残業はない	無回答	
TOTAL(雇用者20~59歳)	51.2	15.1	6.3	1.5	3.8	8.2	13.4	0.6	477	10.2	13.6	11.9	19.3	20.6	6.0	22.9	9.6	31.3	2.7	7.0	11.5	7.0	23.7	24.7	24.0	2.1	772	
産業別	建設業	35.7	28.6	7.1	0.0	0.0	28.6	0.0	14	22.9	20.0	17.1	22.9	31.4	5.7	17.1	8.6	14.3	2.9	2.9	11.4	8.6	28.6	34.3	11.4	2.9	35	
	製造業	57.8	11.7	7.8	1.6	5.5	10.9	3.9	0.8	128	9.3	14.0	12.4	19.7	26.4	6.7	20.7	6.2	31.6	1.6	6.7	15.5	9.8	27.5	14.0	25.4	1.0	193
	運輸・通信業	52.5	17.5	7.5	0.0	0.0	12.5	10.0	0.0	40	13.3	13.3	8.3	20.0	13.3	3.3	28.3	8.3	36.7	1.7	11.7	5.0	5.0	25.0	25.0	21.7	6.7	60
	卸売・小売・飲食店	44.9	12.8	7.7	2.6	5.1	3.8	23.1	0.0	78	10.0	12.1	12.9	17.1	17.1	5.7	23.6	10.7	27.9	3.6	8.6	14.3	7.1	25.0	22.9	20.0	2.1	140
	金融・保険・不動産	47.5	27.5	2.5	2.5	5.0	7.5	7.5	0.0	40	12.5	12.5	9.4	26.6	28.1	15.6	31.3	12.5	20.3	3.1	12.5	20.3	4.7	18.8	28.1	15.6	0.0	64
	サービス業	51.9	13.3	5.1	1.3	2.5	8.2	16.5	1.3	158	7.2	13.1	12.7	19.8	14.3	3.4	22.4	10.5	37.1	3.0	3.8	7.2	5.5	20.7	32.1	29.1	1.7	237
世帯年収別	400万未満	54.5	10.6	4.5	0.0	6.1	12.1	10.6	1.5	66	7.3	8.3	2.8	17.4	13.8	2.8	21.1	16.5	37.6	2.8	4.6	5.5	1.8	28.4	32.1	25.7	1.8	109
	400~600万未満	50.8	17.8	5.1	0.8	1.7	11.0	12.7	0.0	118	9.4	11.2	12.9	17.6	24.7	6.5	24.7	8.2	30.0	1.8	5.3	12.4	7.1	22.9	25.9	25.3	1.2	170
	600~800万未満	49.6	16.2	6.0	0.9	5.1	5.1	16.2	0.9	117	15.0	16.1	15.0	18.3	21.7	7.2	22.8	8.9	28.9	2.2	5.6	14.4	10.6	25.0	22.2	21.1	1.1	180
	800~1,000万未満	51.9	13.0	7.8	5.2	2.6	6.5	11.7	1.3	77	12.8	17.9	12.0	23.1	19.7	9.4	25.6	6.8	29.1	4.3	12.8	9.4	6.0	27.4	19.7	21.4	3.4	117
	1,000~1,200万未満	53.1	18.8	12.5	0.0	3.1	6.3	6.3	0.0	32	6.1	12.1	15.2	24.2	24.2	3.0	25.8	6.1	30.3	3.0	7.6	18.2	7.6	16.7	24.2	22.7	3.0	66
	1,200万以上	58.5	14.6	7.3	2.4	2.4	7.3	7.3	0.0	41	6.8	15.9	11.4	19.3	21.6	2.3	17.0	8.0	35.2	2.3	9.1	13.6	6.8	21.6	18.2	29.5	1.1	88
企業規模別	29人以下	38.5	9.0	3.8	1.3	1.3	12.8	29.5	3.8	78	7.6	11.5	8.9	9.6	10.2	2.5	15.3	15.3	41.4	2.5	1.3	3.8	4.5	22.3	33.8	31.2	3.2	157
	30人~99人以下	44.1	18.6	1.7	0.0	1.7	15.3	18.6	0.0	59	13.0	7.4	7.4	22.2	13.9	6.5	22.2	13.9	31.5	4.6	5.6	5.6	4.6	28.7	25.9	25.9	3.7	108
	100~299人以下	56.3	13.8	3.8	1.3	6.3	5.0	13.8	0.0	80	9.2	14.3	12.6	20.2	21.8	9.2	26.1	7.6	32.8	2.5	4.2	10.1	2.5	26.1	26.1	31.1	0.0	119
	300~999人以下	58.2	12.7	3.8	2.5	6.3	7.6	8.9	0.0	79	10.8	16.9	12.3	19.2	20.0	0.8	23.1	6.9	28.5	3.1	3.8	11.5	14.6	25.4	22.3	20.8	1.5	130
	1,000~2,999人以下	58.7	18.7	6.7	1.3	2.7	4.0	8.0	0.0	75	10.8	17.6	17.6	20.6	30.4	11.8	28.4	6.9	26.5	1.0	12.7	18.6	7.8	21.6	18.6	18.6	2.0	102
	3,000人以上	47.0	19.0	15.0	2.0	4.0	7.0	6.0	0.0	100	11.8	15.3	14.6	27.8	29.9	7.6	25.7	6.3	22.2	2.8	16.0	21.5	6.9	21.5	18.8	13.2	2.1	144
組合	55.4	13.6	8.2	2.7	4.9	7.6	7.6	0.0	184	9.4	15.5	15.8	26.6	30.9	8.3	27.0	6.8	24.5	1.8	11.5	18.7	9.4	22.7	19.1	17.6	1.1	278	
有無	48.9	18.3	5.5	0.5	2.7	9.1	13.7	1.4	219	11.1	13.9	10.9	14.9	14.1	4.5	20.2	12.1	32.8	3.3	4.3	8.6	6.8	27.3	24.2	26.0	2.8	396	
加入	54.4	15.6	8.8	2.7	4.1	6.8	7.5	0.0	147	10.1	15.2	16.9	24.2	29.2	10.7	25.8	8.4	22.5	2.8	10.1	19.7	11.8	24.2	16.3	16.3	1.7	178	
首都圏男女計	50.2	15.0	5.9	1.6	3.3	9.1	14.0	1.0	307	10.9	13.9	12.5	20.7	22.1	7.0	22.7	9.1	29.8	2.4	8.0	9.9	7.2	23.7	25.2	24.1	2.0	503	
関西圏男女計	52.9	15.3	7.1	1.2	4.7	6.5	12.4	0.0	170	8.9	13.0	10.8	16.7	17.8	4.1	23.4	10.4	34.2	3.3	5.2	14.5	6.7	23.8	23.8	23.8	2.2	269	
男性計	49.2	17.7	8.8	1.9	3.1	10.0	8.8	0.4	260	12.9	16.3	13.8	20.6	23.7	7.0	23.1	11.0	25.0	1.9	9.1	12.7	8.7	28.0	20.6	19.5	1.5	472	
年齢層別	20~29歳	42.9	15.5	7.1	2.4	2.4	14.3	15.5	0.0	84	9.6	10.6	10.6	18.3	18.3	8.7	21.2	13.5	28.8	2.9	7.7	8.7	9.6	26.0	26.0	19.2	2.9	104
	30~39歳	50.5	20.0	12.6	3.2	3.2	6.3	4.2	0.0	95	13.9	14.6	11.7	24.1	27.7	7.3	25.5	10.9	23.4	1.5	7.3	16.8	8.8	30.7	19.7	16.8	0.0	137
	40~49歳	56.8	20.5	6.8	0.0	2.3	6.8	6.8	0.0	44	14.2	16.0	14.2	20.8	26.4	9.4	19.8	11.3	23.6	0.9	14.2	13.2	6.6	27.4	17.9	18.9	1.9	106
	50~59歳	51.4	13.5	5.4	0.0	5.4	13.5	8.1	2.7	37	13.6	23.2	18.4	18.4	21.6	3.2	24.8	8.8	24.8	2.4	8.0	11.2	9.6	27.2	19.2	23.2	1.6	125
従業員区分	正社員	47.5	18.9	9.2	2.3	3.7	9.7	8.3	0.5	217	13.5	16.7	14.3	21.5	25.1	6.3	22.9	11.4	22.9	1.4	9.7	13.8	9.7	29.2	18.1	18.4	1.2	414
	非正社員	57.1	11.9	7.1	0.0	0.0	11.9	11.9	0.0	42	8.9	14.3	10.7	14.3	14.3	12.5	25.0	8.9	37.5	5.4	5.4	5.4	1.8	19.6	39.3	25.0	3.6	56
女性計	53.5	12.0	3.2	0.9	4.6	6.0	18.9	0.9	217	6.0	9.3	9.0	17.3	15.7	4.3	22.7	7.3	41.3	4.0	3.7	9.7	4.3	17.0	31.3	31.0	3.0	300	
年齢層別	20~29歳	46.3	11.9	6.0	1.5	6.0	7.5	20.9	0.0	67	3.4	10.2	13.6	22.7	18.2	4.5	29.5	11.4	28.4	1.1	8.0	9.1	3.4	21.6	33.0	25.0	0.0	88
	30~39歳	59.6	13.5	1.9	1.9	7.7	3.8	11.5	0.0	52	8.5	9.9	9.9	18.3	18.3	5.6	23.9	9.9	39.4	4.2	2.8	9.9	5.6	16.9	31.0	31.0	2.8	71
	40~49歳	61.5	13.5	1.9	0.0	0.0	3.8	15.4	3.8	52	5.6	12.7	7.0	16.9	16.9	5.6	22.5	4.2	46.5	2.8	0.0	4.2	4.2	19.7	39.4	31.0	1.4	71
	50~59歳	47.8	8.7	2.2	0.0	4.3	8.7	28.3	0.0	46	7.1	4.3	4.3	10.0	8.6	1.4	12.9	2.9	54.3	8.6	2.9	15.7	4.3	8.6	21.4	38.6	8.6	70
従業員区分	正社員	51.1	13.8	2.1	2.1	5.3	9.6	14.9	1.1	94	5.0	5.8	11.7	18.3	15.8	5.8	25.8	12.5	30.8	5.8	5.0	15.0	5.0	21.7	19.2	30.8	3.3	120
	非正社員	54.5	10.7	4.1	0.0	4.1	3.3	22.3	0.8	121	6.9	11.4	7.4	16.0	15.4	2.9	21.1	4.0	48.6	2.9	2.9	6.3	4.0	13.1	39.4	31.4	2.9	175
TOTAL(雇用者60~64歳)	56.8	6.8	4.1	1.4	2.7	8.1	18.9	1.4	74	8.2	14.5	12.6	11.9	14.5	1.3	6.9	7.5	42.1	11.9	1.9	7.5	6.9	16.4	18.9	39.0	9.4	159	
男性計	54.0	8.0	6.0	0.0	4.0	8.0	18.0	2.0	50	10.2	14.8	14.8	12.0	13.9	1.9	9.3	9.3	38.9	10.2	2.8	9.3	8.3	18.5	19.4	32.4	9.3	108	
従業員区分	正社員	33.3	11.1	16.7	0.0	5.6	5.6	27.8	0.0	18	15.6	17.8	13.3	8.9	11.1	0.0	6.7	4.4	46.7	4.4	2.2	11.1	8.9	11.1	17.8	44.4	4.4	45
	非正社員	66.7	3.7	0.0	0.0	3.7	7.4	14.8	3.7	27	7.5	13.2	17.0	15.1	17.0	3.8	13.2	11.3	32.1	13.2	3.8	7.5	3.8	26.4	22.6	24.5	11.3	53
女性計	62.5	4.2	0.0	4.2	0.0	8.3	20.8	0.0	24	3.9	13.7	7.8	11.8	15.7	0.0	2.0	3.9	49.0	15.7	0.0	3.9	3.9	11.8	17.6	52.9	9.8	51	
従業員区分	正社員	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	4	0.0	8.3	0.0	8.3	16.7	0.0	8.3	0.0	50.0	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7	25.0	41.7	0.0	12	
	非正社員	65.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	25.0	0.0	20	5.4	13.5	10.8	13.5	16.2	0.0	0.0	5.4	48.6	16.2	0.0	5.4	0.0	8.1	16.2	56.8	13.5	37

