連合総研
JAPANESE TRADE UNION CONFEDERATION
RESEARCH INSTITUTE FOR
ADVANCEMENT OF LIVING STANDARDS

生活時間の国際比較―日・米・仏・韓のカップル調査

連合・連合総研共同調査研究報告書

財団法人
連合総合生活開発研究所

生活時間の国際比較―日・米・仏・韓のカップル調査

連合・連合総研共同調査研究報告書

連合総合生活開発研究所

はじめに

日本の労働者はいま、危機的状況にある。アメリカ金融危機に端を発した世界同時不況の影響により、非正規労働者の解雇、雇止めに始まった雇用の不安定化は、正規労働者にも波及・拡大し、さらに加速している。また、劣悪な労働条件も依然として少なくない状況にある。1990 年代以降の雇用形態の多様化の進展のなかで、正規・非正規労働者間で不公正な賃金格差が一層拡大し、実収賃金の切り下げは正規労働者にも及んでいる。労働時間の二極化が進行しており、短時間労働者が増加している一方、長時間労働を余儀なくされる正規労働者も増加しており、過重労働による健康面への影響も見逃せない。

とくに、ここ数年、「ワーク・ライフ・バランス」という課題が社会的に重要視されるようになり、政府、自治体、労働組合、企業の各方面においてその取組みが進められている。取り組むに際しては、すべての働く人びとがやりがいのある「仕事」と充実した「生活」を両立できるように、どのような制度を構築し、それをいかに実現していくかということが焦点となる。しかし、日本の現状は、あらゆる働く人びとの「ワーク・ライフ・バランス」の達成にはほど遠いのが実情である。

連合総研では、生活の豊かさをいかに実現するかという課題を追究するため、労働時間、生活時間に着目した国際比較研究として、1990 年と 1996 年の二回にわたり「生活時間の五カ国調査」を実施した。それらの調査では、生活時間配分や生活リズムのあり方などをとりあげ、先進諸国の労働者との比較により、日本の生活時間の特徴を明らかにした。その後 10 年以上が経過し、労働者をとりまく環境が大きく変化しているため、このたび三回目の生活時間の国際比較に関する調査を実施することとした。

今回は、連合と連合総研の共同調査研究として、2006 年 10 月に連合総研内に「生活時間の国際比較に関する調査研究委員会」（主査：佐藤香・東京大学社会科学研究所准教授）を設けて、調査の企画・実施にあたった。

今回の調査は過去二回の連合総研調査と異なる点がいくつかある。そのひとつは、前二回は、アメリカ、イギリス、ドイツ、フランスを比較対象国とし、欧米先進諸国のなかの日本の位置を明らかにしたのに対して、今回はアジアのなかで日本と状況が似ている韓国をとりあげ、加えてアメリカ、フランスを比較対象国として、世界のなかの日本の位置をより明確に示そうと試みた。第二に、生活の基礎単位である「世帯」の生活時間、とくに「夫婦」の生活時間に着目し、カップルを調査単位としたことである。労働組合を通じた前二回の調査では得にくかった女性からの回答を男性と同数までとりいれ、生活時間におけるジェンダー・インバランスの実態をより明らかにすることを試みた。第三の特徴としては、時間という資源のみに限定せず、所得、社会関係資本（人とのつながり）、社会サービスといった、生活を成り立たせるために必要なその他の資源との関係性についても分析を試みていることである。

最後に、本調査研究委員会をリードし、そのとりまとめにご尽力いただいた佐藤香主査を始め、優れた論稿を寄せていただいた各委員、フランスおよび韓国の調査結果について有益なご助言をいただいた長谷川イザベル氏、李秀眞氏、そして調査にご協力いただいた回答者の皆様に厚くお礼申し上げたい。

２００９年３月

財団法人　連合総合生活開発研究所
所長　　薦田　隆成

「生活時間の国際比較―日・米・仏・韓のカップル調査」
目　　次

はじめに

調査実施の概要 …… 1
生活時間の集計上の取扱い …… 3

総　論――企業中心・男性稼ぎ主型社会からの脱却をめざして …… 9
　１．生活時間調査とワーク・ライフ・バランス …… 9
　２．日本人の労働時間 …… 10
　３．機能しない「Voice or Exit」 …… 12
　４．生活時間の国際比較調査 …… 13
　５．分析結果の概要 …… 14
　６．日本社会の「ゆとりのなさ」と「非効率」――「待機時間」の発見 …… 16
　７．ライフスタイルを変革するために …… 18

第１章　雇用労働者の生活リズムと労働・生活時間 …… 23
　１．はじめに …… 23
　２．調査の方法と分析データ …… 24
　３．生活リズムと労働・生活時間の現状 …… 24
　４．勤務時間の柔軟化について …… 44
　５．まとめにかえて …… 45

第２章　休日・休暇の取得状況 …… 47
　１．はじめに …… 47
　２．年次有給休暇 …… 48
　３．夏季連続休暇の取得日数 …… 52
　４．まとめにかえて …… 54

第３章　就労環境とストレスの関係 …… 57
　１．問題 …… 57
　２．分析に使用したサンプル …… 60
　３．労働時間 …… 61
　４．就労環境の質 …… 62

５．両立支援制度 …… 64
６．ディストレス …… 65
７．ディストレスの重回帰分析 …… 66
８．結論と考察 …… 71

第４章　夫の長時間労働、家事時間と妻の就業選択 …… 75
１．はじめに …… 75
２．長時間労働についての先行研究 …… 77
３．夫婦の時間配分についての先行研究 …… 78
４．データの説明 …… 79
５．「生活時間調査」にみるカップルの時間配分の実情 …… 79
６．時短希望の計量分析 …… 83
７．妻の就業選択の国際比較 …… 86
８．結論 …… 93

第５章　性別役割分業と平日の生活時間 …… 97
１．平日のゆとりの重要性 …… 97
２．雇用労働者の平日の生活時間 …… 98
３．就業形態とカップルの生活時間 …… 104
４．カップルの不平等度 …… 109
５．グロス社会レベルでの時間配分 …… 110
６．まとめにかえて …… 112

第６章　カップルの働き方と家族の時間 …… 115
１．本章の目的 …… 115
２．カップルの就業形態パターンと仕事関連時間・在社時間 …… 116
３．家事・育児は誰が行なっているのか …… 118
４．家族の時間 …… 124
５．家族の時間は何をもたらすか …… 127

第７章　余暇活動の国際比較 …… 133
１．問題関心 …… 133
２．年間回数でみた余暇活動の概要 …… 134
３．余暇活動の相互関係 …… 138
４．余暇活動と労働時間の関係 …… 144

５．地域活動やボランティア活動を増やしたい人 …… 145
６．まとめにかえて …… 147

第８章　仕事と生活における「時間」の有効活用と労働組合の課題 …… 149
１．はじめに …… 149
２．各国の組合加入状況別の属性比較 …… 150
３．非金銭的労働条件への組合効果の分析
　　－仕事と生活における「時間」の有効活用のための基盤 …… 154
４．各国の組合加入状況別「労働時間」の実態 …… 160
５．労働組合の課題 …… 162

調査結果の概要 …… 167
１．回答者の属性 …… 167
２．労働時間 …… 171
３．就労環境 …… 176
４．休暇・休日 …… 178
５．睡眠時間 …… 179
６．家事・育児時間 …… 181
７．家事・子どもの世話をしている人 …… 183
８．育児のための企業内制度の利用 …… 186
９．子どもに関する意見 …… 188
10．余暇時間 …… 189
11．余暇活動の頻度 …… 191
12．今後の生活時間の希望 …… 193
13．家族との関係 …… 195
14．満足度 …… 196
15．ストレスの状況 …… 199
16．昨年の収入 …… 201

付属資料 …… 205
各国調査票（日本、アメリカ、フランス、韓国） …… 207
クロス集計表 …… 260

調査実施の概要

１．調査目的

近年、生活時間研究では、家庭責任や生涯教育・訓練との両立を促進しうるような労働時間制度、仕事のあり方、あるいは生活時間のジェンダー・インバランス是正など、個人のライフコースを視野に入れた生活時間の再編成、バランスの回復への関心の高まりを反映して、研究のフロンティアが広がりつつある。

こうした動向をふまえ、日本における生活時間の実態を国際比較により明らかにすることは、時間の面でもますますゆとりを失い、生活の質の劣化が進んでいるといわれる日本の生活の現状を改善するうえで、重要な示唆を与えるものといえる。

そこで、連合総研が過去に２回（1990年、1996年）実施した「生活時間の国際比較」調査の実績をふまえ、日本の労働者の生活時間と生活意識の実態を把握し、近年の変化の動向を探る。同時に、先進諸国の労働者との比較を通じて、日本における生活時間の特徴と問題点を明らかにし、ワーク・ライフ・バランスと生活の質改善の視点からの政策的諸課題を検討する。

２．調査対象および調査方法

調査対象国は、日本、アメリカ、フランス、韓国の４カ国であり、各国都市部に居住する50歳未満の雇用労働者とその配偶者を対象としている。

調査対象者は、調査会社のモニターから、対象地域に居住する50歳未満の民間雇用労働者でかつ既婚者400名（男女200名ずつ、離死別を除く、配偶者と同居）とその配偶者400名を目安とした。

本調査は調査会社のモニターを対象にインターネットにより実施した。日本、アメリカ、フランスについては、該当パネルに対してメールで調査参加を呼びかけ、性・年齢の割り当て数の完了状況をみながら、設定数に達しない層のパネルに対しては、再度参加を呼びかける方法をとった。韓国については、パネルに対し電話調査（予備調査）を行い、カップルでの参加を了承した対象者に調査のURLを送り、参加を依頼した。

また、調査票は本人、配偶者ともに同一のものとした。日本については日本語、アメリカについては英語、フランスについてはフランス語、韓国については韓国語により調査票を作成した。調査票は、まず日本語から英語に翻訳し、続いて英語からフランス語、韓国語それぞれに翻訳した。

各国の対象地域、調査会社、調査時期、回答数は以下のとおりである。

	日本	アメリカ	フランス	韓国
対象地域	東京都、神奈川県、埼玉県、千葉県	ニューヨーク近郊(※1)	パリ近郊(※2)	ソウル市、キョンキ道(ソウル市を取り囲む行政区)
調査会社	日本リサーチセンター	IPSOS Observer ※アメリカはフランスの調査会社を通じて実施		Embrain Co,LTd.
調査時期	2007年11月２日～25日	2007年11月２日～30日	2007年11月９日～30日	2007年11月９日～25日
回答数	418カップル	400カップル	412カップル	400カップル

※１　ニュージャージー州（Bergen、Essex、Hudson、Hunterdon、Middlesex、Monmouth、Morris、Ocean、Passaic、 Somerset、Sussex、Union)、ニューヨーク州（Bronx 、Kings 、Nassau、New York、Putnam、Queens、Richmond、Rockland、Suffolk、Westchester)、ペンシルバニア州（Pike)

※２　Paris、Seine et Marne、Yvelines、Essone、Hauts de Seine、Seine Saint-Denis、Val de Marne、Val d'Oise

３．調査研究委員会の構成

本調査にあたっては、下記の調査研究委員会を設置し（2006年10月～2008年９月)、調査の企画、調査票の設計、調査の実施および分析を行った。

＜生活時間の国際比較に関する調査研究委員会＞

主　査	佐藤　　香	東京大学社会科学研究所准教授
委　員	大石亜希子	千葉大学法経学部准教授
	白石　利政	労働調査協議会特別調査研究員
	永井　暁子	日本女子大学人間社会学部准教授
	松田　茂樹	第一生命経済研究所主任研究員
	片岡千鶴子	連合男女平等局局長
	加藤久美子	連合労働条件局次長（2007年９月まで)
	末永　　太	連合労働条件局部長（2007年10月から)
事務局	鈴木不二一	前連合総研副所長(現　同志社大学 技術･企業･国際競争力研究センター アシスタントディレクター)
	麻生　裕子	連合総研研究員
	後藤　嘉代	前連合総研研究員（現　労働調査協議会調査研究員)
	大谷　直子	連合総研研究員
	落合耕太郎	連合総研研究員

生活時間の集計上の取扱い

１．本調査サンプルとナショナルサンプルとの差

本調査は、日本、アメリカ、フランス、韓国の４カ国の各国都市部に居住する50歳未満の雇用労働者とその配偶者を対象としており、また、インターネットによるモニター調査のため、調査対象者の属性は、各国のナショナルサンプルとの間に差がみられる。

（１）従業上の地位

＜ナショナルサンプルとの違い＞

配偶者については雇用労働者に限定していないため、自営業主、家族従業者も対象となるが、各国ともに「自営業主」の比率が低い。

（%）

		雇用者	自営業主	家族従業	その他
日本	生活時間調査	85.7	1.8	0.7	11.8
	ナショナルサンプル	84.8	10.2	4.4	－
アメリカ	生活時間調査	85.4	3.0	0.5	11.1
	ナショナルサンプル	92.5	7.4	0.1	－
フランス	生活時間調査	91.4	3.7	0.2	4.7
	ナショナルサンプル	91.0	9.0	－	0.0
韓国	生活時間調査	79.7	4.7	0.8	15.1
	ナショナルサンプル	66.4	27.0	6.6	－

資料出所：ナショナルサンプルは労働政策研究・研修機構『データブック国際労働比較2008』より作成した。元データはSourceOECD "Employment and Labour Market Statistics" (http://www.sourceoecd.org) 2008年１月現在。各国ともに2005年のデータである。

注：ナショナルサンプルは軍人を除く、家族従業の区分名は「無賃家族従業者」。フランスの家族従業者は自営業主に含まれる。
生活時間調査は「正規雇用」と「非正規雇用」を「雇用者」に、「事業を経営している」、「家で仕事をしている」を「自営業主」に「家業を手伝っている」を「家族従業」に「学生」、「専業主婦・主夫」、「無職」を「その他」に分類した。

（２）職業分布

＜ナショナルサンプルとの違い＞

日　　本：「生産技能・作業職」の比率が低い。

アメリカ：「専門・技術職」の比率が高く、「営業・販売」および「サービス職」、「生産技能・作業職」の比率が低い。

フランス：「生産技能・作業職」の比率が低い。

韓　　国：「専門・技術職」、「事務職」の比率が高く、「営業・販売」および「サービス職」、「生産技能・作業職」の比率が低い。

(%)

		専門・技術	管理	事務	営業・販売	サービス	生産技能・作業	保安	農林漁業	運輸・通信	その他
日本	生活時間調査	20.8	6.6	21.3	12.1	18.2	12.3	0.8	0.1	6.5	1.2
	ナショナルサンプル	14.7	3.0	19.6	14.0	11.9	31.2	－	4.4	－	－
アメリカ	生活時間調査	36.1	15.0	17.4	6.0	6.6	9.6	1.4	0.4	4.8	2.5
	ナショナルサンプル	20.3	14.4	13.8	27.9		22.9	－	0.7	－	－
フランス	生活時間調査	24.1	13.0	20.0	10.8	8.0	11.6	3.3	0.1	5.7	3.3
	ナショナルサンプル	30.3	7.9	12.1	12.4		22.0	－	4.1	－	1.3
韓国	生活時間調査	28.8	10.9	32.4	10.0	5.1	5.6	1.2	0.0	2.9	3.1
	ナショナルサンプル	18.4	2.5	14.3	24.6		21.9	－	7.5	－	10.8

資料出所：ナショナルサンプルは労働政策研究・研修機構『データブック国際労働比較2008』より作成した。元データはILO LABORSTA（http://laborsta.ilo.org/）2007年１月現在。各国ともに2005年のデータである。

注：日本はISCO－68基準、アメリカ・フランス・韓国はISCO－88基準。
アメリカ・フランス・韓国については「専門的職業従事者」及び「技術者及び準専門的職業従事者」は「専門・技術職」に、「立法議員、上級行政官、管理的職業従事者」は「管理職」に、「熟練職業及び関連職業従事者」及び「装置・機械操作員及び組立工」は「生産技能・単純作業」に、「初級の職業」は「その他」に分類した。

（３）産業分布

＜ナショナルサンプルとの違い＞

日　　本：「卸売・小売業」および「飲食店・宿泊業」の比率が低く、サービス業種の比率が高い。

アメリカ：「卸売・小売業」および「飲食店・宿泊業」の比率が低い。「その他」が多い。

フランス：「製造業」の比率が低い。「その他」が多い。

韓　　国：「卸売・小売業」および「飲食店・宿泊業」の比率が低く、サービス業種の比率が高い。

(%)

		建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道	運輸業	金融・保険業	不動産業	卸売・小売業	飲食店，宿泊業	情報通信業	医療，福祉	教育，学習支援業	その他サービス業	公務	農業，林業，漁業	鉱業	その他
日本	生活時間調査	6.1	16.8	1.9	9.2	6.9	9.2	4.9	2.7	7.5	5.7	3.0	18.3	0.9	0.1	0.3	6.4
	ナショナルサンプル	8.5	20.1	0.6	6.8	14.5		23.8		23.9					0.8	0.1	－
アメリカ	生活時間調査	6.9	6.9	1.5	10.8	6.0	7.0	8.0	2.3	2.4	10.8	8.4	10.0	2.7	0.4	0.0	15.8
	ナショナルサンプル	5.5	11.4	0.4	4.7	18.8		24.8		34.1					0.0	0.4	－
フランス	生活時間調査	4.6	5.7	1.8	8.7	7.8	11.1	7.9	2.2	2.9	9.2	3.3	13.2	6.5	0.4	0.1	14.6
	ナショナルサンプル	6.1	17.6	0.9	6.9	13.3		15.7		37.6					1.3	0.2	－
韓国	生活時間調査	7.2	19.3	1.5	10.3	2.4	6.2	6.8	1.0	1.3	6.8	11.6	13.7	1.9	0.0	0.3	9.9
	ナショナルサンプル	8.9	23.7	0.5	5.9	15.5		19.8		24.5					1.1	0.1	－

資料出所：ナショナルサンプルは労働政策研究・研修機構『データブック国際労働比較2008』より作成した。元データはILO LABORSTA（http://laborsta.ilo.org/）2007年12月現在。各国ともに2005年のデータ。

注：ナショナルサンプルの「運輸、倉庫、通信業」を「運輸業」に、「対地域・社会・個人サービス」を「情報通信業」、「医療・福祉」、「教育・学習支援業」、「その他サービス業」、「公務」の合計に分類した。

（４）短時間労働者（週の労働時間が30時間未満）の割合

＜ナショナルサンプルとの違い＞

日　　本：男性の短時間労働者比率はやや低いが、女性は高い。

アメリカ：男性の短時間労働者比率はやや低いが、女性はやや高い。

フランス：女性の短時間労働者比率が低い。

韓　　国：男女ともに短時間労働者比率がやや低い。

（%）

	生活時間調査		ナショナルサンプル	
	男性	女性	男性	女性
日本	3.2	43.6	8.5	31.3
アメリカ	3.8	20.5	7.8	17.8
フランス	4.9	12.5	5.1	22.9
韓国	3.5	8.5	6.3	12.3

資料出所：ナショナルサンプルは労働政策研究・研修機構『データブック国際労働比較2008』より作成した。元データは、SourceOECD "Labour Force Statistics" (http://www.sourceoecd.org/) 2008年１月現在及び総務省統計局（2007）「平成18年労働力調査年報」。
注：生活時間調査は、就業形態が正規雇用及び非正規雇用、実労働時間の集計が可能なサンプルが対象。

（５）週当たり実労働時間

＜ナショナルサンプルとの違い＞

日　　本：男性の週実労働時間は１時間程度、女性は5.5時間短い。

アメリカ：男女ともに週実労働時間は短い。

フランス：男性の週実労働時間は3.6時間、女性は５時間程度長い。

韓　　国：男性は１時間程度長く、女性は３時間程度短い。

（時間）

	生活時間調査		ナショナルサンプル	
	男性	女性	男性	女性
日本	45.7	29.9	46.6	35.4
アメリカ	41.0	34.8		41.1
フランス	40.8	36.7	37.2	31.8
韓国	45.5	40.3	44.6	43.1

資料出所：ナショナルサンプルは総務省統計局「世界の統計2008」より作成した。元データは、ILO, LABORSTA (http://laborsta.ilo.org/)　2008年１月現在。
注：生活時間調査は、就業形態が正規雇用及び非正規雇用、実労働時間の集計が可能なサンプルが対象。
ナショナルサンプルは、日本、アメリカ、韓国は2006年、フランスは2005年のデータ。日本、フランス、韓国は非農林業で「雇用者」が対象、アメリカは製造業で「雇用者(賃金労働者及び俸給被用者)のうち賃金労働者」が対象で「賃金が支払われた時間」。

２．時間等に関する定義および取扱い

（１）実労働時間と仕事関連時間

本調査報告書では、特にことわりがない限り、「労働時間」を以下のように定義し、主に４つの「時間」を用いて分析を行った。

a.　実労働時間Ⅰ＝始業時間～終業時間－(食事時間＋休憩･休息時間)

b.　実労働時間Ⅱ＝実労働時間Ⅰ＋家で仕事をする時間

c.　仕事関連時間Ⅰ＝出勤～帰宅までの時間

d.　仕事関連時間Ⅱ＝仕事関連時間Ⅰ＋家で仕事をする時間

なお、週当たりの各時間は、以下の計算式から求めた。

出勤日の各時間×週労働日数(Q1) ＋ 休日の各時間×(7日－週労働日数)

（２）余暇活動の頻度

余暇活動についての設問（Q20）では、「頻度」を問う形式で回答を求めたが、分析にあたり以下のようにそれぞれの活動頻度を年間日数に換算し、共通尺度とした。

	だいたい毎日	週に３―４回程度	週に１―２回程度	月に２―３回程度	月に１回程度	年に数回程度	ほとんどやっていな	該当する子どもはいない
年間日数換算	360	180	80	30	12	6	3	0
		（≒52週×3.5回）	（≒52週×1.5回）	（12月×2.5回）	（12月×1回）			

※諸活動の内容：Ａ家族で外出する／Ｂ友人・知人と外出したり、食事をする／Ｃ習い事、学校に通うなど学習活動、自己啓発をする／Ｄスポーツやジョギング、ダンスなど体を動かすことをする／Ｅショッピング、ヘアサロン・理容室、エステなどリラクゼーションに行く／Ｆ（自宅外の）映画鑑賞、音楽鑑賞、演劇等の鑑賞をする、スポーツ観戦をする／Ｇ子どもの学校行事や部・クラブ活動に関わる活動をする／Ｈ地域、ボランティア活動、宗教活動（教会に行く等）をする

（３）家族の看護・介護にあてる時間

「家族の看護・介護にあてる時間」に関する設問（Q11）については、フランスの調査票の誤訳により正確な集計結果が得られず、４カ国比較困難なため、分析の対象から除外した。

（４）学歴および収入に関する選択肢

学歴および収入に関する設問については、各国の制度・状況、通貨単位が異なるため、選択肢は統一されていない。選択肢で使用した各国の学歴、収入は以下のとおりである。

１）学歴（Ｆ３）

日　　本：①中学校　②高校　③専門学校　④高等専門学校（高専）　⑤短期大学　⑥大学　⑦大学院

アメリカ：①中学校　②高等学校　③専門学校　④高等専門学校　⑤短期大学　⑥４年制大学　⑦大学院　⑧その他

フランス：①中学校卒業試験　②職業適性証書、職業教育修了　③大学入学資格(高校卒業)　④大学一般課程修了、高等技術者証書　⑤技術短期大学卒業　⑥学士号取得　⑦学士号取得以上、高等教育機関卒業　⑧その他

韓　　国：①中学校卒業　②高校卒業　③職業／技術学校卒業　④専門大学卒業　⑤大学卒業　⑥大学院卒業　⑦その他

２）仕事から得た本人収入（Q29）

日　　本：①収入はなかった　②100万円未満　③100～130万円未満　④130～200万円未満　⑤200～300万円未満　⑥300～400万円未満　⑦400～500万円未満　⑧500～600万円未満　⑨600～700万円未満　⑩700～800万円未満　⑪800～900万円未満　⑫900～1000万円未満　⑬1000万円以上

アメリカ：①収入はなかった　②１万ドル未満　③１万～２万ドル未満　④２万～３万ドル未満
⑤３万～４万ドル未満　⑥４万～５万ドル未満　⑦５万～６万ドル未満　⑧６万～７万ドル未満
⑨７万～８万ドル未満　⑩８万～９万ドル未満　⑪９万～10万ドル未満　⑫10万ドル以上

フランス：①収入はなかった　②6000ユーロ未満　③6000～12000ユーロ未満　④12000～18000ユーロ未満
⑤18000～24000ユーロ未満　⑥24000～30000ユーロ未満　⑦30000～36000ユーロ未満　⑧36000～42000ユーロ未満　⑨42000～48000ユーロ未満　⑩48000～54000ユーロ未満　⑪54000～60000ユーロ未満　⑫60000ユーロ以上

韓　　国：①収入はなかった　②1000万ウォン未満　③1000万～2000万ウォン未満　④2000万～3000万ウォン未満　⑤3000万～4000万ウォン未満　⑥4000万～5000万ウォン未満　⑦5000万～6000万ウォン未満
⑧6000万～7000万ウォン未満　⑨7000万～8000万ウォン未満　⑩8000万～9000万ウォン未満
⑪9000万～１億ウォン未満　⑫１億ウォン以上

３）仕事以外で得た本人収入（Q30）

日　　本：①仕事以外の収入はなかった　②10万円未満　③10～30万円未満　④30～50万円未満　⑤50～100万円未満　⑥100～200万円未満　⑦200～300万円未満　⑧300～400万円未満　⑨400～500万円未満
⑩500万円以上

アメリカ：①仕事以外の収入はなかった　②1000ドル未満　③1000～3000ドル未満　④3000～5000ドル未満
⑤5000～１万ドル未満　⑥１万～２万ドル未満　⑦２万～３万ドル未満　⑧３万～４万ドル未満
⑨４万～５万ドル未満　⑩５万ドル以上

フランス：①仕事以外の収入はなかった　②600ユーロ未満　③600～1200ユーロ未満　④1200～2400ユーロ未満
⑤2400～6000ユーロ未満　⑥6000～12000ユーロ未満　⑦12000～18000ユーロ未満　⑧18000～24000ユーロ未満　⑨24000～30000ユーロ未満　⑩30000ユーロ以上

韓　　国：①仕事以外の収入はなかった　②100万ウォン未満　③100万～300万ウォン未満　④300万～500万ウォン未満　⑤500万～1000万ウォン未満　⑥1000万～2000万ウォン未満　⑦2000万～3000万ウォン未満
⑧3000万～4000万ウォン未満　⑨4000万～5000万ウォン未満　⑩5000万ウォン以上

※他の家族から家計に繰り入れられた収入（Q31）についても、４カ国ともにQ30 と同様の選択肢。ただし①は「他の家族からの家計への繰り入れはなかった」。

総　論
－企業中心・男性稼ぎ主型社会からの脱却をめざして－

東京大学社会科学研究所
佐　藤　　香

１．生活時間調査とワーク・ライフ・バランス

連合総合生活開発研究所（以下、連合総研）では、1990年および1996年に生活時間の国際比較調査をおこなっている。この２回の調査研究では、おもに労働者の「生活の豊かさ」にかかわる実態を明らかにすることを目的としていたといってよい。

第二次世界大戦が終わり、1950年代後半から1960年代にかけて、多くの国々では飛躍的な経済成長を経験した。これらの国々では、かつてないほどの豊かさを享受するようになった。敗戦国であった日本においても同様である。むしろ、その成長の速さは「奇跡的」なほどであった。この経済成長による豊かさが当然のものとなったとき、GNPやGDPといった経済指標では測定できない「生活の豊かさ」が社会的に問われるようになった。このような「生活の豊かさ」を測定する指標を社会指標という。1970年前後になると、社会指標の体系的整理が国民生活審議会の議題となり、経済企画庁国民生活局が生活時間に関心をもつにいたる（矢野1995）。1972年と74年には科学的な生活時間調査が実施され(1)、1976年には社会生活基本調査が開始された(2)。冒頭で述べた連合総研による生活時間の国際比較調査も、こうした一連の流れをふまえておこなわれたと考えることができる。

上記のように、生活時間調査はいくつかの異なる調査主体によって実施されているが、いずれも、労働時間やペイドワークとアンペイドワークの分担のあり方、余暇時間の使われ方などを明らかにしてきた。また国際比較調査からは、日本の長時間労働の実態と、余暇活動の「貧しさ」が明らかにされた。ここから、「生活の豊かさ」を実現するためには長時間労働の是正が必要であることが指摘されている。

これらの生活時間調査における「生活の豊かさ」への関心は、おもに労働以外の余暇活動、すなわち教養・娯楽活動に焦点をあてて考えられてきた。徐々にではあったが労働時間は着実に減少しており、その時間をどのように使うかという問題が社会的な課題として浮上していた。また、円高が進み日本の貿易黒字が膨らんだ1980年代後半のバブル期には、長時間労働が貿易黒字の原因とされ、「時短」がブームになった。88年には労働基準法の改正によって週休２日制が本格的に導入され、週40時間労働制となった。

「時短」ブームの一方で、極端な長時間労働が問題となった。1988年に大阪で電話相談の窓口「過労死110番」が設置され、その後、全国ネットワークとなるなど、「過労死」という言葉が広く知られるようになる。またバブル経済崩壊後の企業は、時短どころではなく、「リストラ」が進められ、人員削減の埋め合わせに残った社員は長時間労働を引き受けざるをえない状況となった。1990年代後半になると、過労死のような状況は特殊な事例ではなくなり、週60時間働く長時間労働者の比率も増加し

た。また、この時期には、いわゆる「終身雇用」ではないパートや派遣労働者などが増加して働き方の多様化が進展し、フリーターと呼ばれる若年者が社会問題ともなった。

こうしたなかで「生活の豊かさ」が一様ではないことが認識されるようになってきた。多様な働きかたに即した多様な豊かさを実現するために必要な概念として登場したのが、「ワーク・ライフ・バランス」である。その背景には、千葉（2004）やドーア（2005）が指摘するように、人生における仕事の位置づけの変化があった。

ドーア（2005）は、1970年代のQWL（Quality of Working Life＝労働生活の質）運動と、近年のワーク・ライフ・バランスの議論とを比較して、次のように整理している。すなわち、QWLは仕事が生活の中心であることを前提にしていたのに対して、ワーク・ライフ・バランスの議論は仕事と生活の間の深い分裂を前提としている。さらに、この分裂が問題となってきたのは、グローバル化のなかで労働密度が強化されていることと深く関連しているという。

けれども実は、仕事と生活との分裂は女性にとっては新しい問題ではない。現代でも、日本の女性は結婚・出産に際して「仕事か家庭か」という選択を迫られることが少なくない。この選択を迫られるということ自体が、仕事と生活が分裂しているという事実を示している。この、女性にとっての仕事と生活の分裂については、仕事と家庭生活との両立の問題として研究がおこなわれてきた。少子化の進展が社会問題として浮上した時期には、両立を支援する企業をFamily Friendly企業として認定するという気運もみられたが、一時的なもので終わった。その理由は、仕事と生活との分裂が既婚女性に限定される問題ではなく、未婚者や男性にも共通する問題であることが理解されたためであろう(3)。

以上、おおまかに、労働時間をめぐる問題関心のあり方が、どのように変容してきたかをみてきた。このような研究関心の焦点の変化をふまえれば、従来の生活時間調査において中心的課題とされてきた「労働と生活の豊かさ」という問題も、実のところ、ワーク・ライフ・バランスにかかわる問題であったことがみえてくる(4)。こうした経緯から、今回、新たな生活時間の国際比較調査をおこなうにあたり、少子化との関連とともに、ワーク・ライフ・バランスが重要な課題として取り上げられることとなった。

２．日本人の労働時間

ワーク・ライフ・バランスを阻害する最大の要因は、いうまでもなく、長時間労働である。ここでは、長時間労働の実態を概観しておくことにしたい。

労働時間の国際比較では、しばしばOECDのデータがもちいられる。このデータは、各国の労働時間統計データを一覧できるようにしたものである。労働時間の計測方法が国によって異なるため、このデータは厳密な国際比較には適さないといわれながらも、時系列変化をみるうえで便利なデータとして参照されることが多い。

例として「OECD Factbook 2008」をみてみよう。この報告書で年間実労働時間のデータをみると、日本の労働時間は1990年代を通じて減少し、2000年代に入ると米国を下回るようになっている。これらのことから「日本人はもはや働きすぎではない」といった言説も生まれてきている。他方では、長

時間労働が深刻な社会問題として語られてもいる。このような一見、矛盾した現象は、どのように説明されるのだろうか。

OECDがもちいているのは、厚生労働省（旧労働省）の「毎月勤労統計調査」の就業形態や企業規模、産業などを合併したデータである(5)。つまり、フルタイムの正規雇用者・パートタイムやアルバイト・自営業や家族従業者などの平均労働時間である。この点を考えれば、うえの状況は、おおよそ説明されることがわかるだろう。1990年代の日本ではパートタイムやアルバイトといった就業形態で働く人が急激に増加した。このため平均的な実労働時間が減少したようにみえるのである。

もちろん、実際に労働時間が減少した部分もある。93年には法定労働時間が週40時間にシフトし、この時点では猶予期間が与えられていた中小企業でも97年には40時間が法定労働時間となった。この労働時間の短縮は週休２日制によって達成されたのであるが、それにともなって実労働時間が減少したことは否定できない。

おもに以上の理由から、平均値としての日本人の労働時間は減少した。けれども、ここには３つの大きな問題が残った(6)。第一は、フルタイム労働者の労働時間が必ずしも減少したわけではない点である。むしろ平日の労働時間が増加する傾向があらわれた。第二に、第一の点とも関連するが、女性労働者のうちパートタイムが占める割合が大幅に増加し、一方、男性では今なお大半がフルタイムであるため、男女による労働時間の差が拡大した点である。このため、意識のうえでは性別役割分業を否定する人が増えているのにもかかわらず、現実には男性が家事や育児において果たす役割は拡大していない。このことが少子化の進展と結びついているとする論者も少なくない。第三は、労働時間が減少したからといって、それが余暇時間など生活を豊かにするための時間として使われるようになったわけではない点である。むしろ、労働時間が短い労働者は非正社員であることから、経済的に不利な立場にあることが多く、このことが社会的格差の拡大に結びついているとの指摘もある。

これら３つの問題は、労働時間のみを調査しても発見することはできない。総務省統計局「社会生活基本調査」をはじめとする生活時間調査や他の調査をあわせてみることで、これらの問題を目の当たりにすることができる。それだけに、労働時間の問題、ひいてはワーク・ライフ・バランスの問題に対しては、さまざまな側面から検討を加える必要がある。

たとえば、2008年の春に「時短」を特集テーマとした雑誌『Works』では、統計的データと厚生労働省および連合の担当者へのインタビューから、現在、年齢・性別・役職・職種などの違いによって、労働時間が二極化している点が明らかにされている。長時間労働の増加に歯止めがかけられない原因としては、企業側だけでなく、労働者側や労働組合にも問題がある点が指摘されている。グローバル化の影響や、労働基準法・労働時間等設定改善法・労働安全衛生法・労働契約法・育児介護休業法など労働に関連する法体系全体の問題、便利さを追求する消費者の問題、職場環境や文化の問題にも言及がなされている。

このなかで、世界的な金融不況に直面している現在、重要なのは、次の連合労働条件局長の勝尾文三氏の発言であろう。「一時は失業率が５％を超える、労働者にとっては非常に悪い雇用情勢が続きました。労働時間短縮に取り組む環境ではなかったということです」。逆にいえば、景気が後退する局面

では、長時間労働が助長される傾向が強くなることになる。長時間労働は健康に悪影響を与えるというだけでなく、過労死や過労自殺といったかたちで生命そのものをも脅かしかねない。働く人々の生命と健康を守るためには、今こそ長時間労働を是正し、ワーク・ライフ・バランスを実現する取り組みが必要である。

３．機能しない「Voice or Exit」

労働者が、労働時間をはじめとする労働条件をよりよいものにしていく手段として、古くから「Voice or Exit（発言か退出か）」ということが言われている。長時間労働を課すような企業に対しては、当然、労働者は改善を求めるべきであるし、それが改善されない場合、労働者がその企業から流出することになるため企業活動がおこなえなくなる。そうした事態を避けるためには、企業が労働条件を引き上げざるをえないという考えかたである。

けれども、多くの日本の労働者にとって、この手段は現実的なものとは感じられないだろう。詳細は、本報告書の大石論文（第４章）を参照していただきたいが、経済学的にもさまざまな説明がなされている。たとえば、長時間労働が労働者の合理的な判断のもとでおこなわれている場合である。長時間労働の見返りとして暗黙のうちに昇給や昇進が期待される状況にあっては、Voiceをあげることは、その見返りを断念しなければならないことを意味する。最悪の場合は、Voiceをあげることが解雇につながることも予想される。こうした場合、Voiceをあげることは困難になりやすく、また組織化することも難しくなる。

あるいは、労働条件が改善されなくても、失業よりはマシだという考えかたもあるだろう。労働条件を引き上げる、すなわち人件費のコストが増大すると企業経営が立ち行かなくなると説得されれば、倒産による失業よりも、現在の労働条件を受け入れざるを得ないと考えるのが一般的であろう。Voiceをあげることが可能であり有効であるのは、労働者の立場が相対的に強い好景気のもとで、労働組合などによって労働者の権利が十分に守られ、しかも企業経営が順調である場合に限られるのではないだろうか。

樋口美雄は、とくに日本で、Voice or Exitという手段が機能することが難しい点を指摘している（山口・樋口編2008）。外部労働市場が整備されていないため、企業が倒産したら労働者は路頭に迷うことになる。そのため社員と企業は一体だという意識が強く、企業利益を優先されるためには自分の生活を犠牲にすることも必要で、その犠牲があってこそ自分を守ることができると考えるようになってしまうという。また、この外部労働市場の未整備が転職コストを高いものにしているため、労働条件の折り合いがつかずに企業を辞める、すなわちExitという手段をとるという決断をつけることも非常に難しくなっているという。この点については、八代尚宏も、同書で同様の見解を示しており、現行の雇用保障のありかたと関係することを指摘している。

すでに述べたように、長時間労働をなくし、ワーク・ライフ・バランスを実現するためには、多方面からの取り組みが必要である。外部労働市場の整備による転職コストの引き下げだけでなく、税制や社会保険制度の改革も必要とされる。前掲の山口・樋口編（2008）において、八代は長時間労働が

日本的雇用慣行と不可分の関係にあり、さらに日本的雇用慣行は専業主婦モデルを前提としているとしたうえで、配偶者控除や第三号被保険者のような、女性が働かないことに対する暗黙の補助金を廃止する必要があることを述べている。

この点については、大沢（2007）が、日本のような「男性稼ぎ主」型の生活保障システムが、「会社人間」および企業中心社会と表裏一体をなしていることを、より明確に指摘している(7)。大沢は、種々の国際比較データをもちいて、99年の男女共同参画社会基本法制定にもかかわらず、現在の日本社会が「男性稼ぎ主」型を前提としていることを明らかにしている。日本的雇用慣行に根ざした企業中心社会と「男性稼ぎ主」型の社会は同時にしか変革することができない。そして、その変革こそが、ワーク・ライフ・バランスの目指しているものなのである。

４．生活時間の国際比較調査

ここまでみてきたように、ワーク・ライフ・バランスを実現するためには、企業・政府・労働者・消費者など、それぞれの主体が変革をおこなう必要がある。このような大きな変革を可能にするためには、強い動機づけが必要である。この強い動機づけは、日本社会の現状に対する真剣な危機感がなければ得られることはできない。長時間労働を一部の人の問題にすぎないとみなしたり、自発的な選択であるから政策的な介入は合理的ではないとみなしたりすることは、問題を先送りすることになるだろう。長時間労働は「男性稼ぎ主」型の社会システムのなかで生じている事態であり、この社会システムを維持しようとすれば、日本社会全体の持続が危うくなっているのが現状である（広井2006）。

現状に対する危機感を共有するためには、事実を知るところから始めなければならない。長時間労働の実態や、長時間労働によって余儀なくされているライフスタイルに不足しているものは何か、これらのことを認識することが重要である。現実を認識するうえでは調査によることが一般的だが、とくに、社会システム全体にかかわる問題の場合には、国際比較が有効な認識につながることが多い。

以上のような問題関心にもとづき、私たちは生活時間の国際比較調査を企画した。日本の比較対象としては、次の３カ国を選択した。第一は、冒頭でふれたように、OECDデータにおいて、近年、日本よりも年間労働時間が短くなったとされる米国、第二は、内閣府経済社会総合研究所・財団法人家計経済研究所（2006）により、子育てと仕事の両立が進んでいるとされているフランス、第三は、水野谷（2005）によって日本以上に長時間労働がおこなわれていることが明らかにされた韓国である。

水野谷（2005）は、現時点において最も包括的な生活時間研究であるといえるが、ここで強調されているのは、生活時間研究におけるジェンダー視点の重要性である。「１日の生活行動をみる場合に、人間が生活を営む基本的な単位である『世帯』における男女を捉えることが必要だからである。例えば、単身あるいは夫妻の世帯かがあいまいな「男と女」別でみるよりも、世帯の『夫と妻』別でみることによって、より明確なジェンダー関係を考察できる」（前掲水野谷2005、23）。

以上の水野谷の指摘をふまえ、私たちは、うえであげた４カ国において、各国400組の男女のカップル（20～49歳）を対象とした調査を企画・設計した(8)。また、生活時間調査は回答者の負担が大きく、独自調査をおこなう場合、全国サンプルを代表する調査設計がきわめて困難であることから、東京・

ニューヨーク・パリ・ソウルの４つの大都市居住者を対象とした。したがって、４カ国比較調査というよりも、４都市比較の調査といったほうがより正確であるかもしれない。

さらに分析の視角としては、「個人の時間」「家族の時間」「社会の時間」の３つのバランスに着目した。この３つの時間がすべて豊かであることが望ましいのはもちろんであるが、ひとりひとりの持ち時間には１日24時間という制限がある。したがって、どのようなバランスをとっているのかが問題になる。このバランスに着目することで、４カ国の特徴を把握するよう心がけた。

日本社会の特徴をとらえるうえでは、ジェンダーの視点とも関連して、前掲大沢（2007）で指摘された「男性稼ぎ主」型社会である点をふまえた。大沢の議論では「男性稼ぎ主」型は生活保障システムの類型として定義されているが、私たちは、データの制約もあり、「男性稼ぎ主」型を生活時間からみたライフスタイル（＝時間という資源の用いかた）として捉えることにしたい。

５．分析結果の概要

各章では、研究メンバーがそれぞれ、このデータをもちいた分析をおこなっている。その詳細な内容については各章をお読みいただきたいが、ここで、これらの分析から得られた知見と論点について、概要をまとめておきたい。

第１章「雇用労働者の生活リズムと労働・生活時間」（白石利政）では、１週間あたりの生活リズムに焦点をあてて、４カ国の比較をおこなっている。日本の男性・非現業系が、通勤等を含め、仕事に関連して費やしている時間は66時間半で、アメリカを８時間半、フランスを８時間上回っている。韓国は日本よりも１時間長い。この日本の長時間労働に対しては、１日あたり２時間の残業と平均40分の始終業前後の時間が定着していることの影響が大きい。この結果、日本の男性雇用労働者の生活時間は、長い在勤務先時間、短い睡眠時間、少ない家族全員そろっての夕食、短い夫婦の共有時間、狭く回数の少ない自由活動によって特徴づけられている。また、日本では男性と女性の労働・仕事時間の差が大きく、大沢のいう「男性稼ぎ主」型の社会であることが確認されている。

第２章「休日・休暇の取得状況」（白石利政）は、労働者の休日・休暇の取得状況を明らかにしている。日本の正規雇用労働者の年次有給休暇の付与日数は平均19日であるが、取得率は男性が５割程度、女性が７割程度にとどまる。フランスは付与日数30日をほぼ完全取得、アメリカは付与日数13日で９割程度の取得、韓国は付与日数15日で６割程度の取得となっている。休暇の取得理由としては、各国共通して、レジャーや旅行、休養・リフレッシュがあげられているが、日本の場合は、自分の病気・けがのために取得されることが多く、またとくに日本の女性では子どもに関する行事、子どもの看護・世話のための取得が多い点が特徴的である。

第３章「就労環境とストレスの関係」（松田茂樹）は、就労環境に着目しつつ、雇用労働者のディストレスを中心とした分析をおこなっている。ディストレスが最も高いのは韓国男女で、日本の男女がそれに次ぐ水準となっている。一方、能力・専門性の活用や責任・裁量等からみた就労環境の質は、男女とも、アメリカとフランスで高く、日本は大半の項目で最も低い。どの国でも就労環境の質が低いとディストレスが高くなる傾向が認められる。日本の場合、低い就労環境の質のもとで長時間労働

をおこなっていることがディストレスを高くしていると考えられる。ディストレスを軽減し、心身の健康を向上させるためには、過度の長時間労働の抑制に加えて、就労環境の質を高める必要がある。

第４章「夫の長時間労働、家事時間と妻の就業選択」（大石亜希子）では、夫の長時間労働と家事時間に焦点をあてて、夫の家事時間が妻の就業選択に及ぼす影響を分析している。分析の結果、日本では、夫の平日の家事時間の増加が妻の正規雇用を促進する大きな効果が認められた。また、どの国でも長時間労働をしている労働者ほど時短希望をもっているが希望通りの労働時間を実現できていないこと、フレックスタイムなど「柔軟な働きかた」が不本意な長時間労働を抑制する効果をもたないことが明らかにされている。

第５章「性別役割分業と平日の生活時間」（佐藤香）では、平日の生活時間を対象として、カップル単位でみた分析をおこなっている。ここでの分析により、日本や韓国のように性別役割分業の規範が強い、すなわち「男性稼ぎ主」型の社会では、夫の長時間労働のために、カップル単位でみた家事時間や余暇時間､睡眠時間までをも圧迫する結果になっていることが明らかにされた｡これらの特徴は、カップルの就業形態組み合わせの構成比が異なる、すなわち専業主婦の多さによるところが大きいことから、フルタイム就業のカップルが増加することによって、改善される見込みがあることが示唆されている。ただし、日本の夫の家事時間の少なさは、就業形態組み合わせの構成比では解消されないレベルであり、男女の賃金格差の見直し等も必要であると考えられる。

第６章「カップルの働き方と家族の時間」（永井暁子）では、カップル単位での働き方と家族の時間について分析している。どの国でも、妻の働き方によって夫が「柔軟な働きかた」を可能にするような制度の利用を増やす顕著な傾向はみられない。とくに、日本と韓国では男性の働き方が硬直的なため、妻が夫の状態にあわせて、専業主婦あるいは「柔軟な働きかた」の制度を妻のみが利用する形態をとることになっている。家族の時間が確保できているかどうかは国によって大きく異なる。各国のおもな特徴は、カップルの働き方にかかわらず家族の時間を確保しているフランス、専業主婦のいる家庭ではきわめて家族の時間が長くなるアメリカ、長時間労働の夫も家族の時間を確保している韓国、夫の家族の時間が短い日本、とまとめることができる。

第７章「余暇活動の国際比較」（佐藤香）は、余暇活動に焦点をあてた分析をおこない、日本人のライフスタイルにおける問題点を指摘している。日本では平日に余暇活動がおこなえないため、家族と外出する程度の限られた活動しかおこなえず、全般的に余暇活動が低調になっている。このため、余暇活動においても人間関係が各活動内部に閉ざされがちであり、家族以外と余暇活動をおこなう場合には、その活動を夫婦で共有することが少ない。４カ国とも余暇活動のありかたは、時間制約だけではなく、文化的な習慣などにも規定されているが、とくに日本の場合は時間制約によって大きな影響を受けている。平日に余暇活動をおこなえるような状況をつくりだす必要がある。

第８章「仕事と生活における『時間』の有効活用と労働組合の課題」（後藤嘉代）では、雇用・就業環境と育児にかかわる支援の２つに着目し、労働組合が果たしている役割を明らかにした。フランス以外の３カ国では、組合加入者の雇用継続可能性がより高く、適切な健康管理がおこなわれている。また日本と韓国では、組合加入者のほうが非加入者よりも職業能力開発のための機会や支援を得てい

ることも明らかにされた。育児にかかわる支援については、日本の場合、組合加入者の職場で制度が整備されている比率が高いが、運用は女性に偏っておこなわれている。一方、労働時間については、日本の男性組合加入者の労働時間が最も長く、残業も一般的におこなわれていることから、労働時間の抑制に対しては労働組合の効果は認められなかった。

６．日本社会の「ゆとりのなさ」と「非効率」――「待機時間」の発見

各章でもふれられているように、４カ国の平均労働時間は、日本と韓国が他の２カ国と比較して大幅に長時間労働になっている。実労働時間に通勤時間、始業前や終業後に勤務先で過ごしている時間、勤務先での休憩時間を加えた労働関連時間でみると、日本では米仏両国との違いがさらに大きくなるだけでなく、韓国と比較しても仕事により長い時間を費やしていることがわかる。私たちは、労働時間の前後の時間を「（仕事のための）待機時間」と名づけた。この待機時間が長いために、実際に働いており給与が支払われている時間をはるかに上回って、仕事に関連した時間を過ごすことになっているのである。

通勤時間の違いは都市環境による違いでもある。職住近接は望ましいことではあるが、東京居住者にとっては、あまり選択の余地がないというのが現実だろう。同様に、日本で始業前や終業後に勤務先で過ごす時間が長いのは、職場環境の違いともいえる。始業時間ぎりぎりに出社するのは社会人失格とみなされたり、終業後に同僚たちと会話もせずに退社するのは付き合いの悪い人間だとみなされたりすることが多い日本の職場では、どうしても待機時間が長くなる。

日本で残業時間が長いのも、実は、仕事のなかに待機時間が含まれているからだと考えることができる。たとえば、うえでも少しふれたが、始業時間が９時に定められていても、９時に出社すればよいという職場は少ない。９時に始業するためには、それ以前に出社して制服に着替えたり、掃除をしたりするのが一般的である。これは、おもに始業時刻ぴったりにお客さんに対応するための待機時間であるといえるだろう。あるいは、海外の取引先と連絡することが多い職場では、始業・終業時刻とは無関係に仕事が発生する。これも、海外の取引先に向けての待機時間である。本来は労働時間に含まれるべきであるにもかかわらず、労働時間として認識されていないのが待機時間の特徴であり、逆にいえば、待機時間の長さが日本の働きかたを特徴づけるともいえるだろう。とくに男性では待機時間が長い傾向がみられる。こうした「会社人間」は、仕事だけでなく、余暇や休息さえも会社でとっているようである(9)。

「会社人間」の平日は、睡眠時間以外のほとんどすべての時間を「会社」のために過ごしてしまうので、それ以外のことをする時間は短くならざるをえない。睡眠時間さえ削って働いている人も少なくない。当然のことながら、家事や育児をすることは皆無か、あってもきわめて僅かである。夫が会社人間の妻は、専業主婦あるいはパートタイムで働くことが多い。妻もフルタイムで働いてしまうと、家事や育児をする人が家庭にいなくなってしまうからである。したがって、家事・育児の負担はほぼ全面的に妻にかかることになる。妻がフルタイムで働いている場合も、家事にかかわる事情はあまり変わらない。妻がフルタイムで働いているからといって仕事時間を減らすことができる夫は少数であ

る。妻は家事時間を減らすことで仕事と家事・育児を何とか両立させるが、やはり二重の負担は重い。

私たちは、日本の主婦の家事負担が重いのも、待機時間とかかわっていると考えている。家族の生活時間が揃わないため、何度も夕食の食卓を用意する主婦が少なくない。まず、年下の子どもの食事を出し、塾から帰って来た年上の子どもの食事を出し、自分の食事をして、深夜に帰宅する夫の食卓を整えて就寝するといったケースである。家族全員が揃って食事をすれば一度で済む食卓の用意が、家族個々人の都合で何度にもわたることになる。これも一種の待機時間――家庭内で家族のための――ということができる。

国際比較データによって、日本社会における個人レベルの「ゆとりのなさ」と、それをもたらしている待機時間を含む労働時間の長さとが浮かび上がってきた。夫も妻も、そのありかたは異なるとはいえ、ゆとりのない生活を送っている。生活からゆとりを奪っているのが待機時間をともなう長時間労働や家事であることも明らかである。日本の都市部で働いている多くの人にとって、この事実は生活実感と一致するだろう。それでは、こうした状態を、人々はなぜ「ゆとりがない」と感じるのだろうか。

この点について、私たちは、さきにふれた３つの時間――個人の時間・家族の時間・社会の時間――と関連すると考えている。長時間労働によって社会の時間が長すぎる男性の場合、家族の時間も個人の時間も限界まで縮小され、睡眠という生理的必要時間まで削られることも少なくない。一方、家事を単独で負担している女性の場合には、家族の時間が長すぎて社会の時間が短く、個人の時間も十分とはいえない。このように、何か一つの時間が長すぎるためにバランスがとれなくなっている状態を「ゆとりのなさ」と感じるのではないだろうか。

もちろん、３つの時間のバランスのまえに、睡眠や食事・入浴などの生理的必要時間が十分に確保されていることが前提条件である。のちにデータで示されるように、日本の雇用者の睡眠時間は夫婦とも４カ国中で最も短い。家庭での食事時間もそれほど長くはないだろう。その点を考えれば、日本の「ゆとりのなさ」は、生理的必要時間が短いために、心身が疲労しやすく、「ゆとりがない」と思われやすいのかもしれない。

就労環境の条件によるところも大きい。第３章の松田論文が指摘しているように、日本の就労環境に対する評価はおしなべて低い。自分の能力・専門性を生かすことができて、職業能力やキャリアを高めるための機会や支援があり、一定の責任・裁量が与えられており、賃金・処遇が適切で納得性があって、適切な健康管理がおこなわれており、人間関係が良好であれば、多少の長時間労働でも、仕事は「ゆとりのある」ものになるかもしれない。けれども、これらの条件が整っていない就労環境で長時間労働をおこなわなければならないとしたら、それは非常にストレスフルなものとなり、「ゆとりのなさ」を感じざるをえないだろう。日本では、どうやら後者の不幸な状態にあるようである。

本章の第３節で検討したように、日本社会の「ゆとりのなさ」は夫の長時間労働に起因しており、この夫の長時間労働は「男性稼ぎ主」型の社会システムと結びついている。したがって、「男性稼ぎ主」型のシステムが「ゆとりのなさ」を生み出していると考えることができる。ここで、私たちが着目したのは、カップル単位でみた場合の平均時間である。労働時間・家事時間・余暇時間の総和は、実は、

日本のカップルで最も短くなっている。これは、もちろん、日本のカップルの睡眠時間が長いためではない。この現象は、一見奇妙に思えるが、よく考えれば理解可能である。

妻が専業主婦のカップルの場合、たとえ夫が不眠不休で働いたとしても、１日の労働時間が24時間を超えることは不可能である。けれども、夫も妻も長時間労働のフルタイムカップルであれば、それぞれ13時間ずつ働けば二人の合計労働時間は26時間となる。これは極端な例であるが、夫のみが働いているカップルよりも二人ともフルタイムで働いているカップルのほうが、合計労働時間は長くなりやすい。しかも、男女の賃金格差が小さい国では、合計労働時間が長いほど世帯収入が増えることになる(10)。

家事や余暇の時間も同様である。日本のように妻が一人で家事をおこなっている場合よりも、夫が家事に一定の時間を費やしている場合のほうが、カップルの合計家事時間は長くなる。夫も妻も仕事と家事をバランスよく分担することによって、それぞれが余暇時間を楽しむことができる。

また、人との交際を楽しめるような余暇時間――社会の時間――が少ないことから、人々が社会的ネットワークを構築しにくくなっていることも指摘できるだろう(11)。社会的ネットワークが構築されにくい社会では、地域社会が機能しない。ちょっとした用事の際に近所の人に子どもの世話を頼むことができれば､子育ての負担はかなり違う｡より間接的には公園など子どもたちが遊ぶ場所の安全に、さりげなく、けれども絶えず気をつけている地域の目があったりすれば、遊び場への送り迎えといった待機時間を減らすことができる。地域社会の機能を確立・維持するためには、それなりの時間的投資が必要になる。これがなければ、その機能を各個人や家庭が負担しなければならないことになる。

このようにみると、日本社会は「ゆとりがない」だけでなく、一種の「非効率」な社会であることがわかってくる。時間的なゆとりと経済的な収入を考量したうえで、人々が社会全体としての経済的収入を優先した結果として「ゆとりがない」社会になっているのならば、それは社会の選択の問題であるといえるだろう。けれども、時間的ゆとりがなく、経済的にも実は非効率であるとしたら、ここではどちらも優先されていない、つまり選択がなされていないことになる。

このような社会は、誰にとっても豊かさを感じることができず、あまり幸福な社会とはいえない。この状態を変えるためには、「ゆとりがなく」「非効率」なライフスタイルを変革する必要がある。このように考えてくれば、ワーク・ライフ・バランスを実現することは、「ゆとりがあり」「効率的」なライフスタイルを創造することにほかならない。

７．ライフスタイルを変革するために

前節でみたような「ゆとりがなく」「非効率」なライフスタイルから、より豊かさを実感できるライフスタイルへと変革するためには、どうしたらよいのだろうか。ここでは、私たちの国際比較調査からそのヒントを考えてみたい。

日本の比較対象として選ばれた米・仏・韓の３カ国は、それぞれ特徴的なライフスタイルをもっている。そのおおまかな特徴をみておこう。

米国では仕事時間・家事時間とも男女の差が小さいが、これは、妻が夫並に働いているというより

も、夫の家事時間が他の３カ国と比較すると長いためである。夫の大幅な家事負担（その背景には残業および待機時間が短い働き方がある）によって妻の家事負担が軽減され、男女とも４時間を超える余暇時間を確保しているのが米国のライフスタイルの特徴であろう。

一方、フランスではフルタイムで働く妻が４カ国中最も多く、その意味では女性が男性並みに働く社会であるといえる。ただし、その労働時間は決して長すぎることはない。二人ともフルタイムで働いているカップルは、それほど家事には時間を割かない。夫婦とも睡眠をたっぷりとって、４時間程度の余暇時間を確保する生活を選んでいるようである。

この２カ国と比較すると、データからみた韓国の生活パターンは、かなりの程度まで日本に類似しているといえる。男性は日本並、女性は日本以上に働いている。わずかな違いは、夫婦とも日本よりも30分程度睡眠時間が長く、妻の家事時間が日本よりも30分少なく、余暇時間が30分長いといった点であろうか。ただし、夫の家事時間は日本よりも20分強、余暇時間は10分長い程度にとどまる。

日本社会の問題として、第一に睡眠時間の確保が重要であろう。日本と同じように長時間労働の韓国でも、日本よりも睡眠時間が長い。せめて、もう１時間の睡眠時間が欲しいというのが、働く人々の願いなのではないだろうか。

日本や韓国は、４カ国のなかでは相対的に性別役割分業の社会的規範が強い。このことから予想されるように、日韓では夫と妻の時間のつかいかたの違いが大きい。何かに特化した時間配分をしているライフスタイルのもとでは、個人レベルでのバランスが悪くなる傾向が認められる。さらに、とくに夫と妻の時間のつかいかたが４カ国の中で最も異なる日本では、グロスでみた場合の非効率が際立ってくる。

また、日本や韓国などでは、性別役割分業の社会的規範と後発型福祉国家であることと関連して、介護や育児などのケアワークが家庭内で女性の役割とされていることが知られている。このことが、上記の個人レベルでの歪みとグロスでの非効率と結びついていることが考えられる。

「ゆとり」と「効率」のあるライフスタイルにするためには、長時間労働の是正とともに、性別役割分業のありかたを大きく変革する必要があるだろう。つまり、「男性稼ぎ主」型社会システム＝「企業中心主義」社会からの脱却が必要である。

そのためには、まず、労働の場においてVoice or Exitが機能するような状況を作り出すことが重要である。この局面においては、労働組合が果たすべき役割も大きい。樋口美雄が「労働者のバーゲニングポジションの弱さをカバーし、社内で自分たちの意見を声にして出せるようにするためには、働く人の意識改革とともに、どうしても労働組合にがんばってもらわなければならない」（山口・樋口編2008）と発言しているように、労働組合に期待する声は少なくない。

残念ながら、第６章の後藤論文が明らかにしているように、現状では、日本の労働組合が長時間労働を抑制する機能を十分に果たしているとはいえない状況である。確かに、雇用確保を優先せざるをえない環境が続いたことは事実である。けれども、すでに正社員として雇用されている労働者を守るだけであれば、女性や若年者を中心とする非正社員など従来の組合の非構成員からは、既得権益を保護しているようにみえてしまうだろう。熊沢誠は「まだ組織労働者ではない若者に聞いてみると、労

働組合によって生活を守るという考え方があまりに疎遠になっていることに驚かされる」と述べている（神野・宮本編2006)。労働組合が労働者の生活を守るという社会的な認知を高めていくべきであろう。

そのためには、たとえばサービス残業のような法的には規制されているにもかかわらず、運用上では黙認されているような問題を、組合が率先して解決をはかるなどの必要がある。「男性稼ぎ主」型社会システムの変革に必要である男女の賃金格差の是正や最低賃金の引き上げに対しても、組合が積極的に取り組むことが望まれる。これらの問題に組合が取り組むことによって、個々の労働者の意識も変わっていくのではないだろうか。

最後に、働きかたをめぐる喫緊の課題として、次の５点をあげておきたい。いずれも、企業中心社会からの脱却と、「男性稼ぎ主」型社会からの脱却をめざすものである。

(1) 労働時間の短縮

(2) 「待機時間」のない職場環境と良質な就労環境の構築

(3) 女性のフルタイム就業率の増加（パートタイムの減少）

(4) 家事・育児負担の平等度を高める

(5) 地域における人的ネットワークの構築

これらは、いずれも密接に関連している。繰り返しになるが、これらを実現するためには、企業側の努力・協力だけでなく、個々の労働者の意識や行動も大きく変革する必要がある。けれども、このライフスタイルの変革は、「ゆとりある」「効率的な」生活を手に入れるだけでなく、より安定した生活保障システムの構築にも結びつくはずである。本報告書が、その変革のための一助となることを願ってやまない。

＜注＞

（１）この２回の調査は、東京工業大学社会工学科の原芳男助教授(当時)を主査とするチームによって設計・分析をおこなわれた。

（２）「社会生活基本調査」は統計法に基づく指定統計で、５年ごとに実施されており、現在は総務省統計局が担当している。

（３）両立が女性特有の問題から男女に共通する問題となった研究上の変化については、原・佐藤（2008）の注1)を参照のこと。ドーア（2005）によれば、仕事と生活の分裂が男性とっても問題となった背景には、欧米各国において、80年代以降、国際競争力を優先する政策がとられ、労働が強化されたことがあるという。

（４）ただし、山口（2007）が指摘しているように、現在のところ、ワーク・ライフ・バランスをテーマとする生活時間の調査研究の蓄積は、あまり多くない。

（５）「毎月勤労統計調査」の労働時間データそのものにも問題が存在する。この調査は、常用雇用者を５人以上雇用する事業所に対して実施される事業所調査である。事業所調査であることから不払い残業（サービス残業）時間が労働時間に含まれない。これに対して、総務省「労働力調査」は、世帯を対象とする調査であり、世帯員が週当たりの労働時間を回答している。この２つの調査による労働時間が大きく乖離していることから、日本における不払い残業時間の大きさが注目を集めるきっかけともなった。

（６）これらの問題については、森岡（2005）が詳細な分析をおこなっている。

（７）「男性稼ぎ主」型においてはできるだけ所得を確保する必要から、男性世帯主は「会社人間化」が必然となる。大沢（2007）参照。一方では、家庭を持つ女性は「会社人間化」が困難であるためフルタイムが継続できない

という指摘もある（熊沢2000）。

（８）「夫婦」または「夫妻」と表記せず、「カップル」とするのは、前者が、ほとんどの場合、法律上の配偶関係を意味するのに対して、今回の調査では事実婚を含む事実上の配偶関係を捉えたためである。

（９）1990年代初頭は政策的にも「企業中心社会」であることの反省がなされた時期である。国民生活審議会中間報告『個人生活優先社会をめざして』では、会社はノルマを廃止する、労働時間短縮のため残業割増賃金率を引き上げる、「会社人間化」を助長する社宅建設を見直す、などが提言された。なお、ここでいう「会社人間化」とは、①「昇進など組織内での成功だけを重視する一元的な価値観」、その反面として法や正義の軽視、国際問題・社会問題への無関心、②企業への長時間かつ広範な拘束と「組織的な無駄、非効率」、したがってまた③夫＝父に代表される「家庭生活の歪み」、④さらに住宅・教育を含めた生活全般の企業への依存、などを意味している（経済企画庁1991）。

（10）このことは、逆にいえば、日本でフルタイムのカップルが増加しないのは、男女による賃金格差が大きいためであるのかもしれない。もちろん、大沢（2007）が指摘するように、「男性稼ぎ主」型を前提としているためにパートタイム等の低賃金が「正当化」されてきたという側面も存在するはずである。

（11）この点について、森岡（2005）は「働きすぎで近所付き合いも政治参加も困難に」なっていると指摘している。

＜参考文献＞

大沢真理（2007）『現代日本の生活保障システム　座標とゆくえ』岩波書店

熊沢誠（2000）『女性労働と企業社会』岩波書店

経済企画庁国民生活局編（1991）『個人生活優先社会をめざして』（第一三次国民生活審議会総合政策部会・基本政策委員会中間報告）大蔵省印刷局

神野直彦・宮本太郎編（2006）『脱「格差社会」への戦略』岩波書店

千葉隆之（2004）「ライフスタイルと就業意識――「会社人間」の成立と変容」佐藤博樹・佐藤厚編著『仕事の社会学――変容する働き方』有斐閣、pp.87-102

ドーア、ロナルド（2005）『働くということ　グローバル化と労働の新しい意味』（石塚雅彦訳）中央公論新社

内閣府経済社会総合研究所・財団法人家計経済研究所（2006）『フランス・ドイツの家族生活　子育てと仕事の両立』

原ひろみ・佐藤博樹（2008）「労働時間の現実と希望のギャップからみたワーク・ライフ・コンフリクト――ワーク・ライフ・バランスを実現するために」『季刊家計経済研究』No.79、pp.72-79

広井良典（2006）『持続可能な福祉社会――「もうひとつの日本」の構想』筑摩書房

水野谷武志（2005）『雇用労働者の労働時間と生活時間　国際比較統計とジェンダーの視角から』御茶の水書房

森岡孝二（2005）『働きすぎの時代』岩波書店

矢野眞和（1995）『生活時間の社会学　社会の時間・個人の時間』東京大学出版会

矢野眞和・連合総合開発研究所（1998）『ゆとりの構造――生活時間の６か国比較』日本労働研究機構

山口一男（2007）「夫婦関係満足度とワーク・ライフ・バランス」『季刊家計経済研究』No.73、pp.50-60

山口一男・樋口美雄編（2008）『論争　日本のワーク・ライフ・バランス』日本経済新聞出版社

リクルートワークス研究所（2008）『Works』No.86

連合総合生活開発研究所（1991）『五カ国生活時間調査報告書』

連合総合生活開発研究所（1997）『生活時間の実態に関する調査報告書』

第１章　雇用労働者の生活リズムと労働・生活時間

労働調査協議会
白　石　利　政

要約

１．日本の男性・非現業系の週仕事関連時間Ⅱ（勤務先での労働時間＋通勤時間＋自宅作業時間）は66時間30分、これはアメリカを８時間半、フランスを約８時間、上回っている。この時間が最も長いのは韓国で日本より約１時間、長い。日本の長仕事・労働時間には、一日、約２時間の残業と約40分の始終業前後の時間が定着していることの影響が大きい。もうひとつの問題である通勤時間は、本調査の対象が各国の大都市圏であるためか、国による大きな違いはみられなかった。

　このような結果、日本の男性雇用労働者の労働・仕事時間の特徴は、長い在勤務先時間、短い睡眠時間、少ない家族全員そろっての夕食、短い夫婦の「共有」時間、回数の少ない週あたりの自由時間の活動につながっている。ＥＵ労働時間指令の24時間につき最低連続11時間の休息時間付与に照らし、日本の男性は既にレッドゾーンに入っている人が10人に１人、これにイエロー・ゾーン該当者を併せると５人に１人となる。

２．日本の女性・非現業系の週仕事関連時間Ⅱは59時間31分、これはアメリカやフランスより約４時間長い。実労働時間Ⅱ（勤務先での実労働時間＋自宅作業時間）は42時間前後で変わりがない。通勤時間や始終業前後の時間、休憩・休息時間など、実際の労働時間以外の時間の長いことが影響している。

３．日本は労働・仕事時間は男性と女性との違いが大きい。日本の女性の実労働時間Ⅱがアメリカ、フランス並の背景には男性の長労働時間がある。

４．勤務時間の柔軟化を、始終業時刻・一定とフレックスでみると、各国とも違いは小さい。フレックスは、運用面で機能が「停止」している。

１．はじめに

本章では、労働時間の現状と年次有給休暇、および夏休みについて検討を加えている。

1986年に提案された「国際協調のための経済構造調整研究会報告書」（前川リポート）は働時間を1,800時間に短縮することを提唱し、国民的関心を呼んだ。同じ時期に連合は全的統一（1989年）を達

成し、結成時のスローガンは「ゆとり・豊かな生活」、「10人十色の幸せさがし」であった。連合総研は、連合結成に向け「ゆとりある生活の構図－経済先進国にふさわしい家庭の幸せのために」を発表し、連合の方針を支えた。当時、ゆとり・豊かさは生活改善のキーワードとなった。その実現へ向けてのターゲットは内需拡大と労働時間の大幅な短縮ということで「国民的合意」が形成された。これが、無断にも打ち崩されたのは1990年代前半から始まったバブル経済の崩壊であり、長期不況を向かえ、企業は経済・社会のグローバル化への対応と熾烈な企業間競争に生き残るためリストラに拍車をかけた。

このような経緯を経て今日、日本の雇用労働者の生活リズムと労働時間はどのような状況に立ち至っているのか。企業行動が変わり、就労環境や家庭内での性別役割分業が解体されるなか、今日、改めて仕事と生活の見直しが「仕事と生活との調和」の実現というキーワードのもとで追及されている。この運動推進に寄与すべき、日本の雇用労働者の生活リズムと労働・生活時間を国際比較のなかで明らかにしていくことにする。

２．調査の方法と分析データ

本調査の対象国は、ヨーロッパ、アメリカ、東アジアから各１ヵ国、すなわち35時間労働時間制を制度化し時短先進国といわれるフランス、1980年以降、「長労働時間文化国」の仲間入りをしたといわれているアメリカ、それにお隣の韓国を選定し、日本と合わせた４ヵ国である。調査の対象都市はニューヨーク、パリ、ソウル、東京を中心としている。

連合総研では、生活時間に関する国際比較調査を過去２回、1990年と1996年に欧米の労働組合の協力を得て実施している。調査の方法は、15分単位のタイムテーブルによる自記入方式であった(1)。今回は、平日（出勤日）の起床時刻から就寝時刻までの各イベントを尋ね、食事時間や休憩・休息時間、残業時間、平日と休日の自宅作業時間を追加した簡易法を採用した。

調査の対象者は、各国の民間企業で働く雇用労働者本人とその配偶者、すなわちカップルである。調査票の配布･回収はウェブを利用して行った。回収されたデータの中心はホワイトカラーであった。またカップリング調査という性格から、従来の調査では回収が少なく分析困難であった女性のデータが入手できている。

これらのことを念頭に置いて、本章では雇用労働者の生活リズムと労働・生活時間の現状を、正規雇用・常日勤のフルタイムを中心にしながら検討していく。

３．生活リズムと労働・生活時間の現状

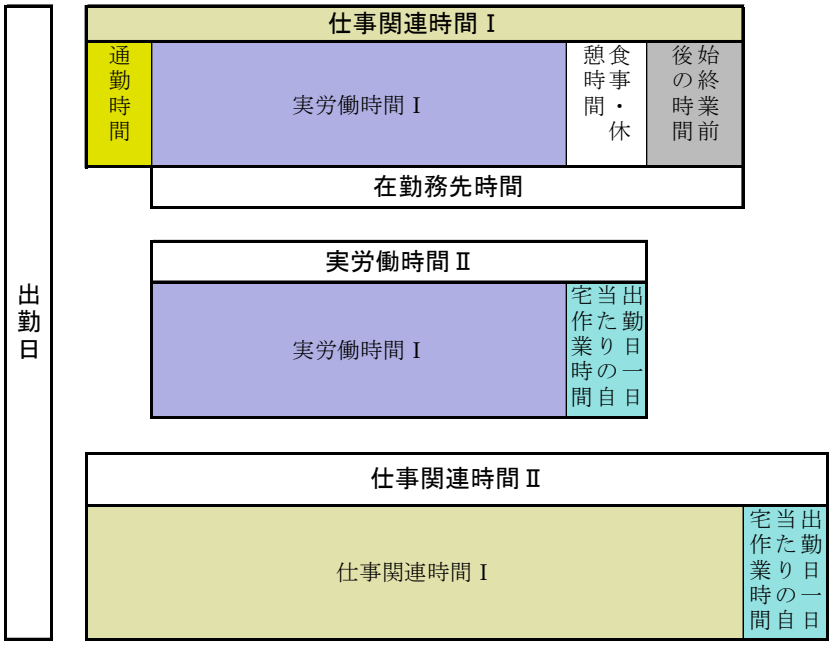
（１）平日と休日の生活リズムと労働・生活時間

本調査では、生活リズムを構成するイベントとして平日の起床、出宅、勤務先到着、始業、終業、勤務先退所、帰宅、就寝について、それぞれの時刻を尋ねた。併せて勤務先での食事時間と休憩・休息時間、自宅作業時間の記入を求めた。また、休日については、起床と就寝の時刻、自宅作業時間についてのみ記入してもらった。

以上のような記入をもとに、つぎのような労働・生活時間指標を作成した。また各労働・生活指標の相互の関係は**図１－１**の通りである。

・実労働時間Ⅰ＝[（「終業時刻」－「始業時刻」）－（「食事時間」＋「休憩・休息時間」）]
・実労働時間Ⅱ＝実労働時間Ⅰ＋「自宅作業時間」
・始終業前後の時間＝[（「始業時刻」－「勤務先到着時刻」）＋（「勤務先退所時刻」－「終業時刻」）]
・在勤務先時間＝「勤務先退勤時刻」－「勤務先到着時刻」＝「実労働時間Ⅰ」＋「始終業前後の時間」＋「食事」＋「休憩・休息時間」）
・仕事関連時間Ⅰ＝在勤務先時間＋通勤時間[（「勤務先到着時刻」－「出宅時刻」）＋（「帰宅時刻－勤務先退所時刻」）]
・仕事関連時間Ⅱ＝仕事関連時間Ⅰ＋「自宅作業時間」
・睡眠時間＝「起床時刻」－「就寝時刻」

図１－１　労働・生活時間指標の相互関係



まず、国別の結果を概観しておくことにする。検討の対象は正規雇用で常日勤勤務、週の労働日が５日の雇用労働者である。その結果を、生活リズムに沿って整理したのが**表１－１**、労働・生活時間の内訳を計算したのが**表１－２**である。

1）日本の雇用労働者

①男性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日は６時34分の起床で始まる。約１時間後の７時32分に家を出、通勤に62分をかけ職場に着くのは８時34分である。仕事を始めるのは18分後の８時52分からで、仕事が終わるのは19時09分、この間、食事に49分、休憩・休息に26分を当てている。勤務先を出るのは26分後の19時35分、帰りも同じ62分の通勤時間で、帰宅は20時37分となる。就寝は日の変わる24時09分である。

このような結果から、実労働時間Ⅰは９時間04分、このなかには残業時間（112分）が２時間近くが含まれている。この実労働時間Ⅰに自宅作業時間（６分）を加えた実労働時間Ⅱは９時間10分となる。また、このような生活リズムから、職場にいた総時間、すなわち在勤務先時間は11時間01分、これに通勤時間を加えた仕事関連時間Ⅰは13時間04分、さらに自宅作業時間を加えた仕事関連時間Ⅱは13時間11分となる。

平日、勤務先にいる時間は一日の46％で半分近くにもなり、仕事関連時間Ⅱは55％で半分を超える。このため、帰宅後の就寝までの時間は３時間32分、睡眠時間は６時間25分で、ともに短い。

休日の起床時刻は平日の２時間遅めの８時33分、就寝時刻は約40分早めの23時30分である。自宅作業（18分）は平日同様、少ない。

②男性現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日、勤務先に着くのは８時03分、21分後の８時24分には仕事を始め、１時間31分の残業を含んで18時29分に終わる。このなかには食事時間が44分、休憩・休息時間が29分、それぞれ含まれている。退勤時刻は18時49分、帰宅時刻は19時46分で、帰宅から就寝までの時間は３時間51分で、その日のうちに就寝（23時37分）している。

このような結果、実労働時間Ⅰは８時間53分、在勤務先時間は10時間46分、仕事関連時間Ⅱは12時間38分となる。このうち、在勤務先時間は一日の45％、仕事関連時間Ⅱは53％を占める。睡眠時間は６時間36分で短い。

休日の起床時刻は平日の２時間遅れの８時12分、就寝時刻は約30分早めの23時09分である。

③女性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日の１日は６時18分の起床から始まる。家を出るのは１時間半後の７時49分で、通勤時間に53分をかけ、職場に着くのは８時43分である。仕事を始めるのは12分後の８時55分、仕事を終わるのは17時51分である。この間に、食事時間（50分）と休憩・休息時間（23分）を挟み、残業時間（36分）も入る。勤務先を出るのは18時03分、帰りの通勤時間は朝より８分長い61分で、家に着くのは19時04分である。帰宅から就寝までの時間は４時間41分で、この時間は他の国の女性非現業系と変わらない。就寝は23時45分であるが、その前に自宅作業（25分）が行なわれている。

このような結果、実労働時間Ⅰは７時間42分、在勤務先時間は９時間21分、仕事関連時間Ⅰは11時間15分、仕事関連時間Ⅱは11時間40分となり、在勤務先時間は一日の39％、仕事関連時間Ⅱは49％

を占める。睡眠時間は６時間32分で短い。

休日の起床時刻は平日の２時間遅めの８時26分、就寝時刻は20分早めの23時23分である。自宅での作業時間は36分。このような結果から、平日（５日間）に２時間、休日（２日間）に１時間強の自宅作業（「残業」）が定着していることが分かる。

２）アメリカの雇用労働者

①男性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日は６時12分に起床、１時間10分後の７時22分に家を出る。通勤時間は52分、職場に８時14分に着き、仕事を始めるのは７分後の８時21分、終わるのは残業（28分）を含めて17時07分、と早い。勤務時間中の食事時間は44分、休憩・休息は７分で、ともに短い。勤務先を出るのは仕事を終わった８分後の17時15分、帰りの通勤時間は55分、帰宅は18時10分である。帰宅後、職場での残業時間は短かったが、自宅作業に28分、振り分けられており、この時間は日本を約20分上回っている。就寝は22時55分で早い。

この結果、実労働時間Ⅰは７時間56分、実労働時間Ⅱは８時間24分。また、在勤務先時間は９時間01分、仕事関連時間Ⅰは10時間47分、仕事関連時間Ⅱは11時間15分となる。職場にいる時間は一日の38％と短く、仕事関連時間Ⅱも47％で半分を切っている。帰宅から就寝までの時間は４時間46分が確保されており、睡眠時間も７時間16分と長い。

休日の起床時刻は平日の２時間遅めの８時22分、就寝時刻は約40分遅めの23時33分である。自宅での作業時間（53分）は平日より長い。

②男性現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日は早起き・早寝型である。６時前には床を離れ、７時30分には勤務先には着き、９分後の７時39分には仕事を始めている。仕事が終わるのは36分の残業を含めて16時28分である。このなかには、食事時間が43分、休憩・休息時間が９分、含まれている。退勤時刻は仕事からあがった８分後の16時36分である。帰宅は17時21分、帰宅から就寝までの時間は４時間50分、床に就くのは22時11分である。

このような結果、実労働時間Ⅰは７時間57分、在勤務先時間は９時間06分、仕事関連時間Ⅱは10時間42分となる。このうち、在勤務先時間は一日の38％、実労働時間Ⅱは同じく45％となる。睡眠時間も７時間46分と長い。

休日の起床時刻は平日の２時間半遅れの８時22分、就寝時刻は約25分遅めの23時35分である。

③女性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

１日の始まりは６時22分の起床からである。家を出るのは１時間22分後の７時44分で、通勤時間に45分かけ、職場に着くのは８時30分である。仕事を始めるのは８分後の８時38分、仕事を終わるのは16時57分。この間に食事時間（45分）と休憩・休息時間（６分）、残業時間（12分）が入る。勤

務先を出るのは仕事が終わって７分後の17時04分､帰りの通勤時間は50分､家に着くのは17時54分、帰宅から就寝までの時間は４時間50分、この間に自宅作業（34分）を行なって、就寝するのは22時44分である。

このような結果、実労働時間Ⅰは７時間29分、在勤務先時間は８時間35分、仕事関連時間Ⅰは10時間10分、仕事関連時間Ⅱは10時間44分となる。従って、在勤務先時間は一日の36％、仕事関連時間Ⅱは45％となる。睡眠時間には７時間38分が確保されている。

休日の起床時刻は平日の２時間遅めの８時33分、就寝時刻も35分遅めの23時19分である。自宅作業に55分が振り向けられている。

３）フランスの雇用労働者

①男性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日は６時48分に起床、１時間後の７時51分に家を出て、通勤時間に44分をかけ、職場に入るのは８時36分、その５分後の８時41分には仕事を始め、終わるのは残業（32分）を含めて18時11分である。この間、食事時間に51分、休憩・休息に14分が当てられている。職場を出るのは仕事を終わった５分後の18時16分で、帰りの通勤（45分）を経て、帰宅は19時01分である。帰宅後、自宅作業（16分）をした後、23時20分に床に就いている。

このような結果、実労働時間Ⅰは８時間25分、実労働時間Ⅱは８時間41分、在勤務先時間は９時間41分、仕事関連時間Ⅰは11時間10分、仕事関連時間Ⅱは11時間26分となる。勤務先にいる時間は一日の40％、仕事関連時間Ⅱは48％となる。帰宅から就寝までの時間は４時間19分、睡眠時間は７時間27分である。

休日の起床時刻は平日の２時間遅めの９時02分、就寝時刻は約25分遅めの23時44分である。自宅での作業時間（36分）は２週休日合わせて約１時間である。

②男性現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日は６時22分の起床で始まる｡職場に着くのは８時00分､その10分後の８時10分に仕事を始め、仕事が終わるのは28分の残業を含めて17時10分である｡このなかには､ゆったりとした食事時間（57分）が含まれているが、休憩・休息時間（8.3分）は短い。職場を出るのは仕事からあがった７分後の17時17分である。帰宅は18時03分、帰宅から就寝までの時間は４時間48分で、就寝は22時50分である。

このような結果、実労働時間Ⅰは７時間55分、在勤務先時間は９時間17分、仕事関連時間Ⅱは10時間59分となる。このうち、在勤務先時間は一日の39％、仕事関連時間Ⅱは同じく46％となる。睡眠時間には７時間32分が確保されている。

休日の起床時刻は平日の２時間半遅れの８時50分、就寝時刻は約10分遅めの22時58分である。自宅作業は40分となっている。

③女性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日の１日は６時47分の起床で始まり、家を出るのは１時間11分後の７時58分で、通勤時間に42分かけ、職場に着くのは８時40分である。仕事を始めるのは６分後の８時46分、仕事を終わるのは残業（18分）を終えての17時47分。このなかには、食事時間（51分）と休憩・休息時間（11分）が含まれている。勤務先を出るのは仕事が終わって８分後の17時47分、帰りの通勤時間は43分、家に着くのは18時30分である。帰宅から就寝までの時間は４時間30分、この間に自宅作業（39分）を行ない、就寝するのは23時00分である。

このような結果、実労働時間Ⅰは７時間50分、在勤務先時間は９時間07分、仕事関連時間Ⅰは10時間32分、仕事関連時間Ⅱは10時間50分となる。このことより、在勤務先時間は一日の38％、仕事関連時間Ⅱは45％となる。睡眠時間は７時間47分で長い。

休日の起床時刻は平日の２時間遅めの８時55分、就寝時刻も13分遅めの23時13分である。自宅作業は39分、男性同様の時間が振り向けられている。

４）韓国の雇用労働者

①男性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日、床を離れるのは６時41分、１時間後の７時34分に家を出る。通勤時間は50分、職場に着くのは８時24分、その22分後の８時46分から仕事を始め、終わるのは日本についで多い残業（48分）をこなした後の18時32分である。この間には、食事時間（56分）と休憩・休息（35分）が含まれている。職場を出るのは仕事を終わった38分後の19時10分で、帰りの通勤時間は60分で、帰宅するのは20時10分である。帰宅後、自宅作業（28分）をした後、就寝はその日のうちの23時45分である。

このような結果、実労働時間Ⅰは８時間16分、実労働時間Ⅱは８時間44分、在勤務先時間は10時間46分、仕事関連時間Ⅰは12時間36分、仕事関連時間Ⅱは13時間05分となる。勤務先にいる時間は一日の45％、仕事関連時間Ⅱは55％で、日本同様、労働時間は長い。始終業前後の時間、休憩・休息時間に時間を割き、職場での残業と自宅作業が重なっている。このような結果、帰宅から就寝までの時間は３時間35分で、睡眠時間は６時間56分となる。

休日の起床時刻は平日の２時間遅めの８時42分、就寝時刻は25分遅めの24時10分で、休日、唯一日をまたいでいる。自宅での作業時間（69分）は長い。

②女性非現業系の生活リズムと労働・生活時間

平日の１日は６時45分の起床で始まる。家を出るのは約１時間後の７時51分、通勤時間は44分、職場に着くのは８時35分である。仕事を始めるのは21分後の８時56分、仕事を終わるのは残業（22分）を終えての18時27分である。このなかには、長めの食事時間（58分）と休憩・休息時間（28分）が含まれている。職場を出るのは仕事が終わって24分後の18時27分、帰りの通勤時間は51分、家に着くのは19時19分である。帰宅から就寝までの時間は４時間21分、この間に自宅作業（70分）が行われている。床に就くのは23時40分である。

このような結果、実労働時間Ⅰは７時間41分、在勤務先時間は９時間52分、仕事関連時間Ⅰは11時間27分、仕事関連時間Ⅱは12時間37分となる。このことより、在勤務先時間は一日の41％、仕事関連時間Ⅱは自宅作業に押し上げられて53％で半分を超えている。睡眠時間は７時間06分で、日本の女性非現業系より約30分、長い。

休日の起床時刻は平日の２時間以上、遅めの９時02分、就寝時刻は40分早めの22時59分である。自宅作業は164分で、あまりにも長すぎる。帰宅後の家事などが“仕事”と考えられたためかも知れない。

表１－１　平日と休日の生活リズム

（正規雇用・常日勤・週労働日数５日）

		件数	出勤日												休日		
			生活時間の流れ（時：分）								備考（分）						
			起床時刻	出宅時刻	勤務先到着時刻	始業時刻	終業時刻	勤務先退所時刻	帰宅時刻	就寝時刻	食事時間・分	休憩・休息時間・分	残業時間・分	自宅作業時間・分	起床時刻	就寝時刻	自宅作業時間・分
日本	男性非現業系	175	6:34	7:32	8:34	8:52	19:09	19:35	20:37	24:09	48.7	25.5	112.4	6.4	8:33	23:30	17.8
	男性現業系	37	6:13	7:08	8:03	8:24	18:29	18:49	19:46	23:37	43.6	29.1	100.5	0.8	8:12	23:09	8.1
	女性非現業系	107	6:18	7:49	8:43	8:55	17:51	18:03	19:04	23:45	50.0	23.1	36.3	24.8	8:26	23:23	35.7
アメリカ	男性非現業系	173	6:12	7:22	8:14	8:21	17:07	17:15	18:10	22:55	43.5	6.6	28.0	28.1	8:22	23:33	52.8
	男性現業系	30	5:56	6:50	7:30	7:39	16:28	16:36	17:21	22:11	42.8	9.2	36.0	11.0	8:22	23:35	44.0
	女性非現業系	176	6:22	7:44	8:30	8:38	16:57	17:04	17:54	22:44	44.5	6.0	11.9	34.3	8:33	23:19	55.0
フランス	男性非現業系	177	6:48	7:51	8:36	8:41	18:11	18:16	19:01	23:20	51.4	13.6	31.7	16.2	9:02	23:44	36.4
	男性現業系	63	6:22	7:17	8:00	8:10	17:10	17:17	18:03	22:50	56.6	8.3	27.6	12.7	8:50	22:58	40.3
	女性非現業系	220	6:47	7:58	8:40	8:46	17:39	17:47	18:30	23:00	51.4	11.1	17.8	18.2	8:55	23:13	39.3
韓国	男性非現業系	152	6:41	7:34	8:24	8:46	18:32	19:10	20:10	23:45	55.5	34.8	48.2	28.4	8:42	24:10	68.9
	女性非現業系	115	6:45	7:51	8:35	8:56	18:03	18:27	19:19	23:40	57.9	27.9	21.5	70.1	9:02	22:59	164.4

注：６時≦始業時刻＜11時。15時≦退社時刻＜25時

表１－２　平日の労働・仕事、生活時間の構成

（正規職員・常日勤・週労働日数５日）

		件数	朝の通勤時間・分	帰りの通勤時間・分	始終業前後の時間・分	在勤務先時間・時分	実労働時間Ⅰ・時分	実労働時間Ⅱ・時分	仕事関連時間Ⅰ・時分	仕事関連時間Ⅱ・時分	帰宅後の時間・時分	睡眠時間・時分
日本	男性非現業系	175	61.7	61.7	43.3	11:01	9:04	9:10	13:04	13:11	3:32	6:25
	男性現業系	37	54.5	56.5	40.9	10:46	8:53	8:54	12:38	12:38	3:51	6:36
	女性非現業系	107	53.3	61.2	25.0	9:21	7:42	8:07	11:15	11:40	4:41	6:32
アメリカ	男性非現業系	173	51.7	55.0	14.2	9:01	7:56	8:24	10:47	11:15	4:46	7:16
	男性現業系	30	40.1	44.8	17.3	9:06	7:57	8:08	10:31	10:42	4:50	7:46
	女性非現業系	176	45.3	50.0	15.5	8:35	7:29	8:03	10:10	10:44	4:50	7:38
フランス	男性非現業系	177	44.3	44.9	11.1	9:41	8:25	8:41	11:10	11:26	4:19	7:27
	男性現業系	63	42.7	45.9	17.2	9:17	7:55	8:08	10:46	10:59	4:48	7:32
	女性非現業系	220	41.8	43.3	13.7	9:07	7:50	8:09	10:32	10:50	4:30	7:47
韓国	男性非現業系	152	49.9	60.3	60.2	10:46	8:16	8:44	12:36	13:05	3:35	6:56
	女性非現業系	115	44.1	51.1	45.6	9:52	7:41	8:51	11:27	12:37	4:21	7:05

注：６時≦始業時刻＜11時。15時≦退社時刻＜25時

（２）週当たりの労働・仕事時間

本調査では、週当たりの労働日数を尋ねている。これと先に紹介した一日当たりの生活リズムや休日の自宅作業から、週当たりの労働時間を算出できる。この点に関し、つぎのような指標を作成した。

・週実労働時間Ⅰ＝実労働時間Ⅰ×週労働日数

・週実労働時間Ⅱ＝週実労働時間Ⅰ＋〔平日の自宅作業×週労働日数＋〔休日の自宅作業×（７日－週労働日数)〕

・週仕事関連時間Ⅰ＝仕事関連時間Ⅰ×週労働日数

・週仕事関連時間Ⅱ＝週仕事関連時間Ⅰ＋（平日の自宅作業×週労働日数）＋〔休日の自宅作業×（７日－週労働日数)〕

正規雇用で常日勤勤務、週の労働日が５日の雇用労働者を対象に週当たりの労働時間を示したのが**表１－３**である。

日本の男性非現業系の勤務先での週当たり週実労働時間Ⅰは45時間18分、これに自宅作業の約１時間を加えた週実労働時間Ⅱは46時間26分となる。週仕事関連時間Ⅰは65時間22分、これに同じく自宅作業を加えた週仕事関連時間Ⅱは66時間30分となる。

この男性非現業系を目安に週仕事関連時間Ⅱをみると、男性現業系は63時間28分（うち自宅作業は20分）で約３時間、女性非現業系は59時間31分（同：196分）で約７時間、それぞれ短い。またこの週仕事関連時間Ⅱの週の総生活時間（１日1440分×７日）に占める比率は、男性非現業系で40%、男性

現業系で38%、女性非現業系で35%となる。

アメリカの場合はどうであろうか。男性非現業系の勤務先での週実労働時間Ⅰは39時間42分、自宅作業が約４時間で、週実労働時間Ⅱは43時間47分となる。週仕事関連時間Ⅰは53時間57分、週仕事関連時間Ⅱは58時間03分である。男性非現業系対比で週仕事関連時間Ⅱをみると、男性現業系は54時間57分で約３時間、女性非現業系は55時間31分で約２時間半、それぞれ短い。この週仕事関連時間Ⅱの週の総生活時間に占める比率は、男性非現業系で35%、男性現業系と女性非現業系は33%となる。

フランスの男性非現業系の勤務先での週実労働時間Ⅰは42時間04分、自宅作業は約２時間半で、実労働時間Ⅱは44時間38分となる。週仕事関連時間Ⅰは55時間49分、週仕事関連時間Ⅱは58時間23分である。このうち週仕事関連時間Ⅱは、男性現業系では56時間13分、女性非現業系は55時間28分で、男性非現業系に比べ、それぞれ約２時間10分、約３時間、それぞれ短い。この週仕事関連時間Ⅱの週の総生活時間に占める比率は、男性非現業系で35%、男性現業系で33%、女性非現業系で33%である。

韓国は日本同様、労働時間が長い。男性非現業系の勤務先での週当たり実労働時間Ⅰは41時間19分、自宅作業時間は約４時間半、実労働時間Ⅱは45時間58分。週仕事関連時間Ⅰは63時間02分、週仕事関連時間Ⅱは67時間42分となる。女性非現業系の週仕事関連時間Ⅱは68時間35分で男性を上回っている。これは、女性非現状系で自宅作業が多いためであるが、先に触れたような理由から一般化しにくい。このことを前提に、週仕事関連時間Ⅱの週の総生活時間に占める比率は、男性非現業系で40%、女性非現業系で41%となる。

以上の結果を整理しておこう。

表１－３　週当たりの労働・仕事時間

（正規雇用・常日勤・週労働日数５日）

		件数	週実労働時間Ⅰ・時分	週実労働時間Ⅱ・時分	週仕事関連時間Ⅰ・時分	週仕事関連時間Ⅱ・時分	備考 複数の仕事をしている人・人数
日本	男性非現業	175	45:18	46:26	65:22	66:30	6
	20－29歳	17	45:57	46:26	65:04	65:33	1
	30－39歳	71	45:44	47:04	65:36	66:56	2
	40－49歳	83	44:54	45;58	65:32	66:36	3
	男性現業系	37	44:24	44:44	63:08	63:28	0
	女性非現業	107	38:32	41:48	56:15	59:31	5
	20－29歳	28	38:03	40:18	55:57	58:12	2
	30－39歳	34	38:25	41:45	56:45	60:05	0
	40－49歳	45	38:56	42;46	56:04	59:54	3
アメリカ	男性非現業	173	39:42	43:47	53:57	58:03	4
	20－29歳	27	39:51	42:14	54:26	56:50	0
	30－39歳	66	39:05	43:50	53:58	58:43	3
	40－49歳	74	40:16	44:14	53:49	57:46	1
	男性現業系	30	39:43	42:06	52:34	54:57	0
	女性非現業	176	37:23	42:04	50:50	55:31	8
	20－29歳	38	38:09	40:58	51:33	54:22	2
	30－39歳	78	36:25	41:39	50:35	55:49	4
	40－49歳	58	38:01	43:23	50:39	56:01	2
フランス	男性非現業	177	42:04	44:38	55:49	58:23	2
	20－29歳	29	40:56	42:03	54:28	55:35	0
	30－39歳	86	41:57	44:27	56:03	58:33	0
	40－49歳	60	42:51	46:11	56:08	59:27	2
	男性現業系	63	39:36	42:00	53:49	56:13	0
	女性非現業	220	39:12	42:01	52:38	55:28	3
	20－29歳	58	38:37	40:45	52:08	54:16	1
	30－39歳	106	39:02	41:17	53:09	55:24	1
	40－49歳	56	40:07	44:45	52:12	56:50	1
韓国	男性非現業	152	41:19	45:58	63:02	67:42	10
	20－29歳	25	42:49	47:44	61:42	66:37	0
	30－39歳	65	41:45	46:08	64:33	68:56	4
	40－49歳	62	40:14	45:05	61:59	66:51	6
	女性非現業	115	38:23	49:42	57:16	68:35	5
	20－29歳	33	39:02	48:36	57:18	66:51	1
	30－39歳	55	38:03	50:26	57:20	69:43	3
	40－49歳	27	38:17	49:35	57:07	68:25	1

注：６時≦始業時刻＜11時。15時≦退社時刻＜25時

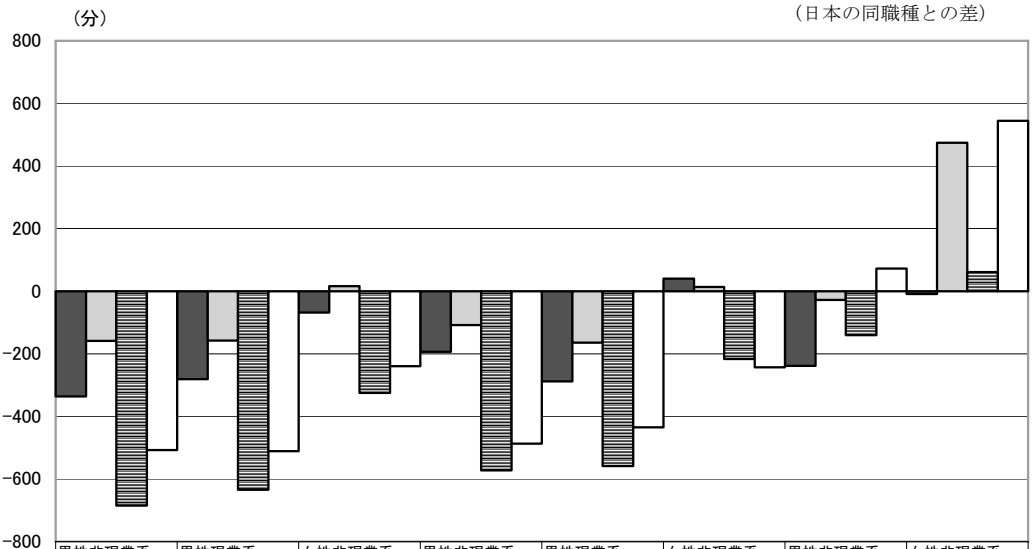
男性の場合、日本とアメリカやフランスとの労働・仕事時間の差は大きい。日本の週仕事関連時間Ⅱは、男性非現業系ではアメリカを約８時間半、フランスを約８時間、男性現業系ではそれぞれ約８時間半、７時間15分、いずれも上回っている。韓国の男性非現業系は日本と似ている。

労働・仕事時間中の自宅作業は、非現業系では日本の男性が68分で一番短い。女性は196分、アメリカでは男性245分、女性281分、フランスではそれぞれ154分、169分、韓国では同じく279分、679分である。日本の男性は、職場での勤務時間が長いが自宅での作業時間は短い。アメリカやフランスでは、職場の仕事を切り上げるのは早いが、持ち帰り時間は少なくない。

以上の点に加え、日本は男女間での差が大きい。日本の週仕事関連時間Ⅱは、男性が女性を約７時間上回っているが、アメリカでは２時間半、フランスでは約３時間と小幅である。

このようななか、日本の女性の非現業系の実労働時間Ⅰはアメリカ、フランス並みである。しかし、留意すべき点は実労働時間Ⅱになると日本は長くなる。これには通勤事情や働き方が影響しているようだ。日米で比べると、一日当たり通勤時間で19分、始終業前後の時間で９分、休憩・休息で17分、いずれも日本が長い。これらを５日間、累積すると４時間近くにもなる（**図１－２**）。

図１－２　日本との対比でみた週当たりの労働・仕事時間



	男性非現業系	男性現業系	女性非現業系	男性非現業系	男性現業系	女性非現業系	男性非現業系	女性非現業系
	アメリカ			フランス			韓国	
■実労働時間Ⅰ・時分	−336	−281	−69	−194	−288	40	−239	−9
□実労働時間Ⅱ・時分	−159	−158	16	−108	−164	13	−28	474
▤仕事関連時間Ⅰ・時分	−685	−634	−325	−573	−559	−217	−140	61
□仕事関連時間Ⅱ・時分	−507	−511	−240	−487	−435	−243	72	544

なお、先の表には非現業系について、年代別の労働・仕事時間をも掲載している。勤務先と自宅での仕事時間の合計である週実労働時間Ⅱをみると、この時間が最長の年代は、日本の男性では30代、女性では40代、アメリカとフランスではともに40代、韓国では男性の20代、女性の30代である。子どもが幼児期の子育て世代が多い30代でこの時間が長いのは日本の男性と韓国の女性である(2)。

（３）在勤務先時間を巡る問題

以上の検討から、日本の労働・仕事時間の特徴は何といっても職場にいる時間、すなわち在勤務先時間が長いことである。ここでは、その背景と生活への影響、雇用労働者の今後の仕事や睡眠時間に

対する思いを検討する。

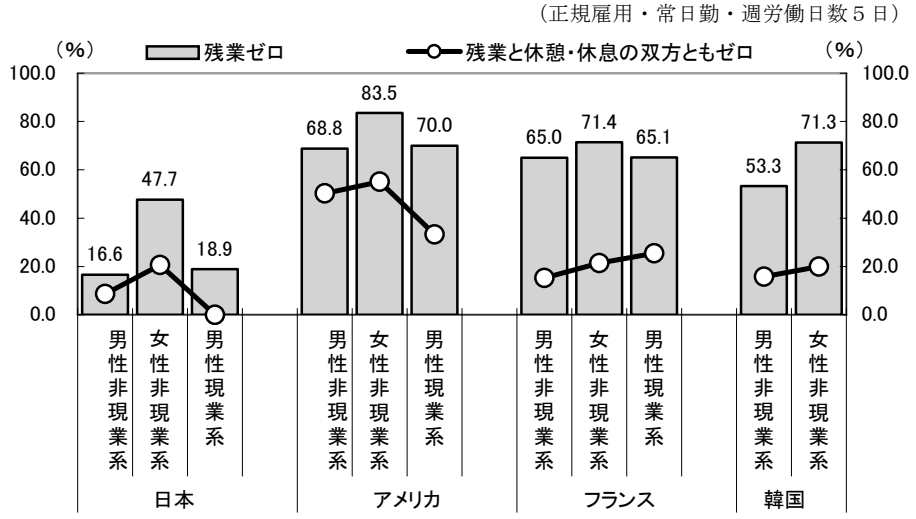
1）在勤務先時間の背景

日本で、この時間が押し上げられている最大の要因は残業時間であり、これに始終業前後の時間と休憩・休息時間の長さが積み重なっているためである(3)。

残業時間は、日本の男性の非現業系では２時間、現業系では１時間半、女性非現業系では30分で、定着している。これに始終業前後の時間が加わり、勤務時間が長いにもかかわらず、あるいは長いことからくる「疲労回復」のためか、休憩・休息時間も長めである。

図１－３は、残業ゼロと残業と休息の双方ともゼロの比率を図示したものであるが、日本の、特に男性の残業ゼロは１割台でしかなく、アメリカやフランスの７割前後との差は歴然としており、この点については韓国をも大きく下回っている。また、この図からアメリカの非現業系では休憩・休息の双方ゼロが半数を占めていることも明らかになっている。職場にいる時間を出来るだけ短くし、可処分時間を長くしたいとの思いが、伝わってくる。

図１－３　残業時間や休憩・休息時間ゼロの比率



日本の始終業前後の時間は、男性では約40分でアメリカやフランスの15分前後を上回っている。日本でも女性は25分で男性よりは短いが､それでもアメリカやフランスの15分前後に比べると長い。また、日本の休憩・休息時間は25分前後でアメリカやフランスの10分前後と比べ、ゆったりしている。韓国は日本と似ており、始終業前後の時間や休憩・休息時間に時間をかけている。

このような結果として、日本の、特に男性の労働時間は長くなり、始業時刻の違いが少ないもとでは、必然的に遅い退勤時刻につながる。既に、生活リズムで平均的な退勤時刻には触れた。**図１－４**は、その分布を正規雇用・常日勤・始終業時刻一定の雇用労働者について退勤率（全員が退勤すれば100%）で図示したものである。カーブが左側に寄り高くなればそれだけ帰宅している人の多

いことを、反対に右側に傾き、それが低ければ低いほど職場に残っている人の多いことを示す。

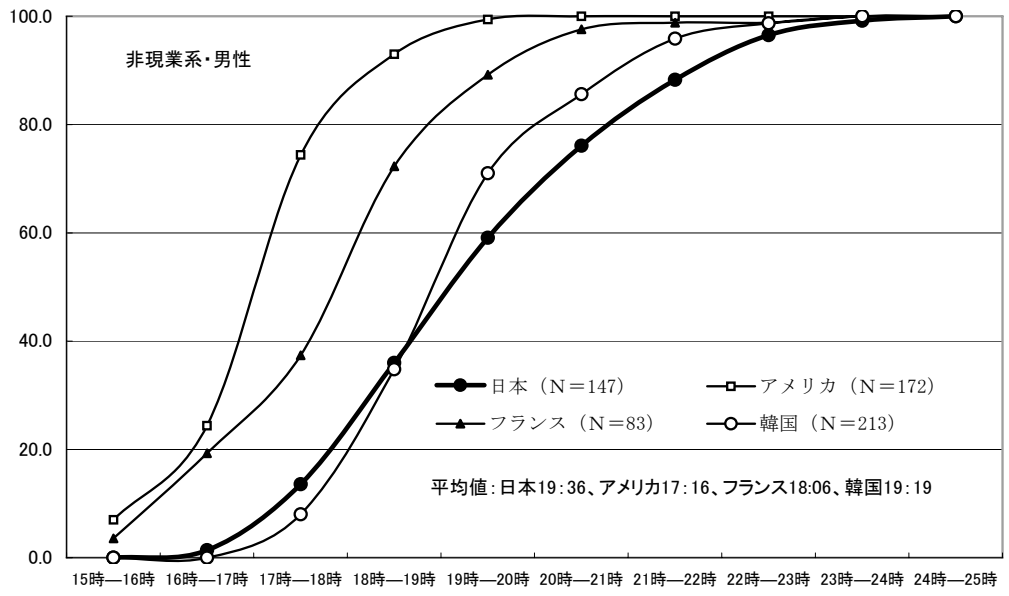
非現業系の男性の結果からは、日本の平均退勤時刻（19時36分）の時間帯に退勤している人が、日本は59.1%、アメリカは99.4%、フランスは89.2%、韓国は71.0%となる。従って、日本は遅くまで職場に残っている人が多い、ということになる。

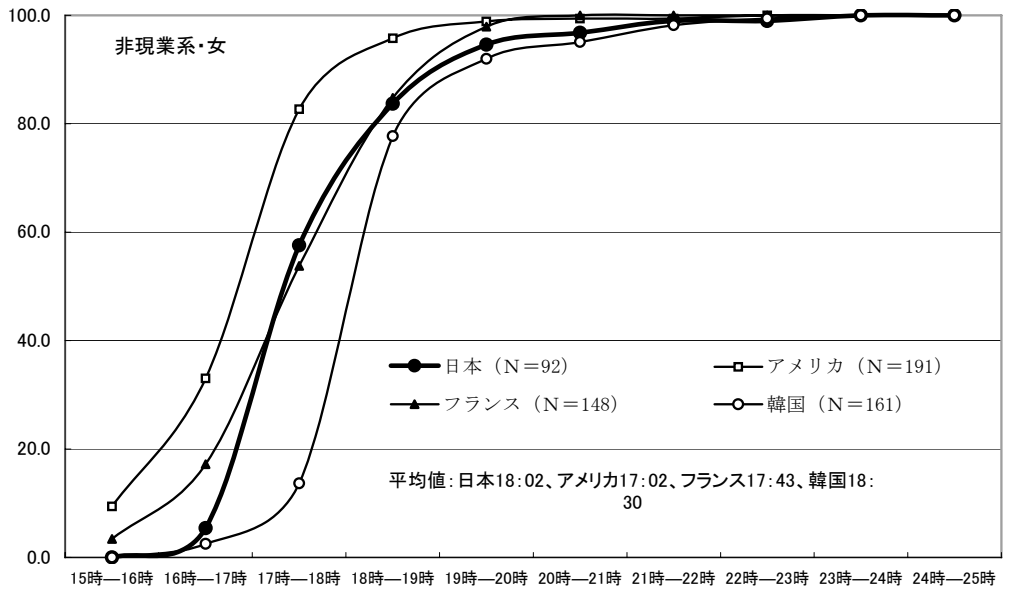
女性の非現状系の退勤率は左側に寄っており各国とも早い。男性と違ってアメリカでは18時台、日本とフランス、韓国では19時台に９割以上の人が退所している。そのなかで、日本はフランスと似ており、アメリカはより早く、韓国はいくぶん遅い。

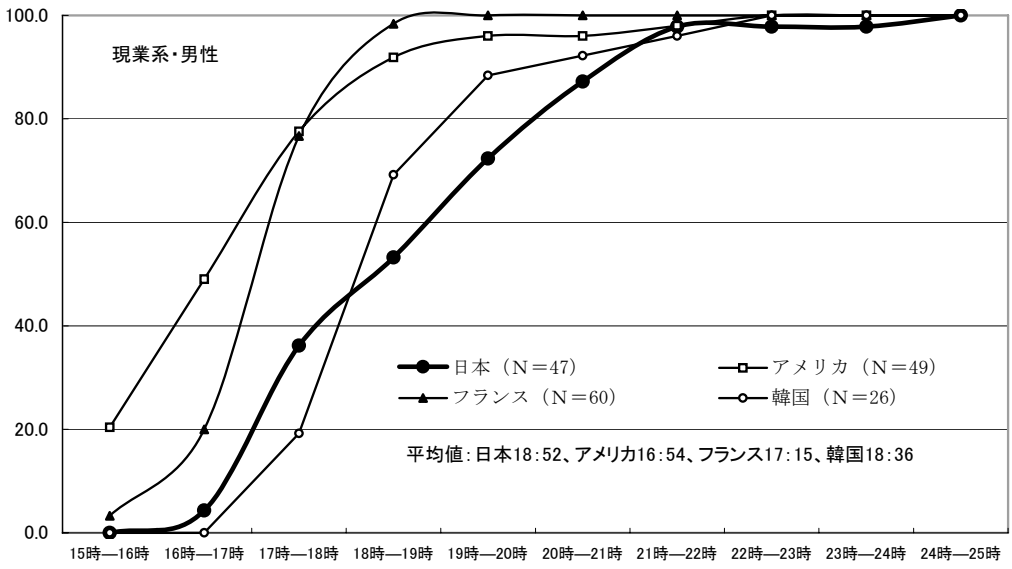
また、男性の現業系の結果からは、アメリカで早く、これについでいるのがフランスで、日本は韓国より早い人がいる一方で、遅い人もいる。

図１－４　退勤率

（正規・常日勤・始終業時刻一定）







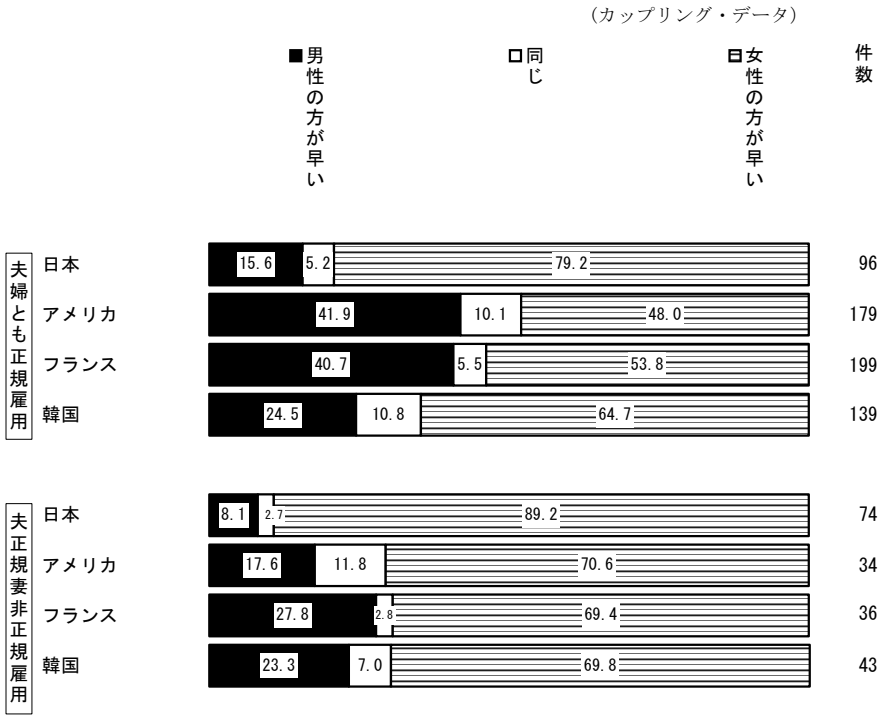
注：６時≦始業時刻＜11時。15時≦退社時刻＜25時

２）夫婦間の時間配分

このような働き方の結果として、共働き世帯における夫婦の帰宅時刻には国による違いの大きいことが容易に推測される。このことを確認するため、カップリング・データで集計してみた（**図１－５**）。

「女性の方が早い」の回答をみると、日本の夫婦とも正規雇用世帯では79.2％で、アメリカの48.0％、フランスの53.8％を大きく上回っており、韓国の64.7％との差もはっきりしている。比率の差は縮まるが、夫が正規雇用で妻が非正規雇用の場合も当てはまる。同じく「女性の方が早い」の回答は、日本が89.2％で、アメリカの70.6％、フランスの69.4％、韓国の69.8％を明らかに上回っている。日本の共働き世帯の生活は、女性が早く帰宅することを前提に成立している。

図１－５　夫婦の帰宅時刻①



なお、**表１－４**は子どもの成長段階と夫婦間の就労パターンとを組み合わせ、夫婦の帰宅時刻を示したものである。

日本の夫婦とも正規雇用で、幼児のいる世帯の夫の帰宅時刻は19時54分、これは夫正規雇用・妻非正規雇用より44分、夫正規雇用・妻専業主婦よりは32分早い。妻の帰宅時刻（18時32分）との差は大きいが、子どもとの接触を図ろうとする努力の現われであろうか。であるならば、このような生活スタイルが定着することが望まれる。しかし、子どもが小学校から高校になると、夫の帰宅時刻は21時近くになり遅い。家事や育児の妻任せや子どもとの会話不足が推測される。

これに対してアメリカやフランスの帰宅時刻は18時前後で、就労パターンの違いや子どもの成長段階により異なった結果はみられない。その分、生活リズムが安定しているということであろう。韓国も「安定」しているが、それは夫の帰宅時刻が遅いということである。このようななか、韓国の夫婦とも正規雇用の場合は、幼児段階は遅いが６～17歳児になると早く、妻とほぼ同時刻に帰っているが、サンプルが少ないため一般化することは難しい。

表１－４　夫婦の帰宅時刻②

（カップリング・データ）

		０～５歳児のいる世帯					６～17歳児のいる世帯（６歳未満と18歳以上は除く）				
		件数	夫・平均年齢	妻・平均年齢	夫・帰宅時刻（時・分）	妻・帰宅時刻（時・分）	件数	夫・平均年齢	妻・平均年齢	夫・帰宅時刻（時・分）	妻・帰宅時刻（時・分）
日本	夫婦とも正規雇用	23	35.9	33.8	19:54	18:32	15	42.9	40.9	20:56	18:34
	夫正規雇用・妻非正規雇用	35	34.8	33.2	20:38	17:03	32	43.3	40.3	20:34	15:57
	夫正規雇用・妻専業主婦	38	34.5	33.6	20:26		10	43.9	40.5	19:55	
アメリカ	夫婦とも正規雇用	63	34.9	33.5	18:23	17:46	46	43.2	40.7	18:03	17:36
	夫正規雇用・妻非正規雇用	13	34.8	34.6	17:33	17:14	15	43.5	41.1	18:17	16:37
	夫正規雇用・妻専業主婦	15	39.1	37.7	18:10		6	39.0	37.5	18:11	
フランス	夫婦とも正規雇用	85	35.9	34.0	18:51	18:10	41	41.4	39.8	18:32	18:05
	夫正規雇用・妻非正規雇用	17	34.6	32.2	18:37	17:01	11	39.3	39.5	18:36	18:12
	夫正規雇用・妻専業主婦	15	37.0	33.4	19:04		5	43.6	40.8	18:32	
韓国	夫婦とも正規雇用	49	32.7	31.2	20:12	18:49	21	42.2	39.0	19:23	19:29
	夫正規雇用・妻非正規雇用	14	33.4	31.5	20:32	19:00	13	39.8	38.9	20:07	19:05
	夫正規雇用・妻専業主婦	51	37.9	35.0	20:15		32	42.8	38.5	20:23	

注：勤務は常日勤。15時≦退社時刻＜25時

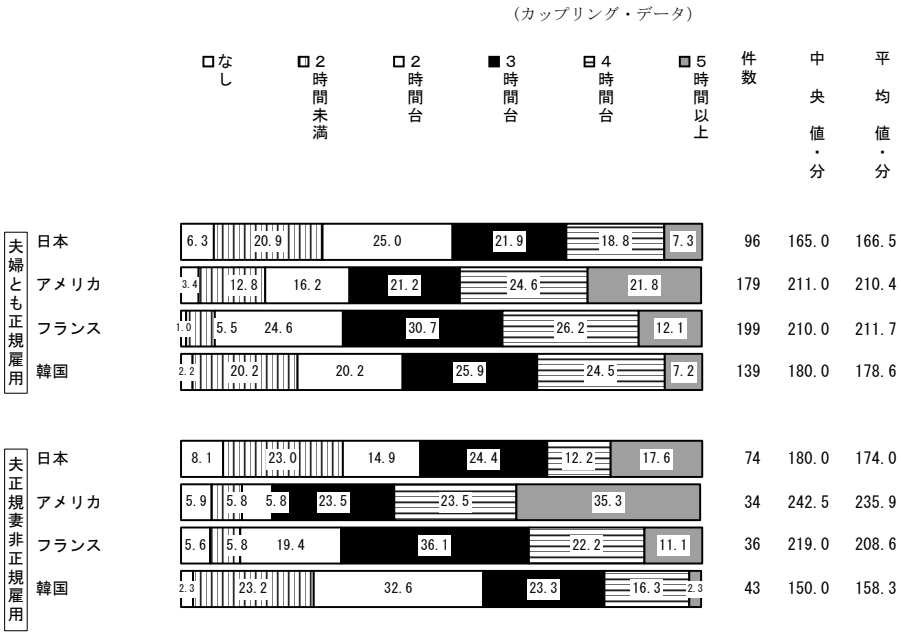
このような共働き夫婦の帰宅時刻の違いはまた、夫婦の平日における「共有時間」の違いと共存している。**図１－６**は、夫婦のうち早く帰った人の時刻から早く就寝した人の時刻を差し引いて作成したものである。

日本の夫婦とも正規雇用世帯では「２時間台」（25.0％）を中心に「３時間台」（21.9％）、「３時

間未満」(20.9%)、「４時間台」(18.8%）と、分布している。この平均値は２時間47分で、韓国（２時間59分）とは近いが、アメリカ（３時間30分）やフランス（３時間32分）と比べると、40分強、短い。

これが、夫が正規雇用で妻が非正規雇用になると、日本の分布は「２時間未満」(23.0%）と「３時間台」(24.4%)、「２時間台」(14.9%）で大半を占める。この平均値は２時間54分で、アメリカ（３時間56分）とでは約１時間、フランス（３時間29分）とでは35分、ともに短い。韓国（２時間38分）は日本と似ているが、日本よりは16分、短い（**図１－６**）。

図１－６　夫婦の「共有」時間



３）家庭生活との関係－家族全員そろっての夕食回数

退勤時刻の違いは、通勤時間にあまり違いがないもとでは帰宅時刻の違いにつながり、それは家族の生活にも影響を及ぼすことになる。家族全員そろっての夕食回数で確認しておくことにする。

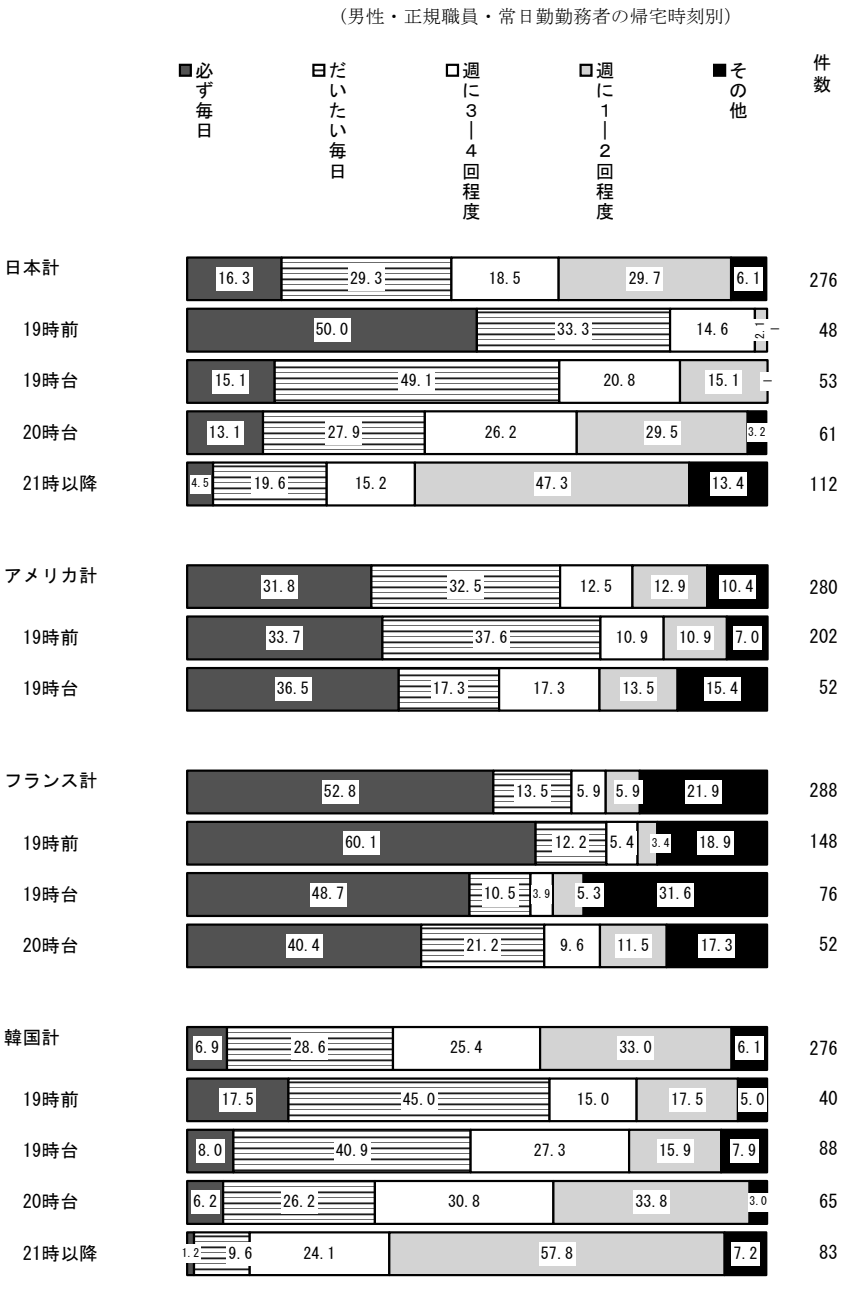
図１－７の男性・正規雇用・常日勤者の帰宅時刻別の結果から、「必ず毎日」と「だいたい毎日」を併せた＜毎日＞の比率は、日本（45.6%）と韓国（35.5%）は半数を割り、フランス（66.3）とアメリカ（64.3%）の65%前後との差は大きい。

しかし、その日本においても帰宅時刻によって異なる結果が現われている。帰宅時刻19時前では83.3%、19時台では64.2%、20時台では41.0%、21時以降では24.1%となっており、帰宅時刻が遅くなると家族全員そろっての夕食回数は著減する。

この結果は、家族全員そろっての夕食には19時前後に帰宅することがひとつの条件ということを示唆している。このことは連合総研（1996）調査の小学生（５～６年生）の夕食開始時刻の18時52分、中学２年生と中学３年生のともに19時03分、と照応する。また、首都圏のビジネスパーソンを

対象にしたシチズン調査（2002）では理想の生活タイムテーブルを尋ねており、平日の理想の帰宅時刻は男性19時45分、女性19時05分、夕食時刻は男性19時47分、女性19時26分である。男性は帰宅後直ぐ食事となり、据え膳の生活を「理想」としていることになる。この点については問題なしとはいえないものの、本調査の結果と整合的である。国民の夕食時刻のピークがこの35年の間に18時台後半から19時台前半にズレ込み、「食事は決められた時間内に一緒にすませるのではなく、めいめいが好きな時間にとるようになっている」（ＮＨＫ国民生活時間調査2006)。遅くなる夕食と孤食化に歯止めをかけ家族全員そろっての夕食を楽しむためには19時台、それも前半の帰宅が望ましい。

図１－７　家族全員そろっての夕食回数



注：６時≦始業時刻＜11時

なお、今回のフランスの結果からは帰宅時刻が遅い人でも家族全員そろって夕食をとっている人の多いことが分かる。しかしその反面、「その他」（「月に２～３回」＋「月に１回程度」＋「ほとんどない」）に回答した人も５人に１人となっており、フランスの事情に詳しい鈴木宏昌（2006）のフランス人は「どんなに忙しい時でも夕食は家族とともにする」との紹介とはかけ離れている。調査実施上の技術的問題があったのかも知れない。この意味で、今回のフランスの結果を一般化するには検討すべき課題が残されている。

４）睡眠時間

既に紹介したように、日本の平日における就寝時刻は遅く睡眠時間は短い。非現業系について、再度、要約すると、日本の就寝時刻は24時前後で睡眠時間は６時間半である。これに対して、アメリカとフランスでは23時前後に就寝しており睡眠時間は７時間半と長い。韓国は、日本と似ているが、就寝がいくぶん早く起床がいくぶん遅いため、睡眠時間は７時間で、日本より約30分長い。

また、休日の起床時刻は各国とも平日に比べ２時間遅れで、ゆったりしている、しかし、休日の就寝時刻については、日本と韓国の女性非現業系は平日に比べ早め、アメリカとフランス、韓国の男性非現業系は遅めとなっている。このような時間選択が、平日の疲れ解消の優先か、自分で処理できる可処分時間を出来るだけ伸張することを優先かの違いを示唆しているとすると、興味深いところである。

５）勤務の間隔

1993年に制定されたＥＵ労働時間指令では、24時間につき最低連続11時間の休息時間付与を義務付けている。雇用労働者の健康と安全、仕事と生活の調和にとって最低基準ということである。このことを念頭において、勤務の間隔に関する２つの集計を行ってみた。

ひとつは勤務終了時刻と翌日の始業時刻との間で、もうひとつは退勤時刻から翌日の勤務先到着時刻との間である。ここでは前者を勤務間隔Ⅰ、後者を勤務間隔Ⅱとする。男性の非現業系を中心にその結果を図示した**図１－８**から、ＥＵ労働時間指令に照らすと、日本の結果には改善すべき点のあることがみつかる。

勤務間隔Ⅰは、各国とも15時間以上が多数である。しかし、違いも大きく日本の平均値は14時間未満、アメリカは15時間強、フランスは14時間半、韓国も男性の非現業系が14時間強、女性の非現業系は15時間弱である。

このことを踏まえて問題の「11時間未満」をみると、これに該当するのは日本の男性非現業系（5.7%。10人）とフランスの男性非現業系（0.6%。１人）のみである。いわば、ＥＵ労働時間指令の違反者ということになる。この予備軍である「11時間～12時間未満」には、日本の男性非現業系の10.3%（18人）と男性現業系の8.1%（３人）、フランスの男性非現業系の1.1%（２人）、韓国の男性非現業系の5.3%（８人）、女性の非現業系の1.7%（２人）が該当する。

始終業前後の時間を勤務時間とみなした勤務間隔Ⅱになると、日本と韓国の分布は13時間台から

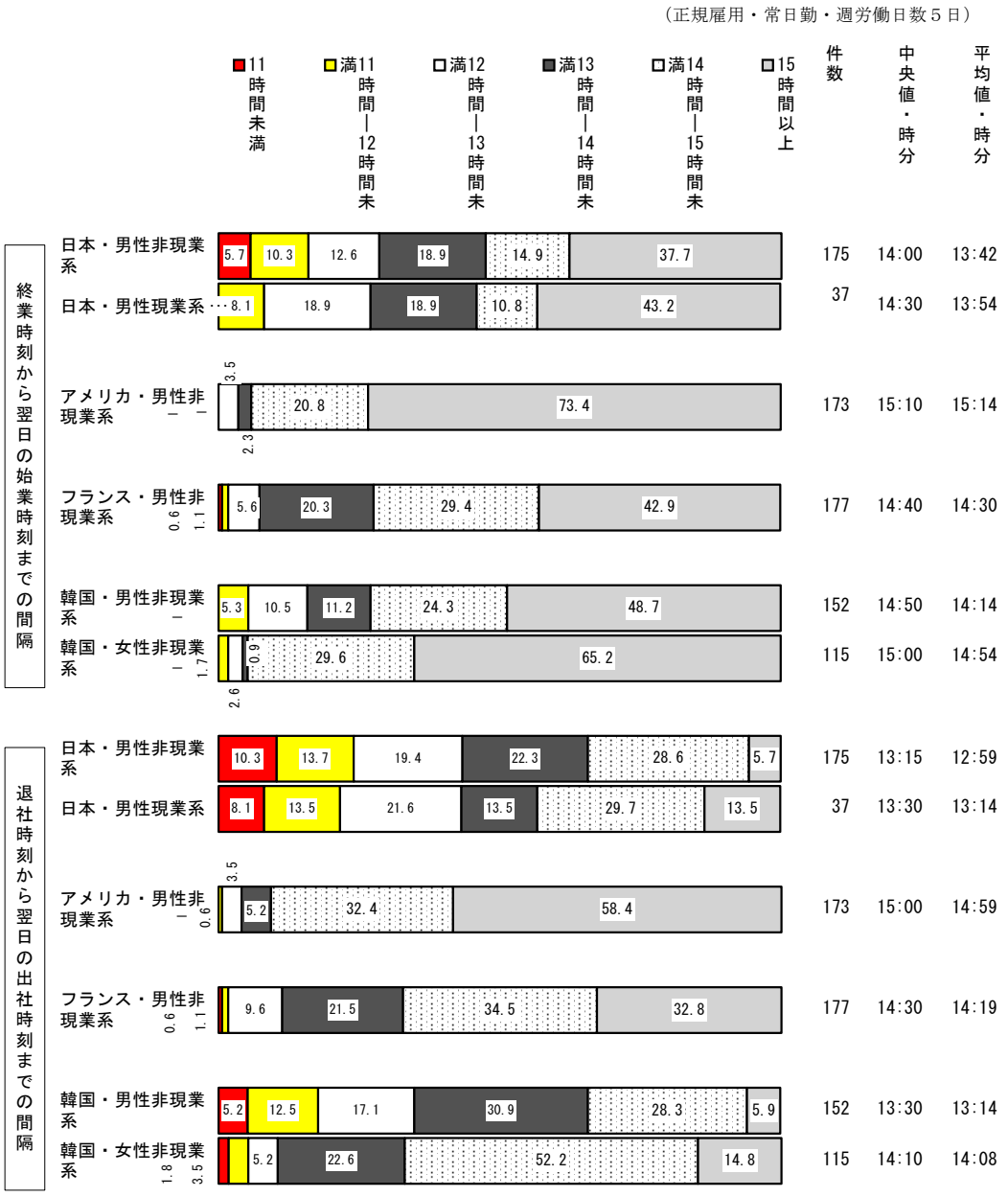
14時間台が多くなる。これは、アメリカの15時間以上やフランスの14時間台と15時間以上に多くの回答が集まっている結果とは異なっている。この平均値は、日本の13時間前後に対し、アメリカは15時間、フランスは14時間強である。このようななか、韓国は男性の非現業系が13時間強、女性の非現業系は14時間となっている。

ここでも「11時間未満」に着目すると、日本で８～10%、韓国で２～５%となる。「11時間～12時間未満」になると、日本の男性の非現業系と現業系、韓国の男性非現業系では１割を超える。

日本の男性は、ＥＵ労働時間指令に対し既にレッドゾーンに入っている人が10人に１人、これにイエロー・ゾーン該当者を併せると５人に１人にもなる。韓国の男性非現業系も日本に近い。長労働時間が話題となっているアメリカは、本調査でみる限り時短先進国であるフランスより良好な条件のもとで働いている。

図１－８　翌日の勤務までの間隔

（正規雇用・常日勤・週労働日数５日）



注：６時≦始業時刻＜11時。15時≦退社時刻＜25時

6）自由時間の過ごし方との関係

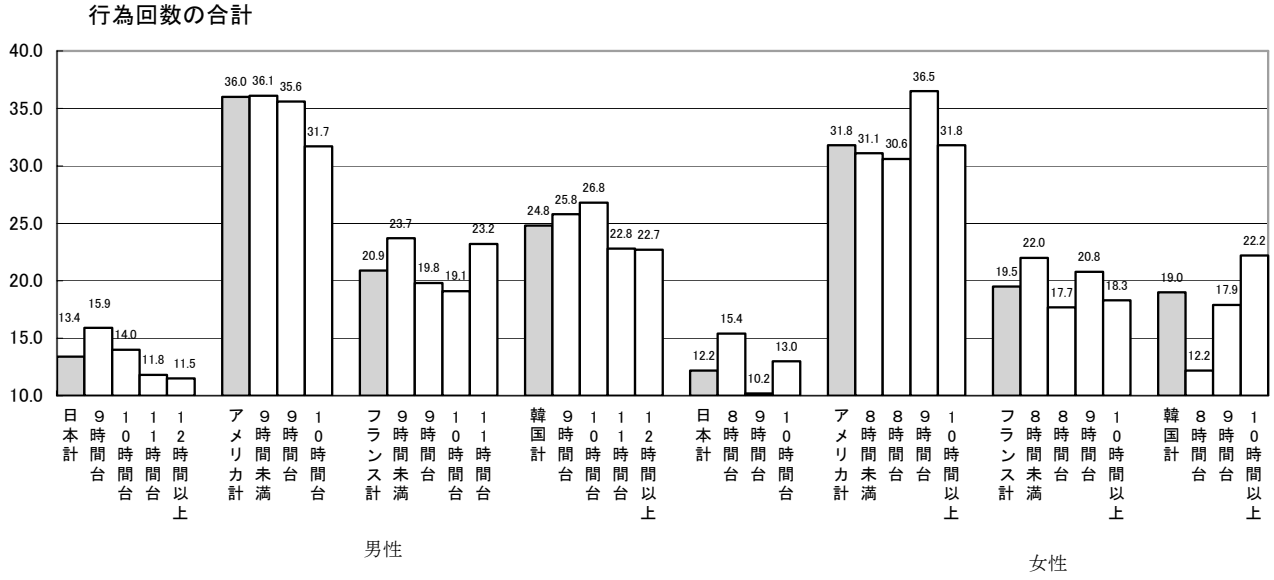
平日の働き方は、自由時間の過ごし方にも影響する。本調査のなかから「家族で外出」、「友人・知人との交際」、「自己啓発」、「エキササイズ」、「リラクゼーション」、「自宅外での映画などの鑑賞・スポーツ観戦」、「地域活動や宗教活動」の７つの活動を取り出し、在勤務先時間別に月当たりの総実施回数を算出してみた（**図１－９**）。ここでの関心は、在勤務先時間の長短によって自由時間の活動の広がりに影響があるのか否かを確認することである。

まず分かることは、ここで取り挙げた行為回数は在勤務先時間の違いよりは国による違いが大きい。アメリカの総行為回数は高く、以下、フランス、韓国の順で、日本は最下位である。

このことを踏まえて日本の結果をみると、男性では在勤務先時間が長くなると行為回数は傾向的に減少している。長い在勤務時間は自由時間の活動の幅を狭くする。アメリカの男性では10時間台で、韓国の男性では11時間台で、それ以前と時間と比べると行為回数に減少がみられる。しかし、フランスにおいては傾向的な動きを確認することはできない。日本の女性も同様である。

図１－９　月当たりの自由時間の過ごし方

（正規雇用・常日勤・週労働日数５日）



7）雇用労働者の思い－仕事と睡眠時間について

ところで、雇用労働者本人は、このような働き方のもとで、今後の仕事や睡眠時間については、どのような思いを持っているのであろうか。仕事時間については＜減らしたい＞、睡眠時間については＜増やした＞でみていくことにする（**図１－10**）。国による違いと同時に在勤務先時間の長さによる転換点が確認される。

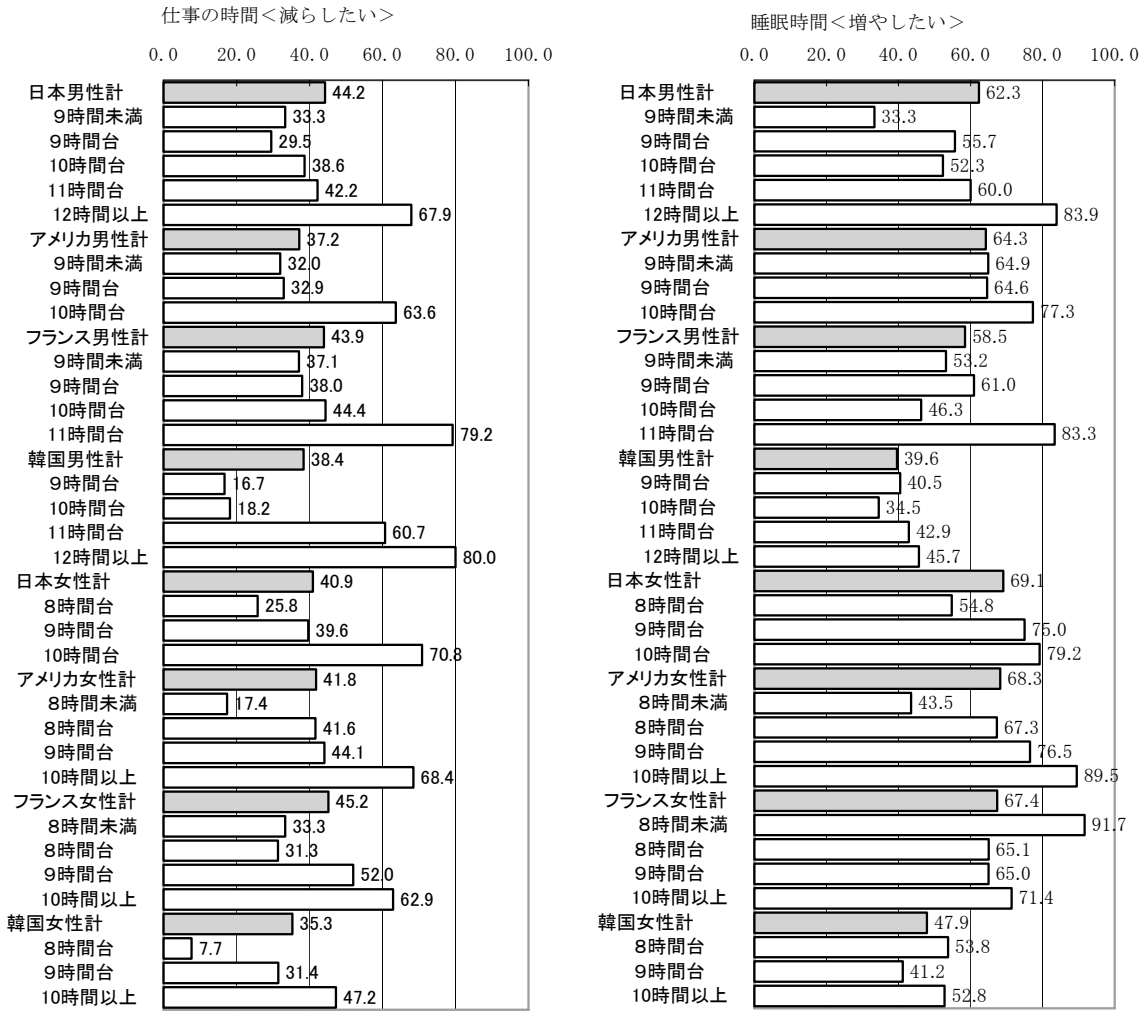
仕事時間を＜減らしたい＞は、各国とも４割前後で似ている。しかし、在勤務先時間別では＜減らしたい＞が平均を明らかに上回る転換点がある。男性では、日本は12時間以上、アメリカは10時

間台、フランスは11時間台、韓国は11時間台である。一方、女性では同じく、日本10時間台、アメリカ10時間以上、フランス９時間台、韓国10時間以上である。これらの時間は、各国の雇用労働者の在勤務先時間の「限界」ということになる。それにしても、日本と韓国の男性の「許容度」は広すぎる。

一方、睡眠時間を＜増やした＞は、日本、アメリカ、フランスは６～７割の人が、これに回答している。しかし、韓国は男性で４割、女性で５割にとどまっており、改善へ向けての期待は弱い。この睡眠時間について転換点がはっきり確認できる在勤務先時間は、男性では日本の12時間以上、アメリカの10時間台、フランスの11時間台、女性では日本の９時間台、アメリカの８時間台である。フランスの女性と韓国の場合は、この転換点がみえにくい。

図１－10　在勤務先時間と今後の仕事、睡眠時間との関係

（正規雇用・常日勤・週労働日数５日



注：6時≦始業時刻＜11時。15≦退社時刻＜25時。

４．勤務時間の柔軟化について

以上、労働時間の現状を生活リズムや労働・生活時間を通して、検討を加えてきた。ここでは視点を換えて、勤務の柔軟性をみておきたい。いうまでもなく、勤務の柔軟性は、勤務を生活に近づけ、個々人の事情を汲み取るうえで不可欠な制度である。検討の材料は正規雇用・非現業系・常日勤・週労働日５日で働いている雇用労働者の勤務形態別にみた始業時刻と終業時刻である（**表１－５**）。

まず、始終業時刻の分散の結果を確認しておくことにする。始終業時刻一定で勤務している日本の男性は、始業時刻の分散は小さいが、これとは対照的に終業時刻の分散は大きい。フレックスで勤務している場合も同じ傾向がみられる。

始終業時刻に着目すると、フレックスでの勤務は日本はともに遅くなるがアメリカは出勤を早め仕事を早めに切り上げる働きをしている。フランスも早めに出勤している人もいるが、終わりの分散は小さい。

女性の場合は、始終業時刻一定では各国とも始業、終業時刻とも似ており、分散も小さい。このようななか、フレックスでは日本とアメリカで分散がみられる。しかし、ここにおいても、日本はともに遅くなるのに対し、アメリカではともに早くなる傾向にある。

表１－５　勤務形態別にみた始終業時刻の分散

（正規雇用・非現業系・常日勤・週労働日５日）

			件数	始業時刻 第1四分位数	始業時刻 中央値・時分	始業時刻 第3四分位数	始業時刻 平均値・時分	始業時刻 変動係数		終業時刻 第1四分位数	終業時刻 中央値・時分	終業時刻 第3四分位数	終業時刻 平均値・時分	終業時刻 変動係数	
日本	男性	始終業時刻一定	123	8:30	8:50	9:00	8:45	0.058		17:35	18:30	20:30	19:07	0.093	*
		フレックス	59	8:45	9:00	9:30	9:06	0.064		18:15	19:30	20:08	19:19	0.073	
	女性	始終業時刻一定	81	8:30	9:00	9:00	8:55	0.053	**	17:00	17:30	18:00	17:45	0.052	*
		フレックス	27	8:38	9:15	9:30	9:00	0.093		17:30	18:00	18:48	18:08	0.070	
アメリカ	男性	始終業時刻一定	156	8:00	8:30	9:00	8:23	0.098		16:30	17:00	17:45	17:06	0.061	
		フレックス	26	7:19	8:00	8:54	8:07	0.112		16:30	17:00	18:00	17:12	0.071	
	女性	始終業時刻一定	165	8:15	8:50	9:00	8:40	0.079		16:30	17:00	17:30	16:55	0.051	**
		フレックス	24	8:00	8:25	9:00	8:22	0.103		16:15	16:47	18:08	17:28	0.106	
フランス	男性	始終業時刻一定	76	8:00	8:45	9:01	8:38	0.085		17:00	18:00	18:30	17:47	0.067	
		フレックス	107	8:05	8:45	9:10	8:41	0.088		17:47	18:30	19:00	18:27	0.061	
	女性	始終業時刻一定	127	8:30	9:00	9:15	8:51	0.081		17:00	17:30	18:05	17:34	0.057	
		フレックス	98	8:06	8:41	9:00	8:37	0.074		17:00	17:55	18:30	17:44	0.060	
韓国	男性	始終業時刻一定	143	8:30	8:50	9:00	8:44	0.061		18:00	18:30	19:00	18:38	0.063	*
		フレックス	17	9:00	9:00	9:10	9:01	0.068		18:00	18:00	18:30	18:06	0.041	
	女性	始終業時刻一定	111	8:30	9:00	9:00	8:56	0.055		17:40	18:00	18:17	18:03	0.045	

注：６時≦始業時刻＜11時。15≦退社時刻＜25時。
等分散の検定：**＜0.1%　*＜0.5%。

このような現状を踏まえ、勤務形態と始終業時刻の分散の関係を国別・性別に勤務形態間の分散を検定したところ、始業時刻については日本の女性、終業時刻については日本の男女、アメリカの女性、韓国の男性で有意差がみられる。このうち、日本の女性の結果は、始業、終業時刻がフレックスで遅くなることで生じているものであり、アメリカの結果とは異なる。朝の家事や子どもの保育園への送

り届け、通勤のラッシュ時間の回避行動などが影響しているのかもしれない。また、日本の男性の終業時刻での有意な差は始終業時刻一定で勤務している人の分散の大きさによってもたらされたものあり、フレックスによる勤務の柔軟化によってもたらされたものではない。

押しなべて、各国とも始終業時刻一定とフレックスとの違いは小さいように思われる。フレックスは運用面で機能「停止」状態にあるようだ。

５．まとめにかえて

日本の労働時間の長いこと、とりわけ男性で職場にいる時間の長いことが確認された。韓国の男性は日本に似ている。これに対し、本調査でみる限り、アメリカの雇用労働者は、時短先進国であるフランスよりも良好な生活リズムを確保し、自由時間の活動も活発である。残業ゼロはもとより、休憩・休息時間を縮小してでも、可処分時間の拡大に意を尽くしている。また、日本は職場にいる時間は長いものの、さすがに自宅作業は少なかった。職場を早く上がるアメリカやフランスの男性、また各国の女性で、自宅作業時間が定着していることも明らかになった。

このような興味深い事実発見はあるものの、ここでは日本との関係でつぎのような点を指摘しておきたい。

間宏（1996）は、日本の雇用労働者の労働エートスとして、戦後の復興を支えたのは企業戦士、高成長期を支えたのは会社人間とした。会社人間は高い勤勉性のもとよく仕事をした。その背景には高い企業意識があったと指摘している。しかし、その「企業意識の中心は、企業内での労使の利害の一致にもとづく運命共同体意識であり、一般的にいわれているような帰属意識や愛社心ではない」。今日、企業内での運命共同体意識は分散化、希薄化の流れにあるのではなかろうか。このもとで、雇用労働者の価値観の主軸は企業戦士の「滅私奉公」や会社人間の家庭生活の充実のため「自己犠牲的精神」で“働け”・“働く”から「生活こそしろ」に大きくシフトしている(4)。仕事のみならず家庭や地域での生活を視野に入れた生活の確立である。1986年の前川リポートは、一日の労働時間は８時間で完全週休２日、年間20日の年次有給休暇の完全取得をもって年間総労働時間1800時間の達成を提案したが、仕事が生活領域に侵入し、“生活こそしろ”が最もよく当てはまる日本においては、この重要性は今日なお、色あせてはいない。

当面の課題として、ＥＵの労働時間指令の勤務の間隔11時間確保は、日本においても雇用労働者の健康と安全確保のうえから、何はさておき実現すべき課題と思う。そして、中長期的には家族全員そろっての夕食のため17時台の帰宅へ努力すべきである。そうすれば、共働き世帯においても、夫婦間の「共有」時間が確保でき、男性の家事・育児参加を促進する条件は生まれる。

また、長い労働時間は市民生活にも大きな影響を及ぼすことも念頭に置くべきである。Jerry A. Jacobs and Katbleen Gerson (2000)は、Current Population Survey をもとに、結婚している全カップルの1990年から1997年の夫婦の支払い労働時間を推計し、アメリカにおけるこの30年間の週当たり10時間増の原因は夫婦共働き世帯の増と男性単収世帯の減にあるとみている。これを受けて政策上の含意として、「国は、長労働時間の問題は家族の生活のみならず市民社会の発展にも影響が大きい。

それだけに、仕事とその他の時間のバランス問題は、労使の選択のみならず公的な利害にとっても大変重要な課題とみなすべきだ」と指摘している。日本においても、性別役割分業が解体するなかで時間資源を企業が「独占」する時代から、家庭や地域と折り合いをつける時期に入っている。

＜注＞

（１）調査結果については連合総研から『５ヵ国生活時間調査報告書』(1991)、『生活時間の実態に関する調査報告書』(1997) として公表されている。

（２）各国の週実労働時間Ⅱを長いグループと短いグループの２つに分け被説明変数とし、これが性や年齢、学歴職種、企業規模、組合への参加の有無（説明変数）とどのような関係があるかを重回帰分析した結果が右の表である。日本は男性で長くなる。アメリカは男性で長くなるが組合員では短くなる。組合効果が伺える。フランスは男性と大卒以上で長く34歳以下で短くなること、さらに韓国では34歳以下と非現業で長くなる傾向がみられる。

週実労働時間Ⅱの背景

（正規雇用・常日勤・週労働日数５日）

	日本	アメリカ	フランス	韓国
	標準化偏回帰係数	標準化偏回帰係数	標準化偏回帰係数	標準化偏回帰係数
男性（女性）	.192 **	.217 **	.184 **	-.009
年齢20～34歳（年齢35～49歳）	-.028	-.006	-.097 *	.159 *
大卒以上（大卒以上以外）	.072	.032	.189 **	-.109
非現業系（現業系）	-.026	-.061	.099	.131 *
大企業(従業員1,000人以上)（1,000人未満）	.056	.068	.086	.091
組合員（非組合員）	.005	-.108 *	.063	-.062
調整済みR^2	.035	.055	.084	.036
F値	2.92 **	4.47 **	7.61 **	2.72 *
N＝	310	360	431	277

注：６時≦始業時刻＜11時。15時≦退社時刻＜25時
** p＜.01　* p＜.05

（３）この点については、既に連合総研（1997年）では、「日本の『勤務時間』が長いのは、サンプルの７割を占める製造業で『所定外の労働時間』、『始終業前後の時間』、『休憩時間』が長いことが、背景となっている」（p.44）と指摘している。また、橋本毅彦（2001年）は、科学的管理法を海軍工廠に導入・定着させた伍堂卓雄の1924年の講演会での発言を紹介している。「日本の労働者の能率は蒲鉾型で始め終わりが全くだらだらである。然るに欧米のやり方は羊羹の切口である。働く時は傍目を振らず働き、休む時は充分休養するのである」と。このような時間意識は、古くて新しい課題のようである。

（４）ロナルド・ドーア（2005）では、アメリカのスラングに、ワーカーホリックに対する忠告する言葉として「“生活”こそしろ（Get a life)」が紹介されている。

＜参考文献＞

ＮＨＫ国民生活時間調査（2006）ＮＨＫ放送文化研究所編『日本人の生活時間・2005』日本放送出版協会

シチズン（2002)「ビジネスパーソンの最適時間割　理想の生活タイムテーブルは？」
(http://www.citizen.co.jp/research/time/20020523/index.html)

鈴木宏昌（2006）「オピニオン No.196　フランス人と日本人の働き方、休み方」早稲田大学
(http://www.waseda.jp/jp/opinion/2006/opinion196.html)

間宏（1996)『経済大国を作り上げた思想』文眞堂

橋本毅彦（2001）「蒲鉾から羊羹へ－科学的管理法導入と日本人の時間規律」橋本毅彦＋栗山茂久編著『遅刻の誕生－近代日本における時間意識の形成』三元社

連合総研（1991)『５ヵ国生活時間調査報告書』(財)連合総合生活開発研究所

連合総研（1996)『子どもの生活時間調査報告書』(財)連合総合生活開発研究所

連合総研（1997)『生活時間の実態に関する調査報告書』(財)連合総合生活開発研究所

ロナルド・ドーア（2005)『働くということ』中公新書

Jerry Ａ.Jacobs and Kathleen Gerson (2000), “Who are the overworked Americans? “. in Working Time International trends, Theory and policy perspectives edited by Lonnie Golden and Doborah M. Figart. Routledge. (Reprinted from *Review of Social Economy*, Winter, 1998)

第２章　休日・休暇の取得状況

労働調査協議会
白　石　利　政

要約

１．日本の正規雇用・週労働日数５日で働いている人の年次有給休暇の付与日数は19日、取得日数は男性が10日、女性が13日、取得率は男性５割強、女性７割弱である。フランスは付与日数が約30日でほぼ完全取得、アメリカは付与日数が13日と短いが付与された分は取得されている。そして、韓国では付与日数が約15日、取得率は日本同様、男性で５割台、女性で６割台である。有給休暇で各国共通した取得理由は「レジャーや旅行」と「休養・リフレッシュ」である。日本の特色は、年次有給休暇が「自分の病気・けが」に使われていること、「子どもに関する行事」や「子どもの看護・世話」が、特に日本の女性で多いことである。

２．07年でみた夏季連続休暇は、日本と韓国で短く、これとは対照的にフランスで長かったことが確認された。アメリカは中間に位置しているが、この国の場合、多い人と短い人との分散が大きい。各国の平均値は、日本６日、アメリカ11日、フランス21日、韓国５日である。

１．はじめに

連合総研では、休日・休暇の実態と暮らしぶりについて、２つの国際比較調査を実施している。そのひとつは、時短先進国ドイツのデュセルドルフで生活する日本人主婦と時短後進国日本の東京で生活するドイツ人主婦を対象にした、日独の主婦の目を通してみた生活意識調査（連合総研 1989年）である。日独双方の主婦が、日本の生活はドイツの生活に比べると便利であるが、生活を楽しむことについてはドイツの方が日本より勝っている、とみている。生活の便利さと生活を楽しむことは必ずしも両立しないことを明らかにしている。このことを踏まえ、同報告書では、日本人が生活を楽しむには「時間的ゆとりの確保と共にタフな個性の確立」が課題である、と指摘している。

もうひとつは、欧米の労働組合の協力を得て実施した休日・休暇と暮らしぶりについての調査（連合総研 1997年）で、日本人の休暇については、取得日数が短く（短期)、取得時期が重なり（集中)、費用がかかる（高コスト）ことを明らかにしている。

それでは今日、日本の雇用労働者の休日・休暇はどのようになっているのであろうか。前章の労働時間は平日や週の生活を扱った。本章は季節単位や年単位の生活に大きな意味を持つ年次有給休暇、および夏休みについて検討を加えている。

２．年次有給休暇

日本の年次有給休暇の取得率は46.6％（2007年）で、この間、この取得率低下になかなか歯止めが掛からない。本調査では付与日数と取得日数、及び取得理由を尋ねている。

各国の年次有給休暇制度を確認しておくことにする。日本の年次有給休暇は６ヵ月間継続勤務し、全労働日の８割以上を出勤した労働者に対して10日、２年以上勤務した労働者に対しては、１年を超える継続勤務年数１年ごとに１日、法定の最高日数は20日である。アメリカは年次有給休暇による規制は連邦法、州法にみられない。有給休暇の日数は労働協約もしくは労働契約で決められることになる。フランスは就業日ベースで年間５週間（30日、週６日で計算）、労働日ベースで25日。法定取得期間である５月１日から10月31日中に４週間（うち２週間は連続取得）、残りの１週間は11月１日から翌年の５月31日までに取得しなければならない。休暇手当が支給される。韓国は１年以上継続勤務して８割以上の出勤で15日、上限は継続勤務に伴う加算を含め25日である(1)。

（１）年次有給休暇の取得状況

まず、年次有給休暇の取得状況をみておくことにする。正規雇用で週労働日５日の雇用労働者では、「新規付与日数がある」が大半である。しかし、各国とも「覚えていない」に回答した人が15％前後いる。この回答は、権利意識が高といわれているアメリカやフランスにおいても同様である。また、韓国では年次有給休暇の付与資格に届かなかった人の影響か、「有給休暇は付与されていない」が男性で２割、女性で４割いる（図表省略）。

このことを踏まえて、「新規付与日数がある」に回答した正規雇用で週労働日数５日の雇用労働者の付与日数と取得日数を平均値でみると、日本の男性の付与日数は19.3日、取得日数は10.2日、従って取得率は５割強となる。この点は性別で大きな違いがみられ、女性はそれぞれ18.6日、12.8日、約７割で、男性の取得率を上回っている。これらに対し、フランスは付与日数が約30日でほぼ完全取得、アメリカは付与日数が13日と短いが、付与された分は取得している。そして、韓国では付与日数が約15日、取得率は日本同様、男性で５割台、女性で６割台である（**表２－１**）。

表２－１　年次有給休暇の付与日数と取得日数

（正規雇用・労働日数５日）

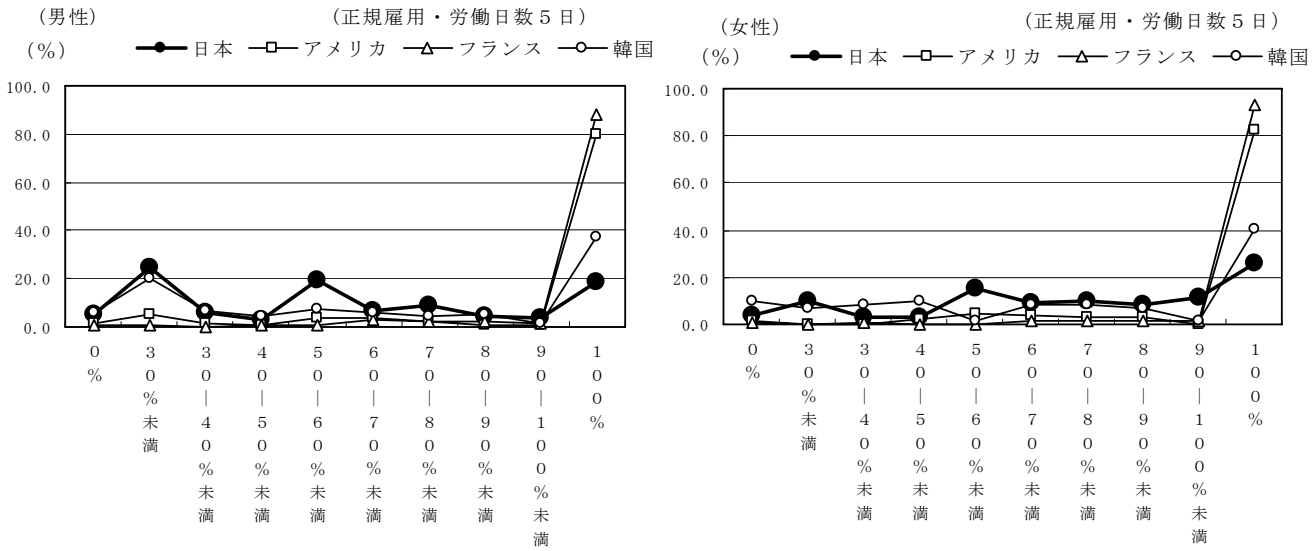
	男性								女性							
	件数	新規付与日数		取得日数		有給休暇取得率			件数	新規付与日数		取得日数		有給休暇取得率		
		平均値・日	変動係数	平均値・日	変動係数	取得率・％①	件数を超え（除く）100％	取得率②・％		平均値・日	変動係数	平均値・日	変動係数	取得率・％①	件数を超え（除く）100％	取得率②・％
日本	**210**	**19.3**	**0.347**	**10.2**	**0.669**	**52.8**	**205**	**53.4**	**100**	**18.6**	**0.312**	**12.8**	**0.507**	**68.8**	**99**	**68.4**
非現業系	159	19.6	0.346	9.4	0.676	48.0	157	49.9	95	18.5	0.319	12.9	0.500	69.7	94	69.1
現業系	48	18.4	0.348	12.7	0.595	69.0	45	65.3								
企業規模・1000人未満	110	18.9	0.427	8.3	0.814	43.9	107	45.5	61	17.3	0.283	11.6	0.568	67.1	60	64.8
企業規模・1000人以上	97	19.9	0.236	12.3	0.513	61.8	95	62.2	37	20.6	0.320	14.6	0.402	70.9	37	73.8
組合加入	90	19.4	0.304	11.4	0.597	58.8	88	60.8	40	20.2	0.222	15.3	0.366	75.7	39	75.8
組合未加入	120	19.3	0.374	9.3	0.723	48.2	117	47.8	60	17.5	0.361	11.1	0.581	63.4	60	63.6
アメリカ	**209**	**13.0**	**0.653**	**11.3**	**0.636**	**86.9**	**202**	**89.2**	**180**	**12.5**	**0.801**	**11.7**	**0.814**	**93.6**	**168**	**92.3**
非現業系	169	13.6	0.640	11.8	0.620	86.8	163	88.7	171	12.6	0.810	11.8	0.824	93.7	160	92.4
現業系	35	10.2	0.659	8.5	0.620	83.3	34	90.0								
企業規模・1000人未満	145	13.3	0.673	11.8	0.629	88.7	139	91.0	129	12.3	0.761	11.6	0.801	94.3	120	91.6
企業規模・1000人以上	58	13.0	0.561	10.6	0.615	81.5	58	85.7	47	13.0	0.904	12.2	0.863	93.8	44	93.6
組合加入	35	16.4	0.861	13.1	0.868	79.9	33	82.7	22	16.4	1.226	14.6	1.293	89.0	21	86.2
組合未加入	174	12.3	0.536	10.9	0.541	88.6	169	90.5	158	11.9	0.622	11.3	0.642	95.0	147	93.2
フランス	**253**	**28.7**	**0.266**	**27.7**	**0.285**	**96.5**	**245**	**96.1**	**234**	**30.2**	**0.380**	**30.1**	**0.398**	**99.7**	**224**	**97.8**
非現業系	158	28.6	0.291	27.4	0.307	95.8	152	95.2	217	30.3	0.386	29.9	0.404	98.7	208	97.7
現業系	86	28.8	0.219	28.3	0.251	98.3	84	97.8	12	31.2	0.257	30.5	0.248	97.8	12	98.3
企業規模・1000人未満	158	28.0	0.253	26.6	0.282	95.0	153	94.3	137	30.7	0.411	30.5	0.430	99.3	132	97.2
企業規模・1000人以上	87	29.6	0.214	29.4	0.207	99.3	84	98.9	88	30.2	0.320	30.1	0.333	99.7	83	98.4
組合加入	29	29.7	0.226	28.7	0.223	96.6	28	96.6	14	40.7	0.607	44.3	0.533	108.8	13	100.0
組合未加入	224	28.5	0.271	27.6	0.293	96.8	217	96.0	220	29.6	0.329	29.2	0.348	98.6	211	97.7
韓国	**115**	**14.2**	**0.730**	**8.0**	**1.197**	**56.3**	**115**	**61.9**	**62**	**15.1**	**0.761**	**9.4**	**1.115**	**62.3**	**62**	**67.4**
非現業系	110	13.9	0.739	7.8	1.224	56.1	110	61.8	61	15.2	0.759	9.5	1.119	62.5	61	66.9
企業規模・1000人未満	78	12.8	0.563	6.9	0.784	53.9	78	60.7	41	15.2	0.841	9.6	1.276	63.2	41	65.5
企業規模・1000人以上	37	17.2	0.845	10.3	1.416	59.9	37	64.4	19	16.1	0.511	9.6	0.595	59.6	19	68.0
組合加入	32	16.6	0.907	11.5	1.369	69.3	32	70.3	22	15.3	0.677	7.7	0.677	50.3	22	64.3
組合未加入	83	13.3	0.577	6.6	0.738	49.6	83	58.7	40	15.0	0.807	10.4	1.194	69.3	40	69.1

注：件数10人未満については掲示を省略。

このような結果から、日本の年次有給休暇取得率は他の国と異なり低いことが明らかになっている。日本の取得率100％は男性（18.5％）、女性（26.3％）とも各国最低、そして０～30％未満（男性29.8％、女性14.1％）と50～60％未満（同19.5％、15.2％）の人が少なくない（**図２－１**。取得率100％超を除く）。

二つ目の特徴は、雇用労働者間で取得率に大きな違いがあることである。性別での結果は既にふれた。この点に加え、職種や企業規模、組合への加入状況によっても明らかに違いがみられる。現業系は非現業系に比べ、1,000人以上の大企業は1,000人未満の中堅・中小企業に比べ、また組合員は非組合員に比べ取得率が高い(2)。

図２－1　昨年度の有給休暇取得率の分布

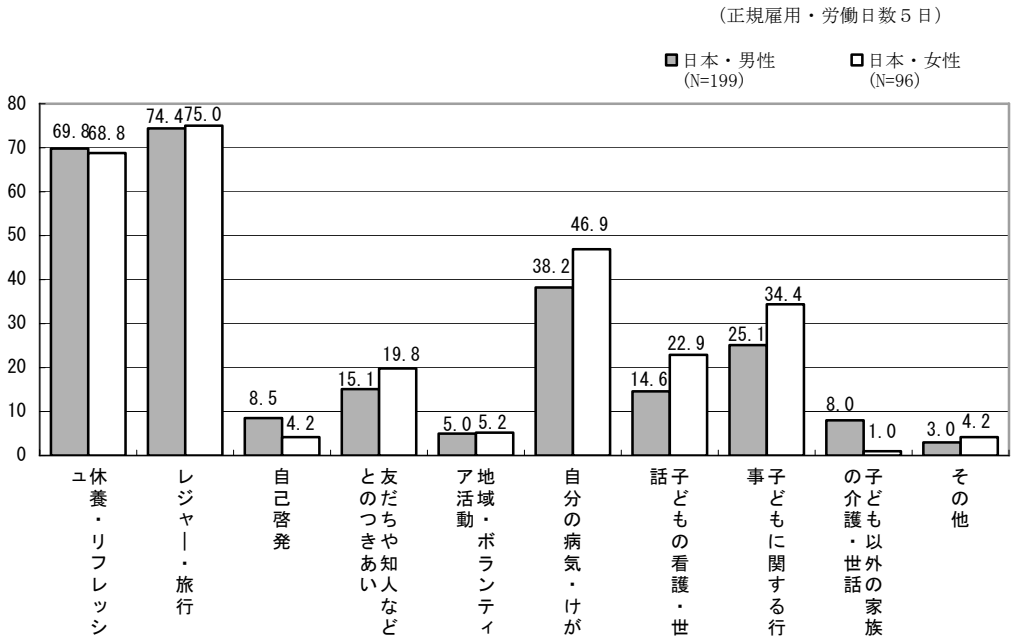


（２）年次有給休暇の取得理由

つぎに年次有給休暇の取得理由についてみていく。回答は複数選択で求めた（**図２－２**）。その結果、各国共通していることは、「レジャーや旅行」と「休養・リフレッシュ」の多いことである。違いは、その他の理由でみられ、日本で目立つのは「自分の病気・けが」である。この点とあわせ、「子どもに関する行事」や「子どもの看護・世話」が、特に日本の女性で多い。韓国も「自分の病気・けが」の際、年次有給休暇を使う傾向があるようだ。

取得理由のうち、「子どもの看護・世話」はフランスでも多い。日本との違いは、男女、同じ比率を示していることである。フランスの男性は、日本の男性に比べ子どもの介護・世話に深く関わっているようである。また、アメリカでは「その他」が、そして韓国の女性では「友達や知人などとのつき合い」の多いのが目につく(3)。

図２－２　昨年度の年次有給休暇の取得理由（複数選択）



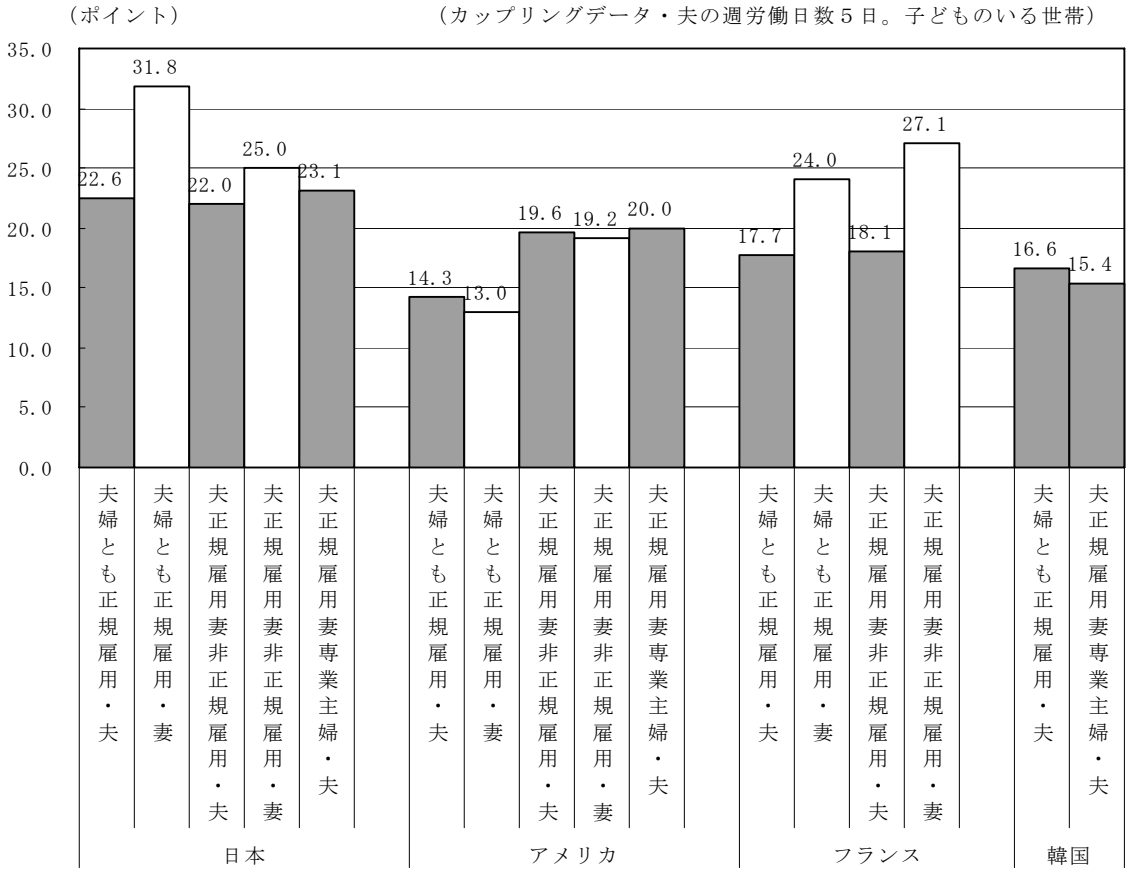
日本の性別との比率の差

男性	アメリカ	7.7	18.1	3.2	3.9	2.1	33.8	2.0	14.9	3.1	-7.7
	フランス	-4.8	3.4	1.8	-1.6	3.0	35.4	-9.6	20.7	2.4	-0.6
	韓国	43.9	-1.5	0.2	4.9	2.2	22.5	4.4	10.3	-2.2	-4.4
女性	アメリカ	6.7	15.1	0.2	4.5	2.9	39.6	10.5	28.8	-4.6	-6.0
	フランス	-6.7	8.0	0.3	5.2	3.5	44.3	-4.6	25.4	-7.6	-1.4
	韓国	42.0	7.1	-4.7	-8.8	-1.9	23.7	10.4	21.9	-2.6	-4.7

年次有給休暇の取得理由のうち、「子どもの看護・世話」と「子どもに関する行事」は、当然のこととはいえ、子どもの有無による違いが大きい。**図２－３**は年次有給休暇取得理由の回答累計に占める子ども関連の取得理由を就労形態別に図示したものである。日本とフランスは、アメリカや韓国に比べ年次有給休暇取得理由で子ども関連のウエイトが高い。そして、日本、フランスともこの理由は女性が男性を上回っている(4)。

この年次有給休暇の取得理由について日本で目立って多いのが「自分の病気・けが」であった。年次有給休暇と病気に関する休みとの関係について1936年のＩＬＯ52号条約２条３項では、年次有給休暇日数に「疾病にもとづく就業中絶」を含めてはならないと定めていた。日本では「自分の病気・けが」の際、年次有給休暇を取得することが一般化しており、この古い「基準」をクリアしていないことになる。これには健康保険による傷病手当金制度も影響しているようだ。被保険者が病気やけがのために働くことができず、連続して３日以上勤めを休んでいるときに、４日目から、１日につき標準報酬日額の３分の２に相当する額が支給されるが、この制度を使う前に年次有給休暇で対処してしまうことが身に染み込んでいる。

図２－３　昨年度の年次有給休暇の取得理由の回答累計に占める子ども関連のウエイト



これに対し、アメリカの家族・医療休暇法（ＦＭＬＡ）は、企業に育児・家族介護、本人の傷病のため年間12週の休暇付与を義務付けている。また、サンフランシスコ市では2007年より市内で働く労働者に対し30時間の労働につき１時間の有給での病気休暇の取得を内容とした法律が施行されている。

フランスは、先のＩＬＯ52号条約を1939年にいち早く批准した国である。年次有給休暇と病気で休むこととは別物という考えが定着している。病気・けがで働けない場合は「労働契約の一時的停止」状況となり、医師の診断書をもとに賃金ではなくて、第１に社会保障の疾病保険、第２に使用者の負担により支払われる手当（喪失賃金補填手当）が支給されている（野田・和田 1991)。

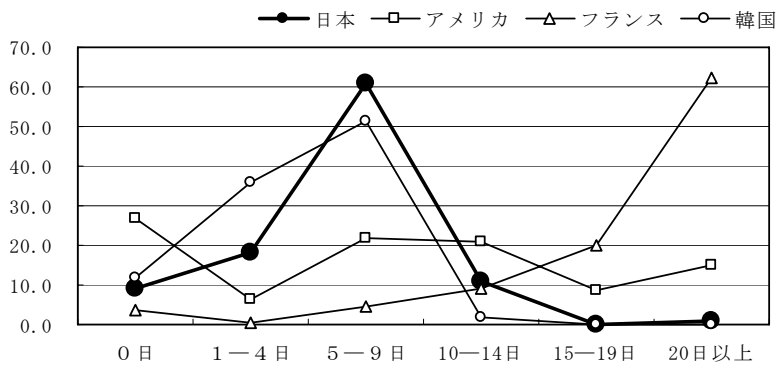
３．夏季連続休暇の取得日数

夏季休暇の取得日数については07年で尋ねた。設問は、「あなたは、今年、土日を含めて連続何の夏休みを取得しましたか」である。

夏季連続休暇の分布で多くの回答が集まっているのは、日本では「５～９日」、アメリカは「０日」と「５～９日」、「11～14日」、フランスは「20日以上」、韓国は日本同様「５～９日」である。各国の平均値は、日本６日、アメリカ11日、フランス21日、韓国５日である。日本と韓国で夏季連続休暇の短く、これとは対照的にフランスは長いことがみてとれる。アメリカは中間に位置しており、取得日数の分散が大きい国である（**図２－４**）[(5)]。

図２－４　夏季連続休暇の取得日数（土日込み）

（正規雇用・労働日数５日）



		中央値・日	平均値・日	最頻値・日			中央値・日	平均値・日	最頻値・日
男性	日本	5.0	5.8	5	女性	日本	5.0	5.8	5
	アメリカ	10.0	10.6	0		アメリカ	7.0	10.8	0
	フランス	21.0	21.5	21		フランス	21.0	20.9	21
	韓国	5.0	4.6	5		韓国	5.0	4.6	5

また、この夏季休暇の取得日数についは、日本とフランスの男女、韓国の男性、アメリカの女性では、労働組合員の取得日数が非組合員を上回り、また分散も小さいことが確認できる。

このような結果、先の年次有給休暇と併せ、少なくとも日本においては、休日･休暇の取得という面で、組合効果が機能している（**表２－２**）。

表２－２　夏季連続休暇の取得日数（土日込み）

（正規雇用・労働日数５日）

	男性				女性			
	件数	０日・％	平均値・日	変動係数	件数	０日・％	平均値・日	変動係数
日本男性計	**258**	**6.6**	**5.8**	**0.514**	**120**	**9.2**	**5.8**	**0.627**
非現業系	200	6.0	5.9	0.513	114	7.0	6.0	0.598
現業系	55	9.1	5.7	0.516				
企業規模・1000人未満	145	5.5	5.5	0.493	77	7.8	5.6	0.703
企業規模・1000人以上	109	7.3	6.4	0.515	41	12.2	6.1	0.494
組合加入	102	5.9	6.0	0.482	44	6.8	6.1	0.446
組合未加入	156	7.1	5.8	0.534	76	10.5	5.7	0.719
アメリカ男性計	**260**	**25.0**	**10.6**	**1.103**	**218**	**26.6**	**10.8**	**1.301**
非現業系	199	22.6	11.1	1.071	203	25.6	10.4	1.203
現業系	56	33.9	8.9	1.234	11	45.5	14.5	1.771
企業規模・1000人未満	172	26.2	11.0	1.211	158	26.6	10.2	1.392
企業規模・1000人以上	70	17.1	10.3	0.701	51	29.4	11.3	0.972
組合加入	45	17.8	15.3	1.201	30	13.3	18.5	1.145
組合未加入	215	26.5	9.6	0.978	188	28.7	9.6	1.263
フランス男性計	**309**	**3.2**	**21.5**	**0.433**	**265**	**3.8**	**20.9**	**0.493**
非現業系	195	3.6	20.7	0.469	248	4.0	20.9	0.504
現業系	104	2.9	23.1	0.378	12	･･･	19.8	0.270
企業規模・1000人未満	190	3.2	21.1	0.395	157	4.5	20.7	0.522
企業規模・1000人以上	104	2.9	21.5	0.409	98	3.1	21.5	0.455
組合加入	31	･･･	25.0	0.421	16	･･･	29.4	0.455
組合未加入	278	3.6	21.2	0.430	249	4.0	20.3	0.482
韓国男性計	**187**	**9.1**	**4.6**	**0.524**	**129**	**11.6**	**4.6**	**0.566**
非現業系	171	9.4	4.6	0.521	125	10.4	4.6	0.552
現業系	14	7.1	4.0	0.524				
企業規模・1000人未満	136	9.6	4.5	0.514	100	13.0	4.5	0.569
企業規模・1000人以上	50	8.0	4.9	0.551	24	8.3	4.6	0.586
組合加入	41	4.9	4.7	0.508	28	7.1	4.4	0.549
組合未加入	146	10.3	4.6	0.528	101	12.9	4.7	0.564

４．まとめにかえて

各国の年次有給休暇の検討から、日本は付与日数が多いが取得率が低く、アメリカはそれほど付与日数が多くないものの取得率は高いこと、フランスは付与日数が多く取得率も高いこと、そして韓国は付与日数はそれほど多くはないが取得率が日本同様、低いことが確認された。また、年次有給休暇の取得理由からは、日本で一般化している「自分の病気やけが」に年次有給休暇をあてることは他の国では少ないこと、日本の子どものいる世帯の妻は、これはフランスも同様であるが、子ども関連のことで年次有給休暇を使うケースが多いことが、明らかになっている。

日本における年次有給休暇の取得率向上のためには、年次有給休暇本来の趣旨の貫徹、有給・無給の本人の病気やけが、育児や介護、自己啓発・研鑽などに関連した休暇制度の充実と労使の意識改革が求められている。

また、年次有給休暇の“切捨て”が残る現状から、各組合で「保存休暇制度」－通常の年次有給休暇（年休の翌年度繰り越し）とは別枠で有効期間中に取得せず切捨てとなる年休のうち一定日数を一定期間保存する制度－への取り組みが進められている。年次有給休暇の「有効」活用という点から、求められている取り組み課題といえよう。

夏季連続休暇については、日本の短いことが再度、確認された。従って、日本の休暇の特徴である、短期、集中、高コスト型は変わっていないようである。80年代後半、時短の推進とともに長期・滞在型の休暇が提案されたが、現役世代に関する限り定着化しているとは考えにくいし、その定着化を図ることも難しい。四季に恵まれ、国民の祝日も多い日本、祝日と年次有給休暇を組み合わせ一週間程度の短期でもリフレッシュできる家族単位の休暇を年に２～３回、定着を図ることの方が現実的な対処法のように思われる。

＜注＞

（１）各国の年次有給休暇の状況については、『データブック国際労働比較2008』（独立行政法人労働政策研究・研修機構2008年）、「有給休暇に関する労務セミナー（フランス）」（ＪＥＴＲＯ 通商広報2006年４月）、「ＪＥＴＲＯ－ＦＩＬＥ　韓国のデータ」（JETRO 2007）などを参照した。

（２）日本の年次有給休暇の取得率を被説明変数とし、性、年齢、学歴、職種、企業規模、組合への加入状況を説明変数とした重回帰分析の結果、取得率は大企業、組合員はプラス、男性、非現業系はマイナス要因となっている。取得率への影響の強さは、性、企業規模、職種、そして組合への加入状況の順である。

有給休暇の取得率の背景

（正規雇用・常日勤・週労働日数５日）

	回帰係数 標準偏
男性 （女性）	−.260 **
年齢20～34歳 （年齢35～49歳）	.065
大卒以上 （大卒以上以外）	−.062
非現業系 （現業系）	−.144 *
大企業（従業員1,000人以上） （1,000人未満）	.201 **
組合員 （非組合員）	.117 *
調整済みR^2	.126
Ｆ値	7.95 **
Ｎ＝	292

** p＜.01　* p＜.05

（３）年次有給休暇の取得理由中の「その他」は、家族単位での行事（冠婚葬祭）や取得理由が複数にまたがっている理由の際に選択されているようである。またアメリカの場合は年次有給休暇が労働協約や雇用契約によって定められているため、取得理由があっての取得ではなく、契約上の休日ありきのため記入しにくく、このため「その他」が増えたようである。設問についてつぎのようなコメントが寄せられた。「設問はつぎのようにすべきだ。あなたは昨年度、有給休暇を休暇、私的な用事、そして病気のためそれぞれ何日使いましたか」。

（４）Abigail Gregory and Jan Windebank(2000)では、フランスにおいても子どもの病気や緊急事態への対応、ケアについては母親が担っていることが紹介されている。夫と妻では、「介護や世話」でも、その内容では大きな違いがあるようだ。日本においても同じことがいえそうだ。

（５）フランスで法定の連続取得２週間（12日）に届いていない人が本調査では男性で８％（25人）、女性で13.2％（35人）含まれている。

＜参考文献＞

野田進・和田肇（1991）『休み方の知恵－休暇が変わる』有斐閣選書

連合総研（1989）『主婦の目からみた日本と西ドイツ－日独の生活意識比較』（財）連合総合生活開発研究所

連合総研（1997）『勤労者の生活意識に関する５ヵ国比較調査研究』（財）連合総合生活開発研究所

Abigail Gregory and Jan Windebank (2000), Women’s work in Britain and France. Palgrave Macmillan

第３章　就労環境とストレスの関係

第一生命経済研究所
松　田　茂　樹

要約

日米仏韓の男女雇用労働者の仕事関連時間、就労環境の質、ディストレスの水準とそれらの関係を分析した。仕事関連時間をみると、男性の場合、日韓がともに１日約13時間と長い。女性の場合、韓国が最も長く、それ以外の３カ国は10時間台半ばでほぼ同じである。能力・専門性の活用や責任・裁量等からみた就労環境の質は、男女とも、アメリカとフランスで高く、わが国は大半の項目で最も低い。ディストレスは、韓国男女が高く、日本男女はそれに次ぐ水準である。以上から、就労環境の質が低いもとで長い時間働いており、ディストレスも高いのが日本男性の特徴といえる。日本女性は、長時間労働ではないものの、就労環境の質が低い。各国男女とも、就労環境の質が低いと、ディストレスは高くなる傾向がある。日本の場合、男女とも就労環境の質が低いもとで働いていることが他国よりもディストレスを高くしている。雇用労働者のストレスを軽減し、心身の健康を向上させるためには、就労環境の質を高めることと過度に長い長時間労働を抑制することが求められる。

１．問題

（１）就労者の高いストレス

本章では、日米仏韓の雇用労働者のストレスの差とそれをもたらしている就労環境の差について分析を行う。特に注目して分析を行うことが、各国において雇用労働者の労働時間の長さと就労環境の質が、彼らのストレスに与えている影響の差異である。分析結果をふまえて、わが国の雇用労働者のストレスを緩和するために求められる就労環境の改善点を指摘する。

本章においてストレスと労働時間の関係を問題にする背景は次のとおりである。第一に、現在わが国では就労者のストレスが問題になっている。厚生労働省（2003）によると、普段の仕事で身体が「とても疲れる」という労働者は14.1%、「やや疲れる」という労働者は58.2%であり、あわせて72.2%の者が身体の疲れをうったえている。自分の仕事や職業生活に関して「強い不安、悩み、ストレスがある」者は61.5%で、女性よりも男性で多い。同様の結果は、他の調査からもうかがえる。時事通信社が毎年行っている「ストレスに関する世論調査」によると、2002～2007年の間、毎年60%以上の人が日常生活でストレスを感じると回答している（時事通信社 2007）。日本労働組合総連合会（2005）の調査でも、仕事上で精神的なストレスを感じている者は、男女とも約８割にのぼる。

年齢別にみると、仕事におけるストレスを感じている割合は、男性の場合は30～40代で、すなわち企業における中堅層で多く、女性の場合は20代と40代で多いという特徴がある（日本労働組合総連合会 2005)。男性の中堅層において仕事の負荷が重いことは、第一生命経済研究所（2005）の調査結果でもみられる。

ストレスが高ければ、心身の健康状態を悪化させる（連合総合生活開発研究所 2008)。また過度のストレスは、バーンアウトや出社拒否といった職場不適応を引き起こす原因となることは、産業ストレスの研究で指摘されている（河野 1987)。

（２）ストレスを高める要因

このようにわが国の就労者のストレスは高いことが報告されているが、その要因は何であろうか。ストレスはさまざまなことがらから生じるが、中でも「仕事のことや会社の人間関係」から生じることが最も多い（時事通信社 2007)。仕事上の主なストレス要因としては次のものがあげられる。

第一は、仕事の量と質である。厚生労働省（2003）によると、就労者が仕事や職業生活に関する強い不安、悩み、ストレスの内容としてあげた割合は、「仕事の量」と「仕事の質」が各３割程度で高い。仕事の量が多ければ、労働時間は長く、心身の負荷は大きくなる。連合総合生活開発研究所（2008）の調査によると、１週間の労働時間が40時間を超えると１年前と比べた仕事や職場におけるストレスが増大したという者が多くなり、60時間以上になると、「以前とくらべて、疲れやすい」「イライラする」などの疲労の蓄積感が急増する。また、同じ量の仕事であっても、職場環境や業務のやりがいなどを含む「質」が低ければ、ストレスは高くなる。

第二に、職場の人間関係があげられる。同じく厚生労働省（2003）では、「職場の人間関係の問題」が仕事や職業生活に関する強い不安、悩み、ストレスの内容であると回答した割合が高い。職場において人間関係が良好であると、就労者のストレスは低くなる（松田 2003)。職場の人間関係が良好であると就労者のストレスが低くなるのは、次の２つの理由からである（松田 2003)。まず、良好な人間関係は、ストレスの発生源になることが少ない。また、仕事量の多さなど他の要因からストレスが生じた際には、職場の人たちが相談にのり、サポートを行うことなどで、彼らのストレスは緩和される。

第三は、勤め先の将来性である。社会経済生産性本部（2001）によると、メンタルヘルスと「将来の希望」には負の相関がある。将来の希望には、会社の将来に対する希望と自分の将来に対する希望とがあるが、会社の業績が悪ければ人員整理や昇給の停止などが生じうることを考慮すると、両者とも会社業績の展望に関わるものである。松田（2003）によると、勤め先企業の業績展望が悪いと、就労者のストレスは高くなる。

以上の他に、昇進・昇格、配置転換、新たな情報機器の導入とそれに対する対応の必要性なども、仕事上のストレス要因となっている（厚生労働省 2003)。

（３）先進諸国の状況

わが国の就労者のストレスが高い背景には、長労働時間の問題がある。正社員の１週間の労働時間をみると、「週40時間労働」が＜典型＞であるが、実際にはそれをはるかに上回る時間働いており、男性の場合、45時間未満は29.1％に過ぎず、45～50時間未満は24.0％、50～60時間未満は26.9％、60時間以上は19.7％である（佐藤・連合総合生活開発研究所 2008）。女性の場合、男性よりも労働時間は短いが、60時間以上の者も１割程度存在する。

年代別にみると、30～40代の者が特に労働時間が長い。第一生命経済研究所（2005）によると、2005年において男性就労者の１日の労働時間が10時間以上の者の割合は、20代が39.5％であるのに対して、30代は55.4％、40代は46.7％、50代は35.1％である。30～40代というとちょうど子育期の者が多い。しかし、わが国ではこの年齢の男性社員が最も長時間労働になっている。

しかも、同じく第一生命経済研究所（2005）によると、2001年に１日10時間以上働いていた男性は20代が38.9％、30代が40.3％、40代が42.2％、50代が35.1％であった。先述した2005年の値と比較すると、30～40代を中心に長時間労働の者の割合が高まっていることがわかる。同様の結果は、日本家族社会学会が1999年と2004年に実施した全国家族調査でもあらわれている（松田 2006）。近年ワーク・ライフ・バランスの重要性が随所で指摘されているが、男性就労者の労働時間はむしろ延びている。

欧米の主要先進国をみると、わが国よりも総じて労働時間が短い。例えば、内閣府経済社会総合研究所・家計経済研究所（2006）によると、フランスやドイツの平均的な労働時間は男性が週40時間程度、女性が週35時間程度である。また、国立女性教育会館（2006）が行った12歳までの子どもをもつ親の国際比較調査によると、各国の週平均労働時間は、男性の場合、日本は48.9時間であるのに対して、アメリカは44.2時間、フランスは39.3時間、スウェーデンは37.7時間でいずれも日本よりも短い。特に長時間労働者に注目すると、男性で週60時間以上働いている者の割合は、日本が22.7％もいるのに対して、アメリカは6.3％、フランスは1.1％、スウェーデンは2.0％と極めて少ない。なお、韓国の男性の週平均労働時間は48.8％であり、60時間働いている者は31.7％とわが国よりも多いが、韓国は週休２日制でない者も多いという事情がある。同じく国立女性教育会館（2006）から女性（常勤、パート・臨時、自営業が含まれる）の労働時間をみると、日本が31.3時間であるのに対して、アメリカは33.2時間、フランスは32.8時間、スウェーデンは32.3時間とわが国と同じ程度である。しかし、各国の就労形態をみると、わが国以外の３カ国では常勤の割合が高いため、パート・臨時の割合が多いことで平均労働時間が短くなっている日本とは状況が異なる。常勤を比較すると、日本女性の労働時間は、アメリカなどよりも長いとみられる。

以上をみると、わが国の男性就労者の労働時間は、欧米主要国よりも長いといえる。常勤の者に限れば、わが国の女性就労者の労働時間も、欧米主要国よりも長いとみられる。わが国就労者のストレスを軽減するためには、こうした長時間労働の是正が課題である。

（４）分析課題

以上の点をふまえて、本章では日米仏韓の４カ国において実施した「生活時間に関するアンケート

調査」を用いて、各国の雇用労働者のストレスの程度およびストレスと就労環境の関係について分析を行う。具体的な分析課題は次の３点である。

第一は、労働時間とストレスの関係である。わが国の既存調査をみると、長時間労働であることは、ストレスを高める要因になる（連合総合生活開発研究所 2008）。先述したように労働時間の長さは日本と韓国で長く、アメリカとフランスで短いが、各国に労働時間が短い者から長い者は存在するはずである。各国において、労働時間が長い者ほどストレスが高くなっているか否かを明らかにする。

第二は、就労環境の質とストレスの関係である。仕事の量もさることながら、仕事の質も雇用労働者のストレスを高める要因になる（厚生労働省 2003）。具体的には、適切な健康管理や安全、職業能力の発揮・開発の機会、一定の責任や裁量などがある就労環境であれば、人は充実した職業生活を送ることができ、過度のストレスを感じることもないとみられる。この点をふまえて、各国における就労環境の質とそれがストレスに与えている影響を分析する。

第三は、「柔軟な働き方」とストレスの関係である。柔軟な働き方とは、労働時間と勤務場所の自由度の高い働き方である。厚生労働省の仕事と生活の調和に関する検討会議（2004）では、仕事と生活の調和をすすめるためには、働く者が、一定の制約のある時間帯の中で、仕事時間と生活時間を、場所等を含め納得の行く形で組み合わせることができるようにすることが必要であると提言している。その上で、働き方の具体的な変革の方向性として、現状は低い労働時間と勤務場所の自由度をともに高めることを求めている。