	Q33(1)年休制度有無 A.半日単位の取得			Q33(1)年休制度有無 B.時間単位の取得			Q33(1)年休制度有無 C.連続取得義務化			Q33(1)年休制度有無 D.計画年休(一斉)			Q33(1)年休制度有無 E.計画年休(個別)			Q33(2)年休取得促進効果 A.半日単位の取得				Q33(2)年休取得促進効果 B.時間単位の取得				Q33(2)年休取得促進効果 C.連続取得義務化				Q33(2)年休取得促進効果 D.計画年休(一斉)				Q33(2)年休取得促進効果 E.計画年休(個別)				回答数			
	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答				
	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	有る	無い	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答	効果がある	効果はない	わからない	無回答				
TOTAL(雇用者20~59歳)	50.3	46.5	3.2	11.1	85.5	3.4	22.4	74.0	3.6	19.2	77.3	3.5	32.0	64.9	3.1	49.9	17.5	26.6	6.1	29.4	26.0	38.2	6.3	48.8	15.5	29.1	6.5	39.5	20.1	33.8	6.6	44.7	16.8	32.6	5.8	772			
産業別	建設業			48.6	48.6	2.9	2.9	94.3	2.9	22.9	74.3	2.9	25.7	71.4	2.9	22.9	74.3	2.9	42.9	20.0	28.6	8.6	34.3	20.0	37.1	8.6	42.9	20.0	28.6	8.6	34.3	25.7	34.3	5.7	34.3	17.1	40.0	8.6	35
	製造業			71.0	28.5	0.5	10.9	88.6	0.5	21.2	78.2	0.5	28.5	71.0	0.5	35.2	64.2	0.5	60.6	19.7	18.7	1.0	31.1	32.6	35.2	1.0	57.0	15.5	25.9	1.6	53.4	21.8	22.8	2.1	52.8	20.2	25.9	1.0	193
	運輸・通信業			40.0	55.0	5.0	13.3	81.7	5.0	13.3	81.7	5.0	15.0	80.0	5.0	28.3	68.3	3.3	50.0	16.7	26.7	6.7	31.7	23.3	36.7	8.3	46.7	20.0	26.7	6.7	35.0	30.0	28.3	6.7	38.3	28.3	28.3	5.0	60
	卸売・小売・飲食店			27.9	67.9	4.3	8.6	86.4	5.0	15.7	78.6	5.7	14.3	80.7	5.0	29.3	66.4	4.3	35.0	20.0	34.3	10.7	22.9	25.0	40.7	11.4	36.4	16.4	36.7	11.4	31.4	13.6	43.6	11.4	42.1	14.3	33.6	10.0	140
	金融・保険・不動産			60.9	37.5	1.6	20.3	78.1	1.6	60.9	37.5	1.6	14.1	84.4	1.6	45.3	53.1	1.6	54.7	18.8	25.0	1.6	28.1	25.0	45.3	1.6	67.2	7.8	23.4	1.6	42.2	14.1	40.6	3.1	54.7	12.5	31.3	1.6	64
	サービス業			44.3	50.2	5.5	10.5	84.0	5.5	19.8	74.3	5.9	16.0	78.1	5.9	28.3	66.2	5.5	49.4	13.5	29.1	8.0	32.5	21.9	37.6	8.0	46.0	16.0	29.5	8.4	35.0	20.3	36.3	8.4	39.7	15.2	37.1	8.0	237
世帯年収別	400万未満			36.7	56.0	7.3	8.3	84.4	7.3	17.4	75.2	7.3	15.6	77.1	7.3	32.1	61.5	6.4	38.5	14.7	38.5	8.3	21.1	20.2	49.5	9.2	35.8	13.8	42.2	8.3	31.2	17.4	43.1	8.3	37.6	11.0	44.0	7.3	109
	400~600万未満			37.1	61.2	1.8	8.8	89.4	1.8	14.1	84.1	1.8	15.3	82.4	2.4	22.9	75.9	1.2	45.3	22.4	24.7	7.6	29.4	27.1	35.3	8.2	44.7	18.8	27.6	8.8	35.3	22.4	34.1	8.2	39.4	20.0	32.9	7.6	170
	600~800万未満			56.7	40.6	2.8	11.7	85.6	2.8	27.8	68.3	3.9	24.4	72.2	3.3	38.3	58.3	3.3	55.6	17.2	22.2	5.0	35.0	28.3	31.7	5.0	53.9	16.7	23.9	5.6	46.7	23.9	24.4	5.0	55.6	18.3	22.2	3.9	180
	800~1,000万未満			60.7	37.6	1.7	11.1	87.2	1.7	23.1	75.2	1.7	17.9	80.3	1.7	34.2	64.1	1.7	52.1	15.4	28.2	4.3	28.2	28.2	39.3	4.3	47.0	14.5	34.2	4.3	40.2	14.5	41.0	4.3	41.9	15.4	38.5	4.3	117
	1,000~1,200万未満			54.5	43.9	1.5	15.2	83.3	1.5	21.2	75.8	3.0	19.7	78.8	1.5	31.8	66.7	1.5	60.6	13.6	22.7	3.0	34.8	25.8	36.4	3.0	59.1	15.2	22.7	3.0	42.4	19.7	33.3	4.5	50.0	16.7	30.3	3.0	66
	1,200万以上			63.6	34.1	2.3	15.9	80.7	3.4	37.5	60.2	2.3	18.2	79.5	2.3	33.0	64.8	2.3	54.5	21.6	18.2	5.7	30.7	29.5	34.1	5.7	60.2	14.8	19.3	5.7	43.2	23.9	26.1	6.8	44.3	22.7	27.3	5.7	88
企業規模別	29人以下			24.8	70.1	5.1	10.2	84.7	5.1	8.3	86.6	5.1	10.8	84.1	5.1	12.7	82.2	5.1	30.6	19.1	37.6	12.7	26.8	18.5	41.4	13.4	31.2	13.4	42.7	12.7	28.7	17.2	42.0	12.1	31.2	14.6	41.4	12.7	157
	30人~99人以下			39.8	58.3	1.9	10.2	87.0	2.8	11.1	86.1	2.8	12.0	85.2	2.8	26.9	70.4	2.8	46.3	20.4	28.7	4.6	24.1	27.8	43.5	4.6	42.6	16.7	36.1	4.6	38.0	22.2	35.2	4.6	36.1	20.4	38.9	4.6	108
	100~299人以下			51.3	47.9	0.8	12.6	85.7	1.7	10.1	87.4	2.5	15.1	84.0	0.8	29.4	69.7	0.8	53.8	14.3	30.3	1.7	37.8	23.5	37.0	1.7	42.9	16.0	38.7	2.5	41.2	17.6	38.7	2.5	46.2	15.1	36.1	2.5	119
	300~999人以下			59.2	36.2	4.6	12.3	83.8	3.8	23.1	72.3	4.6	24.6	70.8	4.6	33.1	62.3	4.6	50.0	19.2	23.1	7.7	26.9	28.5	36.9	7.7	51.5	16.9	23.8	7.7	45.4	16.9	29.2	8.5	51.5	15.4	26.9	6.2	130
	1,000~2,999人以下			64.7	34.3	1.0	5.9	93.1	1.0	39.2	59.8	1.0	27.5	71.6	1.0	45.1	54.9	0.0	61.8	18.6	16.7	2.9	27.5	34.3	34.3	3.9	65.7	17.6	11.8	4.9	41.2	30.4	24.5	3.9	52.9	20.6	23.5	2.9	102
	3,000人以上			68.8	26.4	4.9	14.6	80.6	4.9	45.8	49.3	4.9	27.8	66.7	5.6	47.9	47.9	4.2	63.2	15.3	17.4	4.2	34.0	27.8	34.0	4.2	63.2	15.3	17.4	4.2	45.1	20.1	29.2	5.6	52.8	18.1	25.7	3.5	144
組合有無	労組あり			70.5	28.4	1.1	12.9	85.6	1.4	38.8	60.1	1.1	27.7	70.9	1.4	46.8	52.9	0.4	63.3	15.8	19.4	1.4	32.7	28.4	36.7	2.2	59.4	16.5	22.3	1.8	47.1	21.6	29.1	2.2	53.6	19.8	25.9	0.7	278
	労組なし			42.4	54.8	2.8	10.6	86.6	2.8	12.9	83.8	3.3	14.1	82.8	3.0	21.2	75.5	3.3	44.4	19.9	28.5	7.1	28.3	27.0	37.6	7.1	44.9	16.4	31.3	7.3	35.9	21.2	35.6	7.3	40.2	17.4	35.1	7.3	396
組合加入	労組入っている			72.5	27.0	0.6	10.7	88.8	0.6	37.6	61.8	0.6	28.7	70.2	1.1	47.2	52.2	0.6	64.0	17.4	18.0	0.6	34.8	30.9	33.1	1.1	61.2	16.9	20.8	1.1	46.6	22.5	29.2	1.7	52.2	23.0	23.6	1.1	178
	労組入っていない			43.8	52.7	3.5	11.6	84.7	3.7	17.9	78.0	4.0	16.5	79.8	3.7	27.4	69.2	3.3	45.5	17.0	30.1	7.4	27.8	23.9	40.8	7.6	44.8	14.9	32.5	7.7	37.3	19.0	36.0	7.7	42.2	14.8	36.2	6.9	569
首都圏男女計	50.3	46.3	3.4	10.1	86.7	3.2	24.1	72.2	3.8	17.7	78.7	3.6	33.4	63.2	3.4	53.3	15.9	25.4	5.4	31.2	24.1	39.0	5.8	50.9	15.9	27.4	5.8	39.4	20.3	34.2	6.2	46.1	17.1	31.4	5.4	503			
関西圏男女計	50.2	46.8	3.0	13.0	83.3	3.7	19.3	77.3	3.3	21.9	74.7	3.3	29.4	68.0	2.6	43.5	20.4	28.6	7.4	26.0	29.7	36.8	7.4	45.0	14.9	32.3	7.8	39.8	19.7	33.1	7.4	42.0	16.4	34.9	6.7	269			
男性計	58.3	40.0	1.7	9.1	88.8	2.1	24.2	73.7	2.1	22.5	75.6	1.9	31.1	66.9	1.9	54.9	21.4	21.0	2.8	29.0	32.4	35.6	3.0	56.8	17.6	22.7	3.0	46.2	22.5	28.4	3.0	50.2	19.5	27.5	2.8	472			
年齢層別	20~29歳			43.3	52.9	3.8	7.7	88.5	3.8	21.2	74.0	4.8	19.2	76.9	3.8	28.8	67.3	3.8	44.2	22.1	27.9	5.8	27.9	27.9	38.5	5.8	47.1	15.4	31.7	5.8	43.3	18.3	31.7	6.7	44.2	18.3	31.7	5.8	104
	30~39歳			66.4	33.6	0.0	8.0	91.2	0.7	21.2	78.1	0.7	24.8	74.5	0.7	35.8	63.5	0.7	58.4	24.8	16.1	0.7	32.1	38.0	29.2	0.7	54.7	26.3	18.2	0.7	43.8	27.7	27.7	0.7	47.4	22.6	29.2	0.7	137
	40~49歳			55.7	41.5	2.8	6.6	90.6	2.8	27.4	69.8	2.8	23.6	73.6	2.8	30.2	67.0	2.8	58.5	18.9	19.8	2.8	28.3	27.4	41.5	2.8	66.0	8.5	22.6	2.8	53.8	19.8	22.6	3.8	59.4	17.0	20.8	2.8	106
	50~59歳			64.0	35.2	0.8	13.6	84.8	1.6	27.2	72.0	0.8	21.6	77.6	0.8	28.8	70.4	0.8	56.8	19.2	21.6	2.4	27.2	34.4	35.2	3.2	59.2	17.6	20.0	3.2	44.8	22.4	31.2	1.6	50.4	19.2	28.0	2.4	125
従業員区分	正社員			64.0	35.0	1.0	9.2	89.4	1.4	25.4	73.2	1.4	23.9	74.9	1.2	31.6	67.1	1.2	57.2	22.5	18.4	1.9	30.2	35.0	32.6	2.2	59.2	18.6	20.0	2.2	47.8	23.4	26.6	2.2	51.9	21.3	24.9	1.9	414
	非正社員			17.9	75.0	7.1	8.9	83.9	7.1	14.3	78.6	7.1	12.5	80.4	7.1	26.8	66.1	7.1	37.5	14.3	39.3	8.9	19.6	14.3	57.1	8.9	39.3	8.9	42.9	8.9	33.9	14.3	42.9	8.9	35.7	7.1	48.2	8.9	56
女性計	37.7	56.7	5.7	14.3	80.3	5.3	19.7	74.3	6.0	14.0	80.0	6.0	33.3	61.7	5.0	42.0	11.3	35.3	11.3	30.0	16.0	42.3	11																

	Q33(3)使いたい A.半日単位の取得			Q33(3)使いたい B.時間単位の取得			Q33(3)使いたい C.連続取得義務化			Q33(3)使いたい D.計画年休(一斉)			Q33(3)使いたい E.計画年休(個別)			回答数	
	使いたい	使いたくない	無回答	使いたい	使いたくない	無回答	使いたい	使いたくない	無回答	使いたい	使いたくない	無回答	使いたい	使いたくない	無回答		
TOTAL(雇用者20~59歳)	70.7	20.1	9.2	50.4	40.3	9.3	68.0	22.7	9.3	50.0	40.9	9.1	66.3	24.6	9.1	772	
産業別	建設業	60.0	28.6	11.4	48.6	34.3	17.1	51.4	34.3	14.3	48.6	40.0	11.4	54.3	31.4	14.3	35
	製造業	82.4	15.0	2.6	51.8	45.6	2.6	79.3	18.7	2.1	60.1	37.8	2.1	74.1	23.8	2.1	193
	運輸・通信業	66.7	25.0	8.3	46.7	45.0	8.3	65.0	26.7	8.3	48.3	43.3	8.3	63.3	30.0	6.7	60
	卸売・小売・飲食店	57.9	26.4	15.7	47.9	37.9	14.3	60.7	22.9	16.4	49.3	35.0	15.7	65.7	18.6	15.7	140
	金融・保険・不動産	73.4	18.8	7.8	48.4	43.8	7.8	76.6	15.6	7.8	43.8	48.4	7.8	65.6	26.6	7.8	64
	サービス業	70.0	18.6	11.4	52.3	35.9	11.8	63.3	25.3	11.4	46.0	42.6	11.4	62.4	26.2	11.4	237
世帯年収別	400万未満	65.1	25.7	9.2	48.6	42.2	9.2	62.4	28.4	9.2	51.4	39.4	9.2	63.3	28.4	8.3	109
	400~600万未満	70.6	19.4	10.0	55.9	34.7	9.4	67.1	23.5	9.4	48.2	42.4	9.4	65.3	25.3	9.4	170
	600~800万未満	71.1	19.4	9.4	50.0	40.6	9.4	69.4	20.6	10.0	54.4	36.1	9.4	71.1	18.9	10.0	180
	800~1,000万未満	73.5	16.2	10.3	47.9	41.9	10.3	66.7	23.1	10.3	53.0	36.8	10.3	65.0	25.6	9.4	117
	1,000~1,200万未満	75.8	18.2	6.1	51.5	40.9	7.6	69.7	24.2	6.1	47.0	47.0	6.1	65.2	28.8	6.1	66
	1,200万以上	75.0	15.9	9.1	51.1	38.6	10.2	76.1	13.6	10.2	42.0	48.9	9.1	62.5	27.3	10.2	88
企業規模別	29人以下	58.0	26.1	15.9	51.0	33.1	15.9	53.5	29.9	16.6	45.9	38.2	15.9	56.7	27.4	15.9	157
	30人~99人以下	70.4	22.2	7.4	50.9	42.6	6.5	68.5	24.1	7.4	50.9	41.7	7.4	64.8	27.8	7.4	108
	100~299人以下	77.3	18.5	4.2	57.1	38.7	4.2	68.1	27.7	4.2	50.4	45.4	4.2	66.4	29.4	4.2	119
	300~999人以下	68.5	21.5	10.0	41.5	49.2	9.2	72.3	17.7	10.0	54.6	36.2	9.2	68.5	22.3	9.2	130
	1,000~2,999人以下	78.4	14.7	6.9	49.0	42.2	8.8	74.5	18.6	6.9	46.1	47.1	6.9	67.6	25.5	6.9	102
	3,000人以上	77.8	14.6	7.6	54.2	36.8	9.0	76.4	16.0	7.6	52.8	39.6	7.6	74.3	18.1	7.6	144
組合	78.8	17.3	4.0	52.2	43.2	4.7	74.1	21.9	4.0	52.9	43.2	4.0	70.5	25.9	3.6	278	
有無	66.9	22.2	10.9	48.7	40.7	10.6	65.9	22.7	11.4	49.0	39.9	11.1	64.4	24.5	11.1	396	
加入	79.2	16.9	3.9	52.8	42.1	5.1	73.0	23.0	3.9	52.2	43.8	3.9	70.8	24.7	4.5	178	
首都圏男女計	72.2	18.3	9.5	51.3	39.0	9.7	68.2	22.3	9.5	47.5	43.1	9.3	66.6	23.9	9.5	503	
関西圏男女計	68.0	23.4	8.6	48.7	42.8	8.6	67.7	23.4	8.9	54.6	36.8	8.6	65.8	26.0	8.2	269	
男性計	73.7	20.3	5.9	46.8	47.0	6.1	72.9	21.2	5.9	55.5	38.8	5.7	69.5	24.6	5.9	472	
年齢層別	20~29歳	72.1	19.2	8.7	50.0	41.3	8.7	71.2	20.2	8.7	51.9	39.4	8.7	71.2	20.2	8.7	104
	30~39歳	81.8	14.6	3.6	52.6	43.8	3.6	72.3	23.4	4.4	56.2	39.4	4.4	72.3	23.4	4.4	137
	40~49歳	66.0	26.4	7.5	42.5	50.0	7.5	73.6	19.8	6.6	58.5	34.9	6.6	70.8	22.6	6.6	106
	50~59歳	72.8	22.4	4.8	41.6	52.8	5.6	74.4	20.8	4.8	55.2	40.8	4.0	64.0	31.2	4.8	125
従業員区分	正社員	75.1	20.0	4.8	46.1	48.8	5.1	73.4	21.7	4.8	55.3	40.1	4.6	69.8	25.4	4.8	414
	非正社員	64.3	21.4	14.3	53.6	32.1	14.3	69.6	16.1	14.3	57.1	28.6	14.3	66.1	19.6	14.3	56
女性計	66.0	19.7	14.3	56.0	29.7	14.3	60.3	25.0	14.7	41.3	44.3	14.3	61.3	24.7	14.0	300	
年齢層別	20~29歳	72.7	19.3	8.0	56.8	33.0	10.2	69.3	22.7	8.0	50.0	42.0	8.0	70.5	19.3	10.2	88
	30~39歳	67.6	23.9	8.5	56.3	35.2	8.5	70.4	21.1	8.5	35.2	56.3	8.5	63.4	28.2	8.5	71
	40~49歳	69.0	15.5	15.5	63.4	22.5	14.1	59.2	25.4	15.5	39.4	46.5	14.1	59.2	26.8	14.1	71
	50~59歳	52.9	20.0	27.1	47.1	27.1	25.7	40.0	31.4	28.6	38.6	32.9	28.6	50.0	25.7	24.3	70
従業員区分	正社員	77.5	17.5	5.0	63.3	30.0	6.7	71.7	22.5	5.8	47.5	46.7	5.8	69.2	24.2	6.7	120
	非正社員	58.3	21.7	20.0	50.9	30.3	18.9	53.7	26.3	20.0	37.7	42.9	19.4	57.1	24.6	18.3	175
TOTAL(雇用者60~64歳)	49.1	22.0	28.9	34.6	35.8	29.6	39.0	30.2	30.8	27.7	42.1	30.2	32.7	36.5	30.8	159	
男性計	54.6	26.9	18.5	34.3	46.3	19.4	46.3	35.2	18.5	33.3	49.1	17.6	39.8	39.8	20.4	108	
従業員区分	正社員	55.6	26.7	17.8	33.3	48.9	17.8	46.7	37.8	15.6	33.3	53.3	13.3	35.6	46.7	17.8	45
	非正社員	54.7	30.2	15.1	34.0	47.2	18.9	47.2	35.8	17.0	37.7	45.3	17.0	43.4	37.7	18.9	53
女性計	37.3	11.8	51.0	35.3	13.7	51.0	23.5	19.6	56.9	15.7	27.5	56.9	17.6	29.4	52.9	51	
従業員区分	正社員	50.0	0.0	50.0	33.3	8.3	58.3	33.3	8.3	58.3	25.0	16.7	58.3	25.0	16.7	58.3	12
	非正社員	32.4	16.2	51.4	35.1	16.2	48.6	18.9	24.3	56.8	10.8	32.4	56.8	13.5	35.1	51.4	37

## 連合総研「第12回勤労者短観」(2006年10月実施)

- 第12回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」調査結果の概要 -

景気については、現状、1年後の見通しともに<良くなった(良くなる)>との見方が優勢  
男性30歳代~40歳代の3割超が、1日の仕事時間「12時間以上」  
仕事時間「12時間以上」である者の約8割は、仕事の時間を「減らしたい」  
賃金不払い残業のある雇用者の割合は、引き続き約4割を占める  
年休制度で「使いたい」が多いのは「半日単位で取得できる制度」、「連続取得を義務づける制度」

### 【調査結果のポイント】

#### 定点調査(景気、仕事、生活についての認識)

景気判断 D.I. は、現状、見通しともにプラスを維持しているが、前回調査よりもプラス幅が縮小している(図表1)。  
賃金収入 D.I. は、現状、見通しともにプラスを維持しているが、前回調査よりもプラス幅がやや縮小している(図表2)。  
失業不安を感じている雇用者の割合は、依然として約5人に1人の水準(20.1%)で推移している(図表3)。

#### トピックス調査(その1) 生活時間

<勤務のある日>の時間配分(平均時間)をみると、女性正社員の「睡眠時間」、「仕事の時間」、「通勤時間」、「家事関連の時間」の合計は、男性計のそれとほぼ同じであり、男性に比べて「仕事の時間」が短い分、「家事関連の時間」が長い(図表6)。男性30歳代~40歳代の「仕事の時間」は、「12時間以上」が3割を超えている。  
地域活動に「参加した」割合は3割強(31.7%)であり、いずれの年代層でも女性が男性を上回っている(図表8)。ボランティア活動に「参加した」割合は1割強(12.6%)であり、男女別での差はない(図表10)。  
自己啓発について「したいが時間が無い」とする割合は全体で約3割(29.7%)であるが(図表12)、「仕事の時間」が長いほど高い。教育訓練給付金制度を「知っている」割合は約6割(61.0%)であり、このうち制度を「利用したことがある」は2割弱(17.6%)、「そのうち利用したい」が約5割(48.8%)を占める(図表14)。  
生活時間の今後の希望(=「増やしたい」-「減らしたい」)を構成項目ごとにみると、マイナスの値が大きいのは「仕事の時間」(-36.4%ポイント)であった(図表15)。「仕事の時間」が長くなるにつれて「減らしたい」の比率は高まり、「12時間以上」では「減らしたい」が約8割(79.2%)に及んでいる(図表16)。

#### トピックス調査(その2) 賃金不払い残業

不払い残業のある雇用者の比率は、過去2回の調査に比べ低下しているが、なお約4割(37.4%)を占める(図表18)。  
不払い残業の理由は、上司等への気兼ね(39.7%)や残業時間・手当に上限があるが上位を占める(図表21)。

#### トピックス調査(その3) 年休取得の諸制度

年休取得の諸制度の有無について、「半日単位で取得できる制度」が「有る」との回答は約5割(50.3%)を占めるが、「時間単位で取得できる制度」は約1割(11.1%)と少ない(図表23)。制度を「使いたい」との回答が多かったのは、「半日単位で取得できる制度」(70.7%)、「連続取得を義務づける制度」(68.0%)であった(図表25)。

11月24日(金)に報告書を発行する予定。同日、連合総研ホームページに報告書全文を掲載する予定。  
(<http://www.rengo-soken.or.jp/>)

(財)連合総合生活開発研究所  
所長 薦田 隆成  
担当 鈴木不二一、川島千裕、後藤嘉代  
Tel : 03-5210-0851 Fax : 03-5210-0852

# 《調査の実施概要》

## 1. 調査目的

本調査は、勤労者に対するアンケート調査により、わが国の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握するとともに、勤労者の生活の改善に向けた政策的諸課題を検討するための基礎的資料を得ることを目的としている。2001年4月に第1回調査を開始して以来、毎年4月と10月に定期的に調査を実施しており、今回は第12回目の調査である。

## 2. 調査項目

- (1) 定点調査項目  
景気、仕事、生活についての認識
- (2) トピックス調査項目  
生活時間  
賃金不払い残業  
年休取得の諸制度

## 3. 調査の対象

首都圏および関西圏に居住する20歳代から50歳代までの民間企業に勤務する者

なお、60歳代前半層に対しても調査を行なっているが、4.に述べる理由から、本調査結果概要においては、あくまで参考として扱っている。

## 4. サンプル数および抽出方法

まず、「平成14年就業構造基本調査」の首都圏(埼玉県・千葉県・東京都・神奈川県)および関西圏(滋賀県・京都府・大阪府・兵庫県・奈良県・和歌山県)のそれぞれにおける20歳代から50歳代までの雇用者の性・年齢階層・雇用形態別の分布を反映したサンプル割付基準を作成する。この割付基準に基づいて、(株)インテージのモニター(全国約22万人)の中から、首都圏に居住する582名、関西圏に居住する318名の民間雇用者を抽出した。首都圏と関西圏のサンプル比率(約2対1)は人口規模にほぼ比例している。

なお、60歳代前半層に対する調査は、十分なサンプル数を確保するため、便宜上、「平成14年就業構造基本調査」の当該分布割合のほぼ4倍にあたる計200名とした。このため、平均値を求める場合にも、20歳代～50歳代と60歳代前半層とは別個に集計している。

## 5. 調査期間、調査方法および調査実施機関

- (1) 調査期間 2006年9月30日(土)～10月11日(水)
- (2) 調査方法 郵送記入方式
- (3) 調査実施機関 (株)インテージに調査を委託

## 6. 回収状況、回答者の構成

- (1) 回収状況 20歳代～50歳代 有効回答数772名、有効回収率85.8%(配布数900)  
(参考)60歳代前半 有効回答数159名、有効回収率79.5%(配布数200)