柔軟な働き方の代表的なものは、労働時間の長さが個人の裁量にゆだねられる裁量労働や出退勤時間を雇用労働者個人が調整するフレックスタイム制度などがある。育児期に勤務時間を短縮するなどライフステージに応じて労働時間の長さを変更することが可能になる制度も広い意味では柔軟な働き方と呼べるが、これらはある時点を切ったときに労働時間が固定的である上、裁量労働やフレックスよりも時間面での自由度は低いため、ここではひとまず柔軟な働き方とは別の制度として話をすすめる。

柔軟な働き方は、ワーク・ライフ・バランスを向上させるといわれることが多い。その理由としては、第一に、個人的な業務の繁忙に合わせて労働時間の長さを調整することが可能であるため、結果として総労働時間が短縮するとみられることがあげられる。第二に、労働時間の長さが一定であっても、必要に応じて家事・子育てや余暇の時間を確保するように労働時間の調整ができるため、生活が充実して、ストレスも緩和されるとみられる。しかし、ホワイトカラー雇用者を対象にした松田（2008）の調査・分析では、ここにあげた柔軟な働き方というものはワーク・ライフ・バランスを向上させることはないという結果であった。本報告書においては、第一の点について、第１章白石論文において分析がなされている。本章では、第二の点、すなわち柔軟な働き方でない者よりもある者の方が、ストレスが低いか否かを分析したい。

２．分析に使用したサンプル

分析対象は、各国とも正規雇用者または非正規雇用者とする（いずれも休業中の者は除く）。就労環

境を問題にするため、無職の者や学生は除外した。自営業も、就労環境の質を雇用者と同列で比較できないために、除外した。また、労働時間がストレスに与える影響は１週間の勤務日数が同等の者の間で比較する必要があるため、週５日勤務以上の者を分析対象にした。

分析に使用したサンプルの数は、日本（男性394人、女性207人）、アメリカ（同343人、267人）、フランス（同355人、298人）、韓国（同354人、258人）である。

３．労働時間

本調査では、出勤日の出勤時刻（自宅を出る時刻）、出社時刻、始業時刻、終業時刻、退社時刻、帰宅時刻を調べている。これに加えて、職場での休憩時間や自宅での仕事時間も調査している。以上から、雇用労働者の「労働時間」については、さまざまな指標をつくり分析を行うことが可能である。例えば、職場における狭義に労働時間といえば、始業時刻から終業時刻までの時間から、昼休み等の休憩時間を引いたものになる。

本稿では、１日の仕事関連時間Ⅱ（以下「仕事関連時間」）という出勤から帰宅までの時間に、自宅で仕事を行う時間を使用する。すなわち、これには、職場における仕事時間と休憩時間、通勤時間、自宅での仕事時間を総合したものである。この仕事関連時間を用いる理由は、仕事のために費やす・拘束される時間の総量が、人間のストレスを高める要因として重要であると考えるからである。例えば、職場における狭義に労働時間が短くても、自宅に持ち帰って仕事を行う時間が長い人の場合、持ち帰りの仕事量の多さがストレスになる可能性がある。在宅勤務の者であれば、職場にいる時間はないもしくは短く、基本的に自宅で仕事をしている。職場における実労働時間が短くても、業務上の拘束時間が長いこともある。同じ長さの仕事時間であっても、通勤時間が長い者の方が心身の負荷は高い。これらの点を念頭におけば、ストレスとの関係は、職場における狭義の労働時間よりも、ここでいう仕事関連時間との間で分析することが望ましい。

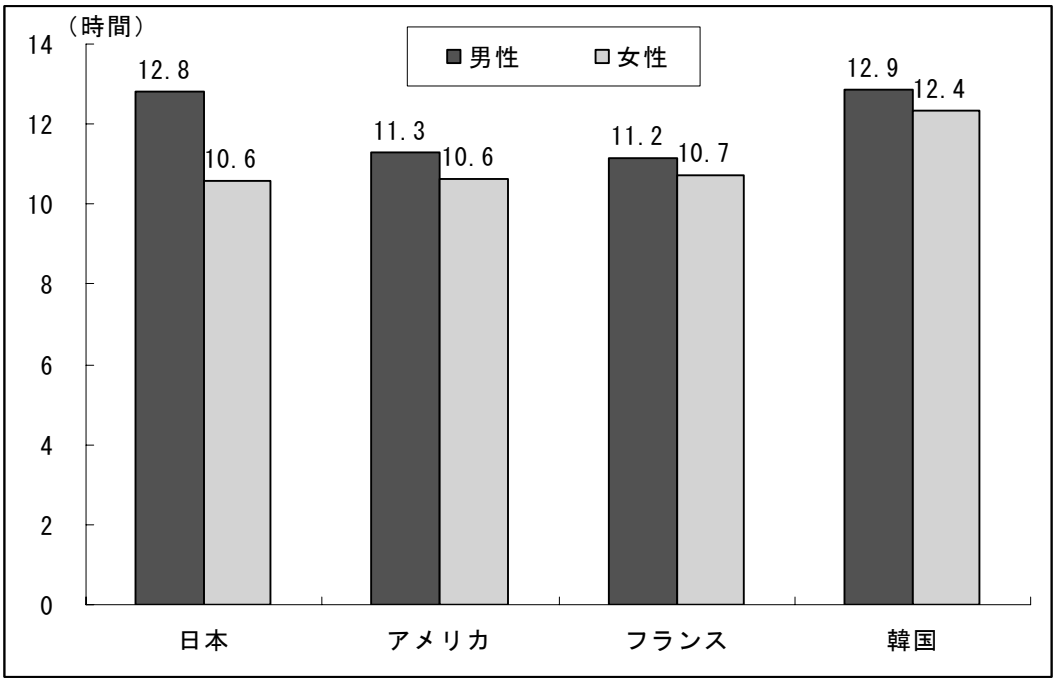
国・性別にみた１日の仕事関連時間が**図３－１**である。まず、男性の結果についてみると、日本男性は12.8時間と１日24時間の半分以上におよぶ長さである。日本男性の出勤日の睡眠時間の平均が6.4時間であるが、仕事関連時間と睡眠時間を合計すると19.2時間と1日の80％になる。

日本と同様に仕事関連時間が長いのが、韓国男性（12.9時間）である。日本男性と韓国男性に比べて、アメリカ男性（11.3時間）とフランス男性（11.2時間）の仕事関連時間は有意に短い。

次に、女性の結果を示す。日本女性の仕事関連時間は10.6時間である。アメリカ女性、フランス女性の仕事関連時間は、日本女性と同程度である。韓国女性は12.4時間で、他３カ国の女性よりも有意に長い。

各国とも女性よりも男性の方が、仕事関連時間は長い。その差は日本が最も大きく、韓国が最も小さい。

図３－１　国・性別にみた１日の仕事関連時間Ⅱ



注：週5日以上勤務する雇用者が対象。

４．就労環境の質

次に、各国雇用労働者の就労環境の質を比較する。先述のとおり、ストレスは仕事の量のみならず、その質によっても影響を受ける。本調査では、勤め先での仕事に関して次のＡ～Ｇの７項目について、それぞれ「当てはまる」から「当てはまらない」までの５件法で尋ねている。各項目の具体的内容は次のとおりである。

Ａ 自分の能力・専門性を十分に生かせている
Ｂ 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある
Ｃ 一定の責任･裁量を与えられている
Ｄ 賃金･処遇が適切で納得性がある
Ｅ 適切な健康管理が行われている
Ｆ 職場の人間関係がよい
Ｇ 仕事に働きがいを感じている

各項目の回答結果に対して、「当てはまる」（１点）、「どちらかというと当てはまる」（0.5点）、「どちらともいえない」（０点）、「どちらかというと当てはまらない」（-0.5点）、「当てはまらない」（－１点）と配点した上で、各項目の得点を算出した。また、７項目を合計して就労環境の質をあらわす合

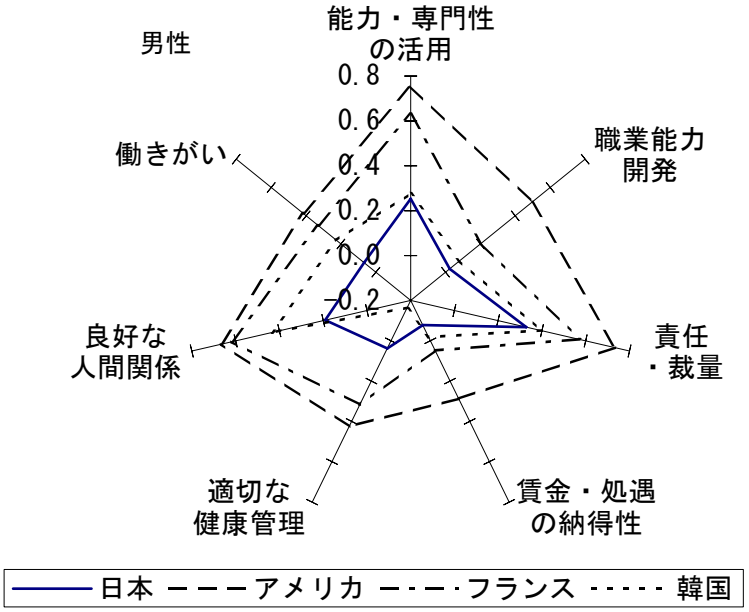
成尺度を作成した。合成尺度のクロンバックのαは、各国のデータをプールした場合、男性が0.861、女性が0.840でともに内的一貫性は高い。

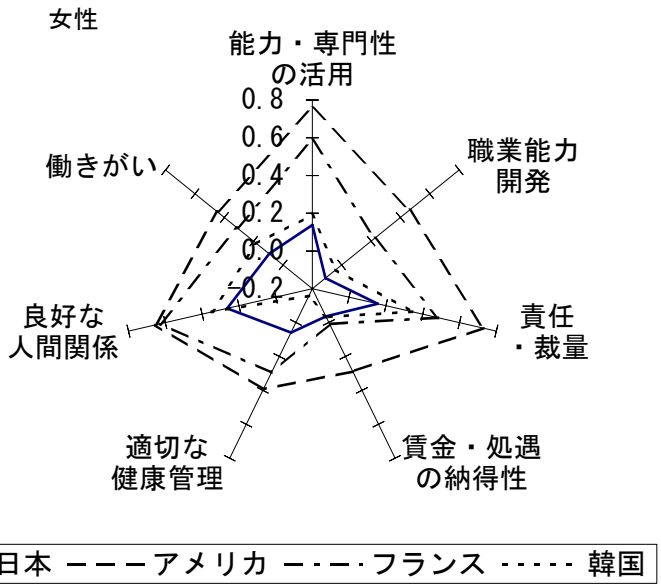
国・性別にみた就労環境の質の平均値が**図３－２**である。まず男性の結果を示す。合成尺度の得点は、アメリカ男性（3.8点）で最も高く、以下、フランス男性（2.7点）、韓国男性（1.2点）、日本男性（0.8点）である（韓国男性と日本男性の間には有意差はない）。すなわち、日本男性の就労環境の質は最も低い。具体的な項目をみると、日本男性で特に低いものは、「能力・専門性の活用」「職業能力開発」「良好な人間関係」である。日本企業は社員の人事異動を頻繁に行い、ゼネラリストを養成する傾向があり、「能力・専門性の活用」や「職業能力開発」の面で雇用労働者の評価が低いことは従来も指摘されてきたことである。ただし、日本的雇用慣行のもと、集団主義で従業員の和が重視されているといわれてきたが、「良好な人間関係」についても日本男性の評価は低くなっている。

女性の結果も、男性と総じて似ている。就労環境の質が最も高いのは、アメリカ女性（3.7点）であり、以下、フランス女性（2.5点）、韓国女性（0.8点）である。具体的な項目についてみると、日本女性で特に低いものは、「能力・専門性の活用」「職業能力開発」「責任・裁量」である。

以上の結果から、わが国の雇用労働者は他３カ国の雇用労働者に比べて、男性も女性も、就労環境の質が低い中で働いているといえる。

図３－２　国・性別にみた就労環境の質





５．両立支援制度

本調査では、12歳以下の子どもがいる雇用者に対して、各種の仕事と家庭生活の両立支援制度の利用状況を尋ねている。このうち「勤務時間の調整制度」「短時間勤務」「在宅勤務」の利用者（「現在、利用している」または「現在利用しており、過去に利用したことがある」者）の割合が**表３－１**である[(1)]。

まず、男性の結果を示す。勤務時間の調整制度についてみると、アメリカ男性（19.5%）とフランス男性（18.4%）で利用割合が高く、以下、韓国男性（10.4%）、日本男性（8.4%）となっている。短時間勤務については、日本男性では利用者はいないが、アメリカ男性(7.2%)、フランス男性(7.8%)、韓国男性（8.1%）と一定割合の利用者がいる。在宅勤務も日本男性では利用者はいないが、アメリカ男性では14.9%、約７人に１人が在宅勤務をしている[(2)]。

女性の利用割合は、総じて男性よりも高い。勤務時間の調整制度についてみると、アメリカ女性（25.2%）とフランス女性（23.3%）の利用割合が高く、以下、日本女性（14.8%）、韓国女性（9.8%）となっている。短時間勤務については、アメリカ女性（14.1%）利用割合が最も高く、以下、日本女性（9.9%）、フランス女性（9.2%）、韓国女性（4.9%）である。在宅勤務もアメリカ女性（13.3%）の利用割合が高く、日本女性（1.2%）は最も利用割合が低い。

他国を比較した場合、日本では勤務時間の調整制度は一定割合利用されているが、それ以外、特に在宅勤務はほとんど利用されていないといえる。

表３－１　国・性別にみた両立支援制度

（単位：%）

		勤務時間の調整制度	短時間勤務	在宅勤務
男性	日本	8.4	0.0	0.0
	アメリカ	19.5	7.2	14.9
	フランス	18.4	7.8	2.8
	韓国	10.4	8.1	7.1
女性	日本	14.8	9.9	1.2
	アメリカ	25.2	14.1	13.3
	フランス	23.3	9.2	4.3
	韓国	9.8	4.9	8.2

注：「現在、利用している」または「現在利用しており、過去に利用したことがある」者の割合。
12歳以下の子どもがいる雇用者が対象。

６．ディストレス

本調査では、以下にあげるＡ～Ｅの５項目について、それぞれ過去１ヶ月間に感じた頻度を尋ねている。選択肢は、「毎日のように」「頻繁に」「ときどきあった」「まれにあった」「まったくなかった」の５件法である。この５項目は、Yamazaki et al.（2005）のNMI-5というディストレス（抑うつ）尺度にあたる。

Ａ　かなり神経質であったこと
Ｂ　どうにもならないくらい気分が落ち込んでいたこと
Ｃ　落ち着いておだやかな気分であったこと
Ｄ　落ち込んで、ゆううつな気分であったこと
Ｅ　楽しい気分であったこと

通常クロンバックのαが0.7以上であれば尺度の内的一貫性があるとみなされるが、各項目に５～１点を配点すると（ＣＥは逆点）、αは男性で0.675と低い。この理由は項目Ｃにあり、これを除外すると、αは0.717まで高くなる。そこで、ここではＣを除外して、ＡＢＤＥの４項目を用いてディストレスの合成尺度を作成した。各項目の点数を合計した上で、満点の場合が100点満点になるように調整を行った。このようにして作成したディストレス尺度の平均値を、国・性別に集計した結果が**図３－３**である。

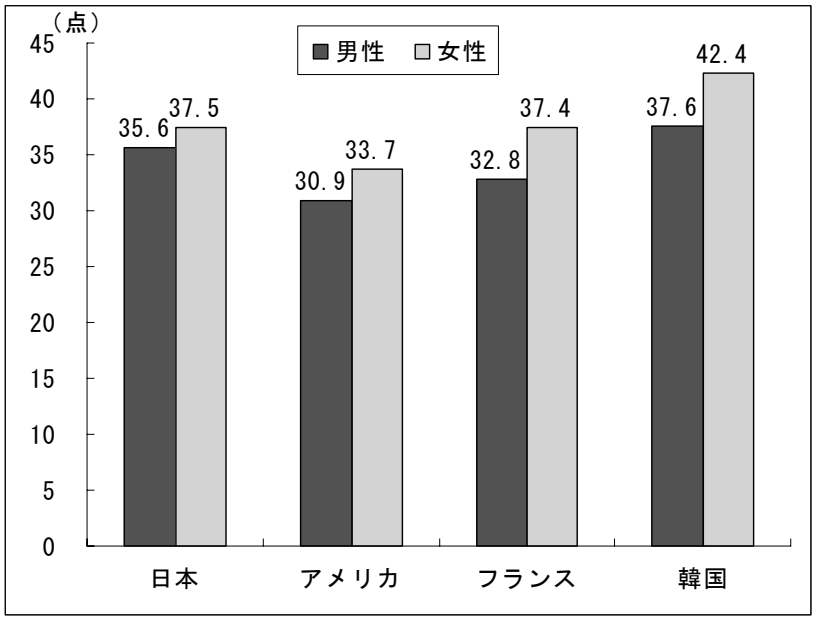
まず、男性の結果について示す。ディストレスが高いのは、韓国男性（37.6点）、日本男性（35.6点）である（両国の得点に有意差はない）。この両国の男性よりも、アメリカ男性（30.9点）とフランス男性（32.8点）のディストレスは有意に低い。冒頭で述べたように、わが国では就労者の高いスト

レスが問題となっているが、今回調査でみても日本男性のディストレスは高いことが確認できる。

次に、女性の結果である。ディストレスが最も高いのは、韓国女性（42.4点）である。各国・男女のディストレスの水準をみると、韓国女性のディストレスが最も高い。日本女性（37.5点）とフランス女性（37.4点）のディストレスは同程度であり、アメリカ女性（33.7点）のディストレスが最も低い。

以上から、今回調査では、韓国男女のディストレスが特に高いことが見出された。日本の男女もディストレスも、韓国以外の国の中では、高い。

図３－３　国・性別にみたディストレス



７．ディストレスの重回帰分析

（１）方法

続いて、重回帰分析を用いて、ディストレスの規定要因を分析する。ここでの目的は、分析課題としてあげた労働時間（変数は仕事関連時間）、就労環境の質、柔軟な働き方とディストレスの関係を明らかにすることである。

被説明変数は、先述したディストレスの合成尺度である。説明変数は、仕事関連時間、フレックスタイム勤務（裁量労働やみなし勤務を含む）の対象者であるか否か（対象者であれば1、非対象者は0）、就労環境の質（合成尺度）、職種（専門・技術・管理／事務・営業・販売／サービス・生産技能・作業）、本人の年収、子どもの有無と末子年齢（子どもなし／末子５歳以下／末子６～12歳／末子13歳以上）、本人の学歴（各国３区分）[(3)]である（分析に使用した変数の記述統計量は**付表３－１**を参照）。

（２）男性の分析結果

男性の分析結果が**表３－２**である。想定される結果として、仕事関連時間が長いとディストレスが

高くなるとみられる。日本男性についてみると、１日10時間未満の者を基準とした場合、それ以上の時間の者はディストレスが有意に高い。特に、14時間以上の者は、10時間未満の者よりもディストレスの値が11.4ポイントも高い。ここから、長時間労働がディストレスを高める要因になっていることがわかる。しかし、日本以外についてみると、仕事関連時間の長さとディストレスの関係は不明瞭である。アメリカ男性とフランス男性については、仕事関連時間が長いほどディストレスが高いという関係はみられない。韓国男性に至っては、10時間未満の者よりも、それ以上の者の方が、ディストレスがむしろ低い傾向すらみられる。

フレックスタイムは、雇用労働者自らが出退勤時間を調整することができる制度であり、１時間早めたり遅くしたりするなどの出退勤時間よりも、勤務時間の自由度が高い制度である。このため、フレックスタイムでない者よりも、フレックスタイムの者の方が、家庭生活の状況等に応じて毎日の労働時間を調整することが可能であるため、ディストレスは低くなると想定される。しかし、分析結果をみると、日本男性、アメリカ男性、フランス男性では、フレックスタイムのディストレスに対する有意な影響はみられない。韓国男性の場合、想定とは逆に、フレックスタイムである者の方が、ディストレスが有意に高くなっている。

就労環境の質は、それが高いほど、ディストレスは低くなるとみられる。分析結果をみると、日本、アメリカ、フランス、韓国のいずれの国でも、この想定どおりの関係があることがわかる。注目されることに、就労の質が１単位（**図３－２**の点数にして１点分）向上することによってディストレスが軽減される効果の大きさは、各国とも同程度であることである。日本男性の就労環境の質はアメリカ男性やフランス男性よりも低いことと、就労環境の質がディストレスを軽減するということをふまえると、日本男性の就労環境の質の低さが日本男性のディストレスの高さにつながっていることが示唆される。

その他の変数についてみると、いずれの国においても職種と年収はディストレスに対して有意な影響を及ぼしていない。子どもの年齢は、アメリカ男性とフランス男性で影響がある。アメリカ男性の場合、子どもがいない者よりも、末子が13歳以上の者の方が、ディストレスが低い傾向がある。フランス男性の場合、子どもがいない者よりも、末子が５歳以下、すなわち未就学児をもつ者の方が、ディストレスが高い。学歴はアメリカ男性のみで影響があり、学歴が高い者ほどディストレスが高い。

表３－２　ディストレスの重回帰分析（男性）

	日本		アメリカ		フランス		韓国	
定数	27.329	***	35.534	***	32.166	***	47.368	***
就労環境								
仕事関連時間Ⅱ								
10時間未満（基準）								
10-12時間未満	8.765	+	1.359		2.599		-7.442	+
12-14時間未満	7.972	+	0.378		2.880		-7.107	
14時間以上	11.390	*	3.355		6.694		-4.372	
フレックスタイム	-0.892		-0.842		-1.710		6.125	*
就労環境の質合成尺度	-1.620	***	-1.902	***	-1.617	***	-1.596	***
専門・技術・管理	3.000		1.610		3.250		1.203	
事務・営業・販売	3.016		-3.923		-1.096		2.512	
サービス・生産技能・作業（基準）								
本人年収	-0.005		-0.003		-0.004		-0.002	
基本属性								
子どもなし（基準）								
末子5歳以下	2.295		-3.223		4.136	+	1.262	
末子6～12歳	1.497		-2.831		4.020		-0.240	
末子13歳以上	-2.864		-5.554	+	5.001		0.986	
学歴中学・高校卒（基準）								
学歴中位	2.809		6.546	*	-0.380		-3.731	
学歴高位	0.456		7.530	*	2.565		-4.782	
F	2.721	**	3.058	***	2.799	***	3.601	***
Adj-R2	0.054		0.073		0.064		0.088	
N	394		340		342		352	

+p<0.1 *p<.05, **p<.01,***p<.001

（３）女性の分析結果

次に、女性の分析結果が**表３－３**である。仕事関連時間が長いほど、アメリカ女性のディストレスは有意に高くなっている。しかし、日本を含む残り３カ国では、仕事関連時間とディストレスの関係は不明瞭である。韓国女性は、10時間未満の者よりも10-12時間の者でディストレスが高い傾向がみられるが、12時間以上の者では有意な差はみられない。

フレックスタイムについてみると、アメリカ女性ではフレックスタイムの者の方がディストレスは低い傾向があるが、それ以外の３カ国においてはそのような関係はみられない。

就労環境の質の影響は一貫してみられる。全ての国において、就労環境の質が高いほど、ディストレスが低くなっている。日本女性の場合はその効果が小さいものの、就労環境の質が高いほどディス

トレスは低い。

職種の影響をみると、日本以外では、サービス・生産技能・作業の者よりも、専門・技術・管理や事務・営業・販売の者の方がディストレスは高い傾向がみられる（アメリカ女性の場合、サービス・生産技能・作業と事務・営業・販売の間に有意差はない)。本人年収はアメリカ女性のみで影響があり、年収が高い者ほどディストレスは低い。子どもの年齢の影響はアメリカ女性のみでみられ、子どもがいない者よりも、いる者の方が、なおかつ子どもの年齢が高い方が、ディストレスが低い傾向がみられる。通常、幼い子どもをもつ女性ほど家事・育児の負担からディストレスが高くなるとみられるが、本調査ではそのような傾向がみられないのは、対象者は雇用者に限定されていることも影響しているとみられる。学歴については総じて影響はみられない。

表３－３　ディストレスの重回帰分析（女性）

	日本	アメリカ	フランス	韓国
定数	34.964 ***	43.783 ***	37.989 ***	32.616 ***
就労環境				
仕事関連時間Ⅱ				
10時間未満（基準）				
10-12時間未満	-3.005	4.393 +	0.517	6.678 +
12時間以上	1.186	6.081 *	-0.640	4.962
フレックスタイム	-2.857	-5.565 +	1.574	1.890
就労環境の質合成尺度	-0.858 +	-1.531 **	-1.881 ***	-1.030 *
専門・技術・管理	-2.568	7.288 *	8.890 **	9.381 *
事務・営業・販売	-0.318	0.656	5.633 +	6.791 +
サービス・生産技能・作業（基準）				
本人年収	0.002	-0.014 **	0.004	-0.002
基本属性				
子どもなし（基準）				
末子5歳以下	0.112	-3.857	-0.730	1.280
末子6～12歳	1.188	-5.114 +	-0.134	1.422
末子13歳以上	-0.518	-11.128 **	0.419	-0.908
学歴中学・高校卒（基準）				
学歴中位	5.521	4.139	-3.862	-2.566
学歴高位	5.803	-0.683	-4.367	-1.563
F	0.767	4.476 ***	2.549 ***	1.056
Adj-R2	-0.014	0.136	0.006	0.003
N	207	266	292	258

+p<0.1 *p<.05, **p<.01,***p<.001

（４）両立支援制度の影響

次に、12歳以下の子どもがいる者にサンプルを限定して、**表３－１**でみた利用している両立支援度がディストレスに与えている影響を分析した（**表３－４**）。分析方法は、前項の分析と同じ重回帰分析で、両立支援制度以外の用いる変数は同じである。分析に用いる両立支援制度は、勤務時間調整制度と在宅勤務制度である。既に仕事関連時間を用いているため、短時間勤務制度を変数として用いることは避けた。両立支援制度を利用すれば、仕事と家庭生活の葛藤は減り、それらを利用していない者よりもディストレスは低くなると想定される。以下では、分析結果の表は割愛し、主要な知見を示す。

まず、男性の結果についてみると、勤務時間調整制度は、日本男性と韓国男性ではディストレスに関係しない。一方、アメリカ男性とフランス男性では、勤務時間調整制度を利用している者の方が、想定に反してディストレスが高い。

在宅勤務制度は、日本では利用者はいないため、それ以外の国について分析した。その結果、日本以外の３カ国の男性のいずれも、在宅勤務を利用している者の方が、ディストレスが低いということはなかった。

次に、女性の結果についてみると、勤務時間調整制度はいずれの国でもディストレスと無関係であった。

在宅勤務制度は、利用者が一定割合いるアメリカ女性と韓国女性では、想定に反して利用者の方が、ディストレスが高くなっていた。

以上から、勤務時間調整制度や在宅勤務を利用することは、ディストレスの軽減につながっておらず、国によってはむしろそれを利用して働くことがディストレスを高めることになっているといえる。

表３－４　勤務時間調整制度と在宅勤務制度がディストレスに与える影響の重回帰分析（男女）

	日本	アメリカ	フランス	韓国
男性				
勤務時間調整制度	-3.366	10.644 **	5.837 +	-3.771
在宅勤務制度	―	3.716	3.716	1.581
女性				
勤務時間調整制度	-5.626	0.798	-0.065	-5.483
在宅勤務制度	-0.131	11.848 *	9.965	13.320 *

注）12歳以下の子どもがいる者を対象に、男性は表3-2、女性は表3-3の分析に、勤務時間調整制度と在宅勤務制度の変数を加えて分析した結果のうち、勤務時間調整制度と在宅勤務制度のみの偏回帰係数を表記。+p<0.1 *p<.05, **p<.01

８．結論と考察

（１）各国の働き方とストレス

以上の分析結果を総括して、各国の雇用労働者（週５日以上働く雇用者）の働き方とストレスの関係をまとめたい。

男性の働き方をみると、日本男性は、韓国男性と並び、仕事関連時間が長い。両国とも仕事関連時間は１日約13時間であり、長時間労働の国である。一方、アメリカ男性とフランス男性の仕事関連時間は、わが国よりも１日あたり約1.5時間短い。また、労働時間の裁量度が高い働き方のひとつであるフレックスタイムは、フランス男性（37.7%）に次いで、日本男性（25.6%）で多い（付表３－１参照)。就労環境の質は、アメリカ男性とフランス男性で高く、日本男性と韓国男性で低い。男性のディストレスは、韓国男性が最も高く、日本男性がそれに次いで高い。以上から、就労環境の質が低いもとで長い時間働いており、ストレスも高いのが日本男性の特徴である。

次に、女性についてみると、仕事関連時間は韓国女性が12.4時間で最も長く、それ以外の３カ国の女性は10時間台半ばでほぼ同じような働き方をしている。フレックスタイムの割合は約２割で、他国に比べて低いわけではない。就労環境の質は、男性同様、アメリカ女性とフランス女性で高く、韓国女性と日本女性で低い。ディストレスも男性と同様の傾向があり、韓国女性が最も高く、日本女性とフランス女性が同程度で続き､最も低いのがアメリカ女性である｡以上から日本女性の特徴としては、長時間労働ではないが、就労環境の質は低い働き方をしているといえる。今回調査した国の女性を比較した場合、日本女性のディストレスは平均的な水準である。

（２）ストレスを高める要因

本章の１節において、３つの分析課題を提示した。以下では、順に分析結果を示す。

第一は、労働時間が長い者ほどストレスが高くなっているかという問題である。分析の結果、日本男性については､この関係が確認された｡具体的には、１日の仕事関連時間が10時間未満の者よりも、それ以上、特に14時間以上の者のディストレスは高い。しかし、日本以外の３カ国の男性では、そのような関係はみられなかった。女性についてみると、アメリカ女性では仕事関連時間が長い者ほどディストレスが高くなっていたが、日本を含むそれ以外の国の女性ではそのような関係はみられなかった。

第二は、就労環境の質が高いほど、ディストレスが低くなるかという問題である。分析の結果、この関係はいずれの国の男性においても明瞭にみられた。注目されることに、男性においては就労環境の質が今回の指標にして１点向上するごとに低下するディストレスの幅は、各国男性とも同程度であった。女性についても、就労環境の質が高いほどディストレスが低いという関係がいずれの国においてもみられた。

第三は、柔軟な働き方とディストレスの関係である。柔軟な働き方であれば、必要に応じて家事・子育てや余暇の時間を確保するように労働時間の調整ができるため、ディストレスは低下すると想定された。分析に用いた柔軟な働き方の変数は、フレックスタイム（裁量労働やみなし勤務を含む）と

勤務時間調整制度である。この他、在宅勤務の変数も用いた。しかし、分析の結果、ここにあげた勤務形態がディストレスを低下させてはいなかった。ちなみに、分析結果の提示は割愛するが、フレックスタイム、勤務時間調整制度、在宅勤務と労働時間の関係を分析すると、これらの勤務形態に該当する者がそれ以外の者よりも労働時間が短いということもなかった。

（３）政策的含意

わが国の就労者のストレスは高く、これを軽減することが社会的に求められている。本章の分析結果から、雇用労働者のストレスを軽減し、心身の健康を向上させるためには、次にあげる２点が求められることが示唆される。

第一は、過度に長い労働時間の是正である。日本男性の分析結果をみると、仕事関連時間が14時間以上の者は特にストレスが高い。仕事関連時間が14時間以上の者の実労働時間Ⅱ（始業から終業までの時間に在宅での仕事時間を加えたもの）は約10.5時間、在社時間は11.2時間と長時間労働である。ストレス問題の改善のためには、こうした長時間労働の是正が求められる。

第二に、ストレス軽減のためには、就労環境の質を高めることが大切である。ここでいう就労環境の質とは、具体的には、業務において能力・専門性を活用できること、職業能力を開発できること、一定の責任・裁量があること、賃金・処遇に納得性があること、適切な健康管理が行われていること、職場の人間関係が良好であること、働きがいがあることなどである。就労環境の質が高ければ、ストレスは軽減される。この関係は、男性も女性も、日本の雇用者もそれ以外の国の雇用者も共通することである。

わが国の職場は、アメリカ、フランスよりも、就労環境の質が低い。男性については、韓国よりも就労環境の質が低い。就労環境の質が低い中で、長時間働いていることが、わが国の雇用労働者のストレスを高めることにつながっている。わが国以外の雇用労働者の場合、仕事関連時間が長くてもストレスは有意に高まることがないが、その理由としてここでいう就労環境の質がわが国よりも高いことが、長時間労働に伴って発生するストレスを抑制しているとみられる。

就労環境の質のうち、特に日本が劣っているのは、業務において能力・専門性を活用できること、職業能力を開発できること、そして職場の人間関係が良好であることである。これらの項目は、特に改善されることが望まれる。

最後に、フレックスタイム（裁量労働やみなし勤務を含む）や勤務時間調整制度といった柔軟な働き方は、いずれの国においてもストレスを下げることには寄与していない。また、これらは、労働時間を短縮することもない。昨今、ワーク・ライフ・バランス向上のためには勤務時間の裁量度の高い働き方を普及させるのが効果的との主張があるが、本分析結果をふまえると、それは疑わしい。同様の結果は松田（2008）においてもえられている。ストレスも軽減せず、労働時間も短縮しないのであれば、こうした柔軟な働き方は、一体ワーク・ライフ・バランスの何を改善するのであろうか。そろそろ「柔軟な働き方幻想」から目を覚ます時である。

＜注＞

（１）　この他、「育児休業制度」と「保育サービス費用の補助」の利用状況も尋ねている。本分析は現時点で就労している者を対象にしているため、育児休業制度を現在利用している者は分析から除外した。なお、現在休職中の者をサンプルから除外しても、育児休業制度を「現在利用している」と回答した者が各国とも少なからず存在する。これは、育児休業制度ではなく、看護休暇等と勘違いして回答した可能性がある。また、保育サービス費用の補助については、本分析の主眼は労働時間とストレスの関係を明らかにすることであり、その趣旨から外れるため、ここでの分析からは除外した。

（２）　本調査では、「在宅勤務」を定義した上で利用状況を尋ねてはいない。このため、この中には週の大半を在宅勤務する者からまれに在宅勤務をする者まで含まれているとみられる。

（３）　各国の学歴区分は次のとおりである。日本とアメリカ：中学校・高校／専門学校・高専・短大／大学・大学院。フランス：中学校卒業試験・職業適性証書・職業教育修了／大学入学資格（高校卒業）・大学一般過程修了・高等技術者証書・技術短期大学卒業／学士号取得・学士号取得以上・高等教育機関卒業。韓国：中学校・高校・職業・技術学校卒業／専門大学卒業／大学・大学院。

＜付表＞

付表３－１　重回帰分析に使用した変数の記述統計量

（男性）

	日本		アメリカ		フランス		韓国	
	平均	SD	平均	SD	平均	SD	平均	SD
ディストレス	35.581	19.047	31.048	17.686	32.840	17.452	37.642	15.597
10-12時間未満	0.279	0.449	0.453	0.499	0.488	0.501	0.264	0.442
12-14時間未満	0.363	0.481	0.235	0.425	0.222	0.416	0.412	0.493
14時間以上	0.312	0.464	0.100	0.300	0.064	0.246	0.287	0.453
フレックスタイム	0.256	0.437	0.156	0.363	0.377	0.485	0.128	0.334
就労環境の質合成尺度	0.824	2.719	3.784	2.588	2.706	2.758	1.226	2.649
専門・技術・管理	0.376	0.485	0.521	0.500	0.327	0.470	0.435	0.496
事務・営業・販売	0.272	0.445	0.150	0.358	0.211	0.408	0.366	0.483
本人年収	556.256	228.885	658.235	258.980	265.526	130.791	354.545	180.635
末子5歳以下	0.332	0.472	0.368	0.483	0.427	0.495	0.392	0.489
末子6～12歳	0.180	0.385	0.197	0.398	0.187	0.391	0.205	0.404
末子13歳以上	0.107	0.309	0.147	0.355	0.114	0.318	0.116	0.321
学歴中位	0.183	0.387	0.247	0.432	0.550	0.498	0.182	0.386
学歴高位	0.548	0.498	0.574	0.495	0.251	0.434	0.656	0.476
N	394		340		342		352	

（女性）

	日本		アメリカ		フランス		韓国	
	平均	SD	平均	SD	平均	SD	平均	SD
ディストレス	37.500	18.526	33.788	17.611	37.051	17.377	42.369	16.533
10-12時間未満	0.391	0.489	0.395	0.490	0.538	0.499	0.306	0.462
12時間以上	0.309	0.463	0.229	0.421	0.182	0.386	0.593	0.492
フレックスタイム	0.203	0.403	0.154	0.362	0.380	0.486	0.105	0.307
就労環境の質合成尺度	0.560	2.788	3.739	2.489	2.558	2.708	0.831	2.261
専門・技術・管理	0.184	0.388	0.530	0.500	0.401	0.491	0.337	0.474
事務・営業・販売	0.536	0.500	0.327	0.470	0.449	0.498	0.547	0.499
本人年収	316.111	222.901	547.744	264.066	240.719	125.108	237.791	157.424
末子5歳以下	0.217	0.413	0.301	0.459	0.394	0.489	0.283	0.451
末子6～12歳	0.174	0.380	0.203	0.403	0.154	0.362	0.190	0.393
末子13歳以上	0.150	0.358	0.135	0.343	0.110	0.313	0.151	0.359
学歴中位	0.357	0.480	0.229	0.421	0.538	0.499	0.236	0.426
学歴高位	0.367	0.483	0.617	0.487	0.339	0.474	0.481	0.501
N	207		266		292		258	

＜参考文献＞

厚生労働省（2003)『平成14年労働者健康状況調査』
河野友信（1987)『産業ストレスの臨床』朝倉書店
佐藤博樹・連合総合生活開発研究所編（2008)『バランスのとれた働き方―不均衡からの脱却』エイデル研究所
仕事と生活の調和に関する検討会議（2004)『仕事と生活の調和に関する検討会議報告書』
時事通信社（2007)『ストレスに関する世論調査』
社会経済生産性本部（2001)『産業人メンタルヘルス白書　2001年版』社会経済生産性本部
第一生命経済研究所（2005)『ライフデザイン白書2006-07 ── 景気回復がもたらしたライフデザインの変化』矢野恒太記念会
日本労働組合総連合会（2005)『2004連合生活アンケート調査結果（一般組合員編)』
内閣府経済社会総合研究所・家計経済研究所（2006)『フランス・ドイツの家族生活――子育てと仕事の両立』
松田茂樹（2003)「仕事のストレスと職場のネットワーク――緊密な職場のネットワークの力」『Life Design Report』2003.5, pp.4-15
松田茂樹（2006)「近年における父親の家事・育児参加の水準と規定要因の変化」『季刊家計経済研究』№71, pp.45-54
松田茂樹(2008)「柔軟な働き方はワーク・ライフ・バランスを改善するのか」『Life Design Report』2008.7-8, pp.4-15
連合総合生活開発研究所（2008)『第15 回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」調査報告書』
Yamazaki, Shin, Shinichi Fukuhara and Joseph Green (2005) ”Usefulness of five-item and three-item Mental Health Inventories to screen for depressive symptoms in the general population of Japan,” Health and Quality of Life Outcomes 2005.

第４章　夫の長時間労働、家事時間と妻の就業選択

千葉大学法経学部
大　石　亜希子

要約

本章ではワーク・ライフ・バランスの実現を阻害する要因としての夫の長時間労働と家事時間の少なさに着目し、長時間労働を解消する方策についての検討を行ったうえで夫の家事時間が妻の就業選択に及ぼす影響を分析した。

主な発見としては、第１に、夫の平日の家事時間の増加は、日本では妻の正規雇用を大きく促進する効果をもっており、とくに12歳以下の子どもがいるカップルでは妻が正規雇用を選択するうえで決定的な要因となる。第２に、労働市場の流動性が日本よりも高いとみられる国においても、長時間労働をしている労働者ほど時短希望をもっており、希望通りの労働時間を実現できていない。第３に､柔軟な労働時間制度が不本意な長時間労働を抑制しているという効果は見出されなかった。

男女間の労働時間と家事時間の不均衡を改善し、女性の本格的な就業を促進するうえでは、平日の労働時間管理を進め、男性の家庭へのかかわりを増やすことが有効である。

１．はじめに

日本では25～44歳の男性正規雇用労働者（年間就業日数200日以上、役員除く）のうち、２割以上が１週間に60時間以上働いており、しかも過去５年間でその割合が上昇している（総務省統計局「就業構造基本調査」平成19年)。長時間労働は、労働者の心身両面の健康を損なう要因としてだけでなく、少子化の要因としても問題視されつつある。たとえば、夫が長時間労働をすると家庭で過ごす時間が必然的に短くなるため、結果として家庭責任が妻に偏るようになり、妻の就業参加や就業継続が困難になる。このことは女性にとっての結婚や出産の機会費用を高める方向に作用し、少子化の要因となる。そのため近年では、ワーク・ライフ・バランスの実現が重要な政策目標として政府や企業に広く認識されるようになった。

一例を挙げると、山口(2008)は労働者の希望を超える長時間労働が少子化の原因となりうることを指摘したうえで、週60時間を上限に労働時間規制を導入することを提案している。その一方で、長時間労働を解消するために政策的に介入すべきかどうか、また、介入が効果をあげるかどうかについては経済学の分野でも様々な議論がある。

その第１は、長時間労働は労働者の合理的な判断のもとに行われているため、政策的に介入する根拠はないとする説である。たとえばある労働者がワーカホリックである場合に、それが同僚の不本意な長時間労働を誘発しない限り、長時間労働を規制する経済学的な根拠は見出せない（大竹・奥平2008)。また、現在の長時間労働が昇進や昇給という形で事後的に報われるような暗黙的な雇用契約

が労使間に存在する場合も、労働時間だけを規制する根拠はなくなる（高橋 2005）。

第２は、長時間労働の解消は労働時間規制によるのではなく、労働市場の流動性を高め、円滑な労働移動を可能とすることで達成すべきだとする説である。労働市場が競争的であれば、賃金に見合わない長時間労働を課す企業からは労働者が流出するので、そうした企業は労働条件を引き上げるか、市場から退出するか、二者択一を迫られるからである。

第３は、男性の長時間労働を解消しても女性の家事負担は軽減されないという説である。日本では、妻がフルタイム勤務の場合でも、夫の２割は全く家事をせず、子どもが１歳未満の場合でも、夫の１割は全く育児に関わらない（国立社会保障・人口問題研究所「第３回全国家庭動向調査」2003年）。いくつかの日本における実証研究によると、夫の家事時間の増加が妻の家事時間の減少や労働時間の増加に結びつく度合は非常に小さい（Ueda 2005；馬 2006）。夫が早く帰宅するようになっても、家庭内での家事分担の不均等が改善されなければ、女性の就業促進は期待できないであろう。

本章では日米仏韓の４カ国の夫婦を対象に実施した「生活時間に関するアンケート調査」（以下、「生活時間調査」）の個票を用いて、ワーク・ライフ・バランスの観点から、夫の労働時間や家事時間が妻の就業に及ぼす影響を分析する。本章が特に注目するのは、現在の労働時間の長さは本人の希望した結果なのかどうか、また、柔軟な労働時間制度は希望通りの労働時間を実現するのに役立っているのかどうかという点である。もし、合理的な判断のもとに長時間労働をしているのが大半であれば、労働時間を短縮したいという希望と現実の労働時間との間には有意な関係は見出されないはずである。また昨今、ワーク・ライフ・バランス実現のために柔軟な労働時間制度を導入すべきだという主張がみられるが、そうした主張が該当するのであれば、すでに柔軟な労働時間制度のもとで働いている労働者は、そうでない労働者よりも労働時間について不満が少なく、希望と現実のギャップは小さいはずである。さらに、流動的な労働市場では転職等を通じて希望通りの働き方を実現しやすいとすれば、日本よりも労働市場が流動的だといわれるアメリカでは希望と現実の労働時間の間のギャップは小さいと考えられる。

本章がもうひとつ注目する点は、夫の家事時間の増加が妻の本格的な就業を促進するのかどうかである。従来の各種調査の結果や実証研究が示唆するように、日本の夫が妻の働き方に関係なく家事をする意思を持たないのであれば、妻のワーク・ライフ・バランスを改善するためになすべきことは夫の長時間労働の是正ではなく、夜間も預かるような保育所を整備したり、家事サービスの外部化を促進したりすることかもしれない。しかし一方で、海外には夫が日常的に家事や育児にかかわっている国もある。国際的にみて、日本がどれだけ特異な位置にあるのかを明らかにすることも本章の目的である。

主要な結論を先に述べると、以下のようになる。第１に、夫の家事時間の増加は、日本において妻の正規雇用を促進する効果をもっており、とくに12歳以下の子どもがいる場合には妻が正規雇用を選択するうえで決定的な要因となる。第２に、労働市場の流動性が日本とは異なるとみられる諸外国においても、長時間労働をしている労働者ほど時短希望をもっており、希望通りの労働時間を実現できていない。第３に、柔軟な労働時間制度が適用されていることは、希望通りの労働時間を実現するうえで有意な効果をもっていない。

本章の構成は以下の通りである。第２節と第３節は先行研究のサーベイである。第２節では長時間労働が生じるメカニズムについて労働者の自発性に基づくケースと、不本意に長時間労働をするケースの２つについて先行研究を紹介する。第３節では、家計の時間配分に関連する内外の文献を紹介する。第４節は、使用するデータの説明である。第５節では、「生活時間調査」から観察される家計の時間配分の実態を検討する。第６節では、長時間労働を解消する手がかりを得るために、希望する労働時間と現実の労働時間のギャップについて計量分析を行う。第７節では、夫の労働時間や家事負担の程度が妻の就業選択に及ぼす影響を検討する。第８節はまとめである。

２．長時間労働についての先行研究

（１）労働者の自発性による場合

労働者が合理的な判断のもとに自発的に長時間働く理由は、いくつか考えられる。

第１は、ワーカホリックが原因となっている場合である。ワーカホリックになると、労働の不効用が非常に小さくなったり、働けば働くほど喜びを感じて効用が高くなったりするので長時間労働を厭わなくなる。米国においてはHamermesh and Slemrod (2005)が、高学歴で高賃金の労働者ほどワーカホリックになり、労働の不効用が小さくなるため、引退を延期する傾向があることを明らかにしている。日本においては大竹・奥平(2008)が、長時間労働に習慣形成効果があること、また、労働時間についての裁量幅が大きい管理職ほど長時間労働をする傾向にあることを示している。

第２は､長時間労働が企業による労働者選別の手段になっている場合である｡Landers, Rebitzer and Taylor (1996) 、Sousa-Poza and Ziegler (2003)の研究では、雇い主が非効率なまでに長い労働時間を課すことによって労働者のインセンティブや真の生産性に関する情報を開示させるモデルが提示されている(1)。実証分析の結果では、生産性が高く、高賃金の労働者ほど長時間労働をする傾向がみられる。

第３は、高賃金や昇進といった形で事後的に報酬を受けることができるため、自発的に長時間労働をする場合である。三谷(1997)は、業績主義の職場では労働者が長時間働くことで業績を上げようとするため、サービス残業が発生しやすいと指摘している。この場合、サービス残業は将来の昇進・昇給で報われることとなる。この三谷仮説を拡張して高橋(2005)は、労働者と企業の間に暗黙の契約が結ばれており、高賃金が得られるために労働者がサービス残業をするというモデルを提示し、実証分析においてはサービス残業をする労働者ほど高賃金になる傾向を見出している。

（２）非自発的に長時間労働をしている場合

一方、労働者のほうは労働時間の短縮を希望しているにもかかわらず、余儀なく長時間労働をしている場合はどうか。そうなる理由としては、第１に、労働市場が非競争的なことが考えられる。労働市場が競争的であれば、会社を辞めて転職することで希望通りの労働時間を実現しうるが (Altonji and Paxson 1986, 1992)、転職市場が発達していない場合には不本意ながらとどまらざるを得ない労働者も出てくる。

第２に、職場での仕事量の管理・配分に問題があるために不本意な長時間労働を強いられている可能性が考えられる（小倉・藤本 2007；佐藤2008）。JILPTの調査を分析した小倉・藤本(2007)によると、「そもそも所定労働時間では片付かない仕事だから」残業するという回答が約６割と突出して高い。また、OLS推定の結果では「業務量が多い」場合に総労働時間が有意に長くなっている。佐藤(2008)は、弾力的な労働時間制度を適用しても仕事量についての裁量度などが適正でないと労働時間は短くならないと指摘している。

これと関連して第３に、管理職の行動に問題がある可能性も考えられる。各種調査の結果を分析した佐藤(2008)によると、上司が残っているので帰りづらいという回答がどの調査でも少なからず存在する。大竹・奥平(2008)の分析では、仕事を先送りする性向の強い管理職が部下の長時間労働を誘発するという、負の外部性の存在を指摘している。

３．夫婦の時間配分についての先行研究

家計内での時間配分についてはBecker (1965)、Gronau(1986)で提示された家計内生産の理論を用いた実証分析が数多く行われている。妻の家事時間の決定要因に関しては、①子どもがいると家事時間が増加する、②妻の高賃金や高い非勤労所得は家事時間を短縮する、③夫の賃金の影響は負または非有意、といったことが明らかにされている。妻の労働時間については、多くの分析は妻の賃金率が高いほど労働時間は長く、夫が高賃金である場合や非勤労所得が多い場合は短くなることを示している(Gronau 1986)。

日本においては、柴田=ボイルズ(1996)ら夫婦の労働時間と家事時間に関する研究があるが、比較的最近までは集計データに基づく分析がほとんどであった。そのため、同一家計内で夫と妻がどのように時間配分をしているのか、夫と妻の労働時間や家事時間がどのような関係にあるのかを明示的に分析することはできなかった。1990年代以降、「消費生活に関するパネルデータ」（財団法人家計経済研究所、以下JPSC）が整備され研究者の利用が可能になるとともに、指定統計調査調査票の目的外使用も徐々に進むようになり、このことが日本における時間配分に関する研究を活発化させつつある。JPSCを用いた例として、小原(2000)は夫の長時間通勤が夫自身の時間配分や、妻の市場労働時間に及ぼす影響を分析している。その結果、夫の家事時間は自分や妻の通勤時間に影響を受けない半面、妻の家事時間は夫が長時間通勤者である場合に長くなり、また、妻の労働時間は短くなることを明らかにしている。Ueda(2005)は「社会生活基本調査」（総務省統計局）の個票およびJPSCを使用して夫婦間での家事時間の決定における相互関係を分析している。「社会生活基本調査」の個票による分析では、夫の家事時間の増加は妻の家事時間を減らすものの、その効果は共働き世帯においてもごく小さい(2)。最近では馬(2006)が「慶應義塾大学家計パネル調査（KHPS2004～06）」を使用して夫の長時間労働が家計時間配分に及ぼす影響を分析している。その結果、夫の長時間労働は、妻の家事時間を延ばす効果を持ち、共働き世帯の場合は妻の労働時間を短くする効果を持つと報告している。このように、先行研究の結果をみると総じて日本では夫の家事時間が極端に短く、本人の賃金率や妻の労働時間について非弾力的である。

４．データの説明

（１）使用変数とその定義

本章で使用するのは連合総合生活開発研究所が2007年11月に実施した「生活時間に関するアンケート調査」（以下、「生活時間調査」と略）の個票である。この調査は、日米仏韓の４カ国について、各国の都市部に居住する50歳未満のカップル（各国とも約400組）を対象に2007年11月に実施されたインターネット調査である（詳細は「調査実施概要」を参照)。本章では主として一週間単位での夫婦の時間配分に着目して分析を行うこととする。

まず、週あたりの実労働時間については、雇用労働者（正規雇用・非正規雇用含む）の場合、出勤日一日あたりの実労働時間（＝終業時間―始業時間―（食事時間＋休憩・休息時間））に一週間の平均的な労働日数を乗じたものを使用している。自営業者については労働時間を調査していないため、以下の分析では除外している。

家事時間については、平日および休日の一日あたりの炊事・洗濯・買い物など家事にあてる時間をそのまま、あるいは一週間の値に修正して使用している(3)。「生活時間調査」では別途、「子どもに関わる時間」や「家族の看護・介護にあてる時間」を調査しているが、家事時間にこれらの育児時間や介護時間を単純に加えると、育児をしながら家事をするといった「ながら家事時間」の問題に対処できず過大評価しがちであることが知られている。また、調査した国によって家族の看護・介護の意味と範囲を異なって理解しているとみられるケースがあることから、ここでは家事時間に限定して使用する。

（２）分析対象

本章で分析対象とするのは、夫が雇用労働者（正規・非正規含む）で週の労働日数が５日以上という条件を満たし、後の実証分析で必要となる変数に欠値のない夫婦1,363組である。夫が条件に合致する雇用労働者の場合であっても、妻が自営業者の場合は妻の労働時間が把握できないため、分析対象から除外している。1,363組の内訳は、日本381組、アメリカ312組、フランス341組、韓国329組となっている。アメリカの場合は男性に自営業者と無職者が比較的多いこと、フランスの場合は労働日数が週５日未満の男性が比較的多くいること、韓国の場合は自営業者が比較的多いことが分析対象となる夫婦数に影響している。

５．「生活時間調査」にみるカップルの時間配分の実情

（１）実労働時間の配分

はじめに、一週間単位でカップルの時間配分の実情を捉えてみよう。**図４－１**は夫と妻を合計した平均的な週あたり実労働時間を国別に示したものである。ここで特徴的なこととしては、「長時間労働の国、日本」、「週35時間労働の国、フランス」といったステレオタイプな理解とは逆に、カップル単位でみると４カ国中でフランスの実労働時間が最も長い。夫に関しては日本の週あたり実労働時間が49時間と最も長い半面、妻の実労働時間は最も短い（23時間)。これは、日本の妻の有業率が低く、有

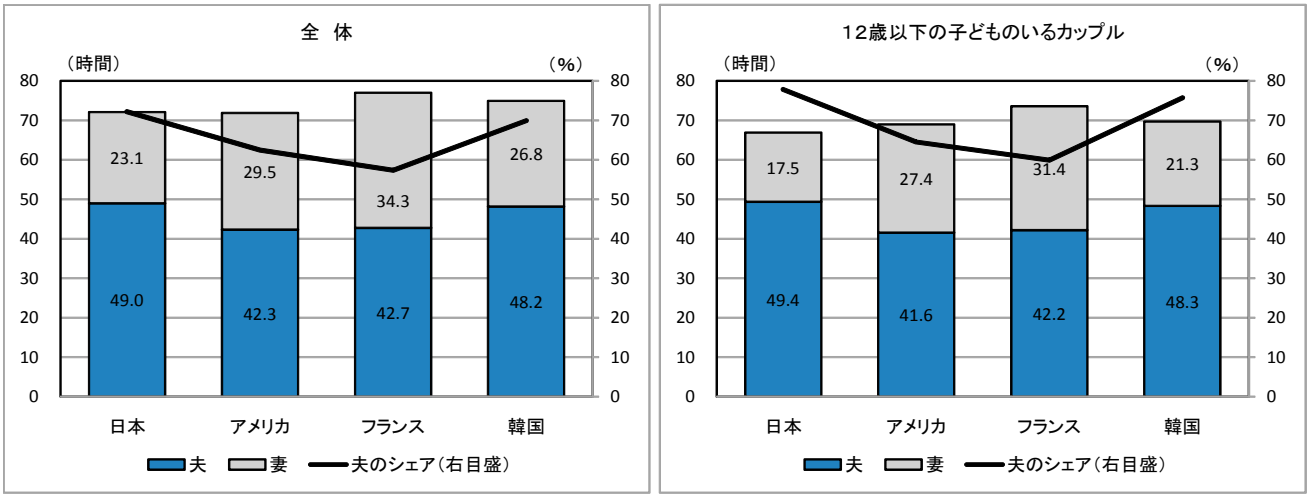
業の場合でも非正規雇用の短時間労働が多いためである。韓国も日本と同様に夫の実労働時間が長いものの、週あたりの労働日数は日本よりも多い（週休２日制が普及途上）ので、一日あたりの実労働時間は日本よりも短い。

カップルが労働市場に提供する実労働時間のうち、夫の占めるシェアは、日本が72.2%と最も高く、次いで韓国（69.9%）、アメリカ（62.4%）、フランス（57.3%）となっている。市場労働へのかかわりが男性に偏る日本と比べ、男女差なく市場労働に従事しているフランスのほうがより多くの労働時間を引き出しているという点はワーク・ライフ・バランスの観点から注目すべきであろう。

12歳以下の子どものいるカップルに限定してみると、各国の特徴がいっそう顕著になる。日本では子育て期に非労働力化する女性が多いため、妻の実労働時間は減少している。夫の実労働時間はわずかに増加しているものの、カップル単位では週67時間にとどまる。一方、フランスでも子どもがいると妻の実労働時間は減少するが、日本ほど大きな落ち込みではないため、カップル単位の実労働時間は週73.6時間と高水準を維持している。

なお、**図４－１**をみるうえでは以下の点に留意する必要があろう。まず、昨年度の有給休暇取得日数をみると日本の夫が平均９日であるのに対し、フランスの夫は28日というように大きな差があり、年間ベースでの労働供給量であれば両国の関係は逆転する可能性が高い。つぎに、フランスは先進諸国の中でも早期退職傾向が強い国であり、生涯ベースでの労働供給は日本よりも少ないとみられる。また、本調査のサンプルは各国の都市生活者に限定されているので、一国全体では異なる傾向が表れる可能性がある。

図４－１　カップルの実労働時間（週あたり）



（２）家事時間の配分

つぎに、夫と妻の家事時間の配分を示したものが**表４－１**である。従来の調査研究でも指摘されているとおり、日本の夫の家事時間は４カ国中で最も短い（週3.1時間）。ただし家事時間の長さにはその国の文化や生活様式が反映されていると考えられるので、単純に比較できない面がある。そこで、

夫婦を合計した家事時間に占める夫のシェアを計算し比較すると、日本の夫は15．5％と４カ国中で最も低くなっている。ここでの家事時間には子どもの育児に関わる時間は含まれていないが、いずれの国でも、12歳以下の子どもがいる場合には妻の家事時間が長くなる傾向にある。その半面、夫の家事時間にはほとんど変化がないため、結果として夫の家事時間のシェアは12歳以下の子どもがいると低くなる。ただしその低下幅は日本の場合に最も大きい。

表４－１　カップルの家事時間の配分（週あたり）

（時間）

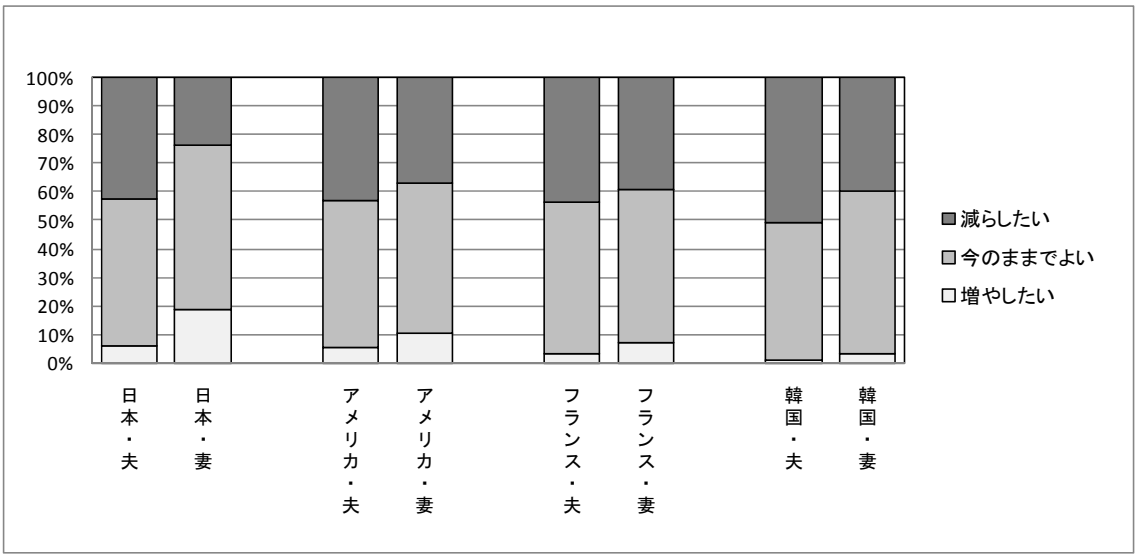
	夫	妻	夫のシェア（%）
日本	3.1	18.0	15.5
	(3.0)	(20.6)	(13.5)
アメリカ	7.9	17.1	31.5
	(7.9)	(17.8)	(30.9)
フランス	5.0	12.9	27.6
	(5.5)	(14.4)	(26.7)
韓国	4.5	15.7	24.2
	(4.3)	(16.8)	(22.4)

(注)( )内は12歳以下の子どものいる夫婦について。
ここで家事とは、炊事・洗濯・買い物などにあてる時間を指す。

（３）仕事時間の希望と現実

４カ国の中では日本の夫が最も長時間の労働をしている傾向が観察されるが、これが本人の自発性に基づくものなのかどうかを、仕事時間についての希望との関係から検討してみる。「生活時間調査」では、「あなたの生活の中で、以下のＡ～Ｄの項目の「時間」について、今後どのようになるとよいと思いますか。それぞれについて１つずつお選びください」として、「Ａ睡眠時間、Ｂ仕事の時間、Ｃ家事、子育てをする時間、Ｄ地域活動やボランティア活動の時間」の４つを取り上げている。回答者は「増やしたい」、「今のままでよい」、「減らしたい」の３つから１つを選択するようになっている。

図４－２　仕事時間についての希望



仕事時間についての希望を国別・男女別にみると、分析対象である日本の夫の43%は仕事時間を減らしたいと回答している（**図４－２**）[(4)]。興味深いことに、日本よりも労働市場の流動性が高いといわれているアメリカにおいても、夫の43%は仕事時間を減らしたいと回答しており、その割合は日本とほぼ変わらない。すなわち、転職市場の発達したアメリカでも不本意ながら自分の希望よりも長時間働いている労働者が日本と同程度に存在する。「減らしたい」という希望が最も多いのは、韓国の夫（51%）で、最も少ないのは日本の妻（24%）である。日本の妻の場合、もともと無業者や短時間労働者の割合が諸外国よりも高いので、不本意ながら長時間働いているというケースが少ないためとみられる。

図４－３　実労働時間階級別・仕事時間の短縮希望者割合（夫）

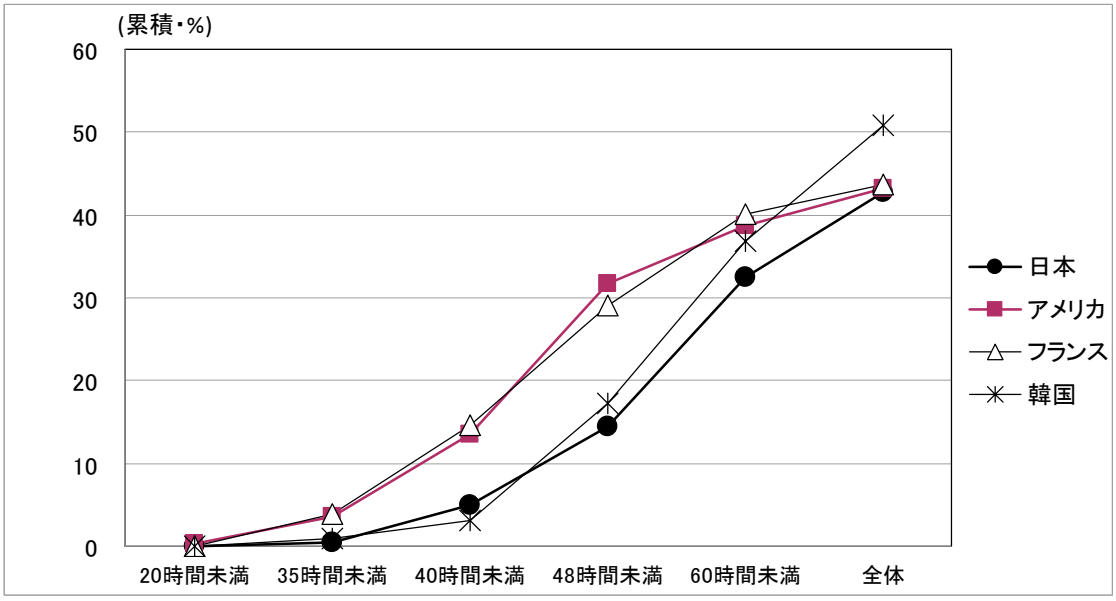
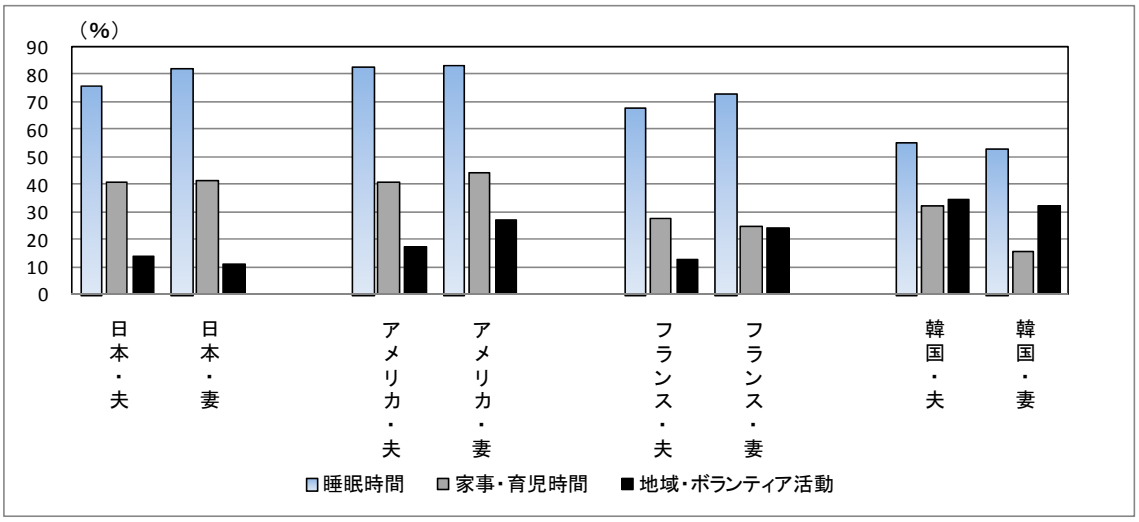


図４－３は、分析対象の夫について実労働時間階級別に仕事時間の短縮希望者の割合がどのように増加していくかを累積パーセント表示したものである。米仏と日韓では明確に異なるパターンをとっていることがわかる。アメリカとフランスでは週35時間を超えるところから時短希望が直線的に増加し、週48時間を超えると頭打ちとなる。これは両国で週に48時間以上働く労働者の割合がもともと低いことも影響している。一方、日本と韓国では、週40時間までは時短希望が少なく、週40時間を超えるところから増加しはじめ、週48時間を超えると時短希望者の割合が大きく高まっている。

つぎに、仕事時間を減らしたいと回答した者に限定して、代わりにどのような活動にその時間をあてたいと考えているのかを示したものが**図４－４**である。どの国でも睡眠時間を増やしたいという回答が最も多いが、日本やアメリカでは40%の夫は「家事、子育てをする時間」を増やしたいと回答している。長時間労働を解消しても、日本の夫は家事に消極的なので妻のワーク・ライフ・バランスの改善につながらないという説もあるが、この調査結果をみる限りにおいては、日本の夫も長時間労働が解消されれば家事・育児にあてる時間を増やす意思があることが示されている。

図４－４　仕事時間を減らして増やしたい活動（複数回答）



６．時短希望の計量分析

前節ではアメリカでも日本と同程度に時短希望が多いことが示されていたが、労働者の産業や職種、企業規模などをコントロールしたうえでも同様の傾向が見出せるかどうかを４カ国のサンプルをプールしたデータを用いて計量的に検討する。

妻については無業者が含まれるので、分析対象は夫に限定する。被説明変数は、時短希望の有無を示す二値変数である。「生活時間調査」では仕事の時間について「１．増やしたい、２．今のままでよい、３．減らしたい」の３つの選択肢をとっているが、国や男女を問わず「１．増やしたい」という回答は少数にとどまるため、ここでは「減らしたい」を１、それ以外を０とする二値変数を作成し、probit 推定を行う。説明変数は、週実労働時間、フレックスタイム適用の有無、就労環境の質（詳細は松田論文参照）、年齢、学歴（学歴水準を３段階に分け、第１段階（高卒程度）を基準とするダミー変数）、所得分位（各国ごとに夫の所得の三分位をとり、最も低所得層である第一分位を基準とするダミー変数）、就学前児童数、そして仕事の属性（職種、産業、企業規模をそれぞれ示すダミー変数）である。説明変数はすべて国ダミーとの交差項とし、国による違いをコントロールしている。フレックスタイム適用の有無を説明変数に含めるのは、柔軟な労働時間制度が適用されていれば希望通りの働き方が可能なのではないかと考えられるためであり、就労環境の質を含めるのは、同じように長時間の仕事でも就労環境が良好であれば時短希望を持たない傾向があるのではないかと考えられるためである。

推定に入る前に、本章における「時短希望」とOECDやその他の労働統計における「過剰就業（overemployment）」との関係について論じておきたい。

OECD労働統計における「過剰就業」とは、就業者が非自発的に本人の希望する以上の時間を働いている状態を指しており、労働時間についてのみ注目している。一方、本章の先行研究で挙げた海外の論文が使用するデータでは多くの場合、労働時間に比例して所得も増減することを前提としたうえで、仕事の時間を増やしたいか、現状のままとするか、減らしたいかを尋ね、「労働時間に比例して所得が減っても、労働時間を減らしたい」場合に「過剰就業」としている。

本章の「時短希望」は、労働時間と所得が比例することを前提としていない点でOECD労働統計の「過剰就業」と共通している。しかし、所得比例の条件が明示されていないために、時短希望者の割合が高めに出ている可能性もあり、また、海外の先行研究と直接比較することも困難となっている（山口2008)。ただし、各国間でバイアスのかかり方が同じであるのならば、本章の４カ国比較から得られるインプリケーションは意義を持つはずである。

実際のところ日本においてこの分野の実証研究は始まったばかりであり、筆者の知る範囲では所得比例の条件を明示したデータを使用しているのは大石(2008)にとどまる。原・佐藤(2008)、山口(2008)は本章と同様に、所得比例の条件は明示せずに労働時間についての現実と希望のギャップを示す変数を用いて分析をしている。なお、これらの国内の先行研究と比較して、本章の分析は①国際比較をしている、②本人の所得や勤め先の企業規模、産業、職種についての情報がコントロールされている、③就労環境の質について複合的な指標を用いて把握しているという点が特長となっている。

推定結果は**表４－２**にまとめてある。産業や職種、企業規模は国ダミーとの交差項にすると説明変数の数が増え、線形結合が生じやすくなるため、それぞれ入れ替えて推定をしている。各変数の影響は限界効果で示されている。

注目すべきポイントは、週実労働時間とフレックスタイムの係数に国による違いがあるかどうかである。まず、週実労働時間については、長時間働いている労働者ほど時短希望を持ちやすいという傾向が有意に観察される。週実労働時間と国ダミーとの交差項は、アメリカについてのみモデル１～３で有意にマイナスとなっている。すなわち、労働時間が同じ日米の労働者がいるときに、労働時間を減らしたいと考える確率が日本よりもアメリカの労働者のほうで低いことを意味している。ただし、低いといっても限界効果でみると労働時間の影響を相殺するほどには大きくはない。また、企業規模ダミーを含めたモデル４ではアメリカについても交差項が有意となっていない。つまり、モデル１～３のアメリカの交差項は､コントロールされていなかった企業規模の効果を拾っている可能性がある。こうしてみると、労働市場の流動性を高めることで労働者の希望する労働時間を実現し、長時間労働を解消するという施策には一定の限界があることが示唆される。

表４－２　時短希望の有無についての推定結果

Pooled data による probit 推定結果（一部）　(N=1363)

	モデル1		モデル2		モデル3		モデル4	
国ダミー（基準：日本）								
アメリカ	0.486		0.456		0.519		0.224	
フランス	0.014		0.069		0.242		−0.453	
韓国	0.251		0.397		0.327		0.001	
週実労働時間	0.016	***	0.016	***	0.017	***	0.016	***
×アメリカ	−0.008	*	−0.008	*	−0.010	**	−0.007	
×フランス	−0.002		−0.001		−0.003		0.000	
×韓国	0.007		0.007		0.006		0.007	
フレックス適用（基準：非適用）	−0.023		−0.003		−0.025		−0.036	
×アメリカ	0.102		0.108		0.106		0.061	
×フランス	0.087		0.067		0.093		0.085	
×韓国	0.128		0.077		0.137		0.144	
就労環境の質	−0.048	***	−0.051	***	−0.052	***	−0.050	***
×アメリカ	−0.007		−0.004		−0.001		−0.005	
×フランス	0.006		0.008		0.007		0.007	
×韓国	0.001		0.001		0.005		0.001	
年齢	−0.001		0.000		−0.001		−0.003	
×アメリカ	0.004		0.001		0.006		0.006	
×フランス	0.008		0.007		0.008		0.010	
×韓国	−0.008		−0.010		−0.009		−0.005	
学歴水準2（基準：学歴水準1）	0.076		0.063		0.090		0.077	
×アメリカ	−0.126		−0.081		−0.144		−0.144	
×フランス	0.029		0.046		0.041		0.040	
×韓国	−0.254	**	−0.266	**	−0.234	*	−0.240	**
学歴水準3（基準：学歴水準1）	0.015		−0.009		−0.001		0.046	
×アメリカ	0.005		0.106		−0.043		−0.046	
×フランス	0.060		0.071		0.106		0.034	
×韓国	−0.070		−0.073		−0.030		−0.074	
所得第2分位（基準：第1分位）	0.166	**	0.168	**	0.151	**	0.194	***
×アメリカ	−0.180	*	−0.176	*	−0.170	*	−0.229	**
×フランス	−0.228	**	−0.223	**	−0.216	**	−0.259	***
×韓国	−0.073		−0.083		−0.077		−0.091	
所得第3分位（基準：第1分位）	0.145	*	0.151	*	0.144	*	0.188	**
×アメリカ	−0.106		−0.059		−0.121		−0.158	
×フランス	−0.170		−0.185	*	−0.141		−0.228	**
×韓国	−0.109		−0.115		−0.100		−0.159	
就学前児童数	0.073		0.081	*	0.072		0.090	*
×アメリカ	−0.038		−0.051		−0.035		−0.068	
×フランス	−0.030		−0.031		−0.038		−0.048	
×韓国	−0.089		−0.096		−0.088		−0.110	
他のコントロール変数								
国×職種	No		Yes		No		No	
国×産業	No		No		Yes		No	
国×企業規模	No		No		No		Yes	
対数尤度	−825.927		−810.317		−798.658		−795.895	
擬似決定係数	0.120		0.136		0.143		0.152	

（注）各変数の影響は限界効果で示している。* p<0.1; ** p<0.05; *** p<0.01。

フレックスタイムの係数も、いずれの国についても有意には時短希望に影響をもたらしていない。柔軟な労働時間制度が採用されている労働者は希望通りの労働時間を実現できているのではないかと考えられるが、ここではそれを支持する結果は得られなかった。同様の結果は、日本についての大石(2008)、原・佐藤(2008)でも報告されており、本章ではそれが米仏韓の３カ国についても該当することを示している(5)。

７．妻の就業選択の国際比較

（１）推定モデルと制度的背景

この節では夫の家事時間の増加が妻の労働供給に及ぼす影響を分析する。日本では男性雇用者の長時間労働が家庭責任の偏りを招き、女性の就業を抑制しているといわれている。もし夫がより多くの時間を家事に費やせば妻の就業が促進されるのかどうかを諸外国との比較を交えて検討する。

家計生産モデルに従えば、妻の労働時間は夫と妻それぞれの所得や家事時間、個人属性や世帯属性によって決まると考えられる。そこで推定モデルを以下のように定式化する(Gronau 1986; Ueda 2005)。

$$H_{wi} = f(Y_{hi},\ Y_{wi},\ H_{hi},\ K_{hi},\ K_{wi};\ Z_i,\ Z)$$

H_{wi}：妻の労働時間、Y_{hi}：夫の所得、Y_{wi}：妻の所得、H_{hi} ：夫の労働時間、K_{hi}：夫の家事時間、K_{wi}：妻の家事時間、Z_i：個人属性、 Z：世帯属性

ここでは直接的に妻の労働時間を説明変数とはせず、①正規雇用者、②非正規雇用者、③無業の３つの選択肢から一つを選ぶ就業選択の問題としてとらえることとする。日本の労働研究においては国民年金の第３号被保険者制度や配偶者控除、配偶者特別控除など税制や社会保障制度による妻の就業への影響がしばしば指摘される（安部・大竹1995；大石 2003；Abe 2008など)。現行制度のもとでは、被用者の妻の年収や労働時間が一定水準以下ならば、所得税や社会保険料が課されることはない。しかし妻の労働時間が同一事業所の常用労働者のおおむね４分の３以上に達すると、年収や夫の加入する年金保険の種類に関わりなく厚生年金に加入し、標準報酬に対して定率の保険料を負担しなくてはならない。また、労働時間が常用労働者の４分の３未満であっても、年収が130万円を超える場合は国民年金の第１号被保険者となり、定額の保険料を負担することとなる。

所得税については、妻の年収が103万円を超えると妻自身に所得税が課税されることに加え、夫に適用されている配偶者特別控除が段階的に減少するようになり、141万円を超えると夫には配偶者特別控除が一切適用されなくなる。

さらに、近年までは多くの企業が被扶養配偶者のいる従業員に対して配偶者手当を支給する慣行があり、妻の年収が103万円を超えるあたりで支給を打ち切ることが多かった。これらの社会慣行・制度的要因から、一般的に有配偶女性は所得税や社会保険料が課されない範囲内での就労にとどめようとする傾向が強いといわれており、それはしばしば非正規雇用の形をとる。

アメリカでも一定の所得水準を超える場合にだけ社会保障税が課されるが、設定されている所得水準が非常に低いため、就労するとほとんどの場合、課税対象となるので日本のような問題は生じていない（大石2001）。フランスは、非正規労働者に対する雇用保護がOECD諸国中でも厚いほうに位置し、社会保険の適用などについての正規・非正規の格差は小さい。一方、韓国では臨時、日雇い雇用のような非正規労働者でも労働時間が正規労働者と同程度であったり、雇用期間が長かったりする場合が多い（横田2003）。それにもかかわらず社会保険などセーフティーネットの面で正規労働者との格差が大きく、日本と共通する特徴がある。

このような４カ国間の制度的背景の違いを考慮すると、カップルの時間配分を妻の就業選択という観点から国際比較をすることで、より多くの示唆が得られるものと期待される。**表４－３**は、就業形態別に妻の週あたり実労働時間を各国別に示したものである。４カ国の中では日本の非正規雇用者である妻の実労働時間が最も短く、韓国が最も長い。韓国の場合、正規雇用者と非正規雇用者の間で労働時間の差が小さいことも特徴的である。

表４－３　就業形態別・妻の週あたり実労働時間

（時間、人）

	日本	アメリカ	フランス	韓国
正規雇用者	41.0	38.3	39.6	41.8
	(8.3)	(8.6)	(6.7)	(9.6)
	126	212	258	152
非正規雇用者	22.5	24.7	27.2	38.3
	(11.4)	(11.3)	(10.2)	(12.9)
	161	44	54	64
無業者	94	56	29	113

（注）上段：週当たり平均実労働時間。
中段：標準偏差。
下段：該当者数。
無業者については該当者数のみ表示している。

推定にあたっては、いくつかの仮定を置いている。第１に、夫の労働時間は妻の労働時間と独立であると仮定している。本章が分析対象としている夫は雇用労働者であり、一般的には海外においても指定労働時間があると考えられるので（小尾1969,1983；Obi 1987；Altonji and Paxson 1986, 1992）あながち不適切な仮定ではないとみられる。第２に、夫の所得や妻の所得を説明変数に使用すると本来であれば内生性の問題が生じるが、ここでは夫の所得について別途、賃金（昨年度の収入）関数の推定を行い、その推定値を用いることで対処している(6)。妻の所得については、無業者も含まれるため、年齢と学歴水準を用いて誘導形の推定としている。第３に、妻の就業決定に影響するのは夫と妻それぞれの平日の家事時間であると考え、それらの変数を使用する。家事には週末に集約して済ますことのできない作業が必ず含まれており、夫がどれほど休日に家事をしても平日の家事負担が妻だけにかかっているのであれば、妻が仕事をすることは困難だからである。

さらに、ここでの家事時間には含まれていない育児負担の大きさをコントロールするために、同居

する子どもの年齢階層別の人数を説明変数に使用する。また、12歳以下の子どもがいるカップルについては、親やきょうだいからの育児支援を得ているかどうかを示すダミー変数を含めている。

（２）使用変数の記述統計

推定に用いた各変数の記述統計は**表４－４**に示す通りである。妻の年齢は４カ国とも35歳前後でほぼ同じような分布となっている。しかし、妻の就業形態には国により大きな違いがある。フランスとアメリカでは正規雇用につく妻の割合がそれぞれ76%、68%と高いのに対し、韓国は46%、日本は33%と低い。その一方で非正規雇用につく妻の割合は日本が42%と突出して高い。また、韓国と日本では無業の妻の割合も高い。

学歴水準については、各国の学制の違いがあるため単純に比較できない面があるが、アメリカや韓国では大卒以上の割合が高く、日本とフランスは短大・高専レベルの割合が高い。親やきょうだいからの育児支援に関しては、日本では40%の妻が支援を得ているのに対し、他の３カ国は30%程度となっている。

（３）妻の就業選択の推定結果

妻の就業選択は正規雇用、非正規雇用、無業の３つの選択肢からひとつを選ぶので、多項選択のモデルとなる。ここでは、Hausman検定の結果、IIA（independence of irrelevant alternatives）の仮定が満たされなかったのでIIA を必要としないmultinomial probit model による推定を行う。推定は対象となる妻すべてについての推定と、12歳以下の子どものいる妻についての推定の２通りを行っている。推定結果は**表４－５**に示す通りである。

表４－４　使用変数の記述統計

	日本	アメリカ	フランス	韓国
妻・正規雇用者	0.331	0.679	0.757	0.462
妻・非正規雇用者	0.423	0.141	0.158	0.195
妻・無業者	0.247	0.179	0.085	0.343
夫・正規雇用者	0.845	0.929	0.950	0.860
夫・非正規雇用者	0.155	0.071	0.050	0.140
夫・週労働日数	5.213	5.221	5.094	5.410
	(0.422)	(0.500)	(0.330)	(0.534)
夫・週実労働時間	49.0	42.3	42.7	48.2
	(10.8)	(10.0)	(9.2)	(11.0)
夫・平日家事時間	0.265	0.878	0.517	0.415
	(0.511)	(0.898)	(0.576)	(0.542)
妻・平日家事時間	2.302	2.038	1.468	1.986
	(1.542)	(1.558)	(1.038)	(1.551)
夫・昨年年収	574	69,679	27,053	3,570
	(262.9)	(31,324.9)	(13,090.8)	(1,950.1)
妻・年齢	35.6	36.7	34.8	34.4
	(6.8)	(7.3)	(6.3)	(6.3)
妻・学歴水準１	0.286	0.151	0.158	0.286
妻・学歴水準２	0.409	0.234	0.510	0.222
妻・学歴水準３	0.304	0.615	0.331	0.492
夫・学歴水準１	0.268	0.186	0.220	0.170
夫・学歴水準２	0.181	0.247	0.531	0.179
夫・学歴水準３	0.551	0.567	0.249	0.650
妻・フレックスタイム適用	0.126	0.157	0.352	0.058
夫・フレックスタイム適用	0.257	0.154	0.390	0.128
夫・就労環境の質	0.803	3.580	2.534	1.128
	(2.461)	(2.557)	(2.646)	(2.405)
同居の子ども数:0-5歳	0.415	0.506	0.540	0.511
	(0.646)	(0.717)	(0.713)	(0.672)
同居の子ども数:6-12歳	0.367	0.481	0.460	0.438
	(0.701)	(0.713)	(0.725)	(0.678)
同居の子ども数:13-17歳	0.165	0.346	0.235	0.213
	(0.437)	(0.607)	(0.495)	(0.497)
同居の子ども数:18歳以上	0.087	0.138	0.091	0.097
	(0.348)	(0.428)	(0.344)	(0.378)
親やきょうだいからの育児支援	0.402	0.321	0.316	0.332
標本数	381	312	341	329

(注)集計対象は妻。（ ）内は標準偏差。標準偏差を付している変数以外はダミー変数。
夫の昨年年収の単位は日本(万円)、アメリカ(ドル)、フランス(ユーロ)、韓国(万ウォン)。

表４－５　妻の就業選択の推定結果

分析対象カップル全て

	日本		アメリカ		フランス		韓国	
	係数	限界効果	係数	限界効果	係数	限界効果	係数	限界効果
【正規雇用】								
夫・週実労働時間	0.0366 ***	0.006	−0.018	−0.002	−0.024	−0.002	−0.014	−0.003
夫・平日家事時間	0.8800 **	0.192	0.080	0.006	0.625	0.039	0.136	0.032
妻・平日家事時間	−0.7120 ***	−0.129	−0.611 ***	−0.109	−0.854 ***	−0.066	−0.850 ***	−0.167
夫・昨年年収（推定値）	−1.0574	−0.100	−0.042 ***	−0.008	−0.027	0.002	−0.508 ***	−0.101
妻・年齢	0.0370	0.013	0.017	−0.001	0.031	0.000	−0.031	−0.007
妻・学歴水準２	0.2422	0.077	1.410 ***	0.208	0.238	0.075	0.461	0.104
妻・学歴水準３	1.2383 ***	0.319	1.436 ***	0.311	0.371	0.033	0.191	0.040
同居の子ども数：0−5歳	−0.3929 **	−0.025	−0.396 **	−0.085	−0.742 ***	−0.048	−0.775 ***	−0.106
同居の子ども数：6−12歳	−0.0401	−0.073	−0.222	−0.072	−0.296	−0.081	−0.730 ***	−0.180
同居の子ども数：13−17歳	0.6059 *	0.010	0.099	0.025	−0.451	0.011	−0.346	−0.085
同居の子ども数：18歳以上	−0.4186	−0.097	0.339	0.046	−0.111	−0.083	−0.215	−0.065
定数項	−1.2421		4.475 ***		4.289 ***		6.114 ***	
【非正規雇用】								
夫・週実労働時間	0.0237 **	0.001	−0.016	0.000	−0.018	0.001	−0.012	−0.001
夫・平日家事時間	0.2527	−0.076	0.101	0.007	0.545	−0.005	0.070	−0.003
妻・平日家事時間	−0.3553 ***	0.015	−0.341 ***	0.024	−0.670 ***	0.020	−0.662 ***	−0.037
夫・昨年年収（推定値）	−1.0513	−0.139	−0.018 *	0.003	−0.047 *	−0.004	−0.390 ***	−0.021
妻・年齢	−0.0183	−0.012	0.038	0.004	0.041	0.002	−0.020	0.000
妻・学歴水準２	−0.0632	−0.062	0.774 *	−0.062	−0.154	−0.067	0.254	−0.008
妻・学歴水準３	0.1481	−0.186	0.493	−0.105	0.255	−0.015	0.133	0.005
同居の子ども数：0−5歳	−0.4595 **	−0.073	−0.113	0.034	−0.641 ***	0.007	−0.927 ***	−0.112
同居の子ども数：6−12歳	0.3569 **	0.117	0.114	0.050	0.118	0.070	−0.311	0.030
同居の子ども数：13−17歳	0.8741 ***	0.163	0.003	−0.013	−0.630	−0.039	−0.146	0.014
同居の子ども数：18歳以上	−0.0852	0.047	0.290	0.004	0.367	0.084	−0.004	0.030
定数項	1.3534		0.607		2.631		4.239 ***	
N	381		312		341		329	
対数尤度	−332.65		−215.07		−199.85		−248.52	
chi2	104.02		115.37		67.32		159.49	

12歳以下の子どものいるカップル

	日本		アメリカ		フランス		韓国	
	係数	限界効果	係数	限界効果	係数	限界効果	係数	限界効果
【正規雇用】								
夫・週実労働時間	0.040 **	0.003	−0.029	−0.003	−0.041	−0.005	−0.006	0.000
夫・平日家事時間	1.598 ***	0.246	0.266	0.030	0.590	0.060	0.310	0.081
妻・平日家事時間	−0.809 ***	−0.124	−0.584 ***	−0.108	−0.828 ***	−0.084	−0.852 ***	−0.179
夫・昨年年収（推定値）	−2.095 *	−0.181	−0.036 ***	−0.008	−0.027	0.001	−0.434 ***	−0.081
妻・年齢	0.060	0.016	0.001	0.000	0.011	0.003	−0.016	0.000
妻・学歴水準２	−0.116	−0.013	0.544	0.120	0.079	0.070	0.364	0.046
妻・学歴水準３	0.673	0.190	0.870	0.199	0.826	0.095	0.199	0.001
同居の子ども数：0−5歳	0.001	0.042	−0.512 *	−0.108	−0.829 ***	−0.019	−0.346	−0.067
同居の子ども数：6−12歳	0.301	−0.013	−0.279	−0.098	−0.306	−0.062	−0.441	−0.148
同居の子ども数：13−17歳	−0.012	−0.042	0.119	0.040	−0.523	−0.011	−0.077	−0.061
親やきょうだいからの育児支援	0.058	0.056	0.775 *	0.122	0.065	−0.008	0.498	0.108
定数項	−1.871		5.380 ***		5.791 ***		4.101 ***	
【非正規雇用】								
夫・週実労働時間	0.039 ***	0.007	−0.033	−0.002	−0.025	0.002	−0.019	−0.003
夫・平日家事時間	0.645	0.011	0.303	0.022	0.447	−0.015	0.081	−0.011
妻・平日家事時間	−0.332 ***	−0.007	−0.385 ***	0.009	−0.630 ***	0.021	−0.735 ***	−0.069
夫・昨年年収（推定値）	−2.050 **	−0.383	−0.018	0.002	−0.042	−0.004	−0.487 ***	−0.057
妻・年齢	−0.030	−0.016	−0.001	0.000	−0.002	−0.002	−0.052	−0.009
妻・学歴水準２	−0.090	−0.014	0.184	−0.044	−0.275	−0.073	0.599	0.090
妻・学歴水準３	−0.253	−0.165	0.346	−0.056	0.524	−0.044	0.644	0.108
同居の子ども数：0−5歳	−0.359	−0.110	−0.247	0.026	−0.983 ***	−0.053	−0.366	−0.041
同居の子ども数：6−12歳	0.633 ***	0.159	0.133	0.068	−0.069	0.043	0.264	0.089
同居の子ども数：13−17歳	0.352	0.108	−0.041	−0.026	−0.624	−0.034	0.452	0.094
親やきょうだいからの育児支援	−0.377	−0.122	0.597	0.001	0.125	0.015	0.385	0.030
定数項	1.410		2.873		4.856 **		4.640 **	
N	199		187		206		205	
対数尤度	−168.70		−142.45		−138.73		−155.88	
chi2	75.97		62.89		49.98		99.91	

（注）Multinomial probit model による推定。ベースカテゴリーは「無業」。

第１に、夫が平日に家事をすることは、後述する学歴とともに、日本で妻が正規就業につくための決定的な要因となっている。他の３カ国では夫の平日の家事時間が有意な影響をもっていないのにもかかわらず、日本においては、夫が平日に１時間家事時間を増やすごとに妻の正規就業確率は19ポイント上昇する。12歳以下の子どもがいる場合にはさらに大きく、妻の正規就業確率を25ポイント引き上げる効果をもっている。その半面、非正規雇用か無業かという選択にあたっては、夫の平日の家事時間は他の３カ国と同様、日本においても有意な影響をもたらしていない。米・仏・韓の夫は妻の就業形態に関わらず平日も家事を分担しているのに対し、日本の夫の大半はほとんど平日に家事をせず、妻が正規雇用についている場合にのみ辛うじて多少の家事をしているという実態がこの推定結果に反映されている。

なお、平日の家事時間でなく、週あたりの家事時間を用いて同様の推計を行うと、夫の家事時間が妻の就業に及ぼす効果は、正規・非正規ともに有意でなくなる。すなわち、妻の就業選択に影響するのは平日における夫の家事分担なのである。

第２に、限界効果は小さいものの、夫の長時間労働は、日本についてのみ、妻の正規雇用あるいは非正規雇用就業確率を有意に高めるという意外な結果となっている。同様の傾向は馬(2008)でも報告されており、仕事志向の強い女性が同じように仕事志向の強い男性と結婚しているという、マッチングの影響が考えられる。もうひとつには、長時間労働によって夫が家庭に不在がちになると、夫の身の回りの世話にかかる時間や手間が集約化されるのでかえって妻の家事負担が軽減され、仕事に出やすい状況が生まれるということが考えられる。他の章でも明らかにされているように、日本の妻は夫や子どもの生活時間に合わせて家事をしているため、仕事にも余暇にも充てられない待機時間が長くなっている。夫の帰宅が非常に遅い場合には、この待機時間がなくなるので、妻はむしろ自由に仕事時間と余暇時間を配分できるようになるのであろう。米・仏・韓で同じような傾向がみられないのは、これらの国々では日本の長時間労働者の家庭のようなカップルのあり方が社会的・文化的に許容されないからではなかろうか。

第３に、妻自身の平日の家事時間は、正規・非正規雇用に関わらず、いずれの国においても妻の就業確率を有意に引き下げる要因となっている。限界効果で比較すると、妻の平日の家事時間が1時間増加すると、妻が正規雇用につく確率は韓国で17ポイント、日本で13ポイント、アメリカで11ポイント、フランスで７ポイント低下する。非正規雇用への影響は４カ国ともに有意ではあるものの非常に小さく、２～４ポイント前後にとどまる。

第４に、夫の年収の影響は、国によって大きく異なっている。まず日本では、12歳以下の子どもがいるカップルの場合、夫が高所得であれば妻は無業を選択する傾向が有意に高い。つまり、子どもが小さいうちから妻が働く場合、収入の不足が重要な動機となっている。その半面、カップル全体でみると夫の年収は妻の就業選択に有意な影響をもっていない。子育てが一段落した後は、夫の所得水準にかかわらず、日本の妻の多くがパートタイムなどの非正規の仕事につくこと、また、その段階で正規雇用の機会はなかなか得られないことを反映しているのだと考えられる。一方、韓国やアメリカでは、子どもの年齢にかかわらず、夫が高所得であれば妻は就業しない傾向にある。フランスについて

は、夫の年収は有意な影響をもっていない。フランスは女性の労働力率が高い国であり、夫の年収にかかわらず妻は正規雇用で働くのが一般化している社会であることが反映されているのだとみられる。

第５に、日本とアメリカでは、妻が正規雇用につくうえで学歴の果たす役割が有意に大きい。両国とも、大卒以上の学歴をもつことが正規雇用就業確率を30ポイント以上引き上げている。日本では一般に大卒女性は専業主婦になりやすいといわれているが、それは夫の所得水準をコントロールしていないためで（高学歴な女性は自分と同様に高学歴で所得水準も高い男性と結婚する傾向にある）、夫の所得をコントロールすれば、大卒女性ほど正規雇用につく確率は高い。ただし12歳以下の子どもがいる場合には４カ国すべてで妻の学歴の影響はみられない。つまり、子どもが小さい間は学歴にかかわらず、妻たちが働き方を調整している様子がうかがわれる。

第６に、幼い子どもがいることは妻の就業を有意に抑制している。正規雇用確率の低下幅は、未就学児一人につき、日本が2.5ポイント、アメリカ8.5ポイント、フランス4.8ポイント、韓国10.6ポイントである。非正規雇用についても同様に就業確率が低下するが、日本は7.3ポイントと、むしろ正規雇用の場合よりも就業を抑制する効果が大きい。日本の場合、もともと結婚や出産に際して正規雇用を継続すること自体が難しいうえに、近年では社会に出る段階で正規雇用に就く機会も限られるようになっているため、多くの妻にとって正規雇用に就くかどうかは選択の問題ではなくなっている。その半面、非正規の雇用機会は豊富にあり、非正規の仕事につくかどうかは世帯の状況によって柔軟に判断できるという労働事情がある。

第７に、12歳以下の子どもがいる妻の場合、親やきょうだいからの育児支援については、アメリカにおいてのみ、妻の正規就業確率を引き上げる効果をもっている。日本における先行研究では、親からの育児支援が子どもをもつ妻の就業に大きな影響を及ぼしていることがしばしば指摘されているが（Nakamura and Ueda 1999; Oishi and Oshio 2006）、ここでの推定結果では有意な影響がみられない。この点について分析対象となる妻の就業形態別に親やきょうだいからの育児支援の状況をみると、日本以外の３カ国では労働時間の長い妻ほど支援を受けている割合が高いのに対し、日本では無業の妻も正規雇用の妻と同程度（約４割）に育児支援を受けていることがわかる（**表４－６**）。家庭内での夫の役割が少ない日本においては、単に働くためだけでなく、さまざまな面で親族からの支援が必要とされているといえよう。

表４－６　妻の就業形態別、親やきょうだいからの育児支援の状況

（%）

	日本	アメリカ	フランス	韓国
正規雇用者	43.5	37.9	33.1	47.4
非正規雇用者	36.8	33.3	35.0	37.1
無業者	42.4	14.6	16.7	20.2

（注）12歳以下の子どものいる妻について。

以上をまとめると、日本の正規雇用の特殊性が浮かび上がってくる。すなわち、妻が正規雇用者として働くことができるかどうかについては、高学歴であることや夫との家事分担が可能であることの影響が非常に大きく、幼い子どもがいると両立は困難となる。現実には条件の揃った幸運な女性のみが正規雇用者として働いているとみられる。

８．結論

本章ではワーク・ライフ・バランスの実現を阻害する要因としての夫の長時間労働と家事時間の少なさに着目し、長時間労働を解消する方策についての検討を行ったうえで夫の家事時間が妻の就業選択に及ぼす影響を分析した。本稿の分析結果と得られる政策的含意をまとめると、以下のようになる。

（１）不本意な長時間労働を解消する必要性

日本・アメリカ・フランス・韓国の４カ国の中でも日本の夫の平均した週実労働時間は韓国と並んで長い。しかし、夫の43%は仕事時間を減らしたいと回答しており、不本意な長時間労働が広範に行われていることが示唆される。仕事時間を減らしたいと回答した夫の多くは、もっと家事や育児に関わりたいという意思を持っていることから、夫たちの不本意な長時間労働を解消することによって、家庭内の家事・育児負担の不均衡を改善できる可能性がある。

より詳細にみると、週実労働時間が48時間を超えると仕事時間を減らしたいと回答する夫の割合が急速に高まっている。この傾向は日本だけではなく、労働市場の状況や制度が様々な面で異なる他の３カ国についても同様に観察される。国を問わず、多くの労働者にとって快適と感じられる労働時間は、週48時間あたりが上限なのではなかろうか。したがって、日本においても当面は週60時間以上といった極端な長時間労働をなくすことを目標にするとしても、長期的には週48時間未満を目標として労働政策を進めることが望まれよう。

なお、雇用保護規制が少なく、労働市場の流動化が進んでいるといわれるアメリカにおいても、労働時間の水準は異なるものの、日本と同程度に不本意な長時間労働が行われている。このことから、流動化による長時間労働の解消には一定の限界があると考えられる。また、フレックスタイムに代表される柔軟な労働時間施策についても、不本意な長時間労働を解消するうえで有意な影響をもっていないことが本章をはじめ多くの実証研究で明らかになってきたことも真剣に受け止められるべきであろう。

（２）就労環境の質を高める必要性

第６節の分析では、同じ時間働く場合でも、就労環境の質がよければ仕事時間を減らしたいと回答する割合が有意に低かった。この傾向に国による違いはみられないものの、第３章で明らかにされているように、日本の場合には就労環境の質が他の３カ国より悪いという問題がある。つまり、諸施策が奏功して長時間労働を解消できたとしても、就労環境の質が改善されなければ、日本の労働者はいぜんとして他国よりも高い割合で、不本意な長時間労働をしているという意識を持つことになる。し

たがって、長時間労働の解消と就労環境の質の改善は両輪として進めることが必要である。

（３）平日の家事分担の重要性

妻の就業選択に関する分析では、夫の家事分担が妻が正規雇用につくための重要なポイントとなっていることが明らかになった。とくに、週全体での家事分担ではなく、平日における家事分担が重要であることは注目されるべきである。これまでの労働時間短縮は、週休２日制の普及による休日の増加で達成されており、所定内労働時間の短縮や残業の削減については1980年代以降、見るべき進展がなかった。しかしながら、男女がともに仕事と家庭を両立させていくためには、平日における夫の家事分担が不可欠であり、それを可能とするために、長時間労働の解消が要請されるのである。

＜注＞

（１）Landers et al. (1996)は法律事務所を例に、ハード・ワークをいとわない性向をもつ弁護士だけが昇進して残るように、あえて非効率な労働時間を使用者側が提示するrat-raceのモデルを示している。

（２）夫の家事時間５分の増加につき、妻の家事時間が１分減少する。

（３）自営業者（家族従業者や内職者を含む）の割合は、日本（男性3.6%、女性1.4%)、アメリカ（同4.8%、2.3%)、フランス（同4.9%、2.9%)、韓国（7.8%、3%）である。

（４）慶應義塾大学が2000年に実施した「アジアとの家族・人口全国調査」を用いた山口(2008)では、20～49歳の有配偶男性のうち66.5%が実際の就業時間が希望する就業時間を上回っていると報告されている。なお、対象は就業時間が週35時間以上のフルタイム就業者であり、非正規労働者もこの中に含まれている。

（５）山口(2008)では職場の時間的柔軟性が過剰就業を抑制すると報告されているが、サンプルに非正規労働者が含まれており、これらの労働者が時間的柔軟性を持ち合わせていることの影響がみられる。実際、非自発的フルタイム就業については、時間的柔軟性は有意な影響を及ぼしていない。

（６）年収は階級値で調査されているので、各所得階級の中央値を使用して連続変数としている。なお、労働供給にinertiaがある場合には、昨年の年収と今年の年収の間に系列相関が生じる可能性もある。

＜参考文献＞

安部由起子・大竹文雄(1995)「税制・社会保障制度とパートタイム労働者の労働供給」『季刊社会保障研究』Vol.31,No.2,pp.120-134

小尾恵一郎（1969)「臨界核所得分布による勤労家計の労働供給の分析」『三田学会雑誌』第62巻第1号

――――――（1983)「家事労働供給の観測と理論の構成」Keio Economic Observatory Review,No.4-5

大石亜希子(2001)「女性の老後保障と基礎年金の役割」『季刊年金と雇用』第19巻第４号,pp.38-44

――――――(2003)「有配偶女性の就業と税制・社会保障制度」『季刊社会保障研究』Vol.39,No.3,pp.286-300

――――――(2008)「企業のWLB施策は長時間労働を抑制するか？――組合調査による分析――」mimeo

大竹文雄・奥平寛子（2008)「長時間労働の経済分析」RIETI Discussion Paper 08-J-019（経済産業研究所）

小倉一哉・藤本隆史（2007)「長時間労働とワークスタイル」JILPT Discussion Paper Series 07-01（労働政策研究・研修機構）

小原美紀(2000)「長時間通勤と市場･家事労働:通勤時間の短い夫は家事をより手伝うか？」『日本労働研究雑誌』No.476,pp.35-45

佐藤　厚（2008)「仕事管理と労働時間――長時間労働発生のメカニズム」『日本労働研究雑誌』No.575, pp.27-38

柴田愛子・コリン・ボイルズ(1996)「生活時間の配分――有業男女を対象とした実証的な検討」『日本経済研究』第32

号, pp. 133-148

高橋陽子(2005)「ホワイトカラー「サービス残業」の経済学的背景――労働時間・報酬に関する暗黙の契約」『日本労働研究雑誌』No. 536, pp. 56-68

原ひろみ・佐藤博樹(2008)「労働時間の現実と希望のギャップからみたワーク・ライフ・コンフリクト――ワーク・ライフ・バランスを実現するために」『季刊家計経済研究』No. 79, pp. 72-79

馬　欣欣 (2006)「夫の労働時間と世帯のワーク・ライフ・バランス――家計時間配分に関するパネルデータの分析――」KUMQRP Discussion Paper Series DP2006-026 (慶應義塾大学)

三谷直紀(1997)「サービス残業と労働努力」『企業内賃金構造と労働市場』第2章4節, 勁草書房

山口一男(2008)「過剰就業（オーバー・エンプロイメント）――非自発的な働き過ぎの構造、要因と対策」RIETI Discussion Paper 08-J-51 (経済産業研究所)

横田伸子(2003)「韓国における労働市場の柔軟化と非正規労働者の規模の拡大」『大原社会問題研究所雑誌』No. 535, pp. 36-54

Abe, Yukiko (2008) "The Effects of the 1.03 million yen Ceiling in a Dynamic Labor Supply Model," *Contemporary Economic Policy*, forthcoming

Altonji, Joseph G., and Christina H. Paxson (1986) "Job Characteristics and Hours of Work." In Ronald G. Ehrenberg, ed., *Research in Labor Economics*, Vol. 8, Part A, Greenwich: Westview Press, pp. 1-55.

Altonji, Joseph G., and Christina H. Paxson(1992) "Labor Supply, Hours Constraints, and Job Mobility." *Journal of Human Resources*, Vol. 27, No. 2 (Spring), pp. 256-78.

Becker, Gary S. (1965) "A Theory of the Allocation of Time," The Economic journal, 75(299), pp. 147-151.

Gronau, Ruben (1986) "Home Production ――A Survey" In O. Ashenfelter, Layard, R. (eds.) *Handbook of Labor Economics*, North-Holland.

Hamermesh, Daniel S. and Joel Slemrod (2005) "The Economics of Workaholism: We Should not Have Worked on This Paper," NBER Working Paper No. 11566.

Landers, Renee M., James B. Rebitzer, and Lowell J. Taylor (1996) "Rat Race Redux: Adverse Selection in the Determination of Work Hours in Law Firms." *American Economic Review*, Vol. 86, No. 3 (June), pp. 329-48.

Nakamura, Jiro and Atsuko Ueda (1999) "On the Determination of Career Interruption by Childbirth among Married Women in Japan," Journal of the Japanese and International Economies, Vol. 13, pp. 73-89.

Obi, Keiichiro. (1987) "Observation vs. Theory of Household Labor Supply," Keio Economic Observatory Occasional Paper, No. 7, No9.

Oishi, Akiko and Takashi Oshio (2006) "Coresidence with Parents and A Wife's Decision to Work in Japan" The Japanese Journal of Social Security Policy, Vol. 5, No. 1, pp. 35-48.

Rebitzer, James B., and Lowell J. Taylor. (1995) "Do Labor Markets Provide Enough Short-Hour Jobs? An Analysis of Work Hours and Work Incentives." *Economic Inquiry,* Vol. 33, No. 2 (April), pp. 257-73.

Sousa-Poza, Alfonso, and Alexandre Ziegler. (2003) "Asymmetric Information about Workers' Productivity as a Cause for Inefficient Long Working Hours." *Labour Economics*, Vol. 10, No. 6 (December), pp. 727-47.

Ueda, Atsuko (2005) "Intrafamily Time Allocation of Housework: Evidence from Japan," *Journal of the Japanese and International Economies* Vol. 19, pp. 1-23.

第５章　性別役割分業と平日の生活時間

東京大学社会科学研究所
佐　藤　　香

要約

性別役割分業規範の強い東アジアの日本・韓国では、「男性稼ぎ主」型の社会システムが維持されており、このために夫の長時間労働が顕著になっている。夫の長時間労働は、夫個人だけでなく、カップル単位でみたときの家事時間や余暇時間、睡眠時間まで圧迫している。これらの点について、平日の生活時間から検討を加えた。

1) 日本では全く家事をしない夫がきわめて多く、働いている妻の二重負担が深刻である。
2) 日韓の余暇時間は短いが、とくに日本では「友人との会話」が少ない。また睡眠時間も短い。
3) ただし、上記の特徴は、就業形態組み合わせの構成比が異なることから生じており、就業形態組み合わせをコントロールした場合は、各国の生活時間の違いはそれほど大きくない。
4) したがって、性別役割分業のあり方が変化すれば、東アジアの生活時間も欧米型に近づく可能性がある。
5) とはいえ、日本の夫の家事時間の少なさは、就業形態組み合わせの構成比では解消されない。男女の賃金格差の見直し等が必要である。

グロス社会レベルでの時間配分でみれば、性別役割分業が強い場合、時間資源の配分は、むしろ非効率になる。ワーク・ライフ・バランスを実現することは、「ゆとりある」「効率的な」社会につながる可能性が示唆される。この場合、同時に「男性稼ぎ主」型ではない社会保障システムを構築する必要がある。

１．平日のゆとりの重要性

すでに総論でもみたように、1990年代に日本の労働時間は減少したが、これは、週休２日制の普及によるところが大きく、平日の労働時間が減少したわけではない。矢野（1995）は、週休２日制が広く普及する以前の1991年の生活時間調査データをもちいて、1972年との比較分析をおこない、「この20年の変化でみられたように、土曜日と日曜日の労働時間は確かに減少した。ところが、平日の時間に大きな変化はなかった。それどころか、平日の余暇はかえって貧困になったように思われる。働く女性は増えたし、彼女たちの家事時間は短縮していない。人々の生活は、ますます忙しくなったのではないだろうか」と述べている。

矢野の調査から、さらに15年ほどが経過した。90年代半ばからの経済不況のなかで、週休２日制が普及してパートタイマーが増加し、平均的な労働時間は減少したが、長時間労働の労働者が減ったわけではない。平日が連日のように長時間労働であれば、週末は睡眠時間の不足を補って家事をするだ

けで終わってしまう。毎日30分の運動時間があれば７日で３時間30分の運動時間となるが、これだけの運動を週末に限っておこなうことは、睡眠と家事のため時間的にも難しいが、体力的にも無理だろう。平日のゆとりが豊かなライフスタイルを可能にするのである。

本章では、平日の生活時間に焦点をあてて国際比較分析をおこなう。とくに、性別役割分業の社会的規範が平日の時間配分にどのような影響を与えているのかに着目することにしたい。そのため、カップル単位の分析を中心におこなう（水野谷2005）。

第２節ではまず、雇用労働者個人の時間配分についてみる。続く第３節では、カップル単位にしたときの時間配分を、就業形態別にみていく。夫と妻の時間配分の違いは性別役割分業のあらわれでもある。第４節では、夫と妻の時間的・経済的不平等について検討する。最後に、第５節では、グロス社会レベルでの時間配分を考察することにしよう。

２．雇用労働者の平日の生活時間

（１）雇用労働者個人の仕事の時間

まず雇用労働者について、国別と夫・妻別に平日の勤務先での実労働時間の平均値を求めた（**図５－１**；実労働時間Ⅰ）[(1)]。ここでは、自営業者や家族従業者などは除いてある[(2)]。

夫では、日本の雇用労働者の労働時間が最も長く８時間49分、次いで韓国、フランス、アメリカの順で、最長の日本と最短のアメリカの差は49分である。

一方、妻ではフランスが最も長く、次いで韓国、アメリカ、日本となる。日本の働く妻の労働時間が４カ国で最も短いのは、日本の女性雇用労働者では過半数が非正規であり、その多くがフルタイムよりも労働時間が短いパートタイムであることによると考えられる。また、このため、夫と妻の労働時間の差も、140分と、日本が最も大きくなっている。

長時間労働が生活のゆとりを奪うことはもちろんであるが、それに加えて、長い通勤時間や、労働時間にカウントされない勤務先で過ごす時間､家庭に持ち帰ってきた仕事があれば､生活のゆとりは、さらに奪われることになる。そこで、仕事に出かけて帰ってくるまでの時間と、平日に家庭でおこなう仕事の時間を加えた仕事関連時間Ⅱをみておくことにしたい（**図５－２**）。

夫で仕事関連時間Ⅱが最も長いのは韓国で13時間に近く、日本も同程度、次いでアメリカとフランスが11時間を超える程度である。アメリカと韓国では家庭で仕事をする時間が約30分と長く、フランス17分、日本６分と、日本が最も短くなっている。日本の雇用労働者の夫は家庭の外での仕事関連時間がきわめて長い。仕事関連時間Ⅱを日米で比較してみると、実労働時間の差は49分であるが、仕事関連時間では80分まで拡大する。通勤時間や始終業前後の時間など待機時間が長いことが示唆されるだろう。

図５－１　国別　夫・妻別　雇用労働者の平日の実労働時間Ⅰ

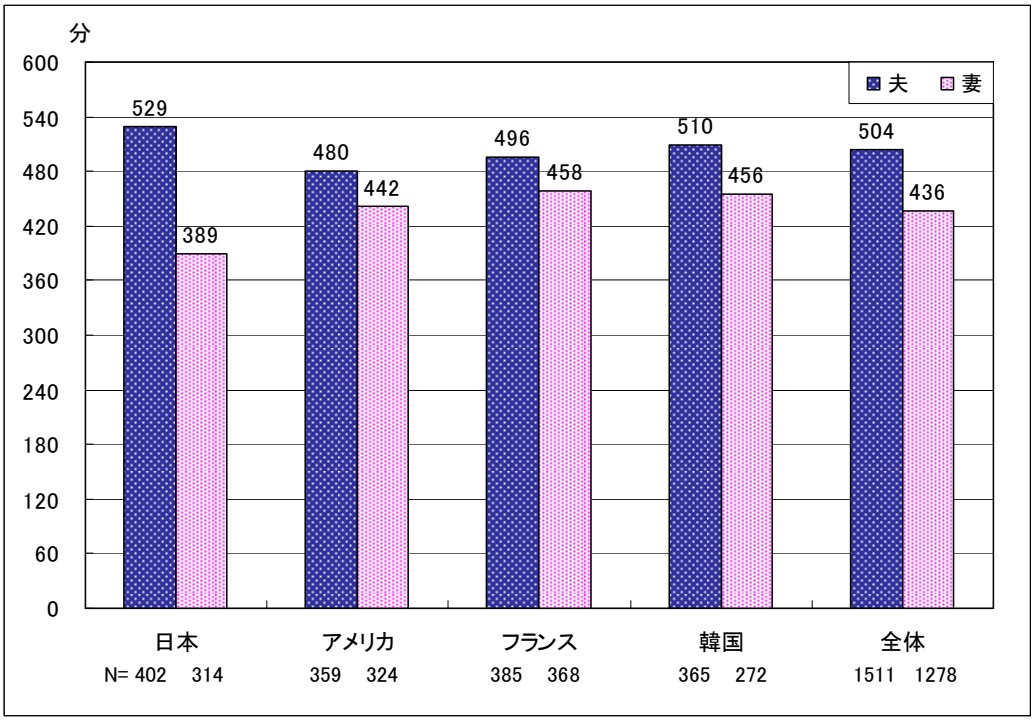
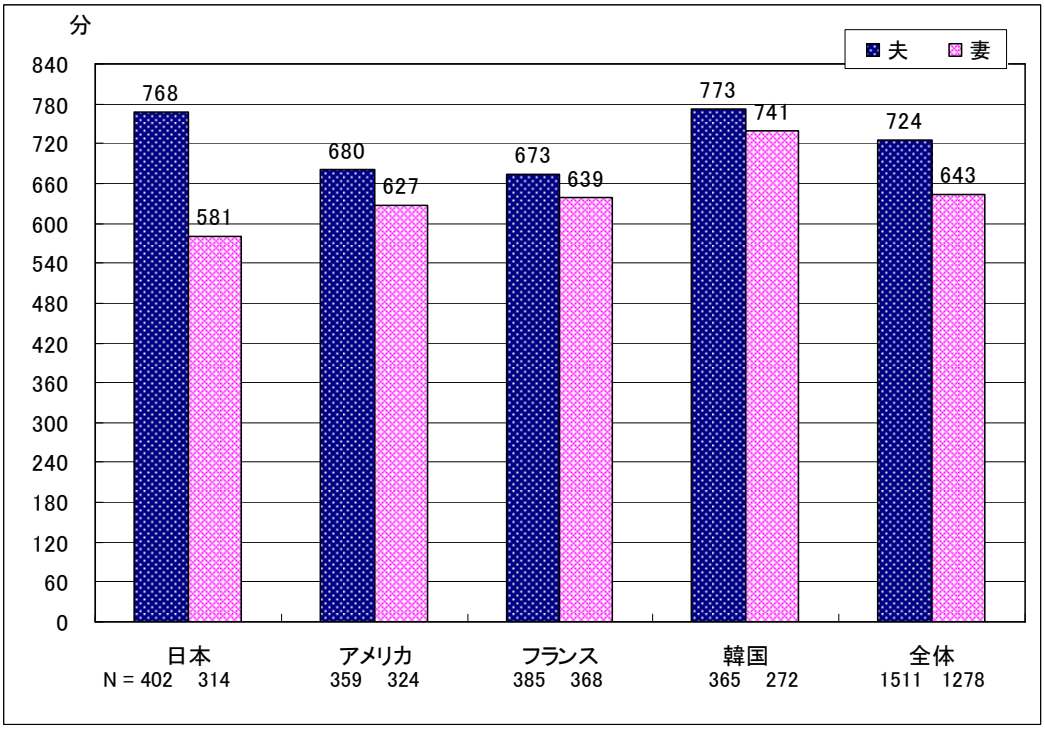


図５－２　国別　夫・妻別　雇用労働者の平日の仕事関連時間Ⅱ



妻の仕事関連時間をみると、最も長いのは韓国で12時間半を超える。次いでフランス、アメリカ、日本の順である。韓国の働く妻では家庭で仕事をする時間が80分と非常に長く、このために男性との差が小さくなっているが、回答者の誤解もあるのではないだろうか。

妻と夫の仕事関連時間の違いが最大であるのは、実労働時間と同様に日本であるが、その差はきわめて大きいといわざるをえない。フランス・韓国では30分程度、アメリカでは50分程度であるのに対して、日本では３時間を超える。仕事関連時間が短いから家事が妻の負担になるのか、家事をしなければならないから仕事関連時間を短くしているのか、にわとりと卵のようであるが、「男性稼ぎ主」型社会システム（大沢2007）を脱却して、夫が仕事時間を減らして妻が増やす方向に変化していくことが望ましいのではないだろうか。

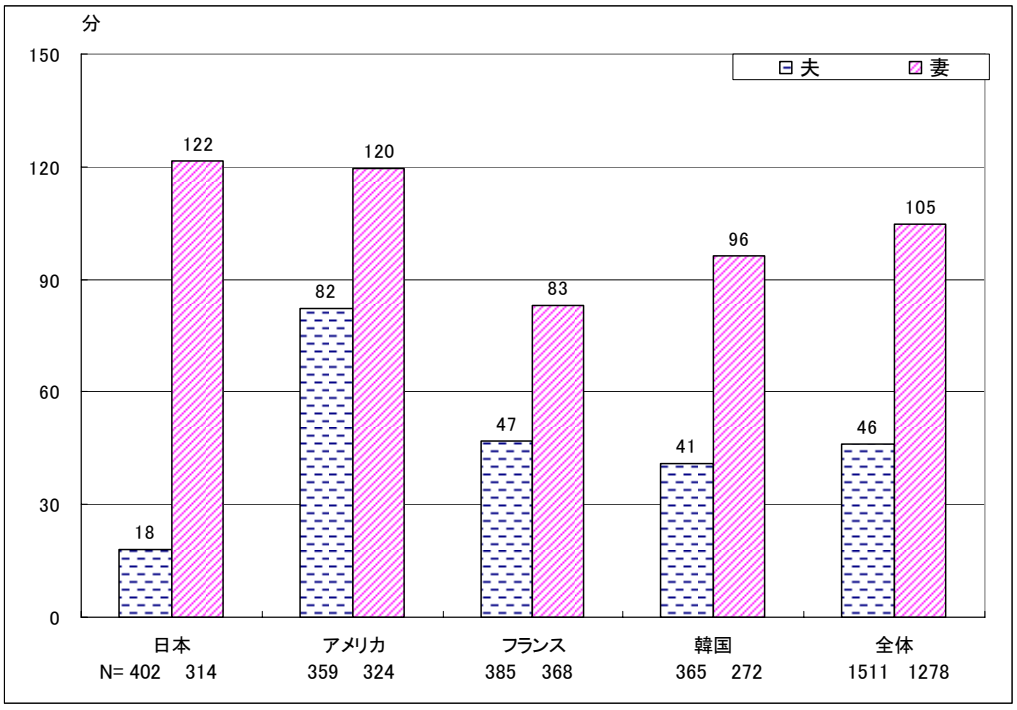
（２）長時間労働によって圧迫される家事・余暇・睡眠

１）家事時間

家事の範囲はきわめて広く、定義によって、その時間は大きく異なってくる。本章では家事時間として「炊事・洗濯・買い物など家事にあてる時間」と「自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間」の合計をもちいている。

この家事時間についてみると(**図５－３**)、雇用労働者の夫が最も長く家事をおこなっているのはアメリカで１時間を超える82分、次いでフランス47分、韓国41分、日本18分となっている。アメリカの長さと日本の短さが際立っているといえるだろう。日米の家事時間の差は64分で、仕事関連時間の差80分でほぼカバーできる範囲であることがわかる。

図５－３　国別　夫・妻別　雇用労働者の平日の家事時間



妻では、家事時間が最も長い日本とアメリカでは２時間の家事がおこなわれている。次いで韓国、最も短いフランスで１時間半程度である。女性の家事時間の差は約30分である。ここでは育児時間は計算されていないが、育児時間を考慮すれば、妻が家庭内の仕事をしている時間はもっと長くなるだろう。

夫と妻の仕事関連時間の差と家事時間の差とを比較してみよう。ここでは、次の計算をおこなった。

仕事関連時間の差－家事時間の差　＝　仕事関連時間（夫―妻）－家事時間（妻－夫）

差が小さい順にみると、フランス（－１分）＜アメリカ（16分）＜韓国（－23分）＜日本（83分）となる。フランスではほぼ相殺されている。韓国では妻の長時間労働のために夫が家事を手伝っているのかもしれない。日本では働いている妻の家事時間がやや短くなることを考慮しても、夫が仕事に時間をとられすぎているようである。

以上は平均値でみた結果であるが、実は(というよりも当然予想されることであるかもしれないが)、日本の夫の平均家事時間の短さは、まったくしない（＝家事時間０分）の夫が少なくないこととかかわっている。たとえば永井（2008）では、連合総合生活開発研究所が実施している首都圏および関西圏に居住する勤労者を対象とした「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査」の2006年調査データをもちいて、平日に家事をまったくおこなわない男性が全体で27.3%にのぼることを明らかにしている。ここでは、この家事時間０分の夫の比率を国別にみておくことにしよう。

前掲永井（2008）は、家事をする男性の特徴として、一人暮らし・共働き・残業なし・柔軟な労働時間、の４つをあげている。すべて有配偶者であるわれわれのデータでは、どのようになっているだろうか。

データからは、どの国にもまったく家事をしない夫が存在していることがわかる。その比率の高い順にみると、日本（60.9%）＞韓国（34.5%）＞フランス（23.6%）＞アメリカ（19.2%）となっている。有配偶の場合、日本では家事時間０分が６割を超え、さきにみた永井（2008）の数値を大きく上回っている。

日米の夫の平均家事時間の違いは、この比率の違いによるところも大きいだろう。また、その水準も異なる。日本の夫の家事時間がほぼ30分以内に集中しているのに対して、アメリカでは１時間前後が多くなっている。さらに、３時間以上家事をする夫は、日本では0.9%であるのに対して、アメリカでは11.7%にのぼる。フランスでは3.9%、韓国では3.3%で、やはりアメリカの夫は例外的に家事を多くおこなっていることは事実であるが、それを考慮しても、日本の夫の家事は少なすぎるというべきだろう。

日本の場合は、夫の家事時間を増やすという以前に、平日に家事をおこなう習慣を身につける必要がある。それなりの技術を要する家事もある。妻は、夫にその技術を身につけさせなければならない。「教えてやってもらうよりも自分でやったほうが早い」かもしれないが、そのままでは、いつまでも夫は家事をまったくおこなわないことになる。夫婦の協力が必要である。

２）余暇時間

雇用労働者の平日の余暇時間は、どの程度あるのだろうか（**図５－４**）。ここでは余暇時間として「テレビをみる、新聞や雑誌等を読む、インターネット検索」（以下、テレビ・新聞）「読書をする、（ビデオ、ＤＶＤ、ＣＤなどで）映画を観たり、音楽を聴く」（以下、読書・音楽）「友人・知人と電話やＥメール、チャットなどで会話・やりとりをする」（以下、友人との会話）の３項目の合計時間をもちいる。

本章の冒頭でもふれたように、豊かなライフスタイルを築くためには平日の余暇時間が重要である。矢野（1995）では、自由時間におこなわれる活動のうち、「テレビ」「新聞」「個人的つきあい」「家族との対話」「休息」の５つをコア的余暇活動、その他の活動を選択的余暇活動として、長時間労働者では８割が平日に選択的余暇をおこなっていないことを明らかにしている。選択的余暇活動がなければ、家では「テレビと新聞」だけの生活になってしまう。私たちのデータでは、「読書・音楽」が選択的余暇といえるだろう。また、「友人との会話」の一部も選択的余暇と考えられるかもしれない。

図５－４　国別　夫・妻別　雇用労働者の平日の余暇時間

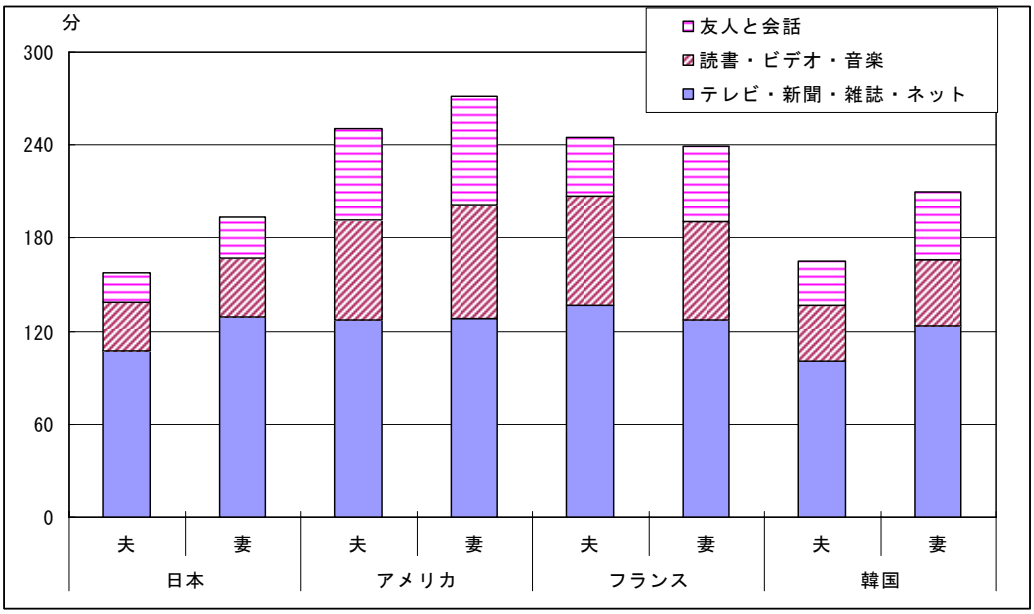


図５－４に示したように、夫・妻とも、余暇時間が最も長いのはアメリカで４時間を超える。とくに妻で長くなっている。それに対して、最も短いのは夫・妻とも日本で、夫で２時間半程度、妻で３時間強である。フランスの夫・妻では４時間程度、韓国の妻が３時間半、韓国の夫は３時間を少し切る。日米の差は、男性で93分、女性で78分である。また、４カ国とも、「テレビ・新聞」に２時間程度を費やしており、この項目での違いはあまり大きくない。より選択的な余暇活動の時間が異なるために全体が異なっているのである。

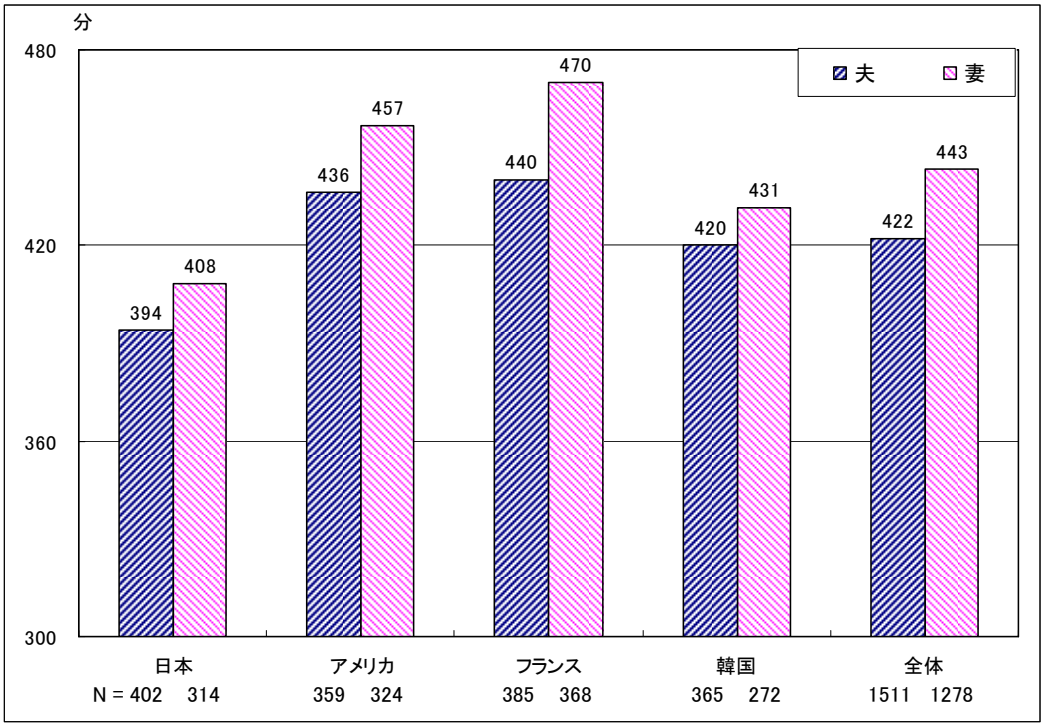
アメリカでは「友人との会話」が長い点が特徴的である。とくに妻で長く、70分と１時間を超えており、「読書・音楽」とほぼ同じ時間が費やされている。「友人との会話」は余暇活動というだけでなく、社会的ネットワークを構築・維持する機能をもつ。その意味では、個人の時間というよりも社会

の時間とみなすことができる。アメリカの夫は「友人との会話」に１時間をあてている。フランスの夫・妻と韓国の妻が「友人との会話」に費やす時間はアメリカの妻よりも30分短い40分前後で、ほぼ同程度である。ただし、韓国の妻は「読書・音楽」がフランスの夫・妻ほど長くないため、「友人との会話」がより重要な余暇活動になっているといえるだろう。日本の「友人との会話」をみると、妻で20分強、夫で20分弱と、他の３カ国と比較すると短くなっている。

余暇活動全体の時間と、その配分の結果、日本では夫・妻とも「テレビ・新聞」が余暇時間の７割を占める。アメリカ・フランスでは５割程度、韓国でも６割である。余暇活動にはその他、社会参加・見物・行楽・スポーツ・ゲーム・趣味などさまざまな活動があるが、それらを追加的に集計したとしても、日本の「テレビ・新聞」の比率が大きく低下することはないだろう。平日におこなわれるこれらの活動の平均時間が、それほど大きいとは考えられないからである。

３）睡眠時間

図５－５　国別　夫・妻別　雇用労働者の平日の睡眠時間



それでは、睡眠時間についてみてみよう（**図５－５**）。日本の雇用労働者は、夫・妻とも睡眠時間が７時間に満たず、最も短いことがわかる。基本的には、仕事関連時間が長いほど睡眠時間が短いが（相関係数－0.286；有意水準１％）、それほど強い傾向ではない。日本以上に仕事関連時間が長い韓国でも、日本よりも睡眠時間をとっている。とくに日本の働く妻では仕事関連時間が４カ国の女性のうち最も短いにもかかわらず、睡眠時間が最も短い。家事時間を確保するために睡眠時間を削っているのだろうか。それとも、夫よりも長く寝ていてはいけないという文化的規範のためなのだろうか。

夫では最長のフランスと最短の日本との差は46分、妻でもフランスと日本の差は62分である。日本

の雇用労働者の睡眠時間を毎日１時間弱から１時間増やしてアメリカ・フランス並にできれば、健康にもよい効果があるだろう。せめて30分増やして韓国並にというのは、ささやかな望みではないだろうか。

ここでみてきた家事・睡眠・余暇の時間は、平日１日あたりの時間である。国ごとの差は、家事時間の約30分から余暇時間の約１時間半など、それほど大きいわけではない。けれども、週５日働くとすれば、１週間あたりの違いは５倍になる。週あたりの余暇時間が７時間以上異なるとすれば、生活の質は、かなり違ってくるだろう。日本の雇用労働者、とくに男性労働者が仕事関連時間を１時間から２時間減らすことができれば、ワーク・ライフ・バランスは大幅に改善されるのでないだろうか。

３．就業形態とカップルの生活時間

（１）カップル単位でみた仕事の時間

１）就業形態の組み合わせ

表５－１は、４カ国のカップルについて就業形態の組み合わせを示したものである。組み合わせの多い順を第三位まであげると、日本では正規＊非正規32.5％＞正規＊正規27.5％＞正規＊無職19.1％となっている。アメリカでは正規＊正規53.0％＞正規＊無職15.8％＞正規＊非正規12.0％、フランスは正規＊正規63.1％＞正規＊非正規13.1％＞正規＊無職7.5％、韓国では正規＊正規36.5％＞正規＊無職26.0％＞正規＊非正規12.5％となっている。

表５－１　カップルの就業形態組み合わせ

夫	妻	日本	アメリカ	フランス	韓国	計
正規	正規	27.5	53.0	63.1	36.5	45.0
正規	非正規	32.5	12.0	13.1	12.5	17.7
正規	無職	19.1	15.8	7.5	26.0	17.1
非正規	正規	4.1	5.0	5.6	5.5	5.0
非正規	非正規	7.2	0.8	1.0	4.8	3.4
その他		9.6	13.4	9.7	14.7	11.8
合計		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

アメリカ・フランス、なかでもフランスはフルタイムのカップルが過半数を超えて最も多い。韓国でも正規＊正規が最も多いが、その比率は30％台にとどまる。日本では正規＊正規のカップルが占める比率は韓国を10ポイント以上下回り、最も多いのは正規＊非正規である。相対的に性別役割分業の規範が強い日韓であるが、女性の就業形態をみるかぎり、規範への対処方法がやや異なるようである。日本では非正規を、韓国では正規でないのならば専業主婦を、それぞれ選択していると考えることができる。

ここでは、正規＊正規、正規＊非正規、正規＊無職の３つのタイプのカップルを取り出して、カップル単位での仕事時間、家事時間、睡眠時間、余暇時間についてみていく。カップル単位であることから、集計は２人の該当する時間の合計をもちいる。

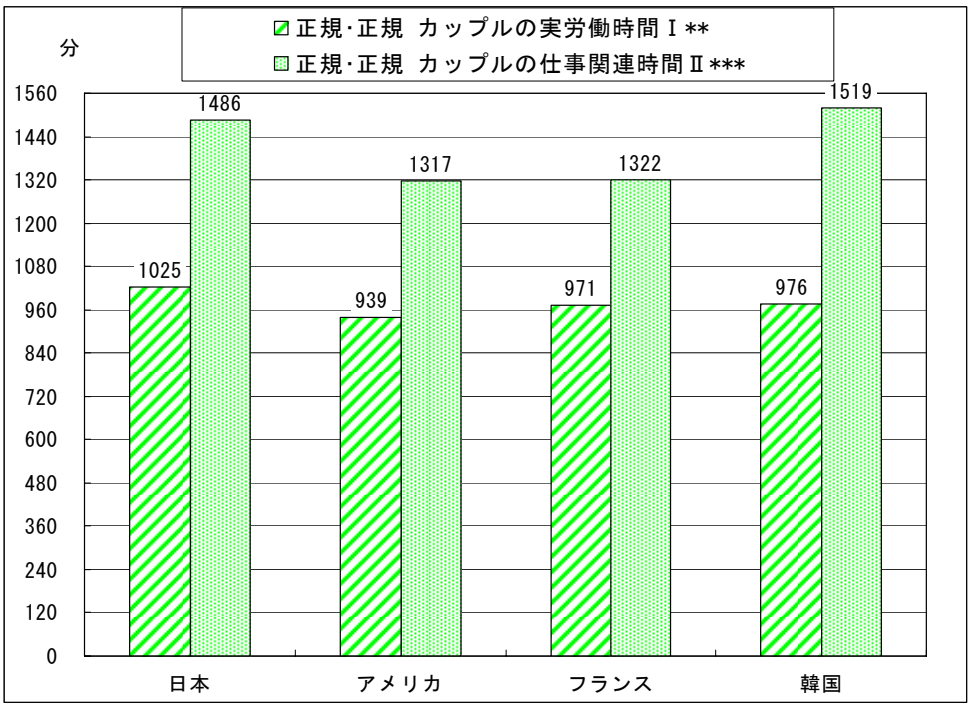
２）正規＊正規のカップル

正規＊正規のカップルでみると（**図５－６**）、実労働時間Ⅰでみると日本が、仕事関連時間Ⅱでみると韓国が、最も長いことがわかる。けれども、その差は、個人でみたときほどは大きくない。たとえば、実労働時間が最長と最短の日米とを比較すると、その差は86分で、１人当たり43分となる。これは、夫個人でみたときの差49分よりもやや少ない。

以上のことは、仕事の時間にかんして、個人でみた場合の国別の違いは、実は就業形態の違いを反映しており、就業形態をコントロールしてカップルでみれば事情は異なってくることを示唆している。

図５－６は国による実労働時間の違いよりも、仕事関連時間の違いを明らかに示しているといえるだろう。１目盛りが２時間であるから、アメリカ・フランスと比較すると、日本と韓国では２時間半から３時間近く仕事関連時間が長い。フルタイムのカップルにとって、この違いは大きい。

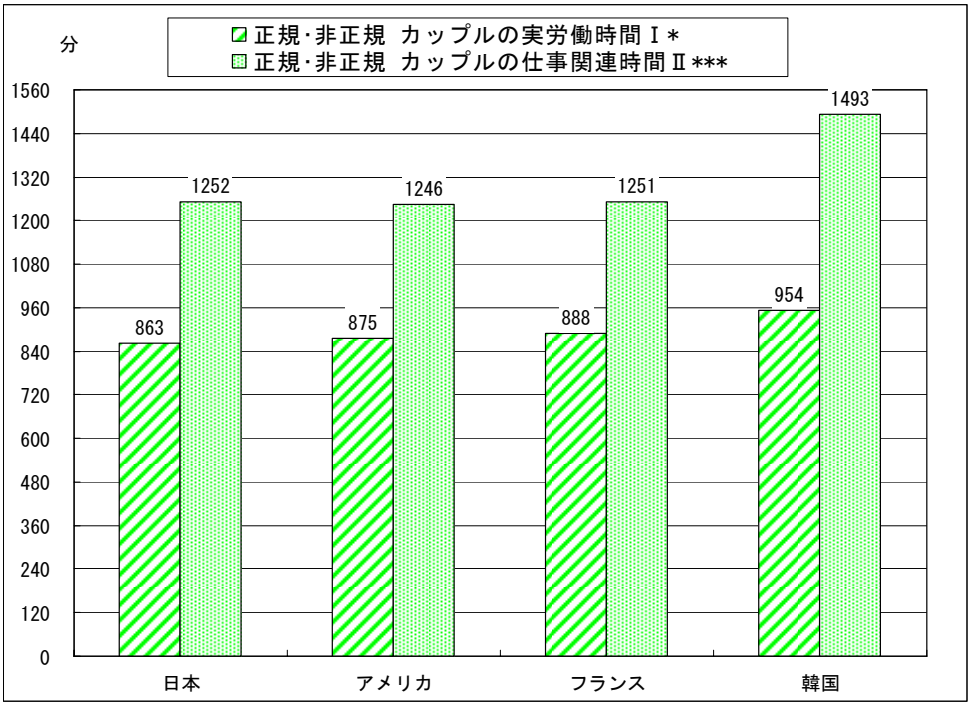
図５－６　国別　就業形態組み合わせ別　カップルの仕事の時間（１）



３）正規＊非正規のカップル

正規＊非正規のカップルでは（**図５－７**）、実労働時間が最も長いのは韓国で正規＊正規と22分しか違わない。次いでフランス、アメリカ、日本の順になる。同じように非正規労働といっても、日本の妻の労働時間は、他の３カ国に比べるとやや短いようである。

図５－７　国別　就業形態組み合わせ別　カップルの仕事の時間（２）



仕事関連時間でみても、自宅で仕事をする時間が長い韓国が最長で、他の３カ国はほぼ同じ時間数となっている。この正規＊非正規の組み合わせは、共働きカップルとしては仕事の時間が短いタイプであるが、日本ではこの組み合わせのカップルが最も多いことから(3)、**図５－１**および**図５－２**でみたように夫と妻の違いが大きくなっていると考えることができる。

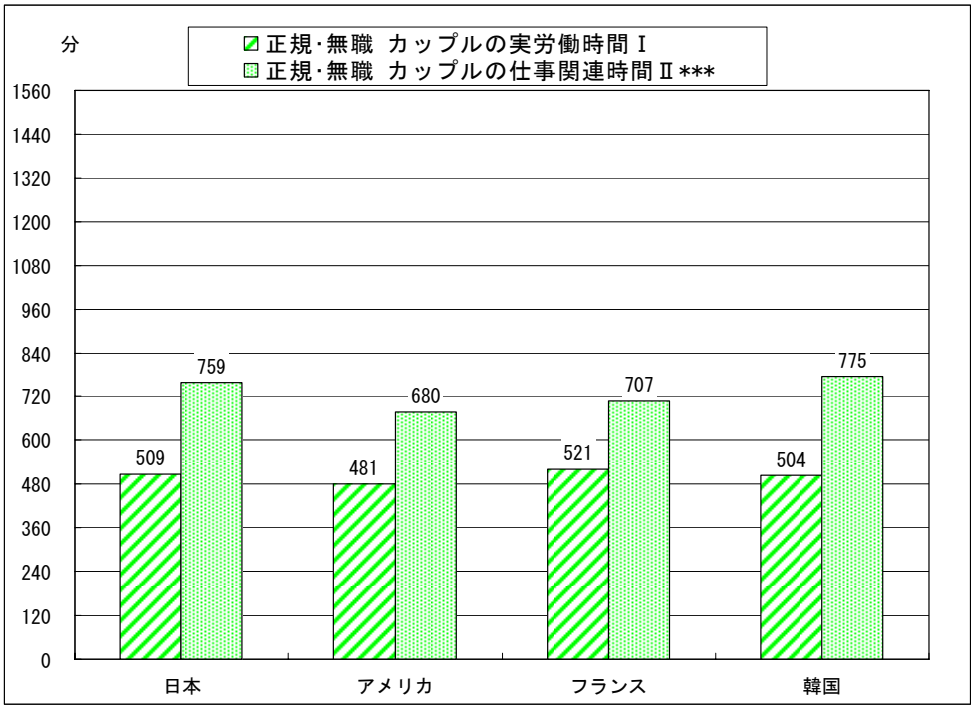
４）正規＊無職のカップル

最後に正規＊無職のカップルについてみておこう（**図５－８**）。この組み合わせのカップルでは、妻の実労働時間Ⅰ・仕事関連時間Ⅱはいずれも０（ゼロ）であることから、ここでは実質的に専業主婦をもつ夫の仕事の時間をみることになる。

ここで注目されるのは、専業主婦をもつ夫の仕事時間が、きわめて似通ったものである点である。職場環境の違いからか、仕事関連時間には統計的に有意な違いがあるが、実労働時間には有意な差が認められない。

当然のことではあるが、妻が専業主婦である場合、正規＊正規と比較すれば、カップルとしての実労働時間は半減する。**図５－１**や**図５－２**と照らし合わせてみれば、妻が専業主婦だからといって必ずしも夫が長時間労働をしているわけではないことがわかる。日本と韓国ではむしろ実労働時間がやや短い傾向がみられる。子育て中のカップルであるのかもしれない。ただし、フランスでは逆に実労働時間が10分ほど長く、仕事関連時間も34分長い。

図５－８　国別　就業形態組み合わせ別　カップルの仕事の時間（３）



（２）家事時間・余暇時間・睡眠時間

図５－９、図５－10、図５－11は、それぞれ、国別・就業形態組み合わせ別にみたカップル単位の家事時間、余暇時間、睡眠時間を示したものである。

家事時間からみていこう。日本とアメリカでは、正規＊正規＜正規＊非正規＜正規＊無職の順に家事時間が多くなっている。ただし、その水準はかなり異なる。アメリカでは正規＊正規でもカップルで３時間以上の家事時間があり、ここには夫の寄与分が大きいと考えられる。さらに妻が無職では５時間を超える。

アメリカを除いた３カ国では、正規＊正規の家事時間はほとんど同水準となっている。日本と他の２カ国の違いは､フランスと韓国では､正規＊正規と正規＊非正規の家事時間がほぼ等しい点である。就業形態にかかわらず、働いている妻は家事をできるだけ省力化することが一般的になっているのだろう。その点、日本の妻は家事時間を確保するためにも非正規と選択することが多いことから、30分ほど長くなっている。

どの国でも妻が無職である場合に家事時間が最も長くなっているが、実は、この場合に家事時間が最も短いのは日本である。アメリカで５時間、フランス・韓国で４時間を超えるのに対して、日本では４時間に達しない。前項でみたように、やはり日本の正規＊無職のカップルは子育て中なのかもしれない。

図５－９　国別　就業形態組み合わせ別　カップルの家事時間

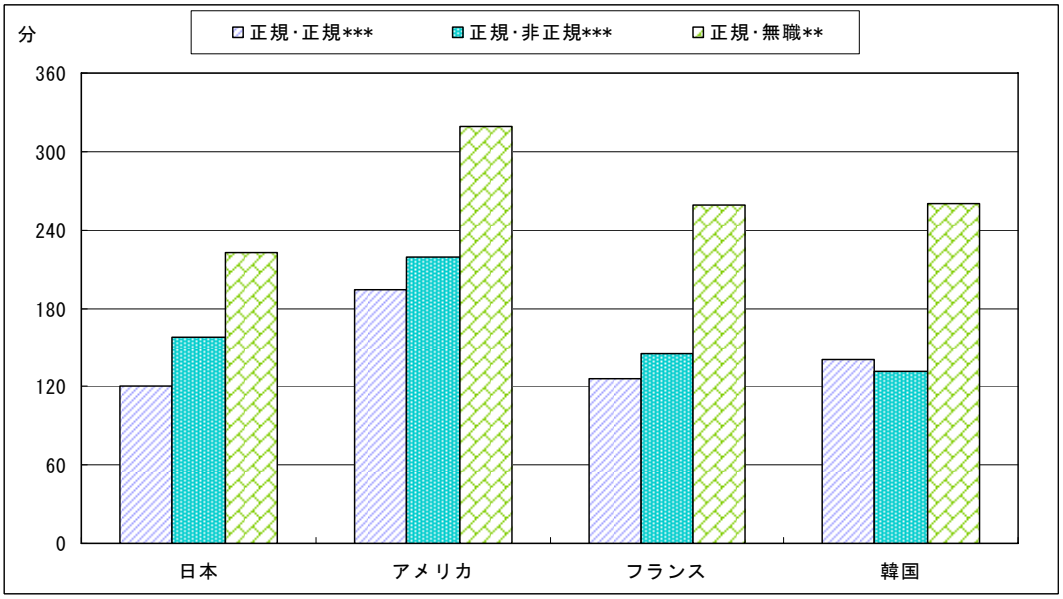
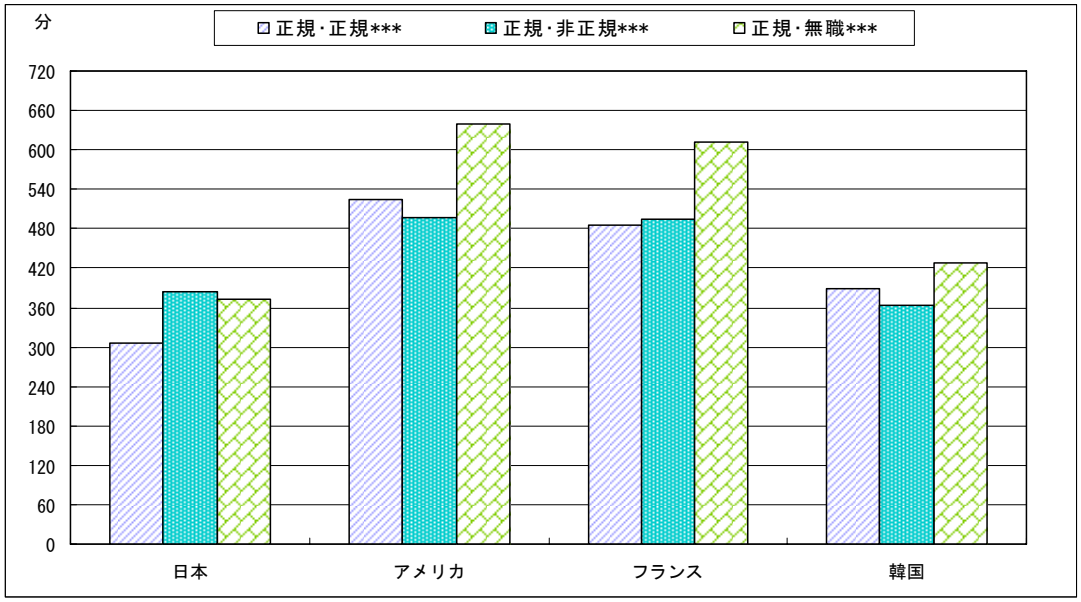


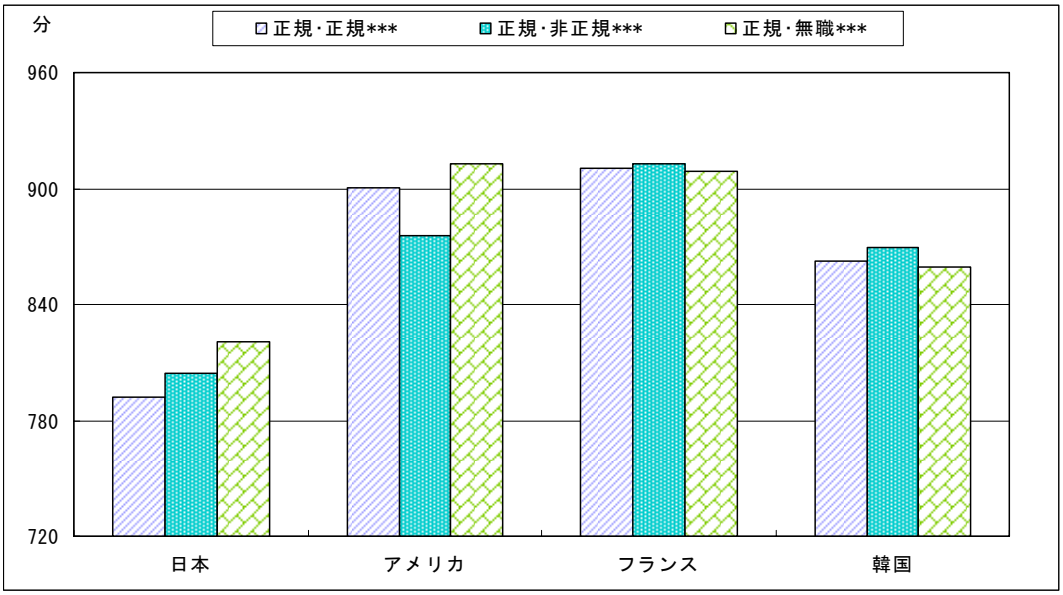
図５－10　国別　就業形態組み合わせ別　カップルの余暇時間



余暇時間についてはどうだろうか。**図５－９**に示したように、日本以外の３カ国では、妻が無職である場合、余暇時間が最も長くなっている。とくにアメリカ・フランスの両国では、その傾向が顕著である。日本と韓国では、その傾向が弱く、とくに日本では、正規＊非正規のほうがやや長くなっている。韓国はむしろ、就業形態によらず一定の余暇時間を享受しているとみたほうが正確なのかもしれない。余暇時間においても、日本の妻・無職の特殊性があらわれている。

最後に睡眠時間についてみることにしよう。睡眠時間については、日本以外の３カ国では就業形態の効果がみられない。カップルがどのような就業形態の組み合わせであっても、生理的必要時間である一定の睡眠時間は確保されているようである。

図５－11　国別　就業形態組み合わせ別　カップルの睡眠時間



日本では、正規＊正規＜正規＊非正規＜正規＊無職の順となっているが、これは、妻がやや長く睡眠をとることができるというだけであり、カップルの睡眠時間としては、どの就業形態組み合わせでも、最も短くなっている。

４．カップルの不平等度

（１）時間の不平等

表５－２はカップルの合計時間のうち、男性の時間がどれだけの比率を占めているかをみたものである。また、夫婦それぞれの賃金収入と仕事以外の収入を合算した夫婦収入のうち、夫の賃金収入がどれだけ占めているかも、あわせて示してある。時間にしても収入比率にしても、50%に近いほど夫婦が平等であることになる。なお、ここでの全体は、男性・女性のいずれかが自営である場合を除いて、1506カップルについて集計してある。

全体でみると、仕事の時間についても家事時間についても、男女の不平等度が日本で最も高いことがわかる。日本では実労働時間の68%を夫が占めており、一方、家事時間の貢献は12.3%である。日本にやや近いのが韓国であるが、実労働時間に比して夫の家事貢献が高くなっている。とはいえ、正規＊正規についてみれば、日本でも仕事の時間は50%台にとどまっており、女性も男性と同じ程度の時間を費やしている。けれども、男性の家事分担は20%を切って19.6%と、最も少ない。

日本のカップル全体でみられる夫と妻の生活時間の大きな不平等は、おもに仕事に関連した時間にみられるが、その理由は日本で正規＊正規のカップルが少ない、つまり女性の就業形態の違いによるものであると考えられる。けれども就業形態の違いによっては解消されない家事時間の不平等は深刻である。

表５－２　男性の時間／カップルの時間

		実労働時間Ⅰ	仕事関連時間Ⅱ	家事時間	夫収入比率
正規＊正規	日本	54.1%	53.1%	19.6%	59.8%
	アメリカ	51.2%	51.2%	36.7%	51.0%
	フランス	51.2%	50.7%	31.9%	51.1%
	韓国	53.0%	51.3%	31.3%	55.7%
正規＊非正規	日本	62.4%	62.1%	7.5%	60.8%
	アメリカ	57.0%	56.9%	32.6%	65.1%
	フランス	57.3%	54.7%	29.3%	64.3%
	韓国	55.0%	52.5%	20.9%	59.5%
正規＊無職	日本	100.0%	100.0%	5.6%	84.3%
	アメリカ	100.0%	100.0%	32.8%	82.9%
	フランス	100.0%	100.0%	17.0%	81.3%
	韓国	100.0%	100.0%	12.3%	72.3%
全体	日本	68.2%	67.8%	12.3%	64.7%
	アメリカ	57.6%	57.5%	37.3%	57.1%
	フランス	55.0%	54.4%	30.9%	54.6%
	韓国	67.7%	66.5%	25.2%	60.3%

（２）経済の不平等

夫の家事時間が少ないことを、かつての日本では、収入の違いで正当化しようとしていたと考えられる。この点について考えてみたい。時間についても経済についても完全に平等な社会が、そう簡単に実現できないとすれば、平等についての一つの考えかたとして、時間貢献と経済貢献をバランスさせるという考えかたがある。たとえば、経済的に70%の貢献をしている夫であれば（妻の経済貢献は30%であるから)、家事・育児など時間的に30%の貢献をすれば平等だという考えかたである。これを貢献バランスと呼ぶことにしよう。ここでは家事時間比率と夫収入比率によって貢献バランスをみることにしたい。この２つの比率の合計が100%に近いほど貢献バランスがとれていることになる。

全体でみると、アメリカではほぼ貢献バランスがとれているといえる。次いでフランス・韓国も85%近くの貢献バランスとなっているが、日本の貢献バランスは相対的に低く、77%にとどまる。

正規＊正規のカップルでは貢献バランスは改善されているのだろうか。日本以外の３カ国では80%台であるが、日本では80%に達しない。夫の労働時間比率に対して収入比率が高いのも日本の特徴である。妻の賃金水準が低いことが、貢献バランスが改善されにくいことと関連しているのではないだろうか。

正規＊非正規カップルの貢献バランスは、さらに悪い。正規＊正規と同様に、他の３カ国の貢献バランスは80%台であるのに対して、日本は60%台である。興味深いのは正規＊無職のカップルである。正規＊無職カップルの場合、最も貢献バランスが悪いのは韓国で85%、日本は90%であるが、フランスでは98.3%、アメリカでは100%を超える。アメリカで専業主婦の夫であることは、なかなか大変なようである。

５．グロス社会レベルでの時間配分

ここまで、仕事に関連した時間、家事時間、余暇時間、睡眠時間のそれぞれについて、雇用労働者

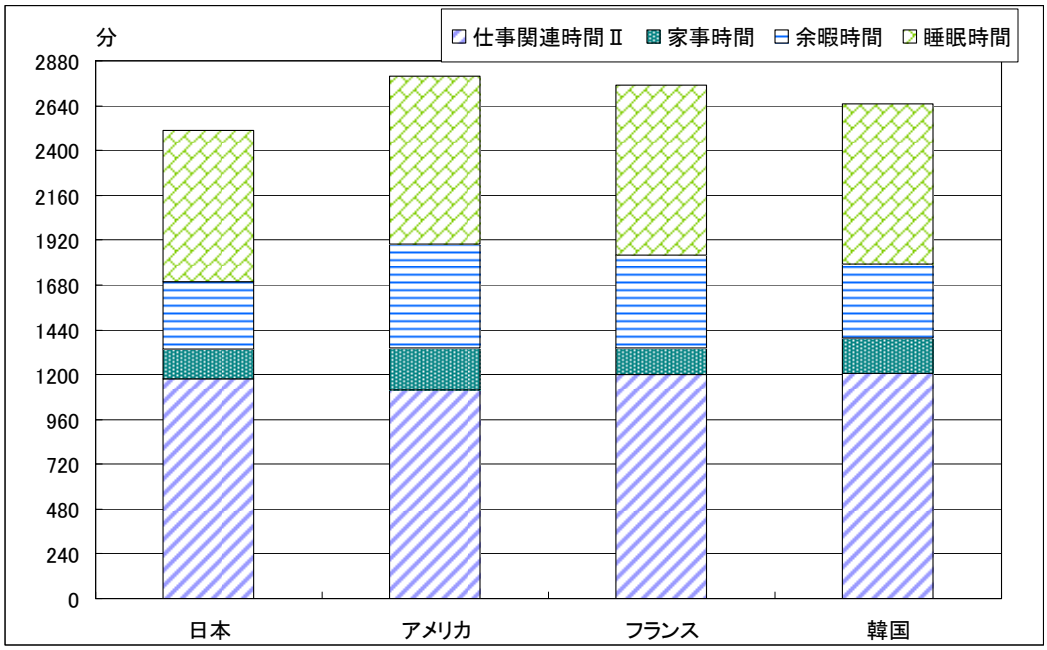
およびカップルの就業形態組み合わせによる国別の特徴をみてきた。そこから、夫と妻の貢献バランスについても、少しふれた。

マクロ社会レベルで平均時間を算出したときの国による違いは、実は、就業形態組み合わせの構成比の違いによるところが大きい。個々の労働者では大きな違いとみえたものが、就業形態をコントロールすると、その差は小さくなる。

けれども、就業形態組み合わせの構成比が異なれば、社会全体の時間配分は異なってくる。すべての有配偶者がフルタイムの共働きカップルの社会と､すべての有配偶者が専業主婦家庭の社会とでは、労働時間ひとつをとってみても、前者が後者の２倍近くになるだろう。本節では、この点に着目し、夫婦１世帯あたりの平均時間をみていくことにする。

図５－12に、平日について、すべての就業形態組み合わせを含めた夫婦１世帯あたりの仕事関連時間Ⅱ・家事時間・余暇時間・睡眠時間を、この順に、下から積み上げて示した。2880分は48時間であるから、夫婦二人の一日の合計時間となる。

図５－12　国別　夫婦１世帯あたりの時間配分



まず気づくのは、日本と韓国、とくに日本で、合計時間が48時間から遠く離れている点である。この図に示した４種類の時間として意識されていない時間が、かなりあることがわかる。日本では、仕事関連でもなく、家事でもなく、余暇でもなく、睡眠でもない時間が夫婦で６時間ほど、「水漏れ」するように消失している。韓国もやや似た傾向が認められるが、水漏れ時間は４時間に満たない。

日本における水漏れ時間の多さは、待機時間と関係しているのではないだろうか。ぼんやりと夫や子どもの帰りを待つ、見るともなくテレビを見ている、そのような時間が水漏れ時間になっていると考えられないだろうか。このような水漏れ時間が余暇時間なり睡眠時間なりにあてられれば、それだ

けでライフスタイルは変わってくる。

水漏れ時間が長いこととも関連するが、日本では４つの時間の総和が最も短くなっている。図では仕事関連時間に含まれている実労働時間についてみてみよう。フルタイムの労働時間が他の３カ国よりも短いフランスの夫婦１世帯あたりの実労働時間は、872分と最も長くなっている。次いで日本802分、アメリカ788分、韓国774分となる。日本の場合は夫の極端な長時間労働が平均値を押し上げているが、総じて、性別役割分業規範の強い社会では、グロス社会レベルでの労働時間配分が短くなる傾向にある。

何らかの活動にあてる時間が長すぎて他の活動ができない個人から構成される社会よりも、ひとりひとりが、それなりに働いて家事をし、余暇を楽しむワーク・ライフ・バランス社会のほうが、個人にとってバランスがよい豊かなライフスタイルをもたらすだけでなく、社会にとっても、むしろ効率的なのではないだろうか。

水野谷（2005）は、労働時間が短縮されたとしても、それが自動的に夫と妻の生活時間のバランスをとることにはならない点に注意を促し、「・・・（具体的には、夫の家事参加を高め、妻の仕事と家事の二重負担を軽減し、夫妻の睡眠時間と積極的余暇活動時間を増加する）方向に向かうかどうかは自明ではない」「それを実現できる社会的基盤、制度、政策が準備されることが重要と思われる」としている。

性別役割分業にとらわれず、「男性稼ぎ主」型から実質的な「共稼ぎ」型の働きかたをすることが、結果的に企業中心社会からの脱却につながる。社会保障システムの変革と組み合わせる必要はあるが、この変革によって平日のゆとりを享受できる社会は、企業にとっても、決して受け入れられない社会ではない。

６．まとめにかえて

以上、平日の生活時間について、ジェンダーの視点にもとづいて、カップル単位の分析を中心におこなってきた。要約を記して、まとめにかえることとしたい。

性別役割分業規範の強い東アジアの日本・韓国では、「男性稼ぎ主」型の社会システムが維持されていることもあって、夫の長時間労働が顕著である。この夫の長時間労働が、夫個人だけでなく、カップル単位での家事時間や余暇時間、睡眠時間までをも圧迫している。日本の場合は、待機時間が長いために、より長時間労働になる傾向があり、その結果としてまったく家事をしない夫がきわめて多くなっているのが特徴である。そのため働いている妻の二重負担が深刻になっている。

余暇時間については、日韓では夫・妻ともに余暇時間が短いが、とくに日本では「友人との会話」が少なく、社会的ネットワークの構築・維持に対して時間が投資されていないことが確認された。また、睡眠時間も短い。総じて、日本は「ゆとりのない」平日を過ごしているといえるだろう。

夫婦の就業形態の組み合わせをもちいた分析からは、うえでみた各国の特徴は、実は、就業形態組み合わせの構成比が異なることから生じていることがわかった。就業形態組み合わせをコントロールした場合は、各国の生活時間の違いは、それほど大きくない。これは、性別役割分業のあり方が変化

すれば、東アジアの生活時間も、アメリカやフランスに近いものになることを意味している。

性別役割分業が、時間的・経済的にどのような不平等をもたらしているのかをみたところ、日本の夫の家事時間の少なさは、就業形態組み合わせの構成比では解消されないことが明らかになった。日本において夫と妻の時間的・経済的不平等が堅固である理由として、男女の賃金格差が考えられる。

さらに、グロス社会レベルでの時間配分に着目して、すべての就業形態組み合わせを含めた夫婦１世帯あたりの時間配分をみた。日本の場合、水漏れ時間が６時間を超えており、時間という資源が有効に利用されていない非効率な社会である可能性が示された。国際比較のデータからは、性別役割分業を脱して、残業のないフルタイムのカップルとして働くことが、「ゆとりのある」「効率的な」社会につながることが示唆されている。このような働きかたは、ワーク・ライフ・バランスを実現し、「男性稼ぎ主」型ではない社会保障システムの構築をともなうことで、企業中心社会からの脱却をも可能にするはずである。

＜注＞

（１）実労働時間Ⅰは勤務先での実労働時間、実労働時間Ⅱは実労働時間Ⅰに自宅での仕事時間を加えたもの、仕事関連時間Ⅰは実労働時間Ⅰに通勤時間・勤務先での食事・休憩時間・始終業前後の時間を加えたもの、仕事関連時間Ⅱは仕事関連時間Ⅰに自宅での仕事時間を加えたものである。詳細は、本報告書所収の白石論文を参照のこと。

（２）就業形態の分布は次の表の通りである。

	日本		アメリカ		フランス		韓国	
	夫	妻	夫	妻	夫	妻	夫	妻
正規雇用	80.1	33.0	82.3	66.0	86.2	74.0	77.3	47.5
非正規雇用	16.0	42.1	7.5	15.0	7.3	15.3	14.0	20.5
事業経営	2.2	0.0	3.5	0.8	3.6	0.7	5.8	2.0
家業手伝い	1.0	0.5	0.3	0.8	0.2	0.2	1.0	0.5
家で仕事	0.5	1.0	1.0	0.8	1.0	1.9	1.0	0.5
学生	0.0	0.2	0.5	1.8	0.2	0.2	0.0	0.0
専業主婦･主夫	0.0	22.2	1.3	9.5	0.2	5.6	0.0	28.5
無職	0.2	1.0	3.8	5.5	1.2	1.9	1.0	0.5
計	100.0	100.0	100.2	100.2	99.9	99.8	100.1	100.0
（実数）	418	418	400	400	412	412	400	400

（３）日本における有配偶のパートタイマーは、配偶者手当や年金・保険料負担を考慮して、夫の収入にかかわらず自らの収入を一定額におさまるよう調整している。佐藤（2008）参照。

＜参考文献＞

大沢真理（2007）『現代日本の生活保障システム　座標とゆくえ』岩波書店

佐藤香（2008）「働く女性の二極化」佐藤博樹・（財）連合総合生活開発研究所編『バランスのとれた働き方――不均衡からの脱却』エイデル研究所

永井暁子（2008）「男性の家事参加をすすめるために」佐藤博樹・（財）連合総合生活開発研究所編『バランスのとれた働き方――不均衡からの脱却』エイデル研究所

水野谷武志（2005）『雇用労働者の労働時間と生活時間　国際比較統計とジェンダーの視角から』御茶の水書房

矢野眞和・連合総合開発研究所（1998）『ゆとりの構造――生活時間の６か国比較』日本労働研究機構

第６章　カップルの働き方と家族の時間

日本女子大学人間社会学部
永　井　暁　子

要約

第６章では、カップル単位での働き方と家族の時間に焦点をあてた。いずれの国でも、妻の働き方によって夫が制度利用を増やす顕著な傾向はみられなかった。日本と韓国は、特に男性の働き方が硬直的で、制度があってもほとんどの夫がその制度を利用していないために、妻が夫の状態に合わせる専業主婦という形態をとることになる。あるいは妻が制度を利用し仕事を継続しながら、他のカップルとほぼ同じような家族時間をつくっているようだ。

家族の時間を多く持てるかどうかは、国による違いが最も大きい。夕食から家族の時間を類推すると、フランスでは妻の働き方にかかわらずそのカップルも家族の時間をつくっている。アメリカでは、妻が専業主婦になることにより家族の時間を他のカップルより多くつくっている。韓国では夫の仕事時間が長いにもかかわらず、家族の時間をつくっているのに対し、日本では夫が家族の時間を十分にもてていない。

働きやすさ・家族の時間のつくりやすさは、子育てにプラスイメージを与えていることが示唆された。現在の日本の子育てについてのマイナスイメージは、働きやすさや家族の時間のもちやすさによってプラスイメージへと変化する可能性がある。

圧倒的に他国と比べると家族の時間が少ないと思われる日本でも、現状維持を望む回答が半数を占める。ただし、妻が専業主婦にならないと他のカップルと同じ程度の家族の時間が確保できない専業主婦と正規雇用の夫のカップルでは、夫が家事や育児の時間を増やしたいとする割合が６割を超え、仕事のための性別役割分業家族は否定される傾向にあるといえる。

１．本章の目的

厚生労働省の「平成19年度雇用均等基本調査」によれば、育児休業取得率は平成17年度の女性72.3%、男性0.50%に比べ男女ともに上昇し、平成19年度女性89.7%、男性1.56%となった。しかし男性は依然として低いままである。また、育児のための勤務時間短縮等の措置等を導入している事業所の割合は約１割上昇し約５割になり、利用可能な期間も長期化傾向にある。制度は徐々に整いつつあるが、利用するのは女性ばかりでいまだ女性のための制度である。

このような状況にある日本の多くの家庭では、主に妻の対処によって家族生活が編成されている。夫は稼得役割を一貫して担い、学校卒業後の就職から連続したキャリアをたどっているのに対し、妻は、結婚や、出産・子育て、夫の転勤、子どもの教育費や住宅ローンの為の家計の補填目的の再就職

など、働き方の修正を行うことが多く、キャリア中断型となる妻が多い。つまり、家族の変化に対応する家庭生活の編成、再編成は主に妻によって担われている。制度があっても夫が利用せずに、妻のみが利用するということは、結果的に、男女均等にもファミリーフレンドリーあるいはワーク・ライフ・バランスにも結びついていないのではないだろうか。

第６章では、カップル単位で働き方と家族の時間に焦点をあてた。就業形態や制度・サービス利用を組み合わせて４カ国間のカップルの働き方を比較し、それぞれの国で家事や育児をカップルがどのように対応し、家族の時間をどのようにして生み出しているのかを調査データからみていこう。

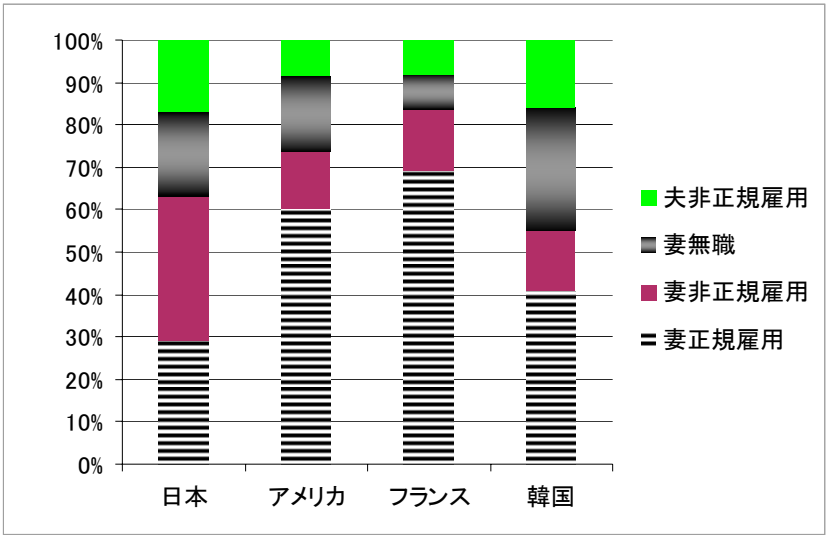
２．カップルの就業形態パターンと仕事関連時間・在社時間

この調査では主に雇用労働者を対象としているので、自営業者・家族従業員を除外して、正規雇用者、非正規雇用者、無業者に分類し、その分類を用いて夫と妻の就業形態の組み合わせを以下のように作成した。

夫の多くが正規雇用者であったので夫が正規雇用者のカップルを分類すると、夫妻ともに正規雇用者のカップルを「妻正規雇用」、夫が正規雇用者で妻が非正規雇用者のカップルを「妻非正規雇用」、夫が正規雇用者で妻が無職者を「妻無職」となる。夫が非正規雇用者のカップルは少ないため、妻が無職者であっても正規雇用者や非正規雇用者であっても「夫非正規雇用」としてまとめた。

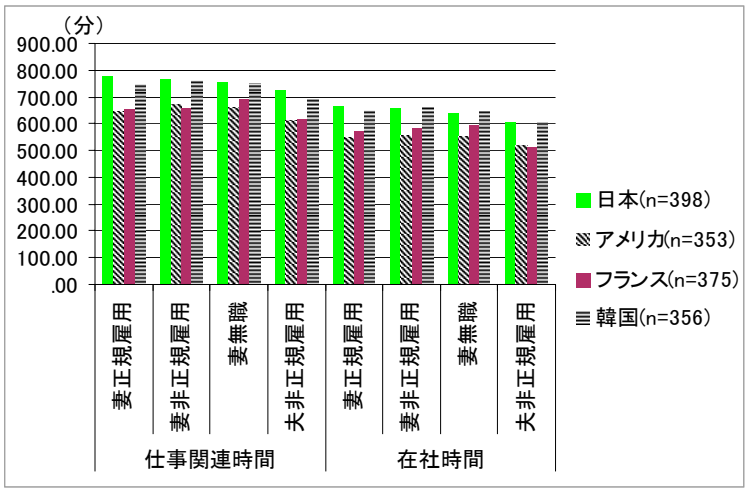
これらの分類について国ごとに分布をみてみると**図６－１**のようになる。日本は「妻非正規雇用」が最も多く、アメリカとフランスは「妻正規雇用」が最も多い。韓国は日本よりも「妻正規雇用」が多いものの「妻無職」は日本よりも多い。

図６－１　カップルの就業形態



夫の平日の仕事関連時間（通勤時間を含む）、在社時間ともに、アメリカとフランスで短く、日本と韓国で長い（**図６－２**）。カップルの就業形態別にみると、さほど大きな違いはなく、妻が正規雇用であれば夫が仕事の量を調整する傾向はみられなかった。

図６－２　カップル就業形態別夫の平日仕事関連時間と在社時間

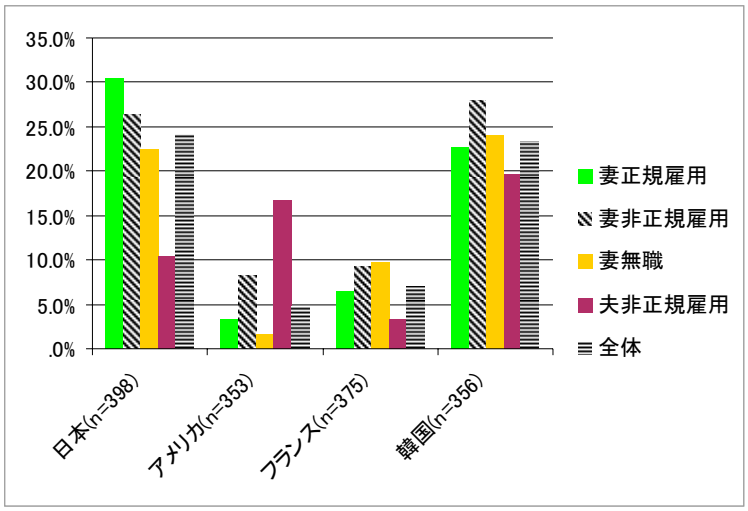


さらに、在社時間が720分以上つまり一日の半分以上を会社で過ごしている者の占める割合についてみてみると、日本・韓国とアメリカ・フランスの間に大きな違いがみられる（**図６－３**）。日本と韓国で在社時間が長い夫の割合が非常に高く、日本では全体で23%、韓国もほぼ同様である。それに対して、アメリカは５%、フランスは７%と全く異なっている。一方、各国とも在社時間が720分以上の妻はきわめて少なく、日本で1.8%、アメリカ4.2%、フランス2.7%、韓国2.8%である。

日本とフランスでは、「夫非正規雇用」で在社時間の長い者の割合が低いが、アメリカでは逆に高くなっている。「妻正規雇用」のカップルでは妻が忙しいため、夫が在社時間を短くし家族の時間を作ると予想したが、アメリカ、フランス、韓国ではそのような傾向がみられるものの、日本では全く異なり在社時間の長い夫の割合が「妻正規雇用」で最も高い。

妻が正規雇用を続けられる条件が整っていれば、たとえば、子どもがいない、子どもの成長により世話の必要性が少なくなる、健康な親が同居もしくは近居しているなどの状態であれば、夫は妻との時間を作るのではなく、在社時間を長くするのではないかと考えられる。

図６－３　在社時間12時間以上の夫の割合



３．家事・育児は誰が行なっているのか

（１）家事・育児時間

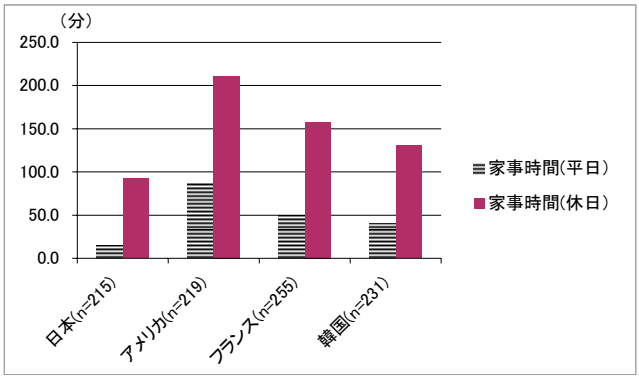
日本では妻の働き方により夫が仕事を調整する傾向が、前節でみられなかったということは、妻が働き方を調整していることに他ならない。一方、仕事関連時間や在社時間が平均して短いフランスやアメリカと、仕事関連時間・在社時間が長い日本や韓国では、妻の働き方や子どもの年齢にも違いがみられるため、以下では、育児に時間がかかると思われる12歳以下の子どもがいるカップルに限定して集計を行う。

日本では215ケースが分析対象となり、うちカップルの働き方の分類にあてはまるのは205ケースである。そして内訳は、「妻正規雇用」20.5%、「妻非正規雇用」34.6%、「妻無職」28.3%、「夫非正規雇用」16.6%である。他の３カ国でも分析対象となるケース数はほぼ同じ程度であるが、カップルの働き方の内訳は異なっている。アメリカの分析対象ケース数は219ケース（うち、働き方の分類にあてはまるもの202ケース）である。「妻正規雇用」56.4%、「妻非正規雇用」15.3%、「妻無職」21.3%、「夫非正規雇用」6.9%、フランスは、分析対象255ケース（うち、働き方の分類にあてはまるもの226ケース）であり、「妻正規雇用」63.7%、「妻非正規雇用」18.1%、「妻無職」11.1%、「夫非正規雇用」7.1%、韓国は、分析対象231ケース（うち、働き方の分類にあてはまるもの211ケース)、「妻正規雇用」32.7%、「妻非正規雇用」12.3%、「妻無職」40.8%、「夫非正規雇用」14.2%である。

12歳以下の子どもがいるカップルに限定して夫の家事時間（育児時間を含む）をみてみると、平日に関しても休日に関しても日本は他国と比べて顕著に短いことがよくわかる（**図６－４**）。平日の仕事関連時間、在社時間の長さが平日の家事時間が短くさせるのは明らかであるが、平日の疲れが休日の家事時間に影響している、もしくは平日の仕事中心の生活スタイルが休日でさえも夫が家事をしない構造を作り出しているようだ。

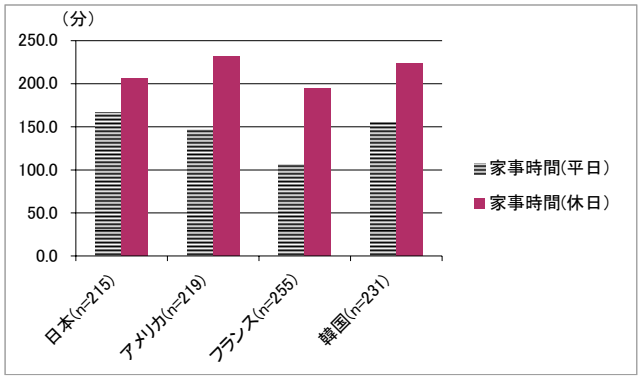
妻の家事時間を比較すると、非正規雇用が多い日本と無職が多い韓国で妻の家事時間が長く、フランスとアメリカでは短い（**図６－５**）。しかし、妻の休日の家事時間は、平日に家事時間の短いフランスで休日も家事時間が短く､平日の家事時間が長い韓国で休日にも家事時間が長いという特徴がある。家事の文化的な違いも妻の家事時間に反映していると思われる。

図６－４　夫の家事時間



注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

図６－５　妻の家事時間



注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

（２）子育て関連制度の利用

次に子育て関連の制度の利用状況を比較する。**表６－１**に示した割合は、現在利用している・過去に利用したことがある者の合計の割合である。

日本では、「妻正規雇用」で育児休業制度の利用率が高く73.8%にのぼる。他国と比較しても最も高い。勤務時間の調整制度、短時間勤務制度、保育サービスの補助制度についても「妻正規雇用」での利用率が高い。妻が正規雇用の場合にしか、妻は制度の利用ができない日本の状況がよくわかる。また、いずれも「妻のみ利用」の割合が高く、夫は利用していないようである。夫が利用するのは「夫非正規雇用」のカップルのケースで、このケースには正規雇用の妻が含まれるため、「妻正規雇用」とやや似たような傾向をみせている。

日本の夫が少ないながらも利用している制度は、勤務時間の調整制度である。他の制度に比べて利用割合は高く、「妻正規雇用」で14.2%、「妻非正規雇用」で16.9%、「妻無職」で14.9%となっている。ただし、妻の働き方によって必要が生じているというよりも、夫の職種によって利用しやすいかどうかが分かれているということのようである。

アメリカでは育児休業制度はどの就業形態のカップルでも４割前後の利用で、「夫非正規雇用」を除くと、多くのカップルで利用されているのは勤務時間調整制度である(1)。また、各制度の利用状況について、日本と比べると夫の利用割合が高い。

「妻正規雇用」でのみ育児休業制度利用割合の高い日本とは異なり、フランスでは妻の働き方と関係なく妻や夫が利用している(2)。どの制度もアメリカに比べて夫、妻ともに利用割合は高い。

韓国は４カ国の中でどの制度についても最も利用割合が低い。妻の働き方に関係なくどのような働き方でも低く、また利用する場合は夫も妻も利用しているという回答が多い。どの制度を利用するかについて傾向はみられず、利用するカップルは多くの制度をカップルで利用し、利用しないカップルはどの制度も夫も妻も利用していない。制度を利用できるカップルは限定された人々であるようだ。

表６－１　カップル就業形態別カップルの子育て関連制度の利用

日本(n=200)		夫妻利用	夫のみ利用	妻のみ利用	利用なし	合計
妻正規雇用	育児休業制度	0.0%	0.0%	73.8%	26.2%	100.0%
	勤務時間の調整制度	7.1%	7.1%	23.8%	61.9%	100.0%
	短時間勤務制度	0.0%	0.0%	31.0%	69.0%	100.0%
	在宅勤務制度	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	0.0%	2.4%	16.7%	81.0%	100.0%
妻非正規雇用	育児休業制度	0.0%	0.0%	12.7%	87.3%	100.0%
	勤務時間の調整制度	2.8%	14.1%	8.5%	74.6%	100.0%
	短時間勤務制度	0.0%	0.0%	7.0%	93.0%	100.0%
	在宅勤務制度	0.0%	0.0%	1.4%	98.6%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	0.0%	0.0%	4.2%	95.8%	100.0%
妻無職	育児休業制度	0.0%	3.7%	3.7%	92.6%	100.0%
	勤務時間の調整制度	1.9%	13.0%	3.7%	81.5%	100.0%
	短時間勤務制度	0.0%	0.0%	1.9%	98.1%	100.0%
	在宅勤務制度	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	0.0%	1.9%	3.7%	94.4%	100.0%
夫非正規雇用	育児休業制度	0.0%	0.0%	24.2%	75.8%	100.0%
	勤務時間の調整制度	3.0%	3.0%	30.3%	63.6%	100.0%
	短時間勤務制度	0.0%	0.0%	9.1%	90.9%	100.0%
	在宅勤務制度	0.0%	6.1%	6.1%	87.9%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

アメリカ(n=186)		夫妻利用	夫のみ利用	妻のみ利用	利用なし	合計
妻正規雇用	育児休業制度	14.9%	5.3%	15.8%	64.0%	100.0%
	勤務時間の調整制度	23.7%	6.1%	14.9%	55.3%	100.0%
	短時間勤務制度	10.5%	0.9%	18.4%	70.2%	100.0%
	在宅勤務制度	11.4%	7.0%	12.3%	69.3%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	7.0%	5.3%	5.3%	82.5%	100.0%
妻非正規雇用	育児休業制度	12.9%	9.7%	12.9%	64.5%	100.0%
	勤務時間の調整制度	19.4%	6.5%	22.6%	51.6%	100.0%
	短時間勤務制度	6.5%	9.7%	16.1%	67.7%	100.0%
	在宅勤務制度	12.9%	9.7%	19.4%	58.1%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	12.9%	0.0%	6.5%	80.6%	100.0%
妻無職	育児休業制度	18.5%	0.0%	14.8%	66.7%	100.0%
	勤務時間の調整制度	14.8%	11.1%	7.4%	66.7%	100.0%
	短時間勤務制度	11.1%	7.4%	14.8%	66.7%	100.0%
	在宅勤務制度	7.4%	25.9%	7.4%	59.3%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	18.5%	3.7%	7.4%	70.4%	100.0%
夫非正規雇用	育児休業制度	0.0%	7.1%	35.7%	57.1%	100.0%
	勤務時間の調整制度	14.3%	0.0%	14.3%	71.4%	100.0%
	短時間勤務制度	0.0%	7.1%	14.3%	78.6%	100.0%
	在宅勤務制度	7.1%	14.3%	7.1%	71.4%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	0.0%	7.1%	0.0%	92.9%	100.0%

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

フランス(n=224)		夫妻利用	夫のみ利用	妻のみ利用	利用なし	合計
妻正規雇用	育児休業制度	10.4%	4.2%	38.9%	46.5%	100.0%
	勤務時間の調整制度	13.2%	10.4%	21.5%	54.9%	100.0%
	短時間勤務制度	9.0%	2.8%	13.9%	74.3%	100.0%
	在宅勤務制度	1.4%	2.8%	4.9%	91.0%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	8.3%	2.8%	9.7%	79.2%	100.0%
妻非正規雇用	育児休業制度	9.8%	0.0%	51.2%	39.0%	100.0%
	勤務時間の調整制度	22.0%	7.3%	26.8%	43.9%	100.0%
	短時間勤務制度	2.4%	2.4%	24.4%	70.7%	100.0%
	在宅勤務制度	2.4%	0.0%	4.9%	92.7%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	2.4%	9.8%	12.2%	75.6%	100.0%
妻無職	育児休業制度	17.4%	0.0%	43.5%	39.1%	100.0%
	勤務時間の調整制度	8.7%	17.4%	13.0%	60.9%	100.0%
	短時間勤務制度	4.3%	0.0%	8.7%	87.0%	100.0%
	在宅勤務制度	0.0%	4.3%	0.0%	95.7%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	0.0%	4.3%	4.3%	91.3%	100.0%
夫非正規雇用	育児休業制度	6.3%	12.5%	37.5%	43.8%	100.0%
	勤務時間の調整制度	18.8%	12.5%	31.3%	37.5%	100.0%
	短時間勤務制度	0.0%	6.3%	18.8%	75.0%	100.0%
	在宅勤務制度	0.0%	6.3%	12.5%	81.3%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	6.3%	12.5%	6.3%	75.0%	100.0%

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

韓国(n=206)		夫妻利用	夫のみ利用	妻のみ利用	利用なし	合計
妻正規雇用	育児休業制度	17.4%	0.0%	1.4%	81.2%	100.0%
	勤務時間の調整制度	24.6%	0.0%	0.0%	75.4%	100.0%
	短時間勤務制度	15.9%	0.0%	1.4%	82.6%	100.0%
	在宅勤務制度	8.7%	0.0%	1.4%	89.9%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	11.6%	0.0%	0.0%	88.4%	100.0%
妻非正規雇用	育児休業制度	15.4%	0.0%	0.0%	84.6%	100.0%
	勤務時間の調整制度	19.2%	0.0%	0.0%	80.8%	100.0%
	短時間勤務制度	11.5%	0.0%	0.0%	88.5%	100.0%
	在宅勤務制度	19.2%	0.0%	3.8%	76.9%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	23.1%	0.0%	0.0%	76.9%	100.0%
妻無職	育児休業制度	16.0%	0.0%	0.0%	84.0%	100.0%
	勤務時間の調整制度	25.9%	0.0%	0.0%	74.1%	100.0%
	短時間勤務制度	23.5%	0.0%	0.0%	76.5%	100.0%
	在宅勤務制度	13.6%	0.0%	0.0%	86.4%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	21.0%	0.0%	0.0%	79.0%	100.0%
夫非正規雇用	育児休業制度	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%	100.0%
	勤務時間の調整制度	23.3%	0.0%	0.0%	76.7%	100.0%
	短時間勤務制度	16.7%	0.0%	0.0%	83.3%	100.0%
	在宅勤務制度	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%	100.0%
	保育サービス費用補助制度	10.0%	0.0%	0.0%	90.0%	100.0%

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

（３）育児の担い手

次に親以外の育児の担い手についてみてみると、４カ国間で親族があげられている割合には予想に反して大きな違いがみられない点は興味深い（**表６－２**）。同居している親や兄弟については、フランスでは０％であるものの、日本7.3%、アメリカ6.4%、韓国6.6%と違いがない。別居している親や兄弟についても、日本34.1%、アメリカ25.2%、フランス32.7%、韓国26.1%で、フランスと日本で30%台、アメリカと韓国で20%台と違いはあるものの、親や兄弟をあげる割合はどの国も高いことがわか

る。妻の働き方によるちがいはみられないことから、妻が働くために子どもを預ける以上に、子育てを一緒に行っているという意味合いが含まれていると考えられる。

また、どの国でも多くあげられているのは保育士、幼稚園の先生である。それぞれの国の中で、妻の働き方により保育士、幼稚園の先生をあげる割合はやや異なり、たとえば、日本の場合は「妻正規雇用」で40.5%、「妻非正規雇用」28.2%、「妻無職」12.1%、「夫非正規雇用」35.2%と妻が正規雇用で働いている場合に保育士、幼稚園の先生があげられる割合が高い。

国による特徴をあげると、日本では親族、保育士や幼稚園の先生以外に子育て支援施設の指導員や友人が少ないながらもあげられているのに対して、アメリカやフランスではベビーシッターが親族、保育士や幼稚園の先生についであげられている。韓国はアメリカやフランスほどではないが、ベビーシッターがあげられている。しかし、それ以外に育児の担い手はあまりいない様である。

表６－２　カップル就業形態別子どもの世話をしている人

（%）

		(1)同居している親や兄弟	(2)別居している親や兄弟	(3)ベビーシッター・お手伝いさん	(4)保育士、幼稚園の先生	(5)子育て支援施設の指導員	(6)友人・近所の人・子育て仲間	(7)子どもの兄弟	(8)そういう人はいない
日本 (n=205)	妻正規雇用	9.5	38.1	2.4	40.5	7.1	2.4	2.4	26.2
	妻非正規雇用	5.6	32.4	0.0	28.2	4.2	9.9	11.3	43.7
	妻無職	5.2	32.8	1.7	12.1	3.4	6.9	6.9	50.0
	夫非正規雇用	11.8	35.3	2.9	35.3	8.8	11.8	8.8	32.4
	全体	7.3	34.1	1.5	27.3	5.4	7.8	7.8	40.0
アメリカ (n=202)	妻正規雇用	8.8	28.1	27.2	22.8	1.8	2.6	2.6	30.7
	妻非正規雇用	0.0	35.5	22.6	19.4	0.0	0.0	3.2	32.3
	妻無職	4.7	9.3	7.0	16.3	0.0	7.0	7.0	58.1
	夫非正規雇用	7.1	28.6	21.4	7.1	0.0	0.0	7.1	42.9
	全体	6.4	25.2	21.8	19.8	1.0	3.0	4.0	37.6
フランス (n=226)	妻正規雇用	0.0	34.7	20.8	37.5	0.0	5.6	5.6	25.0
	妻非正規雇用	0.0	34.1	14.6	29.3	0.0	7.3	7.3	34.1
	妻無職	0.0	20.0	4.0	4.0	0.0	4.0	8.0	68.0
	夫非正規雇用	0.0	31.3	25.0	31.3	0.0	12.5	0.0	31.3
	全体	0.0	32.7	18.1	31.9	0.0	6.2	5.8	31.9
韓国 (n=211)	妻正規雇用	7.2	39.1	7.2	30.4	1.4	1.4	1.4	20.3
	妻非正規雇用	11.5	30.8	11.5	26.9	3.8	0.0	0.0	30.8
	妻無職	4.7	15.1	3.5	26.7	0.0	1.2	1.2	53.5
	夫非正規雇用	6.7	23.3	23.3	33.3	3.3	3.3	3.3	26.7
	全体	6.6	26.1	8.5	28.9	1.4	1.4	1.4	36.0