### (2) 回答者の構成

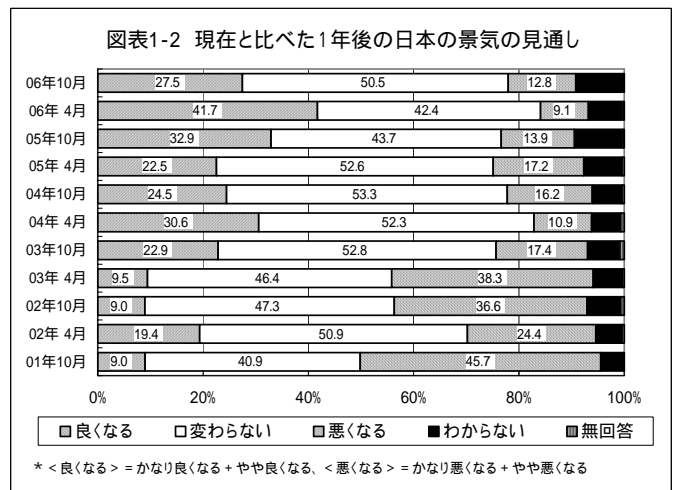
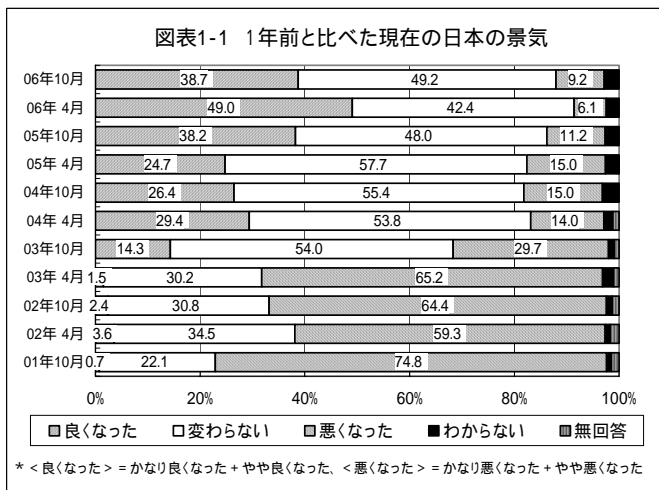
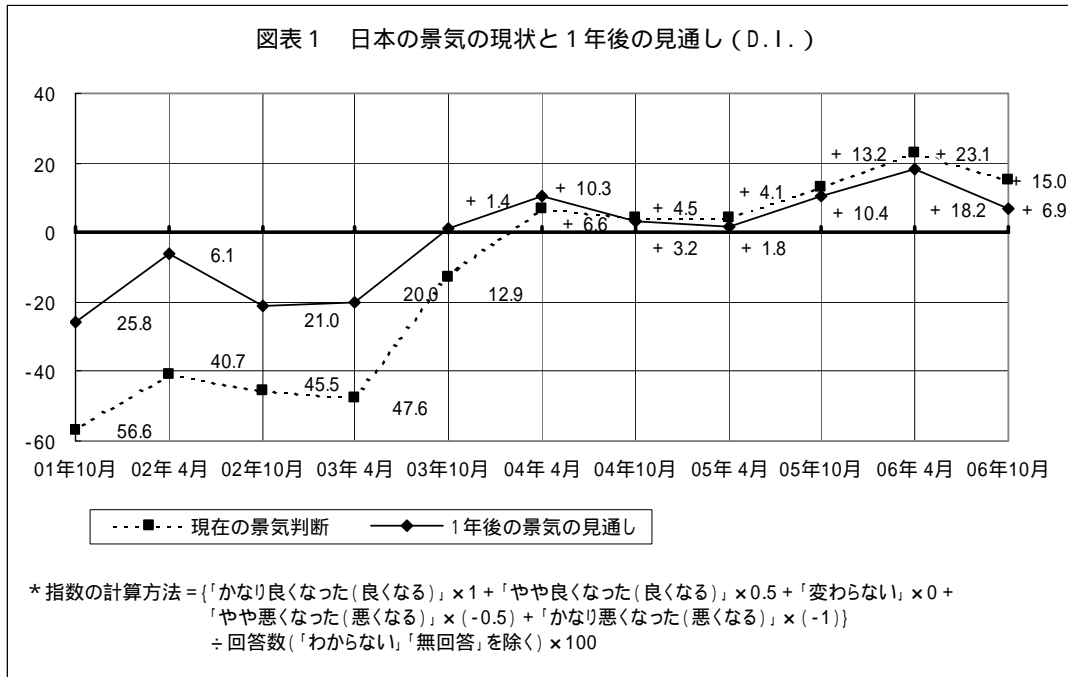
						(%、人)		【参考】 (%、人)	
	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	回答数	(構成比)	60歳代前半 回答数	(構成比)	
合計	24.9	26.9	22.9	25.3	772	(100.0)	159	(100.0)	
男性	22.0	29.0	22.5	26.5	472	(61.1)	108	(67.9)	
女性	29.3	23.7	23.7	23.3	300	(38.9)	51	(32.1)	

**定点調査**（景気・仕事・生活についての認識）

〔景気の状態・見通し〕（問1・問2）

景気については、現状、1年後の見通しのいずれについても、＜良くなった（良くなる）＞とする回答が優勢である。景気判断 D.I.<sup>1</sup>は、現状（+15.0）、見通し（+6.9）ともにプラスを維持しているが、半年前の調査（2006年4月実施）と比べると、プラス幅が縮小している（図表1）。

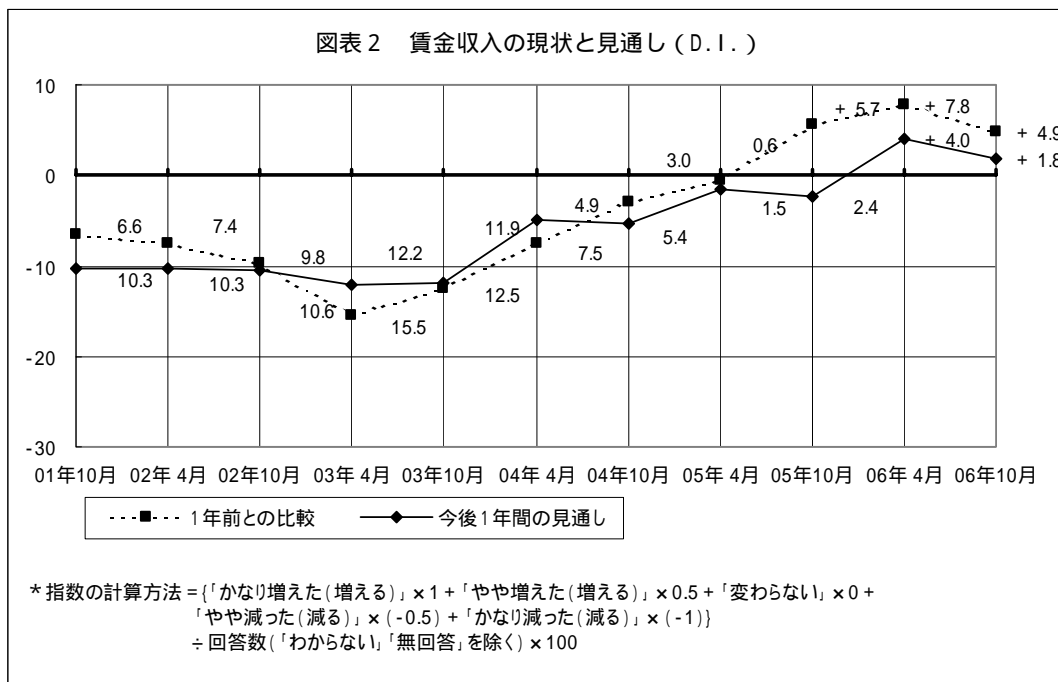
それぞれの回答割合の変化をみると、半年前の調査と比べて、＜良くなった（良くなる）＞の割合が低下し、「変わらない」の割合が上昇している（図表1-1～1-2）。



<sup>1</sup> 指数の計算方法 = {「かなり良くなった(良くなる)」×1 + 「やや良くなった(良くなる)」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや悪くなった(悪くなる)」×(-0.5) + 「かなり悪くなった(悪くなる)」×(-1)} ÷ 回答数(「わからない」「無回答」を除く) × 100

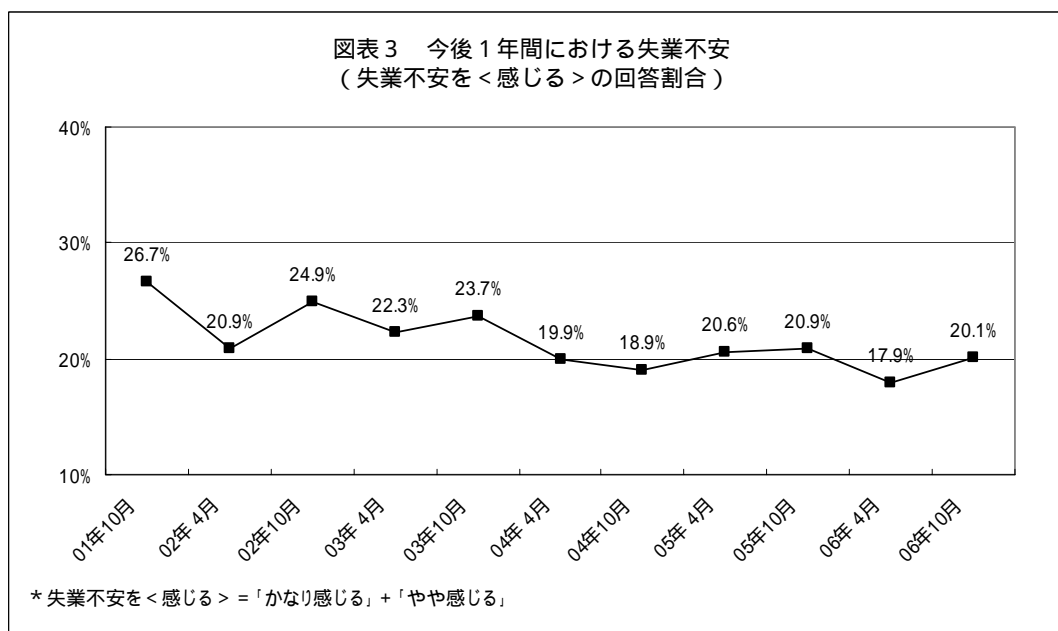
〔賃金収入の現状・見通し〕(問9・問10)

賃金収入については、現状、今後1年間の見通しのいずれについても、<増えた(増える)>とする回答が優勢である。賃金収入 D.I.<sup>2</sup>は現状(+4.9)、見通し(+1.8)ともにプラスを維持しているが、半年前の調査と比べると、プラス幅がやや縮小している(図表2)。



〔失業不安〕(問8)

失業不安を感じている雇用者の割合は約5人に1人(20.1%)である。半年前の調査と比べるとわずかに上昇したが、過去3年間、ほぼ同水準で推移している(図表3)。

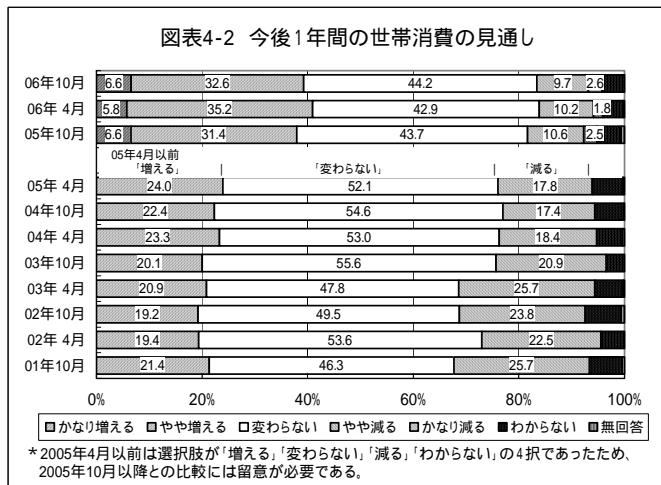
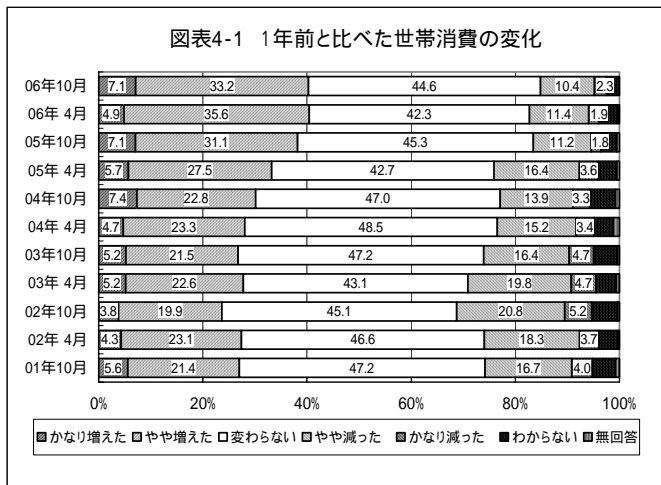
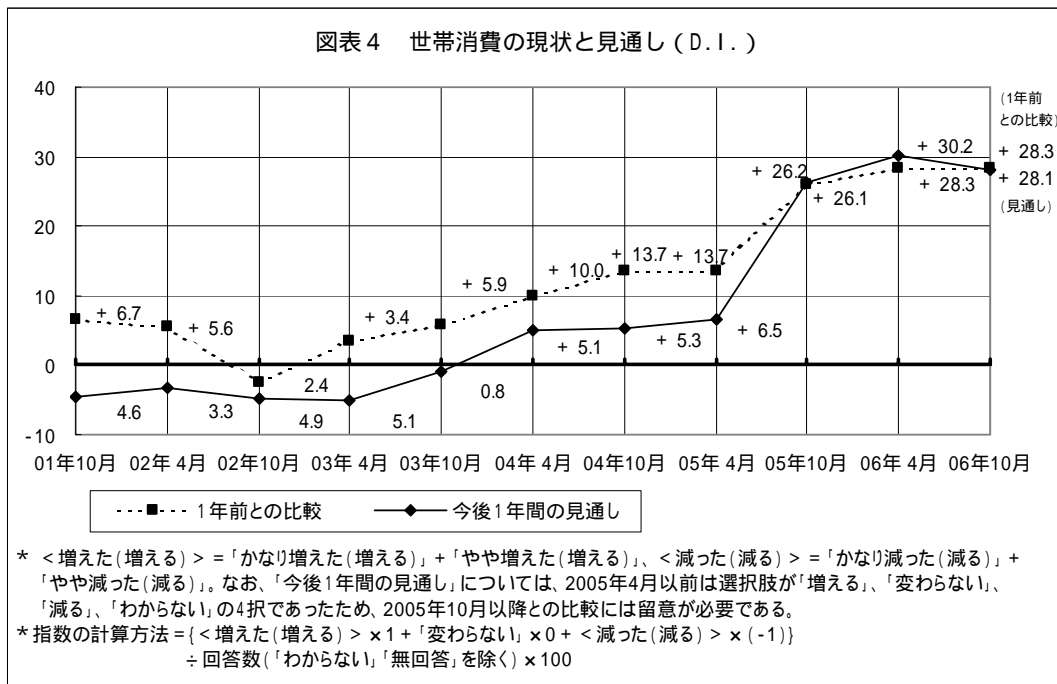


<sup>2</sup> 指数の計算方法 = {「かなり増えた(増える)」×1 + 「やや増えた(増える)」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや減った(減る)」×(-0.5) + 「かなり減った(減る)」×(-1)} ÷ 回答数(「わからない」「無回答」を除く) × 100

〔世帯消費の現状・見通し〕(問13・問14)

世帯消費については、現状、今後1年間の見通しのいずれについても、<増えた(増える)>とする回答が優勢である。世帯消費D.I.<sup>3</sup>は、現状(+28.3)、見通し(+28.1)ともかなりのプラスを維持しており、過去2回の調査と同様に世帯消費の堅調さを示している(図表4)。

<増えた(増える)>の内訳をみると、「やや増えた(増える)」が大部分を占めている(図表4-1~4-2)。



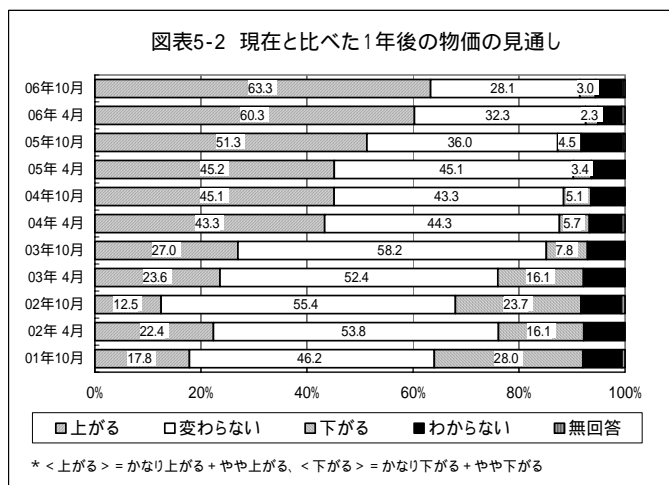
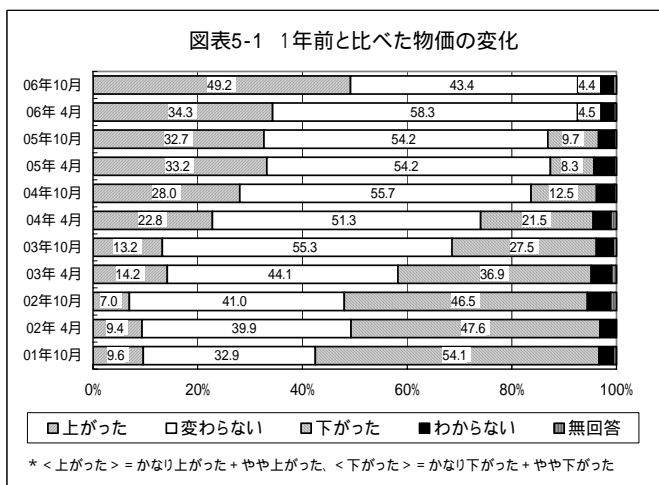
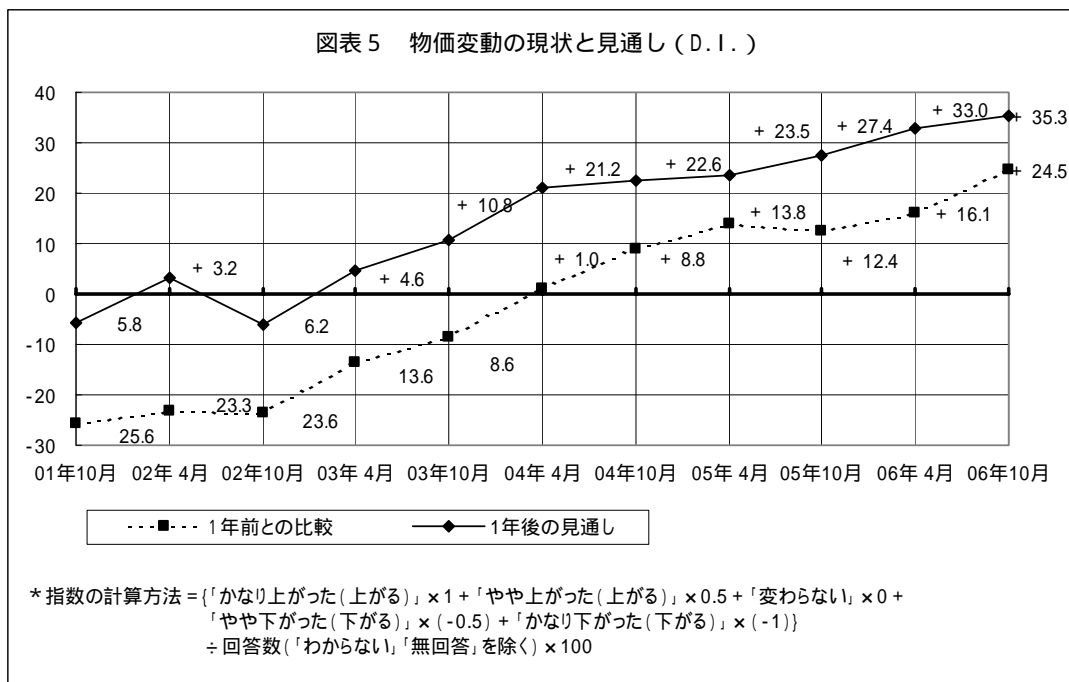
<sup>3</sup> 指数の計算方法 = { <増えた(増える)> × 1 + 「変わらない」 × 0 + <減った(減る)> × (-1) } ÷ 回答数(「わからない」「無回答」を除く) × 100。  
 <増えた(増える)> = 「かなり増えた(増える)」+ 「やや増えた(増える)」、<減った(減る)> = 「かなり減った(減る)」+ 「やや減った(減る)」。



[物価の現状・見通し](問16・問17)

物価については、現状、1年後の見通しのいずれについても、<上がった(上がる)>とする回答が優勢である。物価D.I.<sup>4</sup>は、現状(+24.5)、見通し(+35.3)ともにプラスを維持しており、半年前の調査と比べると、プラス幅がさらに拡大している(図表5)。

それぞれの回答割合の変化をみると、現状については、<上がった>とする割合が前回(半年前)の調査と比べて+14.9%ポイント上昇し、約5割(49.2%)を占めている(図表5-1)。1年後の見通しについては、<上がる>の割合がやや上昇し、6割強(63.3%)に達している(図表5-2)。一方、<下がった>(4.4%)、<下がる>(3.0%)の割合は、5年前にはそれぞれ5割強、3割弱を占めていたが、足下ではいずれも数%まで低下している。



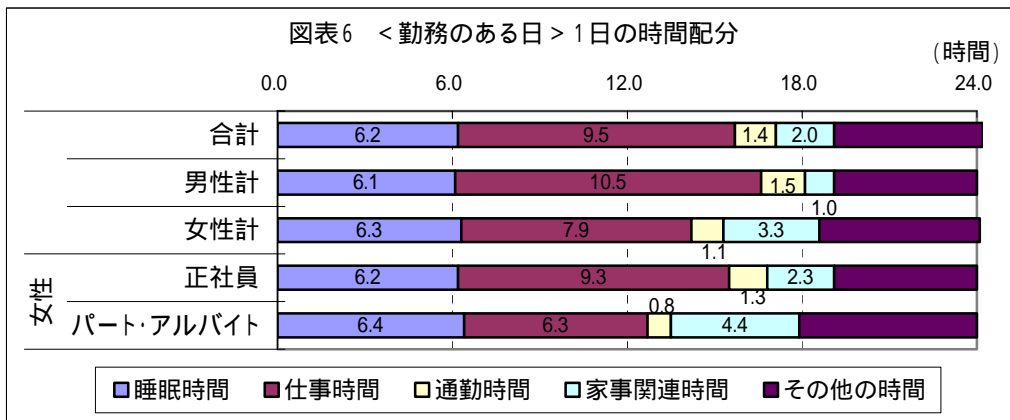
<sup>4</sup> 指数の計算方法 = {「かなり上がった(上がる)」×1 + 「やや上がった(上がる)」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや下がった(下がる)」×(-0.5) + 「かなり下がった(下がる)」×(-1)} ÷ 回答数(「わからない」「無回答」を除く) × 100

トピックス調査(その1) 生活時間

〔1日の時間配分〕(問26)

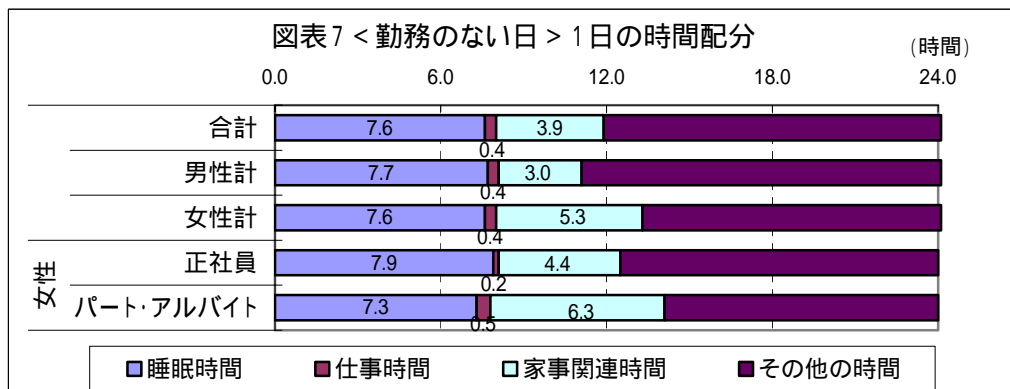
<勤務のある日>の通常の1日の時間配分(平均時間)を全体で見ると、「睡眠時間」が6.2時間、「仕事の時間」<sup>5</sup>が9.5時間、「通勤時間」が1.4時間、「家事関連の時間」<sup>6</sup>が2.0時間となった(図表6)。

男女別にみると、男性は「仕事の時間」が10.5時間と女性(7.9時間)よりも長い一方、「家事関連の時間」は1.0時間と女性(3.3時間)より短かった。また、女性のうち正社員をみると、「仕事の時間」は9.3時間と男性計に比べて1.2時間短い、その分、「家事関連の時間」が2.3時間と男性を1.3時間上回っている。女性パート・アルバイトは、「仕事の時間」、「通勤時間」ともに男性計、女性正社員に比べ短く、「家事関連の時間」、「その他の時間」が長い。



年代別にみると、まず、男性の「仕事の時間」は年代間で大きな違いはみられないものの、20~50代のすべての年代層で平均10時間を超えており、なかでも30代、40代では「12時間以上」が3割を超えている(別添「基礎クロス集計表」参照)。女性の場合、20代では「仕事の時間」が8.7時間と他の年代より長く、「家事関連の時間」が短い。また、40代女性の「家事関連の時間」は4時間を超えている(4.3時間)。

次に、<勤務のない日>の通常の1日の時間配分(平均時間)をみると、全体では、「睡眠時間」が7.6時間、「仕事の時間」が0.4時間、「家事関連の時間」が3.9時間、「その他の時間」が12.2時間となった。睡眠時間を上記の<勤務のある日>と比較すると、1時間半程度(1.4時間)長い(図表7)。



<sup>5</sup> 仕事の時間：何らかの収入を得る行動。準備・片付け・移動、昼休み・休憩時間も含む(除く通勤時間)

<sup>6</sup> 家事関連の時間：炊事・洗濯・掃除、買い物、子供の世話、家庭雑事(整理、片付け、銀行・役所に行く)、家族の介護等

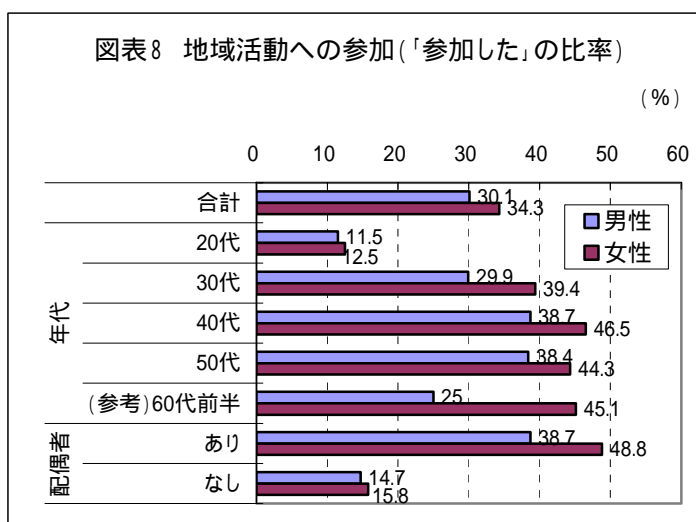
また、男女別にみると、男性の「家事関連の時間」が3.0時間であり、女性の5.3時間より2.3時間短く、その分、「その他の時間」が長い。女性のうち正社員については、「睡眠時間」、「仕事の時間」はほぼ男性計と同じであるが、「家事関連の時間」は4.4時間と男性計を1.3時間上回る。一方、女性パート・アルバイトでは、「家事関連の時間」が6.3時間と非常に長く、その分、「その他の時間」が男性、女性正社員に比べて短い。

年代別にみると、男女ともに20代で「家事関連の時間」が短い。(男性20代2.2時間、女性20代3.5時間)