注　妻回答　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

子どもの世話で最も頼りにしている人は、どの国も同居・別居あわせて親族が最も多く、あわせると半数以上にのぼる。フランスは子どもの世話をしている人としては、親族ではなくベビーシッターや幼稚園の先生をあげていたが、頼りにする人としてはやはり親族となるようだ。妻の働き方による違いも、この点については違いがみられない。ただし、残りの半数のカップルについては、国による違いが明確である。日本と韓国では保育士や幼稚園の先生が多く、アメリカとフランスでは保育士や幼稚園の先生とベビーシッターが同じような割合であげられている。

表６－３　カップル就業形態別子どもの世話で最も頼りにしている人

（%）

		(1)同居している親や兄弟	(2)別居している親や兄弟	(3)ベビーシッター・お手伝いさん	(4)保育士、幼稚園の先生	(5)子育て支援施設の指導員	(6)友人・近所の人・子育て仲間	(7)子どもの兄弟
日本 (n=205)	妻正規雇用	12.9	48.4	3.2	32.3	0.0	0.0	3.2
	妻非正規雇用	10.0	50.0	0.0	27.5	0.0	10.0	2.5
	妻無職	10.3	62.1	0.0	13.8	0.0	10.3	3.4
	夫非正規雇用	17.4	47.8	4.3	17.4	4.3	4.3	4.3
	全体	12.2	52.0	1.6	23.6	0.8	6.5	3.3
アメリカ (n=202)	妻正規雇用	10.1	40.5	27.8	16.5	0.0	2.5	2.5
	妻非正規雇用	0.0	52.4	23.8	19.0	0.0	0.0	4.8
	妻無職	11.1	22.2	11.1	33.3	0.0	5.6	16.7
	夫非正規雇用	12.5	50.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5
	全体	8.7	40.5	23.8	19.0	0.0	2.4	5.6
フランス (n=226)	妻正規雇用	0.0	41.7	21.3	27.8	0.0	3.7	5.6
	妻非正規雇用	0.0	48.1	14.8	25.9	0.0	3.7	7.4
	妻無職	0.0	50.0	0.0	12.5	0.0	12.5	25.0
	夫非正規雇用	0.0	45.5	18.2	36.4	0.0	0.0	0.0
	全体	0.0	43.5	18.8	27.3	0.0	3.9	6.5
韓国 (n=211)	妻正規雇用	9.1	49.1	5.5	30.9	1.8	1.8	1.8
	妻非正規雇用	11.1	44.4	5.6	33.3	5.6	0.0	0.0
	妻無職	10.0	30.0	7.5	50.0	0.0	0.0	2.5
	夫非正規雇用	4.5	31.8	13.6	36.4	4.5	4.5	4.5
	全体	8.9	40.0	7.4	37.8	2.2	1.5	2.2

注　妻回答　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

（４）子育てのための休暇の取得

次に有給休暇についてみてみよう。有給休暇の年間の取得日数は、国による違いが大きく、妻の働き方による夫の有給休暇取得日数の違いはみられなかった。夫の日数は、フランスでは０日は0.7%とほとんどないが、アメリカで2.7%、韓国4.7%、日本では8.2%となっている。日本、アメリカ、韓国で最も多いのは、１日以上９日以下で、日本40.4%、アメリカ41.2%、韓国70.4%である。日本、アメリカではつづいて多いのが10日から20日の間である。韓国は10日以上有給休暇をとる夫は少ない。フランスは全く異なり21～29日が最も多く、40.1%にのぼる。それ以外の夫はほとんどが30日以上休暇を取っている。妻についても夫とほぼ同じような傾向で、フランス以外の国では１日以上９日以下が最も多く、日本25.5%、アメリカ38.6%、韓国55.8%である。それ以外の妻は、10日以上休暇を取っている者が多い。フランスの妻の日数の分布ついては、夫とほぼ同じ割合である。

その取得理由として、夫妻ともにどの国でも「休養・リフレッシュ」や「レジャー・旅行」が多くあげられている[(3)]（**表６－４、表６－５**）。「子どもの看護・世話」、「子どもに関する行事」を理由としてあげているのは夫と妻を比べると、やはり妻の方が子ども関連の理由をあげている割合が高い。妻は「子どもの看護・世話」、「子どもに関する行事」それぞれについて、日本52.0%、60.0%、アメリカ23.0%、8.8%、フランス50.6%、12.4%、韓国30.0%、23.3%であるのに対して、夫は日本23.8%、37.7%、アメリカ23.8%、11.6%、フランス36.7%、7.4%、韓国11.8%、16.7%である。いずれについても「妻正規雇用」の夫が他のカップルよりも子どものために有給休暇をとる傾向はみられなかった。

表６－４　カップル就業形態別夫の有給休暇取得理由

		休養・リフレッシュ	レジャー・旅行	自己啓発	友だちや知人などとのつきあい	地域・ボランティア活動	自分の病気・けが	子どもの看護・世話	子どもに関する行事	（子ども以外の）家族の介護・世話	その他
日本	妻正規雇用	66.7	75.8	3.0	6.1	0.0	51.5	30.3	33.3	12.1	0.0
(n=130)	妻非正規雇用	74.4	64.1	7.7	17.9	7.7	38.5	10.3	46.2	0.0	2.6
	妻無職	53.5	74.4	9.3	11.6	2.3	39.5	34.9	37.2	11.6	2.3
	夫非正規雇用	60.0	73.3	13.3	20.0	0.0	53.3	13.3	26.7	6.7	0.0
	全体	63.8	71.5	7.7	13.1	3.1	43.8	23.8	37.7	7.7	1.5
アメリカ	妻正規雇用	64.2	64.2	4.9	11.1	1.2	3.7	25.9	8.6	7.4	6.2
(n=147)	妻非正規雇用	81.0	57.1	0.0	9.5	0.0	0.0	23.8	19.0	4.8	4.8
	妻無職	57.9	44.7	0.0	5.3	2.6	2.6	13.2	15.8	0.0	7.9
	夫非正規雇用	57.1	57.1	0.0	14.3	0.0	0.0	57.1	0.0	0.0	0.0
	全体	64.6	57.8	2.7	9.5	1.4	2.7	23.8	11.6	4.8	6.1
フランス	妻正規雇用	76.9	67.8	9.1	16.5	1.7	2.5	38.8	7.4	3.3	5.0
(n=188)	妻非正規雇用	77.1	68.6	8.6	14.3	0.0	5.7	34.3	8.6	11.4	2.9
	妻無職	76.2	52.4	0.0	9.5	4.8	0.0	28.6	4.8	14.3	0.0
	夫非正規雇用	90.9	54.5	0.0	18.2	0.0	0.0	36.4	9.1	18.2	0.0
	全体	77.7	65.4	7.4	15.4	1.6	2.7	36.7	7.4	6.9	3.7
韓国	妻正規雇用	37.5	68.8	6.3	6.3	0.0	3.1	18.8	12.5	9.4	6.3
(n=102)	妻非正規雇用	33.3	46.7	13.3	0.0	6.7	6.7	13.3	26.7	6.7	6.7
	妻無職	20.0	80.0	10.0	12.0	4.0	14.0	8.0	18.0	14.0	4.0
	夫非正規雇用	40.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0
	全体	28.4	71.6	8.8	7.8	2.9	8.8	11.8	16.7	11.8	4.9

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

表６－５　カップル就業形態別妻の有給休暇取得理由

		休養・リフレッシュ	レジャー・旅行	自己啓発	友だちや知人などとのつきあい	地域・ボランティア活動	自分の病気・けが	子どもの看護・世話	子どもに関する行事	（子ども以外の）家族の介護・世話	その他
日本	妻正規雇用	60.6%	78.8%	0.0%	18.2%	3.0%	54.5%	51.5%	60.6%	3.0%	0.0%
(n=50)	妻非正規雇用	33.3%	66.7%	0.0%	22.2%	0.0%	22.2%	44.4%	44.4%	11.1%	0.0%
	夫非正規雇用	37.5%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	62.5%	75.0%	0.0%	0.0%
	全体	52.0%	72.0%	0.0%	16.0%	4.0%	44.0%	52.0%	60.0%	4.0%	0.0%
アメリカ	妻正規雇用	59.8%	58.7%	5.4%	12.0%	0.0%	6.5%	22.8%	8.7%	7.6%	6.5%
(n=113)	妻非正規雇用	64.3%	28.6%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	21.4%	7.1%	0.0%	7.1%
	夫非正規雇用	57.1%	57.1%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%
	全体	60.2%	54.9%	5.3%	10.6%	0.0%	6.2%	23.0%	8.8%	6.2%	6.2%
フランス	妻正規雇用	75.8%	64.8%	4.7%	14.1%	1.6%	3.9%	48.4%	11.7%	10.2%	5.5%
(n=170)	妻非正規雇用	72.4%	62.1%	3.4%	17.2%	0.0%	3.4%	55.2%	10.3%	6.9%	3.4%
	夫非正規雇用	69.2%	53.8%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	61.5%	23.1%	15.4%	15.4%
	全体	74.7%	63.5%	4.7%	13.5%	1.2%	3.5%	50.6%	12.4%	10.0%	5.9%
韓国	妻正規雇用	26.1%	52.2%	8.7%	26.1%	0.0%	13.0%	39.1%	21.7%	4.3%	4.3%
(n=30)	妻非正規雇用	50.0%	75.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%
	夫非正規雇用	0.0%	100.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	全体	26.7%	60.0%	13.3%	26.7%	0.0%	10.0%	30.0%	23.3%	6.7%	3.3%

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

４．家族の時間

家族の時間を測る指標としてしばしば夕食を共にしているかどうかを問うことがある。夕食を共にすることは必ずしも家族団らんと結びついていない場合もあるが、家族の時間をスタートさせる「集合時間」の意味をもつ。また、学校行事やクラブ活動への保護者の参加の機会は、国によって若干異なっているが、ここであわせてみていこう。

家族全員での夕食について、日本では「妻無職」で「週に３～４回程度」が多く、それ以外のカップルでは「だいたい毎日」に３割から４割程度があつまっている（**図６－６**）。これまでの集計結果からみても、日本では夫が忙しいために妻が無職になるということがわかる。

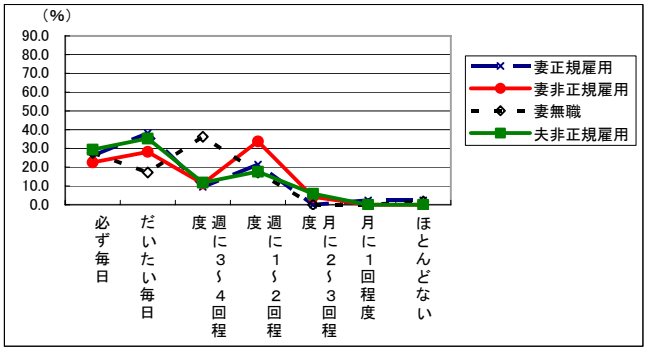
アメリカでは「妻無職」の意味がやや異なっているようだ。「妻無職」でもっとも「必ず毎日」の割

合が多い。また、「必ず毎日」と「だいたい毎日」をあわせると、どのカップルでも７割近くにのぼり、基本的には家族全員で毎日夕食をとる習慣となっているようである。フランスは**図６－６**をみるとおり、妻の働き方にかかわりなくほとんどのカップルが「必ず毎日」家族全員で夕食をとっている。

一方、日本と同様、夫の仕事時間、在社時間が長い韓国については、日本とは大きく異なり「だいたい毎日」が最も多くを占め、「必ず毎日」とあわせるとほぼ半数になる。

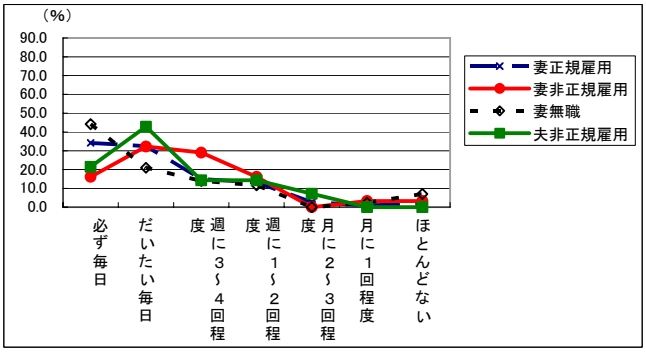
図６－６　家族全員で一緒に夕食を食べる回数

日本(n=205)



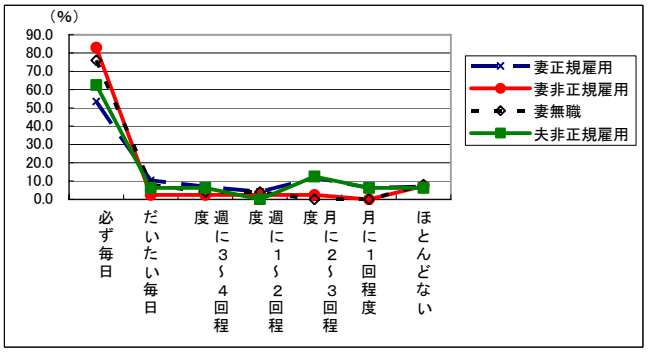
注　妻回答　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

アメリカ(n=202)



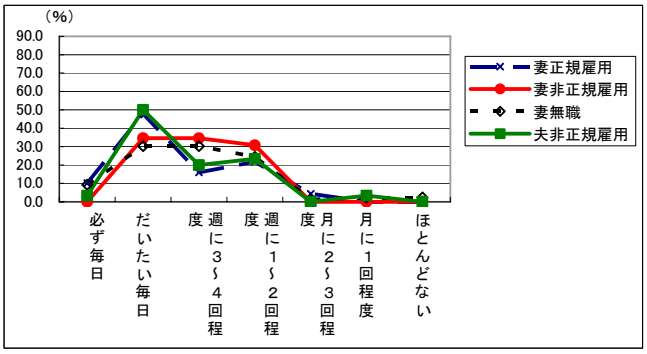
注　妻回答　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

フランス(n=226)



注　妻回答　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

韓国(n=211)



注　妻回答　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

次に、子どもの学校行事やクラブ活動への保護者の参加の度合いをみていくと、日本の夫は「ほとんどやっていない」と「年に数回程度」にほとんど集中している（**図６－７**）。「ほとんどやっていない」については妻の働き方での違いはあらわれているものの、どのタイプのカップルが子どもの学校行事やクラブ活動により多く参加しているとまでは言えない。

アメリカは４カ国の中で最も夫の参加の程度が高い。「だいたい毎日」という夫も少数ではあるが存在し、１ヶ月に１回以上行っている夫が大多数を占める。妻の働き方によって異なるということではないことから、子どもの学校行事やクラブ活動への保護者の参加は、母親の代替ではなく父親として

の役割の中に含まれているようである。

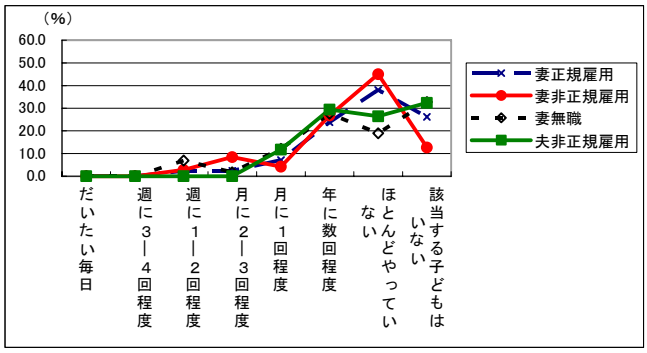
フランスは、家族全員がそろっていた夕食とは異なり、子どもの学校行事やクラブ活動への夫の参加は、「ほとんどやっていない」と「年に数回程度」に集中している。**図６－８**にあるようにフランスの妻は必ずしも「ほとんどやっていない」と「年に数回程度」に集中しているわけではないから、機会がないということではなく夫が参加していないということだろう。同じ傾向は韓国にもみられる。

妻は夫に比べて概して参加の度合いは高い。国で比較するとアメリカで極端に高い。アメリカ以外の国では、「だいたい毎日」はほとんどみられないのに対して、アメリカでは「妻非正規雇用」で16.1%、「妻無職」で16.3%にのぼり、「妻正規雇用」でも7.9%となる。週に１回以上となると、働き方にかかわらず４割程度が参加している。

日本では「妻非正規雇用」と「妻無職」で週に１回以上はそれぞれ16.5%、15.5%であり、「妻正規雇用」「夫非正規雇用」でそれぞれ4.9%、5.8%と若干の違いがある。フランスの妻は日本の妻より参加の程度は高い。週に１回以上参加している妻は、「妻正規雇用」13.2%、「妻非正規雇用」19.5%、「妻無職」24.0%、「夫非正規雇用」18.8%である。韓国は妻の参加も全体的に少なく、「妻無職」でも週に１回以上参加している妻は6.4%である。

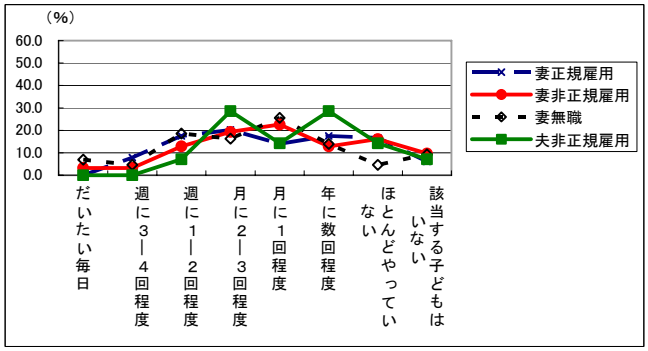
図６－７　カップル就業形態別夫の子どもの学校行事やクラブ活動に関わる活動をする回数

日本(n=205)



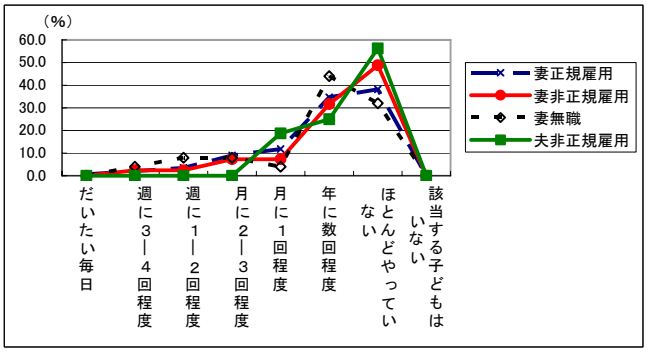
注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

アメリカ(n=202)



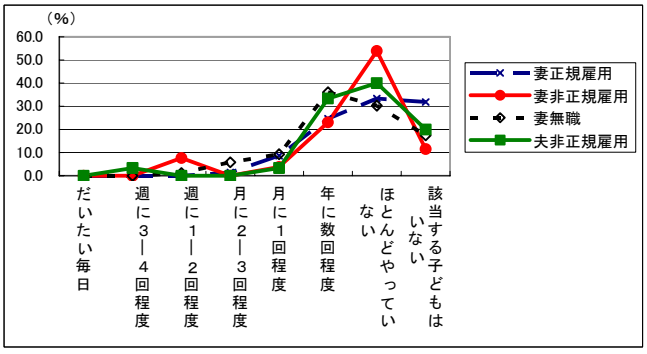
注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

フランス(n=226)



注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

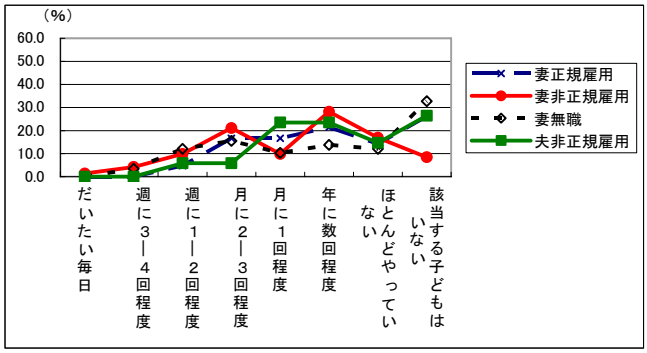
韓国(n=211)



注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

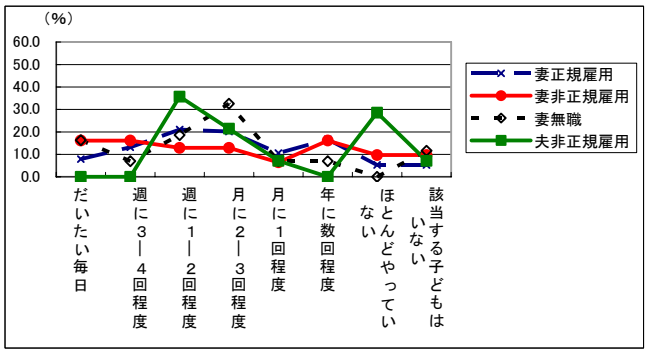
図６－８　カップル就業形態別妻の子どもの学校行事やクラブ活動に関わる活動をする回数

日本(n=205)



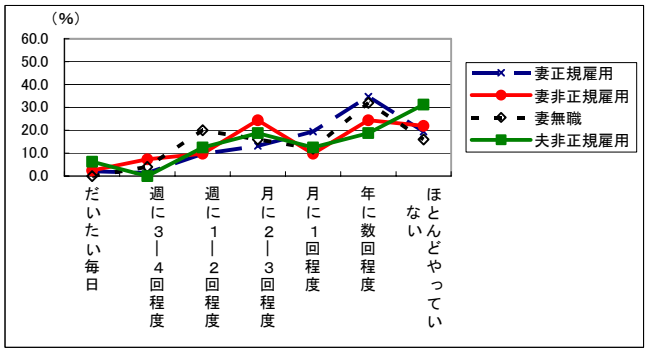
注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

アメリカ(n=202)



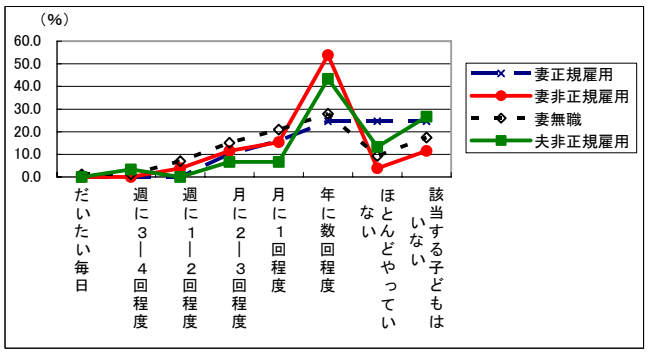
注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

フランス(n=226)



注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

韓国(n=211)



注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

５．家族の時間は何をもたらすか

ここまでみてきたことを大まかにまとめると、日本は夫の仕事時間、在社時間が長く、子育てにかかわることは妻が担って調整している。しかし、在社時間が長い夫は休日に家事や育児を平日の分まで行うわけではないので、仕事がない休日を考慮に入れても妻に偏っている。専業主婦は家族主義的な志向のもとで選択されるだけでなく、夫の仕事の都合上性別役割分業が明確な形を取らねばならないことも少なくないことを示している。

対照的なのはアメリカで、家事時間や夕食状況からみて夫も妻も家族の時間を多くつくりだしている。専業主婦であることは、より家族の時間を作り出しているので、日本とは異なり家族主義的な志向のもとで選択しているカップルが多いようだ。

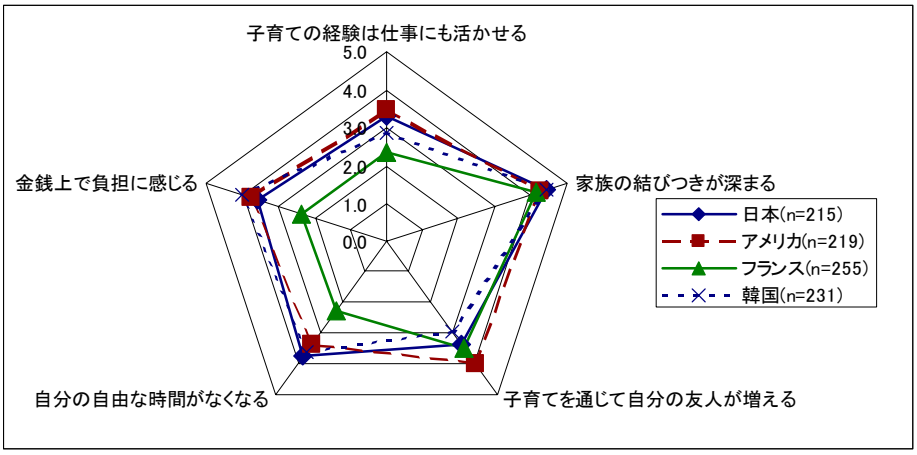
フランスは、毎日の家族揃った夕食や年間に数十日も取る有給休暇を使っての旅行などで家族の時間をつくっているようだ。そしてそれは妻の働き方による違いはあまりみられない。ただし、フランスにおいても妻が主に働き方の調整などを行っていることも明らかとなった。韓国は働き方については日本と似ているが、夕食を家族全員で取るなど異なった傾向もみられた。

このような違いのもとで子どもを育てるということは、子どもを持つことへの意識にも違いを生み出すかもしれない。そこで、子どもを持つことへの意識について比較してみた（**図６－９、図６－10**）。図に示したのは、それぞれの国の全体の数値の比較である。妻の就業形態による顕著な違いはみられなかった。また、夫と妻の間にも大きな違いはなかった。

４カ国間で顕著な違いは、金銭上の負担や自由時間がなくなるといった子育てのマイナスイメージがフランスで非常に低いことだ。フランスは高等教育機関でも学費がほとんどかからないため、このような回答の違いがあらわれたのであろう。また、家事時間が短いフランスでは、自由時間がなくなることがあまりあがらなかったのかもしれない。子どもは家族の結びつきを強めることや子育てを通じて自分の友人が増えるなど、子育てのプラスのイメージは、アメリカとフランスで高い。

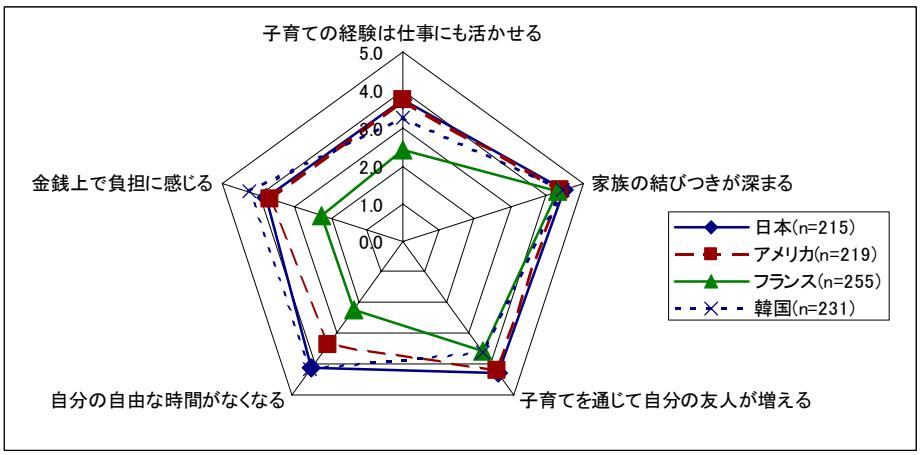
子育てへのプラスイメージがあるために、家族の時間をつくりやすい制度が整い、マイナスイメージがあるためそのような制度の導入や働き方を変えることができないとも考えられるが、働きやすさ、家族の時間のつくりやすさが子育てのプラスイメージを生じさせると考える方が自然である。

図６－９　夫の子どもを持つ意味



注　集計対象は 12 歳以下の子がいるカップル
１＝「そう思わない」、２＝「どちらかといえばそう思わない」、３＝「どちらともいえない」
４＝「どちらかといえばそう思う」、５＝「そう思う」

図６－10　妻の子どもを持つ意味



注　集計対象は 12 歳以下の子がいるカップル
１＝「そう思わない」、２＝「どちらかといえばそう思わない」、３＝「どちらともいえない」
４＝「どちらかといえばそう思う」、５＝「そう思う」

次に、生活時間について今後の希望をみてみよう。どの国でも同じようにみられる傾向は、非正規雇用の夫以外は、仕事の時間を減らしたいと考えている夫が４割程度存在し、正規雇用の妻も仕事時間を減らしたいと考えている者が、ほぼそれと同じ割合で存在している。夫の半数程度は家事や子育ての時間を増やしたいと思っており、妻は減らしたいと思っている。とくに専業主婦の妻は減らしたいと思っている者の割合が高い。

圧倒的に他国と比べると家族の時間が少ないと思われる日本で、夫は家事・子育ての時間を今のままでよいとするものが半数を占め、一方、多くの負担が偏っていると思われる妻は他国よりも家事や子育てをする時間を減らしたいとする割合は少ない。また、家事時間の短いフランスで、妻が家事・育児時間を短くしたいと考えている者の割合が他国よりも高い。どの国も、自国の現状を基準として考え、また、現状はその国の指向性を示しているので、その国の特徴が希望にも反映されているともいえる。

日本に再度着目すると、妻が専業主婦にならないと他のカップルと同じ程度の家族の時間が確保できない専業主婦と正規雇用の夫のカップルでは、夫が家事や育児の時間を増やしたいとする割合が６割を超える。アメリカのような家族主義的な志向による性別役割分業は別としても、少なくとも仕事のための性別役割分業家族は否定される傾向にあるといえる。今後、男性の働き方が柔軟になることと重なるが、調査では確認されている家族の時間をもとうとするカップルの存在が社会で顕在化していくことが、言い換えれば家族を大切にすることを表明することが徐々に社会を変えていくのかもしれない。

表６－６　生活時間の希望

日本(n=205)

（%）

		夫				妻			
		増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計
睡眠時間	妻正規雇用	61.9	38.1	0.0	100.0	71.4	28.6	0.0	100.0
	妻非正規雇用	69.0	31.0	0.0	100.0	67.6	32.4	0.0	100.0
	妻無職	62.1	37.9	0.0	100.0	58.6	41.4	0.0	100.0
	夫非正規雇用	58.8	41.2	0.0	100.0	61.8	35.3	2.9	100.0
	全体	63.9	36.1	0.0	100.0	64.9	34.6	0.5	100.0
仕事の時間	妻正規雇用	0.0	57.1	42.9	100.0	7.1	52.4	40.5	100.0
	妻非正規雇用	4.2	42.3	53.5	100.0	42.3	46.5	11.3	100.0
	妻無職	12.1	44.8	43.1	100.0	29.3	63.8	6.9	100.0
	夫非正規雇用	8.8	61.8	29.4	100.0	26.5	50.0	23.5	100.0
	全体	6.3	49.3	44.4	100.0	28.8	53.2	18.0	100.0
家事、子育てをする時間	妻正規雇用	50.0	47.6	2.4	100.0	59.5	33.3	7.1	100.0
	妻非正規雇用	40.8	54.9	4.2	100.0	23.9	62.0	14.1	100.0
	妻無職	62.1	37.9	0.0	100.0	15.5	62.1	22.4	100.0
	夫非正規雇用	55.9	35.3	8.8	100.0	32.4	47.1	20.6	100.0
	全体	51.2	45.4	3.4	100.0	30.2	53.7	16.1	100.0
地域活動やボランティア活動の時間	妻正規雇用	7.1	88.1	4.8	100.0	11.9	81.0	7.1	100.0
	妻非正規雇用	15.5	69.0	15.5	100.0	5.6	74.6	19.7	100.0
	妻無職	29.3	62.1	8.6	100.0	6.9	84.5	8.6	100.0
	夫非正規雇用	14.7	73.5	11.8	100.0	8.8	79.4	11.8	100.0
	全体	17.6	71.7	10.7	100.0	7.8	79.5	12.7	100.0

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

アメリカ(n=202)

（%）

		夫				妻			
		増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計
睡眠時間	妻正規雇用	74.6	23.7	1.8	100.0	74.6	25.4	0.0	100.0
	妻非正規雇用	64.5	35.5	0.0	100.0	61.3	38.7	0.0	100.0
	妻無職	62.8	34.9	2.3	100.0	58.1	41.9	0.0	100.0
	夫非正規雇用	85.7	14.3	0.0	100.0	92.9	7.1	0.0	100.0
	全体	71.3	27.2	1.5	100.0	70.3	29.7	0.0	100.0
仕事の時間	妻正規雇用	5.3	48.2	46.5	100.0	6.1	49.1	44.7	100.0
	妻非正規雇用	6.5	48.4	45.2	100.0	22.6	58.1	19.4	100.0
	妻無職	11.6	51.2	37.2	100.0	16.3	60.5	23.3	100.0
	夫非正規雇用	14.3	50.0	35.7	100.0	7.1	57.1	35.7	100.0
	全体	7.4	49.0	43.6	100.0	10.9	53.5	35.6	100.0
家事、子育てをする時間	妻正規雇用	36.8	52.6	10.5	100.0	46.5	43.0	10.5	100.0
	妻非正規雇用	22.6	61.3	16.1	100.0	35.5	45.2	19.4	100.0
	妻無職	55.8	34.9	9.3	100.0	23.3	58.1	18.6	100.0
	夫非正規雇用	28.6	71.4	0.0	100.0	35.7	50.0	14.3	100.0
	全体	38.1	51.5	10.4	100.0	39.1	47.0	13.9	100.0
地域活動やボランティア活動の時間	妻正規雇用	14.0	71.9	14.0	100.0	25.4	57.9	16.7	100.0
	妻非正規雇用	19.4	77.4	3.2	100.0	12.9	80.6	6.5	100.0
	妻無職	27.9	55.8	16.3	100.0	30.2	53.5	16.3	100.0
	夫非正規雇用	42.9	50.0	7.1	100.0	42.9	42.9	14.3	100.0
	全体	19.8	67.8	12.4	100.0	25.7	59.4	14.9	100.0

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

フランス(n=226)

（%）

		夫				妻			
		増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計
睡眠時間	妻正規雇用	56.9	42.4	0.7	100.0	70.8	27.8	1.4	100.0
	妻非正規雇用	63.4	36.6	0.0	100.0	70.7	29.3	0.0	100.0
	妻無職	68.0	32.0	0.0	100.0	68.0	32.0	0.0	100.0
	夫非正規雇用	62.5	37.5	0.0	100.0	81.3	18.8	0.0	100.0
	全体	59.7	39.8	0.4	100.0	71.2	27.9	0.9	100.0
仕事の時間	妻正規雇用	2.1	55.6	42.4	100.0	2.8	52.1	45.1	100.0
	妻非正規雇用	4.9	56.1	39.0	100.0	17.1	53.7	29.3	100.0
	妻無職	4.0	36.0	60.0	100.0	28.0	60.0	12.0	100.0
	夫非正規雇用	31.3	50.0	18.8	100.0	18.8	43.8	37.5	100.0
	全体	4.9	53.1	42.0	100.0	9.3	52.7	38.1	100.0
家事、子育てをする時間	妻正規雇用	29.2	53.5	17.4	100.0	28.5	36.8	34.7	100.0
	妻非正規雇用	36.6	46.3	17.1	100.0	17.1	46.3	36.6	100.0
	妻無職	28.0	60.0	12.0	100.0	0.0	44.0	56.0	100.0
	夫非正規雇用	18.8	75.0	6.3	100.0	12.5	50.0	37.5	100.0
	全体	29.6	54.4	15.9	100.0	22.1	40.3	37.6	100.0
地域活動やボランティア活動の時間	妻正規雇用	13.2	63.2	23.6	100.0	18.1	60.4	21.5	100.0
	妻非正規雇用	12.2	65.9	22.0	100.0	14.6	61.0	24.4	100.0
	妻無職	20.0	64.0	16.0	100.0	24.0	68.0	8.0	100.0
	夫非正規雇用	6.3	81.3	12.5	100.0	25.0	50.0	25.0	100.0
	全体	13.3	65.0	21.7	100.0	18.6	60.6	20.8	100.0

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

韓国(n=211)

（%）

		夫				妻			
		増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	合計
睡眠時間	妻正規雇用	49.3	44.9	5.8	100.0	52.2	44.9	2.9	100.0
	妻非正規雇用	61.5	38.5	0.0	100.0	53.8	38.5	7.7	100.0
	妻無職	50.0	41.9	8.1	100.0	34.9	52.3	12.8	100.0
	夫非正規雇用	50.0	40.0	10.0	100.0	46.7	53.3	0.0	100.0
	全体	51.2	42.2	6.6	100.0	44.5	48.3	7.1	100.0
仕事の時間	妻正規雇用	1.4	47.8	50.7	100.0	2.9	59.4	37.7	100.0
	妻非正規雇用	0.0	50.0	50.0	100.0	7.7	65.4	26.9	100.0
	妻無職	1.2	50.0	48.8	100.0	8.1	47.7	44.2	100.0
	夫非正規雇用	6.7	43.3	50.0	100.0	3.3	56.7	40.0	100.0
	全体	1.9	48.3	49.8	100.0	5.7	55.0	39.3	100.0
家事、子育てをする時間	妻正規雇用	29.0	56.5	14.5	100.0	30.4	39.1	30.4	100.0
	妻非正規雇用	34.6	53.8	11.5	100.0	19.2	46.2	34.6	100.0
	妻無職	38.4	50.0	11.6	100.0	3.5	29.1	67.4	100.0
	夫非正規雇用	30.0	60.0	10.0	100.0	16.7	46.7	36.7	100.0
	全体	33.6	54.0	12.3	100.0	16.1	37.0	46.9	100.0
地域活動やボランティア活動の時間	妻正規雇用	24.6	69.6	5.8	100.0	24.6	60.9	14.5	100.0
	妻非正規雇用	38.5	53.8	7.7	100.0	23.1	69.2	7.7	100.0
	妻無職	33.7	58.1	8.1	100.0	36.0	52.3	11.6	100.0
	夫非正規雇用	43.3	46.7	10.0	100.0	46.7	36.7	16.7	100.0
	全体	32.7	59.7	7.6	100.0	32.2	55.0	12.8	100.0

注　集計対象は12歳以下の子がいるカップル

＜注＞

（１）また、アメリカでは州によって保育サービス費用を税額控除できる制度があるが、ここでの利用割合の低さは、税額控除については含まれていなかった可能性がある。

（２）回答者が、育児休業制度の利用として短時間勤務のための利用も含めて回答した可能性もある。

（３）自分の病気・けがが日本でだけ多くあげられているのは、病気休暇は通常の有給休暇とは分けて回答しているからであると思われる。

＜参考文献＞

佐藤博樹編（2008)『子育て支援シリーズ第２巻 ワーク・ライフ・バランス－企業の子育て支援』ぎょうせい

汐見稔幸編著（2003)『世界に学ぼう!子育て支援 ： デンマーク・スウェーデン・フランス・ニュージーランド・カナダ・アメリカに見る子育て環境』フレーベル館

『社会政策研究』編集委員会（2001)『社会政策研究２　特集　家族・ジェンダーと社会政策』東信堂

武川正吾・イ ヘギョン（2006)『福祉レジームの日韓比較―社会保障・ジェンダー・労働市場』東京大学出版会

内閣府経済社会総合研究所・財団法人家計経済研究所（2006)『フランス・ドイツの家族生活―子育てと仕事の両立―』国立印刷局

内閣府（2008)『平成20年版　少子化白書』佐伯印刷

みずほ総合研究所（2008)『みずほリポート　父親の育休取得拡大を実現しつつあるドイツ』2008年６月26日号

第７章　余暇活動の国際比較

東京大学社会科学研究所
佐　藤　　香

要約

余暇活動の国際比較を通じて、長時間労働によって、日本の余暇活動にさまざまな問題が生じていることが明らかになった。これらの問題は、大きく、次の５点にまとめられる。

1) 平日に余暇活動がおこなえないために、限られた活動（ほとんどが家族との外出）しかおこなえず、全般的に活動が低調である。その結果、スポーツや自己啓発など自己充足的な活動も、社会的ネットワークを構築・維持する活動があまりおこなわれていない。
2) 余暇活動においても人間関係が核家族内部に閉ざされている。
3) 余暇活動における夫と妻の同調性が低く、夫と妻が余暇活動を共有することが少ない。
4) 夫と妻が余暇活動を共有できないのは、長時間労働そのものだけでなく、夫婦の共有時間がきわめて短くなっているためである。
5) ボランティア・地域活動など社会的ネットワークを構築・維持する活動がおこなわれていないにもかかわらず、その必要性を認識していない。

これらの問題を解決するためにも、労働時間は、適切な量と時間帯に制限されるべきである。また、余暇活動の重要性を社会的に認識する必要がある。

１．問題関心

ここまでの章でみてきたように、日本や韓国のように「男性稼ぎ主型」の社会システムは男性の長時間労働と結びつきやすい。平成19年度版『労働経済白書』では、社会生活基本調査データから男性壮年層における仕事時間の増加傾向が明らかにされていることをふまえて、このような長時間労働によって心身の健康を維持することが困難になると指摘している。さらに、ボランティア活動などの社会参加活動、あるいは友人などとの交際時間が減少するが、職業能力がさまざまな経験の中から高められることを考えれば、この現状は憂慮すべきではないかと問題提起している。

平成19年度版『労働経済白書』は2001年までの社会生活基本調査データをもちいているが、その後、2006年に社会生活基本調査が実施された。2001年から2006年の５年間の変化として、連合総研レポート（2008）は自由時間のうち交際の時間に着目して、「男女ともに家族とのコミュニケーションが増加する一方で、人との交際・付き合いの時間は減少」したことを指摘している(1)。けれども、実は、この傾向は2000年代に入ってから現われたものではない。矢野（1995）は1972年から1991年にかけての生活時間の変化として、「親類・友人・仕事の同僚と一緒にいる時間」が減少し、「核家族と一緒の時間および１人でいる孤独の時間」が増えたことを明らかにしている。したがって、人との交際時間が

減少する傾向は、40年間近く続いているということができるだろう。

国際比較のデータをみると、仕事などを離れた人との交際が少ないのは、日本社会の特徴であることがわかる。矢野・連合総研（1998）は、６カ国の生活時間調査データをもちいた分析によって、日本では「交際・つきあい」が少ないことを指摘している。日本・カナダ・ドイツの３カ国を比較した水野谷（2005）も、同様な指摘をおこなっている。「世界価値観調査」（199-2002年）のデータをみても、他人との付き合いが「ほとんどない」「まったくない」とする比率が15％を超えるのは、日本とメキシコの２カ国のみである(2)。

余暇活動をおこなう時間は、個人が仕事や家事から離れてリフレッシュするという意味で重要なだけではない。人との交際や地域とのかかわりをもつことによって社会的ネットワークを構築・維持するという意味でも重要な時間である。また、個人や家族による消費の多くが余暇時間におこなわれることを考えれば、経済学的にも大きな意味をもつ。その意味では、余暇は決して「贅沢」なものではない。むしろ「社会的に必要」な活動といえるだろう。けれども、余暇活動をおこなうか否か、どのような余暇活動をおこなうかなどは個人の選択によるためもあって、とくに経済不況の時期は贅沢とみなされがちである。以上の問題意識から、本章では余暇活動・地域活動に焦点をあてて、分析をおこなう。

２．年間回数でみた余暇活動の概要

（１）余暇活動の年間回数

調査票では、1)家族で外出、2)友人・知人と外出、食事、3)学習活動・自己啓発、4)スポーツやダンスなど、5)ショッピング・ヘアサロン・エステなど、6)（自宅外での）映画・音楽鑑賞、スポーツ観戦、7)子どもの学校行事、クラブ活動、8)地域・ボランティア活動、宗教活動、の計８種類の活動について、その頻度を尋ねている。頻度は次の７つから選択してもらった。

1)だいたい毎日（360回）
2)週に３～４回程度（180回）
3)週に１～２回程度（80回）
4)月に２～３回程度（30回）
5)月に１回程度（12回）
6)年に数回程度（６回）
7)ほとんどやっていない（３回）

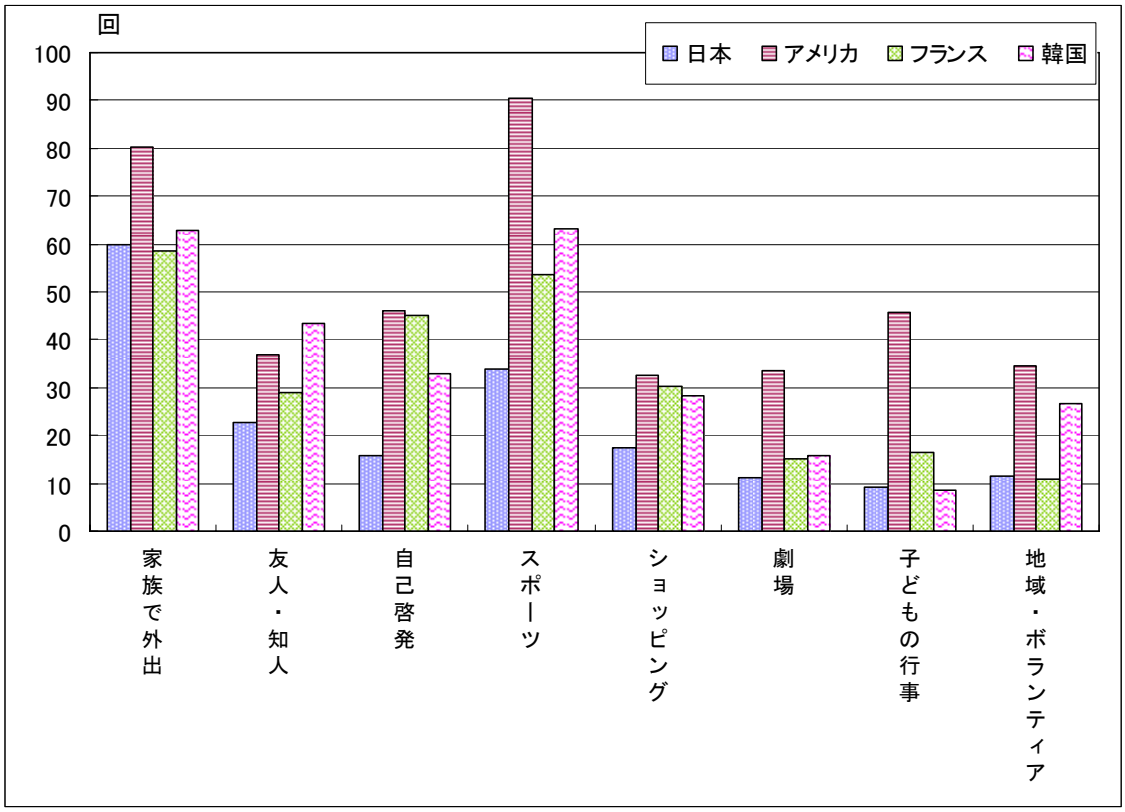
ここでは、それぞれの頻度について年間回数を割り当てて分析をおこなう。割り当てた回数は（　）内に示した。

（２）夫たちの余暇活動

図７－１は、４カ国の夫の余暇活動の平均年間回数を示したものである(3)。子どもの行事については、該当する子どもがいないカップルを除いて平均回数を算出してある。全体として、夫も妻も、日

本のカップルの余暇活動が低調であることがわかる。もう少し詳しくみてみよう。

図７－１　国別　夫の余暇活動年間回数



日本の夫についてみると、平均回数が最も多いのは「家族で外出」（年間約60回、以下同様）で、次いで、スポーツ（34回）＞友人・知人（23回）＞ショッピング（18回）＞自己啓発（16回）＞地域・ボランティア活動（12回）＞劇場など（11回）＞子どもの行事（９回）の順となっている。家族での外出が月５回程度、スポーツは月２～３回で、その他の活動は月１回程度かそれ以下となっている。週休２日のうち１日は必ず家族と外出し、月に１回程度、もう１日の休日に家の外で自分一人または友人・知人と一緒に、その他の余暇活動をおこなうという感じであろうか。余暇活動をおこなう日が休日に限られているとすれば、この程度の余暇活動しかできないのだろう。

アメリカの夫は、スポーツ（90回）＞家族で外出（80回）＞自己啓発≒子どもの行事（46回）＞友人・知人（37回）＞地域・ボランティア活動≒劇場≒ショッピング（33～35回）の順である。週に１～２回は何らかのスポーツをおこない、家族と外出する。週に１回程度は自己啓発をおこなう一方で、子どもの行事にも参加する。月に３回程度は友人・知人と外出し、月に２～３回の頻度で地域・ボランティア活動をして、劇場などにも足を運び、ショッピングにも出かけている。

図からも明らかなように、アメリカの夫は他の３カ国と比較して、余暇活動の頻度が高い傾向がある。余暇活動をおこなうのが休日だけに限られていれば、これだけの余暇活動をおこなうことはできないだろう。平日にスポーツをおこなうのはもちろんであるが、やはり平日に子どもの学校行事に参

加したり、地域・ボランティア活動をおこなったりしていると考えることができる。

フランスの夫は、家族で外出（57回）＞スポーツ（54回）＞自己啓発（45回）＞ショッピング≒友人・知人（29～30回）＞子どもの行事≒劇場（15～16回）＞地域・ボランティア（11回）の順となっている。毎週１～２回は家族と外出しスポーツもおこなっている。また週１回程度は自己啓発をおこなっている。月２～３回はショッピングに出かけたり、友人・知人と会う。月に１回、時期によっては月２回、子どもの行事に参加して、映画館や劇場に足を運ぶ。また、月に１回程度は地域・ボランティア活動をおこなっている。

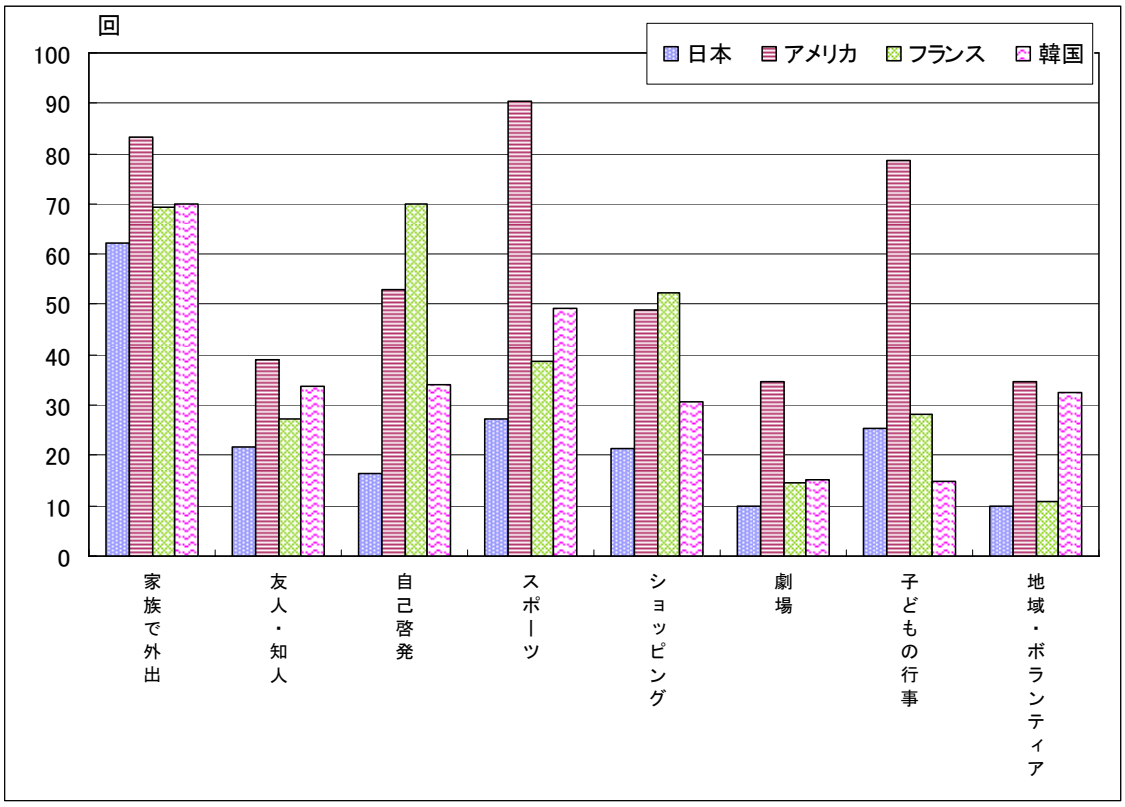
韓国の夫では、スポーツ≒家族で外出（63回）＞友人・知人（43回）＞自己啓発（33回）＞ショッピング≒地域・ボランティア（27～28回）＞劇場（16回）＞子どもの行事（９回）の順である。毎週１回、週によっては２回のスポーツと家族との外出、週１回は友人・知人と外出し、月２～３回の自己啓発活動、月２回程度はショッピングと地域・ボランティア活動をおこない、月１～２回は劇場などに行くというライフスタイルである。スポーツや自己啓発活動は平日におこなわれることが多いのかもしれない。

４カ国の夫の余暇活動をまとめておこう。日本は週休２日を利用して週１回は家族との時間を確保するのが精一杯で、地域や友人・知人など社会的ネットワークを構築・維持する活動はきわめて貧弱である。また、自己啓発活動や文化的な活動など自己充足につながる活動も少ない。アメリカでは平日の余暇活動が活発で、家族との時間をもつだけにとどまらない。スポーツや自己啓発など自己充足につながる活動を平日におこなっているだけでなく、子どもの学校行事や地域・ボランティア活動など社会的ネットワークに関連した活動も平日におこなっている。フランスは、家族との外出以外はそれほど活発ではなく、日本とやや似た傾向を示しているが、スポーツや自己啓発、ショッピングなど自己充足的な活動は日本よりも活発である。これらの活動は平日におこなわれているのかもしれない。韓国は、アメリカに次いで、さまざまな活動をおこなっているといえるだろう。アメリカとの大きな違いは、子どもの学校行事などに参加することが少ない点である。韓国の男性は、子どもの教育にはあまり積極的ではないのだろうか。

（３）妻の余暇活動

４カ国の妻の余暇活動の平均年間回数を**図７－２**に示した。夫と同様に、どの活動についても、日本の活動回数が最も少なく、アメリカが最も多い傾向が認められる。

図７－２　国別　妻の余暇活動年間回数



日本の妻は、家族で外出（62回）＞スポーツ≒子どもの行事（26～27回）＞友人・知人≒ショッピング（21～22回）＞自己啓発（17回）＞劇場≒地域・ボランティア（10回）の順となっている。週１回は必ず、週によっては２回、家族と外出する。月２回程度スポーツをおこない、子どもの行事に参加する。さらに月２回程度、友人・知人に会ったりショッピングに行ったりする。自己啓発は月に１～２回、映画館や地域・ボランティア活動は月に１回あるかないかである。夫と比較すれば活発な余暇活動といえるだろう。日本の妻ではパートなどが多いことから、余暇活動に平日が利用できるためだと考えられる。

アメリカでは、スポーツ（91回）＞子どもの行事（79回）＞家族で外出（62回）＞自己啓発（53回）＞ショッピング（49回）＞友人・知人（39回）＞劇場≒地域・ボランティア（35回）である。家族が揃う必要がある「家族で外出」よりも、一人でもおこなえるスポーツが週２回と多くなっている。また、子どもの学校行事なども週２回程度は参加しているようである。月３回のペースを下回る余暇活動はなく、さまざまな活動を活発におこなっていることがわかる。

フランスは、自己啓発≒家族で外出（70回）＞ショッピング（52回）＞スポーツ（54回）＞子どもの行事≒友人・知人（27～28回）＞劇場（15回）＞地域・ボランティア（11回）の順となっている。家族での外出が多く、同時に自己啓発やショッピング、スポーツなども週１～２回のペースでおこなっている。子どもの行事と友人・知人は月２回程度、月１回程度は映画館や劇場に行き、地域・ボランティア活動にも参加している。

韓国では、家族との外出（70回）＞スポーツ（50回）＞自己啓発≒友人・知人≒地域・ボランティ

ア≒ショッピング（31～34回）＞劇場≒子どもの行事（15回）である。家族での外出はフランスと同程度で週に１～２回、週に１回はスポーツをおこなっている。韓国の妻の特徴は、４つの活動を月に２～３回おこなっている点にある。映画館などや子どもの行事にも月１回は足を運んでいる。

以上をまとめておこう。日本の妻は、家族との外出以外の活動を、ほぼ月に１～２回程度おこなっているが、スポーツと子どもの行事が中心的で、これらの活動が社会的ネットワークにも関連していると考えられる。アメリカは、夫と同様に、多様な活動を活発におこなっている。フランスでは、家族との外出と並んで自己啓発やスポーツ・ショッピングなど自己充足的な活動が多く、月２回程度は社会的ネットワークに参加している。韓国の妻は、家族との外出の他に、自己充足的な活動と社会的ネットワークにかかわる活動をおこなっている。とくに地域・ボランティア活動ではアメリカに並ぶ頻度を示しており、着目される。

（４）夫と妻の余暇活動の違い

ここまでみてきたように、余暇活動の活発さや最も頻度の高い活動の種類は国によって異なる。ここでは、各活動を夫と妻のどちらが、より高い頻度でおこなっているかをみておくことにしたい。夫と妻の活動頻度が近似していれば、余暇活動のありかたが近似していることになる。逆に、活動頻度が大きく異なっていれば、余暇活動における夫と妻の役割分担が行っていることになる。

まず、国ごとに差が最大の活動と最小の活動をみておこう。日本では最大が子どもの行事で16回ほど妻のほうが多く、最小は自己啓発活動で0.6回妻のほうが多い。アメリカの最大も日本と同様に子どもの行事で33回妻が多く、最小はスポーツで０回である。フランスは最大が自己啓発活動で妻が25回多く、最小は地域・ボランティアで0.1回妻が多い。韓国では最大がスポーツで夫のほうが14回多く、最小は劇場で0.4回夫のほうが多くなっている。どちらかといえば、アメリカとフランスでは差の大きな活動があるのに対して、日本と韓国では夫と妻の余暇活動のありかたが近いといえるだろう。

活動別にみてみよう。家族との外出は、４カ国とも夫＜妻となっている（最大がフランスの11回、最小が日本の２回)。友人・知人は、アメリカを除いて夫＞妻となる（最大が韓国の10回、最小が日本の１回、アメリカは２回の差で夫が多い)。自己啓発は、どの国でも夫＜妻で妻のほうが高い（最大はフランスの25回、最小は日本の0.6回)。逆にスポーツは夫＞妻である。ショッピングは夫＜妻、劇場はアメリカ以外で夫＞妻、子どもの行事はどの国でも夫＜妻、地域・ボランティア活動は日本以外の３カ国で夫＜妻となっている。

全体的にみれば、家族と子どもおよび自己啓発・ショッピングは夫よりも妻の頻度が高く、スポーツは夫、友人・知人や劇場などは夫（アメリカを除く)、地域・ボランティア活動は妻（日本を除く)、という分担になっているということができる。

３．余暇活動の相互関係

（１）本人の余暇活動間の関係

ここでは、相関係数をもちいて、夫と妻のそれぞれについて、各余暇活動の相互関係をみていくこ

とにしたい。ある活動と、他の何らかの活動との相関係数が高ければ、その２つの活動は同一人物によっておこなわれている確率が高いことになる。相関係数が低ければ、逆に、それらの活動が同一人物によっておこなわれる確率が低くなる。したがって、どのような余暇活動が組み合わせておこなわれることが多くなっているか、すなわち、余暇活動の組み合わせパターンをみることになる。

表７－１　国別　夫の余暇活動の相関係数

日本	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.06	0.19**	0.16**	0.43**	0.18**	0.12	0.16**
友人・知人	－	1.00	0.11*	0.19**	0.02	0.20**	0.10	0.10*
自己啓発	－	－	1.00	0.21**	0.16**	0.26**	0.17*	0.22**
スポーツ	－	－	－	1.00	0.12*	0.16**	0.08	0.12*
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.20**	0.03	0.20**
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.36**	0.25**
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.23**
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

アメリカ	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.52**	0.27**	0.21**	0.41**	0.35**	0.40**	0.27**
友人・知人	－	1.00	0.28**	0.23**	0.61**	0.59**	0.38**	0.28**
自己啓発	－	－	1.00	0.27**	0.33**	0.28**	0.32**	0.32**
スポーツ	－	－	－	1.00	0.34**	0.25**	0.22**	0.16**
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.54**	0.35**	0.38**
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.46**	0.25**
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.37**
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

フランス	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.40**	0.20**	0.03	0.15**	0.27**	0.20**	0.14**
友人・知人	－	1.00	0.05	0.05	0.03	0.48**	0.04	0.21**
自己啓発	－	－	1.00	0.17**	0.07	0.12*	0.10	0.12*
スポーツ	－	－	－	1.00	0.05	0.18**	0.04	0.09
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.14**	0.08	0.05
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.17**	0.44**
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.09
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

韓国	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.07	0.11*	0.11*	0.32**	0.09	0.13	−0.00
友人・知人	－	1.00	−0.02	−0.05	0.09	0.08	0.17**	−0.03
自己啓発	－	－	1.00	0.28**	0.17**	0.22**	0.21**	0.26**
スポーツ	－	－	－	1.00	0.24**	0.16**	0.11	0.08
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.49**	0.46**	0.14**
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.34**	0.17**
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.12
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

*:p<0.05　**:p<0.01

表７－１には夫の余暇活動の相関係数、**表７－２**には妻の余暇活動の相関係数を示してある。８種類の余暇活動について、２種類ずつの相関係数をみるから、相関係数は28あることになる(4)。

まず夫についてみていこう。統計的に有意な相関係数の数は、アメリカ28＞日本22＞韓国16＞フランス15となっている。アメリカや日本では、何らかの余暇活動をおこなう人は、他の余暇活動もおこなうことが多いのに対して、フランスや韓国では余暇活動が選択的におこなわれているようである。アメリカや日本の夫は余暇活動全般が活発な人と活発でない人とに分けられ、フランスや韓国の夫はスポーツに熱心な人／自己啓発に熱心な人などに分けられるということができるだろう。ただし、日本とアメリカでは、相関係数の値がかなり異なり、アメリカのほうが全体的に高い傾向にある。

日本の夫では、家族との外出とショッピングとの相関が0.43と高い。外出が買い物を兼ねているのかもしれない。その一方で、家族との外出と友人・知人はほとんど無関係である。相関係数が負ではないので、家族と外出すると友人・知人と会うことができないというわけではないが、この点はアメ

リカやフランスとは明らかに異なっている。次に高いのは子どもの行事と映画館・劇場（0.36）で、子どもの学校行事などに熱心な父親が、子供向け映画などに子どもを連れて行っていることがうかがえる。また、映画館や劇場に行く頻度やボランティア・地域活動の頻度が高いと、その他の活動も多くなる傾向が認められる。とくにボランティア・地域活動で、その傾向が顕著である。ボランティア・地域活動を熱心におこなう日本の夫は、他の活動も熱心におこなっているようである。

アメリカでは、すべての相関係数が統計的に有意であり、値も高くなっている。とくに高いのは、ショッピングと友人・知人（0.61)、映画館・劇場と友人・知人（0.59)、ショッピングと映画館・劇場（0.54)、家族との外出と友人・知人（0.52）などである。街に出ることが多ければ友人・知人との外出も多く、家族と外出することが多ければ友人・知人との外出も多いようである。ショッピングと映画館・劇場の２つの側面から、外出を楽しんでいるとみることができる。

一方、フランスでは、友人・知人と映画館・劇場（0.48)、映画館・劇場とボランティア（0.44)、家族との外出と友人・知人（0.40）などの相関係数が高い。アメリカと同様、街に出ることが多ければ友人・知人との外出も多くなっているが、この場合、街に出る目的はショッピングというよりも映画館・劇場のほうが大きいようである。日本やアメリカとは違い、ボランティア・地域活動が活発であれば、その他の活動も満遍なく活発だというわけではない。ボランティア・地域活動と映画館・劇場が関連している点が、フランスの夫の特徴だといえるだろう。

韓国では、ショッピングと映画館・劇場（0.49)、ショッピングと子どもの行事（0.46)、家族との外出とショッピング（0.32）などの相関係数が高い。街に出ることが多い人は、ショッピングも映画・劇場も楽しんでいる。家族との外出が買い物を兼ねている点は、日本と共通であるが、子どもの学校行事などに参加する夫がショッピング好きであることは、韓国の特徴であるといえる。また、ボランティア・地域活動に熱心なのは、さまざまな活動をおこなっている人ではなく、自己啓発に熱心な人である点も着目される。

次に、妻についてみていきたい。統計的に有意な相関係数の数は、アメリカ（28）＞韓国（17）＞日本＝フランス（15）となっている。アメリカの妻は、夫と同様に、何らかの余暇活動に熱心であれば他の活動も活発におこなっていることがわかる。日本の妻は、夫と異なって、特定の余暇活動に集中する傾向にあるようである。

国ごとの特徴はどのようになっているだろうか。日本では、子どもの学校行事とボランティア・地域活動（0.53)、自己啓発とスポーツ（0.34)、友人・知人と映画館・劇場（0.29)、ショッピングと映画館・劇場（0.27)、家族での外出とショッピング（0.27）などが高くなっている。ボランティア・地域活動は、子どもが地域の学校に通学している期間に、そのつながりからおこなわれることが多いようである。また、自己啓発に熱心であるほどスポーツをおこなっていると考えられる。また、家族との外出が買い物を兼ねている点は夫と共通する。

アメリカの妻は、夫と同じく、すべての相関係数が統計的に有意となっているが、その値は夫よりも低い傾向にある。とくに高いのは、友人・知人と映画館・劇場（0.65)、ショッピングと映画館・劇場（0.49)、家族との外出と友人・知人（0.46）などである。アメリカの場合、夫も妻も家族との外出

が多いと友人・知人と会うことも多くなっており、家族ぐるみの交際が盛んであることがうかがわれる。また、ボランティア・地域活動に熱心な人は、総じて他の活動も多くなっている。

フランスでは、家族との外出と友人・知人（0.34）、友人・知人と劇場（0.23）、スポーツと映画館・劇場（0.24）などが高い傾向にある。アメリカと同じように、フランスでも家族ぐるみの交際が多いのであろう。また、夫とは異なり、とくにボランティア・地域活動と相関の高い余暇活動はないようである。

韓国の妻では、子どもの学校行事と映画館・劇場（0.43）、スポーツと自己啓発（0.33）、家族での外出とショッピング（0.33）、友人・知人と映画館・劇場（0.33）、映画館・劇場とショッピング（0.32）などの相関係数が高くなっている。教育熱心な母親が子どもを連れて映画館や劇場に行くのだろうか。自己啓発に熱心な妻がスポーツをすることが多いのは日本の妻と共通する。また、すでに指摘したように、日本と韓国では、家族での外出が買い物を兼ねることが多いと考えられる。また、韓国の妻は、夫とは異なり、家族との外出と友人・知人が0.24で有意となっている。妻と子どもで友人の家を訪ねたりしているのかもしれない。

夫も妻も、日本では、他の３カ国と比較すると、家族との外出と友人・知人に会う機会とは関連が薄い[(5)]。家族との外出といっても、家族だけで買い物をすることが多いのだろう。アメリカやフランス、あるいは韓国の妻のように、家族ぐるみの交際をおこなう機会が多ければ、より豊かな人間関係が結べるのではないだろうか。

表７－２　国別　妻の余暇活動の相関係数

日本	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.12*	0.00	0.08	0.27**	0.15**	0.20**	0.06
友人・知人	－	1.00	0.13**	0.07	0.22**	0.29**	0.03	0.11*
自己啓発	－	－	1.00	0.34**	0.11*	0.14**	0.05	0.09
スポーツ	－	－	－	1.00	0.14**	0.12*	0.08	0.00
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.27**	0.06	0.08
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.07	0.04
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.53**
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

アメリカ	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.46**	0.17**	0.14**	0.29**	0.30**	0.18**	0.32**
友人・知人	－	1.00	0.30**	0.18**	0.40**	0.65**	0.13*	0.35**
自己啓発	－	－	1.00	0.14**	0.20**	0.28**	0.30**	0.32**
スポーツ	－	－	－	1.00	0.22**	0.22**	0.21**	0.14**
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.49**	0.14*	0.27**
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.25**	0.41**
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.36**
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

フランス	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.34**	0.13**	0.04	0.15**	0.12*	0.09	0.17**
友人・知人	－	1.00	0.08	0.10*	0.11*	0.23**	0.08	0.11*
自己啓発	－	－	1.00	0.09	0.09	0.04	0.18**	0.11*
スポーツ	－	－	－	1.00	0.08	0.24**	-0.03	0.08
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.08	0.08	0.02
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.14*	0.10*
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.12*
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

韓国	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	1.00	0.24**	0.11*	0.03	0.33**	0.20**	0.08	0.06
友人・知人	－	1.00	0.19**	0.11*	0.18**	0.33**	0.13*	-0.05
自己啓発	－	－	1.00	0.33**	0.11*	0.19**	0.04	0.09
スポーツ	－	－	－	1.00	0.19**	0.08	0.11	0.04
ショッピング	－	－	－	－	1.00	0.32**	0.21**	0.16**
劇場	－	－	－	－	－	1.00	0.43**	0.02
子ども行事	－	－	－	－	－	－	1.00	0.03
ボランティア	－	－	－	－	－	－	－	1.00

*：p<0.05　**：p<0.01

（２）夫と妻の余暇活動間の関係

ここでは、前節と同様に相関係数をもちいて、夫の余暇活動と妻の余暇活動との関係をみていく。夫の余暇活動と妻の余暇活動の頻度が強く関連していれば、たとえば夫の何らかの余暇活動が妻の余暇活動を促進しているならば、相関係数は高い値になる。余暇活動は８種類あるので、**表７－３**には、８×８＝64の相関係数を国別に示してある(6)。網掛けになっている対角線上の相関係数は、夫と妻の同じ活動の関係をみたものであり、この相関係数が高ければ、カップルの同調性が高いということができるだろう。

統計的に有意な相関係数の数は、アメリカ（64）＞韓国（28）＞フランス（27）＞日本（20）となっている。夫も妻も多様な余暇活動を活発におこなっているアメリカでは、互いの余暇活動が刺激となって、さらに余暇活動をおこなうよう傾向があると考えられる。それに対して日本では、互いの余暇活動が刺激となることは少ない。たとえば夫と妻のスポーツの相関係数は0.06ときわめて小さく、統計的にも有意ではない。夫がスポーツをしていても、それが妻のスポーツを促進することはなく、妻のスポーツも夫のスポーツを促進することはないということがわかる。同様に、映画館・劇場も有意ではない。

もう少し詳しく、対角線上の相関係数を検討していこう。家族での外出は、当然のことながら、どの国でも同調性が高い。友人・知人は、アメリカが非常に高く、次いでフランスと日本、韓国となっている。アメリカでは家族ぐるみの交際が盛んなため同調性が高くなっていると考えられる。一方、韓国では、友人との交際は、夫と妻それぞれが別個におこなっているのかもしれない。夫が友人と頻繁に会うからといって、妻が自分の友人と会う機会を増やすわけではないようである。

自己啓発はアメリカとフランスがやや高く、日本と韓国で低めになっている。スポーツは日本以外の３カ国では有意で、とくにアメリカで高い。一緒にジョギングなどをしているのだろうか。ショッピングはどの国でも同調性が高い。

映画館・劇場は、日本のみ有意ではない。**図７－１**および**図７－２**で示したように、映画館・劇場の年間平均回数は、日本とフランス・韓国で、それほど大きな違いがあるわけではない。けれども、その内実は、はっきりと異なっている。日本の相関係数の低さは、夫または妻のどちらかが頻繁に映画館や劇場に足を運ぶとしても、もう一人が同行することがほとんどないことを意味している。これでは、その映画や芝居についての話題を共有することもできない。家庭の外での時間を共有できないだけでなく、家庭の中での時間も共有できなくなってしまう。ただし、夫が子どもの学校行事に参加する頻度が高い場合は、妻の映画館・劇場との相関係数がある程度高いことから、映画館・劇場に家族で出かけることが多いことも考えられる。

子どもの学校行事も、有意ではあるが、日本が最も低い。ボランティア・地域活動は、４カ国とも0.4～0.5の相関係数であり、日本でもカップルの同調性が高い活動であるといえる。ボランティアや地域活動は、カップルがともに活動することによって、家族そのものが社会的ネットワークに組み込まれる効果をもつのではないだろうか。

ボランティア・地域活動を除くと、日本のカップルの余暇活動は他の３カ国と比較して、全体とし

て同調性が低いという特徴がある。その一因として、カップルがともに過ごす時間の少なさがあげられる。平日について、帰宅時刻（カップルのうち遅い帰宅時刻）から翌朝家を出る時刻（カップルのうち早い出発時刻）を計算したところ、日本が最も短かった。日本（10時間43分）＜韓国（11時間７分）＜フランス（11時間42分）＜アメリカ（12時間）である。この時間には睡眠時間や入浴なども含まれるから、日本のカップルが一緒に過ごす時間は、さらに短くなる。余暇活動について夫婦の同調性よりも親子の同調性を優先する価値観があるのかもしれないが、カップルが日常的に共有する時間そのものの短さも指摘しておくべきだろう。

山口（2007）は、家計経済研究所の『消費生活に関するパネル調査』データをもちいて、妻の夫婦関係満足度とワーク・ライフ・バランスとの関係を明らかにしている。夫婦関係満足度は、夫の経済状態だけでなく、平日に会話時間をもつこと、夫が育児を負担すること、平日の「食事」と「くつろぎ」、休日の「くつろぎ」「家事・育児」「趣味・娯楽・スポーツ」などの「主要生活活動」を共有することによって高められるという。

この結果をふまえて、山口は、日本の夫婦の平日の会話時間を増加させ、主要生活活動を共有するためには、とくに男性の働きかたを変革する必要があると主張している。私たちの国際比較データからも、同様の示唆が得られるだけでなく、その必要性がきわめて喫緊の課題であるということができるだろう。

表７－３　国別　カップルの余暇活動の相関係数

日本

夫／妻	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	0.57**	0.07	0.04	0.04	0.25**	0.05	0.07	0.08
友人・知人	0.04	0.31**	0.20**	0.07	0.10*	0.08	−0.05	0.10*
自己啓発	0.01	0.11*	0.18**	0.12*	0.05	0.02	0.08	0.17
スポーツ	0.01	0.04	0.04	0.06	−0.01	0.02	−0.01	0.05
ショッピング	0.21**	0.07	−0.00	−0.04	0.42**	0.10*	−0.03	0.06
劇場	0.03	0.11*	0.06	0.02	0.11*	0.14	0.01	0.10*
子ども行事	0.02	0.10	0.03	0.08	0.02	0.28**	0.25**	0.13
ボランティア	0.02	0.04	0.11*	0.11*	0.05	0.01	0.04	0.41**

アメリカ

夫／妻	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	0.67**	0.47**	0.16**	0.11*	0.24**	0.31**	0.15*	0.22**
友人・知人	0.38**	0.76**	0.21**	0.18**	0.38**	0.54**	0.15*	0.31**
自己啓発	0.22**	0.29**	0.40**	0.23**	0.23**	0.31**	0.17**	0.28**
スポーツ	0.14**	0.22**	0.19**	0.53**	0.23**	0.28**	0.20**	0.11*
ショッピング	0.35**	0.58**	0.28**	0.17**	0.52**	0.59**	0.16*	0.39**
劇場	0.24**	0.53**	0.28**	0.22**	0.43**	0.69**	0.28**	0.31**
子ども行事	0.31**	0.38**	0.27**	0.14*	0.29**	0.41**	0.47**	0.35**
ボランティア	0.19**	0.26**	0.16**	0.14**	0.30**	0.32**	0.14*	0.50**

フランス

夫／妻	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	0.60**	0.17**	0.08	0.06	0.07	0.23**	0.11*	0.03
友人・知人	0.24**	0.34**	0.02	0.13*	0.08	0.32**	−0.02	0.07
自己啓発	0.12*	0.06	0.38**	0.21**	−0.03	0.07	0.03	0.13**
スポーツ	0.03	0.22**	0.02	0.20**	−0.05	0.07	−0.05	0.02
ショッピング	0.10*	0.05	0.01	0.09	0.41**	0.14	0.04	−0.03
劇場	0.18**	0.30**	−0.04	0.24**	0.06	0.63**	0.04	0.17
子ども行事	0.06	0.05	0.05	0.05	0.09	0.04	0.39**	0.15*
ボランティア	0.17**	0.18**	0.07	0.15**	0.04	0.34**	0.02	0.48**

韓国

夫／妻	家族で外出	友人・知人	自己啓発	スポーツ	ショッピング	劇場	子ども行事	ボランティア
家族で外出	0.61**	0.12*	0.07	0.06	0.35**	0.13*	0.18**	0.05
友人・知人	0.06	0.17**	0.02	−0.04	0.09	0.14**	0.08	−0.11*
自己啓発	0.06	0.11*	0.19**	0.11*	0.06	0.05	0.16*	0.17**
スポーツ	0.05	0.05	0.09	0.27**	0.13*	−0.01	0.06	0.11*
ショッピング	0.27**	0.06	0.00	0.06	0.47**	0.18**	0.19**	0.10
劇場	0.10	0.15**	0.03	0.02	0.08	0.44**	0.15*	−0.01
子ども行事	0.04	0.12	0.03	0.14*	0.32**	0.54**	0.36**	0.01
ボランティア	0.04	0.03	−0.01	−0.02	0.04	−0.00	0.02	0.45**

*:p<0.05　**:p<0.01

４．余暇活動と労働時間の関係

ここまでみてきたように、日本の余暇活動は、個人として低調なだけでなく、カップルとしても同調性が低いという特徴をもつ。生活時間の国際比較をおこなった先行研究でも、日本の余暇活動が「豊かさ」とは、ほど遠いことが繰り返し指摘されてきた。そのおもな原因として、常にあげられているのが労働時間の長さである。

１日24時間という限定された時間資源のもとで、労働時間が長くなれば、それ以外の用途に使える時間は短くなる。これは当然のことであるが、今回の私たちの調査データによって初めて、日本と同様に労働時間の長い韓国において、余暇活動の構造が異なることが明らかになった(7)。このことから、労働時間の影響も、国によって異なることが予測される。

本節では、余暇活動と労働時間の関係に焦点をあてて分析をおこなう。余暇活動の指標としては、ここまでもちいてきた８種類の余暇活動のうち、家族との外出と子どもの学校行事の２種類の活動を除いて、６種類の活動の年間活動回数を合計したものをもちいる。これは、家族との外出は休日におこなわれることが多く、また大半の人が行っており、平日の労働時間との関連性が薄いためである。また子どもの学校行事は、該当する子どもがいないカップルが相当程度あるため、除外するほうが適切であると判断した。

この余暇活動頻度を従属変数として、重回帰分析をおこなう。独立変数としては、性別（男性ダミー）、学歴（四大以上ダミー）、年齢、実労働時間Ｉ（平日の勤務先での労働時間）、通勤など時間（家を出てから帰宅するまでの時間から実労働時間を減じた時間）、平日の家事時間、平日の余暇時間をもちいる。通勤など時間には、通勤時間のほか、勤務先での休憩時間や始終業前後の時間、仕事帰りの寄り道の時間が含まれている。

表７－４に分析結果を示した。余暇頻度の規定要因は国によって異なっている。このモデルのあてはまりが最もよいのはアメリカで、次いで韓国、日本となっており、フランスのあてはまりが最も低い(8)。

表７－４　年間余暇頻度の重回帰分析

		日本	アメリカ	フランス	韓国
		β	β	β	β
性別	男性ダミー	0.128**	0.022	−0.028	0.100*
学歴	四大以上ダミー	0.084*	0.159***	0.061+	0.114**
	年齢	−0.017	−0.170***	−0.003	0.085*
	実労働時間Ｉ	−0.104*	−0.073+	−0.035	−0.101+
	通勤など時間	0.095*	0.058	0.011	0.057
	家事時間（平日）	0.119*	0.125**	0.117**	0.071
	余暇時間（平日）	0.103**	0.017	−0.004	0.143***
	R2乗	0.039	0.083	0.022	0.072
	F値	4.757***	10.222***	2.645*	8.767***
	N	836	800	824	800

***:p<0.001　**:p<0.01　*:p<0.05　+:p<0.1

４カ国に共通して有意な独立変数は、実は、学歴のみである。いずれの国でも四大卒者で余暇活動頻度が高くなっている。他の独立変数は、国によって有意であったり、有意でなかったりしている。これは、余暇活動のありかたが、時間制約だけでなく、文化的要因によって強く規定されていることを示唆している。

日本では、年齢以外の独立変数がすべて有意である。実労働時間が長いほど余暇活動頻度は低くなる。逆に、通勤など時間や平日の家事時間、平日の余暇時間が長いほど、余暇活動頻度が高くなっている。うえでもふれたように、通勤など時間には帰宅途中の寄り道時間も含まれていることから、日本では帰宅途中に余暇活動がおこなわれていると考えることができる。また、平日の余暇時間が長ければ年間の余暇活動頻度が高くなっている。

アメリカでは、日本とは異なり、年齢が有意になっており、年齢とともに余暇活動が減少する傾向が認められる。平日の余暇時間は有意ではない。余暇時間があるから余暇活動をするのではなく、日常生活に余暇活動が組み込まれているのであろう。

フランスでは、学歴以外の変数では平日の家事時間のみが有意となっている。労働時間も余暇時間も関係がない。どのような働きかたをしていても、余暇活動をする人はするし、しない人はしないというのが、フランスなのかもしれない。フランスでは、時間制約というよりも、文化的な要因によって、余暇活動のありかたが規定されているのだろう。

韓国では、日本と同様に、平日の余暇時間が重要な要因となっている。また、アメリカとは逆に、年齢があがるほど余暇活動頻度が高くなっている。一定の年齢になってから、スポーツなどに熱心になるのだろうか。

以上、駆け足ではあるが、余暇活動と労働時間との関係をみた。矢野（1995）および矢野（1998）は、生活全体のゆとりのためには平日のゆとりが重要であることを、繰り返し指摘している。たとえ週休２日が普及したとしても「日常的に友だちと音楽についての会話を楽しむ交際がなくて、週休２日になってから急にコンサートに出かけるだろうか。平日に地域社会の会合や交際がなくして、土・日のつきあいができるだろうか」と問題提起している。週休２日制が平日の労働時間をむしろ長時間化したことは、その後、明らかにされているが、そのために平日のゆとりがさらに失われ、欧米の豊かなライフスタイルとは大きくかけはなれた余暇活動の現状になっていることが確認されたといえよう。

５.地域活動やボランティア活動を増やしたい人

調査では、睡眠時間・仕事時間・家事子育ての時間・地域活動やボランティア活動の時間、の４つについて、今後、増やしたい／いまのままでよい／減らしたい、の３つの選択肢から回答してもらっている。本節では、この設問に対する回答をもちいて、社会的ネットワークにかかわる地域活動やボランティア活動を増やしたいと考えている人々に焦点をあてる。

図７－３　ボランティア・地域活動を「増やしたい」比率

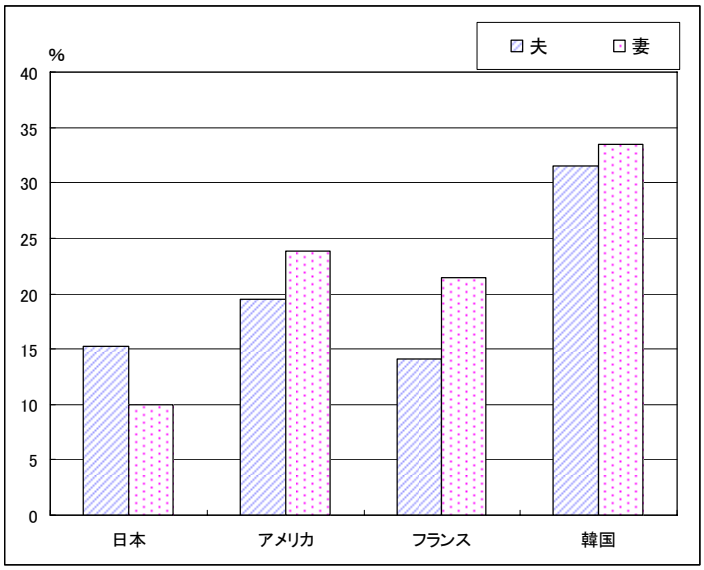


図７－３に「増やしたい」と選択した比率を、国別・性別に示した。日本の女性が最も低く、韓国の女性が最も高い、日本以外の３カ国では、いずれも、夫よりも妻のほうが増やしたいとする比率が高いのに対して、日本では妻のほうが低くなっている点が特徴的である。さきにみた**図７－１**と**図７－２**では、現在のボランティア・地域活動の頻度は、日本とフランスで、ほぼ近い数値になっていた。日仏の夫の意向は類似しているが、妻の意向はフランスで増やしたいが明らかに高く、２倍以上となっている。

３.（１）でも少しふれたが、日本の妻のボランティア・地域活動は子どもの学校行事との相関が高い。これらの活動は、ＰＴＡなど子どもが地域の学校に通学しているときに「お付き合い」で引き受けざるを得ない「仕事」として、認識されることが多いのではないだろうか。そのために、このような意向になっていると考えられる。

「増やしたい」と回答しているのは、どのような人であるのかを明らかにするために、２項ロジスティック回帰分析をおこなった(9)。独立変数は、性別（男性ダミー）、学歴（四大卒以上ダミー）、年齢、子育て観（「子育てを通じて自分の友人が増える」のリバース）、家事育児志向（今後「家事や育児の時間を増やしたい」のリバース）、精神的安定（「落ち込んで、ゆううつな気分であったこと」リバース）、現在の地域活動（ボランティア・地域活動の年間回数）、の７つを投入した。結果を**表７－５**に示した。

表７－５　ボランティア・地域活動を増やしたい人

		日本		アメリカ		フランス		韓国	
		B	Exp(B)	B	Exp(B)	B	Exp(B)	B	Exp(B)
性別	男性ダミー	0.457	1.579+	−0.219	0.803	−0.484	0.616*	−0.143	0.867
学歴	四大以上ダミー	0.502	1.652*	0.160	1.1173	0.356	1.427+	0.325	1.384*
	年齢	0.017	1.017	0.009	1.009	0.034	1.034*	0.034	1.035**
	子育て観	0.366	1.441**	0.202	1.223*	−0.077	0.926	0.136	1.146+
	家事育児志向	0.896	2.451***	0.851	2.343***	0.237	1.267+	0.135	1.145
	精神的安定	0.252	1.287*	0.121	1.128	0.357	1.428***	0.124	1.132
	現在の地域活動	0.009	1.009***	0.004	1.004***	0.001	1.001	0.002	1.002
	定数	−7.275	0.001***	−4.822	0.008***	−3.665	0.026***	−3.175	0.042***
	Cox&Snell R2乗	0.080		0.078		0.041		0.029	
	Nerderkerke R2乗	0.149		0.121		0.067		0.040	

***:p<0.001　**:p<0.01　*:p<0.05　+:p<0.1

日本では年齢以外のすべての独立変数が統計的に有意である。**図７－３**からもわかるように、男性のほうがややその傾向は強いが、高等教育を受けていて、子育てを通じて友人が増えると考えていて、これから家事や育児の時間を増やしていきたいと思い、精神的に安定している人が、社会的ネットワークにかかわる活動を増やす意向を持っている。また、現在もある程度の活動をしている人のほうが増やす意向をもつようである。

アメリカでは、子育て観と家事育児志向、現在の地域活動が統計的に有意である。性別や学歴、精神的安定は有意ではない。個人の属性的な要因というよりも、友人関係などの社会関係によって意向が左右されている可能性が考えられる。

フランスでは性別、子育て観以外の独立変数が統計的に有意となっている。日本とは逆に女性のほうが強い意向をもち、また年齢が高まるにつれて意向が強くなる傾向にある。精神的安定も重要な要因となっている。

韓国では、学歴と年齢、子育て観が有意である。家事育児志向や精神的安定は有意ではない。属性が重要であることから、これらの活動における社会的役割が期待されている人が、増やしたいと考えているのだろうか。あるいは宗教などとの関連を考慮すべきかもしれない。

６.まとめにかえて

以上、余暇活動の構造について、４カ国の比較をおこなってきた。日本の余暇活動は全般的に低調で、週休２日を利用した家族との外出を中心とした活動となっている。この外出は買い物を兼ねることが多いようである。多様な活動を活発におこなっているアメリカと比較することによって、平日の余暇活動の有無が、ライフスタイルを大きく変えることがわかる。

また、家族との外出が、知人・友人との交際と無関係であることも、日本の特徴である。先行研究で指摘された「一人」または「核家族」に閉ざされた人間関係になっている。しかも、核家族内部での関係が濃密だというわけでもない。カップル調査であることを利用して、夫と妻の余暇活動の同調性をみたところ、日本のカップルの同調性が最も低いことが明らかになった。

このような日本の余暇活動の現状は、長時間労働だけでなく、長時間労働によって夫と妻が共有する時間が短くなっていることとも関連していると考えられる。豊かな余暇活動をおこなうためには平日のゆとりが重要であり、平日に余暇活動を組み込んだ日常生活を習慣化する必要があるだろう。

平日のゆとりがなく、社会的ネットワークを構築・維持する活動がおこなえていないにもかかわらず、日本では、これらの活動を増やす必要が認識されていない。冒頭でも述べたが、職場での時間を短縮して、家族との共有時間や地域での時間をもつことは、贅沢ではなく、社会的な必要である。その認識を、いかにしてもつかが、現時点での最大の課題であるといえるだろう。

＜注＞

（１）週平均でみると、2001年から2005年にかけて、男性の自由時間は４時間27分から４時間37分へ10分の増加、女性の自由時間は４時間５分から４時間16分へ11分の増加である。2006年では、そのうち「交際」時間は男性20分、女性27分である。「交際」に含まれる「家族とのコミュニケーション」は、男性では４分から６分へ２分増加、女性では９分から10分へ１分増加しているのに対して、「人と会って行う交際・付き合い」は、男性では13分から12分へ、女性では17分から13分に減少している。

（２）「世界価値観調査（World Value Survey)」は、1981年にイングルハートらによって開始され、世界20～30数カ国でおこなわれている国際比較調査データである。

（３）以下でもちいる平均活動回数は、小数点以下を四捨五入して整数で表示にした。ただし、２節の（４）で夫と妻の平均回数の差をとる場合に、１回未満であれば小数点第一位までを表示してある。

（４）数学的には、${}_8C_2$＝８！／２！（８－２）！=28である。ただし、ここでは同一行動の相関係数（＝１）も表記してあるので、各国について36の数値が示されている。

（５）冒頭でもふれたように、日本の生活時間調査は、日本人の自由時間がほとんど「一人」あるいは「(核）家族と一緒」であることを明らかにしている。矢野（1998）が指摘するように「閉ざされた人間関係」のなかにあるといえる。さらに矢野は、日本とカナダの男性有職者の余暇活動を比較し、カナダでは、知人との交際、喫茶店・クラブなどでの交際、家族・知人との会話、地域・ボランティアなどの活動が盛んであることを指摘している。そして「人間関係の広がりは、交際という活動だけでなく、あらゆる余暇活動を活発化させ、楽しみを向上させる資源である」と、硬直化した日本の余暇活動に対して警告を発している。

（６）夫の活動が行、妻の活動が列である。

（７）水野谷（2005）でも生活時間の日韓比較をおこなっているが、余暇活動については分析がおこなわれていない。

（８）F値による。

（９）「増やしたい」＝１、「今のままでよい」「減らしたい」＝０、とした。

＜参考文献＞

厚生労働省（2007)『労働経済白書』
水野谷武志（2005)『雇用労働者の労働時間と生活時間　国際比較統計とジェンダーの視角から』御茶の水書房
矢野眞和（1995)『生活時間の社会学　社会の時間・個人の時間』東京大学出版会
矢野眞和・連合総研編（1998)『ゆとりの構造　生活時間の６か国比較』日本労働研究機構
山口一男（2007)「夫婦関係満足度とワーク・ライフ・バランス」『季刊家計経済研究』No.73, pp.50-60
連合総研（2008）連合総研レポートDIO, №223, p.24

第８章　仕事と生活における「時間」の有効活用と労働組合の課題

（財）連合総研
後　藤　嘉　代
（現　労働調査協議会）

要約

本章では、生活時間調査を使って、男女労働者の仕事と生活における「時間」の有効活用の基盤となる非金銭的労働条件（雇用・就業環境と育児にかかわる両立支援）について、組合加入状況別に分析を行い、組合の効果を検証する。その際、４カ国の中でも、特に日本に注目し、日本の特徴を明らかにする。

まず、雇用・就業環境については、日本とアメリカ、韓国については組合加入者で雇用継続の可能性が高く、適切な健康管理が行われており、さらに日本と韓国については、組合加入者は非加入者に比べて、職業能力開発のための機会や支援を得ていることが明らかとなった。

また、育児に関わる両立支援については、日本の場合、組合加入者の職場で制度が整備されている比率が高い。しかし、実際の利用は女性組合加入者で進んでいるものの、男性においてはそうした傾向は確認できず、女性に偏った運用が行われていることが示唆される。

さらに、労働時間についてみると、日本の男性組合加入者は最も労働時間が長く、残業も一般的に行われていた。日本の労働組合は仕事と生活における「時間」の有効活用のために男女労働者が利用可能な育児支援制度の運用とともに、男性の長時間労働問題に早急に取り組む必要があるといえる。

１．はじめに

本章では、生活時間調査のデータを用いて「労働組合」という存在が男女労働者の仕事と生活における「時間」の有効活用にどのような効果をもたらしているのかについて考察を行う。生活時間調査は、組合効果を検証するために設計されたものではないが、いくつかの設問について労働組合への加入状況（組合加入または非加入）別の分析を行うことによって、労働組合の男女労働者の仕事環境への影響、効果についての検討を行いたい。

先行研究をみると、これまで労働組合の「効果」についての様々な検証が行われているが、日本の労働組合効果に関する川口・原（2008）の研究では、賃金に対する組合効果とともに、労働組合が非金銭的労働条件に対する組合員の主観的評価に影響を与えていることが明らかにされている。そこでは、労働組合は失業の不安を減らし、訓練参加を促し、さらに、組合加入者が自身を市場よりも高い水準の待遇を得ている、と評価している傾向がある、とされている。

以下、労働組合加入状況別の分析を国際比較することにより、日本の特徴を明らかにする。まず第

２節では、生活時間調査における各国の組合加入者の属性についてみる。続く第３節では、非金銭的労働条件の中でも、男女労働者の仕事と生活における「時間」の有効活用にとって重要な基盤を提供する条件として、雇用・就業環境と育児にかかわる両立支援のための制度に着目し、組合加入状況別に分析を行う。さらに、第４節では、組合加入状況別の労働時間の実態にも触れ、第５節において、生活時間調査の分析から明らかになった結果をもとに、日本の労働組合における課題を述べる。

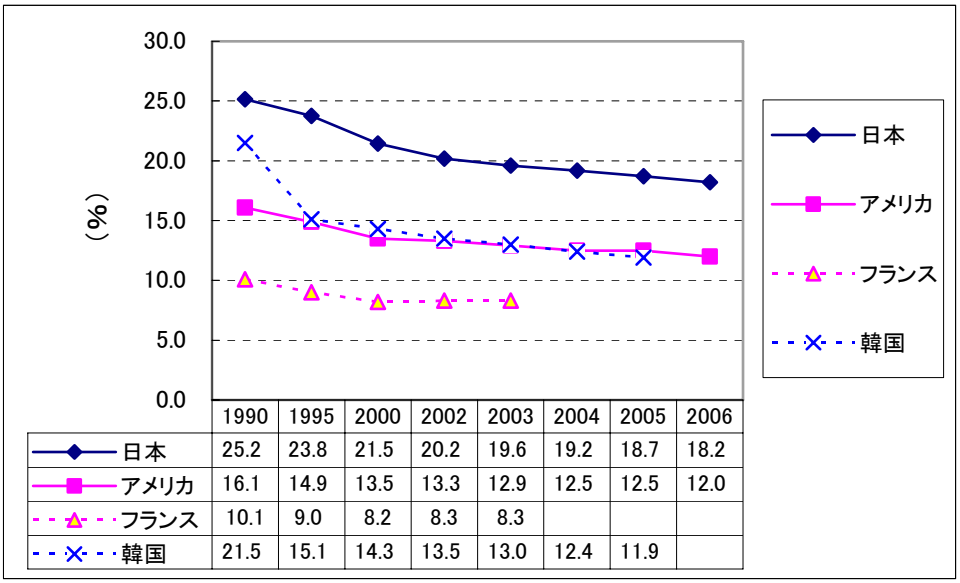
２．各国の組合加入状況別の属性比較

労働組合加入状況別の比較を行う前に、本調査の回答者について組合加入者と非加入者に分けて、その属性をみることにする。

（１）労働組合組織率

まず、労働組合加入別の分析を行う前提として、近年の各国の労働組合組織率の推移を確認する。1990年代からの変化をみると、各国ともに組織率は低下傾向にある（**図８－１**）。調査回答者の組合加入の状況をみると、加入者の割合は日本23.4%（男性33.7%、女性13.2%）、アメリカ14.3%（男性17.5%、女性11.0%）、韓国13.3%（男性16.5%、女性10.0%）と各国の統計よりも若干高く、フランスは7.9%（男性9.7%、女性6.1%）と最も低い。日本の特徴として、男女間で加入者割合の差が大きいが、2007年の推定組織率（厚生労働省「労働組合基礎調査」）では、男性22.1%、女性12.2%と10%ポイント程度の差がみられており、生活時間調査の加入率ほどの差はないものの、回答者の加入率は男女間の組織率の差を反映しているものといえる。

図８－１　国別　組織率の推移



	1990	1995	2000	2002	2003	2004	2005	2006
日本	25.2	23.8	21.5	20.2	19.6	19.2	18.7	18.2
アメリカ	16.1	14.9	13.5	13.3	12.9	12.5	12.5	12.0
フランス	10.1	9.0	8.2	8.3	8.3			
韓国	21.5	15.1	14.3	13.5	13.0	12.4	11.9	

注：日本、アメリカ、韓国は労働政策研究・研修機構（2008）『データブック　国際労働比較2008』、フランスはJell Visser (2006)“Union membership statistics in 24 countries”を参照。

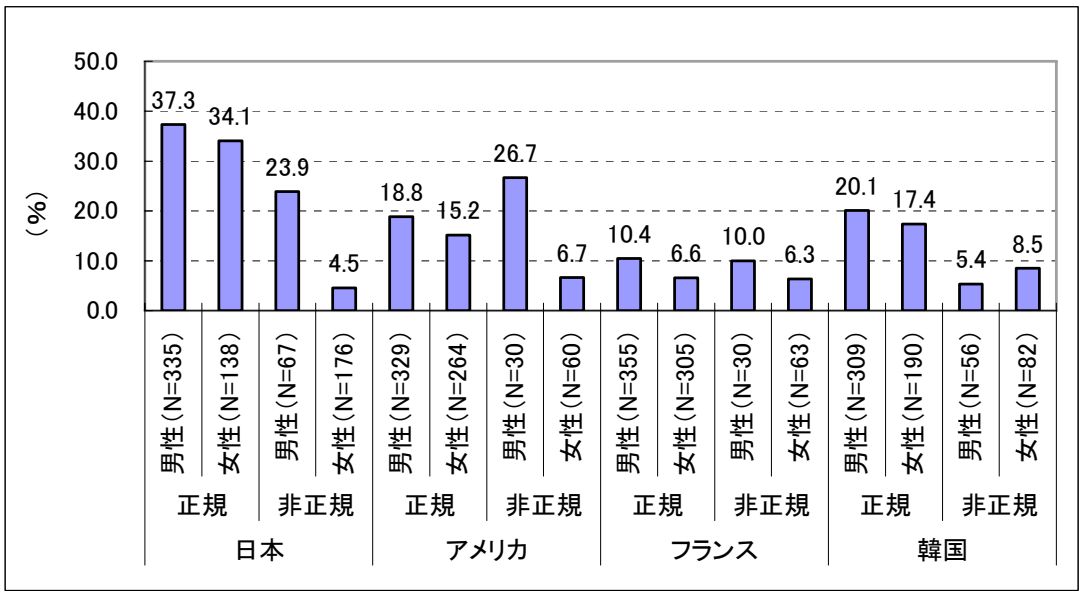
（２）組合加入状況別の属性比較

各国の組合加入者・非加入者の属性をみる。以下の分析は、回答者のうち、現在の就業形態について、「正規雇用」または「非正規雇用」と回答した雇用労働者を対象とする。各国の回答数は日本716、アメリカ683、フランス753、韓国637である。

１）就業形態別加入率

まず、各国の組合加入状況を就業形態（正規又は非正規）別、男女別にみると、もっとも加入率が高いのは、日本の正規労働者であり、男性37.3%、女性34.1%を占める。各国ともに概ね正規労働者の加入率が非正規労働者を上回るが、とりわけ日本と韓国で正規労働者と非正規労働者との間で差がみられ、日本の女性非正規労働者の加入率が最も低い。また、フランスは正規労働者と非正規労働者との間で加入率に大きな差はみられず、両者とも男性は10%程度、女性は６%台にとどまっている（**図８－２**）。

図８－２　就業形態・性別　組合加入状況―「加入あり」の比率

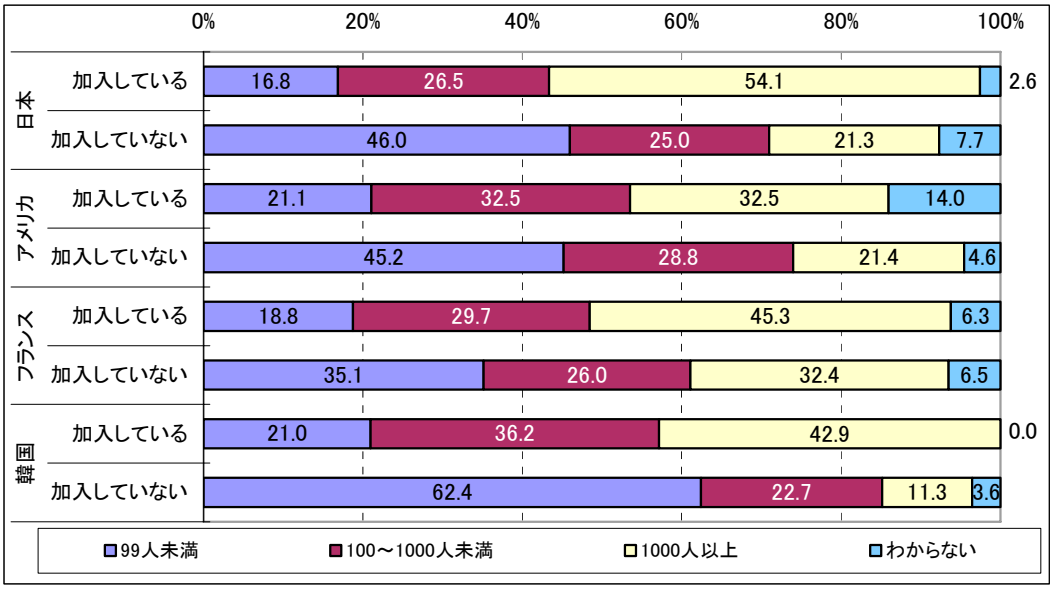


２）組合加入者の属性分布

①企業規模

組合加入状況別に企業規模の分布をみると、各国ともに組合加入者は規模の大きい企業に分布しており、特に日本の組合加入者は1,000人以上規模が54.1%と半数以上を占める。一方、組合非加入者は、規模の小さい企業に分布しており、日本、アメリカにおいては半数近くが、また、韓国においては、非加入者の62.4%が99人未満規模の企業で働いている（**図８－３**）。

図８－３　組合加入状況別　企業規模分布



②職種

次に、各国の組合加入状況別の職種分布をみると、各国で次のような特徴がみられる（**表８－１**）。

- 日本―組合加入者では「専門・技術職」が29.1%と最も多く、非加入者を10%ポイント以上上回る。一方、非加入者は、「事務」が22.1%と最も多く、次いで「サービス」が21.9%を占め「サービス」では非加入者が加入者を10%ポイント以上上回る。
- アメリカ―組合加入者で「生産技能・作業」（18.4%）、非加入者では、「管理」（16.3%）、「事務」（19.5%）の比率が高い。
- フランス―組合加入者で「生産技能・作業」（21.9%）、非加入者ではホワイトカラー職種の比率が高い。
- 韓国―組合加入者で「事務」（39.0%）、「専門・技術」（29.5%）の割合が高く、非加入者は加入者に比べて「営業・販売」（10.5%）の比率が高い。

表８－１　組合加入状況別　職種分布

（%）

		専門・技術	管理	事務	営業・販売	サービス	生産技能・作業	保安	農林漁業	運輸・通信	その他
日本	加入している	29.1	2.0	20.4	16.8	8.2	11.2	0.5	0.0	11.2	0.5
	加入していない	16.7	8.3	22.1	10.6	21.9	12.9	1.0	0.2	5.0	1.3
アメリカ	加入している	38.6	7.0	10.5	2.6	5.3	18.4	5.3	0.9	7.9	3.5
	加入していない	35.3	16.3	19.5	6.9	6.5	7.9	0.7	0.4	4.4	2.1
フランス	加入している	18.8	6.3	14.1	9.4	9.4	21.9	6.3	0.0	10.9	3.1
	加入していない	24.1	14.1	21.5	10.9	7.5	10.6	3.2	0.0	5.5	2.6
韓国	加入している	29.5	9.5	39.0	3.8	3.8	4.8	0.0	0.0	7.6	1.9
	加入していない	28.8	10.7	33.5	10.5	4.3	6.0	1.5	0.0	2.1	2.6

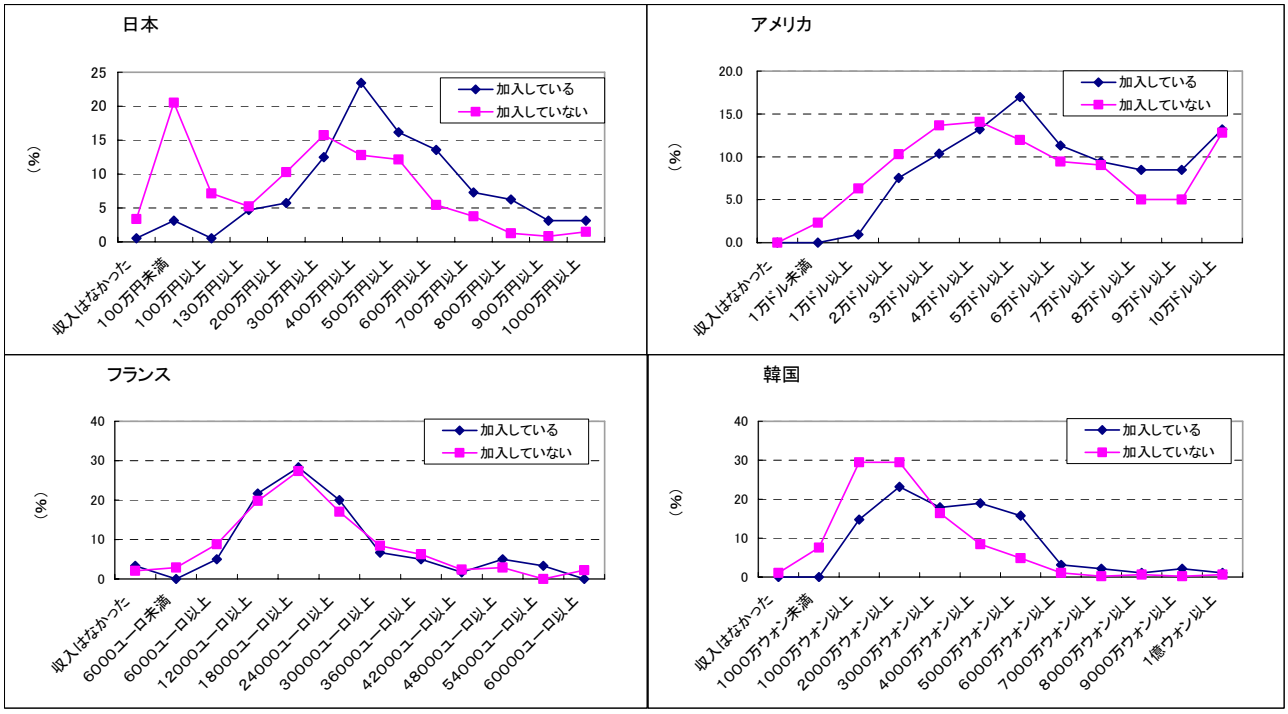
さらに、ホワイトカラー職種（「専門・技術」、「管理」、「事務」、「営業・販売」）について組合加入状況をみると、組合加入者に占めるホワイトカラーの比率は韓国が81.9%と８割強を占め、次いで日本（68.4%）、アメリカ（58.8%）、フランス（48.4%）と、フランスを除いて、半数以上の組

合加入者がホワイトカラー職種に従事している。また、ホワイトカラー職種に占める組合加入者比率をみると、日本は30.9%と他国（アメリカ13.1%、フランス6.0%、韓国16.2%）に比べてホワイトカラー職種で組合加入者が多い。

③収入分布

組合加入状況別に、年収の分布をみると[(1)]、日本とアメリカ、韓国については、組合加入者は非加入者に比べて、金額の高いところに分布している。一方、フランスについては、組合加入の有無による年収の違いはほとんどみられない（**図８－４**）。日本、アメリカ、韓国における組合加入者と非加入者の収入分布の違いは、両者の間の雇用形態、企業規模の違いも影響していると考えられる。

図８－４　国・組合加入状況別　昨年度の収入分布（管理職を除く）



④属性分布からみた日本の組合加入者の特徴

組合加入状況別の属性比較を行うと、日本は組合加入者の多くが正規労働者であり、組合加入者は非加入者に比べ規模の大きな企業で働いている、という特徴がみられる。今回の回答者は実際の組織率に比べて組合加入率が高いものの、大企業で働く正社員を中心として組織されてきた日本の労働組合加入者の実態に近い結果といえるだろう。また、日本の組合加入者は韓国に並びホワイトカラー職種の比率が７割弱と高く、ホワイトカラーに占める組合加入率も高い。さらに、収入分布をみると、組合加入者は収入の高いところに分布をしている。

３．非金銭的労働条件への組合効果の分析

―仕事と生活における「時間」の有効活用のための基盤

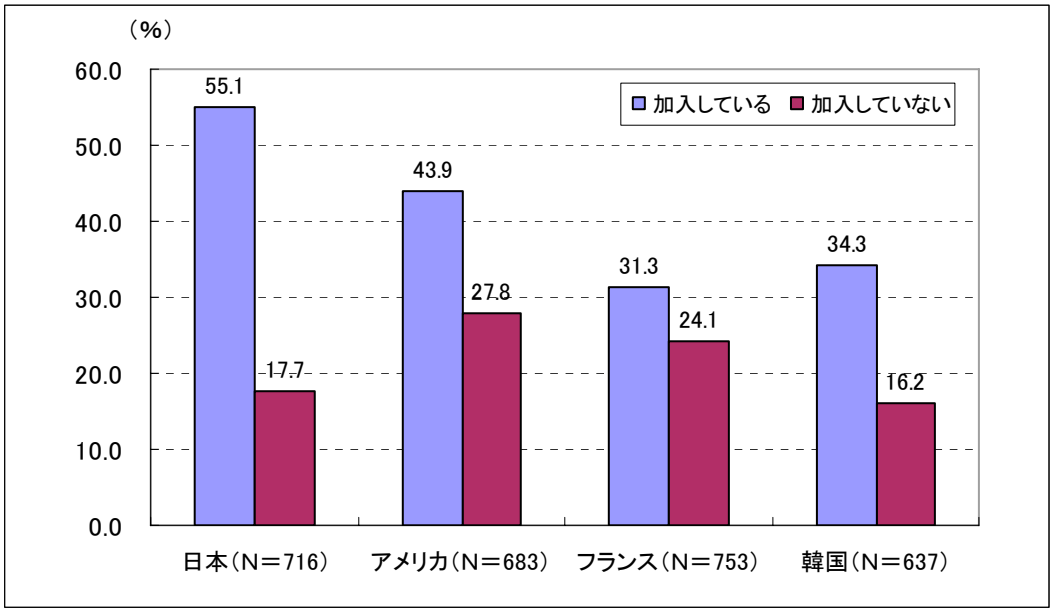
（１）雇用・就業環境

男女労働者の仕事と生活の両立を図るために重要な基盤として、労働組合への加入状況が雇用や就業環境にどのような違いをもたらしているのかについて、雇用継続、健康管理、職業能力開発機会の３点から比較を行う。これら雇用・就業環境は企業規模による差が大きいことが予測され、また、日本の場合、組合加入者において相対的に企業規模の大きい企業で働く労働者が多いことから、企業規模による違いも考慮に入れ、分析を行う。

１）転職経験からみる雇用継続

組合加入状況と転職経験との関係をみると、各国ともに組合加入者で「卒業後職場をかわったことがない」とする比率が高い。特に日本では、加入者の55.1％が卒業後同じ企業に勤めているのに対し、非加入者は17.7％と最も差が大きく、韓国、アメリカでも同様の傾向がみられる（**図８－５**）。

図８－５　組合加入状況別　転職経験の有無―「卒業後職場をかわったことがない」比率



また、企業規模を1,000人未満と1,000人以上にわけ[(2)]、1,000人未満規模について組合加入状況別に転職経験の有無をみると、各国ともに「卒業後職場を変わったことがない」つまり、転職経験なしの比率は1,000人以上規模を下回るものの、日本（組合加入40.0％、非加入12.7％）、アメリカ（組合加入50.8％、非加入29.0％）、韓国（組合加入25.0％、非加入14.6％）の３カ国のいずれも組合加入者が非加入者を上回り、相対的に規模の小さい企業で働く労働者においても、組合加入者で雇用が継続されていることが確認できる。

ただし、生活時間調査のデータでは、回答者の勤続年数が確認できないため、組合加入者が非加入

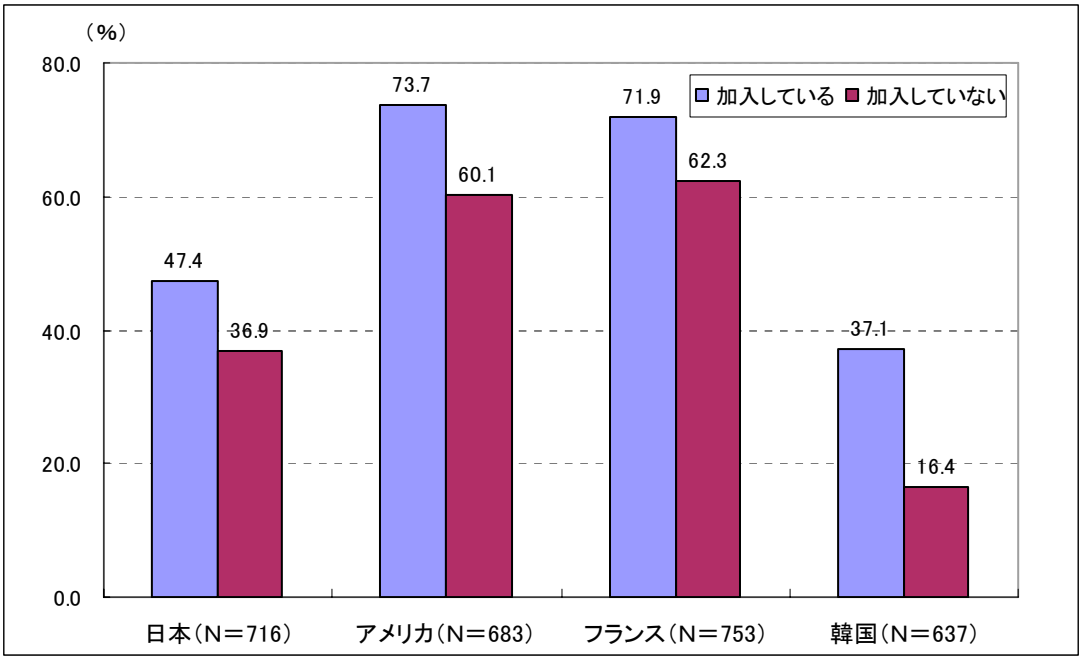
者に比べて長期勤続であることを明らかにすることはできない。しかし、各国にみられる加入状況による転職経験の違いは、労働組合に加入している人ほど長期勤続である可能性が高いことを示しているといえるだろう。

では、なぜ、日本とアメリカと韓国では組合加入者は非加入者に比べて転職経験が少ないのだろうか。フリーマン・メドフの研究（1984）によると、労働組合に加入している労働者は職場に対する不満を経営者に「発言」することができ、この「発言」によって職場が改善され、離職する確率が低くなる、とされている[(3)]。今回の調査からも組合加入者で離職確率が低い、という結果がみられているが、果たして労働組合の「発言メカニズム」が組合加入者の仕事や生活への不満を解消しているのだろうか。「仕事」と「生活」への満足度についての質問から「不満（「やや不満である」と「かなり不満である」の合計）」とする回答比率をみると、韓国では、加入者に比べて非加入者の「生活」への不満が高くなっているが、日本においては組合加入状況別の差はみられなかった。ただし、５年後の収入予測についてみると、日本は組合加入状況別に差がみられ、組合加入者は51.5％が「増える（「かなり増える」と「やや増える」の合計）」と回答しているのに対し、組合非加入者のそれは37.9％と他国に比べて差が大きい。将来の収入増加の見込み、すなわち将来の安定への予測が組合加入者の離職を減らしている要因の１つであるともいえるだろう。こうした結果は、労働組合が生活の安定を保障する機能を持っている、ということを示すものであるかもしれない。

２）従業員の健康管理

組合加入状況別に現在の勤め先において、「適切な健康管理が行われている」かについてその評価をみたところ、各国ともに組合加入者の方が「あてはまる」との回答をしている比率が高い。日本とアメリカは加入者が非加入者を10％ポイント以上上回り、また、適切な健康管理が行われているという評価が最も低い韓国においては、20％ポイント以上の差がみられる（**図８－６**）。さらに、企業規模別に、1,000人未満規模について組合加入状況別にみると、アメリカ（組合加入75.4％、非加入59.4％）、フランス（組合加入80.6％、非加入58.0％）、韓国（組合加入28.3％、非加入15.5％）と10％ポイント以上の差がみられるのに対し、日本は1,000人未満規模で組合加入者42.4％、非加入者35.8％と加入者が非加入者の比率を上回るものの、他の３カ国に比べてその差は小さく、日本の健康管理の実施状況は企業規模の影響が想定される。ただし、日本の場合、厚生労働省の「平成19年団体交渉と労働争議に関する実態調査結果」（2008）によると「健康管理」について労使間で話し合いが行われている比率は65.6％と賃金、労働時間、雇用・人事などの事項に次いで、上位に挙げられており、労使にとって関心の高い事項であるといえる。上記の結果は、健康管理の実施に対する労働組合による関与も影響を与えていると推測される。

図８－６　組合加入状況別適切な健康管理の実施―「あてはまる」の比率

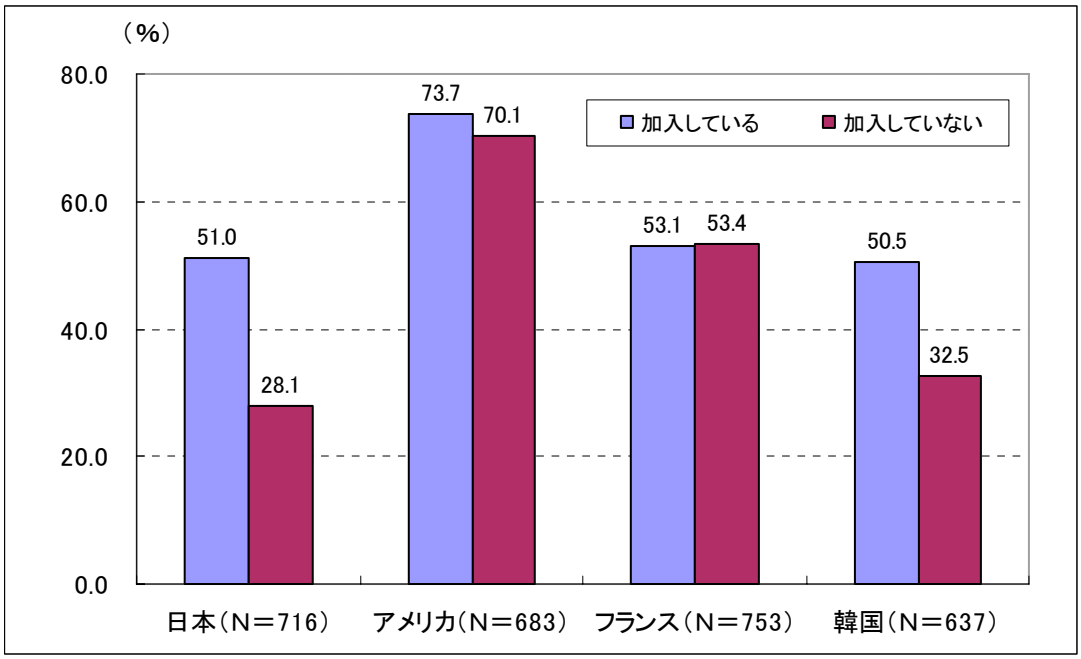


３）職業能力向上のための支援や機会

組合加入状況別に現在の勤め先において、「職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある」かについて、その評価をみたところ、アメリカは組合加入状況に関わらず７割以上が「あてはまる」と回答しており、次いでフランスにおいても半数以上が同様の回答を行っている。しかし、日本と韓国では、組合加入者については「あてはまる」比率が半数強を占めているものの、非加入者は３割程度にとどまり、加入者と非加入者との間で差がみられた（**図８－７**）。また、企業規模別にみると、日本、韓国ともに1,000人以上規模で「あてはまる」の比率が高くなるが、1,000人未満規模においても、日本（組合加入者47.1%、非加入者26.6%）と韓国（組合加入48.3%、非加入30.7%）では、相対的に規模の小さい企業においても組合加入者の方が職業能力やキャリアを高める機会、支援を得やすいことが確認できる。

以上の結果から、日本と韓国においては、組合加入者は非加入者に比べて職業能力開発の機会を得る可能性が高いといえるだろう。日本の場合、川口・原（2008）の研究においても、組合加入者の方が組合非加入者に比べ教育訓練の受講確率が高くなることが明らかとなっているが、本調査においても、組合加入者の半数強が職業能力を高めるための機会を得ていると評価し、非加入者の比率を上回っている。また、前掲した厚生労働省の調査においても、「教育訓練」について労使間で話し合いを持った組合は42.2%を占めており、日本の労働組合において、「教育訓練」は労使間で協議される事項の１つであるようだ。

図８－７　組合加入状況別職業能力を高める機会や支援―「あてはまる」の比率



ただし、企業が実施する教育訓練、または回答者の職業能力開発やキャリアの捉え方は各国の職業能力開発に関わる制度内容や実施状況等により異なることが推測され、単純に比較することは難しい。そこで、日本労働研究機構（2003）の教育訓練制度の国際比較研究から、社外で行われる各国の職業能力開発についてみると、日本は個人がアクセスしやすい教育機関等による訓練機会よりも企業に関連した機関によるものが多く、また政策として教育訓練給付制度が存在するものの、フランスのような教育訓練のための有給の休暇制度は存在しない(4)。こうした日本の限定された企業外の職業能力開発の機会が職業能力開発に対する「組合効果」という側面だけでなく、組合加入者と非加入者の職業能力開発機会への評価の違いにつながったとも考えられる。

４）職種別の特徴

今回の調査は都市部の雇用労働者を対象としていることもあり、ホワイトカラー職種の比率が高く、特に韓国では回答者の８割強、日本でも７割弱を占める。では、ホワイトカラー職種か否かによって組合加入状況別の雇用・就業環境に違いがみられるのだろうか。

まず、転職経験についてみると、ホワイトカラー職種について「卒業後職場をかわったことはない」の比率は、職種計で有意な差がみられた日本（組合加入57.5%、非加入24.0%）、アメリカ（組合加入41.8%、非加入26.8%）、韓国（組合加入37.2%、非加入16.7%）といずれも同様の結果がみられた。反面、ホワイトカラー以外の職種では、組合加入状況によって転職経験に有意な差がみられたのは、日本のみであった。日本の場合、ホワイトカラー以外の職種についてもホワイトカラー職種と同様の傾向がみられ、組合加入者の転職経験なしの比率は50.0%であるのに対し、非加入者は9.1%となった。つまり、日本、アメリカ、韓国は組合加入状況別に転職経験に差があり、組合加入者の方が転職経験なしの比率が高いものの、アメリカと韓国のそれはホワイトカラー職種に限られており、ホワイトカ

ラーか否かでこうした違いがみられないのは、日本の特徴といえるだろう。

また、職業能力を高めるための機会についてみると、転職経験同様、日本では、ホワイトカラー（「あてはまる」の比率、組合加入53.0%、非加入31.3%）、ホワイトカラー以外の職種（同、組合加入46.8%、非加入23.6%）ともに組合加入状況別に差がみられた。しかし、職種計で日本同様に組合加入状況に有意な差がみられた韓国においては、ホワイトカラー職種にのみ差がみられ、ここでも、日本においては組合への加入は職種の違いにかかわらず、職業能力を高めるための機会を得やすい、という結果となった。

しかし、健康管理についてみると、アメリカと韓国ではホワイトカラー、ホワイトカラー以外の職種で共通して組合加入状況による有意な差がみられたが、日本の場合は、２つの職種に分けると有意な差はみられていない。

以上のように、日本と韓国とアメリカでは雇用の継続や健康管理、職業能力開発（アメリカを除く）について、国によりその背景となる制度等に違いはみられるものの、労働組合加入者は非加入者に比べてよりよい条件を得る可能性が高く、労働組合は雇用・就業の基盤となる環境づくりに一定の役割を果たしているといえるだろう。また、日本の場合、組合加入者であれば、ホワイトカラーとホワイトカラー以外の職種の違いにかかわらず、雇用継続や職業能力開発機会について、共通してよりよい条件を得られることが特徴であるようだ。

（２）育児にかかわる両立支援制度

次に、労働組合への加入状況と育児にかかわる両立支援制度の導入状況及び実際の利用状況との関係をみることにする。

１）両立支援制度の有無

表８－２にある育児に関わる５つの制度（育児休業制度、勤務時間の調整制度、短時間勤務、在宅勤務制度、保育サービスの費用を補助する制度）について、組合加入状況別に制度の有無をみると、アメリカを除いて、組合加入者は非加入者に比べて、制度が導入されている環境にあることがわかる。アメリカは、いずれの制度においても非加入者が加入者を上回り、特に、在宅勤務については、非加入者が加入者を10%ポイント以上上回るのに対し、日本は、加入者と非加入者の「制度あり」の比率の差が大きく、「育児休業」では25.9%ポイント、「勤務時間調整」では22.1%ポイント、「短時間勤務」では21.6%ポイント加入者が非加入者を大きく上回る。

表８－２　育児にかかわる制度の有無（「あり（あった）」の比率）

（%）

		育児休業	勤務時間調整	短時間勤務	在宅勤務	保育サービス費用補助
日本	加入している	74.3	64.8	59.0	36.2	40.0
	加入していない	48.4	42.7	37.4	27.2	28.0
アメリカ	加入している	70.8	67.7	64.6	60.0	60.0
	加入していない	71.5	75.7	70.6	72.5	65.7
フランス	加入している	83.3	75.0	66.7	52.8	61.1
	加入していない	79.7	62.7	56.5	45.9	48.8
韓国	加入している	65.2	57.6	50.0	43.9	53.0
	加入していない	52.7	55.2	50.2	42.7	49.5

注１：同居の12歳以下の子どもがいる者が対象。各国の回答数は日本351、アメリカ374、フランス454、韓国345である。

日本においては、育児にかかわる制度導入の進捗は組合加入状況によって差がみられ、組合加入者で「制度あり（あった）」とする回答者が多いことは、両立支援制度の導入が労使間で協議され、規定される事項である、といえる。しかし、日本は組合加入者の制度導入が比較的進んでいるものの、非加入者については他国の組合加入・非加入者に比べ、いずれの制度についても「制度あり（あった）」の比率が最も低い。そのため、組合加入・非加入の制度導入の差は国による育児支援制度や民間を含めた保育サービスの整備が進んでいないことがその背景にあると考えられ、その結果、個別労使に制度の導入や充実をゆだねざるを得ないという状況を生んでいるともいえるのではないだろうか。

２）運用の実態

次に、５つの両立支援制度それぞれについて「ある」と回答した者に対して、組合加入状況別にその利用状況をみる。組合加入者と非加入者の利用者比率をみると、韓国においては全ての項目で組合加入者が非加入者を上回っているが、日本は「短時間勤務」を除く４つの項目において、非加入者の利用者比率が加入者を上回っている。ただし、各国ともに組合加入状況の違いによる明確な差はなく、組合に加入することによって、両立がしやすい職場環境を得られる、という結果はみられない（**表８－３**）。

表8－3　組合加入状況別　両立支援制度利用者比率

（%）

		育児休業	勤務時間調整	短時間勤務	在宅勤務	保育費用補助
日本	加入している	23.1	35.3	19.4	0.0	9.5
	加入していない	27.7	37.1	12.0	9.0	11.6
アメリカ	加入している	39.1	45.5	35.7	20.5	25.6
	加入していない	34.8	45.3	28.4	35.7	20.7
フランス	加入している	46.7	48.1	37.5	15.8	27.3
	加入していない	39.9	50.4	25.4	13.0	28.4
韓国	加入している	37.2	50.0	42.4	37.9	42.9
	加入していない	31.3	41.6	34.3	34.5	31.2

注１：同居の12歳以下の子どもがいる者が対象。
注２：「制度あり（あった）」のうち、「現在、利用している」、「現在利用しており、過去に利用したことがある」＋「過去に利用したことがある」と回答した者[(5)]の比率

そこで、両立支援制度の利用が高いと思われる女性に限定して、組合加入状況別の利用状況をみると、日本については「育児休業」、「勤務時間調整」、「短時間勤務」の３つの制度で組合加入者が非加入者を大きく上回っており、また、フランスについても「育児休業」で組合加入者が非加入者を上回る結果となった。こうした結果から、日本の場合、女性については組合に加入していることによって、両立支援制度を利用しやすい環境がもたらされているといえるだろう（**表８－４**）。しかし、男性は組合加入状況による制度の利用に差はみられておらず、組合員においても制度の利用が女性に偏っており、育児に関わる両立支援制度が「女性」のための制度という認識が依然として高いことが指摘できる。

表８－４　組合加入状況別　両立支援制度の利用者比率―女性のみ

（%）

		育児休業	勤務時間調整	短時間勤務	在宅勤務	保育サービス費用
日本	加入している	73.9	71.4	60.0	0.0	22.2
	加入していない	38.2	31.0	18.8	9.8	19.6
アメリカ	加入している	45.0	42.1	41.2	26.7	26.7
	加入していない	43.8	52.8	39.3	37.0	22.9
フランス	加入している	100.0	71.4	57.1	50.0	75.0
	加入していない	58.3	58.6	34.1	19.3	30.8
韓国	加入している	50.0	54.5	42.9	50.0	54.5
	加入していない	31.2	41.4	37.0	33.3	33.7

注1：同居の12歳以下の子どもがいる女性が対象。
注2：「制度あり（あった）」のうち、「現在、利用している」、「現在利用しており、過去に利用したことがある」＋「過去に利用したことがある」と回答した者(6)の比率

さらに、日本の育児休業制度の利用に関して、厚生労働省「平成19年度雇用均等基本調査」によると、男性の育児休業取得率は1.56%、組合のある事業所においては0.62%とさらに取得率が低下する。育児・介護休業法においては、労使協定の締結により、勤続１年未満の者、週の労働日数が２日以下の者、休業を申し出た日から１年以内に雇用関係が終了することが明らかな者に加え、労働者の配偶者が専業主婦（夫）等であって常態として子を養育することができる場合も除外することができる。厚生労働省の研究会報告(7)によると、74.9%の事業所において、「配偶者が常態として子を養育できる常態にある者」が育児休業者の対象から除外されており、こうした労使協定による除外規定も男性組合員の育児休業取得が進まない要因の１つとなっているのではないだろうか(8)。

４．各国の組合加入状況別「労働時間」の実態

第２節で示したように、日本と韓国とアメリカでは労働組合は雇用・就業の基盤となる環境づくりに一定の役割を果たしているといえる結果がみられた。それでは、これらの国では、こうしたよりよい雇用・就業環境に在る組合加入者において、仕事と生活における「時間」の有効活用が行われているのだろうか。

そこで、各国の組合加入状況別に１日あたりの平均実労働時間(9)をみると、アメリカ（組合加入者7.4時間、非加入者7.7時間）とフランス（組合加入者7.5時間、非加入者7.9時間）は、組合加入者

が非加入者を下回るのに対し、日本と韓国については、組合加入者が非加入者の労働時間を上回る。日本は組合加入者が8.6時間、非加入者が7.5時間と１時間以上の差がみられ、韓国の組合加入者8.2時間、非加入者8.0時間に比べて差が大きい。

各国ともに正規雇用労働者比率の高い男性は女性に比べて平均実労働時間が長く、組合加入率も高い。そこで、男性に限ってみると、やはり日本と韓国は組合加入者が非加入者を上回り、日本の組合加入者の平均実労働時間は9.05時間とさらに長くなる。つまり、組合加入状況別にみると、日本の男性組合加入者が最も長い時間働いていることになる（**表８－５**）。

また、長時間労働の背景には、残業の実態が考えられるが、組合加入状況別に平均残業時間をみると、フランスを除く３カ国で組合加入者が非加入者を上回り、残業時間が「０分」の割合も組合加入者は非加入者に比べて低い比率となっている。組合加入状況別に平均残業時間をみると、やはり、日本の男性組合加入者は112.2分と最も長く、男性非加入者との差も30.7分と最も大きい。

表8－5　性･組合加入状況　平均実労働時間、残業時間

		平均実労働時間（時間）		平均残業（分）		残業時間が「0分」の割合（%）	
		加入している	加入していない	加入している	加入していない	加入している	加入していない
日本	男性	9.05	8.70	112.2	81.5	19.9	33.3
	女性	7.40	6.31	34.3	20.4	60.0	67.6
アメリカ	男性	7.48	8.08	52.7	30.3	67.1	70.6
	女性	7.17	7.30	26.3	14.2	75.0	83.2
フランス	男性	7.70	8.25	20.0	33.3	77.5	64.3
	女性	7.27	7.58	8.8	15.6	79.2	74.7
韓国	男性	8.50	8.43	65.3	42.7	40.0	60.7
	女性	7.83	7.53	29.3	19.9	67.5	72.8

このように組合加入状況別に労働時間の実態をみると、日本と韓国では、組合加入者は非加入者に比べて、1日あたりの平均実労働時間が長く､アメリカにおいても残業時間は組合加入者の方が長い、という結果がみられた。また、正規雇用者の比率の高い男性間で比較しても、同様の傾向がみられ、労働組合への加入は労働時間の短縮には結びついていない。とりわけ、日本の男性は、日本の女性、他国の男女に比べて残業を伴う平均実労働時間が長く、長時間労働であるだけでなく、組合加入者でより残業が一般的に行われ､平均実労働時間も組合非加入者よりも長いという実態が明らかとなった、といえるだろう。

また、今後の仕事時間の希望についてみると、最も長時間労働を行っている日本の男性組合加入者は、46.8%が「(仕事時間を）減らしたい」と回答しており、男性非加入者（41.8%）をやや上回る。しかし、仕事時間を「減らしたい」とする比率は各国の男性組合加入・非加入者と比較して高い水準にあるものの、他と大きな差はみられない。つまり、残業を伴う長時間労働が最も行われている日本の男性組合加入者においても、自らの実態を問題視しにくい状況がある、といえるのではないだろうか。

５．労働組合の課題

男女労働者の仕事と生活における「時間」の有効活用という点から、非金銭的労働条件に対する労働組合効果と労働時間の実態についてみてきた。最後に、組合加入状況別の国際比較から明らかになった点、とりわけ日本の特徴とそこから浮かび上がる日本の労働組合の課題をまとめておきたい。

まず、雇用・就業環境は、各国で状況は異なるものの、調査対象国のうち、日本とアメリカ、韓国については労働組合加入者の方が非加入者に比べて、雇用継続の可能性が高く、より適切な健康管理が実施され、また、日本と韓国については、より職業能力を高めるための機会や支援がある、といった結果がみられた。今回の調査結果から明らかになったことは部分的ではあるが、これらの３カ国については、組合加入者は非加入者に比べ、よりよい就業環境を得ており、労働組合は仕事と将来を含めた生活の基盤をもたらしている、といえるだろう。

次に、育児にかかわる両立支援制度については、日本は他国に比べて組合加入者と非加入者との間で制度が導入されている差が大きく、組合加入者の職場で制度が整備されているとする比率が高い。こうした結果から、日本では、労働組合の存在が両立支援制度の導入に結びついていることが確認できる。しかし、実際の運用状況をみると労働組合の存在は、女性の制度利用を増やす傾向はみられるものの、男女労働者の両立支援には結びついていない。今後、労使によって導入された育児にかかわる両立支援制度を見直し、男女組合員が利用しやすい制度として運用していくことが、日本の労働組合の課題だろう。

さらに、労働組合が男女労働者の「時間」の有効活用のために取り組むべきことは、雇用や就業にかかわる基盤整備、そして、男女が利用しやすい両立支援制度の運用を図ることだけではない。４カ国の中でも、日本の組合加入者、とりわけ男性の組合加入者は残業を伴う長時間労働がより一般的に行われている。今回実施した生活時間調査は、男女労働者のペイド・ワークとアンペイド・ワークの両立、分担のための方策を探ることが目的のひとつであるが、組合加入者においても、育児にかかわる両立支援制度が「女性」のための制度になっている背景には、日本の労働組合が長時間労働を前提とした「男性組合員」を中心に機能していることが考えられるのではないだろうか。日本の労働組合が男女労働者の仕事と生活における「時間」の有効活用に敏感になるためには、各国に比べて大きい組織率の男女差を縮める必要がある。労働組合として、男性の長時間労働を是正すると同時に、女性の組織化により力を注ぐ必要があるといえるだろう。

＜注＞

（１） 管理職を除くデータを使用。各国の回答数は日本669（組合加入192、非加入477）、アメリカ582（組合加入106、非加入476）、フランス652（組合加入60、非加入592）、韓国570（組合加入95、非加入475）である。

（２） 企業規模別の分析については、企業規模の設問において「わからない」と回答した者を除外した。各国の回答数は日本671、アメリカ641、フランス704、韓国618である。

（３） フリーマン・メドフ（1984）では、賃金その他の要因を一定として組織労働者（組合加入者）と未組織労働者（組合非加入者）の離職確率を分析している。

（４）　同調査研究によると、アメリカは企業が費用負担をする主要な社外訓練機関に参加する労働者、事業主の経費補助がない労働者ともに大学等の高等教育機関やコミュニティカレッジを活用する比率が高い、という特徴がみられている。これに対して日本では、企業の教育訓練費用の多くが民間の教育訓練機関（設備等導入企業や親会社・関連会社を含む）や経営者・業界団体などが実施する訓練に充てられており、大学等の教育機関の比率は低く、労働者が主体的に参加する訓練についても同様の傾向がみられる。また、フランスには、在職者対象の職業訓練政策とした教育訓練休暇制度と「スキル決算」のための有給休暇制度があり、前者は受講料や給与の保障がされるだけでなく、対象者の範囲が広く、休暇期間も長いという特徴がある（日本労働研究機構（2003））。

（５）　育児休業制度回答者数は日本197、アメリカ267、フランス363、韓国190、勤務時間調整回答者数は日本173、アメリカ278、フランス289、韓国192、短時間勤務回答者数は日本154、アメリカ260、フランス260、韓国173、在宅勤務回答者数は日本105、アメリカ263、フランス211、韓国148、保育費用の補助回答者数は日本111、アメリカ242、フランス226、韓国173。

（６）　育児休業制度回答者（女性）数は日本112、アメリカ141、フランス221、韓国123、勤務時間調整回答者（女性）数は日本92、アメリカ144、フランス159、韓国127、短時間勤務回答者（女性）数は日本84、アメリカ134、フランス145、韓国115、在宅勤務回答者（女性）数は日本51、アメリカ134、フランス118、韓国101、保育費用の補助回答者（女性）数は日本60、アメリカ124、フランス124、韓国115。

（７）　厚生労働省（2008）「今後の仕事と家庭の両立支援に関する研究会報告書～子育てしながら働くことが普通にできる社会の実現に向けて」を参照した。

（８）　労使協定は、使用者と労働者の過半数代表者とが協議し、締結内容を書面にした協定である。ここでの労働者の過半数代表とは、事業場に従業員の過半数で組織する労働組合があるときはその労働組合となるが、従業員の過半数で組織する労働組合がないときは従業員の過半数を代表する者となり、必ずしも労働組合だけをさすわけではない。

（９）　平均実労働時間は集計が可能な回答によるものであり、各国の回答数は日本675（組合加入189、非加入486）、アメリカ612（組合加入101、非加入511）、フランス700（組合加入60、非加入640）、韓国603（組合加入99、非加入504）である。

＜参考文献＞

川口大司・原ひろみ（2007）「日本の労働組合は役に立っているのか？―組合効果の計測」, JILPT Discussion Paper 07-02

厚生労働省（2008）「今後の仕事と家庭の両立支援に関する研究会報告書～子育てしながら働くことが普通にできる社会の実現に向けて」

――「平成19年団体交渉と労働争議に関する実態調査結果の概要」
http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/koushou/2007/index.html（2008年8月4日ダウンロード）

――（2008）「平成19年度雇用均等基本調査」結果概要
http://www.mhlw.go.jp/houdou/2008/08/h0808-1.html（2008年8月21日ダウンロード）

――（2007）「労働組合基礎調査」
http://www.miraikan.go.jp/toukei/002/statistics/data/pdf/p90.pdf（女性と仕事の未来館ホームページより2008年10月12日ダウンロード）

中村圭介・佐藤博樹・神谷拓平（1988）『労働組合は本当に役にたっているのか』,総合労働研究所

日本労働研究機構（2003）『資料シリーズ　NO.136　教育訓練制度の国際比較調査、研究―ドイツ、フランス、アメリカ、イギリス、日本』

労働政策研究・研修機構（2008）『データブック国際労働比較　2008』.

Freeman, Richard B. and James L. Medoff （1984）”What Do Unions Do?”,New York: Basic Books, Inc.（島田晴雄・岸智子訳『労働組合の活路』日本生産性本部, 1987）

Jell Visser（2006）“Union membership statistics in 24 countries”, Monthly Labor Review, January 2006, pp.38-49

調査結果の概要

調査結果の概要

１．回答者の属性

（１）年齢構成

回答者の平均年齢をみると、日本は夫38.1歳、妻36.0歳、アメリカ夫39.0歳、妻37.0歳、フランス夫36.7歳、妻34.9歳、韓国夫37.0歳、妻34.9歳となった。各国とも妻が夫よりも２歳程度若く、夫は30歳代後半、妻は30歳代中盤であった。

（２）最終学歴

最終学歴をみると、日本は夫・妻ともに高卒以下が３割弱を占める。妻は「高卒以下」、「専門・高専・短大」、「大卒以上」の割合がほぼ同程度であるのに対し、夫は大卒以上が52.4％と半数以上を占めている。その他の国の四年制大学卒以上(1)の比率をみると、アメリカは夫55.6％、妻58.8％、フランスは夫24.6％、妻30.6％、韓国は夫64.6％、妻48.8％であった。アメリカについては、大学院卒の比率が夫妻ともに２割程度（夫21.3％、妻19.8％）を占めており、高学歴層の比率が高い。

（３）家族との同居

同居する家族の平均人数をみると、アメリカ、フランス、韓国は3.4人で、日本は3.2人とやや少ない。同居する家族との関係をみると、同居人数が少ない日本については、「子ども」が63.2％と他の国に比べて比率が低い（**表１**）。また、フランスは（本人、配偶者の）父母との同居がほとんどなく、韓国では、父母との同居が１割弱を占める。

表１　同居している家族

（％）

	配偶者・パートナー	子ども	父母	祖父母	兄弟姉妹	その他親族	親族以外
日本	100.0	63.2	7.8	0.2	1.4	0.7	－
アメリカ	100.0	69.4	4.8	0.0	0.8	0.9	0.3
フランス	100.0	72.3	0.4	0.0	0.0	－	0.5
韓国	100.0	72.0	9.8	0.8	4.0	0.8	0.5

※父母、祖父母、兄弟姉妹は本人と配偶者を合算。

また、同居する子どもがいる者の子どもの人数をみると、アメリカとフランスは平均で1.9人、韓国は1.7人で、日本は1.6人と最も少ない。

（４）就業形態

収入を伴う仕事の有無についてみると、夫は各国ともにそのほとんどがなんらかの収入を伴う仕事をしている。妻は、フランスで９割が収入を伴う仕事をしているのに対し、日本と韓国の妻は２割程度が「仕事をしていない」と回答している（**表２**）。

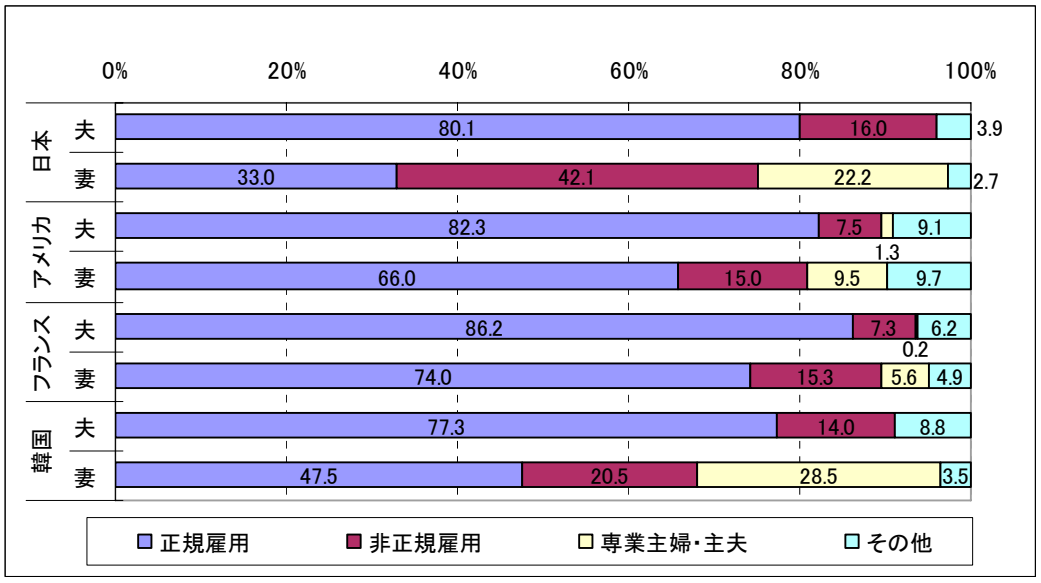
表２　収入を伴う仕事の有無

（%）

		ひとつだけ仕事をしている	複数の仕事をしている	仕事をしていない（求職中）	仕事をしていない	現在、休職中
日本	夫	94.3	5.5	0.2	0.0	0.0
	妻	67.7	8.6	6.0	17.5	0.2
アメリカ	夫	86.8	7.8	1.8	3.8	0.0
	妻	76.3	6.5	3.0	13.8	0.5
フランス	夫	95.9	2.4	1.2	0.5	0.0
	妻	87.4	3.6	2.4	5.3	1.2
韓国	夫	92.5	6.5	1.0	0.0	0.0
	妻	63.8	4.5	6.3	22.8	2.8

また、現在の仕事の就業形態をみると、各国ともに妻の非正規比率が高いが、日本は42.1%と最も高い。また、専業主婦の比率は韓国で28.5%、日本で22.2%とアメリカ、フランスに比べ高い比率となっている。夫は各国ともに妻に比べて「正規雇用」の比率が高いが、韓国では非正規雇用比率が20.5%、日本においても16.0%とアメリカ・フランスに比べて高い比率となっている（**図１**）。

図１　就業形態



（５）職種

現在の職種についてみると、各国ともに妻の事務職比率が３～４割と高く、とくに韓国は45.1％を占める。日本の妻は、他国の妻に比べて、「専門・技術職」の比率が１割程度と低く、「サービス」が３割を占める。その他、アメリカは夫・妻ともに「専門・技術職」の比率が高い。フランスの夫は生産技能・作業が２割を占めるのに対し、韓国の夫は7.1％と１割に満たず、他国の夫に比べ、事務職（23.2％）の比率が高い（**表３**）。

表３　職種

（％）

		専門・技術	管理	事務	営業・販売	サービス	生産技能・作業	保安	農林漁業	運輸・通信	その他
日本	夫	26.9	10.8	11.0	15.1	9.1	15.6	1.2	－	9.1	1.2
	妻	12.8	1.3	34.7	8.1	30.0	8.1	0.3	0.3	3.1	1.3
アメリカ	夫	37.8	13.8	7.7	6.9	5.3	15.9	2.1	0.8	6.6	3.2
	妻	34.2	16.5	28.5	5.1	8.1	2.4	0.6	－	2.7	1.8
フランス	夫	24.9	8.9	9.4	10.9	6.7	20.5	5.4	0.2	9.6	3.5
	妻	23.2	17.4	31.3	10.8	9.5	2.1	1.1	－	1.6	3.2
韓国	夫	30.1	13.6	23.2	12.1	4.0	7.1	2.0	－	4.8	3.0
	妻	27.1	7.0	45.1	7.0	6.7	3.5	－	－	0.4	3.2

※有職者が回答。

（６）業種

現在の仕事の業種についてみると、日本と韓国の夫は製造業が最も比率が高く２割以上を占める（日本夫22.1％、韓国夫24.5％）。また、日本の妻は、「卸売・小売業」（12.2％）、「飲食店・宿泊業」（11.9％）、「その他サービス」（21.6％）など流通・サービス業種の比率が高くなっている（**表４**）。

表４　業種

（％）

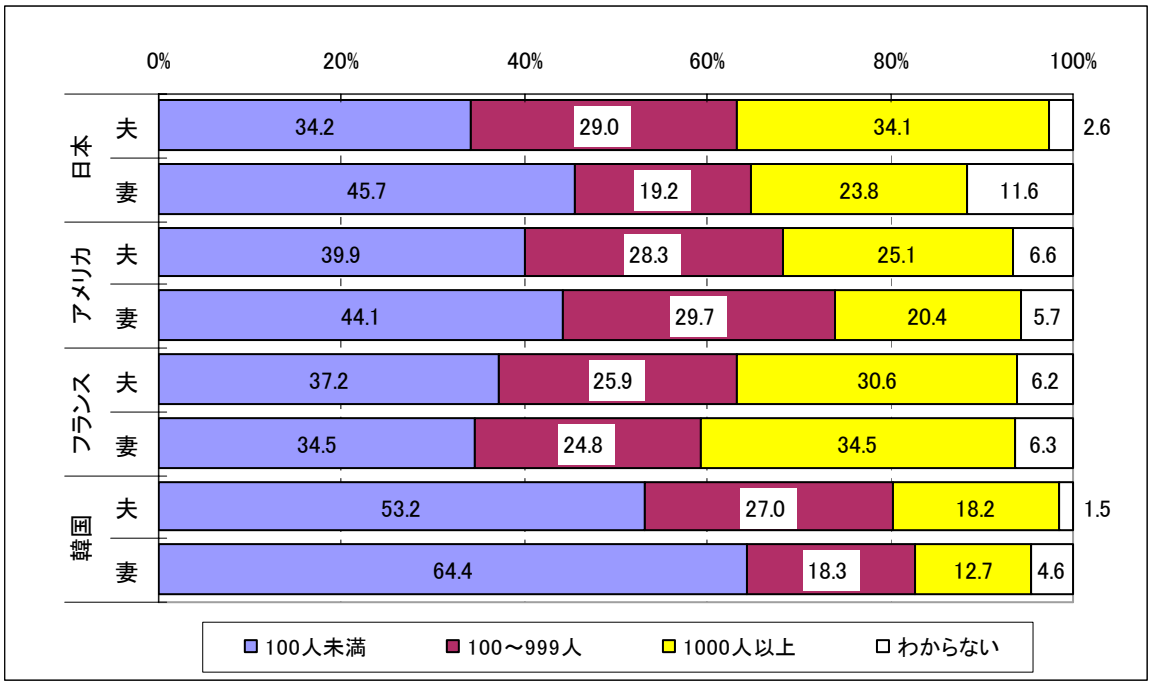
		建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店，宿泊業	医療，福祉	教育，学習支援業	その他サービス業	公務	農業，林業，漁業	鉱業	その他
日本	夫	7.0	22.1	2.2	13.2	8.9	7.0	3.6	2.9	4.1	2.6	1.9	15.8	1.2	0.2	0.5	7.0
	妻	5.0	10.0	1.6	4.1	4.4	12.2	6.6	2.5	11.9	9.7	4.4	21.6	0.6	－	－	5.6
アメリカ	夫	10.8	7.7	1.9	12.7	8.5	7.7	8.2	1.3	2.1	5.0	5.6	9.0	3.2	0.8	－	15.6
	妻	2.4	6.0	1.2	8.7	3.3	6.3	7.8	3.3	2.7	17.4	11.7	11.1	2.1	－	－	15.9
フランス	夫	6.4	7.4	2.7	10.4	11.6	11.4	5.9	2.2	4.4	5.4	2.2	11.1	4.0	0.5	0.2	14.1
	妻	2.6	3.9	0.8	6.8	3.7	10.8	10.0	2.1	1.3	13.2	4.5	15.5	9.2	0.3	－	15.3
韓国	夫	7.6	24.5	2.3	13.9	3.5	6.3	6.1	0.3	1.3	4.0	8.8	11.9	2.0	－	0.5	7.1
	妻	6.7	12.0	0.4	5.3	0.7	6.0	7.7	2.1	1.4	10.6	15.5	16.2	1.8	－	－	13.7

※有職者が回答。

（７）勤め先の従業員規模

現在の勤め先の従業員規模をみると、韓国は「100人未満」規模が夫で半数強（53.2%）、妻で３分の２弱（64.4%）を占め、他国に比べて比率が高い。また、フランスを除き、「100人未満」の比率は妻が夫を上回る（**図２**）。

図２　勤め先の従業員規模



※有職者が回答。

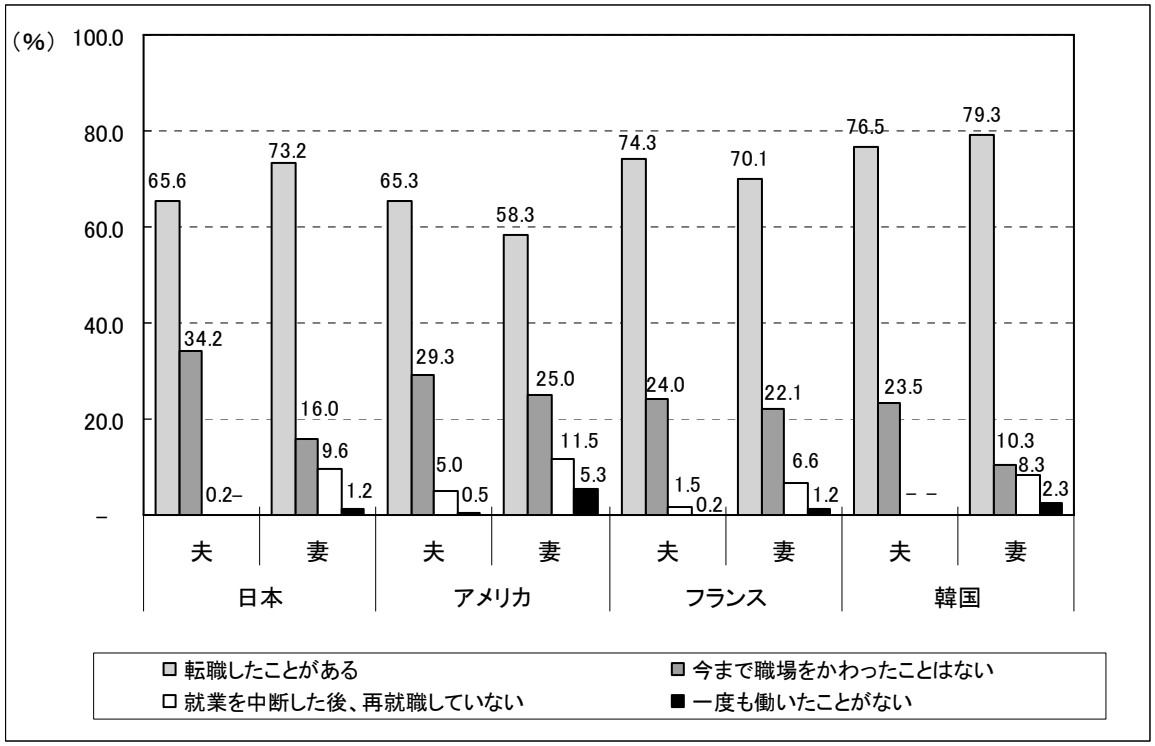
（８）労働組合の加入

労働組合の加入状況をみると、日本の夫・妻ともに「加入している」の比率が高く（夫：33.7%、妻：13.2%）、ついで、アメリカ（夫：17.5%、妻：11.0%）、韓国（夫：16.5%、妻：10.0%）、フランス（夫：9.7%、妻：6.1%）の順となっている。しかし、日本の場合、夫と妻の加入している比率の差が大きく、20.5%ポイントの差がある。

（９）転職経験

転職経験についてみると、日本の妻、フランスの夫・妻、韓国の夫・妻は７割以上が転職を経験している。「今まで職場をかわったことはない」の比率は日本の夫が34.2%と最も高い（**図３**）。

図３　転職経験



さらに、「転職したことがある」と回答した者の転職回数をみると、日本（夫：2.5回、妻：2.7回）、韓国（夫妻ともに2.8回）に比べアメリカ（夫：3.6回、妻：3.1回）、フランス（夫：3.4回、妻：3.2回）で回数がやや多い。日本のみ、妻が夫の転職回数を上回っている。

２．労働時間

（１）労働日数・所定労働時間

１週間の平均的な労働日数（雇用者が回答）をみると、韓国の夫・妻がともに5.3日と最も多い。夫は、日本とアメリカが5.2日、フランスが5.0日、妻はアメリカとフランスが4.8日、日本が4.5日となった。日本は夫と妻の労働日数に最も大きな差がみられる。

次に、１週間の所定労働時間（雇用者が回答）をみると、夫は、韓国で44.6時間と最も長く、ついで日本（42.6時間）、アメリカ（41.9時間）、フランス（37.5時間）の順となった。妻も、韓国で42.3時間と最も長く、ついでアメリカ（36.5時間）、フランス（35.2時間）、日本（31.5時間）となった。各国ともに夫が妻の所定労働時間を上回るが、日本は10時間以上、アメリカでは５時間以上夫の労働時間が長い。

（２）勤務形態

勤務形態については各国ともに「常日勤・始終業時刻は一定」が最も多いが、４カ国の中で、韓国がもっともこの形態の比率が高く、夫79.7%、妻87.1%を占める。ついで比率が高いのはアメリカで、夫・妻ともに７割以上を占める。一方、「常日勤・始終業時刻は一定」の比率が低いフランスでは、「常

日勤・フレックス勤務（コアタイムあり)」が夫・妻ともに全体の４分の１程度を占め、「常日勤・フレックス勤務（コアタイムなし)」の比率も他国に比べて高い（**表５**）。

表５　勤務形態

（%）

		常日勤・始終業時刻一定	常日勤・フレックス（コアあり）	常日勤・フレックス（コアなし）	交替勤務・深夜業なし	交替勤務・深夜業あり	その他
日本	夫	61.7	16.9	8.2	2.7	9.0	1.5
	妻	59.2	9.6	8.3	9.2	3.5	10.2
アメリカ	夫	72.4	11.7	4.7	1.1	8.6	1.4
	妻	74.1	11.4	6.8	1.5	2.8	3.4
フランス	夫	44.2	23.4	15.1	5.7	7.0	4.7
	妻	52.2	26.9	10.3	6.8	1.1	2.7
韓国	夫	79.7	6.8	6.6	1.1	3.6	2.2
	妻	87.1	5.9	5.5	0.7	0.4	0.4

※雇用者が回答。

（３）仕事関連時間

１）出勤から帰宅までの時刻

出勤～始業時刻まで、各国ともに夫が妻に比べて早い時刻となっているが、とくに日本は他国に比べて、妻の時刻が遅く夫と１時間以上の差がある。日本と韓国の夫は帰宅時刻が20時台と遅く、また、韓国の妻は帰宅時刻が19時18分と、他国の妻と比較して最も遅い（**表６**）。

表６　出勤～帰宅時刻（平均・時刻）

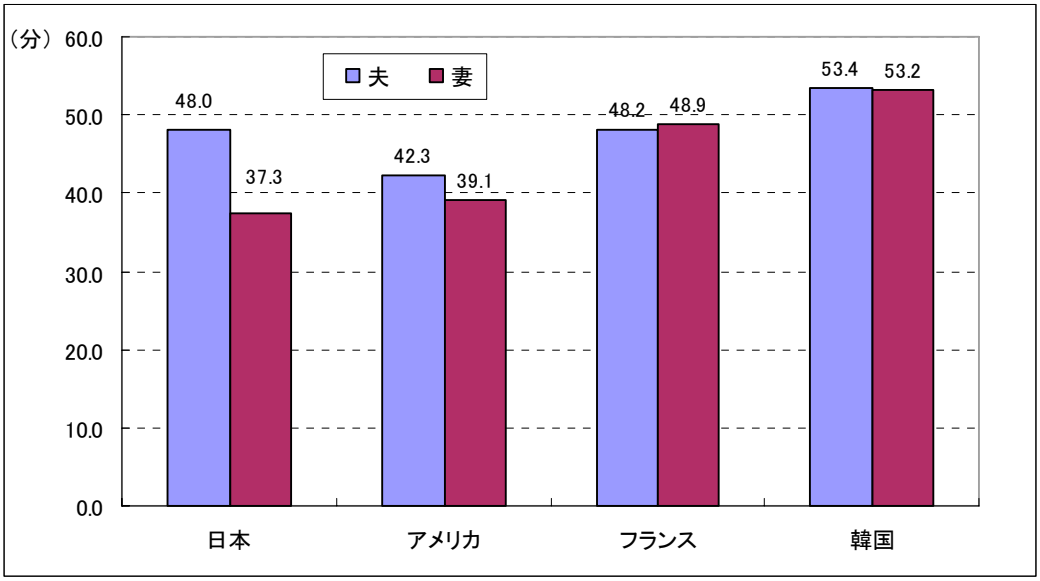
		出勤時刻	出社時刻	始業時刻	終業時刻	退社時刻	帰宅時刻
日本	夫	7:41	8:33	8:52	18:44	19:08	20:05
	妻	8:55	9:35	9:44	16:55	17:08	17:53
アメリカ	夫	7:41	8:21	8:31	17:07	17:18	18:09
	妻	7:56	8:38	8:47	16:49	16:57	17:43
フランス	夫	7:46	8:28	8:37	17:26	17:33	18:16
	妻	8:04	8:45	8:52	17:21	17:29	18:10
韓国	夫	7:49	8:35	8:58	18:39	19:07	20:00
	妻	8:23	9:03	9:24	18:14	18:33	19:18

※雇用者が回答。

２）就業中の食事、休憩・休息

まず、食事時間をみると、日本の妻とアメリカの妻で短く、平均して40分に満たない。一方、韓国では、夫53.4分、妻53.2分とともに50分を超えている。また、フランスと韓国では夫と妻の食事時間にほとんど差がみられないが、日本の場合、夫の食事時間が妻を10分以上上回り、夫妻間での差が大きい（**図４**）。

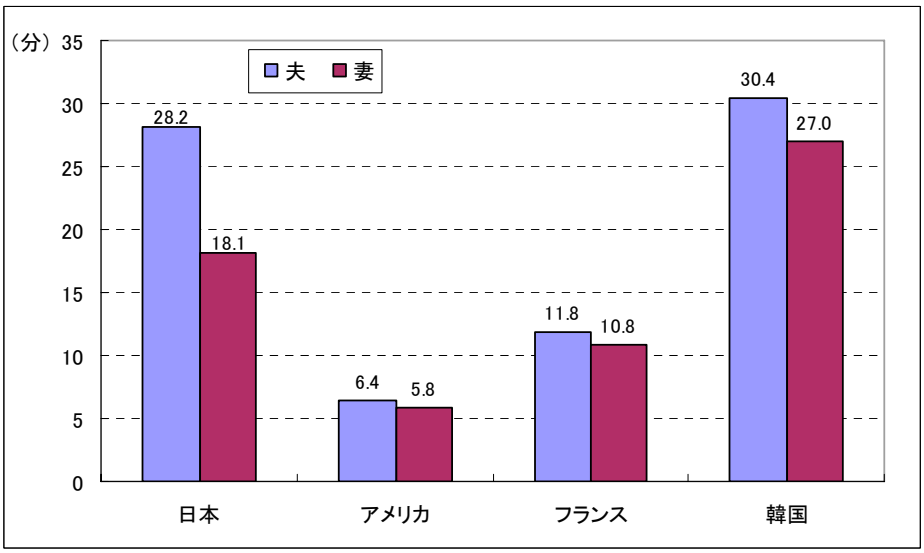
図４　就業中の食事時間（１日あたり・平均）



※雇用者が回答。

次に、就業中の休憩・休息時間をみると、休憩・休息時間が長いのは、韓国の夫（30.4分）、妻（27.0分）、日本の夫（28.2分）で、いずれも30分程度となっている（**図５**）。一方で、フランスでは、休憩・休息時間が「０分」という割合が夫妻ともに３割弱、アメリカにいたっては、その割合は６割超となっており、夫・妻ともにフランスでは平均10分程度、アメリカでは平均５～６分と日本、韓国に比べて短くなっている。

図５　就業中の休憩・休息時間（１日あたり・平均）



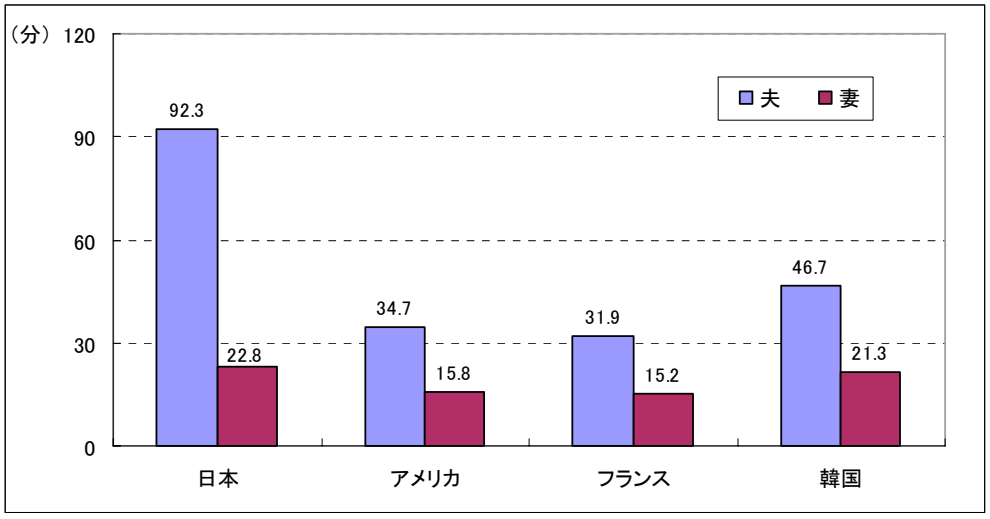
※雇用者が回答。

３）残業時間

１日の残業時間をみると、各国ともに夫が妻を上回るが、とりわけ日本の夫が平均92.3分と長く、次に長い韓国は日本の半分（46.7分）、アメリカ（34.7分）とフランス（31.9分）については日本の約３分の１の時間となった。また、妻については、日本と韓国が20分を少し上回り、アメリカ、フランスよりも５分強長い（**図６**）。

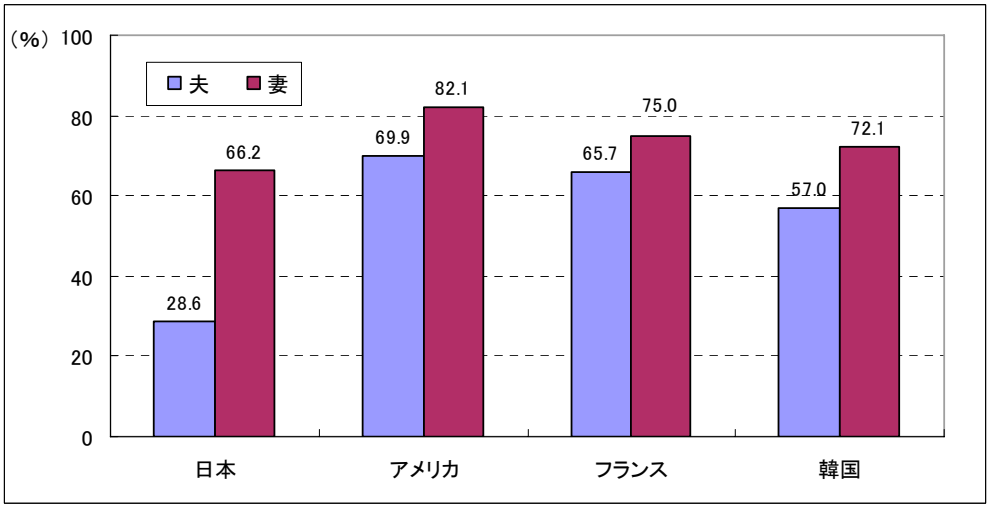
また、上記平均残業時間には、残業時間「０分」が含まれるが、この比率をみると、各国ともに妻が夫を上回る。妻で残業時間「０分」の割合が最も高いのは、アメリカで82.1%、最も低いのは日本の66.2%であった。一方、夫についてみると、「０分」の割合が高いのはアメリカの69.9%、最も低いのが日本の28.6%であった。日本の夫は、残業している比率が最も高く、残業時間も長い、という特徴がみられる（**図７**）。

図６　残業時間（１日あたり・平均）



※雇用者が回答。

図７　残業時間が「０分」の割合

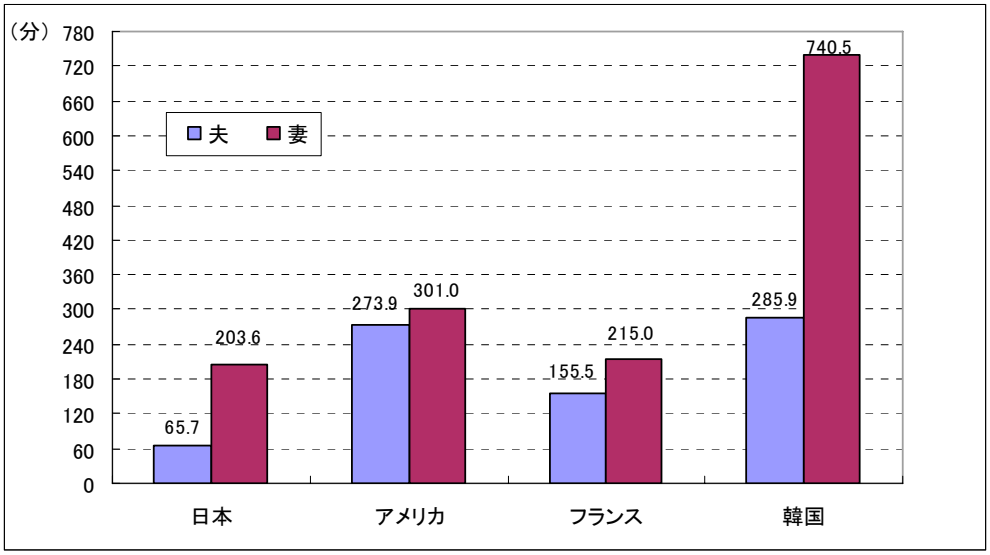


※雇用者が回答。

４）家で仕事をする時間

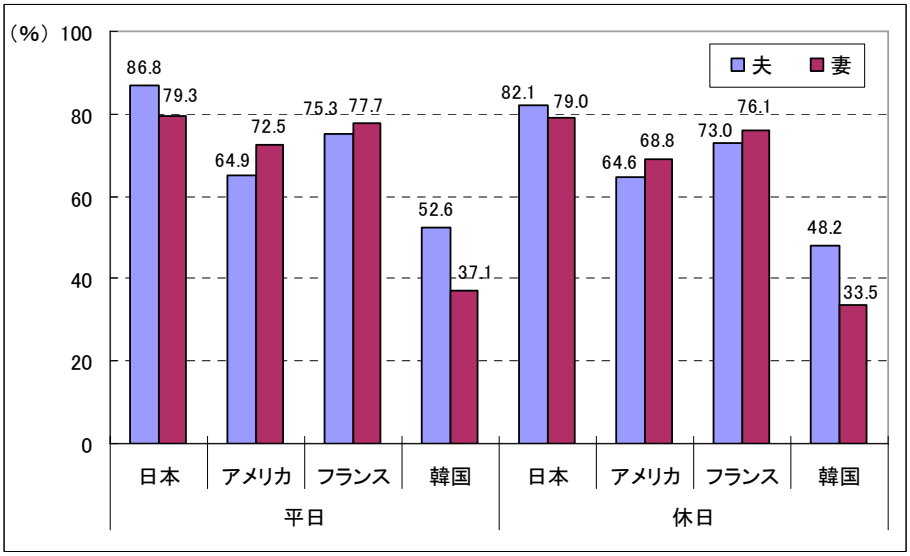
「家で仕事をする時間」をみると、各国とも、出勤日・休日にかかわらず夫に比べ妻の方が家で仕事をしている時間が長い。また、日本の夫は最も残業をしている比率が高く、また、残業時間も長かったが、出勤日、休日ともに８割以上が仕事をしておらず、平均の「家で仕事をする時間」は短い。他方で、韓国の妻は出勤日・休日ともに、家で仕事をしている者の比率が最も高く、費やされる仕事の時間も圧倒的に長い。出勤日・休日の「家で仕事をする時間」を週に換算すると12時間以上家で仕事をしていることになる（**図８、図９**）。

図８　家で仕事をする時間（週あたり・平均）



※雇用者が回答。
※出勤日の「家で仕事をする時間」×５日＋休日の「家で仕事をする時間」×２日で計算。

図９　「家で仕事をする時間」が「０分」の割合



※雇用者が回答。

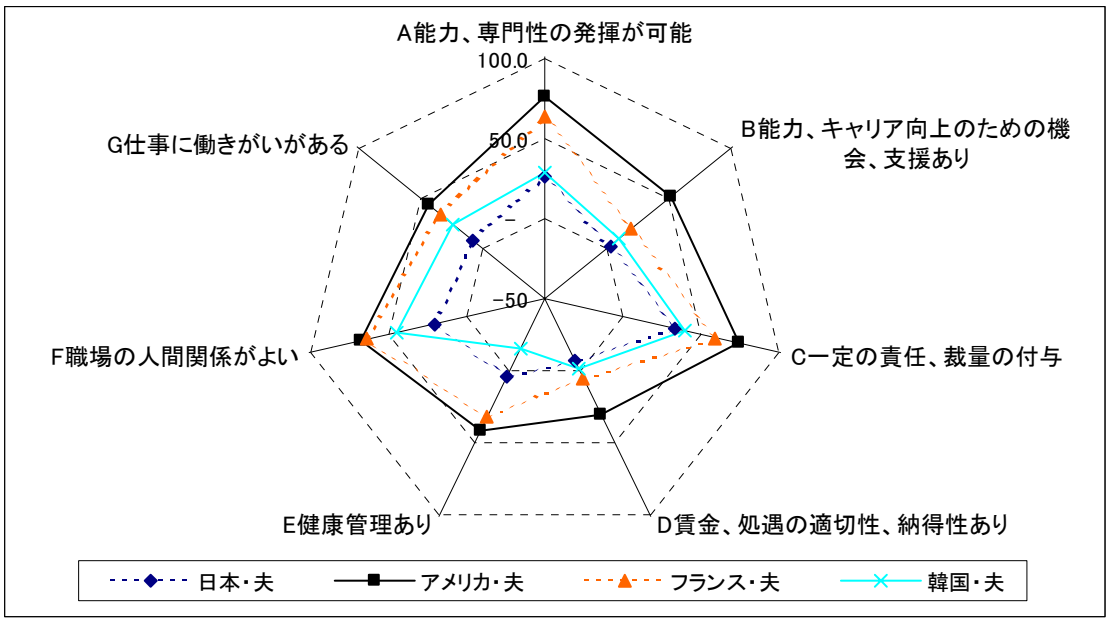
３．就労環境

（１）就労環境に対する評価

現在の勤め先での仕事について「A 自分の能力・専門性を十分に生かせている」、「B 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある」、「C 一定の責任･裁量を与えられている」、「D 賃金･処遇が適切で納得性がある」、「E 適切な健康管理が行われている」、「F 職場の人間関係がよい」、「G 仕事に働きがいを感じている」の７項目を指数化し、それぞれのあてはまり度合いをみたところ、ほとんどの項目で、夫・妻ともにアメリカ、フランス、韓国、日本の順で数値が小さくなる。ただし、「E 適切な健康管理が行われている」についてのみ、日本（夫3.5点、妻1.7点）が韓国（夫：-15.9点、妻：-15.3点）を上回っている（**図10、図11**）。

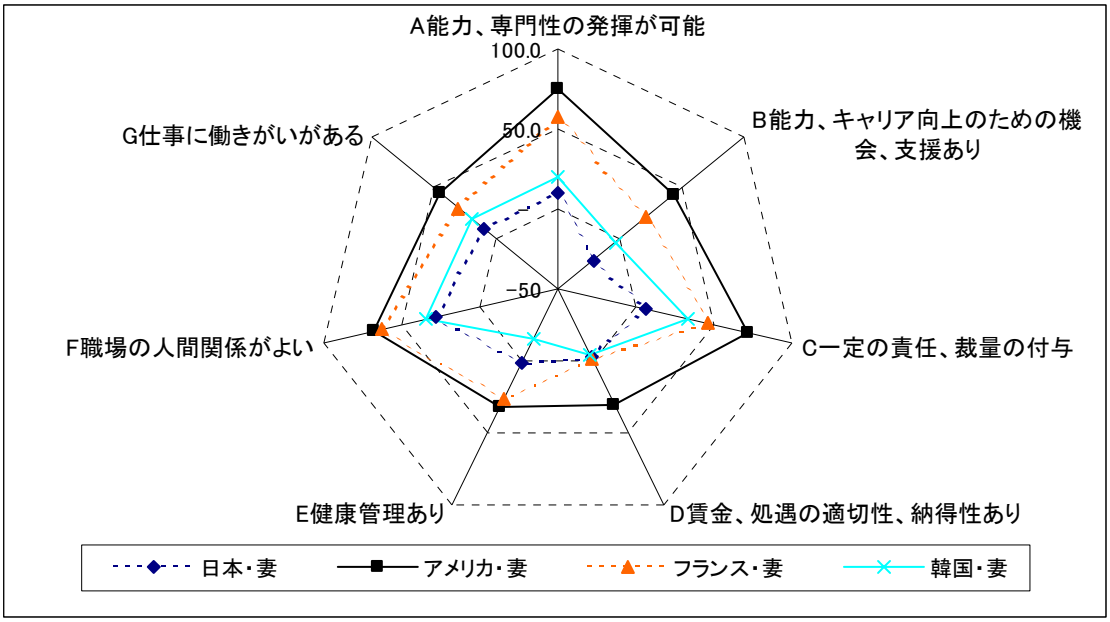
また、日本は他国に比べて夫と妻との差が大きく、とくに「A 自分の能力・専門性を十分に生かせている」（夫：25.3点、妻：10.5点）、「B 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある」（夫：2.7点、妻：-21.2点）、「C 一定の責任･裁量を与えられている」（夫：32.7点、妻：5.9点）で夫が妻を大きく上回り、一方で「職場の人間関係がよい」は妻（29.3点）が夫（19.7点）を10ポイント弱上回っている。

図10　就労環境に対する評価 ＜夫＞



※雇用者が回答。
※各項目の回答比率に、次のような配点を行い、算出した（点数の範囲：－100～100）。
「当てはまる」（1点）、「どちらかというと当てはまる」（0.5点）、「どちらともいえない」（0点）、「どちらかというと当てはまらない」（-0.5点）、「当てはまらない」（-1点）

図11　就労環境に対する評価 ＜妻＞

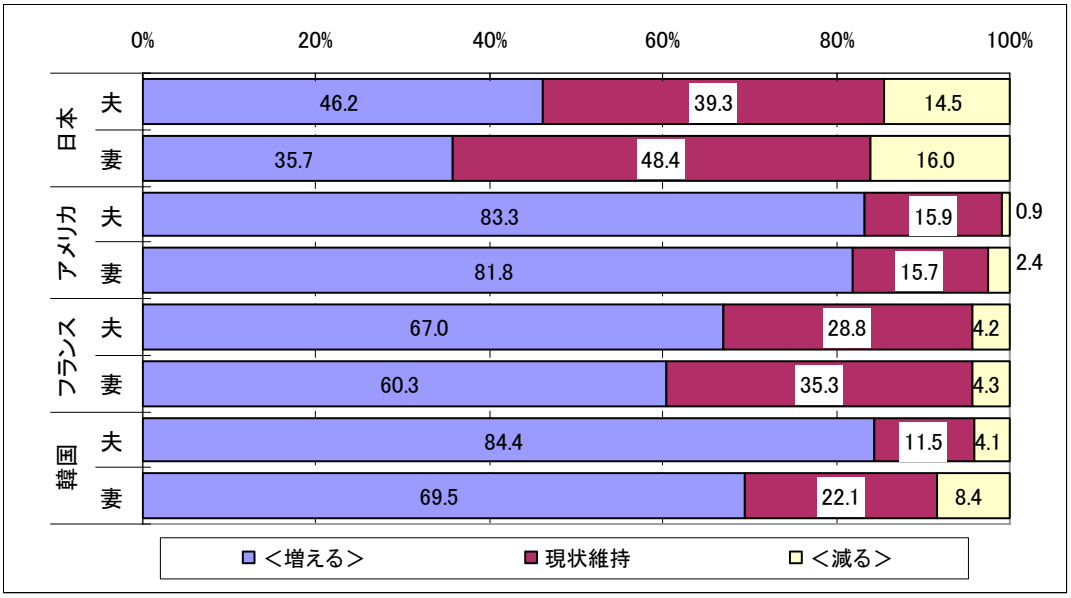


※雇用者が回答。
※各項目の回答比率に、次のような配点を行い、算出した（点数の範囲：－100～100）。
「当てはまる」（1点）、「どちらかというと当てはまる」（0.5点）、「どちらともいえない」（0点）、
「どちらかというと当てはまらない」（-0.5点）、「当てはまらない」（-1点）

（２）５年後の収入の見方

５年後の収入予測をみると、日本は「現状を維持」が夫39.3%、妻においては48.4%と他国と比べて多く、＜増える＞（「かなり増える」と「増える」の合計）が夫46.2%、妻35.7%と少ない。他方で、アメリカは＜増える＞が夫妻ともに８割を超え、さらに「かなり増える」の比率も他国に比べ高く、夫31.8%、妻25.0%となった（**図12**）。

図12　５年後の収入予測



※雇用者が回答。

４．休暇・休日

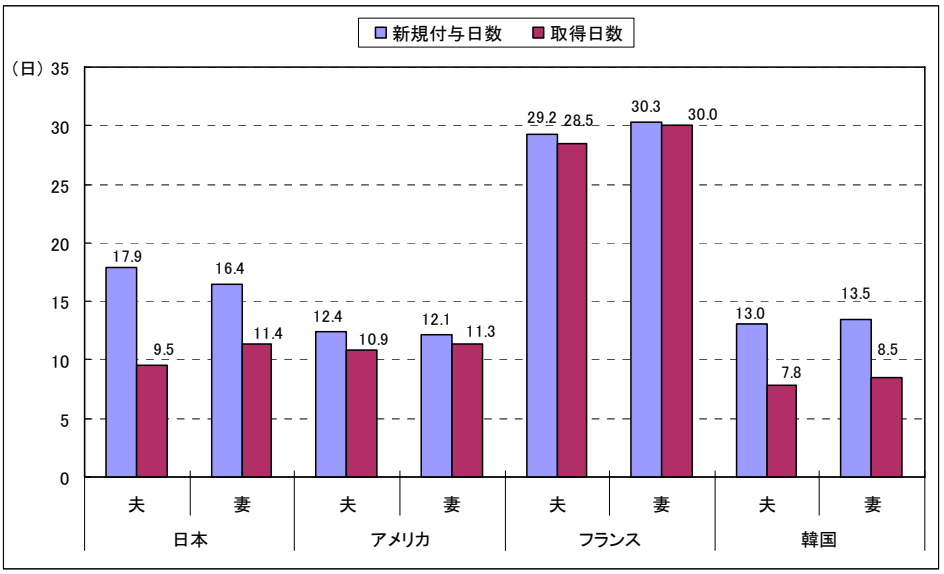
（１）年次有給休暇

１）新規付与日数

年次有給休暇の付与についてみると、付与されている比率が最も高かったのは、フランスの妻（86.1%）であった。その他、日本の夫（70.1%）、アメリカの夫（73.0%）と妻（72.8%）は７割強、フランスの夫（79.7%）はほぼ８割を占めているが、「有給休暇は付与されていない」の比率が高いのは、韓国の妻（48.5%）、日本の妻（45.5%）、韓国の夫（35.6%）であった。

付与されている者の昨年度の新規付与日数をみると、フランスは夫29.2日、妻30.3日といずれも１ヵ月程度付与されているが、日本は夫17.9日、妻16.4日と半月程度にとどまり、韓国（夫13.0日、妻13.5日）、アメリカ（夫12.4日、妻12.1日）はフランスの半分にも満たない（**図13**）。

図13　昨年度の年次有給休暇の新規付与日数と取得日数（平均）



※有給休暇が付与されている者が回答。

２）取得日数と取得理由

昨年度の有給休暇取得日数をみると、各国ともに妻の方が多い。新規付与日数同様、フランスが最も日数が多く、夫28.5日、妻30.0日となった。アメリカは、新規付与日数は少なかったが、夫10.9日、妻11.3日と10日以上となっているのに対し、日本の夫（9.5日）、韓国の夫（7.8日）・妻（8.5日）は10日に満たない（**図13**）。

昨年度の有給休暇の取得理由についてみると、各国、夫・妻ともに「休養・リフレッシュ」、「レジャー・旅行」の比率が高いが、韓国については、夫・妻ともに「休養・リフレッシュ」は３割程度にとどまっている。日本の夫・妻は「自分の病気・けが」、「子どもに関する行事」の比率が他国に比べて高く、とくに妻の約３分の１は「子どもに関する行事」を理由に休暇を取得している。また、「子どもの看護・世話」は日本の妻（22.8%）、フランスの夫（24.6%）、妻（30.2%）で高い比率となって

いる。さらに、日本と韓国の妻は約４分の１が「友達や知人などとのつきあい」を挙げており、他に比べて高い比率となっている（**表７**）。

表７　昨年度の有給休暇の取得理由（複数回答）

（%）

		休養・リフレッシュ	レジャー・旅行	自己啓発	友だちや知人などとのつきあい	地域・ボランティア活動	自分の病気・けが	子どもの看護・世話	子どもに関する行事	家族の介護・世話（子ども以外の）	その他
日本	夫	66.4	69.9	8.1	15.8	4.6	38.6	13.1	23.2	8.5	3.5
	妻	64.0	75.0	3.7	26.5	5.1	43.4	22.8	33.1	2.9	2.9
アメリカ	夫	61.2	56.1	4.7	10.6	2.4	5.1	14.1	9.0	4.3	9.8
	妻	59.5	55.2	4.7	12.1	1.7	6.0	12.5	7.3	5.6	12.5
フランス	夫	75.1	69.5	6.2	16.7	2.0	2.3	24.6	4.9	6.6	4.3
	妻	73.7	66.0	4.1	14.0	1.6	2.9	30.2	8.3	9.2	6.0
韓国	夫	29.2	72.7	8.7	11.8	2.5	11.8	8.7	14.3	9.9	6.2
	妻	33.3	63.2	10.3	25.3	4.6	17.2	10.3	13.8	4.6	6.9

※昨年度に有給休暇を取得したと回答した者。

（２）夏休み

夏休みの取得日数（雇用者が回答）をみると、フランスが最も多く夫21.2日、妻21.3日となった。ついで日数が多いのはアメリカで夫10.2日、妻11.8日と10日を超えている。これに対し、日本は夫5.5日、妻5.7日、韓国は夫・妻ともに4.2日とフランス、アメリカに比べて少ない。

５．睡眠時間

（１）起床時刻と就寝時刻

出勤日の起床時刻をみると、夫・妻ともにアメリカが最も早く（夫６時27分、妻６時32分）、ついで日本（夫６時43分、妻６時37分）、フランス（夫６時44分、妻６時50分）、韓国（夫６時52分、妻６時56分）の順である。アメリカ、フランス、韓国は夫の起床時間が妻よりも若干早くなっているが、日本は、妻の起床時刻が若干早い。

休日についてみると、各国、夫妻ともに出勤日に比べ、１時間30分から２時間程度、起床時刻が遅い。とくに、フランスでは９時前後となっている（**表８**）。

表８　起床時刻（平均・時刻）

	出勤日				休日			
	日本	アメリカ	フランス	韓国	日本	アメリカ	フランス	韓国
夫	6:43	6:27	6:44	6:52	8:38	8:28	9:06	8:48
妻	6:37	6:32	6:50	6:56	8:11	8:23	8:52	8:50

就寝時刻についてみると、出勤日では、アメリカは夫22時49分、妻22時43分と最も早く、ついでフランスは夫22時54分、妻22時52分と22時台に就寝するのに対し、日本と韓国の夫・妻は23時以降に就寝する。一番遅く就寝するのは、日本の夫の23時48分である。就寝時刻は出勤日と休日で起床時刻ほどの差はなく、アメリカ、フランスの夫・妻、韓国の夫は出勤日より休日の方が遅く就寝しているのに対し、日本の夫・妻、韓国の妻は、出勤日よりも早く就寝している（**表９**）。

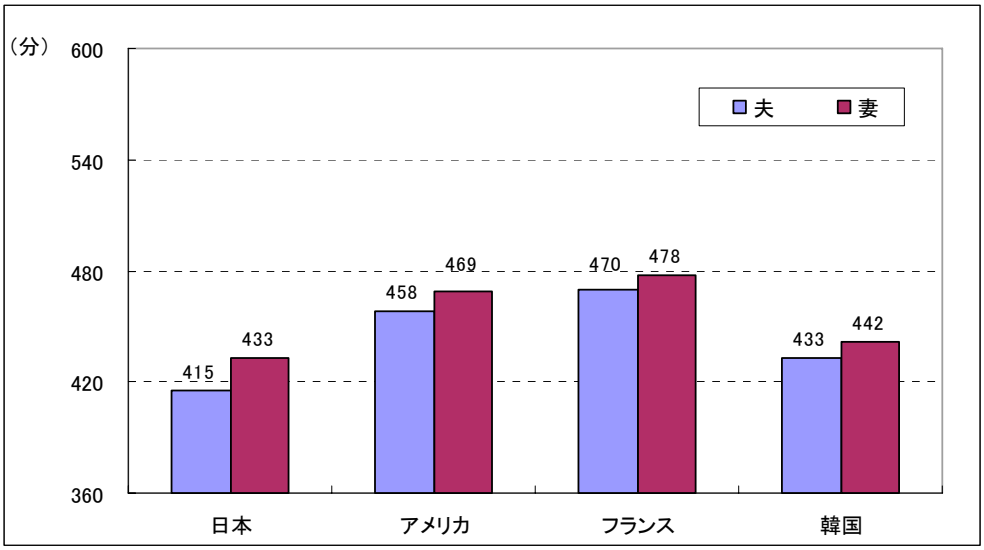
表９　就寝時刻（平均・時刻）

	出勤日				休日			
	日本	アメリカ	フランス	韓国	日本	アメリカ	フランス	韓国
夫	23:48	22:49	22:54	23:39	23:09	23:08	23:08	23:46
妻	23:24	22:43	22:52	23:34	23:07	23:03	23:02	23:29

（２）睡眠時間

出勤日の就寝時刻から出勤日の起床時刻までを出勤日の睡眠時間とすると、各国ともに睡眠時間は夫よりも妻が若干長い。国別にみると、睡眠時間が長いのはフランス（夫470分（７時間50分)、妻478分（７時間58分)）で、ついで、アメリカ（夫458分（７時間38分)、妻469分（７時間49分))、韓国（夫433分（７時間13分)、妻442分（７時間22分)）日本（夫415分（６時間55分)、妻433分（７時間13分))の順となった。睡眠時間が７時間を下回ったのは日本の夫のみであった（**図14**)。