〔「社会参加」の時間〕

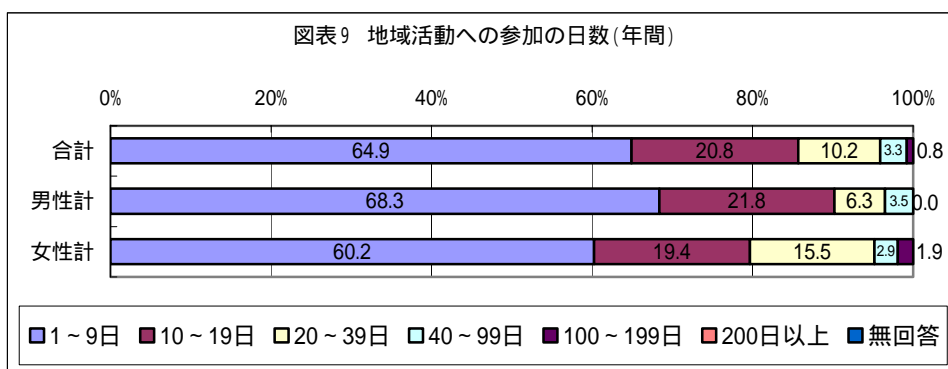
地域活動(問27A)

この1年間の地域活動<sup>7</sup>への参加状況をみると、「参加した」の割合は全体で31.7%であった。男女ともに年代が高くなるにつれ、参加比率が高まっており、いずれの年代層でも女性が男性を上回っている(図表8)。40代、50代では、男性の4割弱、女性の4割以上が地域の活動に参加している。また、既婚者(配偶者あり)は、男女ともに全体平均よりも高い値になっているが、「参加した」の比率は男性で38.7%、女性で48.8%と10%ポイント程度の差がみられる。



次に、地域活動に「参加した」と回答した人の1年間の参加日数の分布をみると、10日未満(「1~9日」)が約3分の2(64.9%)を占め、「10~19日(月に1日程度)」が20.8%、「20~39日(月に2~3日程度)」が10.2%となった(図表9)。男女別にみると、男性は「1~9日」がほぼ7割を占めるのに対し、女性は「20~39日」が15.5%を占めており、女性の方が比較的参加日数の多いところに分布している。

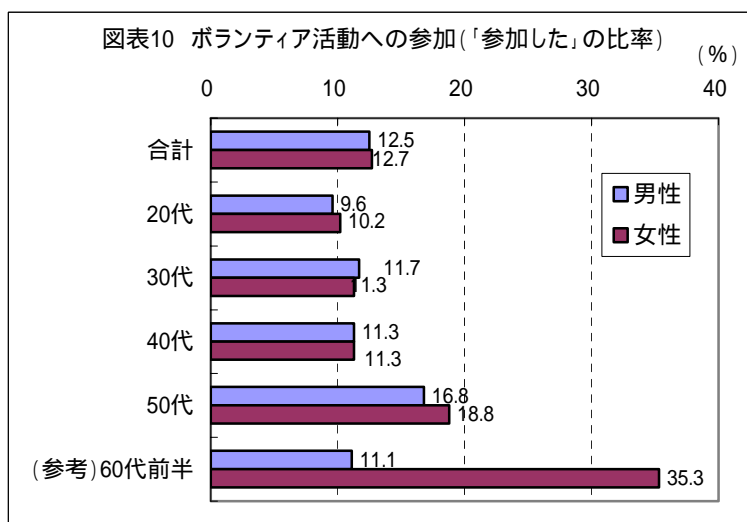
<sup>7</sup> 地域活動: 自治会・町内会・マンションの管理組合、PTA等の地域の行事、会合への参加



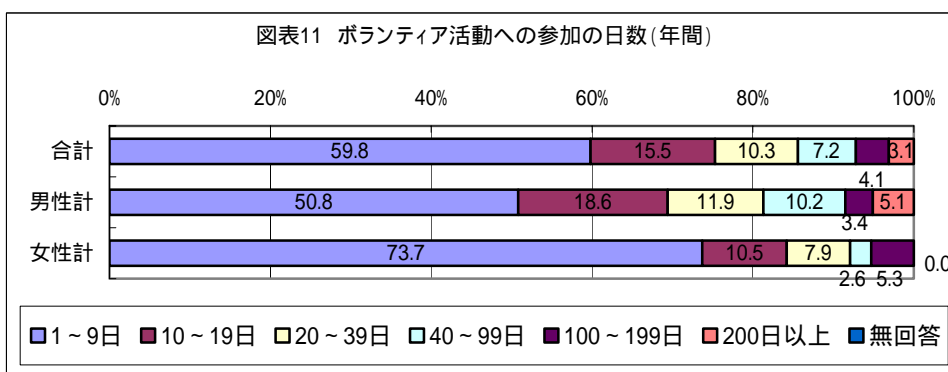
### ボランティア活動(問27B)

この1年間のボランティア活動<sup>8</sup>への参加状況を見ると、「参加した」の割合は全体で12.6%と地域活動に比べて、20%ポイント程度低い比率となった。男女別の差はほとんどなく、男女ともに50代での参加の比率がやや高くなっている(図表10)。

なお、60代前半層の女性は35.3%と他の層と比較して高い比率となっている。



次に、ボランティア活動に「参加した」と回答した人の1年間の参加日数の分布をみると、全体では、10日未満(「1～9日」)が59.8%、「10～19日(月に1日)」15.5%、「20～39日(月に2～3日)」10.3%となった(図表11)。男女別にみると、女性は10日未満(「1～9日」)が7割以上を占め、男性に比較して参加日数が少ないところに分布している。

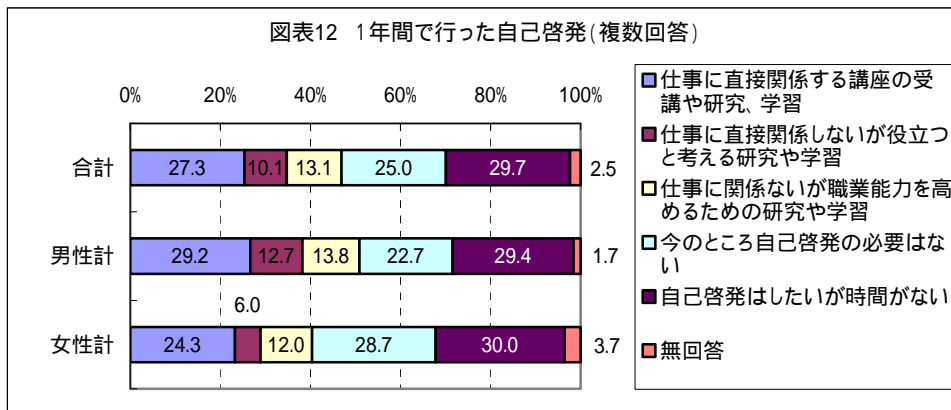


<sup>8</sup> ボランティア活動:地域活動以外の福祉、教育・文化・スポーツ、国際交流・協力、環境保全などの活動への自主的な参加

〔「自己啓発」の時間〕(問 28(3)・(4))

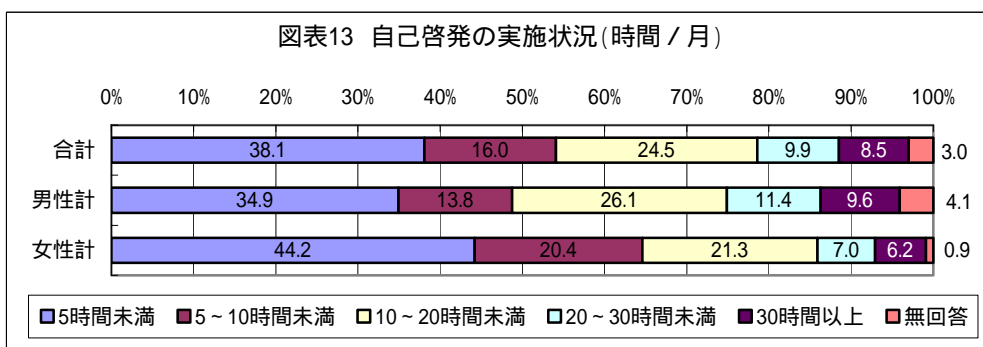
この1年間で自己啓発を行ったかどうかについてみると(複数回答)まず、自己啓発を行った人については、「仕事に直接関係する講座の受講や研究、学習」が27.3%と4分の1以上を占め、「仕事に直接関係しないが、役に立つと考える研究や学習」が10.1%、「仕事に関係ないが職業能力を高めるための研究や学習」が13.1%となった(図表12)。また、「自己啓発はしたいが時間がない」が29.7%、「今のところ自己啓発の必要性はない」は25.0%である。

男女別にみると、男性は「仕事に直接関係する講座の受講や研究、学習」と「仕事に直接関係しないが役に立つと考える研究や学習」の合計が約4割を占めるのに対し、女性ではこの比率は約3割にとどまり、「今のところ自己啓発の必要はない」が3割を占める。



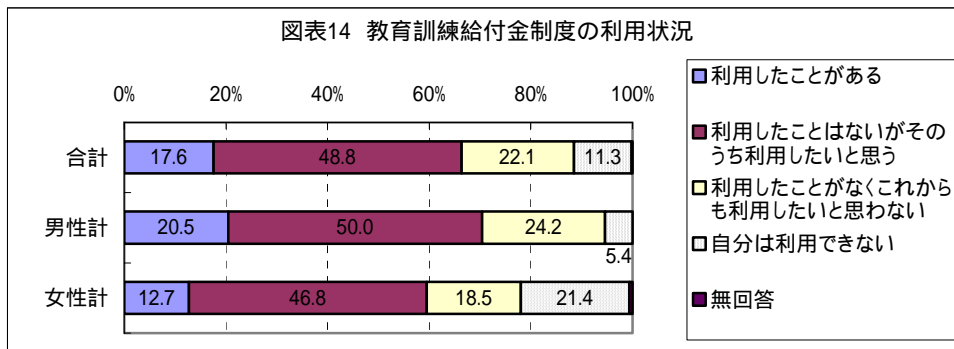
また、「自己啓発はしたいが時間がない」の比率は、男女ともに<勤務のある日>の「仕事の時間」が長くなるにつれて上昇する。たとえば、男性で「仕事の時間」が「8時間以上10時間未満」の層では「自己啓発はしたいが時間がない」は2割程度、「10時間以上12時間未満」では3割弱、「12時間以上」になると4割強と仕事の時間が長くなるにつれ、比率は上昇する。このように、「仕事の時間」が勤労者の自己啓発の実践に影響を及ぼしていることがわかる。

次に、1年間に何らかの自己啓発を行ったと回答した人に対し、1ヶ月の「自己啓発」の実施時間をたずねたところ、「5時間未満」が38.1%、「5~10時間未満」が16.0%、「10~20時間未満」が24.5%となった(図表13)。男女別にみると、女性は「5時間未満」が44.2%を占め、「5~10時間未満」とあわせると全体の3分の2近くを占める。一方男性は、約5割が月10時間以上を自己啓発に費やしている。



〔教育訓練給付金制度について〕(問 28(1)・(2))

教育訓練給付金制度の認知状況をみたとところ、約 6 割が「知っている」(61.0%)と回答した。男女ともに 30 代、40 代でやや「知っている」の比率が高い。また、「知っている」とした回答者について、制度の利用状況をたずねたところ、「利用したことがある」が 17.6%を占めるが、「利用したことはないがそのうち利用したいと思う」が 48.8%と半数近くとなっている(図表 14)。利用者は女性に比べ男性で比率が高く、女性は「自分は利用できない(雇用保険に入っていない等)」が約 2 割を占める。



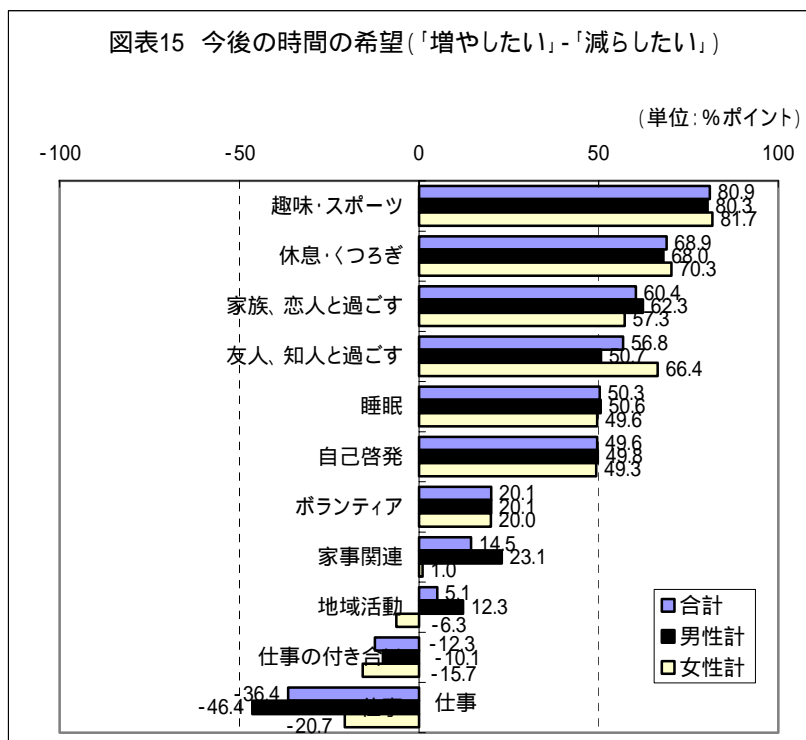
教育訓練給付金制度について「知っている」と回答した人が対象

〔生活時間についての今後の希望〕(問 29・問 29 付問)