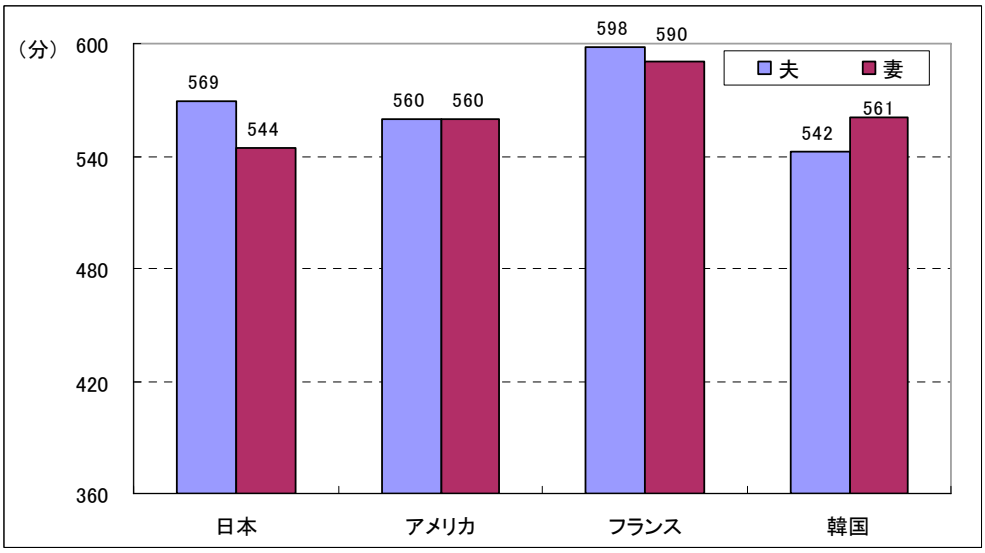
図14　出勤日の睡眠時間（１日あたり・平均）



※出勤日の就寝時刻から出勤日の起床時刻を引いて計算。

休日の就寝時刻から休日の起床時刻で休日の睡眠時間を計算すると、各国夫・妻ともに平均睡眠時間は９時間を上回る。最も睡眠時間が短いのは、韓国の夫（542分（９時間２分))であり、ついで日本の妻（544分（９時間４分))も短い。韓国については、妻が夫に比べ19分睡眠時間が長いが、日本は妻の方が25分短い。フランスについては夫・妻ともに10時間近い睡眠をとっている（**図15**)。

図15　休日の睡眠時間（１日あたり・平均）



※休日の就寝時刻から休日の起床時刻を引いて計算。

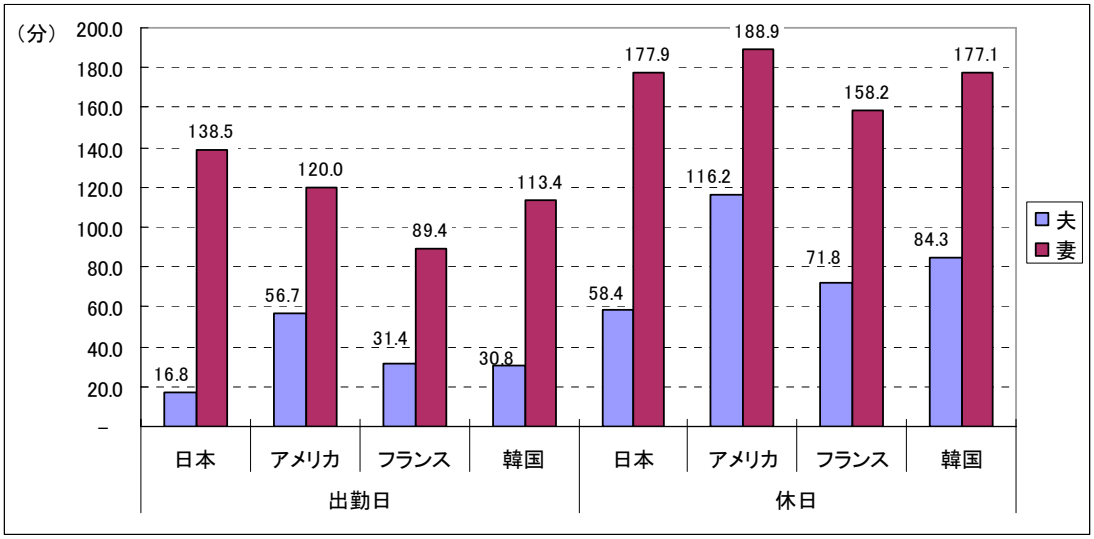
６．家事・育児時間

（１）炊事・洗濯・買物など家事にあてる時間

１日あたり平均の炊事・洗濯・買物など家事にあてる時間は、日本の夫が最も短く、出勤日で16.8分、休日で58.4分である。夫の家事時間が出勤日に０分の割合は、アメリカ25.3%、フランス29.4%、韓国44.3%に対して、日本では62.2%ときわめて高い。

出勤日、休日にかかわらず、各国ともに夫よりも妻の方が長い。夫と妻の差が最も大きいのも日本であり、出勤日で121.7分、休日で119.5分の開きがある（図16）。

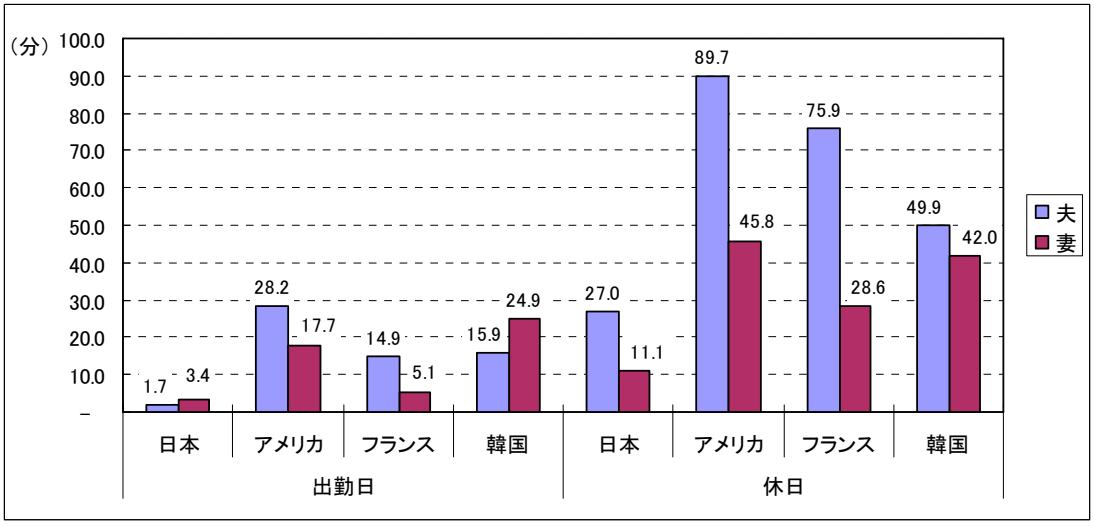
図16　炊事・洗濯・買物など家事にあてる時間（１日あたり・平均）



（２）自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間

１日あたり平均の自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間は、日本では、出勤日に夫1.7分、妻3.4分、休日に夫27.0分、妻11.1分で、他国に比べてきわめて短い。休日の場合には、各国ともに妻よりも夫の方が長いが、出勤日の場合には日本、韓国で夫よりも妻の方が長い（**図17**）。

図17　自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間（１日あたり・平均）

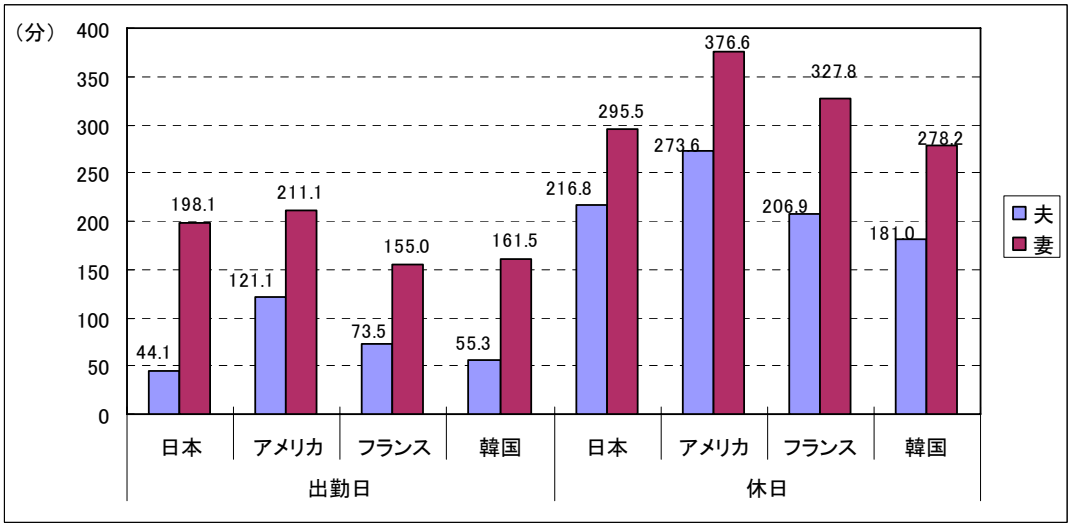


（３）子どもに関わる時間（世話、しつけ・教育、遊ぶなど）

同居している子どもがいる者に限定して、１日あたり平均の子どもに関わる時間をみると、出勤日、休日にかかわらず、いずれの国も夫よりも妻の方が長い。夫、妻ともに最も長いのがアメリカである。

出勤日の場合、日本の夫が44.1分と最も短い。夫と妻の差が最も大きいのも日本（154.0分）である。休日の場合、夫はアメリカ、日本、フランス、韓国の順に長く、妻はアメリカ、フランス、日本、韓国の順に長い（**図18**）。

図18　子どもに関わる時間（世話、しつけ・教育、遊ぶなど）（１日あたり・平均）



※同居する子どもがいると回答した者。

7．家事・子どもの世話をしている人

（1）家事をしている人

1）家の掃除

自分の家で、家の掃除をしている人は誰か（複数回答）をたずねたところ、「自分」と回答した日本の妻は95.0%で、他国の妻よりも多い。反対に、「自分」と回答した日本の夫は26.6%で、他国の夫よりも少ない。しかし、妻からみて、夫はやっているという割合は44.0%と多い。

フランス、アメリカでは、「家事使用人」という回答が10%前後あった。韓国、アメリカでは、「家族」が10～20%と他国よりも多い（**表10**）。

表10　家の掃除をしている人（複数回答）

（%）

		自分	配偶者／パートナー	家族	家事使用人	業者	その他
日本	夫	26.6	96.4	7.7	－	－	0.2
	妻	95.0	44.0	7.4	－	－	－
アメリカ	夫	52.3	84.0	14.0	9.3	4.0	1.8
	妻	86.0	59.0	14.3	8.0	3.0	1.0
フランス	夫	44.9	86.4	4.4	11.4	－	0.7
	妻	87.4	46.6	5.1	11.7	0.2	－
韓国	夫	40.5	72.5	20.5	0.8	－	1.3
	妻	80.0	51.3	17.5	0.8	－	0.8

2）料理

自分の家で料理をしている人は誰か（複数回答）をたずねたところ、「自分」と回答した日本の妻は94.5%で、他国の妻に比べて多い。また、「自分」と回答した日本および韓国の夫は約20%で、アメリカ、フランスに比べ、かなり下回る。韓国では「家族」の割合が10%以上あり、他国よりも多い（**表11**）。

表11　料理をしている人（複数回答）

（%）

		自分	配偶者／パートナー	家族	家事使用人	業者	その他
日本	夫	21.1	96.2	5.5	－	－	0.2
	妻	94.5	30.6	6.2	－	－	－
アメリカ	夫	46.8	84.5	6.8	1.8	1.5	1.3
	妻	84.0	51.5	6.8	3.0	2.5	0.8
フランス	夫	41.0	87.4	4.1	0.5	－	0.7
	妻	88.8	46.1	4.1	0.5	－	－
韓国	夫	22.8	81.3	16.5	0.3	－	1.3
	妻	88.5	26.0	12.0	0.3	－	1.3

3）洗濯

自分の家で洗濯をしている人は誰か（複数回答）をたずねたところ、「自分」と回答した日本、フランスの妻は、それぞれ95.2%、93.0%で、アメリカ、韓国よりも多い。反対に、「自分」と回答した日

本、フランスの夫は、それぞれ22.2%、22.3%で、アメリカ、韓国よりも少ない。韓国では「家族」の割合が10%以上あり、他国に比べて多い（**表12**）。

表12　洗濯をしている人（複数回答）

（%）

		自分	配偶者／パートナー	家族	家事使用人	業者	その他
日本	夫	22.2	95.9	4.8	－	－	0.2
	妻	95.2	30.6	5.0	－	－	－
アメリカ	夫	45.8	80.3	8.8	2.3	2.3	1.0
	妻	79.0	51.3	9.3	3.8	2.3	1.3
フランス	夫	22.3	93.4	2.4	0.5	0.2	1.2
	妻	93.0	23.3	1.9	0.5	－	0.2
韓国	夫	31.0	79.0	16.3	0.5	－	1.0
	妻	83.3	35.5	12.5	0.8	－	0.5

（2）子どもの世話をしている人

1）自分と配偶者／パートナー以外で、子どもの世話をしている人

自分と配偶者／パートナー以外で、子どもの世話をしている人は誰か（複数回答、同居の12歳以下の子どもがいる者が回答）をきいたところ、日本では、他国と比べ「そういう人はいない」の回答が多く、約40%である。「別居している親やきょうだい」は、日本、フランスで30%を超え、アメリカ、韓国で26～27%である。「保育園などの保育士、幼稚園の先生、保育ママ」は、日本、フランス、韓国で30%近いが、アメリカでは20%に満たない。「ベビーシッター・お手伝いさん」は、アメリカ、フランスで約20%、韓国で約10%であるが、日本では約１%できわめて少ない（**表13**）。

表13　子どもの世話をしている人（自分と配偶者/パートナー以外）（複数回答）

（%）

		同居している親やきょうだい	別居している親やきょうだい	ベビーシッター・お手伝いさん	保育士、幼稚園の先生	子育て支援施設の指導員	友人・近所の人・子育て仲間	子どものきょうだい	そういう人はいない
日本	夫	6.0	35.8	1.4	28.8	4.2	5.6	7.0	40.5
	妻	7.0	33.5	1.4	27.0	6.0	7.9	7.4	41.4
アメリカ	夫	5.9	27.4	20.5	19.2	1.4	4.6	3.2	38.8
	妻	5.9	26.9	22.4	18.7	0.9	3.7	4.1	38.4
フランス	夫	0.4	31.8	20.0	28.2	－	5.1	5.5	33.3
	妻	0.4	31.8	18.4	31.8	－	5.9	6.7	31.4
韓国	夫	7.4	26.4	10.8	29.0	1.7	1.3	2.2	33.3
	妻	7.4	26.4	10.8	29.0	1.7	1.3	2.2	33.3

※同居の12歳以下の子どもがいる者。

2）突然の外出、急な残業の時などに一番頼りになる人

前設問で「そういう人はいない」以外で回答した者に、突然の外出、急な残業の時などに一番頼りになる人は誰かをきいたところ、各国ともに「別居している親やきょうだい」が最も多い。なかでも

日本は、夫52.3%、妻52.2%で他国よりも多い。つぎに多いのが、日本、フランス、韓国では「保育士、幼稚園の先生、保育ママ」であり、アメリカでは「ベビーシッター・お手伝いさん」である（**表14**）。

表14　突然の外出、急な残業の時などに一番頼りになる人

（%）

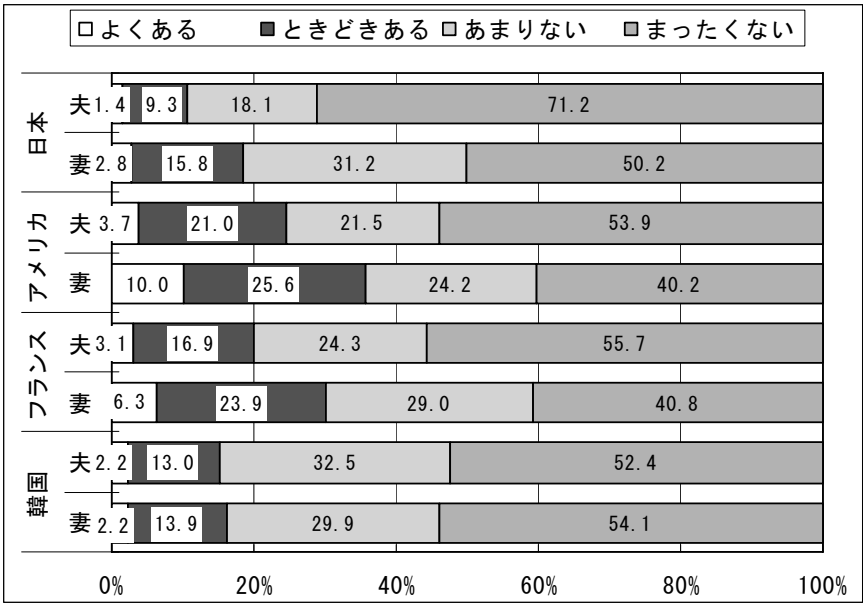
		同居している親やきょうだい	別居している親やきょうだい	ベビーシッター・お手伝いさん	保育士、幼稚園の先生	子育て支援施設の指導員	友人・近所の人・子育て仲間	子どものきょうだい
日本	夫	10.2	52.3	1.6	27.3	2.3	3.9	2.3
	妻	11.9	52.4	1.6	23.0	1.6	6.3	3.2
アメリカ	夫	8.2	43.3	21.6	18.7	－	3.7	4.5
	妻	8.1	43.0	23.0	17.8	－	3.0	5.2
フランス	夫	0.6	44.1	20.0	26.5	－	2.9	5.9
	妻	0.6	41.7	19.4	28.0	－	4.0	6.3
韓国	夫	10.4	39.0	9.7	34.4	1.9	1.3	3.2
	妻	9.7	39.0	9.7	34.4	2.6	1.3	3.2

※前設問で「そういう人はいない」以外の者。

3）友人、近所の人、子育て仲間などから子どもをあずかることがあるか

友人、近所の人、子育て仲間から子どもをあずかることがあるか（同居の12歳以下の子どもがいる者が回答）をたずねたところ、「よくある」と「ときどきある」を合わせた＜ある＞の割合が多いのは、アメリカ（夫24.7%、妻35.6%）、フランス（夫20.0%、妻30.2%）である。反対に、＜ある＞の割合が少ないのは、日本（夫10.7%、妻18.6%）、韓国（夫15.2%、妻16.1%）である（**図19**）。

図19　友人、近所の人、子育て仲間などから子どもをあずかることがあるか



※同居の12歳以下の子どもがいる者。

８．育児のための企業内制度の利用

つぎのＡからＥまでの企業内制度を育児のために利用したことがあるかについて、同居の12歳以下の子どもがいる者、かつ就労経験がある者にたずねた（**表15**）。

（Ａ）育児休業制度

育児休業制度については、「制度なし（なかった）」という割合が、日本、韓国では45％前後で、アメリカ、フランスよりも多い。制度がある（あった）場合でも「利用したことはない」という割合は、フランス、日本、アメリカの夫で５割以上を占める。

一方、フランスの妻は利用割合が多く、「過去に利用したことがある」が42.7％、「現在、利用している」が8.3％である。

（Ｂ）勤務時間の調整制度

勤務時間の調整制度（フレックスタイム、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ等）については、「制度なし（なかった）」の割合が日本では50％台で最も多い。制度がある（あった）場合でも、アメリカの夫は「利用したことはない」割合が45.4％と多い。一方、フランスの妻は「過去に利用したことがある」が17.0％、「現在、利用している」が13.0％、アメリカの妻は「過去に利用したことがある」が14.3％、「現在、利用している」が11.8％と、他国に比べ利用割合が多い。韓国では夫、妻ともに「過去に利用したことがある」が比較的高い（それぞれ14.7％、18.1％）。

（Ｃ）短時間勤務

短時間勤務（労働時間が短いだけで、時間あたり賃金など処遇はフルタイムの正規従業員と同じ。育児時間も含む）については、「制度なし（なかった）」の割合が日本では約60％で最も多い。制度がある（あった）場合でも「利用したことはない」割合が多いのが、アメリカの夫（54.6％）、フランスの夫（46.3％）である。

利用割合についてみると、「過去に利用したことがある」のは韓国の妻が15.9％、アメリカの妻が13.3％で他に比べると多い。日本の利用割合は、夫、妻ともに他国に比べきわめて少ない。

（Ｄ）在宅勤務制度

在宅勤務制度については、日本で約７割、韓国、フランスで約５割、アメリカで約３割が「制度なし（なかった）」である。

アメリカでは、制度がある（あった）場合でも「利用したことはない」の割合が夫50.5％、妻42.4％と多い一方、「過去、利用したことがある」「現在も過去も利用している」「現在、利用している」の割合も他国に比べて多い。日本の利用割合は、夫、妻ともにきわめて少ない。

（E）保育サービス費用補助

保育サービスの費用を補助する制度については、「制度なし（なかった）」の割合が最も多いのが日本で７割、ついでフランス、韓国、アメリカの順で多い。

韓国では、夫、妻ともに利用割合が他国に比べて多く、かつ夫と妻の割合もほぼ同程度である。一方、日本は、夫、妻ともにきわめて少ない。

表15　企業内制度を育児のために利用したことがあるか

（%）

		制度あり（あった）				制度なし（なかった）
		現在、利用している	現在も、過去も利用している	過去に利用したことがある	利用したことはない	
A　育児休業制度						
日本	夫	0.5	－	0.5	51.2	47.9
	妻	5.7	1.4	17.1	29.0	46.7
アメリカ	夫	6.9	3.2	11.0	50.0	28.9
	妻	6.4	3.4	20.7	38.9	30.5
フランス	夫	2.7	0.4	10.6	56.9	29.4
	妻	8.3	1.6	42.7	34.8	12.6
韓国	夫	1.7	4.8	10.8	38.1	44.6
	妻	1.8	3.1	13.3	36.3	45.6
B　勤務時間の調整制度						
日本	夫	5.1	2.8	6.5	34.9	50.7
	妻	6.7	1.0	10.0	26.2	56.2
アメリカ	夫	6.9	11.5	10.6	45.4	25.7
	妻	11.8	10.3	14.3	34.5	29.1
フランス	夫	8.6	8.2	8.6	36.9	37.6
	妻	13.0	7.1	17.0	25.7	37.2
韓国	夫	2.6	7.4	14.7	31.6	43.7
	妻	1.3	4.4	18.1	32.3	43.8
C　短時間勤務						
日本	夫	－	－	0.5	41.4	58.1
	妻	5.7	－	5.7	28.6	60.0
アメリカ	夫	1.8	5.5	8.7	54.6	29.4
	妻	6.4	6.4	13.3	39.9	34.0
フランス	夫	4.3	2.4	1.6	46.3	45.5
	妻	8.3	2.4	9.5	37.2	42.7
韓国	夫	1.7	6.1	11.7	31.2	49.4
	妻	0.9	2.2	15.9	31.9	49.1
D　在宅勤務制度						
日本	夫	－	－	1.4	29.3	69.3
	妻	1.4	－	0.5	22.4	75.7
アメリカ	夫	4.6	8.7	9.2	50.5	27.1
	妻	5.9	5.4	12.3	42.4	34.0
フランス	夫	1.6	1.2	4.3	41.2	51.8
	妻	3.2	1.6	4.7	37.2	53.4
韓国	夫	1.3	5.6	8.2	28.6	56.3
	妻	0.9	4.0	10.6	29.2	55.3
E　保育サービス費用補助						
日本	夫	－	－	0.9	30.2	68.8
	妻	1.9	－	3.8	22.9	71.4
アメリカ	夫	4.6	4.6	5.5	52.3	33.0
	妻	1.5	4.9	7.9	46.8	38.9
フランス	夫	2.7	2.0	6.3	37.3	51.8
	妻	6.3	2.8	6.7	33.2	51.0
韓国	夫	4.8	5.6	7.8	33.3	48.5
	妻	4.9	5.8	7.5	32.7	49.1

※同居の12歳以下の子どもがいる者、かつ就労経験がある者。

９．子どもに関する意見

（１）子どもをもつことについて

つぎのＡからＥまでの子どもをもつことについての意見をどう思うかをたずね、その回答を点数化した（**表16**）。

Ａ「子育ての経験は仕事にも活かせる」については、各国ともに、夫よりも妻のポイントが高くなっている。フランスのみが夫、妻ともにマイナスのポイントになっている。

Ｂ「家族の結びつきが深まる」については、各国ともにポイントが高く、夫よりも妻のポイントが高くなっているが、夫妻間の差は小さい。

Ｃ「子育てを通じて自分の友人が増える」については、とくに日本の妻（53.8ポイント）、アメリカの妻（53.0ポイント）のポイントが高い。韓国の夫のポイントはマイナスになっている。

Ｄ「自分の自由な時間がなくなる」については、韓国の妻（55.6ポイント）、日本の妻（53.9ポイント）のポイントがとくに高い。フランスでは夫、妻ともに、マイナスのポイントになっている。つまり、フランスでは子育てについて時間的な負担を感じていないということを示している。

Ｅ「金銭上で負担に感じる」については、韓国では妻（64.1ポイント）、夫（53.9ポイント）の双方でポイントが高い。反対に、フランスでは夫、妻ともにマイナスのポイントである。時間的な負担と同様、フランスでは金銭上での負担も感じていないということをあらわしている。

表16　子どもをもつことについての意見

		A　子育ての経験は仕事にも活かせる	B　家族の結びつきが深まる	C　子育てを通じて自分の友人が増える	D　自分の自由な時間がなくなる	E　金銭上で負担に感じる
日本	夫	10.6	64.0	16.7	38.1	36.4
	妻	28.7	65.0	53.8	53.9	42.7
アメリカ	夫	15.5	53.0	39.8	22.5	36.7
	妻	32.4	61.9	53.0	21.0	31.8
フランス	夫	-36.5	48.8	16.2	-31.5	-27.7
	妻	-33.3	55.0	20.5	-32.3	-30.8
韓国	夫	-3.9	67.3	-0.6	32.7	53.9
	妻	11.7	70.0	28.4	55.6	64.1

※「そう思う」×１ポイント＋「どちらかといえばそう思う」×0.5ポイント
＋「どちらともいえない」×０ポイント＋「どちらかといえばそう思わない」×-0.5ポイント＋「そう思わない」×－１ポイント　で換算。

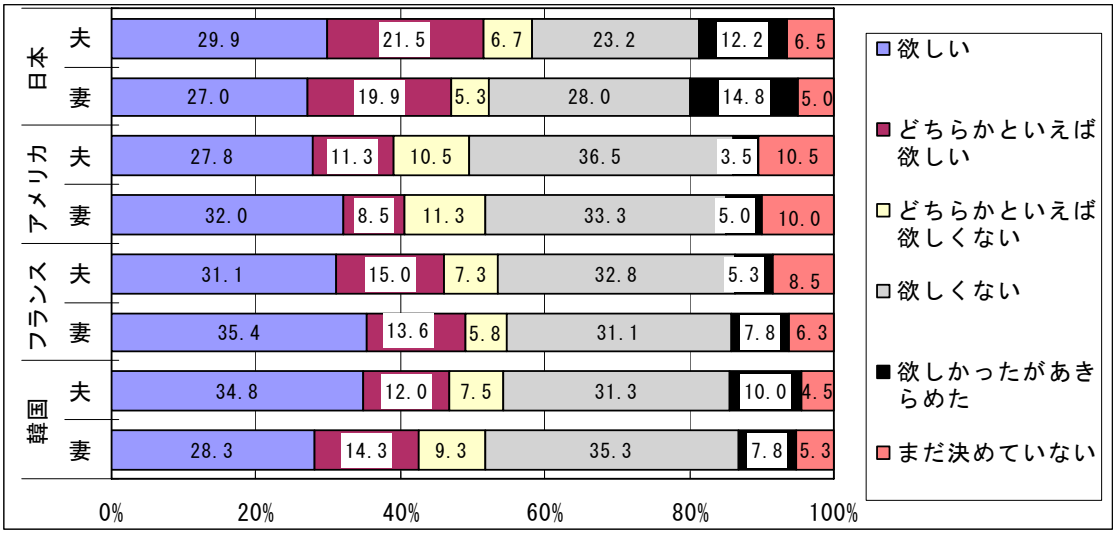
（２）子どもの数

同居、別居を問わず、子どもが全員で何人いるかをたずねたところ、夫、妻ともに、日本1.1人、アメリカ1.5人、フランス1.4人、韓国1.3人であった（ただし、同居の子どもの数（平均）よりも少ないことに留意が必要である）。

（３）子どもを欲しいか

現在、子どもを欲しいと思うかについてみると、「欲しい」と「どちらかといえば欲しい」を合わせた＜欲しい＞の割合は、日本の夫が51.4％で最も多い。日本および韓国では、妻よりも夫の方が＜欲しい＞の割合が高く、反対にアメリカおよびフランスでは、夫よりも妻の方が高くなっている。また日本では夫、妻ともに、「欲しかったがあきらめた」の割合が10％を超え、他国よりも多いのが特徴である（図20）。

図20　現在、子どもを欲しいと思うか

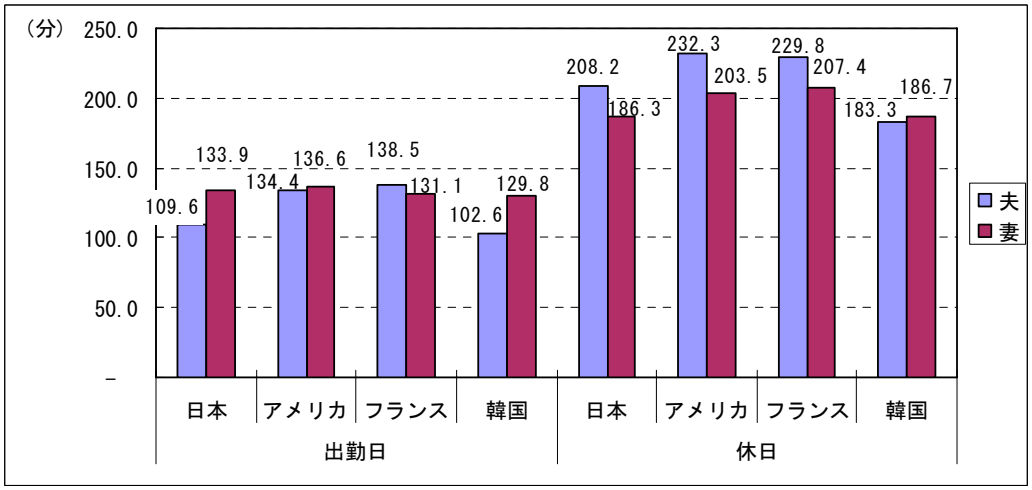


10. 余暇時間

（１）テレビ、新聞・雑誌、インターネット検索

テレビをみる、新聞や雑誌等を読む、インターネット検索に費やす１日あたりの時間は、日本では、出勤日で夫109.6分、妻133.9分、休日で夫208.2分、妻186.3分である。日本およびアメリカでは、出勤日は妻の方が長く、休日は夫の方が長い。フランスは、出勤日、休日にかかわらず、夫の方が長いが、韓国では出勤日、休日にかかわらず、妻の方が長い（図21）。

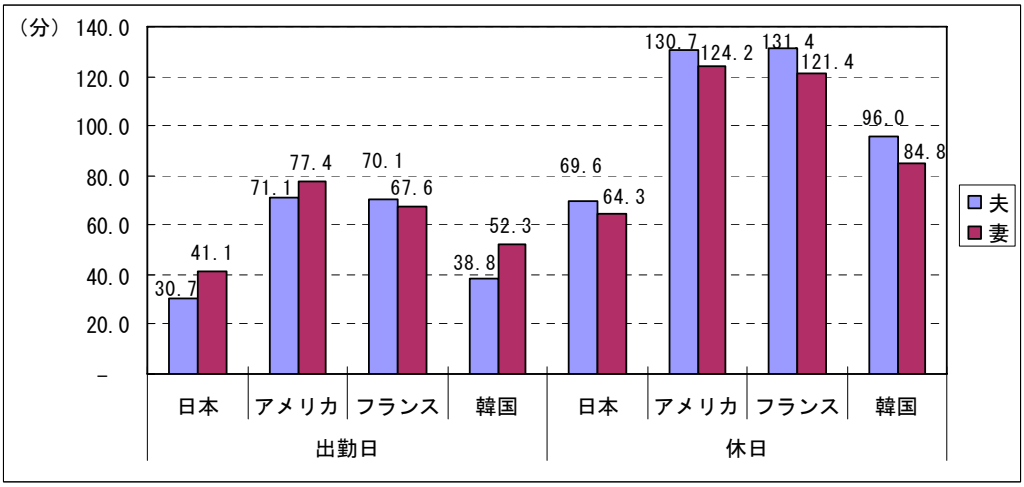
図21　テレビをみる、新聞や雑誌等を読む、インターネット検索に費やす時間



（２）読書、映画、音楽

読書をする、（ビデオ、DVD、CDなどで）映画を観たり、音楽を聴く時間は、日本では、出勤日で夫30.7分、妻41.1分、休日で夫69.6分、妻64.3分である。日本は、アメリカ、フランスと比べると、出勤日、休日にかかわらず、夫、妻ともにきわめて短い（図22）。

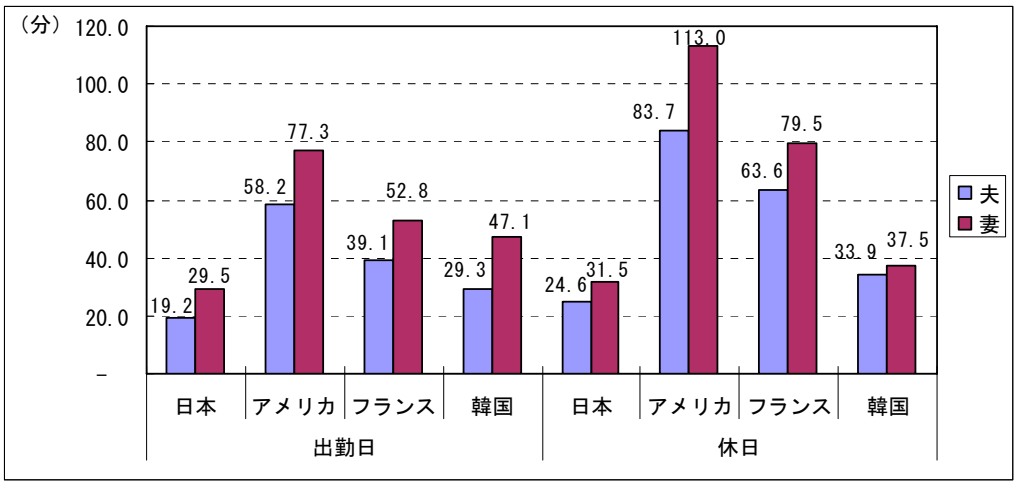
図22　読書をする、（ビデオ、DVD、CDなどで）映画を観たり、音楽を聴く時間



（３）友人・知人と電話、Ｅメール、チャットなど

友人・知人と電話やＥメール、チャットなどで会話・やりとりをする時間は、日本では、出勤日で夫19.2分、妻29.5分、休日で夫24.6分、妻31.5分である。日本は、アメリカ、フランスと比べると、出勤日、休日ともにきわめて短い。各国ともに出勤日、休日にかかわらず、妻の方が長くなっている（図23）。

図23　友人・知人と電話やＥメール、チャットなどで会話・やりとりをする時間



11. 余暇活動の頻度

つぎのＡからＨにあげた余暇活動をどのくらいの頻度で行っているかをたずねた（**表17**）。

（Ａ）家族で外出する

家族で外出する頻度は、日本では夫、妻ともに、「週に１－２回程度」が50％を超えている。各国ともに「週に１－２回程度」および「月に２－３回程度」で過半数を占めている。アメリカでは、夫、妻ともに「だいたい毎日」が5.0％、「週に３－４回程度」が14.0％前後で、他国と比べると多い。「ほとんどやっていない」の割合は、日本、韓国よりも、フランス、アメリカの方が多い。

（Ｂ）友人・知人と外出、食事する

友人・知人と外出したり、食事をする頻度は、日本では、夫が「年に数回程度」、妻が「月に１回程度」の割合が最も多い。アメリカ、フランス、韓国の夫は「月に２－３回程度」が多い。日本の夫の場合、「ほとんどやっていない」の割合が他国に比べて多い。

（Ｃ）習い事、学校に通うなど学習活動、自己啓発

習い事、学校に通うなど学習活動、自己啓発の頻度については、日本では「ほとんどやっていない」の割合が夫78.9％、妻67.7％で、他国に比べてきわめて多い。フランスの妻の場合、「だいたい毎日」の割合が10％を超え、他国に比べて多い。

（Ｄ）スポーツ、ジョギング、ダンスなど体を動かす

スポーツ、ジョギング、ダンスなど体を動かす頻度は、日本では「ほとんどやっていない」の割合が妻61.0％、夫47.6％で、他国に比べてきわめて多い。反対に、アメリカの夫、妻は、「だいたい毎日」、「週に３－４回程度」の割合が他国よりも多い。

（Ｅ）ショッピング、ヘアサロン・理容室、エステなどリラクゼーション

ショッピング、ヘアサロン・理容室、エステなどリラクゼーションの頻度は、日本では、夫、妻ともに「月に１回程度」が最も多い。フランスの妻、アメリカの妻の場合は、「週に１－２回程度」が他国に比べて多い。

（Ｆ）（自宅外の）映画・音楽・演劇等鑑賞、スポーツ観戦

映画・音楽・演劇等鑑賞、スポーツ観戦の頻度は、韓国の妻を除くと、いずれの国も夫、妻ともに「年に数回程度」の割合が最も多い。とくに日本の場合、「年に数回程度」が40％を超えている。アメリカは、夫、妻ともに、「だいたい毎日」「週に３－４回程度」「週に１－２回」「月に２－３回程度」の各割合が他国よりも多い。

（G）子どもの学校行事、部・クラブ活動に関わる活動

子どもの学校行事、部・クラブ活動に関わる活動の頻度は、アメリカでは夫、妻ともに「月に２－３回程度」が最も多い。一方、フランス、韓国、日本については、夫は「ほとんどやっていない」、妻は「年に数回程度」が最も多い。

（H）地域、ボランティア活動、宗教活動（教会に行くなど）

地域、ボランティア活動、宗教活動の頻度は、いずれの国でも「ほとんどやっていない」の割合が最も多いが、とくに日本は夫、妻ともに８割を超えている。韓国およびアメリカは「週に１－２回程度」の割合が他国よりも多く、活動頻度が高い。

表17　余暇活動の頻度

（%）

		だいたい毎日	週に３―４回程度	週に１―２回程度	月に２―３回程度	月に１回程度	年に数回程度	ほとんどやっていない	該当する子どもはいない
A　家族で外出する									
日本	夫	0.7	2.6	54.5	24.2	10.5	5.3	2.2	
	妻	1.4	3.1	54.1	20.3	13.4	5.5	2.2	
アメリカ	夫	5.0	14.0	35.0	25.0	9.0	6.5	5.5	
	妻	5.0	14.5	38.3	24.0	7.8	7.0	3.5	
フランス	夫	2.9	5.3	35.7	25.5	10.7	13.3	6.6	
	妻	5.6	5.6	37.1	24.5	12.1	11.4	3.6	
韓国	夫	1.3	5.5	47.5	29.0	13.0	2.0	1.8	
	妻	3.5	5.3	47.3	29.0	11.0	3.0	1.0	
B　友人・知人と外出、食事する									
日本	夫	0.7	0.7	12.2	13.2	23.2	32.1	17.9	
	妻	－	0.7	10.5	21.1	30.1	27.8	9.8	
アメリカ	夫	1.5	5.0	13.8	24.3	19.0	22.3	14.3	
	妻	2.0	4.5	15.5	23.3	21.0	23.8	10.0	
フランス	夫	1.0	1.5	14.3	23.8	19.9	23.8	15.8	
	妻	0.7	1.7	11.7	25.7	22.8	23.1	14.3	
韓国	夫	0.5	6.3	21.8	29.8	26.8	11.8	3.3	
	妻	0.5	1.8	19.8	27.3	31.8	14.0	5.0	
C　習い事、学校に通うなど学習活動、自己啓発									
日本	夫	1.4	1.0	6.2	3.1	2.6	6.7	78.9	
	妻	0.5	1.2	9.6	5.3	7.2	8.6	67.7	
アメリカ	夫	5.8	7.5	6.5	11.5	7.3	13.0	48.5	
	妻	7.5	6.3	10.8	9.8	7.8	11.8	46.3	
フランス	夫	7.0	4.9	6.6	8.5	5.3	12.1	55.6	
	妻	14.1	3.4	10.0	6.3	9.7	11.9	44.7	
韓国	夫	3.0	3.3	11.3	9.8	15.5	22.0	35.3	
	妻	2.8	4.5	11.3	10.3	13.8	18.5	39.0	
D　スポーツ、ジョギング、ダンスなど体を動かす									
日本	夫	2.2	4.1	15.3	11.2	11.2	8.4	47.6	
	妻	2.4	3.3	9.6	5.7	6.0	12.0	61.0	
アメリカ	夫	11.8	14.5	20.8	11.0	7.0	9.5	25.5	
	妻	9.8	16.8	23.0	16.5	7.0	6.8	20.3	
フランス	夫	4.6	7.5	23.3	8.0	6.1	8.7	41.7	
	妻	2.7	2.9	23.3	8.0	6.3	10.9	45.9	
韓国	夫	7.3	10.5	14.0	11.8	12.5	15.8	28.3	
	妻	5.5	8.3	10.0	10.3	12.8	14.5	38.8	

（%）

		だいたい毎日	週に３―４回程度	週に１―２回程度	月に２―３回程度	月に１回程度	年に数回程度	ほとんどやっていない	該当する子どもはいない
E　ショッピング、ヘアサロン・理容室、エステなどリラクゼーション									
日本	夫	0.2	0.5	7.7	13.6	28.5	24.2	25.4	
	妻	0.2	1.7	7.9	15.8	35.4	31.8	7.2	
アメリカ	夫	1.5	4.8	11.0	18.3	19.0	18.8	26.8	
	妻	1.3	8.3	24.3	21.8	18.8	17.3	8.5	
フランス	夫	0.5	2.2	19.9	16.5	15.8	15.0	30.1	
	妻	1.2	6.1	34.0	23.1	16.5	12.1	7.0	
韓国	夫	1.3	0.8	12.5	24.0	36.0	10.3	15.3	
	妻	1.0	2.0	13.3	26.5	29.5	21.8	6.0	
F　（自宅外の）映画・音楽・演劇等鑑賞、スポーツ観戦									
日本	夫	0.2	1.0	1.9	6.2	14.1	43.3	33.3	
	妻	－	0.2	2.4	6.7	18.2	43.5	28.9	
アメリカ	夫	1.8	4.0	12.3	18.8	20.8	28.0	14.5	
	妻	2.0	4.0	11.5	22.8	18.8	26.0	15.0	
フランス	夫	0.2	1.0	4.9	13.3	13.1	39.1	28.4	
	妻	0.5	0.2	4.1	13.8	15.8	38.6	26.9	
韓国	夫	0.3	0.5	5.0	12.5	28.5	35.8	17.5	
	妻	－	1.0	3.8	14.0	31.8	30.8	18.8	
G　子どもの学校行事、部・クラブ活動に関わる活動									
日本	夫	－	－	1.9	2.4	4.5	17.2	22.5	51.4
	妻	0.2	1.7	4.8	9.1	9.8	15.1	9.6	49.8
アメリカ	夫	1.8	4.8	10.8	13.8	11.3	12.8	10.8	34.3
	妻	5.8	8.0	13.8	16.3	6.3	10.5	6.3	33.3
フランス	夫	0.7	1.5	2.2	5.6	7.5	23.5	32.0	26.9
	妻	1.5	1.7	6.6	11.9	10.7	24.5	15.8	27.4
韓国	夫	－	0.3	1.5	2.8	5.8	20.8	30.0	39.0
	妻	0.3	0.5	2.5	7.5	10.5	24.0	16.8	38.0
H　地域、ボランティア活動、宗教活動（教会に行くなど）									
日本	夫	0.5	2.4	2.2	2.4	2.2	6.9	83.5	
	妻	0.2	1.4	2.6	3.1	3.6	7.9	81.1	
アメリカ	夫	3.0	3.8	13.5	9.3	10.0	14.3	46.3	
	妻	2.0	3.8	15.8	17.5	6.8	12.8	41.5	
フランス	夫	0.5	1.0	3.6	3.6	3.4	6.6	81.3	
	妻	0.2	1.0	4.9	3.2	3.6	10.7	76.5	
韓国	夫	2.0	2.0	14.0	5.3	6.8	10.5	59.5	
	妻	1.0	4.5	19.8	6.8	5.3	10.8	52.0	

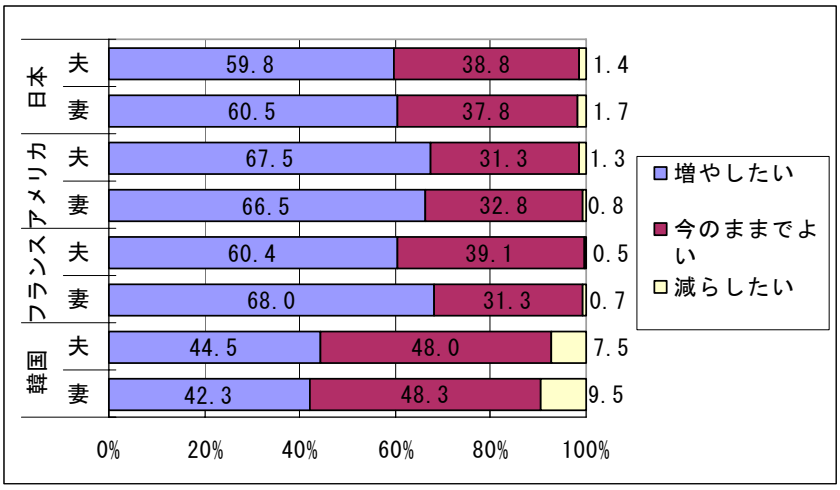
12. 今後の生活時間の希望

つぎのＡからＤにあげた「時間」について、今後どのようになるとよいと思うかをたずねた。

（Ａ）睡眠時間

睡眠時間については、韓国を除く各国で夫、妻ともに、「増やしたい」の割合が６割を超えているが、韓国では、夫、妻ともに「増やしたい」の割合が４割台と少なく、「減らしたい」が７～９％前後で多い（図24）。

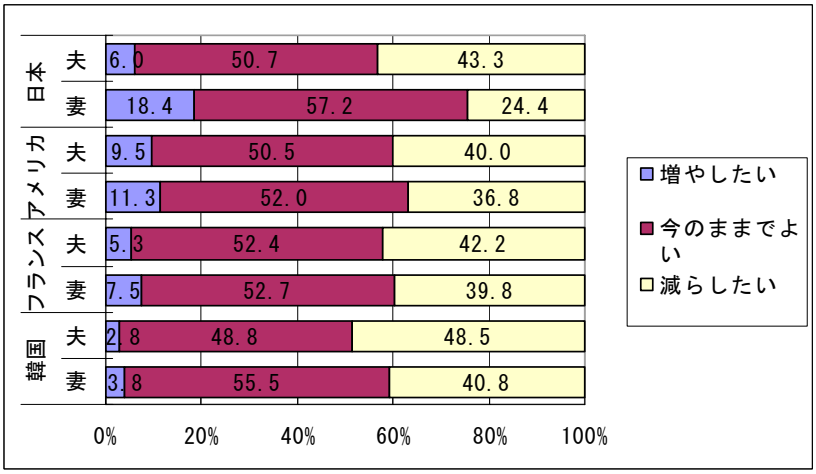
図24　A　睡眠時間



（B）仕事の時間

仕事の時間については、日本の妻、アメリカの妻で「増やしたい」の割合がそれぞれ18.4%、11.3%と多くなっている。「増やしたい」と「減らしたい」の夫妻間の差は、日本が最も大きい（図25）。

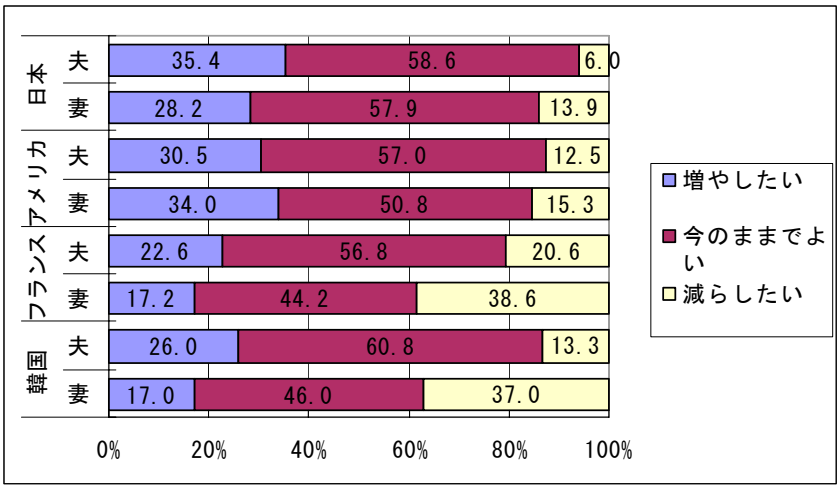
図25　B　仕事の時間



（C）家事、子育てをする時間

家事、子育てをする時間については、アメリカを除くと、妻よりも夫の方が「増やしたい」の割合が多い。とくに日本の夫は、「増やしたい」の割合が35.4%と他国に比べて多い。反対に、「減らしたい」の割合は、各国ともに夫よりも妻の方が多いが、とくにフランスの妻、韓国の妻は、その割合が40%弱と多い（図26）。

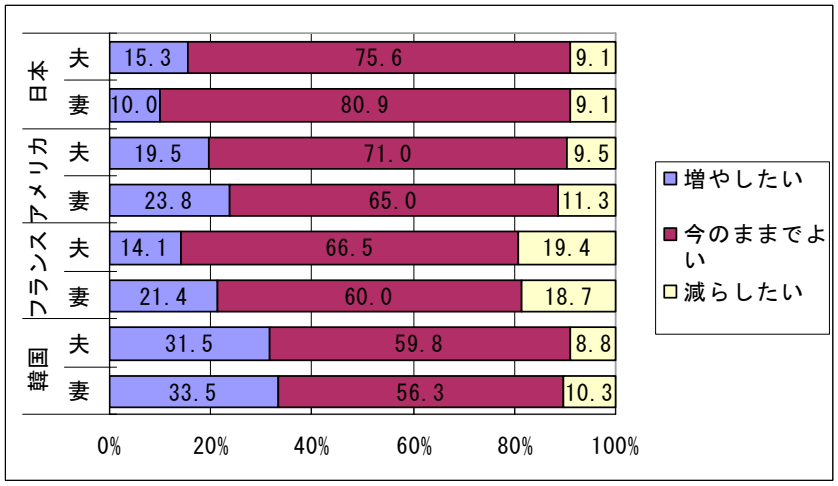
図26　C 家事、子育てをする時間



（D）地域活動やボランティア活動の時間

地域活動やボランティア活動の時間については、日本のみ、「増やしたい」の割合が妻よりも夫の方が多い。韓国では、夫、妻ともに「増やしたい」の割合が30％を超えている。フランスでは、「減らしたい」の割合が夫、妻ともに約20％で、他国よりも多い（**図27**）。

図27　D 地域活動やボランティア活動の時間



13. 家族との関係

（１）家族全員と一緒に夕食を食べる頻度

家族全員と一緒に夕食を食べる頻度は、日本では「だいたい毎日」が約30％で最も多い。フランスは、「必ず毎日」が50％を超えているが、「ほとんどない」の割合も７～８％台で他国に比べると多い（**表18**）。

表18　家族全員と一緒にどのくらいの頻度で夕食を食べるか

（%）

		必ず毎日	だいたい毎日	週に３～４回程度	週に１～２回程度	月に２～３回程度	月に１回程度	ほとんどない
日本	夫	16.5	30.9	20.1	26.3	3.1	0.7	2.4
	妻	25.8	31.1	17.5	20.3	3.3	0.7	1.2
アメリカ	夫	30.3	30.0	13.3	15.3	3.8	2.5	5.0
	妻	31.3	31.0	14.3	13.8	2.8	2.8	4.3
フランス	夫	51.5	13.6	7.0	6.6	7.5	5.3	8.5
	妻	57.5	9.2	6.3	4.6	8.7	6.6	7.0
韓国	夫	5.3	31.8	23.5	32.0	4.8	1.5	1.3
	妻	8.5	33.8	23.5	26.5	3.5	2.8	1.5

（２）実家との距離

実家との距離（親と非同居の者が回答）をみると、フランス、日本は「３時間以上」が25～31％台で他国に比べ多い。アメリカおよび韓国の妻は、「15分未満の距離」の割合が23～24％台で他国に比べて多い（表19）。

表19　実家との距離

（%）

		１５分未満の距離	１５～３０分	３０～６０分	１～２時間	２～３時間	３時間以上	親はいない
日本	夫	13.5	14.5	15.5	16.5	8.3	27.8	4.0
	妻	15.9	11.2	20.6	15.6	8.9	25.1	2.7
アメリカ	夫	20.3	18.8	14.2	10.7	4.8	20.8	10.4
	妻	24.5	16.3	16.3	8.3	3.4	20.2	11.1
フランス	夫	17.2	16.5	14.8	7.0	8.7	31.8	3.9
	妻	19.5	16.3	17.3	9.3	8.8	26.3	2.4
韓国	夫	15.9	12.7	22.1	15.9	8.4	19.9	5.1
	妻	23.1	17.7	16.7	16.2	8.5	15.4	2.6

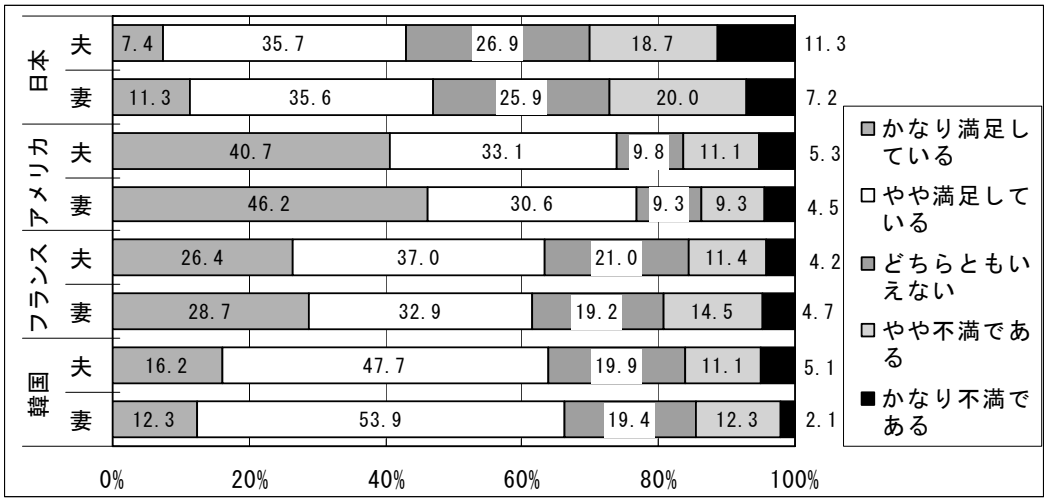
※親と非同居の者。

14. 満足度

（１）現在の仕事への満足度

現在の仕事への満足度（有職者が回答）については、日本の夫は「かなり満足している」の割合が最も少なく、＜満足＞（「かなり満足」と「やや満足」の合計、以下同様）の割合でみても43.1％と最も少ない。また日本の夫は「かなり不満である」の割合が最も多く、＜不満＞（「かなり不満」と「やや不満」の合計、以下同様）の割合も30.0％で最も多くなる。ついで＜満足＞が少なく＜不満＞が多いのは、日本の妻である。アメリカでは、夫、妻ともに「かなり満足」の割合が多く、40％を超えている（図28）。

図28　現在の仕事への満足度

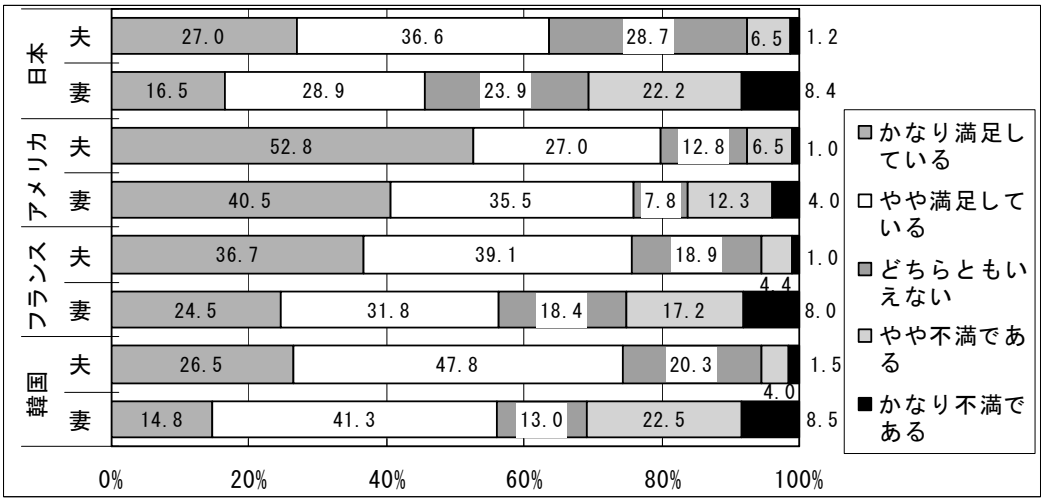


※有職者が回答。

（２）配偶者／パートナーの家事分担への満足度

配偶者／パートナーの家事分担への満足度は、いずれの国も妻よりも夫の方が＜満足＞の割合が多い。アメリカでは、夫、妻ともに「かなり満足」の割合が40～50％に達し、＜満足＞も80％近いのに対して、日本では、夫、妻ともに＜満足＞の割合が他国に比べて少ない。一方、＜不満＞の割合が多いのは韓国および日本の妻であり、30％を超えている（**図29**）。

図29　配偶者／パートナーとの家事分担への満足度

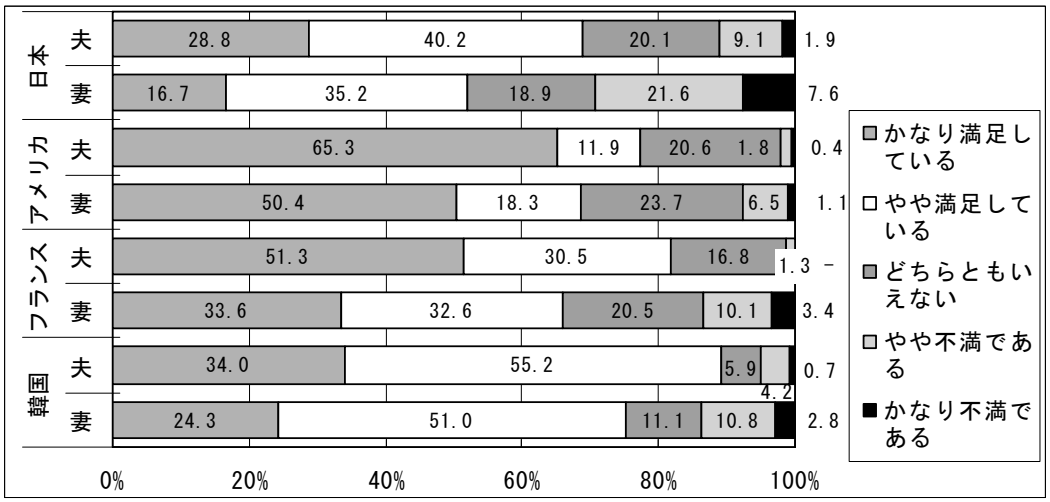


（３）配偶者／パートナーの子どもとのかかわりへの満足度

配偶者／パートナーの子どもとのかかわりへの満足度（同居の子どもが１人以上いる者が回答）については、いずれの国も妻よりも夫の方が＜満足＞の割合が多い。日本では、夫、妻ともに＜満足＞

の割合が他国と比べて少ない。一方、＜不満＞の割合が最も多いのは日本の妻で、約30%を占めている（**図30**）。

図30　配偶者／パートナーの子どもとのかかわりへの満足度

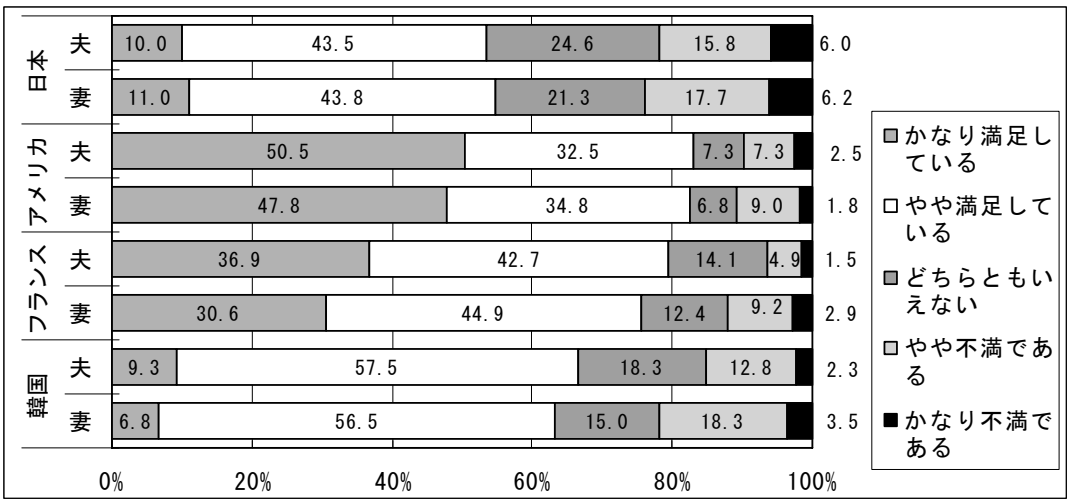


※同居の子どもが１人以上いる者。

（４）現在の生活への満足度

現在の生活への満足度について、「かなり満足」はアメリカで約50%、フランスで30%台、日本で約10%、韓国で10%未満である。＜満足＞の割合でみると、アメリカが80%台、フランスが70%台、韓国が60%台、日本が50%台となる。一方、＜不満＞の割合については、日本の夫および妻、韓国の妻が20%台で他国よりも若干多い（**図31**）。

図31　現在の生活への満足度



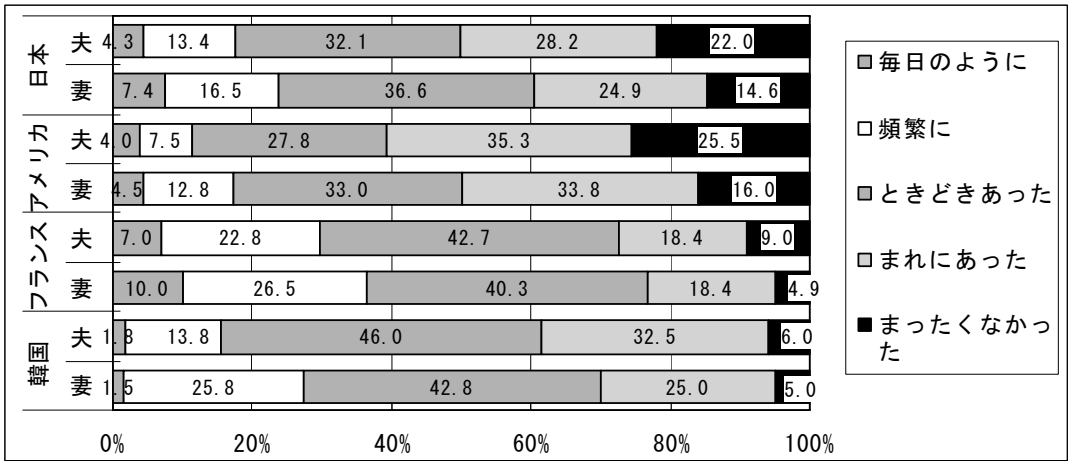
15. ストレスの状況

「Aかなり神経質であったこと」「Bどうにもならないくらい気分が落ち込んでいたこと」「C落ち着いておだやかな気分であったこと」「D落ち込んで、ゆううつな気分であったこと」「E楽しい気分であったこと」「F健康上の理由で、家事や仕事などの活動が制限されたこと」について、過去１ヵ月間にどのくらいの頻度で感じたかをたずねた。

（A）かなり神経質であったこと

「毎日のように」と「頻繁に」を合わせた割合は、いずれの国も夫より妻の方が多い。とくにフランスの妻、韓国の妻がその割合が多い（それぞれ36.5%、27.3%）。反対に、「まったくなかった」割合が最も多いのが、アメリカの夫である（25.5%）（**図32**）。

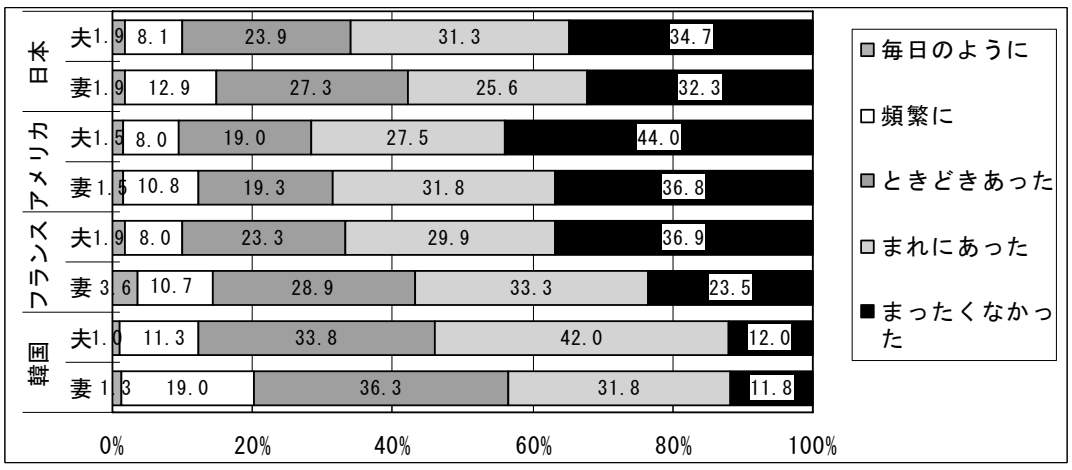
図32　A かなり神経質であったこと



（B）どうにもならないくらい気分が落ち込んでいたこと

「毎日のように」と「頻繁に」を合わせた割合が最も多いのは、韓国の妻で20.3%である。反対に、「まったくなかった」割合が最も多いのが、アメリカの夫で４割を超えている（**図33**）。

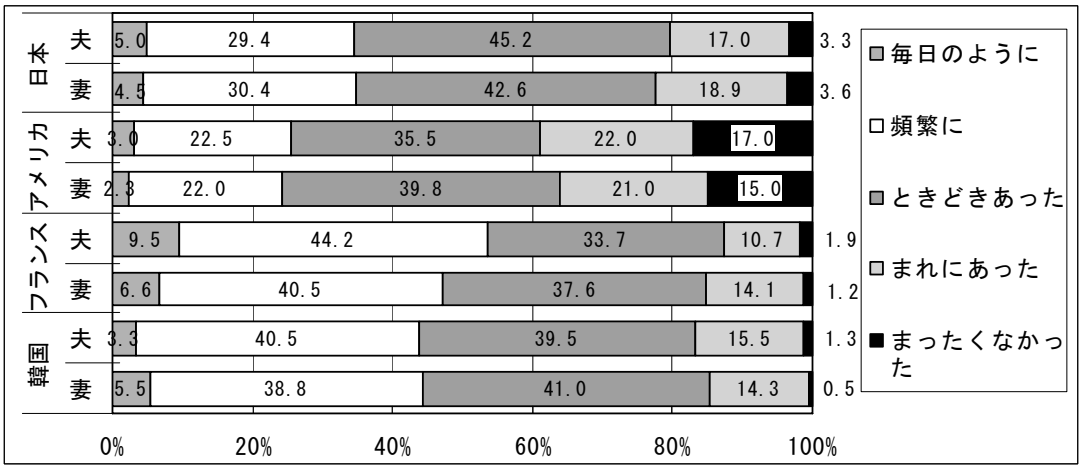
図33　B どうにもならないくらい気分が落ち込んでいたこと



（C）落ち着いておだやかな気分であったこと

「まったくなかった」の割合が他国に比べて多いのが、アメリカの夫（17.0%）、妻（15.0%）である。反対に、フランスの夫は、「毎日のように」と「頻繁に」を合わせた割合が５割を超えている（**図34**）。

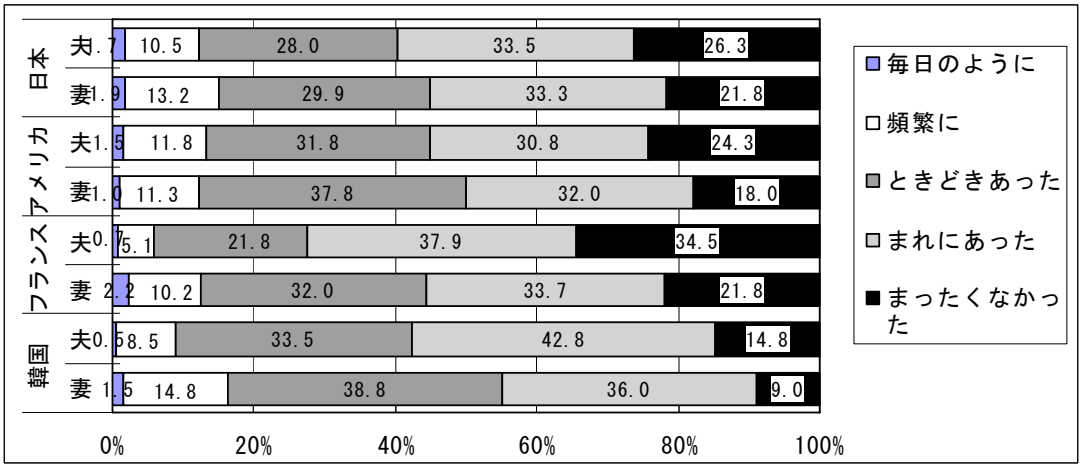
図34　C 落ち着いておだやかな気分であったこと



（D）落ち込んで、ゆううつな気分であったこと

「毎日のように」と「頻繁に」を合わせた割合が最も多いのは、韓国の妻で16.3%である。反対に、「まったくなかった」の割合が最も多いのが、フランスの夫である（34.5%）（**図35**）。

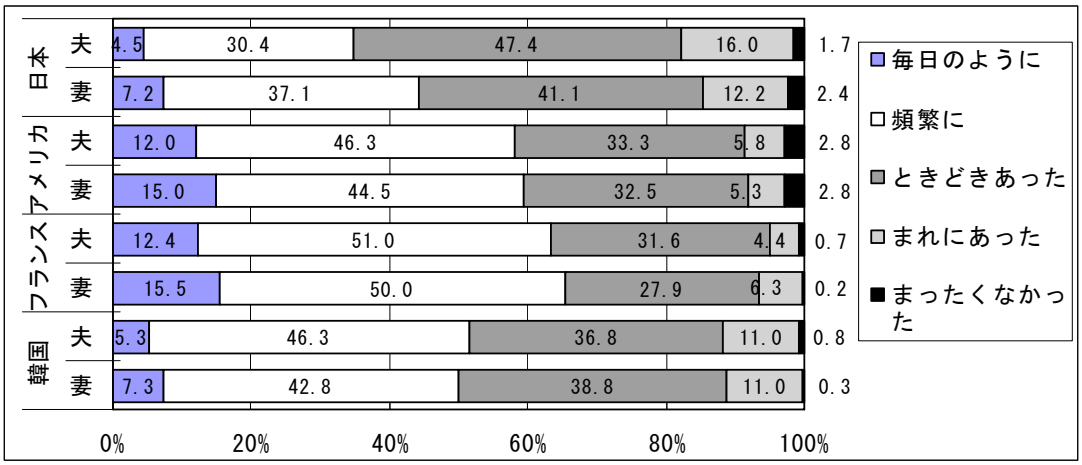
図35　D 落ち込んで、ゆううつな気分であったこと



（E）楽しい気分であったこと

「毎日のように」と「頻繁に」を合わせた割合は、フランスの夫・妻で６割を超え、アメリカの夫・妻、韓国の夫・妻で５割を超える。日本の夫・妻は５割に満たない。とくに、日本の夫はその割合が34.9%で他国に比べ最も少ない（**図36**）。

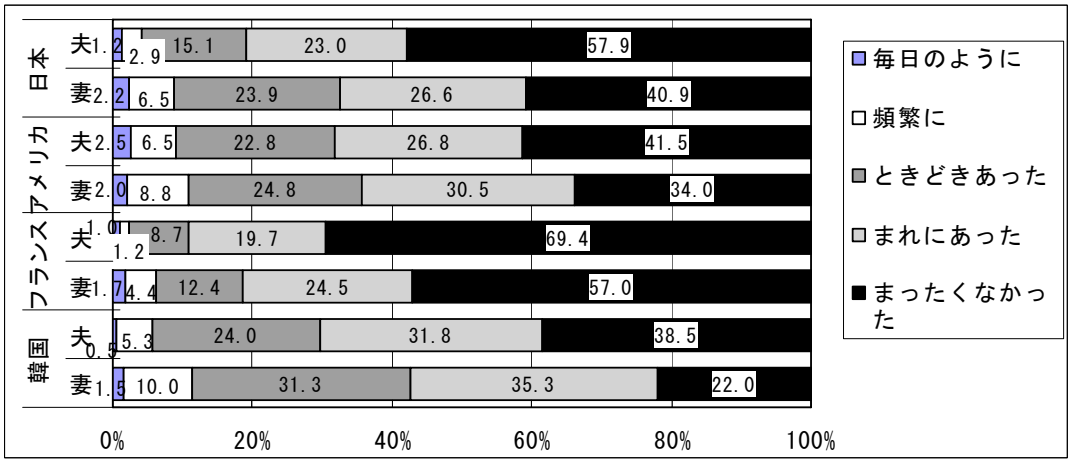
図36　E 楽しい気分であったこと



（F）健康上の理由で、家事や仕事などの活動が制限されたこと

「毎日のように」と「頻繁に」を合わせた割合は、韓国の妻、アメリカの妻で１割を超えている（それぞれ11.5%、10.8%）。「まったくなかった」の割合は、フランスの夫が69.4%で最も多い（**図37**）。

図37　F 健康上の理由で、家事や仕事などの活動が制限されたこと



16. 昨年の収入

（１）昨年、仕事から得た収入

昨年１年間に仕事から得た収入（税込）についてみると、日本では、夫「400～500万円」、妻「100万円未満」が最も多い。妻の場合、「収入がなかった」も多く、20%を超えている（**図38**）。

アメリカでは、夫は「10万ドル以上」が最も多く、つぎに「５万～６万ドル未満」が多い。妻は「４万～５万ドル未満」が最も多い（**図39**）。

フランスでは、夫、妻ともに「18000～24000ユーロ」が最も多い（**図40**）。

韓国では、夫は「2000万～3000万ウォン」、妻は「1000万～2000万ウォン」が最も多い。妻の場合、「収入がなかった」も多い（**図41**）。

図38　昨年、仕事から得た収入：日本

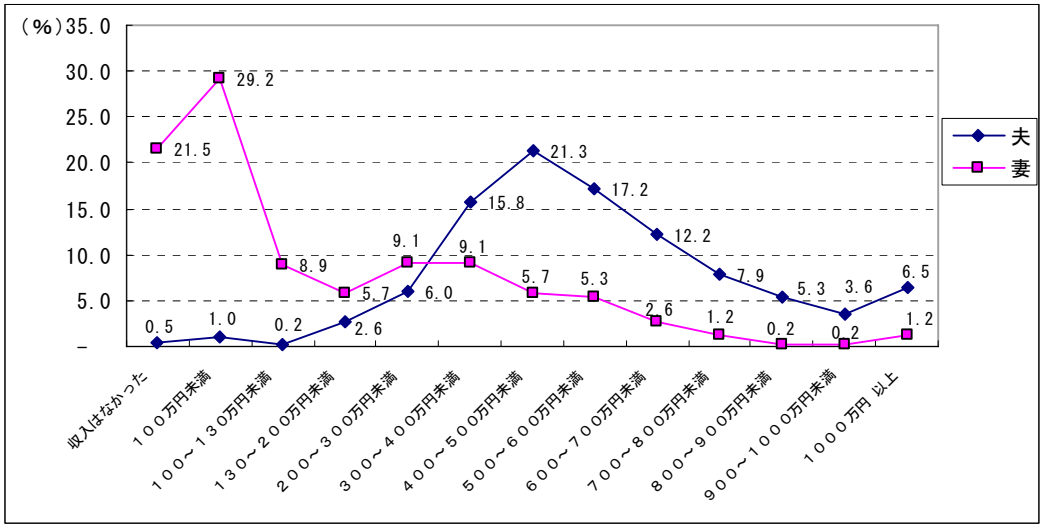


図39　昨年、仕事から得た収入：アメリカ

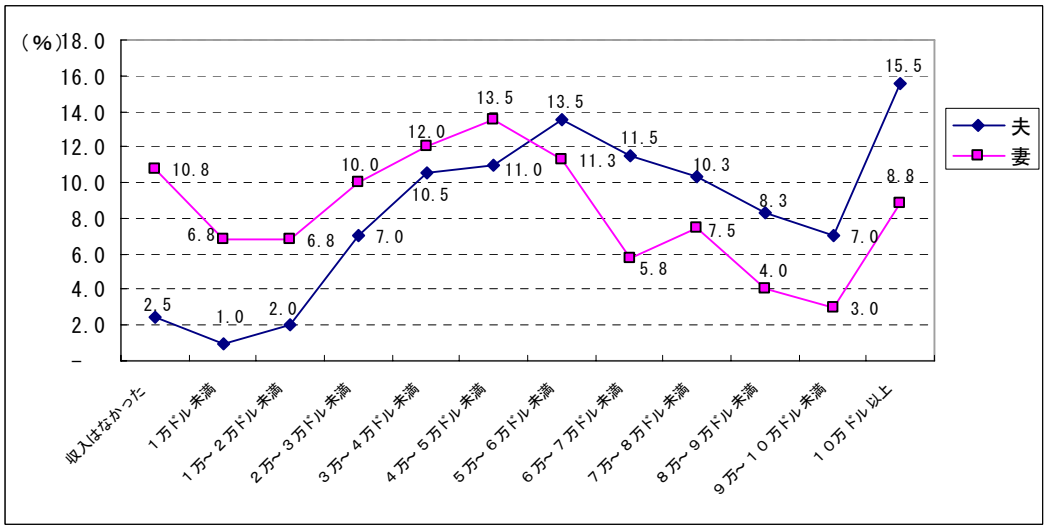


図40　昨年、仕事から得た収入：フランス

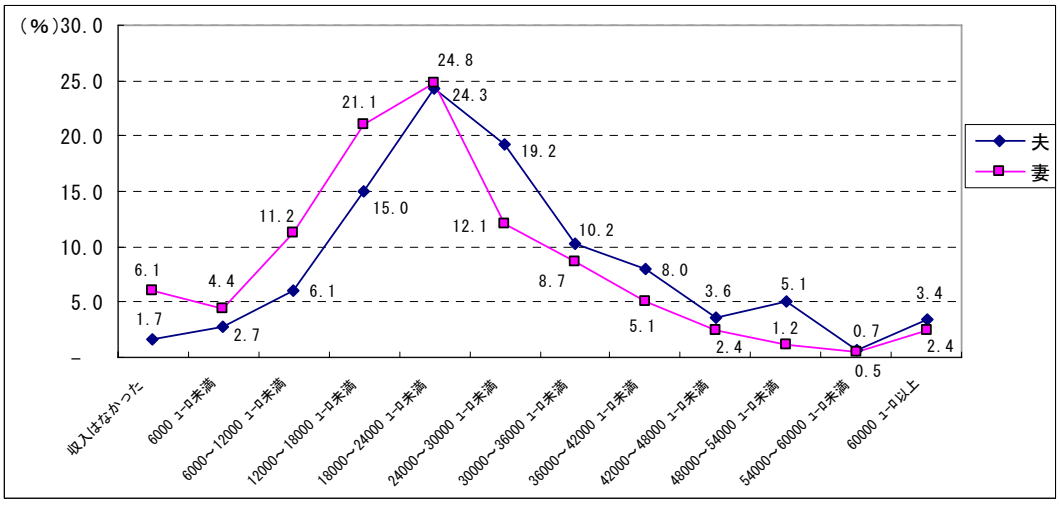
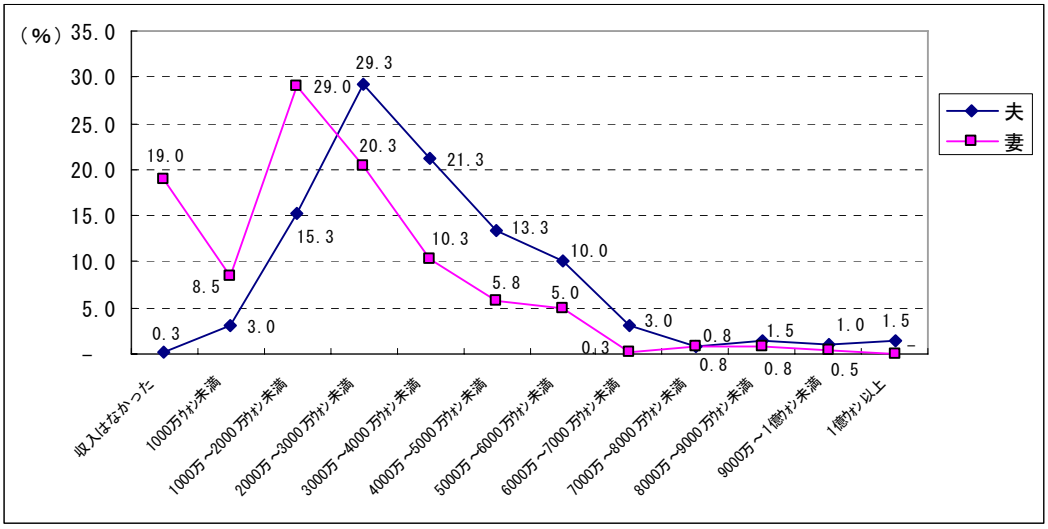


図41　昨年、仕事から得た収入：韓国



（２）昨年、仕事以外で得た収入

昨年１年間に仕事以外で得た収入（税込）（社会保障給付、株の配当、不動産収入などを含み、退職金、土地売却代金などの一時的収入は含まない）についてみると、いずれの国の夫・妻も、ほぼ半数以上が「仕事以外の収入はなかった」にあてはまる。

その収入分布は、アメリカ、フランスではばらつきがみられるが、日本では「10万円未満」の層に集中しており（夫22.2%、妻19.4%）、韓国では「100万ウォン未満」（夫16.5%、妻16.0%）、「100万～300万ウォン未満」（夫15.0%、妻13.5%）の層に集中している（**表20**）。

表20　昨年、仕事以外で得た収入

（%）

		仕事以外の収入はなかった	10万円未満	10～30万円未満	30～50万円未満	50～100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上
日本	夫	61.2	22.2	7.4	1.4	2.4	1.2	1.0	1.2	0.5	1.4
	妻	69.9	19.4	3.8	2.2	2.6	1.2	0.2	0.2	－	0.5
		仕事以外の収入はなかった	1000ドル未満	1000～3000ドル未満	3000～5000ドル未満	5000～1万ドル未満	1万～2万ドル未満	2万～3万ドル未満	3万～4万ドル未満	4万～5万ドル未満	5万ドル以上
アメリカ	夫	58.3	10.0	7.0	5.0	5.8	4.8	2.0	1.8	1.3	4.3
	妻	64.3	9.3	7.3	5.0	2.5	2.8	1.0	1.8	1.3	5.0
		仕事以外の収入はなかった	600ユーロ未満	600～1200ユーロ未満	1200～2400ユーロ未満	2400～6000ユーロ未満	6000～12000ユーロ未満	12000～18000ユーロ未満	18000～24000ユーロ未満	24000～30000ユーロ未満	30000ユーロ以上
フランス	夫	74.8	6.8	4.6	5.1	3.4	2.4	1.0	0.5	1.0	0.5
	妻	67.7	7.0	5.8	8.5	4.9	3.6	0.7	1.2	0.2	0.2
		仕事以外の収入はなかった	100万ウォン未満	100万～300万ウォン未満	300万～500万ウォン未満	500万～1000万ウォン未満	1000万～2000万ウォン未満	2000万～3000万ウォン未満	3000万～4000万ウォン未満	4000万～5000万ウォン未満	5000万ウォン以上
韓国	夫	46.5	16.5	15.0	6.0	4.3	2.3	3.0	2.8	1.0	2.8
	妻	52.8	16.0	13.5	6.3	3.5	1.3	3.3	1.5	0.8	1.3

（３）昨年、他の家族から家計に繰り入れられた収入

昨年１年間に他の家族から家計に繰り入れられた収入をみると、日本、アメリカ、フランスでは、夫、妻ともに「他からの家計への繰り入れはなかった」が６～７割を占めるが、韓国では、その割合

が夫43.0%、妻29.3%ときわめて少ない。夫は「100万ウォン未満」(14.5%)、妻は「100万ウォン未満」(14.3%)、「100万～300万ウォン未満」(12.5%) の層が多い (**表21**)。

表21　昨年、他の家族から家計に繰り入れられた収入

(%)

		他からの家計への繰り入れはなかった	10万円未満	10～30万円未満	30～50万円未満	50～100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上
日本	夫	72.0	10.0	5.3	1.7	5.7	2.2	0.5	1.0	0.5	1.2
	妻	74.2	8.9	3.6	2.2	2.9	1.9	1.0	1.7	1.2	2.6
		他からの家計への繰り入れはなかった	1000ドル未満	1000～3000ドル未満	3000～5000ドル未満	5000～1万ドル未満	1万～2万ドル未満	2万～3万ドル未満	3万～4万ドル未満	4万～5万ドル未満	5万ドル以上
アメリカ	夫	67.8	6.5	2.5	3.5	5.0	3.3	3.0	3.3	1.5	3.8
	妻	70.0	5.8	3.3	2.3	3.8	2.3	2.8	2.5	1.8	5.8
		他からの家計への繰り入れはなかった	600ユーロ未満	600～1200ユーロ未満	1200～2400ユーロ未満	2400～6000ユーロ未満	6000～12000ユーロ未満	12000～18000ユーロ未満	18000～24000ユーロ未満	24000～30000ユーロ未満	30000ユーロ以上
フランス	夫	62.9	4.9	5.3	4.6	4.9	4.4	4.4	3.6	1.9	3.2
	妻	63.8	4.4	4.9	3.2	4.1	4.1	3.4	4.1	3.9	4.1
		他からの家計への繰り入れはなかった	100万ウォン未満	100万～300万ウォン未満	300万～500万ウォン未満	500万～1000万ウォン未満	1000万～2000万ウォン未満	2000万～3000万ウォン未満	3000万～4000万ウォン未満	4000万～5000万ウォン未満	5000万ウォン以上
韓国	夫	43.0	14.5	9.0	5.0	5.3	9.5	4.0	2.8	3.5	3.5
	妻	29.3	14.3	12.5	6.8	2.3	5.5	8.5	7.5	5.5	8.0

＜注＞

（1）アメリカはFour-years University College とUniversity(Graduate)Schoolの合計、フランスは4 ans d'etu des superieures と3eme cycle d'universiteの合計、韓国は大学と大学院の合計。

付　属　資　料

・各国調査票（日本、アメリカ、フランス、韓国）

・クロス集計表

生活時間に関するアンケート調査

＜条件：配偶者のみ＞

F1　あなたの性別はどちらですか。（ひとつだけ）

1. 男性
2. 女性

＜条件：配偶者のみ＞

F2　あなたの年齢をお知らせください。

［　　］歳

＜条件：全員の方＞

F3　あなたの最終学歴（最後に卒業した学校）は次のどれにあてはまりますか。（ひとつだけ）

1. 中学校
2. 高校
3. 専門学校
4. 高等専門学校（高専）
5. 短期大学
6. 大学
7. 大学院

＜条件：全員の方＞

F4　現在、あなたと普段一緒に住んでいる方はあなたを含め全部で何人ですか。

※　単身赴任等で一時的に別居している方は除いてお答えください。

あなたを含めて［　　］人

＜条件：全員の方＞

F5　あなたと普段一緒に住んでいる方について、あてはまるものすべてをお選びください。

＊1に回答がなかった場合はアラート表示「今回の調査は配偶者／パートナーと同居している方を対象にしています」＊

1. 配偶者/パートナー
2. 子ども
3. あなたの父母
4. 配偶者/パートナーの父母
5. あなたの祖父母
6. 配偶者/パートナーの祖父母
7. あなたの兄弟姉妹
8. 配偶者/パートナーの兄弟姉妹
9. その他の親族
10. 親族以外

＜条件：Ｆ５＝２（子どもと同居）の方＞

F5－1　一緒にお住まいのお子さんについて、以下の年齢層ごとの人数をお知らせください。また、合計した人数もあわせてお答えください。

※　お子さんの年齢に該当しない（　　）には必ず「0」と入力してください。

＊合計が合わない場合はアラート表示＊

0～5歳のお子さん　（　　）人
6～12歳のお子さん　（　　）人
13～17歳のお子さん（　　）人
18 歳以上のお子さん（　　）人

お子さん全員で　　（　　）人

＜条件：配偶者のみ＞

F6　あなたは現在、収入をともなう仕事をしていますか。（ひとつだけ）

1. ひとつだけ仕事をしている
2. 複数の仕事をしている
3. 仕事をしていない(求職中)
4. 仕事をしていない(求職はしていない)
5. 現在、休職中

＜条件：配偶者のみ＞

F7　あなたの現在のお仕事の就業形態は次のどれにあたりますか。（ひとつだけ）

※　複数の仕事をされている方はもっとも収入の多い仕事についてお答えください。また、休職中の方は、休職前の就業形態についてお答えください。

1. 正規雇用(正規の社員・職員)
2. 非正規雇用(パート、アルバイト、派遣・契約・嘱託社員など)
3. 事業を経営している
4. 家業を手伝っている
5. 家で仕事をしている(内職、フリーランスなど)
6. 学生
7. 専業主婦・主夫
8. 無職

＜条件：配偶者かつＦ７＝１～５（有職）と回答した方＞

F8　あなたの現在のお仕事の職種について、お知らせください。（ひとつだけ）

1. 専門・技術

医師、教員(大学・小中高校)、法律家、看護師、栄養士、保育士、エンジニア、デザイナー、俳優、職業スポーツ家、習い事の先生、インストラクター、宗教家、著述家、司書など

2. 管理

会社・官庁・団体の役員、課長以上の管理職、議員、首長(市長、町長、助役)など

3. 事務

事務系会社員・公務員、事務機器操作員(オペレーター)、集金人など

4. 営業・販売

小売店主、卸売店主、販売店員、営業社員、セールス、外交員、商品の仕入れ人など

5. サービス

飲食店店主・店員、理美容師、ホームヘルパー、家政師、調理師、ウェイター、客室乗務員、旅館・ホテルの案内人、パチンコ店の店員、クリーニング職など

6. 生産技能・作業

工員、職人、大工、土木作業者、清掃員、倉庫労働者　など

7. 保安
警察官・消防士・自衛官、守衛　など
8. 農林漁業
農林漁業(自営・雇われ人)、植木職人・造園師(自営・雇われ人)など
9. 運輸・通信
鉄道運転士、自動車運転手、船舶・航空機運転士、無線通信技術者、電話交換手、郵便集配・配達員　など
10. その他(具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

＜条件：Ｆ７＝１～５（有職）と回答した方＞

F9　あなたの現在のお仕事の業種について、お知らせください。(ひとつだけ)

※　出向社員、派遣社員の方は、出向先、派遣先の業種についてお答えください。

1. 建設業
2. 製造業
3. 電気・ガス・熱供給・水道
4. 情報通信業
5. 運輸業
6. 卸売・小売業
7. 金融・保険業
8. 不動産業
9. 飲食店,宿泊業
10. 医療,福祉
11. 教育, 学習支援業
12. その他サービス業
13. 公務
14. 農業,林業,漁業
15. 鉱業
16. その他(具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

＜条件：Ｆ７＝１～５（有職）と回答した方＞

F10　あなたの勤め先の従業員規模(支社・支店を含む、会社全体)について、お知らせください。(ひとつだけ)

※　出向社員、派遣社員の方は、出向元、派遣元の規模についてお答えください。

1. 5人未満
2. 5～29 人
3. 30～49 人
4. 50～99 人
5. 100～299 人
6. 300～499 人
7. 500～999 人
8. 1000 人以上
9. わからない

＜条件：全員の方＞

F11　あなたは労働組合に加入していますか。(ひとつだけ)

1. 加入している
2. 加入していない

＜条件：全員の方＞

F12　あなたは学校卒業後（学校を卒業して、社会に出てから）、転職したことがありますか。（ひとつだけ）

※　出産・育児、介護等によって就業を中断した後に再就職した場合も転職に含まれます。

1. 転職したことがある
2. 学校卒業後、今まで職場（会社）をかわったことはない
3. 就業を中断した後、再就職していない
4. 一度も働いたことがない

＜条件：Ｆ１２＝１（転職経験あり）の方＞

F12－1　転職したことがあるとお答えになった方に伺います。今までに、何回転職されましたか。

＊「0」と入力した場合、アラート表示＊

[　　] 回

生活時間についてうかがいます

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q1. あなたの一週間の平均的な労働日数をお知らせください。

週 [　　] 日

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q2. あなたの一週間の所定労働時間をお知らせください。

※　所定労働時間とは、就業規則や雇用契約書で定められた労働時間のことをさします。

１．週 [　　] 時間　２．わからない

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q3. あなたの勤務形態について、お知らせください。（ひとつだけ）

1. 常日勤・始終業時刻は一定
2. 常日勤・フレックス勤務（コアタイムあり）
3. 常日勤・フレックス勤務(コアタイムなし、みなし勤務、裁量労働を含む)
4. 交替勤務・深夜業なし
5. 交替勤務・深夜業あり
6. その他（具体的に：　　）

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q4. あなたの通常の出勤日の状況を 24 時間法でお知らせください。

※ 24 時間法では、午前7時は7時 00 分、午後 10 時 15 分は 22 時 15 分となります。

※ 交替勤務の方は昼勤のケースについてお答えください。

※ 複数の仕事をされている方はもっとも収入の多い仕事について入力してください。

※ 食事時間、休憩・休息時間、残業時間について、該当しない場合は、必ず「0」と入力してください。

		通常の出勤日			
自宅をでる時刻			時		分
在社関連時間	出社（会社につく）時刻		時		分
	始業（仕事を始める）時刻		時		分
	終業（仕事を終える）時刻		時		分
	退社（会社を出る）時刻		時		分
帰宅時刻			時		分

うち 食事時間 （ ）時間（ ）分
うち 休憩・休息時間（ ）時間（ ）分
うち 残業時間 （ ）時間（ ）分

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q5. あなたの「家で仕事をする時間」について、通常の出勤日、休日についてそれぞれお答えください。

※ 家で仕事をしない場合は、必ず「0」と入力してください。

	出勤日				休日			
家で仕事をする時間（1 日あたり）		時間		分		時間		分

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q6. あなたの今の勤め先での仕事についておたずねします。以下の A～Gの項目についてそれぞれあてはまるもの1つずつお選びください。

	（1）当てはまる	（2）どちらかというと当てはまる	（3）どちらともいえない	（4）どちらかというと当てはまらない	（5）当てはまらない
A 自分の能力・専門性を十分に生かせている	1	2	3	4	5
B 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	1	2	3	4	5
C 一定の責任・裁量を与えられている	1	2	3	4	5
D 賃金・処遇が適切で納得性がある	1	2	3	4	5
E 適切な健康管理が行われている	1	2	3	4	5
F 職場の人間関係がよい	1	2	3	4	5
G 仕事に働きがいを感じている	1	2	3	4	5

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q7. 5年後、あなたの収入は増えると思いますか、減ると思いますか。（ひとつだけ）

1. かなり増える
2. やや増える
3. 現状を維持
4. やや減る
5. かなり減る

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q8. あなたの年次有給休暇についておたずねします。昨年度の年次有給休暇（繰越分を除く）は何日でしたか。

1. 新規付与日数は　　日

2. 有給休暇は付与されていない
3. 覚えていない

＜条件：Ｑ８＝１（有給休暇付与）の方＞

Q8－1. 昨年度の有給休暇の取得日数はおよそ何日でしたか。

※ 取得してない場合は、必ず「0」と入力してください。

取得日数は、およそ　　日

＜条件：Ｑ８－１＝１以上（有給休暇取得した）の方＞

Q8—2. 昨年度の有給休暇は主にどのような理由で取得しましたか。あてはまるものすべてをお選びください。

1. 休養・リフレッシュ(特に外出せず、家でのんびり過ごす・くつろぐ)
2. レジャー・旅行
3. 自己啓発
4. 友だちや知人などとのつきあい
5. 地域・ボランティア活動
6. 自分の病気・けが
7. 子どもの看護・世話
8. 子どもに関する行事(入学式やPTAなど)
9. (子ども以外の)家族の介護・世話
10. その他(　　)

＜条件：Ｆ７＝１or２（雇用者）の方＞

Q9. あなたは、今年、土日を含めて連続何日の夏休みを取得しましたか。

※ 夏休みを取得しなかった場合は、必ず「0」と入力してください。

※ 分散して取得した場合は、一番長い連続休暇についてお答えください。

取得日数　およそ　　日

＜条件：全員の方＞

Q10. 睡眠時間についておたずねします。あなたの通常の出勤日と休日について、起床時刻、就寝時刻を24時間法でお知らせください。

※ 現在、仕事をしていない方は配偶者/パートナーの出勤日、休日に合わせて入力してください。

	出勤日				休 日			
起床時刻		時		分		時		分
就寝時刻		時		分		時		分

＜条件：全員の方＞

Q11. 家事・育児時間についておたずねします。あなたの通常の出勤日と休日について、以下の活動に費やす時間をお知らせください。

※ 以下に挙げる活動をしていない場合は、必ず「0」と入力してください。

※ 現在、仕事をしていない方は配偶者/パートナーの出勤日、休日に合わせてお答えください。

	一日あたりに費やす時間							
	出勤日				休 日			
炊事・洗濯・買い物など家事にあてる時間		時間		分		時間		分
自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間		時間		分		時間		分
子どもに関わる時間（世話、しつけ・教育、遊ぶなど）		時間		分		時間		分
家族の看護・介護にあてる時間		時間		分		時間		分

＜条件：全員の方＞

Q12. あなたの家で次の（1）～（3）の家事をしている人は誰ですか。それぞれあてはまるものすべてお選びください。

（1）家の掃除

1. 自分
2. 配偶者／パートナー
3. 家族（自分や配偶者／パートナー　は除く）
4. 家事使用人
5. 業者
6. その他

（2）料理

1. 自分
2. 配偶者／パートナー
3. 家族（自分や配偶者／パートナー　は除く）
4. 家事使用人
5. 業者
6. その他

（3）洗濯

1. 自分
2. 配偶者／パートナー
3. 家族（自分や配偶者／パートナー　は除く）
4. 家事使用人
5. 業者
6. その他

＜条件：Ｆ５－１で同居の 12 歳以下の子どもがいる方＞

Q13. あなたと配偶者/パートナー以外で、あなた方のお子さんを世話しているのはどのような人たちですか。あてはまるものすべてをお選びください。

＊1～7と8の重複回答不可＊

1. 同居している親やきょうだい
2. 別居している親やきょうだい
3. ベビーシッター・お手伝いさん
4. 保育園などの保育士、幼稚園の先生、保育ママ
5. 子育て支援施設の指導員（学童クラブ、子育て支援センターの指導員）

6. 友人・近所の人・子育て仲間（育児サークルなど）
7. 子どものきょうだい
8. そういう人はいない

＜条件：Ｑ１３＝１～７に回答があった方＞

Q13—1. お答えいただいた方のうち、突然の外出、急な残業の時などに一番たよりになる人は誰ですか。（ひとつだけ）

＊Q13 で回答あった項目のみ表示＊

1. 同居している親やきょうだい
2. 別居している親やきょうだい
3. ベビーシッター・お手伝いさん
4. 保育園などの保育士、幼稚園の先生、保育ママ
5. 子育て支援施設の指導員（学童クラブ、子育て支援センターの指導員）
6. 友人・近所の人・子育て仲間（育児サークルなど）
7. 子どものきょうだい

＜条件：Ｆ５－１で同居の 12 歳以下の子どもがいる方＞

Q14. あなたは友人、近所の人、子育て仲間などから子どもをあずかることがありますか。（ひとつだけ）

1. よくある
2. ときどきある
3. あまりない
4. まったくない

＜条件：Ｆ５－１で同居の 12 歳以下の子どもがいる方　＆　Ｆ１２＝１～３（就労経験あり）の方＞

Q15. あなたは、次に挙げるような企業内の制度を育児のために利用したことがありますか。A～E のそれぞれについて1つずつお選びください。

	制度あり（あった）				制度なし（なかった）
	現在、利用している	現在利用しており、過去に利用したことがある	過去に利用したことがある	利用したことはない	
A 育児休業制度	1	2	3	4	5
B 勤務時間の調整制度（フレックスタイム、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ等）	1	2	3	4	5
C 短時間勤務（労働時間が短いだけで、時間当たり賃金など処遇はフルタイムの正規従業員と同じ。育児時間も含む）	1	2	3	4	5
D 在宅勤務制度	1	2	3	4	5
E 保育サービスの費用を補助する制度	1	2	3	4	5

＜条件：全員の方＞

Q16. 子どもをもつことについて、A～Eの意見をあなたはどのように思いますか。あてはまるものを1つずつお選びください。

	(1)そう思う	(2)どちらかといえばそう思う	(3)どちらともいえない	(4)どちらかといえばそう思わない	(5)そう思わない
A 子育ての経験は仕事にも活かせる	1	2	3	4	5
B 家族の結びつきが深まる	1	2	3	4	5
C 子育てを通じて自分の友人が増える	1	2	3	4	5
D 自分の自由な時間がなくなる	1	2	3	4	5
E 金銭上で負担に感じる	1	2	3	4	5

＜条件：全員の方＞

Q17. あなたにはお子さんは全員で何人いますか。
お子さんがいない方は必ず「0」と入力してください。同居、別居は問いません。

お子さんの人数 [　　] 人

＜条件：全員の方＞

Q18. あなたは、現在、子どもをほしいと思いますか。(ひとつだけ)

※ すでにお子さんのいる方は「もう一人欲しいかどうか」についてお答えください。

1. 欲しい
2. どちらかといえば欲しい
3. どちらかといえば欲しくない
4. 欲しくない
5. 欲しかったがあきらめた
6. まだ決めていない

＜条件：全員の方＞

Q19. あなたの自由時間についておたずねします。あなたは次に挙げる活動に自宅でどの程度の時間をあてていますか。通常の出勤日および休日について、それぞれお答えください。

※ 以下に挙げる活動をしていない場合は、必ず「0」と入力してください。ただし、以下の時間には電車内など移動しながらの活動や、仕事や家事をしながらの活動は含まれません。

※ また、現在、仕事をしていない方は配偶者の出勤日、休日に合わせて入力してください。

	一日あたりに費やす時間							
	出勤日				休 日			
テレビをみる、新聞や雑誌等を読む、インターネット検索		時間		分		時間		分
読書をする、(ビデオ、DVD、CDなどで)映画を観たり、音楽を聴く		時間		分		時間		分
友人・知人と電話やEメール、チャットなどで会話・やりとりをする		時間		分		時間		分

<条件：全員の方>

Q20. あなたは次のような活動をどのくらいの頻度で行っていますか。A～H のそれぞれについて1つずつお選びください。

	(1) だいたい毎日	(2) 週に3―4回程度	(3) 週に1―2回程度	(4) 月に2―3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	(8) 該当する子どもはいない
A 家族で外出する	1	2	3	4	5	6	7	
B 友人・知人と外出したり、食事をする	1	2	3	4	5	6	7	
C 習い事、学校に通うなど学習活動、自己啓発をする	1	2	3	4	5	6	7	
D スポーツやジョギング、ダンスなど体を動かすことをする	1	2	3	4	5	6	7	
E ショッピング、ヘアサロン・理容室、エステなどリラクゼーションに行く	1	2	3	4	5	6	7	
F (自宅外の)映画鑑賞、音楽鑑賞、演劇等の鑑賞をする、スポーツ観戦をする	1	2	3	4	5	6	7	
G 子どもの学校行事や部・クラブ活動に関わる活動をする	1	2	3	4	5	6	7	8
H 地域、ボランティア活動、宗教活動(教会に行く等)をする	1	2	3	4	5	6	7	

<条件：全員の方>

Q21. あなたの生活の中で、以下の A～Dの項目の「時間」について、今後どのようになるとよいと思いますか。それぞれについて1つずつお選びください。

	増やしたい	今のままでよい	減らしたい
A 睡眠時間	1	2	3
B 仕事の時間	1	2	3
C 家事、子育てをする時間	1	2	3
D 地域活動やボランティア活動の時間	1	2	3

<条件：全員の方>

Q22. あなたはどのくらいの頻度でご家族全員と一緒に夕食を食べますか。(ひとつだけ)

1. 必ず毎日
2. だいたい毎日
3. 週に3～4回程度
4. 週に1～2回程度
5. 月に2～3回程度
6. 月に1回程度
7. ほとんどない

＜条件：Ｆ５＝３に回答していない(親と非同居)の方＞

Q23. あなたのご実家(ご自身の親御さんのお住まい)は、ご自宅からどれくらい離れていますか。普段利用する交通手段でお考えください。(ひとつだけ)

※ ご両親が別々にお住まいになっている場合は、近い方の親御さんについてお答えください。

1. 15 分未満の距離
2. 15～30 分
3. 30～60 分
4. 1～2時間
5. 2～3時間
6. 3時間以上
7. 親はいない

＜条件：Ｆ７＝１～５（有職）と回答した方＞

Q24. あなたは現在の仕事に満足していますか。(ひとつだけ)

1. かなり満足している
2. やや満足している
3. どちらともいえない
4. やや不満である
5. かなり不満である

＜条件：全員の方＞

Q25. あなたは配偶者/パートナーとの家事分担について満足していますか。(ひとつだけ)

1. かなり満足している
2. やや満足している
3. どちらともいえない
4. やや不満である
5. かなり不満である

＜条件：Ｆ５－１で「1」以上と答えた、同居の子どもがいる方＞

Q26. あなたは配偶者/パートナーの子どもとのかかわりについて満足していますか。(ひとつだけ)

1. かなり満足している
2. やや満足している
3. どちらともいえない
4. やや不満である
5. かなり不満である

＜条件：全員の方＞

Q27. あなたは現在の生活についてどの程度満足していますか。(ひとつだけ)

1. かなり満足している
2. やや満足している
3. どちらともいえない
4. やや不満である
5. かなり不満である

＜条件：全員の方＞

Q28. 以下の項目について、過去1ヶ月間にあなたはどのくらいの頻度で感じましたか。A～F のそれぞれについて1つずつお選びください。

	(1)毎日のように	(2)頻繁に	(3)ときどきあった	(4)まれにあった	(5)まったくなかった
A かなり神経質であったこと	1	2	3	4	5
B どうにもならないくらい気分が落ち込んでいたこと	1	2	3	4	5
C 落ち着いておだやかな気分であったこと	1	2	3	4	5
D 落ち込んで、ゆううつな気分であったこと	1	2	3	4	5
E 楽しい気分であったこと	1	2	3	4	5
F 健康上の理由で、家事や仕事などの活動が制限されたこと	1	2	3	4	5

経済状況についてうかがいます

＜条件：全員の方＞

Q29. あなたご自身が昨年1年間、仕事から得た収入(税込)はおよそどのくらいでしたか。(ひとつだけ)

1. 収入はなかった
2. 100 万円未満
3. 100～130 万円未満
4. 130～200 万円未満
5. 200～300 万円未満
6. 300～400 万円未満
7. 400～500 万円未満
8. 500～600 万円未満
9. 600～700 万円未満
10. 700～800 万円未満
11. 800～900 万円未満
12. 900～1000 万円未満
13. 1000 万円以上

＜条件：全員の方＞

Q30. あなたが昨年１年間に、仕事以外で得た収入はおよそどのくらいでしたか。（ひとつだけ）

※ 仕事以外で得た収入（税込）には、社会保障給付（失業給付、年金、児童手当）、株の配当、不動産収入などが含まれます。ただし、あなたの名義で受給した金額のみ回答してください。

※ 退職金、土地売却代金など、一時的な収入は含まれません。

1. 仕事以外の収入はなかった
2. 10 万円未満
3. 10～30 万円未満
4. 30～50 万円未満
5. 50～100 万円未満
6. 100～200 万円未満
7. 200～300 万円未満
8. 300～400 万円未満
9. 400～500 万円未満
10. 500 万円以上

＜条件：全員の方＞

Q.31. 昨年１年間、あなたと配偶者/パートナー以外の家族から家計に繰り入れられた収入はおよそどのぐらいでしたか。（ひとつだけ）

1. 他の家族からの家計への繰り入れはなかった
2. 10 万円未満
3. 10～30 万円未満
4. 30～50 万円未満
5. 50～100 万円未満
6. 100～200 万円未満
7. 200～300 万円未満
8. 300～400 万円未満
9. 400～500 万円未満
10. 500 万円以上

Survey Concerning Social Life and Time Budget

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F1. What is your gender?（Choose one answer only）

1. Male
2. Female

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F2. How old are you?

_____years old

<Condition: All Members>

F3. Highest level of education attained (School/ College of final graduation): Which of the following level of education did you achieve? (Choose one answer only）

1. Junior High School
2. Senior High School
3. Technical (Professional) School
4. Senior Technical School
5. Junior (Two-Year) College
6. Four-Year University/College
7. University (Graduate) School
8. Others

<Condition: All Members>

F4. Currently, how many people usually, including yourself, in total are living with you?

※ Please indicate the number of people excluding those who are living separately by reason such as an unaccompanied posting.

Including yourself: _____[ ]_____ persons

<Condition: All Members>

F5. Please choose all that are applicable concerning people usually living with you.

** The alert displays "This survey applies to those who live with his/ her spouse / partner" in the event that there are no answers in 1**

1. Spouse/ partner
2. Children
3. Your parent(s)
4. The parent(s) of your spouse/ partner
5. Your grandparent(s)
6. The grandparent(s) of my spouse/ partner
7. Your sibling(s)
8. The sibling(s) of your spouse/ partner
9. Other family member(s)
10. Other than family members

< *Condition: F5=2, those who have (children living with them)* >

F5-1. Concerning the children living with you, please indicate the number of children for each of the following age groups. In addition, indicate also the totaled number of children.

※ Always enter [o] in the event the age group does not apply to your children.

** Displays the alert in the event the total does not meet**

0-5 years old: _____ child (ren)

6-12 years old: _____ child (ren)

13-17 years old: _____child (ren)

Over 18 years old: _____ child (ren)

_____

Total number of children: _____

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F6. Are you currently employed in a gainful employment? (Choose one answer only)

1. Hold one job only
2. Hold several jobs
3. I am not working(on job application)
4. I am not working(not on job application)
5. I am on a temporary leave

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F7. Which of the following would best describe your current form of employment? (Choose one answer only)

※ For those who are holding multiple jobs please indicate the job with the highest income. In addition, for those who are on a temporary leave, please indicate the form of employment before leaving the job.

1. Typical employment (regular employee)
2. Atypical employment (part-time employee, temporary worker, dispatched employee, contract employee, commissioned employee, and the like)
3. Executive of company or corporation
4. Family workers
5. Homeworker (side work, freelance, and the like)
6. Student
7. Full-time homemaker/ Househusband
8. Unemployed

<Condition: For the partners who answered F7=1-5 (those who are Employed) only (Do not ask registered panels) >

F8. Please indicate the kind of work that you are currently performing. (Choose one answer only)

1. Professional/ Technical expert
   Medical doctor, teacher/ professor (University, Junior-Senior High schools), lawyer, nurse, nutritionist, childcare worker, engineer, designer, actor, sports professional, lessons/ practice teacher, instructor, religious leader, writer, librarian, etc
2. Administrative
   Officer of a company, governmental agency or group, administrative position higher than that of a section manager, member of the Diet or an assembly, city or town mayor, deputy mayor, etc
3. Clerical work
   Office employee, public servant, office operator, money collector, etc
4. Commerce/ Sales
   Storekeeper, wholesale storekeeper, shop assistant, dealer, commercial employee, salesperson, canvasser,

purchaser, etc

5. Service

Restaurateur (restaurant manager/owner) and restaurant worker, hairdresser/beautician, care attendant, housekeeper, cook, waiter, flight attendant, concierge of a hotel/inn, shop assistant in a pinball parlor, cleaner, etc

6. Production Skill/ Operations

Factory worker, artisan, carpenter, construction worker, janitor, warehouse worker, etc

7. Security

Police officer, firefighter, army officer, security guard, etc

8. Agriculture, forestry, and fishery

Agriculture, forestry, and fishery (self-employed, hired employee), gardener/ garden designer (self-employed, hired employee), etc

9. Transport/ Communication

Railway driver, motor vehicle driver, ship/ aircraft operator, radio communication technician, telephone exchange operator, mail collection/delivery worker, etc

10. Others (Specifically _____)

<Condition: F7= 1-5, those who answered (Employed) >

F9. Please indicate the type of business in which you are currently engaged.(Choose one answer only)

※ For temporary transfer employees and dispatched employees, please indicate the type of business in which you are engaged at your place of dispatch.

1. Construction
2. Manufacturing
3. Electricity/ gas/ heat/ water supply
4. Information and Communication
5. Transport
6. Wholesale and retail trade
7. Financial intermediation and insurance
8. Real estate
9. Hotels and restaurants
10. Healthcare and social work
11. Education/ learning-support
12. Other services business
13. Public (civil) service
14. Agriculture, forestry, and fishery
15. Mining and quarrying
16. Others (Specifically _____)

<Condition: F7= 1-5, those who answered (Employed) >

F10. Please indicate the number of employees working at your company (including affiliates/ branches, for the whole company).(Choose one answer only)

※ For temporary transfer employees and dispatched employees, please indicate the scale (number of employees) of the employment agency you registered.

1. Less than five employees
2. 5-29 employees
3. 30-49 employees
4. 50-99 employees
5. 100-299 employees
6. 300-499 employees

7. 500-999 employees
8. More than 1000 employees
9. I do not know

<Condition: All Members>

F11. Are you a member of trade union? (Choose one answer only)

1. I am an affiliated member
2. I am not an affiliated member

<Condition: All Members>

F12. Have you ever changed jobs/ switched careers since you left school/ college (after starting to work after your school/ college graduation)? (Choose one answer only)

※ The job/ career change includes re-employment after leaving your last employment because of childbirth/ child rearing, nursing care and suchlike.

1. I have changed jobs/ switched careers
2. I have never changed jobs/ switched careers since my graduation from school
3. I was not re-employed after suspending my work
4. I have never worked

<Condition: F12=1, those who (have experience in changing jobs/ switching careers*) >*

We would like to ask a few questions to those who have changed jobs/ switched careers (F12-1). Until now, how many times did you change jobs/ switch careers?

** Displays the alert when [0] has been entered**

_____Times

We would like to ask some questions about social life and time budget

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q1. Please indicate the average number of working days per week.

_____days per week

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q2. Please indicate the scheduled working hours per week.

※ The "scheduled working hours per week" means working hours stipulated in the employment rules or in the employment contract.

1. _____ hours per week
2. I do not know

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q3. Please indicate the type of your work schedule.(Choose one answer only)

1. Daytime work/ Fixed working hours from the start to the end of the day
2. Flextime with core-time(the part of the working day during which workers must be present)
3. Flextime without core-time
4. Shift work/ without night work
5. Shift work/ with night work
6. Others(Specifically)

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q4. Please indicate in a 24 hours-cycle the conditions of a normal working day.

※ In the 24 hours-cycle, 7:00 a.m. means 7:00 hours (in the morning), and 10:15 p.m. means 22:15 hours (in the evening).

※ People working in shift, please give an answer in the case of daytime work.

※ For those who are holding multiple jobs, please indicate the job with highest income

※ Always enter [0] in the event that mealtime, break/ break hours, overtime hours do not apply.

		Normal Working Day			
Leave home at (indicate time→)			:		(minutes)
Time spent at the place of employment	Appear for work at		:		(minutes)
	Start to work at		:		(minutes)
	Finish work at		:		(minutes)
	Leave the workplace at		:		(minutes)
Return home at			:		(minutes)

Lunch ( )Hours( )Minutes
Tea-break( )Hours( )Minutes
Overtime( )Hours( )Minutes

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q5. Concerning "The amount of time spent working at home", please indicate respectively normal working day and day off.

※ Always enter [0] in the event that you are not working at home.

	Working day				Day off			
Working hours at home (Per day)		_____Hours		_____Minutes		_____Hours		_____Minutes

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q6. We would like to ask a few questions concerning your current work. Please choose the appropriate answer for each of the respective items from A to G.

	(1) Applicable	(2) Rather applicable	(3) Neither applicable nor inapplicable	(4) Rather inapplicable	(5) Inapplicable
A. I can use well my abilities/ expertise at work	1	2	3	4	5
B. I have opportunities and supports to enhance my career/ develop my potentials	1	2	3	4	5
C. I have certain amount of responsibilities/ discretions at work	1	2	3	4	5
D. I am satisfied of my suitable wages/ treatment	1	2	3	4	5
E. I can available suitable health cares at work	1	2	3	4	5
F. I have good human relationships with co-workers at work	1	2	3	4	5
G. My work is worthwhileness of working life	1	2	3	4	5

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q7. Do you think that your income will increase, or do you have the feeling that it will decrease after 5 years? (Choose one answer only)

1. It will increase considerably
2. It will slightly increase
3. It will be about the same
4. It will slightly decrease
5. It will decrease considerably

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q8. We would like to ask you a few questions concerning your yearly paid holidays. How many days of yearly paid holidays did you have last year (excluding the number of days carried over)?

1. Number of days granted last year:_____ days
2. Paid holidays not granted
3. I do not remember

<Condition: Q8=1, those who have (paid holidays)>

Q8-1. How many days of paid holidays did you get last year?

※ Always enter [0] in the event that you did not have any holidays.

Approximate number of days obtained: _____days

<Condition: Q8-1=1 and over, those who have (received paid holidays)>

Q8-2. What was the main reason for obtaining paid holidays last year? Please choose all that are applicable.

1. Recreation/ Refresher vacation (relaxed at home)
2. Leisure/ Travel
3. Self-development
4. Contact with friends and acquaintances
5. Regional/ Volunteer activities
6. Injured/ Fallen ill
7. Caring for/ looking after the child(ren)
8. Events concerning the child(ren) (school/ college entrance ceremony, PTA (Parent-Teacher Association), and suchlike)
9. Caring for/ looking after the family (excluding children)
10. Others (_____)

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q9. How many consecutive days in total of summer vacation, including Saturdays and Sundays, did you get this year?

※ Always enter [0] in the event that you did not get a summer vacation.

※ Please indicate the longest continuous vacation in the event that you got your holidays by spreading them.

Number of days obtained (approximately):_____

<Condition: All Members>

Q10. We would like to ask you a few questions concerning the hours of sleep. Please indicate in 24 hours- cycle the ordinary time of your rising up (in the morning) and going to bed (in the night) time in your normal working day and day off.

※ For those who are not currently working, please enter in line with the normal working day and day off of your spouse/partner.

	Working day				Day Off			
Rising up time		:		~~(minutes)~~		:		~~(minutes)~~
Bedtime		:		~~(minutes)~~		:		~~(minutes)~~

<Condition: All Members>

Q11. We would like to ask you a few questions concerning the time spent on your household chores/ childcare. Please indicate the amount of time spent in the following activities during your normal working day and day off.

※ Always enter [0] in the event that you are not carrying out the following mentioned activities.

※ For those who are not currently working, please enter in line with the normal working day and day off of your spouse/partner.

	Hours spent per day							
	Working day				Day Off			
Number of hours spent on household chores such as cooking, washing, and shopping		Hours		Minutes		Hours		Minutes
Number of hours spent on such as washing the car/ repairing the house.		Hours		Minutes		Hours		Minutes
Number of hours spent on children (such as childcare, upbringing, education, play)		Hours		Minutes		Hours		Minutes
Number of hours spent on family nursing/ care giving		Hours		Minutes		Hours		Minutes

<Condition: All Members>

Q12. Who in your family (in your house) does the following household chores from (1)-(3)? Please choose respectively all that are applicable.

(1) Cleaning the house

1. Myself
2. My spouse/ Partner
3. Family (except yourself and spouse/ partner)
4. House helper (Housekeeper/Housemaid)
5. Professional homemaking service
6. Others

(2) Cooking

1. Myself
2. My spouse/ Partner
3. Family (except yourself and spouse/ partner)
4. House helper (Housekeeper/Housemaid)
5. Professional homemaking service
6. Others

(3) Laundry
1. Myself
2. My spouse/ Partner
3. Family (except yourself and spouse/ partner)
4. House helper (Housekeeper/Housemaid)
5. Professional homemaking service
6. Others

<Condition: Those who have children living in the same house who are 12 years old or younger>

Q13. Except yourself and your spouse/partner, who are taking care of your children?
Please choose all that are applicable.

** Reject multiple answers from 1 to 7 and for 8**

1. Cohabiting parents/siblings
2. Non-cohabiting parents/siblings
3. Babysitter/ childcare helper
4. Childcare worker at the day nursery, teachers at kindergarten, childcare mom
5. Coaches at the child-rearing support center (childcare clubs, coaches at the child-rearing support center)
6. Friends/ neighbors/ child-rearing circles (such as childcare groups)
7. The children's siblings
8. There is no such a person

<Condition: Those who have answered Q13= from 1 to 7>

Q13-1. In the event that you may have to leave home suddenly or you may have to work overtime urgently, who would you trust most among those whom you have indicated above? (Select one answer only)

** Displays only the items which have an answer at Q13**

1. Cohabiting parents/sibilings
2. Non-cohabiting parents/sibilings
3. Babysitter/ childcare helper
4. Childcare worker at the day nursery, teachers at kindergarten, child-care giver
5. Coaches at the child-rearing support center (childcare clubs, coaches at the child-rearing support center)
6. Friends/ neighbors/ child-rearing circles (such as childcare groups)
7. The children's siblings

<Condition: Those who have children living in the same house who are 12 years old or younger >

Q14. Do you look after the children of your friends, the children of your neighbors, and the children of child-rearing circles? (Select one answer only)

1. Very often
2. From time to time
3. Not often
4. Not at all

<Condition: Those who have children living in the same house who are 12 years old or younger & F12=1 to 3, those who have (work experience)>

Q15. Did you use any of the following mentioned systems within the company for childcare? Please choose the appropriate answer for each of the respective items from A to E.

	There is (was) a system				There is (was) not a system
	Currently using it	Currently using it and have used in the past	Used it in the past	Never used it	
A. Childcare leave system	1	2	3	4	5
B. Flexible systems of working hours (Flextime, advanced/ delayed commencing/ leaving the work schedule)	1	2	3	4	5
C. Reduced working hours (Reduced working hours with the same wages/ treatment as those of regular employees Including childcare hours)	1	2	3	4	5
D. Work at Home System	1	2	3	4	5
E. System for subsidizing the expenses of the childcare service	1	2	3	4	5

<Condition: All Members>

Q16. What do you think about the suggestions expressed from A to D, concerning having children? Please choose the appropriate item for each of the respective clauses from A-E.

	(1) A agree	(2) Rather agree	(3)Neither agree nor disagree	(4) Rather disagree	(5)Disagree
A. Child-rearing can be put also to practical use at work	1	2	3	4	5
B. Deepens the interpersonal relationship between the family members	1	2	3	4	5
C. The circle of personal friends grows through child-rearing	1	2	3	4	5
D. My free time will be lost	1	2	3	4	5
E. Feeling the monetary burden	1	2	3	4	5

<Condition: All Members>

Q17. How many children do you have in all?

Always enter [0] in the event that you do not have children. Notwithstanding whether they are living in the same house or separately.

Number of children: _____ _____person(s)

<Condition: All Members>

Q18. Currently, do you think that you would like to have a child? (Select one answer only)

※ For those who already have children, please indicate whether you would like to have another child or not.

1. I would like to have a child
2. I would rather like to have a child
3. I would rather not have a child

4. I do not want to have a child
5. I was hoping to have a child, but I have given up
6. I have not decided yet

<Condition: All Members>

Q19. We would like to ask you a few questions concerning your free time. How much time do you spend at home on the following mentioned activities? Please indicate respectively the amount of time spent in the following activities during your normal working day and day off.

※ Always enter [0] in the event that you are not carrying out the following mentioned activities. However, the following time spent does not include activities carried out during commuting time or activities carried out during work or household chores.

※ For those who are not currently working, please enter in line with the working day and day off of your spouse/partner.

	Hours spent per day							
	Working day				Day Off			
Watching TV, reading newspapers and magazines, surfing the internet		Hours		Minutes		Hours		Minutes
Reading, watching movies (videos, DVD) listening music (CD)		Hours		Minutes		Hours		Minutes
Talking by phone, chatting, writing emails to friends and acquaintances		Hours		Minutes		Hours		Minutes

<Condition: All Members>

Q20. How often do you carry out the following activities? Please choose one item for each of the respective clauses from A to H.

	(1) Almost everyday	(2) 3-4 times a week	(3) 1-2 times a week	(4) 2-3 times a month	(5) Once a month	(6) Several times a year	(7) Almost none	(8) No relevant child
A. Go out with the family	1	2	3	4	5	6	7	
B. Go out with friends and acquaintances and have a meal	1	2	3	4	5	6	7	
C. Lessons, study activities such as commuting to schools, and self-development studies	1	2	3	4	5	6	7	
D. Physical exercise such as dancing, sports, and jogging	1	2	3	4	5	6	7	
E. Shopping, going to a beauty salon, barber shop, relaxation in such as an esthetic salon	1	2	3	4	5	6	7	
F. Enjoy movies, music, theater, and watch sports (outside the private residence)	1	2	3	4	5	6	7	
G. Activities relevant to the children's school events/ club activities	1	2	3	4	5	6	7	8
H. Regional volunteer activities, religious activities (such as going to a church)	1	2	3	4	5	6	7	

<Condition: All Members>

Q21. Concerning the "time" spent on the followings activities from A to D, what would you like to do in the future? Please choose the appropriate item for each of the respective clauses from A-D

	Would like to increase it	Would like to keep it at the current level	Would like to reduce it
A. Hours of sleep	1	2	3
B. Working Hours	1	2	3
C. Time for household chores and child-rearing	1	2	3
D. Time for regional and volunteer activities	1	2	3

<Condition: All Members>

Q22. How often do you have dinner with all the members of your family? (Select one answer only)

1. Every day
2. Almost everyday
3. 3-4 times a week
4. 1-2 times a week
5. 2- 3 times a month
6. Once a month
7. Scarcely

<Condition: Those who did not answer in F5=3 and are (not living with the parent(s))>

Q23. How far is your parent's (or parents') home (parental home) from your own house? Please indicate the means of transportation normally used. (Select one answer only)

※ Please indicate the parent who is living nearest to you in the event that both parents are living separately.

1. Living at distance less than 15 minutes away
2. 15-30 minutes away
3. 30-60 minutes away
4. 1-2 hours away
5. 2-3 hours away
6. More than 3 hours away
7. Parents have already been dead

<Condition: F7= 1-5, those, who answered (Employed) >

Q24. Are you satisfied with your current job/ work? (Select one answer only)

1. Fairly satisfied
2. Somewhat satisfied
3. Neither satisfied nor dissatisfied
4. Somewhat dissatisfied
5. Fairly dissatisfied

<Condition: All Members>

Q25. Are you satisfied with your own share in the household chores and that of your spouse/ partner? (Select one answer only)

1. Fairly satisfied
2. Somewhat satisfied
3. Neither satisfied nor dissatisfied
4. Somewhat dissatisfied
5. Fairly dissatisfied

<Condition: F5-1, those who answered more than "1", living in the same house>

Q26. Are you satisfied with your spouse/ partner in terms of the level of involvement with your children? (Select one answer only)

1. Fairly satisfied
2. Somewhat satisfied
3. Neither satisfied nor dissatisfied
4. Somewhat dissatisfied
5. Fairly dissatisfied

<Condition: All Members>

Q27. Are you satisfied with your current life? (Select one answer only)

1. Fairly satisfied
2. Somewhat satisfied
3. Neither satisfied nor dissatisfied
4. Somewhat dissatisfied
5. Fairly dissatisfied

<Condition: All Members>

Q28. How often did you feel any of the followings in the last month? Please choose the appropriate item for each of the respective clauses from A-F.

	(1) Everyday	(2) Very often	(3) Sometimes	(4) Rarely	(5) Never
A. Extremely nervous	1	2	3	4	5
B. Feeling depressed beyond help	1	2	3	4	5
C. Composed placid mood	1	2	3	4	5
D. Composed melancholic mood	1	2	3	4	5
E. Cheerful mood	1	2	3	4	5
F. Restricted activities such as household chores and work for health reasons	1	2	3	4	5

We would like to ask you a few questions concerning the economic situation.

<Condition: All Members>

Q29. How much did you (yourself alone) earn (before tax) from work for the whole year last year? (Select one answer only)

1. No earnings
2. Less than $10,000
3. $10,000 - less than $20,000
4. $20,000 - less than $30,000
5. $30,000 - less than $40,000
6. $40,000 - less than $50,000
7. $50,000 - less than $60,000
8. $60,000 - less than $70,000
9. $70,000 - less than $80,000
10. $80,000 - less than $90,000
11. $90,000 - less than $100,000
12. $100,000 or more

<Condition: All Members>

Q30. How much income did you have from sources other than your work for the whole year last year? (Select one answer only)

※ Income (before tax) from sources other than work includes social security transfers, (such as unemployment benefits, social security benefits, child allowances), dividends, income from property (real estate), and suchlike. However, please indicate only the amount of income received in your name.

※ It does not include temporary income such as retirement benefits, proceeds from the sales of property (land).

1. No incomes from sources other than work
2. Less than $1000
3. $1000 - less than $3000
4. $3000 - less than $5000
5. $5000 - less than $10,000
6. $10,000 - less than $20,000
7. $20,000 - less than $30,000
8. $30,000 - less than $40,000
9. $40,000 - less than $50,000
10. $50,000 or more

<Condition: All Members>

Q31. Approximately how much income did your family members, other than your spouse/ partner, transferred to the household budget for the whole year last year? (Select one answer only)

1. No money transfer to the household budget from other family members
2. Less than $1000
3. $1000 - less than $3000
4. $3000 - less than $5000
5. $5000 - less than $10,000
6. $10,000 - less than $20,000
7. $20,000 - less than $30,000
8. $30,000 - less than $40,000
9. $40,000 - less than $50,000
10. $50,000 or more

Étude concernant la vie sociale et le budget temps

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F1. Vous êtes… (*Merci de choisir une réponse*)

1. Un homme
2. Une femme

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F2. Quel est votre âge ?

_____ans

<Condition: All Members>

F3. Parmi les niveaux d'étude suivants, lequel avez-vous atteint ? (*Merci de choisir une réponse*)

1. Collège
2. Lycée
3. Ecole technique/professionnelle
4. Lycée technique/professionnel
5. 2 ans d'études supérieures
6. 4 ans d'études supérieures
7. 3ème cycle d'université
8. Autres

<Condition: All Members>

F4. A l'heure actuelle, combien de personnes vivent habituellement avec vous, y compris vous-même ?

※ Veuillez indiquer le nombre de personnes, à l'exclusion de celles qui ne vivent pas pour le moment avec vous, y compris pour des raisons professionnelles telles qu'une affectation éloignée avec résidence sans la famille, etc.

Y compris-vous-même : _____ personnes

<Condition: All Members>

F5. Veuillez sélectionner toutes les catégories de personnes qui habitent avec vous. *(Merci de choisir au moins une reponse)*

** Si aucune réponse en 1, un message indique « Cette étude s'applique à des personnes vivant avec un conjoint/concubin.»**

1. Conjoint(e)/concubin(e)
2. Enfants
3. Mes parents
4. Le(s) parent(s) de mon/ma conjoint(e)/concubin(e)
5. Mes grand-parents
6. Le(s) grand-parent(s) de mon/ma conjoint(e)/concubin(e)
7. Mes frères et sœurs
8. Les frères et sœurs de mon/ma conjoint(e)/concubin(e)
9. D'autres membres de ma famille
10. Des personnes qui ne sont pas des membres de ma famille

< *Condition: F5=2, those who have (children living with them)* >

F5-1. Concernant les enfants qui vivent avec vous, veuillez indiquer leur nombre par tranche d'âge. Veuillez également indiquer le nombre total d'enfants.

※ Saisissez toujours [0] si vous n'avez pas d'enfants dans une tranche d'âge donnée.

**Le message s'affiche si le total ne correspond pas **

0-5 ans : _____ enfant(s)
6-12 ans : _____ enfant(s)
13-17 ans : _____enfant(s)
Plus de 18 ans: _____ enfant(s)

_____

Nombre total d'enfants : _____

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F6. Exercez-vous actuellement un emploi rémunéré ? (*Merci de choisir une réponse*)

1. J'ai un seul emploi.
2. J'ai plusieurs emplois.
3. Je ne travaille pas et je suis à la recherche d'un emploi.
4. Je ne travaille pas et je ne suis pas à la recherche d'un emploi.
5. Je suis en arrêt pour le moment (maternité, maladie...).

<Condition: For the partners only (Do not ask registered panels)>

F7. Parmi les types d'emploi ci-dessous, lequel correspond le mieux à votre emploi actuel ? (*Merci de choisir une réponse*)

※ Les personnes qui ont plusieurs emplois sont priées d'indiquer celui dont le montant de la rémunération est la plus importante. En outre, celles qui sont en congé temporaire sont priées d'indiquer le type d'emploi qu'elles occupaient avant cesser leur activité.

1. Emploi ordinaire (employé ordinaire)
2. Emploi particulier (employé à temps partiel, employé temporaire, employé détaché en mission, employé contractuel ou employé provisoire, etc.)
3. Dirigeant de société ou d'un groupe
4. Travailleur aidant les activités professionnelles exercés au sein de la famille
5. Travailleur à domicile (travail d'appoint à domicile, travail indépendant/pigiste, etc.)
6. Etudiant
7. Femme/Homme au foyer
8. Sans profession

<Condition: For the partners who answered F7=1-5 (those who are Employed) only (Do not ask registered panels) >

F8. Veuillez indiquer le type de travail que vous effectuez actuellement. (*Merci de choisir une reponse*)

1. Expert professionnel/technique

   Médecin, enseignant/professeur (université, école primaire, collège, lycée), juriste/ avocat, infirmier/infirmière, nutritionniste, garde d'enfants, ingénieur, styliste/designer, acteur, sportif professionnel, professeur donnant des cours particuliers, instructeur/formateur, personne chargee d'un ministere religieux, écrivain, bibliothécaire, etc.

2. Administratif

   Cadre d'une société ou d'un organisme gouvernemental, poste administratif supérieur à celui de chef de section, membre du parlement, d'une assemblée, d'un conseil général/municipal, maire d'une commune ou adjoint, etc.

3. Travail de bureau

   Employé de bureau/fonctionnaire, opérateur bureautique, encaisseur/receveur, etc.

4. Commerce/ Ventes

Propriétaire d'un magasin (vente au détail), Propriétaire d'un commerce de gros, vendeur, commercial, responsable des ventes, représentant de commerce, responsable des achats, etc.

5. Services

Restaurateur/tenancier d'un débit de boissons (gérant/propriétaire de restaurant) ou employé d'un restaurant, coiffeur/coiffeuse, aide à domicile, gouvernante, cuisinier, serveur, hôtesse de l'air ou steward, concierge/réceptionniste d'hôtel, assistant dans une galerie de jeux, employé dans le secteur du nettoyage, etc.

6. Production / Opérations

Ouvrier, artisan, charpentier/menuisier, employé dans le secteur du BTP, technicien de surface, manutentionnaire dans un entrepôt, etc.

7. Sécurité

Policier, pompier, membre des forces armees, gardien/vigile, etc.

8. Agriculture, forêts et pêche

Agriculture, forêts et pêche (indépendant, salarié), jardinier/paysagiste (indépendant, salarié), etc.

9. Transports/ Télécommunications

Cheminot, chauffeur d'un véhicule à moteur, pilote de bateau/d'avion, technicien en télé-communications, standardiste, employé de la poste, etc.

10. Autres (Veuillez préciser _____)

<Condition: F7= 1-5, those who answered (Employed) >

F9. Veuillez indiquer le secteur dans lequel vous travaillez actuellement. (*Merci de choisir au moins une reponse*)

※ Les employés temporaires ou détachés en mission sont priés d'indiquer le secteur dans lequel ils travaillent sur le lieu où ils ont été détachés ou envoyés en mission.

1. Construction
2. Fabrication / Transformation
3. Fourniture d'électricité/ de gaz/ de chauffage / d'eau
4. Information et Télécommunication
5. Transports
6. Commerce de gros ou de détail
7. Services financiers et assurances
8. Immobilier
9. Hôtellerie-restauration
10. Santé/soin médicaux et action sociale
11. Education/appui à l'apprentissage et à la formation
12. Autres services
13. Services publics
14. Agriculture, forêts et pêche
15. Mines et carrières
16. Autres (Veuillez préciser _____.)

<Condition: F7= 1-5, those who answered (Employed) >

F10. Veuillez indiquer l'effectif de votre entreprise (y compris les filiales/succursales, soit l'ensemble de l'entreprise). (*Merci de choisir au moins une reponse*)

※ Les employés temporaires ou détachés en mission sont priés d'indiquer l'envergure de l'agence de l'emploi ou l'agence de travail temporaire auprès de laquelle ils sont inscrits.

1. Moins de 5 employés.
2. 5-29 employés.
3. 30-49 employés.

4. 50-99 employés.
5. 100-299 employés.
6. 300-499 employés.
7. 500-999 employés.
8. Plus de 1000 employés.
9. Je ne sais pas

<Condition: All Members>

F11. Etes-vous membre d'un syndicat ? (*Merci de choisir une reponse*)

1. Oui, je suis membre d'un syndicat.
2. Non, je ne suis membre d'aucun syndicat.

<Condition: All Members>

F12. Avez-vous déjà changé d'emploi/de carrière depuis que vous avez quitté l'école (après avoir commencé à travailler suite à l'obtention de votre diplôme scolaire/universitaire) ? *(Merci de choisir une reponse)*

※ La notion de changement d'emploi/de carrière recouvre également la réintégration de l'emploi suite à un congé parental (grossesse, éducation des enfants, etc.) ou à congé pour assurer des soins à un membre de la famille.

1. J'ai déjà changé d'emploi/de carrière
2. Je n'ai jamais changé d'emploi/de carrière depuis l'obtention de mon diplôme
3. Je n'ai pas réintégré mon emploi après mon départ
4. Je n'ai jamais travaillé

<Condition: F12=1, those who (have experience in changing jobs/ switching careers) >

F12-1. Nous aimerions poser quelques questions aux personnes qui ont changé d'emploi/de carrière.
A ce jour, combien de fois avez-vous changé d'emploi/de carrière ?

** Displays the alert when [0] has been entered**

_____ ___fois

Nous aimerions vous poser quelques questions concernant votre vie sociale et votre budget temps.

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q1. Veuillez indiquer votre nombre moyen de jours de travail par semaine.

_____jours par semaine.

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q2. Veuillez indiquer votre nombre d'heures de travail prévues par semaine.

※ Par « nombre d'heures de travail prévues », il faut entendre le nombre d'heures de travail indiqué dans la législation du travail ou dans le contrat de travail.

1._____ heures par semaine.

2. Je ne sais pas.

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q3. Veuillez indiquer votre type d'horaire de travail. (*Merci de choisir une reponse*)

1. Travail de jour / Horaires fixes du début à la fin de la journée.
2. Horaires flexibles avec plage horaire de présence obligatoire.
3. Horaires flexibles sans plage horaire de présence obligatoire.
4. Travail en équipe avec rotation des horaires/sans travail de nuit.
5. Travail en équipe avec rotation des horaires/avec travail de nuit.
6. Autres (Veuillez préciser)

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q4. Veuillez indiquer, dans un cycle de 24 heures, les conditions d'une journée de travail normale.

※ Dans un cycle de 24 heures, 7:00 a.m. signifie 7 heures du matin, tandis que 10:15 p.m. signifie 22 heures 15.

※ Les personnes qui travaillent en équipe avec rotation des horaires sont priées de donner une réponse en cas de travail de jour.

※ Les personnes qui ont plusieurs emplois sont priées d'indiquer l'emploi dont le montant de la rémunération est la plus importante.

※ Tapez toujours [0] si vous n'avez ni heures de pause, ni pause pour le repas, ni pause durant le travail, ni heures supplémentaires.

		Journée de travail normale			
Je quitte la maison à (indiquez l'heure→)			:		
Temps passé sur le lieu de travail	J'arrive au travail à :		:		
	Je commence mon travail à :		:		
	Je termine mon travail à :		:		
	Je quitte mon lieu de travail à :		:		
Je rentre chez moi à :			:		

(Merci d'indiquer la durée pour chaque ligne)

Déjeuner ( ) Heures ( ) Minutes
Pause café ( ) Heures ( ) Minutes
Heures sup. ( ) Heures ( ) Minutes

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q5. Concernant « le temps passé à travailler à la maison », veuillez indiquer ce temps pour une journée de travail normale et un jour de congé.

※ Tapez toujours [0] si vous ne travaillez pas chez vous.

(Merci d'indiquer la durée pour chaque ligne)

	Journée de travail				Jour de congé			
Heures de travail à la maison (Par jour)		_____Heures		_____Minutes		_____ Heures		_____Minutes

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q6. Nous aimerions vous poser quelques questions concernant votre travail actuel. Veuillez choisir la réponse correspondant à chacun des items A à G.

	(1) S'applique	(2) S'applique plutôt	(3) Ni applicable, ni non applicable	(4) Ne s'applique plutôt pas	(5) Ne s'applique pas
A. Je peux bien utiliser mes compétences / mon expertise à mon travail	1	2	3	4	5
B. J'ai des occasions et des soutiens pour développer ma carrière/mon potentiel	1	2	3	4	5
C. J'ai un certain nombre de responsabilités/prérogatives à mon travail	1	2	3	4	5
D. Je suis satisfait de mon salaire/traitement	1	2	3	4	5
E. Je bénéficie d'un bon contrôle médical (visite dans le cadre de la médecine du travail, etc.) sur mon lieu de travail	1	2	3	4	5
F. J'ai de bonnes relations avec mes collègues de travail	1	2	3	4	5
G. C'est mon travail qui fait la valeur de ma vie professionnelle	1	2	3	4	5

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q7. Pensez-vous que votre revenu sera appelé à augmenter ou à baisser dans les 5 prochaines années ? (*Merci de choisir une réponse*)

1. Il sera appelé à augmenter de manière importante
2. Il sera appelé à augmenter légèrement
3. Il restera à peu près stable
4. Il sera appelé à baisser légèrement
5. Il sera appelé à baisser de manière importante

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q8. Nous aimerions vous poser quelques questions concernant vos conges payés annuels. Combien de jours de congés payés annuels avez-vous eus l'an dernier (sans compter le nombre de jours) ?

1. Nombre de jours accordés l'an dernier : _____ jours

2. Pas de conges payés accordés
3. Je ne me souviens pas

<Condition: Q8=1, those who have (paid holidays)>

Q8-1. Combien de jours de conges payés avez-vous eus l'an dernier ?

※ Tapez toujours [0] si vous n'avez pas eu de congés.

Nombre approximatif de jours obtenus : _____ jours

<Condition: Q8-1=1 and over, those who have (received paid holidays)>

Q8-2. Quelle a été la principale raison pour laquelle vous avez obtenu des conges payés l'an dernier ? (*Merci de choisir au moins une réponse*)

1. Pour me reposer, me relaxer (il ne s'agit pas particulièrement d'activités de loisirs menées à l'extérieur mais de se détendre chez moi).
2. Loisirs/pour voyager
3. Développement personnel
4. Pour être avec des amis ou des connaissances
5. Pour faire du bénévolat
6. J'avais eu un accident/j'étais malade
7. Pour m'occuper des enfants/garder les enfants
8. Pour des événements concernant les enfants (cérémonie d'entrée à l'école, association de parents d'élèves, etc.)
9. Pour m'occuper de ma famille ou donner des soins à des membres de ma famille (autres que mes enfants).
10. Autre (_____)

<Condition: F7=1 or 2, those who are (Employees) >

Q9. Au total, combien de jours consécutifs de vacances d'été, y compris les samedis et les dimanches, avez-vous eus cette année ?

※ Tapez toujours [0] si vous n'avez pas pris de vacances d'été.

※ Si vous avez pris vos congés en plusieurs fois, veuillez indiquer le nombre de jours de congés consécutifs le plus important que vous ayez pris.

Nombre de jours obtenus (environ) :_____

<Condition: All Members>

Q10. A présent, nous aimerions vous poser quelques questions concernant vos heures de sommeil. Veuillez indiquer, dans un cycle de 24 heures, l'heure à laquelle vous vous levez habituellement le matin et l'heure à laquelle vous vous couchez habituellement le soir, pour un jour de travail normal et pour un jour de congé. (*Merci d'indiquer la durée pour chaque ligne*)

※ Les personnes qui ne travaillent pas actuellement sont priées d'indiquer les horaires correspondant à un jour de travail normal et à un jour de congé de leur conjoint(e)/concubin(e).

	Jour de travail				Jour de congé			
Heure du lever		:				:		
Heure du coucher		:				:		

<Condition: All Members>

Q11. A présent, nous aimerions vous poser quelques questions concernant le temps que vous consacrez aux tâches ménagères/à vous occuper des enfants. Veuillez indiquer le temps consacré aux activités suivantes, pour un jour de travail normal et un jour de congé.
(Merci d'indiquer la durée(heure et minute) pour chaque ligne)

※ Tapez toujours [0] pour les activités auxquelles vous ne consacrez pas de temps.

※ Les personnes qui ne travaillent pas actuellement sont priées d'indiquer les horaires correspondant à un jour de travail normal et à un jour de congé de leur conjoint(e)/concubin(e).

	Heures consacrées chaque jour							
	Jour de travail				Jour de congé			
Nombre d'heures consacrées aux tâches ménagères telles que cuisine, lessive, courses		Heures		Minutes		Heures		Minutes
Nombre d'heures consacrées au lavage de la voiture/au bricolage		Heures		Minutes		Heures		Minutes
Nombre d'heures consacrées aux enfants (pour vous en occuper, les éduquer, jouer)		Heures		Minutes		Heures		Minutes
Nombre d'heures consacrées à la famille (pour vous en occuper)		Heures		Minutes		Heures		Minutes

<Condition: All Members>

Q12. Qui, dans votre famille (votre maison), se charge des tâches ménagères suivantes (1)-(3) ?
(Merci de choisir une réponse par colonne au minimum)

(1) Ménage
1. Moi-même
2. Mon/ma conjoint(e)/concubin(e)
3. Des membres de la famille (autres que mon/ma conjoint(e)/concubin(e))
4. Une aide ménagère (femme de ménage/bonne)
5. Une société de nettoyage
6. Autres

(2) Cuisine
1. Moi-même
2. Mon/ma conjoint(e)/concubin(e)
3. Des membres de la famille (autres que mon/ma conjoint(e)/concubin(e))
4. Une aide ménagère (femme de ménage/bonne)
5. Une société de nettoyage
6. Autres

(3) Lessive
1. Moi-même
2. Mon/ma conjoint(e)/concubin(e)
3. Des membres de la famille (autres que mon/ma conjoint(e)/concubin(e)
4. Une aide ménagère (femme de ménage/bonne)
5. Une société de nettoyage
6. Autres

<Condition: Those who have children living in the same house who are 12 years old or younger>

Q13. Hormis vous-même et votre conjoint(e)/concubin(e), qui s'occupe de vos enfants ?
(Merci de choisir au moins une reponse.)

** Reject multiple answers from 1 to 7 and for 8**

1. Des parents/frères et sœurs qui vivent avec nous
2. Des parents/frères et sœurs qui ne vivent pas avec nous
3. Une garde d'enfants/nourrice
4. Une garde d'enfants à la garderie de jour, les maîtresses à la maternelle, une nourrice
5. Des coaches au centre d'assistance maternelle (clubs d'assistance maternelle, coaches au centre d'aide maternelle)
6. Des amis/voisins/groupes de garde d'enfants (par exemple, cercles ou clubs de garde d'enfants)
7. Les frères et sœurs des enfants
8. Personne

<Condition: Those who have answered Q13= from 1 to 7>

Q13-1. Si vous devez quitter votre domicile subitement ou si vous devez travailler des heures supplémentaires sans que ce soit prévu, à qui feriez-vous le plus confiance, parmi les personnes que vous avez citées ci-dessus ? (*Merci de choisir une réponse*)

Displays only the items which have an answer at Q13

1. Des parents/frères et sœurs qui vivent avec nous
2. Des parents/frères et sœurs qui ne vivent pas avec nous
3. Une garde d'enfants/nourrice
4. Une garde d'enfants à la garderie de jour, les maîtresses à la maternelle, une nourrice
5. Des coaches au centre d'assistance maternelle (clubs d'assistance maternelle, coaches au centre d'aide maternelle)
6. Des amis/voisins/groupes de garde d'enfants (par exemple, cercles ou clubs de garde d'enfants)
7. Les frères et sœurs des enfants

<Condition: Those who have children living in the same house who are 12 years old or younger >

Q14. Vous arrive-t-il de garder les enfants de vos amis ou de vos voisins, ou encore les enfants des groupes de garde d'enfants ? (*Merci de choisir une réponse*)

1. Très souvent
2. De temps à autre
3. Pas souvent
4. Pas du tout

<Condition: Those who have children living in the same house who are 12 years old or younger & F12=1 to 3, those who have (work experience)>

Q15. Pour la garde de vos enfants, avez-vous déjà eu recours à l'un des systèmes suivants au sein de votre entreprise ? Veuillez choisir la réponse la mieux appropriée pour chacun des items A à E.

	Un système est (était) proposé				Aucun système n'est (n'était) proposé
	Je l'utilise actuellement	Je l'utilise actuellement et je l'ai utilisé dans le passé	Je l'ai utilisé dans le passé	Je ne l'ai jamais utilisé	
A. Système de congé parental	1	2	3	4	5
B. Horaires flexibles (Horaires flexibles, avec possibilité de commencer/quitter le travail plus tôt/plus tard)	1	2	3	4	5
C. Réduction du temps de travail (Réduction du temps de travail avec maintien du salaire/traitement en comptant les heures consacrées à la garde des enfants)	1	2	3	4	5
D. Travail à domicile	1	2	3	4	5
E. Système de subvention du coût de la garde d'enfants	1	2	3	4	5

<Condition: All Members>

Q16. Que pensez-vous des suggestions exprimées en A à D concernant le fait d'avoir des enfants ? Veuillez choisir l'item le mieux approprié pour chacune des clauses A à E. Le fait d'élever des enfants...

	(1) D'accord	(2) Plutôt d'accord	(3)Ni d'accord, ni pas d'accord	(4) Plutôt pas d'accord	(5)Pas d'accord
A. ...peut avoir une utilité pratique au travail	1	2	3	4	5
B. ...approfondit les relations entre les membres de la famille	1	2	3	4	5
C. ...permet d'élargir le cercle d'amis	1	2	3	4	5
D. ...me ferait perdre mon temps libre	1	2	3	4	5
E. ...constitue un fardeau financier	1	2	3	4	5

<Condition: All Members>

Q17. Combien d'enfants avez-vous?

Tapez toujours [0] si vous n'avez pas d'enfants. Ne tenez pas compte du fait que les enfants vivent ou non sous votre toit.

Nombre d'enfants : _____ _____

<Condition: All Members>

Q18. Actuellement, pensez-vous que vous aimeriez avoir un enfant ? (*Merci de choisir une réponse*)

※ Les personnes qui ont déjà des enfants sont priées d'indiquer si elles aimeraient en avoir d'autres.

1. J'aimerais avoir un enfant
2. J'aimerais assez avoir un enfant
3. J'aimerais plutôt ne pas avoir d'enfant

4. Je ne veux pas avoir d'enfant
5. J'espérais avoir un enfant, mais j'y ai renoncé
6. Je n'ai pas encore décidé

<Condition: All Members>

Q19. A présent, nous aimerions vous poser quelques questions concernant votre temps libre. Combien de temps consacrez-vous, chez vous, aux activités suivantes ? Veuillez indiquer le temps consacré à chacune de ces activités un jour de travail normal, et un jour de congé.
(Merci d'indiquer la durée(heure et minute) pour chaque ligne)

※ Tapez toujours [0] pour les activités qui ne vous concernent pas. Cependant, les temps indiqués ci-dessous n'incluent pas les activités effectuées durant les trajets effectuées dans des transports en commun (train, métro, etc.) ni les activités réalisées dans le cadre du travail ou des tâches ménagères.

※ Les personnes qui ne travaillent pas actuellement sont priées de saisir les horaires correspondant à un jour de travail et à un jour de congé de leur conjoint(e)/concubin(e).

	Heures consacrées chaque jour							
	Jour de travail				Jour de congé			
Regarder la télévision, lire des journaux ou magazines, surfer sur Internet		Heures		Minutes		Heures		Minutes
Lire, regarder des films (vidéos, DVD), écouter de la musique (CD)		Heures		Minutes		Heures		Minutes
Parler au téléphone, bavarder, écrire des e-mails à des amis ou à des connaissances		Heures		Minutes		Heures		Minutes

<Condition: All Members>

Q20. A quelle fréquence exercez-vous les activités suivantes ? Veuillez choisir un item pour chacune des clauses A à H.

	(1) Presque chaque jour	(2) 3-4 fois par semaine	(3) 1-2 fois par semaine	(4)2-3 fois par mois	(5) 1 fois par mois	(6)Plusieurs fois par an	(7) Presque jamais	(8) pas d'enfant
A. Sortir en famille	1	2	3	4	5	6	7	
B. Sortir manger avec des amis ou des connaissances	1	2	3	4	5	6	7	
C. Etudier, activités liées aux études (trajet vers/depuis l'école) ou activités de développement personnel	1	2	3	4	5	6	7	
D. Exercice physique : danse, sport, jogging	1	2	3	4	5	6	7	
E. Faire des courses, aller chez l'esthéticienne, chez le coiffeur, ou aller me relaxer dans un salon de beauté	1	2	3	4	5	6	7	
F Aller au cinéma, au concert, au théâtre ou aller voir une compétition sportive (hors de la maison)	1	2	3	4	5	6	7	
G. Activités relatives aux événements scolaires/sociaux des enfants	1	2	3	4	5	6	7	8
H. Activités au niveau local, activités bénévoles, activités religieuses (par exemple aller à l'église, etc.)	1	2	3	4	5	6	7	

<Condition: All Members>

Q21. Concernant le « temps » consacré aux activités suivantes, qu'aimeriez-vous faire à l'avenir ? Veuillez choisir la réponse appropriée pour chacune des activités.

	J'aimerais l'augmenter	J'aimerais le maintenir à son stade actuel	J'aimerais le réduire
A. Temps de sommeil	1	2	3
B. Temps de travail	1	2	3
C. Temps consacré aux tâches ménagères et aux enfants	1	2	3
D Temps consacré aux activités régionales et au bénévolat	1	2	3

<Condition: All Members>

Q22. A quelle fréquence dînez-vous avec les membres de votre famille ? *(Merci de choisir une reponse.)*

1. Chaque jour
2. Presque chaque jour
3. 3-4 fois par semaine
4. 1-2 fois par semaine
5. 2- 3 fois par mois
6. 1 fois par mois
7. Rarement

<Condition: Those who did not answer in F5=3 and are (not living with the parent(s))>

Q23. Quelle est la distance entre le domicile de vos parents et le vôtre ? Veuillez indiquer le moyen de transport habituellement utilisé. *(Merci de choisir une reponse.)*

※ Si vos parents vivent séparément, veuillez indiquer la distance correspondant au parent qui habite le plus près de chez vous.

1. Moins de 15 minutes de trajet
2. 15-30 minutes de trajet
3. 30-60 minutes de trajet
4. 1-2 heures de trajet
5. 2-3 heures de trajet
6. Plus de 3 heures de trajet
7. Mes parents sont décédés

<Condition: F7= 1-5, those, who answered (Employed) >

Q24. Etes-vous satisfait de votre emploi/travail actuel ? *(Merci de choisir une reponse.)*

1. Assez satisfait
2. Plutôt satisfait
3. Ni satisfait, ni insatisfait
4. Plutôt pas satisfait
5. Pas du tout satisfait

<Condition: All Members>

Q25. Etes-vous satisfait de la répartition des corvées ménagères entre vous-même et votre conjoint(e)/concubin(e) ? *(Merci de choisir une reponse.)*

1. Assez satisfait
2. Plutôt satisfait

3. Ni satisfait, ni insatisfait
4. Plutôt pas satisfait
5. Pas du tout satisfait

<Condition: F5-1, those who answered more than "1", living in the same house>

Q26. Etes-vous satisfait du degré d'implication de votre conjoint/concubin par rapport à vos enfants ? *(Merci de choisir une reponse.)*

1. Assez satisfait
2. Plutôt satisfait
3. Ni satisfait, ni insatisfait
4. Plutôt pas satisfait
5. Pas du tout satisfait

<Condition: All Members>

Q 27. Etes-vous satisfait de votre vie actuelle ? *(Merci de choisir une reponse.)*

1. Assez satisfait
2. Plutôt satisfait
3. Ni satisfait, ni insatisfait
4. Plutôt pas satisfait
5. Pas du tout satisfait

<Condition: All Members>

Q28. A quelle fréquence avez-vous eu les sentiments suivants au cours du mois dernier ? Veuillez choisir la réponse appropriée pour chacun des items A à F.

	(1) Chaque jour	(2) Très souvent	(3) Parfois	(4) Rarement	(5) Jamais
A. Etat de nervosité marquée	1	2	3	4	5
B. Etat dépressif et sentiment d'impuissance	1	2	3	4	5
C. Humeur calme et paisible	1	2	3	4	5
D. Humeur mélancolique proche du cafard	1	2	3	4	5
E. Humeur gaie et joyeuse	1	2	3	4	5
F. J'étais limité dans mes activités (tâches ménagères et travail) pour des raisons de santé	1	2	3	4	5

A présent, nous aimerions vous poser quelques questions concernant votre situation économique.

<Condition: All Members>

Q29. Combien avez-vous (à vous seul) gagné (avant impôts) par votre travail au titre de l'année dernière ? *(Merci de choisir une reponse.)*

1. Je n'ai rien gagné
2. Moins de 6000 euro
3. 6000 euro - Moins de 12000 euro
4. 12000 euro - Moins de 18000 euro
5. 18000 euro - Moins de 24000 euro
6. 24000 euro - Moins de 30000 euro

7. 30000 euro - Moins de 36000 euro
8. 36000 euro - Moins de 42000 euro
9. 42000 euro - Moins de 48000 euro
10. 48000 euro - Moins de 54000 euro
11. 54000 euro - Moins de 60000 euro
12. 60000 euro ou plus

<Condition: All Members>

Q30. Quel revenu avez-vous perçu de sources autres que votre travail, au titre de l'année dernière ? *(Merci de choisir une reponse.)*

※ Le revenu (avant impôts) tiré de sources autres que le travail comprend les diverses allocations sociales (indemnités de chômage, sécurité sociale, allocations familiales), les dividendes, les revenus fonciers (immobilier), etc. Cependant, veuillez n'indiquer que le montant perçu en votre nom.

※ Le revenu (avant impôts) tiré de sources autres que le travail ne comprend pas les rentrées d'argent ponctuelles telles qu'indemnités de départ en retraite, produit de la vente d'un bien immobilier ou d'un terrain.

1. Je n'ai pas eu de revenu provenant de sources autres que mon travail
2. Moins de 600 euro
3. 600 - Moins de 1200 euro
4. 1200 - Moins de 2400 euro
5. 2400 - Moins de 6000 euro
6. 6000 - Moins de 12000 euro
7. 12000 - Moins de 18000 euro
8. 18000 - Moins de 24000 euro
9. 24000 - Moins de 30000 euro
10. 30000 euro ou plus

<Condition: All Members>

Q31. Environ quel montant les membres de votre famille, autres que votre conjoint(e)/concubin(e), ont-ils injecté dans le budget de votre ménage au cours de l'année dernière ? *(Merci de choisir une reponse.)*

1. Les autres membres de ma famille n'ont pas injecté d'argent dans le budget du ménage.
2. Moins de 600 euro
3. 600 euro-Moins de 1200 euro
4. 1200 - Moins de 2400 euro
5. 2400 - Moins de 6000 euro
6. 6000 - Moins de 12000 euro
7. 12000 - Moins de 18000 euro
8. 18000 - Moins de 24000 euro
9. 24000 - Moins de 30000 euro
10. 30000 euro ou plus

생활시간에 관한 조사 (배우자용)

F 1 귀하의 성별을 선택하여 주십시오. (SA)
1. 남성
2. 여성

F 2 귀하의 연령을 만으로 알려주십시오.
( )세

F 3 귀하의 최종학력을 선택하여 주십시오. (SA)
1. 중학교
2. 고등학교(인문계열)
3. 고등학교(실업계열)
4. 전문대학
5. 대학교
6. 대학원
7. 기타

<조건 : 전원>
F 4 현재 귀댁에서 **귀하와 함께 거주하고 계신** 분은 모두 몇 분 이십니까?
※ 지방근무 또는 해외 주재원 등으로 인하여 일시적 별거를 하고 계신 분은 제외하고 답변하여 주십시오.

본인을 포함하여 ( )명

<조건 : 전원>
F 5 현재 귀댁에서 귀하와 함께 거주하고 계신 분들에 대하여 해당되는 것을 모두 선택하여 주십시오.

1. 배우자 또는 동거중인 연인 →선택하지 않으면 대상외 처리
2. 자녀
3. 본인의 부모
4. 배우자 또는 동거중인 연인의 부모
5. 본인의 조부모
6. 배우자 또는 동거중인 연인의 조부모
7. 본인의 형제자매
8. 배우자 또는 동거중인 연인의 형제자매
9. 그 외 친족
10. 친족 이외

<조건 : F 5 = 2 (자녀와 동거) 인 응답자>

F 5 - 1 귀하와 함께 거주하고 계시는 자녀분의 연령대를 알려주십시오. 다음 각 연령대에 해당되는 자녀가 있으신 경우 자녀의 수를 입력하여 주십시오. 또한 해당 연령대의 자녀가 없으신 경우는 반드시 '0'을 입력하여 주십시오.

0 ~ 5세 자녀 ( ) 명
6 ~ 12세 자녀 ( ) 명
13 ~ 17세 자녀 ( ) 명
18세 이상 자녀 ( ) 명

자녀 합계 ( ) 명

F 6 귀하께서는 수입을 동반하는 일(직업)을 하고 계십니까? (SA)

1. 한 종류의 직업을 갖고 있다
2. 복수의 직업을 갖고 있다
3. 현재 직업을 갖고 있지 않다(구직중)
4. 현재 직업을 갖고 있지 않다(구직활동을 하고 있지 않음)
5. 현재 휴직 중

F 7 귀하의 현재 취업형태를 선택하여 주십시오. (SA)

※ 복수의 직업을 갖고 계신 분은 그 중 가장 수입이 높은 직업에 대하여 답변하여 주십시오. 또한, 휴직중인 경우는 휴직 전 취업형태에 대하여 답변하여 주십시오.

1. 정규직 (정규사원 또는 직원)
2. 비정규직 (아르바이트, 파트타임, 파견사원, 계약직, 위탁사원 등)
3. 사업을 경영하고 있다
4. 가업을 도와주고 있다
5. 집에서 업무를 보고 있다 (재택근무, 프리랜서 등)
6. 학생
7. 전업주부
8. 무직

<조건 : F 7 = 1 ~ 5을 선택한 사람>

F 8 귀하의 현재 직종에 해당하는 것을 선택하여 주십시오. (SA)

1. 전문/기술
   의사, 교직자(대학, 초중고교), 법률가, 간호사, 영양사, 보육사, 엔지니어, 디자이너, 배우, 스포츠 선수, 취미관련 학원의 강사, 인스트렉터, 종교인, 저술가, 사서 등
2. 관리
   회사/관공서/단체의 임원, 과장 이상의 관리직, 의원, 각종 단체 또는 조직의 대표(시장, 지역자치단체장) 등
3. 사무
   사무직 회사원 및 공무원, 사무기기 운영직(오퍼레이터), 수금인 등
4. 영업 및 판매
   소매점 운영, 도매점 운영, 판매점원, 영업사원, 세일즈, 외교원, 상품 구매 담당자 등
5. 서비스
   음식점 운영/점원, 이미용사, 방문 도우미, 가정 도우미, 조리사, 웨이터, 객실 승무원, 여관/호텔 안내원, 성인오락실 점원, 세탁직 등
6. 생산기능 및 작업
   공장 생산직, 개인 생산직, 목수, 토목공사 작업자, 청소부, 창고근무 등
7. 보안
   경찰관/소방관/직업군인, 경비 등

8. 농림수산업
농림수산업(자영, 고용), 조경사(자영, 고용) 등
9. 운송/통신
철도 운전사, 자동차 운전사, 선박/항공기 조종사, 무선통신 기술자, 전화교환원, 우편집배원 등
10. 기타 (구체적으로 기입해 주십시오 _____)

<조건 : F 7 = 1 ~ 5를 선택한 사람>

F 9 귀하의 직업 업종을 선택하여 주십시오. (SA)
※ 파견직 사원이신 경우는 파견된 회사의 업종을 선택하여 주십시오.
1. 건설업
2. 제조업
3. 전기/가스/열 공급/수도
4. 정보통신업
5. 운수업
6. 도소매업
7. 금융/보험업
8. 부동산업
9. 요식업/숙박업
10. 의료/복지
11. 교육/학습지원
12. 그 외 서비스업
13. 공무
14. 농림수산업
15. 철강업
16. 기타 (구체적으로 기술하여 주십시오. _____)

<조건 : F 7 = 1 ~ 5를 선택한 사람>

F 1 0 귀하께서 근무하시는 회사의 종업원 규모(지사 및 지점을 포함)을 선택하여 주십시오. (SA)
※ 파견직 사원이신 경우는 파견된 회사의 규모를 선택하여 주십시오.
1. 5명 미만
2. 5 ~ 29 명
3. 30 ~ 49 명
4. 50 ~ 99 명
5. 100 ~ 299 명
6. 300 ~ 499 명
7. 500 ~ 999 명
8. 1,000 명 이상
9. 잘 모르겠다

<조건 : 전원>

F 1 1 귀하께서는 회사의 노동조합에 가입해 계십니까? (SA)
1. 가입하였다
2. 가입하지 않았다

<조건 : 전원>

F12 귀하께서는 취업을 하신 후 (학교를 졸업한 후 사회인이 된 후) 이직을 한 경험이 있으십니까? (SA)

※ 출산, 육아, 간호 등으로 회사를 퇴직한 후 재취업 한 경우도 이직에 포함됩니다.

1. 이직한 경험이 있다
2. 학교 졸업 후 취업을 하고 아직까지 이직을 한 경험이 없다
3. 퇴직을 한 후 재취업하지 않고 있다
4. 취업한 경험이 없다

<조건 : F12=1 을 선택한 사람>

F12-1 귀하께서는 이직을 한 경험이 있다고 말씀하셨습니다. 그렇다면 지금까지 몇 회 이직을 하셨습니까?

** 「0」을 입력한 경우 경고 메시지 표시 **

( )회

지금부터는 귀하의 생활과 관련된 시간에 대하여 질문하도록 하겠습니다.

<조건 : F7=1or2 을 선택한 사람>

Q1. 귀하의 일주일 평균 근무일수를 알려주십시오.

일주일 ( )일

<조건 : F7=1or2 을 선택한 사람>

Q2. 귀하의 일주일간의 규정노동시간을 알려주십시오.

※ 규정노동시간이란? 회사의 취업규정 또는 고용계약상에 명시된 노동시간을 뜻합니다.

1. 일주일 ( )시간
2. 잘 모르겠다

<조건 : F7=1or2 을 선택한 사람>

Q3. 귀하의 근무형태에 대하여 선택하여 주십시오. (SA)

1. 근무시간이 일정한 근무형태
2. 근무시간을 자유롭게 개인이 선택할 수 있는 근무형태 (단, 누구나 공통으로 일해야 하는 시간인 코어타임은 존재)
3. 근무시간을 자유롭게 개인이 선택할 수 있는 근무형태 (단, 코어타임 없음, 재량근무, 영업 등으로 인한 외근을 근무시간으로 인정하는 것을 포함함)
4. 심야 잔업이 없는 교대 근무형태
5. 심야 잔업이 있는 교대 근무형태
6. 기타 (구체적으로)

<조건 : F7=1or2 을 선택한 사람>

Q4. 귀하의 통상적인 출근 일의 상태를 24 시간 표기법으로 알려주십시오.

※ 24 시간 표기법에서는 오후 10 시 15 분의 경우 22 시 15 분으로, 오후 7 시의 경우는 19 시 00 분으로 표기합니다.

※ 교대근무를 하시는 분은 낮 시간 때에 대하여 답변하여 주십시오.

※ 복수의 직업을 갖고 계신 분은 가장 수입이 많은 직업에 대하여 답변하여 주십시오.

※ 식사시간, 휴식시간, 잔업시간에 대해서는 해당되는 것이 없는 경우 반드시 숫자 '0'을 입력하여 주십시오.

		통상적인 출근일			
집에서 나오는 시간			시		분
직장내 관련 시간	출근(회사에 도착하는)시간		시		분
	업무시작 (업무를 시작하는) 시간		시		분
	업무종료 (업무를 종료하는) 시간		시		분
	퇴근(회사에서 나오는)시간		시		분
귀가 시간			시		분

그 중에 식사시간 ( )시간( )분
그 중에 휴식시간 ( )시간( )분
그 중에 잔업시간 ( )시간( )분

<조건 : F7=1or2 를 선택한 사람>

Q5. 귀하께서 '집에서 일을 하는 시간'에 대하여 평상 출근일과 휴일에 대하여 각각 알려주십시오.

※ 집에서 일을 하지 않는 경우 반드시 숫자 '0'을 입력하여 주십시오.

	출근일				휴일			
집에서 일을 하는 시간 (1 일당)		시간		분		시간		분

<조건 : F7=1or2 를 선택한 사람>

Q6. 귀하의 현재 직장에서의 업무에 대한 질문입니다. 다음 각 질문에 대하여 해당되는 내용을 선택하여 주십시오.

	(1)그렇게 생각한다	(2)조금 생각한다	(3)보통이다	(4)별로 생각하지 않는다	(5)그렇게 생각하지 않는다
A 자신의 능력이나 전문성을 충분히 살리고 있다	1	2	3	4	5
B 업무능력과 커리어를 높이기 위한 기회와 지원이 있다	1	2	3	4	5
C 일정의 책임과 재량이 주어져 있다	1	2	3	4	5
D 급여나 처우가 적절하여 납득하고 있다	1	2	3	4	5
E 적절한 건강관리를 해주고 있다	1	2	3	4	5
F 직장내 인간관계가 좋다	1	2	3	4	5
G 업무를 하는데 있어서 보람을 느낀다	1	2	3	4	5

<조건 : F7=1or2 를 선택한 사람>

Q7. 귀하께서는 향후 5 년 후 귀하의 수입이 증가할 것이라고 생각하십니까? 아니면 감소 할 것이라 생각하십니까? (SA)

1. 많이 증가
2. 조금 증가
3. 현재의 수입을 유지
4. 조금 감소
5. 많이 감소

<조건 : F7=1or2 를 선택한 사람>

Q8. 귀하의 작년 06 년도의 연간 유급휴가 일수를 알려주십시오. 다만 05 년도 미사용에 대한 유급휴가 일수는 제외하고 답변하여 주십시오.

1. 06 년도에 신규 부여된 연간 유급휴가 일수 ( )일
2. 유급휴가는 따로 없다
3. 기억나지 않는다

<조건 : Q8=1 을 선택한 사람>

Q8-1. 귀하의 작년 06 년도의 연간 유급휴가 일수 중에 실제로 사용하신 유급휴가 일수를 알려주십시오.

※ 만약 사용하지 않은 경우는 반드시 숫자 '0'을 입력하여 주십시오.

실제로 사용한 유급휴가 일수 ( )일

<조건 : Q8-1=1 일 이상 유급휴가를 취득한 사람>

Q8-2. 작년의 유급휴가는 주로 어떤 이유로 취득하셨습니까? 다음 중 해당되는 것을 <u>모두 선택하여 주십시오.</u> (MA)

1. 특별히 외출을 하지 않고 집에서 휴식을 취했다.
2. 여행, 레저활동
3. 자기계발
4. 친구나 지인들과 교제
5. 지역활동/봉사활동
6. 본인의 병가 또는 치료
7. 자녀에 대한 간호 및 보살핌
8. 자녀에 대한 행사참여 (입학식, 학교행사 등)
9. 자녀 이외 가족에 대한 간호, 보살핌
10. 기타 ( )

<조건 : F7=1or2 를 선택한 사람>

Q9. 귀하께서는 올해 토요일과 일요일을 포함하여 총 몇 일간 연속으로 여름휴가를 다녀오셨습니까?

※ 여름휴가를 다녀오시지 않은 경우는 <u>반드시 숫자 '0'</u>을 입력하여 주십시오.

※ 나누어서 다녀오신 경우는 가장 길었던 여름휴가 일수를 입력하여 주십시오.

연속 여름휴가 일수 약 ( )일

<조건 : 전원>

Q10. 이번에는 수면시간에 대한 질문입니다. 귀하의 통상적인 출근일과 휴일에 대한 기상시간 및 취침시간을 24 시간 표기법으로 알려주십시오.

※ 현재 직업이 없으신 분은 배우자 또는 동거중인 연인의 출근일과 휴일에 맞추어 답변하여 주십시오.

	출근일				휴일			
기상시간		시		분		시		분
취침시간		시		분		시		분

<조건 : 전원>

Q11. 이번에는 가사와 육아시간에 대한 질문입니다. 귀하의 통상적인 출근일과 휴일에 대한 다음 각 활동에 사용하는 시간에 대해 답변하여 주십시오

※ 보기와 같은 활동을 하시지 않는 경우 반드시 숫자 '0'을 입력하여 주십시오.

※ 현재 직업이 없으신 분은 배우자 또는 동거중인 연인의 출근일과 휴일에 맞추어 답변하여 주십시오.

	1 일당 사용하는 시간							
	출근일				휴일			
식사준비, 세탁, 장보기 등 가사에 사용하는 시간		시간		분		시간		분
세차, 집안 수리 등에 사용하는 시간		시간		분		시간		분
자녀에 관한 시간 (놀아주기, 교육, 보살핌, 혼내기 등)		시간		분		시간		분
가족에 대한 간호, 부양에 대한 시간		시간		분		시간		분

<조건 : 전원>

Q12. 귀댁에서 다음 (1)~(3)에 대한 가사활동을 직접 하고 계시는 분을 각각의 가사활동에 대하여 모두 선택하여 주십시오 (MA)

(1) 집 청소

1. 본인
2. 배우자 또는 동거중인 연인
3. 가족(본인, 배우자/동거중인 연인 제외)
4. 가사도우미
5. 가사도우미 업체
6. 기타

(2) 요리

1. 본인
2. 배우자 또는 동거중인 연인
3. 가족(본인, 배우자/동거중인 연인 제외)
4. 가사도우미
5. 가사도우미 업체
6. 기타

(3) 세탁
1. 본인
2. 배우자 또는 동거중인 연인
3. 가족(본인, 배우자/동거중인 연인 제외)
4. 가사도우미
5. 가사도우미 업체
6. 기타

<조건 : F5-1 에서 12 세 이하 자녀와 같이 살고 있는 사람>

Q13. 귀하와 배우자/동거인 이외의 분들 중에 귀댁의 자녀를 돌보고 계신 분은 누구입니까? 해당되는 분을 모두 선택하여 주십시오.

** 1 ~7과 8은 중복선택 불가 **

1. 같이 살고 있는 부모나 형제
2. 따로 살고 있는 부모나 형제
3. 육아 도우미, 가사도우미
4. 보육원 등의 보육사, 유치원의 선생님, 보모
5. 육아지원시설의 지도원 (보육클럽, 육아지원시설의 지도원)
6. 친구, 이웃, 육아친구(육아클럽 등)
7. 자녀의 형제
8. 그런 사람은 없다

<조건 : Q13=1 ~7 을 선택한 사람>

Q13-1. 귀댁의 자녀를 돌봐주시는 분들 중에 급한 외출이나 잔업이 발생한 경우 가장 믿고 의지할 수 있는 분은 누구입니까? (SA)

** Q13 에서 선택한 보기문항 파이핑 **

1. 같이 살고 있는 부모나 형제
2. 따로 살고 있는 부모나 형제
3. 육아 도우미, 가사도우미
4. 보육원 등의 보육사, 유치원의 선생님, 보모
5. 육아지원시설의 지도원 (보육클럽, 육아지원시설의 지도원)
6. 친구, 이웃, 육아친구(육아클럽 등)
7. 자녀의 형제

<조건 : F5-1 에서 12 세 이하 자녀와 같이 살고 있는 사람 >

Q14. 귀하께서는 친구, 이웃, 육아친구로부터 자녀를 부탁 받아 돌보시는 경우가 있으십니까? (SA)

1. 자주 있다
2. 가끔 있다
3. 거의 없다
4. 전혀 없다

<조건 : F5-1 에서 12세 이하 자녀와 같이 살고 있는 사람 & F12=1~3을 선택한 사람>

Q15. 귀하께서는 다음과 같은 기업내 제도를 육아를 위해서 이용한 경험이 있으십니까? 각 제도에 대하여 해당되는 것을 선택해 주십시오. (SA)

	제도가 있음(있었다)				제도가 없다(없었다)
	현재 이용하고 있다	현재 이용하고 있고 과거에도 이용한 경험이 있다	과거에 이용한 경험이 있다	이용한 경험이 없다	
A 육아휴가제도	1	2	3	4	5
B 근무시간의 조정제도 (출퇴근 시간 조절, 업무시작 완료시간 조절 등)	1	2	3	4	5
C 단시간 근무(근무시간만 단축되고 급여에는 영향을 미치지 않는 근무제도)	1	2	3	4	5
D 재택근무제도	1	2	3	4	5
E 보육서비스의 비용 보조 제도	1	2	3	4	5

<조건 : 전원>

Q16. 귀하께서는 자녀를 두시는 것에 대하여 다음의 A~E 의 의견에 대하여 어떻게 생각하십니까? 해당되는 사항을 선택하여 주십시오. (SA)

	(1)매우 그렇게 생각한다	(2)조금 그렇게 생각한다	(3)어느쪽에도 해당되지 않는다	(4)별로 그렇게 생각하지 않는다	(5)전혀 그렇게 생각하지 않는다
A 육아경험은 업무에서도 활용할 수 있다	1	2	3	4	5
B 가족간의 유대감이 깊어진다	1	2	3	4	5
C 육아를 통하여 본인의 친구가 많아진다	1	2	3	4	5
D 내 자신의 자유로운 시간이 없어진다	1	2	3	4	5
E 금전적으로 부담감을 느낀다	1	2	3	4	5

<조건 : 전원>

Q17. 귀하께서는 모두 몇 명의 자녀를 두고 계십니까?

자녀가 없으신 경우는 반드시 숫자 '0'을 기입해 주십시오. 또한, 같이 살거나 떨어져 살고 계신 것은 상관 없습니다.

자녀 (　　)명

<조건 : 전원>

Q18. 귀하께서는 현재 자녀를 원하시고 계십니까? (SA)

※ 이미 자녀가 있으신 분은 향후에 계획하고 계신 자녀에 대하여 답변해 주십시오.

1. 자녀를 원한다
2. 조금은 자녀를 원하고 있다
3. 그다지 자녀를 원하지 않는다
4. 자녀를 원하지 않는다
5. 자녀를 갖기를 원했지만 포기했다
6. 아직 결정하지 못했다

<조건 : 전원>

Q19. 다음은 귀하의 자유시간에 대한 질문입니다. 다음과 같은 활동에 귀하께서는 집에서 어느 정도 시간을 사용하고 계십니까? 통상적인 출근일 및 휴일에 대하여 각각 답변하여 주십시오.

※ 다음과 같은 활동을 하지 않는 경우는 반드시 숫자 '0'을 입력하여 주십시오. 그리고 사용시간에는 전철로 이동하면서 하는 활동이나 업무나 가사일을 하면서 하는 활동은 포함되지 않습니다.

※ 또한, 현재 직업이 없으신 분은 배우자의 출근일과 휴일에 맞추어 입력하여 주십시오.

	1일단 사용하는 시간							
	근무일				휴일			
TV 시청, 신문이나 잡지를 읽거나 인터넷 검색을 한다		시간		분		시간		분
독서를 하거나, 비디오/DVD/CD/PC를 사용하여 영화를 보거나 음악을 듣는다		시간		분		시간		분
친구나 지인과 전화/이메일/채팅 등으로 대화를 한다		시간		분		시간		분

<조건 : 전원>

Q20. 귀하께서는 다음과 같은 활동을 어느 정도 빈도로 하고 계십니까? A~H 각각의 활동에 대하여 빈도를 선택하여 주십시오.

	(1)거의 매일	(2)일주일에 3~4회 정도	(3)일주일에 1~2회 정도	(4)한 달에 2~3회정도	(5)한 달에 1회 정도	(6)일년에 몇 번 정도	(7)거의 하지 않는다	(8)해당되는 자녀가 없다
A 가족과의 외출	1	2	3	4	5	6	7	
B 친구, 지인과 외출을 하거나 식사를 하는 것	1	2	3	4	5	6	7	
C 취미 배우기, 학교 가기 등 학습활동 및 자기계발	1	2	3	4	5	6	7	
D 스포츠, 조깅, 댄싱 등 몸을 움직이는 것	1	2	3	4	5	6	7	
E 쇼핑, 이미용실 이용, 에스테 등 기분전환	1	2	3	4	5	6	7	
F 집 밖에서의 영화관람, 음악감상, 연극 등을 감상하거나 스포츠 관전	1	2	3	4	5	6	7	
G 자녀의 학교행사나 교내 클럽 활동에 관한 활동	1	2	3	4	5	6	7	8
H 지역활동, 봉사활동, 종교활동(교회 가기 등)	1	2	3	4	5	6	7	

<조건 : 전원>

Q21. 귀하의 생활에 있어서 다음과 같은 A~D 항목의 '시간'이 향후 어떻게 변화하리라 생각하십니까? 각각에 대하여 선택하여 주십시오. (SA)

	늘리고 싶다	지금 정도가 좋다	줄이고 싶다
A 수면시간	1	2	3
B 업무시간	1	2	3
C 가사, 육아에 관한 시간	1	2	3
D 지역활동이나 봉사활동에 관한 시간	1	2	3

<조건 : 전원>

Q22. 귀하께서는 가족 모두와 함께 어느 정도의 빈도로 저녁식사를 하십니까? (SA)

1. 반드시 매일
2. 거의 매일
3. 일주일에 3~4 회 정도
4. 일주일에 1~2 회 정도
5. 한 달에 2~3 회 정도
6. 한 달에 1 회 정도
7. 거의 하지 않는다

<조건 : F5=3 을 선택하지 않은 사람>

Q23. 귀하의 부모님께서 살고 계시는 곳은 현재 귀하께서 살고 계시는 곳에서 어느 정도 떨어져 있습니까? 거리의 경우는 평소 이용하시는 교통수단을 이용한 거리로 답변해 주십시오. (SA)

※ 만약 부모님이 각자 떨어져 살고 계시는 경우 가장 가까운 거리에 계신 부모님 집에 대해 답변해 주십시오.

1. 15 분 미만의 거리
2. 15 ~ 30 분
3. 30 ~ 60 분
4. 1 ~ 2 시간
5. 2 ~ 3 시간
6. 3 시간 이상
7. 부모님이 계시지 않다

<조건 : F7 = 1 ~ 5 를 선택한 사람>

Q24. 귀하께서는 현재의 직업에 만족하고 계십니까? (SA)

1. 매우 만족하고 있다
2. 어느 정도 만족하고 있다
3. 어느 쪽이라 말하기 어렵다
4. 조금 불만족하고 있다
5. 매우 불만족하고 있다

<조건 : 전원>

Q25. 귀하께서는 배우자/동거중인 연인의 가사분담에 대하여 만족하고 계십니까? (SA)

1. 매우 만족하고 있다
2. 어느 정도 만족하고 있다
3. 어느 쪽이라 말하기 어렵다
4. 조금 불만족하고 있다
5. 매우 불만족하고 있다

<조건 : F5-1 에 「1」 이상으로 답변한 사람>

Q26. 귀하께서는 배우자/동거중인 연인의 자녀와의 관계에 대하여 만족하고 계십니까? (SA)

1. 매우 만족하고 있다
2. 어느 정도 만족하고 있다
3. 어느 쪽이라 말하기 어렵다
4. 조금 불만족하고 있다
5. 매우 불만족하고 있다

<조건 : 전원>

Q27. 귀하께서는 현재의 생활에 대하여 어느 정도 만족하고 계십니까? (SA)

1. 매우 만족하고 있다
2. 어느 정도 만족하고 있다
3. 어느 쪽이라 말하기 어렵다
4. 조금 불만족하고 있다
5. 매우 불만족하고 있다

<조건 : 전원>

Q28. 다음 각 항목에 대하여 최근 1개월간 어느 정도 빈도로 느끼셨는지 선택해 주십시오. (SA)

	(1)매일 같이 있었다	(2)빈번하게 있었다	(3)가끔 있었다	(4)드물게나마 있었다	(5)전혀 없었다
A 상당히 신경질적이었던 적	1	2	3	4	5
B 어떻게 할 수 없을 정도로 기분이 다운되어 있었던 적	1	2	3	4	5
C 안정되고 평온한 기분이었던 적	1	2	3	4	5
D 침울해 지고 우울한 기분이었던 적	1	2	3	4	5
E 즐거운 기분이었던 적	1	2	3	4	5
F 건강상의 이유로 가사나 일 등의 활동이 제한적이었던 적	1	2	3	4	5

지금부터는 귀하의 경제상황에 대한 질문입니다.

<조건 : 전원>

Q29. 귀하 본인의 연간 근로소득 규모(세금포함)를 선택하여 주십시오. (SA)

1. 근로소득이 없었다
2. 1,000 만원 미만
3. 1,000~2,000 만원 미만
4. 2,000~3,000 만원 미만
5. 3,000~4,000 만원 미만
6. 4,000~5,000 만원 미만
7. 5,000~6,000 만원 미만
8. 6,000~7,000 만원 미만
9. 7,000~8,000 만원 미만
10. 8,000~9,000 만원 미만
11. 9,000~1 억 원 미만
12. 1 억 원 이상

<조건 : 전원>

Q30. 귀하께서 지난 1 년간 근로소득 이외에 발생한 수입(세금 포함)의 규모를 선택하여 주십시오. (SA)

※ 근로소득 이외의 수입에는 실업급여, 연금, 육아수당, 주식배당 수익, 부동산 투자 수익 등이 포함됩니다. 다만, 본인 명의의 수입만 답변하여 주십시오.

※ 퇴직금, 토지매각 대금 등 일시적인 수입은 포함되지 않습니다.