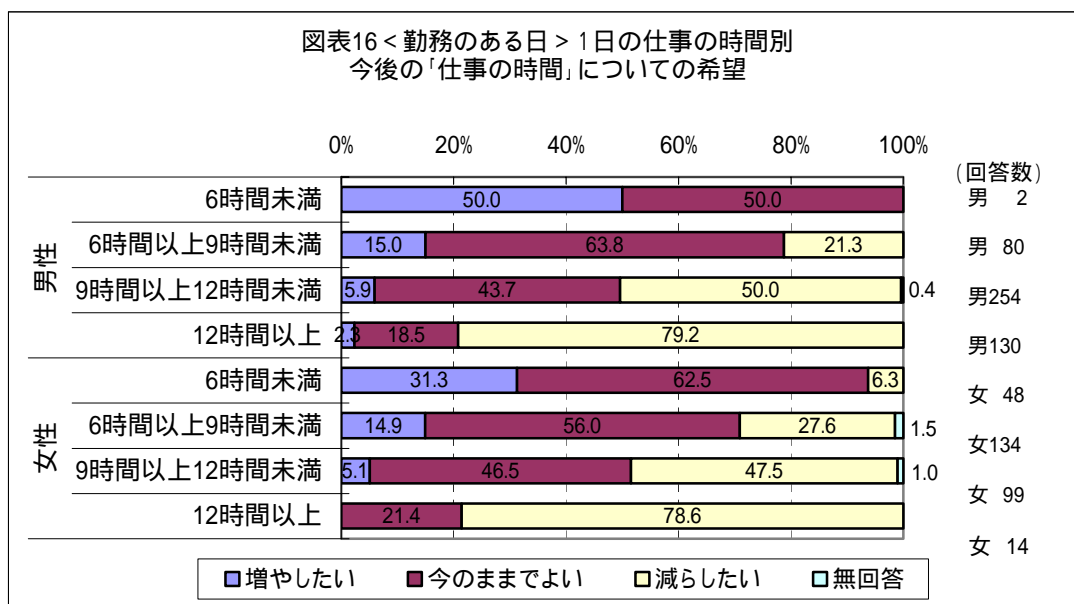
今後の「時間」の希望について(「増やしたい」-「減らしたい」)全体でみると、プラスの値が大きいのは、「趣味・スポーツの時間」(+80.9%ポイント)、「休息・くつろぎの時間」(+68.9%ポイント)、「家族、恋人と過ごす時間」(+60.4%ポイント)となった(図表 15)。

一方、「仕事の時間」(-36.4%ポイント)、「仕事の付き合いの時間」(-12.3%ポイント)、女性の「地域活動の時間」(-6.3%ポイント)で「減らしたい」が「増やしたい」を上回った。

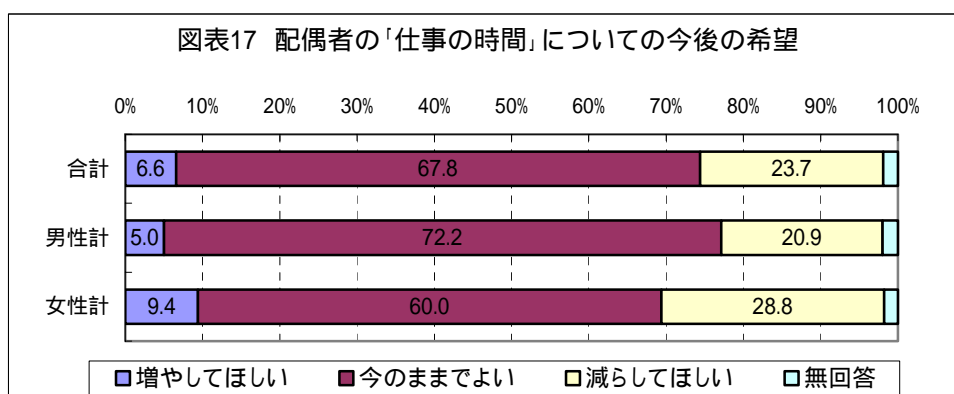
「仕事の時間」については、男女ともにマイナスの値をしめしているが、男性(-46.4%ポイント)女性(-20.7%ポイント)と差が大きい。



さらに、＜勤務のある日＞の1日の「仕事の時間」別に今後の希望をみると、男女ともに、「仕事の時間」が長くなるにつれて、「減らしたい」の比率は高まる（図表 16）。男性の仕事の時間が「12 時間以上」では、ほぼ 8 割が「仕事の時間」を減らしたいと回答しており、また女性の「9 時間以上」では、半数強が「減らしたい」と回答している。



次に、配偶者がいる人に対して、夫または妻の「仕事の時間」についての今後の希望をみると、「今のままでよい」が 67.8%と全体の約 3 分の 2 を占めており、「減らしてほしい」が 23.7%と、「増やしてほしい」の 6.6%を上回った（図表 17）。特に、女性では（夫の「仕事の時間」を）「減らしてほしい」が 3 割弱を占める。また、共働きの女性の＜勤務のある日＞の仕事の時間別にみると、（夫の「仕事の時間」を）「減らしてほしい」の比率は仕事の時間が長くなるにつれ上昇し、仕事の時間が「9 時間以上」の層では、その比率は 3 割を超える。一方「6 時間未満」の層では（夫の「仕事の時間」を）「増やしてほしい」が 1 割強存在する。

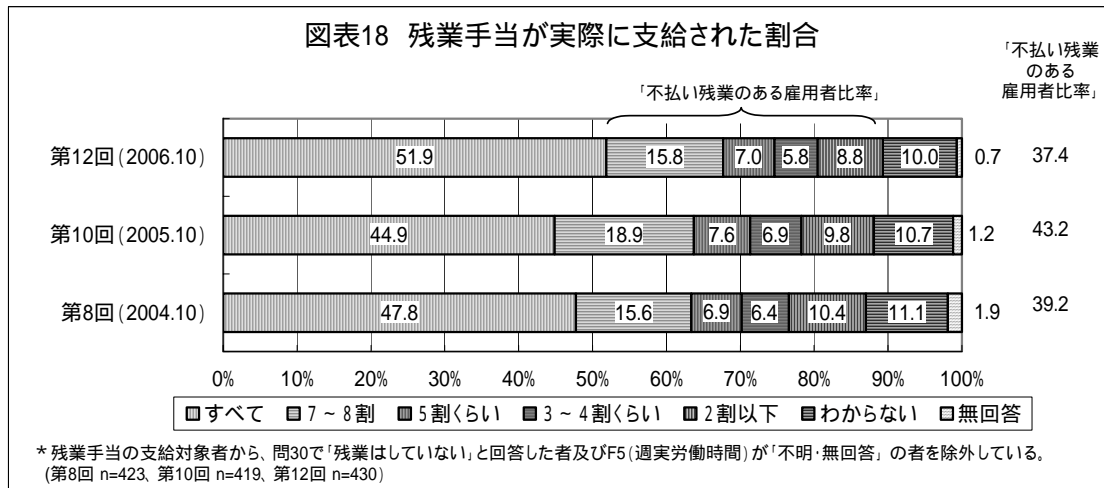


配偶者のいる人が対象

トピックス調査（その2） 賃金不払い残業

〔残業手当が実際に支給された割合〕（問31 付問3）

残業手当の支給対象者に対して残業手当が実際に支給された割合をたずねたところ、「すべて（10割支給）」が5割強（51.9%）と最も多かった（図表18）。賃金不払い残業のある雇用者の比率（以下、「不払い残業のある雇用者比率」という）<sup>9</sup>は引き続き約4割（37.4%）を占めるが、1年前及び2年前の調査の値をやや下回っている。



「不払い残業のある雇用者比率」は、性別では男性（42.7%）が女性（30.2%）よりも高く、就業状況別では正社員（41.8%）が非正社員（28.5%）よりも高い（図表19）。週実労働時間別では「60時間以上」（51.6%）、「50時間以上、60時間未満」（49.3%）が約5割と高く、労働時間が短くなるにつれて比率が低くなる。残業手当が支給される時間の決定方法別では、「その他」を除くと「自己申告またはタイムカードや電子機器による記録をもとに上司等が調整を行う」（57.8%）が最も高く、「タイムカードや電子機器等による記録どおり」（23.1%）が最も低い。

図表19 「不払い残業のある雇用者比率」（階層別）

		「不払い残業のある雇用者比率」	回答数
合計		37.4	430
性別	男性計	42.7	248
	女性計	30.2	182
就業状況別	正社員計	41.8	297
	非正社員計	28.5	130
週実労働時間別	40時間未満	21.4	103
	40時間以上、50時間未満	37.2	196
	50時間以上、60時間未満	49.3	69
	60時間以上	51.6	62
残業手当が支給される時間の決定方法別	自己申告の時間どおり	34.4	183
	タイムカードや電子機器等による記録どおり	23.1	121
	記録をもとに上司等が調整を行なう	57.8	45
	あらかじめ決められた定額の手当による	43.5	23
	あらかじめ定められた上限時間による	55.6	27
	その他	88.2	17

\* 残業手当の支給対象者から、問30で「残業はしていない」と回答した者及びF5（週実労働時間）が「不明・無回答」の者を除外している（n=430）。

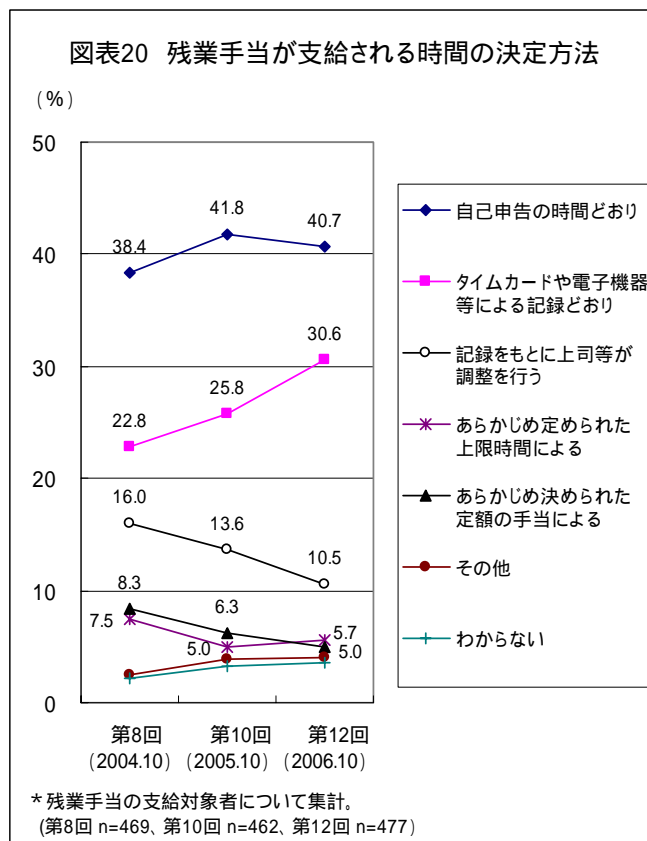
<sup>9</sup> 「賃金不払い残業のある雇用者の比率」（不払い残業のある雇用者比率）とは、残業手当の支給対象者のうち、残業手当が実際に支給された割合が「7～8割」、「5割くらい」、「4割くらい」、「3割くらい」、「2割以下」である者の回答割合を合計した値である（単位：％）。



〔残業手当の支給される時間の決定方法〕(問 31 付問 2)

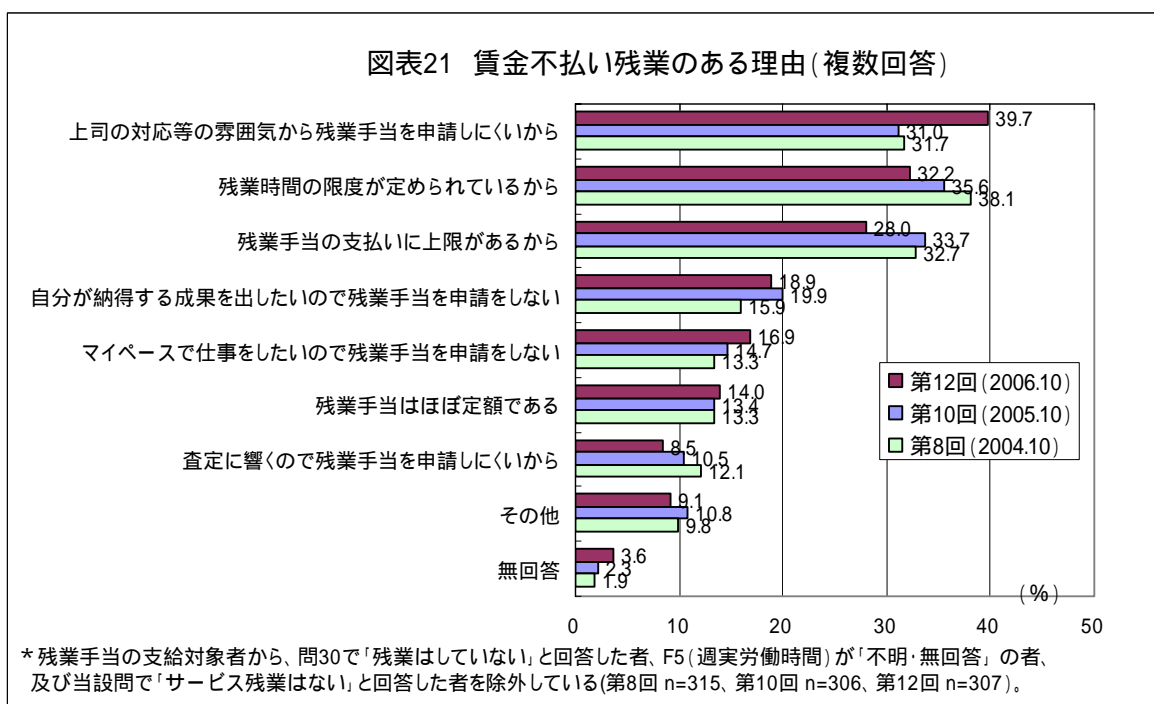
残業手当が実際に支給される時間はどのように決定されるかをたずねたところ、最も割合が多いのは「自己申告の時間どおり」(40.7%)であった(図表 20)。