1. 근로소득 이외의 수입은 없었다
2. 100 만원 미만
3. 100~300 만원 미만
4. 300~500 만원 미만
5. 500~1 천만 원 미만
6. 1 천만~2 천만 원 미만
7. 2 천만~3 천만 원 미만
8. 3 천만~4 천만 원 미만
9. 4 천만~5 천만 원 미만
10. 5 천만 원 이상

<조건 : 전원>

Q31. 과거 1 년간 귀하 본인과 귀하의 배우자/동거중인 연인 이외의 가족으로부터 들어온 수입의 규모를 선택하여 주십시오. (SA)

1. 다른 가족으로부터 들어온 수입은 없다
2. 100 만원 미만
3. 100~300 만원 미만
4. 300~500 만원 미만
5. 500~1 천만 원 미만
6. 1 천만~2 천만 원 미만
7. 2 천만~3 천만 원 미만
8. 3 천만~4 천만 원 미만
9. 4 천만~5 천만 원 미만
10. 5 천만 원 이상

	A１ 国						F１ 性			F２ 年齢												
	(1) 日本	(2) アメリカ	(3) フランス	(4) 韓国	無回答	件数	(1) 男性	(2) 女性	無回答	件数	(1) 19歳以下	(2) 20—24歳	(3) 25—29歳	(4) 30—34歳	(5) 35—39歳	(6) 40—44歳	(7) 45—49歳	(8) 50歳以上	無回答	件数	中央値・歳	平均値・歳
日本計	100.0	…	…	…	…	836	50.0	50.0	…	836	…	2.2	17.0	20.9	21.4	20.7	15.7	2.2	…	836	37.0	37.0
男性	100.0	…	…	…	…	418	100.0	…	…	418	…	0.7	13.9	20.6	20.3	22.2	18.7	3.6	…	418	38.0	38.1
女性	100.0	…	…	…	…	418	…	100.0	…	418	…	3.6	20.1	21.3	22.5	19.1	12.7	0.7	…	418	35.5	36.0
男性・20—29歳	100.0	…	…	…	…	61	100.0	…	…	61	…	4.9	95.1	…	…	…	…	…	…	61	28.0	27.4
男性・30—39歳	100.0	…	…	…	…	171	100.0	…	…	171	…	…	…	50.3	49.7	…	…	…	…	171	34.0	34.4
男性・40—49歳	100.0	…	…	…	…	171	100.0	…	…	171	…	…	…	…	…	54.4	45.6	…	…	171	44.0	44.1
女性・20—29歳	100.0	…	…	…	…	99	…	100.0	…	99	…	15.2	84.8	…	…	…	…	…	…	99	28.0	26.9
女性・30—39歳	100.0	…	…	…	…	183	…	100.0	…	183	…	…	…	48.6	51.4	…	…	…	…	183	35.0	34.8
女性・40—49歳	100.0	…	…	…	…	133	…	100.0	…	133	…	…	…	…	…	60.2	39.8	…	…	133	44.0	43.8
男性・正規雇用	100.0	…	…	…	…	335	100.0	…	…	335	…	0.6	12.5	20.9	22.1	21.5	19.4	3.0	…	335	38.0	38.0
男性・非正規雇用	100.0	…	…	…	…	67	100.0	…	…	67	…	1.5	22.4	19.4	13.4	26.9	14.9	1.5	…	67	37.0	36.9
女性・正規雇用	100.0	…	…	…	…	138	…	100.0	…	138	…	1.4	22.5	15.9	20.3	24.6	15.2	…	…	138	38.0	36.8
女性・非正規雇用	100.0	…	…	…	…	176	…	100.0	…	176	…	3.4	21.0	25.0	22.7	14.8	11.4	1.7	…	176	35.0	35.6
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	2	100.0	…	…	2	…	…	…	…	50.0	…	…	50.0	…	2	43.0	43.0
男性・収入低	100.0	…	…	…	…	41	100.0	…	…	41	…	4.9	26.8	19.5	22.0	14.6	9.8	2.4	…	41	34.0	35.3
男性・収入中	100.0	…	…	…	…	155	100.0	…	…	155	…	0.6	22.6	25.2	17.4	16.8	12.9	4.5	…	155	35.0	36.2
男性・収入高	100.0	…	…	…	…	220	100.0	…	…	220	…	…	5.5	17.7	21.8	27.7	24.5	2.7	…	220	40.0	39.9
女性・収入はない	100.0	…	…	…	…	90	…	100.0	…	90	…	7.8	12.2	28.9	26.7	13.3	11.1	…	…	90	35.0	35.1
女性・収入低	100.0	…	…	…	…	221	…	100.0	…	221	…	2.3	18.1	20.8	23.1	21.3	13.1	1.4	…	221	36.0	36.6
女性・収入中	100.0	…	…	…	…	62	…	100.0	…	62	…	3.2	41.9	16.1	17.7	14.5	6.5	…	…	62	31.5	33.4
女性・収入高	100.0	…	…	…	…	45	…	100.0	…	45	…	2.2	15.6	15.6	17.8	26.7	22.2	…	…	45	39.0	38.1
アメリカ計	…	100.0	…	…	…	800	50.0	50.0	…	800	…	3.3	13.0	17.5	20.5	23.8	18.0	4.0	…	800	38.0	38.0
男性	…	100.0	…	…	…	400	100.0	…	…	400	…	2.0	11.5	15.5	21.5	23.8	19.0	6.8	…	400	39.0	39.0
女性	…	100.0	…	…	…	400	…	100.0	…	400	…	4.5	14.5	19.5	19.5	23.8	17.0	1.3	…	400	37.0	37.0
男性・20—29歳	…	100.0	…	…	…	54	100.0	…	…	54	…	14.8	85.2	…	…	…	…	…	…	54	27.5	26.8
男性・30—39歳	…	100.0	…	…	…	148	100.0	…	…	148	…	…	…	41.9	58.1	…	…	…	…	148	35.0	34.9
男性・40—49歳	…	100.0	…	…	…	171	100.0	…	…	171	…	…	…	…	…	55.6	44.4	…	…	171	44.0	44.2
女性・20—29歳	…	100.0	…	…	…	76	…	100.0	…	76	…	23.7	76.3	…	…	…	…	…	…	76	27.0	26.3
女性・30—39歳	…	100.0	…	…	…	156	…	100.0	…	156	…	…	…	50.0	50.0	…	…	…	…	156	34.5	34.4
女性・40—49歳	…	100.0	…	…	…	163	…	100.0	…	163	…	…	…	…	…	58.3	41.7	…	…	163	44.0	43.9
男性・正規雇用	…	100.0	…	…	…	329	100.0	…	…	329	…	2.1	12.5	15.5	23.4	21.3	20.7	4.6	…	329	39.0	38.6
男性・非正規雇用	…	100.0	…	…	…	30	100.0	…	…	30	…	3.3	13.3	23.3	16.7	26.7	3.3	13.3	…	30	36.5	37.6
女性・正規雇用	…	100.0	…	…	…	264	…	100.0	…	264	…	3.8	16.3	18.6	20.8	22.0	17.8	0.8	…	264	37.0	36.9
女性・非正規雇用	…	100.0	…	…	…	60	…	100.0	…	60	…	5.0	3.3	18.3	16.7	36.7	20.0	…	…	60	40.0	38.7
男性・収入はない	…	100.0	…	…	…	10	100.0	…	…	10	…	…	…	10.0	10.0	60.0	…	20.0	…	10	42.5	42.6
男性・収入低	…	100.0	…	…	…	82	100.0	…	…	82	…	7.3	13.4	14.6	22.0	17.1	18.3	7.3	…	82	38.0	37.7
男性・収入中	…	100.0	…	…	…	144	100.0	…	…	144	…	1.4	14.6	18.1	25.0	18.8	16.0	6.3	…	144	37.5	38.1
男性・収入高	…	100.0	…	…	…	164	100.0	…	…	164	…	…	8.5	14.0	18.9	29.3	23.2	6.1	…	164	41.5	40.2
女性・収入はない	…	100.0	…	…	…	43	…	100.0	…	43	…	7.0	16.3	23.3	14.0	20.9	14.0	4.7	…	43	37.0	36.5
女性･収入低	…	100.0	…	…	…	142	…	100.0	…	142	…	7.0	12.0	19.0	16.2	20.4	23.9	1.4	…	142	37.5	37.3
女性・収入中	…	100.0	…	…	…	122	…	100.0	…	122	…	3.3	20.5	16.4	24.6	22.1	12.3	0.8	…	122	36.5	36.2
女性・収入高	…	100.0	…	…	…	93	…	100.0	…	93	…	1.1	9.7	22.6	20.4	32.3	14.0	…	…	93	39.0	37.6

	A１ 国						F１ 性			F２ 年齢												
	(1) 日本	(2) アメリカ	(3) フランス	(4) 韓国	無回答	件数	(1) 男性	(2) 女性	無回答	件数	(1) 19歳以下	(2) 20—24歳	(3) 25—29歳	(4) 30—34歳	(5) 35—39歳	(6) 40—44歳	(7) 45—49歳	(8) 50歳以上	無回答	件数	中央値・歳	平均値・歳
フランス計	…	…	100.0	…	…	824	50.0	50.0	…	824	…	1.6	18.0	23.9	25.4	20.8	10.2	0.2	…	824	35.0	35.8
男性	…	…	100.0	…	…	412	100.0	…	…	412	…	1.2	14.8	22.6	26.0	21.8	13.1	0.5	…	412	36.0	36.7
女性	…	…	100.0	…	…	412	…	100.0	…	412	…	1.9	21.1	25.2	24.8	19.7	7.3	…	…	412	35.0	34.9
男性・20—29歳	…	…	100.0	…	…	66	100.0	…	…	66	…	7.6	92.4	…	…	…	…	…	…	66	28.0	27.2
男性・30—39歳	…	…	100.0	…	…	200	100.0	…	…	200	…	…	…	46.5	53.5	…	…	…	…	200	35.0	34.6
男性・40—49歳	…	…	100.0	…	…	144	100.0	…	…	144	…	…	…	…	…	62.5	37.5	…	…	144	43.5	43.7
女性・20—29歳	…	…	100.0	…	…	95	…	100.0	…	95	…	8.4	91.6	…	…	…	…	…	…	95	27.0	26.9
女性・30—39歳	…	…	100.0	…	…	206	…	100.0	…	206	…	…	…	50.5	49.5	…	…	…	…	206	34.0	34.3
女性・40—49歳	…	…	100.0	…	…	111	…	100.0	…	111	…	…	…	…	…	73.0	27.0	…	…	111	43.0	43.0
男性・正規雇用	…	…	100.0	…	…	355	100.0	…	…	355	…	1.1	14.4	22.0	27.0	22.0	13.0	0.6	…	355	37.0	36.8
男性・非正規雇用	…	…	100.0	…	…	30	100.0	…	…	30	…	…	23.3	26.7	13.3	20.0	16.7	…	…	30	34.5	35.7
女性・正規雇用	…	…	100.0	…	…	305	…	100.0	…	305	…	1.0	23.6	26.2	21.3	20.3	7.5	…	…	305	34.0	34.9
女性・非正規雇用	…	…	100.0	…	…	63	…	100.0	…	63	…	4.8	14.3	22.2	36.5	14.3	7.9	…	…	63	35.0	35.2
男性・収入はない	…	…	100.0	…	…	7	100.0	…	…	7	…	…	14.3	42.9	…	14.3	28.6	…	…	7	32.0	36.6
男性・収入低	…	…	100.0	…	…	98	100.0	…	…	98	…	5.1	16.3	21.4	21.4	23.5	11.2	1.0	…	98	36.0	36.0
男性・収入中	…	…	100.0	…	…	179	100.0	…	…	179	…	…	17.9	22.9	28.5	19.6	11.2	…	…	179	35.0	36.2
男性・収入高	…	…	100.0	…	…	128	100.0	…	…	128	…	…	9.4	21.9	27.3	24.2	16.4	0.8	…	128	37.0	37.8
女性・収入はない	…	…	100.0	…	…	25	…	100.0	…	25	…	16.0	12.0	12.0	24.0	24.0	12.0	…	…	25	37.0	35.5
女性・収入低	…	…	100.0	…	…	151	…	100.0	…	151	…	2.6	19.2	25.2	29.8	15.9	7.3	…	…	151	35.0	34.9
女性・収入中	…	…	100.0	…	…	152	…	100.0	…	152	…	…	28.9	27.0	19.1	19.7	5.3	…	…	152	33.5	34.2
女性・収入高	…	…	100.0	…	…	84	…	100.0	…	84	…	…	13.1	26.2	26.2	25.0	9.5	…	…	84	35.5	36.3
韓国計	…	…	…	100.0	…	800	50.0	50.0	…	800	…	0.5	19.1	29.4	13.8	24.1	12.1	1.0	…	800	35.0	36.0
男性	…	…	…	100.0	…	400	100.0	…	…	400	…	0.3	13.8	30.3	13.0	26.0	15.3	1.5	…	400	36.0	37.0
女性	…	…	…	100.0	…	400	…	100.0	…	400	…	0.8	24.5	28.5	14.5	22.3	9.0	0.5	…	400	33.0	34.9
男性・20—29歳	…	…	…	100.0	…	56	100.0	…	…	56	…	1.8	98.2	…	…	…	…	…	…	56	28.0	27.7
男性・30—39歳	…	…	…	100.0	…	173	100.0	…	…	173	…	…	…	69.9	30.1	…	…	…	…	173	33.0	33.2
男性・40—49歳	…	…	…	100.0	…	165	100.0	…	…	165	…	…	…	…	…	63.0	37.0	…	…	165	43.0	43.7
女性・20—29歳	…	…	…	100.0	…	101	…	100.0	…	101	…	3.0	97.0	…	…	…	…	…	…	101	28.0	27.3
女性・30—39歳	…	…	…	100.0	…	172	…	100.0	…	172	…	…	…	66.3	33.7	…	…	…	…	172	33.0	33.6
女性・40—49歳	…	…	…	100.0	…	125	…	100.0	…	125	…	…	…	…	…	71.2	28.8	…	…	125	42.0	42.7
男性・正規雇用	…	…	…	100.0	…	309	100.0	…	…	309	…	0.3	14.9	32.7	13.3	24.6	13.6	0.6	…	309	35.0	36.4
男性・非正規雇用	…	…	…	100.0	…	56	100.0	…	…	56	…	…	14.3	28.6	12.5	25.0	16.1	3.6	…	56	36.0	37.1
女性・正規雇用	…	…	…	100.0	…	190	…	100.0	…	190	…	1.6	29.5	36.3	5.3	21.1	6.3	…	…	190	31.0	33.4
女性・非正規雇用	…	…	…	100.0	…	82	…	100.0	…	82	…	…	26.8	23.2	8.5	31.7	9.8	…	…	82	34.5	35.5
男性・収入はない	…	…	…	100.0	…	1	100.0	…	…	1	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	1	30.0	30.0
男性・収入低	…	…	…	100.0	…	73	100.0	…	…	73	…	1.4	24.7	24.7	12.3	17.8	16.4	2.7	…	73	34.0	35.8
男性・収入中	…	…	…	100.0	…	202	100.0	…	…	202	…	…	16.3	41.1	9.4	20.8	10.9	1.5	…	202	34.0	35.5
男性・収入高	…	…	…	100.0	…	124	100.0	…	…	124	…	…	3.2	15.3	19.4	39.5	21.8	0.8	…	124	41.0	40.2
女性・収入はない	…	…	…	100.0	…	76	…	100.0	…	76	…	1.3	21.1	19.7	31.6	14.5	10.5	1.3	…	76	36.5	35.6
女性・収入低	…	…	…	100.0	…	150	…	100.0	…	150	…	1.3	30.7	30.7	9.3	20.0	8.0	…	…	150	31.0	33.8
女性・収入中	…	…	…	100.0	…	122	…	100.0	…	122	…	…	23.8	34.4	11.5	22.1	8.2	…	…	122	33.0	34.8
女性・収入高	…	…	…	100.0	…	52	…	100.0	…	52	…	…	13.5	21.2	11.5	40.4	11.5	1.9	…	52	40.0	37.5

	F３A 最終学歴（日本）									F３B 最終学歴（アメリカ）										F３C 最終学歴（フランス）									
	(1) 中学校	(2) 高校	(3) 専門学校	(4) 高等専門学校―高専	(5) 短期大学	(6) 大学	(7) 大学院	無回答	件数	(1) 中学校	(2) 高等学校	(3) 専門学校	(4) 高等専門学校	(5) 短期大学	(6) 4年制大学	(7) 大学院	(8) その他	無回答	件数	(1) 中学校卒業試験	(2) 職業適性証書・職業教育修了	(3) 大学入学資格―高校卒業	(4) 大学一般課程・高等技術者証修了	(5) 技術短期大学卒業	(6) 学士号取得	(7) 高等教育機関卒業・学士号以上取得	(8) その他	無回答	件数
日本計	1.1	28.2	16.4	2.9	10.4	36.4	4.7	…	836	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性	1.4	27.8	14.6	2.9	1.0	44.5	7.9	…	418	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性	0.7	28.7	18.2	2.9	19.9	28.2	1.4	…	418	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・20―29歳	1.6	27.9	14.8	4.9	1.6	39.3	9.8	…	61	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・30―39歳	0.6	28.7	15.2	2.3	1.2	42.1	9.9	…	171	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・40―49歳	1.8	25.7	14.0	2.9	0.6	49.1	5.8	…	171	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・20―29歳	1.0	26.3	21.2	4.0	14.1	29.3	4.0	…	99	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・30―39歳	0.5	29.5	20.2	3.8	23.0	22.4	0.5	…	183	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・40―49歳	0.8	27.8	13.5	0.8	20.3	36.1	0.8	…	133	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・正規雇用	1.8	25.4	14.0	2.7	1.2	46.6	8.4	…	335	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・非正規雇用	…	28.4	17.9	3.0	…	43.3	7.5	…	67	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・正規雇用	0.7	17.4	13.8	2.9	18.8	43.5	2.9	…	138	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・非正規雇用	…	35.8	21.0	2.8	18.2	21.6	0.6	…	176	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入はない	…	50.0	…	…	…	50.0	…	…	2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	39.0	22.0	4.9	2.4	26.8	4.9	…	41	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入中	3.2	32.9	16.1	3.2	0.6	38.1	5.8	…	155	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入高	0.5	21.8	12.3	2.3	0.9	52.3	10.0	…	220	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入はない	2.2	32.2	23.3	1.1	20.0	21.1	…	…	90	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	0.5	32.1	19.0	3.6	20.8	23.5	0.5	…	221	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入中	…	21.0	11.3	1.6	19.4	45.2	1.6	…	62	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入高	…	15.6	13.3	4.4	15.6	42.2	8.9	…	45	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.3	17.4	7.4	2.4	13.8	36.6	20.5	0.8	…	800	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.3	17.8	10.3	3.3	11.0	34.3	21.3	1.0	…	400	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.3	17.0	4.5	1.5	16.5	39.0	19.8	0.5	…	400	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	3.7	14.8	5.6	1.9	13.0	31.5	25.9	3.7	…	54	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	0.7	19.6	12.2	3.4	8.1	37.8	18.2	…	…	148	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.2	13.5	10.5	2.9	11.7	34.5	24.6	1.2	…	171	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.3	14.5	3.9	…	15.8	44.7	19.7	…	…	76	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	2.6	12.2	3.8	2.6	17.9	41.7	17.9	1.3	…	156	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	22.1	5.5	1.2	15.3	34.4	21.5	…	…	163	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.5	17.0	11.2	2.7	10.3	34.3	22.2	0.6	…	329	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	16.7	3.3	13.3	13.3	36.7	13.3	3.3	…	30	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	15.9	4.5	1.1	16.7	41.3	20.5	…	…	264	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	20.0	6.7	3.3	15.0	33.3	20.0	1.7	…	60	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	40.0	…	…	10.0	10.0	30.0	10.0	…	10	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	6.1	29.3	15.9	1.2	8.5	29.3	8.5	1.2	…	82	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	19.4	13.9	5.6	13.9	29.2	17.4	0.7	…	144	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	9.1	4.9	2.4	9.8	42.7	30.5	0.6	…	164	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	9.3	18.6	4.7	2.3	20.9	25.6	18.6	…	…	43	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	0.7	27.5	7.7	1.4	14.8	37.3	9.2	1.4	…	142	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	12.3	2.5	1.6	19.7	41.0	23.0	…	…	122	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	6.5	2.2	1.1	12.9	45.2	32.3	…	…	93	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0

	F３A 最終学歴（日本）									F３B 最終学歴（アメリカ）										F３C 最終学歴（フランス）									
	(1) 中学校	(2) 高校	(3) 専門学校	(4) 高等専門学校―高専	(5) 短期大学	(6) 大学	(7) 大学院	無回答	件数	(1) 中学校	(2) 高等学校	(3) 専門学校	(4) 高等専門学校	(5) 短期大学	(6) 4年制大学	(7) 大学院	(8) その他	無回答	件数	(1) 中学校卒業試験	(2) 職業適性証書・職業教育修了	(3) 大学入学資格―高校卒業	(4) 大学一般課程・高等技術者証修了	(5) 技術短期大学卒業	(6) 学士号取得	(7) 高等教育機関卒業・学士号以上取得	(8) その他	無回答	件数
フランス計	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	6.3	11.5	8.3	17.0	26.3	13.1	14.4	3.0	…	824
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	8.5	10.9	11.4	20.6	19.9	10.0	14.6	4.1	…	412
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	4.1	12.1	5.1	13.3	32.8	16.3	14.3	1.9	…	412
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	6.1	9.1	4.5	27.3	25.8	7.6	16.7	3.0	…	66
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	9.0	10.5	12.5	18.5	18.5	9.5	17.0	4.5	…	200
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	9.0	11.8	13.2	20.8	19.4	11.8	9.7	4.2	…	144
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	2.1	9.5	…	6.3	42.1	22.1	16.8	1.1	…	95
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	3.4	12.6	5.3	14.6	33.0	13.6	14.6	2.9	…	206
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	7.2	13.5	9.0	17.1	24.3	16.2	11.7	0.9	…	111
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	8.2	11.3	11.5	22.0	19.7	9.9	13.5	3.9	…	355
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	13.3	3.3	6.7	16.7	30.0	13.3	13.3	3.3	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	4.3	9.8	3.6	12.5	34.4	17.7	15.1	2.6	…	305
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.6	20.6	9.5	11.1	27.0	14.3	15.9	…	…	63
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	14.3	14.3	28.6	14.3	28.6	…	…	7
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	19.4	13.3	11.2	27.6	12.2	6.1	7.1	3.1	…	98
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	7.3	10.1	16.2	26.8	22.9	6.7	7.8	2.2	…	179
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	2.3	10.9	4.7	7.0	21.1	17.2	28.9	7.8	…	128
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	8.0	12.0	4.0	20.0	28.0	16.0	12.0	…	…	25
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	7.3	17.2	6.6	21.2	31.1	10.6	4.6	1.3	…	151
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	1.3	12.5	3.9	11.2	40.8	19.1	8.6	2.6	…	152
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	2.4	2.4	4.8	1.2	22.6	21.4	42.9	2.4	…	84
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0

	F３D　最終学歴（韓国）									F４　同居人数											
	(1)中学校卒業	(2)高校卒業	(3)職業・技術学校卒業	(4)専門大学卒業	(5)大学卒業	(6)大学院卒業	(7)その他	無回答	件数	(1)2人	(2)3人	(3)4人	(4)5人	(5)6人	(6)7人	(7)8人	(8)9人	(9)10人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	0	35.2	27.8	26.1	6.9	2.6	1.2	0.2	…	…	…	836	3.0	3.2
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	35.2	27.8	26.1	6.9	2.6	1.2	0.2	…	…	…	418	3.0	3.2
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	35.2	27.8	26.1	6.9	2.6	1.2	0.2	…	…	…	418	3.0	3.2
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	44.3	34.4	9.8	4.9	1.6	4.9	…	…	…	…	61	3.0	3.0
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	42.1	31.6	19.9	4.1	1.8	0.6	…	…	…	…	171	3.0	2.9
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	25.1	22.8	36.8	10.5	3.5	0.6	0.6	…	…	…	171	4.0	3.5
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	55.6	29.3	9.1	3.0	1.0	2.0	…	…	…	…	99	2.0	2.7
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	31.7	34.4	24.0	7.1	1.6	1.1	…	…	…	…	183	3.0	3.2
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	24.1	18.0	42.1	9.8	5.3	…	0.8	…	…	…	133	4.0	3.6
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	34.6	28.1	26.0	7.2	2.7	1.2	0.3	…	…	…	335	3.0	3.2
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	41.8	23.9	22.4	7.5	3.0	1.5	…	…	…	…	67	3.0	3.1
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	47.8	26.1	18.1	4.3	2.2	0.7	0.7	…	…	…	138	3.0	2.9
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	32.4	24.4	32.4	5.1	4.0	1.7	…	…	…	…	176	3.0	3.3
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	2	2.5	2.5
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	48.8	22.0	17.1	7.3	2.4	2.4	…	…	…	…	41	3.0	3.0
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	36.8	28.4	24.5	5.8	1.9	1.9	0.6	…	…	…	155	3.0	3.2
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	31.4	28.2	29.1	7.7	3.2	0.5	…	…	…	…	220	3.0	3.2
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	14.4	37.8	32.2	12.2	2.2	1.1	…	…	…	…	90	3.0	3.5
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	33.9	25.3	28.5	5.9	4.1	1.8	0.5	…	…	…	221	3.0	3.3
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	59.7	21.0	16.1	3.2	…	…	…	…	…	…	62	2.0	2.6
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	48.9	28.9	15.6	6.7	…	…	…	…	…	…	45	3.0	2.8
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	0	29.0	22.8	30.8	13.0	3.0	0.8	0.5	0.3	…	…	800	3.0	3.4
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	29.0	22.8	30.8	13.0	3.0	0.8	0.5	0.3	…	…	400	3.0	3.4
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	29.0	22.8	30.8	13.0	3.0	0.8	0.5	0.3	…	…	400	3.0	3.4
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	44.4	27.8	13.0	5.6	3.7	1.9	3.7	…	…	…	54	3.0	3.2
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	38.5	23.0	21.6	11.5	4.7	…	…	0.7	…	…	148	3.0	3.2
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	15.2	20.5	43.9	17.5	1.8	1.2	…	…	…	…	171	4.0	3.7
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	51.3	23.7	11.8	6.6	5.3	1.3	…	…	…	…	76	2.0	2.9
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	30.1	20.5	26.9	18.6	1.3	0.6	1.3	0.6	…	…	156	3.0	3.5
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	17.8	24.5	42.3	11.0	3.7	0.6	…	…	…	…	163	4.0	3.6
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	25.5	24.0	31.6	13.7	3.3	0.9	0.6	0.3	…	…	329	4.0	3.5
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	46.7	13.3	30.0	10.0	…	…	…	…	…	…	30	3.0	3.0
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	32.6	23.5	29.2	10.2	3.4	1.1	…	…	…	…	264	3.0	3.3
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	21.7	26.7	25.0	25.0	1.7	…	…	…	…	…	60	4.0	3.6
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	20.0	30.0	30.0	10.0	10.0	…	…	…	…	…	10	3.5	3.6
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	43.9	22.0	20.7	13.4	…	…	…	…	…	…	82	3.0	3.0
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	31.9	26.4	27.8	10.4	2.1	0.7	…	0.7	…	…	144	3.0	3.3
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	19.5	19.5	38.4	15.2	4.9	1.2	1.2	…	…	…	164	4.0	3.8
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	23.3	18.6	44.2	9.3	2.3	…	…	2.3	…	…	43	4.0	3.6
女性･収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	22.5	26.8	28.2	20.4	2.1	…	…	…	…	…	142	4.0	3.5
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	35.2	23.0	27.9	9.0	4.1	0.8	…	…	…	…	122	3.0	3.3
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	33.3	18.3	32.3	8.6	3.2	2.2	2.2	…	…	…	93	3.0	3.5

	F３D　最終学歴（韓国）									F４　同居人数											
	(1)中学校卒業	(2)高校卒業	(3)職業・技術学校卒業	(4)専門大学卒業	(5)大学卒業	(6)大学院卒業	(7)その他	無回答	件数	(1)2人	(2)3人	(3)4人	(4)5人	(5)6人	(6)7人	(7)8人	(8)9人	(9)10人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
フランス計	…	…	…	…	…	…	…	…	0	27.4	27.7	29.9	13.1	0.7	1.2	…	…	…	…	824	3.0	3.4
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	27.4	27.7	29.9	13.1	0.7	1.2	…	…	…	…	412	3.0	3.4
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0	27.4	27.7	29.9	13.1	0.7	1.2	…	…	…	…	412	3.0	3.4
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	66.7	24.2	9.1	…	…	…	…	…	…	…	66	2.0	2.4
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	25.0	32.5	29.5	11.5	0.5	1.0	…	…	…	…	200	3.0	3.3
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	12.5	22.2	40.3	21.5	1.4	2.1	…	…	…	…	144	4.0	3.8
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	58.9	23.2	13.7	4.2	…	…	…	…	…	…	95	2.0	2.6
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	21.4	29.6	33.0	14.1	0.5	1.5	…	…	…	…	206	3.0	3.5
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0	11.7	27.9	37.8	18.9	1.8	1.8	…	…	…	…	111	4.0	3.8
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	27.0	27.6	29.9	13.5	0.6	1.4	…	…	…	…	355	3.0	3.4
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	36.7	26.7	30.0	6.7	…	…	…	…	…	…	30	3.0	3.1
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	33.4	26.9	29.5	9.5	0.3	0.3	…	…	…	…	305	3.0	3.2
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0	12.7	39.7	23.8	19.0	3.2	1.6	…	…	…	…	63	3.0	3.7
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	57.1	14.3	14.3	14.3	…	…	…	…	…	…	7	2.0	2.9
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	28.6	29.6	28.6	10.2	1.0	2.0	…	…	…	…	98	3.0	3.3
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	26.3	27.4	30.7	15.1	…	0.6	…	…	…	…	179	3.0	3.4
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	26.6	27.3	30.5	12.5	1.6	1.6	…	…	…	…	128	3.0	3.4
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	20.0	24.0	20.0	28.0	…	8.0	…	…	…	…	25	4.0	3.9
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	0	16.6	29.8	33.1	17.9	0.7	2.0	…	…	…	…	151	4.0	3.6
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0	36.2	27.0	28.3	7.9	0.7	…	…	…	…	…	152	3.0	3.1
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0	33.3	26.2	29.8	9.5	1.2	…	…	…	…	…	84	3.0	3.2
韓国計	0.5	9.4	12.4	20.8	49.3	7.4	0.4	…	800	26.0	23.0	40.0	7.5	2.3	0.8	0.5	…	…	…	800	4.0	3.4
男性	0.8	7.0	8.5	18.5	54.3	10.3	0.8	…	400	26.0	23.0	40.0	7.5	2.3	0.8	0.5	…	…	…	400	4.0	3.4
女性	0.3	11.8	16.3	23.0	44.3	4.5	…	…	400	26.0	23.0	40.0	7.5	2.3	0.8	0.5	…	…	…	400	4.0	3.4
男性・20―29歳	…	5.4	12.5	32.1	46.4	1.8	1.8	…	56	51.8	25.0	16.1	1.8	3.6	1.8	…	…	…	…	56	2.0	2.9
男性・30―39歳	…	8.7	7.5	19.1	51.4	12.7	0.6	…	173	37.6	24.9	30.6	3.5	2.3	…	1.2	…	…	…	173	3.0	3.1
男性・40―49歳	1.8	6.1	7.9	13.9	59.4	10.3	0.6	…	165	6.1	19.4	57.6	13.9	1.8	1.2	…	…	…	…	165	4.0	3.9
女性・20―29歳	…	9.9	16.8	28.7	41.6	3.0	…	…	101	50.5	26.7	17.8	1.0	3.0	1.0	…	…	…	…	101	2.0	2.8
女性・30―39歳	…	8.7	18.0	27.3	42.4	3.5	…	…	172	26.7	23.3	40.7	5.8	2.3	…	1.2	…	…	…	172	3.5	3.4
女性・40―49歳	0.8	16.8	13.6	12.8	48.8	7.2	…	…	125	5.6	19.2	57.6	14.4	1.6	1.6	…	…	…	…	125	4.0	3.9
男性・正規雇用	0.3	6.5	9.1	17.8	56.0	10.0	0.3	…	309	27.5	22.7	38.8	7.4	2.3	0.6	0.6	…	…	…	309	3.0	3.4
男性・非正規雇用	…	10.7	7.1	21.4	44.6	14.3	1.8	…	56	21.4	23.2	44.6	7.1	3.6	…	…	…	…	…	56	4.0	3.5
女性・正規雇用	0.5	10.5	16.3	24.2	43.7	4.7	…	…	190	38.4	22.1	28.9	6.8	2.6	1.1	…	…	…	…	190	3.0	3.2
女性・非正規雇用	…	9.8	18.3	22.0	41.5	8.5	…	…	82	29.3	18.3	46.3	6.1	…	…	…	…	…	…	82	4.0	3.3
男性・収入はない	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	1	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	2.0	2.0
男性・収入低	2.7	13.7	17.8	26.0	34.2	4.1	1.4	…	73	28.8	17.8	38.4	6.8	4.1	4.1	…	…	…	…	73	4.0	3.5
男性・収入中	0.5	5.9	9.4	22.3	54.5	6.9	0.5	…	202	32.7	24.8	35.6	5.0	1.0	…	1.0	…	…	…	202	3.0	3.2
男性・収入高	…	4.8	1.6	8.1	65.3	19.4	0.8	…	124	12.9	23.4	48.4	12.1	3.2	…	…	…	…	…	124	4.0	3.7
女性・収入はない	…	14.5	15.8	19.7	47.4	2.6	…	…	76	5.3	27.6	48.7	11.8	3.9	…	2.6	…	…	…	76	4.0	3.9
女性・収入低	0.7	15.3	24.7	25.3	32.0	2.0	…	…	150	35.3	18.0	38.0	5.3	2.7	0.7	…	…	…	…	150	3.0	3.2
女性・収入中	…	6.6	11.5	26.2	50.0	5.7	…	…	122	32.0	27.9	30.3	7.4	0.8	1.6	…	…	…	…	122	3.0	3.2
女性・収入高	…	9.6	3.8	13.5	61.5	11.5	…	…	52	15.4	19.2	55.8	7.7	1.9	…	…	…	…	…	52	4.0	3.6

	F５A　同居人との関係（複数選択）												F５BA　０～５歳の子ども数（F５Aで２の方）								
	(1)配偶者・パートナ	(2)子ども	(3)本人の父母	(4)配偶者の父母・パートナ	(5)本人の祖父母	(6)配偶者の祖父母・パートナ	(7)本人の兄弟姉妹	(8)配偶者の兄弟姉妹・パートナ	(9)その他の親族	(10)親族以外	無回答	件数	回答累計	(1)０人	(2)１人	(3)２人	(4)３人	(5)４人	(6)５人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
日本計	100.0	63.2	3.9	3.9	0.1	0.1	0.7	0.7	0.7	…	…	836	173.4	48.5	41.3	8.7	1.5	…	…	…	528	1.0	0.6
男性	100.0	63.2	4.3	3.6	…	0.2	0.2	1.2	0.7	…	…	418	173.4	48.1	41.7	8.7	1.5	…	…	…	264	1.0	0.6
女性	100.0	63.2	3.6	4.3	0.2	…	1.2	0.2	0.7	…	…	418	173.4	48.9	40.9	8.7	1.5	…	…	…	264	1.0	0.6
男性・20―29歳	100.0	55.7	3.3	8.2	…	1.6	…	6.6	…	…	…	61	175.4	2.9	73.5	17.6	5.9	…	…	…	34	1.0	1.3
男性・30―39歳	100.0	55.0	4.7	2.3	…	…	0.6	…	…	…	…	171	162.6	23.4	60.6	14.9	1.1	…	…	…	94	1.0	0.9
男性・40―49歳	100.0	73.7	3.5	2.9	…	…	…	0.6	1.8	…	…	171	182.5	74.6	22.2	2.4	0.8	…	…	…	126	0.0	0.3
女性・20―29歳	100.0	42.4	4.0	4.0	1.0	…	3.0	…	…	…	…	99	154.5	4.8	71.4	19.0	4.8	…	…	…	42	1.0	1.2
女性・30―39歳	100.0	66.7	2.7	4.4	…	…	0.5	0.5	…	…	…	183	174.9	34.4	52.5	11.5	1.6	…	…	…	122	1.0	0.8
女性・40―49歳	100.0	74.4	4.5	4.5	…	…	0.8	…	1.5	…	…	133	185.7	85.9	13.1	1.0	…	…	…	…	99	0.0	0.2
男性・正規雇用	100.0	63.6	4.5	3.3	…	…	0.3	0.9	0.9	…	…	335	173.4	47.4	41.8	8.9	1.9	…	…	…	213	1.0	0.7
男性・非正規雇用	100.0	56.7	4.5	6.0	…	1.5	…	3.0	…	…	…	67	171.6	39.5	50.0	10.5	…	…	…	…	38	1.0	0.7
女性・正規雇用	100.0	50.0	2.9	2.2	…	…	0.7	…	0.7	…	…	138	156.5	52.2	39.1	8.7	…	…	…	…	69	0.0	0.6
女性・非正規雇用	100.0	66.5	4.0	5.1	…	…	1.7	0.6	1.1	…	…	176	179.0	59.0	34.2	4.3	2.6	…	…	…	117	0.0	0.5
男性・収入はない	100.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	150.0	100.0	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	100.0	48.8	7.3	7.3	…	2.4	…	4.9	…	…	…	41	170.7	30.0	60.0	10.0	…	…	…	…	20	1.0	0.8
男性・収入中	100.0	60.6	4.5	5.8	…	…	…	1.9	1.3	…	…	155	174.2	43.6	42.6	11.7	2.1	…	…	…	94	1.0	0.7
男性・収入高	100.0	67.7	3.6	1.4	…	…	0.5	…	0.5	…	…	220	173.6	53.0	38.9	6.7	1.3	…	…	…	149	0.0	0.6
女性・収入はない	100.0	84.4	5.6	4.4	1.1	…	2.2	…	…	…	…	90	197.8	27.6	53.9	17.1	1.3	…	…	…	76	1.0	0.9
女性・収入低	100.0	65.2	3.2	5.4	…	…	0.9	0.5	1.4	…	…	221	176.5	63.2	30.6	4.2	2.1	…	…	…	144	0.0	0.5
女性・収入中	100.0	38.7	1.6	3.2	…	…	…	…	…	…	…	62	143.5	20.8	62.5	16.7	…	…	…	…	24	1.0	1.0
女性・収入高	100.0	44.4	4.4	…	…	…	2.2	…	…	…	…	45	151.1	60.0	40.0	…	…	…	…	…	20	0.0	0.4
アメリカ計	100.0	69.4	2.4	2.4	…	…	0.4	0.4	0.9	0.3	…	800	176.0	49.5	37.5	10.8	2.2	…	…	…	555	1.0	0.7
男性	100.0	69.3	1.5	3.3	…	…	0.3	0.5	1.0	0.3	…	400	176.0	49.5	37.5	10.8	2.2	…	…	…	277	1.0	0.7
女性	100.0	69.5	3.3	1.5	…	…	0.5	0.3	0.8	0.3	…	400	176.0	49.6	37.4	10.8	2.2	…	…	…	278	1.0	0.7
男性・20―29歳	100.0	51.9	1.9	5.6	…	…	1.9	3.7	1.9	…	…	54	166.7	10.7	82.1	7.1	…	…	…	…	28	1.0	1.0
男性・30―39歳	100.0	60.1	2.0	2.7	…	…	…	…	1.4	0.7	…	148	166.9	22.5	53.9	19.1	4.5	…	…	…	89	1.0	1.1
男性・40―49歳	100.0	83.0	1.2	3.5	…	…	…	…	0.6	…	…	171	188.3	69.0	21.8	7.7	1.4	…	…	…	142	0.0	0.4
女性・20―29歳	100.0	47.4	2.6	5.3	…	…	…	1.3	…	…	…	76	156.6	11.1	77.8	8.3	2.8	…	…	…	36	1.0	1.0
女性・30―39歳	100.0	67.9	4.5	…	…	…	1.3	…	1.3	…	…	156	175.0	26.4	50.9	17.9	4.7	…	…	…	106	1.0	1.0
女性・40―49歳	100.0	81.6	1.8	1.2	…	…	…	…	0.6	0.6	…	163	185.9	77.4	16.5	6.0	…	…	…	…	133	0.0	0.3
男性・正規雇用	100.0	72.6	1.8	3.6	…	…	0.3	0.6	0.9	0.3	…	329	180.2	47.7	39.3	10.5	2.5	…	…	…	239	1.0	0.7
男性・非正規雇用	100.0	53.3	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	30	156.7	43.8	43.8	12.5	…	…	…	…	16	1.0	0.7
女性・正規雇用	100.0	65.2	4.2	2.3	…	…	0.4	…	0.8	0.4	…	264	173.1	52.9	35.5	11.6	…	…	…	…	172	0.0	0.6
女性・非正規雇用	100.0	78.3	1.7	…	…	…	…	1.7	…	…	…	60	181.7	55.3	34.0	4.3	6.4	…	…	…	47	0.0	0.6
男性・収入はない	100.0	80.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10	180.0	62.5	12.5	25.0	…	…	…	…	8	0.0	0.6
男性・収入低	100.0	52.4	…	2.4	…	…	…	1.2	1.2	…	…	82	157.3	51.2	30.2	16.3	2.3	…	…	…	43	0.0	0.7
男性・収入中	100.0	66.0	1.4	2.8	…	…	…	…	1.4	0.7	…	144	172.2	40.0	43.2	13.7	3.2	…	…	…	95	1.0	0.8
男性・収入高	100.0	79.9	2.4	4.3	…	…	0.6	0.6	0.6	…	…	164	188.4	55.0	37.4	6.1	1.5	…	…	…	131	0.0	0.5
女性・収入はない	100.0	76.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	43	176.7	39.4	39.4	12.1	9.1	…	…	…	33	1.0	0.9
女性・収入低	100.0	75.4	3.5	1.4	…	…	…	0.7	0.7	…	…	142	181.7	55.1	31.8	10.3	2.8	…	…	…	107	0.0	0.6
女性・収入中	100.0	62.3	1.6	3.3	…	…	0.8	…	…	…	…	122	168.0	47.4	35.5	17.1	…	…	…	…	76	1.0	0.7
女性・収入高	100.0	66.7	6.5	…	…	…	1.1	…	2.2	1.1	…	93	177.4	48.4	48.4	3.2	…	…	…	…	62	1.0	0.5

	F５A　同居人との関係（複数選択）												F５BA　０～５歳の子ども数（F５Aで２の方）								
	(1)配偶者・パートナ	(2)子ども	(3)本人の父母	(4)配偶者の父母・パートナ	(5)本人の祖父母	(6)配偶者の祖父母・パートナ	(7)本人の兄弟姉妹	(8)配偶者の兄弟姉妹・パートナ	(9)その他の親族	(10)親族以外	無回答	件数	回答累計	(1)０人	(2)１人	(3)２人	(4)３人	(5)４人	(6)５人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
フランス計	100.0	72.3	0.2	0.2	…	…	…	…	…	0.5	…	824	173.3	40.8	44.8	13.1	1.3	…	…	…	596	1.0	0.8
男性	100.0	72.3	…	0.5	…	…	…	…	…	0.5	…	412	173.3	40.6	45.0	13.1	1.3	…	…	…	298	1.0	0.8
女性	100.0	72.3	0.5	…	…	…	…	…	…	0.5	…	412	173.3	40.9	44.6	13.1	1.3	…	…	…	298	1.0	0.7
男性・20―29歳	100.0	33.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	66	133.3	…	86.4	13.6	…	…	…	…	22	1.0	1.1
男性・30―39歳	100.0	74.5	…	1.0	…	…	…	…	…	0.5	…	200	176.0	20.8	56.4	20.1	2.7	…	…	…	149	1.0	1.0
男性・40―49歳	100.0	87.5	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	144	188.2	70.6	24.6	4.8	…	…	…	…	126	0.0	0.3
女性・20―29歳	100.0	41.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	95	141.1	7.7	64.1	23.1	5.1	…	…	…	39	1.0	1.3
女性・30―39歳	100.0	78.2	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	206	179.1	27.3	55.3	16.1	1.2	…	…	…	161	1.0	0.9
女性・40―49歳	100.0	88.3	…	…	…	…	…	…	…	1.8	…	111	190.1	76.5	19.4	4.1	…	…	…	…	98	0.0	0.3
男性・正規雇用	100.0	73.0	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	355	173.5	42.1	43.6	12.7	1.5	…	…	…	259	1.0	0.7
男性・非正規雇用	100.0	63.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30	163.3	36.8	47.4	15.8	…	…	…	…	19	1.0	0.8
女性・正規雇用	100.0	66.2	0.3	…	…	…	…	…	…	0.3	…	305	166.9	41.1	47.0	11.4	0.5	…	…	…	202	1.0	0.7
女性・非正規雇用	100.0	87.3	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	63	188.9	41.8	45.5	10.9	1.8	…	…	…	55	1.0	0.7
男性・収入はない	100.0	42.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	7	142.9	33.3	66.7	…	…	…	…	…	3	1.0	0.7
男性・収入低	100.0	71.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	98	171.4	32.9	51.4	14.3	1.4	…	…	…	70	1.0	0.8
男性・収入中	100.0	73.7	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	179	174.3	45.5	40.2	12.9	1.5	…	…	…	132	1.0	0.7
男性・収入高	100.0	72.7	…	1.6	…	…	…	…	…	0.8	…	128	175.0	39.8	46.2	12.9	1.1	…	…	…	93	1.0	0.8
女性・収入はない	100.0	80.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	25	180.0	30.0	25.0	35.0	10.0	…	…	…	20	1.0	1.3
女性・収入低	100.0	83.4	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	151	184.1	39.7	47.6	11.9	0.8	…	…	…	126	1.0	0.7
女性・収入中	100.0	63.8	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	152	164.5	42.3	46.4	10.3	1.0	…	…	…	97	1.0	0.7
女性・収入高	100.0	65.5	1.2	…	…	…	…	…	…	1.2	…	84	167.9	45.5	41.8	12.7	…	…	…	…	55	1.0	0.7
韓国計	100.0	72.0	4.9	4.9	0.4	0.4	2.0	2.0	0.8	0.5	…	800	187.8	49.0	38.9	12.2	…	…	…	…	576	1.0	0.6
男性	100.0	72.0	7.3	2.5	0.3	0.5	1.3	2.8	0.8	0.5	…	400	187.8	49.0	38.9	12.2	…	…	…	…	288	1.0	0.6
女性	100.0	72.0	2.5	7.3	0.5	0.3	2.8	1.3	0.8	0.5	…	400	187.8	49.0	38.9	12.2	…	…	…	…	288	1.0	0.6
男性・20―29歳	100.0	44.6	10.7	3.6	1.8	…	1.8	1.8	1.8	…	…	56	166.1	4.0	72.0	24.0	…	…	…	…	25	1.0	1.2
男性・30―39歳	100.0	59.5	4.6	3.5	…	1.2	1.2	3.5	1.2	0.6	…	173	175.1	11.7	66.0	22.3	…	…	…	…	103	1.0	1.1
男性・40―49歳	100.0	93.3	8.5	1.2	…	…	1.2	2.4	…	0.6	…	165	207.3	79.2	16.9	3.9	…	…	…	…	154	0.0	0.2
女性・20―29歳	100.0	44.6	2.0	6.9	…	1.0	1.0	1.0	3.0	…	…	101	159.4	4.4	71.1	24.4	…	…	…	…	45	1.0	1.2
女性・30―39歳	100.0	72.1	3.5	7.0	1.2	…	3.5	1.7	…	0.6	…	172	189.5	32.3	53.2	14.5	…	…	…	…	124	1.0	0.8
女性・40―49歳	100.0	93.6	1.6	7.2	…	…	3.2	0.8	…	0.8	…	125	207.2	82.9	12.0	5.1	…	…	…	…	117	0.0	0.2
男性・正規雇用	100.0	70.9	7.4	1.9	0.3	0.6	1.6	2.9	0.6	0.3	…	309	186.7	42.5	43.4	14.2	…	…	…	…	219	1.0	0.7
男性・非正規雇用	100.0	73.2	5.4	5.4	…	…	…	1.8	1.8	1.8	…	56	189.3	58.5	31.7	9.8	…	…	…	…	41	0.0	0.5
女性・正規雇用	100.0	58.4	3.7	7.4	0.5	0.5	3.2	1.1	1.1	…	…	190	175.8	48.6	39.6	11.7	…	…	…	…	111	1.0	0.6
女性・非正規雇用	100.0	69.5	2.4	6.1	…	…	…	…	…	1.2	…	82	179.3	63.2	35.1	1.8	…	…	…	…	57	0.0	0.4
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	100.0	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	100.0	67.1	9.6	6.8	…	…	2.7	4.1	4.1	1.4	…	73	195.9	55.1	34.7	10.2	…	…	…	…	49	0.0	0.6
男性・収入中	100.0	64.9	6.9	1.0	0.5	0.5	1.0	3.5	…	0.5	…	202	178.7	39.7	45.8	14.5	…	…	…	…	131	1.0	0.7
男性・収入高	100.0	87.1	6.5	2.4	…	0.8	0.8	0.8	…	…	…	124	198.4	57.4	32.4	10.2	…	…	…	…	108	0.0	0.5
女性・収入はない	100.0	94.7	1.3	7.9	1.3	…	5.3	2.6	…	1.3	…	76	214.5	37.5	44.4	18.1	…	…	…	…	72	1.0	0.8
女性・収入低	100.0	61.3	3.3	10.7	0.7	0.7	1.3	2.0	1.3	…	…	150	181.3	53.3	34.8	12.0	…	…	…	…	92	0.0	0.6
女性・収入中	100.0	65.6	1.6	4.1	…	…	4.1	…	0.8	0.8	…	122	177.0	45.0	46.3	8.8	…	…	…	…	80	1.0	0.6
女性・収入高	100.0	84.6	3.8	3.8	…	…	…	…	…	…	…	52	192.3	65.9	25.0	9.1	…	…	…	…	44	0.0	0.4

	F５BB　６～１２歳の子ども数（F５Aで２の方）									F５BC　１３～１７歳の子ども数（F５Aで２の方）									
	(1) ０ 人	(2) １ 人	(3) ２ 人	(4) ３ 人	(5) ４ 人	(6) ５ 人以 上	無 回 答	件 数	中 央 値 ・ 人	平 均 値 ・ 人	(1) ０ 人	(2) １ 人	(3) ２ 人	(4) ３ 人	(5) ４ 人	(6) ５ 人以 上	無 回 答	件 数	中 央 値 ・ 人	平 均 値 ・ 人
日本計	58.7	27.3	11.4	2.7	…	…	…	528	0.0	0.6	76.5	18.9	4.5	…	…	…	…	528	0.0	0.3
男性	58.7	27.7	11.0	2.7	…	…	…	264	0.0	0.6	76.5	18.9	4.5	…	…	…	…	264	0.0	0.3
女性	58.7	26.9	11.7	2.7	…	…	…	264	0.0	0.6	76.5	18.9	4.5	…	…	…	…	264	0.0	0.3
男性・20―29歳	97.1	…	2.9	…	…	…	…	34	0.0	0.1	100.0	…	…	…	…	…	…	34	0.0	0.0
男性・30―39歳	66.0	21.3	10.6	2.1	…	…	…	94	0.0	0.5	93.6	5.3	1.1	…	…	…	…	94	0.0	0.1
男性・40―49歳	40.5	41.3	14.3	4.0	…	…	…	126	1.0	0.8	60.3	31.7	7.9	…	…	…	…	126	0.0	0.5
女性・20―29歳	95.2	4.8	…	…	…	…	…	42	0.0	0.1	100.0	…	…	…	…	…	…	42	0.0	0.0
女性・30―39歳	54.1	29.5	15.6	0.8	…	…	…	122	0.0	0.6	90.2	8.2	1.6	…	…	…	…	122	0.0	0.1
女性・40―49歳	48.5	33.3	12.1	6.1	…	…	…	99	1.0	0.8	50.5	39.4	10.1	…	…	…	…	99	0.0	0.6
男性・正規雇用	59.6	27.2	10.3	2.8	…	…	…	213	0.0	0.6	76.1	18.3	5.6	…	…	…	…	213	0.0	0.3
男性・非正規雇用	57.9	26.3	13.2	2.6	…	…	…	38	0.0	0.6	81.6	18.4	…	…	…	…	…	38	0.0	0.2
女性・正規雇用	68.1	18.8	7.2	5.8	…	…	…	69	0.0	0.5	68.1	26.1	5.8	…	…	…	…	69	0.0	0.4
女性・非正規雇用	51.3	29.9	16.2	2.6	…	…	…	117	0.0	0.7	74.4	20.5	5.1	…	…	…	…	117	0.0	0.3
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0	100.0	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	70.0	20.0	10.0	…	…	…	…	20	0.0	0.4	85.0	15.0	…	…	…	…	…	20	0.0	0.2
男性・収入中	67.0	19.1	11.7	2.1	…	…	…	94	0.0	0.5	80.9	16.0	3.2	…	…	…	…	94	0.0	0.2
男性・収入高	51.7	34.2	10.7	3.4	…	…	…	149	0.0	0.7	72.5	21.5	6.0	…	…	…	…	149	0.0	0.3
女性・収入はない	63.2	27.6	7.9	1.3	…	…	…	76	0.0	0.5	89.5	9.2	1.3	…	…	…	…	76	0.0	0.1
女性・収入低	52.8	27.8	16.0	3.5	…	…	…	144	0.0	0.7	71.5	21.5	6.9	…	…	…	…	144	0.0	0.4
女性・収入中	75.0	25.0	…	…	…	…	…	24	0.0	0.3	87.5	12.5	…	…	…	…	…	24	0.0	0.1
女性・収入高	65.0	20.0	10.0	5.0	…	…	…	20	0.0	0.6	50.0	45.0	5.0	…	…	…	…	20	0.5	0.6
アメリカ計	50.6	35.3	13.0	0.7	0.4	…	…	555	0.0	0.6	62.9	29.2	7.2	0.7	…	…	…	555	0.0	0.5
男性	50.5	35.4	13.0	0.7	0.4	…	…	277	0.0	0.6	63.2	28.9	7.2	0.7	…	…	…	277	0.0	0.5
女性	50.7	35.3	12.9	0.7	0.4	…	…	278	0.0	0.6	62.6	29.5	7.2	0.7	…	…	…	278	0.0	0.5
男性・20―29歳	60.7	21.4	17.9	…	…	…	…	28	0.0	0.6	78.6	14.3	7.1	…	…	…	…	28	0.0	0.3
男性・30―39歳	53.9	36.0	6.7	2.2	1.1	…	…	89	0.0	0.6	80.9	15.7	3.4	…	…	…	…	89	0.0	0.2
男性・40―49歳	43.7	39.4	16.9	…	…	…	…	142	1.0	0.7	52.8	37.3	8.5	1.4	…	…	…	142	0.0	0.6
女性・20―29歳	58.3	27.8	13.9	…	…	…	…	36	0.0	0.6	83.3	11.1	5.6	…	…	…	…	36	0.0	0.2
女性・30―39歳	46.2	38.7	13.2	0.9	0.9	…	…	106	1.0	0.7	73.6	20.8	5.7	…	…	…	…	106	0.0	0.3
女性・40―49歳	51.1	35.3	12.8	0.8	…	…	…	133	0.0	0.6	48.9	40.6	9.0	1.5	…	…	…	133	1.0	0.6
男性・正規雇用	51.0	35.6	12.1	0.8	0.4	…	…	239	0.0	0.6	63.2	28.9	7.1	0.8	…	…	…	239	0.0	0.5
男性・非正規雇用	50.0	37.5	12.5	…	…	…	…	16	0.5	0.6	75.0	12.5	12.5	…	…	…	…	16	0.0	0.4
女性・正規雇用	50.6	37.2	12.2	…	…	…	…	172	0.0	0.6	60.5	30.8	8.1	0.6	…	…	…	172	0.0	0.5
女性・非正規雇用	51.1	25.5	19.1	4.3	…	…	…	47	0.0	0.8	66.0	31.9	…	2.1	…	…	…	47	0.0	0.4
男性・収入はない	37.5	37.5	25.0	…	…	…	…	8	1.0	0.9	50.0	50.0	…	…	…	…	…	8	0.5	0.5
男性・収入低	58.1	37.2	4.7	…	…	…	…	43	0.0	0.5	62.8	27.9	9.3	…	…	…	…	43	0.0	0.5
男性・収入中	58.9	32.6	7.4	…	1.1	…	…	95	0.0	0.5	68.4	24.2	5.3	2.1	…	…	…	95	0.0	0.4
男性・収入高	42.7	36.6	19.1	1.5	…	…	…	131	1.0	0.8	60.3	31.3	8.4	…	…	…	…	131	0.0	0.5
女性・収入はない	57.6	30.3	9.1	…	3.0	…	…	33	0.0	0.6	63.6	33.3	3.0	…	…	…	…	33	0.0	0.4
女性･収入低	54.2	33.6	10.3	1.9	…	…	…	107	0.0	0.6	59.8	32.7	6.5	0.9	…	…	…	107	0.0	0.5
女性・収入中	52.6	39.5	7.9	…	…	…	…	76	0.0	0.6	60.5	31.6	6.6	1.3	…	…	…	76	0.0	0.5
女性・収入高	38.7	35.5	25.8	…	…	…	…	62	1.0	0.9	69.4	19.4	11.3	…	…	…	…	62	0.0	0.4

	F５BB　６～１２歳の子ども数（F５Aで２の方）									F５BC　１３～１７歳の子ども数（F５Aで２の方）									
	(1) ０ 人	(2) １ 人	(3) ２ 人	(4) ３ 人	(5) ４ 人	(6) ５ 人以 上	無 回 答	件 数	中 央 値 ・ 人	平 均 値 ・ 人	(1) ０ 人	(2) １ 人	(3) ２ 人	(4) ３ 人	(5) ４ 人	(6) ５ 人以 上	無 回 答	件 数	中 央 値 ・ 人	平 均 値 ・ 人
フランス計	52.3	28.7	17.6	1.3	…	…	…	596	0.0	0.7	72.7	23.2	3.9	0.3	…	…	…	596	0.0	0.3
男性	52.7	28.5	17.4	1.3	…	…	…	298	0.0	0.7	72.5	23.2	4.0	0.3	…	…	…	298	0.0	0.3
女性	52.0	28.9	17.8	1.3	…	…	…	298	0.0	0.7	72.8	23.2	3.7	0.3	…	…	…	298	0.0	0.3
男性・20―29歳	90.9	9.1	…	…	…	…	…	22	0.0	0.1	95.5	4.5	…	…	…	…	…	22	0.0	0.0
男性・30―39歳	57.7	24.8	16.1	1.3	…	…	…	149	0.0	0.6	93.3	5.4	1.3	…	…	…	…	149	0.0	0.1
男性・40―49歳	39.7	36.5	22.2	1.6	…	…	…	126	1.0	0.9	44.4	46.8	7.9	0.8	…	…	…	126	1.0	0.7
女性・20―29歳	79.5	20.5	…	…	…	…	…	39	0.0	0.2	94.9	5.1	…	…	…	…	…	39	0.0	0.0
女性・30―39歳	45.3	31.1	21.7	1.9	…	…	…	161	1.0	0.8	88.8	9.3	1.9	…	…	…	…	161	0.0	0.1
女性・40―49歳	52.0	28.6	18.4	1.0	…	…	…	98	0.0	0.7	37.8	53.1	8.2	1.0	…	…	…	98	1.0	0.7
男性・正規雇用	53.7	27.0	17.8	1.5	…	…	…	259	0.0	0.7	71.0	24.3	4.2	0.4	…	…	…	259	0.0	0.3
男性・非正規雇用	47.4	52.6	…	…	…	…	…	19	1.0	0.5	73.7	21.1	5.3	…	…	…	…	19	0.0	0.3
女性・正規雇用	55.9	27.7	15.8	0.5	…	…	…	202	0.0	0.6	71.8	23.3	4.5	0.5	…	…	…	202	0.0	0.3
女性・非正規雇用	45.5	32.7	20.0	1.8	…	…	…	55	1.0	0.8	78.2	21.8	…	…	…	…	…	55	0.0	0.2
男性・収入はない	66.7	33.3	…	…	…	…	…	3	0.0	0.3	33.3	33.3	33.3	…	…	…	…	3	1.0	1.0
男性・収入低	60.0	21.4	17.1	1.4	…	…	…	70	0.0	0.6	71.4	27.1	1.4	…	…	…	…	70	0.0	0.3
男性・収入中	47.0	33.3	17.4	2.3	…	…	…	132	1.0	0.8	76.5	17.4	5.3	0.8	…	…	…	132	0.0	0.3
男性・収入高	54.8	26.9	18.3	…	…	…	…	93	0.0	0.6	68.8	28.0	3.2	…	…	…	…	93	0.0	0.3
女性・収入はない	55.0	30.0	10.0	5.0	…	…	…	20	0.0	0.7	70.0	25.0	5.0	…	…	…	…	20	0.0	0.4
女性・収入低	48.4	27.8	21.4	2.4	…	…	…	126	1.0	0.8	73.8	23.0	3.2	…	…	…	…	126	0.0	0.3
女性・収入中	54.6	28.9	16.5	…	…	…	…	97	0.0	0.6	74.2	20.6	4.1	1.0	…	…	…	97	0.0	0.3
女性・収入高	54.5	30.9	14.5	…	…	…	…	55	0.0	0.6	69.1	27.3	3.6	…	…	…	…	55	0.0	0.3
韓国計	55.6	32.3	11.8	0.3	…	…	…	576	0.0	0.6	72.9	20.5	6.3	0.3	…	…	…	576	0.0	0.3
男性	55.6	32.3	11.8	0.3	…	…	…	288	0.0	0.6	72.9	20.5	6.3	0.3	…	…	…	288	0.0	0.3
女性	55.6	32.3	11.8	0.3	…	…	…	288	0.0	0.6	72.9	20.5	6.3	0.3	…	…	…	288	0.0	0.3
男性・20―29歳	92.0	4.0	4.0	…	…	…	…	25	0.0	0.1	100.0	…	…	…	…	…	…	25	0.0	0.0
男性・30―39歳	65.0	26.2	8.7	…	…	…	…	103	0.0	0.4	100.0	…	…	…	…	…	…	103	0.0	0.0
男性・40―49歳	42.2	41.6	15.6	0.6	…	…	…	154	1.0	0.7	50.6	37.0	11.7	0.6	…	…	…	154	0.0	0.6
女性・20―29歳	86.7	11.1	2.2	…	…	…	…	45	0.0	0.2	100.0	…	…	…	…	…	…	45	0.0	0.0
女性・30―39歳	47.6	36.3	16.1	…	…	…	…	124	1.0	0.7	87.9	11.3	0.8	…	…	…	…	124	0.0	0.1
女性・40―49歳	51.3	36.8	11.1	0.9	…	…	…	117	0.0	0.6	46.2	38.5	14.5	0.9	…	…	…	117	1.0	0.7
男性・正規雇用	54.8	32.4	12.3	0.5	…	…	…	219	0.0	0.6	78.5	17.4	3.7	0.5	…	…	…	219	0.0	0.3
男性・非正規雇用	58.5	29.3	12.2	…	…	…	…	41	0.0	0.5	63.4	26.8	9.8	…	…	…	…	41	0.0	0.5
女性・正規雇用	65.8	23.4	10.8	…	…	…	…	111	0.0	0.5	73.0	18.0	8.1	0.9	…	…	…	111	0.0	0.4
女性・非正規雇用	45.6	40.4	12.3	1.8	…	…	…	57	1.0	0.7	61.4	33.3	5.3	…	…	…	…	57	0.0	0.4
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	63.3	26.5	10.2	…	…	…	…	49	0.0	0.5	65.3	24.5	8.2	2.0	…	…	…	49	0.0	0.5
男性・収入中	59.5	30.5	9.2	0.8	…	…	…	131	0.0	0.5	79.4	16.0	4.6	…	…	…	…	131	0.0	0.3
男性・収入高	47.2	37.0	15.7	…	…	…	…	108	1.0	0.7	68.5	24.1	7.4	…	…	…	…	108	0.0	0.4
女性・収入はない	48.6	37.5	13.9	…	…	…	…	72	1.0	0.7	83.3	13.9	2.8	…	…	…	…	72	0.0	0.2
女性・収入低	58.7	31.5	8.7	1.1	…	…	…	92	0.0	0.5	70.7	26.1	3.3	…	…	…	…	92	0.0	0.3
女性・収入中	56.3	33.8	10.0	…	…	…	…	80	0.0	0.5	73.8	18.8	6.3	1.3	…	…	…	80	0.0	0.4
女性・収入高	59.1	22.7	18.2	…	…	…	…	44	0.0	0.6	59.1	22.7	18.2	…	…	…	…	44	0.0	0.6

	F５BD　１８歳以上の子ども数（F５Aで２の方）									F５BE　子ども全員の数（F５Aで２の方）														
	(1) 0人	(2) 1人	(3) 2人	(4) 3人	(5) 4人	(6) 5人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人	(1) 1人	(2) 2人	(3) 3人	(4) 4人	(5) 5人	(6) 6人	(7) 7人	(8) 8人	(9) 9人	(10) 10人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
日本計	88.3	8.7	2.7	0.4	…	…	…	528	0.0	0.2	46.6	43.2	9.5	0.8	…	…	…	…	…	…	…	528	2.0	1.6
男性	88.3	8.7	2.7	0.4	…	…	…	264	0.0	0.2	46.6	43.2	9.5	0.8	…	…	…	…	…	…	…	264	2.0	1.6
女性	88.3	8.7	2.7	0.4	…	…	…	264	0.0	0.2	46.6	43.2	9.5	0.8	…	…	…	…	…	…	…	264	2.0	1.6
男性・20−29歳	100.0	…	…	…	…	…	…	34	0.0	0.0	73.5	20.6	5.9	…	…	…	…	…	…	…	…	34	1.0	1.3
男性・30−39歳	100.0	…	…	…	…	…	…	94	0.0	0.0	58.5	33.0	8.5	…	…	…	…	…	…	…	…	94	1.0	1.5
男性・40−49歳	81.0	15.1	3.2	0.8	…	…	…	126	0.0	0.2	31.7	55.6	11.1	1.6	…	…	…	…	…	…	…	126	2.0	1.8
女性・20−29歳	100.0	…	…	…	…	…	…	42	0.0	0.0	76.2	19.0	4.8	…	…	…	…	…	…	…	…	42	1.0	1.3
女性・30−39歳	100.0	…	…	…	…	…	…	122	0.0	0.0	54.1	36.9	9.0	…	…	…	…	…	…	…	…	122	1.0	1.5
女性・40−49歳	69.7	23.2	6.1	1.0	…	…	…	99	0.0	0.4	25.3	61.6	12.1	1.0	…	…	…	…	…	…	…	99	2.0	1.9
男性・正規雇用	88.3	8.9	2.3	0.5	…	…	…	213	0.0	0.2	46.5	41.8	10.8	0.9	…	…	…	…	…	…	…	213	2.0	1.7
男性・非正規雇用	92.1	7.9	…	…	…	…	…	38	0.0	0.1	47.4	47.4	5.3	…	…	…	…	…	…	…	…	38	2.0	1.6
女性・正規雇用	87.0	10.1	1.4	1.4	…	…	…	69	0.0	0.2	50.7	37.7	10.1	1.4	…	…	…	…	…	…	…	69	1.0	1.6
女性・非正規雇用	87.2	9.4	3.4	…	…	…	…	117	0.0	0.2	41.0	51.3	6.8	0.9	…	…	…	…	…	…	…	117	2.0	1.7
男性・収入はない	…	100.0	…	…	…	…	…	1	1.0	1.0	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	1.0	1.0
男性・収入低	90.0	10.0	…	…	…	…	…	20	0.0	0.1	55.0	45.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	20	1.0	1.5
男性・収入中	90.4	5.3	3.2	1.1	…	…	…	94	0.0	0.1	51.1	39.4	9.6	…	…	…	…	…	…	…	…	94	1.0	1.6
男性・収入高	87.2	10.1	2.7	…	…	…	…	149	0.0	0.2	42.3	45.6	10.7	1.3	…	…	…	…	…	…	…	149	2.0	1.7
女性・収入はない	93.4	3.9	2.6	…	…	…	…	76	0.0	0.1	50.0	39.5	10.5	…	…	…	…	…	…	…	…	76	1.5	1.6
女性・収入低	84.7	11.1	3.5	0.7	…	…	…	144	0.0	0.2	41.7	47.2	9.7	1.4	…	…	…	…	…	…	…	144	2.0	1.7
女性・収入中	95.8	4.2	…	…	…	…	…	24	0.0	0.1	62.5	37.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	24	1.0	1.4
女性・収入高	85.0	15.0	…	…	…	…	…	20	0.0	0.2	50.0	35.0	15.0	…	…	…	…	…	…	…	…	20	1.5	1.7
アメリカ計	85.0	11.7	2.9	0.4	…	…	…	555	0.0	0.2	31.9	46.5	18.4	2.2	0.7	…	0.4	…	…	…	…	555	2.0	1.9
男性	84.8	11.9	2.9	0.4	…	…	…	277	0.0	0.2	31.8	46.6	18.4	2.2	0.7	…	0.4	…	…	…	…	277	2.0	1.9
女性	85.3	11.5	2.9	0.4	…	…	…	278	0.0	0.2	32.0	46.4	18.3	2.2	0.7	…	0.4	…	…	…	…	278	2.0	1.9
男性・20−29歳	100.0	…	…	…	…	…	…	28	0.0	0.0	46.4	32.1	17.9	…	3.6	…	…	…	…	…	…	28	2.0	1.8
男性・30−39歳	96.6	2.2	1.1	…	…	…	…	89	0.0	0.1	37.1	39.3	20.2	2.2	…	…	1.1	…	…	…	…	89	2.0	1.9
男性・40−49歳	77.5	17.6	4.2	0.7	…	…	…	142	0.0	0.3	24.6	53.5	18.3	2.8	0.7	…	…	…	…	…	…	142	2.0	2.0
女性・20−29歳	100.0	…	…	…	…	…	…	36	0.0	0.0	50.0	25.0	22.2	…	2.8	…	…	…	…	…	…	36	1.5	1.8
女性・30−39歳	99.1	0.9	…	…	…	…	…	106	0.0	0.0	29.2	42.5	24.5	2.8	…	…	0.9	…	…	…	…	106	2.0	2.1
女性・40−49歳	72.2	21.8	5.3	0.8	…	…	…	133	0.0	0.3	30.1	54.1	12.8	2.3	0.8	…	…	…	…	…	…	133	2.0	1.9
男性・正規雇用	85.4	10.9	3.3	0.4	…	…	…	239	0.0	0.2	31.4	46.4	18.8	2.1	0.8	…	0.4	…	…	…	…	239	2.0	2.0
男性・非正規雇用	81.3	18.8	…	…	…	…	…	16	0.0	0.2	31.3	50.0	18.8	…	…	…	…	…	…	…	…	16	2.0	1.9
女性・正規雇用	84.3	13.4	1.7	0.6	…	…	…	172	0.0	0.2	34.9	46.5	15.7	1.7	1.2	…	…	…	…	…	…	172	2.0	1.9
女性・非正規雇用	85.1	8.5	6.4	…	…	…	…	47	0.0	0.2	34.0	36.2	27.7	2.1	…	…	…	…	…	…	…	47	2.0	2.0
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	8	0.0	0.0	37.5	37.5	12.5	12.5	…	…	…	…	…	…	…	8	2.0	2.0
男性・収入低	81.4	16.3	2.3	…	…	…	…	43	0.0	0.2	37.2	41.9	20.9	…	…	…	…	…	…	…	…	43	2.0	1.8
男性・収入中	88.4	9.5	2.1	…	…	…	…	95	0.0	0.1	37.9	44.2	15.8	…	1.1	…	1.1	…	…	…	…	95	2.0	1.9
男性・収入高	82.4	13.0	3.8	0.8	…	…	…	131	0.0	0.2	25.2	50.4	19.8	3.8	0.8	…	…	…	…	…	…	131	2.0	2.0
女性・収入はない	84.8	12.1	3.0	…	…	…	…	33	0.0	0.2	24.2	57.6	12.1	3.0	…	…	3.0	…	…	…	…	33	2.0	2.1
女性･収入低	83.2	11.2	4.7	0.9	…	…	…	107	0.0	0.2	34.6	40.2	23.4	1.9	…	…	…	…	…	…	…	107	2.0	1.9
女性・収入中	81.6	17.1	1.3	…	…	…	…	76	0.0	0.2	34.2	43.4	18.4	2.6	1.3	…	…	…	…	…	…	76	2.0	1.9
女性・収入高	93.5	4.8	1.6	…	…	…	…	62	0.0	0.1	29.0	54.8	12.9	1.6	1.6	…	…	…	…	…	…	62	2.0	1.9

	F５BD　１８歳以上の子ども数（F５Aで２の方）									F５BE　子ども全員の数（F５Aで２の方）														
	(1) 0人	(2) 1人	(3) 2人	(4) 3人	(5) 4人	(6) 5人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人	(1) 1人	(2) 2人	(3) 3人	(4) 4人	(5) 5人	(6) 6人	(7) 7人	(8) 8人	(9) 9人	(10) 10人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
フランス計	90.6	7.4	2.0	…	…	…	…	596	0.0	0.1	38.3	41.3	18.1	0.7	1.7	…	…	…	…	…	…	596	2.0	1.9
男性	90.6	7.4	2.0	…	…	…	…	298	0.0	0.1	38.3	41.3	18.1	0.7	1.7	…	…	…	…	…	…	298	2.0	1.9
女性	90.6	7.4	2.0	…	…	…	…	298	0.0	0.1	38.3	41.3	18.1	0.7	1.7	…	…	…	…	…	…	298	2.0	1.9
男性・20−29歳	100.0	…	…	…	…	…	…	22	0.0	0.0	72.7	27.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	22	1.0	1.3
男性・30−39歳	98.0	1.3	0.7	…	…	…	…	149	0.0	0.0	43.6	38.9	16.1	…	1.3	…	…	…	…	…	…	149	2.0	1.8
男性・40−49歳	80.2	15.9	4.0	…	…	…	…	126	0.0	0.2	25.4	46.8	23.8	1.6	2.4	…	…	…	…	…	…	126	2.0	2.1
女性・20−29歳	97.4	2.6	…	…	…	…	…	39	0.0	0.0	56.4	33.3	10.3	…	…	…	…	…	…	…	…	39	1.0	1.5
女性・30−39歳	98.1	1.2	0.6	…	…	…	…	161	0.0	0.0	37.3	42.2	18.6	…	1.9	…	…	…	…	…	…	161	2.0	1.9
女性・40−49歳	75.5	19.4	5.1	…	…	…	…	98	0.0	0.3	32.7	42.9	20.4	2.0	2.0	…	…	…	…	…	…	98	2.0	2.0
男性・正規雇用	90.0	7.7	2.3	…	…	…	…	259	0.0	0.1	38.2	40.9	18.1	0.8	1.9	…	…	…	…	…	…	259	2.0	1.9
男性・非正規雇用	94.7	5.3	…	…	…	…	…	19	0.0	0.1	42.1	47.4	10.5	…	…	…	…	…	…	…	…	19	2.0	1.7
女性・正規雇用	91.1	7.4	1.5	…	…	…	…	202	0.0	0.1	40.1	45.0	13.9	0.5	0.5	…	…	…	…	…	…	202	2.0	1.8
女性・非正規雇用	89.1	7.3	3.6	…	…	…	…	55	0.0	0.1	45.5	27.3	23.6	1.8	1.8	…	…	…	…	…	…	55	2.0	1.9
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	3	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	…	…	…	…	…	…	…	…	3	2.0	2.0
男性・収入低	92.9	4.3	2.9	…	…	…	…	70	0.0	0.1	41.4	40.0	14.3	1.4	2.9	…	…	…	…	…	…	70	2.0	1.8
男性・収入中	90.9	9.1	…	…	…	…	…	132	0.0	0.1	37.1	42.4	19.7	…	0.8	…	…	…	…	…	…	132	2.0	1.8
男性・収入高	88.2	7.5	4.3	…	…	…	…	93	0.0	0.2	37.6	40.9	18.3	1.1	2.2	…	…	…	…	…	…	93	2.0	1.9
女性・収入はない	95.0	…	5.0	…	…	…	…	20	0.0	0.1	30.0	25.0	35.0	…	10.0	…	…	…	…	…	…	20	2.0	2.4
女性・収入低	89.7	7.9	2.4	…	…	…	…	126	0.0	0.1	35.7	39.7	22.2	…	2.4	…	…	…	…	…	…	126	2.0	1.9
女性・収入中	92.8	7.2	…	…	…	…	…	97	0.0	0.1	42.3	45.4	11.3	1.0	…	…	…	…	…	…	…	97	2.0	1.7
女性・収入高	87.3	9.1	3.6	…	…	…	…	55	0.0	0.2	40.0	43.6	14.5	1.8	…	…	…	…	…	…	…	55	2.0	1.8
韓国計	88.9	7.6	3.5	…	…	…	…	576	0.0	0.1	37.5	56.9	4.9	0.7	…	…	…	…	…	…	…	576	2.0	1.7
男性	88.9	7.6	3.5	…	…	…	…	288	0.0	0.1	37.5	56.9	4.9	0.7	…	…	…	…	…	…	…	288	2.0	1.7
女性	88.9	7.6	3.5	…	…	…	…	288	0.0	0.1	37.5	56.9	4.9	0.7	…	…	…	…	…	…	…	288	2.0	1.7
男性・20−29歳	100.0	…	…	…	…	…	…	25	0.0	0.0	72.0	24.0	4.0	…	…	…	…	…	…	…	…	25	1.0	1.3
男性・30−39歳	100.0	…	…	…	…	…	…	103	0.0	0.0	47.6	51.5	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	103	2.0	1.5
男性・40−49歳	81.8	12.3	5.8	…	…	…	…	154	0.0	0.2	24.0	66.9	8.4	0.6	…	…	…	…	…	…	…	154	2.0	1.9
女性・20−29歳	100.0	…	…	…	…	…	…	45	0.0	0.0	66.7	31.1	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	45	1.0	1.4
女性・30−39歳	100.0	…	…	…	…	…	…	124	0.0	0.0	37.9	61.3	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	124	2.0	1.6
女性・40−49歳	74.4	17.9	7.7	…	…	…	…	117	0.0	0.3	25.6	62.4	11.1	0.9	…	…	…	…	…	…	…	117	2.0	1.9
男性・正規雇用	90.9	5.9	3.2	…	…	…	…	219	0.0	0.1	37.0	58.4	3.7	0.9	…	…	…	…	…	…	…	219	2.0	1.7
男性・非正規雇用	85.4	9.8	4.9	…	…	…	…	41	0.0	0.2	36.6	56.1	7.3	…	…	…	…	…	…	…	…	41	2.0	1.7
女性・正規雇用	89.2	6.3	4.5	…	…	…	…	111	0.0	0.2	45.0	49.5	5.4	…	…	…	…	…	…	…	…	111	2.0	1.6
女性・非正規雇用	84.2	14.0	1.8	…	…	…	…	57	0.0	0.2	35.1	59.6	5.3	…	…	…	…	…	…	…	…	57	2.0	1.7
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	83.7	12.2	4.1	…	…	…	…	49	0.0	0.2	38.8	53.1	8.2	…	…	…	…	…	…	…	…	49	2.0	1.7
男性・収入中	93.9	4.6	1.5	…	…	…	…	131	0.0	0.1	44.3	52.7	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	131	2.0	1.6
男性・収入高	85.2	9.3	5.6	…	…	…	…	108	0.0	0.2	28.7	63.9	5.6	1.9	…	…	…	…	…	…	…	108	2.0	1.8
女性・収入はない	93.1	1.4	5.6	…	…	…	…	72	0.0	0.1	30.6	63.9	2.8	2.8	…	…	…	…	…	…	…	72	2.0	1.8
女性・収入低	85.9	9.8	4.3	…	…	…	…	92	0.0	0.2	42.4	53.3	4.3	…	…	…	…	…	…	…	…	92	2.0	1.6
女性・収入中	91.3	7.5	1.3	…	…	…	…	80	0.0	0.1	43.8	50.0	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	80	2.0	1.6
女性・収入高	84.1	13.6	2.3	…	…	…	…	44	0.0	0.2	27.3	65.9	6.8	…	…	…	…	…	…	…	…	44	2.0	1.8

	Ｆ６　収入をともなう仕事の有無							Ｆ７　就業形態									Ｆ８　職種（Ｆ７で１～５の方）												
	(1)ひとつだけ仕事をしている	(2)複数の仕事をしている	(3)仕事をしていない―求職中	(4)仕事をしていない―求職はしていない	(5)現在休職中	無回答	件数	(1)正規の社員・職員―正規の	(2)非正規雇用―パート・アルバイト等―	(3)事業を経営している	(4)家業を手伝っている	(5)家で仕事をしている―内職等	(6)学生	(7)専業主婦・主夫	(8)無職	無回答	件数	(1)専門・技術	(2)管理	(3)事務	(4)営業・販売	(5)サービス	(6)生産技能・作業	(7)保安	(8)農林漁業	(9)運輸・通信	(10)その他	無回答	件数
日本計	81.0	7.1	3.1	8.7	0.1	…	836	56.6	29.1	1.1	0.7	0.7	0.1	11.1	0.6	…	836	20.8	6.6	21.3	12.1	18.2	12.3	0.8	0.1	6.5	1.2	…	737
男性	94.3	5.5	0.2	…	…	…	418	80.1	16.0	2.2	1.0	0.5	…	…	0.2	…	418	26.9	10.8	11.0	15.1	9.1	15.6	1.2	…	9.1	1.2	…	417
女性	67.7	8.6	6.0	17.5	0.2	…	418	33.0	42.1	…	0.5	1.0	0.2	22.2	1.0	…	418	12.8	1.3	34.7	8.1	30.0	8.1	0.3	0.3	3.1	1.3	…	320
男性・20―29歳	93.4	6.6	…	…	…	…	61	72.1	26.2	1.6	…	…	…	…	…	…	61	32.8	…	11.5	16.4	9.8	19.7	…	…	8.2	1.6	…	61
男性・30―39歳	95.9	4.1	…	…	…	…	171	84.2	12.9	1.2	1.8	…	…	…	…	…	171	27.5	4.1	11.7	14.6	11.1	18.7	0.6	…	10.5	1.2	…	171
男性・40―49歳	93.6	6.4	…	…	…	…	171	80.1	16.4	2.3	0.6	0.6	…	…	…	…	171	24.0	20.5	11.1	14.6	7.0	11.1	2.3	…	8.8	0.6	…	171
女性・20―29歳	68.7	8.1	8.1	15.2	…	…	99	33.3	43.4	…	…	…	…	20.2	3.0	…	99	14.5	…	40.8	7.9	31.6	2.6	…	…	2.6	…	…	76
女性・30―39歳	62.8	9.8	4.9	21.9	0.5	…	183	27.3	45.9	…	…	…	0.5	25.7	0.5	…	183	11.2	…	36.6	5.2	34.3	7.5	…	…	3.7	1.5	…	134
女性・40―49歳	72.9	7.5	6.0	13.5	…	…	133	41.4	34.6	…	1.5	3.0	…	19.5	…	…	133	14.0	3.7	28.0	11.2	24.3	12.1	0.9	0.9	2.8	1.9	…	107
男性・正規雇用	97.0	3.0	…	…	…	…	335	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	335	26.3	12.8	10.4	15.5	6.6	15.8	1.2	…	10.4	0.9	…	335
男性・非正規雇用	85.1	14.9	…	…	…	…	67	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	67	25.4	…	16.4	14.9	20.9	14.9	1.5	…	4.5	1.5	…	67
女性・正規雇用	94.2	5.1	…	…	0.7	…	138	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	138	21.7	2.9	52.2	10.9	7.2	2.2	0.7	…	2.2	…	…	138
女性・非正規雇用	84.1	15.9	…	…	…	…	176	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	176	5.1	…	21.0	6.3	47.7	13.1	…	0.6	4.0	2.3	…	176
男性・収入はない	50.0	…	50.0	…	…	…	2	…	50.0	…	…	…	…	…	50.0	…	2	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	87.8	12.2	…	…	…	…	41	39.0	48.8	9.8	2.4	…	…	…	…	…	41	17.1	4.9	22.0	14.6	19.5	19.5	…	…	…	2.4	…	41
男性・収入中	93.5	6.5	…	…	…	…	155	76.8	20.0	1.9	1.3	…	…	…	…	…	155	20.0	3.2	7.7	23.2	12.3	19.4	2.6	…	9.7	1.9	…	155
男性・収入高	96.4	3.6	…	…	…	…	220	90.9	6.8	0.9	0.5	0.9	…	…	…	…	220	33.6	17.3	11.4	9.5	4.5	12.3	0.5	…	10.5	0.5	…	220
女性・収入はない	16.7	1.1	15.6	66.7	…	…	90	5.6	12.2	…	…	…	…	80.0	2.2	…	90	6.3	…	25.0	6.3	43.8	18.8	…	…	…	…	…	16
女性・収入低	78.3	13.6	3.6	4.1	0.5	…	221	18.1	71.5	…	0.9	1.8	0.5	7.2	…	…	221	6.9	…	27.0	8.3	41.7	10.3	…	0.5	3.4	2.0	…	204
女性・収入中	90.3	4.8	3.2	1.6	…	…	62	85.5	9.7	…	…	…	…	1.6	3.2	…	62	25.4	…	61.0	8.5	3.4	…	…	…	1.7	…	…	59
女性・収入高	86.7	4.4	2.2	6.7	…	…	45	88.9	2.2	…	…	…	…	8.9	…	…	45	26.8	9.8	39.0	7.3	4.9	4.9	2.4	…	4.9	…	…	41
アメリカ計	81.5	7.1	2.4	8.8	0.3	…	800	74.1	11.3	2.1	0.5	0.9	1.1	5.4	4.6	…	800	36.1	15.0	17.4	6.0	6.6	9.6	1.4	0.4	4.8	2.5	…	711
男性	86.8	7.8	1.8	3.8	…	…	400	82.3	7.5	3.5	0.3	1.0	0.5	1.3	3.8	…	400	37.8	13.8	7.7	6.9	5.3	15.9	2.1	0.8	6.6	3.2	…	378
女性	76.3	6.5	3.0	13.8	0.5	…	400	66.0	15.0	0.8	0.8	0.8	1.8	9.5	5.5	…	400	34.2	16.5	28.5	5.1	8.1	2.4	0.6	…	2.7	1.8	…	333
男性・20―29歳	92.6	5.6	1.9	…	…	…	54	88.9	9.3	…	…	…	…	…	1.9	…	54	43.4	7.5	18.9	5.7	1.9	15.1	1.9	1.9	…	3.8	…	53
男性・30―39歳	87.8	8.8	1.4	2.0	…	…	148	86.5	8.1	1.4	…	0.7	1.4	1.4	0.7	…	148	37.8	10.5	4.9	9.1	8.4	18.2	2.8	…	4.9	3.5	…	143
男性・40―49歳	85.4	8.2	1.8	4.7	…	…	171	80.7	5.3	5.8	0.6	1.2	…	1.8	4.7	…	171	38.8	18.8	7.5	5.6	2.5	11.9	1.9	1.3	10.0	1.9	…	160
女性・20―29歳	73.7	5.3	3.9	17.1	…	…	76	69.7	6.6	1.3	…	1.3	5.3	5.3	10.5	…	76	28.3	23.3	21.7	13.3	8.3	3.3	…	…	1.7	…	…	60
女性・30―39歳	74.4	8.3	3.2	14.1	…	…	156	66.7	13.5	1.3	0.6	0.6	1.3	11.5	4.5	…	156	38.8	17.8	29.5	2.3	9.3	…	…	…	0.8	1.6	…	129
女性・40―49歳	80.4	5.5	1.8	11.0	1.2	…	163	64.4	20.9	…	1.2	0.6	0.6	9.2	3.1	…	163	33.1	12.7	30.3	4.2	6.3	4.2	1.4	…	4.9	2.8	…	142
男性・正規雇用	93.3	6.7	…	…	…	…	329	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	329	37.1	14.6	8.5	6.1	5.2	16.1	2.4	0.9	6.1	3.0	…	329
男性・非正規雇用	86.7	13.3	…	…	…	…	30	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	30	33.3	…	…	16.7	3.3	23.3	…	…	…	16.7	6.7	…	30
女性・正規雇用	93.6	6.4	…	…	…	…	264	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	264	36.7	16.7	28.0	5.3	6.8	2.3	0.4	…	2.3	1.5	…	264
女性・非正規雇用	85.0	13.3	…	…	1.7	…	60	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	60	26.7	15.0	35.0	5.0	11.7	…	1.7	…	5.0	…	…	60
男性・収入はない	10.0	…	30.0	60.0	…	…	10	…	…	10.0	…	…	…	40.0	50.0	…	10	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	82.9	9.8	3.7	3.7	…	…	82	78.0	12.2	…	…	2.4	1.2	…	6.1	…	82	22.4	9.2	7.9	9.2	10.5	19.7	2.6	2.6	13.2	2.6	…	76
男性・収入中	89.6	6.3	0.7	3.5	…	…	144	84.7	8.3	2.1	…	0.7	0.7	0.7	2.8	…	144	28.3	13.8	6.5	5.8	6.5	23.2	0.7	0.7	8.7	5.8	…	138
男性・収入高	90.9	8.5	…	0.6	…	…	164	87.2	4.9	6.1	0.6	0.6	…	…	0.6	…	164	53.4	15.3	8.6	6.7	1.8	8.0	3.1	…	1.8	1.2	…	163
女性・収入はない	2.3	…	16.3	81.4	…	…	43	…	…	…	…	2.3	9.3	53.5	34.9	…	43	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	1
女性・収入低	80.3	7.0	1.4	10.6	0.7	…	142	58.5	27.5	0.7	…	1.4	2.1	7.7	2.1	…	142	20.8	11.2	40.8	4.0	14.4	0.8	0.8	…	3.2	4.0	…	125
女性・収入中	89.3	9.0	0.8	0.8	…	…	122	86.1	9.8	0.8	1.6	…	…	0.8	0.8	…	122	36.7	17.5	29.2	5.8	5.8	2.5	…	…	2.5	…	…	120
女性・収入高	87.1	5.4	2.2	4.3	1.1	…	93	81.7	9.7	1.1	1.1	…	…	3.2	3.2	…	93	50.6	23.0	10.3	5.7	2.3	4.6	1.1	…	2.3	…	…	87

	Ｆ６　収入をともなう仕事の有無							Ｆ７　就業形態									Ｆ８　職種（Ｆ７で１～５の方）												
	(1)ひとつだけ仕事をしている	(2)複数の仕事をしている	(3)仕事をしていない―求職中	(4)仕事をしていない―求職はしていない	(5)現在休職中	無回答	件数	(1)正規の社員・職員―正規の	(2)非正規雇用―パート・アルバイト等―	(3)事業を経営している	(4)家業を手伝っている	(5)家で仕事をしている―内職等	(6)学生	(7)専業主婦・主夫	(8)無職	無回答	件数	(1)専門・技術	(2)管理	(3)事務	(4)営業・販売	(5)サービス	(6)生産技能・作業	(7)保安	(8)農林漁業	(9)運輸・通信	(10)その他	無回答	件数
フランス計	91.6	3.0	1.8	2.9	0.6	…	824	80.1	11.3	2.2	0.2	1.5	0.2	2.9	1.6	…	824	24.1	13.0	20.0	10.8	8.0	11.6	3.3	0.1	5.7	3.3	…	785
男性	95.9	2.4	1.2	0.5	…	…	412	86.2	7.3	3.6	0.2	1.0	0.2	0.2	1.2	…	412	24.9	8.9	9.4	10.9	6.7	20.5	5.4	0.2	9.6	3.5	…	405
女性	87.4	3.6	2.4	5.3	1.2	…	412	74.0	15.3	0.7	0.2	1.9	0.2	5.6	1.9	…	412	23.2	17.4	31.3	10.8	9.5	2.1	1.1	…	1.6	3.2	…	380
男性・20―29歳	92.4	4.5	1.5	1.5	…	…	66	83.3	10.6	1.5	…	1.5	1.5	…	1.5	…	66	23.4	7.8	10.9	10.9	6.3	20.3	4.7	…	14.1	1.6	…	64
男性・30―39歳	97.0	1.5	1.0	0.5	…	…	200	87.0	6.0	5.0	0.5	…	…	0.5	1.0	…	200	26.4	8.1	8.6	10.2	9.1	20.8	6.6	…	8.1	2.0	…	197
男性・40―49歳	95.8	2.8	1.4	…	…	…	144	86.1	7.6	2.8	…	2.1	…	…	1.4	…	144	23.2	9.9	9.9	12.0	3.5	20.4	4.2	0.7	9.9	6.3	…	142
女性・20―29歳	86.3	3.2	3.2	5.3	2.1	…	95	78.9	12.6	…	…	…	1.1	4.2	3.2	…	95	20.7	12.6	36.8	14.9	8.0	1.1	…	…	2.3	3.4	…	87
女性・30―39歳	88.8	2.9	2.9	4.4	1.0	…	206	70.4	18.0	0.5	0.5	3.4	…	5.8	1.5	…	206	24.1	20.4	28.8	9.9	8.4	2.1	1.0	…	2.1	3.1	…	191
女性・40―49歳	85.6	5.4	0.9	7.2	0.9	…	111	76.6	12.6	1.8	…	0.9	…	6.3	1.8	…	111	23.5	15.7	31.4	8.8	12.7	2.9	2.0	…	…	2.9	…	102
男性・正規雇用	98.9	1.1	…	…	…	…	355	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	355	24.2	9.0	9.9	10.4	6.5	21.1	5.6	…	10.1	3.1	…	355
男性・非正規雇用	83.3	16.7	…	…	…	…	30	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	30	23.3	10.0	10.0	16.7	3.3	13.3	6.7	…	10.0	6.7	…	30
女性・正規雇用	96.4	2.3	…	…	1.3	…	305	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	305	22.3	19.0	32.8	11.1	7.2	2.6	1.3	…	2.0	1.6	…	305
女性・非正規雇用	88.9	11.1	…	…	…	…	63	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	63	27.0	12.7	30.2	7.9	19.0	…	…	…	…	3.2	…	63
男性・収入はない	85.7	…	…	14.3	…	…	7	57.1	14.3	…	…	14.3	…	…	14.3	…	7	66.7	…	…	…	33.3	…	…	…	…	…	…	…	6
男性・収入低	91.8	4.1	3.1	1.0	…	…	98	76.5	15.3	2.0	…	2.0	1.0	1.0	2.0	…	98	10.6	3.2	9.6	10.6	6.4	33.0	5.3	1.1	16.0	4.3	…	94
男性・収入中	96.6	2.8	0.6	…	…	…	179	93.3	5.0	1.1	…	…	…	…	0.6	…	179	17.4	7.9	10.7	10.7	6.7	24.2	8.4	…	10.7	3.4	…	178
男性・収入高	98.4	0.8	0.8	…	…	…	128	85.2	3.9	8.6	0.8	0.8	…	…	0.8	…	128	44.1	15.0	7.9	11.8	5.5	7.1	1.6	…	3.9	3.1	…	127
女性・収入はない	32.0	…	12.0	52.0	4.0	…	25	20.0	16.0	…	…	…	…	56.0	8.0	…	25	22.2	…	22.2	…	33.3	11.1	…	…	…	11.1	…	9
女性・収入低	82.8	5.3	4.6	5.3	2.0	…	151	58.3	26.5	…	0.7	4.6	…	6.0	4.0	…	151	16.2	9.6	32.4	11.8	17.6	3.7	2.2	…	1.5	5.1	…	136
女性・収入中	95.4	3.3	…	0.7	0.7	…	152	88.8	9.9	0.7	…	…	0.7	…	…	…	152	25.8	13.2	40.4	12.6	4.6	0.7	0.7	…	1.3	0.7	…	151
女性・収入高	97.6	2.4	…	…	…	…	84	91.7	4.8	2.4	…	1.2	…	…	…	…	84	29.8	39.3	14.3	7.1	2.4	1.2	…	…	2.4	3.6	…	84
韓国計	78.1	5.5	3.6	11.4	1.4	…	800	62.4	17.3	3.9	0.8	0.8	…	14.3	0.8	…	800	28.8	10.9	32.4	10.0	5.1	5.6	1.2	…	2.9	3.1	…	680
男性	92.5	6.5	1.0	…	…	…	400	77.3	14.0	5.8	1.0	1.0	…	…	1.0	…	400	30.1	13.6	23.2	12.1	4.0	7.1	2.0	…	4.8	3.0	…	396
女性	63.8	4.5	6.3	22.8	2.8	…	400	47.5	20.5	2.0	0.5	0.5	…	28.5	0.5	…	400	27.1	7.0	45.1	7.0	6.7	3.5	…	…	0.4	3.2	…	284
男性・20―29歳	98.2	1.8	…	…	…	…	56	83.9	14.3	1.8	…	…	…	…	…	…	56	26.8	3.6	25.0	21.4	5.4	12.5	1.8	…	1.8	1.8	…	56
男性・30―39歳	90.2	8.7	1.2	…	…	…	173	82.1	13.3	2.9	…	0.6	…	…	1.2	…	173	32.2	11.7	23.4	9.4	3.5	8.2	2.3	…	4.1	5.3	…	171
男性・40―49歳	92.7	6.1	1.2	…	…	…	165	71.5	13.9	9.7	1.8	1.8	…	…	1.2	…	165	30.1	18.4	22.7	12.3	4.3	4.3	1.8	…	5.5	0.6	…	163
女性・20―29歳	76.2	4.0	3.0	13.9	3.0	…	101	58.4	21.8	3.0	…	…	…	15.8	1.0	…	101	33.3	4.8	47.6	3.6	6.0	2.4	…	…	…	2.4	…	84
女性・30―39歳	57.6	4.7	7.6	28.5	1.7	…	172	45.9	15.1	1.7	0.6	0.6	…	35.5	0.6	…	172	27.3	6.4	50.9	3.6	5.5	2.7	…	…	0.9	2.7	…	110
女性・40―49歳	63.2	4.8	7.2	21.6	3.2	…	125	41.6	27.2	1.6	…	0.8	…	28.8	…	…	125	21.3	10.1	36.0	14.6	9.0	5.6	…	…	…	3.4	…	89
男性・正規雇用	93.2	6.8	…	…	…	…	309	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	309	30.4	14.2	27.2	9.1	1.6	8.1	1.9	…	4.5	2.9	…	309
男性・非正規雇用	92.9	7.1	…	…	…	…	56	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	56	26.8	7.1	12.5	25.0	8.9	5.4	3.6	…	7.1	3.6	…	56
女性・正規雇用	92.1	5.3	…	…	2.6	…	190	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	190	25.8	8.4	53.2	5.8	3.2	2.6	…	…	0.5	0.5	…	190
女性・非正規雇用	86.6	9.8	…	…	3.7	…	82	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	82	31.7	3.7	32.9	8.5	13.4	4.9	…	…	…	4.9	…	82
男性・収入はない	…	…	100.0	…	…	…	1	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	93.2	4.1	2.7	…	…	…	73	47.9	35.6	5.5	2.7	5.5	…	…	2.7	…	73	18.3	1.4	22.5	18.3	11.3	9.9	1.4	…	11.3	5.6	…	71
男性・収入中	93.6	5.9	0.5	…	…	…	202	82.7	10.4	5.4	1.0	…	…	…	0.5	…	202	27.9	11.4	24.9	12.9	4.0	8.0	3.5	…	4.0	3.5	…	201
男性・収入高	91.1	8.9	…	…	…	…	124	86.3	7.3	6.5	…	…	…	…	…	…	124	40.3	24.2	21.0	7.3	…	4.0	…	…	2.4	0.8	…	124
女性・収入はない	5.3	…	19.7	72.4	2.6	…	76	5.3	1.3	1.3	…	…	…	90.8	1.3	…	76	…	…	50.0	…	16.7	33.3	…	…	…	…	…	6
女性・収入低	88.0	5.3	2.0	1.3	3.3	…	150	57.3	34.7	3.3	0.7	0.7	…	2.7	0.7	…	150	25.5	6.2	45.5	7.6	8.3	2.1	…	…	0.7	4.1	…	145
女性・収入中	70.5	8.2	4.1	14.8	2.5	…	122	59.8	19.7	0.8	…	0.8	…	18.9	…	…	122	29.3	8.1	44.4	6.1	6.1	4.0	…	…	…	2.0	…	99
女性・収入高	63.5	…	3.8	30.8	1.9	…	52	51.9	9.6	1.9	1.9	…	…	34.6	…	…	52	32.4	8.8	44.1	8.8	…	2.9	…	…	…	2.9	…	34

	F９　業種（F７で１～５の方）																			F１０　勤め先の従業員規模（F７で１～５の方）										F１１　労働組合への加入の有無			
	(1)建設業	(2)製造業	(3)電気・ガス・水道・熱供給	(4)情報通信業	(5)運輸業	(6)卸売・小売業	(7)金融・保険業	(8)不動産業	(9)飲食店・宿泊業	(10)医療・福祉	(11)教育・学習支援業	(12)その他サービス業	(13)公務	(14)農業・林業・漁業	(15)鉱業	(16)その他	無回答	件数	(1)５人未満	(2)５―２９人	(3)３０―４９人	(4)５０―９９人	(5)１００―２９９人	(6)３００―４９９人	(7)５００―９９９人	(8)１０００人以上	(9)わからない	無回答	件数	(1)加入している	(2)加入していない	無回答	件数
日本計	6.1	16.8	1.9	9.2	6.9	9.2	4.9	2.7	7.5	5.7	3.0	18.3	0.9	0.1	0.3	6.4	…	737	8.1	16.4	6.2	8.4	13.2	5.4	6.1	29.6	6.5	…	737	23.4	76.6	…	836
男性	7.0	22.1	2.2	13.2	8.9	7.0	3.6	2.9	4.1	2.6	1.9	15.8	1.2	0.2	0.5	7.0	…	417	7.4	12.2	6.2	8.4	14.6	6.5	7.9	34.1	2.6	…	417	33.7	66.3	…	418
女性	5.0	10.0	1.6	4.1	4.4	12.2	6.6	2.5	11.9	9.7	4.4	21.6	0.6	…	…	5.6	…	320	9.1	21.9	6.3	8.4	11.3	4.1	3.8	23.8	11.6	…	320	13.2	86.8	…	418
男性・20―29歳	3.3	27.9	4.9	21.3	9.8	4.9	1.6	3.3	4.9	3.3	3.3	4.9	…	…	…	6.6	…	61	6.6	3.3	8.2	8.2	18.0	3.3	4.9	42.6	4.9	…	61	49.2	50.8	…	61
男性・30―39歳	8.8	20.5	2.9	10.5	9.4	7.0	3.5	2.9	5.8	2.3	1.8	12.9	1.2	0.6	0.6	9.4	…	171	6.4	15.8	6.4	5.3	12.3	7.6	11.7	32.2	2.3	…	171	39.8	60.2	…	171
男性・40―49歳	7.0	22.8	0.6	13.5	8.8	6.4	4.7	2.3	1.8	2.3	1.8	22.2	1.8	…	…	4.1	…	171	6.4	10.5	5.8	12.3	15.8	7.0	5.3	34.5	2.3	…	171	24.0	76.0	…	171
女性・20―29歳	3.9	6.6	1.3	7.9	2.6	10.5	6.6	3.9	9.2	10.5	3.9	27.6	1.3	…	…	3.9	…	76	3.9	25.0	2.6	6.6	18.4	7.9	1.3	22.4	11.8	…	76	13.1	86.9	…	99
女性・30―39歳	9.0	7.5	1.5	3.0	5.2	11.2	6.7	…	18.7	8.2	3.7	18.7	0.7	…	…	6.0	…	134	6.0	21.6	7.5	10.4	10.4	5.2	4.5	23.9	10.4	…	134	14.2	85.8	…	183
女性・40―49歳	0.9	15.0	1.9	2.8	4.7	14.0	6.5	4.7	5.6	11.2	5.6	20.6	…	…	…	6.5	…	107	15.9	20.6	7.5	7.5	7.5	…	4.7	23.4	13.1	…	107	12.0	88.0	…	133
男性・正規雇用	6.9	24.2	2.1	12.8	9.9	6.6	4.2	3.3	2.4	1.5	1.8	14.6	1.5	0.3	0.6	7.5	…	335	4.8	12.8	6.3	8.4	14.0	7.2	9.0	36.1	1.5	…	335	37.3	62.7	…	335
男性・非正規雇用	4.5	13.4	3.0	16.4	6.0	9.0	1.5	1.5	11.9	7.5	3.0	19.4	…	…	…	3.0	…	67	7.5	9.0	6.0	10.4	20.9	4.5	4.5	29.9	7.5	…	67	23.9	76.1	…	67
女性・正規雇用	5.8	15.2	2.9	7.2	2.9	9.4	8.7	5.8	4.3	10.1	5.8	13.0	0.7	…	…	8.0	…	138	10.1	16.7	5.8	9.4	14.5	4.3	6.5	31.2	1.4	…	138	34.1	65.9	…	138
女性・非正規雇用	4.5	6.3	0.6	1.1	5.7	14.8	5.1	…	18.2	9.7	2.8	26.7	0.6	…	…	4.0	…	176	6.8	26.1	6.8	8.0	9.1	4.0	1.7	18.8	18.8	…	176	4.5	95.5	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	1	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	…100.0	…	…	2
男性・収入低	7.3	12.2	2.4	17.1	4.9	7.3	4.9	2.4	2.4	12.2	4.9	19.5	…	…	…	2.4	…	41	17.1	12.2	12.2	12.2	17.1	4.9	…	17.1	7.3	…	41	17.1	82.9	…	41
男性・収入中	5.2	23.2	4.5	8.4	9.0	10.3	3.2	4.5	7.7	1.9	1.3	11.0	0.6	…	1.3	7.7	…	155	8.4	16.8	5.2	9.7	18.7	7.7	7.7	23.9	1.9	…	155	32.9	67.1	…	155
男性・収入高	8.2	23.2	0.5	15.9	9.5	4.5	3.6	1.8	1.4	1.4	1.8	18.6	1.8	0.5	…	7.3	…	220	5.0	8.6	5.9	6.8	11.4	5.9	9.5	44.5	2.3	…	220	37.7	62.3	…	220
女性・収入はない	…	18.8	…	…	…	25.0	…	…	12.5	12.5	…	25.0	6.3	…	…	…	…	16	6.3	31.3	6.3	…	…	…	…	31.3	25.0	…	16	1.1	98.9	…	90
女性・収入低	5.9	6.9	0.5	1.5	4.9	12.7	6.9	1.0	16.7	9.3	3.4	25.0	0.5	…	…	4.9	…	204	11.3	26.0	6.4	8.3	9.8	2.9	2.5	17.2	15.7	…	204	9.0	91.0	…	221
女性・収入中	6.8	8.5	6.8	8.5	3.4	13.6	5.1	6.8	…	8.5	10.2	13.6	…	…	…	8.5	…	59	6.8	13.6	8.5	8.5	16.9	8.5	3.4	32.2	1.7	…	59	30.6	69.4	…	62
女性・収入高	…	24.4	…	12.2	4.9	2.4	9.8	4.9	4.9	12.2	2.4	14.6	…	…	…	7.3	…	41	2.4	9.8	2.4	12.2	14.6	4.9	12.2	41.5	…	…	41	33.3	66.7	…	45
アメリカ計	6.9	6.9	1.5	10.8	6.0	7.0	8.0	2.3	2.4	10.8	8.4	10.0	2.7	0.4	…	15.8	…	711	7.5	17.6	7.3	9.6	12.5	8.0	8.4	22.9	6.2	…	711	14.3	85.8	…	800
男性	10.8	7.7	1.9	12.7	8.5	7.7	8.2	1.3	2.1	5.0	5.6	9.0	3.2	0.8	…	15.6	…	378	6.6	15.1	7.1	11.1	12.7	6.9	8.7	25.1	6.6	…	378	17.5	82.5	…	400
女性	2.4	6.0	1.2	8.7	3.3	6.3	7.8	3.3	2.7	17.4	11.7	11.1	2.1	…	…	15.9	…	333	8.4	20.4	7.5	7.8	12.3	9.3	8.1	20.4	5.7	…	333	11.0	89.0	…	400
男性・20―29歳	9.4	3.8	…	13.2	…	9.4	18.9	1.9	1.9	5.7	7.5	11.3	3.8	1.9	…	11.3	…	53	3.8	13.2	7.5	13.2	15.1	13.2	5.7	20.8	7.5	…	53	22.2	77.8	…	54
男性・30―39歳	11.2	9.1	1.4	13.3	7.0	7.0	5.6	2.8	4.2	5.6	4.9	7.0	2.8	…	…	18.2	…	143	7.7	15.4	9.8	7.0	12.6	5.6	9.1	25.9	7.0	…	143	15.5	84.5	…	148
男性・40―49歳	10.0	7.5	3.1	13.8	11.3	7.5	7.5	…	0.6	5.0	5.6	8.8	3.1	1.3	…	15.0	…	160	4.4	15.6	5.6	14.4	13.1	5.6	8.1	27.5	5.6	…	160	17.5	82.5	…	171
女性・20―29歳	…	1.7	3.3	13.3	1.7	8.3	13.3	5.0	6.7	20.0	1.7	8.3	…	…	…	16.7	…	60	10.0	28.3	3.3	8.3	11.7	13.3	6.7	13.3	5.0	…	60	10.5	89.5	…	76
女性・30―39歳	2.3	8.5	1.6	7.8	…	4.7	4.7	4.7	2.3	17.1	13.2	16.3	1.6	…	…	15.5	…	129	7.0	17.8	7.0	6.2	16.3	10.1	10.9	18.6	6.2	…	129	9.6	90.4	…	156
女性・40―49歳	3.5	5.6	…	7.7	7.0	7.0	8.5	1.4	1.4	16.9	14.8	7.0	3.5	…	…	15.5	…	142	8.5	19.7	9.9	9.2	9.2	7.0	6.3	24.6	5.6	…	142	12.9	87.1	…	163
男性・正規雇用	10.0	7.6	2.1	13.4	8.2	7.6	8.2	1.2	2.1	5.5	5.5	8.8	3.6	0.9	…	15.2	…	329	3.0	15.2	7.3	10.9	13.4	7.6	9.4	25.8	7.3	…	329	18.8	81.2	…	329
男性・非正規雇用	23.3	6.7	…	3.3	16.7	6.7	…	3.3	…	3.3	3.3	10.0	…	…	…	23.3	…	30	33.3	13.3	10.0	13.3	6.7	3.3	…	20.0	…	…	30	26.7	73.3	…	30
女性・正規雇用	3.0	6.1	1.5	7.6	3.0	7.2	8.7	3.4	2.7	15.9	12.1	10.6	2.7	…	…	15.5	…	264	5.3	18.9	7.6	8.3	13.3	9.5	9.1	23.9	4.2	…	264	15.2	84.8	…	264
女性・非正規雇用	…	5.0	…	13.3	5.0	3.3	5.0	1.7	1.7	25.0	11.7	13.3	…	…	…	15.0	…	60	16.7	28.3	5.0	6.7	8.3	10.0	5.0	8.3	11.7	…	60	6.7	93.3	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	1	…100.0	…	…	10
男性・収入低	10.5	6.6	1.3	3.9	14.5	11.8	2.6	1.3	3.9	1.3	5.3	7.9	2.6	2.6	…	23.7	…	76	10.5	17.1	9.2	9.2	10.5	5.3	7.9	15.8	14.5	…	76	7.3	92.7	…	82
男性・収入中	11.6	10.1	2.9	13.0	11.6	7.2	2.2	0.7	2.9	2.9	4.3	10.9	3.6	0.7	…	15.2	…	138	6.5	18.1	9.4	11.6	13.0	6.5	8.7	19.6	6.5	…	138	20.1	79.9	…	144
男性・収入高	10.4	6.1	1.2	16.6	3.1	5.5	16.0	1.8	0.6	8.6	6.7	8.0	3.1	…	…	12.3	…	163	4.9	11.7	4.3	11.7	12.9	8.0	9.2	34.4	3.1	…	163	21.3	78.7	…	164
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	1	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	1	…100.0	…	…	43
女性・収入低	1.6	7.2	…	6.4	6.4	4.8	4.8	2.4	3.2	20.8	12.0	9.6	4.0	…	…	16.8	…	125	12.0	28.8	9.6	8.0	10.4	5.6	4.0	12.8	8.8	…	125	9.9	90.1	…	142
女性・収入中	1.7	3.3	0.8	10.8	1.7	8.3	7.5	5.0	4.2	17.5	10.0	12.5	1.7	…	…	15.0	…	120	7.5	17.5	8.3	6.7	16.7	10.0	10.8	19.2	3.3	…	120	13.1	86.9	…	122
女性・収入高	4.6	8.0	3.4	9.2	1.1	5.7	12.6	2.3	…	12.6	13.8	11.5	…	…	…	14.9	…	87	4.6	12.6	3.4	9.2	9.2	13.8	10.3	33.3	3.4	…	87	15.1	84.9	…	93

	F９　業種（F７で１～５の方）																			F１０　勤め先の従業員規模（F７で１～５の方）										F１１　労働組合への加入の有無			
	(1)建設業	(2)製造業	(3)電気・ガス・水道・熱供給	(4)情報通信業	(5)運輸業	(6)卸売・小売業	(7)金融・保険業	(8)不動産業	(9)飲食店・宿泊業	(10)医療・福祉	(11)教育・学習支援業	(12)その他サービス業	(13)公務	(14)農業・林業・漁業	(15)鉱業	(16)その他	無回答	件数	(1)５人未満	(2)５―２９人	(3)３０―４９人	(4)５０―９９人	(5)１００―２９９人	(6)３００―４９９人	(7)５００―９９９人	(8)１０００人以上	(9)わからない	無回答	件数	(1)加入している	(2)加入していない	無回答	件数
フランス計	4.6	5.7	1.8	8.7	7.8	11.1	7.9	2.2	2.9	9.2	3.3	13.2	6.5	0.4	0.1	14.6	…	785	9.4	13.8	6.5	6.2	12.2	5.7	7.4	32.5	6.2	…	785	7.9	92.1	…	824
男性	6.4	7.4	2.7	10.4	11.6	11.4	5.9	2.2	4.4	5.4	2.2	11.1	4.0	0.5	0.2	14.1	…	405	8.1	16.5	6.9	5.7	14.1	4.4	7.4	30.6	6.2	…	405	9.7	90.3	…	412
女性	2.6	3.9	0.8	6.8	3.7	10.8	10.0	2.1	1.3	13.2	4.5	15.5	9.2	0.3	…	15.3	…	380	10.8	10.8	6.1	6.8	10.3	7.1	7.4	34.5	6.3	…	380	6.1	93.9	…	412
男性・20―29歳	3.1	7.8	4.7	20.3	10.9	12.5	6.3	1.6	6.3	…	…	9.4	4.7	1.6	…	10.9	…	64	7.8	10.9	4.7	6.3	7.8	7.8	9.4	39.1	6.3	…	64	12.1	87.9	…	66
男性・30―39歳	8.1	5.6	2.0	9.6	11.2	10.2	4.1	2.5	5.1	6.1	3.6	11.7	5.1	…	0.5	14.7	…	197	7.1	14.2	8.1	5.6	17.8	4.6	7.6	27.4	7.6	…	197	9.0	91.0	…	200
男性・40―49歳	5.6	9.9	2.8	7.0	12.7	12.7	7.7	2.1	2.8	7.0	1.4	10.6	2.1	0.7	…	14.8	…	142	9.9	22.5	6.3	5.6	12.0	2.8	6.3	30.3	4.2	…	142	9.7	90.3	…	144
女性・20―29歳	2.3	3.4	2.3	9.2	4.6	12.6	13.8	…	2.3	10.3	3.4	10.3	8.0	…	…	17.2	…	87	5.7	11.5	9.2	9.2	12.6	4.6	9.2	35.6	2.3	…	87	4.2	95.8	…	95
女性・30―39歳	3.7	4.2	…	6.3	4.2	10.5	5.2	2.1	1.0	14.7	3.7	15.7	13.1	0.5	…	15.2	…	191	12.6	12.0	3.1	5.2	8.9	7.9	4.7	36.6	8.9	…	191	4.4	95.6	…	206
女性・40―49歳	1.0	3.9	1.0	5.9	2.0	9.8	15.7	3.9	1.0	12.7	6.9	19.6	2.9	…	…	13.7	…	102	11.8	7.8	8.8	7.8	10.8	7.8	10.8	29.4	4.9	…	102	10.8	89.2	…	111
男性・正規雇用	6.8	8.2	2.5	10.7	11.8	11.5	6.5	2.5	4.2	5.6	1.4	10.7	3.9	0.3	0.3	13.0	…	355	4.8	15.8	6.2	6.2	14.4	4.8	8.5	33.0	6.5	…	355	10.4	89.6	…	355
男性・非正規雇用	6.7	…	…	10.0	16.7	16.7	3.3	…	…	3.3	10.0	10.0	6.7	…	…	16.7	…	30	10.0	26.7	16.7	3.3	20.0	…	…	16.7	6.7	…	30	10.0	90.0	…	30
女性・正規雇用	2.3	4.3	1.0	7.2	4.3	11.5	11.5	2.0	1.0	14.4	3.6	14.1	7.9	0.3	…	14.8	…	305	6.9	11.5	7.2	6.9	10.8	6.9	8.2	36.1	5.6	…	305	6.6	93.4	…	305
女性・非正規雇用	4.8	3.2	…	6.3	1.6	6.3	4.8	3.2	3.2	7.9	6.3	17.5	17.5	…	…	17.5	…	63	14.3	9.5	1.6	7.9	9.5	9.5	4.8	31.7	11.1	…	63	6.3	93.7	…	63
男性・収入はない	16.7	…	…	…	…	…	…	…	16.7	16.7	…	33.3	…	…	…	16.7	…	6	16.7	16.7	…	…	…	…	33.3	16.7	16.7	…	6	…	100.0	…	…	7
男性・収入低	10.6	7.4	2.1	5.3	16.0	12.8	1.1	1.1	2.1	6.4	1.1	14.9	3.2	1.1	…	14.9	…	94	11.7	20.2	7.4	8.5	18.1	2.1	4.3	17.0	10.6	…	94	8.2	91.8	…	98
男性・収入中	6.7	7.9	2.2	6.2	11.8	14.0	4.5	3.4	6.2	4.5	4.5	6.7	5.6	0.6	0.6	14.6	…	178	6.7	16.3	5.6	6.2	14.6	3.4	7.3	32.0	7.9	…	178	12.8	87.2	…	179
男性・収入高	2.4	7.1	3.9	20.5	8.7	7.1	11.8	1.6	3.1	5.5	…	13.4	2.4	…	…	12.6	…	127	7.1	14.2	8.7	3.1	11.0	7.9	8.7	39.4	…	…	127	7.0	93.0	…	128
女性・収入はない	11.1	…	…	…	…	11.1	11.1	…	11.1	…	…	33.3	…	…	…	22.2	…	9	…	…	11.1	…	22.2	…	11.1	22.2	33.3	…	9	8.0	92.0	…	25
女性・収入低	4.4	1.5	0.7	1.5	2.9	12.5	3.7	2.9	2.2	13.2	5.1	21.3	16.2	0.7	…	11.0	…	136	19.1	13.2	5.1	9.6	9.6	2.9	5.9	23.5	11.0	…	136	6.6	93.4	…	151
女性・収入中	2.0	4.0	0.7	5.3	4.6	11.9	12.6	0.7	0.7	15.9	5.3	11.3	7.9	…	…	17.2	…	151	6.0	11.9	8.6	7.9	9.3	9.9	8.6	34.4	3.3	…	151	5.3	94.7	…	152
女性・収入高	…	8.3	1.2	19.0	3.6	6.0	15.5	3.6	…	9.5	2.4	11.9	1.2	…	…	17.9	…	84	7.1	6.0	2.4	1.2	11.9	9.5	7.1	53.6	1.2	…	84	6.0	94.0	…	84
韓国計	7.2	19.3	1.5	10.3	2.4	6.2	6.8	1.0	1.3	6.8	11.6	13.7	1.9	…	0.3	9.9	…	680	15.0	23.1	7.8	12.1	11.2	6.3	5.9	15.9	2.8	…	680	13.3	86.8	…	800
男性	7.6	24.5	2.3	13.9	3.5	6.3	6.1	0.3	1.3	4.0	8.8	11.9	2.0	…	0.5	7.1	…	396	13.6	19.7	8.3	11.6	13.1	7.3	6.6	18.2	1.5	…	396	16.5	83.5	…	400
女性	6.7	12.0	0.4	5.3	0.7	6.0	7.7	2.1	1.4	10.6	15.5	16.2	1.8	…	…	13.7	…	284	16.9	27.8	7.0	12.7	8.5	4.9	4.9	12.7	4.6	…	284	10.0	90.0	…	400
男性・20―29歳	8.9	26.8	1.8	10.7	1.8	5.4	8.9	…	…	1.8	3.6	17.9	…	…	…	3.6	8.9	…	56	8.9	17.9	7.1	12.5	17.9	5.4	8.9	19.6	1.8	…	56	21.4	78.6	…	56
男性・30―39歳	8.2	25.1	2.9	17.5	2.3	7.6	4.1	0.6	2.9	3.5	8.2	5.3	2.3	…	…	9.4	…	171	11.7	21.1	11.1	12.9	15.8	7.0	4.1	15.2	1.2	…	171	15.0	85.0	…	173
男性・40―49歳	6.7	23.3	1.8	11.0	4.3	5.5	6.7	…	…	5.5	11.7	16.6	2.5	…	…	4.3	…	163	17.2	19.6	6.1	9.2	8.0	8.6	8.6	21.5	1.2	…	163	15.8	84.2	…	165
女性・20―29歳	6.0	8.3	…	4.8	…	7.1	7.1	2.4	1.2	9.5	17.9	16.7	2.4	…	…	16.7	…	84	15.5	33.3	6.0	11.9	7.1	4.8	6.0	9.5	6.0	…	84	10.9	89.1	…	101
女性・30―39歳	10.0	14.5	…	7.3	0.9	5.5	5.5	1.8	1.8	10.0	15.5	13.6	2.7	…	…	10.9	…	110	14.5	28.2	8.2	15.5	5.5	4.5	4.5	15.5	3.6	…	110	8.7	91.3	…	172
女性・40―49歳	3.4	12.4	1.1	3.4	1.1	5.6	11.2	2.2	1.1	12.4	13.5	19.1	…	…	…	13.5	…	89	21.3	22.5	6.7	9.0	13.5	5.6	4.5	12.4	4.5	…	89	11.2	88.8	…	125
男性・正規雇用	8.7	28.5	2.6	14.6	2.9	6.1	3.9	0.3	1.0	4.2	6.8	9.7	2.3	…	0.3	8.1	…	309	7.4	21.0	9.7	11.3	13.9	8.4	8.4	19.1	0.6	…	309	20.1	79.9	…	309
男性・非正規雇用	5.4	7.1	1.8	16.1	5.4	3.6	16.1	…	1.8	1.8	17.9	16.1	1.8	…	1.8	3.6	…	56	17.9	14.3	3.6	16.1	16.1	5.4	…	19.6	7.1	…	56	5.4	94.6	…	56
女性・正規雇用	9.5	15.8	…	4.2	1.1	7.9	4.7	1.6	1.1	13.2	11.1	15.8	1.6	…	…	12.6	…	190	10.5	33.7	6.3	14.7	8.4	4.7	5.3	12.6	3.7	…	190	17.4	82.6	…	190
女性・非正規雇用	1.2	3.7	1.2	8.5	…	2.4	13.4	3.7	2.4	6.1	25.6	15.9	2.4	…	…	13.4	…	82	24.4	17.1	8.5	8.5	9.8	6.1	4.9	13.4	7.3	…	82	8.5	91.5	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…100.0	…	…	1
女性・収入低	5.6	15.5	…	11.3	7.0	9.9	5.6	…	1.4	1.4	9.9	21.1	1.4	…	…	9.9	…	71	32.4	16.9	12.7	11.3	9.9	1.4	2.8	8.5	4.2	…	71	9.6	90.4	…	73
女性・収入中	7.5	26.9	2.0	15.9	3.5	6.0	5.0	0.5	2.0	3.5	8.0	9.5	3.0	…	1.0	6.0	…	201	11.9	24.9	8.5	13.9	15.9	6.0	5.0	12.4	1.5	…	201	12.9	87.1	…	202
女性・収入高	8.9	25.8	4.0	12.1	1.6	4.8	8.1	…	…	6.5	9.7	10.5	0.8	…	…	7.3	…	124	5.6	12.9	5.6	8.1	10.5	12.9	11.3	33.1	…	…	124	26.6	73.4	…	124
女性・収入はない	…	16.7	…	…	…	…	16.7	…	…	…	…	33.3	…	…	…	33.3	…	6	16.7	…	…	16.7	…	…	16.7	…	50.0	…	6	…100.0	…	…	76
女性・収入低	7.6	11.0	…	4.8	…	6.9	4.8	2.1	1.4	6.2	20.7	15.9	1.4	…	…	17.2	…	145	24.8	35.2	6.9	10.3	4.8	3.4	2.1	5.5	6.9	…	145	6.0	94.0	…	150
女性・収入中	6.1	13.1	1.0	6.1	2.0	5.1	8.1	2.0	2.0	13.1	12.1	18.2	3.0	…	…	8.1	…	99	8.1	22.2	10.1	16.2	14.1	6.1	6.1	17.2	…	…	99	15.6	84.4	…	122
女性・収入高	5.9	11.8	…	5.9	…	5.9	17.6	2.9	…	23.5	5.9	8.8	…	…	…	11.8	…	34	8.8	17.6	…	11.8	8.8	8.8	11.8	32.4	…	…	34	23.1	76.9	…	52

	Ｆ１２Ａ　転職の有無						Ｆ１２Ｂ　転職回数（Ｆ１２Ａで１の方）												
	(1) 転職したことがある	(2) 卒業後職をかわったことはない	(3) 就業を中断していた後再就職していない	(4) 一度も働いたことがない	無回答	件数	(1) 1回	(2) 2回	(3) 3回	(4) 4回	(5) 5回	(6) 6回	(7) 7回	(8) 8回	(9) 9回	(10) 10回	(11) 11回以上	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
日本計	69.4	25.1	4.9	0.6	…	836	32.4	22.8	22.9	7.9	9.1	2.2	0.9	0.3	…	1.0	0.3	…	580	2.0	2.6
男性	65.6	34.2	0.2	…	…	418	35.0	21.5	23.0	6.9	9.5	2.2	0.4	0.4	…	0.7	0.4	…	274	2.0	2.5
女性	73.2	16.0	9.6	1.2	…	418	30.1	23.9	22.9	8.8	8.8	2.3	1.3	0.3	…	1.3	0.3	…	306	2.0	2.7
男性・20－29歳	49.2	50.8	…	…	…	61	40.0	23.3	23.3	…	13.3	…	…	…	…	…	…	…	30	2.0	2.2
男性・30－39歳	65.5	34.5	…	…	…	171	42.9	21.4	19.6	6.3	6.3	2.7	…	…	…	0.9	…	…	112	2.0	2.3
男性・40－49歳	70.2	29.8	…	…	…	171	27.5	21.7	27.5	8.3	9.2	2.5	0.8	0.8	…	0.8	0.8	…	120	3.0	2.8
女性・20－29歳	66.7	19.2	10.1	4.0	…	99	36.4	31.8	16.7	4.5	6.1	…	1.5	…	…	3.0	…	…	66	2.0	2.4
女性・30－39歳	72.1	15.8	11.5	0.5	…	183	25.8	22.7	26.5	7.6	9.1	5.3	0.8	0.8	…	0.8	0.8	…	132	3.0	2.9
女性・40－49歳	78.9	14.3	6.8	…	…	133	32.4	20.0	21.9	12.4	10.5	…	1.9	…	…	1.0	…	…	105	2.0	2.6
男性・正規雇用	59.4	40.6	…	…	…	335	38.2	22.1	22.6	7.5	7.0	0.5	0.5	0.5	…	0.5	0.5	…	199	2.0	2.4
男性・非正規雇用	91.0	9.0	…	…	…	67	26.2	21.3	24.6	4.9	14.8	6.6	…	…	…	1.6	…	…	61	3.0	2.9
女性・正規雇用	65.2	34.8	…	…	…	138	31.1	23.3	25.6	10.0	7.8	…	2.2	…	…	…	…	…	90	2.0	2.5
女性・非正規雇用	94.3	5.7	…	…	…	176	30.7	18.7	23.5	9.0	9.6	4.2	1.2	0.6	…	1.8	0.6	…	166	3.0	2.9
男性・収入はない	50.0	…	50.0	…	…	2	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	1	5.0	5.0
男性・収入低	92.7	7.3	…	…	…	41	15.8	26.3	31.6	7.9	13.2	5.3	…	…	…	…	…	…	38	3.0	2.9
男性・収入中	72.9	27.1	…	…	…	155	34.5	16.8	23.0	7.1	13.3	0.9	0.9	0.9	…	1.8	0.9	…	113	2.0	2.8
男性・収入高	55.5	44.5	…	…	…	220	41.8	24.6	20.5	6.6	4.1	2.5	…	…	…	…	…	…	122	2.0	2.1
女性・収入はない	50.0	8.9	36.7	4.4	…	90	33.3	33.3	17.8	4.4	6.7	2.2	…	…	…	2.2	…	…	45	2.0	2.4
女性・収入低	90.0	7.7	2.3	…	…	221	27.6	21.1	25.1	11.1	8.5	3.0	1.5	0.5	…	1.0	0.5	…	199	3.0	2.8
女性・収入中	54.8	40.3	3.2	1.6	…	62	41.2	20.6	20.6	…	14.7	…	…	…	…	2.9	…	…	34	2.0	2.5
女性・収入高	62.2	37.8	…	…	…	45	28.6	32.1	17.9	10.7	7.1	…	3.6	…	…	…	…	…	28	2.0	2.5
アメリカ計	61.8	27.1	8.3	2.9	…	800	19.2	20.2	24.5	13.6	11.3	2.8	1.6	2.0	0.8	3.8	…	…	494	3.0	3.3
男性	65.3	29.3	5.0	0.5	…	400	16.1	18.4	26.1	13.8	12.3	3.1	2.3	2.3	0.4	5.4	…	…	261	3.0	3.6
女性	58.3	25.0	11.5	5.3	…	400	22.7	22.3	22.7	13.3	10.3	2.6	0.9	1.7	1.3	2.1	…	…	233	3.0	3.1
男性・20－29歳	50.0	48.1	1.9	…	…	54	29.6	22.2	29.6	18.5	…	…	…	…	…	…	…	…	27	2.0	2.4
男性・30－39歳	65.5	31.1	2.7	0.7	…	148	15.5	22.7	29.9	13.4	9.3	4.1	…	3.1	…	2.1	…	…	97	3.0	3.2
男性・40－49歳	71.9	21.6	5.8	0.6	…	171	13.0	14.6	23.6	13.0	17.9	2.4	4.9	1.6	0.8	8.1	…	…	123	3.0	4.0
女性・20－29歳	42.1	36.8	13.2	7.9	…	76	21.9	37.5	15.6	18.8	3.1	…	…	3.1	…	…	…	…	32	2.0	2.6
女性・30－39歳	57.7	25.0	10.3	7.1	…	156	24.4	16.7	28.9	12.2	10.0	3.3	…	1.1	1.1	2.2	…	…	90	3.0	3.0
女性・40－49歳	67.5	19.6	10.4	2.5	…	163	21.8	22.7	20.0	12.7	12.7	1.8	1.8	1.8	1.8	2.7	…	…	110	3.0	3.2
男性・正規雇用	68.7	31.3	…	…	…	329	16.4	19.5	26.1	13.7	11.1	3.5	2.2	2.7	0.4	4.4	…	…	226	3.0	3.5
男性・非正規雇用	76.7	23.3	…	…	…	30	8.7	17.4	21.7	17.4	17.4	…	4.3	…	…	13.0	…	…	23	4.0	4.3
女性・正規雇用	67.0	33.0	…	…	…	264	24.3	22.6	22.0	14.1	9.6	3.4	0.6	0.6	1.1	1.7	…	…	177	3.0	3.0
女性・非正規雇用	81.7	18.3	…	…	…	60	20.4	20.4	24.5	10.2	12.2	…	2.0	6.1	2.0	2.0	…	…	49	3.0	3.4
男性・収入はない	…	10.0	80.0	10.0	…	10	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	70.7	22.0	7.3	…	…	82	15.5	19.0	20.7	10.3	13.8	1.7	5.2	1.7	1.7	10.3	…	…	58	3.0	4.1
男性・収入中	64.6	31.3	3.5	0.7	…	144	19.4	12.9	29.0	14.0	11.8	5.4	…	3.2	…	4.3	…	…	93	3.0	3.5
男性・収入高	67.1	32.3	0.6	…	…	164	13.6	22.7	26.4	15.5	11.8	1.8	2.7	1.8	…	3.6	…	…	110	3.0	3.4
女性・収入はない	2.3	…	62.8	34.9	…	43	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	1	4.0	4.0
女性・収入低	71.8	16.2	9.2	2.8	…	142	22.5	31.4	19.6	8.8	7.8	2.9	1.0	2.9	1.0	2.0	…	…	102	2.0	3.0
女性・収入中	59.0	39.3	1.6	…	…	122	20.8	13.9	25.0	20.8	13.9	1.4	…	1.4	1.4	1.4	…	…	72	3.0	3.2
女性・収入高	62.4	31.2	4.3	2.2	…	93	25.9	17.2	25.9	10.3	10.3	3.4	1.7	…	1.7	3.4	…	…	58	3.0	3.1

	Ｆ１２Ａ　転職の有無						Ｆ１２Ｂ　転職回数（Ｆ１２Ａで１の方）												
	(1) 転職したことがある	(2) 卒業後職をかわったことはない	(3) 就業を中断していた後再就職していない	(4) 一度も働いたことがない	無回答	件数	(1) 1回	(2) 2回	(3) 3回	(4) 4回	(5) 5回	(6) 6回	(7) 7回	(8) 8回	(9) 9回	(10) 10回	(11) 11回以上	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
フランス計	72.2	23.1	4.0	0.7	…	824	21.5	19.3	24.9	10.1	12.1	4.5	1.2	1.2	0.3	4.9	…	…	595	3.0	3.3
男性	74.3	24.0	1.5	0.2	…	412	21.9	18.0	24.8	8.8	12.4	5.9	0.3	1.3	…	6.5	…	…	306	3.0	3.4
女性	70.1	22.1	6.6	1.2	…	412	21.1	20.8	24.9	11.4	11.8	3.1	2.1	1.0	0.7	3.1	…	…	289	3.0	3.2
男性・20－29歳	63.6	33.3	1.5	1.5	…	66	33.3	31.0	23.8	4.8	2.4	2.4	…	…	…	2.4	…	…	42	2.0	2.4
男性・30－39歳	75.0	23.5	1.5	…	…	200	22.7	20.0	24.7	9.3	12.0	6.0	…	1.3	…	4.0	…	…	150	3.0	3.2
男性・40－49歳	77.8	20.8	1.4	…	…	144	17.0	10.7	25.9	9.8	15.2	7.1	0.9	1.8	…	11.6	…	…	112	3.0	4.1
女性・20－29歳	60.0	31.6	4.2	4.2	…	95	29.8	21.1	31.6	8.8	3.5	3.5	…	1.8	…	…	…	…	57	2.0	2.5
女性・30－39歳	71.8	20.9	7.3	…	…	206	21.6	24.3	20.9	10.8	14.9	2.0	1.4	1.4	0.7	2.0	…	…	148	3.0	3.1
女性・40－49歳	75.7	16.2	7.2	0.9	…	111	14.3	14.3	27.4	14.3	11.9	4.8	4.8	…	1.2	7.1	…	…	84	3.0	3.9
男性・正規雇用	74.6	25.4	…	…	…	355	20.8	18.1	24.9	9.1	14.0	5.7	0.4	1.5	…	5.7	…	…	265	3.0	3.4
男性・非正規雇用	83.3	16.7	…	…	…	30	24.0	16.0	32.0	4.0	4.0	4.0	…	…	…	16.0	…	…	25	3.0	3.7
女性・正規雇用	76.7	23.3	…	…	…	305	22.6	20.1	26.1	10.7	12.0	2.6	1.7	0.9	0.4	3.0	…	…	234	3.0	3.1
女性・非正規雇用	68.3	31.7	…	…	…	63	16.3	23.3	23.3	14.0	4.7	4.7	4.7	2.3	2.3	4.7	…	…	43	3.0	3.6
男性・収入はない	57.1	28.6	14.3	…	…	7	…	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4	2.5	2.5
男性・収入低	79.6	16.3	3.1	1.0	…	98	25.6	11.5	17.9	9.0	12.8	6.4	1.3	…	…	15.4	…	…	78	3.0	4.0
男性・収入中	70.9	28.5	0.6	…	…	179	19.7	24.4	26.8	6.3	11.8	5.5	…	1.6	…	3.9	…	…	127	3.0	3.2
男性・収入高	75.8	23.4	0.8	…	…	128	22.7	13.4	26.8	12.4	13.4	6.2	…	2.1	…	3.1	…	…	97	3.0	3.3
女性・収入はない	28.0	8.0	56.0	8.0	…	25	42.9	…	42.9	…	14.3	…	…	…	…	…	…	…	7	3.0	2.4
女性・収入低	68.9	21.2	8.6	1.3	…	151	17.3	20.2	27.9	10.6	11.5	2.9	2.9	…	1.9	4.8	…	…	104	3.0	3.4
女性・収入中	74.3	25.0	…	0.7	…	152	24.8	23.9	21.2	10.6	11.5	2.7	1.8	0.9	…	2.7	…	…	113	3.0	3.0
女性・収入高	77.4	22.6	…	…	…	84	18.5	18.5	24.6	15.4	12.3	4.6	1.5	3.1	…	1.5	…	…	65	3.0	3.3
韓国計	77.9	16.9	4.1	1.1	…	800	23.4	25.0	26.3	10.1	8.8	3.5	2.2	0.5	…	…	…	…	623	3.0	2.8
男性	76.5	23.5	…	…	…	400	21.9	25.5	28.4	9.5	7.8	4.2	2.3	0.3	…	…	…	…	306	3.0	2.8
女性	79.3	10.3	8.3	2.3	…	400	24.9	24.6	24.3	10.7	9.8	2.8	2.2	0.6	…	…	…	…	317	3.0	2.8
男性・20－29歳	69.6	30.4	…	…	…	56	23.1	35.9	15.4	12.8	7.7	…	2.6	2.6	…	…	…	…	39	2.0	2.7
男性・30－39歳	78.0	22.0	…	…	…	173	20.0	23.0	34.8	8.9	5.9	5.2	2.2	…	…	…	…	…	135	3.0	2.8
男性・40－49歳	77.0	23.0	…	…	…	165	23.6	25.2	26.8	7.9	10.2	4.7	1.6	…	…	…	…	…	127	3.0	2.8
女性・20－29歳	78.2	14.9	5.0	2.0	…	101	26.6	29.1	24.1	8.9	7.6	1.3	1.3	1.3	…	…	…	…	79	2.0	2.6
女性・30－39歳	80.2	8.7	10.5	0.6	…	172	27.5	23.9	20.3	11.6	11.6	2.9	1.4	0.7	…	…	…	…	138	2.0	2.7
女性・40－49歳	80.0	8.0	8.0	4.0	…	125	20.0	22.0	30.0	11.0	9.0	4.0	4.0	…	…	…	…	…	100	3.0	3.0
男性・正規雇用	73.8	26.2	…	…	…	309	22.4	25.0	30.3	9.2	6.6	4.4	2.2	…	…	…	…	…	228	3.0	2.7
男性・非正規雇用	89.3	10.7	…	…	…	56	24.0	18.0	26.0	10.0	12.0	4.0	4.0	2.0	…	…	…	…	50	3.0	3.1
女性・正規雇用	84.7	15.3	…	…	…	190	28.6	21.7	21.7	12.4	11.2	3.1	1.2	…	…	…	…	…	161	2.0	2.7
女性・非正規雇用	92.7	7.3	…	…	…	82	17.1	31.6	25.0	9.2	10.5	1.3	2.6	2.6	…	…	…	…	76	3.0	2.9
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	1	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	2.0	2.0
男性・収入低	90.4	9.6	…	…	…	73	16.7	25.8	25.8	10.6	12.1	6.1	3.0	…	…	…	…	…	66	3.0	3.1
男性・収入中	77.2	22.8	…	…	…	202	16.7	26.9	30.8	10.3	8.3	3.8	2.6	0.6	…	…	…	…	156	3.0	2.9
男性・収入高	66.9	33.1	…	…	…	124	36.1	21.7	26.5	7.2	3.6	3.6	1.2	…	…	…	…	…	83	2.0	2.4
女性・収入はない	59.2	5.3	28.9	6.6	…	76	24.4	26.7	26.7	11.1	6.7	2.2	2.2	…	…	…	…	…	45	2.0	2.6
女性・収入低	92.7	6.7	0.7	…	…	150	19.4	27.3	20.9	12.9	14.4	2.9	1.4	0.7	…	…	…	…	139	3.0	2.9
女性・収入中	80.3	14.8	3.3	1.6	…	122	31.6	18.4	29.6	8.2	5.1	3.1	3.1	1.0	…	…	…	…	98	2.5	2.6
女性・収入高	67.3	17.3	11.5	3.8	…	52	28.6	28.6	20.0	8.6	8.6	2.9	2.9	…	…	…	…	…	35	2.0	2.6

	Q１　一週間の平均的な労働日数（Ｆ７で１、２の方）									Q２Ａ　一週間の所定労働時間について（Ｆ７で１、２の方）				
	(1) 1日	(2) 2日	(3) 3日	(4) 4日	(5) 5日	(6) 6日	(7) 7日	無回答	件数	中央値・日	平均値・日	(1) 回答あり	(2) わからない	無回答	件数
日本計	1.4	2.0	5.6	7.0	68.9	14.5	0.7	…	716	5.0	4.9	88.5	11.5	…	716
男性	…	…	1.0	1.0	77.6	19.9	0.5	…	402	5.0	5.2	89.3	10.7	…	402
女性	3.2	4.5	11.5	14.6	57.6	7.6	1.0	…	314	5.0	4.5	87.6	12.4	…	314
男性・20－29歳	…	…	1.7	1.7	73.3	23.3	…	…	60	5.0	5.2	81.7	18.3	…	60
男性・30－39歳	…	…	1.2	1.2	78.9	18.1	0.6	…	166	5.0	5.2	92.2	7.8	…	166
男性・40－49歳	…	…	…	0.6	78.2	21.2	…	…	165	5.0	5.2	89.7	10.3	…	165
女性・20－29歳	3.9	3.9	13.2	11.8	59.2	7.9	…	…	76	5.0	4.4	85.5	14.5	…	76
女性・30－39歳	2.2	5.2	15.7	15.7	53.0	7.5	0.7	…	134	5.0	4.4	85.8	14.2	…	134
女性・40－49歳	3.0	4.0	5.0	15.8	62.4	7.9	2.0	…	101	5.0	4.6	91.1	8.9	…	101
男性・正規雇用	…	…	0.6	1.2	77.0	20.9	0.3	…	335	5.0	5.2	89.6	10.4	…	335
男性・非正規雇用	…	…	3.0	…	80.6	14.9	1.5	…	67	5.0	5.1	88.1	11.9	…	67
女性・正規雇用	0.7	…	…	2.2	87.0	8.0	2.2	…	138	5.0	5.1	91.3	8.7	…	138
女性・非正規雇用	5.1	8.0	20.5	24.4	34.7	7.4	…	…	176	4.0	4.0	84.7	15.3	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	100.0	…	…	1	6.0	6.0	100.0	…	…	1
男性・収入低	…	…	…	…	75.0	25.0	…	…	36	5.0	5.3	83.3	16.7	…	36
男性・収入中	…	…	1.3	1.3	70.7	25.3	1.3	…	150	5.0	5.2	87.3	12.7	…	150
男性・収入高	…	…	0.9	0.9	83.3	14.9	…	…	215	5.0	5.1	91.6	8.4	…	215
女性・収入はない	18.8	6.3	18.8	31.3	25.0	…	…	…	16	4.0	3.4	68.8	31.3	…	16
女性・収入低	3.5	6.6	16.7	20.2	44.9	7.6	0.5	…	198	5.0	4.2	87.4	12.6	…	198
女性・収入中	…	…	…	1.7	84.7	11.9	1.7	…	59	5.0	5.1	88.1	11.9	…	59
女性・収入高	…	…	…	…	92.7	4.9	2.4	…	41	5.0	5.1	95.1	4.9	…	41
アメリカ計	0.1	1.2	4.1	5.3	76.0	10.4	2.9	…	683	5.0	5.0	94.4	5.6	…	683
男性	…	…	0.6	3.9	77.7	14.5	3.3	…	359	5.0	5.2	94.4	5.6	…	359
女性	0.3	2.5	8.0	6.8	74.1	5.9	2.5	…	324	5.0	4.8	94.4	5.6	…	324
男性・20－29歳	…	…	…	5.7	75.5	15.1	3.8	…	53	5.0	5.2	98.1	1.9	…	53
男性・30－39歳	…	…	0.7	7.1	77.9	12.1	2.1	…	140	5.0	5.1	95.7	4.3	…	140
男性・40－49歳	…	…	0.7	0.7	79.6	15.6	3.4	…	147	5.0	5.2	92.5	7.5	…	147
女性・20－29歳	…	…	5.2	3.4	79.3	10.3	1.7	…	58	5.0	5.0	96.6	3.4	…	58
女性・30－39歳	…	1.6	7.2	6.4	77.6	3.2	4.0	…	125	5.0	4.9	94.4	5.6	…	125
女性・40－49歳	0.7	4.3	10.1	8.6	68.3	6.5	1.4	…	139	5.0	4.6	93.5	6.5	…	139
男性・正規雇用	…	…	0.3	3.0	79.0	14.3	3.3	…	329	5.0	5.2	94.8	5.2	…	329
男性・非正規雇用	…	…	3.3	13.3	63.3	16.7	3.3	…	30	5.0	5.0	90.0	10.0	…	30
女性・正規雇用	…	0.4	3.4	4.5	82.6	6.8	2.3	…	264	5.0	5.0	96.6	3.4	…	264
女性・非正規雇用	1.7	11.7	28.3	16.7	36.7	1.7	3.3	…	60	4.0	3.9	85.0	15.0	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	8.1	62.2	25.7	4.1	…	74	5.0	5.3	91.9	8.1	…	74
男性・収入中	…	…	0.7	3.7	81.3	11.9	2.2	…	134	5.0	5.1	94.8	5.2	…	134
男性・収入高	…	…	0.7	2.0	82.1	11.3	4.0	…	151	5.0	5.2	95.4	4.6	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	0
女性･収入低	…	5.7	12.3	9.0	64.8	5.7	2.5	…	122	5.0	4.6	94.3	5.7	…	122
女性・収入中	…	0.9	4.3	5.1	78.6	8.5	2.6	…	117	5.0	5.0	96.6	3.4	…	117
女性・収入高	1.2	…	7.1	5.9	81.2	2.4	2.4	…	85	5.0	4.8	91.8	8.2	…	85

	Q１　一週間の平均的な労働日数（Ｆ７で１、２の方）									Q２Ａ　一週間の所定労働時間について（Ｆ７で１、２の方）				
	(1) 1日	(2) 2日	(3) 3日	(4) 4日	(5) 5日	(6) 6日	(7) 7日	無回答	件数	中央値・日	平均値・日	(1) 回答あり	(2) わからない	無回答	件数
フランス計	0.1	0.8	1.9	10.1	81.0	5.3	0.8	…	753	5.0	4.9	93.1	6.9	…	753
男性	…	0.8	1.6	5.5	84.4	6.8	1.0	…	385	5.0	5.0	91.2	8.8	…	385
女性	0.3	0.8	2.2	14.9	77.4	3.8	0.5	…	368	5.0	4.8	95.1	4.9	…	368
男性・20－29歳	…	…	…	4.8	83.9	6.5	4.8	…	62	5.0	5.1	91.9	8.1	…	62
男性・30－39歳	…	0.5	1.1	4.8	86.6	6.5	0.5	…	186	5.0	5.0	89.2	10.8	…	186
男性・40－49歳	…	1.5	3.0	6.7	81.5	7.4	…	…	135	5.0	4.9	93.3	6.7	…	135
女性・20－29歳	…	…	2.3	8.0	89.7	…	…	…	87	5.0	4.9	96.6	3.4	…	87
女性・30－39歳	0.5	0.5	1.6	17.0	76.4	3.3	0.5	…	182	5.0	4.8	95.1	4.9	…	182
女性・40－49歳	…	2.0	3.0	17.2	68.7	8.1	1.0	…	99	5.0	4.8	93.9	6.1	…	99
男性・正規雇用	…	…	0.8	4.5	87.0	6.8	0.8	…	355	5.0	5.0	91.5	8.5	…	355
男性・非正規雇用	…	10.0	10.0	16.7	53.3	6.7	3.3	…	30	5.0	4.5	86.7	13.3	…	30
女性・正規雇用	…	…	0.3	8.2	86.9	3.9	0.7	…	305	5.0	5.0	95.7	4.3	…	305
女性・非正規雇用	1.6	4.8	11.1	47.6	31.7	3.2	…	…	63	4.0	4.1	92.1	7.9	…	63
男性・収入はない	…	…	…	…	100.0	…	…	…	5	5.0	5.0	80.0	20.0	…	5
男性・収入低	…	3.3	3.3	5.6	75.6	11.1	1.1	…	90	5.0	4.9	91.1	8.9	…	90
男性・収入中	…	…	1.7	8.0	82.4	6.3	1.7	…	176	5.0	5.0	89.8	10.2	…	176
男性・収入高	…	…	…	1.8	93.9	4.4	…	…	114	5.0	5.0	93.9	6.1	…	114
女性・収入はない	…	…	…	22.2	66.7	…	11.1	…	9	5.0	5.0	44.4	55.6	…	9
女性・収入低	0.8	2.3	3.9	23.4	60.9	7.8	0.8	…	128	5.0	4.7	94.5	5.5	…	128
女性・収入中	…	…	2.0	12.0	84.0	2.0	…	…	150	5.0	4.9	99.3	0.7	…	150
女性・収入高	…	…	…	6.2	92.6	1.2	…	…	81	5.0	5.0	93.8	6.2	…	81
韓国計	0.3	0.5	0.8	1.1	63.0	31.7	2.7	…	637	5.0	5.3	82.1	17.9	…	637
男性	0.3	0.3	0.8	1.6	59.2	35.6	2.2	…	365	5.0	5.3	80.3	19.7	…	365
女性	0.4	0.7	0.7	0.4	68.0	26.5	3.3	…	272	5.0	5.3	84.6	15.4	…	272
男性・20－29歳	…	…	…	1.8	61.8	32.7	3.6	…	55	5.0	5.4	69.1	30.9	…	55
男性・30－39歳	…	…	1.2	1.8	60.0	34.5	2.4	…	165	5.0	5.4	75.8	24.2	…	165
男性・40－49歳	0.7	0.7	0.7	1.4	57.4	37.6	1.4	…	141	5.0	5.3	90.1	9.9	…	141
女性・20－29歳	1.2	…	1.2	1.2	65.4	30.9	…	…	81	5.0	5.2	77.8	22.2	…	81
女性・30－39歳	…	1.0	…	…	74.3	21.9	2.9	…	105	5.0	5.2	89.5	10.5	…	105
女性・40－49歳	…	1.2	1.2	…	62.8	27.9	7.0	…	86	5.0	5.4	84.9	15.1	…	86
男性・正規雇用	…	…	0.6	1.0	60.5	35.9	1.9	…	309	5.0	5.4	82.2	17.8	…	309
男性・非正規雇用	1.8	1.8	1.8	5.4	51.8	33.9	3.6	…	56	5.0	5.2	69.6	30.4	…	56
女性・正規雇用	0.5	0.5	0.5	0.5	67.9	26.3	3.7	…	190	5.0	5.3	86.8	13.2	…	190
女性・非正規雇用	…	1.2	1.2	…	68.3	26.8	2.4	…	82	5.0	5.3	79.3	20.7	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	1.6	…	1.6	4.9	42.6	47.5	1.6	…	61	5.0	5.4	68.9	31.1	…	61
男性・収入中	…	…	1.1	1.1	56.9	37.8	3.2	…	188	5.0	5.4	76.1	23.9	…	188
男性・収入高	…	0.9	…	0.9	71.6	25.9	0.9	…	116	5.0	5.2	93.1	6.9	…	116
女性・収入はない	20.0	…	…	…	80.0	…	…	…	5	5.0	4.2	60.0	40.0	…	5
女性・収入低	…	1.4	1.4	0.7	58.7	34.1	3.6	…	138	5.0	5.3	84.1	15.9	…	138
女性・収入中	…	…	…	…	78.4	18.6	3.1	…	97	5.0	5.2	84.5	15.5	…	97
女性・収入高	…	…	…	…	75.0	21.9	3.1	…	32	5.0	5.3	90.6	9.4	…	32

	Q2B 一週間の所定労働時間（Q２Aで１の方）															Q３ 勤務形態（F７で１、２の方）							
	(1) 19時間以下	(2) 20—24時間	(3) 25—29時間	(4) 30—34時間	(5) 35—39時間	(6) 40—44時間	(7) 45—49時間	(8) 50—54時間	(9) 55—59時間	(10) 60—64時間	(11) 65時間以上	無回答	件数	中央値・時間	平均値・時間	(1) 常日勤・始終業時刻は一定	(2) 常日勤・フレックス勤務—コアあり	(3) 常日勤・フレックス勤務—コアなし	(4) 交替勤務・深夜業なし	(5) 交替勤務・深夜業あり	(6) その他	無回答	件数
日本計	8.0	6.2	2.7	3.6	16.2	43.2	10.7	5.0	0.8	1.9	1.6	…	634	40.0	37.7	60.6	13.7	8.2	5.6	6.6	5.3	…	716
男性	0.3	…	0.6	0.8	17.5	50.4	16.7	8.1	0.8	2.8	1.9	…	359	40.0	42.6	61.7	16.9	8.2	2.7	9.0	1.5	…	402
女性	18.2	14.2	5.5	7.3	14.5	33.8	2.9	1.1	0.7	0.7	1.1	…	275	35.0	31.5	59.2	9.6	8.3	9.2	3.5	10.2	…	314
男性・20—29歳	…	…	…	2.0	12.2	57.1	18.4	6.1	2.0	…	2.0	…	49	40.0	42.4	53.3	21.7	3.3	1.7	18.3	1.7	…	60
男性・30—39歳	0.7	…	0.7	1.3	19.0	49.7	15.7	8.5	0.7	3.3	0.7	…	153	40.0	42.2	66.9	13.9	6.6	2.4	9.0	1.2	…	166
男性・40—49歳	…	…	…	…	17.6	49.3	18.2	8.1	0.7	3.4	2.7	…	148	40.0	43.0	60.0	18.8	10.3	3.6	6.1	1.2	…	165
女性・20—29歳	13.8	13.8	3.1	12.3	16.9	33.8	4.6	…	…	…	1.5	…	65	37.0	32.2	60.5	9.2	7.9	7.9	3.9	10.5	…	76
女性・30—39歳	21.7	14.8	7.0	5.2	13.9	31.3	0.9	1.7	0.9	0.9	1.7	…	115	35.0	30.8	61.2	8.2	6.0	11.2	3.7	9.7	…	134
女性・40—49歳	16.3	13.0	5.4	5.4	14.1	38.0	4.3	1.1	1.1	1.1	…	…	92	37.5	32.2	55.4	11.9	11.9	6.9	3.0	10.9	…	101
男性・正規雇用	…	…	0.3	1.0	17.3	49.3	17.3	8.3	1.0	3.3	2.0	…	300	40.0	42.9	61.2	17.3	8.7	2.7	8.7	1.5	…	335
男性・非正規雇用	1.7	…	1.7	…	18.6	55.9	13.6	6.8	…	…	1.7	…	59	40.0	40.9	64.2	14.9	6.0	3.0	10.4	1.5	…	67
女性・正規雇用	…	0.8	0.8	5.6	22.2	58.7	4.8	2.4	0.8	1.6	2.4	…	126	40.0	40.3	71.0	13.0	7.2	3.6	5.1	…	…	138
女性・非正規雇用	33.6	25.5	9.4	8.7	8.1	12.8	1.3	…	0.7	…	…	…	149	21.0	24.0	50.0	6.8	9.1	13.6	2.3	18.2	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	1	36.0	36.0	100.0	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	…	…	…	…	13.3	53.3	20.0	10.0	…	3.3	…	…	30	40.0	42.5	72.2	13.9	2.8	…	11.1	…	…	36
男性・収入中	0.8	…	1.5	1.5	14.5	47.3	22.1	6.1	0.8	2.3	3.1	…	131	40.0	42.9	67.3	12.0	2.7	2.7	14.0	1.3	…	150
男性・収入高	…	…	…	0.5	19.8	52.3	12.7	9.1	1.0	3.0	1.5	…	197	40.0	42.4	55.8	20.9	13.0	3.3	5.1	1.9	…	215
女性・収入はない	27.3	36.4	…	…	…	36.4	…	…	…	…	…	…	11	20.0	26.5	81.3	…	…	12.5	…	6.3	…	16
女性・収入低	27.2	19.7	8.7	8.7	8.7	22.5	2.3	0.6	0.6	0.6	0.6	…	173	25.0	27.3	53.5	7.1	8.1	12.1	3.5	15.7	…	198
女性・収入中	…	1.9	…	7.7	26.9	53.8	7.7	…	…	…	1.9	…	52	40.0	39.1	76.3	15.3	5.1	3.4	…	…	…	59
女性・収入高	…	…	…	2.6	28.2	56.4	…	5.1	2.6	2.6	2.6	…	39	40.0	41.1	53.7	17.1	17.1	2.4	9.8	…	…	41
アメリカ計	2.2	3.3	1.9	5.4	16.9	53.0	7.0	5.7	1.2	2.6	0.8	…	645	40.0	39.3	73.2	11.6	5.7	1.3	5.9	2.3	…	683
男性	0.3	0.9	0.6	2.7	11.8	58.1	10.3	8.6	2.4	3.2	1.2	…	339	40.0	41.9	72.4	11.7	4.7	1.1	8.6	1.4	…	359
女性	4.2	5.9	3.3	8.5	22.5	47.4	3.3	2.6	…	2.0	0.3	…	306	40.0	36.5	74.1	11.4	6.8	1.5	2.8	3.4	…	324
男性・20—29歳	…	…	…	5.8	9.6	53.8	17.3	5.8	…	7.7	…	…	52	40.0	42.5	75.5	13.2	1.9	…	7.5	1.9	…	53
男性・30—39歳	…	2.2	…	2.2	14.2	56.7	9.0	8.2	3.7	2.2	1.5	…	134	40.0	41.7	72.1	7.1	6.4	0.7	11.4	2.1	…	140
男性・40—49歳	0.7	…	1.5	1.5	11.8	61.0	8.8	9.6	1.5	2.2	1.5	…	136	40.0	41.7	72.1	16.3	2.7	1.4	7.5	…	…	147
女性・20—29歳	…	1.8	3.6	8.9	16.1	55.4	5.4	3.6	…	3.6	1.8	…	56	40.0	39.7	75.9	8.6	8.6	3.4	3.4	…	…	58
女性・30—39歳	3.4	3.4	3.4	5.9	32.2	44.1	3.4	2.5	…	1.7	…	…	118	40.0	36.8	77.6	11.2	6.4	0.8	2.4	1.6	…	125
女性・40—49歳	6.9	10.0	3.1	10.8	16.9	46.2	2.3	2.3	…	1.5	…	…	130	40.0	34.7	70.5	12.2	6.5	1.4	2.9	6.5	…	139
男性・正規雇用	…	0.3	…	1.9	12.5	60.3	10.9	8.0	2.6	2.6	1.0	…	312	40.0	41.9	74.5	11.9	2.7	1.2	8.8	0.9	…	329
男性・非正規雇用	3.7	7.4	7.4	11.1	3.7	33.3	3.7	14.8	…	11.1	3.7	…	27	40.0	41.2	50.0	10.0	26.7	…	6.7	6.7	…	30
女性・正規雇用	1.6	1.2	1.2	5.9	27.1	54.1	3.5	3.1	…	2.0	0.4	…	255	40.0	38.6	79.9	11.4	3.4	1.5	2.3	1.5	…	264
女性・非正規雇用	17.6	29.4	13.7	21.6	…	13.7	2.0	…	…	2.0	…	…	51	25.0	26.0	48.3	11.7	21.7	1.7	5.0	11.7	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	1.5	2.9	2.9	5.9	5.9	51.5	11.8	8.8	…	5.9	2.9	…	68	40.0	41.5	64.9	8.1	9.5	…	14.9	2.7	…	74
男性・収入中	…	0.8	…	2.4	10.2	63.8	7.9	7.9	3.9	1.6	1.6	…	127	40.0	42.1	73.9	11.2	3.0	3.0	8.2	0.7	…	134
男性・収入高	…	…	…	1.4	16.0	56.3	11.8	9.0	2.1	3.5	…	…	144	40.0	41.9	74.8	13.9	4.0	…	6.0	1.3	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性･収入低	8.7	11.3	4.3	13.9	13.0	44.3	1.7	0.9	…	1.7	…	…	115	37.0	33.5	69.7	6.6	12.3	3.3	4.1	4.1	…	122
女性・収入中	0.9	2.7	2.7	6.2	29.2	49.6	4.4	1.8	…	1.8	0.9	…	113	40.0	38.1	77.8	12.0	5.1	…	3.4	1.7	…	117
女性・収入高	2.6	2.6	2.6	3.8	26.9	48.7	3.8	6.4	…	2.6	…	…	78	40.0	38.4	75.3	17.6	1.2	1.2	…	4.7	…	85

	Q2B 一週間の所定労働時間（Q２Aで１の方）															Q３ 勤務形態（F７で１、２の方）							
	(1) 19時間以下	(2) 20—24時間	(3) 25—29時間	(4) 30—34時間	(5) 35—39時間	(6) 40—44時間	(7) 45—49時間	(8) 50—54時間	(9) 55—59時間	(10) 60—64時間	(11) 65時間以上	無回答	件数	中央値・時間	平均値・時間	(1) 常日勤・始終業時刻は一定	(2) 常日勤・フレックス勤務—コアあり	(3) 常日勤・フレックス勤務—コアなし	(4) 交替勤務・深夜業なし	(5) 交替勤務・深夜業あり	(6) その他	無回答	件数
フランス計	1.0	1.7	3.9	4.9	74.6	8.6	2.7	1.6	…	0.3	0.9	…	701	35.0	36.4	48.1	25.1	12.7	6.2	4.1	3.7	…	753
男性	0.6	0.6	2.3	2.8	74.6	10.8	3.7	2.6	…	0.6	1.4	…	351	35.0	37.5	44.2	23.4	15.1	5.7	7.0	4.7	…	385
女性	1.4	2.9	5.4	6.9	74.6	6.3	1.7	0.6	…	…	0.3	…	350	35.0	35.2	52.2	26.9	10.3	6.8	1.1	2.7	…	368
男性・20—29歳	…	…	3.5	1.8	78.9	10.5	1.8	…	…	1.8	1.8	…	57	35.0	37.4	45.2	29.0	9.7	4.8	9.7	1.6	…	62
男性・30—39歳	…	0.6	1.8	3.0	72.9	13.3	2.4	3.6	…	0.6	1.8	…	166	36.0	37.9	38.7	22.6	19.9	6.5	7.5	4.8	…	186
男性・40—49歳	1.6	0.8	2.4	3.2	74.6	7.9	6.3	2.4	…	…	0.8	…	126	35.0	37.1	51.1	22.2	10.4	5.2	5.2	5.9	…	135
女性・20—29歳	1.2	2.4	2.4	4.8	83.3	6.0	…	…	…	…	…	…	84	35.0	35.4	55.2	20.7	9.2	10.3	1.1	3.4	…	87
女性・30—39歳	1.7	2.3	6.9	6.9	73.4	5.8	1.7	0.6	…	…	0.6	…	173	35.0	35.3	50.0	28.0	11.0	6.6	1.6	2.7	…	182
女性・40—49歳	1.1	4.3	5.4	8.6	68.8	7.5	3.2	1.1	…	…	…	…	93	35.0	35.0	53.5	30.3	10.1	4.0	…	2.0	…	99
男性・正規雇用	…	…	0.6	1.5	77.5	11.4	4.0	2.8	…	0.6	1.5	…	325	37.0	38.1	43.7	23.4	15.8	5.4	7.3	4.5	…	355
男性・非正規雇用	7.7	7.7	23.1	19.2	38.5	3.8	…	…	…	…	…	…	26	32.0	30.2	50.0	23.3	6.7	10.0	3.3	6.7	…	30
女性・正規雇用	…	0.3	1.7	3.1	84.9	7.2	2.1	0.7	…	…	…	…	292	35.0	36.4	51.5	27.5	10.5	7.5	1.3	1.6	…	305
女性・非正規雇用	8.6	15.5	24.1	25.9	22.4	1.7	…	…	…	…	1.7	…	58	30.0	29.3	55.6	23.8	9.5	3.2	…	7.9	…	63
男性・収入はない	…	…	…	…	25.0	25.0	50.0	…	…	…	…	…	4	42.5	41.3	20.0	40.0	…	20.0	…	20.0	…	5
男性・収入低	2.4	2.4	2.4	6.1	73.2	6.1	3.7	…	…	2.4	1.2	…	82	35.0	36.5	64.4	6.7	3.3	12.2	7.8	5.6	…	90
男性・収入中	…	…	2.5	2.5	79.1	8.9	2.5	3.2	…	…	1.3	…	158	35.0	37.4	42.6	23.3	13.6	5.7	9.7	5.1	…	176
男性・収入高	…	…	1.9	0.9	71.0	16.8	3.7	3.7	…	…	1.9	…	107	37.0	38.4	31.6	36.0	27.2	…	2.6	2.6	…	114
女性・収入はない	…	…	25.0	25.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	4	32.5	31.3	44.4	22.2	…	22.2	…	11.1	…	9
女性・収入低	4.1	7.4	8.3	8.3	64.5	5.0	1.7	…	…	…	0.8	…	121	35.0	33.5	63.3	13.3	8.6	10.2	0.8	3.9	…	128
女性・収入中	…	0.7	4.0	6.7	79.2	6.7	1.3	1.3	…	…	…	…	149	35.0	36.1	51.3	28.7	10.0	6.7	1.3	2.0	…	150
女性・収入高	…	…	2.6	3.9	82.9	7.9	2.6	…	…	…	…	…	76	35.0	36.5	37.0	45.7	14.8	…	1.2	1.2	…	81
韓国計	1.0	1.1	0.8	1.9	1.7	58.7	18.5	6.5	3.1	3.3	3.4	…	523	40.0	43.6	82.9	6.4	6.1	0.9	2.2	1.4	…	637
男性	0.3	0.7	0.3	1.4	1.4	58.7	17.4	7.8	2.4	5.1	4.4	…	293	40.0	44.6	79.7	6.8	6.6	1.1	3.6	2.2	…	365
女性	1.7	1.7	1.3	2.6	2.2	58.7	20.0	4.8	3.9	0.9	2.2	…	230	40.0	42.3	87.1	5.9	5.5	0.7	0.4	0.4	…	272
男性・20—29歳	…	…	…	…	…	55.3	13.2	18.4	…	7.9	5.3	…	38	40.0	46.0	76.4	5.5	9.1	1.8	7.3	…	…	55
男性・30—39歳	…	…	…	1.6	0.8	58.4	16.8	5.6	4.8	6.4	5.6	…	125	40.0	45.4	82.4	7.3	5.5	0.6	1.2	3.0	…	165
男性・40—49歳	0.8	1.6	0.8	1.6	2.4	59.8	19.7	7.1	0.8	3.1	2.4	…	127	40.0	43.2	78.0	7.1	7.1	1.4	4.3	2.1	…	141
女性・20—29歳	3.2	…	3.2	3.2	1.6	50.8	27.0	3.2	6.3	…	1.6	…	63	40.0	42.0	91.4	4.9	1.2	1.2	1.2	…	…	81
女性・30—39歳	1.1	2.1	…	2.1	1.1	63.8	20.2	3.2	3.2	1.1	2.1	…	94	40.0	42.5	90.5	4.8	2.9	1.0	…	1.0	…	105
女性・40—49歳	1.4	2.7	1.4	2.7	4.1	58.9	13.7	8.2	2.7	1.4	2.7	…	73	40.0	42.2	79.1	8.1	12.8	…	…	…	…	86
男性・正規雇用	…	…	…	1.2	1.6	61.0	18.1	6.7	2.8	4.7	3.9	…	254	40.0	44.6	83.2	5.5	4.9	1.3	3.6	1.6	…	309
男性・非正規雇用	2.6	5.1	2.6	2.6	…	43.6	12.8	15.4	…	7.7	7.7	…	39	40.0	44.3	60.7	14.3	16.1	…	3.6	5.4	…	56
女性・正規雇用	1.2	…	0.6	0.6	1.8	60.6	21.2	6.1	4.2	1.2	2.4	…	165	40.0	43.6	92.1	4.2	3.2	…	0.5	…	…	190
女性・非正規雇用	3.1	6.2	3.1	7.7	3.1	53.8	16.9	1.5	3.1	…	1.5	…	65	40.0	39.0	75.6	9.8	11.0	2.4	…	1.2	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	4.8	2.4	2.4	…	35.7	11.9	19.0	4.8	9.5	9.5	…	42	45.0	46.9	77.0	9.8	6.6	…	3.3	3.3	…	61
男性・収入中	…	…	…	1.4	1.4	58.7	16.8	8.4	3.5	5.6	4.2	…	143	40.0	45.3	79.8	6.4	6.9	1.6	2.7	2.7	…	188
男性・収入高	0.9	…	…	0.9	1.9	67.6	20.4	2.8	…	2.8	2.8	…	108	40.0	42.7	81.0	6.0	6.0	0.9	5.2	0.9	…	116
女性・収入はない	…	…	…	…	…	66.7	…	33.3	…	…	…	…	3	40.0	43.3	100.0	…	…	…	…	…	…	5
女性・収入低	3.4	3.4	2.6	3.4	4.3	46.6	20.7	5.2	6.9	0.9	2.6	…	116	40.0	41.9	88.4	3.6	5.8	1.4	…	0.7	…	138
女性・収入中	…	…	…	1.2	…	68.3	24.4	2.4	1.2	…	2.4	…	82	40.0	42.9	83.5	8.2	7.2	…	1.0	…	…	97
女性・収入高	…	…	…	3.4	…	79.3	6.9	6.9	…	3.4	…	…	29	40.0	41.7	90.6	9.4	…	…	…	…	…	32

Q４Ａ　自宅をでる時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
日本計	0.1	0.1	…	0.3	0.6	2.5	14.0	32.7	30.2	10.5	2.9	2.0	0.3	0.8	0.3	0.1	0.6	0.4	0.3	0.1	0.4	0.1	0.3	0.4	…	716	7:53	8:14
男性	0.2	0.2	…	0.5	1.0	3.7	20.1	39.8	23.6	4.7	2.5	1.5	…	0.5	0.2	…	…	0.5	…	…	…	…	0.2	0.5	…	402	7:30	7:41
女性	…	…	…	…	…	1.0	6.1	23.6	38.5	17.8	3.5	2.5	0.6	1.3	0.3	0.3	1.3	0.3	0.6	0.3	1.0	0.3	0.3	0.3	…	314	8:20	8:55
男性・20−29歳	1.7	…	…	…	…	1.7	23.3	40.0	31.7	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60	7:20	7:19
男性・30−39歳	…	…	…	1.2	0.6	3.6	21.1	39.2	24.1	4.8	2.4	1.2	…	0.6	…	…	…	0.6	…	…	…	…	0.6	…	…	166	7:30	7:40
男性・40−49歳	…	0.6	…	…	1.2	4.8	19.4	39.4	20.0	6.1	3.0	2.4	…	0.6	0.6	…	…	0.6	…	…	…	…	…	1.2	…	165	7:30	7:50
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	5.3	23.7	36.8	18.4	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	…	2.6	1.3	…	1.3	2.6	1.3	…	…	…	76	8:30	9:26
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	6.0	28.4	37.3	16.4	4.5	2.2	0.7	0.7	…	…	…	…	1.5	…	0.7	…	0.7	0.7	…	134	8:15	8:51
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	3.0	6.9	17.8	42.6	18.8	3.0	4.0	…	1.0	…	1.0	2.0	…	…	…	…	…	…	…	…	101	8:20	8:34
男性・正規雇用	0.3	0.3	…	0.6	1.2	4.2	21.5	39.7	23.3	4.2	1.8	1.2	…	0.6	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.3	0.6	…	335	7:30	7:36
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	1.5	13.4	40.3	25.4	7.5	6.0	3.0	…	…	1.5	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	67	7:40	8:06
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	1.4	10.9	36.2	38.4	9.4	2.9	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138	8:00	7:54
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	0.6	2.3	13.6	38.6	24.4	4.0	4.0	1.1	2.3	0.6	0.6	2.3	0.6	1.1	0.6	1.7	0.6	0.6	0.6	…	176	8:50	9:43
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0		…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	9:10	9:10
男性・収入低	…	…	…	…	…	2.8	13.9	38.9	27.8	8.3	2.8	2.8	…	…	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	…	36	7:30	8:00
男性・収入中	0.7	0.7	…	0.7	2.0	4.7	22.7	36.7	21.3	4.7	1.3	1.3	…	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	0.7	1.3	…	150	7:25	7:41
男性・収入高	…	…	…	0.5	0.5	3.3	19.5	42.3	24.7	3.7	3.3	1.4	…	0.5	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	215	7:30	7:37
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	18.8	50.0	12.5	6.3	6.3	…	…	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16	8:32	9:02
女性・収入低	…	…	…	…	…	0.5	3.0	16.2	38.9	24.7	4.0	3.0	1.0	2.0	…	0.5	2.0	…	1.0	…	1.5	0.5	0.5	0.5	…	198	8:40	9:24
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	13.6	40.7	35.6	6.8	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	59	7:45	7:59
女性・収入高	…	…	…	…	…	4.9	12.2	36.6	36.6	2.4	2.4	2.4	…	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	41	7:45	7:56
アメリカ計	…	…	0.6	0.1	1.6	5.6	16.4	30.9	30.2	7.9	1.3	1.3	0.4	0.7	1.2	0.6	0.1	0.1	…	0.4	…	…	0.1	0.3	…	683	7:30	7:48
男性	…	…	0.8	0.3	1.7	8.1	20.6	32.9	20.9	7.0	1.4	1.4	0.3	0.8	1.4	0.6	0.3	0.3	…	0.6	…	…	0.3	0.6	…	359	7:25	7:41
女性	…	…	0.3	…	1.5	2.8	11.7	28.7	40.4	9.0	1.2	1.2	0.6	0.6	0.9	0.6	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	324	8:00	7:56
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	5.7	22.6	30.2	28.3	3.8	3.8	…	…	1.9	1.9	…	…	…	…	1.9	…	…	…	…	…	53	7:30	7:49
男性・30−39歳	…	…	0.7	…	2.1	7.9	20.0	29.3	21.4	10.0	0.7	2.1	…	0.7	2.1	0.7	0.7	…	…	0.7	…	…	0.7	…	…	140	7:30	7:50
男性・40−49歳	…	…	1.4	…	1.4	8.8	20.4	38.1	17.7	6.1	0.7	1.4	0.7	0.7	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	1.4	…	147	7:15	7:31
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	1.7	6.9	36.2	37.9	12.1	1.7	…	1.7	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	58	8:00	8:07
女性・30−39歳	…	…	…	…	0.8	1.6	13.6	26.4	45.6	8.8	0.8	1.6	…	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	125	8:00	7:51
女性・40−49歳	…	…	0.7	…	2.9	4.3	10.8	28.1	37.4	7.9	1.4	1.4	0.7	1.4	1.4	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	139	8:00	7:58
男性・正規雇用	…	…	0.9	…	1.8	8.8	20.7	34.3	21.9	5.2	0.9	1.5	0.3	0.6	1.2	0.3	0.3	0.3	…	0.6	…	…	0.3	…	…	329	7:15	7:30
男性・非正規雇用	…	…	…	3.3	…	…	20.0	16.7	10.0	26.7	6.7	…	…	3.3	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	6.7	…	30	8:45	9:34
女性・正規雇用	…	…	0.4	…	1.5	3.0	12.1	33.0	39.4	7.2	0.8	1.1	0.4	0.4	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	264	7:58	7:44
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.7	1.7	10.0	10.0	45.0	16.7	3.3	1.7	1.7	1.7	5.0	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	60	8:30	8:49
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	1.4	2.7	8.1	17.6	23.0	21.6	9.5	2.7	1.4	…	4.1	2.7	…	…	1.4	…	1.4	…	…	…	2.7	…	74	7:38	8:30
男性・収入中	…	…	2.2	…	2.2	7.5	21.6	30.6	18.7	8.2	2.2	2.2	…	…	2.2	1.5	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	134	7:17	7:36
男性・収入高	…	…	…	…	0.7	8.6	21.2	39.7	22.5	4.6	…	0.7	0.7	…	…	…	0.7	…	…	0.7	…	…	…	…	…	151	7:15	7:21
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性･収入低	…	…	0.8	…	0.8	3.3	10.7	21.3	44.3	9.8	2.5	0.8	0.8	1.6	2.5	…	…	…	…	0.8	…	…	…	…	…	122	8:00	8:15
女性・収入中	…	…	…	…	0.9	1.7	8.5	32.5	43.6	9.4	…	1.7	0.9	…	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	117	8:00	7:54
女性・収入高	…	…	…	…	3.5	3.5	17.6	34.1	30.6	7.1	1.2	1.2	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	85	7:30	7:33

Q４Ａ　自宅をでる時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	…	0.3	…	0.4	1.5	4.0	11.6	33.1	36.4	7.0	1.2	1.2	0.5	0.9	0.3	0.4	…	0.1	0.5	0.3	0.3	…	0.1	…	…	753	7:50	7:55
男性	…	0.5	…	0.5	2.3	6.2	14.3	35.1	27.0	8.3	0.8	0.5	1.0	0.5	0.5	0.5	…	…	1.0	0.5	…	…	0.3	…	…	385	7:30	7:46
女性	…	…	…	0.3	0.5	1.6	8.7	31.0	46.2	5.7	1.6	1.9	…	1.4	…	0.3	…	0.3	…	…	0.5	…	…	…	…	368	8:00	8:04
男性・20−29歳	…	…	…	1.6	1.6	4.8	9.7	32.3	29.0	11.3	3.2	1.6	1.6	1.6	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	62	7:55	8:02
男性・30−39歳	…	0.5	…	0.5	2.2	6.5	15.6	36.0	26.9	7.5	0.5	0.5	1.1	0.5	1.1	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	186	7:30	7:33
男性・40−49歳	…	0.7	…	…	3.0	6.7	14.8	34.8	25.9	8.1	…	…	0.7	…	…	…	…	…	3.0	1.5	…	…	0.7	…	…	135	7:30	7:57
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	2.3	5.7	33.3	42.5	9.2	2.3	3.4	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	87	8:00	8:15
女性・30−39歳	…	…	…	0.5	1.1	0.5	10.4	29.7	45.6	5.5	1.6	1.6	…	2.2	…	…	…	0.5	…	…	0.5	…	…	…	…	182	8:00	8:03
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	3.0	8.1	31.3	50.5	3.0	1.0	1.0	…	1.0	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99	8:00	7:57
男性・正規雇用	…	0.6	…	0.6	2.3	6.5	14.4	35.8	27.3	7.9	0.6	0.6	0.6	0.6	0.3	0.3	…	…	1.1	0.6	…	…	0.3	…	…	355	7:30	7:42
男性・非正規雇用	…	…	…	…	3.3	3.3	13.3	26.7	23.3	13.3	3.3	…	6.7	…	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30	8:00	8:26
女性・正規雇用	…	…	…	0.3	0.3	1.6	9.2	33.1	46.6	5.2	1.6	1.3	…	…	…	…	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	305	8:00	7:55
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	1.6	1.6	6.3	20.6	44.4	7.9	1.6	4.8	…	7.9	…	1.6	…	…	…	1.6	…	…	…	…	63	8:15	8:49
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	40.0	40.0	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5	7:30	7:06
男性・収入低	…	…	…	1.1	1.1	10.0	17.8	37.8	14.4	8.9	…	1.1	3.3	…	…	…	1.1	…	3.3	…	…	…	…	…	…	90	7:30	7:54
男性・収入中	…	1.1	…	0.6	4.0	6.8	16.5	30.1	29.5	5.1	1.1	0.6	0.6	1.1	1.1	0.6	…	…	…	1.1	…	…	…	…	…	176	7:25	7:35
男性・収入高	…	…	…	…	0.9	2.6	7.0	40.4	33.3	13.2	0.9	…	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	…	0.9	…	…	114	7:50	7:59
女性・収入はない	…	…	…	…	…	11.1	…	…	44.4	22.2	11.1	11.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9	8:00	8:32
女性・収入低	…	…	…	…	1.6	3.1	13.3	29.7	39.1	3.9	1.6	3.1	…	3.9	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	128	8:00	8:03
女性・収入中	…	…	…	0.7	…	0.7	8.0	34.0	44.7	7.3	2.0	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	150	8:00	8:04
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	3.7	30.9	60.5	3.7	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	81	8:00	8:05
韓国計	…	…	…	0.3	0.2	1.6	12.6	41.0	30.6	5.8	1.9	1.4	0.8	1.7	0.9	0.5	…	0.3	0.2	0.2	0.2	…	…	…	…	637	7:50	8:04
男性	…	…	…	0.3	0.3	2.5	16.7	44.4	25.2	4.7	1.1	1.1	0.5	1.4	0.8	0.5	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	365	7:30	7:49
女性	…	…	…	0.4	…	0.4	7.0	36.4	37.9	7.4	2.9	1.8	1.1	2.2	1.1	0.4	…	0.4	0.4	0.4	…	…	…	…	…	272	8:00	8:23
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	7.3	14.5	47.3	21.8	5.5	…	…	1.8	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	55	7:30	7:39
男性・30−39歳	…	…	…	…	0.6	2.4	14.5	44.8	27.3	4.2	1.8	1.2	0.6	1.2	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	165	7:30	7:46
男性・40−49歳	…	…	…	0.7	…	0.7	19.1	43.3	24.8	5.0	0.7	1.4	…	2.1	0.7	0.7	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	141	7:40	7:54
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	1.2	3.7	46.9	30.9	3.7	2.5	1.2	1.2	2.5	1.2	1.2	…	1.2	1.2	1.2	…	…	…	…	…	81	7:55	8:38
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	9.5	33.3	45.7	7.6	1.9	1.0	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	105	8:00	8:05
女性・40−49歳	…	…	…	1.2	…	…	7.0	30.2	34.9	10.5	4.7	3.5	2.3	3.5	2.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	86	8:00	8:30
男性・正規雇用	…	…	…	…	0.3	2.9	16.2	45.3	27.5	3.6	1.0	0.6	0.3	1.3	…	0.3	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	309	7:30	7:43
男性・非正規雇用	…	…	…	1.8	…	…	19.6	39.3	12.5	10.7	1.8	3.6	1.8	1.8	5.4	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	56	7:40	8:21
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	7.9	40.5	40.5	5.3	2.1	0.5	1.1	0.5	0.5	…	…	0.5	0.5	…	…	…	…	…	…	190	8:00	8:08
女性・非正規雇用	…	…	…	1.2	…	1.2	4.9	26.8	31.7	12.2	4.9	4.9	1.2	6.1	2.4	1.2	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	82	8:13	8:57
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	1.6	…	…	9.8	32.8	31.1	11.5	…	3.3	1.6	1.6	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	61	8:00	8:31
男性・収入中	…	…	…	…	0.5	4.8	17.6	45.2	22.9	3.2	2.1	1.1	0.5	1.1	0.5	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	188	7:30	7:40
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	19.0	49.1	25.9	3.4	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	0.9	…	…	…	…	116	7:30	7:42
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	60.0	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	5	7:00	9:24
女性・収入低	…	…	…	0.7	…	0.7	4.3	26.8	42.8	8.7	4.3	2.9	2.2	3.6	1.4	0.7	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	138	8:10	8:40
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	8.2	42.3	36.1	8.2	2.1	1.0	…	…	1.0	…	…	…	1.0	…	…	…	…	…	97	7:55	8:08
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	15.6	56.3	25.0	…	…	…	…	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	32	7:35	7:40

Q４Ｂ　出社時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
日本計	0.3	0.1	…	0.1	0.3	1.0	2.8	13.5	45.7	24.9	4.2	2.1	0.8	1.0	0.6	…	0.7	0.3	0.4	…	0.4	0.3	0.1	0.4	…	716	8:45	9:00
男性	0.5	0.2	…	0.2	0.5	1.5	4.0	19.4	47.8	17.4	3.7	1.5	1.0	0.5	0.7	…	…	0.5	…	…	…	…	…	0.5	…	402	8:30	8:33
女性	…	…	…	…	…	0.3	1.3	6.1	43.0	34.4	4.8	2.9	0.6	1.6	0.3	…	1.6	…	1.0	…	1.0	0.6	0.3	0.3	…	314	8:56	9:35
男性・20−29歳	1.7	…	…	…	…	…	3.3	30.0	41.7	23.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60	8:13	8:10
男性・30−39歳	…	…	…	0.6	…	3.0	4.2	16.9	51.8	16.3	3.6	0.6	1.2	…	0.6	…	…	0.6	…	…	…	…	…	0.6	…	166	8:30	8:34
男性・40−49歳	0.6	0.6	…	…	0.6	0.6	4.2	18.8	46.1	16.4	4.8	2.4	1.2	1.2	1.2	…	…	0.6	…	…	…	…	…	0.6	…	165	8:30	8:41
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	6.6	32.9	40.8	3.9	2.6	1.3	1.3	1.3	…	2.6	…	1.3	…	2.6	2.6	…	…	…	76	9:02	10:10
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	0.7	5.2	49.3	30.6	6.7	2.2	0.7	0.7	…	…	…	…	1.5	…	0.7	…	0.7	0.7	…	134	8:50	9:30
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	1.0	3.0	6.9	43.6	34.7	3.0	3.0	…	2.0	…	…	3.0	…	…	…	…	…	…	…	…	101	8:55	9:13
男性・正規雇用	0.6	0.3	…	0.3	0.6	1.8	3.9	20.0	49.9	15.5	3.3	1.2	0.9	0.3	0.6	…	…	0.3	…	…	…	…	…	0.6	…	335	8:30	8:27
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	4.5	16.4	37.3	26.9	6.0	3.0	1.5	1.5	1.5	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	67	8:45	9:02
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	1.4	10.1	51.4	33.3	2.9	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138	8:45	8:45
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	0.6	1.1	2.8	36.4	35.2	6.3	5.1	1.1	2.3	0.6	…	2.8	…	1.7	…	1.7	1.1	0.6	0.6	…	176	9:15	10:15
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	10:40	10:40
男性・収入低	…	…	…	…	…	2.8	…	22.2	52.8	13.9	2.8	…	…	2.8	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	…	36	8:40	8:50
男性・収入中	1.3	0.7	…	…	0.7	3.3	6.0	25.3	38.7	16.0	4.0	…	1.3	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	150	8:20	8:21
男性・収入高	…	…	…	0.5	0.5	…	3.3	14.9	53.5	19.1	3.3	2.8	0.9	0.5	0.5	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	215	8:30	8:38
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	31.3	6.3	6.3	…	…	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16	8:58	9:35
女性・収入低	…	…	…	…	…	0.5	1.0	3.0	38.4	37.4	6.1	4.0	1.0	2.0	…	…	2.5	…	1.0	…	1.0	1.0	0.5	0.5	…	198	9:08	9:57
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	10.2	55.9	30.5	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	59	8:40	8:52
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	4.9	17.1	43.9	26.8	2.4	…	…	2.4	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	41	8:45	8:54
アメリカ計	0.3	…	0.1	0.3	0.6	2.2	7.9	17.7	38.7	22.1	3.7	2.2	0.7	0.6	1.0	0.4	0.4	0.3	0.1	…	0.3	…	0.1	0.1	…	683	8:28	8:29
男性	0.6	…	0.3	0.3	0.6	3.3	9.2	22.3	36.2	16.4	3.3	2.5	0.6	0.6	1.4	0.6	0.3	0.6	0.3	…	0.6	…	0.3	…	…	359	8:00	8:21
女性	…	…	…	0.3	0.6	0.9	6.5	12.7	41.4	28.4	4.0	1.9	0.9	0.6	0.6	0.3	0.6	…	…	…	…	…	…	0.3	…	324	8:30	8:38
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	1.9	9.4	18.9	37.7	22.6	…	3.8	…	1.9	1.9	…	…	…	…	…	1.9	…	…	…	…	53	8:30	8:39
男性・30−39歳	…	…	…	0.7	…	3.6	8.6	17.9	39.3	16.4	5.0	2.1	0.7	…	1.4	0.7	0.7	1.4	…	…	0.7	…	0.7	…	…	140	8:12	8:37
男性・40−49歳	1.4	…	0.7	…	0.7	3.4	8.2	29.3	32.7	15.6	2.7	2.7	…	0.7	1.4	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	147	8:00	8:01
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	5.2	12.1	39.7	32.8	5.2	1.7	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	58	8:50	8:54
女性・30−39歳	…	…	…	…	0.8	0.8	4.8	6.4	48.8	29.6	4.8	2.4	0.8	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	125	8:30	8:37
女性・40−49歳	…	…	…	0.7	0.7	1.4	7.2	18.7	36.0	25.9	2.9	1.4	0.7	1.4	0.7	0.7	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	139	8:30	8:34
男性・正規雇用	…	…	0.3	0.3	0.3	3.6	9.1	23.1	38.0	16.1	2.4	2.4	0.3	0.6	0.9	0.6	…	0.6	0.3	…	0.6	…	0.3	…	…	329	8:00	8:20
男性・非正規雇用	6.7	…	…	…	3.3	…	10.0	13.3	16.7	20.0	13.3	3.3	3.3	…	6.7	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	30	8:45	8:41
女性・正規雇用	…	…	…	0.4	0.4	1.1	6.4	13.6	45.1	26.9	2.7	1.5	0.8	0.4	…	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	264	8:30	8:27
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.7	…	6.7	8.3	25.0	35.0	10.0	3.3	1.7	1.7	3.3	1.7	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	60	9:00	9:25
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	2.7	…	…	…	1.4	4.1	6.8	16.2	39.2	13.5	2.7	4.1	…	1.4	4.1	1.4	…	…	1.4	…	1.4	…	…	…	…	74	8:21	8:38
男性・収入中	…	…	0.7	0.7	0.7	4.5	12.7	20.9	29.9	17.2	3.0	4.5	0.7	…	1.5	0.7	0.7	0.7	0.7	…	…	…	…	0.7	…	134	8:00	8:20
男性・収入高	…	…	…	…	…	2.0	7.3	26.5	40.4	17.2	4.0	…	0.7	0.7	…	…	…	0.7	…	…	0.7	…	…	…	…	151	8:10	8:14
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	0.8	…	2.5	7.4	10.7	36.9	30.3	3.3	1.6	1.6	1.6	1.6	0.8	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	122	8:46	8:49
女性・収入中	…	…	…	…	0.9	…	6.0	11.1	43.6	29.1	5.1	2.6	0.9	…	…	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	…	117	8:45	8:38
女性・収入高	…	…	…	…	1.2	…	5.9	17.6	44.7	24.7	3.5	1.2	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	85	8:25	8:23

Q４Ｂ　出社時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	…	0.3	…	0.4	0.7	2.7	5.2	18.6	36.3	27.8	3.1	1.3	0.7	0.8	0.5	0.5	…	…	0.5	0.1	0.5	…	0.1	…	…	753	8:30	8:36
男性	…	0.5	…	0.5	1.3	3.9	7.3	22.3	32.5	22.3	3.9	0.5	1.0	0.5	0.8	0.8	…	…	0.8	0.3	0.5	…	0.3	…	…	385	8:15	8:28
女性	…	…	…	0.3	…	1.4	3.0	14.7	40.2	33.4	2.2	2.2	0.3	1.1	0.3	0.3	…	…	0.3	…	0.5	…	…	…	…	368	8:45	8:45
男性・20−29歳	…	…	…	1.6	…	3.2	4.8	12.9	40.3	24.2	6.5	…	3.2	…	1.6	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	62	8:30	8:40
男性・30−39歳	…	0.5	…	0.5	1.6	4.3	8.1	22.0	29.6	25.3	3.2	1.1	1.1	0.5	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	186	8:13	8:17
男性・40−49歳	…	0.7	…	…	1.5	3.7	7.4	27.4	32.6	17.0	3.7	…	…	0.7	…	…	…	…	2.2	0.7	1.5	…	0.7	…	…	135	8:05	8:37
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	1.1	1.1	14.9	34.5	40.2	2.3	3.4	1.1	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	87	8:55	8:56
女性・30−39歳	…	…	…	0.5	…	1.1	3.8	13.2	39.6	33.5	2.7	2.2	…	2.2	…	…	…	…	0.5	…	0.5	…	…	…	…	182	8:45	8:47
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	2.0	3.0	17.2	46.5	27.3	1.0	1.0	…	…	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99	8:30	8:31
男性・正規雇用	…	0.6	…	0.6	1.4	3.9	6.8	23.1	33.8	22.0	3.4	0.3	0.8	0.6	0.6	0.3	…	…	0.8	0.3	0.6	…	0.3	…	…	355	8:15	8:24
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	3.3	13.3	13.3	16.7	26.7	10.0	3.3	3.3	…	3.3	6.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30	9:00	9:18
女性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	1.3	3.0	15.7	41.0	34.1	2.3	1.3	0.3	…	…	…	…	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	305	8:40	8:36
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	1.6	3.2	9.5	36.5	30.2	1.6	6.3	…	6.3	1.6	1.6	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	63	8:55	9:25
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	20.0	20.0	40.0	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5	8:00	7:56
男性・収入低	…	…	…	1.1	1.1	4.4	13.3	24.4	30.0	11.1	5.6	…	3.3	…	…	2.2	…	…	3.3	…	…	…	…	…	…	90	8:00	8:32
男性・収入中	…	1.1	…	0.6	1.7	5.7	6.8	26.7	30.1	18.2	3.4	0.6	0.6	1.1	1.7	0.6	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	176	8:00	8:15
男性・収入高	…	…	…	…	0.9	0.9	2.6	14.0	37.7	37.7	3.5	0.9	…	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	0.9	…	…	114	8:45	8:45
女性・収入はない	…	…	…	…	…	11.1	…	…	22.2	33.3	11.1	22.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9	9:15	9:12
女性・収入低	…	…	…	…	…	2.3	7.8	15.6	41.4	22.7	1.6	3.9	…	3.1	0.8	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	128	8:30	8:40
女性・収入中	…	…	…	0.7	…	0.7	0.7	16.0	44.0	32.7	2.7	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	150	8:36	8:44
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	12.3	33.3	51.9	1.2	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	81	9:00	8:50
韓国計	…	…	…	0.2	0.2	0.5	2.4	16.5	54.3	16.0	3.3	1.3	1.1	1.4	1.6	0.5	0.2	0.2	0.3	…	0.2	0.2	…	…	…	637	8:30	8:47
男性	…	…	…	…	0.3	0.8	3.3	21.6	52.6	13.2	3.0	0.8	0.5	1.4	1.1	0.8	…	0.3	…	…	…	0.3	…	…	…	365	8:20	8:35
女性	…	…	…	0.4	…	…	1.1	9.6	56.6	19.9	3.7	1.8	1.8	1.5	2.2	…	0.4	…	0.7	…	0.4	…	…	…	…	272	8:40	9:03
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	1.8	5.5	20.0	60.0	9.1	…	…	…	1.8	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	55	8:20	8:22
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	1.2	1.8	21.8	52.7	15.2	2.4	1.2	0.6	0.6	1.8	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	165	8:25	8:34
男性・40−49歳	…	…	…	…	0.7	…	3.5	22.0	50.4	12.8	5.0	0.7	0.7	2.1	0.7	0.7	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	141	8:20	8:39
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	1.2	8.6	64.2	11.1	2.5	1.2	2.5	…	3.7	…	1.2	…	2.5	…	1.2	…	…	…	…	81	8:30	9:20
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	1.0	7.6	59.0	26.7	3.8	1.0	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	105	8:40	8:45
女性・40−49歳	…	…	…	1.2	…	…	1.2	12.8	46.5	19.8	4.7	3.5	3.5	3.5	3.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	86	8:43	9:09
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	1.0	3.6	20.7	55.7	12.9	2.6	0.6	0.3	1.3	0.3	0.3	…	0.3	…	…	…	0.3	…	…	…	309	8:20	8:30
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	1.8	…	1.8	26.8	35.7	14.3	5.4	1.8	1.8	1.8	5.4	3.6	…	…	…	…	…	…	…	…	56	8:20	9:02
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	1.6	9.5	62.1	19.5	3.2	0.5	1.1	1.1	0.5	…	…	…	1.1	…	…	…	…	…	…	190	8:32	8:48
女性・非正規雇用	…	…	…	1.2	…	…	…	9.8	43.9	20.7	4.9	4.9	3.7	2.4	6.1	…	1.2	…	…	…	1.2	…	…	…	…	82	8:50	9:37
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	1.6	…	1.6	19.7	41.0	19.7	3.3	1.6	1.6	3.3	1.6	4.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	61	8:30	9:04
男性・収入中	…	…	…	…	…	1.6	4.3	20.2	54.3	12.2	3.2	1.1	0.5	0.5	1.6	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	188	8:20	8:29
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	2.6	25.0	56.0	11.2	2.6	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	…	116	8:20	8:29
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	40.0	20.0	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	5	8:00	10:19
女性・収入低	…	…	…	0.7	…	…	…	2.9	58.0	20.3	5.1	2.2	3.6	2.9	2.9	…	0.7	…	0.7	…	…	…	…	…	…	138	8:45	9:20
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	3.1	12.4	54.6	22.7	3.1	2.1	…	…	1.0	…	…	…	…	…	1.0	…	…	…	…	97	8:30	8:48
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	25.0	62.5	9.4	…	…	…	…	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	32	8:13	8:24

Q４C　始業時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
日本計	0.3	0.3	…	…	0.4	0.4	1.1	5.3	30.6	43.4	9.9	2.7	1.3	0.8	1.0	…	0.3	0.4	0.3	0.4	0.1	0.4	0.3	0.3	…	716	9:00	9:15
男性	0.2	0.5	…	…	0.7	0.7	1.5	7.0	37.1	40.3	6.5	2.2	1.0	0.2	1.0	…	…	…	0.5	…	…	…	…	0.5	…	402	9:00	8:52
女性	0.3	…	…	…	…	…	0.6	3.2	22.3	47.5	14.3	3.2	1.6	1.6	1.0	…	0.6	1.0	…	1.0	0.3	1.0	0.6	…	…	314	9:00	9:44
男性・20−29歳	…	1.7	…	…	…	…	1.7	8.3	40.0	45.0	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60	8:42	8:30
男性・30−39歳	…	…	…	…	0.6	1.2	1.8	6.0	38.6	42.2	4.2	2.4	1.2	…	0.6	…	…	…	0.6	…	…	…	…	0.6	…	166	9:00	8:54
男性・40−49歳	0.6	0.6	…	…	0.6	0.6	1.2	7.9	33.9	37.6	9.7	2.4	1.2	0.6	1.8	…	…	…	0.6	…	…	…	…	0.6	…	165	9:00	9:00
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	1.3	22.4	47.4	13.2	1.3	1.3	2.6	1.3	…	1.3	1.3	…	1.3	1.3	2.6	1.3	…	…	76	9:30	10:24
女性・30−39歳	0.7	…	…	…	…	…	…	2.2	26.1	44.8	14.9	5.2	1.5	1.5	…	…	…	…	…	1.5	…	0.7	0.7	…	…	134	9:00	9:33
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	2.0	5.9	17.8	52.5	13.9	2.0	1.0	1.0	1.0	…	1.0	2.0	…	…	…	…	…	…	…	101	9:00	9:25
男性・正規雇用	0.3	0.6	…	…	0.9	0.9	1.5	7.5	39.1	39.1	6.0	1.5	0.9	0.3	0.6	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.6	…	335	8:50	8:47
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	1.5	4.5	26.9	46.3	9.0	6.0	1.5	…	3.0	…	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	67	9:00	9:19
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	0.7	5.1	32.6	52.9	5.8	2.2	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138	9:00	8:59
女性・非正規雇用	0.6	…	…	…	…	…	0.6	1.7	14.2	43.2	21.0	4.0	2.8	2.3	1.7	…	1.1	1.7	…	1.7	0.6	1.7	1.1	…	…	176	9:30	10:19
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	11:00	11:00
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	2.8	…	30.6	52.8	5.6	2.8	…	…	2.8	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	36	9:00	9:14
男性・収入中	0.7	1.3	…	…	0.7	2.0	3.3	6.7	38.7	34.0	8.0	0.7	1.3	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	150	8:47	8:43
男性・収入高	…	…	…	…	0.9	…	…	8.4	37.2	42.8	5.6	2.8	0.9	0.5	0.5	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	215	9:00	8:55
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	18.8	56.3	6.3	12.5	…	…	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16	9:15	9:46
女性・収入低	0.5	…	…	…	…	…	0.5	1.5	17.2	44.9	20.7	3.0	2.5	2.0	1.0	…	1.0	1.5	…	1.0	…	1.5	1.0	…	…	198	9:20	10:02
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	1.7	39.0	52.5	3.4	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	59	9:00	9:06
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	2.4	14.6	24.4	48.8	2.4	2.4	…	2.4	…	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	41	9:00	9:10
アメリカ計	…	0.3	0.1	0.1	0.6	1.5	5.1	16.4	32.1	32.1	5.1	1.3	1.5	0.4	0.9	0.9	0.6	…	0.3	0.1	0.3	…	…	0.3	…	683	8:30	8:38
男性	…	0.6	0.3	0.3	0.3	2.2	6.4	21.7	30.6	25.1	5.0	1.4	1.7	0.3	1.1	0.8	0.6	…	0.6	0.3	0.6	…	…	0.3	…	359	8:15	8:31
女性	…	…	…	…	0.9	0.6	3.7	10.5	33.6	39.8	5.2	1.2	1.2	0.6	0.6	0.9	0.6	…	…	…	…	…	…	0.3	…	324	9:00	8:47
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	1.9	1.9	22.6	22.6	41.5	…	1.9	1.9	…	1.9	1.9	…	…	…	…	1.9	…	…	…	…	53	9:00	8:51
男性・30−39歳	…	…	…	0.7	…	2.1	6.4	17.9	32.1	23.6	8.6	1.4	1.4	…	1.4	0.7	0.7	…	0.7	0.7	0.7	…	…	0.7	…	140	8:30	8:48
男性・40−49歳	…	1.4	0.7	…	…	2.0	7.5	25.2	32.0	22.4	3.4	1.4	1.4	0.7	0.7	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	147	8:00	8:09
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	5.2	8.6	27.6	46.6	6.9	1.7	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	58	9:00	9:01
女性・30−39歳	…	…	…	…	0.8	0.8	2.4	4.8	40.0	41.6	4.8	2.4	0.8	0.8	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	125	9:00	8:46
女性・40−49歳	…	…	…	…	1.4	0.7	4.3	15.1	30.9	36.0	5.0	…	2.2	0.7	0.7	1.4	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	139	8:45	8:43
男性・正規雇用	…	…	0.3	0.3	…	2.4	7.0	21.6	32.5	25.5	3.6	1.5	1.2	0.3	0.9	0.6	0.3	…	0.6	0.3	0.6	…	…	0.3	…	329	8:15	8:29
男性・非正規雇用	…	6.7	…	…	3.3	…	…	23.3	10.0	20.0	20.0	…	6.7	…	3.3	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	30	9:00	8:53
女性・正規雇用	…	…	…	…	0.8	0.8	4.2	10.6	37.5	38.6	4.2	0.8	0.8	0.4	0.8	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	264	8:38	8:36
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.7	…	1.7	10.0	16.7	45.0	10.0	3.3	3.3	1.7	…	5.0	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	60	9:00	9:32
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	2.7	…	…	1.4	2.7	6.8	13.5	25.7	27.0	6.8	4.1	…	…	4.1	2.7	…	…	1.4	…	1.4	…	…	…	…	74	8:30	8:49
男性・収入中	…	…	0.7	0.7	…	3.7	6.7	23.9	27.6	21.6	5.2	1.5	3.7	…	0.7	0.7	1.5	…	…	0.7	…	…	…	0.7	…	134	8:00	8:31
男性・収入高	…	…	…	…	…	0.7	6.0	23.8	35.8	27.2	4.0	…	0.7	0.7	…	…	…	…	0.7	…	0.7	…	…	…	…	151	8:15	8:22
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	0.8	1.6	4.9	7.4	29.5	44.3	3.3	1.6	0.8	1.6	0.8	2.5	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	122	9:00	8:57
女性・収入中	…	…	…	…	0.9	…	2.6	12.0	29.9	41.9	7.7	1.7	1.7	…	0.9	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	…	117	9:00	8:47
女性・収入高	…	…	…	…	1.2	…	3.5	12.9	44.7	30.6	4.7	…	1.2	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	85	8:30	8:31

Q４C　始業時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	…	…	0.3	0.1	0.5	1.7	4.1	14.2	36.3	32.3	5.0	1.1	1.1	0.7	0.7	0.4	0.3	…	0.1	0.5	0.1	0.4	…	0.1	…	753	8:35	8:44
男性	…	…	0.5	…	1.0	2.9	5.7	17.1	36.4	24.9	5.7	0.5	1.0	0.5	0.8	0.5	0.5	…	…	1.0	0.3	0.3	…	0.3	…	385	8:30	8:37
女性	…	…	…	0.3	…	0.5	2.4	11.1	36.1	39.9	4.3	1.6	1.1	0.8	0.5	0.3	…	…	0.3	…	…	0.5	…	…	…	368	8:50	8:52
男性・20−29歳	…	…	…	…	1.6	…	6.5	12.9	37.1	24.2	9.7	1.6	1.6	1.6	1.6	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	62	8:32	8:49
男性・30−39歳	…	…	0.5	…	1.1	3.2	6.5	16.7	34.4	28.0	4.8	0.5	1.6	…	1.1	1.1	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	186	8:19	8:25
男性・40−49歳	…	…	0.7	…	0.7	3.7	4.4	20.0	38.5	20.7	5.2	…	…	0.7	…	…	…	…	…	3.0	0.7	0.7	…	0.7	…	135	8:15	8:46
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	2.3	6.9	32.2	47.1	5.7	1.1	3.4	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	87	9:00	9:04
女性・30−39歳	…	…	…	0.5	…	1.1	1.6	12.1	35.7	37.9	5.5	1.6	0.5	1.6	0.5	…	…	…	0.5	…	…	0.5	…	…	…	182	8:50	8:54
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	4.0	13.1	40.4	37.4	1.0	2.0	…	…	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99	8:35	8:38
男性・正規雇用	…	…	0.6	…	1.1	3.1	5.6	17.2	37.5	25.4	4.8	0.6	0.8	0.3	0.8	…	0.3	…	…	1.1	0.3	0.3	…	0.3	…	355	8:30	8:32
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	6.7	16.7	23.3	20.0	16.7	…	3.3	3.3	…	6.7	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	30	9:00	9:27
女性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	0.3	2.6	11.5	38.7	40.0	3.9	1.0	1.0	…	…	…	…	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	305	8:45	8:43
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	1.6	1.6	9.5	23.8	39.7	6.3	4.8	1.6	4.8	3.2	1.6	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	63	9:00	9:34
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	40.0	20.0	40.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5	8:00	8:12
男性・収入低	…	…	…	…	1.1	1.1	10.0	20.0	36.7	12.2	8.9	1.1	2.2	1.1	…	1.1	1.1	…	…	3.3	…	…	…	…	…	90	8:00	8:43
男性・収入中	…	…	1.1	…	1.1	5.1	5.7	20.5	34.1	22.2	4.5	0.6	0.6	0.6	1.7	0.6	0.6	…	…	…	0.6	0.6	…	…	…	176	8:02	8:24
男性・収入高	…	…	…	…	0.9	0.9	2.6	8.8	40.4	38.6	5.3	…	0.9	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	…	0.9	…	114	8:47	8:51
女性・収入はない	…	…	…	…	…	11.1	…	…	22.2	22.2	22.2	11.1	11.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9	9:15	9:24
女性・収入低	…	…	…	…	…	0.8	5.5	13.3	33.6	33.6	3.9	3.1	1.6	2.3	1.6	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	128	8:43	8:49
女性・収入中	…	…	…	0.7	…	…	1.3	9.3	42.0	38.7	5.3	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	150	8:45	8:51
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	12.3	30.9	54.3	1.2	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	81	9:00	8:54
韓国計	…	…	…	0.2	0.2	0.3	0.8	4.9	38.1	41.8	6.1	1.4	0.6	1.3	1.9	0.8	0.8	0.3	0.2	0.2	0.2	…	0.2	…	…	637	9:00	9:09
男性	…	…	…	…	0.3	0.5	1.4	6.8	42.2	39.2	3.6	1.1	0.5	0.8	0.8	1.1	0.8	0.5	…	…	…	…	0.3	…	…	365	8:45	8:58
女性	…	…	…	0.4	…	…	…	2.2	32.7	45.2	9.6	1.8	0.7	1.8	3.3	0.4	0.7	…	0.4	0.4	0.4	…	…	…	…	272	9:00	9:24
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	1.8	10.9	41.8	40.0	1.8	…	…	1.8	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	55	8:30	8:43
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	1.2	0.6	6.7	42.4	40.6	2.4	1.8	…	1.2	…	1.2	1.2	0.6	…	…	…	…	…	…	…	165	8:45	8:56
男性・40−49歳	…	…	…	…	0.7	…	1.4	5.7	42.6	37.6	5.7	0.7	1.4	…	2.1	1.4	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	141	8:50	9:03
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	2.5	35.8	42.0	6.2	2.5	…	2.5	3.7	…	1.2	…	1.2	1.2	1.2	…	…	…	…	81	9:00	9:39
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	2.9	26.7	58.1	10.5	…	1.0	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	105	9:00	9:05
女性・40−49歳	…	…	…	1.2	…	…	…	1.2	37.2	32.6	11.6	3.5	1.2	3.5	5.8	1.2	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	86	9:00	9:33
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	0.6	1.3	6.8	44.3	39.8	2.9	1.0	…	0.6	0.6	0.3	0.6	0.6	…	…	…	…	0.3	…	…	309	8:40	8:53
男性・非正規雇用	…	…	…	…	1.8	…	1.8	7.1	30.4	35.7	7.1	1.8	3.6	1.8	1.8	5.4	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	56	9:00	9:25
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	2.1	36.3	48.9	7.4	1.1	…	1.1	1.6	…	0.5	…	0.5	0.5	…	…	…	…	…	190	9:00	9:10
女性・非正規雇用	…	…	…	1.2	…	…	…	2.4	24.4	36.6	14.6	3.7	2.4	3.7	7.3	1.2	1.2	…	…	…	1.2	…	…	…	…	82	9:00	9:55
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	1.6	…	1.6	6.6	32.8	36.1	6.6	1.6	3.3	1.6	3.3	1.6	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	61	9:00	9:21
男性・収入中	…	…	…	…	…	1.1	2.1	8.0	44.1	36.7	2.7	1.6	…	1.1	…	1.1	0.5	1.1	…	…	…	…	…	…	…	188	8:32	8:51
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	5.2	44.0	44.8	3.4	…	…	…	0.9	0.9	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	116	9:00	8:55
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	60.0	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	5	8:30	10:48
女性・収入低	…	…	…	0.7	…	…	…	1.4	25.4	47.8	10.1	2.2	0.7	3.6	5.8	…	1.4	…	0.7	…	…	…	…	…	…	138	9:00	9:40
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	4.1	36.1	43.3	11.3	2.1	1.0	…	…	1.0	…	…	…	…	1.0	…	…	…	…	97	9:00	9:08
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	46.9	…	…	…	…	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	32	8:50	8:52

Q４D　終業時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
日本計	0.1	…	…	0.3	0.1	…	0.3	…	0.3	0.1	0.1	0.6	0.7	2.7	2.9	3.9	8.0	29.1	17.6	11.5	9.2	6.0	4.2	1.1	0.3	0.7	0.3	…	…	…	…	…	…	…	716
男性	0.2	…	…	0.2	…	…	…	…	0.5	0.2	…	…	0.7	…	0.7	0.7	4.0	26.6	18.4	15.2	14.7	9.2	5.7	1.5	0.5	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	402
女性	…	…	…	0.3	0.3	…	0.6	…	…	…	0.3	1.3	0.6	6.1	5.7	8.0	13.1	32.2	16.6	6.7	2.2	1.9	2.2	0.6	…	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	314
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	10.0	28.3	20.0	13.3	15.0	3.3	6.7	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	60
男性・30−39歳	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	0.6	0.6	3.6	27.7	15.7	16.3	12.7	12.0	7.2	1.2	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	166
男性・40−49歳	0.6	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	…	…	1.2	…	0.6	1.2	1.8	25.5	20.0	13.9	17.6	8.5	4.2	2.4	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	165
女性・20−29歳	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5.3	3.9	3.9	9.2	32.9	19.7	9.2	5.3	…	2.6	1.3	…	2.6	2.6	…	…	…	…	…	…	76
女性・30−39歳	…	…	…	…	0.7	…	1.5	…	…	…	…	0.7	0.7	6.7	8.2	10.4	14.9	33.6	11.2	4.5	0.7	2.2	3.0	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	134
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	3.0	1.0	5.0	4.0	7.9	13.9	29.7	20.8	7.9	2.0	3.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	101
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.3	0.3	…	…	0.9	…	0.9	0.9	3.3	25.7	18.2	16.1	13.4	10.7	6.3	1.5	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	335
男性・非正規雇用	1.5	…	…	…	…	…	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	7.5	31.3	19.4	10.4	20.9	1.5	3.0	1.5	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	67
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	8.0	47.8	23.2	12.3	3.6	3.6	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138
女性・非正規雇用	…	…	…	0.6	0.6	…	1.1	…	…	…	0.6	2.3	1.1	10.8	10.2	14.2	17.0	19.9	11.4	2.3	1.1	0.6	2.8	1.1	…	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	…	5.6	27.8	30.6	13.9	8.3	5.6	2.8	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	…	…	36
男性・収入中	0.7	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	…	…	2.0	…	0.7	0.7	6.7	34.0	18.0	12.0	10.7	6.0	5.3	1.3	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	150
男性・収入高	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.9	0.9	1.9	20.9	16.7	17.7	18.6	12.1	6.5	1.9	0.9	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	215
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	12.5	12.5	6.3	18.8	43.8	…	…	…	…	…	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16
女性・収入低	…	…	…	…	0.5	…	1.0	…	…	…	0.5	2.0	1.0	8.6	8.1	11.6	15.7	23.7	15.2	3.5	1.5	1.5	3.5	0.5	…	0.5	1.0	…	…	…	…	…	…	…	198
女性・収入中	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	3.4	61.0	20.3	8.5	3.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	59
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	12.2	26.8	24.4	22.0	4.9	7.3	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	41
アメリカ計	0.1	…	0.1	…	…	0.1	0.1	0.3	…	…	…	0.3	0.7	1.8	5.7	10.0	19.9	35.1	13.5	4.4	2.6	1.3	1.6	1.3	0.4	…	0.1	0.1	…	0.1	…	…	…	683
男性	0.3	…	0.3	…	…	0.3	0.3	0.3	…	…	…	0.6	1.4	5.8	8.1	18.9	33.7	15.0	6.1	3.3	1.1	1.9	1.1	0.6	…	0.3	0.3	…	0.3	…	…	…	…	359
女性	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	0.6	0.9	2.2	5.6	12.0	21.0	36.7	11.7	2.5	1.9	1.5	1.2	1.5	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	324
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.9	1.9	5.7	9.4	9.4	35.8	18.9	5.7	3.8	…	1.9	3.8	…	…	…	1.9	…	…	…	…	…	…	53
男性・30−39歳	0.7	…	0.7	…	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	0.7	0.7	5.7	7.9	17.1	35.7	15.0	7.1	3.6	1.4	0.7	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	140
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	1.4	6.1	7.5	23.1	33.3	15.0	5.4	2.7	0.7	2.0	…	1.4	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	147
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	5.2	6.9	10.3	48.3	15.5	3.4	5.2	1.7	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	58
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	1.6	2.4	2.4	9.6	20.0	41.6	13.6	1.6	2.4	0.8	0.8	2.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	125
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	2.9	8.6	15.8	25.9	28.1	8.6	2.9	…	2.2	1.4	1.4	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	139
男性・正規雇用	0.3	…	0.3	…	…	…	0.3	0.3	…	…	…	…	0.6	1.5	5.8	8.5	19.1	34.7	14.6	6.4	3.0	0.6	1.8	0.9	0.6	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	329
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	6.7	3.3	16.7	23.3	20.0	3.3	6.7	6.7	3.3	3.3	…	…	…	…	…	3.3	…	…	…	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.4	1.5	3.8	9.1	23.9	40.5	12.9	1.9	1.9	1.9	0.8	1.1	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	264
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	3.3	3.3	5.0	13.3	25.0	8.3	20.0	6.7	5.0	1.7	…	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	1.4	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	2.7	5.4	6.8	12.2	31.1	21.6	6.8	2.7	…	4.1	1.4	…	…	…	1.4	…	1.4	…	…	…	74
男性・収入中	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	0.7	2.2	8.2	9.0	22.4	30.6	8.2	6.7	3.0	1.5	2.2	2.2	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	134
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	0.7	…	4.0	7.9	19.2	37.7	17.9	5.3	4.0	1.3	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	…	…	1.6	1.6	4.1	7.4	13.9	18.0	36.1	5.7	1.6	1.6	3.3	2.5	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	122
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.9	3.4	12.0	21.4	40.2	13.7	1.7	3.4	0.9	…	2.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	117
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	1.2	5.9	9.4	24.7	32.9	17.6	4.7	…	…	1.2	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	85

Q４D　終業時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
フランス計	…	…	…	0.1	…	0.1	0.1	0.8	…	…	…	0.4	2.0	2.0	3.6	4.1	12.9	26.6	26.0	14.9	4.0	0.8	0.5	0.7	0.3	0.1	…	…	…	…	…	…	…	…	753
男性	…	…	…	0.3	…	0.3	0.3	1.0	…	…	…	0.5	2.1	1.6	5.5	3.9	10.4	22.6	24.7	18.2	5.2	1.6	0.8	0.8	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	385
女性	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	0.3	1.9	2.4	1.6	4.3	15.5	30.7	27.4	11.4	2.7	…	0.3	0.5	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	368
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.2	…	6.5	3.2	9.7	17.7	32.3	17.7	3.2	…	3.2	1.6	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	62
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	1.6	2.2	3.8	3.8	10.2	26.3	25.8	15.6	5.9	2.2	0.5	1.1	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	186
男性・40−49歳	…	…	…	0.7	…	0.7	0.7	3.0	…	…	…	0.7	2.2	1.5	7.4	4.4	11.1	19.3	19.3	22.2	5.2	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	135
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	…	2.3	2.3	4.6	14.9	32.2	26.4	10.3	3.4	…	…	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	87
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	3.3	2.7	1.6	4.9	14.8	31.3	28.6	9.3	2.2	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	182
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	1.0	2.0	1.0	3.0	17.2	28.3	26.3	16.2	3.0	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	0.3	0.3	1.1	…	…	…	0.6	2.0	1.4	5.4	3.7	11.3	22.5	24.8	18.0	5.4	0.8	0.8	0.8	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	355
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.3	3.3	6.7	6.7	…	23.3	23.3	20.0	3.3	10.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	1.3	1.3	1.6	4.6	14.8	32.1	28.2	11.8	3.0	…	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	305
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	1.6	4.8	7.9	1.6	3.2	19.0	23.8	23.8	9.5	1.6	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	63
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	…	…	40.0	20.0	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	3.3	…	…	…	1.1	1.1	3.3	7.8	4.4	14.4	28.9	15.6	11.1	4.4	2.2	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	90
男性・収入中	…	…	…	0.6	…	…	…	0.6	…	…	…	0.6	2.8	1.1	6.8	5.1	12.5	26.7	22.2	13.6	4.5	1.1	0.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	176
男性・収入高	…	…	…	…	…	0.9	0.9	…	…	…	…	…	1.8	0.9	1.8	0.9	4.4	12.3	35.1	30.7	7.0	1.8	0.9	…	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	114
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	11.1	11.1	…	…	11.1	22.2	33.3	11.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	3.1	6.3	3.9	10.9	18.0	25.8	19.5	8.6	2.3	…	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	128
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	1.3	…	0.7	1.3	19.3	39.3	23.3	8.0	4.0	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	150
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.9	23.5	46.9	22.2	1.2	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	81
韓国計	…	…	…	0.2	0.2	0.2	…	0.2	…	…	…	…	…	0.3	0.8	1.1	4.1	16.8	42.9	15.5	7.4	5.3	3.3	1.7	0.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	637
男性	…	…	…	0.3	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	…	…	0.8	0.8	3.6	16.2	35.6	19.5	9.6	7.4	3.6	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	365
女性	…	…	…	…	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	1.5	4.8	17.6	52.6	10.3	4.4	2.6	2.9	1.1	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	272
男性・20−29歳	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.6	…	…	5.5	50.9	21.8	5.5	7.3	…	3.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	55
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	5.5	13.3	33.9	18.8	10.9	8.5	5.5	3.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	165
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	1.4	2.8	23.4	31.2	19.9	9.9	6.4	2.8	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	141
女性・20−29歳	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	2.5	1.2	3.7	14.8	58.0	4.9	4.9	2.5	2.5	1.2	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	81
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.9	4.8	17.1	58.1	10.5	3.8	1.9	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	105
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	1.2	5.8	20.9	40.7	15.1	4.7	3.5	5.8	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	86
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	…	…	0.6	1.0	2.6	15.9	37.2	20.4	9.7	7.1	3.2	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	309
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	…	8.9	17.9	26.8	14.3	8.9	8.9	5.4	7.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	56
女性・正規雇用	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	1.6	4.2	18.4	58.4	7.4	4.2	1.6	3.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	190
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	2.4	1.2	6.1	15.9	39.0	17.1	4.9	4.9	2.4	3.7	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	6.6	9.8	41.0	16.4	13.1	6.6	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	61
男性・収入中	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	1.1	4.3	14.9	32.4	21.8	7.4	8.0	6.4	2.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	188
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	0.9	0.9	21.6	37.9	17.2	11.2	6.9	0.9	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	116
女性・収入はない	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	60.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	0.7	0.7	5.1	13.8	55.8	7.2	7.2	2.2	3.6	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	3.1	5.2	17.5	52.6	11.3	2.1	3.1	3.1	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	97
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.1	34.4	37.5	21.9	…	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	32

Ｑ４Ｄ　終業時刻（Ｆ７で１、２の方）（続）

	中央値・時分	平均値・時分
日本計	18:00	17:56
男性	18:30	18:44
女性	17:05	16:55
男性・20－29歳	18:00	18:31
男性・30－39歳	19:00	18:53
男性・40－49歳	18:30	18:41
女性・20－29歳	17:30	17:44
女性・30－39歳	17:00	16:29
女性・40－49歳	17:00	16:53
男性・正規雇用	18:45	18:51
男性・非正規雇用	18:00	18:08
女性・正規雇用	17:30	17:59
女性・非正規雇用	16:00	16:05
男性・収入はない	17:00	17:00
男性・収入低	18:00	18:12
男性・収入中	18:00	18:09
男性・収入高	19:00	19:14
女性・収入はない	16:45	16:20
女性・収入低	17:00	16:28
女性・収入中	17:30	17:29
女性・収入高	18:00	18:28
アメリカ計	17:00	16:59
男性	17:00	17:07
女性	17:00	16:49
男性・20－29歳	17:00	17:29
男性・30－39歳	17:00	16:51
男性・40－49歳	17:00	17:10
女性・20－29歳	17:00	17:06
女性・30－39歳	17:00	16:58
女性・40－49歳	16:30	16:35
男性・正規雇用	17:00	17:03
男性・非正規雇用	17:45	17:56
女性・正規雇用	17:00	16:59
女性・非正規雇用	15:15	16:03
男性・収入はない	…	…
男性・収入低	17:17	17:19
男性・収入中	17:00	16:55
男性・収入高	17:00	17:12
女性・収入はない	…	…
女性･収入低	17:00	16:33
女性・収入中	17:00	17:03
女性・収入高	17:00	16:52

Ｑ４Ｄ　終業時刻（Ｆ７で１、２の方）（続）

	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	17:45	17:24
男性	18:00	17:26
女性	17:30	17:21
男性・20－29歳	18:00	17:53
男性・30－39歳	18:00	17:41
男性・40－49歳	17:30	16:53
女性・20－29歳	17:30	17:27
女性・30－39歳	17:30	17:12
女性・40－49歳	17:45	17:34
男性・正規雇用	18:00	17:25
男性・非正規雇用	18:00	17:45
女性・正規雇用	17:40	17:30
女性・非正規雇用	17:00	16:40
男性・収入はない	18:00	18:48
男性・収入低	17:08	16:53
男性・収入中	17:30	17:14
男性・収入高	18:30	18:09
女性・収入はない	17:15	16:37
女性・収入低	17:00	16:45
女性・収入中	17:28	17:25
女性・収入高	18:03	18:17
韓国計	18:00	18:29
男性	18:30	18:39
女性	18:00	18:14
男性・20－29歳	18:30	18:28
男性・30－39歳	18:30	18:59
男性・40－49歳	18:00	18:29
女性・20－29歳	18:00	18:05
女性・30－39歳	18:00	18:14
女性・40－49歳	18:00	18:23
男性・正規雇用	18:30	18:37
男性・非正規雇用	18:25	18:54
女性・正規雇用	18:00	18:08
女性・非正規雇用	18:00	18:28
男性・収入はない	…	…
男性・収入低	18:00	18:25
男性・収入中	18:30	18:48
男性・収入高	18:00	18:33
女性・収入はない	18:00	15:17
女性・収入低	18:00	18:23
女性・収入中	18:00	18:13
女性・収入高	18:00	18:10

Q４Ｅ　退社時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
日本計	0.1	…	…	0.3	0.1	…	0.3	…	0.3	0.1	…	0.7	0.7	2.5	2.5	4.1	6.8	23.5	19.3	14.4	10.2	6.7	4.3	1.5	0.6	0.7	0.3	…	…	…	…	…	…	716
男性	0.2	…	…	0.2	…	…	…	…	0.5	0.2	…	…	0.7	…	0.2	1.0	2.7	17.9	19.2	20.6	16.4	10.0	6.2	2.0	1.0	0.7	…	…	…	…	…	…	…	402
女性	…	…	…	0.3	0.3	…	0.6	…	…	…	…	1.6	0.6	5.7	5.4	8.0	12.1	30.6	19.4	6.4	2.2	2.5	1.9	1.0	…	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	314
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	6.7	26.7	15.0	18.3	16.7	6.7	6.7	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	60
男性・30−39歳	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	1.2	2.4	18.7	18.1	19.9	13.9	13.9	7.2	1.8	1.2	0.6	…	…	…	…	…	…	…	166
男性・40−49歳	0.6	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	…	…	1.2	…	0.6	0.6	1.2	13.9	22.4	20.6	20.0	7.9	5.5	3.0	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	165
女性・20−29歳	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5.3	2.6	5.3	7.9	28.9	25.0	9.2	5.3	…	2.6	1.3	…	2.6	2.6	…	…	…	…	…	76
女性・30−39歳	…	…	…	…	0.7	…	1.5	…	…	…	…	0.7	0.7	6.7	7.5	9.7	14.2	33.6	12.7	4.5	1.5	2.2	2.2	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	134
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.0	1.0	4.0	5.0	7.9	12.9	27.7	23.8	6.9	1.0	5.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	101
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.3	0.3	…	…	0.9	…	0.3	1.2	2.1	15.8	18.5	22.4	16.1	11.3	6.6	2.1	1.2	0.6	…	…	…	…	…	…	…	335
男性・非正規雇用	1.5	…	…	…	…	…	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	6.0	28.4	22.4	11.9	17.9	3.0	4.5	1.5	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	67
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.5	43.5	28.3	13.0	2.2	5.1	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138
女性・非正規雇用	…	…	…	0.6	0.6	…	1.1	…	…	…	…	2.8	1.1	10.2	9.7	14.2	16.5	20.5	12.5	1.1	2.3	0.6	2.8	1.1	…	1.1	1.1	…	…	…	…	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	…	5.6	25.0	22.2	22.2	11.1	5.6	2.8	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	…	36
男性・収入中	0.7	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	…	…	2.0	…	0.7	0.7	4.7	26.0	18.0	19.3	12.0	7.3	4.7	2.0	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	150
男性・収入高	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	0.9	10.7	19.5	21.4	20.5	12.6	7.9	2.3	1.9	0.5	…	…	…	…	…	…	…	215
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	12.5	6.3	12.5	18.8	43.8	…	…	…	…	…	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16
女性・収入低	…	…	…	…	0.5	…	1.0	…	…	…	…	2.5	1.0	8.1	8.1	11.6	14.1	23.7	17.2	2.5	2.5	1.5	3.0	1.0	…	0.5	1.0	…	…	…	…	…	198
女性・収入中	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5.1	54.2	27.1	8.5	1.7	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	59
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9.8	24.4	26.8	24.4	2.4	9.8	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	41
アメリカ計	0.1	…	0.1	…	…	0.1	0.1	0.3	…	…	…	0.1	0.6	1.8	5.0	9.7	18.3	36.7	13.9	5.0	2.8	1.3	1.3	1.2	0.6	0.4	0.1	…	0.1	0.1	…	…	683
男性	0.3	…	0.3	…	…	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	…	1.4	5.0	7.8	17.0	35.4	16.4	6.1	3.6	1.4	1.4	0.6	1.1	0.6	0.3	…	0.3	0.3	…	…	359
女性	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	0.3	1.2	2.2	4.9	11.7	19.8	38.3	11.1	3.7	1.9	1.2	1.2	1.9	…	0.3	…	…	…	…	…	…	324
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.8	3.8	5.7	7.5	43.4	18.9	5.7	3.8	…	1.9	…	1.9	1.9	…	…	1.9	…	…	…	53
男性・30−39歳	0.7	…	0.7	…	…	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	0.7	5.0	7.9	16.4	34.3	17.1	7.1	4.3	2.1	0.7	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	…	140
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	6.1	7.5	20.4	35.4	16.3	5.4	2.7	0.7	0.7	1.4	1.4	…	…	…	…	0.7	…	…	147
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	3.4	8.6	10.3	48.3	15.5	3.4	5.2	1.7	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	58
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	1.6	2.4	1.6	9.6	19.2	42.4	13.6	2.4	2.4	…	0.8	3.2	…	…	…	…	…	…	…	…	125
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	2.9	8.6	14.4	23.7	30.9	7.2	5.0	…	2.2	1.4	1.4	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	139
男性・正規雇用	0.3	…	0.3	…	…	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	1.5	4.9	8.2	17.3	36.5	16.1	6.1	3.3	0.9	1.2	0.6	1.2	0.3	0.3	…	0.3	…	…	…	329
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	6.7	3.3	13.3	23.3	20.0	6.7	6.7	6.7	3.3	…	…	3.3	…	…	…	3.3	…	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.4	1.5	3.0	8.7	22.7	42.0	12.5	3.0	1.9	1.5	1.1	1.1	…	0.4	…	…	…	…	…	…	…	264
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	1.7	5.0	5.0	13.3	25.0	6.7	21.7	5.0	6.7	1.7	…	1.7	5.0	…	…	…	…	…	…	…	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	1.4	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	2.7	2.7	6.8	10.8	31.1	23.0	6.8	4.1	1.4	4.1	…	1.4	…	…	…	1.4	1.4	…	…	74
男性・収入中	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	1.5	8.2	8.2	22.4	31.3	9.7	6.7	3.0	1.5	0.7	1.5	2.2	1.5	…	…	…	…	…	…	134
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	3.3	7.9	15.2	41.1	19.2	5.3	4.0	1.3	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	…	…	0.8	2.5	4.1	6.6	13.9	17.2	37.7	4.1	3.3	1.6	2.5	2.5	2.5	…	…	…	…	…	…	…	…	122
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.9	2.6	12.0	21.4	40.2	13.7	2.6	3.4	0.9	…	2.6	…	…	…	…	…	…	…	…	117
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	1.2	5.9	8.2	21.2	36.5	17.6	5.9	…	…	1.2	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	85

Q４Ｅ　退社時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
フランス計	…	…	…	0.1	…	…	0.3	0.7	0.1	…	…	0.4	1.9	1.6	3.6	4.2	11.6	26.4	27.1	15.1	4.1	1.2	0.5	0.5	0.4	0.1	…	…	…	…	…	…	…	753
男性	…	…	…	0.3	…	…	0.5	0.8	0.3	…	…	0.5	2.1	1.3	5.2	4.2	9.4	22.6	25.5	18.2	4.9	2.3	0.8	0.8	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	385
女性	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	0.3	1.6	1.9	1.9	4.3	13.9	30.4	28.8	12.0	3.3	…	0.3	0.3	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	368
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.2	…	6.5	3.2	9.7	14.5	32.3	19.4	4.8	…	3.2	1.6	1.6	…	…	…	…	…	…	…	62
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	1.6	1.6	4.3	3.8	8.1	27.4	26.9	15.6	4.8	3.2	0.5	1.1	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	186
男性・40−49歳	…	…	…	0.7	…	…	1.5	2.2	0.7	…	…	0.7	2.2	1.5	5.9	5.2	11.1	19.3	20.0	21.5	5.2	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	135
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	…	2.3	2.3	3.4	13.8	28.7	29.9	12.6	3.4	…	…	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	87
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	2.7	2.2	2.2	4.9	13.2	31.3	30.2	9.3	2.7	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	182
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	1.0	1.0	1.0	4.0	15.2	30.3	25.3	16.2	4.0	…	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	…	0.6	0.8	0.3	…	…	0.6	2.0	1.1	5.1	3.9	10.1	22.5	25.6	18.0	5.1	1.7	0.8	0.8	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	355
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.3	3.3	6.7	6.7	…	23.3	23.3	20.0	3.3	10.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	1.0	1.0	2.0	4.3	13.1	31.5	29.8	12.5	3.6	…	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	305
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	1.6	4.8	6.3	1.6	4.8	17.5	25.4	23.8	9.5	1.6	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	63
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	…	…	40.0	20.0	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	5
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	2.2	1.1	…	…	1.1	1.1	2.2	8.9	4.4	10.0	31.1	17.8	11.1	4.4	2.2	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	90
男性・収入中	…	…	…	0.6	…	…	…	0.6	…	…	…	0.6	2.8	1.1	5.7	5.7	12.5	26.7	22.2	13.6	3.4	2.8	0.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	176
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	1.8	0.9	1.8	0.9	4.4	10.5	36.0	30.7	7.9	1.8	0.9	…	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	114
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	11.1	…	…	11.1	22.2	44.4	11.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	3.1	4.7	4.7	10.9	18.0	25.8	20.3	7.8	3.1	…	…	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	128
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	1.3	…	0.7	1.3	16.0	39.3	25.3	9.3	4.0	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	150
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.7	22.2	46.9	23.5	2.5	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	81
韓国計	…	…	…	0.2	0.2	0.2	…	0.2	…	…	…	…	…	0.3	0.6	0.9	2.0	10.8	37.8	24.0	8.5	8.2	3.6	2.4	0.2	…	…	…	…	…	…	…	…	637
男性	…	…	…	0.3	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	…	…	0.5	0.8	1.6	9.9	28.2	28.8	11.2	11.0	4.4	2.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	365
女性	…	…	…	…	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	1.1	2.6	12.1	50.7	17.6	4.8	4.4	2.6	1.8	0.4	…	…	…	…	…	…	…	272
男性・20−29歳	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	1.8	…	5.5	30.9	40.0	5.5	7.3	1.8	3.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	55
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	1.8	6.1	29.1	25.5	15.2	11.5	7.3	3.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	165
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	2.1	15.6	26.2	28.4	9.2	12.1	2.1	2.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	141
女性・20−29歳	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	2.5	1.2	1.2	9.9	51.9	18.5	2.5	4.9	2.5	1.2	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	81
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	3.8	13.3	57.1	13.3	5.7	3.8	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	105
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	1.2	2.3	12.8	41.9	22.1	5.8	4.7	4.7	3.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	86
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	…	…	0.3	1.0	0.6	9.1	28.5	30.7	12.3	10.4	4.2	1.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	309
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	…	7.1	14.3	26.8	17.9	5.4	14.3	5.4	7.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	56
女性・正規雇用	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	1.1	2.1	11.6	57.4	15.3	4.2	3.7	2.6	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	190
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	2.4	1.2	3.7	13.4	35.4	23.2	6.1	6.1	2.4	3.7	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	3.3	8.2	32.8	29.5	8.2	9.8	1.6	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	61
男性・収入中	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	1.1	2.1	9.6	26.1	29.8	11.2	10.1	5.9	3.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	188
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	0.9	…	11.2	29.3	26.7	12.9	12.9	3.4	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	116
女性・収入はない	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60.0	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	0.7	0.7	3.6	11.6	56.5	9.4	5.8	4.3	2.9	2.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	2.1	2.1	13.4	43.3	25.8	3.1	5.2	3.1	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	97
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	12.5	46.9	28.1	6.3	3.1	…	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	32

Ｑ４Ｅ　退社時刻（Ｆ７で１、２の方）（続）

	中央値・時分	平均値・時分
日本計	18:10	18:15
男性	19:06	19:08
女性	17:23	17:08
男性・20－29歳	18:45	18:54
男性・30－39歳	19:30	19:18
男性・40－49歳	19:10	19:04
女性・20－29歳	17:53	17:57
女性・30－39歳	17:05	16:43
女性・40－49歳	17:25	17:05
男性・正規雇用	19:15	19:16
男性・非正規雇用	18:30	18:24
女性・正規雇用	17:58	18:11
女性・非正規雇用	16:20	16:18
男性・収入はない	17:15	17:15
男性・収入低	18:30	18:35
男性・収入中	18:30	18:33
男性・収入高	19:30	19:38
女性・収入はない	16:53	16:35
女性・収入低	17:01	16:41
女性・収入中	17:45	17:43
女性・収入高	18:15	18:40
アメリカ計	17:00	17:08
男性	17:05	17:18
女性	17:00	16:57
男性・20－29歳	17:20	17:46
男性・30－39歳	17:13	17:03
男性・40－49歳	17:00	17:17
女性・20－29歳	17:13	17:14
女性・30－39歳	17:00	17:05
女性・40－49歳	16:32	16:43
男性・正規雇用	17:05	17:13
男性・非正規雇用	17:53	18:11
女性・正規雇用	17:00	17:07
女性・非正規雇用	15:30	16:08
男性・収入はない	…	…
男性・収入低	17:30	17:34
男性・収入中	17:00	17:07
男性・収入高	17:15	17:19
女性・収入はない	…	…
女性･収入低	17:00	16:41
女性・収入中	17:00	17:10
女性・収入高	17:00	17:00

Ｑ４Ｅ　退社時刻（Ｆ７で１、２の方）（続）

	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	17:50	17:31
男性	18:00	17:33
女性	17:45	17:29
男性・20－29歳	18:15	18:02
男性・30－39歳	18:00	17:47
男性・40－49歳	17:48	16:59
女性・20－29歳	17:45	17:37
女性・30－39歳	17:40	17:20
女性・40－49歳	17:50	17:39
男性・正規雇用	18:00	17:31
男性・非正規雇用	18:13	17:52
女性・正規雇用	17:47	17:38
女性・非正規雇用	17:10	16:49
男性・収入はない	18:30	19:01
男性・収入低	17:25	17:01
男性・収入中	17:31	17:20
男性・収入高	18:31	18:13
女性・収入はない	18:00	17:19
女性・収入低	17:05	16:53
女性・収入中	17:35	17:33
女性・収入高	18:15	18:21
韓国計	18:40	18:53
男性	19:00	19:07
女性	18:20	18:33
男性・20－29歳	19:00	18:50
男性・30－39歳	19:10	19:29
男性・40－49歳	19:00	18:56
女性・20－29歳	18:20	18:24
女性・30－39歳	18:20	18:30
女性・40－49歳	18:17	18:45
男性・正規雇用	19:00	19:07
男性・非正規雇用	18:55	19:09
女性・正規雇用	18:20	18:29
女性・非正規雇用	18:25	18:43
男性・収入はない	…	…
男性・収入低	19:00	18:46
男性・収入中	19:00	19:12
男性・収入高	19:00	19:10
女性・収入はない	18:10	15:32
女性・収入低	18:10	18:33
女性・収入中	18:30	18:38
女性・収入高	18:30	18:48

Q４F　帰宅時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
日本計	0.1	…	…	0.1	0.3	…	0.3	…	…	0.4	…	0.3	1.0	2.1	2.4	2.7	3.9	9.2	19.6	18.3	14.1	10.3	7.7	4.9	1.0	0.6	0.8	…	…	…	…	…	…	716
男性	0.2	…	…	…	0.2	…	…	…	…	0.7	…	…	0.7	…	…	0.5	1.5	5.0	15.4	18.7	19.2	15.9	11.4	7.2	1.7	1.0	0.5	…	…	…	…	…	…	402
女性	…	…	…	0.3	0.3	…	0.6	…	…	…	…	0.6	1.3	4.8	5.4	5.4	7.0	14.6	24.8	17.8	7.6	3.2	2.9	1.9	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	314
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	6.7	23.3	21.7	18.3	10.0	8.3	8.3	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	60
男性・30−39歳	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	0.6	1.8	6.0	15.7	15.1	17.5	17.5	13.9	9.0	0.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	166
男性・40−49歳	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	…	1.2	…	…	0.6	1.2	2.4	12.7	20.6	21.2	17.0	10.9	5.5	3.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	165
女性・20−29歳	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.9	3.9	1.3	5.3	6.6	30.3	23.7	10.5	2.6	2.6	2.6	…	…	5.3	…	…	…	…	…	…	76
女性・30−39歳	…	…	…	…	0.7	…	1.5	…	…	…	…	…	1.5	4.5	9.0	6.7	6.7	18.7	21.6	14.9	5.2	4.5	1.5	3.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	134
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.0	2.0	5.0	2.0	6.9	8.9	15.8	23.8	17.8	8.9	2.0	5.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	101
男性・正規雇用	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.6	…	…	0.9	…	…	0.6	1.8	3.9	13.7	19.1	19.7	16.1	12.8	7.2	1.8	1.2	0.3	…	…	…	…	…	…	335
男性・非正規雇用	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	10.4	23.9	16.4	16.4	14.9	4.5	7.5	1.5	…	1.5	…	…	…	…	…	…	67
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10.9	35.5	29.0	13.8	5.8	4.3	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138
女性・非正規雇用	…	…	…	0.6	0.6	…	1.1	…	…	…	…	1.1	2.3	8.5	9.7	9.7	12.5	17.6	16.5	9.1	2.8	1.1	1.7	2.8	…	…	2.3	…	…	…	…	…	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	2.8	2.8	25.0	27.8	11.1	19.4	…	2.8	2.8	2.8	…	…	…	…	…	…	…	36
男性・収入中	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	2.0	…	…	1.3	0.7	9.3	22.7	15.3	20.0	10.7	10.7	4.7	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	150
男性・収入高	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.9	2.3	8.8	19.5	20.0	19.1	13.5	9.8	2.8	1.4	0.5	…	…	…	…	…	…	215
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	12.5	6.3	…	18.8	25.0	25.0	6.3	…	…	…	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16
女性・収入低	…	…	…	…	0.5	…	1.0	…	…	…	…	1.0	2.0	6.6	8.1	8.6	9.1	17.7	20.7	12.6	4.0	1.5	2.5	2.5	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	198
女性・収入中	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	6.8	35.6	37.3	11.9	1.7	3.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	59
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	7.3	29.3	19.5	22.0	14.6	4.9	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	41
アメリカ計	…	0.1	…	0.1	…	…	0.1	0.3	0.1	…	…	0.1	0.3	0.9	3.5	5.4	11.4	24.0	25.3	15.5	5.1	2.3	1.8	1.5	0.6	0.4	0.4	0.1	…	0.1	0.1	…	683
男性	…	0.3	…	0.3	…	…	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	0.3	2.8	4.5	10.0	21.2	27.0	17.8	7.0	2.2	1.9	1.1	0.6	0.8	0.6	0.3	…	0.3	0.3	…	359
女性	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	0.3	0.6	1.5	4.3	6.5	13.0	27.2	23.5	13.0	3.1	2.5	1.5	1.9	0.6	…	0.3	…	…	…	…	…	324
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.8	7.5	3.8	13.2	35.8	20.8	3.8	1.9	3.8	…	1.9	…	1.9	…	…	1.9	…	…	53
男性・30−39歳	…	0.7	…	0.7	…	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	0.7	2.1	2.1	10.0	22.9	27.9	17.1	7.1	2.9	2.9	…	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	140
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	2.7	4.1	12.9	23.1	23.1	19.7	7.5	2.0	…	1.4	0.7	1.4	…	…	…	…	0.7	…	147
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	1.7	3.4	6.9	29.3	27.6	17.2	3.4	5.2	1.7	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	58
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	0.8	0.8	3.2	4.8	8.8	29.6	28.8	12.8	4.0	0.8	0.8	2.4	1.6	…	…	…	…	…	…	…	125
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	2.9	6.5	8.6	19.4	23.7	17.3	11.5	2.2	2.9	2.2	1.4	…	…	0.7	…	…	…	…	…	139
男性・正規雇用	…	0.3	…	0.3	…	…	…	0.3	0.3	…	…	…	…	0.3	2.7	4.6	10.0	21.9	28.6	17.0	7.0	1.8	1.5	0.9	0.6	0.9	0.3	0.3	…	0.3	…	…	329
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	3.3	3.3	10.0	13.3	10.0	26.7	6.7	6.7	6.7	3.3	…	…	3.3	…	…	3.3	…	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	1.9	4.5	12.9	29.5	26.9	14.0	3.0	2.3	1.5	1.5	0.4	…	0.4	…	…	…	…	…	264
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	1.7	3.3	3.3	15.0	15.0	13.3	16.7	8.3	8.3	3.3	3.3	1.7	3.3	1.7	…	…	…	…	…	…	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	1.4	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	4.1	4.1	8.1	14.9	21.6	24.3	6.8	2.7	5.4	1.4	…	1.4	…	…	…	1.4	1.4	…	74
男性・収入中	…	0.7	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	0.7	3.7	7.5	10.4	26.1	24.6	11.2	5.2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	…	…	…	…	…	134
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	1.3	2.0	10.6	19.9	31.8	20.5	8.6	2.6	0.7	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	…	…	0.8	1.6	3.3	6.6	9.8	13.1	25.4	19.7	7.4	1.6	3.3	3.3	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	122
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.4	2.6	13.7	28.2	28.2	12.8	5.1	2.6	0.9	0.9	1.7	…	…	…	…	…	…	…	117
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	2.4	7.1	11.8	28.2	22.4	21.2	2.4	1.2	…	1.2	…	…	1.2	…	…	…	…	…	85

Q４F　帰宅時刻（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
フランス計	…	…	…	0.1	…	…	0.1	0.4	0.4	0.1	…	0.1	1.6	2.0	1.6	3.5	6.5	15.5	28.0	23.8	11.4	2.4	0.7	0.7	0.7	0.4	…	…	…	…	…	…	…	753
男性	…	…	…	0.3	…	…	0.3	0.5	0.5	0.3	…	…	1.8	1.8	2.3	4.2	5.7	14.8	22.1	23.1	15.8	2.9	1.3	1.0	0.8	0.5	…	…	…	…	…	…	…	385
女性	…	…	…	…	…	…	…	0.3	0.3	…	…	0.3	1.4	2.2	0.8	2.7	7.3	16.3	34.2	24.5	6.8	1.9	…	0.3	0.5	0.3	…	…	…	…	…	…	…	368
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	1.6	1.6	4.8	6.5	9.7	21.0	37.1	8.1	1.6	…	3.2	3.2	…	…	…	…	…	…	…	…	62
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	1.6	2.7	3.8	4.8	15.1	25.8	22.0	15.6	2.2	2.2	1.1	0.5	1.1	…	…	…	…	…	…	…	186
男性・40−49歳	…	…	…	0.7	…	…	0.7	1.5	1.5	0.7	…	…	2.2	2.2	2.2	4.4	6.7	17.0	17.0	18.5	19.3	4.4	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	135
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	2.3	1.1	2.3	5.7	18.4	31.0	23.0	12.6	…	…	…	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	87
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	2.2	2.7	0.5	3.8	7.7	14.3	34.6	26.9	3.3	2.7	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	182
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	8.1	18.2	36.4	21.2	8.1	2.0	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	…	0.3	0.6	0.6	0.3	…	…	2.0	1.4	2.5	3.9	5.6	15.8	22.0	23.4	15.5	2.5	1.1	0.8	0.8	0.6	…	…	…	…	…	…	…	355
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.7	…	6.7	6.7	3.3	23.3	20.0	20.0	6.7	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	0.7	1.3	0.7	3.0	7.2	15.7	34.4	26.9	6.6	2.3	…	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	305
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	1.6	4.8	6.3	1.6	1.6	7.9	19.0	33.3	12.7	7.9	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	63
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	…	…	…	20.0	40.0	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	1.1	1.1	1.1	…	…	2.2	2.2	2.2	7.8	7.8	16.7	24.4	16.7	11.1	2.2	…	2.2	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	90
男性・収入中	…	…	…	0.6	…	…	…	…	0.6	…	…	…	2.8	1.7	3.4	3.4	7.4	19.3	25.6	19.9	9.1	2.8	1.7	0.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	176
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	0.9	0.9	…	…	…	…	…	1.8	0.9	1.8	1.8	7.0	15.8	33.3	28.9	3.5	1.8	0.9	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	114
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	11.1	…	…	…	11.1	66.7	…	11.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	2.3	5.5	2.3	7.0	11.7	19.5	27.3	18.0	3.9	0.8	…	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	128
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	…	…	…	1.3	…	…	…	0.7	7.3	18.0	42.0	20.0	6.0	2.0	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	150
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	8.6	27.2	45.7	12.3	3.7	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	81
韓国計	…	…	…	0.2	…	0.2	…	…	0.3	…	…	…	…	0.3	0.3	0.6	1.4	5.8	17.0	30.3	20.1	11.6	7.4	3.6	0.6	0.3	…	…	…	…	…	…	…	637
男性	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	0.3	0.8	0.5	5.5	11.0	27.1	21.9	16.4	10.1	4.4	0.8	0.3	…	…	…	…	…	…	…	365
女性	…	…	…	…	…	0.4	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.4	0.4	2.6	6.3	25.0	34.6	17.6	5.1	3.7	2.6	0.4	0.4	…	…	…	…	…	…	…	272
男性・20−29歳	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.6	…	…	10.9	34.5	29.1	10.9	5.5	3.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	55
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	4.2	9.7	26.1	21.2	17.0	13.3	6.1	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	165
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	0.7	…	1.4	8.5	12.1	26.2	19.9	18.4	8.5	2.8	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	141
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	1.2	1.2	1.2	1.2	4.9	23.5	32.1	22.2	3.7	3.7	2.5	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	81
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.8	5.7	24.8	44.8	10.5	6.7	2.9	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	105
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	…	2.3	8.1	26.7	24.4	22.1	4.7	4.7	4.7	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	86
男性・正規雇用	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	1.0	0.3	3.6	11.0	29.4	22.0	16.8	10.0	3.9	0.6	0.3	…	…	…	…	…	…	…	309
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	…	1.8	16.1	10.7	14.3	21.4	14.3	10.7	7.1	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	56
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	0.5	1.6	5.3	27.9	36.3	17.4	5.3	2.6	1.6	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	190
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	1.2	…	4.9	8.5	18.3	30.5	18.3	4.9	6.1	4.9	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	1.6	6.6	14.8	32.8	16.4	14.8	6.6	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	61
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	5.9	11.2	25.0	22.9	16.0	9.6	6.4	1.1	…	…	…	…	…	…	…	188
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	0.9	…	…	…	…	…	…	…	…	0.9	4.3	8.6	27.6	23.3	18.1	12.9	1.7	0.9	0.9	…	…	…	…	…	…	…	116
女性・収入はない	…	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	20.0	40.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	…	…	3.6	5.8	29.0	31.9	15.2	5.1	2.9	5.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	1.0	2.1	7.2	23.7	37.1	15.5	6.2	5.2	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	97
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.3	12.5	40.6	31.3	3.1	3.1	…	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	32

Ｑ４Ｆ　帰宅時刻（Ｆ７で１、２の方）（続）

	中央値・時分	平均値・時分
日本計	19:10	19:07
男性	20:00	20:05
女性	18:15	17:53
男性・20－29歳	19:40	19:52
男性・30－39歳	20:20	20:12
男性・40－49歳	20:00	20:05
女性・20－29歳	18:43	18:46
女性・30－39歳	18:00	17:27
女性・40－49歳	18:15	17:50
男性・正規雇用	20:05	20:12
男性・非正規雇用	19:30	19:31
女性・正規雇用	19:00	19:08
女性・非正規雇用	17:02	16:54
男性・収入はない	22:45	22:45
男性・収入低	19:30	19:35
男性・収入中	19:30	19:23
男性・収入高	20:30	20:39
女性・収入はない	17:15	17:09
女性・収入低	17:35	17:19
女性・収入中	19:00	18:44
女性・収入高	19:30	19:41
アメリカ計	18:00	17:57
男性	18:00	18:09
女性	17:45	17:43
男性・20－29歳	18:30	18:40
男性・30－39歳	18:00	17:54
男性・40－49歳	18:00	18:10
女性・20－29歳	18:00	18:03
女性・30－39歳	18:00	17:54
女性・40－49歳	17:15	17:26
男性・正規雇用	18:00	18:05
男性・非正規雇用	19:00	18:58
女性・正規雇用	17:58	17:56
女性・非正規雇用	16:17	16:47
男性・収入はない	･･･	･･･
男性・収入低	18:30	18:26
男性・収入中	17:55	17:54
男性・収入高	18:05	18:15
女性・収入はない	･･･	･･･
女性･収入低	17:22	17:19
女性・収入中	18:00	18:01
女性・収入高	17:50	17:53

Ｑ４Ｆ　帰宅時刻（Ｆ７で１、２の方）（続）

	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	18:30	18:13
男性	18:32	18:16
女性	18:30	18:10
男性・20－29歳	19:00	18:39
男性・30－39歳	18:33	18:32
男性・40－49歳	18:30	17:43
女性・20－29歳	18:30	18:20
女性・30－39歳	18:30	18:03
女性・40－49歳	18:20	18:15
男性・正規雇用	18:30	18:14
男性・非正規雇用	19:00	18:44
女性・正規雇用	18:30	18:20
女性・非正規雇用	18:00	17:26
男性・収入はない	20:00	20:07
男性・収入低	18:00	17:45
男性・収入中	18:15	17:59
男性・収入高	19:24	19:01
女性・収入はない	18:30	17:57
女性・収入低	18:00	17:30
女性・収入中	18:20	18:15
女性・収入高	19:00	19:07
韓国計	19:30	19:42
男性	20:00	20:00
女性	19:17	19:18
男性・20－29歳	19:50	19:37
男性・30－39歳	20:00	20:23
男性・40－49歳	20:00	19:50
女性・20－29歳	19:20	19:10
女性・30－39歳	19:00	19:16
女性・40－49歳	19:30	19:28
男性・正規雇用	20:00	20:01
男性・非正規雇用	20:00	19:57
女性・正規雇用	19:10	19:15
女性・非正規雇用	19:30	19:26
男性・収入はない	･･･	･･･
男性・収入低	19:30	19:25
男性・収入中	20:00	20:07
男性・収入高	20:00	20:08
女性・収入はない	19:00	16:30
女性・収入低	19:05	19:18
女性・収入中	19:15	19:19
女性・収入高	19:30	19:43

Q４G　食事時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15―30分未満	(4) 30―45分未満	(5) 45―60分未満	(6) 60―90分未満	(7) 90分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	10.1	2.2	8.2	18.2	10.2	49.4	1.7	…	716	60.0	43.3
男性	1.2	2.7	8.0	19.9	11.4	54.7	2.0	…	402	60.0	48.0
女性	21.3	1.6	8.6	15.9	8.6	42.7	1.3	…	314	45.0	37.3
男性・20―29歳	1.7	1.7	10.0	10.0	23.3	51.7	1.7	…	60	60.0	48.4
男性・30―39歳	1.2	4.2	3.6	21.7	9.0	58.4	1.8	…	166	60.0	48.7
男性・40―49歳	1.2	1.8	10.9	21.8	9.1	52.7	2.4	…	165	60.0	47.4
女性・20―29歳	18.4	1.3	6.6	13.2	5.3	53.9	1.3	…	76	60.0	41.4
女性・30―39歳	21.6	2.2	11.2	17.9	6.7	38.8	1.5	…	134	30.0	35.4
女性・40―49歳	21.8	1.0	6.9	15.8	13.9	39.6	1.0	…	101	45.0	37.3
男性・正規雇用	1.5	3.0	8.4	20.9	12.5	52.2	1.5	…	335	60.0	47.0
男性・非正規雇用	…	1.5	6.0	14.9	6.0	67.2	4.5	…	67	60.0	52.8
女性・正規雇用	0.7	1.4	8.0	17.4	13.0	56.5	2.9	…	138	60.0	49.4
女性・非正規雇用	37.5	1.7	9.1	14.8	5.1	31.8	…	…	176	30.0	27.8
男性・収入はない	…	…	…	100.0	…	…	…	…	1	30.0	30.0
男性・収入低	…	…	2.8	13.9	8.3	69.4	5.6	…	36	60.0	55.4
男性・収入中	3.3	3.3	10.0	17.3	14.0	50.7	1.3	…	150	60.0	45.8
男性・収入高	…	2.8	7.4	22.3	10.2	55.3	1.9	…	215	60.0	48.4
女性・収入はない	31.3	6.3	25.0	12.5	12.5	12.5	…	…	16	15.0	22.2
女性・収入低	29.8	1.5	9.1	14.6	6.1	37.4	1.5	…	198	30.0	32.8
女性・収入中	3.4	1.7	3.4	20.3	5.1	64.4	1.7	…	59	60.0	49.7
女性・収入高	2.4	…	7.3	17.1	24.4	48.8	…	…	41	50.0	47.2
アメリカ計	10.1	0.6	7.9	30.3	5.7	45.2	0.1	…	683	45.0	40.7
男性	7.8	…	7.2	31.8	5.3	47.6	0.3	…	359	45.0	42.3
女性	12.7	1.2	8.6	28.7	6.2	42.6	…	…	324	40.0	39.1
男性・20―29歳	5.7	…	11.3	32.1	1.9	49.1	…	…	53	45.0	42.6
男性・30―39歳	10.0	…	4.3	31.4	6.4	47.1	0.7	…	140	45.0	42.2
男性・40―49歳	6.8	…	8.8	32.0	5.4	46.9	…	…	147	45.0	41.9
女性・20―29歳	8.6	1.7	10.3	29.3	12.1	37.9	…	…	58	42.5	39.6
女性・30―39歳	7.2	1.6	6.4	28.0	4.8	52.0	…	…	125	60.0	43.6
女性・40―49歳	18.7	0.7	10.1	28.8	5.0	36.7	…	…	139	30.0	35.0
男性・正規雇用	6.7	…	6.7	32.8	4.9	48.6	0.3	…	329	45.0	42.9
男性・非正規雇用	20.0	…	13.3	20.0	10.0	36.7	…	…	30	30.0	34.7
女性・正規雇用	7.2	1.5	8.3	29.2	6.4	47.3	…	…	264	45.0	42.3
女性・非正規雇用	36.7	…	10.0	26.7	5.0	21.7	…	…	60	30.0	25.0
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	12.2	…	12.2	24.3	8.1	43.2	…	…	74	45.0	39.0
男性・収入中	7.5	…	3.7	38.1	3.7	47.0	…	…	134	45.0	42.2
男性・収入高	6.0	…	7.9	29.8	5.3	50.3	0.7	…	151	60.0	43.9
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	21.3	…	9.0	22.1	8.2	39.3	…	…	122	30.0	35.7
女性・収入中	6.8	2.6	7.7	29.1	6.8	47.0	…	…	117	45.0	42.0
女性・収入高	8.2	1.2	9.4	37.6	2.4	41.2	…	…	85	30.0	39.8

Q４H　休憩・休息時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15―30分未満	(4) 30―45分未満	(5) 45―60分未満	(6) 60―90分未満	(7) 90分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	32.1	5.4	15.1	27.2	1.5	17.5	1.1	…	716	20.0	23.8
男性	23.4	5.0	15.9	29.9	1.5	23.1	1.2	…	402	30.0	28.2
女性	43.3	6.1	14.0	23.9	1.6	10.2	1.0	…	314	15.0	18.1
男性・20―29歳	21.7	3.3	16.7	33.3	1.7	23.3	…	…	60	30.0	28.2
男性・30―39歳	18.1	8.4	14.5	28.9	1.8	25.3	3.0	…	166	30.0	31.1
男性・40―49歳	29.1	2.4	18.2	27.9	1.2	21.2	…	…	165	30.0	25.5
女性・20―29歳	42.1	3.9	14.5	23.7	…	14.5	1.3	…	76	15.0	20.0
女性・30―39歳	41.0	6.7	14.9	23.1	2.2	11.2	0.7	…	134	15.0	19.0
女性・40―49歳	46.5	6.9	12.9	25.7	2.0	5.0	1.0	…	101	10.0	15.3
男性・正規雇用	23.0	5.7	16.7	29.6	1.5	22.4	1.2	…	335	30.0	27.9
男性・非正規雇用	25.4	1.5	11.9	31.3	1.5	26.9	1.5	…	67	30.0	30.1
女性・正規雇用	31.2	2.9	16.7	29.0	3.6	15.9	0.7	…	138	22.5	24.0
女性・非正規雇用	52.8	8.5	11.9	19.9	…	5.7	1.1	…	176	0.0	13.4
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	19.4	5.6	11.1	38.9	…	25.0	…	…	36	30.0	30.4
男性・収入中	21.3	5.3	20.0	23.3	2.0	25.3	2.7	…	150	30.0	29.9
男性・収入高	25.1	4.7	14.0	33.0	1.4	21.4	0.5	…	215	30.0	26.9
女性・収入はない	18.8	…	50.0	18.8	6.3	6.3	…	…	16	15.0	20.0
女性・収入低	48.0	8.6	11.1	20.7	0.5	10.1	1.0	…	198	5.0	16.3
女性・収入中	40.7	1.7	8.5	28.8	1.7	18.6	…	…	59	20.0	23.1
女性・収入高	34.1	2.4	22.0	34.1	4.9	…	2.4	…	41	15.0	18.5
アメリカ計	61.6	12.4	20.2	5.6	0.1	…	…	…	683	0.0	6.1
男性	61.3	12.8	18.9	7.0	…	…	…	…	359	0.0	6.4
女性	62.0	12.0	21.6	4.0	0.3	…	…	…	324	0.0	5.8
男性・20―29歳	60.4	13.2	20.8	5.7	…	…	…	…	53	0.0	6.8
男性・30―39歳	62.1	15.0	17.1	5.7	…	…	…	…	140	0.0	5.9
男性・40―49歳	61.9	10.2	19.7	8.2	…	…	…	…	147	0.0	6.7
女性・20―29歳	72.4	12.1	13.8	1.7	…	…	…	…	58	0.0	4.0
女性・30―39歳	59.2	16.0	20.8	4.0	…	…	…	…	125	0.0	5.9
女性・40―49歳	59.7	8.6	25.9	5.0	0.7	…	…	…	139	0.0	6.6
男性・正規雇用	62.0	11.9	19.1	7.0	…	…	…	…	329	0.0	6.4
男性・非正規雇用	53.3	23.3	16.7	6.7	…	…	…	…	30	0.0	7.0
女性・正規雇用	63.6	12.1	20.1	3.8	0.4	…	…	…	264	0.0	5.6
女性・非正規雇用	55.0	11.7	28.3	5.0	…	…	…	…	60	0.0	6.9
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	52.7	14.9	29.7	2.7	…	…	…	…	74	0.0	7.1
男性・収入中	61.9	12.7	17.2	8.2	…	…	…	…	134	0.0	6.5
男性・収入高	64.9	11.9	15.2	7.9	…	…	…	…	151	0.0	6.0
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	60.7	9.0	26.2	4.1	…	…	…	…	122	0.0	6.2
女性・収入中	60.7	13.7	20.5	4.3	0.9	…	…	…	117	0.0	6.0
女性・収入高	65.9	14.1	16.5	3.5	…	…	…	…	85	0.0	5.0

Q４G　食事時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15―30分未満	(4) 30―45分未満	(5) 45―60分未満	(6) 60―90分未満	(7) 90分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	7.4	0.9	4.9	16.6	15.0	50.5	4.6	…	753	60.0	48.6
男性	8.1	0.8	6.2	15.6	13.2	51.7	4.4	…	385	60.0	48.2
女性	6.8	1.1	3.5	17.7	16.8	49.2	4.9	…	368	60.0	48.9
男性・20―29歳	1.6	…	3.2	27.4	12.9	51.6	3.2	…	62	60.0	49.1
男性・30―39歳	9.1	1.1	7.0	12.4	14.0	51.6	4.8	…	186	60.0	48.4
男性・40―49歳	9.6	0.7	6.7	14.8	12.6	51.1	4.4	…	135	60.0	47.5
女性・20―29歳	5.7	1.1	4.6	18.4	13.8	51.7	4.6	…	87	60.0	49.3
女性・30―39歳	6.6	1.1	3.3	16.5	17.6	50.5	4.4	…	182	60.0	48.8
女性・40―49歳	8.1	1.0	3.0	19.2	18.2	44.4	6.1	…	99	60.0	48.9
男性・正規雇用	7.9	0.8	5.6	16.6	12.7	51.8	4.5	…	355	60.0	48.3
男性・非正規雇用	10.0	…	13.3	3.3	20.0	50.0	3.3	…	30	60.0	47.3
女性・正規雇用	5.9	1.0	3.6	18.0	17.7	49.5	4.3	…	305	60.0	49.2
女性・非正規雇用	11.1	1.6	3.2	15.9	12.7	47.6	7.9	…	63	60.0	47.6
男性・収入はない	20.0	…	…	…	20.0	60.0	…	…	5	60.0	45.0
男性・収入低	8.9	…	11.1	14.4	7.8	51.1	6.7	…	90	60.0	47.9
男性・収入中	8.0	1.7	4.5	16.5	11.4	55.1	2.8	…	176	60.0	47.6
男性・収入高	7.0	…	5.3	15.8	20.2	46.5	5.3	…	114	60.0	49.7
女性・収入はない	11.1	…	22.2	22.2	…	44.4	…	…	9	30.0	37.4
女性・収入低	12.5	0.8	1.6	22.7	7.0	50.0	5.5	…	128	60.0	46.2
女性・収入中	4.7	1.3	4.7	16.7	20.7	46.7	5.3	…	150	60.0	49.6
女性・収入高	1.2	1.2	2.5	11.1	27.2	53.1	3.7	…	81	60.0	53.4
韓国計	3.1	0.5	2.0	14.1	1.3	78.8	0.2	…	637	60.0	53.3
男性	2.2	0.3	1.6	16.2	1.4	78.4	…	…	365	60.0	53.4
女性	4.4	0.7	2.6	11.4	1.1	79.4	0.4	…	272	60.0	53.2
男性・20―29歳	…	…	1.8	21.8	…	76.4	…	…	55	60.0	53.3
男性・30―39歳	3.0	…	1.8	16.4	1.8	77.0	…	…	165	60.0	52.9
男性・40―49歳	2.1	0.7	1.4	13.5	1.4	80.9	…	…	141	60.0	54.2
女性・20―29歳	7.4	1.2	1.2	8.6	1.2	80.2	…	…	81	60.0	51.7
女性・30―39歳	1.0	…	1.9	9.5	1.9	84.8	1.0	…	105	60.0	57.1
女性・40―49歳	5.8	1.2	4.7	16.3	…	72.1	…	…	86	60.0	49.8
男性・正規雇用	1.0	0.3	1.3	15.9	1.3	80.3	…	…	309	60.0	54.4
男性・非正規雇用	8.9	…	3.6	17.9	1.8	67.9	…	…	56	60.0	47.9
女性・正規雇用	1.6	1.1	2.6	8.4	1.6	84.2	0.5	…	190	60.0	55.3
女性・非正規雇用	11.0	…	2.4	18.3	…	68.3	…	…	82	60.0	48.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	4.9	…	6.6	18.0	1.6	68.9	…	…	61	60.0	49.8
男性・収入中	2.1	…	0.5	18.1	1.6	77.7	…	…	188	60.0	53.5
男性・収入高	0.9	0.9	0.9	12.1	0.9	84.5	…	…	116	60.0	55.2
女性・収入はない	…	20.0	…	…	…	80.0	…	…	5	60.0	48.2
女性・収入低	7.2	…	5.1	11.6	1.4	74.6	…	…	138	60.0	50.9
女性・収入中	1.0	…	…	10.3	1.0	86.6	1.0	…	97	60.0	57.3
女性・収入高	3.1	3.1	…	15.6	…	78.1	…	…	32	60.0	51.6

Q４H　休憩・休息時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15―30分未満	(4) 30―45分未満	(5) 45―60分未満	(6) 60―90分未満	(7) 90分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	28.7	30.1	29.6	10.6	0.1	0.8	…	…	753	10.0	11.3
男性	28.1	29.4	29.6	11.9	0.3	0.8	…	…	385	10.0	11.8
女性	29.3	31.0	29.6	9.2	…	0.8	…	…	368	10.0	10.8
男性・20―29歳	12.9	30.6	41.9	12.9	…	1.6	…	…	62	15.0	15.0
男性・30―39歳	29.6	28.0	28.0	13.4	0.5	0.5	…	…	186	10.0	12.0
男性・40―49歳	33.3	31.1	25.2	9.6	…	0.7	…	…	135	10.0	9.9
女性・20―29歳	28.7	28.7	26.4	16.1	…	…	…	…	87	10.0	12.1
女性・30―39歳	26.9	33.5	31.9	6.6	…	1.1	…	…	182	10.0	10.6
女性・40―49歳	34.3	28.3	28.3	8.1	…	1.0	…	…	99	10.0	10.1
男性・正規雇用	27.3	29.6	29.9	12.1	0.3	0.8	…	…	355	10.0	12.0
男性・非正規雇用	36.7	26.7	26.7	10.0	…	…	…	…	30	10.0	9.5
女性・正規雇用	29.2	29.8	30.8	9.5	…	0.7	…	…	305	10.0	10.9
女性・非正規雇用	30.2	36.5	23.8	7.9	…	1.6	…	…	63	10.0	10.3
男性・収入はない	40.0	…	40.0	20.0	…	…	…	…	5	20.0	14.0
男性・収入低	31.1	38.9	17.8	11.1	…	1.1	…	…	90	10.0	10.4
男性・収入中	28.4	27.8	31.3	11.9	…	0.6	…	…	176	10.0	11.6
男性・収入高	24.6	25.4	36.0	12.3	0.9	0.9	…	…	114	13.5	13.0
女性・収入はない	22.2	44.4	22.2	11.1	…	…	…	…	9	10.0	10.6
女性・収入低	34.4	28.1	28.9	7.8	…	0.8	…	…	128	10.0	10.2
女性・収入中	27.3	34.7	26.7	10.7	…	0.7	…	…	150	10.0	10.6
女性・収入高	25.9	27.2	37.0	8.6	…	1.2	…	…	81	10.0	12.3
韓国計	23.7	7.2	8.3	32.8	0.9	27.0	…	…	637	30.0	28.9
男性	22.5	6.8	7.4	32.6	1.1	29.6	…	…	365	30.0	30.4
女性	25.4	7.7	9.6	33.1	0.7	23.5	…	…	272	30.0	27.0
男性・20―29歳	29.1	9.1	5.5	38.2	…	18.2	…	…	55	30.0	24.8
男性・30―39歳	18.2	8.5	9.7	30.9	0.6	32.1	…	…	165	30.0	31.7
男性・40―49歳	25.5	4.3	5.7	32.6	2.1	29.8	…	…	141	30.0	30.4
女性・20―29歳	33.3	4.9	9.9	28.4	…	23.5	…	…	81	30.0	24.6
女性・30―39歳	18.1	11.4	8.6	33.3	1.9	26.7	…	…	105	30.0	30.0
女性・40―49歳	26.7	5.8	10.5	37.2	…	19.8	…	…	86	30.0	25.6
男性・正規雇用	23.3	7.1	7.1	33.0	1.0	28.5	…	…	309	30.0	29.8
男性・非正規雇用	17.9	5.4	8.9	30.4	1.8	35.7	…	…	56	30.0	33.8
女性・正規雇用	26.8	8.4	10.0	30.0	1.1	23.7	…	…	190	30.0	26.4
女性・非正規雇用	22.0	6.1	8.5	40.2	…	23.2	…	…	82	30.0	28.4
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	39.3	11.5	4.9	26.2	1.6	16.4	…	…	61	10.0	20.7
男性・収入中	19.7	7.4	8.5	33.5	1.6	29.3	…	…	188	30.0	31.1
男性・収入高	18.1	3.4	6.9	34.5	…	37.1	…	…	116	30.0	34.4
女性・収入はない	20.0	20.0	40.0	20.0	…	…	…	…	5	15.0	13.2
女性・収入低	27.5	6.5	7.2	34.8	0.7	23.2	…	…	138	30.0	26.8
女性・収入中	20.6	7.2	10.3	36.1	1.0	24.7	…	…	97	30.0	28.9
女性・収入高	31.3	12.5	12.5	18.8	…	25.0	…	…	32	17.5	24.1

Q４Ｉ　残業時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 30分未満	(3) 30－60分未満	(4) 60－90分未満	(5) 90－120分未	(6) 120－150分	(7) 150－180分	(8) 180－210分	(9) 210－240分	(10) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	45.1	2.0	7.8	13.5	3.6	13.7	1.8	5.6	1.7	5.2	…	716	30.0	61.8
男性	28.6	0.2	5.2	18.2	4.5	20.4	2.5	8.5	3.0	9.0	…	402	60.0	92.3
女性	66.2	4.1	11.1	7.6	2.5	5.1	1.0	1.9	…	0.3	…	314	0.0	22.8
男性・20－29歳	28.3	1.7	3.3	16.7	3.3	25.0	…	8.3	6.7	6.7	…	60	75.0	93.3
男性・30－39歳	25.9	…	6.6	17.5	5.4	18.7	2.4	10.2	1.2	12.0	…	166	82.5	98.0
男性・40－49歳	30.9	…	4.8	18.8	4.2	20.0	3.6	6.7	3.6	7.3	…	165	60.0	87.8
女性・20－29歳	67.1	5.3	13.2	3.9	2.6	5.3	1.3	1.3	…	…	…	76	0.0	20.8
女性・30－39歳	69.4	5.2	8.2	7.5	3.0	3.7	…	3.0	…	…	…	134	0.0	20.3
女性・40－49歳	62.4	2.0	11.9	10.9	2.0	6.9	2.0	1.0	…	1.0	…	101	0.0	27.7
男性・正規雇用	24.5	…	6.0	18.5	4.2	20.0	3.0	9.6	3.6	10.7	…	335	90.0	101.0
男性・非正規雇用	49.3	1.5	1.5	16.4	6.0	22.4	…	3.0	…	…	…	67	10.0	48.3
女性・正規雇用	45.7	3.6	16.7	13.8	3.6	10.9	2.2	2.9	…	0.7	…	138	30.0	40.7
女性・非正規雇用	82.4	4.5	6.8	2.8	1.7	0.6	…	1.1	…	…	…	176	0.0	8.8
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	41.7	2.8	8.3	19.4	5.6	19.4	…	…	…	2.8	…	36	30.0	54.9
男性・収入中	38.0	…	6.0	14.7	5.3	17.3	1.3	8.0	1.3	8.0	…	150	60.0	78.2
男性・収入高	19.5	…	4.2	20.5	3.7	22.8	3.7	10.2	4.7	10.7	…	215	120.0	108.8
女性・収入はない	93.8	…	6.3	…	…	…	…	…	…	…	…	16	0.0	2.8
女性・収入低	75.8	5.1	8.6	5.6	1.5	2.5	…	0.5	…	0.5	…	198	0.0	13.2
女性・収入中	50.8	5.1	15.3	10.2	3.4	8.5	1.7	5.1	…	…	…	59	0.0	37.2
女性・収入高	31.7	…	19.5	17.1	7.3	14.6	4.9	4.9	…	…	…	41	30.0	56.6
アメリカ計	75.7	1.8	2.8	8.1	1.3	5.1	0.4	1.5	0.3	3.1	…	683	0.0	25.7
男性	69.9	0.8	3.1	9.7	1.9	7.2	0.3	1.9	0.3	4.7	…	359	0.0	34.7
女性	82.1	2.8	2.5	6.2	0.6	2.8	0.6	0.9	0.3	1.2	…	324	0.0	15.8
男性・20－29歳	62.3	1.9	1.9	15.1	1.9	13.2	…	1.9	…	1.9	…	53	0.0	37.2
男性・30－39歳	68.6	0.7	5.0	12.1	2.9	5.7	…	0.7	0.7	3.6	…	140	0.0	30.0
男性・40－49歳	74.1	0.7	2.0	6.8	0.7	6.8	0.7	2.0	…	6.1	…	147	0.0	35.2
女性・20－29歳	89.7	1.7	1.7	5.2	…	…	…	…	…	1.7	…	58	0.0	8.8
女性・30－39歳	77.6	4.8	1.6	7.2	1.6	4.8	0.8	0.8	…	0.8	…	125	0.0	17.7
女性・40－49歳	82.7	1.4	3.6	5.8	…	2.2	0.7	1.4	0.7	1.4	…	139	0.0	17.3
男性・正規雇用	68.7	0.6	3.3	10.6	1.8	7.6	0.3	2.1	0.3	4.6	…	329	0.0	35.6
男性・非正規雇用	83.3	3.3	…	…	3.3	3.3	…	…	…	6.7	…	30	0.0	25.3
女性・正規雇用	80.3	3.4	2.7	7.2	0.8	3.0	0.4	1.1	…	1.1	…	264	0.0	16.1
女性・非正規雇用	90.0	…	1.7	1.7	…	1.7	1.7	…	1.7	1.7	…	60	0.0	14.5
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	70.3	…	2.7	9.5	1.4	9.5	…	…	1.4	5.4	…	74	0.0	38.2
男性・収入中	72.4	…	1.5	9.0	1.5	8.2	0.7	2.2	…	4.5	…	134	0.0	34.3
男性・収入高	67.5	2.0	4.6	10.6	2.6	5.3	…	2.6	…	4.6	…	151	0.0	33.4
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	87.7	…	0.8	4.9	…	0.8	0.8	1.6	0.8	2.5	…	122	0.0	17.7
女性・収入中	80.3	2.6	3.4	8.5	…	4.3	0.9	…	…	…	…	117	0.0	13.1
女性・収入高	76.5	7.1	3.5	4.7	2.4	3.5	…	1.2	…	1.2	…	85	0.0	16.8

Q５Ａ　（出勤日）家で仕事をする時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 30分未満	(3) 30－60分未満	(4) 60－90分未満	(5) 90－120分未	(6) 120－150分	(7) 150－180分	(8) 180－210分	(9) 210－240分	(10) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	83.5	0.8	5.0	4.9	0.8	1.8	0.1	1.5	0.3	1.1	…	716	0.0	14.3
男性	86.8	1.2	6.5	4.7	0.2	0.2	0.2	…	…	…	…	402	0.0	5.9
女性	79.3	0.3	3.2	5.1	1.6	3.8	…	3.5	0.6	2.5	…	314	0.0	25.0
男性・20－29歳	91.7	1.7	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	60	0.0	3.3
男性・30－39歳	88.0	1.2	6.0	3.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	166	0.0	5.4
男性・40－49歳	84.8	0.6	7.3	6.7	…	…	0.6	…	…	…	…	165	0.0	7.3
女性・20－29歳	77.6	1.3	1.3	7.9	3.9	2.6	…	3.9	…	1.3	…	76	0.0	22.4
女性・30－39歳	82.8	…	3.7	3.7	…	3.7	…	2.2	…	3.7	…	134	0.0	22.6
女性・40－49歳	77.2	…	4.0	5.0	2.0	4.0	…	5.0	1.0	2.0	…	101	0.0	27.7
男性・正規雇用	87.8	0.9	7.2	3.3	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	335	0.0	5.4
男性・非正規雇用	82.1	3.0	3.0	11.9	…	…	…	…	…	…	…	67	0.0	8.4
女性・正規雇用	76.1	…	5.8	5.8	2.9	2.9	…	5.8	…	0.7	…	138	0.0	23.6
女性・非正規雇用	81.8	0.6	1.1	4.5	0.6	4.5	…	1.7	1.1	4.0	…	176	0.0	26.2
男性・収入はない	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	1	60.0	60.0
男性・収入低	83.3	5.6	5.6	5.6	…	…	…	…	…	…	…	36	0.0	5.7
男性・収入中	92.7	…	4.0	3.3	…	…	…	…	…	…	…	150	0.0	3.2
男性・収入高	83.7	1.4	8.4	5.1	0.5	0.5	0.5	…	…	…	…	215	0.0	7.6
女性・収入はない	81.3	…	…	6.3	…	…	…	12.5	…	…	…	16	0.0	26.3
女性・収入低	80.8	0.5	2.5	4.5	0.5	4.0	…	3.0	1.0	3.0	…	198	0.0	25.6
女性・収入中	78.0	…	…	6.8	6.8	1.7	…	3.4	…	3.4	…	59	0.0	26.4
女性・収入高	73.2	…	12.2	4.9	…	7.3	…	2.4	…	…	…	41	0.0	20.0
アメリカ計	70.9	2.6	2.8	8.8	1.3	7.0	1.2	1.3	0.4	3.7	…	683	0.0	33.6
男性	69.4	2.8	3.9	11.4	1.7	5.6	0.6	1.4	0.3	3.1	…	359	0.0	31.5
女性	72.5	2.5	1.5	5.9	0.9	8.6	1.9	1.2	0.6	4.3	…	324	0.0	36.0
男性・20－29歳	79.2	3.8	…	13.2	…	3.8	…	…	…	…	…	53	0.0	13.2
男性・30－39歳	67.9	3.6	4.3	10.7	1.4	6.4	0.7	0.7	0.7	3.6	…	140	0.0	32.7
男性・40－49歳	68.0	1.4	4.8	11.6	2.7	4.8	…	2.7	…	4.1	…	147	0.0	37.1
女性・20－29歳	77.6	…	…	5.2	1.7	13.8	…	1.7	…	…	…	58	0.0	25.1
女性・30－39歳	70.4	5.6	3.2	6.4	…	6.4	1.6	0.8	…	5.6	…	125	0.0	35.4
女性・40－49歳	71.9	0.7	0.7	5.8	1.4	8.6	2.9	1.4	1.4	5.0	…	139	0.0	41.7
男性・正規雇用	71.7	2.4	3.3	11.2	1.8	5.2	0.3	1.5	…	2.4	…	329	0.0	26.6
男性・非正規雇用	43.3	6.7	10.0	13.3	…	10.0	3.3	…	3.3	10.0	…	30	20.0	84.7
女性・正規雇用	72.7	2.7	1.5	6.4	0.8	8.3	1.9	0.8	0.4	4.5	…	264	0.0	34.7
女性・非正規雇用	71.7	1.7	1.7	3.3	1.7	10.0	1.7	3.3	1.7	3.3	…	60	0.0	41.7
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	74.3	2.7	1.4	12.2	1.4	2.7	…	…	1.4	4.1	…	74	0.0	30.4
男性・収入中	73.1	1.5	1.5	9.7	0.7	6.0	0.7	1.5	…	5.2	…	134	0.0	35.6
男性・収入高	63.6	4.0	7.3	12.6	2.6	6.6	0.7	2.0	…	0.7	…	151	0.0	28.4
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	74.6	0.8	0.8	1.6	1.6	9.0	2.5	1.6	0.8	6.6	…	122	0.0	44.0
女性・収入中	78.6	1.7	…	7.7	0.9	5.1	1.7	0.9	0.9	2.6	…	117	0.0	27.3
女性・収入高	61.2	5.9	4.7	9.4	…	12.9	1.2	1.2	…	3.5	…	85	0.0	36.7

Q４Ｉ　残業時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 30分未満	(3) 30－60分未満	(4) 60－90分未満	(5) 90－120分未	(6) 120－150分	(7) 150－180分	(8) 180－210分	(9) 210－240分	(10) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	70.3	4.2	5.4	10.1	2.0	4.6	0.3	0.8	…	2.3	…	753	0.0	23.7
男性	65.7	3.1	4.7	12.7	1.8	6.5	0.3	1.6	…	3.6	…	385	0.0	31.9
女性	75.0	5.4	6.3	7.3	2.2	2.7	0.3	…	…	0.8	…	368	0.0	15.2
男性・20－29歳	59.7	…	6.5	22.6	1.6	6.5	…	1.6	…	1.6	…	62	0.0	32.5
男性・30－39歳	62.9	4.3	6.5	13.4	1.6	4.8	0.5	1.6	…	4.3	…	186	0.0	33.1
男性・40－49歳	72.6	3.0	0.7	7.4	2.2	8.9	…	1.5	…	3.7	…	135	0.0	30.2
女性・20－29歳	62.1	8.0	10.3	12.6	2.3	3.4	1.1	…	…	…	…	87	0.0	20.6
女性・30－39歳	76.9	6.6	6.6	4.9	3.3	1.1	…	…	…	0.5	…	182	0.0	11.8
女性・40－49歳	82.8	1.0	2.0	7.1	…	5.1	…	…	…	2.0	…	99	0.0	16.6
男性・正規雇用	66.2	3.4	4.5	11.5	1.7	6.8	0.3	1.7	…	3.9	…	355	0.0	32.4
男性・非正規雇用	60.0	…	6.7	26.7	3.3	3.3	…	…	…	…	…	30	0.0	25.7
女性・正規雇用	74.4	6.2	6.2	6.6	2.6	3.0	…	…	…	1.0	…	305	0.0	15.4
女性・非正規雇用	77.8	1.6	6.3	11.1	…	1.6	1.6	…	…	…	…	63	0.0	13.9
男性・収入はない	60.0	…	20.0	…	…	…	…	20.0	…	…	…	5	0.0	42.0
男性・収入低	65.6	1.1	3.3	13.3	2.2	6.7	…	2.2	…	5.6	…	90	0.0	38.1
男性・収入中	65.3	4.5	5.1	14.8	1.7	4.5	0.6	1.1	…	2.3	…	176	0.0	26.7
男性・収入高	66.7	2.6	4.4	9.6	1.8	9.6	…	0.9	…	4.4	…	114	0.0	34.6
女性・収入はない	77.8	…	…	22.2	…	…	…	…	…	…	…	9	0.0	13.3
女性・収入低	82.0	6.3	3.9	5.5	0.8	0.8	0.8	…	…	…	…	128	0.0	8.2
女性・収入中	74.0	7.3	8.0	7.3	1.3	2.0	…	…	…	…	…	150	0.0	11.8
女性・収入高	65.4	1.2	7.4	8.6	6.2	7.4	…	…	…	3.7	…	81	0.0	32.7
韓国計	63.4	0.6	6.9	11.5	3.1	7.2	0.9	3.3	0.2	2.8	…	637	0.0	35.8
男性	57.0	0.8	6.3	11.0	4.1	10.1	1.6	4.7	0.3	4.1	…	365	0.0	46.7
女性	72.1	0.4	7.7	12.1	1.8	3.3	…	1.5	…	1.1	…	272	0.0	21.3
男性・20－29歳	54.5	…	7.3	16.4	3.6	7.3	1.8	5.5	…	3.6	…	55	0.0	45.3
男性・30－39歳	50.3	1.2	7.9	9.1	5.5	10.9	1.8	7.3	0.6	5.5	…	165	0.0	57.9
男性・40－49歳	64.5	0.7	4.3	11.3	2.8	10.6	1.4	1.4	…	2.8	…	141	0.0	35.6
女性・20－29歳	70.4	…	9.9	11.1	1.2	2.5	…	3.7	…	1.2	…	81	0.0	24.2
女性・30－39歳	70.5	1.0	6.7	13.3	1.9	5.7	…	1.0	…	…	…	105	0.0	20.7
女性・40－49歳	75.6	…	7.0	11.6	2.3	1.2	…	…	…	2.3	…	86	0.0	19.2
男性・正規雇用	55.7	1.0	5.5	10.4	4.5	11.0	1.9	4.9	0.3	4.9	…	309	0.0	50.4
男性・非正規雇用	64.3	…	10.7	14.3	1.8	5.4	…	3.6	…	…	…	56	0.0	26.6
女性・正規雇用	71.6	…	8.4	13.2	1.6	2.1	…	2.1	…	1.1	…	190	0.0	21.3
女性・非正規雇用	73.2	1.2	6.1	9.8	2.4	6.1	…	…	…	1.2	…	82	0.0	21.1
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	65.6	…	9.8	8.2	4.9	4.9	1.6	…	…	4.9	…	61	0.0	33.1
男性・収入中	61.2	1.6	3.2	10.6	4.3	7.4	1.1	6.4	0.5	3.7	…	188	0.0	44.3
男性・収入高	45.7	…	9.5	12.9	3.4	17.2	2.6	4.3	…	4.3	…	116	30.0	57.8
女性・収入はない	40.0	…	20.0	20.0	…	…	…	20.0	…	…	…	5	30.0	54.0
女性・収入低	79.7	0.7	4.3	10.9	2.2	1.4	…	…	…	0.7	…	138	0.0	14.1
女性・収入中	64.9	…	13.4	12.4	…	6.2	…	3.1	…	…	…	97	0.0	24.5
女性・収入高	65.6	…	3.1	15.6	6.3	3.1	…	…	…	6.3	…	32	0.0	36.9

Q５Ａ　（出勤日）家で仕事をする時間（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0分	(2) 30分未満	(3) 30－60分未満	(4) 60－90分未満	(5) 90－120分未	(6) 120－150分	(7) 150－180分	(8) 180－210分	(9) 210－240分	(10) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	76.5	2.8	4.2	6.5	1.7	4.1	1.1	1.6	…	1.5	…	753	0.0	20.8
男性	75.3	3.4	5.7	9.1	1.6	3.1	0.3	0.8	…	0.8	…	385	0.0	17.1
女性	77.7	2.2	2.7	3.8	1.9	5.2	1.9	2.4	…	2.2	…	368	0.0	24.6
男性・20－29歳	80.6	3.2	11.3	3.2	…	…	…	…	…	1.6	…	62	0.0	9.9
男性・30－39歳	75.8	4.8	2.7	10.8	1.6	3.2	…	1.1	…	…	…	186	0.0	15.4
男性・40－49歳	71.9	1.5	7.4	9.6	2.2	4.4	0.7	0.7	…	1.5	…	135	0.0	23.0
女性・20－29歳	81.6	5.7	2.3	3.4	2.3	1.1	1.1	1.1	…	1.1	…	87	0.0	13.7
女性・30－39歳	79.1	1.6	3.3	4.9	0.5	6.6	1.6	1.1	…	1.1	…	182	0.0	20.7
女性・40－49歳	71.7	…	2.0	2.0	4.0	6.1	3.0	6.1	…	5.1	…	99	0.0	41.3
男性・正規雇用	75.5	3.7	5.6	9.0	1.7	3.4	…	0.8	…	0.3	…	355	0.0	16.0
男性・非正規雇用	73.3	…	6.7	10.0	…	…	3.3	…	…	6.7	…	30	0.0	29.5
女性・正規雇用	79.7	2.3	3.3	3.3	1.0	5.2	1.0	2.6	…	1.6	…	305	0.0	20.8
女性・非正規雇用	68.3	1.6	…	6.3	6.3	4.8	6.3	1.6	…	4.8	…	63	0.0	43.3
男性・収入はない	60.0	…	…	20.0	…	20.0	…	…	…	…	…	5	0.0	36.0
男性・収入低	80.0	…	2.2	13.3	…	2.2	…	…	…	2.2	…	90	0.0	18.7
男性・収入中	77.3	2.8	6.8	5.7	1.7	4.0	0.6	1.1	…	…	…	176	0.0	15.3
男性・収入高	69.3	7.0	7.0	10.5	2.6	1.8	…	0.9	…	0.9	…	114	0.0	17.8
女性・収入はない	66.7	…	…	…	…	11.1	11.1	11.1	…	…	…	9	0.0	50.0
女性・収入低	75.0	0.8	0.8	3.9	3.1	6.3	1.6	3.9	…	4.7	…	128	0.0	34.3
女性・収入中	81.3	2.7	1.3	4.0	1.3	4.7	2.0	2.0	…	0.7	…	150	0.0	19.4
女性・収入高	76.5	3.7	8.6	3.7	1.2	3.7	1.2	…	…	1.2	…	81	0.0	16.2
韓国計	46.0	2.2	11.3	17.0	3.3	9.3	1.7	5.2	0.6	3.5	…	637	30.0	51.3
男性	52.6	3.0	15.6	19.7	1.4	5.2	0.5	1.1	…	0.8	…	365	0.0	29.9
女性	37.1	1.1	5.5	13.2	5.9	14.7	3.3	10.7	1.5	7.0	…	272	60.0	79.9
男性・20－29歳	56.4	…	14.5	25.5	…	3.6	…	…	…	…	…	55	0.0	24.7
男性・30－39歳	54.5	3.6	17.0	18.8	1.2	3.6	1.2	…	…	…	…	165	0.0	24.5
男性・40－49歳	48.2	3.5	14.9	19.1	2.1	7.1	…	2.8	…	2.1	…	141	10.0	38.3
女性・20－29歳	42.0	…	4.9	13.6	4.9	17.3	2.5	6.2	1.2	7.4	…	81	60.0	71.5
女性・30－39歳	35.2	1.9	7.6	13.3	6.7	11.4	3.8	13.3	1.9	4.8	…	105	60.0	78.1
女性・40－49歳	34.9	1.2	3.5	12.8	5.8	16.3	3.5	11.6	1.2	9.3	…	86	65.0	90.1
男性・正規雇用	53.4	3.2	16.5	19.7	1.6	4.2	0.6	0.6	…	…	…	309	0.0	26.2
男性・非正規雇用	48.2	1.8	10.7	19.6	…	10.7	…	3.6	…	5.4	…	56	20.0	50.7
女性・正規雇用	40.5	1.6	4.7	15.8	4.7	12.6	3.7	7.9	1.6	6.8	…	190	60.0	73.2
女性・非正規雇用	29.3	…	7.3	7.3	8.5	19.5	2.4	17.1	1.2	7.3	…	82	90.0	95.6
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	47.5	…	14.8	19.7	…	8.2	1.6	4.9	…	3.3	…	61	30.0	47.7
男性・収入中	51.1	3.2	18.6	20.7	2.7	3.2	…	0.5	…	…	…	188	0.0	25.9
男性・収入高	57.8	4.3	11.2	18.1	…	6.9	0.9	…	…	0.9	…	116	0.0	27.2
女性・収入はない	60.0	…	…	20.0	…	20.0	…	…	…	…	…	5	0.0	36.0
女性・収入低	39.9	0.7	5.1	5.1	5.1	15.9	3.6	15.2	1.4	8.0	…	138	70.0	88.3
女性・収入中	29.9	2.1	6.2	19.6	9.3	16.5	3.1	5.2	2.1	6.2	…	97	60.0	77.0
女性・収入高	43.8	…	6.3	28.1	…	3.1	3.1	9.4	…	6.3	…	32	45.0	59.4

	Q５Ｂ　（休日）家で仕事をする時間（Ｆ７で１、２の方）													Q６Ａ　仕事について　Ａ　自分の能力・専門性を十分に生かせている（Ｆ７で１、２の方）							Q６Ｂ　職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある（Ｆ７で１、２の方）						
	(1)０分	(2)３０分未満	(3)３０－６０分未満	(4)６０－９０分未満	(5)９０－１２０分未	(6)１２０－１５０分	(7)１５０－１８０分	(8)１８０－２１０分	(9)２１０－２４０分	(10)２４０分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数
日本計	80.7	0.6	2.2	4.7	0.4	3.9	0.4	3.2	0.1	3.6	…	716	0.0	27.4	14.1	38.8	27.1	10.5	9.5	…	716	8.2	26.1	27.5	18.0	20.1	…	716
男性	82.1	0.7	3.0	5.7	0.5	4.5	0.2	2.2	…	1.0	…	402	0.0	18.1	17.2	41.3	24.4	9.2	8.0	…	402	9.7	31.1	27.9	17.4	13.9	…	402
女性	79.0	0.3	1.3	3.5	0.3	3.2	0.6	4.5	0.3	7.0	…	314	0.0	39.3	10.2	35.7	30.6	12.1	11.5	…	314	6.4	19.7	27.1	18.8	28.0	…	314
男性・20－29歳	85.0	…	…	10.0	1.7	1.7	…	…	…	1.7	…	60	0.0	17.5	21.7	31.7	20.0	13.3	13.3	…	60	10.0	31.7	16.7	25.0	16.7	…	60
男性・30－39歳	83.7	0.6	2.4	1.8	…	7.2	0.6	3.0	…	0.6	…	166	0.0	18.3	16.3	46.4	25.9	5.4	6.0	…	166	10.8	31.9	31.3	12.0	13.9	…	166
男性・40－49歳	80.6	0.6	4.2	7.9	0.6	2.4	…	2.4	…	1.2	…	165	0.0	17.9	17.6	39.4	23.0	11.5	8.5	…	165	8.5	30.3	28.5	19.4	13.3	…	165
女性・20－29歳	76.3	1.3	1.3	2.6	…	6.6	…	5.3	…	6.6	…	76	0.0	39.2	7.9	39.5	25.0	17.1	10.5	…	76	7.9	21.1	23.7	23.7	23.7	…	76
女性・30－39歳	83.6	…	…	3.7	0.7	1.5	0.7	3.0	…	6.7	…	134	0.0	34.5	11.9	35.1	32.1	11.9	9.0	…	134	7.5	22.4	24.6	15.7	29.9	…	134
女性・40－49歳	76.2	…	3.0	4.0	…	3.0	1.0	5.9	…	6.9	…	101	0.0	41.7	9.9	34.7	30.7	8.9	15.8	…	101	4.0	15.8	31.7	19.8	28.7	…	101
男性・正規雇用	84.5	0.6	2.7	5.4	0.6	3.3	0.3	1.8	…	0.9	…	335	0.0	14.9	17.9	40.6	25.1	9.9	6.6	…	335	10.7	31.6	28.4	16.1	13.1	…	335
男性・非正規雇用	70.1	1.5	4.5	7.5	…	10.4	…	4.5	…	1.5	…	67	0.0	33.7	13.4	44.8	20.9	6.0	14.9	…	67	4.5	28.4	25.4	23.9	17.9	…	67
女性・正規雇用	76.1	…	2.9	5.8	…	3.6	1.4	5.1	…	5.1	…	138	0.0	35.3	8.0	44.2	29.0	12.3	6.5	…	138	7.2	30.4	31.2	13.8	17.4	…	138
女性・非正規雇用	81.3	0.6	…	1.7	0.6	2.8	…	4.0	0.6	8.5	…	176	0.0	42.3	11.9	29.0	31.8	11.9	15.3	…	176	5.7	11.4	23.9	22.7	36.4	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	1	120.0	120.0	…	…	100.0	…	…	…	1	…	…	…	…	100.0	…	1
男性・収入低	69.4	5.6	…	13.9	2.8	5.6	…	2.8	…	…	…	36	0.0	23.1	13.9	22.2	38.9	11.1	13.9	…	36	5.6	25.0	33.3	16.7	19.4	…	36
男性・収入中	91.3	…	2.7	2.0	…	2.0	…	1.3	…	0.7	…	150	0.0	10.0	16.0	36.0	24.7	11.3	12.0	…	150	6.7	23.3	27.3	21.3	21.3	…	150
男性・収入高	78.1	0.5	3.7	7.0	0.5	5.6	0.5	2.8	…	1.4	…	215	0.0	22.4	18.6	48.4	21.4	7.4	4.2	…	215	12.6	37.7	27.4	14.9	7.4	…	215
女性・収入はない	75.0	6.3	…	…	…	6.3	…	…	…	12.5	…	16	0.0	49.4	18.8	37.5	25.0	18.8	…	…	16	…	18.8	18.8	31.3	31.3	…	16
女性・収入低	81.8	…	…	3.5	0.5	2.0	…	3.5	0.5	8.1	…	198	0.0	39.4	8.6	30.3	32.3	13.6	15.2	…	198	5.6	12.1	26.3	21.7	34.3	…	198
女性・収入中	76.3	…	1.7	1.7	…	6.8	1.7	6.8	…	5.1	…	59	0.0	39.7	11.9	42.4	27.1	11.9	6.8	…	59	8.5	30.5	27.1	13.6	20.3	…	59
女性・収入高	70.7	…	7.3	7.3	…	2.4	2.4	7.3	…	2.4	…	41	0.0	34.0	12.2	51.2	29.3	2.4	4.9	…	41	9.8	41.5	34.1	7.3	7.3	…	41
アメリカ計	66.6	2.2	2.8	7.2	0.4	6.1	0.4	4.1	0.6	9.5	…	683	0.0	59.3	64.9	24.6	7.8	2.2	0.6	…	683	40.4	30.3	16.8	7.2	5.3	…	683
男性	64.6	2.8	2.5	8.4	0.3	8.4	0.3	3.6	0.6	8.6	…	359	0.0	58.2	65.7	23.1	8.1	2.2	0.8	…	359	42.6	30.6	16.2	6.4	4.2	…	359
女性	68.8	1.5	3.1	5.9	0.6	3.7	0.6	4.6	0.6	10.5	…	324	0.0	60.5	63.9	26.2	7.4	2.2	0.3	…	324	38.0	29.9	17.6	8.0	6.5	…	324
男性・20－29歳	75.5	1.9	1.9	7.5	…	3.8	…	1.9	…	7.5	…	53	0.0	33.3	73.6	20.8	3.8	1.9	…	…	53	41.5	39.6	11.3	3.8	3.8	…	53
男性・30－39歳	65.7	2.9	2.1	9.3	0.7	7.1	0.7	2.9	…	8.6	…	140	0.0	58.9	61.4	24.3	11.4	2.1	0.7	…	140	42.1	30.7	14.3	6.4	6.4	…	140
男性・40－49歳	59.9	3.4	2.7	8.8	…	11.6	…	4.8	1.4	7.5	…	147	0.0	61.6	69.4	21.1	6.1	2.0	1.4	…	147	44.9	26.5	19.7	6.1	2.7	…	147
女性・20－29歳	70.7	3.4	3.4	5.2	…	5.2	…	5.2	1.7	5.2	…	58	0.0	39.8	69.0	17.2	10.3	3.4	…	…	58	43.1	34.5	17.2	3.4	1.7	…	58
女性・30－39歳	72.0	0.8	2.4	6.4	0.8	4.8	…	2.4	0.8	9.6	…	125	0.0	64.8	61.6	25.6	8.0	4.0	0.8	…	125	36.0	32.0	13.6	11.2	7.2	…	125
女性・40－49歳	64.7	1.4	3.6	5.8	0.7	2.2	1.4	6.5	…	13.7	…	139	0.0	66.2	64.0	30.2	5.8	…	…	…	139	38.1	26.6	20.9	6.5	7.9	…	139
男性・正規雇用	66.6	2.7	1.5	8.2	0.3	7.9	0.3	3.3	0.3	8.8	…	329	0.0	57.1	66.0	23.1	7.9	2.4	0.6	…	329	43.5	31.3	14.9	6.1	4.3	…	329
男性・非正規雇用	43.3	3.3	13.3	10.0	…	13.3	…	6.7	3.3	6.7	…	30	30.0	69.7	63.3	23.3	10.0	…	3.3	…	30	33.3	23.3	30.0	10.0	3.3	…	30
女性・正規雇用	68.9	1.9	2.3	5.7	0.4	4.5	0.8	4.5	0.8	10.2	…	264	0.0	59.6	67.0	23.1	7.2	2.3	0.4	…	264	39.8	30.3	17.0	7.2	5.7	…	264
女性・非正規雇用	68.3	…	6.7	6.7	1.7	…	…	5.0	…	11.7	…	60	0.0	64.5	50.0	40.0	8.3	1.7	…	…	60	30.0	28.3	20.0	11.7	10.0	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	62.2	2.7	2.7	5.4	…	10.8	1.4	5.4	1.4	8.1	…	74	0.0	69.8	51.4	27.0	12.2	5.4	4.1	…	74	28.4	32.4	24.3	6.8	8.1	…	74
男性・収入中	74.6	1.5	1.5	4.5	…	3.0	…	3.0	…	11.9	…	134	0.0	58.8	63.4	23.1	10.4	3.0	…	…	134	38.8	30.6	17.2	7.5	6.0	…	134
男性・収入高	57.0	4.0	3.3	13.2	0.7	11.9	…	3.3	0.7	6.0	…	151	0.0	52.0	74.8	21.2	4.0	…	…	…	151	53.0	29.8	11.3	5.3	0.7	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	71.3	…	3.3	3.3	1.6	2.5	0.8	2.5	0.8	13.9	…	122	0.0	75.5	58.2	28.7	10.7	2.5	…	…	122	30.3	27.0	27.0	9.8	5.7	…	122
女性・収入中	76.1	2.6	0.9	5.1	…	5.1	…	3.4	0.9	6.0	…	117	0.0	38.9	65.0	24.8	6.0	3.4	0.9	…	117	41.0	29.1	12.8	8.5	8.5	…	117
女性・収入高	55.3	2.4	5.9	10.6	…	3.5	1.2	9.4	…	11.8	…	85	0.0	68.8	70.6	24.7	4.7	…	…	…	85	44.7	35.3	10.6	4.7	4.7	…	85

	Q５Ｂ　（休日）家で仕事をする時間（Ｆ７で１、２の方）													Q６Ａ　仕事について　Ａ　自分の能力・専門性を十分に生かせている（Ｆ７で１、２の方）							Q６Ｂ　職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある（Ｆ７で１、２の方）						
	(1)０分	(2)３０分未満	(3)３０－６０分未満	(4)６０－９０分未満	(5)９０－１２０分未	(6)１２０－１５０分	(7)１５０－１８０分	(8)１８０－２１０分	(9)２１０－２４０分	(10)２４０分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数
フランス計	74.5	2.8	2.4	4.2	0.5	4.5	0.7	1.9	0.7	7.8	…	753	0.0	40.4	50.2	32.4	8.1	6.0	3.3	…	753	21.9	31.5	21.2	15.4	10.0	…	753
男性	73.0	2.6	3.1	6.2	0.5	6.2	0.5	2.1	0.5	5.2	…	385	0.0	35.0	52.7	31.2	7.3	5.7	3.1	…	385	22.3	29.4	22.3	15.6	10.4	…	385
女性	76.1	3.0	1.6	2.2	0.5	2.7	0.8	1.6	0.8	10.6	…	368	0.0	46.0	47.6	33.7	9.0	6.3	3.5	…	368	21.5	33.7	20.1	15.2	9.5	…	368
男性・20－29歳	77.4	4.8	6.5	8.1	…	3.2	…	…	…	…	…	62	0.0	11.3	46.8	38.7	9.7	1.6	3.2	…	62	24.2	27.4	21.0	22.6	4.8	…	62
男性・30－39歳	74.2	2.2	2.7	5.9	0.5	6.5	0.5	2.7	0.5	4.3	…	186	0.0	33.9	51.1	34.4	5.4	5.9	3.2	…	186	20.4	34.4	19.9	12.9	12.4	…	186
男性・40－49歳	70.4	2.2	2.2	5.2	0.7	6.7	0.7	2.2	0.7	8.9	…	135	0.0	46.6	58.5	22.2	8.9	7.4	3.0	…	135	24.4	23.0	25.9	16.3	10.4	…	135
女性・20－29歳	82.8	3.4	1.1	3.4	…	1.1	2.3	…	1.1	4.6	…	87	0.0	23.4	55.2	33.3	2.3	6.9	2.3	…	87	27.6	35.6	14.9	13.8	8.0	…	87
女性・30－39歳	78.0	2.2	2.2	2.2	0.5	3.8	…	2.2	1.1	7.7	…	182	0.0	35.7	44.5	33.0	9.3	8.2	4.9	…	182	20.9	35.2	17.6	14.8	11.5	…	182
女性・40－49歳	66.7	4.0	1.0	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0	…	21.2	…	99	0.0	84.6	46.5	35.4	14.1	2.0	2.0	…	99	17.2	29.3	29.3	17.2	7.1	…	99
男性・正規雇用	71.8	2.8	3.4	6.2	0.6	6.8	0.6	2.0	0.6	5.4	…	355	0.0	35.8	53.2	32.1	5.9	5.6	3.1	…	355	23.1	29.9	22.8	14.4	9.9	…	355
男性・非正規雇用	86.7	…	…	6.7	…	…	…	3.3	…	3.3	…	30	0.0	26.0	46.7	20.0	23.3	6.7	3.3	…	30	13.3	23.3	16.7	30.0	16.7	…	30
女性・正規雇用	77.7	3.0	1.6	2.0	0.3	2.6	0.7	1.6	1.0	9.5	…	305	0.0	42.7	50.8	30.8	8.5	6.2	3.6	…	305	23.6	32.1	19.7	16.4	8.2	…	305
女性・非正規雇用	68.3	3.2	1.6	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6	…	15.9	…	63	0.0	61.8	31.7	47.6	11.1	6.3	3.2	…	63	11.1	41.3	22.2	9.5	15.9	…	63
男性・収入はない	60.0	…	…	…	…	20.0	…	…	…	20.0	…	5	0.0	72.0	40.0	40.0	…	…	20.0	…	5	20.0	20.0	40.0	…	20.0	…	5
男性・収入低	78.9	…	2.2	2.2	…	5.6	1.1	3.3	…	6.7	…	90	0.0	39.0	50.0	30.0	7.8	8.9	3.3	…	90	16.7	21.1	20.0	30.0	12.2	…	90
男性・収入中	72.7	3.4	1.7	8.0	…	5.7	0.6	2.3	0.6	5.1	…	176	0.0	33.6	52.3	33.5	5.1	4.5	4.5	…	176	19.3	33.5	23.3	11.9	11.9	…	176
男性・収入高	69.3	3.5	6.1	7.0	1.8	7.0	…	0.9	0.9	3.5	…	114	0.0	32.3	56.1	28.1	10.5	5.3	…	…	114	31.6	29.8	21.9	10.5	6.1	…	114
女性・収入はない	66.7	…	…	11.1	…	11.1	…	…	…	11.1	…	9	0.0	53.3	55.6	22.2	…	11.1	11.1	…	9	33.3	11.1	22.2	…	33.3	…	9
女性・収入低	75.8	1.6	0.8	0.8	1.6	1.6	0.8	1.6	1.6	14.1	…	128	0.0	55.1	42.2	34.4	11.7	7.8	3.9	…	128	18.8	25.0	23.4	18.8	14.1	…	128
女性・収入中	78.7	2.0	1.3	2.0	…	2.0	1.3	1.3	…	11.3	…	150	0.0	46.5	46.0	34.7	8.0	6.7	4.7	…	150	19.3	40.7	18.0	14.0	8.0	…	150
女性・収入高	72.8	7.4	3.7	3.7	…	4.9	…	2.5	1.2	3.7	…	81	0.0	29.7	58.0	32.1	7.4	2.5	…	…	81	28.4	37.0	18.5	13.6	2.5	…	81
韓国計	41.9	0.6	3.1	10.8	1.7	10.2	0.8	8.3	0.8	21.7	…	637	60.0	111.9	18.7	35.8	25.9	14.9	4.7	…	637	8.3	27.2	35.5	21.0	8.0	…	637
男性	48.2	0.5	5.2	13.4	2.7	12.1	0.5	8.8	0.5	7.9	…	365	30.0	68.2	23.0	34.0	23.8	14.0	5.2	…	365	10.7	29.3	33.4	19.5	7.1	…	365
女性	33.5	0.7	0.4	7.4	0.4	7.7	1.1	7.7	1.1	40.1	…	272	135.0	170.5	12.9	38.2	28.7	16.2	4.0	…	272	5.1	24.3	38.2	23.2	9.2	…	272
男性・20－29歳	45.5	…	3.6	16.4	1.8	16.4	…	10.9	…	5.5	…	55	60.0	72.7	12.7	36.4	25.5	14.5	10.9	…	55	3.6	30.9	36.4	18.2	10.9	…	55
男性・30－39歳	50.9	…	5.5	13.3	4.2	10.9	1.2	8.5	0.6	4.8	…	165	0.0	58.7	26.1	36.4	21.2	13.3	3.0	…	165	15.2	29.7	26.7	22.4	6.1	…	165
男性・40－49歳	45.4	1.4	5.7	12.8	1.4	12.1	…	7.8	0.7	12.8	…	141	30.0	78.2	24.1	29.8	27.0	14.9	4.3	…	141	8.5	29.1	40.4	16.3	5.7	…	141
女性・20－29歳	42.0	…	…	2.5	1.2	7.4	1.2	9.9	…	35.8	…	81	120.0	148.5	17.3	32.1	27.2	22.2	1.2	…	81	9.9	22.2	38.3	22.2	7.4	…	81
女性・30－39歳	28.6	1.0	…	10.5	…	8.6	1.0	7.6	1.9	41.0	…	105	180.0	181.6	8.6	41.9	30.5	14.3	4.8	…	105	3.8	26.7	40.0	21.9	7.6	…	105
女性・40－49歳	31.4	1.2	1.2	8.1	…	7.0	1.2	5.8	1.2	43.0	…	86	165.0	177.7	14.0	39.5	27.9	12.8	5.8	…	86	2.3	23.3	36.0	25.6	12.8	…	86
男性・正規雇用	48.9	0.6	5.5	12.9	2.9	12.3	0.6	8.1	0.6	7.4	…	309	30.0	65.4	22.3	36.2	24.3	12.0	5.2	…	309	10.7	30.7	33.3	18.8	6.5	…	309
男性・非正規雇用	44.6	…	3.6	16.1	1.8	10.7	…	12.5	…	10.7	…	56	60.0	83.6	26.8	21.4	21.4	25.0	5.4	…	56	10.7	21.4	33.9	23.2	10.7	…	56
女性・正規雇用	36.8	0.5	0.5	8.9	…	8.9	0.5	5.3	1.1	37.4	…	190	120.0	159.4	14.7	36.3	31.1	15.8	2.1	…	190	6.3	25.3	36.8	23.2	8.4	…	190
女性・非正規雇用	25.6	1.2	…	3.7	1.2	4.9	2.4	13.4	1.2	46.3	…	82	180.0	196.3	8.5	42.7	23.2	17.1	8.5	…	82	2.4	22.0	41.5	23.2	11.0	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	47.5	…	3.3	11.5	3.3	9.8	1.6	11.5	…	11.5	…	61	30.0	80.7	21.3	23.0	21.3	23.0	11.5	…	61	6.6	21.3	27.9	26.2	18.0	…	61
男性・収入中	47.3	1.1	5.9	15.4	3.2	12.8	0.5	6.9	0.5	6.4	…	188	30.0	62.9	18.6	34.6	27.1	14.4	5.3	…	188	10.6	27.7	33.0	22.3	6.4	…	188
男性・収入高	50.0	…	5.2	11.2	1.7	12.1	…	10.3	0.9	8.6	…	116	15.0	70.3	31.0	38.8	19.8	8.6	1.7	…	116	12.9	36.2	37.1	11.2	2.6	…	116
女性・収入はない	60.0	…	…	…	…	…	…	…	…	40.0	…	5	0.0	108.0	20.0	40.0	20.0	20.0	…	…	5	…	20.0	60.0	20.0	…	…	5
女性・収入低	35.5	…	…	5.8	…	4.3	1.4	5.8	1.4	45.7	…	138	180.0	184.0	12.3	35.5	29.0	16.7	6.5	…	138	2.9	21.7	36.2	27.5	11.6	…	138
女性・収入中	26.8	2.1	1.0	6.2	…	13.4	1.0	11.3	1.0	37.1	…	97	150.0	173.8	12.4	41.2	27.8	16.5	2.1	…	97	7.2	25.8	39.2	19.6	8.2	…	97
女性・収入高	40.6	…	…	18.8	3.1	6.3	…	6.3	…	25.0	…	32	60.0	112.2	15.6	40.6	31.3	12.5	…	…	32	9.4	31.3	40.6	15.6	3.1	…	32

	Q6C 一定の責任・裁量を与えられている（F7で1、2のあてはまる）							Q6D 賃金・処遇が適切で納得性がある（F7で1、2のあてはまる）							Q6E 適切な健康管理が行われている（F7で1、2のあてはまる）							Q6F 職場の人間関係がよい（F7で1、2のあてはまる）						
	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数
日本計	17.0	40.6	20.4	11.0	10.9	…	716	7.0	24.6	33.5	20.8	14.1	…	716	7.5	32.3	30.9	16.5	12.8	…	716	13.4	42.2	28.6	10.3	5.4	…	716
男性	21.6	44.8	17.9	8.7	7.0	…	402	6.7	21.9	34.6	22.6	14.2	…	402	7.0	32.6	32.1	16.9	11.4	…	402	10.9	40.8	31.1	10.9	6.2	…	402
女性	11.1	35.4	23.6	14.0	15.9	…	314	7.3	28.0	32.2	18.5	14.0	…	314	8.3	31.8	29.3	15.9	14.6	…	314	16.6	43.9	25.5	9.6	4.5	…	314
男性・20―29歳	33.3	35.0	13.3	10.0	8.3	…	60	8.3	20.0	35.0	26.7	10.0	…	60	8.3	30.0	25.0	25.0	11.7	…	60	15.0	35.0	31.7	13.3	5.0	…	60
男性・30―39歳	20.5	46.4	18.7	8.4	6.0	…	166	6.0	19.3	39.8	19.3	15.7	…	166	6.6	30.1	38.6	12.0	12.7	…	166	10.2	44.6	32.5	7.2	5.4	…	166
男性・40―49歳	18.2	44.8	20.0	9.1	7.9	…	165	7.3	25.5	29.1	23.6	14.5	…	165	7.3	33.9	29.1	19.4	10.3	…	165	10.3	39.4	29.7	12.7	7.9	…	165
女性・20―29歳	11.8	38.2	23.7	17.1	9.2	…	76	5.3	32.9	36.8	13.2	11.8	…	76	2.6	31.6	42.1	13.2	10.5	…	76	17.1	55.3	22.4	2.6	2.6	…	76
女性・30―39歳	11.2	30.6	26.9	14.2	17.2	…	134	8.2	24.6	31.3	20.1	15.7	…	134	11.9	29.9	23.1	18.7	16.4	…	134	20.1	38.8	26.1	9.7	5.2	…	134
女性・40―49歳	10.9	39.6	18.8	11.9	18.8	…	101	6.9	29.7	29.7	19.8	13.9	…	101	6.9	33.7	28.7	14.9	15.8	…	101	9.9	43.6	26.7	14.9	5.0	…	101
男性・正規雇用	23.9	46.3	17.0	6.6	6.3	…	335	7.2	21.8	34.0	23.6	13.4	…	335	6.9	34.6	31.3	16.7	10.4	…	335	11.9	38.8	32.8	10.4	6.0	…	335
男性・非正規雇用	10.4	37.3	22.4	19.4	10.4	…	67	4.5	22.4	37.3	17.9	17.9	…	67	7.5	22.4	35.8	17.9	16.4	…	67	6.0	50.7	22.4	13.4	7.5	…	67
女性・正規雇用	15.2	42.8	19.6	14.5	8.0	…	138	4.3	29.0	34.8	17.4	14.5	…	138	8.0	40.6	28.3	12.3	10.9	…	138	10.9	50.0	22.5	8.7	8.0	…	138
女性・非正規雇用	8.0	29.5	26.7	13.6	22.2	…	176	9.7	27.3	30.1	19.3	13.6	…	176	8.5	25.0	30.1	18.8	17.6	…	176	21.0	39.2	27.8	10.2	1.7	…	176
男性・収入はない	…	…100.0	…	…	…	…	1	…	…100.0	…	…	…	…	1	…	…100.0	…	…	…	…	1	…100.0	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	13.9	30.6	30.6	16.7	8.3	…	36	5.6	19.4	47.2	19.4	8.3	…	36	2.8	33.3	30.6	13.9	19.4	…	36	8.3	41.7	25.0	16.7	8.3	…	36
男性・収入中	22.7	36.0	18.0	12.7	10.7	…	150	6.7	12.0	29.3	28.7	23.3	…	150	8.0	26.0	31.3	20.7	14.0	…	150	14.7	32.0	36.0	12.0	5.3	…	150
男性・収入高	22.3	53.5	15.3	4.7	4.2	…	215	7.0	29.3	35.8	19.1	8.8	…	215	7.0	37.2	32.6	14.9	8.4	…	215	8.8	46.5	28.8	9.3	6.5	…	215
女性・収入はない	25.0	12.5	12.5	25.0	25.0	…	16	6.3	31.3	18.8	25.0	18.8	…	16	6.3	31.3	18.8	18.8	25.0	…	16	6.3	31.3	50.0	6.3	6.3	…	16
女性・収入低	8.6	32.3	25.8	14.1	19.2	…	198	8.1	24.2	32.8	19.7	15.2	…	198	7.6	26.3	31.8	17.2	17.2	…	198	20.7	41.4	24.2	10.6	3.0	…	198
女性・収入中	13.6	37.3	25.4	16.9	6.8	…	59	8.5	30.5	28.8	18.6	13.6	…	59	10.2	39.0	22.0	16.9	11.9	…	59	13.6	50.8	23.7	5.1	6.8	…	59
女性・収入高	14.6	56.1	14.6	4.9	9.8	…	41	2.4	41.5	39.0	9.8	7.3	…	41	9.8	48.8	31.7	7.3	2.4	…	41	4.9	51.2	24.4	12.2	7.3	…	41
アメリカ計	57.4	33.2	7.8	0.7	0.9	…	683	25.5	34.8	18.2	16.4	5.1	…	683	35.9	26.5	21.8	6.9	8.9	…	683	52.1	33.8	11.1	1.9	1.0	…	683
男性	57.9	33.1	7.8	0.3	0.8	…	359	25.1	34.5	18.4	17.8	4.2	…	359	38.2	28.4	18.9	6.4	8.1	…	359	51.5	34.3	11.1	1.9	1.1	…	359
女性	56.8	33.3	7.7	1.2	0.9	…	324	25.9	35.2	17.9	14.8	6.2	…	324	33.3	24.4	25.0	7.4	9.9	…	324	52.8	33.3	11.1	1.9	0.9	…	324
男性・20―29歳	56.6	34.0	9.4	…	…	…	53	22.6	34.0	26.4	13.2	3.8	…	53	39.6	35.8	17.0	…	7.5	…	53	52.8	39.6	3.8	3.8	…	…	53
男性・30―39歳	52.1	35.7	10.0	…	2.1	…	140	27.9	27.9	18.6	21.4	4.3	…	140	38.6	24.3	18.6	9.3	9.3	…	140	57.1	31.4	7.1	2.1	2.1	…	140
男性・40―49歳	65.3	27.9	6.1	0.7	…	…	147	23.8	40.8	15.0	16.3	4.1	…	147	38.8	29.3	19.0	6.1	6.8	…	147	48.3	34.7	15.0	1.4	0.7	…	147
女性・20―29歳	53.4	31.0	15.5	…	…	…	58	20.7	34.5	24.1	13.8	6.9	…	58	34.5	22.4	22.4	6.9	13.8	…	58	56.9	29.3	8.6	3.4	1.7	…	58
女性・30―39歳	55.2	36.0	5.6	0.8	2.4	…	125	28.0	36.0	10.4	17.6	8.0	…	125	36.0	28.8	20.0	8.0	7.2	…	125	48.0	41.6	8.0	2.4	…	…	125
女性・40―49歳	59.7	31.7	6.5	2.2	…	…	139	26.6	33.8	22.3	12.9	4.3	…	139	30.9	20.9	30.9	7.2	10.1	…	139	55.4	27.3	15.1	0.7	1.4	…	139
男性・正規雇用	58.1	33.4	7.9	0.3	0.3	…	329	24.6	34.7	18.5	17.9	4.3	…	329	39.5	28.6	20.1	6.4	5.5	…	329	52.0	35.0	10.3	1.8	0.9	…	329
男性・非正規雇用	56.7	30.0	6.7	…	6.7	…	30	30.0	33.3	16.7	16.7	3.3	…	30	23.3	26.7	6.7	6.7	36.7	…	30	46.7	26.7	20.0	3.3	3.3	…	30
女性・正規雇用	58.7	30.7	8.7	0.8	1.1	…	264	24.2	36.0	18.9	14.4	6.4	…	264	36.7	26.9	25.0	6.1	5.3	…	264	52.3	33.7	10.6	2.3	1.1	…	264
女性・非正規雇用	48.3	45.0	3.3	3.3	…	…	60	33.3	31.7	13.3	16.7	5.0	…	60	18.3	13.3	25.0	13.3	30.0	…	60	55.0	31.7	13.3	…	…	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	47.3	37.8	12.2	1.4	1.4	…	74	18.9	29.7	16.2	28.4	6.8	…	74	21.6	27.0	21.6	10.8	18.9	…	74	45.9	33.8	14.9	4.1	1.4	…	74
男性・収入中	55.2	35.1	8.2	…	1.5	…	134	23.1	28.4	20.1	23.1	5.2	…	134	39.6	26.9	17.9	8.2	7.5	…	134	47.8	34.3	14.2	1.5	2.2	…	134
男性・収入高	65.6	29.1	5.3	…	…	…	151	29.8	42.4	17.9	7.9	2.0	…	151	45.0	30.5	18.5	2.6	3.3	…	151	57.6	34.4	6.6	1.3	…	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
女性・収入低	48.4	39.3	9.0	2.5	0.8	…	122	25.4	30.3	17.2	18.9	8.2	…	122	27.9	14.8	31.1	8.2	18.0	…	122	54.9	26.2	16.4	1.6	0.8	…	122
女性・収入中	61.5	30.8	5.1	0.9	1.7	…	117	21.4	39.3	19.7	14.5	5.1	…	117	37.6	26.5	20.5	9.4	6.0	…	117	53.0	35.0	7.7	3.4	0.9	…	117
女性・収入高	62.4	28.2	9.4	…	…	…	85	32.9	36.5	16.5	9.4	4.7	…	85	35.3	35.3	22.4	3.5	3.5	…	85	49.4	41.2	8.2	…	1.2	…	85

	Q6C 一定の責任・裁量を与えられている（F7で1、2のあてはまる）							Q6D 賃金・処遇が適切で納得性がある（F7で1、2のあてはまる）							Q6E 適切な健康管理が行われている（F7で1、2のあてはまる）							Q6F 職場の人間関係がよい（F7で1、2のあてはまる）						
	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数	(1)当てはまる	(2)どちらかというと当てはまる	(3)どちらともいえない	(4)どちらかというと当てはまらない	(5)当てはまらない	無回答	件数
フランス計	38.5	40.4	11.6	5.8	3.7	…	753	11.8	32.1	16.9	25.4	13.8	…	753	26.2	36.9	15.0	12.5	9.4	…	753	43.7	42.6	9.2	3.2	1.3	…	753
男性	44.4	38.2	8.6	5.2	3.6	…	385	13.5	30.9	18.4	24.4	12.7	…	385	27.0	35.6	17.9	12.5	7.0	…	385	43.9	42.1	9.6	3.4	1.0	…	385
女性	32.3	42.7	14.7	6.5	3.8	…	368	10.1	33.4	15.2	26.4	14.9	…	368	25.3	38.3	12.0	12.5	12.0	…	368	43.5	43.2	8.7	3.0	1.6	…	368
男性・20―29歳	40.3	38.7	12.9	6.5	1.6	…	62	11.3	27.4	12.9	30.6	17.7	…	62	21.0	32.3	27.4	12.9	6.5	…	62	43.5	45.2	8.1	3.2	…	…	62
男性・30―39歳	41.4	42.5	7.0	3.8	5.4	…	186	12.4	33.9	17.7	21.5	14.5	…	186	24.7	38.7	16.7	12.4	7.5	…	186	42.5	39.8	11.8	4.3	1.6	…	186
男性・40―49歳	51.1	31.1	8.9	6.7	2.2	…	135	16.3	28.9	21.5	25.2	8.1	…	135	33.3	32.6	14.8	12.6	6.7	…	135	46.7	43.0	7.4	2.2	0.7	…	135
女性・20―29歳	33.3	48.3	11.5	5.7	1.1	…	87	11.5	35.6	12.6	20.7	19.5	…	87	27.6	31.0	18.4	9.2	13.8	…	87	47.1	40.2	8.0	2.3	2.3	…	87
女性・30―39歳	33.0	40.7	14.3	8.2	3.8	…	182	10.4	30.2	15.4	28.6	15.4	…	182	22.0	41.8	9.3	14.3	12.6	…	182	44.0	41.8	8.8	4.4	1.1	…	182
女性・40―49歳	30.3	41.4	18.2	4.0	6.1	…	99	8.1	37.4	17.2	27.3	10.1	…	99	29.3	38.4	11.1	12.1	9.1	…	99	39.4	48.5	9.1	1.0	2.0	…	99
男性・正規雇用	45.4	37.7	7.9	5.4	3.7	…	355	13.5	31.8	18.0	24.5	12.1	…	355	26.8	37.5	17.7	11.3	6.8	…	355	44.8	42.3	8.7	3.1	1.1	…	355
男性・非正規雇用	33.3	43.3	16.7	3.3	3.3	…	30	13.3	20.0	23.3	23.3	20.0	…	30	30.0	13.3	20.0	26.7	10.0	…	30	33.3	40.0	20.0	6.7	…	…	30
女性・正規雇用	35.4	41.3	14.1	6.9	2.3	…	305	10.8	36.4	14.4	25.2	13.1	…	305	27.2	39.3	11.1	11.1	11.1	…	305	43.6	43.9	7.5	3.3	1.6	…	305
女性・非正規雇用	17.5	49.2	17.5	4.8	11.1	…	63	6.3	19.0	19.0	31.7	23.8	…	63	15.9	33.3	15.9	19.0	15.9	…	63	42.9	39.7	14.3	1.6	1.6	…	63
男性・収入はない	40.0	20.0	20.0	…	20.0	…	5	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	…	5	20.0	…	20.0	40.0	20.0	…	5	40.0	20.0	40.0	…	…	…	5
男性・収入低	30.0	38.9	15.6	7.8	7.8	…	90	13.3	25.6	8.9	31.1	21.1	…	90	26.7	35.6	13.3	14.4	10.0	…	90	46.7	34.4	13.3	3.3	2.2	…	90
男性・収入中	44.9	39.8	6.8	5.1	3.4	…	176	10.2	31.8	21.0	24.4	12.5	…	176	29.0	35.2	18.2	10.2	7.4	…	176	44.9	43.2	7.4	4.0	0.6	…	176
男性・収入高	55.3	36.0	5.3	3.5	…	…	114	18.4	34.2	21.9	19.3	6.1	…	114	24.6	37.7	21.1	13.2	3.5	…	114	40.4	47.4	8.8	2.6	0.9	…	114
女性・収入はない	22.2	22.2	44.4	…	11.1	…	9	11.1	11.1	22.2	44.4	11.1	…	9	22.2	22.2	22.2	11.1	22.2	…	9	22.2	55.6	22.2	…	…	…	9
女性・収入低	26.6	43.8	14.8	10.2	4.7	…	128	3.9	26.6	11.7	33.6	24.2	…	128	23.4	33.6	12.5	10.2	20.3	…	128	39.8	44.5	10.9	2.3	2.3	…	128
女性・収入中	28.0	46.7	16.0	5.3	4.0	…	150	8.7	34.0	18.7	25.3	13.3	…	150	28.0	40.7	10.0	13.3	8.0	…	150	48.0	42.0	6.7	1.3	2.0	…	150
女性・収入高	50.6	35.8	8.6	3.7	1.2	…	81	22.2	45.7	13.6	14.8	3.7	…	81	23.5	43.2	13.6	14.8	4.9	…	81	43.2	42.0	7.4	7.4	…	…	81
韓国計	22.3	42.5	24.8	8.3	2.0	…	637	5.5	24.3	39.1	22.1	8.9	…	637	3.8	16.0	37.5	30.6	12.1	…	637	22.4	41.0	32.3	3.6	0.6	…	637
男性	25.8	41.1	22.7	7.7	2.7	…	365	5.8	25.2	38.6	20.8	9.6	…	365	4.1	16.2	35.9	31.5	12.3	…	365	24.9	42.7	28.8	3.0	0.5	…	365
女性	17.6	44.5	27.6	9.2	1.1	…	272	5.1	23.2	39.7	23.9	8.1	…	272	3.3	15.8	39.7	29.4	11.8	…	272	19.1	38.6	37.1	4.4	0.7	…	272
男性・20―29歳	20.0	38.2	29.1	10.9	1.8	…	55	3.6	18.2	50.9	20.0	7.3	…	55	…	10.9	50.9	27.3	10.9	…	55	25.5	43.6	29.1	1.8	…	…	55
男性・30―39歳	30.3	37.0	23.0	7.3	2.4	…	165	7.3	26.7	35.2	19.4	11.5	…	165	4.2	16.4	31.5	33.9	13.9	…	165	29.1	42.4	25.5	1.8	1.2	…	165
男性・40―49歳	22.7	48.2	19.1	6.4	3.5	…	141	5.0	27.0	38.3	23.4	6.4	…	141	5.7	18.4	35.5	29.8	10.6	…	141	19.9	43.3	31.9	5.0	…	…	141
女性・20―29歳	23.5	37.0	30.9	8.6	…	…	81	7.4	21.0	45.7	19.8	6.2	…	81	4.9	12.3	34.6	37.0	11.1	…	81	27.2	30.9	35.8	4.9	1.2	…	81
女性・30―39歳	10.5	51.4	25.7	12.4	…	…	105	3.8	22.9	37.1	32.4	3.8	…	105	3.8	15.2	43.8	27.6	9.5	…	105	13.3	45.7	37.1	3.8	…	…	105
女性・40―49歳	20.9	43.0	26.7	5.8	3.5	…	86	4.7	25.6	37.2	17.4	15.1	…	86	1.2	19.8	39.5	24.4	15.1	…	86	18.6	37.2	38.4	4.7	1.2	…	86
男性・正規雇用	25.9	43.0	21.7	7.8	1.6	…	309	6.5	25.2	40.1	19.4	8.7	…	309	4.5	17.5	36.2	29.4	12.3	…	309	24.6	44.0	27.2	3.6	0.6	…	309
男性・非正規雇用	25.0	30.4	28.6	7.1	8.9	…	56	1.8	25.0	30.4	28.6	14.3	…	56	1.8	8.9	33.9	42.9	12.5	…	56	26.8	35.7	37.5	…	…	…	56
女性・正規雇用	20.5	43.7	26.8	7.9	1.1	…	190	5.8	24.2	40.5	21.6	7.9	…	190	3.2	17.9	42.6	24.2	12.1	…	190	19.5	38.9	36.8	4.2	0.5	…	190
女性・非正規雇用	11.0	46.3	29.3	12.2	1.2	…	82	3.7	20.7	37.8	29.3	8.5	…	82	3.7	11.0	32.9	41.5	11.0	…	82	18.3	37.8	37.8	4.9	1.2	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	24.6	32.8	26.2	11.5	4.9	…	61	3.3	6.6	47.5	31.1	11.5	…	61	1.6	11.5	34.4	37.7	14.8	…	61	27.9	37.7	32.8	1.6	…	…	61
男性・収入中	23.9	38.8	25.5	9.0	2.7	…	188	3.7	21.8	40.4	21.8	12.2	…	188	3.2	11.7	39.9	30.9	14.4	…	188	24.5	44.7	26.1	4.3	0.5	…	188
男性・収入高	29.3	49.1	16.4	3.4	1.7	…	116	10.3	40.5	31.0	13.8	4.3	…	116	6.9	25.9	30.2	29.3	7.8	…	116	24.1	42.2	31.0	1.7	0.9	…	116
女性・収入はない	…	20.0	40.0	40.0	…	…	5	…	20.0	60.0	…	20.0	…	5	…	20.0	60.0	20.0	…	…	5	…	20.0	60.0	…	20.0	…	5
女性・収入低	18.8	40.6	26.8	11.6	2.2	…	138	4.3	21.0	37.0	25.4	12.3	…	138	5.1	12.3	35.5	31.9	15.2	…	138	23.9	37.0	32.6	5.8	0.7	…	138
女性・収入中	14.4	51.5	26.8	7.2	…	…	97	5.2	18.6	45.4	27.8	3.1	…	97	1.0	15.5	44.3	29.9	9.3	…	97	13.4	42.3	40.2	4.1	…	…	97
女性・収入高	25.0	43.8	31.3	…	…	…	32	9.4	46.9	31.3	9.4	3.1	…	32	3.1	31.3	40.6	18.8	6.3	…	32	18.8	37.5	43.8	…	…	…	32

	Q6G 仕事に働きがいを感じている（F7で1、2の方）							Q7 5年後の収入（F7で1、2の方）							Q8AA 昨年度の有給休暇の付与について（F7で1、2の方）				
	(1) 当てはまる	(2) どちらかというと当てはまる	(3) どちらともいえない	(4) どちらかというと当てはまらない	(5) 当てはまらない	無回答	件数	(1) かなり増える	(2) やや増える	(3) 現状を維持	(4) やや減る	(5) かなり減る	無回答	件数	(1) 新規付与日数がある	(2) 有給休暇は付与されていない	(3) 覚えていない	無回答	件数
日本計	9.6	32.0	33.0	15.1	10.3	…	716	4.2	37.4	43.3	9.8	5.3	…	716	59.6	28.1	12.3	…	716
男性	9.0	33.1	32.1	15.2	10.7	…	402	4.7	41.5	39.3	10.0	4.5	…	402	70.1	14.4	15.4	…	402
女性	10.5	30.6	34.1	15.0	9.9	…	314	3.5	32.2	48.4	9.6	6.4	…	314	46.2	45.5	8.3	…	314
男性・20—29歳	11.7	20.0	26.7	23.3	18.3	…	60	10.0	58.3	25.0	6.7	…	…	60	68.3	18.3	13.3	…	60
男性・30—39歳	9.6	36.1	38.0	8.4	7.8	…	166	4.8	47.6	41.0	4.8	1.8	…	166	66.3	15.1	18.7	…	166
男性・40—49歳	7.9	34.5	27.9	18.2	11.5	…	165	3.0	29.7	43.0	15.8	8.5	…	165	75.8	11.5	12.7	…	165
女性・20—29歳	14.5	27.6	34.2	17.1	6.6	…	76	1.3	43.4	38.2	6.6	10.5	…	76	47.4	48.7	3.9	…	76
女性・30—39歳	9.7	27.6	36.6	15.7	10.4	…	134	6.0	28.4	47.8	11.9	6.0	…	134	42.5	47.8	9.7	…	134
女性・40—49歳	8.9	36.6	29.7	12.9	11.9	…	101	2.0	27.7	57.4	8.9	4.0	…	101	49.5	40.6	9.9	…	101
男性・正規雇用	9.3	32.5	33.1	15.8	9.3	…	335	4.8	40.6	39.4	9.9	5.4	…	335	73.4	11.3	15.2	…	335
男性・非正規雇用	7.5	35.8	26.9	11.9	17.9	…	67	4.5	46.3	38.8	10.4	…	…	67	53.7	29.9	16.4	…	67
女性・正規雇用	8.0	33.3	37.7	10.9	10.1	…	138	2.2	35.5	48.6	10.1	3.6	…	138	77.5	12.3	10.1	…	138
女性・非正規雇用	12.5	28.4	31.3	18.2	9.7	…	176	4.5	29.5	48.3	9.1	8.5	…	176	21.6	71.6	6.8	…	176
男性・収入はない	…	…100.0	…	…	…	…	1	…	…100.0	…	…	…	…	1	100.0	…	…	…	1
男性・収入低	11.1	19.4	38.9	16.7	13.9	…	36	11.1	36.1	47.2	5.6	…	…	36	47.2	30.6	22.2	…	36
男性・収入中	7.3	28.0	34.0	16.0	14.7	…	150	4.0	42.7	38.7	8.7	6.0	…	150	59.3	19.3	21.3	…	150
男性・収入高	9.8	39.1	29.3	14.4	7.4	…	215	4.2	41.9	38.1	11.6	4.2	…	215	81.4	8.4	10.2	…	215
女性・収入はない	6.3	18.8	50.0	18.8	6.3	…	16	…	18.8	56.3	12.5	12.5	…	16	12.5	68.8	18.8	…	16
女性・収入低	11.6	30.3	31.8	17.2	9.1	…	198	4.0	28.8	49.5	10.6	7.1	…	198	30.3	62.1	7.6	…	198
女性・収入中	10.2	30.5	32.2	10.2	16.9	…	59	…	40.7	45.8	8.5	5.1	…	59	79.7	11.9	8.5	…	59
女性・収入高	7.3	36.6	41.5	9.8	4.9	…	41	7.3	41.5	43.9	4.9	2.4	…	41	87.8	4.9	7.3	…	41
アメリカ計	35.6	32.5	19.8	8.1	4.1	…	683	28.6	54.0	15.8	0.7	0.9	…	683	72.9	14.6	12.4	…	683
男性	33.7	34.0	19.5	8.9	3.9	…	359	31.8	51.5	15.9	0.6	0.3	…	359	73.0	13.9	13.1	…	359
女性	37.7	30.9	20.1	7.1	4.3	…	324	25.0	56.8	15.7	0.9	1.5	…	324	72.8	15.4	11.7	…	324
男性・20—29歳	34.0	41.5	13.2	9.4	1.9	…	53	50.9	39.6	9.4	…	…	…	53	66.0	18.9	15.1	…	53
男性・30—39歳	32.9	36.4	17.9	7.9	5.0	…	140	32.1	51.4	16.4	…	…	…	140	69.3	15.7	15.0	…	140
男性・40—49歳	35.4	28.6	23.1	8.8	4.1	…	147	26.5	57.1	15.0	0.7	0.7	…	147	81.6	8.2	10.2	…	147
女性・20—29歳	37.9	29.3	19.0	6.9	6.9	…	58	39.7	51.7	8.6	…	…	…	58	74.1	13.8	12.1	…	58
女性・30—39歳	34.4	32.0	18.4	10.4	4.8	…	125	23.2	60.8	12.8	0.8	2.4	…	125	80.0	9.6	10.4	…	125
女性・40—49歳	40.3	30.9	21.6	4.3	2.9	…	139	20.1	56.1	20.9	1.4	1.4	…	139	66.9	20.9	12.2	…	139
男性・正規雇用	35.0	33.4	19.1	8.8	3.6	…	329	31.9	52.0	15.2	0.6	0.3	…	329	76.0	10.9	13.1	…	329
男性・非正規雇用	20.0	40.0	23.3	10.0	6.7	…	30	30.0	46.7	23.3	…	…	…	30	40.0	46.7	13.3	…	30
女性・正規雇用	37.9	30.7	20.1	6.8	4.5	…	264	25.0	60.2	13.6	0.8	0.4	…	264	81.1	7.6	11.4	…	264
女性・非正規雇用	36.7	31.7	20.0	8.3	3.3	…	60	25.0	41.7	25.0	1.7	6.7	…	60	36.7	50.0	13.3	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	0
男性・収入低	31.1	33.8	17.6	13.5	4.1	…	74	14.9	60.8	24.3	…	…	…	74	54.1	28.4	17.6	…	74
男性・収入中	32.8	33.6	20.9	8.2	4.5	…	134	34.3	49.3	15.7	0.7	…	…	134	71.6	13.4	14.9	…	134
男性・収入高	35.8	34.4	19.2	7.3	3.3	…	151	37.7	49.0	11.9	0.7	0.7	…	151	83.4	7.3	9.3	…	151
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	0
女性・収入低	36.9	27.0	23.0	8.2	4.9	…	122	23.0	50.0	23.0	0.8	3.3	…	122	59.0	27.9	13.1	…	122
女性・収入中	37.6	29.9	18.8	9.4	4.3	…	117	25.6	57.3	15.4	0.9	0.9	…	117	82.1	7.7	10.3	…	117
女性・収入高	38.8	37.6	17.6	2.4	3.5	…	85	27.1	65.9	5.9	1.2	…	…	85	80.0	8.2	11.8	…	85

	Q6G 仕事に働きがいを感じている（F7で1、2の方）							Q7 5年後の収入（F7で1、2の方）							Q8AA 昨年度の有給休暇の付与について（F7で1、2の方）				
	(1) 当てはまる	(2) どちらかというと当てはまる	(3) どちらともいえない	(4) どちらかというと当てはまらない	(5) 当てはまらない	無回答	件数	(1) かなり増える	(2) やや増える	(3) 現状を維持	(4) やや減る	(5) かなり減る	無回答	件数	(1) 新規付与日数がある	(2) 有給休暇は付与されていない	(3) 覚えていない	無回答	件数
フランス計	26.6	34.1	22.2	10.0	7.2	…	753	11.8	51.9	32.0	2.9	1.3	…	753	82.9	4.2	12.9	…	753
男性	27.8	35.1	20.3	10.1	6.8	…	385	13.2	53.8	28.8	3.4	0.8	…	385	79.7	4.4	15.8	…	385
女性	25.3	33.2	24.2	9.8	7.6	…	368	10.3	50.0	35.3	2.4	1.9	…	368	86.1	4.1	9.8	…	368
男性・20—29歳	24.2	37.1	19.4	12.9	6.5	…	62	22.6	53.2	22.6	1.6	…	…	62	67.7	3.2	29.0	…	62
男性・30—39歳	27.4	34.9	19.9	8.6	9.1	…	186	15.6	52.2	28.0	3.8	0.5	…	186	82.3	3.2	14.5	…	186
男性・40—49歳	29.6	34.1	21.5	11.1	3.7	…	135	5.9	56.3	32.6	3.7	1.5	…	135	81.5	6.7	11.9	…	135
女性・20—29歳	36.8	27.6	20.7	6.9	8.0	…	87	17.2	59.8	20.7	…	2.3	…	87	75.9	5.7	18.4	…	87
女性・30—39歳	21.4	35.2	23.1	13.2	7.1	…	182	11.5	45.6	39.6	2.7	0.5	…	182	88.5	3.8	7.7	…	182
女性・40—49歳	22.2	34.3	29.3	6.1	8.1	…	99	2.0	49.5	40.4	4.0	4.0	…	99	90.9	3.0	6.1	…	99
男性・正規雇用	27.9	35.8	19.7	10.1	6.5	…	355	13.8	54.4	27.6	3.4	0.8	…	355	81.1	3.7	15.2	…	355
男性・非正規雇用	26.7	26.7	26.7	10.0	10.0	…	30	6.7	46.7	43.3	3.3	…	…	30	63.3	13.3	23.3	…	30
女性・正規雇用	26.2	34.4	22.0	9.8	7.5	…	305	9.5	53.8	32.1	2.3	2.3	…	305	89.2	2.3	8.5	…	305
女性・非正規雇用	20.6	27.0	34.9	9.5	7.9	…	63	14.3	31.7	50.8	3.2	…	…	63	71.4	12.7	15.9	…	63
男性・収入はない	20.0	…	40.0	20.0	20.0	…	5	40.0	…	40.0	20.0	…	…	5	60.0	20.0	20.0	…	5
男性・収入低	24.4	31.1	22.2	11.1	11.1	…	90	3.3	53.3	40.0	3.3	…	…	90	66.7	8.9	24.4	…	90
男性・収入中	26.7	36.4	22.7	8.0	6.3	…	176	13.1	52.3	30.7	2.8	1.1	…	176	86.9	1.7	11.4	…	176
男性・収入高	32.5	37.7	14.0	12.3	3.5	…	114	20.2	58.8	16.7	3.5	0.9	…	114	79.8	4.4	15.8	…	114
女性・収入はない	11.1	11.1	55.6	11.1	11.1	…	9	22.2	22.2	33.3	11.1	11.1	…	9	55.6	…	44.4	…	9
女性・収入低	20.3	26.6	28.1	11.7	13.3	…	128	5.5	42.2	50.8	0.8	0.8	…	128	79.7	8.6	11.7	…	128
女性・収入中	27.3	35.3	23.3	8.7	5.3	…	150	11.3	54.7	28.7	2.7	2.7	…	150	88.7	2.0	9.3	…	150
女性・収入高	30.9	42.0	16.0	8.6	2.5	…	81	14.8	56.8	23.5	3.7	1.2	…	81	95.1	1.2	3.7	…	81
韓国計	12.2	35.5	37.8	11.3	3.1	…	637	14.6	63.4	16.0	4.1	1.9	…	637	41.4	41.1	17.4	…	637
男性	14.2	36.2	34.8	11.0	3.8	…	365	19.5	64.9	11.5	3.0	1.1	…	365	46.3	35.6	18.1	…	365
女性	9.6	34.6	41.9	11.8	2.2	…	272	8.1	61.4	22.1	5.5	2.9	…	272	34.9	48.5	16.5	…	272
男性・20—29歳	5.5	40.0	38.2	14.5	1.8	…	55	23.6	63.6	7.3	3.6	1.8	…	55	32.7	43.6	23.6	…	55
男性・30—39歳	20.6	30.3	34.5	10.3	4.2	…	165	26.7	64.8	6.1	1.8	0.6	…	165	44.8	34.5	20.6	…	165
男性・40—49歳	10.6	41.1	34.8	9.9	3.5	…	141	9.9	66.0	19.1	3.5	1.4	…	141	54.6	33.3	12.1	…	141
女性・20—29歳	12.3	27.2	49.4	8.6	2.5	…	81	9.9	65.4	16.0	6.2	2.5	…	81	29.6	45.7	24.7	…	81
女性・30—39歳	7.6	31.4	45.7	13.3	1.9	…	105	3.8	68.6	21.0	3.8	2.9	…	105	39.0	45.7	15.2	…	105
女性・40—49歳	9.3	45.3	30.2	12.8	2.3	…	86	11.6	48.8	29.1	7.0	3.5	…	86	34.9	54.7	10.5	…	86
男性・正規雇用	13.6	37.2	35.6	10.4	3.2	…	309	18.8	67.3	10.7	2.9	0.3	…	309	51.5	30.4	18.1	…	309
男性・非正規雇用	17.9	30.4	30.4	14.3	7.1	…	56	23.2	51.8	16.1	3.6	5.4	…	56	17.9	64.3	17.9	…	56
女性・正規雇用	11.1	33.2	42.1	12.1	1.6	…	190	8.4	64.7	18.4	5.3	3.2	…	190	42.1	41.1	16.8	…	190
女性・非正規雇用	6.1	37.8	41.5	11.0	3.7	…	82	7.3	53.7	30.5	6.1	2.4	…	82	18.3	65.9	15.9	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	0
男性・収入低	16.4	26.2	32.8	16.4	8.2	…	61	14.8	63.9	13.1	4.9	3.3	…	61	18.0	63.9	18.0	…	61
男性・収入中	11.7	35.1	38.8	11.7	2.7	…	188	20.2	66.0	9.6	3.2	1.1	…	188	47.3	34.6	18.1	…	188
男性・収入高	17.2	43.1	29.3	6.9	3.4	…	116	20.7	63.8	13.8	1.7	…	…	116	59.5	22.4	18.1	…	116
女性・収入はない	…	60.0	20.0	…	20.0	…	5	20.0	60.0	…	…	20.0	…	5	40.0	…	60.0	…	5
女性・収入低	8.7	31.9	42.0	14.5	2.9	…	138	8.7	55.8	26.1	5.8	3.6	…	138	22.5	63.0	14.5	…	138
女性・収入中	8.2	36.1	44.3	10.3	1.0	…	97	6.2	68.0	17.5	6.2	2.1	…	97	42.3	38.1	19.6	…	97
女性・収入高	18.8	37.5	37.5	6.3	…	…	32	9.4	65.6	21.9	3.1	…	…	32	65.6	25.0	9.4	…	32

Ｑ８ＡＢ　昨年度の有給休暇新規付与日数（Ｑ８ＡＡで１の方）

	(1) 1日	(2) 2日	(3) 3日	(4) 4日	(5) 5日	(6) 6日	(7) 7日	(8) 8日	(9) 9日	(10) 10日	(11) 11日	(12) 12日	(13) 13日	(14) 14日	(15) 15日	(16) 16日	(17) 17日	(18) 18日	(19) 19日	(20) 20日	(21) 21－29日	(22) 30－39日	(23) 40－49日	(24) 50日以上	無回答	件数	中央値・日	平均値・日
日本計	0.2	0.5	0.7	0.5	1.6	1.9	1.6	1.4	0.2	13.6	2.1	3.7	1.4	3.5	3.7	3.5	0.5	0.9	…	46.6	6.1	1.9	3.7	…	…	427	20.0	17.4
男性	…	0.7	0.7	0.4	2.1	2.1	1.1	0.7	…	13.1	1.4	3.9	1.1	3.5	2.8	2.5	0.4	0.7	…	50.4	5.7	2.1	4.6	…	…	282	20.0	17.9
女性	0.7	…	0.7	0.7	0.7	1.4	2.8	2.8	0.7	14.5	3.4	3.4	2.1	3.4	5.5	5.5	0.7	1.4	…	39.3	6.9	1.4	2.1	…	…	145	18.0	16.4
男性・20－29歳	…	2.4	…	…	2.4	2.4	…	…	…	19.5	2.4	7.3	7.3	9.8	7.3	4.9	2.4	…	…	31.7	…	…	…	…	…	41	14.0	14.4
男性・30－39歳	…	0.9	0.9	…	2.7	…	…	0.9	…	10.9	0.9	2.7	…	4.5	2.7	3.6	…	1.8	…	53.6	8.2	2.7	2.7	…	…	110	20.0	18.2
男性・40－49歳	…	…	0.8	0.8	1.6	4.0	2.4	0.8	…	12.0	1.6	4.0	…	0.8	1.6	…	…	…	…	53.6	5.6	2.4	8.0	…	…	125	20.0	18.8
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	2.8	…	…	…	25.0	11.1	…	8.3	5.6	2.8	5.6	…	2.8	…	27.8	2.8	…	5.6	…	…	36	14.0	15.9
女性・30－39歳	1.8	…	…	1.8	1.8	1.8	3.5	7.0	…	15.8	…	5.3	…	3.5	5.3	7.0	…	…	…	40.4	3.5	1.8	…	…	…	57	16.0	15.1
女性・40－49歳	…	…	2.0	…	…	…	4.0	…	2.0	6.0	2.0	4.0	…	2.0	8.0	4.0	2.0	2.0	…	44.0	14.0	2.0	2.0	…	…	50	20.0	18.1
男性・正規雇用	…	0.8	…	0.4	1.6	1.2	0.4	…	…	10.2	0.8	3.3	1.2	4.1	2.8	2.4	0.4	0.8	…	55.3	6.5	2.4	5.3	…	…	246	20.0	18.9
男性・非正規雇用	…	…	5.6	…	5.6	8.3	5.6	5.6	…	33.3	5.6	8.3	…	…	2.8	2.8	…	…	…	16.7	…	…	…	…	…	36	10.0	10.9
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	0.9	…	0.9	10.3	1.9	1.9	1.9	4.7	5.6	6.5	0.9	1.9	…	49.5	8.4	1.9	2.8	…	…	107	20.0	18.5
女性・非正規雇用	2.6	…	2.6	2.6	2.6	5.3	7.9	10.5	…	26.3	7.9	7.9	2.6	…	5.3	2.6	…	…	…	10.5	2.6	…	…	…	…	38	10.0	10.7
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	10.0	10.0
男性・収入低	…	5.9	…	…	5.9	17.6	…	…	…	41.2	…	5.9	…	…	5.9	…	…	…	…	17.6	…	…	…	…	…	17	10.0	10.7
男性・収入中	…	1.1	1.1	…	1.1	3.4	…	1.1	…	19.1	3.4	7.9	2.2	4.5	5.6	6.7	1.1	1.1	…	31.5	5.6	1.1	2.2	…	…	89	15.0	15.6
男性・収入高	…	…	0.6	0.6	2.3	…	1.7	0.6	…	6.9	0.6	1.7	0.6	3.4	1.1	0.6	…	0.6	…	63.4	6.3	2.9	6.3	…	…	175	20.0	19.7
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	…	…	…	…	…	2	15.0	15.0
女性・収入低	1.7	…	1.7	1.7	1.7	3.3	5.0	6.7	1.7	26.7	5.0	8.3	1.7	1.7	6.7	3.3	…	…	…	20.0	1.7	…	1.7	…	…	60	10.5	12.7
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	8.5	4.3	…	4.3	…	4.3	8.5	2.1	4.3	…	48.9	8.5	2.1	4.3	…	…	47	20.0	19.1
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	…	11.1	5.6	5.6	…	…	…	58.3	13.9	2.8	…	…	…	36	20.0	19.3
アメリカ計	0.4	1.4	2.6	2.0	9.6	5.2	5.6	5.8	3.8	18.1	4.2	5.8	1.6	5.4	9.6	1.2	0.4	1.0	0.2	6.8	5.2	2.2	0.4	1.2	…	498	10.0	12.3
男性	0.4	1.5	3.1	1.5	8.4	5.7	5.3	5.7	4.2	16.4	4.6	6.9	1.1	5.7	8.4	1.9	…	1.9	0.4	5.7	7.3	2.3	0.8	0.8	…	262	10.0	12.4
女性	0.4	1.3	2.1	2.5	11.0	4.7	5.9	5.9	3.4	19.9	3.8	4.7	2.1	5.1	11.0	0.4	0.8	…	…	8.1	3.0	2.1	…	1.7	…	236	10.0	12.1
男性・20－29歳	…	5.7	2.9	2.9	14.3	8.6	8.6	…	…	20.0	2.9	2.9	…	11.4	5.7	…	…	…	…	5.7	8.6	…	…	…	…	35	10.0	10.3
男性・30－39歳	…	2.1	2.1	2.1	9.3	6.2	6.2	10.3	1.0	12.4	3.1	7.2	1.0	4.1	10.3	2.1	…	5.2	…	3.1	7.2	3.1	1.0	1.0	…	97	10.0	12.5
男性・40－49歳	…	…	1.7	0.8	6.7	4.2	4.2	4.2	7.5	19.2	6.7	7.5	1.7	5.8	8.3	2.5	…	…	0.8	8.3	7.5	1.7	…	0.8	…	120	11.0	13.0
女性・20－29歳	…	2.3	…	2.3	14.0	2.3	7.0	2.3	4.7	25.6	…	…	2.3	9.3	11.6	…	2.3	…	…	9.3	4.7	…	…	…	…	43	10.0	11.2
女性・30－39歳	…	…	3.0	2.0	15.0	6.0	7.0	8.0	2.0	16.0	6.0	3.0	3.0	…	14.0	1.0	1.0	…	…	5.0	1.0	3.0	…	4.0	…	100	10.0	12.9
女性・40－49歳	1.1	2.2	2.2	3.2	5.4	4.3	4.3	5.4	4.3	21.5	3.2	8.6	1.1	8.6	7.5	…	…	…	…	10.8	4.3	2.2	…	…	…	93	10.0	11.8
男性・正規雇用	…	1.6	3.2	1.6	8.4	5.2	5.6	4.8	4.4	16.8	4.8	6.8	1.2	6.0	8.0	2.0	…	2.0	0.4	5.6	7.6	2.4	0.8	0.8	…	250	10.0	12.6
男性・非正規雇用	8.3	…	…	…	8.3	16.7	…	25.0	…	8.3	…	8.3	…	…	16.7	…	…	…	…	8.3	…	…	…	…	…	12	8.0	9.5
女性・正規雇用	0.5	1.4	1.4	1.9	10.7	5.1	5.6	5.6	3.3	20.6	3.7	4.7	2.3	5.6	11.7	…	0.9	…	…	8.4	3.3	1.4	…	1.9	…	214	10.0	12.3
女性・非正規雇用	…	…	9.1	9.1	13.6	…	9.1	9.1	4.5	13.6	4.5	4.5	…	…	4.5	4.5	…	…	…	4.5	…	9.1	…	…	…	22	8.5	10.5
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	2.5	2.5	12.5	…	20.0	5.0	7.5	7.5	2.5	20.0	…	2.5	…	5.0	2.5	2.5	…	…	…	2.5	5.0	…	…	…	…	40	7.5	8.4
男性・収入中	…	1.0	1.0	2.1	11.5	5.2	7.3	5.2	5.2	14.6	3.1	6.3	…	10.4	8.3	1.0	…	1.0	1.0	4.2	6.3	3.1	1.0	1.0	…	96	10.0	12.6
男性・収入高	…	1.6	1.6	1.6	2.4	6.3	3.2	5.6	4.0	16.7	7.1	8.7	2.4	2.4	10.3	2.4	…	3.2	…	7.9	8.7	2.4	0.8	0.8	…	126	11.5	13.5
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	1.4	1.4	…	4.2	13.9	9.7	6.9	8.3	1.4	23.6	1.4	2.8	…	2.8	9.7	1.4	1.4	…	…	6.9	2.8	…	…	…	…	72	10.0	9.9
女性・収入中	…	1.0	1.0	2.1	12.5	1.0	7.3	3.1	4.2	16.7	6.3	7.3	5.2	7.3	9.4	…	1.0	…	…	8.3	1.0	2.1	…	3.1	…	96	11.0	13.3
女性・収入高	…	1.5	5.9	1.5	5.9	4.4	2.9	7.4	4.4	20.6	2.9	2.9	…	4.4	14.7	…	…	…	…	8.8	5.9	4.4	…	1.5	…	68	10.0	12.9

Ｑ８ＡＢ　昨年度の有給休暇新規付与日数（Ｑ８ＡＡで１の方）

	(1) 1日	(2) 2日	(3) 3日	(4) 4日	(5) 5日	(6) 6日	(7) 7日	(8) 8日	(9) 9日	(10) 10日	(11) 11日	(12) 12日	(13) 13日	(14) 14日	(15) 15日	(16) 16日	(17) 17日	(18) 18日	(19) 19日	(20) 20日	(21) 21－29日	(22) 30－39日	(23) 40－49日	(24) 50日以上	無回答	件数	中央値・日	平均値・日
フランス計	…	0.2	…	…	0.3	…	0.5	0.2	0.2	1.3	0.2	0.8	…	0.2	1.9	0.2	0.3	0.2	…	4.6	42.1	33.3	10.1	3.5	…	624	28.0	29.7
男性	…	0.3	…	…	0.7	…	1.0	0.3	…	1.3	…	…	…	…	1.3	0.3	0.3	…	…	5.2	40.4	37.8	8.5	2.6	…	307	28.0	29.2
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	1.3	0.3	1.6	…	0.3	2.5	…	0.3	0.3	…	4.1	43.8	29.0	11.7	4.4	…	317	28.0	30.3
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.8	…	…	…	…	4.8	…	…	…	…	7.1	35.7	45.2	2.4	…	…	42	25.5	26.8
男性・30－39歳	…	0.7	…	…	1.3	…	0.7	…	…	0.7	…	…	…	…	0.7	0.7	0.7	…	…	2.6	43.1	37.9	7.2	3.9	…	153	28.0	29.9
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	1.8	0.9	…	0.9	…	…	…	…	0.9	…	…	…	…	8.2	37.3	35.5	12.7	1.8	…	110	29.5	29.2
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.0	…	4.5	…	…	4.5	…	…	1.5	…	4.5	36.4	33.3	7.6	4.5	…	66	27.5	29.8
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	1.2	0.6	…	…	0.6	1.9	…	0.6	…	…	4.3	47.8	27.3	10.6	4.3	…	161	27.0	29.6
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.2	…	…	2.2	…	…	…	…	3.3	42.2	28.9	16.7	4.4	…	90	29.5	31.9
男性・正規雇用	…	0.3	…	…	0.7	…	0.7	0.3	…	1.0	…	…	…	…	1.4	…	0.3	…	…	4.5	41.0	38.9	8.0	2.8	…	288	29.0	29.4
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	5.3	…	…	5.3	…	…	…	…	…	5.3	…	…	…	15.8	31.6	21.1	15.8	…	…	19	25.0	26.3
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0.4	1.5	0.4	1.1	…	0.4	2.2	…	0.4	0.4	…	3.7	43.0	30.1	12.5	4.0	…	272	28.0	30.5
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.4	…	…	4.4	…	…	…	…	6.7	48.9	22.2	6.7	6.7	…	45	25.0	29.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	33.3	33.3	33.3	…	…	3	30.0	31.7
男性・収入低	…	…	…	…	3.3	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	8.3	41.7	38.3	1.7	3.3	…	60	25.0	27.5
男性・収入中	…	0.7	…	…	…	…	0.7	0.7	…	1.3	…	…	…	…	1.3	…	0.7	…	…	5.2	36.6	39.9	9.8	3.3	…	153	30.0	30.0
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.2	…	…	…	…	2.2	1.1	…	…	…	3.3	46.2	34.1	9.9	1.1	…	91	28.0	28.8
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60.0	20.0	20.0	…	…	5	27.0	29.8
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	2.9	1.0	2.9	…	…	3.9	…	…	…	…	6.9	34.3	37.3	6.9	2.9	…	102	28.0	28.6
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.5	…	0.8	2.3	…	0.8	…	…	4.5	46.6	25.6	12.8	5.3	…	133	27.0	30.9
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	1.3	…	…	1.3	…	…	50.6	24.7	15.6	5.2	…	77	29.0	31.4
韓国計	0.8	1.1	6.4	4.2	12.5	1.9	8.0	2.7	0.8	7.6	0.8	8.3	1.1	2.3	15.2	3.0	3.0	1.9	1.5	3.8	8.0	3.0	0.8	1.5	…	264	12.0	13.2
男性	1.2	1.2	6.5	6.5	14.8	1.8	5.3	1.8	0.6	6.5	0.6	8.3	1.2	1.8	14.2	1.8	3.6	1.2	2.4	4.7	8.9	4.1	…	1.2	…	169	12.0	13.0
女性	…	1.1	6.3	…	8.4	2.1	12.6	4.2	1.1	9.5	1.1	8.4	1.1	3.2	16.8	5.3	2.1	3.2	…	2.1	6.3	1.1	2.1	2.1	…	95	12.0	13.5
男性・20－29歳	…	…	11.1	…	27.8	…	5.6	5.6	…	…	…	11.1	…	…	27.8	…	…	…	…	5.6	5.6	…	…	…	…	18	10.0	10.4
男性・30－39歳	…	1.4	6.8	6.8	14.9	1.4	2.7	…	1.4	6.8	1.4	4.1	…	2.7	17.6	4.1	6.8	2.7	2.7	2.7	9.5	2.7	…	1.4	…	74	14.5	13.4
男性・40－49歳	2.6	1.3	5.2	7.8	11.7	2.6	7.8	2.6	…	7.8	…	11.7	2.6	1.3	7.8	…	1.3	…	2.6	6.5	9.1	6.5	…	1.3	…	77	12.0	13.1
女性・20－29歳	…	4.2	12.5	…	8.3	…	12.5	4.2	4.2	12.5	…	4.2	…	…	16.7	8.3	…	4.2	…	4.2	…	…	4.2	…	…	24	10.0	11.4
女性・30－39歳	…	…	2.4	…	7.3	2.4	12.2	4.9	…	4.9	2.4	12.2	2.4	2.4	17.1	7.3	4.9	4.9	…	2.4	4.9	2.4	…	2.4	…	41	13.0	14.1
女性・40－49歳	…	…	6.7	…	10.0	3.3	13.3	3.3	…	13.3	…	6.7	…	6.7	16.7	…	…	…	…	…	13.3	…	3.3	3.3	…	30	11.0	14.3
男性・正規雇用	1.3	0.6	6.3	6.9	13.2	1.9	5.0	1.9	0.6	6.3	0.6	8.2	1.3	1.3	15.1	1.9	3.8	1.3	2.5	5.0	9.4	4.4	…	1.3	…	159	12.0	13.4
男性・非正規雇用	…	10.0	10.0	…	40.0	…	10.0	…	…	10.0	…	10.0	…	10.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10	5.0	6.8
女性・正規雇用	…	1.3	6.3	…	6.3	1.3	12.5	5.0	1.3	10.0	1.3	6.3	1.3	3.8	20.0	5.0	1.3	1.3	…	2.5	7.5	1.3	2.5	2.5	…	80	12.0	14.1
女性・非正規雇用	…	…	6.7	…	20.0	6.7	13.3	…	…	6.7	…	20.0	…	…	…	6.7	6.7	13.3	…	…	…	…	…	…	…	15	10.0	10.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	9.1	9.1	18.2	…	9.1	…	…	9.1	…	…	…	…	18.2	…	9.1	…	…	…	9.1	9.1	…	…	…	11	10.0	12.2
男性・収入中	…	2.2	7.9	7.9	16.9	2.2	4.5	3.4	…	5.6	1.1	10.1	…	2.2	16.9	1.1	4.5	1.1	2.2	3.4	5.6	1.1	…	…	…	89	10.0	10.8
男性・収入高	2.9	…	4.3	4.3	11.6	1.4	5.8	…	1.4	7.2	…	7.2	2.9	1.4	10.1	2.9	1.4	1.4	2.9	7.2	13.0	7.2	…	2.9	…	69	14.0	15.9
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	…	…	…	…	…	…	…	2	12.5	12.5
女性・収入低	…	3.2	12.9	…	6.5	…	16.1	3.2	…	19.4	…	6.5	…	…	12.9	6.5	…	3.2	…	3.2	…	…	3.2	3.2	…	31	10.0	12.4
女性・収入中	…	…	…	…	12.2	4.9	7.3	2.4	2.4	4.9	2.4	12.2	…	2.4	19.5	7.3	4.9	2.4	…	2.4	7.3	2.4	…	2.4	…	41	14.0	14.4
女性・収入高	…	…	9.5	…	4.8	…	14.3	9.5	…	4.8	…	4.8	4.8	9.5	19.0	…	…	…	…	…	14.3	…	4.8	…	…	21	13.0	13.6

Q８Ｂ　昨年度の有給休暇取得日数（Ｑ８ＡＡで１の方）

	(1) 0日	(2) 1日	(3) 2日	(4) 3日	(5) 4日	(6) 5日	(7) 6日	(8) 7日	(9) 8日	(10) 9日	(11) 10日	(12) 11日	(13) 12日	(14) 13日	(15) 14日	(16) 15日	(17) 16日	(18) 17日	(19) 18日	(20) 19日	(21) 20日	(22) 21－29日	(23) 30－39日	(24) 40－49日	(25) 50日以上	無回答	件数	中央値・日	平均値・日
日本計	7.5	2.1	4.7	4.2	2.6	11.9	1.9	3.5	3.7	0.7	20.4	1.2	3.7	0.7	3.0	7.0	0.7	0.9	2.6	0.5	13.6	1.9	0.7	0.2	…	…	427	10.0	10.2
男性	8.2	3.2	4.3	5.0	2.5	15.2	2.8	3.5	2.8	1.1	19.1	1.4	3.9	0.4	2.5	5.0	0.4	1.1	2.1	…	12.8	1.8	0.7	0.4	…	…	282	10.0	9.5
女性	6.2	…	5.5	2.8	2.8	5.5	…	3.4	5.5	…	22.8	0.7	3.4	1.4	4.1	11.0	1.4	0.7	3.4	1.4	15.2	2.1	0.7	…	…	…	145	10.0	11.4
男性・20－29歳	14.6	4.9	4.9	7.3	…	14.6	4.9	…	2.4	…	22.0	…	2.4	…	4.9	2.4	…	…	…	…	14.6	…	…	…	…	…	41	6.0	8.0
男性・30－39歳	7.3	1.8	5.5	2.7	2.7	13.6	2.7	2.7	3.6	…	20.0	…	5.5	0.9	1.8	5.5	0.9	0.9	3.6	…	15.5	1.8	0.9	…	…	…	110	10.0	10.2
男性・40－49歳	6.4	4.0	3.2	6.4	3.2	17.6	2.4	4.8	2.4	2.4	17.6	3.2	2.4	…	2.4	4.8	…	1.6	0.8	…	10.4	2.4	0.8	0.8	…	…	125	8.0	9.3
女性・20－29歳	8.3	…	2.8	…	2.8	2.8	…	…	2.8	…	38.9	2.8	5.6	…	5.6	8.3	…	…	…	…	19.4	…	…	…	…	…	36	10.0	11.3
女性・30－39歳	8.8	…	7.0	1.8	3.5	5.3	…	5.3	7.0	…	19.3	…	3.5	1.8	3.5	12.3	…	…	1.8	3.5	14.0	…	1.8	…	…	…	57	10.0	10.8
女性・40－49歳	2.0	…	6.0	6.0	2.0	8.0	…	4.0	6.0	…	16.0	…	2.0	2.0	4.0	10.0	4.0	2.0	6.0	…	14.0	6.0	…	…	…	…	50	11.0	12.0
男性・正規雇用	7.3	3.3	4.9	4.9	2.8	15.0	2.4	3.7	1.6	0.4	19.9	0.8	3.7	0.4	2.4	5.3	0.4	1.2	2.0	…	14.2	2.0	0.8	0.4	…	…	246	10.0	9.8
男性・非正規雇用	13.9	2.8	…	5.6	…	16.7	5.6	2.8	11.1	5.6	13.9	5.6	5.6	…	2.8	2.8	…	…	2.8	…	2.8	…	…	…	…	…	36	8.0	7.5
女性・正規雇用	4.7	…	5.6	0.9	0.9	6.5	…	2.8	3.7	…	21.5	…	3.7	0.9	4.7	13.1	1.9	0.9	3.7	1.9	18.7	2.8	0.9	…	…	…	107	12.0	12.5
女性・非正規雇用	10.5	…	5.3	7.9	7.9	2.6	…	5.3	10.5	…	26.3	2.6	2.6	2.6	2.6	5.3	…	…	2.6	…	5.3	…	…	…	…	…	38	9.0	8.3
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	17.6	5.9	…	11.8	5.9	11.8	11.8	…	5.9	…	5.9	…	5.9	…	…	11.8	…	…	…	…	5.9	…	…	…	…	…	17	5.0	6.6
男性・収入中	14.6	2.2	7.9	1.1	…	14.6	2.2	3.4	4.5	2.2	21.3	2.2	3.4	…	5.6	3.4	…	…	1.1	…	7.9	1.1	1.1	…	…	…	89	8.0	8.3
男性・収入高	3.4	3.4	2.9	6.3	3.4	16.0	2.3	4.0	1.7	0.6	19.4	1.1	4.0	0.6	1.1	5.1	0.6	1.7	2.9	…	16.0	2.3	0.6	0.6	…	…	175	10.0	10.5
女性・収入はない	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	5.0	5.0
女性・収入低	10.0	…	5.0	5.0	5.0	3.3	…	6.7	10.0	…	25.0	1.7	3.3	1.7	5.0	5.0	1.7	…	1.7	…	6.7	1.7	1.7	…	…	…	60	10.0	9.5
女性・収入中	2.1	…	6.4	…	2.1	8.5	…	…	2.1	…	23.4	…	2.1	2.1	2.1	14.9	…	…	2.1	2.1	27.7	2.1	…	…	…	…	47	14.0	13.1
女性・収入高	2.8	…	5.6	2.8	…	5.6	…	2.8	2.8	…	16.7	…	5.6	…	5.6	16.7	2.8	2.8	8.3	2.8	13.9	2.8	…	…	…	…	36	14.5	12.9
アメリカ計	2.2	0.2	1.2	3.4	3.0	9.8	5.6	6.6	6.2	3.8	19.1	4.0	6.4	1.8	3.4	8.4	1.0	0.6	1.0	…	6.4	2.6	2.0	…	1.0	…	498	10.0	11.1
男性	2.7	0.4	1.1	3.8	2.3	9.5	6.5	6.9	6.5	4.2	16.8	4.2	6.1	1.1	3.4	7.6	1.5	…	1.9	…	7.3	3.4	2.3	…	0.4	…	262	10.0	10.9
女性	1.7	…	1.3	3.0	3.8	10.2	4.7	6.4	5.9	3.4	21.6	3.8	6.8	2.5	3.4	9.3	0.4	1.3	…	…	5.5	1.7	1.7	…	1.7	…	236	10.0	11.3
男性・20－29歳	…	…	2.9	5.7	5.7	17.1	11.4	8.6	…	…	11.4	2.9	5.7	…	8.6	8.6	…	…	2.9	…	5.7	2.9	…	…	…	…	35	7.0	9.5
男性・30－39歳	5.2	1.0	1.0	1.0	2.1	9.3	6.2	5.2	10.3	2.1	15.5	3.1	7.2	1.0	3.1	9.3	1.0	…	3.1	…	6.2	3.1	4.1	…	…	…	97	10.0	10.9
男性・40－49歳	0.8	…	0.8	3.3	1.7	8.3	5.0	7.5	5.8	6.7	20.0	5.8	5.0	1.7	2.5	5.8	2.5	…	0.8	…	9.2	4.2	1.7	…	0.8	…	120	10.0	11.6
女性・20－29歳	…	…	2.3	2.3	7.0	14.0	4.7	7.0	2.3	2.3	23.3	…	7.0	…	4.7	9.3	…	4.7	…	…	7.0	2.3	…	…	…	…	43	10.0	10.1
女性・30－39歳	2.0	…	…	3.0	4.0	11.0	7.0	7.0	8.0	2.0	18.0	6.0	4.0	5.0	1.0	11.0	1.0	1.0	…	…	3.0	…	2.0	…	4.0	…	100	10.0	12.1
女性・40－49歳	2.2	…	2.2	3.2	2.2	7.5	2.2	5.4	5.4	5.4	24.7	3.2	9.7	1.1	5.4	7.5	…	…	…	…	7.5	3.2	2.2	…	…	…	93	10.0	11.0
男性・正規雇用	2.4	0.4	1.2	4.0	2.4	9.6	6.0	7.2	5.6	4.4	17.2	4.4	6.0	1.2	3.6	7.2	1.6	…	2.0	…	7.2	3.6	2.4	…	0.4	…	250	10.0	11.0
男性・非正規雇用	8.3	…	…	…	…	8.3	16.7	…	25.0	…	8.3	…	8.3	…	…	16.7	…	…	…	…	8.3	…	…	…	…	…	12	8.0	9.4
女性・正規雇用	1.4	…	1.4	2.3	2.8	9.3	5.1	6.5	5.1	3.3	22.4	3.7	7.0	2.8	3.7	10.3	0.5	1.4	…	…	5.6	1.9	1.4	…	1.9	…	214	10.0	11.6
女性・非正規雇用	4.5	…	…	9.1	13.6	18.2	…	4.5	13.6	4.5	13.6	4.5	4.5	…	…	…	…	…	…	…	4.5	…	4.5	…	…	…	22	7.5	8.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	12.5	2.5	…	10.0	…	17.5	7.5	7.5	10.0	2.5	17.5	…	2.5	…	2.5	2.5	…	…	2.5	…	2.5	…	…	…	…	…	40	6.5	6.9
男性・収入中	2.1	…	1.0	2.1	4.2	12.5	6.3	9.4	5.2	5.2	13.5	3.1	6.3	…	6.3	8.3	1.0	…	1.0	…	5.2	4.2	2.1	…	1.0	…	96	10.0	11.0
男性・収入高	…	…	1.6	3.2	1.6	4.8	6.3	4.8	6.3	4.0	19.0	6.3	7.1	2.4	1.6	8.7	2.4	…	2.4	…	10.3	4.0	3.2	…	…	…	126	10.0	12.1
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	4.2	…	1.4	2.8	9.7	11.1	8.3	5.6	6.9	1.4	22.2	1.4	5.6	…	2.8	9.7	…	2.8	…	…	2.8	1.4	…	…	…	…	72	8.5	8.8
女性・収入中	1.0	…	1.0	1.0	1.0	10.4	2.1	8.3	4.2	4.2	20.8	6.3	10.4	6.3	4.2	8.3	…	1.0	…	…	5.2	…	1.0	…	3.1	…	96	10.0	12.4
女性・収入高	…	…	1.5	5.9	1.5	8.8	4.4	4.4	7.4	4.4	22.1	2.9	2.9	…	2.9	10.3	1.5	…	…	…	8.8	4.4	4.4	…	1.5	…	68	10.0	12.3

Q８Ｂ　昨年度の有給休暇取得日数（Ｑ８ＡＡで１の方）

	(1) 0日	(2) 1日	(3) 2日	(4) 3日	(5) 4日	(6) 5日	(7) 6日	(8) 7日	(9) 8日	(10) 9日	(11) 10日	(12) 11日	(13) 12日	(14) 13日	(15) 14日	(16) 15日	(17) 16日	(18) 17日	(19) 18日	(20) 19日	(21) 20日	(22) 21－29日	(23) 30－39日	(24) 40－49日	(25) 50日以上	無回答	件数	中央値・日	平均値・日
フランス計	0.6	…	…	…	…	0.3	…	0.6	0.2	0.2	1.3	0.2	0.8	…	0.3	2.7	…	0.3	0.6	0.2	5.1	42.1	31.9	8.5	4.0	…	624	28.0	29.3
男性	0.7	…	…	…	…	0.7	…	1.0	0.3	…	1.3	…	…	…	0.3	2.6	…	0.3	0.7	0.3	5.9	40.1	36.2	7.2	2.6	…	307	28.0	28.5
女性	0.6	…	…	…	…	…	…	0.3	…	0.3	1.3	0.3	1.6	…	0.3	2.8	…	0.3	0.6	…	4.4	44.2	27.8	9.8	5.4	…	317	27.0	30.0
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	4.8	…	…	…	…	4.8	…	…	…	2.4	7.1	35.7	40.5	2.4	…	…	42	25.0	25.9
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	0.7	…	0.7	…	…	1.3	…	…	…	…	2.6	…	0.7	1.3	…	3.9	41.8	37.3	5.9	3.9	…	153	28.0	29.4
男性・40－49歳	1.8	…	…	…	…	…	…	1.8	0.9	…	…	…	…	…	0.9	1.8	…	…	…	…	8.2	38.2	33.6	10.9	1.8	…	110	28.0	28.4
女性・20－29歳	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.0	1.5	3.0	…	…	4.5	…	…	1.5	…	1.5	42.4	27.3	7.6	6.1	…	66	26.5	30.0
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	0.6	1.2	…	0.6	…	0.6	1.9	…	0.6	0.6	…	6.2	46.0	26.1	9.3	5.6	…	161	27.0	29.4
女性・40－49歳	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.2	…	…	3.3	…	…	…	…	3.3	42.2	31.1	12.2	4.4	…	90	29.0	31.0
男性・正規雇用	0.7	…	…	…	…	0.7	…	0.7	0.3	…	1.0	…	…	…	0.3	2.8	…	0.3	0.7	0.3	5.9	39.9	37.2	6.3	2.8	…	288	28.0	28.6
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	5.3	…	…	5.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5.3	42.1	21.1	21.1	…	…	19	25.0	28.2
女性・正規雇用	0.7	…	…	…	…	…	…	…	0.4	…	0.4	1.5	0.4	1.1	…	0.4	2.6	…	0.4	0.7	…	3.7	43.8	28.7	10.3	5.1	…	272	28.0	30.1
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.4	…	…	4.4	…	…	…	…	8.9	46.7	22.2	6.7	6.7	…	45	25.0	29.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	33.3	…	66.7	…	…	3	40.0	36.7
男性・収入低	3.3	…	…	…	…	3.3	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	6.7	38.3	38.3	1.7	3.3	…	60	25.0	26.6
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	0.7	0.7	…	2.0	…	…	…	0.7	2.0	…	0.7	…	0.7	5.2	37.9	37.3	9.2	3.3	…	153	29.0	29.6
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	5.5	…	…	1.1	…	6.6	45.1	34.1	5.5	1.1	…	91	27.0	27.7
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	80.0	…	20.0	…	…	5	26.0	28.2
女性・収入低	1.0	…	…	…	…	…	…	1.0	…	1.0	2.9	…	2.9	…	…	2.9	…	…	…	…	5.9	34.3	37.3	6.9	3.9	…	102	28.0	28.9
女性・収入中	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	1.5	…	0.8	3.8	…	0.8	…	…	5.3	47.4	22.6	10.5	6.0	…	133	27.0	30.2
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	1.3	…	…	2.6	…	1.3	49.4	26.0	11.7	6.5	…	77	28.0	31.1
韓国計	6.1	3.8	6.1	11.0	6.4	18.2	3.0	8.3	4.9	3.4	8.7	1.5	3.4	1.9	0.4	3.8	1.1	0.4	0.8	…	2.7	2.7	…	…	1.5	…	264	5.0	8.0
男性	4.7	4.7	7.7	13.0	7.1	19.5	3.0	5.9	5.9	3.6	5.9	1.2	2.4	1.8	…	4.1	…	0.6	1.2	…	3.6	3.0	…	…	1.2	…	169	5.0	7.8
女性	8.4	2.1	3.2	7.4	5.3	15.8	3.2	12.6	3.2	3.2	13.7	2.1	5.3	2.1	1.1	3.2	3.2	…	…	…	1.1	2.1	…	…	2.1	…	95	7.0	8.5
男性・20－29歳	11.1	…	11.1	11.1	5.6	22.2	…	5.6	11.1	…	…	5.6	5.6	…	…	11.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	18	5.0	6.1
男性・30－39歳	1.4	8.1	6.8	13.5	1.4	21.6	2.7	6.8	5.4	6.8	6.8	1.4	2.7	2.7	…	2.7	…	1.4	2.7	…	2.7	1.4	…	…	1.4	…	74	5.0	7.9
男性・40－49歳	6.5	2.6	7.8	13.0	13.0	16.9	3.9	5.2	5.2	1.3	6.5	…	1.3	1.3	…	3.9	…	…	…	…	5.2	5.2	…	…	1.3	…	77	5.0	8.0
女性・20－29歳	4.2	…	4.2	20.8	…	8.3	8.3	16.7	4.2	4.2	8.3	…	8.3	…	4.2	4.2	4.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	24	7.0	7.2
女性・30－39歳	7.3	4.9	…	2.4	4.9	12.2	2.4	14.6	4.9	4.9	14.6	4.9	4.9	4.9	…	2.4	4.9	…	…	…	…	2.4	…	…	2.4	…	41	8.0	9.3
女性・40－49歳	13.3	…	6.7	3.3	10.0	26.7	…	6.7	…	…	16.7	…	3.3	…	…	3.3	…	…	…	…	3.3	3.3	…	…	3.3	…	30	5.0	8.4
男性・正規雇用	5.0	5.0	6.3	13.2	7.5	18.9	3.1	5.0	6.3	3.8	6.3	1.3	1.9	1.9	…	4.4	…	0.6	1.3	…	3.8	3.1	…	…	1.3	…	159	5.0	7.9
男性・非正規雇用	…	…	30.0	10.0	…	30.0	…	20.0	…	…	…	…	…	10.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10	5.0	5.0
女性・正規雇用	10.0	2.5	2.5	6.3	6.3	13.8	3.8	12.5	3.8	1.3	13.8	2.5	5.0	2.5	1.3	3.8	2.5	…	…	…	1.3	2.5	…	…	2.5	…	80	7.0	8.8
女性・非正規雇用	…	…	6.7	13.3	…	26.7	…	13.3	…	13.3	13.3	…	6.7	…	…	…	6.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	15	7.0	7.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	9.1	9.1	9.1	18.2	…	9.1	…	…	9.1	…	…	…	…	18.2	…	…	…	…	9.1	9.1	…	…	…	…	11	7.0	9.7
男性・収入中	5.6	5.6	7.9	13.5	5.6	19.1	5.6	6.7	7.9	1.1	9.0	2.2	2.2	2.2	…	2.2	…	1.1	1.1	…	1.1	…	…	…	…	…	89	5.0	6.0
男性・収入高	4.3	4.3	7.2	13.0	8.7	20.3	…	4.3	4.3	7.2	1.4	…	2.9	1.4	…	4.3	…	…	1.4	…	5.8	5.8	…	…	2.9	…	69	5.0	9.7
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	50.0	…	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	8.0	8.0
女性・収入低	9.7	3.2	3.2	12.9	3.2	16.1	3.2	12.9	…	3.2	16.1	…	6.5	…	…	…	6.5	…	…	…	…	…	…	…	3.2	…	31	6.0	8.2
女性・収入中	4.9	2.4	4.9	4.9	4.9	17.1	4.9	9.8	…	2.4	14.6	4.9	7.3	2.4	2.4	4.9	2.4	…	…	…	…	2.4	…	…	2.4	…	41	7.0	9.2
女性・収入高	14.3	…	…	4.8	9.5	14.3	…	14.3	14.3	…	9.5	…	…	4.8	…	4.8	…	…	…	…	4.8	4.8	…	…	…	…	21	7.0	7.7

Ｑ８Ｃ　昨年度の有給休暇取得理由（Ｑ８Ｂで１日以上取得した方・複数選択）

	(1)休養・リフレッシュ	(2)レジャー・旅行	(3)自己啓発	(4)友だちや知人などとのつきあい	(5)地域・ボランティア活動	(6)自分の病気・けが	(7)子どもの看護・世話	(8)子どもに関する行事	(9)子ども以外の介護・世話の家族	(10)その他	無回答	件数	回答累計
日本計	65.6	71.6	6.6	19.5	4.8	40.3	16.5	26.6	6.6	3.3	…	395	261.3
男性	66.4	69.9	8.1	15.8	4.6	38.6	13.1	23.2	8.5	3.5	…	259	251.7
女性	64.0	75.0	3.7	26.5	5.1	43.4	22.8	33.1	2.9	2.9	…	136	279.4
男性・20－29歳	77.1	68.6	14.3	34.3	…	34.3	14.3	5.7	8.6	…	…	35	257.1
男性・30－39歳	66.7	77.5	5.9	18.6	3.9	41.2	16.7	20.6	7.8	5.9	…	102	264.7
男性・40－49歳	64.1	64.1	8.5	8.5	6.0	36.8	10.3	31.6	8.5	1.7	…	117	240.2
女性・20－29歳	75.8	84.8	6.1	30.3	…	42.4	15.2	15.2	…	3.0	…	33	272.7
女性・30－39歳	61.5	76.9	3.8	28.8	5.8	50.0	30.8	32.7	3.8	1.9	…	52	296.2
女性・40－49歳	57.1	65.3	2.0	20.4	8.2	34.7	20.4	44.9	4.1	4.1	…	49	261.2
男性・正規雇用	67.1	70.6	7.5	14.5	4.4	36.8	14.0	24.6	9.2	3.5	…	228	252.2
男性・非正規雇用	61.3	64.5	12.9	25.8	6.5	51.6	6.5	12.9	3.2	3.2	…	31	248.4
女性・正規雇用	64.7	73.5	3.9	21.6	4.9	44.1	22.5	35.3	1.0	3.9	…	102	275.5
女性・非正規雇用	61.8	79.4	2.9	41.2	5.9	41.2	23.5	26.5	8.8	…	…	34	291.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…
男性・収入低	64.3	64.3	7.1	14.3	…	42.9	…	21.4	…	…	…	14	214.3
男性・収入中	67.1	60.5	5.3	17.1	3.9	39.5	9.2	17.1	14.5	7.9	…	76	242.1
男性・収入高	66.3	74.6	9.5	15.4	5.3	37.9	16.0	26.0	6.5	1.8	…	169	259.2
女性・収入はない	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	100.0
女性・収入低	55.6	70.4	1.9	35.2	3.7	42.6	27.8	38.9	7.4	1.9	…	54	285.2
女性・収入中	60.9	80.4	6.5	19.6	4.3	39.1	28.3	28.3	…	2.2	…	46	269.6
女性・収入高	82.9	74.3	2.9	22.9	8.6	51.4	8.6	31.4	…	5.7	…	35	288.6
アメリカ計	60.4	55.6	4.7	11.3	2.1	5.5	13.3	8.2	4.9	11.1	…	487	177.2
男性	61.2	56.1	4.7	10.6	2.4	5.1	14.1	9.0	4.3	9.8	…	255	177.3
女性	59.5	55.2	4.7	12.1	1.7	6.0	12.5	7.3	5.6	12.5	…	232	177.2
男性・20－29歳	65.7	68.6	11.4	11.4	2.9	8.6	14.3	5.7	11.4	2.9	…	35	202.9
男性・30－39歳	58.7	54.3	4.3	12.0	3.3	5.4	12.0	9.8	2.2	14.1	…	92	176.1
男性・40－49歳	62.2	54.6	3.4	10.1	1.7	3.4	16.0	10.1	3.4	8.4	…	119	173.1
女性・20－29歳	58.1	72.1	7.0	9.3	2.3	7.0	18.6	4.7	9.3	4.7	…	43	193.0
女性・30－39歳	57.1	56.1	5.1	11.2	2.0	8.2	11.2	5.1	2.0	15.3	…	98	173.5
女性・40－49歳	62.6	46.2	3.3	14.3	1.1	3.3	11.0	11.0	7.7	13.2	…	91	173.6
男性・正規雇用	61.9	56.1	4.9	10.7	2.5	4.9	13.1	9.4	4.5	9.8	…	244	177.9
男性・非正規雇用	45.5	54.5	…	9.1	…	9.1	36.4	…	…	9.1	…	11	163.6
女性・正規雇用	59.2	58.3	4.3	12.8	1.9	6.2	11.8	7.6	6.2	11.4	…	211	179.6
女性・非正規雇用	61.9	23.8	9.5	4.8	…	4.8	19.0	4.8	…	23.8	…	21	152.4
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…
男性・収入低	48.6	48.6	2.9	14.3	…	5.7	17.1	11.4	5.7	5.7	…	35	160.0
男性・収入中	62.8	53.2	6.4	9.6	3.2	8.5	14.9	8.5	5.3	11.7	…	94	184.0
男性・収入高	63.5	60.3	4.0	10.3	2.4	2.4	12.7	8.7	3.2	9.5	…	126	177.0
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…
女性･収入低	62.3	39.1	1.4	10.1	2.9	5.8	15.9	2.9	5.8	11.6	…	69	158.0
女性・収入中	55.8	61.1	6.3	14.7	1.1	7.4	12.6	10.5	5.3	15.8	…	95	190.5
女性・収入高	61.8	63.2	5.9	10.3	1.5	4.4	8.8	7.4	5.9	8.8	…	68	177.9