過去 2 回の調査と比較すると、「不払い残業のある雇用者比率」の比較的低い「タイムカードや電子機器等による記録どおり」の割合が上昇を続けている。その一方で、同比率の比較的高い「自己申告またはタイムカードや電子機器による記録をもとに上司等が調整を行う」、「あらかじめ決められた定額の手当による」の割合が低下している。これらの変化は「不払い残業のある雇用者比率」の低下に影響していると考えられる。



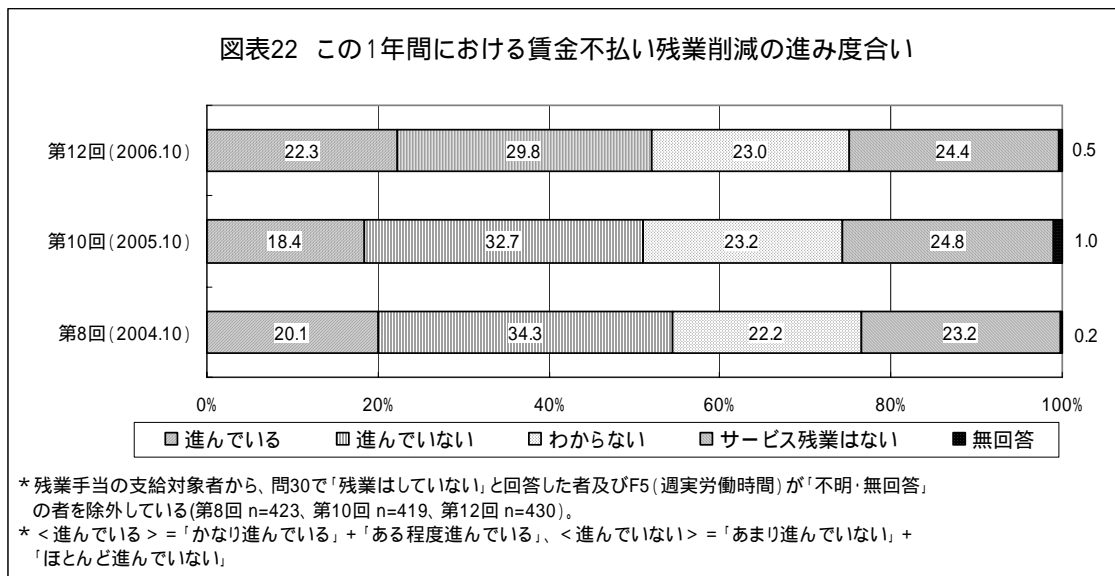
〔賃金不払い残業のある理由〕(問 32(1))

残業手当の支給対象者に賃金不払い残業のある理由をたずねたところ(複数回答)「上司の対応等の雰囲気により残業手当を申請しにくいから」が約 4 割(39.7%)と最も多い(図表 21)。過去 2 回の調査と比較すると、「上司の対応等の雰囲気により残業手当を申請しにくいから」の割合が上昇し、これまで第 1 位・第 2 位であった「残業時間の限度が定められているから」(32.2%)、「予算枠などで残業手当の支払いに上限があるから」(28.0%)の割合が低下している。



〔賃金不払い残業削減の取り組み状況〕(問 32(2))

勤務先における賃金不払い残業を削減する取り組みについては、<進んでいない>とする者の割合(29.8%)が<進んでいる>(22.3%)を上回っている(図表 22)。1年前及び2年前の調査と比較すると、<進んでいる>の割合がやや上昇するとともに、<進んでいない>の割合がわずかに低下を続けている。



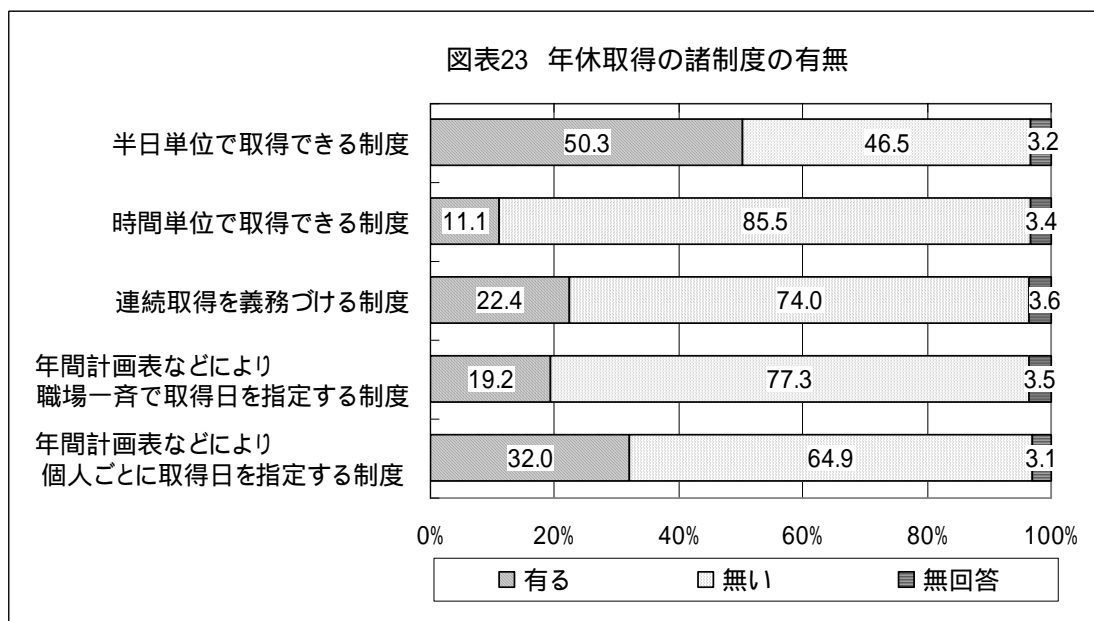
トピックス調査(その3) 年休取得の諸制度

〔勤め先での年休取得の諸制度の有無〕(問 33(1))

勤め先での年休取得について各種の制度の有無をたずねた。

まず、年休の取得単位に関する制度について「有る」の回答割合をみると、「半日単位で取得できる制度」では「有る」が約5割(50.3%)を占めるが、「時間単位で取得できる制度」では約1割(11.1%)と少数である(図表 23)。

取得日の指定等に関する制度について「有る」の回答割合をみると、最も多いのは「年間計画表などにより個人ごとに取得日を指定する制度」で3割強(32.0%)を占める。

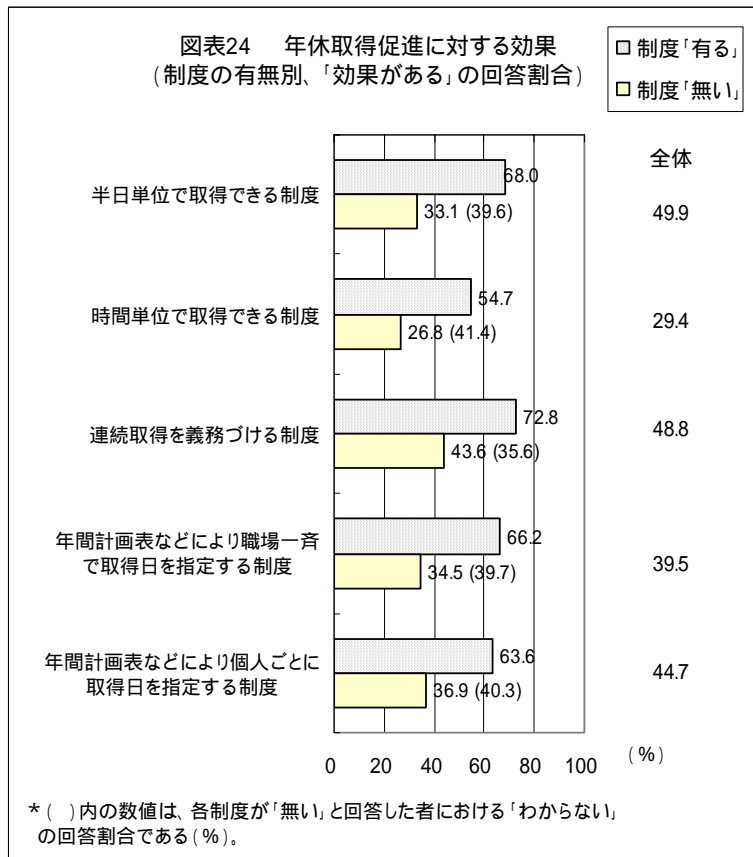


〔年休取得促進に対する効果〕(問 33(2))

年休取得の諸制度について年休取得促進に対する効果をたずねたところ、各制度の有無によって回答結果に大きな違いがみられた(図表 24)。

各制度が「有る」と回答した者については、「効果がある」の割合がいずれの制度においても5割を超えている。最も割合が多いのは「連続取得を義務づける制度」(72.8%)であり、次いで「半日単位で取得できる制度」(68.0%)が多い。

各制度が「無い」と回答した者については、「わからない」の割合がいずれの制度においても4割前後を占めており、「効果がある」の割合は3割弱～4割強にとどまっている。

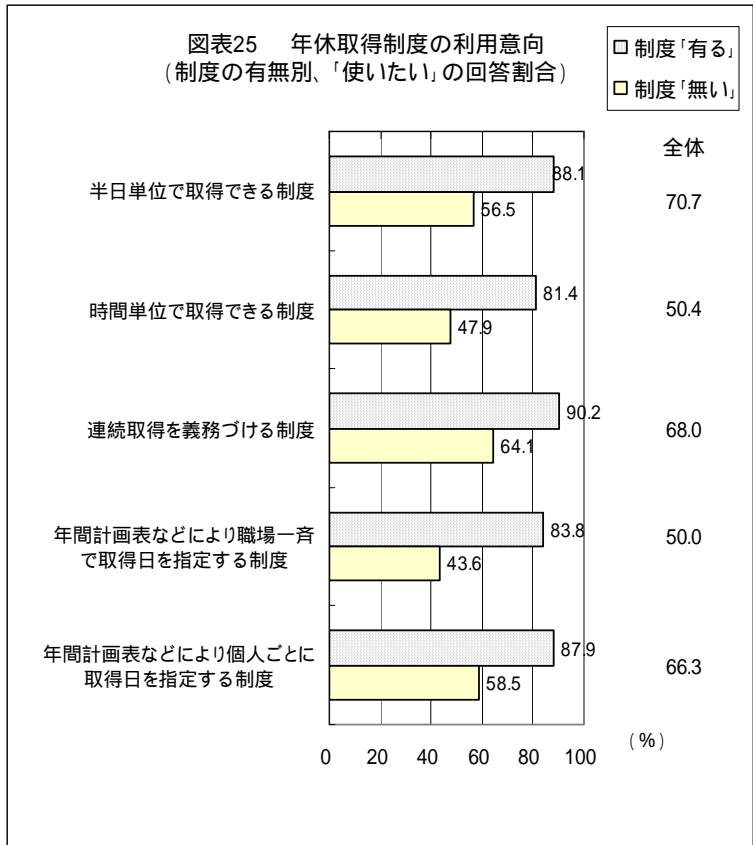


〔年休取得制度の利用意向〕(問 33(3))

年休取得の諸制度についての利用意向(「使いたい」・「使いたくない」)をたずねたところ、「使いたい」の割合が多かったのは「半日単位で取得できる制度」(70.7%)、「連続取得を義務づける制度」(68.0%)であった(図表 25)。また、「使いたい」の割合が少ない「年間計画表などにより職場一斉で取得日を指定する制度」(50.0%)、「時間単位で取得できる制度」(50.4%)でも「使いたい」が半数を占めている。

各制度の有無別に「使いたい」の割合をみると、制度が「有る」と回答した者については、「連続取得を義務づける制度」(90.2%)が最も多く、最も割合の少ない「時間単位で取得できる制度」(81.4%)でも8割を超えている。

各制度が「無い」と回答した者で「使いたい」の割合が最も多かったのは「連続取得を義務づける制度」(64.1%)であった。



[戻る](#)

## 勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート

### 調査結果の概要

2001年6月5日

(財)連合総合生活開発研究所では、今回、「勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート調査」を実施し、その結果がまとまった。その概要は、以

下のとおりである。  
3人に1人は、自分と身近での倒産や失業等の経験者あり  
なお、当研究所では、こうした勤労者の意識調査を今後、定期的に行う  
世帯収入・支出は変わらないが多い、暮らし向きの好転は感じられない  
計画である。

#### 調査の概要

##### 1. 調査目的

勤労者の意識からみた景気・雇用・生活の動向を明らかにする雇用と生活の質の改善という視点から政策的諸課題を検討するに当たっての基礎資料を得ることを目的としている。

##### 2. 調査の対象

首都圏及び関西圏に居住する20代から50代の民間企業に勤める雇用者

##### 3. サンプル数及び抽出方法

「平成9年全国就業構造基本調査」の首都圏（京浜葉大都市圏）、関西圏（京阪神大都市圏）の雇用者の性・年齢階層・雇用形態（正社員、パート・アルバイト）別の分布及び人数規模を考慮したサンプルの割付基準

を作成、(株)インテージのモニター(全国約10万人)の中から首都圏、関西圏に居住する820名を抽出。

有効回答数707名、有効回収率86.2%。

#### 4. 調査時期、調査方法及び調査実施機関

2001年4月13日(金)～4月23日(月)、郵送自記入方式。(株)インテージに調査を委託。

担当：藤井 宏一、末永太 (03-5210-0851)

[戻る 調査結果概要](#)

[調査結果全文 \(PDFファイル\)](#)

[基礎集計表 \(エクセルファイル\)](#)