Ｑ８Ｃ　昨年度の有給休暇取得理由（Ｑ８Ｂで１日以上取得した方・複数選択）

	(1)休養・リフレッシュ	(2)レジャー・旅行	(3)自己啓発	(4)友だちや知人などとのつきあい	(5)地域・ボランティア活動	(6)自分の病気・けが	(7)子どもの看護・世話	(8)子どもに関する行事	(9)子ども以外の介護・世話の家族	(10)その他	無回答	件数	回答累計
フランス計	74.4	67.7	5.2	15.3	1.8	2.6	27.4	6.6	7.9	5.2	…	620	214.0
男性	75.1	69.5	6.2	16.7	2.0	2.3	24.6	4.9	6.6	4.3	…	305	212.1
女性	73.7	66.0	4.1	14.0	1.6	2.9	30.2	8.3	9.2	6.0	…	315	215.9
男性・20－29歳	88.1	73.8	7.1	33.3	…	2.4	16.7	4.8	2.4	4.8	…	42	233.3
男性・30－39歳	76.5	70.6	5.9	15.0	2.0	2.6	27.5	6.5	3.9	5.2	…	153	215.7
男性・40－49歳	67.6	66.7	5.6	12.0	2.8	1.9	24.1	2.8	11.1	2.8	…	108	197.2
女性・20－29歳	84.6	73.8	7.7	12.3	…	6.2	21.5	6.2	7.7	3.1	…	65	223.1
女性・30－39歳	72.0	66.5	3.7	12.4	1.9	3.1	34.8	6.8	9.9	8.7	…	161	219.9
女性・40－49歳	68.5	59.6	2.2	18.0	2.2	…	28.1	12.4	9.0	3.4	…	89	203.4
男性・正規雇用	74.8	70.3	6.6	17.1	2.1	2.4	24.8	4.9	5.9	4.2	…	286	213.3
男性・非正規雇用	78.9	57.9	…	10.5	…	…	21.1	5.3	15.8	5.3	…	19	194.7
女性・正規雇用	74.4	64.8	4.4	13.7	1.5	3.0	28.5	7.8	10.0	6.7	…	270	214.8
女性・非正規雇用	68.9	73.3	2.2	15.6	2.2	2.2	40.0	11.1	4.4	2.2	…	45	222.2
男性・収入はない	100.0	100.0	…	33.3	…	…	…	…	…	…	…	3	233.3
男性・収入低	75.9	50.0	3.4	17.2	…	5.2	25.9	3.4	8.6	5.2	…	58	194.8
男性・収入中	76.5	69.9	6.5	13.1	2.0	2.6	20.9	6.5	5.9	3.9	…	153	207.8
男性・収入高	71.4	80.2	7.7	22.0	3.3	…	30.8	3.3	6.6	4.4	…	91	229.7
女性・収入はない	80.0	60.0	…	40.0	…	…	…	…	…	…	…	5	180.0
女性・収入低	73.3	50.5	3.0	14.9	2.0	3.0	42.6	9.9	12.9	7.9	…	101	219.8
女性・収入中	68.9	73.5	4.5	9.1	1.5	3.0	23.5	8.3	9.8	6.8	…	132	209.1
女性・収入高	81.8	74.0	5.2	19.5	1.3	2.6	27.3	6.5	3.9	2.6	…	77	224.7
韓国計	30.6	69.4	9.3	16.5	3.2	13.7	9.3	14.1	8.1	6.5	…	248	180.6
男性	29.2	72.7	8.7	11.8	2.5	11.8	8.7	14.3	9.9	6.2	…	161	175.8
女性	33.3	63.2	10.3	25.3	4.6	17.2	10.3	13.8	4.6	6.9	…	87	189.7
男性・20－29歳	37.5	75.0	12.5	12.5	…	18.8	…	…	12.5	…	…	16	168.8
男性・30－39歳	28.8	65.8	11.0	11.0	1.4	5.5	9.6	9.6	8.2	9.6	…	73	160.3
男性・40－49歳	27.8	79.2	5.6	12.5	4.2	16.7	9.7	22.2	11.1	4.2	…	72	193.1
女性・20－29歳	39.1	60.9	8.7	30.4	8.7	21.7	8.7	…	4.3	8.7	…	23	191.3
女性・30－39歳	34.2	52.6	7.9	36.8	…	21.1	13.2	10.5	5.3	10.5	…	38	192.1
女性・40－49歳	26.9	80.8	15.4	3.8	7.7	7.7	7.7	30.8	3.8	…	…	26	184.6
男性・正規雇用	28.5	72.2	8.6	11.3	2.6	12.6	9.3	15.2	9.3	6.6	…	151	176.2
男性・非正規雇用	40.0	80.0	10.0	20.0	…	…	…	…	20.0	…	…	10	170.0
女性・正規雇用	31.9	66.7	6.9	26.4	5.6	19.4	12.5	9.7	2.8	8.3	…	72	190.3
女性・非正規雇用	40.0	46.7	26.7	20.0	…	6.7	…	33.3	13.3	…	…	15	186.7
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…
男性・収入低	18.2	63.6	9.1	36.4	9.1	18.2	…	9.1	27.3	…	…	11	190.9
男性・収入中	34.5	73.8	8.3	9.5	2.4	8.3	7.1	10.7	6.0	4.8	…	84	165.5
男性・収入高	24.2	72.7	9.1	10.6	1.5	15.2	12.1	19.7	12.1	9.1	…	66	186.4
女性・収入はない	50.0	…	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	2	150.0
女性・収入低	35.7	53.6	7.1	42.9	7.1	3.6	10.7	14.3	3.6	3.6	…	28	182.1
女性・収入中	30.8	61.5	10.3	17.9	5.1	33.3	12.8	17.9	5.1	7.7	…	39	202.6
女性・収入高	33.3	88.9	11.1	11.1	…	5.6	5.6	5.6	5.6	11.1	…	18	177.8

Q９　夏休みの取得日数（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0日	(2) 1日	(3) 2日	(4) 3日	(5) 4日	(6) 5日	(7) 6日	(8) 7日	(9) 8日	(10) 9日	(11) 10日	(12) 11日	(13) 12日	(14) 13日	(15) 14日	(16) 15日	(17) 16日	(18) 17日	(19) 18日	(20) 19日	(21) 20日	(22) 21－29日	(23) 30－39日	(24) 40－49日	(25) 50日以上	無回答	件数	中央値・日	平均値・日
日本計	16.8	1.1	2.2	8.4	8.4	24.6	5.2	9.4	2.4	9.5	7.4	1.1	0.1	0.1	0.7	0.4	0.1	…	…	…	0.7	0.3	0.6	0.4	0.1	…	716	5.0	5.6
男性	11.7	1.2	3.2	9.0	9.7	27.4	5.5	8.0	2.7	11.7	6.7	1.0	0.2	0.2	0.2	0.5	0.2	…	…	…	0.2	0.2	…	…	0.2	…	402	5.0	5.5
女性	23.2	1.0	1.0	7.6	6.7	21.0	4.8	11.1	1.9	6.7	8.3	1.3	…	…	1.3	0.3	…	…	…	…	1.3	0.3	1.3	1.0	…	…	314	5.0	5.7
男性・20－29歳	21.7	…	…	8.3	5.0	23.3	5.0	11.7	5.0	13.3	5.0	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60	5.0	5.0
男性・30－39歳	10.8	1.8	3.0	8.4	12.7	27.1	6.0	5.4	3.0	12.7	6.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	0.6	…	166	5.0	5.6
男性・40－49歳	7.9	1.2	4.8	10.3	9.1	28.5	4.8	9.7	1.8	10.3	6.7	1.2	…	0.6	0.6	1.2	0.6	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	165	5.0	5.6
女性・20－29歳	23.7	1.3	…	9.2	5.3	22.4	2.6	9.2	3.9	5.3	11.8	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	1.3	1.3	1.3	…	…	…	76	5.0	5.6
女性・30－39歳	21.6	1.5	…	8.2	7.5	17.9	3.7	13.4	1.5	8.2	6.0	2.2	…	…	1.5	0.7	…	…	…	…	1.5	…	2.2	2.2	…	…	134	5.0	6.5
女性・40－49歳	24.8	…	3.0	5.0	6.9	24.8	7.9	9.9	1.0	5.9	7.9	1.0	…	…	1.0	…	…	…	…	…	1.0	…	…	…	…	…	101	5.0	4.7
男性・正規雇用	10.4	1.5	2.7	9.9	9.0	28.1	6.0	6.9	2.7	13.1	7.2	1.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	335	5.0	5.4
男性・非正規雇用	17.9	…	6.0	4.5	13.4	23.9	3.0	13.4	3.0	4.5	4.5	…	…	…	…	1.5	…	…	…	…	1.5	1.5	…	…	1.5	…	67	5.0	6.0
女性・正規雇用	10.1	1.4	1.4	7.2	8.7	30.4	6.5	9.4	1.4	10.9	8.7	2.2	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	138	5.0	5.7
女性・非正規雇用	33.5	0.6	0.6	8.0	5.1	13.6	3.4	12.5	2.3	3.4	8.0	0.6	…	…	1.7	0.6	…	…	…	…	2.3	0.6	1.7	1.7	…	…	176	5.0	5.7
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	1	60.0	60.0
男性・収入低	25.0	…	2.8	11.1	22.2	19.4	…	11.1	…	2.8	…	…	…	…	…	2.8	…	…	…	…	2.8	…	…	…	…	…	36	4.0	4.3
男性・収入中	11.3	1.3	4.7	12.7	6.7	32.0	5.3	8.0	4.7	6.7	6.0	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	150	5.0	4.9
男性・収入高	9.8	1.4	2.3	6.0	9.8	25.6	6.5	7.4	1.9	16.7	8.4	1.4	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	215	5.0	5.9
女性・収入はない	62.5	…	…	6.3	6.3	…	…	12.5	…	…	12.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16	0.0	2.6
女性・収入低	26.8	1.0	1.5	9.6	5.6	17.2	5.1	11.6	2.5	5.1	5.6	1.0	…	…	1.5	0.5	…	…	…	…	2.0	0.5	1.5	1.5	…	…	198	5.0	5.8
女性・収入中	6.8	1.7	…	3.4	6.8	40.7	5.1	10.2	…	5.1	16.9	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	59	5.0	6.3
女性・収入高	14.6	…	…	4.9	12.2	19.5	4.9	9.8	2.4	19.5	7.3	4.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	41	5.0	5.8
アメリカ計	27.7	0.4	1.2	1.5	1.8	7.2	1.5	9.4	1.8	2.5	9.2	0.3	2.0	0.3	10.1	5.7	0.3	0.6	0.7	0.3	3.7	6.3	1.8	0.3	3.7	…	683	7.0	10.9
男性	27.6	0.6	1.1	1.1	1.7	6.1	1.7	9.5	0.6	3.3	9.7	0.6	0.8	0.6	12.5	5.6	0.6	0.6	1.1	0.3	4.7	6.1	1.1	…	2.5	…	359	9.0	10.2
女性	27.8	0.3	1.2	1.9	1.9	8.3	1.2	9.3	3.1	1.5	8.6	…	3.4	…	7.4	5.9	…	0.6	0.3	0.3	2.5	6.5	2.5	0.6	4.9	…	324	7.0	11.8
男性・20－29歳	22.6	1.9	3.8	…	1.9	9.4	5.7	11.3	…	1.9	5.7	…	3.8	…	7.5	3.8	…	…	1.9	1.9	3.8	7.5	1.9	…	3.8	…	53	7.0	11.1
男性・30－39歳	32.9	0.7	0.7	1.4	1.4	4.3	1.4	7.9	0.7	2.9	6.4	0.7	0.7	1.4	12.9	4.3	…	…	1.4	…	7.9	6.4	1.4	…	2.1	…	140	7.0	9.9
男性・40－49歳	23.8	…	0.7	1.4	0.7	7.5	0.7	8.8	0.7	4.8	14.3	0.7	…	…	14.3	7.5	1.4	1.4	0.7	…	2.7	4.8	0.7	…	2.7	…	147	10.0	10.5
女性・20－29歳	34.5	…	1.7	…	3.4	8.6	1.7	10.3	1.7	…	10.3	…	6.9	…	1.7	6.9	…	…	…	…	1.7	3.4	3.4	1.7	1.7	…	58	6.5	8.7
女性・30－39歳	25.6	…	2.4	0.8	0.8	8.0	1.6	9.6	4.0	1.6	7.2	…	2.4	…	9.6	6.4	…	…	…	…	4.0	8.0	4.0	0.8	3.2	…	125	8.0	11.5
女性・40－49歳	25.9	0.7	…	3.6	2.2	8.6	0.7	8.6	2.9	2.2	9.4	…	2.9	…	7.9	5.0	…	1.4	0.7	0.7	1.4	6.5	0.7	…	7.9	…	139	7.0	13.5
男性・正規雇用	25.8	0.6	1.2	1.2	1.5	6.1	1.8	9.7	0.6	3.6	10.0	0.6	0.9	0.6	12.8	6.1	0.6	0.6	1.2	0.3	4.6	6.1	0.9	…	2.4	…	329	9.0	10.3
男性・非正規雇用	46.7	…	…	…	3.3	6.7	…	6.7	…	…	6.7	…	…	…	10.0	…	…	…	…	…	6.7	6.7	3.3	…	3.3	…	30	4.5	9.2
女性・正規雇用	25.0	0.4	1.1	1.9	2.3	8.7	1.5	10.2	3.4	1.5	9.5	…	3.4	…	8.0	6.4	…	0.4	0.4	0.4	2.3	6.8	1.9	0.4	4.2	…	264	7.0	11.3
女性・非正規雇用	40.0	…	1.7	1.7	…	6.7	…	5.0	1.7	1.7	5.0	…	3.3	…	5.0	3.3	…	1.7	…	…	3.3	5.0	5.0	1.7	8.3	…	60	6.0	14.0
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	36.5	…	2.7	1.4	…	9.5	…	8.1	…	4.1	10.8	…	…	…	5.4	1.4	…	…	…	…	4.1	9.5	4.1	…	2.7	…	74	6.0	9.6
男性・収入中	31.3	0.7	0.7	0.7	3.0	6.0	3.0	10.4	0.7	2.2	6.0	0.7	1.5	0.7	14.9	5.2	0.7	…	0.7	0.7	3.7	3.7	0.7	…	1.5	…	134	7.0	8.7
男性・収入高	19.9	0.7	0.7	1.3	1.3	4.6	1.3	9.3	0.7	4.0	12.6	0.7	0.7	0.7	13.9	7.9	0.7	1.3	2.0	…	6.0	6.6	…	…	3.3	…	151	10.0	11.8
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	32.8	0.8	0.8	0.8	3.3	9.8	0.8	9.0	2.5	0.8	10.7	…	1.6	…	4.9	5.7	…	…	0.8	…	1.6	3.3	3.3	0.8	5.7	…	122	7.0	11.3
女性・収入中	26.5	…	2.6	0.9	0.9	6.0	1.7	6.8	3.4	1.7	7.7	…	5.1	…	10.3	5.1	…	1.7	…	…	3.4	8.5	1.7	0.9	5.1	…	117	9.0	12.7
女性・収入高	22.4	…	…	4.7	1.2	9.4	1.2	12.9	3.5	2.4	7.1	…	3.5	…	7.1	7.1	…	…	…	1.2	2.4	8.2	2.4	…	3.5	…	85	7.0	11.1

Q９　夏休みの取得日数（Ｆ７で１、２の方）

	(1) 0日	(2) 1日	(3) 2日	(4) 3日	(5) 4日	(6) 5日	(7) 6日	(8) 7日	(9) 8日	(10) 9日	(11) 10日	(12) 11日	(13) 12日	(14) 13日	(15) 14日	(16) 15日	(17) 16日	(18) 17日	(19) 18日	(20) 19日	(21) 20日	(22) 21－29日	(23) 30－39日	(24) 40－49日	(25) 50日以上	無回答	件数	中央値・日	平均値・日
フランス計	4.0	…	0.3	…	0.1	1.1	0.1	0.9	0.4	0.3	3.5	0.5	1.5	0.5	2.7	16.1	1.2	1.6	1.9	0.5	9.0	36.7	12.4	1.7	3.2	…	753	21.0	21.2
男性	3.9	…	0.3	…	0.3	0.8	…	0.8	0.3	0.3	3.1	0.5	0.8	0.3	2.3	17.1	1.6	1.0	2.9	0.3	9.4	35.8	14.8	1.3	2.3	…	385	21.0	21.2
女性	4.1	…	0.3	…	…	1.4	0.3	1.1	0.5	0.3	3.8	0.5	2.2	0.8	3.0	14.9	0.8	2.2	0.8	0.8	8.7	37.5	9.8	2.2	4.1	…	368	21.0	21.3
男性・20－29歳	4.8	…	1.6	…	1.6	…	…	…	1.6	…	8.1	1.6	…	…	1.6	30.6	1.6	1.6	3.2	1.6	3.2	21.0	14.5	1.6	…	…	62	15.0	18.1
男性・30－39歳	4.8	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	3.2	0.5	1.1	0.5	1.6	14.5	2.2	0.5	3.2	…	11.3	34.9	15.6	1.1	3.8	…	186	21.0	21.8
男性・40－49歳	2.2	…	…	…	…	0.7	…	2.2	…	0.7	0.7	…	0.7	…	3.7	14.1	0.7	1.5	2.2	…	9.6	43.7	14.1	1.5	1.5	…	135	21.0	21.8
女性・20－29歳	8.0	…	1.1	…	…	3.4	1.1	…	1.1	1.1	6.9	1.1	2.3	…	2.3	19.5	1.1	1.1	1.1	1.1	9.2	21.8	8.0	…	8.0	…	87	17.0	19.9
女性・30－39歳	3.3	…	…	…	…	…	…	2.2	…	…	3.3	0.5	2.2	1.6	2.7	12.6	1.1	2.2	0.5	1.1	8.8	41.2	9.9	3.3	3.3	…	182	21.0	21.7
女性・40－49歳	2.0	…	…	…	…	2.0	…	…	1.0	…	2.0	…	2.0	…	4.0	15.2	…	3.0	1.0	…	8.1	44.4	11.1	2.0	2.0	…	99	21.0	21.6
男性・正規雇用	3.9	…	0.3	…	0.3	0.8	…	0.6	…	0.3	2.8	0.6	0.8	0.3	2.5	16.3	1.4	1.1	2.3	0.3	9.3	36.9	15.5	1.1	2.5	…	355	21.0	21.5
男性・非正規雇用	3.3	…	…	…	…	…	…	3.3	3.3	…	6.7	…	…	…	…	26.7	3.3	…	10.0	…	10.0	23.3	6.7	3.3	…	…	30	18.0	18.2
女性・正規雇用	4.3	…	0.3	…	…	1.3	0.3	1.3	0.7	0.3	3.6	0.7	1.6	0.7	3.0	16.1	1.0	2.0	1.0	0.7	7.9	38.0	9.5	2.3	3.6	…	305	21.0	21.0
女性・非正規雇用	3.2	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	4.8	…	4.8	1.6	3.2	9.5	…	3.2	…	1.6	12.7	34.9	11.1	1.6	6.3	…	63	21.0	22.4
男性・収入はない	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	20.0	…	…	20.0	…	5	15.0	19.0
男性・収入低	8.9	…	…	…	1.1	…	…	2.2	…	…	3.3	…	…	…	1.1	17.8	1.1	2.2	2.2	…	11.1	30.0	15.6	1.1	2.2	…	90	20.0	20.0
男性・収入中	1.1	…	0.6	…	…	0.6	…	…	0.6	…	3.4	0.6	…	…	2.8	15.3	1.1	1.1	3.4	0.6	10.2	38.1	15.9	1.7	2.8	…	176	21.0	22.6
男性・収入高	3.5	…	…	…	…	1.8	…	0.9	…	…	2.6	0.9	2.6	0.9	2.6	19.3	2.6	…	2.6	…	7.0	37.7	13.2	0.9	0.9	…	114	21.0	20.1
女性・収入はない	22.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	11.1	…	…	…	11.1	11.1	…	…	…	…	…	11.1	33.3	…	…	…	9	15.0	17.7
女性・収入低	3.1	…	0.8	…	…	1.6	…	0.8	…	…	4.7	…	3.9	…	3.1	14.1	…	1.6	1.6	0.8	9.4	38.3	9.4	1.6	5.5	…	128	21.0	21.8
女性・収入中	4.0	…	…	…	…	0.7	0.7	0.7	1.3	0.7	2.7	1.3	0.7	2.0	2.0	14.0	1.3	2.0	0.7	…	10.7	38.7	8.0	3.3	4.7	…	150	21.0	21.7
女性・収入高	3.7	…	…	…	…	2.5	…	2.5	…	…	3.7	…	2.5	…	3.7	18.5	1.2	3.7	…	2.5	4.9	37.0	11.1	1.2	1.2	…	81	21.0	20.1
韓国計	12.6	1.3	4.6	19.9	17.0	24.6	3.0	8.8	0.2	6.3	1.1	…	…	…	0.2	0.3	…	…	…	…	…	0.2	0.2	…	…	…	637	4.0	4.2
男性	12.6	1.1	3.8	21.9	15.9	25.8	3.3	7.1	0.3	6.0	1.4	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	0.3	0.3	…	…	…	365	4.0	4.2
女性	12.5	1.5	5.5	17.3	18.4	23.2	2.6	11.0	…	6.6	0.7	…	…	…	0.4	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	272	4.0	4.2
男性・20－29歳	7.3	1.8	…	29.1	16.4	34.5	1.8	3.6	…	5.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	55	4.0	4.1
男性・30－39歳	13.3	0.6	4.8	17.0	15.8	25.5	4.2	7.9	…	8.5	1.2	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	165	4.0	4.5
男性・40－49歳	13.5	1.4	3.5	25.5	14.9	23.4	2.8	7.8	0.7	3.5	2.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	141	4.0	4.1
女性・20－29歳	14.8	1.2	4.9	17.3	16.0	22.2	…	14.8	…	8.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	81	4.0	4.2
女性・30－39歳	12.4	…	3.8	14.3	19.0	26.7	5.7	7.6	…	7.6	1.0	…	…	…	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	105	5.0	4.5
女性・40－49歳	10.5	3.5	8.1	20.9	19.8	19.8	1.2	11.6	…	3.5	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	86	4.0	3.9
男性・正規雇用	12.3	0.6	2.9	22.0	16.5	26.2	3.6	7.1	0.3	6.8	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	309	4.0	4.3
男性・非正規雇用	14.3	3.6	8.9	21.4	12.5	23.2	1.8	7.1	…	1.8	1.8	…	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	1.8	…	…	…	…	56	4.0	4.1
女性・正規雇用	11.1	1.1	3.2	15.8	21.1	24.2	3.7	11.1	…	7.4	1.1	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	190	4.0	4.4
女性・非正規雇用	15.9	2.4	11.0	20.7	12.2	20.7	…	11.0	…	4.9	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	82	3.5	3.8
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	14.8	3.3	3.3	39.3	16.4	13.1	4.9	1.6	…	…	1.6	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	61	3.0	3.4
男性・収入中	11.7	0.5	3.7	19.7	18.1	28.7	2.1	6.9	0.5	6.4	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	0.5	…	…	…	188	4.0	4.4
男性・収入高	12.9	0.9	4.3	16.4	12.1	27.6	4.3	10.3	…	8.6	2.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	116	5.0	4.5
女性・収入はない	20.0	…	…	40.0	…	20.0	…	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5	3.0	3.6
女性・収入低	15.2	2.2	5.8	18.1	21.0	20.3	0.7	9.4	…	5.1	0.7	…	…	…	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138	4.0	4.0
女性・収入中	10.3	…	6.2	15.5	16.5	26.8	5.2	10.3	…	9.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	97	5.0	4.5
女性・収入高	6.3	3.1	3.1	15.6	15.6	25.0	3.1	18.8	…	6.3	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	32	5.0	4.8

Q10A （出勤日）起床時刻

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
日本計	0.1	…	…	0.6	3.8	15.8	42.1	26.4	6.6	2.3	0.6	0.2	0.4	0.1	…	0.4	0.1	…	0.1	0.2	…	…	0.1	…	…	836	6:30	6:40
男性	0.2	…	…	1.0	5.0	14.6	39.2	26.8	8.6	2.4	0.5	0.2	0.2	…	…	0.2	0.2	…	0.2	0.2	…	…	0.2	…	…	418	6:30	6:43
女性	…	…	…	0.2	2.6	17.0	45.0	26.1	4.5	2.2	0.7	0.2	0.5	0.2	…	0.5	…	…	…	0.2	…	…	…	…	…	418	6:30	6:37
男性・20—29歳	…	…	…	…	…	18.0	41.0	27.9	11.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	61	6:40	6:53
男性・30—39歳	…	…	…	1.2	3.5	13.5	40.9	27.5	8.8	2.9	0.6	0.6	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	171	6:40	6:43
男性・40—49歳	0.6	…	…	0.6	7.6	14.0	38.6	25.7	7.0	2.9	0.6	…	0.6	…	…	…	0.6	…	0.6	…	…	…	0.6	…	…	171	6:30	6:42
女性・20—29歳	…	…	…	…	1.0	12.1	33.3	36.4	9.1	2.0	2.0	1.0	2.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99	7:00	7:01
女性・30—39歳	…	…	…	…	1.1	13.1	52.5	25.7	3.8	2.2	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	183	6:30	6:43
女性・40—49歳	…	…	…	0.8	6.0	25.6	44.4	18.8	1.5	2.3	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	133	6:00	6:12
男性・正規雇用	0.3	…	…	1.2	5.4	15.5	40.3	24.8	9.3	1.8	0.3	…	…	…	…	0.3	…	…	0.3	0.3	…	…	0.3	…	…	335	6:30	6:39
男性・非正規雇用	…	…	…	…	3.0	10.4	38.8	32.8	6.0	4.5	1.5	…	1.5	…	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	67	6:45	6:59
女性・正規雇用	…	…	…	0.7	5.1	20.3	44.2	24.6	2.9	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138	6:30	6:21
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.1	15.3	49.4	23.3	5.1	1.1	1.1	0.6	1.1	…	…	1.1	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	176	6:30	6:47
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	7:05	7:05
男性・収入低	…	…	…	…	2.4	26.8	29.3	19.5	12.2	2.4	2.4	2.4	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	…	41	6:30	6:57
男性・収入中	0.6	…	…	1.3	5.2	14.2	39.4	25.2	7.7	3.2	0.6	…	0.6	…	…	…	…	…	0.6	0.6	…	…	0.6	…	…	155	6:30	6:49
男性・収入高	…	…	…	0.9	5.5	12.7	41.4	28.6	8.6	1.8	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	220	6:30	6:36
女性・収入はない	…	…	…	…	1.1	17.8	38.9	32.2	4.4	5.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	90	6:30	6:37
女性・収入低	…	…	…	…	1.8	17.2	48.4	23.5	4.5	0.9	0.9	0.5	0.5	0.5	…	0.9	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	221	6:30	6:41
女性・収入中	…	…	…	…	3.2	12.9	53.2	25.8	3.2	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	62	6:30	6:30
女性・収入高	…	…	…	2.2	8.9	20.0	28.9	26.7	6.7	4.4	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	45	6:30	6:32
アメリカ計	…	0.1	0.8	1.0	4.8	19.8	36.8	24.6	7.0	1.9	1.6	0.9	0.3	0.1	…	0.1	0.3	…	…	…	…	…	…	0.1	…	800	6:15	6:30
男性	…	0.3	1.0	0.8	6.3	22.8	35.0	21.5	6.0	2.3	1.8	1.3	0.3	0.3	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	0.3	…	400	6:03	6:27
女性	…	…	0.5	1.3	3.3	16.8	38.5	27.8	8.0	1.5	1.5	0.5	0.3	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	400	6:30	6:32
男性・20—29歳	…	…	…	…	3.7	22.2	33.3	24.1	11.1	…	1.9	3.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	54	6:27	6:40
男性・30—39歳	…	0.7	0.7	0.7	7.4	23.0	29.1	22.3	7.4	5.4	0.7	…	0.7	0.7	…	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	148	6:13	6:33
男性・40—49歳	…	…	1.8	…	5.8	24.0	40.4	19.9	2.9	0.6	2.9	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	171	6:00	6:20
女性・20—29歳	…	…	…	1.3	…	13.2	36.8	30.3	13.2	1.3	1.3	1.3	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	76	6:45	6:52
女性・30—39歳	…	…	…	1.3	1.9	14.7	38.5	32.7	7.1	1.9	1.3	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	156	6:30	6:36
女性・40—49歳	…	…	1.2	1.2	6.1	20.2	39.9	22.1	6.1	1.2	1.2	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	163	6:10	6:17
男性・正規雇用	…	0.3	0.9	0.6	7.3	25.2	36.8	19.1	4.9	2.1	0.6	0.9	0.3	0.3	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	329	6:00	6:17
男性・非正規雇用	…	…	3.3	3.3	…	16.7	20.0	26.7	16.7	3.3	3.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.3	…	30	7:00	7:20
女性・正規雇用	…	…	0.8	1.1	3.8	20.1	42.0	23.5	6.8	0.8	0.4	0.4	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	264	6:10	6:21
女性・非正規雇用	…	…	…	1.7	3.3	15.0	40.0	28.3	6.7	…	3.3	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	60	6:30	6:42
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	10.0	20.0	20.0	10.0	10.0	30.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10	8:15	8:04
男性・収入低	…	…	…	1.2	8.5	19.5	23.2	23.2	11.0	2.4	3.7	4.9	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	…	82	6:30	7:01
男性・収入中	…	0.7	2.1	0.7	5.6	22.2	36.8	21.5	6.3	1.4	0.7	0.7	…	0.7	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	144	6:00	6:17
男性・収入高	…	…	0.6	0.6	6.1	25.6	40.2	20.7	3.0	2.4	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	164	6:00	6:12
女性・収入はない	…	…	…	2.3	…	4.7	27.9	37.2	20.9	2.3	4.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	43	7:01	7:02
女性・収入低	…	…	0.7	1.4	2.1	15.5	38.7	25.4	9.2	2.8	2.1	0.7	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	142	6:30	6:44
女性・収入中	…	…	…	0.8	4.1	17.2	45.1	27.0	4.1	0.8	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	122	6:13	6:21
女性・収入高	…	…	1.1	1.1	5.4	23.7	34.4	28.0	5.4	…	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	93	6:10	6:15

Q10A （出勤日）起床時刻

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	0.1	0.1	0.2	0.5	2.9	10.1	40.7	35.0	6.7	1.9	0.5	…	0.2	0.1	0.1	0.5	…	0.2	…	0.1	…	…	…	…	…	824	6:45	6:47
男性	0.2	0.2	0.2	1.0	4.1	13.1	38.8	30.8	7.3	1.5	0.7	…	0.2	0.2	0.2	0.5	…	0.5	…	0.2	…	…	…	…	…	412	6:30	6:44
女性	…	…	0.2	…	1.7	7.0	42.5	39.1	6.1	2.4	0.2	…	0.2	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	412	6:45	6:50
男性・20—29歳	…	…	…	3.0	4.5	7.6	28.8	33.3	16.7	3.0	3.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	66	7:00	6:58
男性・30—39歳	0.5	…	0.5	1.0	3.0	13.0	40.0	32.5	6.5	2.0	0.5	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	200	6:30	6:35
男性・40—49歳	…	0.7	…	…	5.6	16.0	41.7	27.1	4.2	…	…	…	…	0.7	0.7	1.4	…	1.4	…	0.7	…	…	…	…	…	144	6:30	6:48
女性・20—29歳	…	…	…	…	1.1	5.3	34.7	38.9	12.6	5.3	1.1	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	95	7:00	7:09
女性・30—39歳	…	…	0.5	…	1.9	6.8	44.2	38.8	4.9	1.9	…	…	0.5	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	206	6:45	6:47
女性・40—49歳	…	…	…	…	1.8	9.0	45.9	39.6	2.7	0.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	111	6:45	6:37
男性・正規雇用	0.3	0.3	0.3	0.8	4.8	13.5	41.1	28.7	6.8	0.8	0.6	…	…	0.3	0.3	0.6	…	0.6	…	0.3	…	…	…	…	…	355	6:30	6:40
男性・非正規雇用	…	…	…	3.3	…	13.3	26.7	40.0	10.0	…	3.3	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30	7:00	6:56
女性・正規雇用	…	…	0.3	…	2.0	7.9	45.6	36.4	4.9	2.0	0.3	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	305	6:45	6:45
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.6	7.9	33.3	41.3	9.5	4.8	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	63	7:00	7:04
男性・収入はない	…	…	…	…	…	28.6	28.6	28.6	14.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	7	6:45	6:39
男性・収入低	…	…	1.0	1.0	2.0	19.4	38.8	24.5	4.1	3.1	2.0	…	1.0	1.0	1.0	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	98	6:30	6:48
男性・収入中	0.6	0.6	…	1.7	7.3	11.7	38.0	30.7	7.3	0.6	0.6	…	…	…	…	0.6	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	179	6:30	6:32
男性・収入高	…	…	…	…	1.6	9.4	40.6	35.9	9.4	1.6	…	…	…	…	…	0.8	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	128	6:45	6:56
女性・収入はない	…	…	…	…	4.0	…	20.0	52.0	16.0	8.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	25	7:00	7:13
女性・収入低	…	…	…	…	3.3	10.6	43.7	35.1	4.6	2.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	151	6:30	6:38
女性・収入中	…	…	0.7	…	0.7	5.9	46.7	35.5	5.9	2.6	0.7	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	152	6:45	6:55
女性・収入高	…	…	…	…	…	4.8	39.3	48.8	6.0	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	84	7:00	6:54
韓国計	…	…	0.1	0.1	1.3	7.9	41.6	36.9	8.1	2.0	0.9	0.5	…	…	0.1	0.3	0.1	…	…	…	0.1	…	…	…	…	800	6:50	6:54
男性	…	…	…	0.3	1.5	10.3	41.3	36.3	6.3	1.8	0.8	1.0	…	…	…	0.3	0.3	…	…	…	0.3	…	…	…	…	400	6:50	6:52
女性	…	…	0.3	…	1.0	5.5	42.0	37.5	10.0	2.3	1.0	…	…	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	400	7:00	6:56
男性・20—29歳	…	…	…	…	…	16.1	30.4	41.1	8.9	1.8	…	…	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	56	7:00	6:56
男性・30—39歳	…	…	…	…	1.7	8.7	41.0	36.4	6.9	1.7	1.7	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	173	6:50	6:55
男性・40—49歳	…	…	…	0.6	1.8	9.1	45.5	35.2	4.8	1.8	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	165	6:40	6:45
女性・20—29歳	…	…	…	…	2.0	5.0	35.6	36.6	11.9	4.0	3.0	…	…	…	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	101	7:00	7:12
女性・30—39歳	…	…	…	…	0.6	4.1	38.4	44.2	9.9	2.3	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	172	7:00	6:59
女性・40—49歳	…	…	0.8	…	0.8	8.0	52.8	28.0	8.8	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	125	6:30	6:39
男性・正規雇用	…	…	…	…	1.3	11.3	42.7	36.2	5.5	1.0	1.0	…	…	…	…	0.3	0.3	…	…	…	0.3	…	…	…	…	309	6:45	6:50
男性・非正規雇用	…	…	…	1.8	1.8	8.9	35.7	35.7	7.1	7.1	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	56	7:00	6:51
女性・正規雇用	…	…	…	…	0.5	6.8	42.6	42.6	5.3	1.1	0.5	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	190	6:58	6:51
女性・非正規雇用	…	…	1.2	…	3.7	3.7	42.7	32.9	8.5	3.7	2.4	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	82	6:50	7:00
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	11:00	11:00
男性・収入低	…	…	…	1.4	1.4	4.1	34.2	42.5	9.6	4.1	…	1.4	…	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	73	7:00	7:07
男性・収入中	…	…	…	…	2.5	12.9	38.1	36.1	5.9	1.5	1.5	1.0	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	202	6:50	6:48
男性・収入高	…	…	…	…	…	9.7	50.8	33.1	4.8	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	…	…	…	124	6:40	6:47
女性・収入はない	…	…	…	…	…	5.3	36.8	32.9	18.4	3.9	1.3	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	76	7:00	7:11
女性・収入低	…	…	0.7	…	2.0	4.7	38.7	40.0	9.3	2.7	1.3	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	150	7:00	6:58
女性・収入中	…	…	…	…	0.8	4.1	45.9	39.3	7.4	1.6	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	122	6:54	6:54
女性・収入高	…	…	…	…	…	11.5	50.0	32.7	5.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	52	6:30	6:35

Ｑ１０Ｂ　（出勤日）就寝時刻

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
日本計	…	…	0.1	0.2	0.1	0.1	…	…	0.2	…	0.2	0.1	0.1	…	…	…	…	…	0.2	0.1	0.6	3.3	12.3	31.2	26.8	15.3	6.3	1.4	0.8	0.1	…	…	836
男性	…	…	0.2	…	…	…	…	…	0.2	…	0.2	0.2	0.2	…	…	…	…	…	0.5	0.2	0.5	2.9	10.8	26.6	29.7	17.2	7.2	1.9	1.2	0.2	…	…	418
女性	…	…	…	0.5	0.2	0.2	…	…	0.2	…	0.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	3.8	13.9	35.9	23.9	13.4	5.5	1.0	0.5	…	…	…	418
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.9	44.3	24.6	19.7	3.3	…	1.6	…	…	…	61
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	4.1	11.1	25.1	28.7	17.5	8.2	2.3	0.6	0.6	…	…	171
男性・40−49歳	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	1.2	0.6	…	2.3	11.7	22.8	31.6	16.4	8.2	1.8	1.8	…	…	…	171
女性・20−29歳	…	…	…	2.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.0	8.1	32.3	26.3	14.1	10.1	3.0	…	…	…	…	99
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	0.5	…	…	0.5	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	4.4	18.6	35.0	21.3	14.2	3.3	…	0.5	…	…	…	183
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	3.8	12.0	39.8	25.6	11.3	5.3	0.8	0.8	…	…	…	133
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	0.6	0.3	0.6	3.0	11.3	25.7	30.4	17.0	7.5	1.5	1.2	…	…	…	335
男性・非正規雇用	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9.0	31.3	25.4	19.4	7.5	4.5	…	…	…	…	67
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	3.6	15.9	32.6	26.1	13.0	7.2	…	0.7	…	…	…	138
女性・非正規雇用	…	…	…	0.6	0.6	0.6	…	…	0.6	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	4.5	13.1	38.1	19.9	14.2	4.5	1.7	0.6	…	…	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	2
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.9	2.4	31.7	36.6	9.8	7.3	…	2.4	2.4	…	…	…	41
男性・収入中	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	0.6	…	…	…	…	…	1.3	…	0.6	3.9	14.2	31.0	23.9	13.5	7.7	1.3	0.6	…	…	…	155
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	0.5	1.8	10.0	22.7	32.3	20.9	6.8	2.7	1.4	…	…	…	220
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	2.2	15.6	32.2	32.2	12.2	4.4	…	…	…	…	…	90
女性・収入低	…	…	…	0.9	…	0.5	…	…	0.5	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	4.5	13.6	38.5	19.5	13.6	5.0	1.8	0.9	…	…	…	221
女性・収入中	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.2	14.5	37.1	25.8	11.3	6.5	…	…	…	…	…	62
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.2	4.4	11.1	28.9	26.7	17.8	8.9	…	…	…	…	…	45
アメリカ計	…	0.1	0.1	…	0.1	…	…	…	0.1	0.3	0.1	…	…	…	…	…	…	0.1	…	…	0.8	3.5	7.6	29.6	36.5	13.0	4.4	1.8	1.1	0.3	0.4	0.1	…	800
男性	…	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	0.5	0.3	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	0.8	4.3	6.5	24.5	37.8	15.5	4.5	2.3	1.8	0.3	0.3	0.3	…	400
女性	…	0.3	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	2.8	8.8	34.8	35.3	10.5	4.3	1.3	0.5	0.3	0.5	…	…	400
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.9	5.6	5.6	24.1	29.6	18.5	9.3	…	3.7	…	1.9	…	…	54
男性・30−39歳	…	…	0.7	…	0.7	…	…	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	0.7	2.0	7.4	25.7	37.8	13.5	4.1	2.7	2.0	0.7	…	…	…	148
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	5.3	4.1	25.1	40.9	16.4	4.1	2.3	0.6	…	…	0.6	…	171
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	7.9	30.3	32.9	9.2	14.5	…	1.3	…	1.3	…	…	76
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	2.6	5.8	36.5	41.0	8.3	1.9	3.2	…	…	…	…	156
女性・40−49歳	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	4.3	12.3	35.0	30.7	13.5	1.2	…	0.6	0.6	0.6	…	…	163
男性・正規雇用	…	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	0.6	4.9	7.0	26.1	37.1	14.9	4.9	1.2	1.2	0.3	0.3	…	…	329
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.3	3.3	6.7	6.7	36.7	20.0	…	10.0	6.7	…	…	3.3	…	30
女性・正規雇用	…	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	3.4	10.2	34.8	36.0	7.6	5.3	0.4	0.4	0.4	0.4	…	…	264
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	3.3	41.7	31.7	13.3	1.7	3.3	1.7	…	…	…	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	20.0	40.0	20.0	10.0	10.0	…	…	…	…	…	10
男性・収入低	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.4	7.3	3.7	22.0	28.0	13.4	9.8	3.7	3.7	1.2	1.2	1.2	…	82
男性・収入中	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	0.7	6.3	5.6	21.5	39.6	16.0	3.5	2.8	2.1	…	…	…	…	144
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	9.1	28.7	40.9	15.9	2.4	0.6	0.6	…	…	…	…	164
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.3	2.3	…	30.2	37.2	20.9	…	4.7	…	…	2.3	…	…	43
女性・収入低	…	0.7	…	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	3.5	9.9	33.8	34.5	11.3	2.8	1.4	0.7	…	…	…	…	142
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.5	8.2	34.4	33.6	9.0	9.8	0.8	0.8	…	0.8	…	…	122
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	2.2	11.8	38.7	37.6	6.5	1.1	…	…	1.1	…	…	…	93

Ｑ１０Ｂ　（出勤日）就寝時刻

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	(25) 24時|25時	(26) 25時|26時	(27) 26時|27時	(28) 27時|28時	(29) 28時|29時	(30) 29時|30時	(31) 30時|31時	無回答	件数
フランス計	…	0.1	…	…	…	0.1	…	…	0.5	0.4	0.1	…	…	…	0.1	…	…	…	…	0.2	0.1	6.3	31.1	43.1	11.4	5.2	1.0	0.2	…	…	…	…	824
男性	…	0.2	…	…	…	0.2	…	…	0.5	0.7	0.2	…	…	…	0.2	…	…	…	…	0.2	…	6.1	23.8	44.4	14.8	6.8	1.2	0.5	…	…	…	…	412
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.2	0.2	6.6	38.3	41.7	8.0	3.6	0.7	…	…	…	…	…	412
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.1	9.1	47.0	21.2	10.6	4.5	1.5	…	…	…	…	66
男性・30−39歳	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	7.5	24.0	42.0	16.5	8.0	0.5	0.5	…	…	…	…	200
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	0.7	…	…	1.4	2.1	0.7	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	4.2	29.9	46.5	9.7	3.5	0.7	…	…	…	…	…	144
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.2	30.5	45.3	13.7	5.3	1.1	…	…	…	…	…	95
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	0.5	6.8	36.4	44.7	6.8	3.4	0.5	…	…	…	…	…	206
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9.0	48.6	33.3	5.4	2.7	0.9	…	…	…	…	…	111
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	0.3	…	…	0.6	0.8	0.3	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.3	…	5.9	24.5	43.7	15.2	6.8	1.1	0.3	…	…	…	…	355
男性・非正規雇用	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	13.3	16.7	46.7	13.3	6.7	…	…	…	…	…	…	30
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	0.3	6.9	38.4	42.3	7.5	3.3	0.7	…	…	…	…	…	305
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.3	39.7	41.3	9.5	1.6	…	…	…	…	…	…	63
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	14.3	14.3	28.6	28.6	…	14.3	…	…	…	…	7
男性・収入低	…	1.0	…	…	…	…	…	…	1.0	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10.2	26.5	39.8	9.2	8.2	2.0	…	…	…	…	…	98
男性・収入中	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	0.6	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	0.6	…	7.3	23.5	43.6	16.2	5.6	1.1	0.6	…	…	…	…	179
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	22.7	50.8	16.4	6.3	0.8	…	…	…	…	…	128
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	4.0	32.0	48.0	12.0	4.0	…	…	…	…	…	…	25
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	9.3	41.7	35.8	8.6	3.3	0.7	…	…	…	…	…	151
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	6.6	36.2	43.4	6.6	3.9	1.3	…	…	…	…	…	152
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.4	38.1	47.6	8.3	3.6	…	…	…	…	…	…	84
韓国計	…	…	…	0.1	…	…	0.3	…	0.1	0.1	…	…	…	…	…	…	…	…	0.1	0.1	…	0.4	1.4	7.5	43.8	31.1	11.5	2.9	0.6	…	…	…	…	800
男性	…	…	…	…	…	…	0.3	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	0.3	…	0.8	1.5	4.5	44.3	30.3	13.5	3.3	0.8	…	…	…	…	400
女性	…	…	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	10.5	43.3	32.0	9.5	2.5	0.5	…	…	…	…	400
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	…	3.6	39.3	41.1	10.7	1.8	…	…	…	…	…	…	56
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	1.2	4.0	41.0	31.8	15.0	5.2	1.2	…	…	…	…	…	173
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	0.6	1.8	4.8	50.9	25.5	12.7	1.8	0.6	…	…	…	…	…	165
女性・20−29歳	…	…	…	1.0	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.0	8.9	37.6	33.7	10.9	3.0	1.0	…	…	…	…	…	101
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	12.8	45.3	30.2	7.0	2.9	0.6	…	…	…	…	…	172
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	8.8	44.0	33.6	12.0	1.6	…	…	…	…	…	…	125
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	0.3	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	1.0	1.3	4.9	44.0	32.7	12.6	1.9	0.3	…	…	…	…	309
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	…	…	…	3.6	1.8	41.1	26.8	14.3	8.9	1.8	…	…	…	…	56
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	7.4	49.5	29.5	10.0	2.1	…	…	…	…	…	…	190
女性・非正規雇用	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.7	7.3	41.5	31.7	8.5	4.9	1.2	…	…	…	…	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	…	…	1.4	2.7	4.1	34.2	31.5	19.2	4.1	…	…	…	…	…	73
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	1.0	1.5	4.5	43.6	29.2	14.4	3.5	1.5	…	…	…	…	202
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	4.8	51.6	31.5	8.9	1.6	…	…	…	…	…	…	124
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	21.1	32.9	30.3	13.2	1.3	…	…	…	…	…	…	76
女性・収入低	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.0	4.0	46.0	32.0	10.0	4.0	1.3	…	…	…	…	…	150
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	11.5	47.5	28.7	8.2	2.5	…	…	…	…	…	…	122
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	11.5	40.4	42.3	5.8	…	…	…	…	…	…	…	52

Ｑ１０Ｂ　（出勤日）就寝時刻（続）

	中央値・時分	平均値・時分
日本計	24:00	23:36
男性	24:00	23:48
女性	23:30	23:24
男性・20－29歳	23:59	23:46
男性・30－39歳	24:00	23:53
男性・40－49歳	24:00	23:42
女性・20－29歳	24:00	23:22
女性・30－39歳	23:30	23:14
女性・40－49歳	23:30	23:38
男性・正規雇用	24:00	23:49
男性・非正規雇用	24:00	23:37
女性・正規雇用	23:30	23:42
女性・非正規雇用	23:30	23:10
男性・収入はない	24:30	24:30
男性・収入低	24:00	23:46
男性・収入中	23:30	23:25
男性・収入高	24:00	24:04
女性・収入はない	23:30	23:33
女性・収入低	23:30	23:16
女性・収入中	23:30	23:23
女性・収入高	24:00	23:46
アメリカ計	23:00	22:46
男性	23:00	22:49
女性	23:00	22:43
男性・20－29歳	23:00	23:10
男性・30－39歳	23:00	22:33
男性・40－49歳	23:00	22:58
女性・20－29歳	23:00	22:57
女性・30－39歳	23:00	22:46
女性・40－49歳	22:30	22:32
男性・正規雇用	23:00	22:43
男性・非正規雇用	23:15	23:16
女性・正規雇用	23:00	22:38
女性・非正規雇用	23:00	22:41
男性・収入はない	23:44	23:47
男性・収入低	23:00	22:58
男性・収入中	23:00	22:41
男性・収入高	23:00	22:49
女性・収入はない	23:00	23:10
女性･収入低	23:00	22:27
女性・収入中	23:00	22:57
女性・収入高	22:30	22:36

Ｑ１０Ｂ　（出勤日）就寝時刻（続）

	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	23:00	22:53
男性	23:00	22:54
女性	23:00	22:52
男性・20－29歳	23:30	23:42
男性・30－39歳	23:00	23:03
男性・40－49歳	23:00	22:18
女性・20－29歳	23:00	23:02
女性・30－39歳	23:00	22:50
女性・40－49歳	22:30	22:45
男性・正規雇用	23:00	22:54
男性・非正規雇用	23:00	22:19
女性・正規雇用	23:00	22:52
女性・非正規雇用	23:00	22:40
男性・収入はない	24:30	24:36
男性・収入低	23:00	22:29
男性・収入中	23:00	22:55
男性・収入高	23:00	23:05
女性・収入はない	23:00	23:02
女性・収入低	22:45	22:52
女性・収入中	23:00	22:45
女性・収入高	23:00	23:01
韓国計	23:50	23:37
男性	23:55	23:39
女性	23:30	23:34
男性・20－29歳	24:00	23:26
男性・30－39歳	24:00	23:57
男性・40－49歳	23:30	23:34
女性・20－29歳	23:50	23:20
女性・30－39歳	23:30	23:36
女性・40－49歳	23:40	23:43
男性・正規雇用	23:59	23:35
男性・非正規雇用	24:00	23:52
女性・正規雇用	23:30	23:33
女性・非正規雇用	23:35	23:29
男性・収入はない	26:00	26:00
男性・収入低	24:00	23:31
男性・収入中	23:59	23:44
男性・収入高	23:47	23:36
女性・収入はない	23:30	23:21
女性・収入低	23:50	23:40
女性・収入中	23:30	23:33
女性・収入高	23:53	23:38

Ｑ１０Ｃ　（休日）起床時刻

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
日本計	…	…	…	0.2	0.6	1.6	8.7	23.1	24.6	20.1	12.9	4.3	2.8	0.6	0.1	…	…	0.1	…	0.2	…	…	…	…	…	836	8:00	8:24
男性	…	…	…	0.5	0.5	1.2	6.7	18.9	23.4	23.4	15.8	5.3	2.9	0.7	0.2	…	…	0.2	…	0.2	…	…	…	…	…	418	8:30	8:38
女性	…	…	…	…	0.7	1.9	10.8	27.3	25.8	16.7	10.0	3.3	2.6	0.5	…	…	…	…	…	0.2	…	…	…	…	…	418	8:00	8:11
男性・20—29歳	…	…	…	…	…	…	…	14.8	21.3	26.2	24.6	9.8	1.6	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	61	9:00	9:13
男性・30—39歳	…	…	…	…	…	1.2	4.7	18.1	21.1	24.6	18.7	5.3	4.7	1.2	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	171	9:00	8:53
男性・40—49歳	…	…	…	0.6	0.6	1.2	10.5	21.6	26.9	21.1	10.5	4.1	1.8	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	171	8:00	8:17
女性・20—29歳	…	…	…	…	1.0	…	5.1	17.2	30.3	20.2	12.1	6.1	7.1	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	99	8:30	8:44
女性・30—39歳	…	…	…	…	0.5	1.6	7.1	31.7	25.1	16.4	10.4	3.8	2.2	0.5	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	183	8:00	8:15
女性・40—49歳	…	…	…	…	0.8	3.8	19.5	29.3	23.3	15.0	7.5	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	133	7:30	7:40
男性・正規雇用	…	…	…	0.6	0.3	1.2	7.2	19.4	24.2	23.3	14.9	5.1	2.7	0.9	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	335	8:30	8:35
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	1.5	4.5	16.4	19.4	25.4	20.9	6.0	4.5	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	67	9:00	8:56
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	2.2	9.4	25.4	26.1	15.9	11.6	5.1	3.6	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	138	8:00	8:22
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.7	2.8	10.2	22.7	29.5	17.0	10.8	2.3	1.7	0.6	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	176	8:00	8:09
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	9:45	9:45
男性・収入低	…	…	…	…	2.4	…	7.3	12.2	17.1	24.4	14.6	12.2	7.3	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	41	9:00	9:06
男性・収入中	…	…	…	0.6	0.6	0.6	5.8	17.4	24.5	23.2	17.4	4.5	2.6	1.3	0.6	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	155	9:00	8:43
男性・収入高	…	…	…	0.5	…	1.8	7.3	21.4	24.1	23.2	14.5	4.5	2.3	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	220	8:30	8:29
女性・収入はない	…	…	…	…	…	2.2	8.9	38.9	23.3	20.0	2.2	2.2	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	90	7:47	7:52
女性・収入低	…	…	…	…	1.4	1.8	12.2	24.9	25.3	16.7	12.2	2.3	2.3	0.5	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	221	8:00	8:10
女性・収入中	…	…	…	…	…	1.6	4.8	24.2	35.5	14.5	11.3	3.2	4.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	62	8:00	8:25
女性・収入高	…	…	…	…	…	2.2	15.6	20.0	20.0	13.3	13.3	11.1	2.2	2.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	45	8:00	8:30
アメリカ計	…	…	…	0.1	0.3	1.9	7.1	25.1	26.4	19.9	11.0	4.1	2.4	1.1	0.3	0.1	…	0.1	0.1	…	…	…	…	…	…	800	8:00	8:25
男性	…	…	…	…	0.3	2.0	7.5	24.3	26.3	20.3	10.0	4.5	2.5	1.5	0.5	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	400	8:00	8:28
女性	…	…	…	0.3	0.3	1.8	6.8	26.0	26.5	19.5	12.0	3.8	2.3	0.8	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	400	8:00	8:23
男性・20—29歳	…	…	…	…	…	3.7	3.7	5.6	16.7	35.2	13.0	9.3	7.4	3.7	…	1.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	54	9:00	9:21
男性・30—39歳	…	…	…	…	…	1.4	4.1	22.3	29.1	19.6	12.2	5.4	3.4	0.7	1.4	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	148	8:30	8:44
男性・40—49歳	…	…	…	…	…	2.3	8.8	30.4	27.5	18.7	7.6	2.3	0.6	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	171	8:00	8:07
女性・20—29歳	…	…	…	1.3	…	…	5.3	15.8	26.3	22.4	17.1	5.3	5.3	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	76	9:00	8:48
女性・30—39歳	…	…	…	…	…	0.6	5.1	24.4	28.2	22.4	12.8	4.5	…	1.3	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	156	8:24	8:32
女性・40—49歳	…	…	…	…	0.6	3.7	9.2	33.1	24.5	15.3	8.6	1.8	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	163	8:00	8:00
男性・正規雇用	…	…	…	…	0.3	2.1	7.3	23.1	25.8	21.6	10.3	4.3	2.7	1.2	0.6	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	329	8:15	8:30
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	3.3	3.3	40.0	20.0	10.0	10.0	3.3	3.3	6.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30	8:00	8:25
女性・正規雇用	…	…	…	0.4	…	1.1	6.8	25.0	28.4	17.4	12.5	4.2	3.4	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	264	8:00	8:28
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.7	5.0	10.0	33.3	21.7	16.7	8.3	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	60	7:45	7:51
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	20.0	10.0	20.0	…	30.0	20.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10	9:23	8:49
男性・収入低	…	…	…	…	1.2	…	7.3	18.3	18.3	18.3	14.6	9.8	4.9	6.1	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	82	9:00	9:06
男性・収入中	…	…	…	…	…	2.8	8.3	17.4	32.6	20.1	9.0	3.5	4.2	0.7	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	144	8:30	8:30
男性・収入高	…	…	…	…	…	2.4	6.1	34.1	25.0	22.6	7.3	1.8	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	164	8:00	8:06
女性・収入はない	…	…	…	…	…	2.3	4.7	20.9	18.6	39.5	9.3	2.3	…	2.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	43	9:00	8:28
女性・収入低	…	…	…	0.7	…	1.4	5.6	29.6	25.4	14.1	14.8	4.2	2.8	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	142	8:00	8:27
女性・収入中	…	…	…	…	…	1.6	7.4	25.4	26.2	21.3	10.7	4.1	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	122	8:00	8:23
女性・収入高	…	…	…	…	1.1	2.2	8.6	23.7	32.3	16.1	10.8	3.2	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	93	8:00	8:14

Ｑ１０Ｃ　（休日）起床時刻

	(1) 0時|1時	(2) 1時|2時	(3) 2時|3時	(4) 3時|4時	(5) 4時|5時	(6) 5時|6時	(7) 6時|7時	(8) 7時|8時	(9) 8時|9時	(10) 9時|10時	(11) 10時|11時	(12) 11時|12時	(13) 12時|13時	(14) 13時|14時	(15) 14時|15時	(16) 15時|16時	(17) 16時|17時	(18) 17時|18時	(19) 18時|19時	(20) 19時|20時	(21) 20時|21時	(22) 21時|22時	(23) 22時|23時	(24) 23時|24時	無回答	件数	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	…	…	…	…	0.1	0.7	0.4	13.6	30.2	28.9	15.2	6.8	2.7	0.7	0.6	0.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	824	9:00	8:59
男性	…	…	…	…	…	1.2	0.5	11.7	27.9	29.9	15.8	8.3	2.4	1.2	1.0	0.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	412	9:00	9:06
女性	…	…	…	…	0.2	0.2	0.2	15.5	32.5	27.9	14.6	5.3	2.9	0.2	0.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	412	9:00	8:52
男性・20—29歳	…	…	…	…	…	1.5	…	3.0	16.7	21.2	24.2	18.2	4.5	6.1	4.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	66	10:00	10:08
男性・30—39歳	…	…	…	…	…	0.5	0.5	11.5	28.0	31.0	17.0	8.0	3.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	200	9:00	9:02
男性・40—49歳	…	…	…	…	…	2.1	0.7	15.3	33.3	31.9	10.4	4.2	…	0.7	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	144	8:35	8:43
女性・20—29歳	…	…	…	…	…	1.1	…	9.5	16.8	25.3	26.3	13.7	6.3	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	95	9:30	9:35
女性・30—39歳	…	…	…	…	…	…	0.5	18.0	35.0	29.6	10.7	2.9	2.9	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	206	8:30	8:44
女性・40—49歳	…	…	…	…	0.9	…	…	16.2	41.4	27.0	11.7	2.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	111	8:30	8:32
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	0.8	0.6	11.5	27.6	30.4	15.8	8.2	2.5	1.1	1.1	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	355	9:00	9:07
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	3.3	…	16.7	33.3	13.3	20.0	10.0	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	30	8:30	8:54
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	0.3	…	0.3	15.4	30.8	28.2	14.4	6.9	3.0	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	305	9:00	8:57
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	1.6	…	14.3	33.3	30.2	15.9	1.6	3.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	63	9:00	8:46
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	28.6	28.6	14.3	14.3	14.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	7	9:00	9:43
男性・収入低	…	…	…	…	…	2.0	…	11.2	30.6	29.6	13.3	6.1	3.1	1.0	3.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	98	9:00	9:07
男性・収入中	…	…	…	…	…	1.1	0.6	12.3	22.3	29.6	17.3	10.6	2.8	2.2	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	179	9:00	9:14
男性・収入高	…	…	…	…	…	0.8	0.8	11.7	33.6	30.5	15.6	6.3	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	128	9:00	8:51
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	16.0	36.0	20.0	20.0	4.0	4.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	25	8:45	8:56
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	19.9	36.4	26.5	10.6	4.6	2.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	151	8:30	8:41
女性・収入中	…	…	…	…	0.7	…	0.7	13.8	27.6	27.6	18.4	6.6	3.3	0.7	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	152	9:00	9:03
女性・収入高	…	…	…	…	…	1.2	…	10.7	33.3	33.3	13.1	4.8	3.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	84	9:00	8:54
韓国計	…	…	…	…	0.6	0.6	3.0	10.6	30.1	31.6	15.8	4.9	2.1	0.3	0.1	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	800	9:00	8:49
男性	…	…	…	…	0.8	0.8	3.8	10.0	28.8	31.8	16.3	5.3	2.0	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	400	9:00	8:48
女性	…	…	…	…	0.5	0.5	2.3	11.3	31.5	31.5	15.3	4.5	2.3	0.3	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	400	9:00	8:50
男性・20—29歳	…	…	…	…	…	…	…	5.4	21.4	32.1	25.0	8.9	3.6	1.8	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	56	9:00	9:29
男性・30—39歳	…	…	…	…	0.6	0.6	3.5	3.5	29.5	34.1	20.2	5.2	2.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	173	9:00	8:58
男性・40—49歳	…	…	…	…	1.2	1.2	4.8	18.8	31.5	28.5	9.7	4.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	165	8:00	8:22
女性・20—29歳	…	…	…	…	1.0	…	1.0	5.0	25.7	32.7	20.8	8.9	4.0	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	101	9:00	9:16
女性・30—39歳	…	…	…	…	…	0.6	1.2	13.4	29.1	34.9	13.4	4.7	2.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	172	9:00	8:50
女性・40—49歳	…	…	…	…	0.8	0.8	4.8	13.6	39.2	25.6	13.6	0.8	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	125	8:30	8:28
男性・正規雇用	…	…	…	…	0.3	1.0	4.2	8.7	29.8	32.7	15.5	4.5	2.3	0.3	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	309	9:00	8:49
男性・非正規雇用	…	…	…	…	1.8	…	…	17.9	25.0	26.8	19.6	8.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	56	9:00	8:50
女性・正規雇用	…	…	…	…	0.5	…	1.6	8.9	27.4	32.1	18.4	6.3	3.7	0.5	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	190	9:00	9:06
女性・非正規雇用	…	…	…	…	1.2	1.2	3.7	8.5	37.8	25.6	13.4	6.1	2.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	82	8:30	8:43
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	11:00	11:00
男性・収入低	…	…	…	…	1.4	…	…	6.8	30.1	38.4	15.1	5.5	1.4	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	73	9:00	8:58
男性・収入中	…	…	…	…	1.0	1.5	3.0	8.4	26.2	31.2	19.8	5.0	3.0	0.5	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	202	9:00	8:54
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	7.3	14.5	32.3	29.0	11.3	4.8	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	124	8:30	8:32
女性・収入はない	…	…	…	…	…	1.3	2.6	14.5	39.5	26.3	13.2	…	1.3	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	76	8:30	8:33
女性・収入低	…	…	…	…	0.7	0.7	2.0	6.7	28.7	34.7	17.3	6.0	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	150	9:00	9:02
女性・収入中	…	…	…	…	0.8	…	1.6	12.3	28.7	32.0	16.4	6.6	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	122	9:00	8:52
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	3.8	17.3	34.6	28.8	9.6	1.9	1.9	1.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	52	8:30	8:34

Ｑ１０Ｄ　（休日）就寝時刻

	(1) 0時～1時	(2) 1時～2時	(3) 2時～3時	(4) 3時～4時	(5) 4時～5時	(6) 5時～6時	(7) 6時～7時	(8) 7時～8時	(9) 8時～9時	(10) 9時～10時	(11) 10時～11時	(12) 11時～12時	(13) 12時～13時	(14) 13時～14時	(15) 14時～15時	(16) 15時～16時	(17) 16時～17時	(18) 17時～18時	(19) 18時～19時	(20) 19時～20時	(21) 20時～21時	(22) 21時～22時	(23) 22時～23時	(24) 23時～24時	(25) 24時～25時	(26) 25時～26時	(27) 26時～27時	(28) 27時～28時	(29) 28時～29時	(30) 29時～30時	(31) 30時～31時	無回答	件数
日本計	0.6	1.0	0.5	0.8	0.1	0.2	…	…	…	…	0.1	0.1	0.2	…	…	…	…	0.1	…	0.1	0.4	2.8	11.0	30.7	22.8	16.7	8.7	2.0	0.7	0.1	…	…	836
男性	1.2	0.7	0.7	0.5	0.2	0.2	…	…	…	…	0.2	…	0.2	…	…	…	…	0.2	…	0.2	0.5	3.1	9.3	27.5	23.7	17.2	10.0	2.9	1.0	0.2	…	…	418
女性	…	1.2	0.2	1.2	…	0.2	…	…	…	…	…	0.2	0.2	…	…	…	…	…	…	…	0.2	2.4	12.7	34.0	22.0	16.3	7.4	1.2	0.5	…	…	…	418
男性・20－29歳	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	1.6	4.9	3.3	21.3	26.2	23.0	9.8	4.9	1.6	…	…	…	61
男性・30－39歳	2.3	1.2	1.2	1.2	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	0.6	2.3	9.9	28.1	21.6	14.6	12.9	2.3	0.6	…	…	…	171
男性・40－49歳	0.6	…	0.6	…	0.6	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	2.9	10.5	29.2	25.1	16.4	8.2	2.9	1.2	0.6	…	…	171
女性・20－29歳	…	4.0	…	3.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	6.1	32.3	23.2	17.2	9.1	4.0	…	…	…	…	99
女性・30－39歳	…	0.5	0.5	1.1	…	0.5	…	…	…	…	…	0.5	0.5	…	…	…	…	…	…	…	0.5	3.3	15.8	33.3	20.2	15.3	6.6	0.5	0.5	…	…	…	183
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.3	13.5	35.3	24.1	16.5	7.5	…	0.8	…	…	…	133
男性・正規雇用	1.2	0.3	0.9	0.6	…	0.3	…	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	0.3	…	0.3	0.3	3.0	9.9	28.4	24.2	16.4	9.3	3.3	1.2	…	…	…	335
男性・非正規雇用	1.5	1.5	…	…	1.5	…	…	…	…	…	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.5	1.5	9.0	20.9	22.4	20.9	16.4	1.5	…	…	…	…	67
女性・正規雇用	…	2.9	…	0.7	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.6	12.3	32.6	18.8	13.8	12.3	1.4	0.7	…	…	…	138
女性・非正規雇用	…	0.6	…	1.1	…	…	…	…	…	…	…	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	11.4	34.7	25.0	18.2	4.5	1.1	0.6	…	…	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	2
男性・収入低	2.4	4.9	…	…	…	…	…	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.4	4.9	4.9	17.1	26.8	17.1	12.2	4.9	…	…	…	…	41
男性・収入中	1.3	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	0.6	…	3.9	13.5	27.1	22.6	14.8	8.4	2.6	1.3	…	…	…	155
男性・収入高	0.9	…	0.9	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	…	…	0.5	2.3	7.3	30.0	24.1	18.2	10.9	2.7	0.9	0.5	…	…	220
女性・収入はない	…	…	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	3.3	16.7	33.3	18.9	17.8	6.7	…	…	…	…	…	90
女性・収入低	…	…	…	1.8	…	0.5	…	…	…	…	…	0.5	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	11.8	34.8	24.9	16.3	5.0	1.8	0.5	…	…	…	221
女性・収入中	…	4.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	11.3	37.1	17.7	16.1	9.7	1.6	1.6	…	…	…	62
女性・収入高	…	4.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.7	11.1	26.7	20.0	13.3	17.8	…	…	…	…	…	45
アメリカ計	0.3	0.9	0.6	0.1	0.5	0.3	0.1	…	…	…	…	0.1	…	…	…	…	…	…	…	0.1	…	1.0	2.5	13.9	35.5	23.8	11.8	6.3	1.9	0.5	…	…	…	800
男性	…	0.5	1.3	0.3	0.8	0.5	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	2.8	9.3	35.8	23.0	14.3	7.8	2.3	0.5	…	…	…	400
女性	0.5	1.3	…	…	0.3	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	…	1.0	2.3	18.5	35.3	24.5	9.3	4.8	1.5	0.5	…	…	…	400
男性・20－29歳	…	1.9	1.9	…	1.9	1.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.9	5.6	5.6	27.8	20.4	14.8	9.3	7.4	…	…	…	…	54
男性・30－39歳	…	…	2.0	0.7	1.4	0.7	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	2.7	11.5	30.4	20.3	18.2	7.4	2.0	0.7	…	…	…	148
男性・40－49歳	…	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	8.8	39.8	27.5	12.3	7.6	0.6	0.6	…	…	…	171
女性・20－29歳	1.3	1.3	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.6	5.3	9.2	28.9	25.0	15.8	2.6	5.3	1.3	…	…	…	76
女性・30－39歳	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	22.4	35.9	24.4	9.6	5.1	…	0.6	…	…	…	156
女性・40－49歳	0.6	1.2	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	1.2	2.5	19.6	36.8	24.5	5.5	5.5	1.2	…	…	…	163
男性・正規雇用	…	0.6	1.2	0.3	0.6	0.6	…	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.9	3.0	9.4	35.3	22.2	16.1	6.7	2.4	0.3	…	…	…	329
男性・非正規雇用	…	…	3.3	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.3	3.3	3.3	36.7	30.0	3.3	10.0	3.3	…	…	…	30
女性・正規雇用	0.8	1.1	…	…	0.4	…	0.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.4	…	0.8	2.3	16.3	37.1	25.8	9.1	3.4	1.9	0.4	…	…	…	264
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.7	…	26.7	33.3	20.0	8.3	8.3	1.7	…	…	…	…	60
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10.0	30.0	30.0	10.0	20.0	…	…	…	…	…	10
男性・収入低	…	2.4	2.4	…	1.2	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	3.7	7.3	30.5	17.1	12.2	14.6	3.7	2.4	…	…	…	82
男性・収入中	…	…	2.1	0.7	1.4	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	2.8	10.4	31.9	23.6	16.0	6.3	2.8	…	…	…	…	144
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	2.4	9.1	42.1	25.0	14.0	4.9	1.2	…	…	…	…	164
女性・収入はない	…	2.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.3	18.6	27.9	27.9	9.3	9.3	…	2.3	…	…	…	43
女性･収入低	…	2.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	3.5	19.7	33.8	22.5	11.3	5.6	0.7	…	…	…	…	142
女性・収入中	0.8	0.8	…	…	0.8	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	2.5	13.9	38.5	23.0	10.7	2.5	3.3	0.8	…	…	…	122
女性・収入高	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.1	…	1.1	…	22.6	36.6	28.0	4.3	4.3	1.1	…	…	…	…	93

Ｑ１０Ｄ　（休日）就寝時刻

	(1) 0時～1時	(2) 1時～2時	(3) 2時～3時	(4) 3時～4時	(5) 4時～5時	(6) 5時～6時	(7) 6時～7時	(8) 7時～8時	(9) 8時～9時	(10) 9時～10時	(11) 10時～11時	(12) 11時～12時	(13) 12時～13時	(14) 13時～14時	(15) 14時～15時	(16) 15時～16時	(17) 16時～17時	(18) 17時～18時	(19) 18時～19時	(20) 19時～20時	(21) 20時～21時	(22) 21時～22時	(23) 22時～23時	(24) 23時～24時	(25) 24時～25時	(26) 25時～26時	(27) 26時～27時	(28) 27時～28時	(29) 28時～29時	(30) 29時～30時	(31) 30時～31時	無回答	件数
フランス計	0.4	1.0	1.1	0.5	0.2	…	0.1	…	0.1	…	0.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.2	0.7	9.5	46.0	20.0	12.9	5.1	1.5	0.5	0.1	…	…	824
男性	…	1.0	1.5	0.7	0.5	…	0.2	…	…	…	0.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	8.0	42.2	19.9	15.8	6.6	1.9	0.7	0.2	…	…	412
女性	0.7	1.0	0.7	0.2	…	…	…	…	0.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	1.0	10.9	49.8	20.1	10.0	3.6	1.0	0.2	…	…	…	412
男性・20－29歳	…	1.5	6.1	3.0	1.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.0	24.2	22.7	18.2	12.1	3.0	4.5	…	…	…	66
男性・30－39歳	…	1.5	0.5	0.5	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	7.5	40.0	20.5	19.0	7.0	2.0	…	0.5	…	…	200
男性・40－49歳	…	…	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	11.1	52.8	18.1	10.4	3.5	1.4	…	…	…	…	144
女性・20－29歳	2.1	2.1	2.1	…	…	…	…	…	1.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.1	7.4	37.9	23.2	12.6	5.3	3.2	1.1	…	…	…	95
女性・30－39歳	0.5	1.0	0.5	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	0.5	10.7	50.0	23.3	9.2	2.4	0.5	…	…	…	…	206
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.9	14.4	59.5	11.7	9.0	4.5	…	…	…	…	…	111
男性・正規雇用	…	1.1	1.4	0.8	0.3	…	0.3	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	7.3	42.0	21.4	14.6	6.8	2.3	0.6	0.3	…	…	355
男性・非正規雇用	…	…	…	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16.7	30.0	13.3	30.0	6.7	…	…	…	…	…	30
女性・正規雇用	1.0	0.7	1.0	0.3	…	…	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	1.0	11.1	48.2	20.7	10.8	3.3	0.7	0.3	…	…	…	305
女性・非正規雇用	…	3.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.6	9.5	57.1	17.5	4.8	4.8	1.6	…	…	…	…	63
男性・収入はない	…	…	14.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	14.3	14.3	28.6	14.3	…	…	14.3	…	…	…	7
男性・収入低	…	1.0	2.0	1.0	1.0	…	…	…	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2.0	8.2	40.8	17.3	15.3	7.1	2.0	1.0	…	…	…	98
男性・収入中	…	1.1	1.7	1.1	0.6	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	8.9	40.2	24.0	12.8	5.0	2.8	0.6	0.6	…	…	179
男性・収入高	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.3	47.7	15.6	20.3	8.6	0.8	…	…	…	…	128
女性・収入はない	…	4.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	16.0	52.0	12.0	4.0	12.0	…	…	…	…	…	25
女性・収入低	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	0.7	10.6	52.3	19.2	9.3	3.3	2.0	0.7	…	…	…	151
女性・収入中	2.0	1.3	0.7	…	…	…	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.3	11.2	46.1	21.7	11.2	3.3	0.7	…	…	…	…	152
女性・収入高	…	…	2.4	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	9.5	51.2	21.4	10.7	2.4	…	…	…	…	…	84
韓国計	0.6	0.3	0.4	0.4	…	0.1	0.3	…	…	0.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.4	0.8	7.3	31.8	28.8	16.5	10.4	1.8	0.4	…	…	…	800
男性	0.5	0.3	0.3	0.5	…	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	1.3	6.0	30.8	24.8	18.0	13.5	2.5	0.5	…	…	…	400
女性	0.8	0.3	0.5	0.3	…	0.3	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.3	8.5	32.8	32.8	15.0	7.3	1.0	0.3	…	…	…	400
男性・20－29歳	…	1.8	…	…	…	…	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	3.6	26.8	32.1	16.1	14.3	1.8	1.8	…	…	…	56
男性・30－39歳	1.2	…	0.6	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.2	1.7	5.2	27.7	22.5	17.9	16.8	3.5	0.6	…	…	…	173
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.6	1.2	7.3	35.2	24.8	18.8	10.3	1.8	…	…	…	…	165
女性・20－29歳	1.0	…	…	1.0	…	1.0	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	9.9	27.7	29.7	15.8	9.9	1.0	1.0	…	…	…	101
女性・30－39歳	0.6	0.6	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	9.3	33.7	33.1	14.5	6.4	0.6	…	…	…	…	172
女性・40－49歳	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.4	35.2	34.4	15.2	6.4	1.6	…	…	…	…	125
男性・正規雇用	0.6	0.3	0.3	0.3	…	…	0.3	…	…	0.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	1.3	5.2	30.7	24.6	18.4	13.6	2.3	0.6	…	…	…	309
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.8	5.4	30.4	30.4	14.3	16.1	1.8	…	…	…	…	56
女性・正規雇用	1.1	0.5	1.1	0.5	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.5	5.8	37.9	28.9	14.2	8.4	0.5	…	…	…	…	190
女性・非正規雇用	1.2	…	…	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	13.4	28.0	30.5	13.4	8.5	2.4	1.2	…	…	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	…	…	…	1.4	…	…	1.4	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.4	6.8	30.1	31.5	15.1	9.6	1.4	1.4	…	…	…	73
男性・収入中	0.5	0.5	0.5	0.5	…	…	…	…	…	0.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1.0	1.5	6.9	29.2	23.3	16.8	15.3	3.5	…	…	…	…	202
男性・収入高	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	0.8	4.0	33.9	23.4	21.8	12.1	1.6	0.8	…	…	…	124
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	11.8	34.2	34.2	15.8	2.6	…	…	…	…	…	76
女性・収入低	0.7	…	1.3	…	…	0.7	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	6.7	34.0	28.7	16.7	8.0	2.7	0.7	…	…	…	150
女性・収入中	0.8	…	…	0.8	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.8	9.0	32.8	35.2	9.8	10.7	…	…	…	…	…	122
女性・収入高	1.9	1.9	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	7.7	26.9	36.5	21.2	3.8	…	…	…	…	…	52

Ｑ１０Ｄ　（休日）就寝時刻（続）

	中央値・時分	平均値・時分
日本計	24:00	23:08
男性	24:00	23:09
女性	23:30	23:07
男性・20－29歳	24:00	23:40
男性・30－39歳	24:00	22:32
男性・40－49歳	24:00	23:32
女性・20－29歳	24:00	22:32
女性・30－39歳	23:30	22:57
女性・40－49歳	23:30	23:46
男性・正規雇用	24:00	23:13
男性・非正規雇用	24:00	23:00
女性・正規雇用	23:30	22:57
女性・非正規雇用	23:30	23:18
男性・収入はない	25:00	25:00
男性・収入低	24:00	22:06
男性・収入中	23:55	22:47
男性・収入高	24:00	23:36
女性・収入はない	23:30	23:08
女性・収入低	23:30	23:13
女性・収入中	23:30	22:52
女性・収入高	24:00	22:54
アメリカ計	23:30	23:05
男性	23:47	23:08
女性	23:30	23:03
男性・20－29歳	24:00	22:28
男性・30－39歳	23:59	22:48
男性・40－49歳	23:45	23:33
女性・20－29歳	23:59	22:55
女性・30－39歳	23:30	23:16
女性・40－49歳	23:00	22:52
男性・正規雇用	23:50	23:06
男性・非正規雇用	23:38	22:21
女性・正規雇用	23:30	22:59
女性・非正規雇用	23:00	23:27
男性・収入はない	24:00	24:15
男性・収入低	23:59	22:32
男性・収入中	23:52	22:48
男性・収入高	23:31	23:39
女性・収入はない	23:59	23:17
女性･収入低	23:27	23:01
女性・収入中	23:30	22:57
女性・収入高	23:00	23:06

Ｑ１０Ｄ　（休日）就寝時刻（続）

	中央値・時分	平均値・時分
フランス計	23:30	23:05
男性	23:53	23:08
女性	23:30	23:02
男性・20－29歳	24:00	21:55
男性・30－39歳	23:59	23:24
男性・40－49歳	23:30	23:19
女性・20－29歳	23:45	22:25
女性・30－39歳	23:30	23:03
女性・40－49歳	23:18	23:30
男性・正規雇用	23:58	23:07
男性・非正規雇用	23:59	23:20
女性・正規雇用	23:30	22:57
女性・非正規雇用	23:30	22:54
男性・収入はない	24:15	21:26
男性・収入低	23:54	22:44
男性・収入中	23:59	22:55
男性・収入高	23:43	23:50
女性・収入はない	23:00	22:47
女性・収入低	23:30	23:30
女性・収入中	23:30	22:42
女性・収入高	23:30	22:51
韓国計	24:00	23:37
男性	24:00	23:46
女性	24:00	23:29
男性・20－29歳	24:00	23:36
男性・30－39歳	24:00	23:39
男性・40－49歳	24:00	24:02
女性・20－29歳	24:00	23:16
女性・30－39歳	24:00	23:23
女性・40－49歳	24:00	23:47
男性・正規雇用	24:00	23:43
男性・非正規雇用	24:00	24:10
女性・正規雇用	24:00	23:10
女性・非正規雇用	24:00	23:30
男性・収入はない	26:00	26:00
男性・収入低	24:00	23:32
男性・収入中	24:00	23:41
男性・収入高	24:00	24:01
女性・収入はない	24:00	23:32
女性・収入低	24:00	23:33
女性・収入中	24:00	23:31
女性・収入高	24:00	23:09

Q１１Ａ　（出勤日）炊事・洗濯・買い物など家事にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	32.7	1.7	3.1	11.2	14.6	4.5	12.4	1.6	8.6	0.1	9.4	…	836	60.0	77.7
男性	62.2	3.1	5.5	17.0	7.9	1.2	2.2	…	0.7	…	0.2	…	418	0.0	16.8
女性	3.1	0.2	0.7	5.5	21.3	7.9	22.7	3.1	16.5	0.2	18.7	…	418	120.0	138.5
男性・20－29歳	67.2	3.3	3.3	18.0	6.6	…	1.6	…	…	…	…	…	61	0.0	12.2
男性・30－39歳	58.5	2.9	6.4	18.7	9.4	1.2	2.3	…	…	…	0.6	…	171	0.0	18.4
男性・40－49歳	67.3	2.3	5.8	13.5	7.0	1.8	1.2	…	1.2	…	…	…	171	0.0	14.5
女性・20－29歳	2.0	…	1.0	5.1	34.3	8.1	20.2	3.0	10.1	…	16.2	…	99	90.0	120.8
女性・30－39歳	4.4	0.5	…	7.1	17.5	8.2	23.5	3.8	16.4	…	18.6	…	183	120.0	138.9
女性・40－49歳	2.3	…	1.5	3.8	17.3	7.5	22.6	2.3	21.1	0.8	21.1	…	133	120.0	151.2
男性・正規雇用	62.1	3.9	6.0	17.6	7.5	0.9	1.2	…	0.6	…	0.3	…	335	0.0	15.4
男性・非正規雇用	59.7	…	3.0	16.4	10.4	3.0	6.0	…	1.5	…	…	…	67	0.0	24.3
女性・正規雇用	3.6	…	0.7	7.2	35.5	13.0	25.4	4.3	6.5	…	3.6	…	138	90.0	94.5
女性・非正規雇用	1.1	0.6	1.1	6.8	19.3	8.0	23.3	3.4	18.8	0.6	17.0	…	176	120.0	138.8
男性・収入はない	50.0	…	…	…	50.0	…	…	…	…	…	…	…	2	30.0	30.0
男性・収入低	48.8	2.4	7.3	22.0	12.2	2.4	4.9	…	…	…	…	…	41	10.0	23.4
男性・収入中	64.5	2.6	6.5	12.9	5.8	2.6	3.2	…	1.3	…	0.6	…	155	0.0	19.1
男性・収入高	63.2	3.6	4.5	19.1	8.2	…	0.9	…	0.5	…	…	…	220	0.0	13.8
女性・収入はない	5.6	…	…	1.1	6.7	2.2	17.8	2.2	26.7	…	37.8	…	90	180.0	192.3
女性・収入低	1.4	0.5	0.9	5.9	19.9	6.8	25.8	4.1	17.6	0.5	16.7	…	221	120.0	138.8
女性・収入中	1.6	…	…	3.2	40.3	17.7	24.2	…	4.8	…	8.1	…	62	90.0	100.6
女性・収入高	8.9	…	2.2	15.6	31.1	11.1	15.6	4.4	6.7	…	4.4	…	45	60.0	81.8
アメリカ計	16.3	0.8	3.4	10.8	30.0	4.0	18.6	1.5	6.0	0.3	8.5	…	800	60.0	88.3
男性	25.3	1.3	5.0	13.5	33.5	3.5	12.0	1.0	2.8	0.3	2.0	…	400	60.0	56.7
女性	7.3	0.3	1.8	8.0	26.5	4.5	25.3	2.0	9.3	0.3	15.0	…	400	120.0	120.0
男性・20－29歳	25.9	5.6	5.6	18.5	24.1	1.9	11.1	1.9	1.9	…	3.7	…	54	30.0	54.2
男性・30－39歳	27.7	1.4	5.4	12.8	33.1	3.4	13.5	…	2.0	…	0.7	…	148	60.0	50.4
男性・40－49歳	22.2	…	5.3	13.5	35.1	2.9	12.3	1.8	4.1	0.6	2.3	…	171	60.0	62.4
女性・20－29歳	10.5	…	3.9	3.9	27.6	…	26.3	2.6	13.2	…	11.8	…	76	120.0	118.5
女性・30－39歳	6.4	0.6	1.3	11.5	29.5	4.5	22.4	1.9	7.1	0.6	14.1	…	156	90.0	113.5
女性・40－49歳	6.7	…	1.2	6.7	23.3	6.7	28.2	1.8	9.8	…	15.3	…	163	120.0	122.2
男性・正規雇用	26.1	1.2	5.5	14.0	35.6	3.6	8.2	1.2	2.4	0.3	1.8	…	329	60.0	53.1
男性・非正規雇用	10.0	…	…	20.0	30.0	3.3	36.7	…	…	…	…	…	30	60.0	72.1
女性・正規雇用	7.6	0.4	1.9	8.3	34.1	5.3	24.2	2.3	8.0	0.4	7.6	…	264	75.0	98.7
女性・非正規雇用	6.7	…	…	10.0	16.7	5.0	35.0	3.3	10.0	…	13.3	…	60	120.0	128.5
男性・収入はない	30.0	…	10.0	…	20.0	…	20.0	…	10.0	…	10.0	…	10	60.0	86.0
男性・収入低	22.0	1.2	1.2	19.5	26.8	3.7	20.7	1.2	1.2	…	2.4	…	82	60.0	62.7
男性・収入中	22.9	1.4	5.6	16.0	37.5	2.1	8.3	0.7	2.8	0.7	2.1	…	144	60.0	55.6
男性・収入高	28.7	1.2	6.1	9.1	34.1	4.9	10.4	1.2	3.0	…	1.2	…	164	60.0	52.9
女性・収入はない	4.7	…	4.7	…	4.7	2.3	23.3	…	14.0	…	46.5	…	43	180.0	196.8
女性・収入低	3.5	…	0.7	8.5	22.5	7.0	26.8	3.5	11.3	0.7	15.5	…	142	120.0	133.7
女性・収入中	8.2	0.8	2.5	6.6	32.0	3.3	30.3	0.8	7.4	…	8.2	…	122	89.0	98.8
女性・収入高	12.9	…	1.1	12.9	35.5	3.2	17.2	2.2	6.5	…	8.6	…	93	60.0	91.4

Q１１Ｂ　（出勤日）自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	94.6	0.6	0.2	1.9	2.3	…	0.2	…	0.1	…	…	…	836	0.0	2.5
男性	96.4	0.7	…	1.2	1.4	…	…	…	0.2	…	…	…	418	0.0	1.7
女性	92.8	0.5	0.5	2.6	3.1	…	0.5	…	…	…	…	…	418	0.0	3.4
男性・20－29歳	96.7	1.6	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	61	0.0	1.1
男性・30－39歳	95.3	1.2	…	0.6	2.9	…	…	…	…	…	…	…	171	0.0	2.0
男性・40－49歳	98.8	…	…	1.2	…	…	…	…	…	…	…	…	171	0.0	0.4
女性・20－29歳	92.9	…	1.0	3.0	3.0	…	…	…	…	…	…	…	99	0.0	2.9
女性・30－39歳	91.8	1.1	0.5	3.8	2.7	…	…	…	…	…	…	…	183	0.0	3.0
女性・40－49歳	94.7	…	…	…	3.8	…	1.5	…	…	…	…	…	133	0.0	4.1
男性・正規雇用	97.0	…	…	1.2	1.8	…	…	…	…	…	…	…	335	0.0	1.4
男性・非正規雇用	95.5	4.5	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	67	0.0	0.4
女性・正規雇用	97.1	…	0.7	1.4	…	…	0.7	…	…	…	…	…	138	0.0	1.4
女性・非正規雇用	92.0	0.6	0.6	4.0	2.8	…	…	…	…	…	…	…	176	0.0	3.1
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	90.2	4.9	…	…	2.4	…	…	…	…	…	2.4	…	41	0.0	6.3
男性・収入中	96.8	0.6	…	1.9	0.6	…	…	…	…	…	…	…	155	0.0	1.0
男性・収入高	97.3	…	…	0.9	1.8	…	…	…	…	…	…	…	220	0.0	1.4
女性・収入はない	91.1	1.1	…	1.1	5.6	…	1.1	…	…	…	…	…	90	0.0	5.1
女性・収入低	91.9	0.5	0.5	3.2	3.6	…	0.5	…	…	…	…	…	221	0.0	3.8
女性・収入中	96.8	…	1.6	1.6	…	…	…	…	…	…	…	…	62	0.0	0.8
女性・収入高	95.6	…	…	4.4	…	…	…	…	…	…	…	…	45	0.0	1.3
アメリカ計	65.5	1.9	2.6	6.8	16.1	0.8	4.4	…	1.3	0.3	0.5	…	800	0.0	22.9
男性	57.0	2.0	3.5	8.5	20.8	1.0	5.0	…	1.3	0.5	0.5	…	400	0.0	28.2
女性	74.0	1.8	1.8	5.0	11.5	0.5	3.8	…	1.3	…	0.5	…	400	0.0	17.7
男性・20－29歳	46.3	1.9	7.4	5.6	29.6	…	9.3	…	…	…	…	…	54	15.5	33.3
男性・30－39歳	60.1	1.4	2.7	8.1	18.9	0.7	6.1	…	0.7	0.7	0.7	…	148	0.0	27.5
男性・40－49歳	56.7	2.9	2.9	11.1	19.9	1.2	2.9	…	1.8	…	0.6	…	171	0.0	26.2
女性・20－29歳	61.8	1.3	5.3	5.3	18.4	…	3.9	…	2.6	…	1.3	…	76	0.0	28.2
女性・30－39歳	74.4	2.6	0.6	5.1	10.3	0.6	5.1	…	0.6	…	0.6	…	156	0.0	17.7
女性・40－49歳	79.1	1.2	1.2	4.9	9.2	0.6	2.5	…	1.2	…	…	…	163	0.0	12.9
男性・正規雇用	57.4	2.1	3.3	8.5	20.7	1.2	4.9	…	0.9	0.3	0.6	…	329	0.0	27.5
男性・非正規雇用	53.3	3.3	3.3	10.0	26.7	…	…	…	…	3.3	…	…	30	0.0	28.0
女性・正規雇用	75.0	2.7	1.1	4.5	11.7	0.4	3.0	…	1.1	…	0.4	…	264	0.0	16.4
女性・非正規雇用	80.0	…	1.7	5.0	10.0	1.7	1.7	…	…	…	…	…	60	0.0	11.3
男性・収入はない	70.0	…	…	…	…	…	20.0	…	10.0	…	…	…	10	0.0	42.0
男性・収入低	57.3	2.4	4.9	9.8	18.3	…	4.9	…	1.2	…	1.2	…	82	0.0	27.2
男性・収入中	57.6	2.8	3.5	6.9	22.2	2.1	3.5	…	0.7	0.7	…	…	144	0.0	25.6
男性・収入高	55.5	1.2	3.0	9.8	22.0	0.6	5.5	…	1.2	0.6	0.6	…	164	0.0	30.1
女性・収入はない	55.8	…	7.0	7.0	16.3	…	9.3	…	4.7	…	…	…	43	0.0	32.6
女性・収入低	74.6	2.1	0.7	4.2	12.0	1.4	3.5	…	0.7	…	0.7	…	142	0.0	18.0
女性・収入中	79.5	1.6	1.6	3.3	10.7	…	3.3	…	…	…	…	…	122	0.0	11.9
女性・収入高	74.2	2.2	1.1	7.5	9.7	…	2.2	…	2.2	…	1.1	…	93	0.0	17.8

Q１１Ａ　（出勤日）炊事・洗濯・買い物など家事にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	15.9	4.9	7.5	18.2	27.4	7.4	12.0	0.7	2.9	0.1	2.9	…	824	60.0	60.4
男性	29.4	8.5	10.4	22.8	20.9	3.9	3.4	…	0.5	…	0.2	…	412	30.0	31.4
女性	2.4	1.2	4.6	13.6	34.0	10.9	20.6	1.5	5.3	0.2	5.6	…	412	60.0	89.4
男性・20－29歳	21.2	12.1	15.2	27.3	18.2	3.0	3.0	…	…	…	…	…	66	30.0	29.2
男性・30－39歳	27.0	11.0	11.0	22.5	20.5	4.0	3.0	…	0.5	…	0.5	…	200	30.0	31.7
男性・40－49歳	35.4	3.5	7.6	21.5	22.9	4.2	4.2	…	0.7	…	…	…	144	30.0	32.3
女性・20－29歳	3.2	2.1	7.4	17.9	33.7	12.6	16.8	1.1	3.2	…	2.1	…	95	60.0	73.5
女性・30－39歳	2.4	1.5	4.4	13.1	35.4	8.7	20.4	1.9	5.8	0.5	5.8	…	206	60.0	91.0
女性・40－49歳	1.8	…	2.7	10.8	31.5	13.5	24.3	0.9	6.3	…	8.1	…	111	90.0	99.9
男性・正規雇用	29.3	9.0	10.7	22.3	21.4	3.7	3.1	…	0.6	…	…	…	355	30.0	30.5
男性・非正規雇用	20.0	…	3.3	40.0	20.0	10.0	3.3	…	…	…	3.3	…	30	30.0	48.1
女性・正規雇用	2.6	1.6	4.9	16.4	35.7	12.5	20.0	1.0	3.3	…	2.0	…	305	60.0	76.8
女性・非正規雇用	3.2	…	4.8	9.5	38.1	9.5	22.2	3.2	6.3	…	3.2	…	63	60.0	90.0
男性・収入はない	42.9	…	…	14.3	28.6	…	14.3	…	…	…	…	…	7	30.0	38.6
男性・収入低	33.7	5.1	6.1	24.5	21.4	4.1	4.1	…	1.0	…	…	…	98	30.0	32.4
男性・収入中	29.6	8.9	11.7	21.2	19.0	5.6	3.4	…	0.6	…	…	…	179	25.0	31.1
男性・収入高	25.0	10.9	12.5	24.2	22.7	1.6	2.3	…	…	…	0.8	…	128	30.0	30.6
女性・収入はない	4.0	…	…	8.0	12.0	4.0	20.0	4.0	16.0	4.0	28.0	…	25	150.0	158.5
女性・収入低	1.3	1.3	3.3	8.6	27.8	9.3	26.5	3.3	9.9	…	8.6	…	151	90.0	108.5
女性・収入中	2.6	1.3	5.3	15.1	40.1	13.2	20.4	…	0.7	…	1.3	…	152	60.0	72.6
女性・収入高	3.6	1.2	7.1	21.4	40.5	11.9	10.7	…	2.4	…	1.2	…	84	60.0	64.7
韓国計	25.8	2.1	2.6	15.8	23.3	5.1	8.8	2.5	7.5	0.8	5.9	…	800	60.0	72.1
男性	44.3	3.5	3.5	22.3	18.8	1.0	4.0	1.0	0.8	…	1.0	…	400	20.0	30.8
女性	7.3	0.8	1.8	9.3	27.8	9.3	13.5	4.0	14.3	1.5	10.8	…	400	90.0	113.4
男性・20－29歳	33.9	…	3.6	25.0	30.4	1.8	3.6	…	1.8	…	…	…	56	30.0	35.7
男性・30－39歳	42.8	5.8	2.9	26.0	18.5	1.2	1.7	…	0.6	…	0.6	…	173	20.0	25.8
男性・40－49歳	48.5	2.4	4.2	17.6	15.8	0.6	6.7	1.8	0.6	…	1.8	…	165	10.0	34.3
女性・20－29歳	4.0	…	3.0	9.9	35.6	6.9	15.8	4.0	11.9	1.0	7.9	…	101	60.0	104.6
女性・30－39歳	4.7	1.2	0.6	7.6	31.4	11.0	14.0	2.9	15.1	1.2	10.5	…	172	90.0	114.9
女性・40－49歳	13.6	0.8	2.4	11.2	16.8	8.8	11.2	4.8	15.2	2.4	12.8	…	125	90.0	116.8
男性・正規雇用	47.6	3.6	4.5	22.0	18.4	1.3	1.6	0.3	0.3	…	0.3	…	309	10.0	24.1
男性・非正規雇用	39.3	3.6	…	21.4	17.9	…	14.3	1.8	…	…	1.8	…	56	30.0	42.5
女性・正規雇用	10.5	1.6	1.6	14.7	31.6	11.1	16.3	3.2	7.4	0.5	1.6	…	190	60.0	76.9
女性・非正規雇用	3.7	…	4.9	7.3	45.1	13.4	9.8	3.7	8.5	1.2	2.4	…	82	60.0	85.5
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	1	180.0	180.0
男性・収入低	24.7	2.7	2.7	19.2	28.8	1.4	13.7	4.1	1.4	…	1.4	…	73	60.0	54.0
男性・収入中	44.6	5.0	3.0	23.3	19.3	1.5	2.0	…	0.5	…	1.0	…	202	17.5	27.7
男性・収入高	55.6	1.6	4.8	22.6	12.1	…	1.6	0.8	…	…	0.8	…	124	0.0	20.8
女性・収入はない	6.6	…	…	2.6	9.2	2.6	13.2	3.9	28.9	2.6	30.3	…	76	180.0	183.8
女性・収入低	4.7	0.7	2.7	7.3	35.3	11.3	16.0	4.7	12.7	0.7	4.0	…	150	60.0	97.3
女性・収入中	7.4	1.6	1.6	14.8	32.8	11.5	11.5	2.5	9.8	1.6	4.9	…	122	60.0	88.1
女性・収入高	15.4	…	1.9	11.5	21.2	7.7	11.5	5.8	7.7	1.9	15.4	…	52	85.0	116.6

Q１１Ｂ　（出勤日）自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	77.7	5.2	3.3	5.2	5.9	1.0	0.8	…	0.5	…	0.4	…	824	0.0	10.0
男性	70.4	6.1	3.6	7.5	8.0	1.5	1.5	…	0.7	…	0.7	…	412	0.0	14.9
女性	85.0	4.4	2.9	2.9	3.9	0.5	0.2	…	0.2	…	…	…	412	0.0	5.1
男性・20－29歳	66.7	10.6	6.1	10.6	3.0	3.0	…	…	…	…	…	…	66	0.0	9.5
男性・30－39歳	75.0	7.5	2.0	7.0	4.5	1.0	0.5	…	1.0	…	1.5	…	200	0.0	13.7
男性・40－49歳	65.3	2.1	4.9	6.9	15.3	1.4	3.5	…	0.7	…	…	…	144	0.0	19.3
女性・20－29歳	91.6	4.2	1.1	1.1	1.1	1.1	…	…	…	…	…	…	95	0.0	2.4
女性・30－39歳	85.0	5.3	1.9	4.4	3.4	…	…	…	…	…	…	…	206	0.0	3.9
女性・40－49歳	79.3	2.7	6.3	1.8	7.2	0.9	0.9	…	0.9	…	…	…	111	0.0	9.6
男性・正規雇用	70.1	6.5	3.4	8.2	7.0	1.4	1.7	…	0.8	…	0.8	…	355	0.0	15.3
男性・非正規雇用	70.0	6.7	6.7	…	13.3	3.3	…	…	…	…	…	…	30	0.0	12.5
女性・正規雇用	86.9	4.9	2.6	2.3	3.0	0.3	…	…	…	…	…	…	305	0.0	3.5
女性・非正規雇用	87.3	1.6	1.6	3.2	4.8	1.6	…	…	…	…	…	…	63	0.0	5.5
男性・収入はない	71.4	…	28.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	7	0.0	4.3
男性・収入低	71.4	6.1	3.1	3.1	10.2	2.0	1.0	…	1.0	…	2.0	…	98	0.0	18.8
男性・収入中	66.5	6.1	3.4	11.2	7.8	1.7	2.2	…	1.1	…	…	…	179	0.0	15.4
男性・収入高	75.0	6.3	3.1	6.3	7.0	0.8	0.8	…	…	…	0.8	…	128	0.0	11.8
女性・収入はない	68.0	12.0	8.0	4.0	4.0	…	…	…	4.0	…	…	…	25	0.0	12.3
女性・収入低	87.4	1.3	1.3	3.3	5.3	0.7	0.7	…	…	…	…	…	151	0.0	5.8
女性・収入中	82.9	5.3	5.3	2.6	3.3	0.7	…	…	…	…	…	…	152	0.0	4.6
女性・収入高	89.3	6.0	…	2.4	2.4	…	…	…	…	…	…	…	84	0.0	2.5
韓国計	55.1	7.3	3.3	17.6	12.4	0.6	2.4	0.3	0.9	…	0.3	…	800	0.0	20.4
男性	58.8	10.0	3.8	16.3	8.5	…	1.5	…	1.3	…	…	…	400	0.0	15.9
女性	51.5	4.5	2.8	19.0	16.3	1.3	3.3	0.5	0.5	…	0.5	…	400	0.0	24.9
男性・20－29歳	60.7	10.7	3.6	16.1	7.1	…	…	…	1.8	…	…	…	56	0.0	14.1
男性・30－39歳	60.1	12.1	4.0	13.9	8.1	…	1.2	…	0.6	…	…	…	173	0.0	13.5
男性・40－49歳	57.0	7.9	3.0	18.8	9.7	…	1.8	…	1.8	…	…	…	165	0.0	18.6
女性・20－29歳	56.4	7.9	4.0	18.8	8.9	2.0	1.0	…	1.0	…	…	…	101	0.0	17.4
女性・30－39歳	53.5	2.9	1.7	17.4	18.6	1.2	3.5	0.6	…	…	0.6	…	172	0.0	25.4
女性・40－49歳	45.6	4.0	3.2	20.8	18.4	0.8	4.8	0.8	0.8	…	0.8	…	125	20.0	29.8
男性・正規雇用	60.8	10.4	3.6	17.2	7.4	…	0.6	…	…	…	…	…	309	0.0	12.2
男性・非正規雇用	62.5	8.9	1.8	10.7	5.4	…	5.4	…	…	…	…	…	56	0.0	23.8
女性・正規雇用	59.5	4.2	4.2	19.5	11.6	…	0.5	…	…	…	0.5	…	190	0.0	16.3
女性・非正規雇用	54.9	9.8	1.2	18.3	14.6	…	1.2	…	…	…	…	…	82	0.0	17.1
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	57.5	5.5	2.7	16.4	8.2	…	2.7	…	6.8	…	…	…	73	0.0	26.8
男性・収入中	59.9	12.4	3.0	15.3	8.4	…	1.0	…	…	…	…	…	202	0.0	12.9
男性・収入高	57.3	8.9	5.6	17.7	8.9	…	1.6	…	…	…	…	…	124	0.0	14.6
女性・収入はない	35.5	1.3	2.6	15.8	26.3	3.9	10.5	…	2.6	…	1.3	…	76	30.0	46.3
女性・収入低	60.7	5.3	2.0	18.0	12.0	0.7	1.3	…	…	…	…	…	150	0.0	16.1
女性・収入中	50.0	6.6	4.9	22.1	13.9	…	1.6	0.8	…	…	…	…	122	5.0	20.2
女性・収入高	51.9	1.9	…	19.2	19.2	1.9	1.9	1.9	…	…	1.9	…	52	0.0	29.8

Ｑ１１Ｃ　（出勤日）子どもに関わる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	48.7	0.8	0.8	10.4	14.5	1.0	8.4	0.4	4.7	0.1	10.3	…	836	15.0	76.6
男性	56.2	1.7	0.7	15.8	16.3	1.0	5.7	…	1.9	…	0.7	…	418	0.0	28.0
女性	41.1	…	1.0	5.0	12.7	1.0	11.0	0.7	7.4	0.2	19.9	…	418	60.0	125.2
男性・20－29歳	54.1	1.6	…	11.5	9.8	1.6	16.4	…	3.3	…	1.6	…	61	0.0	40.8
男性・30－39歳	60.2	1.8	0.6	12.3	18.1	…	4.7	…	1.8	…	0.6	…	171	0.0	25.4
男性・40－49歳	50.9	1.8	1.2	21.6	17.5	1.2	3.5	…	1.8	…	0.6	…	171	0.0	27.4
女性・20－29歳	57.6	…	…	2.0	5.1	1.0	2.0	1.0	6.1	…	25.3	…	99	0.0	143.2
女性・30－39歳	34.4	…	…	6.0	10.4	1.6	12.0	0.5	9.8	…	25.1	…	183	60.0	153.4
女性・40－49歳	37.6	…	3.0	6.0	21.8	…	15.8	0.8	5.3	0.8	9.0	…	133	60.0	74.9
男性・正規雇用	57.0	1.8	0.9	16.7	14.9	0.9	5.7	…	1.8	…	0.3	…	335	0.0	26.1
男性・非正規雇用	52.2	1.5	…	10.4	23.9	1.5	4.5	…	3.0	…	3.0	…	67	0.0	37.5
女性・正規雇用	53.6	…	2.2	4.3	13.8	1.4	11.6	0.7	5.8	…	6.5	…	138	0.0	55.8
女性・非正規雇用	39.2	…	0.6	6.3	16.5	1.1	11.9	0.6	6.8	…	17.0	…	176	60.0	106.6
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	61.0	2.4	…	4.9	22.0	2.4	…	…	2.4	…	4.9	…	41	0.0	34.1
男性・収入中	56.1	0.6	…	16.8	11.6	1.3	9.7	…	3.9	…	…	…	155	0.0	31.8
男性・収入高	55.0	2.3	1.4	17.3	18.6	0.5	4.1	…	0.5	…	0.5	…	220	0.0	24.4
女性・収入はない	20.0	…	…	4.4	6.7	1.1	11.1	1.1	12.2	1.1	42.2	…	90	180.0	259.0
女性・収入低	39.8	…	1.4	6.8	15.8	0.9	12.2	0.5	6.3	…	16.3	…	221	60.0	100.6
女性・収入中	64.5	…	…	1.6	8.1	…	11.3	1.6	6.5	…	6.5	…	62	0.0	58.1
女性・収入高	57.8	…	2.2	2.2	15.6	2.2	4.4	…	4.4	…	11.1	…	45	0.0	71.0
アメリカ計	37.0	0.5	0.1	3.0	12.3	1.4	16.1	2.0	8.0	0.9	18.8	…	800	60.0	117.1
男性	40.5	0.3	0.3	4.0	17.0	2.0	15.5	1.5	6.3	1.0	11.8	…	400	60.0	85.3
女性	33.5	0.8	…	2.0	7.5	0.8	16.8	2.5	9.8	0.8	25.8	…	400	120.0	148.8
男性・20－29歳	51.9	…	…	1.9	7.4	1.9	16.7	3.7	3.7	…	13.0	…	54	0.0	76.4
男性・30－39歳	44.6	…	…	4.1	16.2	2.7	11.5	0.7	7.4	2.0	10.8	…	148	60.0	82.5
男性・40－49歳	30.4	…	0.6	5.3	20.5	1.8	19.3	1.8	6.4	0.6	13.5	…	171	60.0	97.7
女性・20－29歳	51.3	…	…	…	2.6	…	7.9	2.6	10.5	…	25.0	…	76	0.0	127.8
女性・30－39歳	34.0	…	…	1.3	7.7	1.9	14.1	3.2	9.6	1.9	26.3	…	156	120.0	154.5
女性・40－49歳	24.5	1.8	…	3.7	9.8	…	22.7	1.8	9.2	…	26.4	…	163	120.0	155.2
男性・正規雇用	37.1	…	0.3	4.6	16.7	2.4	17.9	1.8	7.0	0.9	11.2	…	329	60.0	84.7
男性・非正規雇用	46.7	3.3	…	3.3	23.3	…	3.3	…	3.3	…	16.7	…	30	15.5	91.1
女性・正規雇用	36.4	0.8	…	2.3	9.5	0.8	18.6	3.4	9.8	0.8	17.8	…	264	120.0	108.1
女性・非正規雇用	30.0	1.7	…	1.7	8.3	…	13.3	1.7	13.3	1.7	28.3	…	60	120.0	164.2
男性・収入はない	50.0	…	…	…	20.0	…	…	…	…	…	30.0	…	10	30.0	150.0
男性・収入低	56.1	…	…	3.7	14.6	2.4	7.3	…	4.9	…	11.0	…	82	0.0	67.9
男性・収入中	43.8	…	…	6.9	13.2	2.1	15.3	2.8	2.1	1.4	12.5	…	144	30.0	80.2
男性・収入高	29.3	0.6	0.6	1.8	21.3	1.8	20.7	1.2	11.0	1.2	10.4	…	164	60.0	94.6
女性・収入はない	25.6	…	…	…	…	2.3	16.3	…	2.3	…	53.5	…	43	240.0	277.0
女性・収入低	27.5	0.7	…	2.1	7.7	1.4	19.7	2.8	9.9	2.1	26.1	…	142	120.0	159.7
女性・収入中	42.6	…	…	1.6	7.4	…	14.8	3.3	7.4	…	23.0	…	122	60.5	118.3
女性・収入高	34.4	2.2	…	3.2	10.8	…	15.1	2.2	16.1	…	16.1	…	93	88.0	113.0

Ｑ１１Ｄ　（出勤日）家族の看護・介護にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	98.0	0.2	…	0.2	0.6	…	0.6	…	0.1	…	0.2	…	836	0.0	2.2
男性	98.3	0.5	…	0.5	0.2	…	0.5	…	…	…	…	…	418	0.0	0.9
女性	97.6	…	…	…	1.0	…	0.7	…	0.2	…	0.5	…	418	0.0	3.6
男性・20－29歳	96.7	1.6	…	…	1.6	…	…	…	…	…	…	…	61	0.0	1.0
男性・30－39歳	98.2	0.6	…	0.6	…	…	0.6	…	…	…	…	…	171	0.0	0.9
男性・40－49歳	98.8	…	…	0.6	…	…	0.6	…	…	…	…	…	171	0.0	0.9
女性・20－29歳	99.0	…	…	…	1.0	…	…	…	…	…	…	…	99	0.0	0.6
女性・30－39歳	97.8	…	…	…	1.1	…	1.1	…	…	…	…	…	183	0.0	2.0
女性・40－49歳	97.0	…	…	…	…	…	…	…	0.8	…	1.5	…	133	0.0	7.7
男性・正規雇用	97.9	0.6	…	0.6	0.3	…	0.6	…	…	…	…	…	335	0.0	1.1
男性・非正規雇用	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	67	0.0	0.0
女性・正規雇用	99.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	138	0.0	1.7
女性・非正規雇用	98.3	…	…	…	1.1	…	0.6	…	…	…	…	…	176	0.0	1.4
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	41	0.0	0.0
男性・収入中	98.1	0.6	…	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	155	0.0	0.6
男性・収入高	98.2	0.5	…	0.5	…	…	0.9	…	…	…	…	…	220	0.0	1.3
女性・収入はない	94.4	…	…	…	2.2	…	2.2	…	…	…	1.1	…	90	0.0	9.3
女性・収入低	97.7	…	…	…	0.9	…	0.5	…	0.5	…	0.5	…	221	0.0	3.0
女性・収入中	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	62	0.0	0.0
女性・収入高	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	45	0.0	0.0
アメリカ計	67.6	1.9	0.5	3.4	10.8	…	6.0	0.5	3.9	0.4	5.1	…	800	0.0	41.2
男性	72.3	2.5	0.8	3.8	10.0	…	4.3	0.3	2.8	0.3	3.3	…	400	0.0	30.5
女性	63.0	1.3	0.3	3.0	11.5	…	7.8	0.8	5.0	0.5	7.0	…	400	0.0	51.9
男性・20－29歳	59.3	1.9	1.9	5.6	9.3	…	13.0	1.9	3.7	…	3.7	…	54	0.0	44.4
男性・30－39歳	73.0	1.4	0.7	3.4	12.2	…	3.4	…	2.7	…	3.4	…	148	0.0	30.8
男性・40－49歳	74.3	4.1	0.6	4.1	7.6	…	2.9	…	2.9	0.6	2.9	…	171	0.0	27.5
女性・20－29歳	56.6	…	1.3	3.9	13.2	…	7.9	1.3	3.9	1.3	10.5	…	76	0.0	71.9
女性・30－39歳	62.8	1.9	…	1.3	10.9	…	7.1	1.3	8.3	…	6.4	…	156	0.0	54.5
女性・40－49歳	65.0	1.2	…	4.3	11.7	…	8.6	…	2.5	0.6	6.1	…	163	0.0	41.7
男性・正規雇用	71.7	2.1	0.6	4.3	10.3	…	4.6	0.3	3.0	0.3	2.7	…	329	0.0	29.0
男性・非正規雇用	70.0	6.7	…	3.3	10.0	…	3.3	…	…	…	6.7	…	30	0.0	36.8
女性・正規雇用	64.4	1.5	…	3.8	13.3	…	6.4	0.8	3.0	0.4	6.4	…	264	0.0	43.6
女性・非正規雇用	55.0	1.7	…	1.7	8.3	…	16.7	1.7	8.3	1.7	5.0	…	60	0.0	66.1
男性・収入はない	80.0	10.0	…	…	10.0	…	…	…	…	…	…	…	10	0.0	6.1
男性・収入低	67.1	1.2	…	4.9	14.6	…	6.1	…	1.2	…	4.9	…	82	0.0	39.1
男性・収入中	70.8	3.5	1.4	3.5	10.4	…	4.9	0.7	1.4	…	3.5	…	144	0.0	30.9
男性・収入高	75.6	1.8	0.6	3.7	7.3	…	3.0	…	4.9	0.6	2.4	…	164	0.0	27.4
女性・収入はない	55.8	…	2.3	…	7.0	…	7.0	…	14.0	…	14.0	…	43	0.0	94.0
女性・収入低	61.3	0.7	…	2.1	14.8	…	9.2	0.7	4.2	0.7	6.3	…	142	0.0	52.6
女性・収入中	68.0	0.8	…	4.1	11.5	…	5.7	0.8	0.8	…	8.2	…	122	0.0	41.6
女性・収入高	62.4	3.2	…	4.3	8.6	…	8.6	1.1	7.5	1.1	3.2	…	93	0.0	44.7

Ｑ１１Ｃ　（出勤日）子どもに関わる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	32.2	0.7	2.7	7.6	19.2	4.6	14.2	2.3	6.7	0.6	9.2	…	824	60.0	82.8
男性	35.7	1.2	4.6	11.7	22.1	4.6	11.9	1.2	4.1	0.2	2.7	…	412	30.0	53.5
女性	28.6	0.2	0.7	3.6	16.3	4.6	16.5	3.4	9.2	1.0	15.8	…	412	90.0	112.1
男性・20－29歳	66.7	…	3.0	3.0	13.6	…	6.1	1.5	3.0	…	3.0	…	66	0.0	31.8
男性・30－39歳	31.5	1.5	2.0	13.0	23.0	5.0	12.5	1.5	7.0	0.5	2.5	…	200	60.0	61.3
男性・40－49歳	26.4	1.4	9.0	13.9	25.0	6.3	13.9	0.7	0.7	…	2.8	…	144	45.0	53.3
女性・20－29歳	60.0	…	…	…	4.2	4.2	7.4	3.2	4.2	2.1	14.7	…	95	0.0	86.9
女性・30－39歳	22.3	…	0.5	4.9	13.1	3.4	19.9	2.9	12.6	1.0	19.4	…	206	120.0	128.1
女性・40－49歳	13.5	0.9	1.8	4.5	32.4	7.2	18.0	4.5	7.2	…	9.9	…	111	60.0	104.0
男性・正規雇用	34.6	1.4	4.5	11.3	23.7	4.2	12.1	1.4	3.9	0.3	2.5	…	355	30.0	53.8
男性・非正規雇用	43.3	…	3.3	16.7	13.3	3.3	10.0	…	6.7	…	3.3	…	30	30.0	51.3
女性・正規雇用	34.8	0.3	0.3	3.3	18.4	3.6	16.4	3.3	9.5	1.3	8.9	…	305	60.0	84.8
女性・非正規雇用	14.3	…	1.6	7.9	9.5	12.7	23.8	6.3	7.9	…	15.9	…	63	120.0	118.4
男性・収入はない	57.1	…	14.3	28.6	…	…	…	…	…	…	…	…	7	0.0	14.7
男性・収入低	36.7	…	2.0	5.1	23.5	5.1	11.2	1.0	9.2	…	6.1	…	98	60.0	70.8
男性・収入中	34.1	1.1	3.4	13.4	22.3	5.6	13.4	2.2	2.2	0.6	1.7	…	179	30.0	52.1
男性・収入高	35.9	2.3	7.8	13.3	21.9	3.1	10.9	…	3.1	…	1.6	…	128	30.0	44.3
女性・収入はない	20.0	…	…	…	12.0	…	4.0	…	12.0	…	52.0	…	25	240.0	246.2
女性・収入低	16.6	0.7	0.7	5.3	16.6	4.6	19.2	2.6	7.3	2.0	24.5	…	151	120.0	142.7
女性・収入中	37.5	…	1.3	3.3	12.5	3.9	17.1	4.6	10.5	0.7	8.6	…	152	60.0	83.5
女性・収入高	36.9	…	…	2.4	23.8	7.1	14.3	3.6	9.5	…	2.4	…	84	60.0	69.0
韓国計	35.4	1.4	2.5	11.4	21.1	2.9	11.0	1.1	3.9	0.3	9.1	…	800	40.0	79.5
男性	38.5	2.3	4.0	16.0	23.8	3.3	9.0	0.5	1.8	…	1.0	…	400	30.0	41.1
女性	32.3	0.5	1.0	6.8	18.5	2.5	13.0	1.8	6.0	0.5	17.3	…	400	60.0	117.9
男性・20－29歳	57.1	…	…	7.1	19.6	7.1	8.9	…	…	…	…	…	56	0.0	31.3
男性・30－39歳	49.1	0.6	2.9	11.0	20.2	1.2	11.0	0.6	2.9	…	0.6	…	173	20.0	37.9
男性・40－49歳	21.2	4.2	6.1	24.8	29.7	3.6	6.7	0.6	1.2	…	1.8	…	165	30.0	47.9
女性・20－29歳	59.4	…	…	2.0	5.9	…	10.9	2.0	5.0	…	14.9	…	101	0.0	93.4
女性・30－39歳	28.5	0.6	0.6	3.5	16.9	2.9	15.1	1.7	6.4	0.6	23.3	…	172	84.5	149.6
女性・40－49歳	15.2	0.8	2.4	15.2	30.4	4.0	12.0	1.6	6.4	0.8	11.2	…	125	60.0	95.4
男性・正規雇用	41.1	1.6	2.9	14.9	25.9	2.6	8.4	0.6	1.9	…	…	…	309	30.0	37.8
男性・非正規雇用	32.1	1.8	5.4	19.6	17.9	5.4	14.3	…	…	…	3.6	…	56	30.0	50.7
女性・正規雇用	47.4	0.5	1.1	7.9	15.3	1.1	12.1	2.1	4.7	0.5	7.4	…	190	30.0	61.6
女性・非正規雇用	34.1	…	2.4	12.2	22.0	6.1	13.4	…	3.7	…	6.1	…	82	60.0	63.3
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	43.8	4.1	2.7	12.3	15.1	4.1	13.7	…	1.4	…	2.7	…	73	20.0	44.5
男性・収入中	43.1	1.0	4.5	15.8	22.3	3.0	7.4	0.5	2.0	…	0.5	…	202	30.0	36.9
男性・収入高	27.4	3.2	4.0	18.5	31.5	3.2	8.9	0.8	1.6	…	0.8	…	124	30.0	46.4
女性・収入はない	9.2	1.3	…	1.3	19.7	1.3	15.8	1.3	6.6	…	43.4	…	76	165.0	262.6
女性・収入低	40.7	0.7	0.7	8.7	18.0	2.7	13.3	2.0	6.7	…	6.7	…	150	45.0	66.7
女性・収入中	36.9	…	1.6	9.8	17.2	3.3	8.2	1.6	4.9	1.6	14.8	…	122	60.0	92.1
女性・収入高	30.8	…	1.9	1.9	21.2	1.9	19.2	1.9	5.8	…	15.4	…	52	60.0	114.7

Ｑ１１Ｄ　（出勤日）家族の看護・介護にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	17.5	2.1	2.4	8.4	28.3	3.2	19.2	1.1	7.6	0.2	10.1	…	824	60.0	95.3
男性	19.9	2.7	3.9	9.5	30.1	3.6	18.7	0.5	5.6	0.2	5.3	…	412	60.0	74.0
女性	15.0	1.5	1.0	7.3	26.5	2.7	19.7	1.7	9.7	0.2	14.8	…	412	62.0	116.7
男性・20－29歳	31.8	3.0	3.0	7.6	31.8	3.0	13.6	…	1.5	…	4.5	…	66	60.0	55.0
男性・30－39歳	18.5	3.5	3.0	11.0	26.5	3.5	18.0	1.0	8.0	0.5	6.5	…	200	60.0	81.0
男性・40－49歳	16.7	1.4	5.6	7.6	34.0	4.2	22.2	…	4.2	…	4.2	…	144	60.0	73.4
女性・20－29歳	26.3	1.1	1.1	10.5	24.2	1.1	18.9	1.1	4.2	…	11.6	…	95	60.0	80.9
女性・30－39歳	13.1	1.9	1.5	6.3	22.3	2.9	20.4	2.4	11.7	0.5	17.0	…	206	120.0	129.3
女性・40－49歳	9.0	0.9	…	6.3	36.0	3.6	18.9	0.9	10.8	…	13.5	…	111	63.0	123.7
男性・正規雇用	18.9	3.1	3.9	9.3	29.6	3.7	19.7	0.6	5.9	0.3	5.1	…	355	60.0	75.1
男性・非正規雇用	13.3	…	3.3	13.3	40.0	3.3	13.3	…	3.3	…	10.0	…	30	60.0	77.5
女性・正規雇用	17.0	2.0	1.0	7.5	27.9	3.0	19.0	1.0	10.2	0.3	11.1	…	305	60.0	96.3
女性・非正規雇用	11.1	…	1.6	7.9	30.2	3.2	22.2	6.3	6.3	…	11.1	…	63	60.0	116.0
男性・収入はない	14.3	…	14.3	28.6	28.6	14.3	…	…	…	…	…	…	7	45.0	46.1
男性・収入低	18.4	…	2.0	5.1	32.7	3.1	21.4	1.0	6.1	…	10.2	…	98	60.0	90.7
男性・収入中	22.9	3.4	2.8	9.5	29.6	3.4	17.9	0.6	4.5	0.6	5.0	…	179	60.0	69.4
男性・収入高	17.2	3.9	6.3	11.7	28.9	3.9	18.8	…	7.0	…	2.3	…	128	60.0	69.1
女性・収入はない	12.0	…	…	…	12.0	…	12.0	…	20.0	…	44.0	…	25	180.0	277.5
女性・収入低	7.9	…	1.3	6.0	28.5	2.0	23.2	2.6	8.6	0.7	19.2	…	151	120.0	136.5
女性・収入中	21.1	2.6	0.7	9.9	25.0	3.3	17.8	1.3	6.6	…	11.8	…	152	60.0	88.5
女性・収入高	17.9	2.4	1.2	7.1	29.8	3.6	19.0	1.2	14.3	…	3.6	…	84	60.0	84.0
韓国計	56.0	2.5	1.5	12.0	17.6	0.9	5.8	0.4	1.1	0.3	2.0	…	800	0.0	33.0
男性	63.5	3.5	1.0	12.5	13.8	1.0	3.0	…	0.5	0.3	1.0	…	400	0.0	21.9
女性	48.5	1.5	2.0	11.5	21.5	0.8	8.5	0.8	1.8	0.3	3.0	…	400	15.0	44.1
男性・20－29歳	69.6	1.8	…	10.7	16.1	…	1.8	…	…	…	…	…	56	0.0	15.5
男性・30－39歳	64.7	3.5	1.2	9.8	13.3	1.7	4.0	…	0.6	0.6	0.6	…	173	0.0	22.6
男性・40－49歳	59.4	4.2	1.2	16.4	13.3	0.6	2.4	…	0.6	…	1.8	…	165	0.0	23.7
女性・20－29歳	53.5	…	2.0	11.9	23.8	…	4.0	1.0	2.0	…	2.0	…	101	0.0	34.2
女性・30－39歳	48.3	0.6	2.3	13.4	22.1	1.7	7.0	…	1.7	…	2.9	…	172	20.0	41.5
女性・40－49歳	45.6	3.2	1.6	8.8	19.2	…	13.6	1.6	1.6	0.8	4.0	…	125	20.0	55.4
男性・正規雇用	66.3	3.6	1.0	12.0	12.9	1.0	2.3	…	0.3	0.3	0.3	…	309	0.0	18.0
男性・非正規雇用	62.5	3.6	…	12.5	16.1	…	3.6	…	…	…	1.8	…	56	0.0	23.7
女性・正規雇用	55.3	1.1	2.1	13.2	19.5	…	4.7	1.6	1.1	…	1.6	…	190	0.0	31.5
女性・非正規雇用	53.7	2.4	4.9	13.4	19.5	…	4.9	…	…	1.2	…	…	82	0.0	25.7
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	63.0	2.7	…	13.7	12.3	…	5.5	…	1.4	…	1.4	…	73	0.0	24.3
男性・収入中	62.4	3.5	2.0	12.9	12.4	1.5	4.0	…	0.5	0.5	0.5	…	202	0.0	21.8
男性・収入高	65.3	4.0	…	11.3	16.9	0.8	…	…	…	…	1.6	…	124	0.0	20.8
女性・収入はない	35.5	2.6	…	13.2	23.7	1.3	14.5	…	2.6	…	6.6	…	76	30.0	67.0
女性・収入低	54.0	0.7	3.3	9.3	24.7	…	5.3	…	2.0	0.7	…	…	150	0.0	30.0
女性・収入中	48.4	1.6	2.5	16.4	18.9	…	9.0	1.6	…	…	1.6	…	122	15.0	37.2
女性・収入高	51.9	1.9	…	3.8	15.4	3.8	7.7	1.9	3.8	…	9.6	…	52	0.0	67.5

Q１１Ｅ　（休日）炊事・洗濯・買い物など家事にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	13.6	1.2	1.8	9.7	20.2	3.9	15.8	1.9	14.2	0.6	17.0	…	836	90.0	118.2
男性	25.6	1.9	3.6	17.2	28.2	2.4	12.0	0.5	6.0	0.2	2.4	…	418	60.0	58.4
女性	1.7	0.5	…	2.2	12.2	5.5	19.6	3.3	22.5	1.0	31.6	…	418	180.0	177.9
男性・20－29歳	19.7	3.3	3.3	13.1	32.8	1.6	14.8	…	8.2	…	3.3	…	61	60.0	68.2
男性・30－39歳	27.5	2.9	2.9	17.5	27.5	2.9	12.9	0.6	3.5	…	1.8	…	171	40.0	52.2
男性・40－49歳	26.3	…	4.7	18.7	26.3	2.3	9.9	0.6	8.2	0.6	2.3	…	171	60.0	60.2
女性・20－29歳	2.0	1.0	…	1.0	14.1	7.1	21.2	4.0	23.2	…	26.3	…	99	150.0	167.2
女性・30－39歳	2.2	0.5	…	3.3	14.2	6.6	16.9	3.3	18.6	1.1	33.3	…	183	180.0	174.4
女性・40－49歳	0.8	…	…	1.5	8.3	3.0	22.6	3.0	26.3	0.8	33.8	…	133	180.0	190.5
男性・正規雇用	23.9	2.1	3.6	18.2	28.7	2.4	12.2	0.6	6.0	0.3	2.1	…	335	60.0	58.8
男性・非正規雇用	29.9	1.5	4.5	10.4	26.9	3.0	11.9	…	7.5	…	4.5	…	67	60.0	63.1
女性・正規雇用	2.2	0.7	…	1.4	13.0	7.2	22.5	4.3	21.0	…	27.5	…	138	150.0	166.4
女性・非正規雇用	0.6	0.6	…	2.3	12.5	3.4	19.9	3.4	21.6	1.7	34.1	…	176	180.0	185.5
男性・収入はない	50.0	…	…	…	…	…	50.0	…	…	…	…	…	2	60.0	60.0
男性・収入低	24.4	7.3	9.8	12.2	22.0	2.4	14.6	…	…	…	7.3	…	41	30.0	56.6
男性・収入中	32.9	1.9	2.6	12.9	31.0	1.9	7.7	…	7.1	…	1.9	…	155	50.0	52.4
男性・収入高	20.5	0.9	3.2	21.4	27.7	2.7	14.1	0.9	6.4	0.5	1.8	…	220	60.0	62.9
女性・収入はない	2.2	…	…	2.2	10.0	6.7	12.2	1.1	24.4	1.1	40.0	…	90	180.0	195.3
女性・収入低	0.5	0.5	…	2.3	14.0	4.1	20.8	3.2	21.3	1.4	32.1	…	221	180.0	180.4
女性・収入中	1.6	1.6	…	1.6	9.7	8.1	19.4	9.7	24.2	…	24.2	…	62	150.0	164.4
女性・収入高	6.7	…	…	2.2	11.1	6.7	28.9	…	22.2	…	22.2	…	45	120.0	149.8
アメリカ計	10.0	0.4	0.5	3.3	17.5	2.9	22.0	2.5	14.9	1.4	24.8	…	800	120.0	152.5
男性	16.5	0.8	0.5	5.3	23.0	2.5	23.8	1.3	10.0	1.3	15.3	…	400	120.0	116.2
女性	3.5	…	0.5	1.3	12.0	3.3	20.3	3.8	19.8	1.5	34.3	…	400	180.0	188.9
男性・20－29歳	20.4	1.9	1.9	1.9	25.9	3.7	27.8	1.9	7.4	…	7.4	…	54	84.5	94.5
男性・30－39歳	18.9	1.4	…	7.4	22.3	2.0	20.3	1.4	8.8	2.0	15.5	…	148	85.0	113.8
男性・40－49歳	12.3	…	0.6	4.7	21.1	2.9	26.9	1.2	11.7	0.6	18.1	…	171	120.0	128.5
女性・20－29歳	2.6	…	1.3	1.3	13.2	5.3	15.8	1.3	28.9	1.3	28.9	…	76	180.0	175.4
女性・30－39歳	4.5	…	…	1.9	13.5	3.8	23.1	2.6	16.7	1.9	32.1	…	156	180.0	182.5
女性・40－49歳	3.1	…	0.6	0.6	9.8	1.8	20.2	6.1	17.8	1.2	38.7	…	163	180.0	200.4
男性・正規雇用	15.5	0.9	0.6	4.9	21.6	2.7	25.5	1.5	10.3	0.9	15.5	…	329	120.0	117.4
男性・非正規雇用	6.7	…	…	3.3	30.0	3.3	13.3	…	20.0	6.7	16.7	…	30	120.0	143.0
女性・正規雇用	3.0	…	…	0.8	12.5	3.0	21.6	3.8	20.5	1.5	33.3	…	264	180.0	188.6
女性・非正規雇用	3.3	…	…	…	11.7	5.0	10.0	6.7	16.7	3.3	43.3	…	60	180.0	209.3
男性・収入はない	60.0	…	…	…	30.0	…	…	…	…	…	10.0	…	10	0.0	49.5
男性・収入低	13.4	1.2	…	4.9	18.3	2.4	25.6	1.2	11.0	2.4	19.5	…	82	120.0	140.4
男性・収入中	16.0	0.7	1.4	6.9	22.2	2.8	25.7	1.4	8.3	…	14.6	…	144	105.0	111.2
男性・収入高	15.9	0.6	…	4.3	25.6	2.4	22.6	1.2	11.6	1.8	14.0	…	164	120.0	112.5
女性・収入はない	4.7	…	4.7	…	7.0	2.3	27.9	…	20.9	…	32.6	…	43	180.0	176.9
女性・収入低	1.4	…	…	0.7	12.0	4.9	14.1	5.6	13.4	1.4	46.5	…	142	180.0	219.3
女性・収入中	3.3	…	…	0.8	10.7	4.1	15.6	3.3	29.5	…	32.8	…	122	180.0	183.6
女性・収入高	6.5	…	…	3.2	16.1	…	32.3	3.2	16.1	4.3	18.3	…	93	120.0	154.8

Q１１Ｆ　（休日）自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	65.7	1.1	1.8	11.6	14.8	1.4	2.6	…	0.8	…	0.1	…	836	0.0	19.0
男性	52.6	1.9	2.6	15.1	19.6	2.4	4.3	…	1.2	…	0.2	…	418	0.0	27.0
女性	78.7	0.2	1.0	8.1	10.0	0.5	1.0	…	0.5	…	…	…	418	0.0	11.1
男性・20－29歳	52.5	1.6	1.6	11.5	23.0	1.6	4.9	…	1.6	…	1.6	…	61	0.0	31.9
男性・30－39歳	59.1	2.3	2.3	13.5	15.8	2.9	3.5	…	0.6	…	…	…	171	0.0	22.0
男性・40－49歳	47.4	1.8	2.3	17.5	23.4	1.2	5.3	…	1.2	…	…	…	171	15.0	29.3
女性・20－29歳	75.8	1.0	1.0	5.1	16.2	1.0	…	…	…	…	…	…	99	0.0	12.4
女性・30－39歳	80.3	…	1.6	7.1	8.7	0.5	0.5	…	1.1	…	…	…	183	0.0	10.8
女性・40－49歳	78.9	…	…	11.3	7.5	…	2.3	…	…	…	…	…	133	0.0	10.7
男性・正規雇用	53.1	1.5	3.3	14.6	19.1	2.7	4.5	…	1.2	…	…	…	335	0.0	26.5
男性・非正規雇用	49.3	3.0	…	16.4	25.4	1.5	3.0	…	…	…	1.5	…	67	10.0	29.0
女性・正規雇用	75.4	…	2.2	10.9	8.0	1.4	1.4	…	0.7	…	…	…	138	0.0	12.8
女性・非正規雇用	79.5	0.6	0.6	6.8	11.9	…	…	…	0.6	…	…	…	176	0.0	10.4
男性・収入はない	50.0	…	…	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	2	15.0	15.0
男性・収入低	63.4	2.4	…	9.8	9.8	2.4	4.9	…	4.9	…	2.4	…	41	0.0	31.7
男性・収入中	55.5	1.9	1.3	11.6	22.6	1.9	3.9	…	1.3	…	…	…	155	0.0	26.2
男性・収入高	48.6	1.8	4.1	18.2	19.5	2.7	4.5	…	0.5	…	…	…	220	10.0	26.8
女性・収入はない	82.2	…	…	4.4	11.1	…	2.2	…	…	…	…	…	90	0.0	10.7
女性・収入低	79.6	0.5	0.9	8.6	9.5	0.5	0.5	…	…	…	…	…	221	0.0	9.4
女性・収入中	72.6	…	3.2	8.1	14.5	…	…	…	1.6	…	…	…	62	0.0	14.7
女性・収入高	75.6	…	…	13.3	4.4	2.2	2.2	…	2.2	…	…	…	45	0.0	15.3
アメリカ計	38.3	1.5	1.3	7.3	22.6	1.8	14.5	0.9	5.3	0.4	6.4	…	800	60.0	67.7
男性	24.0	1.5	1.5	7.3	25.3	2.3	19.5	1.5	7.0	0.5	9.8	…	400	60.0	89.7
女性	52.5	1.5	1.0	7.3	20.0	1.3	9.5	0.3	3.5	0.3	3.0	…	400	0.0	45.8
男性・20－29歳	25.9	3.7	1.9	14.8	22.2	1.9	16.7	1.9	3.7	…	7.4	…	54	60.0	70.6
男性・30－39歳	22.3	2.0	0.7	8.1	27.7	2.0	17.6	0.7	9.5	…	9.5	…	148	60.0	90.2
男性・40－49歳	22.8	0.6	2.3	5.3	24.0	2.9	22.8	2.3	6.4	…	10.5	…	171	60.0	93.2
女性・20－29歳	46.1	2.6	3.9	3.9	19.7	1.3	15.8	…	2.6	…	3.9	…	76	15.0	55.6
女性・30－39歳	55.8	1.9	…	9.0	16.7	1.9	9.6	…	2.6	…	2.6	…	156	0.0	40.9
女性・40－49歳	50.9	0.6	0.6	7.4	23.9	0.6	6.7	0.6	4.9	0.6	3.1	…	163	0.0	47.2
男性・正規雇用	21.3	1.5	0.6	7.9	26.7	2.4	20.4	1.5	7.6	…	10.0	…	329	60.0	93.0
男性・非正規雇用	20.0	3.3	3.3	6.7	23.3	…	20.0	…	6.7	3.3	13.3	…	30	60.0	97.9
女性・正規雇用	48.1	1.9	0.4	8.7	19.7	1.9	10.6	0.4	3.8	0.4	4.2	…	264	12.5	53.8
女性・非正規雇用	55.0	…	1.7	8.3	28.3	…	5.0	…	1.7	…	…	…	60	0.0	28.9
男性・収入はない	70.0	…	…	…	…	…	30.0	…	…	…	…	…	10	0.0	36.0
男性・収入低	31.7	2.4	3.7	7.3	26.8	1.2	18.3	1.2	3.7	…	3.7	…	82	60.0	64.3
男性・収入中	25.0	1.4	0.7	9.0	20.1	0.7	19.4	1.4	8.3	…	13.9	…	144	60.0	102.6
男性・収入高	16.5	1.2	1.2	6.1	30.5	4.3	19.5	1.8	7.9	1.2	9.8	…	164	60.0	94.4
女性・収入はない	58.1	…	4.7	2.3	11.6	…	14.0	…	7.0	…	2.3	…	43	0.0	43.6
女性・収入低	54.9	1.4	0.7	7.0	19.0	0.7	8.5	…	3.5	…	4.2	…	142	0.0	45.2
女性・収入中	54.1	2.5	0.8	5.7	18.9	1.6	10.7	…	1.6	0.8	3.3	…	122	0.0	46.1
女性・収入高	44.1	1.1	…	11.8	26.9	2.2	7.5	1.1	4.3	…	1.1	…	93	30.0	47.1

Q１１Ｅ　（休日）炊事・洗濯・買い物など家事にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	7.3	1.5	3.5	8.5	23.9	5.1	18.3	3.5	14.1	1.3	13.0	…	824	120.0	115.0
男性	14.1	2.9	6.1	12.9	33.0	4.4	15.3	1.5	6.8	0.5	2.7	…	412	60.0	71.8
女性	0.5	…	1.0	4.1	14.8	5.8	21.4	5.6	21.4	2.2	23.3	…	412	150.0	158.2
男性・20－29歳	15.2	1.5	9.1	13.6	30.3	6.1	9.1	4.5	9.1	…	1.5	…	66	60.0	67.1
男性・30－39歳	12.0	4.0	7.0	15.0	32.5	4.5	15.0	1.0	6.5	…	2.5	…	200	60.0	71.5
男性・40－49歳	16.7	2.1	3.5	9.7	34.0	3.5	18.8	0.7	6.3	1.4	3.5	…	144	60.0	74.5
女性・20－29歳	1.1	…	2.1	10.5	14.7	4.2	22.1	5.3	24.2	1.1	14.7	…	95	120.0	139.4
女性・30－39歳	0.5	…	1.0	1.9	17.0	6.8	20.4	5.8	23.3	0.5	22.8	…	206	150.0	155.8
女性・40－49歳	…	…	…	2.7	10.8	5.4	22.5	5.4	15.3	6.3	31.5	…	111	180.0	178.8
男性・正規雇用	13.2	2.8	5.6	13.8	32.7	4.8	14.9	1.4	7.9	0.6	2.3	…	355	60.0	72.7
男性・非正規雇用	10.0	…	3.3	6.7	40.0	3.3	23.3	3.3	…	…	10.0	…	30	60.0	92.8
女性・正規雇用	0.3	…	1.0	4.6	15.1	6.6	21.0	4.9	21.6	2.3	22.6	…	305	150.0	155.7
女性・非正規雇用	1.6	…	1.6	1.6	9.5	6.3	20.6	7.9	20.6	3.2	27.0	…	63	180.0	170.1
男性・収入はない	14.3	…	…	…	57.1	…	28.6	…	…	…	…	…	7	60.0	68.6
男性・収入低	16.3	2.0	7.1	9.2	31.6	6.1	15.3	1.0	7.1	1.0	3.1	…	98	60.0	72.8
男性・収入中	15.1	2.2	3.9	14.0	34.6	3.4	14.5	2.2	7.3	…	2.8	…	179	60.0	74.2
男性・収入高	10.9	4.7	8.6	14.8	30.5	4.7	15.6	0.8	6.3	0.8	2.3	…	128	60.0	67.9
女性・収入はない	…	…	…	4.0	24.0	…	16.0	12.0	12.0	…	32.0	…	25	150.0	158.8
女性・収入低	…	…	1.3	2.6	10.6	3.3	19.2	5.3	25.2	2.6	29.8	…	151	180.0	178.8
女性・収入中	0.7	…	0.7	3.9	14.5	7.9	24.3	3.9	22.4	3.3	18.4	…	152	120.0	149.7
女性・収入高	1.2	…	1.2	7.1	20.2	8.3	21.4	7.1	15.5	…	17.9	…	84	120.0	136.5
韓国計	9.6	0.8	0.9	5.4	19.5	4.9	22.9	2.6	15.5	1.3	16.8	…	800	120.0	130.7
男性	16.5	1.5	1.5	9.5	25.8	6.8	24.8	1.8	8.3	…	3.8	…	400	60.0	84.3
女性	2.8	…	0.3	1.3	13.3	3.0	21.0	3.5	22.8	2.5	29.8	…	400	180.0	177.1
男性・20－29歳	10.7	1.8	1.8	7.1	32.1	3.6	25.0	1.8	10.7	…	5.4	…	56	60.0	95.7
男性・30－39歳	14.5	1.2	1.2	8.7	28.9	6.4	26.6	1.2	9.2	…	2.3	…	173	60.0	82.5
男性・40－49歳	20.0	1.8	1.8	10.3	20.6	8.5	23.6	1.8	6.7	…	4.8	…	165	60.0	83.7
女性・20－29歳	3.0	…	…	…	10.9	2.0	19.8	3.0	27.7	2.0	31.7	…	101	180.0	187.1
女性・30－39歳	1.7	…	…	1.2	10.5	2.3	23.8	3.5	24.4	2.3	30.2	…	172	180.0	181.2
女性・40－49歳	4.0	…	0.8	2.4	19.2	4.8	18.4	4.0	16.8	2.4	27.2	…	125	150.0	162.1
男性・正規雇用	16.5	1.9	1.0	9.7	25.9	7.8	25.6	1.6	7.4	…	2.6	…	309	60.0	80.7
男性・非正規雇用	16.1	…	…	10.7	26.8	…	25.0	…	10.7	…	10.7	…	56	60.0	97.0
女性・正規雇用	4.2	…	0.5	1.1	14.7	3.2	21.6	4.7	21.6	2.6	25.8	…	190	165.0	164.2
女性・非正規雇用	…	…	…	1.2	12.2	2.4	25.6	2.4	24.4	2.4	29.3	…	82	180.0	184.3
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	1	180.0	180.0
男性・収入低	12.3	…	5.5	5.5	20.5	4.1	21.9	2.7	20.5	…	6.8	…	73	120.0	105.8
男性・収入中	18.8	2.0	0.5	9.9	26.7	5.9	25.2	1.0	5.4	…	4.5	…	202	60.0	82.1
男性・収入高	15.3	1.6	0.8	11.3	27.4	9.7	25.8	2.4	4.8	…	0.8	…	124	60.0	74.4
女性・収入はない	2.6	…	…	1.3	7.9	…	19.7	2.6	26.3	2.6	36.8	…	76	180.0	195.5
女性・収入低	2.0	…	…	0.7	8.0	3.3	25.3	5.3	22.0	4.0	29.3	…	150	180.0	185.6
女性・収入中	3.3	…	0.8	2.5	17.2	3.3	19.7	3.3	22.1	0.8	27.0	…	122	165.0	162.2
女性・収入高	3.8	…	…	…	26.9	5.8	13.5	…	21.2	1.9	26.9	…	52	150.0	160.8

Q１１Ｆ　（休日）自動車の洗浄・家屋修理などにあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 満90－120分未	(7) 未120－150分	(8) 未150－180分	(9) 未180－210分	(10) 未210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	39.0	3.9	5.6	11.2	19.5	2.5	9.5	0.6	3.0	0.1	5.1	…	824	30.0	52.3
男性	21.8	3.9	6.6	14.6	21.8	3.4	13.6	0.7	4.1	0.2	9.2	…	412	60.0	75.9
女性	56.1	3.9	4.6	7.8	17.2	1.7	5.3	0.5	1.9	…	1.0	…	412	0.0	28.6
男性・20－29歳	28.8	1.5	6.1	18.2	24.2	4.5	10.6	1.5	1.5	…	3.0	…	66	42.5	52.6
男性・30－39歳	23.0	7.0	8.0	12.5	19.5	4.5	12.0	0.5	4.5	0.5	8.0	…	200	42.5	70.8
男性・40－49歳	16.7	0.7	4.9	15.3	24.3	1.4	17.4	0.7	4.9	…	13.9	…	144	60.0	94.6
女性・20－29歳	56.8	7.4	5.3	12.6	16.8	…	…	1.1	…	…	…	…	95	0.0	17.3
女性・30－39歳	58.7	2.4	4.9	7.3	16.0	1.9	6.3	…	0.5	…	1.9	…	206	0.0	28.0
女性・40－49歳	50.5	3.6	3.6	4.5	19.8	2.7	8.1	0.9	6.3	…	…	…	111	0.0	39.5
男性・正規雇用	21.4	4.2	6.5	14.1	22.0	3.7	14.1	0.6	3.9	0.3	9.3	…	355	60.0	77.2
男性・非正規雇用	26.7	…	6.7	16.7	16.7	3.3	10.0	…	6.7	…	13.3	…	30	45.0	78.2
女性・正規雇用	55.7	4.6	5.2	5.9	17.7	2.0	5.2	0.3	2.3	…	1.0	…	305	0.0	28.9
女性・非正規雇用	54.0	1.6	3.2	12.7	19.0	…	6.3	1.6	…	…	1.6	…	63	0.0	31.1
男性・収入はない	42.9	…	…	14.3	14.3	…	28.6	…	…	…	…	…	7	30.0	47.1
男性・収入低	27.6	…	6.1	13.3	21.4	1.0	9.2	1.0	5.1	…	15.3	…	98	60.0	88.0
男性・収入中	17.9	4.5	6.7	13.4	23.5	5.0	18.4	1.1	3.9	0.6	5.0	…	179	60.0	70.6
男性・収入高	21.9	6.3	7.0	17.2	20.3	3.1	9.4	…	3.9	…	10.9	…	128	37.5	75.7
女性・収入はない	56.0	8.0	4.0	12.0	12.0	…	…	…	8.0	…	…	…	25	0.0	26.7
女性・収入低	63.6	2.6	2.6	4.6	17.2	2.6	5.3	0.7	…	…	0.7	…	151	0.0	24.3
女性・収入中	48.0	3.9	5.3	11.2	18.4	0.7	7.2	0.7	3.3	…	1.3	…	152	3.0	35.2
女性・収入高	57.1	4.8	7.1	6.0	16.7	2.4	3.6	…	1.2	…	1.2	…	84	0.0	25.1
韓国計	28.0	2.4	2.5	20.3	31.9	3.5	8.3	0.4	1.9	0.1	0.9	…	800	30.0	46.0
男性	20.8	3.0	3.0	24.3	33.3	3.5	8.0	0.3	2.8	0.3	1.0	…	400	40.0	49.9
女性	35.3	1.8	2.0	16.3	30.5	3.5	8.5	0.5	1.0	…	0.8	…	400	30.0	42.0
男性・20－29歳	16.1	3.6	3.6	23.2	39.3	3.6	7.1	1.8	1.8	…	…	…	56	60.0	49.4
男性・30－39歳	20.2	1.7	1.7	24.4	35.3	2.9	9.8	…	2.3	0.6	1.2	…	173	60.0	52.3
男性・40－49歳	23.0	4.2	3.6	25.5	28.5	4.2	6.7	…	3.0	…	1.2	…	165	30.0	47.2
女性・20－29歳	41.6	3.0	3.0	16.8	26.7	3.0	4.0	…	1.0	…	1.0	…	101	30.0	33.9
女性・30－39歳	37.8	1.7	1.2	15.1	30.2	2.9	9.3	…	1.2	…	0.6	…	172	30.0	41.2
女性・40－49歳	27.2	0.8	2.4	16.8	34.4	4.8	10.4	1.6	0.8	…	0.8	…	125	60.0	49.0
男性・正規雇用	21.0	2.6	2.6	25.6	34.0	3.2	8.4	…	1.9	0.3	0.3	…	309	40.0	47.5
男性・非正規雇用	19.6	3.6	1.8	25.0	32.1	1.8	5.4	1.8	7.1	…	1.8	…	56	50.0	55.5
女性・正規雇用	35.8	1.1	1.6	16.3	34.7	3.7	5.8	0.5	…	…	0.5	…	190	30.0	38.7
女性・非正規雇用	30.5	4.9	4.9	15.9	32.9	…	8.5	1.2	1.2	…	…	…	82	30.0	40.7
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	1	120.0	120.0
男性・収入低	30.1	4.1	2.7	9.6	28.8	4.1	9.6	…	6.8	…	4.1	…	73	60.0	59.6
男性・収入中	20.8	3.0	3.5	25.7	31.2	4.5	8.9	0.5	1.5	0.5	…	…	202	30.0	47.0
男性・収入高	15.3	2.4	2.4	30.6	39.5	1.6	4.8	…	2.4	…	0.8	…	124	50.0	48.4
女性・収入はない	39.5	…	…	14.5	23.7	6.6	11.8	…	2.6	…	1.3	…	76	30.0	47.9
女性・収入低	38.7	1.3	2.0	16.0	32.0	2.0	6.7	…	0.7	…	0.7	…	150	30.0	37.4
女性・収入中	29.5	3.3	3.3	18.9	32.8	2.5	9.0	0.8	…	…	…	…	122	30.0	41.0
女性・収入高	32.7	1.9	1.9	13.5	30.8	5.8	7.7	1.9	1.9	…	1.9	…	52	45.0	48.8

Q１１Ｇ　（休日）子どもに関わる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 未満120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 未満210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	41.4	0.1	0.5	2.5	8.5	0.6	8.6	0.5	8.5	0.1	28.7	…	836	60.0	162.0
男性	42.8	0.2	0.5	3.1	10.3	0.5	8.6	0.5	9.3	…	24.2	…	418	60.0	137.2
女性	40.0	…	0.5	1.9	6.7	0.7	8.6	0.5	7.7	0.2	33.3	…	418	120.0	186.7
男性・20－29歳	45.9	…	…	…	3.3	…	4.9	…	6.6	…	39.3	…	61	120.0	205.6
男性・30－39歳	46.8	…	…	1.8	7.0	1.2	5.3	0.6	11.1	…	26.3	…	171	60.0	147.4
男性・40－49歳	36.3	0.6	0.6	5.3	15.8	…	13.5	…	9.4	…	18.7	…	171	60.0	112.2
女性・20－29歳	56.6	…	…	1.0	2.0	1.0	1.0	…	2.0	…	36.4	…	99	0.0	210.0
女性・30－39歳	33.9	…	…	0.5	5.5	…	8.2	0.5	8.7	…	42.6	…	183	180.0	231.6
女性・40－49歳	35.3	…	1.5	4.5	12.0	1.5	14.3	0.8	10.5	0.8	18.8	…	133	60.0	110.9
男性・正規雇用	43.0	0.3	0.6	2.4	11.0	0.6	7.8	0.6	9.3	…	24.5	…	335	60.0	135.5
男性・非正規雇用	43.3	…	…	6.0	6.0	…	10.4	…	10.4	…	23.9	…	67	60.0	148.7
女性・正規雇用	52.2	…	1.4	0.7	4.3	…	7.2	…	7.2	0.7	26.1	…	138	0.0	140.0
女性・非正規雇用	39.2	…	…	2.8	9.1	0.6	9.1	0.6	5.7	…	33.0	…	176	60.0	183.4
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	48.8	…	…	2.4	7.3	…	12.2	…	9.8	…	19.5	…	41	30.0	123.7
男性・収入中	44.5	0.6	0.6	2.6	9.7	1.3	5.8	…	9.0	…	25.8	…	155	60.0	144.5
男性・収入高	40.0	…	0.5	3.6	11.4	…	10.0	0.9	9.5	…	24.1	…	220	60.0	135.8
女性・収入はない	16.7	…	…	…	8.9	…	10.0	1.1	13.3	…	50.0	…	90	211.0	292.2
女性・収入低	39.8	…	0.5	3.6	7.2	1.4	10.0	0.5	6.8	…	30.3	…	221	60.0	172.7
女性・収入中	62.9	…	…	…	3.2	…	…	…	3.2	1.6	29.0	…	62	0.0	138.4
女性・収入高	55.6	…	2.2	…	4.4	…	11.1	…	6.7	…	20.0	…	45	0.0	111.0
アメリカ計	35.3	…	0.1	0.9	4.3	0.6	6.9	0.8	6.5	0.6	44.1	…	800	180.0	230.6
男性	38.0	…	…	0.8	5.5	0.5	8.5	0.5	7.0	1.3	38.0	…	400	120.0	194.0
女性	32.5	…	0.3	1.0	3.0	0.8	5.3	1.0	6.0	…	50.3	…	400	240.0	267.2
男性・20－29歳	50.0	…	…	…	5.6	…	7.4	…	3.7	…	33.3	…	54	30.0	149.9
男性・30－39歳	42.6	…	…	0.7	3.4	1.4	8.1	…	6.8	0.7	36.5	…	148	120.0	189.7
男性・40－49歳	26.3	…	…	1.2	5.8	…	9.9	1.2	9.4	1.8	44.4	…	171	180.0	227.6
女性・20－29歳	50.0	…	…	…	1.3	…	…	…	6.6	…	42.1	…	76	35.0	232.9
女性・30－39歳	34.6	…	…	…	1.9	0.6	5.8	1.9	4.5	…	50.6	…	156	240.0	280.1
女性・40－49歳	22.1	…	0.6	2.5	4.9	1.2	6.7	0.6	6.1	…	55.2	…	163	240.0	276.2
男性・正規雇用	35.0	…	…	0.6	5.2	0.6	9.4	0.6	7.9	0.9	39.8	…	329	123.0	203.3
男性・非正規雇用	43.3	…	…	3.3	3.3	…	3.3	…	3.3	3.3	40.0	…	30	90.5	199.1
女性・正規雇用	35.2	…	0.4	1.5	3.8	1.1	3.8	0.8	4.5	…	48.9	…	264	180.0	251.6
女性・非正規雇用	28.3	…	…	…	1.7	…	8.3	1.7	5.0	…	55.0	…	60	240.0	313.8
男性・収入はない	40.0	…	…	…	20.0	…	…	…	…	10.0	30.0	…	10	60.0	135.0
男性・収入低	56.1	…	…	…	7.3	…	7.3	…	6.1	…	23.2	…	82	0.0	116.2
男性・収入中	39.6	…	…	2.1	6.9	1.4	6.3	…	4.9	1.4	37.5	…	144	105.0	194.9
男性・収入高	27.4	…	…	…	2.4	…	11.6	1.2	9.8	1.2	46.3	…	164	180.0	235.6
女性・収入はない	25.6	…	…	…	…	…	11.6	2.3	14.0	…	46.5	…	43	180.0	278.6
女性・収入低	26.1	…	…	0.7	3.5	0.7	4.2	1.4	7.0	…	56.3	…	142	240.0	275.6
女性・収入中	40.2	…	…	0.8	0.8	…	4.9	0.8	4.9	…	47.5	…	122	180.0	265.1
女性・収入高	35.5	…	1.1	2.2	6.5	2.2	4.3	…	2.2	…	46.2	…	93	120.0	251.9

Q１１Ｈ　（休日）家族の看護・介護にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 未満120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 未満210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	96.5	…	…	0.4	1.4	…	0.6	…	0.5	…	0.6	…	836	0.0	4.7
男性	96.2	…	…	0.7	1.7	…	0.7	…	0.5	…	0.2	…	418	0.0	3.9
女性	96.9	…	…	…	1.2	…	0.5	…	0.5	…	1.0	…	418	0.0	5.6
男性・20－29歳	96.7	…	…	…	3.3	…	…	…	…	…	…	…	61	0.0	2.0
男性・30－39歳	95.3	…	…	1.8	1.2	…	1.2	…	0.6	…	…	…	171	0.0	3.7
男性・40－49歳	96.5	…	…	…	1.8	…	0.6	…	0.6	…	0.6	…	171	0.0	5.1
女性・20－29歳	98.0	…	…	…	2.0	…	…	…	…	…	…	…	99	0.0	1.2
女性・30－39歳	97.3	…	…	…	0.5	…	0.5	…	1.1	…	0.5	…	183	0.0	5.6
女性・40－49歳	96.2	…	…	…	0.8	…	0.8	…	…	…	2.3	…	133	0.0	8.6
男性・正規雇用	96.4	…	…	0.6	1.5	…	0.6	…	0.6	…	0.3	…	335	0.0	4.0
男性・非正規雇用	94.0	…	…	1.5	3.0	…	1.5	…	…	…	…	…	67	0.0	4.0
女性・正規雇用	99.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0.7	…	138	0.0	1.7
女性・非正規雇用	96.6	…	…	…	1.7	…	…	…	1.1	…	0.6	…	176	0.0	5.8
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	97.6	…	…	…	2.4	…	…	…	…	…	…	…	41	0.0	1.5
男性・収入中	97.4	…	…	…	2.6	…	…	…	…	…	…	…	155	0.0	1.5
男性・収入高	95.0	…	…	1.4	0.9	…	1.4	…	0.9	…	0.5	…	220	0.0	6.0
女性・収入はない	93.3	…	…	…	2.2	…	2.2	…	…	…	2.2	…	90	0.0	14.7
女性・収入低	96.8	…	…	…	1.4	…	…	…	0.9	…	0.9	…	221	0.0	4.6
女性・収入中	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	62	0.0	0.0
女性・収入高	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	45	0.0	0.0
アメリカ計	64.1	0.5	0.8	2.1	9.1	0.6	6.3	0.6	4.0	0.3	11.6	…	800	0.0	68.0
男性	66.3	0.8	1.0	1.8	9.8	1.0	5.8	0.5	3.0	…	10.3	…	400	0.0	60.6
女性	62.0	0.3	0.5	2.5	8.5	0.3	6.8	0.8	5.0	0.5	13.0	…	400	0.0	75.3
男性・20－29歳	55.6	…	1.9	3.7	9.3	…	11.1	…	1.9	…	16.7	…	54	0.0	80.7
男性・30－39歳	65.5	0.7	1.4	…	12.8	0.7	5.4	…	3.4	…	10.1	…	148	0.0	64.1
男性・40－49歳	68.4	1.2	0.6	2.9	7.6	1.8	4.1	0.6	3.5	…	9.4	…	171	0.0	56.0
女性・20－29歳	55.3	…	1.3	1.3	6.6	…	9.2	1.3	9.2	…	15.8	…	76	0.0	96.3
女性・30－39歳	62.8	…	…	2.6	9.0	…	7.1	0.6	3.8	0.6	13.5	…	156	0.0	81.9
女性・40－49歳	63.2	0.6	0.6	3.1	9.2	0.6	5.5	0.6	4.3	0.6	11.7	…	163	0.0	61.5
男性・正規雇用	65.7	0.6	0.9	0.9	10.0	1.2	6.4	0.3	2.7	…	11.2	…	329	0.0	63.0
男性・非正規雇用	60.0	3.3	3.3	6.7	16.7	…	…	3.3	3.3	…	3.3	…	30	0.0	45.9
女性・正規雇用	64.0	0.4	0.4	2.7	8.7	…	5.7	1.1	4.5	0.8	11.7	…	264	0.0	68.3
女性・非正規雇用	53.3	…	…	1.7	11.7	1.7	5.0	…	6.7	…	20.0	…	60	0.0	112.5
男性・収入はない	80.0	…	…	…	…	…	…	…	…	10.0	…	…	10	0.0	50.4
男性・収入低	62.2	1.2	1.2	1.2	12.2	1.2	8.5	…	2.4	…	9.8	…	82	0.0	59.3
男性・収入中	67.4	0.7	0.7	3.5	9.0	0.7	4.9	…	4.2	…	9.0	…	144	0.0	59.0
男性・収入高	66.5	0.6	1.2	0.6	9.8	1.2	5.5	1.2	1.8	…	11.6	…	164	0.0	63.3
女性・収入はない	53.5	…	2.3	2.3	2.3	…	16.3	…	7.0	…	16.3	…	43	0.0	90.7
女性・収入低	57.7	…	…	1.4	12.7	0.7	7.0	1.4	4.9	0.7	13.4	…	142	0.0	81.0
女性・収入中	67.2	0.8	…	2.5	5.7	…	4.1	0.8	4.1	…	14.8	…	122	0.0	75.8
女性・収入高	65.6	…	1.1	4.3	8.6	…	5.4	…	5.4	1.1	8.6	…	93	0.0	58.8

Q１１Ｇ　（休日）子どもに関わる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 未満120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 未満210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	29.2	0.1	0.2	0.8	7.8	1.0	9.7	1.7	11.0	0.7	37.6	…	824	150.0	194.9
男性	30.3	0.2	0.2	1.7	11.4	1.9	11.4	1.7	11.4	0.5	29.1	…	412	120.0	152.3
女性	28.2	…	0.2	…	4.1	…	8.0	1.7	10.7	1.0	46.1	…	412	180.0	237.6
男性・20－29歳	68.2	…	…	1.5	3.0	…	6.1	3.0	1.5	…	16.7	…	66	0.0	98.7
男性・30－39歳	27.5	0.5	…	1.0	8.5	2.5	9.5	1.0	12.0	1.0	36.5	…	200	150.0	176.8
男性・40－49歳	16.0	…	0.7	2.8	19.4	2.1	16.7	2.1	15.3	…	25.0	…	144	120.0	145.0
女性・20－29歳	60.0	…	…	…	…	…	1.1	1.1	5.3	1.1	31.6	…	95	0.0	171.0
女性・30－39歳	21.8	…	…	…	2.9	…	4.9	2.4	12.6	0.5	54.9	…	206	240.0	274.4
女性・40－49歳	12.6	…	0.9	…	9.9	…	19.8	0.9	11.7	1.8	42.3	…	111	180.0	226.2
男性・正規雇用	29.9	0.3	0.3	2.0	10.7	1.4	11.3	2.0	12.4	0.6	29.3	…	355	120.0	152.4
男性・非正規雇用	36.7	…	…	…	16.7	6.7	6.7	…	…	…	33.3	…	30	60.0	154.0
女性・正規雇用	34.1	…	0.3	…	3.9	…	7.2	1.3	9.8	0.7	42.6	…	305	180.0	217.0
女性・非正規雇用	12.7	…	…	…	3.2	…	15.9	4.8	14.3	3.2	46.0	…	63	180.0	262.9
男性・収入はない	57.1	…	…	…	14.3	…	14.3	…	…	…	14.3	…	7	0.0	60.0
男性・収入低	32.7	…	…	1.0	10.2	1.0	9.2	1.0	10.2	…	34.7	…	98	120.0	166.3
男性・収入中	29.1	…	0.6	1.1	10.6	2.2	14.0	2.2	11.7	0.6	27.9	…	179	120.0	147.8
男性・収入高	28.9	0.8	…	3.1	13.3	2.3	9.4	1.6	12.5	0.8	27.3	…	128	120.0	152.9
女性・収入はない	20.0	…	…	…	8.0	…	…	…	8.0	…	64.0	…	25	300.0	307.5
女性・収入低	16.6	…	0.7	…	3.3	…	10.6	3.3	11.3	2.0	52.3	…	151	240.0	279.5
女性・収入中	36.8	…	…	…	4.6	…	6.6	1.3	9.9	0.7	40.1	…	152	180.0	199.8
女性・収入高	35.7	…	…	…	3.6	…	8.3	…	11.9	…	40.5	…	84	180.0	209.8
韓国計	28.6	0.4	0.5	4.5	14.3	1.5	10.1	0.4	9.4	0.8	29.6	…	800	120.0	171.7
男性	30.0	0.8	0.8	5.8	14.8	1.3	10.5	0.5	11.8	0.8	23.3	…	400	60.0	133.8
女性	27.3	…	0.3	3.3	13.8	1.8	9.8	0.3	7.0	0.8	36.0	…	400	120.0	209.6
男性・20－29歳	55.4	…	…	…	7.1	…	5.4	…	10.7	1.8	19.6	…	56	0.0	105.9
男性・30－39歳	38.2	…	…	2.3	9.8	…	10.4	…	12.7	…	26.6	…	173	80.0	146.6
男性・40－49歳	12.7	1.2	1.8	10.9	23.0	3.0	11.5	1.2	11.5	1.2	21.8	…	165	90.0	133.0
女性・20－29歳	56.4	…	…	…	3.0	1.0	3.0	…	1.0	…	35.6	…	101	0.0	189.2
女性・30－39歳	23.8	…	…	2.3	12.8	2.3	5.2	…	7.6	1.7	44.2	…	172	180.0	252.8
女性・40－49歳	8.0	…	0.8	7.2	24.0	1.6	20.8	0.8	11.2	…	25.6	…	125	120.0	168.9
男性・正規雇用	31.4	0.3	0.6	3.9	13.3	1.3	11.0	0.6	13.3	0.6	23.6	…	309	90.0	138.4
男性・非正規雇用	28.6	…	…	10.7	17.9	…	10.7	…	8.9	…	23.2	…	56	60.0	123.8
女性・正規雇用	38.9	…	0.5	4.7	11.1	1.6	5.8	…	4.7	…	32.6	…	190	60.0	180.6
女性・非正規雇用	31.7	…	…	3.7	15.9	…	15.9	1.2	6.1	2.4	23.2	…	82	60.0	160.6
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	37.0	1.4	1.4	6.8	16.4	…	5.5	…	5.5	1.4	24.7	…	73	60.0	119.3
男性・収入中	36.1	0.5	0.5	5.4	12.4	1.5	8.4	0.5	13.9	0.5	20.3	…	202	60.0	121.2
男性・収入高	15.3	0.8	0.8	5.6	17.7	1.6	16.9	0.8	12.1	0.8	27.4	…	124	120.0	164.0
女性・収入はない	6.6	…	…	1.3	17.1	1.3	7.9	…	13.2	…	52.6	…	76	240.0	298.4
女性・収入低	36.0	…	…	6.7	9.3	1.3	10.7	…	4.7	…	31.3	…	150	60.0	177.7
女性・収入中	33.6	…	…	1.6	12.3	2.5	7.4	0.8	6.6	1.6	33.6	…	122	105.0	194.9
女性・収入高	17.3	…	1.9	…	25.0	1.9	15.4	…	5.8	1.9	30.8	…	52	120.0	206.0

Q１１Ｈ　（休日）家族の看護・介護にあてる時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 未満120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 未満210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	12.3	0.5	0.4	1.3	9.7	2.3	16.3	0.8	13.1	0.2	43.1	…	824	180.0	228.9
男性	13.3	0.7	0.7	1.5	10.7	2.9	17.2	0.7	12.4	0.2	39.6	…	412	180.0	211.7
女性	11.2	0.2	…	1.2	8.7	1.7	15.3	1.0	13.8	0.2	46.6	…	412	180.0	246.0
男性・20－29歳	24.2	…	1.5	1.5	13.6	1.5	15.2	3.0	7.6	1.5	30.3	…	66	120.0	166.6
男性・30－39歳	13.5	1.5	0.5	1.5	10.0	2.0	14.0	0.5	11.5	…	45.0	…	200	180.0	229.0
男性・40－49歳	8.3	…	0.7	1.4	10.4	4.9	22.2	…	16.0	…	36.1	…	144	180.0	208.8
女性・20－29歳	20.0	…	…	3.2	9.5	2.1	13.7	1.1	15.8	…	34.7	…	95	180.0	180.2
女性・30－39歳	9.7	0.5	…	1.0	8.3	1.9	14.1	1.0	11.2	0.5	51.9	…	206	240.0	270.3
女性・40－49歳	6.3	…	…	…	9.0	0.9	18.9	0.9	17.1	…	46.8	…	111	180.0	257.4
男性・正規雇用	12.7	0.8	0.8	1.7	11.3	2.3	16.1	0.8	13.2	0.3	40.0	…	355	180.0	213.5
男性・非正規雇用	13.3	…	…	…	13.3	3.3	20.0	…	10.0	…	40.0	…	30	150.0	225.0
女性・正規雇用	11.8	0.3	…	1.3	9.2	2.0	12.1	1.3	13.4	0.3	48.2	…	305	180.0	238.1
女性・非正規雇用	11.1	…	…	1.6	4.8	1.6	30.2	…	14.3	…	36.5	…	63	180.0	239.0
男性・収入はない	14.3	…	…	…	…	14.3	42.9	…	14.3	…	14.3	…	7	120.0	175.7
男性・収入低	8.2	…	…	2.0	7.1	2.0	19.4	1.0	14.3	…	45.9	…	98	180.0	249.9
男性・収入中	16.2	0.6	1.7	1.7	10.6	2.2	15.6	1.1	12.3	0.6	37.4	…	179	180.0	198.0
男性・収入高	13.3	1.6	…	0.8	14.1	3.9	16.4	…	10.9	…	39.1	…	128	180.0	203.6
女性・収入はない	8.0	…	…	…	…	…	20.0	…	16.0	…	56.0	…	25	255.0	332.3
女性・収入低	6.0	…	…	0.7	11.9	…	17.2	1.3	13.9	…	49.0	…	151	180.0	258.8
女性・収入中	13.8	…	…	2.0	6.6	3.3	15.8	1.3	13.8	0.7	42.8	…	152	180.0	225.3
女性・収入高	16.7	1.2	…	1.2	9.5	2.4	9.5	…	13.1	…	46.4	…	84	180.0	234.8
韓国計	46.8	1.5	0.5	6.1	17.6	1.8	11.1	0.8	5.6	0.1	8.1	…	800	30.0	67.1
男性	50.3	1.8	0.5	6.5	17.5	2.0	9.3	0.3	5.3	…	6.8	…	400	0.0	60.1
女性	43.3	1.3	0.5	5.8	17.8	1.5	13.0	1.3	6.0	0.3	9.5	…	400	30.0	74.2
男性・20－29歳	53.6	1.8	…	1.8	28.6	…	5.4	…	3.6	…	5.4	…	56	0.0	54.3
男性・30－39歳	49.7	2.3	0.6	6.4	13.3	1.7	9.8	0.6	7.5	…	8.1	…	173	5.0	68.2
男性・40－49歳	48.5	1.2	0.6	8.5	18.2	3.0	10.3	…	3.6	…	6.1	…	165	20.0	55.3
女性・20－29歳	45.5	…	…	8.9	15.8	1.0	9.9	1.0	5.9	…	11.9	…	101	30.0	77.5
女性・30－39歳	44.2	1.2	0.6	5.8	18.0	2.3	13.4	1.2	4.7	…	8.7	…	172	30.0	67.4
女性・40－49歳	40.8	1.6	0.8	3.2	19.2	0.8	15.2	1.6	7.2	0.8	8.8	…	125	60.0	80.5
男性・正規雇用	52.1	1.9	0.6	6.1	15.5	1.6	9.4	0.3	5.8	…	6.5	…	309	0.0	58.6
男性・非正規雇用	50.0	1.8	…	8.9	21.4	…	8.9	…	1.8	…	7.1	…	56	2.5	61.7
女性・正規雇用	46.3	1.1	…	6.3	17.4	1.6	12.1	2.1	5.3	…	7.9	…	190	30.0	66.9
女性・非正規雇用	47.6	1.2	2.4	8.5	13.4	1.2	12.2	1.2	7.3	…	4.9	…	82	20.0	55.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	1	180.0	180.0
男性・収入低	54.8	2.7	…	4.1	16.4	1.4	6.8	…	4.1	…	9.6	…	73	0.0	53.8
男性・収入中	48.5	1.0	1.0	8.4	16.3	2.5	11.4	0.5	4.0	…	6.4	…	202	20.0	59.5
男性・収入高	50.8	2.4	…	4.8	20.2	1.6	7.3	…	7.3	…	5.6	…	124	0.0	63.9
女性・収入はない	35.5	2.6	…	5.3	26.3	1.3	11.8	…	3.9	…	13.2	…	76	60.0	85.9
女性・収入低	47.3	0.7	1.3	6.7	14.0	1.3	14.0	2.0	4.7	…	8.0	…	150	30.0	64.9
女性・収入中	44.3	1.6	…	7.4	16.4	1.6	13.1	1.6	6.6	0.8	6.6	…	122	30.0	68.2
女性・収入高	40.4	…	…	…	19.2	1.9	11.5	…	11.5	…	15.4	…	52	60.0	97.7

	Q12A 家事をする人 A 家の掃除（複数選択）								Q12B 料理（複数選択）								Q12C 洗濯（複数選択）							
	(1) 自分	(2) 配偶者・パートナ	(3) 家族	(4) 家事使用人	(5) 業者	(6) その他	無回答	件数	回答累計	(1) 自分	(2) 配偶者・パートナ	(3) 家族	(4) 家事使用人	(5) 業者	(6) その他	無回答	件数	回答累計	(1) 自分	(2) 配偶者・パートナ	(3) 家族	(4) 家事使用人	(5) 業者	(6) その他	無回答	件数	回答累計
日本計	60.8	70.2	7.5	…	…	0.1	…	836	138.6	57.8	63.4	5.9	…	…	0.1	…	836	127.2	58.7	63.3	4.9	…	…	0.1	…	836	127.0
男性	26.6	96.4	7.7	…	…	0.2	…	418	130.9	21.1	96.2	5.5	…	…	0.2	…	418	123.0	22.2	95.9	4.8	…	…	0.2	…	418	123.2
女性	95.0	44.0	7.4	…	…	…	…	418	146.4	94.5	30.6	6.2	…	…	…	…	418	131.3	95.2	30.6	5.0	…	…	…	…	418	130.9
男性・20—29歳	23.0	100.0	6.6	…	…	…	…	61	129.5	27.9	95.1	6.6	…	…	…	…	61	129.5	23.0	95.1	4.9	…	…	…	…	61	123.0
男性・30—39歳	29.2	94.2	4.7	…	…	0.6	…	171	128.7	23.4	94.7	4.1	…	…	0.6	…	171	122.8	24.6	95.9	2.3	…	…	0.6	…	171	123.4
男性・40—49歳	22.8	97.7	11.1	…	…	…	…	171	131.6	15.8	97.7	7.0	…	…	…	…	171	120.5	19.3	96.5	7.0	…	…	…	…	171	122.8
女性・20—29歳	94.9	47.5	2.0	…	…	…	…	99	144.4	94.9	31.3	3.0	…	…	…	…	99	129.3	97.0	34.3	4.0	…	…	…	…	99	135.4
女性・30—39歳	95.1	45.9	5.5	…	…	…	…	183	146.4	93.4	34.4	4.9	…	…	…	…	183	132.8	94.5	32.2	4.9	…	…	…	…	183	131.7
女性・40—49歳	94.7	39.1	13.5	…	…	…	…	133	147.4	95.5	24.8	9.8	…	…	…	…	133	130.1	94.7	26.3	6.0	…	…	…	…	133	127.1
男性・正規雇用	26.3	97.3	7.2	…	…	0.3	…	335	131.0	20.9	97.0	5.7	…	…	0.3	…	335	123.9	21.2	96.7	5.7	…	…	0.3	…	335	123.9
男性・非正規雇用	28.4	92.5	9.0	…	…	…	…	67	129.9	25.4	91.0	4.5	…	…	…	…	67	120.9	31.3	91.0	1.5	…	…	…	…	67	123.9
女性・正規雇用	94.9	56.5	8.0	…	…	…	…	138	159.4	92.8	37.0	7.2	…	…	…	…	138	137.0	93.5	44.9	5.8	…	…	…	…	138	144.2
女性・非正規雇用	96.6	36.9	8.5	…	…	…	…	176	142.0	97.2	29.5	6.8	…	…	…	…	176	133.5	97.2	22.2	5.1	…	…	…	…	176	124.4
男性・収入はない	50.0	50.0	…	…	…	…	…	2	100.0	50.0	50.0	…	…	…	…	…	2	100.0	50.0	50.0	…	…	…	…	…	2	100.0
男性・収入低	39.0	90.2	14.6	…	…	…	…	41	143.9	29.3	85.4	12.2	…	…	…	…	41	126.8	39.0	90.2	4.9	…	…	…	…	41	134.1
男性・収入中	21.3	96.1	7.1	…	…	…	…	155	124.5	17.4	96.8	7.7	…	…	…	…	155	121.9	17.4	95.5	7.1	…	…	…	…	155	120.0
男性・収入高	27.7	98.2	6.8	…	…	0.5	…	220	133.2	21.8	98.2	2.7	…	…	0.5	…	220	123.2	22.3	97.7	3.2	…	…	0.5	…	220	123.6
女性・収入はない	93.3	38.9	5.6	…	…	…	…	90	137.8	93.3	18.9	4.4	…	…	…	…	90	116.7	94.4	23.3	4.4	…	…	…	…	90	122.2
女性・収入低	96.8	37.1	9.0	…	…	…	…	221	143.0	97.7	29.0	8.1	…	…	…	…	221	134.8	97.3	22.2	6.3	…	…	…	…	221	125.8
女性・収入中	95.2	56.5	3.2	…	…	…	…	62	154.8	95.2	38.7	3.2	…	…	…	…	62	137.1	96.8	45.2	3.2	…	…	…	…	62	145.2
女性・収入高	88.9	71.1	8.9	…	…	…	…	45	168.9	80.0	51.1	4.4	…	…	…	…	45	135.6	84.4	66.7	2.2	…	…	…	…	45	153.3
アメリカ計	69.1	71.5	14.1	8.6	3.5	1.4	…	800	168.3	65.4	68.0	6.8	2.4	2.0	1.0	…	800	145.5	62.4	65.8	9.0	3.0	2.3	1.1	…	800	143.5
男性	52.3	84.0	14.0	9.3	4.0	1.8	…	400	165.3	46.8	84.5	6.8	1.8	1.5	1.3	…	400	142.5	45.8	80.3	8.8	2.3	2.3	1.0	…	400	140.3
女性	86.0	59.0	14.3	8.0	3.0	1.0	…	400	171.3	84.0	51.5	6.8	3.0	2.5	0.8	…	400	148.5	79.0	51.3	9.3	3.8	2.3	1.3	…	400	146.8
男性・20—29歳	48.1	87.0	9.3	11.1	3.7	3.7	…	54	163.0	42.6	85.2	5.6	3.7	1.9	3.7	…	54	142.6	44.4	72.2	1.9	3.7	7.4	…	…	54	129.6
男性・30—39歳	52.7	83.1	5.4	5.4	2.7	2.7	…	148	152.0	44.6	84.5	4.1	1.4	2.7	1.4	…	148	138.5	43.2	81.1	6.1	1.4	2.0	1.4	…	148	135.1
男性・40—49歳	54.4	84.8	21.6	11.7	5.8	0.6	…	171	178.9	49.1	84.2	8.2	1.8	0.6	…	…	171	143.9	49.1	81.9	12.3	2.3	1.2	…	…	171	146.8
女性・20—29歳	85.5	57.9	5.3	7.9	2.6	2.6	…	76	161.8	84.2	53.9	6.6	5.3	6.6	2.6	…	76	159.2	73.7	59.2	3.9	6.6	2.6	2.6	…	76	148.7
女性・30—39歳	85.9	61.5	10.3	8.3	3.8	0.6	…	156	170.5	80.8	51.3	3.8	3.8	1.9	0.6	…	156	142.3	73.7	51.9	4.5	5.1	3.8	1.3	…	156	140.4
女性・40—49歳	85.9	55.8	21.5	8.0	2.5	0.6	…	163	174.2	86.5	50.3	8.6	1.2	1.2	…	…	163	147.9	85.9	47.2	15.3	1.2	0.6	0.6	…	163	150.9
男性・正規雇用	51.4	86.0	13.7	8.5	3.3	1.8	…	329	164.7	44.4	87.5	7.3	1.5	0.9	0.9	…	329	142.6	45.6	82.1	9.1	2.1	2.1	0.3	…	329	141.3
男性・非正規雇用	70.0	76.7	13.3	10.0	6.7	3.3	…	30	180.0	66.7	80.0	…	…	…	…	…	30	146.7	53.3	90.0	10.0	…	…	3.3	…	30	156.7
女性・正規雇用	83.7	61.7	14.8	8.7	3.4	1.1	…	264	173.5	79.5	52.7	8.3	4.5	3.8	0.8	…	264	149.6	78.0	50.8	9.5	4.5	3.0	1.9	…	264	147.7
女性・非正規雇用	93.3	55.0	16.7	6.7	1.7	1.7	…	60	175.0	93.3	43.3	1.7	…	…	…	…	60	138.3	78.3	41.7	6.7	…	1.7	…	…	60	128.3
男性・収入はない	30.0	90.0	30.0	10.0	…	…	…	10	160.0	40.0	60.0	20.0	10.0	…	…	…	10	130.0	60.0	50.0	…	10.0	…	…	…	10	120.0
男性・収入低	56.1	79.3	8.5	3.7	3.7	1.2	…	82	152.4	42.7	74.4	2.4	1.2	…	1.2	…	82	122.0	42.7	74.4	2.4	1.2	3.7	…	…	82	124.4
男性・収入中	51.4	87.5	11.1	7.6	4.9	2.8	…	144	165.3	52.1	85.4	4.2	0.7	1.4	1.4	…	144	145.1	47.2	79.9	6.9	1.4	1.4	2.1	…	144	138.9
男性・収入高	52.4	82.9	18.3	13.4	3.7	1.2	…	164	172.0	44.5	90.2	10.4	2.4	2.4	1.2	…	164	151.2	45.1	85.4	14.0	3.0	2.4	0.6	…	164	150.6
女性・収入はない	86.0	58.1	14.0	9.3	4.7	…	…	43	172.1	90.7	58.1	7.0	…	…	…	…	43	155.8	81.4	58.1	16.3	7.0	…	…	…	43	162.8
女性・収入低	88.7	58.5	11.3	4.9	1.4	1.4	…	142	166.2	90.1	43.0	9.9	2.1	2.8	1.4	…	142	149.3	79.6	51.4	5.6	2.1	1.4	…	…	142	140.1
女性・収入中	85.2	61.5	15.6	7.4	3.3	0.8	…	122	173.8	77.9	54.1	0.8	4.1	3.3	0.8	…	122	141.0	76.2	52.5	7.4	3.3	4.1	3.3	…	122	146.7
女性・収入高	82.8	57.0	17.2	12.9	4.3	1.1	…	93	175.3	79.6	58.1	9.7	4.3	2.2	…	…	93	153.8	80.6	46.2	14.0	5.4	2.2	1.1	…	93	149.5

	Q12A 家事をする人 A 家の掃除（複数選択）								Q12B 料理（複数選択）								Q12C 洗濯（複数選択）							
	(1) 自分	(2) 配偶者・パートナ	(3) 家族	(4) 家事使用人	(5) 業者	(6) その他	無回答	件数	回答累計	(1) 自分	(2) 配偶者・パートナ	(3) 家族	(4) 家事使用人	(5) 業者	(6) その他	無回答	件数	回答累計	(1) 自分	(2) 配偶者・パートナ	(3) 家族	(4) 家事使用人	(5) 業者	(6) その他	無回答	件数	回答累計
フランス計	66.1	66.5	4.7	11.5	0.1	0.4	…	824	149.4	64.9	66.7	4.1	0.5	…	0.4	…	824	136.7	57.6	58.4	2.2	0.5	0.1	0.7	…	824	119.5
男性	44.9	86.4	4.4	11.4	…	0.7	…	412	147.8	41.0	87.4	4.1	0.5	…	0.7	…	412	133.7	22.3	93.4	2.4	0.5	0.2	1.2	…	412	120.1
女性	87.4	46.6	5.1	11.7	0.2	…	…	412	151.0	88.8	46.1	4.1	0.5	…	…	…	412	139.6	93.0	23.3	1.9	0.5	…	0.2	…	412	118.9
男性・20—29歳	50.0	90.9	…	4.5	…	…	…	66	145.5	45.5	89.4	…	…	…	…	…	66	134.8	25.8	93.9	1.5	1.5	…	…	…	66	122.7
男性・30—39歳	47.5	86.5	3.5	11.0	…	…	…	200	148.5	42.5	85.0	2.5	1.0	…	…	…	200	131.0	25.0	92.5	2.0	0.5	…	0.5	…	200	120.5
男性・40—49歳	39.6	84.0	7.6	15.3	…	2.1	…	144	148.6	37.5	89.6	8.3	…	…	2.1	…	144	137.5	17.4	94.4	2.8	…	0.7	2.8	…	144	118.1
女性・20—29歳	89.5	49.5	1.1	2.1	…	…	…	95	142.1	90.5	41.1	1.1	…	…	…	…	95	132.6	88.4	26.3	1.1	1.1	…	1.1	…	95	117.9
女性・30—39歳	89.3	53.4	4.4	10.7	0.5	…	…	206	158.3	88.3	52.9	1.5	1.0	…	…	…	206	143.7	93.2	28.2	1.9	0.5	…	…	…	206	123.8
女性・40—49歳	82.0	31.5	9.9	21.6	…	…	…	111	145.0	88.3	37.8	11.7	…	…	…	…	111	137.8	96.4	11.7	2.7	…	…	…	…	111	110.8
男性・正規雇用	45.4	86.2	4.8	11.0	…	0.8	…	355	148.2	41.1	86.8	4.5	0.3	…	0.8	…	355	133.5	21.1	93.5	2.5	0.3	0.3	1.4	…	355	119.2
男性・非正規雇用	56.7	93.3	…	13.3	…	…	…	30	163.3	43.3	86.7	…	…	…	…	…	30	130.0	33.3	96.7	…	…	…	…	…	30	130.0
女性・正規雇用	86.2	50.5	5.6	11.8	0.3	…	…	305	154.4	88.9	49.8	3.9	0.7	…	…	…	305	143.3	92.5	26.9	2.3	0.7	…	…	…	305	122.3
女性・非正規雇用	88.9	52.4	3.2	14.3	…	…	…	63	158.7	85.7	46.0	6.3	…	…	…	…	63	138.1	93.7	17.5	1.6	…	…	…	…	63	112.7
男性・収入はない	28.6	85.7	…	…	…	…	…	7	114.3	42.9	71.4	…	…	…	…	…	7	114.3	28.6	71.4	14.3	…	…	…	…	7	114.3
男性・収入低	43.9	89.8	3.1	3.1	…	…	…	98	139.8	49.0	87.8	1.0	…	…	…	…	98	137.8	19.4	93.9	1.0	…	…	…	…	98	114.3
男性・収入中	48.6	88.8	6.7	6.7	…	1.1	…	179	152.0	38.0	86.6	6.1	0.6	…	1.1	…	179	132.4	21.2	97.2	1.7	…	…	1.7	…	179	121.8
男性・収入高	41.4	80.5	2.3	25.0	…	0.8	…	128	150.0	39.1	89.1	3.9	0.8	…	0.8	…	128	133.6	25.8	89.1	3.9	1.6	0.8	1.6	…	128	122.7
女性・収入はない	92.0	20.0	4.0	…	…	…	…	25	116.0	88.0	24.0	4.0	…	…	…	…	25	116.0	92.0	12.0	4.0	…	…	…	…	25	108.0
女性・収入低	93.4	41.1	5.3	5.3	…	…	…	151	145.0	92.1	39.1	4.0	…	…	…	…	151	135.1	96.0	15.2	0.7	…	…	0.7	…	151	112.6
女性・収入中	88.2	57.2	5.9	10.5	0.7	…	…	152	162.5	86.8	50.7	3.9	0.7	…	…	…	152	142.1	90.8	32.2	3.9	…	…	…	…	152	127.0
女性・収入高	73.8	45.2	3.6	28.6	…	…	…	84	151.2	86.9	57.1	4.8	1.2	…	…	…	84	150.0	91.7	25.0	…	2.4	…	…	…	84	119.0
韓国計	60.3	61.9	19.0	0.8	…	1.0	…	800	142.9	55.6	53.6	14.3	0.3	…	1.3	…	800	125.0	57.1	57.3	14.4	0.6	…	0.8	…	800	130.1
男性	40.5	72.5	20.5	0.8	…	1.3	…	400	135.5	22.8	81.3	16.5	0.3	…	1.3	…	400	122.0	31.0	79.0	16.3	0.5	…	1.0	…	400	127.8
女性	80.0	51.3	17.5	0.8	…	0.8	…	400	150.3	88.5	26.0	12.0	0.3	…	1.3	…	400	128.0	83.3	35.5	12.5	0.8	…	0.5	…	400	132.5
男性・20—29歳	51.8	76.8	16.1	…	…	3.6	…	56	148.2	37.5	89.3	12.5	…	…	3.6	…	56	142.9	50.0	80.4	14.3	…	…	3.6	…	56	148.2
男性・30—39歳	43.4	69.9	16.8	1.2	…	1.2	…	173	132.4	16.8	82.1	17.9	…	…	1.7	…	173	118.5	31.2	78.6	19.1	0.6	…	0.6	…	173	130.1
男性・40—49歳	34.5	73.3	25.5	0.6	…	0.6	…	165	134.5	24.2	77.6	15.2	0.6	…	…	…	165	117.6	24.8	78.8	13.3	0.6	…	0.6	…	165	118.2
女性・20—29歳	82.2	58.4	12.9	…	…	…	…	101	153.5	90.1	29.7	12.9	…	…	1.0	…	101	133.7	86.1	46.5	12.9	…	…	…	…	101	145.5
女性・30—39歳	81.4	50.6	15.7	1.2	…	1.7	…	172	150.6	93.6	19.2	11.0	…	…	2.3	…	172	126.2	86.0	31.4	10.5	1.2	…	1.2	…	172	130.2
女性・40—49歳	76.0	47.2	23.2	0.8	…	…	…	125	147.2	80.0	32.8	12.8	0.8	…	…	…	125	126.4	76.8	32.8	15.2	0.8	…	…	…	125	125.6
男性・正規雇用	38.2	73.5	18.4	0.3	…	1.3	…	309	131.7	20.1	84.8	14.9	…	…	0.6	…	309	120.4	29.4	82.2	14.2	…	…	1.0	…	309	126.9
男性・非正規雇用	46.4	76.8	21.4	1.8	…	…	…	56	146.4	30.4	75.0	23.2	1.8	…	1.8	…	56	132.1	35.7	71.4	23.2	1.8	…	…	…	56	132.1
女性・正規雇用	70.5	61.6	16.8	1.6	…	1.6	…	190	152.1	82.6	33.2	14.2	0.5	…	1.6	…	190	132.1	75.8	51.1	14.2	1.6	…	1.1	…	190	143.7
女性・非正規雇用	85.4	56.1	20.7	…	…	…	…	82	162.2	87.8	34.1	18.3	…	…	1.2	…	82	141.5	82.9	34.1	17.1	…	…	…	…	82	134.1
男性・収入はない	100.0	100.0	…	…	…	…	…	1	200.0	…	100.0	…	…	…	…	…	1	100.0	100.0	100.0	…	…	…	…	…	1	200.0
男性・収入低	56.2	72.6	23.3	…	…	1.4	…	73	153.4	39.7	72.6	21.9	…	…	1.4	…	73	135.6	43.8	72.6	21.9	…	…	1.4	…	73	139.7
男性・収入中	41.1	71.3	19.3	0.5	…	1.5	…	202	133.7	24.8	77.7	18.8	0.5	…	1.0	…	202	122.8	33.2	75.2	16.8	0.5	…	1.0	…	202	126.7
男性・収入高	29.8	74.2	21.0	1.6	…	0.8	…	124	127.4	9.7	91.9	9.7	…	…	1.6	…	124	112.9	19.4	88.7	12.1	0.8	…	0.8	…	124	121.8
女性・収入はない	92.1	34.2	14.5	…	…	…	…	76	140.8	97.4	13.2	2.6	…	…	1.3	…	76	114.5	97.4	15.8	3.9	…	…	…	…	76	117.1
女性・収入低	80.0	50.0	14.0	…	…	2.0	…	150	146.0	90.0	29.3	12.0	…	…	0.7	…	150	132.0	83.3	35.3	12.0	…	…	1.3	…	150	132.0
女性・収入中	77.0	63.1	23.8	1.6	…	…	…	122	165.6	87.7	28.7	17.2	0.8	…	1.6	…	122	136.1	80.3	45.9	18.0	1.6	…	…	…	122	145.9
女性・収入高	69.2	51.9	17.3	1.9	…	…	…	52	140.4	73.1	28.8	13.5	…	…	1.9	…	52	117.3	69.2	40.4	13.5	1.9	…	…	…	52	125.0

	Ｑ１３Ａ　本人と配偶者・パートナー以外で子どもの世話をしている人（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかで２～６の方・複数選択）											回答累計	Ｑ１３Ｂ　子どもの世話をしている方のなかで一番頼りになる人（Ｑ１３Ａで１～７の方）										Ｑ１４　友人、近所の人、子育て仲間などから子どもをあずかることの有無（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかで２～６の方）					
	(1)同居しているだいきょうの親や	(2)別居しているだいきょうの親や	(3)ベビーシッター・お手伝いさん	(4)保育士・幼稚園の先生・保育ママ	(5)子育て支援施設の指導員	(6)友人・近所の人・子育て仲間	(7)子どものきょうだい	(8)そういう人はいない	無回答	件数		(1)同居しているだいきょうの親や	(2)別居しているだいきょうの親や	(3)ベビーシッター・お手伝いさん	(4)保育士・幼稚園の先生・保育ママ	(5)子育て支援施設の指導員	(6)友人・近所の人・子育て仲間	(7)子どものきょうだい	無回答	件数		(1)よくある	(2)ときどきある	(3)あまりない	(4)まったくない	無回答	件数
日本計	6.5	34.7	1.4	27.9	5.1	6.7	7.2	40.9	…	430	130.5	11.0	52.4	1.6	25.2	2.0	5.1	2.8	…	254		2.1	12.6	24.7	60.7	…	430
男性	6.0	35.8	1.4	28.8	4.2	5.6	7.0	40.5	…	215	129.3	10.2	52.3	1.6	27.3	2.3	3.9	2.3	…	128		1.4	9.3	18.1	71.2	…	215
女性	7.0	33.5	1.4	27.0	6.0	7.9	7.4	41.4	…	215	131.6	11.9	52.4	1.6	23.0	1.6	6.3	3.2	…	126		2.8	15.8	31.2	50.2	…	215
男性・20－29歳	14.7	41.2	…	23.5	…	5.9	2.9	35.3	…	34	123.5	22.7	50.0	…	22.7	…	4.5	…	…	22		…	5.9	11.8	82.4	…	34
男性・30－39歳	3.3	40.7	…	38.5	2.2	6.6	8.8	33.0	…	91	133.0	4.9	54.1	…	36.1	1.6	3.3	…	…	61		3.3	7.7	9.9	79.1	…	91
男性・40－49歳	5.6	29.2	3.4	21.3	6.7	4.5	6.7	50.6	…	89	128.1	11.4	52.3	4.5	18.2	2.3	4.5	6.8	…	44		…	12.4	29.2	58.4	…	89
女性・20－29歳	7.1	38.1	…	26.2	…	9.5	4.8	40.5	…	42	126.2	12.0	60.0	…	28.0	…	…	…	…	25		2.4	7.1	19.0	71.4	…	42
女性・30－39歳	6.0	36.2	…	29.3	5.2	8.6	6.9	37.9	…	116	130.2	9.7	52.8	…	25.0	1.4	8.3	2.8	…	72		2.6	19.8	28.4	49.1	…	116
女性・40－49歳	7.1	25.0	5.4	23.2	12.5	5.4	10.7	50.0	…	56	139.3	14.3	46.4	7.1	14.3	3.6	7.1	7.1	…	28		3.6	14.3	44.6	37.5	…	56
男性・正規雇用	5.8	35.8	1.2	26.6	2.9	4.0	6.4	42.8	…	173	125.4	10.1	56.6	1.0	28.3	…	3.0	1.0	…	99		1.2	9.8	16.2	72.8	…	173
男性・非正規雇用	8.8	38.2	2.9	41.2	5.9	11.8	11.8	23.5	…	34	144.1	11.5	34.6	3.8	26.9	7.7	7.7	7.7	…	26		…	5.9	29.4	64.7	…	34
女性・正規雇用	7.8	35.3	3.9	43.1	11.8	2.0	3.9	25.5	…	51	133.3	10.5	44.7	5.3	31.6	2.6	…	5.3	…	38		2.0	7.8	25.5	64.7	…	51
女性・非正規雇用	6.5	31.2	…	29.0	4.3	9.7	8.6	45.2	…	93	134.4	11.8	51.0	…	25.5	2.0	7.8	2.0	…	51		3.2	16.1	40.9	39.8	…	93
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0		…	…	…	…	…	0
男性・収入低	16.7	33.3	…	50.0	11.1	5.6	5.6	11.1	…	18	133.3	18.8	31.3	…	37.5	6.3	…	6.3	…	16		…	…	11.1	88.9	…	18
男性・収入中	9.1	36.4	…	27.3	1.3	5.2	6.5	42.9	…	77	128.6	15.9	50.0	…	27.3	2.3	4.5	…	…	44		2.6	7.8	11.7	77.9	…	77
男性・収入高	2.5	35.8	2.5	26.7	5.0	5.8	7.5	43.3	…	120	129.2	4.4	58.8	2.9	25.0	1.5	4.4	2.9	…	68		0.8	11.7	23.3	64.2	…	120
女性・収入はない	7.0	36.6	…	19.7	4.2	9.9	8.5	43.7	…	71	129.6	12.5	62.5	…	12.5	…	10.0	2.5	…	40		1.4	18.3	23.9	56.3	…	71
女性・収入低	7.4	28.7	…	27.8	5.6	7.4	7.4	44.4	…	108	128.7	13.3	45.0	…	30.0	3.3	6.7	1.7	…	60		4.6	15.7	38.9	40.7	…	108
女性・収入中	9.1	40.9	…	50.0	9.1	4.5	4.5	27.3	…	22	145.5	12.5	50.0	…	31.3	…	…	6.3	…	16		…	13.6	18.2	68.2	…	22
女性・収入高	…	42.9	21.4	21.4	14.3	7.1	7.1	28.6	…	14	142.9	…	60.0	20.0	10.0	…	…	10.0	…	10		…	7.1	28.6	64.3	…	14
アメリカ計	5.9	27.2	21.5	18.9	1.1	4.1	3.7	38.6	…	438	121.0	8.2	43.1	22.3	18.2	…	3.3	4.8	…	269		6.8	23.3	22.8	47.0	…	438
男性	5.9	27.4	20.5	19.2	1.4	4.6	3.2	38.8	…	219	121.0	8.2	43.3	21.6	18.7	…	3.7	4.5	…	134		3.7	21.0	21.5	53.9	…	219
女性	5.9	26.9	22.4	18.7	0.9	3.7	4.1	38.4	…	219	121.0	8.1	43.0	23.0	17.8	…	3.0	5.2	…	135		10.0	25.6	24.2	40.2	…	219
男性・20－29歳	10.7	35.7	28.6	21.4	…	3.6	…	32.1	…	28	132.1	15.8	52.6	21.1	5.3	…	5.3	…	…	19		7.1	25.0	21.4	46.4	…	28
男性・30－39歳	8.3	26.2	23.8	27.4	2.4	7.1	1.2	28.6	…	84	125.0	10.0	35.0	25.0	25.0	…	3.3	1.7	…	60		3.6	22.6	23.8	50.0	…	84
男性・40－49歳	3.0	25.0	16.0	12.0	1.0	3.0	6.0	50.0	…	100	116.0	4.0	48.0	18.0	16.0	…	4.0	10.0	…	50		3.0	19.0	20.0	58.0	…	100
女性・20－29歳	11.1	27.8	36.1	16.7	2.8	…	…	30.6	…	36	125.0	16.0	40.0	40.0	4.0	…	…	…	…	25		19.4	16.7	27.8	36.1	…	36
女性・30－39歳	5.9	29.7	27.7	25.7	1.0	5.9	2.0	30.7	…	101	128.7	7.1	42.9	21.4	24.3	…	2.9	1.4	…	70		11.9	27.7	21.8	38.6	…	101
女性・40－49歳	3.7	23.2	9.8	11.0	…	2.4	8.5	51.2	…	82	109.8	5.0	45.0	15.0	15.0	…	5.0	15.0	…	40		3.7	26.8	25.6	43.9	…	82
男性・正規雇用	6.3	27.2	20.4	21.5	1.6	4.7	3.1	37.2	…	191	122.0	8.3	41.7	22.5	20.0	…	3.3	4.2	…	120		4.2	20.9	23.0	51.8	…	191
男性・非正規雇用	7.1	21.4	21.4	7.1	…	…	7.1	50.0	…	14	114.3	14.3	42.9	14.3	14.3	…	…	14.3	…	7		…	21.4	14.3	64.3	…	14
女性・正規雇用	8.3	30.1	27.1	20.3	1.5	3.0	3.0	30.8	…	133	124.1	9.8	42.4	26.1	15.2	…	3.3	3.3	…	92		9.0	23.3	24.1	43.6	…	133
女性・非正規雇用	…	36.1	22.2	19.4	…	…	2.8	36.1	…	36	116.7	…	56.5	21.7	17.4	…	…	4.3	…	23		5.6	30.6	25.0	38.9	…	36
男性・収入はない	…	20.0	20.0	…	…	…	…	60.0	…	5	100.0	…	50.0	50.0	…	…	…	…	…	2		…	20.0	…	80.0	…	5
男性・収入低	2.9	26.5	20.6	11.8	…	5.9	2.9	44.1	…	34	114.7	5.3	47.4	21.1	15.8	…	5.3	5.3	…	19		…	23.5	11.8	64.7	…	34
男性・収入中	2.6	33.8	26.0	24.7	…	3.9	2.6	31.2	…	77	124.7	1.9	47.2	22.6	22.6	…	1.9	3.8	…	53		3.9	15.6	20.8	59.7	…	77
男性・収入高	9.7	23.3	16.5	18.4	2.9	4.9	3.9	41.7	…	103	121.4	15.0	38.3	20.0	16.7	…	5.0	5.0	…	60		4.9	24.3	26.2	44.7	…	103
女性・収入はない	…	10.7	3.6	21.4	…	10.7	7.1	60.7	…	28	114.3	…	27.3	…	45.5	…	9.1	18.2	…	11		3.6	25.0	32.1	39.3	…	28
女性・収入低	2.5	20.3	21.5	13.9	1.3	1.3	2.5	45.6	…	79	108.9	4.7	37.2	32.6	20.9	…	…	4.7	…	43		16.5	26.6	16.5	40.5	…	79
女性・収入中	6.7	38.3	36.7	20.0	1.7	1.7	1.7	25.0	…	60	131.7	8.9	51.1	28.9	6.7	…	2.2	2.2	…	45		5.0	20.0	25.0	50.0	…	60
女性・収入高	13.5	32.7	17.3	23.1	…	5.8	7.7	30.8	…	52	130.8	13.9	44.4	11.1	19.4	…	5.6	5.6	…	36		9.6	30.8	30.8	28.8	…	52

	Ｑ１３Ａ　本人と配偶者・パートナー以外で子どもの世話をしている人（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかで２～６の方・複数選択）											回答累計	Ｑ１３Ｂ　子どもの世話をしている方のなかで一番頼りになる人（Ｑ１３Ａで１～７の方）										Ｑ１４　友人、近所の人、子育て仲間などから子どもをあずかることの有無（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかで２～６の方）					
	(1)同居しているだいきょうの親や	(2)別居しているだいきょうの親や	(3)ベビーシッター・お手伝いさん	(4)保育士・幼稚園の先生・保育ママ	(5)子育て支援施設の指導員	(6)友人・近所の人・子育て仲間	(7)子どものきょうだい	(8)そういう人はいない	無回答	件数		(1)同居しているだいきょうの親や	(2)別居しているだいきょうの親や	(3)ベビーシッター・お手伝いさん	(4)保育士・幼稚園の先生・保育ママ	(5)子育て支援施設の指導員	(6)友人・近所の人・子育て仲間	(7)子どものきょうだい	無回答	件数		(1)よくある	(2)ときどきある	(3)あまりない	(4)まったくない	無回答	件数
フランス計	0.4	31.8	19.2	30.0	…	5.5	6.1	32.4	…	510	125.3	0.6	42.9	19.7	27.2	…	3.5	6.1	…	345		4.7	20.4	26.7	48.2	…	510
男性	0.4	31.8	20.0	28.2	…	5.1	5.5	33.3	…	255	124.3	0.6	44.1	20.0	26.5	…	2.9	5.9	…	170		3.1	16.9	24.3	55.7	…	255
女性	0.4	31.8	18.4	31.8	…	5.9	6.7	31.4	…	255	126.3	0.6	41.7	19.4	28.0	…	4.0	6.3	…	175		6.3	23.9	29.0	40.8	…	255
男性・20－29歳	…	59.1	36.4	40.9	…	4.5	…	13.6	…	22	154.5	…	68.4	15.8	15.8	…	…	…	…	19		4.5	22.7	13.6	59.1	…	22
男性・30－39歳	0.7	33.3	22.2	29.2	…	6.3	2.8	28.5	…	144	122.9	1.0	42.7	22.3	26.2	…	4.9	2.9	…	103		4.2	10.4	25.0	60.4	…	144
男性・40－49歳	…	22.5	12.4	23.6	…	3.4	11.2	46.1	…	89	119.1	…	37.5	16.7	31.3	…	…	14.6	…	48		1.1	25.8	25.8	47.2	…	89
女性・20－29歳	…	52.6	23.7	39.5	…	5.3	…	18.4	…	38	139.5	…	58.1	19.4	19.4	…	3.2	…	…	31		7.9	23.7	21.1	47.4	…	38
女性・30－39歳	0.6	34.8	19.6	32.3	…	7.6	5.1	27.8	…	158	127.8	0.9	43.9	19.3	27.2	…	4.4	4.4	…	114		7.0	19.6	31.0	42.4	…	158
女性・40－49歳	…	10.2	11.9	25.4	…	1.7	15.3	49.2	…	59	113.6	…	16.7	20.0	40.0	…	3.3	20.0	…	30		3.4	35.6	28.8	32.2	…	59
男性・正規雇用	…	32.7	19.5	26.8	…	4.5	5.0	35.0	…	220	123.6	…	46.9	20.3	23.8	…	2.8	6.3	…	143		3.6	18.2	24.1	54.1	…	220
男性・非正規雇用	…	31.3	25.0	31.3	…	12.5	…	31.3	…	16	131.3	…	36.4	18.2	45.5	…	…	…	…	11		…	…	25.0	75.0	…	16
女性・正規雇用	…	33.5	21.2	35.9	…	6.5	5.9	25.3	…	170	128.2	…	40.9	21.3	29.1	…	3.9	4.7	…	127		4.1	22.9	30.6	42.4	…	170
女性・非正規雇用	2.1	33.3	14.6	35.4	…	6.3	8.3	29.2	…	48	129.2	2.9	44.1	11.8	29.4	…	2.9	8.8	…	34		6.3	25.0	25.0	43.8	…	48
男性・収入はない	…	…	…	50.0	…	…	…	50.0	…	2	100.0	…	…	…	100.0	…	…	…	…	1		…	…	…	100.0	…	2
男性・収入低	…	35.5	9.7	24.2	…	4.8	6.5	40.3	…	62	121.0	…	54.1	8.1	24.3	…	5.4	8.1	…	37		3.2	19.4	22.6	54.8	…	62
男性・収入中	…	32.7	16.8	29.2	…	7.1	5.3	31.0	…	113	122.1	…	44.9	19.2	25.6	…	3.8	6.4	…	78		4.4	15.0	24.8	55.8	…	113
男性・収入高	1.3	28.2	33.3	29.5	…	2.6	5.1	30.8	…	78	130.8	1.9	37.0	29.6	27.8	…	…	3.7	…	54		1.3	17.9	25.6	55.1	…	78
女性・収入はない	…	16.7	16.7	…	…	11.1	11.1	61.1	…	18	116.7	…	28.6	28.6	…	…	28.6	14.3	…	7		16.7	27.8	16.7	38.9	…	18
女性・収入低	0.9	37.6	9.2	29.4	…	4.6	4.6	38.5	…	109	124.8	1.5	56.7	9.0	25.4	…	1.5	6.0	…	67		7.3	26.6	28.4	37.6	…	109
女性・収入中	…	30.1	21.7	30.1	…	7.2	8.4	27.7	…	83	125.3	…	38.3	26.7	21.7	…	6.7	6.7	…	60		6.0	22.9	25.3	45.8	…	83
女性・収入高	…	26.7	35.6	53.3	…	4.4	6.7	8.9	…	45	135.6	…	24.4	24.4	46.3	…	…	4.9	…	41		…	17.8	42.2	40.0	…	45
韓国計	7.4	26.4	10.8	29.0	1.7	1.3	2.2	33.3	…	462	112.1	10.1	39.0	9.7	34.4	2.3	1.3	3.2	…	308		2.2	13.4	31.2	53.2	…	462
男性	7.4	26.4	10.8	29.0	1.7	1.3	2.2	33.3	…	231	112.1	10.4	39.0	9.7	34.4	1.9	1.3	3.2	…	154		2.2	13.0	32.5	52.4	…	231
女性	7.4	26.4	10.8	29.0	1.7	1.3	2.2	33.3	…	231	112.1	9.7	39.0	9.7	34.4	2.6	1.3	3.2	…	154		2.2	13.9	29.9	54.1	…	231
男性・20－29歳	16.0	32.0	…	16.0	4.0	…	…	44.0	…	25	112.0	21.4	57.1	…	21.4	…	…	…	…	14		…	16.0	24.0	60.0	…	25
男性・30－39歳	3.9	35.9	9.7	35.9	1.9	1.9	…	25.2	…	103	114.6	5.2	48.1	5.2	36.4	2.6	2.6	…	…	77		1.0	14.6	31.1	53.4	…	103
男性・40－49歳	7.8	15.7	13.7	25.5	1.0	1.0	4.9	39.2	…	102	108.8	12.9	24.2	17.7	35.5	1.6	…	8.1	…	62		3.9	10.8	36.3	49.0	…	102
女性・20－29歳	8.9	44.4	2.2	20.0	2.2	2.2	…	31.1	…	45	111.1	6.5	64.5	…	22.6	3.2	3.2	…	…	31		…	8.9	24.4	66.7	…	45
女性・30－39歳	6.7	24.4	10.1	32.8	2.5	1.7	0.8	31.9	…	119	110.9	9.9	35.8	9.9	38.3	3.7	1.2	1.2	…	81		2.5	18.5	28.6	50.4	…	119
女性・40－49歳	7.5	17.9	17.9	28.4	…	…	…	6.0	37.3	…	67	114.9	11.9	26.2	16.7	35.7	…	…	9.5	…	42		3.0	9.0	35.8	52.2	…	67
男性・正規雇用	7.0	26.9	6.5	28.0	1.6	1.1	1.1	36.6	…	186	108.6	10.2	41.5	6.8	36.4	2.5	0.8	1.7	…	118		1.6	14.5	33.3	50.5	…	186
男性・非正規雇用	6.7	23.3	23.3	33.3	3.3	3.3	3.3	26.7	…	30	123.3	9.1	31.8	13.6	36.4	…	4.5	4.5	…	22		6.7	10.0	23.3	60.0	…	30
女性・正規雇用	6.9	37.9	11.5	29.9	1.1	1.1	3.4	19.5	…	87	111.5	8.6	47.1	8.6	28.6	1.4	1.4	4.3	…	70		1.1	12.6	26.4	59.8	…	87
女性・非正規雇用	14.3	26.2	23.8	33.3	4.8	…	2.4	21.4	…	42	126.2	12.1	33.3	12.1	33.3	6.1	…	3.0	…	33		4.8	7.1	38.1	50.0	…	42
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0		…	…	…	…	…	0
男性・収入低	14.7	32.4	17.6	35.3	2.9	…	2.9	23.5	…	34	129.4	19.2	42.3	7.7	26.9	…	…	3.8	…	26		2.9	14.7	38.2	44.1	…	34
男性・収入中	5.4	31.5	8.1	29.7	0.9	0.9	2.7	29.7	…	111	109.0	6.4	43.6	10.3	34.6	1.3	…	3.8	…	78		3.6	13.5	32.4	50.5	…	111
男性・収入高	7.0	17.4	11.6	25.6	2.3	2.3	1.2	41.9	…	86	109.3	12.0	30.0	10.0	38.0	4.0	4.0	2.0	…	50		…	11.6	30.2	58.1	…	86
女性・収入はない	6.3	20.3	1.6	21.9	…	…	1.6	53.1	…	64	104.7	13.3	43.3	3.3	36.7	…	…	3.3	…	30		1.6	18.8	28.1	51.6	…	64
女性・収入低	12.7	28.2	14.1	39.4	2.8	1.4	4.2	14.1	…	71	116.9	11.5	32.8	8.2	37.7	3.3	1.6	4.9	…	61		1.4	12.7	33.8	52.1	…	71
女性・収入中	3.0	38.8	19.4	26.9	3.0	1.5	1.5	23.9	…	67	117.9	3.9	49.0	17.6	23.5	3.9	…	2.0	…	51		4.5	13.4	28.4	53.7	…	67
女性・収入高	6.9	6.9	3.4	24.1	…	3.4	…	58.6	…	29	103.4	16.7	16.7	…	58.3	…	8.3	…	…	12		…	6.9	27.6	65.5	…	29

	Ｑ１５ＡＡ　育児のために利用した制度Ａ　育児休業制度（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）							Ｑ１５ＡＢ　勤務時間の調整制度（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）							Ｑ１５ＡＣ　短時間勤務（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）							Ｑ１５ＡＤ　在宅勤務制度（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）						
	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数
日本計	3.1	0.7	8.7	40.2	47.3	…	425	5.9	1.9	8.2	30.6	53.4	…	425	2.8	…	3.1	35.1	59.1	…	425	0.7	…	0.9	25.9	72.5	…	425
男性	0.5	…	0.5	51.2	47.9	…	215	5.1	2.8	6.5	34.9	50.7	…	215	…	…	0.5	41.4	58.1	…	215	…	…	1.4	29.3	69.3	…	215
女性	5.7	1.4	17.1	29.0	46.7	…	210	6.7	1.0	10.0	26.2	56.2	…	210	5.7	…	5.7	28.6	60.0	…	210	1.4	…	0.5	22.4	75.7	…	210
男性・20－29歳	…	…	…	61.8	38.2	…	34	2.9	2.9	5.9	38.2	50.0	…	34	…	…	…	50.0	50.0	…	34	…	…	…	38.2	61.8	…	34
男性・30－39歳	…	…	1.1	49.5	49.5	…	91	3.3	1.1	3.3	36.3	56.0	…	91	…	…	…	38.5	61.5	…	91	…	…	…	26.4	73.6	…	91
男性・40－49歳	1.1	…	…	49.4	49.4	…	89	7.9	4.5	9.0	32.6	46.1	…	89	…	…	…	41.6	58.4	…	89	…	…	2.2	29.2	68.5	…	89
女性・20－29歳	15.8	…	15.8	31.6	36.8	…	38	10.5	2.6	10.5	28.9	47.4	…	38	7.9	…	2.6	28.9	60.5	…	38	5.3	…	…	21.1	73.7	…	38
女性・30－39歳	3.5	0.9	17.4	28.7	49.6	…	115	3.5	0.9	7.0	25.2	63.5	…	115	5.2	…	4.3	28.7	61.7	…	115	…	…	…	23.5	76.5	…	115
女性・40－49歳	3.6	3.6	17.9	28.6	46.4	…	56	10.7	…	16.1	26.8	46.4	…	56	5.4	…	10.7	28.6	55.4	…	56	1.8	…	1.8	21.4	75.0	…	56
男性・正規雇用	0.6	…	0.6	56.6	42.2	…	173	5.8	3.5	6.4	37.0	47.4	…	173	…	…	…	45.1	54.9	…	173	…	…	…	31.2	68.8	…	173
男性・非正規雇用	…	…	…	35.3	64.7	…	34	2.9	…	2.9	32.4	61.8	…	34	…	…	…	32.4	67.6	…	34	…	…	5.9	26.5	67.6	…	34
女性・正規雇用	21.6	5.9	45.1	15.7	11.8	…	51	17.6	2.0	21.6	23.5	35.3	…	51	15.7	…	19.6	29.4	35.3	…	51	2.0	…	2.0	23.5	72.5	…	51
女性・非正規雇用	1.1	…	11.8	30.1	57.0	…	93	5.4	1.1	7.5	24.7	61.3	…	93	4.3	…	1.1	29.0	65.6	…	93	2.2	…	…	25.8	72.0	…	93
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	…	…	44.4	55.6	…	18	…	…	5.6	33.3	61.1	…	18	…	…	5.6	33.3	61.1	…	18	…	…	5.6	22.2	72.2	…	18
男性・収入中	…	…	1.3	37.7	61.0	…	77	…	2.6	1.3	27.3	68.8	…	77	…	…	…	29.9	70.1	…	77	…	…	…	22.1	77.9	…	77
男性・収入高	0.8	…	…	60.8	38.3	…	120	9.2	3.3	10.0	40.0	37.5	…	120	…	…	…	50.0	50.0	…	120	…	…	1.7	35.0	63.3	…	120
女性・収入はない	3.0	…	3.0	34.3	59.7	…	67	1.5	1.5	4.5	25.4	67.2	…	67	1.5	…	3.0	23.9	71.6	…	67	…	…	…	16.4	83.6	…	67
女性・収入低	1.9	1.9	13.9	29.6	52.8	…	108	4.6	0.9	9.3	25.9	59.3	…	108	5.6	…	3.7	28.7	62.0	…	108	2.8	…	…	26.9	70.4	…	108
女性・収入中	28.6	4.8	61.9	4.8	…	…	21	19.0	…	28.6	33.3	19.0	…	21	14.3	…	19.0	47.6	19.0	…	21	…	…	4.8	28.6	66.7	…	21
女性・収入高	14.3	…	42.9	35.7	7.1	…	14	28.6	…	14.3	21.4	35.7	…	14	14.3	…	14.3	21.4	50.0	…	14	…	…	…	7.1	92.9	…	14
アメリカ計	6.7	3.3	15.7	44.7	29.7	…	421	9.3	10.9	12.4	40.1	27.3	…	421	4.0	5.9	10.9	47.5	31.6	…	421	5.2	7.1	10.7	46.6	30.4	…	421
男性	6.9	3.2	11.0	50.0	28.9	…	218	6.9	11.5	10.6	45.4	25.7	…	218	1.8	5.5	8.7	54.6	29.4	…	218	4.6	8.7	9.2	50.5	27.1	…	218
女性	6.4	3.4	20.7	38.9	30.5	…	203	11.8	10.3	14.3	34.5	29.1	…	203	6.4	6.4	13.3	39.9	34.0	…	203	5.9	5.4	12.3	42.4	34.0	…	203
男性・20－29歳	21.4	…	14.3	50.0	14.3	…	28	10.7	21.4	7.1	46.4	14.3	…	28	7.1	7.1	17.9	57.1	10.7	…	28	14.3	7.1	10.7	57.1	10.7	…	28
男性・30－39歳	8.3	3.6	7.1	52.4	28.6	…	84	9.5	7.1	8.3	51.2	23.8	…	84	1.2	6.0	4.8	58.3	29.8	…	84	3.6	8.3	8.3	56.0	23.8	…	84
男性・40－49歳	2.0	4.0	13.1	49.5	31.3	…	99	4.0	13.1	12.1	41.4	29.3	…	99	1.0	5.1	9.1	52.5	32.3	…	99	3.0	10.1	8.1	45.5	33.3	…	99
女性・20－29歳	3.0	6.1	12.1	42.4	36.4	…	33	9.1	9.1	18.2	33.3	30.3	…	33	6.1	12.1	9.1	39.4	33.3	…	33	6.1	6.1	12.1	39.4	36.4	…	33
女性・30－39歳	8.7	4.3	22.8	38.0	26.1	…	92	13.0	8.7	14.1	33.7	30.4	…	92	4.3	6.5	17.4	39.1	32.6	…	92	4.3	6.5	12.0	44.6	32.6	…	92
女性・40－49歳	5.1	1.3	21.8	38.5	33.3	…	78	11.5	12.8	12.8	35.9	26.9	…	78	9.0	3.8	10.3	41.0	35.9	…	78	7.7	3.8	12.8	41.0	34.6	…	78
男性・正規雇用	7.9	3.1	11.0	51.3	26.7	…	191	7.3	13.1	9.9	46.6	23.0	…	191	2.1	6.3	7.9	56.5	27.2	…	191	4.7	8.9	8.4	52.4	25.7	…	191
男性・非正規雇用	…	7.1	…	42.9	50.0	…	14	7.1	…	7.1	35.7	50.0	…	14	…	…	7.1	42.9	50.0	…	14	7.1	14.3	…	35.7	42.9	…	14
女性・正規雇用	7.5	5.3	18.8	41.4	27.1	…	133	15.0	10.5	13.5	36.8	24.1	…	133	7.5	8.3	12.0	42.9	29.3	…	133	6.8	6.8	10.5	44.4	31.6	…	133
女性・非正規雇用	8.3	…	19.4	36.1	36.1	…	36	11.1	19.4	8.3	25.0	36.1	…	36	8.3	5.6	8.3	33.3	44.4	…	36	8.3	5.6	16.7	30.6	38.9	…	36
男性・収入はない	…	…	…	25.0	75.0	…	4	…	…	…	25.0	75.0	…	4	…	…	…	25.0	75.0	…	4	…	…	…	25.0	75.0	…	4
男性・収入低	8.8	…	5.9	58.8	26.5	…	34	2.9	5.9	8.8	52.9	29.4	…	34	2.9	5.9	2.9	58.8	29.4	…	34	5.9	2.9	5.9	58.8	26.5	…	34
男性・収入中	7.8	…	10.4	53.2	28.6	…	77	5.2	5.2	6.5	53.2	29.9	…	77	…	…	9.1	61.0	29.9	…	77	2.6	3.9	6.5	59.7	27.3	…	77
男性・収入高	5.8	6.8	13.6	45.6	28.2	…	103	9.7	18.4	14.6	37.9	19.4	…	103	2.9	9.7	10.7	49.5	27.2	…	103	5.8	14.6	12.6	41.7	25.2	…	103
女性・収入はない	…	…	23.5	41.2	35.3	…	17	…	…	11.8	47.1	41.2	…	17	…	…	17.6	41.2	41.2	…	17	…	…	5.9	64.7	29.4	…	17
女性·収入低	3.9	2.6	18.4	38.2	36.8	…	76	9.2	7.9	11.8	34.2	36.8	…	76	7.9	2.6	15.8	38.2	35.5	…	76	…	2.6	13.2	36.8	47.4	…	76
女性・収入中	6.7	5.0	23.3	38.3	26.7	…	60	13.3	13.3	10.0	36.7	26.7	…	60	1.7	13.3	8.3	41.7	35.0	…	60	5.0	8.3	10.0	45.0	31.7	…	60
女性・収入高	12.0	4.0	20.0	40.0	24.0	…	50	18.0	14.0	24.0	28.0	16.0	…	50	12.0	6.0	14.0	40.0	28.0	…	50	18.0	8.0	16.0	40.0	18.0	…	50

	Ｑ１５ＡＡ　育児のために利用した制度Ａ　育児休業制度（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）							Ｑ１５ＡＢ　勤務時間の調整制度（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）							Ｑ１５ＡＣ　短時間勤務（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）							Ｑ１５ＡＤ　在宅勤務制度（Ｆ５ＢＡ、Ｆ５ＢＢのいずれかが２～６でＦ１２Ａが１～３の方）						
	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度あり・利用したことはない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数
フランス計	5.5	1.0	26.6	45.9	21.1	…	508	10.8	7.7	12.8	31.3	37.4	…	508	6.3	2.4	5.5	41.7	44.1	…	508	2.4	1.4	4.5	39.2	52.6	…	508
男性	2.7	0.4	10.6	56.9	29.4	…	255	8.6	8.2	8.6	36.9	37.6	…	255	4.3	2.4	1.6	46.3	45.5	…	255	1.6	1.2	4.3	41.2	51.8	…	255
女性	8.3	1.6	42.7	34.8	12.6	…	253	13.0	7.1	17.0	25.7	37.2	…	253	8.3	2.4	9.5	37.2	42.7	…	253	3.2	1.6	4.7	37.2	53.4	…	253
男性・20－29歳	4.5	4.5	9.1	59.1	22.7	…	22	9.1	9.1	…	40.9	40.9	…	22	4.5	…	4.5	36.4	54.5	…	22	…	…	4.5	36.4	59.1	…	22
男性・30－39歳	3.5	…	9.7	57.6	29.2	…	144	9.0	6.9	8.3	36.1	39.6	…	144	4.9	2.1	0.7	49.3	43.1	…	144	1.4	…	2.8	38.9	56.9	…	144
男性・40－49歳	1.1	…	12.4	55.1	31.5	…	89	7.9	10.1	11.2	37.1	33.7	…	89	3.4	3.4	2.2	43.8	47.2	…	89	2.2	3.4	6.7	46.1	41.6	…	89
女性・20－29歳	16.2	2.7	27.0	43.2	10.8	…	37	5.4	13.5	18.9	29.7	32.4	…	37	…	8.1	8.1	40.5	43.2	…	37	…	2.7	2.7	32.4	62.2	…	37
女性・30－39歳	8.2	1.9	41.8	34.2	13.9	…	158	15.2	6.3	18.4	23.4	36.7	…	158	10.8	1.3	8.2	35.4	44.3	…	158	4.4	0.6	5.1	36.1	53.8	…	158
女性・40－49歳	3.4	…	55.2	31.0	10.3	…	58	12.1	5.2	12.1	29.3	41.4	…	58	6.9	1.7	13.8	39.7	37.9	…	58	1.7	3.4	5.2	43.1	46.6	…	58
男性・正規雇用	2.3	0.5	11.4	57.3	28.6	…	220	9.1	9.1	7.3	39.1	35.5	…	220	4.5	2.7	1.8	47.3	43.6	…	220	1.4	1.4	1.8	42.7	52.7	…	220
男性・非正規雇用	12.5	…	6.3	56.3	25.0	…	16	12.5	6.3	12.5	18.8	50.0	…	16	6.3	…	…	43.8	50.0	…	16	6.3	…	…	31.3	62.5	…	16
女性・正規雇用	8.2	2.4	38.8	40.0	10.6	…	170	14.7	7.6	14.7	26.5	36.5	…	170	7.6	2.4	11.2	40.0	38.8	…	170	3.5	1.2	2.4	40.0	52.9	…	170
女性・非正規雇用	14.6	…	45.8	27.1	12.5	…	48	16.7	10.4	16.7	20.8	35.4	…	48	16.7	4.2	4.2	25.0	50.0	…	48	4.2	4.2	2.1	33.3	56.3	…	48
男性・収入はない	…	…	…	100.0	…	…	2	…	50.0	…	…	50.0	…	2	…	50.0	…	…	50.0	…	2	…	…	…	50.0	50.0	…	2
男性・収入低	…	1.6	4.8	54.8	38.7	…	62	4.8	9.7	4.8	32.3	48.4	…	62	1.6	1.6	…	37.1	59.7	…	62	1.6	…	3.2	29.0	66.1	…	62
男性・収入中	3.5	…	14.2	50.4	31.9	…	113	8.0	6.2	10.6	37.2	38.1	…	113	8.0	1.8	2.7	46.9	40.7	…	113	1.8	…	2.7	39.8	55.8	…	113
男性・収入高	3.8	…	10.3	66.7	19.2	…	78	12.8	9.0	9.0	41.0	28.2	…	78	1.3	2.6	1.3	53.8	41.0	…	78	1.3	3.8	7.7	52.6	34.6	…	78
女性・収入はない	11.8	…	52.9	…	35.3	…	17	…	…	23.5	29.4	47.1	…	17	…	5.9	11.8	35.3	47.1	…	17	…	…	…	47.1	52.9	…	17
女性・収入低	6.5	1.9	49.1	28.7	13.9	…	108	10.2	7.4	19.4	20.4	42.6	…	108	11.1	3.7	8.3	26.9	50.0	…	108	5.6	0.9	9.3	29.6	54.6	…	108
女性・収入中	10.8	1.2	42.2	36.1	9.6	…	83	20.5	6.0	15.7	27.7	30.1	…	83	8.4	…	8.4	44.6	38.6	…	83	1.2	2.4	…	42.2	54.2	…	83
女性・収入高	6.7	2.2	24.4	60.0	6.7	…	45	11.1	11.1	11.1	33.3	33.3	…	45	4.4	2.2	13.3	48.9	31.1	…	45	2.2	2.2	4.4	42.2	48.9	…	45
韓国計	1.8	3.9	12.0	37.2	45.1	…	457	2.0	5.9	16.4	31.9	43.8	…	457	1.3	4.2	13.8	31.5	49.2	…	457	1.1	4.8	9.4	28.9	55.8	…	457
男性	1.7	4.8	10.8	38.1	44.6	…	231	2.6	7.4	14.7	31.6	43.7	…	231	1.7	6.1	11.7	31.2	49.4	…	231	1.3	5.6	8.2	28.6	56.3	…	231
女性	1.8	3.1	13.3	36.3	45.6	…	226	1.3	4.4	18.1	32.3	43.8	…	226	0.9	2.2	15.9	31.9	49.1	…	226	0.9	4.0	10.6	29.2	55.3	…	226
男性・20－29歳	…	…	12.0	36.0	52.0	…	25	…	12.0	4.0	28.0	56.0	…	25	…	…	8.0	20.0	72.0	…	25	…	8.0	…	20.0	72.0	…	25
男性・30－39歳	1.9	4.9	6.8	42.7	43.7	…	103	3.9	3.9	13.6	33.0	45.6	…	103	1.9	5.8	4.9	38.8	48.5	…	103	1.9	2.9	5.8	30.1	59.2	…	103
男性・40－49歳	2.0	5.9	14.7	34.3	43.1	…	102	2.0	9.8	18.6	30.4	39.2	…	102	2.0	7.8	19.6	25.5	45.1	…	102	1.0	7.8	12.7	29.4	49.0	…	102
女性・20－29歳	4.7	2.3	11.6	32.6	48.8	…	43	…	2.3	14.0	27.9	55.8	…	43	…	…	11.6	23.3	65.1	…	43	…	…	7.0	18.6	74.4	…	43
女性・30－39歳	0.8	2.5	13.6	40.7	42.4	…	118	1.7	2.5	19.5	33.1	43.2	…	118	0.8	1.7	16.1	33.9	47.5	…	118	1.7	1.7	10.2	33.1	53.4	…	118
女性・40－49歳	1.5	4.6	13.8	30.8	49.2	…	65	1.5	9.2	18.5	33.8	36.9	…	65	1.5	4.6	18.5	33.8	41.5	…	65	…	10.8	13.8	29.2	46.2	…	65
男性・正規雇用	1.6	5.4	9.7	41.4	41.9	…	186	3.2	8.1	14.0	30.1	44.6	…	186	2.2	7.0	10.8	30.6	49.5	…	186	1.6	4.8	7.0	30.1	56.5	…	186
男性・非正規雇用	3.3	3.3	13.3	26.7	53.3	…	30	…	6.7	16.7	33.3	43.3	…	30	…	3.3	13.3	33.3	50.0	…	30	…	13.3	6.7	23.3	56.7	…	30
女性・正規雇用	4.6	5.7	11.5	35.6	42.5	…	87	3.4	8.0	13.8	29.9	44.8	…	87	2.3	3.4	12.6	32.2	49.4	…	87	1.1	5.7	8.0	25.3	59.8	…	87
女性・非正規雇用	…	4.8	9.5	28.6	57.1	…	42	…	7.1	9.5	40.5	42.9	…	42	…	4.8	4.8	38.1	52.4	…	42	2.4	9.5	7.1	26.2	54.8	…	42
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0	…	…	…	…	…	…	0
男性・収入低	…	2.9	14.7	32.4	50.0	…	34	…	8.8	14.7	32.4	44.1	…	34	…	2.9	17.6	32.4	47.1	…	34	…	5.9	5.9	29.4	58.8	…	34
男性・収入中	2.7	4.5	8.1	33.3	51.4	…	111	1.8	10.8	12.6	29.7	45.0	…	111	2.7	9.0	7.2	33.3	47.7	…	111	2.7	4.5	7.2	29.7	55.9	…	111
男性・収入高	1.2	5.8	12.8	46.5	33.7	…	86	4.7	2.3	17.4	33.7	41.9	…	86	1.2	3.5	15.1	27.9	52.3	…	86	…	7.0	10.5	26.7	55.8	…	86
女性・収入はない	…	…	13.1	49.2	37.7	…	61	…	…	23.0	37.7	39.3	…	61	…	…	19.7	34.4	45.9	…	61	…	…	9.8	39.3	50.8	…	61
女性・収入低	2.8	7.0	9.9	26.8	53.5	…	71	2.8	9.9	9.9	36.6	40.8	…	71	2.8	7.0	8.5	35.2	46.5	…	71	2.8	8.5	9.9	25.4	53.5	…	71
女性・収入中	1.5	1.5	16.9	35.4	44.6	…	65	1.5	3.1	20.0	26.2	49.2	…	65	…	…	18.5	29.2	52.3	…	65	…	3.1	9.2	27.7	60.0	…	65
女性・収入高	3.4	3.4	13.8	34.5	44.8	…	29	…	3.4	24.1	24.1	48.3	…	29	…	…	20.7	24.1	55.2	…	29	…	3.4	17.2	20.7	58.6	…	29

	Q15AE 保育サービスの費用を補助する制度（F5BA、F5BBのいずれかが2～6でF12Aが1～3の方）							Q16A 子どもをもつことについてA 子育ての経験は仕事にも活かせる							Q16B 家族の結びつきが深まる							Q16C 子育てを通じて自分の友人が増える						
	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度はあったが利用しない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数
日本計	0.9	…	2.4	26.6	70.1	…	425	16.5	36.4	27.2	9.8	10.2	…	836	49.4	36.2	10.6	1.4	2.3	…	836	27.2	35.3	24.8	6.3	6.5	…	836
男性	…	…	0.9	30.2	68.8	…	215	13.2	32.3	29.7	12.2	12.7	…	418	48.1	36.8	12.2	0.7	2.2	…	418	15.6	31.6	33.3	9.8	9.8	…	418
女性	1.9	…	3.8	22.9	71.4	…	210	19.9	40.4	24.6	7.4	7.7	…	418	50.7	35.6	9.1	2.2	2.4	…	418	38.8	39.0	16.3	2.9	3.1	…	418
男性・20－29歳	…	…	…	38.2	61.8	…	34	23.0	23.0	23.0	16.4	14.8	…	61	55.7	32.8	8.2	3.3	…	…	61	16.4	27.9	29.5	14.8	11.5	…	61
男性・30－39歳	…	…	1.1	28.6	70.3	…	91	11.1	38.6	26.9	7.6	15.8	…	171	55.6	33.3	8.2	…	2.9	…	171	16.4	34.5	28.7	7.6	12.9	…	171
男性・40－49歳	…	…	1.1	29.2	69.7	…	89	10.5	29.8	35.1	15.8	8.8	…	171	39.8	39.8	17.5	0.6	2.3	…	171	14.6	29.2	39.8	9.9	6.4	…	171
女性・20－29歳	…	…	5.3	21.1	73.7	…	38	23.2	38.4	23.2	9.1	6.1	…	99	62.6	32.3	3.0	1.0	1.0	…	99	33.3	45.5	13.1	7.1	1.0	…	99
女性・30－39歳	3.5	…	3.5	22.6	70.4	…	115	22.4	37.7	23.5	7.7	8.7	…	183	49.2	33.9	9.8	3.3	3.8	…	183	43.2	32.8	18.0	1.1	4.9	…	183
女性・40－49歳	…	…	3.6	25.0	71.4	…	56	13.5	45.9	27.8	6.0	6.8	…	133	44.4	40.6	12.8	1.5	0.8	…	133	36.8	43.6	15.8	2.3	1.5	…	133
男性・正規雇用	…	…	1.2	31.8	67.1	…	173	10.4	33.4	30.4	12.8	12.8	…	335	46.6	38.8	11.6	0.6	2.4	…	335	15.8	31.0	33.7	9.9	9.6	…	335
男性・非正規雇用	…	…	…	29.4	70.6	…	34	25.4	29.9	25.4	9.0	10.4	…	67	53.7	25.4	17.9	1.5	1.5	…	67	10.4	32.8	34.3	10.4	11.9	…	67
女性・正規雇用	2.0	…	11.8	19.6	66.7	…	51	16.7	42.8	27.5	6.5	6.5	…	138	47.1	34.1	12.3	3.6	2.9	…	138	33.3	45.7	14.5	2.2	4.3	…	138
女性・非正規雇用	2.2	…	1.1	25.8	71.0	…	93	20.5	38.1	22.7	8.0	10.8	…	176	52.3	37.5	6.3	1.7	2.3	…	176	41.5	36.4	15.9	3.4	2.8	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	50.0	50.0	…	…	…	…	2	50.0	50.0	…	…	…	…	2	50.0	…	50.0	…	…	…	2
男性・収入低	…	…	…	27.8	72.2	…	18	14.6	39.0	24.4	7.3	14.6	…	41	46.3	34.1	14.6	2.4	2.4	…	41	14.6	17.1	43.9	14.6	9.8	…	41
男性・収入中	…	…	…	23.4	76.6	…	77	14.8	27.7	31.0	12.9	13.5	…	155	54.2	31.6	12.3	0.6	1.3	…	155	14.8	33.5	29.0	11.0	11.6	…	155
男性・収入高	…	…	1.7	35.0	63.3	…	120	11.4	34.1	30.0	12.7	11.8	…	220	44.1	40.9	11.8	0.5	2.7	…	220	15.9	33.2	34.1	8.2	8.6	…	220
女性・収入はない	1.5	…	…	17.9	80.6	…	67	22.2	41.1	23.3	10.0	3.3	…	90	54.4	33.3	8.9	2.2	1.1	…	90	41.1	35.6	18.9	2.2	2.2	…	90
女性・収入低	1.9	…	4.6	25.9	67.6	…	108	20.8	39.8	23.1	6.8	9.5	…	221	48.9	39.4	8.1	0.9	2.7	…	221	40.7	38.5	14.5	3.6	2.7	…	221
女性・収入中	…	…	9.5	19.0	71.4	…	21	14.5	45.2	29.0	8.1	3.2	…	62	58.1	25.8	9.7	6.5	…	…	62	38.7	40.3	16.1	1.6	3.2	…	62
女性・収入高	7.1	…	7.1	28.6	57.1	…	14	17.8	35.6	28.9	4.4	13.3	…	45	42.2	35.6	13.3	2.2	6.7	…	45	24.4	46.7	20.0	2.2	6.7	…	45
アメリカ計	3.1	4.8	6.7	49.6	35.9	…	421	24.1	23.6	35.9	8.8	7.6	…	800	42.5	33.4	21.6	1.5	1.0	…	800	32.4	36.6	24.8	4.0	2.3	…	800
男性	4.6	4.6	5.5	52.3	33.0	…	218	19.8	22.8	37.5	8.8	11.3	…	400	38.3	34.0	24.5	2.0	1.3	…	400	27.0	36.5	28.5	5.3	2.8	…	400
女性	1.5	4.9	7.9	46.8	38.9	…	203	28.5	24.5	34.3	8.8	4.0	…	400	46.8	32.8	18.8	1.0	0.8	…	400	37.8	36.8	21.0	2.8	1.8	…	400
男性・20－29歳	14.3	7.1	7.1	60.7	10.7	…	28	25.9	29.6	33.3	5.6	5.6	…	54	42.6	40.7	16.7	…	…	…	54	24.1	51.9	22.2	1.9	…	…	54
男性・30－39歳	3.6	2.4	4.8	57.1	32.1	…	84	15.5	18.2	42.6	12.8	10.8	…	148	35.1	35.1	26.4	2.7	0.7	…	148	25.0	37.8	28.4	6.8	2.0	…	148
男性・40－49歳	3.0	6.1	5.1	47.5	38.4	…	99	22.2	23.4	33.9	7.6	12.9	…	171	41.5	31.0	24.6	1.8	1.2	…	171	29.2	32.2	29.2	5.3	4.1	…	171
女性・20－29歳	3.0	3.0	12.1	39.4	42.4	…	33	35.5	25.0	28.9	7.9	2.6	…	76	50.0	36.8	11.8	…	1.3	…	76	40.8	31.6	22.4	2.6	2.6	…	76
女性・30－39歳	1.1	7.6	7.6	47.8	35.9	…	92	25.0	25.6	35.3	10.3	3.8	…	156	43.6	33.3	20.5	1.9	0.6	…	156	34.6	39.1	21.2	3.2	1.9	…	156
女性・40－49歳	1.3	2.6	6.4	48.7	41.0	…	78	28.2	23.9	35.6	8.0	4.3	…	163	48.5	30.1	20.2	0.6	0.6	…	163	40.5	37.4	19.6	1.8	0.6	…	163
男性・正規雇用	5.2	4.2	6.3	52.9	31.4	…	191	19.1	21.9	38.6	9.4	10.9	…	329	38.3	35.0	24.6	1.8	0.3	…	329	27.7	37.7	27.7	4.6	2.4	…	329
男性・非正規雇用	…	7.1	…	42.9	50.0	…	14	26.7	26.7	36.7	…	10.0	…	30	43.3	33.3	16.7	3.3	3.3	…	30	26.7	26.7	33.3	10.0	3.3	…	30
女性・正規雇用	…	5.3	6.0	52.6	36.1	…	133	27.3	27.7	32.6	8.0	4.5	…	264	45.1	34.1	18.9	1.1	0.8	…	264	33.0	40.5	22.0	3.0	1.5	…	264
女性・非正規雇用	5.6	2.8	8.3	36.1	47.2	…	36	30.0	16.7	36.7	15.0	1.7	…	60	58.3	23.3	16.7	1.7	…	…	60	45.0	36.7	15.0	…	3.3	…	60
男性・収入はない	…	…	…	25.0	75.0	…	4	40.0	20.0	30.0	10.0	…	…	10	40.0	20.0	40.0	…	…	…	10	30.0	30.0	40.0	…	…	…	10
男性・収入低	2.9	2.9	5.9	55.9	32.4	…	34	14.6	17.1	45.1	9.8	13.4	…	82	36.6	34.1	22.0	4.9	2.4	…	82	20.7	36.6	30.5	9.8	2.4	…	82
男性・収入中	3.9	1.3	2.6	59.7	32.5	…	77	15.3	22.2	37.5	11.1	13.9	…	144	34.0	34.7	28.5	2.1	0.7	…	144	22.9	34.7	31.3	6.3	4.9	…	144
男性・収入高	5.8	7.8	7.8	46.6	32.0	…	103	25.0	26.2	34.1	6.1	8.5	…	164	42.7	34.1	21.3	0.6	1.2	…	164	33.5	38.4	24.4	2.4	1.2	…	164
女性・収入はない	5.9	…	17.6	41.2	35.3	…	17	27.9	16.3	41.9	9.3	4.7	…	43	32.6	44.2	20.9	…	2.3	…	43	41.9	27.9	23.3	7.0	…	…	43
女性・収入低	1.3	2.6	5.3	43.4	47.4	…	76	28.2	30.3	29.6	7.0	4.9	…	142	55.6	27.5	15.5	0.7	0.7	…	142	43.0	37.3	16.2	0.7	2.8	…	142
女性・収入中	1.7	6.7	6.7	48.3	36.7	…	60	27.9	20.5	36.1	11.5	4.1	…	122	44.3	30.3	23.0	1.6	0.8	…	122	35.2	36.1	21.3	4.9	2.5	…	122
女性・収入高	…	8.0	10.0	52.0	30.0	…	50	30.1	24.7	35.5	7.5	2.2	…	93	43.0	38.7	17.2	1.1	…	…	93	31.2	40.9	26.9	1.1	…	…	93

	Q15AE 保育サービスの費用を補助する制度（F5BA、F5BBのいずれかが2～6でF12Aが1～3の方）							Q16A 子どもをもつことについてA 子育ての経験は仕事にも活かせる							Q16B 家族の結びつきが深まる							Q16C 子育てを通じて自分の友人が増える						
	(1) 制度あり・現在利用している	(2) 制度あり・現在と過去に利用	(3) 制度あり・過去に利用した	(4) 制度はあったが利用しない	(5) 制度なし・なかった	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数
フランス計	4.5	2.4	6.5	35.2	51.4	…	508	6.3	9.1	29.4	18.9	36.3	…	824	33.5	46.4	13.6	3.5	3.0	…	824	14.2	36.2	30.6	10.4	8.6	…	824
男性	2.7	2.0	6.3	37.3	51.8	…	255	6.1	8.7	29.4	18.0	37.9	…	412	30.3	48.1	13.8	4.4	3.4	…	412	13.3	35.2	31.1	11.4	9.0	…	412
女性	6.3	2.8	6.7	33.2	51.0	…	253	6.6	9.5	29.4	19.9	34.7	…	412	36.7	44.7	13.3	2.7	2.7	…	412	15.0	37.1	30.1	9.5	8.3	…	412
男性・20－29歳	4.5	…	…	31.8	63.6	…	22	9.1	9.1	39.4	16.7	25.8	…	66	27.3	45.5	22.7	3.0	1.5	…	66	9.1	24.2	45.5	13.6	7.6	…	66
男性・30－39歳	3.5	2.8	4.9	36.8	52.1	…	144	4.5	9.5	26.0	22.0	38.0	…	200	32.5	51.0	11.0	2.0	3.5	…	200	11.5	36.0	29.5	13.5	9.5	…	200
男性・40－49歳	1.1	1.1	10.1	39.3	48.3	…	89	6.9	7.6	29.2	13.2	43.1	…	144	29.2	45.8	13.2	7.6	4.2	…	144	18.1	39.6	26.4	7.6	8.3	…	144
女性・20－29歳	…	2.7	…	35.1	62.2	…	37	6.3	11.6	34.7	17.9	29.5	…	95	38.9	36.8	17.9	3.2	3.2	…	95	11.6	30.5	29.5	17.9	10.5	…	95
女性・30－39歳	8.2	3.2	5.1	33.5	50.0	…	158	7.3	7.3	25.7	23.3	36.4	…	206	38.3	48.1	11.7	1.0	1.0	…	206	15.5	38.3	30.6	7.8	7.8	…	206
女性・40－49歳	5.2	1.7	15.5	31.0	46.6	…	58	5.4	11.7	31.5	15.3	36.0	…	111	31.5	45.0	12.6	5.4	5.4	…	111	17.1	40.5	29.7	5.4	7.2	…	111
男性・正規雇用	2.3	1.8	6.4	39.1	50.5	…	220	6.2	9.0	30.4	18.0	36.3	…	355	29.3	49.6	14.1	3.7	3.4	…	355	14.4	34.4	32.4	11.0	7.9	…	355
男性・非正規雇用	12.5	…	6.3	18.8	62.5	…	16	6.7	6.7	20.0	16.7	50.0	…	30	26.7	53.3	10.0	3.3	6.7	…	30	6.7	33.3	30.0	13.3	16.7	…	30
女性・正規雇用	7.6	2.4	8.2	32.9	48.8	…	170	6.6	8.9	28.5	21.6	34.4	…	305	35.1	44.6	14.8	3.0	2.6	…	305	13.8	35.4	31.8	10.2	8.9	…	305
女性・非正規雇用	4.2	4.2	6.3	35.4	50.0	…	48	3.2	9.5	33.3	22.2	31.7	…	63	38.1	46.0	12.7	1.6	1.6	…	63	14.3	42.9	25.4	9.5	7.9	…	63
男性・収入はない	…	…	…	50.0	50.0	…	2	…	…	28.6	14.3	57.1	…	7	14.3	28.6	42.9	…	14.3	…	7	14.3	…	14.3	57.1	14.3	…	7
男性・収入低	…	…	3.2	29.0	67.7	…	62	9.2	10.2	31.6	13.3	35.7	…	98	31.6	46.9	11.2	6.1	4.1	…	98	11.2	35.7	28.6	12.2	12.2	…	98
男性・収入中	2.7	4.4	6.2	37.2	49.6	…	113	6.7	8.4	31.3	21.8	31.8	…	179	29.1	51.4	14.0	2.8	2.8	…	179	12.8	35.2	35.2	9.5	7.3	…	179
男性・収入高	5.1	…	9.0	43.6	42.3	…	78	3.1	8.6	25.0	16.4	46.9	…	128	32.0	45.3	14.1	5.5	3.1	…	128	15.6	36.7	28.1	10.9	8.6	…	128
女性・収入はない	…	5.9	5.9	35.3	52.9	…	17	8.0	8.0	44.0	8.0	32.0	…	25	52.0	36.0	4.0	…	8.0	…	25	28.0	52.0	4.0	…	16.0	…	25
女性・収入低	7.4	0.9	3.7	29.6	58.3	…	108	7.3	10.6	36.4	16.6	29.1	…	151	36.4	51.7	5.3	5.3	1.3	…	151	13.2	37.1	31.8	9.3	8.6	…	151
女性・収入中	6.0	3.6	8.4	39.8	42.2	…	83	8.6	9.2	26.3	24.3	31.6	…	152	34.9	40.1	20.4	2.0	2.6	…	152	15.1	36.8	33.6	9.9	4.6	…	152
女性・収入高	6.7	4.4	11.1	28.9	48.9	…	45	1.2	8.3	17.9	21.4	51.2	…	84	35.7	42.9	17.9	…	3.6	…	84	14.3	33.3	28.6	11.9	11.9	…	84
韓国計	4.8	5.7	7.7	33.0	48.8	…	457	8.5	37.1	20.0	22.4	12.0	…	800	51.4	38.5	6.8	2.8	0.6	…	800	9.6	37.5	28.3	20.4	4.3	…	800
男性	4.8	5.6	7.8	33.3	48.5	…	231	5.0	35.0	21.3	24.8	14.0	…	400	49.0	40.3	7.0	3.8	…	…	400	5.0	27.5	34.8	27.0	5.8	…	400
女性	4.9	5.8	7.5	32.7	49.1	…	226	12.0	39.3	18.8	20.0	10.0	…	400	53.8	36.8	6.5	1.8	1.3	…	400	14.3	47.5	21.8	13.8	2.8	…	400
男性・20－29歳	4.0	…	4.0	28.0	64.0	…	25	1.8	41.1	25.0	14.3	17.9	…	56	55.4	28.6	14.3	1.8	…	…	56	1.8	33.9	44.6	16.1	3.6	…	56
男性・30－39歳	4.9	2.9	3.9	38.8	49.5	…	103	6.9	30.6	22.0	26.0	14.5	…	173	50.3	39.9	5.2	4.6	…	…	173	8.1	19.7	32.4	32.9	6.9	…	173
男性・40－49歳	4.9	9.8	12.7	28.4	44.1	…	102	4.2	37.6	19.4	26.7	12.1	…	165	44.8	45.5	6.1	3.6	…	…	165	3.0	34.5	34.5	22.4	5.5	…	165
女性・20－29歳	4.7	…	…	27.9	67.4	…	43	18.8	38.6	15.8	16.8	9.9	…	101	54.5	37.6	7.9	…	…	…	101	15.8	32.7	28.7	19.8	3.0	…	101
女性・30－39歳	5.1	7.6	5.9	34.7	46.6	…	118	8.1	38.4	18.6	24.4	10.5	…	172	54.1	33.7	7.0	3.5	1.7	…	172	10.5	52.3	20.3	14.0	2.9	…	172
女性・40－49歳	4.6	6.2	15.4	32.3	41.5	…	65	12.0	40.8	21.6	16.0	9.6	…	125	52.8	40.0	4.8	0.8	1.6	…	125	18.4	52.0	18.4	8.8	2.4	…	125
男性・正規雇用	5.9	5.4	7.0	33.3	48.4	…	186	3.9	32.7	22.7	26.5	14.2	…	309	49.2	39.5	7.1	4.2	…	…	309	4.5	26.9	36.6	25.2	6.8	…	309
男性・非正規雇用	…	…	10.0	36.7	53.3	…	30	8.9	39.3	19.6	16.1	16.1	…	56	44.6	46.4	7.1	1.8	…	…	56	7.1	28.6	32.1	28.6	3.6	…	56
女性・正規雇用	6.9	3.4	5.7	32.2	51.7	…	87	9.5	37.4	20.0	22.1	11.1	…	190	50.0	41.6	6.3	1.1	1.1	…	190	12.6	44.2	24.2	16.8	2.1	…	190
女性・非正規雇用	…	4.8	11.9	33.3	50.0	…	42	9.8	41.5	14.6	19.5	14.6	…	82	54.9	36.6	6.1	…	2.4	…	82	9.8	57.3	20.7	11.0	1.2	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…100.0	…	…	…	…	…	1	100.0	…	…	…	…	…	1	…	…	…100.0	…	…	…	1
男性・収入低	…	5.9	8.8	38.2	47.1	…	34	9.6	32.9	20.5	26.0	11.0	…	73	49.3	42.5	5.5	2.7	…	…	73	9.6	28.8	32.9	26.0	2.7	…	73
男性・収入中	6.3	7.2	3.6	33.3	49.5	…	111	4.5	34.7	22.8	23.3	14.9	…	202	46.5	40.1	7.4	5.9	…	…	202	4.0	26.7	36.1	27.2	5.9	…	202
男性・収入高	4.7	3.5	12.8	31.4	47.7	…	86	3.2	36.3	19.4	26.6	14.5	…	124	52.4	39.5	7.3	0.8	…	…	124	4.0	28.2	33.9	26.6	7.3	…	124
女性・収入はない	6.6	6.6	3.3	39.3	44.3	…	61	19.7	38.2	22.4	15.8	3.9	…	76	61.8	25.0	9.2	2.6	1.3	…	76	21.1	42.1	21.1	10.5	5.3	…	76
女性・収入低	7.0	4.2	7.0	32.4	49.3	…	71	12.7	40.0	17.3	18.0	12.0	…	150	56.0	38.0	4.0	0.7	1.3	…	150	13.3	47.3	21.3	15.3	2.7	…	150
女性・収入中	1.5	9.2	7.7	29.2	52.3	…	65	9.0	36.9	18.0	25.4	10.7	…	122	47.5	41.0	8.2	1.6	1.6	…	122	13.1	45.9	26.2	13.9	0.8	…	122
女性・収入高	3.4	…	17.2	27.6	51.7	…	29	5.8	44.2	19.2	19.2	11.5	…	52	50.0	40.4	5.8	3.8	…	…	52	9.6	59.6	13.5	13.5	3.8	…	52

	Q16D 自分の自由な時間がなくなる							Q16E 金銭上で負担に感じる							Q17 子ども数														
	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) 0人	(2) 1人	(3) 2人	(4) 3人	(5) 4人	(6) 5人	(7) 6人	(8) 7人	(9) 8人	(10) 9人	(11) 10人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
日本計	29.9	43.1	19.4	4.5	3.1	…	836	27.8	40.3	20.3	6.5	5.1	…	836	35.3	30.1	27.5	6.6	0.5	…	…	…	…	…	…	…	836	1.0	1.1
男性	23.9	42.6	23.4	6.0	4.1	…	418	25.6	39.2	22.5	7.7	5.0	…	418	35.2	30.1	27.5	6.7	0.5	…	…	…	…	…	…	…	418	1.0	1.1
女性	35.9	43.5	15.3	3.1	2.2	…	418	29.9	41.4	18.2	5.3	5.3	…	418	35.4	30.1	27.5	6.5	0.5	…	…	…	…	…	…	…	418	1.0	1.1
男性・20—29歳	36.1	39.3	19.7	4.9	…	…	61	36.1	31.1	19.7	8.2	4.9	…	61	44.3	41.0	11.5	3.3	…	…	…	…	…	…	…	…	61	1.0	0.7
男性・30—39歳	28.7	45.0	17.0	3.5	5.8	…	171	25.7	41.5	19.3	8.2	5.3	…	171	43.9	33.3	18.1	4.7	…	…	…	…	…	…	…	…	171	1.0	0.8
男性・40—49歳	15.8	40.9	30.4	8.8	4.1	…	171	21.1	40.9	25.7	7.0	5.3	…	171	24.6	23.4	41.5	9.4	1.2	…	…	…	…	…	…	…	171	2.0	1.4
女性・20—29歳	42.4	44.4	8.1	3.0	2.0	…	99	29.3	41.4	15.2	7.1	7.1	…	99	56.6	33.3	8.1	2.0	…	…	…	…	…	…	…	…	99	0.0	0.6
女性・30—39歳	39.9	39.9	16.9	1.1	2.2	…	183	31.1	41.5	16.9	5.5	4.9	…	183	32.8	36.6	24.6	6.0	…	…	…	…	…	…	…	…	183	1.0	1.0
女性・40—49歳	25.6	48.1	18.0	6.0	2.3	…	133	28.6	41.4	21.8	3.8	4.5	…	133	23.3	18.8	46.6	10.5	0.8	…	…	…	…	…	…	…	133	2.0	1.5
男性・正規雇用	22.4	42.7	24.2	6.3	4.5	…	335	22.7	41.5	21.8	8.1	6.0	…	335	35.2	30.4	26.3	7.5	0.6	…	…	…	…	…	…	…	335	1.0	1.1
男性・非正規雇用	31.3	40.3	23.9	3.0	1.5	…	67	37.3	32.8	25.4	3.0	1.5	…	67	38.8	29.9	28.4	3.0	…	…	…	…	…	…	…	…	67	1.0	1.0
女性・正規雇用	36.2	43.5	13.8	2.9	3.6	…	138	27.5	43.5	20.3	3.6	5.1	…	138	47.1	26.8	20.3	5.1	0.7	…	…	…	…	…	…	…	138	1.0	0.9
女性・非正規雇用	37.5	43.2	15.3	2.8	1.1	…	176	31.8	42.6	15.9	5.7	4.0	…	176	33.0	27.3	33.5	5.7	0.6	…	…	…	…	…	…	…	176	1.0	1.1
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	2	100.0	…	…	…	…	…	2	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.5	0.5
男性・収入低	39.0	41.5	19.5	…	…	…	41	46.3	29.3	17.1	7.3	…	…	41	48.8	26.8	22.0	2.4	…	…	…	…	…	…	…	…	41	1.0	0.8
男性・収入中	19.4	41.9	27.1	7.1	4.5	…	155	23.9	41.9	22.6	6.5	5.2	…	155	36.1	33.5	23.9	6.5	…	…	…	…	…	…	…	…	155	1.0	1.0
男性・収入高	23.6	43.6	21.8	6.4	4.5	…	220	22.3	39.5	23.6	8.6	5.9	…	220	31.8	28.2	31.4	7.7	0.9	…	…	…	…	…	…	…	220	1.0	1.2
女性・収入はない	30.0	51.1	15.6	1.1	2.2	…	90	27.8	40.0	20.0	5.6	6.7	…	90	15.6	42.2	33.3	8.9	…	…	…	…	…	…	…	…	90	1.0	1.4
女性・収入低	35.7	41.6	17.2	3.6	1.8	…	221	33.0	40.3	16.7	5.4	4.5	…	221	33.5	27.6	30.8	7.2	0.9	…	…	…	…	…	…	…	221	1.0	1.1
女性・収入中	38.7	38.7	14.5	4.8	3.2	…	62	19.4	46.8	22.6	4.8	6.5	…	62	61.3	22.6	16.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	62	0.0	0.5
女性・収入高	44.4	44.4	6.7	2.2	2.2	…	45	33.3	42.2	15.6	4.4	4.4	…	45	48.9	28.9	15.6	6.7	…	…	…	…	…	…	…	…	45	1.0	0.8
アメリカ計	21.3	27.6	32.4	10.9	7.9	…	800	26.1	32.8	29.8	6.1	5.3	…	800	26.1	22.3	32.1	14.4	3.8	0.5	0.3	0.3	0.3	0.1	…	…	800	2.0	1.5
男性	22.0	26.8	33.0	10.8	7.5	…	400	28.3	32.5	29.0	4.8	5.5	…	400	26.5	22.0	31.5	14.5	4.0	0.5	0.3	0.3	0.3	0.3	…	…	400	2.0	1.5
女性	20.5	28.5	31.8	11.0	8.3	…	400	24.0	33.0	30.5	7.5	5.0	…	400	25.8	22.5	32.8	14.3	3.5	0.5	0.3	0.3	0.3	…	…	…	400	2.0	1.5
男性・20—29歳	25.9	31.5	25.9	7.4	9.3	…	54	16.7	46.3	29.6	3.7	3.7	…	54	44.4	25.9	16.7	11.1	…	1.9	…	…	…	…	…	…	…	54	1.0	1.0
男性・30—39歳	27.7	23.6	32.4	9.5	6.8	…	148	33.1	31.8	26.4	6.1	2.7	…	148	37.8	22.3	25.0	12.2	1.4	0.7	…	0.7	…	…	…	…	148	1.0	1.2
男性・40—49歳	15.2	29.2	33.3	13.5	8.8	…	171	25.7	32.7	28.1	4.1	9.4	…	171	12.9	19.9	41.5	18.1	5.8	…	0.6	…	0.6	0.6	…	…	171	2.0	1.9
女性・20—29歳	23.7	35.5	23.7	9.2	7.9	…	76	22.4	34.2	27.6	9.2	6.6	…	76	47.4	28.9	11.8	10.5	…	1.3	…	…	…	…	…	…	…	76	1.0	0.9
女性・30—39歳	22.4	26.3	33.3	10.3	7.7	…	156	26.3	31.4	29.5	7.7	5.1	…	156	28.2	21.2	29.5	17.3	2.6	…	0.6	0.6	…	…	…	…	156	2.0	1.5
女性・40—49歳	17.2	27.6	33.7	12.3	9.2	…	163	22.1	35.0	33.1	6.1	3.7	…	163	13.5	21.5	44.2	13.5	6.1	0.6	…	…	0.6	…	…	…	163	2.0	1.8
男性・正規雇用	18.8	28.3	33.7	11.6	7.6	…	329	25.8	35.0	29.2	5.2	4.9	…	329	23.7	22.8	32.8	15.2	4.0	0.6	…	0.3	0.3	0.3	…	…	329	2.0	1.6
男性・非正規雇用	30.0	26.7	33.3	3.3	6.7	…	30	43.3	23.3	23.3	…	10.0	…	30	36.7	16.7	30.0	16.7	…	…	…	…	…	…	…	…	30	1.0	1.3
女性・正規雇用	21.6	27.3	30.3	12.5	8.3	…	264	22.7	34.1	30.3	8.0	4.9	…	264	30.3	23.1	30.7	12.9	2.3	0.4	…	…	0.4	…	…	…	264	1.0	1.4
女性・非正規雇用	18.3	31.7	31.7	13.3	5.0	…	60	23.3	36.7	30.0	6.7	3.3	…	60	15.0	25.0	28.3	23.3	5.0	1.7	1.7	…	…	…	…	…	60	2.0	1.9
男性・収入はない	60.0	10.0	20.0	…	10.0	…	10	40.0	30.0	30.0	…	…	…	10	20.0	30.0	20.0	10.0	10.0	…	10.0	…	…	…	…	…	10	1.5	2.0
男性・収入低	22.0	28.0	28.0	11.0	11.0	…	82	34.1	23.2	30.5	4.9	7.3	…	82	40.2	17.1	28.0	14.6	…	…	…	…	…	…	…	…	82	1.0	1.2
男性・収入中	20.8	30.6	34.0	8.3	6.3	…	144	27.8	38.2	24.3	4.9	4.9	…	144	28.5	26.4	26.4	11.8	4.9	0.7	…	0.7	0.7	…	…	…	144	1.0	1.5
男性・収入高	20.7	23.8	35.4	13.4	6.7	…	164	25.0	32.3	32.3	4.9	5.5	…	164	18.3	20.1	38.4	17.1	4.9	0.6	…	…	…	0.6	…	…	164	2.0	1.8
女性・収入はない	18.6	34.9	32.6	4.7	9.3	…	43	25.6	27.9	34.9	7.0	4.7	…	43	16.3	20.9	46.5	4.7	9.3	…	…	2.3	…	…	…	…	43	2.0	1.8
女性・収入低	21.1	21.8	34.5	13.4	9.2	…	142	25.4	30.3	34.5	6.3	3.5	…	142	20.4	22.5	31.7	20.4	3.5	0.7	0.7	…	…	…	…	…	142	2.0	1.7
女性・収入中	16.4	31.1	30.3	12.3	9.8	…	122	23.8	32.0	31.1	6.6	6.6	…	122	31.1	24.6	28.7	12.3	2.5	…	…	…	0.8	…	…	…	122	1.0	1.4
女性・収入高	25.8	32.3	29.0	8.6	4.3	…	93	21.5	40.9	21.5	10.8	5.4	…	93	31.2	20.4	33.3	11.8	2.2	1.1	…	…	…	…	…	…	93	1.0	1.4

	Q16D 自分の自由な時間がなくなる							Q16E 金銭上で負担に感じる							Q17 子ども数														
	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) そう思う	(2) どちらかといえばそう思う	(3) どちらともいえない	(4) どちらかといえばそう思わない	(5) そう思わない	無回答	件数	(1) 0人	(2) 1人	(3) 2人	(4) 3人	(5) 4人	(6) 5人	(7) 6人	(8) 7人	(9) 8人	(10) 9人	(11) 10人以上	無回答	件数	中央値・人	平均値・人
フランス計	5.9	17.2	22.0	16.9	38.0	…	824	5.5	15.9	28.4	15.3	35.0	…	824	26.5	27.1	29.7	13.3	1.9	1.2	…	…	0.2	…	…	…	824	1.0	1.4
男性	6.3	16.5	23.1	16.3	37.9	…	412	5.1	15.8	30.3	16.3	32.5	…	412	25.7	27.4	29.6	13.8	1.9	1.2	…	…	0.2	…	…	…	412	1.0	1.4
女性	5.6	18.0	20.9	17.5	38.1	…	412	5.8	16.0	26.5	14.3	37.4	…	412	27.2	26.7	29.9	12.9	1.9	1.2	…	…	0.2	…	…	…	412	1.0	1.4
男性・20—29歳	6.1	25.8	16.7	18.2	33.3	…	66	6.1	18.2	31.8	15.2	28.8	…	66	66.7	24.2	9.1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	66	0.0	0.4
男性・30—39歳	9.0	16.5	23.5	14.0	37.0	…	200	5.5	16.0	28.0	16.0	34.5	…	200	25.0	33.0	28.0	12.5	0.5	1.0	…	…	…	…	…	…	200	1.0	1.3
男性・40—49歳	2.8	11.8	25.0	18.8	41.7	…	144	4.2	14.6	31.9	17.4	31.9	…	144	7.6	20.8	41.7	22.2	4.9	2.1	…	…	0.7	…	…	…	144	2.0	2.1
女性・20—29歳	4.2	20.0	23.2	14.7	37.9	…	95	6.3	18.9	23.2	16.8	34.7	…	95	58.9	23.2	13.7	4.2	…	…	…	…	…	…	…	…	95	0.0	0.6
女性・30—39歳	6.3	22.3	19.4	13.6	38.3	…	206	6.3	16.5	27.2	12.1	37.9	…	206	21.8	28.6	33.5	13.6	1.0	1.0	…	…	0.5	…	…	…	206	1.0	1.5
女性・40—49歳	5.4	8.1	21.6	27.0	37.8	…	111	4.5	12.6	27.9	16.2	38.7	…	111	9.9	26.1	36.9	18.9	5.4	2.7	…	…	…	…	…	…	111	2.0	1.9
男性・正規雇用	5.6	17.2	23.4	16.6	37.2	…	355	5.1	15.2	31.0	16.1	32.7	…	355	25.4	27.6	29.3	13.8	2.3	1.4	…	…	0.3	…	…	…	355	1.0	1.5
男性・非正規雇用	13.3	6.7	26.7	13.3	40.0	…	30	6.7	16.7	26.7	16.7	33.3	…	30	33.3	23.3	33.3	10.0	…	…	…	…	…	…	…	…	30	1.0	1.2
女性・正規雇用	5.9	20.7	21.3	16.4	35.7	…	305	7.2	17.4	27.5	13.8	34.1	…	305	33.1	25.9	29.8	8.5	2.0	0.7	…	…	…	…	…	…	305	1.0	1.2
女性・非正規雇用	3.2	12.7	17.5	20.6	46.0	…	63	3.2	12.7	22.2	17.5	44.4	…	63	12.7	36.5	25.4	20.6	3.2	1.6	…	…	…	…	…	…	63	2.0	1.7
男性・収入はない	14.3	28.6	…	14.3	42.9	…	7	…	28.6	28.6	28.6	14.3	…	7	57.1	14.3	14.3	14.3	…	…	…	…	…	…	…	…	7	0.0	0.9
男性・収入低	7.1	13.3	19.4	12.2	48.0	…	98	9.2	14.3	22.4	13.3	40.8	…	98	27.6	29.6	26.5	10.2	4.1	2.0	…	…	…	…	…	…	98	1.0	1.4
男性・収入中	3.4	17.3	25.7	18.4	35.2	…	179	2.8	14.0	35.2	16.2	31.8	…	179	25.1	26.3	29.6	16.2	1.7	0.6	…	…	0.6	…	…	…	179	1.0	1.5
男性・収入高	9.4	17.2	23.4	16.4	33.6	…	128	5.5	18.8	29.7	18.0	28.1	…	128	23.4	28.1	32.8	13.3	0.8	1.6	…	…	…	…	…	…	128	1.0	1.4
女性・収入はない	4.0	12.0	20.0	12.0	52.0	…	25	4.0	16.0	20.0	12.0	48.0	…	25	20.0	24.0	16.0	28.0	4.0	4.0	…	…	4.0	…	…	…	25	2.0	2.1
女性・収入低	3.3	12.6	18.5	20.5	45.0	…	151	4.6	13.9	23.8	14.6	43.0	…	151	15.2	29.1	31.8	18.5	2.6	2.6	…	…	…	…	…	…	151	2.0	1.7
女性・収入中	5.3	21.7	21.7	17.8	33.6	…	152	4.6	21.1	25.0	13.8	35.5	…	152	36.2	25.7	30.3	6.6	1.3	…	…	…	…	…	…	…	152	1.0	1.1
女性・収入高	10.7	22.6	23.8	13.1	29.8	…	84	10.7	10.7	35.7	15.5	27.4	…	84	34.5	25.0	29.8	9.5	1.2	…	…	…	…	…	…	…	84	1.0	1.2
韓国計	24.8	51.0	13.4	9.6	1.3	…	800	37.9	47.5	9.9	4.1	0.6	…	800	23.8	28.6	43.3	3.9	0.5	…	…	…	…	…	…	…	800	1.0	1.3
男性	15.5	52.0	16.3	15.0	1.3	…	400	33.0	49.3	11.0	6.0	0.8	…	400	24.0	28.3	43.5	3.8	0.5	…	…	…	…	…	…	…	400	1.0	1.3
女性	34.0	50.0	10.5	4.3	1.3	…	400	42.8	45.8	8.8	2.3	0.5	…	400	23.5	29.0	43.0	4.0	0.5	…	…	…	…	…	…	…	400	1.0	1.3
男性・20—29歳	12.5	48.2	25.0	10.7	3.6	…	56	26.8	51.8	14.3	7.1	…	…	56	50.0	35.7	12.5	1.8	…	…	…	…	…	…	…	…	56	0.5	0.7
男性・30—39歳	21.4	53.2	11.0	13.3	1.2	…	173	42.2	47.4	6.4	2.9	1.2	…	173	35.3	33.5	30.6	…	0.6	…	…	…	…	…	…	…	173	1.0	1.0
男性・40—49歳	10.3	51.5	19.4	18.2	0.6	…	165	26.1	49.7	15.2	8.5	0.6	…	165	4.2	20.0	66.7	8.5	0.6	…	…	…	…	…	…	…	165	2.0	1.8
女性・20—29歳	43.6	43.6	9.9	2.0	1.0	…	101	47.5	39.6	9.9	2.0	1.0	…	101	53.5	31.7	13.9	1.0	…	…	…	…	…	…	…	…	101	0.0	0.6
女性・30—39歳	38.4	50.6	6.4	2.9	1.7	…	172	43.6	50.0	4.7	1.7	…	…	172	21.5	33.1	44.2	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	172	1.0	1.3
女性・40—49歳	20.0	54.4	16.8	8.0	0.8	…	125	38.4	44.0	13.6	3.2	0.8	…	125	2.4	20.8	64.8	11.2	0.8	…	…	…	…	…	…	…	125	2.0	1.9
男性・正規雇用	15.2	51.8	16.8	15.2	1.0	…	309	31.7	51.1	11.3	4.9	1.0	…	309	25.9	27.5	43.4	2.6	0.6	…	…	…	…	…	…	…	309	1.0	1.2
男性・非正規雇用	19.6	51.8	16.1	8.9	3.6	…	56	41.1	35.7	10.7	12.5	…	…	56	21.4	28.6	44.6	5.4	…	…	…	…	…	…	…	…	56	1.5	1.3
女性・正規雇用	32.6	47.9	12.1	6.3	1.1	…	190	43.2	42.6	11.1	2.6	0.5	…	190	34.7	30.0	31.1	4.2	…	…	…	…	…	…	…	…	190	1.0	1.0
女性・非正規雇用	32.9	50.0	14.6	2.4	…	…	82	36.6	54.9	8.5	…	…	…	82	28.0	24.4	43.9	3.7	…	…	…	…	…	…	…	…	82	1.0	1.2
男性・収入はない	…	100.0	…	…	…	…	1	100.0	…	…	…	…	…	1	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	20.5	52.1	16.4	9.6	1.4	…	73	45.2	41.1	8.2	5.5	…	…	73	28.8	28.8	37.0	5.5	…	…	…	…	…	…	…	…	73	1.0	1.2
男性・収入中	15.8	54.0	14.9	13.4	2.0	…	202	35.1	49.5	8.9	5.0	1.5	…	202	30.2	29.7	37.6	2.5	…	…	…	…	…	…	…	…	202	1.0	1.1
男性・収入高	12.1	48.4	18.5	21.0	…	…	124	21.8	54.0	16.1	8.1	…	…	124	10.5	25.8	57.3	4.8	1.6	…	…	…	…	…	…	…	124	2.0	1.6
女性・収入はない	38.2	51.3	2.6	3.9	3.9	…	76	46.1	42.1	6.6	3.9	1.3	…	76	3.9	28.9	61.8	2.6	2.6	…	…	…	…	…	…	…	76	2.0	1.7
女性・収入低	36.7	49.3	9.3	3.3	1.3	…	150	46.0	44.0	8.0	1.3	0.7	…	150	34.7	27.3	35.3	2.7	…	…	…	…	…	…	…	…	150	1.0	1.1
女性・収入中	29.5	55.7	12.3	2.5	…	…	122	37.7	53.3	6.6	2.5	…	…	122	27.0	32.8	34.4	5.7	…	…	…	…	…	…	…	…	122	1.0	1.2
女性・収入高	30.8	36.5	21.2	11.5	…	…	52	40.4	38.5	19.2	1.9	…	…	52	11.5	25.0	57.7	5.8	…	…	…	…	…	…	…	…	52	2.0	1.6

	Q18 子どもがほしいかどうか								Q19A （出勤日）テレビをみる、新聞や雑誌を読む、インターネット検索をする時間													
	(1) 欲しい	(2) どちらかといえば欲しい	(3) どちらかといえば欲しくない	(4) 欲しくない	(5) 欲しかったがあきらめた	(6) まだ決めていない	無回答	件数	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15—30分未満	(4) 30—60分未満	(5) 60—90分未満	(6) 90—120分未満	(7) 120—150分未満	(8) 150—180分未満	(9) 180—210分未満	(10) 210—240分未満	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	28.5	20.7	6.0	25.6	13.5	5.7	…	836	3.1	1.0	0.7	8.0	26.4	4.1	26.9	1.3	15.8	0.2	12.4	…	836	120.0	121.7
男性	29.9	21.5	6.7	23.2	12.2	6.5	…	418	2.9	1.0	0.7	10.0	28.7	4.8	26.8	2.2	14.4	…	8.6	…	418	120.0	109.6
女性	27.0	19.9	5.3	28.0	14.8	5.0	…	418	3.3	1.0	0.7	6.0	24.2	3.3	27.0	0.5	17.2	0.5	16.3	…	418	120.0	133.9
男性・20—29歳	50.8	27.9	3.3	4.9	1.6	11.5	…	61	4.9	1.6	…	11.5	27.9	1.6	27.9	…	13.1	…	11.5	…	61	120.0	111.5
男性・30—39歳	40.9	26.3	4.1	14.0	8.2	6.4	…	171	2.3	0.6	0.6	9.9	31.0	7.0	31.0	1.2	10.5	…	5.8	…	171	90.0	103.6
男性・40—49歳	14.0	15.8	11.1	35.7	18.1	5.3	…	171	2.3	1.2	1.2	9.9	28.7	3.5	23.4	3.5	18.1	…	8.2	…	171	120.0	110.3
女性・20—29歳	52.5	27.3	3.0	6.1	4.0	7.1	…	99	3.0	1.0	3.0	4.0	19.2	4.0	29.3	1.0	15.2	1.0	19.2	…	99	120.0	146.7
女性・30—39歳	27.3	24.0	6.6	22.4	13.1	6.6	…	183	4.4	1.1	…	7.7	27.3	3.8	25.1	0.5	14.2	0.5	15.3	…	183	120.0	125.4
女性・40—49歳	8.3	9.0	5.3	51.9	24.1	1.5	…	133	2.3	0.8	…	5.3	24.1	2.3	28.6	…	22.6	…	14.3	…	133	120.0	134.1
男性・正規雇用	29.0	22.4	6.9	23.9	11.9	6.0	…	335	3.0	1.2	0.9	10.1	27.2	6.0	27.8	2.7	13.7	…	7.5	…	335	120.0	106.2
男性・非正規雇用	34.3	16.4	4.5	19.4	14.9	10.4	…	67	1.5	…	…	10.4	40.3	…	23.9	…	11.9	…	11.9	…	67	60.0	115.2
女性・正規雇用	34.1	20.3	3.6	26.1	15.2	0.7	…	138	2.9	2.9	1.4	9.4	29.0	3.6	26.8	0.7	15.2	0.7	7.2	…	138	120.0	107.1
女性・非正規雇用	23.9	19.9	4.5	28.4	18.2	5.1	…	176	1.7	…	…	5.1	19.3	4.0	29.0	0.6	19.3	0.6	20.5	…	176	120.0	146.6
男性・収入はない	…	…	…	50.0	…	50.0	…	2	…	…	…	…	50.0	…	…	…	50.0	…	…	…	2	120.0	120.0
男性・収入低	39.0	26.8	7.3	17.1	2.4	7.3	…	41	2.4	…	…	12.2	24.4	…	36.6	…	14.6	…	9.8	…	41	120.0	125.4
男性・収入中	34.2	20.0	4.5	18.7	15.5	7.1	…	155	0.6	1.3	0.6	7.1	31.6	5.8	23.9	1.3	14.8	…	12.9	…	155	120.0	117.6
男性・収入高	25.5	21.8	8.2	27.3	11.8	5.5	…	220	4.5	0.9	0.9	11.8	27.3	5.0	27.3	3.2	13.6	…	5.5	…	220	90.0	100.8
女性・収入はない	24.4	21.1	6.7	28.9	8.9	10.0	…	90	10.0	…	1.1	4.4	23.3	4.4	24.4	…	12.2	…	20.0	…	90	120.0	134.2
女性・収入低	22.6	19.0	5.4	30.8	17.6	4.5	…	221	0.9	0.5	…	5.4	22.2	2.7	29.4	0.5	19.0	0.5	19.0	…	221	120.0	144.9
女性・収入中	48.4	19.4	1.6	12.9	17.7	…	…	62	3.2	3.2	3.2	9.7	21.0	4.8	22.6	1.6	19.4	1.6	9.7	…	62	120.0	117.9
女性・収入高	24.4	22.2	6.7	33.3	8.9	4.4	…	45	2.2	2.2	…	6.7	40.0	2.2	26.7	…	15.6	…	4.4	…	45	75.0	100.9
アメリカ計	29.9	9.9	10.9	34.9	4.3	10.3	…	800	5.1	0.4	1.3	4.1	21.1	5.1	27.8	2.3	15.6	1.6	15.6	…	800	120.0	135.5
男性	27.8	11.3	10.5	36.5	3.5	10.5	…	400	5.5	…	1.5	4.5	18.5	5.8	29.0	3.0	15.5	1.3	15.5	…	400	120.0	134.4
女性	32.0	8.5	11.3	33.3	5.0	10.0	…	400	4.8	0.8	1.0	3.8	23.8	4.5	26.5	1.5	15.8	2.0	15.8	…	400	120.0	136.6
男性・20—29歳	59.3	16.7	9.3	13.0	…	1.9	…	54	1.9	…	5.6	3.7	25.9	3.7	22.2	3.7	7.4	…	25.9	…	54	120.0	145.3
男性・30—39歳	37.2	14.9	10.8	21.6	3.4	12.2	…	148	6.1	…	0.7	4.7	15.5	6.1	34.5	0.7	14.9	1.4	15.5	…	148	120.0	135.3
男性・40—49歳	12.9	8.2	11.7	51.5	3.5	12.3	…	171	6.4	…	0.6	3.5	18.7	5.8	29.8	5.3	16.4	1.8	11.7	…	171	120.0	128.2
女性・20—29歳	63.2	11.8	5.3	13.2	2.6	3.9	…	76	5.3	…	2.6	1.3	27.6	3.9	18.4	1.3	23.7	…	15.8	…	76	120.0	135.3
女性・30—39歳	37.8	7.7	14.7	23.1	1.3	15.4	…	156	3.2	0.6	0.6	1.9	22.4	3.8	30.8	1.9	15.4	2.6	16.7	…	156	120.0	147.2
女性・40—49歳	12.3	6.7	10.4	52.8	9.8	8.0	…	163	6.1	1.2	0.6	6.1	23.3	5.5	26.4	1.2	12.9	2.5	14.1	…	163	120.0	124.4
男性・正規雇用	30.4	11.6	10.0	35.6	3.0	9.4	…	329	4.6	…	1.5	4.6	19.1	5.5	31.0	3.3	17.3	1.2	11.9	…	329	120.0	127.1
男性・非正規雇用	26.7	16.7	20.0	10.0	3.3	23.3	…	30	6.7	…	…	6.7	26.7	10.0	23.3	3.3	3.3	…	20.0	…	30	112.5	122.6
女性・正規雇用	33.7	8.3	11.7	31.1	4.5	10.6	…	264	4.2	0.8	1.1	3.0	26.1	4.5	28.8	2.3	15.2	1.1	12.9	…	264	120.0	126.8
女性・非正規雇用	18.3	3.3	15.0	46.7	8.3	8.3	…	60	5.0	1.7	…	6.7	25.0	5.0	21.7	…	16.7	5.0	13.3	…	60	120.0	132.9
男性・収入はない	…	10.0	…	70.0	…	20.0	…	10	20.0	…	…	…	10.0	…	…	…	10.0	…	60.0	…	10	300.0	252.0
男性・収入低	25.6	13.4	6.1	32.9	4.9	17.1	…	82	2.4	…	…	2.4	17.1	3.7	41.5	…	13.4	1.2	18.3	…	82	120.0	148.5
男性・収入中	31.3	9.7	13.9	29.9	3.5	11.8	…	144	5.6	…	1.4	4.9	14.6	5.6	27.8	4.9	19.4	1.4	14.6	…	144	120.0	135.0
男性・収入高	27.4	11.6	10.4	42.1	3.0	5.5	…	164	6.1	…	2.4	5.5	23.2	7.3	25.6	3.0	13.4	1.2	12.2	…	164	120.0	119.6
女性・収入はない	32.6	11.6	4.7	34.9	7.0	9.3	…	43	2.3	…	2.3	4.7	11.6	2.3	25.6	…	11.6	4.7	34.9	…	43	180.0	195.0
女性・収入低	35.9	2.8	16.9	30.3	4.9	9.2	…	142	3.5	0.7	0.7	6.3	23.2	5.6	25.4	1.4	19.0	1.4	12.7	…	142	120.0	131.7
女性・収入中	31.1	9.8	9.0	34.4	2.5	13.1	…	122	6.6	0.8	0.8	2.5	25.4	4.9	27.9	…	12.3	1.6	17.2	…	122	120.0	132.0
女性・収入高	26.9	14.0	8.6	35.5	7.5	7.5	…	93	5.4	1.1	1.1	1.1	28.0	3.2	26.9	4.3	17.2	2.2	9.7	…	93	120.0	123.1

	Q18 子どもがほしいかどうか								Q19A （出勤日）テレビをみる、新聞や雑誌を読む、インターネット検索をする時間													
	(1) 欲しい	(2) どちらかといえば欲しい	(3) どちらかといえば欲しくない	(4) 欲しくない	(5) 欲しかったがあきらめた	(6) まだ決めていない	無回答	件数	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15—30分未満	(4) 30—60分未満	(5) 60—90分未満	(6) 90—120分未満	(7) 120—150分未満	(8) 150—180分未満	(9) 180—210分未満	(10) 210—240分未満	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	33.3	14.3	6.6	31.9	6.6	7.4	…	824	1.6	0.6	1.0	3.5	19.4	7.2	30.8	4.1	18.2	0.8	12.7	…	824	120.0	134.8
男性	31.1	15.0	7.3	32.8	5.3	8.5	…	412	1.7	1.0	0.7	2.9	18.0	7.5	27.7	5.1	19.7	1.2	14.6	…	412	120.0	138.5
女性	35.4	13.6	5.8	31.1	7.8	6.3	…	412	1.5	0.2	1.2	4.1	20.9	6.8	34.0	3.2	16.7	0.5	10.9	…	412	120.0	131.1
男性・20—29歳	62.1	24.2	7.6	1.5	…	4.5	…	66	6.1	…	…	3.0	19.7	4.5	28.8	3.0	18.2	1.5	15.2	…	66	120.0	135.9
男性・30—39歳	34.0	17.5	8.0	28.5	3.0	9.0	…	200	1.0	0.5	0.5	2.5	18.5	7.5	28.5	5.0	19.0	1.0	16.0	…	200	120.0	142.9
男性・40—49歳	13.2	7.6	6.3	52.8	11.1	9.0	…	144	0.7	2.1	1.4	3.5	16.7	9.0	25.7	5.6	21.5	1.4	12.5	…	144	120.0	133.7
女性・20—29歳	61.1	20.0	9.5	4.2	2.1	3.2	…	95	2.1	…	…	1.1	20.0	5.3	35.8	1.1	13.7	2.1	18.9	…	95	120.0	148.5
女性・30—39歳	37.4	13.1	5.8	29.1	4.9	9.7	…	206	1.0	…	0.5	2.9	22.3	4.9	36.9	4.4	18.9	…	8.3	…	206	120.0	130.4
女性・40—49歳	9.9	9.0	2.7	57.7	18.0	2.7	…	111	1.8	0.9	3.6	9.0	18.9	11.7	27.0	2.7	15.3	…	9.0	…	111	120.0	117.5
男性・正規雇用	30.7	16.1	7.3	32.1	5.4	8.5	…	355	0.6	1.1	0.8	3.1	18.6	8.2	26.2	5.1	21.7	0.8	13.8	…	355	120.0	137.0
男性・非正規雇用	26.7	16.7	6.7	30.0	3.3	16.7	…	30	6.7	…	…	3.3	6.7	3.3	46.7	10.0	10.0	3.3	10.0	…	30	120.0	134.7
女性・正規雇用	38.7	14.1	6.2	28.2	7.5	5.2	…	305	1.3	0.3	0.7	4.3	21.3	6.6	35.7	3.0	16.7	0.7	9.5	…	305	120.0	127.2
女性・非正規雇用	30.2	9.5	7.9	39.7	7.9	4.8	…	63	…	…	…	6.3	23.8	9.5	28.6	6.3	14.3	…	11.1	…	63	120.0	125.3
男性・収入はない	42.9	…	14.3	28.6	…	14.3	…	7	14.3	14.3	…	14.3	14.3	…	14.3	…	…	…	28.6	…	7	60.0	176.1
男性・収入低	30.6	18.4	5.1	24.5	7.1	14.3	…	98	3.1	…	1.0	2.0	14.3	3.1	27.6	3.1	20.4	1.0	24.5	…	98	121.5	158.6
男性・収入中	30.7	17.9	6.7	33.0	4.5	7.3	…	179	1.7	1.1	0.6	1.7	19.0	6.7	27.4	6.7	21.8	0.6	12.8	…	179	120.0	135.0
男性・収入高	31.3	9.4	9.4	39.1	5.5	5.5	…	128	…	0.8	0.8	4.7	19.5	12.5	28.9	4.7	17.2	2.3	8.6	…	128	120.0	126.0
女性・収入はない	24.0	16.0	4.0	44.0	4.0	8.0	…	25	4.0	4.0	…	…	16.0	4.0	40.0	…	16.0	…	16.0	…	25	120.0	148.0
女性・収入低	32.5	13.2	7.3	30.5	7.3	9.3	…	151	2.0	…	1.3	5.3	23.2	2.6	30.5	4.0	19.2	0.7	11.3	…	151	120.0	135.0
女性・収入中	35.5	16.4	6.6	29.6	7.2	4.6	…	152	…	…	…	2.0	17.1	10.5	36.2	3.3	15.1	0.7	15.1	…	152	120.0	139.7
女性・収入高	44.0	8.3	2.4	31.0	10.7	3.6	…	84	2.4	…	3.6	7.1	25.0	8.3	34.5	2.4	15.5	…	1.2	…	84	120.0	103.6
韓国計	31.5	13.1	8.4	33.3	8.9	4.9	…	800	3.3	1.0	0.5	8.9	25.5	5.6	27.9	3.4	13.3	1.1	9.6	…	800	120.0	116.2
男性	34.8	12.0	7.5	31.3	10.0	4.5	…	400	4.5	1.3	0.5	9.8	28.5	7.8	27.5	3.0	10.5	0.5	6.3	…	400	90.0	102.6
女性	28.3	14.3	9.3	35.3	7.8	5.3	…	400	2.0	0.8	0.5	8.0	22.5	3.5	28.3	3.8	16.0	1.8	13.0	…	400	120.0	129.8
男性・20—29歳	58.9	17.9	8.9	5.4	1.8	7.1	…	56	1.8	…	…	1.8	37.5	8.9	30.4	5.4	7.1	1.8	5.4	…	56	105.0	105.6
男性・30—39歳	48.6	16.2	6.9	17.9	6.4	4.0	…	173	7.5	1.2	…	12.1	23.7	4.6	30.1	3.5	10.4	0.6	6.4	…	173	120.0	100.7
男性・40—49歳	13.3	6.1	7.9	52.1	16.4	4.2	…	165	1.8	1.8	1.2	10.3	30.3	10.9	24.2	1.2	12.1	…	6.1	…	165	90.0	103.2
女性・20—29歳	49.5	22.8	11.9	7.9	…	7.9	…	101	2.0	1.0	…	6.9	20.8	2.0	22.8	3.0	25.7	1.0	14.9	…	101	120.0	140.9
女性・30—39歳	29.1	15.7	9.3	32.0	8.7	5.2	…	172	0.6	0.6	0.6	8.1	26.7	4.1	26.7	3.5	14.5	2.9	11.6	…	172	120.0	126.0
女性・40—49歳	10.4	5.6	7.2	60.8	12.8	3.2	…	125	4.0	0.8	0.8	8.8	18.4	4.0	35.2	4.8	9.6	0.8	12.8	…	125	120.0	123.4
男性・正規雇用	37.9	12.3	6.5	28.5	10.0	4.9	…	309	4.2	1.6	0.6	9.7	26.5	8.1	30.1	3.2	10.4	0.3	5.2	…	309	100.0	100.8
男性・非正規雇用	30.4	12.5	8.9	37.5	7.1	3.6	…	56	7.1	…	…	7.1	35.7	7.1	23.2	…	14.3	1.8	3.6	…	56	75.0	97.8
女性・正規雇用	36.8	17.9	10.5	23.2	4.2	7.4	…	190	2.1	1.1	1.1	9.5	23.7	2.1	26.3	2.6	18.4	2.1	11.1	…	190	120.0	125.9
女性・非正規雇用	20.7	13.4	9.8	47.6	6.1	2.4	…	82	2.4	…	…	9.8	25.6	3.7	30.5	3.7	15.9	…	8.5	…	82	120.0	116.8
男性・収入はない	…100.0	…	…	…	…	…	…	1	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	…	1	300.0	300.0
男性・収入低	34.2	12.3	9.6	24.7	13.7	5.5	…	73	11.0	…	…	8.2	26.0	2.7	23.3	5.5	12.3	…	11.0	…	73	120.0	108.6
男性・収入中	44.1	12.4	6.4	27.7	5.9	3.5	…	202	4.0	0.5	0.5	12.4	30.2	7.9	27.7	3.0	7.9	1.0	5.0	…	202	90.0	97.5
男性・収入高	20.2	10.5	8.1	41.1	14.5	5.6	…	124	1.6	3.2	0.8	6.5	27.4	10.5	29.8	1.6	13.7	…	4.8	…	124	110.0	105.9
女性・収入はない	26.3	7.9	5.3	40.8	11.8	7.9	…	76	1.3	1.3	…	5.3	22.4	5.3	19.7	5.3	22.4	1.3	15.8	…	76	120.0	138.0
女性・収入低	32.0	14.7	8.0	34.0	6.0	5.3	…	150	3.3	0.7	0.7	6.7	18.0	4.0	32.0	4.0	17.3	2.0	11.3	…	150	120.0	131.9
女性・収入中	30.3	18.9	12.3	29.5	4.9	4.1	…	122	1.6	0.8	0.8	9.0	29.5	2.5	29.5	3.3	12.3	…	10.7	…	122	120.0	117.2
女性・収入高	15.4	11.5	11.5	44.2	13.5	3.8	…	52	…	…	…	13.5	19.2	1.9	26.9	1.9	11.5	5.8	19.2	…	52	120.0	141.3

Ｑ１９Ｂ　（出勤日）読書をする、映画を観たり、音楽を聴く時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	39.1	1.0	1.9	20.6	28.9	1.0	5.3	0.5	1.1	…	0.7	…	836	30.0	35.9
男性	43.8	0.7	1.4	21.5	26.3	1.2	3.6	0.7	0.5	…	0.2	…	418	30.0	30.7
女性	34.4	1.2	2.4	19.6	31.6	0.7	6.9	0.2	1.7	…	1.2	…	418	30.0	41.1
男性・20－29歳	47.5	…	1.6	16.4	31.1	…	1.6	…	…	…	1.6	…	61	30.0	29.8
男性・30－39歳	42.1	1.2	1.8	21.6	26.9	2.3	2.9	0.6	0.6	…	…	…	171	30.0	30.8
男性・40－49歳	43.9	0.6	1.2	23.4	25.1	…	4.7	0.6	0.6	…	…	…	171	30.0	30.2
女性・20－29歳	32.3	1.0	7.1	17.2	30.3	1.0	7.1	…	2.0	…	2.0	…	99	30.0	44.3
女性・30－39歳	36.1	2.2	1.1	19.1	33.9	…	6.0	…	1.1	…	0.5	…	183	30.0	37.0
女性・40－49歳	34.6	…	0.8	21.1	30.1	1.5	8.3	0.8	1.5	…	1.5	…	133	30.0	43.5
男性・正規雇用	44.8	0.6	1.8	22.1	25.1	0.9	3.3	0.9	0.6	…	…	…	335	30.0	29.5
男性・非正規雇用	37.3	1.5	…	22.4	31.3	1.5	4.5	…	…	…	1.5	…	67	30.0	36.0
女性・正規雇用	37.7	1.4	3.6	26.8	23.2	0.7	5.1	0.7	…	…	0.7	…	138	30.0	32.4
女性・非正規雇用	34.7	1.7	1.1	18.2	33.0	1.1	7.4	…	1.1	…	1.7	…	176	30.0	42.4
男性・収入はない	…	…	…	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	2	45.0	45.0
男性・収入低	43.9	2.4	…	14.6	26.8	4.9	4.9	…	…	…	2.4	…	41	30.0	36.8
男性・収入中	45.2	…	1.3	25.2	23.2	…	4.5	0.6	…	…	…	…	155	30.0	28.3
男性・収入高	43.2	0.9	1.8	20.0	28.2	1.4	2.7	0.9	0.9	…	…	…	220	30.0	31.1
女性・収入はない	37.8	…	2.2	11.1	36.7	…	7.8	…	3.3	…	1.1	…	90	30.0	44.6
女性・収入低	33.0	1.8	1.8	20.4	31.7	1.4	6.3	…	1.8	…	1.8	…	221	30.0	42.6
女性・収入中	40.3	1.6	6.5	14.5	30.6	…	6.5	…	…	…	…	…	62	30.0	31.7
女性・収入高	26.7	…	…	40.0	22.2	…	8.9	2.2	…	…	…	…	45	30.0	39.7
アメリカ計	22.8	0.9	2.0	8.5	32.6	1.6	19.9	1.3	5.1	0.4	5.0	…	800	60.0	74.3
男性	26.8	1.0	2.3	8.0	29.8	1.3	20.0	1.0	5.3	0.3	4.5	…	400	60.0	71.1
女性	18.8	0.8	1.8	9.0	35.5	2.0	19.8	1.5	5.0	0.5	5.5	…	400	60.0	77.4
男性・20－29歳	22.2	1.9	3.7	9.3	35.2	1.9	14.8	1.9	3.7	…	5.6	…	54	60.0	74.6
男性・30－39歳	30.4	0.7	1.4	7.4	25.0	1.4	25.7	…	4.7	0.7	2.7	…	148	60.0	66.6
男性・40－49歳	26.3	1.2	2.3	7.6	32.7	0.6	17.5	1.2	5.8	…	4.7	…	171	60.0	71.3
女性・20－29歳	23.7	1.3	2.6	1.3	31.6	…	22.4	1.3	5.3	2.6	7.9	…	76	60.0	85.1
女性・30－39歳	21.2	0.6	2.6	10.3	34.0	1.9	18.6	0.6	4.5	…	5.8	…	156	60.0	74.1
女性・40－49歳	14.1	0.6	0.6	11.7	38.7	3.1	20.2	2.5	4.9	…	3.7	…	163	60.0	76.0
男性・正規雇用	28.3	1.2	2.4	8.2	31.0	1.5	18.8	0.9	4.9	…	2.7	…	329	60.0	64.8
男性・非正規雇用	16.7	…	…	16.7	36.7	…	23.3	3.3	…	…	3.3	…	30	60.0	70.7
女性・正規雇用	21.2	1.1	2.3	11.0	33.7	0.8	16.3	1.9	6.8	0.8	4.2	…	264	60.0	73.3
女性・非正規雇用	13.3	…	…	6.7	46.7	3.3	26.7	…	1.7	…	1.7	…	60	60.0	72.4
男性・収入はない	30.0	…	…	…	20.0	…	10.0	…	10.0	…	30.0	…	10	90.0	138.0
男性・収入低	23.2	…	1.2	9.8	23.2	1.2	30.5	1.2	4.9	1.2	3.7	…	82	60.0	80.6
男性・収入中	29.2	2.8	2.8	6.9	27.8	0.7	20.1	1.4	4.2	…	4.2	…	144	60.0	66.0
男性・収入高	26.2	…	2.4	8.5	35.4	1.8	15.2	0.6	6.1	…	3.7	…	164	60.0	66.9
女性・収入はない	11.6	…	2.3	2.3	25.6	7.0	30.2	…	2.3	…	18.6	…	43	120.0	111.8
女性･収入低	16.9	…	0.7	9.9	40.8	2.8	19.0	2.8	3.5	0.7	2.8	…	142	60.0	72.8
女性・収入中	25.4	1.6	1.6	8.2	32.0	…	19.7	0.8	5.7	…	4.9	…	122	60.0	71.0
女性・収入高	16.1	1.1	3.2	11.8	36.6	1.1	16.1	1.1	7.5	1.1	4.3	…	93	60.0	76.9

Ｑ１９Ｃ　（出勤日）友人・知人と電話やＥメール、チャットなどで会話・やりとりをする時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	31.0	15.0	7.4	30.0	12.8	0.1	2.8	0.2	0.6	…	0.1	…	836	15.0	24.4
男性	42.3	12.4	6.5	28.0	7.9	0.2	1.7	…	1.0	…	…	…	418	10.0	19.2
女性	19.6	17.5	8.4	32.1	17.7	…	3.8	0.5	0.2	…	0.2	…	418	30.0	29.5
男性・20－29歳	31.1	9.8	4.9	36.1	11.5	…	4.9	…	1.6	…	…	…	61	30.0	28.2
男性・30－39歳	40.4	15.8	7.0	28.1	5.8	0.6	0.6	…	1.8	…	…	…	171	10.0	18.8
男性・40－49歳	46.8	9.9	7.0	25.1	9.4	…	1.8	…	…	…	…	…	171	5.0	17.3
女性・20－29歳	17.2	15.2	12.1	27.3	21.2	…	6.1	…	1.0	…	…	…	99	30.0	33.4
女性・30－39歳	19.7	22.4	6.0	31.1	16.4	…	3.8	0.5	…	…	…	…	183	30.0	27.5
女性・40－49歳	21.1	12.8	9.0	36.8	16.5	…	2.3	0.8	…	…	0.8	…	133	30.0	29.3
男性・正規雇用	43.3	13.4	6.6	27.8	6.6	…	1.5	…	0.9	…	…	…	335	10.0	17.9
男性・非正規雇用	40.3	9.0	6.0	28.4	11.9	…	3.0	…	1.5	…	…	…	67	15.0	23.7
女性・正規雇用	24.6	20.3	10.9	29.7	13.8	…	…	…	…	…	0.7	…	138	15.0	22.4
女性・非正規雇用	20.5	17.6	8.0	31.3	17.0	…	4.5	1.1	…	…	…	…	176	30.0	29.7
男性・収入はない	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	1.5	1.5
男性・収入低	36.6	14.6	12.2	29.3	7.3	…	…	…	…	…	…	…	41	10.0	16.8
男性・収入中	46.5	11.0	4.5	23.9	9.7	0.6	1.9	…	1.9	…	…	…	155	5.0	21.0
男性・収入高	40.5	12.7	6.8	30.9	6.8	…	1.8	…	0.5	…	…	…	220	10.0	18.6
女性・収入はない	21.1	15.6	7.8	28.9	17.8	…	7.8	…	1.1	…	…	…	90	30.0	33.4
女性・収入低	17.6	18.6	6.8	33.5	18.6	…	3.6	0.9	…	…	0.5	…	221	30.0	30.7
女性・収入中	24.2	17.7	11.3	25.8	19.4	…	1.6	…	…	…	…	…	62	20.0	24.7
女性・収入高	20.0	15.6	13.3	40.0	11.1	…	…	…	…	…	…	…	45	30.0	22.2
アメリカ計	15.6	3.1	6.0	15.5	35.3	2.9	11.9	1.3	3.9	0.3	4.4	…	800	60.0	67.8
男性	20.0	3.5	7.5	17.3	32.8	3.0	7.8	1.5	2.8	0.3	3.8	…	400	60.0	58.2
女性	11.3	2.8	4.5	13.8	37.8	2.8	16.0	1.0	5.0	0.3	5.0	…	400	60.0	77.3
男性・20－29歳	9.3	…	5.6	13.0	42.6	…	14.8	3.7	3.7	…	7.4	…	54	60.0	86.5
男性・30－39歳	20.3	2.7	4.7	20.9	33.1	4.1	6.1	1.4	2.7	0.7	3.4	…	148	60.0	57.2
男性・40－49歳	21.6	4.7	11.1	17.5	30.4	1.2	6.4	1.2	2.9	…	2.9	…	171	30.0	50.7
女性・20－29歳	11.8	2.6	5.3	5.3	36.8	2.6	15.8	1.3	7.9	…	10.5	…	76	60.0	95.3
女性・30－39歳	12.2	2.6	4.5	13.5	37.8	3.2	12.8	1.9	5.1	0.6	5.8	…	156	60.0	79.8
女性・40－49歳	9.8	3.1	3.7	18.4	39.3	2.5	18.4	…	3.7	…	1.2	…	163	60.0	65.7
男性・正規雇用	19.8	2.1	7.9	17.9	33.7	3.0	7.0	1.2	3.0	0.3	4.0	…	329	60.0	59.0
男性・非正規雇用	20.0	13.3	6.7	13.3	30.0	6.7	6.7	…	…	…	3.3	…	30	37.5	51.1
女性・正規雇用	11.0	3.8	4.5	15.9	38.3	2.3	14.8	0.4	4.2	0.4	4.5	…	264	60.0	73.4
女性・非正規雇用	18.3	…	5.0	15.0	38.3	3.3	18.3	…	…	…	1.7	…	60	60.0	58.2
男性・収入はない	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0	…	20.0	…	10.0	…	…	…	10	45.0	59.5
男性・収入低	17.1	6.1	2.4	17.1	40.2	2.4	7.3	2.4	3.7	…	1.2	…	82	60.0	56.3
男性・収入中	22.9	2.8	6.9	16.0	31.9	2.8	7.6	2.8	2.1	…	4.2	…	144	60.0	57.7
男性・収入高	18.9	2.4	10.4	18.9	30.5	3.7	7.3	…	2.4	0.6	4.9	…	164	43.0	59.6
女性・収入はない	…	…	2.3	7.0	32.6	2.3	23.3	4.7	14.0	…	14.0	…	43	120.0	129.6
女性・収入低	11.3	2.1	3.5	17.6	38.7	2.8	16.2	0.7	4.9	…	2.1	…	142	60.0	68.5
女性・収入中	13.9	5.7	4.9	9.8	37.7	3.3	13.9	0.8	1.6	0.8	7.4	…	122	60.0	76.5
女性・収入高	12.9	1.1	6.5	16.1	38.7	2.2	15.1	…	5.4	…	2.2	…	93	60.0	67.6

Ｑ１９Ｂ　（出勤日）読書をする、映画を観たり、音楽を聴く時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	21.2	1.2	3.0	11.8	29.0	6.3	19.5	1.2	3.6	0.1	2.9	…	824	60.0	68.8
男性	23.1	1.5	1.9	10.9	28.4	6.3	18.7	0.7	4.9	…	3.6	…	412	60.0	70.1
女性	19.4	1.0	4.1	12.6	29.6	6.3	20.4	1.7	2.4	0.2	2.2	…	412	60.0	67.6
男性・20－29歳	21.2	…	…	13.6	28.8	7.6	16.7	…	7.6	…	4.5	…	66	60.0	76.3
男性・30－39歳	23.0	1.0	3.5	10.5	30.5	6.5	15.0	0.5	4.5	…	5.0	…	200	60.0	70.3
男性・40－49歳	24.3	2.8	0.7	9.7	25.0	5.6	25.0	1.4	4.2	…	1.4	…	144	60.0	67.2
女性・20－29歳	21.1	1.1	2.1	9.5	27.4	8.4	21.1	3.2	4.2	…	2.1	…	95	60.0	71.7
女性・30－39歳	16.5	1.0	3.9	13.1	34.0	6.3	17.5	1.9	2.4	0.5	2.9	…	206	60.0	70.1
女性・40－49歳	23.4	0.9	6.3	14.4	23.4	4.5	25.2	…	0.9	…	0.9	…	111	60.0	59.5
男性・正規雇用	23.1	1.4	2.0	11.5	27.0	6.5	20.3	0.6	4.2	…	3.4	…	355	60.0	69.4
男性・非正規雇用	16.7	3.3	…	6.7	40.0	10.0	6.7	…	10.0	…	6.7	…	30	60.0	81.4
女性・正規雇用	20.3	0.7	4.6	12.1	29.8	7.5	19.7	1.6	2.3	0.3	1.0	…	305	60.0	63.8
女性・非正規雇用	12.7	1.6	4.8	20.6	33.3	4.8	14.3	3.2	1.6	…	3.2	…	63	60.0	67.0
男性・収入はない	14.3	…	…	28.6	42.9	…	…	…	14.3	…	…	…	7	60.0	60.0
男性・収入低	23.5	1.0	…	7.1	28.6	6.1	15.3	3.1	9.2	…	6.1	…	98	60.0	83.2
男性・収入中	26.3	1.1	2.2	8.9	26.8	5.0	22.9	…	3.4	…	3.4	…	179	60.0	67.6
男性・収入高	18.8	2.3	3.1	15.6	29.7	8.6	16.4	…	3.1	…	2.3	…	128	60.0	64.1
女性・収入はない	32.0	12.0	…	8.0	4.0	4.0	24.0	…	8.0	…	8.0	…	25	40.0	82.1
女性・収入低	22.5	…	3.3	7.9	31.1	4.0	22.5	1.3	3.3	…	4.0	…	151	60.0	73.1
女性・収入中	15.1	0.7	5.3	13.8	31.6	7.9	20.4	3.3	1.3	0.7	…	…	152	60.0	65.0
女性・収入高	17.9	…	4.8	20.2	31.0	8.3	15.5	…	1.2	…	1.2	…	84	60.0	58.1
韓国計	32.6	1.9	2.4	19.9	26.5	3.3	9.4	0.5	2.4	0.1	1.1	…	800	30.0	45.6
男性	37.0	2.8	2.3	20.5	24.8	2.5	7.3	0.3	2.0	…	0.8	…	400	30.0	38.8
女性	28.3	1.0	2.5	19.3	28.3	4.0	11.5	0.8	2.8	0.3	1.5	…	400	35.0	52.3
男性・20－29歳	37.5	1.8	…	21.4	33.9	…	5.4	…	…	…	…	…	56	30.0	33.6
男性・30－39歳	39.3	2.3	1.7	18.5	22.0	2.3	9.8	0.6	2.9	…	0.6	…	173	30.0	41.1
男性・40－49歳	32.1	3.6	3.6	23.0	25.5	3.6	5.5	…	1.8	…	1.2	…	165	30.0	39.6
女性・20－29歳	30.7	…	4.0	19.8	24.8	…	15.8	…	4.0	1.0	…	…	101	30.0	49.9
女性・30－39歳	34.3	1.7	2.3	21.5	25.0	3.5	7.0	0.6	2.3	…	1.7	…	172	30.0	45.5
女性・40－49歳	18.4	0.8	1.6	16.0	35.2	8.0	13.6	1.6	2.4	…	2.4	…	125	60.0	63.1
男性・正規雇用	38.8	2.9	2.3	21.7	22.7	2.6	7.1	0.3	1.6	…	…	…	309	30.0	35.5
男性・非正規雇用	35.7	3.6	…	17.9	33.9	…	5.4	…	1.8	…	1.8	…	56	30.0	40.4
女性・正規雇用	35.8	1.6	2.6	17.9	26.8	3.7	8.4	0.5	1.6	…	1.1	…	190	30.0	42.3
女性・非正規雇用	30.5	1.2	3.7	24.4	23.2	3.7	8.5	…	3.7	…	1.2	…	82	30.0	45.2
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	…	1	180.0	180.0
男性・収入低	43.8	2.7	…	11.0	24.7	1.4	11.0	1.4	2.7	…	1.4	…	73	30.0	43.2
男性・収入中	36.6	2.5	3.5	19.3	25.2	3.5	7.9	…	1.0	…	0.5	…	202	30.0	38.0
男性・収入高	33.9	3.2	1.6	28.2	24.2	1.6	4.0	…	2.4	…	0.8	…	124	30.0	36.4
女性・収入はない	19.7	…	…	15.8	31.6	2.6	19.7	1.3	5.3	1.3	2.6	…	76	60.0	76.1
女性・収入低	31.3	0.7	3.3	17.3	26.0	4.7	12.0	…	3.3	…	1.3	…	150	30.0	49.8
女性・収入中	31.1	2.5	3.3	25.4	23.0	4.9	7.4	0.8	1.6	…	…	…	122	30.0	39.8
女性・収入高	25.0	…	1.9	15.4	42.3	1.9	7.7	1.9	…	…	3.8	…	52	60.0	54.4

Ｑ１９Ｃ　（出勤日）友人・知人と電話やＥメール、チャットなどで会話・やりとりをする時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	15.4	8.4	12.5	23.1	27.1	1.3	9.0	0.1	1.6	…	1.6	…	824	30.0	45.9
男性	21.8	10.2	14.8	19.7	22.1	0.7	8.3	…	1.0	…	1.5	…	412	30.0	39.1
女性	9.0	6.6	10.2	26.5	32.0	1.9	9.7	0.2	2.2	…	1.7	…	412	42.5	52.8
男性・20－29歳	18.2	12.1	13.6	25.8	18.2	…	9.1	…	1.5	…	1.5	…	66	30.0	40.1
男性・30－39歳	20.0	10.0	14.5	18.5	24.5	0.5	8.5	…	1.5	…	2.0	…	200	30.0	42.7
男性・40－49歳	26.4	9.7	16.0	18.1	20.1	1.4	7.6	…	…	…	0.7	…	144	20.0	33.6
女性・20－29歳	7.4	3.2	15.8	18.9	33.7	4.2	10.5	1.1	3.2	…	2.1	…	95	60.0	60.9
女性・30－39歳	4.4	8.3	9.2	28.6	34.0	1.0	11.2	…	1.5	…	1.9	…	206	45.0	53.9
女性・40－49歳	18.9	6.3	7.2	28.8	27.0	1.8	6.3	…	2.7	…	0.9	…	111	30.0	43.8
男性・正規雇用	20.8	10.7	15.5	19.4	22.5	0.6	8.2	…	1.1	…	1.1	…	355	30.0	38.7
男性・非正規雇用	26.7	10.0	13.3	26.7	16.7	…	3.3	…	…	…	3.3	…	30	22.5	32.8
女性・正規雇用	10.2	6.6	9.5	29.8	31.5	1.3	8.5	0.3	1.6	…	0.7	…	305	30.0	47.6
女性・非正規雇用	7.9	9.5	14.3	22.2	30.2	1.6	11.1	…	1.6	…	1.6	…	63	30.0	49.9
男性・収入はない	28.6	…	14.3	28.6	28.6	…	…	…	…	…	…	…	7	30.0	29.6
男性・収入低	22.4	8.2	12.2	20.4	20.4	…	12.2	…	1.0	…	3.1	…	98	30.0	46.4
男性・収入中	23.5	10.1	16.8	16.2	22.3	0.6	8.9	…	1.1	…	0.6	…	179	29.0	37.1
男性・収入高	18.8	12.5	14.1	23.4	22.7	1.6	4.7	…	0.8	…	1.6	…	128	30.0	37.0
女性・収入はない	8.0	8.0	4.0	8.0	24.0	…	24.0	…	12.0	…	12.0	…	25	62.0	106.9
女性・収入低	7.3	4.6	11.9	24.5	36.4	2.0	7.9	0.7	2.0	…	2.6	…	151	60.0	55.4
女性・収入中	8.6	7.2	10.5	28.3	29.6	3.3	10.5	…	2.0	…	…	…	152	30.0	48.3
女性・収入高	13.1	8.3	8.3	32.1	31.0	…	7.1	…	…	…	…	…	84	30.0	39.8
韓国計	22.9	10.1	6.8	30.8	20.3	0.9	5.3	0.5	1.5	…	1.1	…	800	30.0	38.2
男性	29.5	12.8	6.5	29.8	16.3	0.5	3.3	0.5	0.3	…	0.8	…	400	30.0	29.3
女性	16.3	7.5	7.0	31.8	24.3	1.3	7.3	0.5	2.8	…	1.5	…	400	30.0	47.1
男性・20－29歳	30.4	8.9	5.4	25.0	23.2	…	3.6	…	1.8	…	1.8	…	56	30.0	34.9
男性・30－39歳	28.3	14.5	9.2	26.6	15.0	0.6	5.2	…	…	…	0.6	…	173	20.0	29.7
男性・40－49歳	29.1	12.7	4.2	35.2	15.2	0.6	1.2	1.2	…	…	0.6	…	165	30.0	27.6
女性・20－29歳	16.8	8.9	6.9	26.7	28.7	…	5.0	…	5.0	…	2.0	…	101	30.0	48.8
女性・30－39歳	15.1	7.6	7.0	33.7	22.7	1.7	7.6	…	2.3	…	2.3	…	172	30.0	48.9
女性・40－49歳	17.6	6.4	7.2	32.0	23.2	1.6	8.8	1.6	1.6	…	…	…	125	30.0	43.4
男性・正規雇用	27.8	13.6	6.8	31.1	15.2	0.6	3.9	0.3	0.3	…	0.3	…	309	30.0	28.4
男性・非正規雇用	37.5	7.1	8.9	23.2	19.6	…	…	…	1.8	…	…	…	56	20.0	31.6
女性・正規雇用	15.8	8.4	5.8	33.2	22.6	1.1	6.8	1.1	4.2	…	1.1	…	190	30.0	47.2
女性・非正規雇用	20.7	7.3	11.0	34.1	20.7	…	3.7	…	1.2	…	1.2	…	82	30.0	36.2
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	35.6	12.3	2.7	24.7	21.9	…	1.4	…	1.4	…	…	…	73	20.0	26.6
男性・収入中	29.2	10.4	7.9	32.2	15.3	0.5	3.0	…	…	…	1.5	…	202	30.0	30.4
男性・収入高	25.8	16.9	6.5	29.0	14.5	0.8	4.8	1.6	…	…	…	…	124	30.0	29.5
女性・収入はない	19.7	6.6	5.3	19.7	32.9	3.9	10.5	…	…	…	1.3	…	76	40.0	51.9
女性・収入低	18.7	8.7	6.0	30.7	22.7	0.7	6.7	…	2.7	…	3.3	…	150	30.0	48.0
女性・収入中	13.9	7.4	9.8	38.5	20.5	…	6.6	…	3.3	…	…	…	122	30.0	40.5
女性・収入高	9.6	5.8	5.8	36.5	25.0	1.9	5.8	3.8	5.8	…	…	…	52	30.0	52.9

Ｑ１９Ｄ　（休日）テレビをみる、新聞や雑誌を読む、インターネット検索をする時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	1.2	…	0.2	2.3	10.8	1.9	20.5	1.7	23.8	0.5	37.2	…	836	180.0	197.2
男性	1.0	…	0.2	1.4	9.8	1.2	18.2	2.2	24.4	0.7	40.9	…	418	180.0	208.2
女性	1.4	…	0.2	3.1	11.7	2.6	22.7	1.2	23.2	0.2	33.5	…	418	180.0	186.3
男性・20－29歳	…	…	…	…	8.2	…	26.2	…	26.2	…	39.3	…	61	180.0	209.5
男性・30－39歳	1.2	…	0.6	2.3	7.6	…	21.1	4.1	24.6	0.6	38.0	…	171	180.0	198.6
男性・40－49歳	1.2	…	…	1.2	12.9	2.9	14.0	0.6	24.6	0.6	42.1	…	171	180.0	213.2
女性・20－29歳	…	…	…	3.0	14.1	4.0	17.2	1.0	20.2	…	40.4	…	99	180.0	200.3
女性・30－39歳	2.2	…	0.5	3.8	13.1	2.7	21.3	1.1	26.2	0.5	28.4	…	183	180.0	181.7
女性・40－49歳	1.5	…	…	2.3	8.3	1.5	29.3	1.5	21.8	…	33.8	…	133	180.0	179.9
男性・正規雇用	1.2	…	0.3	1.2	9.3	1.2	17.9	2.7	23.0	0.9	42.4	…	335	180.0	208.1
男性・非正規雇用	…	…	…	1.5	13.4	1.5	19.4	…	31.3	…	32.8	…	67	180.0	210.4
女性・正規雇用	2.2	…	0.7	3.6	10.1	4.3	26.1	0.7	23.9	…	28.3	…	138	180.0	175.1
女性・非正規雇用	…	…	…	1.1	6.8	1.1	22.7	1.1	21.0	0.6	45.5	…	176	180.0	212.3
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	2	300.0	300.0
男性・収入低	…	…	…	7.3	4.9	…	12.2	…	31.7	…	43.9	…	41	180.0	212.9
男性・収入中	…	…	0.6	0.6	7.7	1.3	18.7	4.5	25.2	0.6	40.6	…	155	180.0	216.9
男性・収入高	1.8	…	…	0.9	12.3	1.4	19.1	0.9	22.7	0.9	40.0	…	220	180.0	200.4
女性・収入はない	4.4	…	…	6.7	16.7	5.6	16.7	2.2	23.3	…	24.4	…	90	135.0	157.0
女性・収入低	…	…	…	1.8	11.3	1.4	21.3	0.9	23.1	0.5	39.8	…	221	180.0	200.9
女性・収入中	…	…	1.6	1.6	12.9	3.2	16.1	…	33.9	…	30.6	…	62	180.0	195.7
女性・収入高	4.4	…	…	4.4	2.2	2.2	51.1	2.2	8.9	…	24.4	…	45	120.0	160.0
アメリカ計	4.1	…	0.4	1.5	9.8	1.3	20.8	1.4	14.6	1.3	45.0	…	800	180.0	217.9
男性	3.3	…	0.5	1.5	8.0	1.3	18.0	0.8	15.3	1.5	50.0	…	400	225.0	232.3
女性	5.0	…	0.3	1.5	11.5	1.3	23.5	2.0	14.0	1.0	40.0	…	400	180.0	203.5
男性・20－29歳	…	…	1.9	…	13.0	…	22.2	…	11.1	…	51.9	…	54	240.0	237.2
男性・30－39歳	4.1	…	…	1.4	5.4	2.0	18.2	…	14.2	0.7	54.1	…	148	240.0	244.1
男性・40－49歳	3.5	…	0.6	2.3	7.6	1.2	17.5	1.8	17.5	2.9	45.0	…	171	180.0	218.6
女性・20－29歳	2.6	…	1.3	1.3	13.2	1.3	19.7	2.6	13.2	1.3	43.4	…	76	180.0	227.5
女性・30－39歳	5.8	…	…	…	9.0	0.6	23.1	2.6	12.8	1.3	44.9	…	156	180.0	207.4
女性・40－49歳	5.5	…	…	3.1	12.9	1.8	25.2	1.2	16.0	0.6	33.7	…	163	180.0	185.6
男性・正規雇用	2.7	…	0.6	1.8	8.2	0.6	18.5	0.9	16.1	1.5	48.9	…	329	210.0	230.3
男性・非正規雇用	…	…	…	…	6.7	3.3	20.0	…	16.7	…	53.3	…	30	240.0	234.7
女性・正規雇用	3.8	…	…	1.1	11.7	1.9	22.3	1.5	14.0	1.1	42.4	…	264	180.0	211.8
女性・非正規雇用	8.3	…	…	3.3	6.7	…	21.7	3.3	18.3	…	38.3	…	60	180.0	190.8
男性・収入はない	10.0	…	…	…	10.0	…	…	…	10.0	…	70.0	…	10	270.0	296.0
男性・収入低	1.2	…	…	…	2.4	2.4	12.2	1.2	12.2	…	68.3	…	82	240.0	280.5
男性・収入中	3.5	…	0.7	1.4	7.6	1.4	12.5	1.4	13.2	2.1	56.3	…	144	240.0	238.7
男性・収入高	3.7	…	0.6	2.4	11.0	0.6	26.8	…	18.9	1.8	34.1	…	164	180.0	198.7
女性・収入はない	4.7	…	2.3	…	7.0	…	32.6	2.3	11.6	2.3	37.2	…	43	180.0	209.5
女性・収入低	2.8	…	…	2.8	11.3	2.1	21.1	3.5	14.8	…	41.5	…	142	180.0	206.7
女性・収入中	5.7	…	…	1.6	10.7	0.8	26.2	…	10.7	0.8	43.4	…	122	180.0	215.3
女性・収入高	7.5	…	…	…	15.1	1.1	19.4	2.2	18.3	2.2	34.4	…	93	180.0	180.4

Ｑ１９Ｅ　（休日）読書をする、映画を観たり、音楽を聴く時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
日本計	24.2	0.5	0.7	9.8	33.0	2.5	20.8	0.4	6.1	0.1	1.9	…	836	60.0	66.9
男性	24.4	0.5	0.7	9.6	29.9	3.3	22.0	0.2	6.9	0.2	2.2	…	418	60.0	69.6
女性	23.9	0.5	0.7	10.0	36.1	1.7	19.6	0.5	5.3	…	1.7	…	418	60.0	64.3
男性・20－29歳	29.5	1.6	…	13.1	23.0	…	23.0	…	8.2	…	1.6	…	61	60.0	64.1
男性・30－39歳	24.6	…	1.2	7.6	35.7	2.3	19.9	…	6.4	0.6	1.8	…	171	60.0	68.0
男性・40－49歳	21.6	0.6	0.6	9.9	28.7	5.3	23.4	0.6	7.0	…	2.3	…	171	60.0	72.5
女性・20－29歳	22.2	…	1.0	12.1	35.4	1.0	21.2	1.0	5.1	…	1.0	…	99	60.0	65.1
女性・30－39歳	29.5	1.1	1.1	7.1	35.5	1.1	19.7	0.5	3.8	…	0.5	…	183	60.0	57.3
女性・40－49歳	18.0	…	…	12.8	36.8	3.0	18.8	…	6.8	…	3.8	…	133	60.0	72.6
男性・正規雇用	24.8	0.6	0.9	9.6	30.7	3.9	19.4	0.3	7.8	0.3	1.8	…	335	60.0	68.4
男性・非正規雇用	23.9	…	…	9.0	28.4	…	31.3	…	3.0	…	4.5	…	67	60.0	73.4
女性・正規雇用	20.3	0.7	0.7	10.9	37.7	3.6	16.7	0.7	6.5	…	2.2	…	138	60.0	67.4
女性・非正規雇用	19.3	0.6	0.6	11.9	31.8	1.1	25.6	0.6	6.3	…	2.3	…	176	60.0	72.6
男性・収入はない	…	…	…	…	50.0	…	…	…	50.0	…	…	…	2	120.0	120.0
男性・収入低	29.3	…	…	2.4	24.4	2.4	39.0	…	…	…	2.4	…	41	60.0	70.2
男性・収入中	29.7	0.6	…	10.3	29.7	0.6	22.6	…	5.2	…	1.3	…	155	60.0	62.0
男性・収入高	20.0	0.5	1.4	10.5	30.9	5.5	18.6	0.5	9.1	0.5	2.7	…	220	60.0	74.3
女性・収入はない	34.4	…	1.1	6.7	38.9	1.1	15.6	…	2.2	…	…	…	90	60.0	49.2
女性・収入低	20.4	0.5	0.9	10.9	34.4	1.4	23.1	0.5	5.9	…	2.3	…	221	60.0	70.1
女性・収入中	29.0	1.6	…	6.5	41.9	1.6	14.5	1.6	1.6	…	1.6	…	62	60.0	55.3
女性・収入高	13.3	…	…	17.8	31.1	4.4	17.8	…	13.3	…	2.2	…	45	60.0	78.7
アメリカ計	11.4	…	0.6	4.0	21.5	1.1	26.6	2.1	16.3	1.1	15.3	…	800	120.0	127.5
男性	12.3	…	1.0	3.3	19.8	0.8	26.3	2.5	17.5	0.3	16.5	…	400	120.0	130.7
女性	10.5	…	0.3	4.8	23.3	1.5	27.0	1.8	15.0	2.0	14.0	…	400	120.0	124.2
男性・20－29歳	9.3	…	3.7	1.9	27.8	…	16.7	5.6	20.4	…	14.8	…	54	120.0	135.0
男性・30－39歳	16.2	…	…	3.4	20.3	1.4	28.4	…	17.6	0.7	12.2	…	148	120.0	116.3
男性・40－49歳	9.4	…	1.2	4.1	17.0	0.6	28.1	3.5	17.5	…	18.7	…	171	120.0	140.0
女性・20－29歳	15.8	…	1.3	5.3	17.1	…	25.0	1.3	17.1	…	17.1	…	76	120.0	126.4
女性・30－39歳	10.9	…	…	5.8	25.6	0.6	30.8	…	12.8	1.9	11.5	…	156	120.0	116.6
女性・40－49歳	8.0	…	…	3.7	23.9	3.1	24.5	3.7	16.0	3.1	14.1	…	163	120.0	129.2
男性・正規雇用	12.2	…	1.2	3.3	20.4	0.9	25.8	3.0	18.5	0.3	14.3	…	329	120.0	126.7
男性・非正規雇用	6.7	…	…	6.7	26.7	…	40.0	…	10.0	…	10.0	…	30	120.0	114.2
女性・正規雇用	10.6	…	…	5.3	20.8	0.4	28.4	1.1	15.5	1.5	16.3	…	264	120.0	130.0
女性・非正規雇用	8.3	…	…	5.0	25.0	5.0	30.0	1.7	11.7	5.0	8.3	…	60	120.0	112.4
男性・収入はない	30.0	…	…	…	…	…	20.0	…	20.0	…	30.0	…	10	150.0	175.5
男性・収入低	7.3	…	1.2	1.2	19.5	2.4	25.6	…	24.4	1.2	17.1	…	82	120.0	143.7
男性・収入中	16.7	…	1.4	4.2	19.4	0.7	22.2	2.1	12.5	…	20.8	…	144	120.0	128.7
男性・収入高	9.8	…	0.6	3.7	21.3	…	30.5	4.3	18.3	…	11.6	…	164	120.0	123.3
女性・収入はない	7.0	…	2.3	2.3	20.9	4.7	20.9	4.7	23.3	2.3	11.6	…	43	120.0	133.9
女性・収入低	7.7	…	…	4.2	22.5	1.4	29.6	2.1	15.5	3.5	13.4	…	142	120.0	127.9
女性・収入中	13.9	…	…	6.6	20.5	0.8	27.0	1.6	11.5	…	18.0	…	122	120.0	125.4
女性・収入高	11.8	…	…	4.3	29.0	1.1	25.8	…	15.1	2.2	10.8	…	93	120.0	112.7

Ｑ１９Ｄ　（休日）テレビをみる、新聞や雑誌を読む、インターネット検索をする時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	1.5	0.2	0.2	0.7	6.8	2.2	18.3	2.5	21.0	1.7	44.8	…	824	180.0	218.6
男性	1.5	0.2	0.2	1.0	5.1	2.2	17.0	3.2	18.4	1.0	50.2	…	412	240.0	229.8
女性	1.5	0.2	0.2	0.5	8.5	2.2	19.7	1.9	23.5	2.4	39.3	…	412	180.0	207.4
男性・20－29歳	3.0	…	…	1.5	4.5	1.5	13.6	1.5	19.7	…	54.5	…	66	240.0	248.0
男性・30－39歳	0.5	…	…	…	5.5	1.5	17.0	3.5	19.5	1.0	51.5	…	200	240.0	239.2
男性・40－49歳	2.1	0.7	0.7	2.1	4.9	3.5	18.1	3.5	16.7	1.4	46.5	…	144	180.0	207.4
女性・20－29歳	2.1	…	…	…	5.3	…	15.8	1.1	21.1	2.1	52.6	…	95	240.0	246.0
女性・30－39歳	1.0	0.5	…	…	8.7	1.0	19.9	1.9	25.7	2.9	38.3	…	206	180.0	205.3
女性・40－49歳	1.8	…	0.9	1.8	10.8	6.3	22.5	2.7	21.6	1.8	29.7	…	111	180.0	178.5
男性・正規雇用	0.8	0.3	0.3	1.1	4.8	2.3	15.2	3.4	18.6	1.1	52.1	…	355	240.0	235.0
男性・非正規雇用	6.7	…	…	…	3.3	3.3	26.7	3.3	10.0	…	46.7	…	30	180.0	197.0
女性・正規雇用	1.3	…	…	0.3	8.5	1.6	18.7	2.3	23.9	2.6	40.7	…	305	180.0	210.8
女性・非正規雇用	…	…	…	1.6	6.3	3.2	20.6	…	25.4	1.6	41.3	…	63	180.0	208.6
男性・収入はない	…	…	…	…	14.3	…	28.6	…	28.6	…	28.6	…	7	180.0	274.3
男性・収入低	1.0	…	…	…	3.1	…	13.3	2.0	16.3	…	64.3	…	98	240.0	269.4
男性・収入中	2.2	…	0.6	0.6	3.4	2.2	18.4	2.8	14.5	1.1	54.2	…	179	240.0	232.9
男性・収入高	0.8	0.8	…	2.3	8.6	3.9	17.2	4.7	25.0	1.6	35.2	…	128	180.0	192.7
女性・収入はない	8.0	…	…	…	16.0	…	24.0	…	16.0	4.0	32.0	…	25	180.0	188.6
女性・収入低	1.3	0.7	…	1.3	5.3	1.3	22.5	2.0	19.2	1.3	45.0	…	151	180.0	216.9
女性・収入中	0.7	…	…	…	8.6	1.3	14.5	1.3	24.3	3.9	45.4	…	152	180.0	226.7
女性・収入高	1.2	…	1.2	…	11.9	6.0	22.6	3.6	32.1	1.2	20.2	…	84	180.0	161.3
韓国計	4.0	…	0.5	4.5	15.4	2.5	18.6	1.4	16.5	1.9	34.8	…	800	180.0	185.0
男性	3.8	…	0.8	4.5	15.8	3.0	20.0	1.3	16.3	0.5	34.3	…	400	180.0	183.3
女性	4.3	…	0.3	4.5	15.0	2.0	17.3	1.5	16.8	3.3	35.3	…	400	180.0	186.7
男性・20－29歳	1.8	…	…	…	8.9	1.8	30.4	…	26.8	…	30.4	…	56	180.0	206.1
男性・30－39歳	6.4	…	0.6	7.5	17.9	2.9	13.9	0.6	11.6	0.6	38.2	…	173	180.0	179.8
男性・40－49歳	1.8	…	1.2	3.0	16.4	3.6	23.0	2.4	17.6	0.6	30.3	…	165	150.0	178.0
女性・20－29歳	4.0	…	…	4.0	14.9	2.0	11.9	…	17.8	1.0	44.6	…	101	180.0	209.2
女性・30－39歳	7.0	…	0.6	5.2	14.0	1.7	19.2	1.7	15.1	2.9	32.6	…	172	180.0	179.1
女性・40－49歳	0.8	…	…	4.0	16.8	1.6	19.2	2.4	18.4	5.6	31.2	…	125	180.0	179.4
男性・正規雇用	4.2	…	0.6	4.5	14.6	2.9	20.4	1.0	15.9	0.6	35.3	…	309	180.0	185.9
男性・非正規雇用	1.8	…	…	3.6	21.4	3.6	21.4	1.8	14.3	…	32.1	…	56	120.0	176.8
女性・正規雇用	3.7	…	0.5	4.7	14.7	…	16.8	2.6	15.3	3.2	38.4	…	190	180.0	193.3
女性・非正規雇用	3.7	…	…	6.1	12.2	3.7	14.6	…	18.3	2.4	39.0	…	82	180.0	189.4
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	1	300.0	300.0
男性・収入低	5.5	…	…	2.7	13.7	5.5	19.2	…	19.2	…	34.2	…	73	180.0	197.4
男性・収入中	5.0	…	1.0	3.5	15.8	2.0	19.3	1.0	17.8	0.5	34.2	…	202	180.0	180.7
男性・収入高	0.8	…	0.8	7.3	16.9	3.2	21.8	2.4	12.1	0.8	33.9	…	124	120.0	178.4
女性・収入はない	3.9	…	…	2.6	19.7	2.6	17.1	…	25.0	3.9	25.0	…	76	180.0	168.2
女性・収入低	2.7	…	…	6.0	14.0	0.7	16.0	1.3	14.7	2.0	42.7	…	150	180.0	202.5
女性・収入中	6.6	…	0.8	3.3	14.8	2.5	20.5	2.5	13.9	4.9	30.3	…	122	150.0	173.2
女性・収入高	3.8	…	…	5.8	11.5	3.8	13.5	1.9	17.3	1.9	40.4	…	52	180.0	200.0

Ｑ１９Ｅ　（休日）読書をする、映画を観たり、音楽を聴く時間

	(1) 0分	(2) 15分未満	(3) 15－30分未満	(4) 30－60分未満	(5) 60－90分未満	(6) 90－120分未	(7) 120－150分	(8) 150－180分	(9) 180－210分	(10) 210－240分	(11) 240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分
フランス計	7.9	0.2	0.8	5.7	18.6	5.5	32.4	2.1	12.3	0.5	14.1	…	824	120.0	126.4
男性	7.8	0.5	1.0	5.3	16.5	5.3	32.3	1.7	13.8	0.5	15.3	…	412	120.0	131.4
女性	8.0	…	0.7	6.1	20.6	5.6	32.5	2.4	10.7	0.5	12.9	…	412	120.0	121.4
男性・20－29歳	9.1	…	…	4.5	18.2	6.1	31.8	3.0	9.1	…	18.2	…	66	120.0	145.9
男性・30－39歳	7.5	…	1.5	4.5	15.0	6.0	32.5	1.0	14.5	…	17.5	…	200	120.0	135.4
男性・40－49歳	7.6	1.4	0.7	6.3	18.1	4.2	31.9	2.1	15.3	1.4	11.1	…	144	120.0	119.9
女性・20－29歳	10.5	…	…	5.3	14.7	4.2	35.8	3.2	12.6	2.1	11.6	…	95	120.0	127.7
女性・30－39歳	6.8	…	1.5	5.8	23.8	6.3	29.6	1.9	11.7	…	12.6	…	206	120.0	118.7
女性・40－49歳	8.1	…	…	7.2	19.8	5.4	35.1	2.7	7.2	…	14.4	…	111	120.0	121.0
男性・正規雇用	6.2	0.3	1.1	5.9	16.3	5.1	33.8	1.7	13.2	0.3	16.1	…	355	120.0	133.9
男性・非正規雇用	10.0	3.3	…	3.3	10.0	6.7	33.3	3.3	16.7	…	13.3	…	30	120.0	128.3
女性・正規雇用	6.6	…	0.7	6.2	21.0	6.9	31.8	2.6	11.5	0.3	12.5	…	305	120.0	120.7
女性・非正規雇用	9.5	…	…	6.3	23.8	1.6	31.7	3.2	11.1	1.6	11.1	…	63	120.0	124.7
男性・収入はない	14.3	…	…	…	28.6	…	28.6	…	…	…	28.6	…	7	120.0	120.0
男性・収入低	8.2	1.0	1.0	5.1	13.3	4.1	25.5	…	12.2	1.0	28.6	…	98	120.0	156.9
男性・収入中	8.9	…	0.6	3.9	16.8	5.6	36.3	1.7	14.0	0.6	11.7	…	179	120.0	123.6
男性・収入高	5.5	0.8	1.6	7.8	18.0	6.3	32.0	3.1	15.6	…	9.4	…	128	120.0	123.2
女性・収入はない	24.0	…	4.0	8.0	8.0	4.0	24.0	…	12.0	…	16.0	…	25	120.0	115.9
女性・収入低	6.0	…	0.7	4.6	21.2	4.6	32.5	1.3	11.9	1.3	15.9	…	151	120.0	134.5
女性・収入中	7.9	…	0.7	5.3	20.4	6.6	31.6	3.9	13.8	…	9.9	…	152	120.0	116.5
女性・収入高	7.1	…	…	9.5	23.8	6.0	36.9	2.4	2.4	…	11.9	…	84	120.0	108.5
韓国計	16.1	0.5	0.5	9.6	29.5	2.9	24.5	2.6	6.4	0.4	7.0	…	800	60.0	90.4
男性	13.3	0.5	0.8	9.8	29.0	3.0	25.3	2.8	7.3	0.3	8.3	…	400	60.0	96.0
女性	19.0	0.5	0.3	9.5	30.0	2.8	23.8	2.5	5.5	0.5	5.8	…	400	60.0	84.8
男性・20－29歳	12.5	1.8	…	3.6	33.9	5.4	25.0	1.8	8.9	…	7.1	…	56	60.0	93.4
男性・30－39歳	14.5	0.6	1.2	7.5	23.7	2.9	28.9	2.9	6.9	0.6	10.4	…	173	90.0	106.3
男性・40－49歳	11.5	…	0.6	13.9	33.3	2.4	21.8	3.0	7.3	…	6.1	…	165	60.0	86.5
女性・20－29歳	20.8	…	…	8.9	20.8	1.0	27.7	1.0	6.9	…	12.9	…	101	60.0	102.8
女性・30－39歳	22.1	1.2	0.6	11.0	31.4	4.1	20.9	3.5	4.1	0.6	0.6	…	172	60.0	68.8
女性・40－49歳	13.6	…	…	8.0	35.2	2.4	24.8	2.4	5.6	0.8	7.2	…	125	60.0	91.8
男性・正規雇用	13.6	0.6	0.6	10.0	29.8	3.6	24.6	2.9	6.8	0.3	7.1	…	309	60.0	91.6
男性・非正規雇用	8.9	…	…	1.8	12.5	1.7	17.9	…	39.3	…	5.4	…	56	120.0	121.7
女性・正規雇用	17.4	0.5	…	10.0	32.1	3.7	20.0	3.2	7.4	…	5.8	…	190	60.0	84.3
女性・非正規雇用	14.6	…	1.2	12.2	26.8	2.4	26.8	2.4	7.3	…	6.1	…	82	60.0	94.9
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	…	1	180.0	180.0
男性・収入低	23.3	1.4	1.4	9.6	19.2	1.4	24.7	…	6.8	…	12.3	…	73	60.0	100.7
男性・収入中	14.4	0.5	1.0	8.4	26.7	4.5	23.3	3.0	8.9	0.5	8.9	…	202	65.0	97.7
男性・収入高	5.6	…	…	12.1	38.7	1.6	29.0	4.0	4.0	…	4.8	…	124	60.0	89.8
女性・収入はない	27.6	1.3	…	3.9	28.9	…	30.3	…	2.6	…	5.3	…	76	60.0	78.0
女性・収入低	17.3	…	0.7	11.3	27.3	4.7	21.3	2.7	6.0	0.7	8.0	…	150	60.0	91.9
女性・収入中	18.0	0.8	…	9.0	30.3	3.3	23.0	2.5	9.0	0.8	3.3	…	122	60.0	81.2
女性・収入高	13.5	…	…	13.5	38.5	…	23.1	5.8	…	…	5.8	…	52	60.0	82.7

Q１９Ｆ　（休日）友人・知人と電話やＥメール、チャットなどで会話・やりとりをする時間　　Q２０Ａ　諸活動の頻度　Ａ　家族で外出する

	(1)0分	(2)15分未満	(3)15―30分未満	(4)30―60分未満	(5)60―90分未満	(6)90―120分未	(7)未満120―150分	(8)未満150―180分	(9)未満180―210分	(10)未満210―240分	(11)240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分	(1)だいたい毎日	(2)週に3―4回程度	(3)週に1―2回程度	(4)月に2―3回程度	(5)月に1回程度	(6)年に数回程度	(7)ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
日本計	30.9	12.8	7.1	27.6	16.3	0.1	3.9	0.1	0.6	…	0.6	…	836	20.0	28.1	1.1	2.9	54.3	22.2	12.0	5.4	2.2	…	836	6.0	4.7
男性	38.8	10.8	6.7	25.8	12.9	0.2	3.6	…	1.0	…	0.2	…	418	15.0	24.6	0.7	2.6	54.5	24.2	10.5	5.3	2.2	…	418	6.0	4.6
女性	23.0	14.8	7.4	29.4	19.6	…	4.3	0.2	0.2	…	1.0	…	418	30.0	31.5	1.4	3.1	54.1	20.3	13.4	5.5	2.2	…	418	6.0	4.8
男性・20―29歳	26.2	6.6	4.9	31.1	19.7	…	9.8	…	1.6	…	…	…	61	30.0	37.1	…	3.3	68.9	21.3	4.9	1.6	…	…	61	6.0	5.2
男性・30―39歳	38.0	13.5	7.6	24.6	12.3	0.6	2.9	…	…	…	0.6	…	171	10.0	23.0	1.2	2.9	60.8	25.7	6.4	1.2	1.8	…	171	6.0	5.1
男性・40―49歳	42.7	9.4	6.4	25.1	12.3	…	2.3	…	1.8	…	…	…	171	10.0	23.0	…	2.3	43.9	24.0	15.8	10.5	3.5	…	171	2.5	3.7
女性・20―29歳	17.2	14.1	6.1	27.3	26.3	…	6.1	…	1.0	…	2.0	…	99	30.0	40.8	3.0	2.0	63.6	19.2	12.1	…	…	…	99	6.0	5.6
女性・30―39歳	20.8	20.8	8.7	27.9	16.9	…	3.8	0.5	…	…	0.5	…	183	20.0	28.4	0.5	2.7	63.9	20.2	7.1	2.7	2.7	…	183	6.0	5.0
女性・40―49歳	30.1	7.5	6.8	33.1	18.0	…	3.8	…	…	…	0.8	…	133	30.0	28.8	1.5	4.5	33.8	21.1	22.6	13.5	3.0	…	133	2.5	3.9
男性・正規雇用	40.3	11.6	6.9	26.0	10.7	0.3	3.3	…	0.6	…	0.3	…	335	10.0	22.7	…	2.7	57.6	22.7	10.4	4.5	2.1	…	335	6.0	4.5
男性・非正規雇用	35.8	7.5	6.0	22.4	19.4	…	6.0	…	3.0	…	…	…	67	30.0	32.5	3.0	3.0	44.8	32.8	9.0	4.5	3.0	…	67	6.0	4.9
女性・正規雇用	26.8	14.5	8.7	28.3	17.4	…	3.6	…	…	…	0.7	…	138	25.0	27.6	0.7	3.6	50.7	21.0	13.8	8.0	2.2	…	138	6.0	4.4
女性・非正規雇用	19.3	17.0	5.7	29.5	21.0	…	4.5	0.6	0.6	…	1.7	…	176	30.0	35.6	1.1	1.1	54.5	24.4	11.9	5.1	1.7	…	176	6.0	4.5
男性・収入はない	50.0	50.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	2.5	2.5	…	…	50.0	…	…	…	50.0	…	2	3.0	3.0
男性・収入低	34.1	9.8	7.3	24.4	22.0	…	2.4	…	…	…	…	…	41	20.0	25.3	4.9	2.4	58.5	22.0	7.3	4.9	…	…	41	6.0	5.9
男性・収入中	43.2	9.0	3.9	25.8	11.6	…	4.5	…	1.3	…	0.6	…	155	10.0	25.9	0.6	3.2	51.0	28.4	8.4	5.2	3.2	…	155	6.0	4.5
男性・収入高	36.4	11.8	8.6	26.4	12.3	0.5	3.2	…	0.9	…	…	…	220	15.0	23.8	…	2.3	56.4	21.8	12.7	5.5	1.4	…	220	6.0	4.4
女性・収入はない	24.4	14.4	11.1	24.4	21.1	…	4.4	…	…	…	…	…	90	25.0	28.5	1.1	1.1	62.2	14.4	15.6	2.2	3.3	…	90	6.0	4.7
女性・収入低	19.5	16.7	6.3	29.4	20.4	…	5.0	0.5	0.5	…	1.8	…	221	30.0	35.6	0.9	4.1	50.2	23.1	13.1	6.3	2.3	…	221	6.0	4.6
女性・収入中	29.0	11.3	6.5	32.3	19.4	…	1.6	…	…	…	…	…	62	30.0	25.3	…	3.2	64.5	16.1	11.3	4.8	…	…	62	6.0	4.8
女性・収入高	28.9	11.1	6.7	35.6	13.3	…	4.4	…	…	…	…	…	45	30.0	26.0	6.7	2.2	42.2	24.4	13.3	8.9	2.2	…	45	6.0	5.6
アメリカ計	12.3	1.8	2.5	10.8	32.1	3.3	18.3	1.3	7.3	0.8	9.9	…	800	60.0	98.3	5.0	14.3	36.6	24.5	8.4	6.8	4.5	…	800	6.0	6.4
男性	17.8	2.8	3.8	12.8	30.3	2.5	16.5	0.8	4.5	0.3	8.3	…	400	60.0	83.7	5.0	14.0	35.0	25.0	9.0	6.5	5.5	…	400	6.0	6.3
女性	6.8	0.8	1.3	8.8	34.0	4.0	20.0	1.8	10.0	1.3	11.5	…	400	63.5	113.0	5.0	14.5	38.3	24.0	7.8	7.0	3.5	…	400	6.0	6.5
男性・20―29歳	11.1	1.9	3.7	7.4	37.0	…	22.2	…	…	…	16.7	…	54	60.0	102.5	14.8	16.7	35.2	22.2	3.7	3.7	3.7	…	54	6.0	9.5
男性・30―39歳	15.5	1.4	2.0	12.8	32.4	3.4	17.6	1.4	5.4	…	8.1	…	148	60.0	93.5	4.7	10.8	32.4	31.8	7.4	6.1	6.8	…	148	2.5	5.7
男性・40―49歳	20.5	4.1	5.8	15.2	27.5	2.3	14.6	0.6	4.1	…	5.3	…	171	60.0	66.0	2.9	15.8	38.0	21.6	11.1	5.8	4.7	…	171	6.0	6.0
女性・20―29歳	10.5	1.3	1.3	3.9	25.0	1.3	19.7	1.3	15.8	1.3	18.4	…	76	120.0	137.1	3.9	19.7	39.5	26.3	1.3	5.3	3.9	…	76	6.0	7.0
女性・30―39歳	5.1	0.6	1.3	10.3	37.8	5.1	17.3	2.6	7.7	1.3	10.9	…	156	61.0	110.2	6.4	11.5	37.2	25.0	10.9	6.4	2.6	…	156	6.0	6.5
女性・40―49歳	5.5	0.6	1.2	9.8	35.6	4.3	22.1	1.2	9.2	1.2	9.2	…	163	61.0	105.3	4.3	14.1	39.9	21.5	8.0	8.0	4.3	…	163	6.0	6.3
男性・正規雇用	17.0	2.1	3.3	13.4	31.3	1.5	17.0	0.6	4.6	…	9.1	…	329	60.0	86.7	4.6	14.3	36.5	25.2	9.4	5.8	4.3	…	329	6.0	6.3
男性・非正規雇用	10.0	6.7	6.7	10.0	33.3	6.7	13.3	…	3.3	3.3	6.7	…	30	60.0	82.9	10.0	16.7	30.0	16.7	10.0	10.0	6.7	…	30	6.0	7.7
女性・正規雇用	6.4	0.8	1.1	10.2	34.1	3.8	20.8	1.5	8.0	1.1	12.1	…	264	61.0	113.1	3.4	14.4	39.0	23.5	8.3	8.0	3.4	…	264	6.0	6.0
女性・非正規雇用	10.0	…	…	6.7	35.0	6.7	21.7	1.7	10.0	…	8.3	…	60	68.5	102.2	5.0	11.7	45.0	25.0	6.7	1.7	5.0	…	60	6.0	6.5
男性・収入はない	20.0	10.0	…	10.0	40.0	…	20.0	…	…	…	…	…	10	60.0	53.5	10.0	…	30.0	40.0	…	20.0	…	…	10	2.5	5.8
男性・収入低	14.6	4.9	1.2	7.3	30.5	3.7	20.7	2.4	8.5	…	6.1	…	82	60.0	88.6	6.1	6.1	35.4	22.0	6.1	12.2	12.2	…	82	2.5	5.4
男性・収入中	20.8	2.8	3.5	12.5	31.9	2.8	12.5	0.7	3.5	…	9.0	…	144	60.0	78.9	3.5	14.6	32.6	25.0	11.8	5.6	6.9	…	144	6.0	5.8
男性・収入高	16.5	1.2	5.5	15.9	28.0	1.8	17.7	…	3.7	0.6	9.1	…	164	60.0	87.3	5.5	18.3	37.2	25.6	8.5	3.7	1.2	…	164	6.0	7.2
女性・収入はない	…	…	…	9.3	30.2	2.3	16.3	2.3	25.6	4.7	9.3	…	43	120.0	137.7	7.0	23.3	23.3	27.9	7.0	11.6	…	…	43	6.0	7.5
女性・収入低	7.0	0.7	2.1	7.0	29.6	5.6	19.7	2.1	9.2	1.4	15.5	…	142	90.0	121.5	3.5	10.6	40.8	28.2	7.7	4.9	4.2	…	142	6.0	5.8
女性・収入中	8.2	0.8	0.8	7.4	38.5	4.1	23.8	…	7.4	0.8	8.2	…	122	60.0	99.5	4.9	13.9	36.9	18.9	10.7	9.8	4.9	…	122	6.0	6.2
女性・収入高	7.5	1.1	1.1	12.9	36.6	2.2	17.2	3.2	7.5	…	10.8	…	93	60.0	106.1	6.5	17.2	43.0	22.6	4.3	4.3	2.2	…	93	6.0	7.5

Q１９Ｆ　（休日）友人・知人と電話やＥメール、チャットなどで会話・やりとりをする時間　　Q２０Ａ　諸活動の頻度　Ａ　家族で外出する

	(1)0分	(2)15分未満	(3)15―30分未満	(4)30―60分未満	(5)60―90分未満	(6)90―120分未	(7)未満120―150分	(8)未満150―180分	(9)未満180―210分	(10)未満210―240分	(11)240分以上	無回答	件数	中央値・分	平均値・分	(1)だいたい毎日	(2)週に3―4回程度	(3)週に1―2回程度	(4)月に2―3回程度	(5)月に1回程度	(6)年に数回程度	(7)ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
フランス計	7.6	5.7	7.8	19.1	30.9	3.8	14.7	0.7	5.7	0.1	3.9	…	824	60.0	71.5	4.2	5.5	36.4	25.0	11.4	12.4	5.1	…	824	2.5	5.0
男性	10.7	7.8	9.7	20.4	29.6	2.9	9.5	0.5	5.1	…	3.9	…	412	60.0	63.6	2.9	5.3	35.7	25.5	10.7	13.3	6.6	…	412	2.5	4.5
女性	4.6	3.6	5.8	17.7	32.3	4.6	19.9	1.0	6.3	0.2	3.9	…	412	60.0	79.5	5.6	5.6	37.1	24.5	12.1	11.4	3.6	…	412	2.5	5.4
男性・20―29歳	10.6	4.5	9.1	22.7	31.8	6.1	6.1	1.5	6.1	…	1.5	…	66	60.0	60.7	6.1	6.1	37.9	27.3	7.6	10.6	4.5	…	66	4.3	5.7
男性・30―39歳	9.5	7.5	12.0	17.5	30.5	2.5	9.5	0.5	4.0	…	6.5	…	200	60.0	69.0	2.0	3.5	41.5	25.0	11.5	11.0	5.5	…	200	2.5	4.3
男性・40―49歳	12.5	9.7	6.9	22.9	27.1	2.1	11.1	…	6.3	…	1.4	…	144	42.5	57.6	2.8	7.6	26.4	25.7	11.1	17.4	9.0	…	144	2.5	4.2
女性・20―29歳	3.2	4.2	5.3	16.8	27.4	7.4	24.2	1.1	5.3	…	5.3	…	95	60.0	86.4	6.3	5.3	36.8	27.4	12.6	9.5	2.1	…	95	2.5	5.7
女性・30―39歳	4.4	3.4	5.3	15.5	34.5	3.9	20.9	1.5	6.3	0.5	3.9	…	206	60.0	81.1	5.3	6.3	41.3	21.4	14.1	7.8	3.9	…	206	6.0	5.6
女性・40―49歳	6.3	3.6	7.2	22.5	32.4	3.6	14.4	…	7.2	…	2.7	…	111	60.0	70.7	5.4	4.5	29.7	27.9	8.1	19.8	4.5	…	111	2.5	4.8
男性・正規雇用	9.6	8.5	10.4	20.6	29.0	2.8	9.3	0.6	5.6	…	3.7	…	355	60.0	63.2	2.5	5.6	36.9	24.8	11.3	12.4	6.5	…	355	2.5	4.5
男性・非正規雇用	20.0	3.3	3.3	26.7	26.7	6.7	6.7	…	…	…	6.7	…	30	30.0	66.8	3.3	6.7	20.0	43.3	6.7	13.3	6.7	…	30	2.5	4.3
女性・正規雇用	4.6	3.0	6.6	17.0	32.8	5.2	21.3	1.0	5.6	…	3.0	…	305	60.0	77.4	3.0	5.6	38.0	25.9	12.5	12.5	2.6	…	305	2.5	4.7
女性・非正規雇用	4.8	6.3	3.2	23.8	31.7	1.6	17.5	1.6	4.8	1.6	3.2	…	63	60.0	72.5	4.8	3.2	42.9	20.6	14.3	9.5	4.8	…	63	6.0	5.1
男性・収入はない	28.6	…	…	…	71.4	…	…	…	…	…	…	…	7	60.0	42.9	…	14.3	…	42.9	…	28.6	14.3	…	7	2.5	3.1
男性・収入低	13.3	4.1	8.2	22.4	27.6	4.1	6.1	1.0	5.1	…	8.2	…	98	60.0	74.0	4.1	4.1	32.7	26.5	10.2	14.3	8.2	…	98	2.5	4.5
男性・収入中	10.6	7.8	10.6	19.0	27.4	4.5	11.7	…	5.6	…	2.8	…	179	60.0	62.6	2.8	6.1	40.8	25.1	7.8	10.6	6.7	…	179	2.5	4.9
男性・収入高	7.8	10.9	10.2	21.9	32.0	…	9.4	0.8	4.7	…	2.3	…	128	47.5	58.0	2.3	4.7	32.8	24.2	15.6	15.6	4.7	…	128	2.5	4.1
女性・収入はない	4.0	8.0	…	8.0	28.0	…	4.0	…	28.0	…	20.0	…	25	120.0	138.6	28.0	4.0	20.0	20.0	12.0	8.0	8.0	…	25	6.0	10.8
女性・収入低	4.0	4.6	5.3	15.2	35.1	6.0	20.5	1.3	4.0	0.7	3.3	…	151	60.0	77.6	5.3	7.3	32.5	22.5	13.9	12.6	6.0	…	151	2.5	5.3
女性・収入中	3.3	2.6	6.6	21.1	28.9	3.9	21.7	1.3	7.2	…	3.3	…	152	60.0	80.0	3.9	5.9	44.1	23.7	11.8	8.6	2.0	…	152	6.0	5.4
女性・収入高	8.3	2.4	7.1	19.0	34.5	4.8	20.2	…	2.4	…	1.2	…	84	60.0	64.6	2.4	2.4	38.1	31.0	9.5	15.5	1.2	…	84	2.5	4.2
韓国計	31.1	7.9	4.0	28.4	19.5	1.1	4.9	0.4	1.8	0.3	0.8	…	800	30.0	35.7	2.4	5.4	47.4	29.0	12.0	2.5	1.4	…	800	6.0	5.2
男性	34.3	7.5	4.8	28.8	16.5	1.3	3.8	0.3	1.5	0.3	1.3	…	400	30.0	33.9	1.3	5.5	47.5	29.0	13.0	2.0	1.8	…	400	6.0	4.9
女性	28.0	8.3	3.3	28.0	22.5	1.0	6.0	0.5	2.0	0.3	0.3	…	400	30.0	37.5	3.5	5.3	47.3	29.0	11.0	3.0	1.0	…	400	6.0	5.5
男性・20―29歳	39.3	1.8	5.4	19.6	23.2	…	3.6	…	3.6	…	3.6	…	56	30.0	42.9	3.6	16.1	48.2	25.0	7.1	…	…	…	56	6.0	6.9
男性・30―39歳	31.2	9.2	3.5	31.2	16.8	0.6	4.0	…	2.3	0.6	0.6	…	173	30.0	33.6	0.6	4.0	53.2	28.3	9.2	2.9	1.7	…	173	6.0	4.7
男性・40―49歳	35.2	7.9	6.1	29.7	13.3	2.4	3.6	0.6	…	…	1.2	…	165	30.0	31.5	1.2	3.6	41.8	31.5	18.2	1.8	1.8	…	165	2.5	4.4
女性・20―29歳	22.8	6.9	1.0	26.7	30.7	…	7.9	…	3.0	…	1.0	…	101	30.0	45.9	5.9	7.9	48.5	24.8	10.9	2.0	…	…	101	6.0	6.5
女性・30―39歳	31.4	7.0	4.7	31.4	17.4	1.2	5.2	…	1.7	…	…	…	172	30.0	32.2	3.5	5.2	52.9	29.1	7.6	1.2	0.6	…	172	6.0	5.8
女性・40―49歳	28.0	11.2	3.2	24.0	22.4	1.6	5.6	1.6	1.6	0.8	…	…	125	30.0	37.6	1.6	3.2	38.4	32.0	16.0	6.4	2.4	…	125	2.5	4.2
男性・正規雇用	35.0	8.1	5.5	26.5	17.2	1.3	3.6	0.3	1.3	0.3	1.0	…	309	30.0	31.9	1.0	6.5	50.2	27.8	10.7	2.3	1.6	…	309	6.0	5.0
男性・非正規雇用	25.0	8.9	1.8	39.3	17.9	…	5.4	…	…	…	1.8	…	56	30.0	35.9	3.6	3.6	42.9	26.8	21.4	…	1.8	…	56	4.3	5.0
女性・正規雇用	27.9	6.3	3.2	29.5	22.6	1.1	6.8	0.5	1.6	…	0.5	…	190	30.0	38.3	3.2	6.3	44.2	29.5	14.2	2.1	0.5	…	190	6.0	5.4
女性・非正規雇用	25.6	11.0	2.4	30.5	22.0	…	6.1	…	1.2	1.2	…	…	82	30.0	36.0	…	3.7	56.1	22.0	9.8	4.9	3.7	…	82	6.0	4.5
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0	…	…	100.0	…	…	…	…	…	1	6.0	6.0
男性・収入低	35.6	2.7	2.7	30.1	16.4	1.4	6.8	…	2.7	…	1.4	…	73	30.0	38.6	1.4	4.1	43.8	30.1	12.3	5.5	2.7	…	73	2.5	4.5
男性・収入中	34.7	8.9	4.0	30.7	13.9	0.5	4.0	…	1.0	0.5	2.0	…	202	30.0	34.3	1.0	6.4	46.0	30.7	11.9	1.5	2.5	…	202	6.0	4.8
男性・収入高	32.3	8.1	7.3	25.0	21.0	2.4	1.6	0.8	1.6	…	…	…	124	30.0	30.6	1.6	4.8	51.6	25.8	15.3	0.8	…	…	124	6.0	5.1
女性・収入はない	35.5	7.9	3.9	19.7	26.3	1.3	3.9	…	1.3	…	…	…	76	30.0	32.5	6.6	6.6	51.3	25.0	7.9	2.6	…	…	76	6.0	6.7
女性・収入低	28.0	9.3	2.7	28.0	20.0	…	9.3	…	2.0	…	0.7	…	150	30.0	38.8	1.3	7.3	47.3	28.7	10.7	2.0	2.7	…	150	6.0	5.1
女性・収入中	26.2	4.9	4.9	32.0	25.4	1.6	0.8	0.8	2.5	0.8	…	…	122	30.0	36.5	2.5	3.3	45.9	32.8	12.3	3.3	…	…	122	6.0	4.9
女性・収入高	21.2	13.5	…	30.8	17.3	1.9	11.5	1.9	1.9	…	…	…	52	30.0	43.0	7.7	1.9	44.2	26.9	13.5	5.8	…	…	52	6.0	6.0

	Q20B 友人・知人と外出したり、食事をする										Q20C 習い事、学校に通うなど学習活動、自己啓発をする									
	(1)だいたい毎日	(2)週に3―4回程度	(3)週に1―2回程度	(4)月に2―3回程度	(5)月に1回程度	(6)年に数回程度	(7)ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1)だいたい毎日	(2)週に3―4回程度	(3)週に1―2回程度	(4)月に2―3回程度	(5)月に1回程度	(6)年に数回程度	(7)ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
日本計	0.4	0.7	11.4	17.1	26.7	29.9	13.9	…	836	1.0	1.6	1.0	1.1	7.9	4.2	4.9	7.7	73.3	…	836	0.0	1.1
男性	0.7	0.7	12.2	13.2	23.2	32.1	17.9	…	418	0.5	1.6	1.4	1.0	6.2	3.1	2.6	6.7	78.9	…	418	0.0	1.0
女性	…	0.7	10.5	21.1	30.1	27.8	9.8	…	418	1.0	1.6	0.5	1.2	9.6	5.3	7.2	8.6	67.7	…	418	0.0	1.1
男性・20―29歳	…	…	13.1	21.3	24.6	31.1	9.8	…	61	1.0	1.6	3.3	…	8.2	4.9	1.6	4.9	77.0	…	61	0.0	1.6
男性・30―39歳	1.8	0.6	10.5	11.1	22.8	32.2	21.1	…	171	0.0	1.7	1.8	1.2	6.4	2.9	4.7	5.8	77.2	…	171	0.0	1.2
男性・40―49歳	…	1.2	14.0	11.7	24.6	32.2	16.4	…	171	1.0	1.5	…	1.2	5.8	2.3	1.2	8.8	80.7	…	171	0.0	0.6
女性・20―29歳	…	…	10.1	27.3	29.3	28.3	5.1	…	99	1.0	1.6	…	1.0	13.1	6.1	6.1	12.1	61.6	…	99	0.0	1.1
女性・30―39歳	…	1.1	12.6	19.1	30.1	27.3	9.8	…	183	1.0	1.7	0.5	1.6	7.1	3.8	6.6	9.3	71.0	…	183	0.0	1.0
女性・40―49歳	…	0.8	7.5	19.5	30.8	28.6	12.8	…	133	1.0	1.4	0.8	0.8	10.5	6.0	9.0	4.5	68.4	…	133	0.0	1.2
男性・正規雇用	0.9	0.6	12.2	12.5	23.6	32.8	17.3	…	335	0.0	1.6	0.3	0.9	6.3	3.0	2.7	7.5	79.4	…	335	0.0	0.7
男性・非正規雇用	…	1.5	11.9	14.9	22.4	28.4	20.9	…	67	1.0	1.5	6.0	1.5	7.5	3.0	3.0	4.5	74.6	…	67	0.0	2.6
女性・正規雇用	…	0.7	8.7	14.5	34.1	30.4	11.6	…	138	1.0	1.3	…	0.7	10.1	5.1	5.8	10.1	68.1	…	138	0.0	0.9
女性・非正規雇用	…	0.6	9.1	22.2	33.5	28.4	6.3	…	176	1.0	1.5	0.6	1.1	9.7	6.3	8.0	8.0	66.5	…	176	0.0	1.1
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	100.0	…	2	0.0	0.0	100.0	…	…	…	…	…	…	…	2	30.0	30.0
男性・収入低	…	…	4.9	26.8	19.5	39.0	9.8	…	41	1.0	1.2	4.9	2.4	9.8	7.3	2.4	…	73.2	…	41	0.0	2.6
男性・収入中	…	…	9.0	8.4	23.2	34.2	25.2	…	155	0.0	1.0	1.3	0.6	5.2	2.6	3.2	4.5	82.6	…	155	0.0	0.9
男性・収入高	1.4	1.4	15.9	14.1	24.1	29.5	13.6	…	220	1.0	2.1	…	0.9	6.4	2.7	2.3	9.5	78.2	…	220	0.0	0.6
女性・収入はない	…	…	13.3	26.7	20.0	24.4	15.6	…	90	1.0	1.7	1.1	1.1	5.6	4.4	8.9	7.8	71.1	…	90	0.0	1.0
女性・収入低	…	1.4	7.7	20.8	33.0	29.0	8.1	…	221	1.0	1.5	0.5	0.9	11.8	4.5	7.7	9.5	65.2	…	221	0.0	1.2
女性・収入中	…	…	16.1	19.4	33.9	21.0	9.7	…	62	1.0	1.8	…	1.6	9.7	9.7	3.2	8.1	67.7	…	62	0.0	1.1
女性・収入高	…	…	11.1	13.3	31.1	37.8	6.7	…	45	1.0	1.3	…	2.2	6.7	4.4	6.7	6.7	73.3	…	45	0.0	0.9
アメリカ計	1.8	4.8	14.6	23.8	20.0	23.0	12.1	…	800	1.0	2.9	6.6	6.9	8.6	10.6	7.5	12.4	47.4	…	800	0.0	3.8
男性	1.5	5.0	13.8	24.3	19.0	22.3	14.3	…	400	1.0	2.8	5.8	7.5	6.5	11.5	7.3	13.0	48.5	…	400	0.0	3.5
女性	2.0	4.5	15.5	23.3	21.0	23.8	10.0	…	400	1.0	3.0	7.5	6.3	10.8	9.8	7.8	11.8	46.3	…	400	0.0	4.1
男性・20―29歳	7.4	14.8	18.5	22.2	16.7	11.1	9.3	…	54	2.5	6.1	9.3	13.0	11.1	7.4	7.4	9.3	42.6	…	54	0.0	5.5
男性・30―39歳	…	4.7	12.2	29.1	22.3	21.6	10.1	…	148	1.0	2.3	4.1	6.1	8.1	12.2	8.1	12.2	49.3	…	148	0.0	2.9
男性・40―49歳	1.2	2.9	14.0	19.9	19.3	25.1	17.5	…	171	1.0	2.3	7.0	8.2	4.1	11.7	7.0	15.2	46.8	…	171	0.0	3.9
女性・20―29歳	3.9	10.5	19.7	26.3	22.4	11.8	5.3	…	76	2.5	4.7	7.9	14.5	13.2	13.2	6.6	7.9	36.8	…	76	1.0	5.6
女性・30―39歳	2.6	5.1	15.4	24.4	23.7	21.2	7.7	…	156	1.0	3.3	7.7	4.5	13.5	9.0	9.0	15.4	41.0	…	156	0.0	4.1
女性・40―49歳	0.6	1.2	14.1	20.9	17.8	31.3	14.1	…	163	1.0	1.9	7.4	3.7	7.4	9.2	6.7	9.8	55.8	…	163	0.0	3.5
男性・正規雇用	1.5	4.9	15.2	24.9	18.5	20.4	14.6	…	329	1.0	2.9	6.1	7.9	6.7	11.2	7.9	13.1	47.1	…	329	0.0	3.7
男性・非正規雇用	…	10.0	6.7	13.3	20.0	33.3	16.7	…	30	0.5	2.3	…	10.0	10.0	16.7	…	13.3	50.0	…	30	0.0	2.4
女性・正規雇用	1.5	5.3	17.0	26.5	18.6	21.6	9.5	…	264	2.5	3.1	6.4	6.1	11.0	8.3	9.1	12.1	47.0	…	264	0.0	3.7
女性・非正規雇用	…	1.7	10.0	13.3	26.7	36.7	11.7	…	60	1.0	1.4	6.7	6.7	10.0	1.7	1.7	13.3	60.0	…	60	0.0	3.6
男性・収入はない	…	…	…	40.0	30.0	20.0	10.0	…	10	1.0	1.3	10.0	…	…	10.0	10.0	10.0	60.0	…	10	0.0	3.4
男性・収入低	…	7.3	18.3	23.2	11.0	22.0	18.3	…	82	1.0	2.8	3.7	6.1	6.1	9.8	11.0	12.2	51.2	…	82	0.0	2.7
男性・収入中	1.4	2.1	11.1	18.8	20.8	26.4	19.4	…	144	1.0	2.1	6.3	7.6	5.6	10.4	3.5	13.9	52.8	…	144	0.0	3.6
男性・収入高	2.4	6.7	14.6	28.7	20.7	18.9	7.9	…	164	2.5	3.5	6.1	8.5	7.9	13.4	8.5	12.8	42.7	…	164	0.0	3.9
女性・収入はない	4.7	…	14.0	20.9	23.3	25.6	11.6	…	43	1.0	3.0	11.6	7.0	9.3	25.6	11.6	7.0	27.9	…	43	2.5	5.8
女性・収入低	…	3.5	12.0	20.4	26.1	26.1	12.0	…	142	1.0	2.0	4.9	6.3	8.5	8.5	9.2	11.3	51.4	…	142	0.0	3.2
女性・収入中	0.8	4.9	15.6	26.2	14.8	23.0	14.8	…	122	1.0	2.7	7.4	4.9	11.5	6.6	5.7	15.6	48.4	…	122	0.0	3.8
女性・収入高	5.4	7.5	21.5	24.7	20.4	20.4	…	…	93	2.5	4.8	9.7	7.5	14.0	8.6	6.5	9.7	44.1	…	93	0.0	5.1

	Q20B 友人・知人と外出したり、食事をする										Q20C 習い事、学校に通うなど学習活動、自己啓発をする									
	(1)だいたい毎日	(2)週に3―4回程度	(3)週に1―2回程度	(4)月に2―3回程度	(5)月に1回程度	(6)年に数回程度	(7)ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1)だいたい毎日	(2)週に3―4回程度	(3)週に1―2回程度	(4)月に2―3回程度	(5)月に1回程度	(6)年に数回程度	(7)ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
フランス計	0.8	1.6	13.0	24.8	21.4	23.4	15.0	…	824	1.0	2.1	10.6	4.1	8.3	7.4	7.5	12.0	50.1	…	824	0.0	4.5
男性	1.0	1.5	14.3	23.8	19.9	23.8	15.8	…	412	1.0	2.1	7.0	4.9	6.6	8.5	5.3	12.1	55.6	…	412	0.0	3.5
女性	0.7	1.7	11.7	25.7	22.8	23.1	14.3	…	412	1.0	2.0	14.1	3.4	10.0	6.3	9.7	11.9	44.7	…	412	0.0	5.6
男性・20―29歳	3.0	3.0	22.7	27.3	16.7	18.2	9.1	…	66	2.5	3.5	4.5	3.0	7.6	12.1	7.6	7.6	57.6	…	66	0.0	2.6
男性・30―39歳	1.0	1.0	10.0	29.5	18.5	22.5	17.5	…	200	1.0	2.0	7.5	3.5	6.0	9.0	3.5	12.5	58.0	…	200	0.0	3.4
男性・40―49歳	…	1.4	16.7	14.6	22.9	27.8	16.7	…	144	1.0	1.8	7.6	7.6	6.3	6.3	6.3	13.9	52.1	…	144	0.0	4.0
女性・20―29歳	1.1	3.2	13.7	28.4	24.2	14.7	14.7	…	95	1.0	2.5	10.5	3.2	9.5	9.5	5.3	11.6	50.5	…	95	0.0	4.5
女性・30―39歳	0.5	1.5	10.2	25.7	22.8	24.3	15.0	…	206	1.0	1.8	14.6	2.4	8.7	3.9	10.7	11.2	48.5	…	206	0.0	5.4
女性・40―49歳	0.9	0.9	12.6	23.4	21.6	27.9	12.6	…	111	1.0	2.0	16.2	5.4	12.6	8.1	11.7	13.5	32.4	…	111	1.0	6.7
男性・正規雇用	0.8	1.7	14.6	24.5	19.2	23.4	15.8	…	355	1.0	2.2	6.8	4.5	7.0	7.9	5.6	11.8	56.3	…	355	0.0	3.3
男性・非正規雇用	…	…	6.7	20.0	26.7	30.0	16.7	…	30	1.0	1.2	6.7	6.7	6.7	16.7	3.3	16.7	43.3	…	30	0.0	3.8
女性・正規雇用	0.7	1.6	11.8	25.6	23.9	22.6	13.8	…	305	1.0	2.0	12.1	2.6	9.5	6.2	9.5	11.5	48.5	…	305	0.0	4.8
女性・非正規雇用	…	…	11.1	30.2	14.3	25.4	19.0	…	63	1.0	1.6	15.9	6.3	12.7	4.8	12.7	15.9	31.7	…	63	1.0	6.7
男性・収入はない	…	…	…	28.6	14.3	57.1	…	…	7	0.0	0.9	…	…	…	…	…	14.3	85.7	…	7	0.0	0.0
男性・収入低	…	3.1	9.2	20.4	22.4	19.4	25.5	…	98	1.0	1.7	9.2	5.1	7.1	10.2	5.1	11.2	52.0	…	98	0.0	4.2
男性・収入中	1.7	0.6	20.1	22.3	15.6	25.1	14.5	…	179	1.0	2.5	5.6	5.0	5.0	9.5	3.9	12.3	58.7	…	179	0.0	3.0
男性・収入高	0.8	1.6	10.9	28.1	24.2	23.4	10.9	…	128	1.0	2.1	7.8	4.7	8.6	6.3	7.8	12.5	52.3	…	128	0.0	3.8
女性・収入はない	…	4.0	24.0	16.0	36.0	8.0	12.0	…	25	1.0	2.8	20.0	8.0	8.0	8.0	4.0	12.0	40.0	…	25	0.0	7.8
女性・収入低	0.7	1.3	9.3	22.5	18.5	25.2	22.5	…	151	1.0	1.7	19.9	4.6	9.3	7.3	7.9	9.3	41.7	…	151	0.0	7.4
女性・収入中	0.7	2.0	11.8	28.9	24.3	21.1	11.2	…	152	1.0	2.2	10.5	1.3	9.2	4.6	9.9	14.5	50.0	…	152	0.0	4.1
女性・収入高	1.2	1.2	11.9	28.6	23.8	27.4	6.0	…	84	1.0	2.2	8.3	3.6	13.1	7.1	14.3	11.9	41.7	…	84	0.0	4.1
韓国計	0.5	4.0	20.8	28.5	29.3	12.9	4.1	…	800	2.5	3.0	2.9	3.9	11.3	10.0	14.6	20.3	37.1	…	800	0.0	2.5
男性	0.5	6.3	21.8	29.8	26.8	11.8	3.3	…	400	2.5	3.3	3.0	3.3	11.3	9.8	15.5	22.0	35.3	…	400	0.0	2.4
女性	0.5	1.8	19.8	27.3	31.8	14.0	5.0	…	400	1.0	2.6	2.8	4.5	11.3	10.3	13.8	18.5	39.0	…	400	0.0	2.5
男性・20―29歳	…	7.1	30.4	28.6	26.8	7.1	…	…	56	2.5	3.8	1.8	8.9	5.4	12.5	19.6	21.4	30.4	…	56	0.0	2.6
男性・30―39歳	0.6	4.6	16.8	35.8	25.4	12.1	4.6	…	173	2.5	3.0	2.3	2.3	12.7	9.8	13.3	22.0	37.6	…	173	0.0	2.2
男性・40―49歳	0.6	7.9	23.6	24.2	27.9	12.7	3.0	…	165	2.5	3.6	4.2	2.4	12.1	9.1	16.4	22.4	33.3	…	165	0.0	2.7
女性・20―29歳	2.0	2.0	21.8	32.7	22.8	14.9	4.0	…	101	2.5	3.2	3.0	5.9	9.9	7.9	14.9	20.8	37.6	…	101	0.0	2.7
女性・30―39歳	…	1.2	18.6	26.7	33.7	14.5	5.2	…	172	1.0	2.3	4.1	4.7	11.0	7.0	13.4	18.0	41.9	…	172	0.0	2.8
女性・40―49歳	…	2.4	19.2	24.0	36.0	12.8	5.6	…	125	1.0	2.4	0.8	3.2	12.8	16.8	12.8	16.8	36.8	…	125	0.0	2.0
男性・正規雇用	0.3	5.5	22.0	31.1	24.6	12.9	3.6	…	309	2.5	3.2	2.3	3.2	10.7	11.0	15.2	23.0	34.6	…	309	0.0	2.2
男性・非正規雇用	…	8.9	14.3	25.0	39.3	10.7	1.8	…	56	1.0	3.1	7.1	3.6	14.3	5.4	14.3	21.4	33.9	…	56	0.0	3.8
女性・正規雇用	0.5	0.5	20.0	31.6	31.6	12.1	3.7	…	190	2.5	2.5	2.6	2.6	11.6	8.9	21.1	17.4	35.8	…	190	0.0	2.3
女性・非正規雇用	…	2.4	15.9	26.8	29.3	19.5	6.1	…	82	1.0	2.3	1.2	4.9	8.5	13.4	8.5	20.7	42.7	…	82	0.0	2.0
男性・収入はない	…	…	100.0	…	…	…	…	…	1	6.0	6.0	…	…	…	…	…	…	100.0	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	…	8.2	16.4	21.9	34.2	15.1	4.1	…	73	1.0	3.0	4.1	1.4	8.2	6.8	16.4	15.1	47.9	…	73	0.0	2.3
男性・収入中	0.5	5.4	20.3	33.2	26.2	11.4	3.0	…	202	2.5	3.2	2.5	4.0	10.9	11.4	13.4	24.3	33.7	…	202	0.0	2.4
男性・収入高	0.8	6.5	26.6	29.0	23.4	10.5	3.2	…	124	2.5	3.7	3.2	3.2	13.7	8.9	18.5	22.6	29.8	…	124	0.0	2.6
女性・収入はない	…	2.6	23.7	19.7	28.9	18.4	6.6	…	76	1.0	2.6	2.6	7.9	13.2	9.2	6.6	18.4	42.1	…	76	0.0	3.0
女性・収入低	…	2.0	21.3	28.7	26.7	16.0	5.3	…	150	2.5	2.5	2.7	1.3	10.7	11.3	11.3	16.0	46.7	…	150	0.0	2.0
女性・収入中	0.8	0.8	18.9	30.3	33.6	11.5	4.1	…	122	2.5	2.6	2.5	6.6	9.8	9.8	16.4	23.8	31.1	…	122	0.0	2.7
女性・収入高	1.9	1.9	11.5	26.9	46.2	7.7	3.8	…	52	1.0	2.7	3.8	3.8	13.5	9.6	25.0	13.5	30.8	…	52	1.0	3.0

	Q20D スポーツやジョギング、ダンスなど体を動かすことをする										Q20E ショッピング、ヘアサロン・理容室、エステなどリラクゼーションに行く									
	(1) だいたい毎日	(2) 週に3—4回程度	(3) 週に1—2回程度	(4) 月に2—3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1) だいたい毎日	(2) 週に3—4回程度	(3) 週に1—2回程度	(4) 月に2—3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
日本計	2.3	3.7	12.4	8.5	8.6	10.2	54.3	…	836	0.0	2.2	0.2	1.1	7.8	14.7	31.9	28.0	16.3	…	836	1.0	1.4
男性	2.2	4.1	15.3	11.2	11.2	8.4	47.6	…	418	0.0	2.5	0.2	0.5	7.7	13.6	28.5	24.2	25.4	…	418	1.0	1.2
女性	2.4	3.3	9.6	5.7	6.0	12.0	61.0	…	418	0.0	2.0	0.2	1.7	7.9	15.8	35.4	31.8	7.2	…	418	1.0	1.5
男性・20—29歳	1.6	3.3	14.8	16.4	4.9	13.1	45.9	…	61	0.0	2.3	…	…	4.9	14.8	29.5	31.1	19.7	…	61	0.0	1.0
男性・30—39歳	2.9	3.5	14.6	12.9	11.1	7.6	47.4	…	171	0.0	2.7	…	0.6	9.9	14.0	26.3	30.4	18.7	…	171	1.0	1.3
男性・40—49歳	1.8	4.7	17.5	8.8	14.0	7.6	45.6	…	171	0.0	2.6	…	0.6	6.4	12.9	29.8	17.5	32.7	…	171	0.0	1.1
女性・20—29歳	…	4.0	15.2	6.1	4.0	13.1	57.6	…	99	0.0	1.7	…	2.0	11.1	12.1	35.4	32.3	7.1	…	99	1.0	1.6
女性・30—39歳	2.2	2.7	8.2	4.4	8.2	9.8	64.5	…	183	0.0	1.7	…	1.1	7.1	15.8	33.9	34.4	7.7	…	183	1.0	1.3
女性・40—49歳	4.5	3.8	6.8	7.5	4.5	13.5	59.4	…	133	0.0	2.5	0.8	2.3	6.8	18.0	37.6	27.8	6.8	…	133	1.0	1.8
男性・正規雇用	1.8	4.2	15.8	11.6	11.3	7.8	47.5	…	335	0.0	2.5	…	0.3	8.1	14.6	30.4	24.5	22.1	…	335	1.0	1.2
男性・非正規雇用	4.5	3.0	13.4	10.4	9.0	11.9	47.8	…	67	0.0	2.9	1.5	1.5	6.0	9.0	22.4	22.4	37.3	…	67	0.0	1.5
女性・正規雇用	2.2	3.6	10.1	8.0	8.0	13.8	54.3	…	138	0.0	2.0	0.7	…	10.1	15.2	39.9	28.3	5.8	…	138	1.0	1.6
女性・非正規雇用	0.6	2.8	9.7	4.5	5.7	10.8	65.9	…	176	0.0	1.3	…	2.3	4.5	18.2	32.4	33.0	9.7	…	176	1.0	1.4
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…100.0	…	2	0.0	0.0	…	…	50.0	…	50.0	…	…	…	2	3.5	3.5
男性・収入低	2.4	4.9	9.8	12.2	7.3	14.6	48.8	…	41	0.0	2.4	…	2.4	4.9	19.5	22.0	22.0	29.3	…	41	0.0	1.3
男性・収入中	1.9	5.2	14.2	11.6	9.0	6.5	51.6	…	155	0.0	2.5	0.6	0.6	4.5	11.6	27.7	27.7	27.1	…	155	0.0	1.1
男性・収入高	2.3	3.2	17.3	10.9	13.6	8.6	44.1	…	220	0.0	2.6	…	…	10.0	14.1	30.0	22.3	23.6	…	220	1.0	1.3
女性・収入はない	4.4	3.3	3.3	5.6	6.7	11.1	65.6	…	90	0.0	2.2	…	1.1	8.9	10.0	35.6	35.6	8.9	…	90	1.0	1.3
女性・収入低	1.4	2.3	10.4	3.2	5.4	11.8	65.6	…	221	0.0	1.5	…	2.7	4.5	18.1	32.6	33.9	8.1	…	221	1.0	1.4
女性・収入中	1.6	4.8	12.9	11.3	4.8	11.3	53.2	…	62	0.0	2.3	…	…	12.9	16.1	40.3	29.0	1.6	…	62	1.0	1.6
女性・収入高	4.4	6.7	13.3	11.1	8.9	15.6	40.0	…	45	0.0	3.4	2.2	…	15.6	15.6	42.2	17.8	6.7	…	45	1.0	2.4
アメリカ計	10.8	15.6	21.9	13.8	7.0	8.1	22.9	…	800	2.5	7.1	1.4	6.5	17.6	20.0	18.9	18.0	17.6	…	800	1.0	3.1
男性	11.8	14.5	20.8	11.0	7.0	9.5	25.5	…	400	2.5	7.1	1.5	4.8	11.0	18.3	19.0	18.8	26.8	…	400	1.0	2.4
女性	9.8	16.8	23.0	16.5	7.0	6.8	20.3	…	400	2.5	7.1	1.3	8.3	24.3	21.8	18.8	17.3	8.5	…	400	2.5	3.7
男性・20—29歳	7.4	27.8	24.1	14.8	7.4	3.7	14.8	…	54	6.0	8.0	7.4	11.1	18.5	18.5	20.4	7.4	16.7	…	54	2.5	5.6
男性・30—39歳	14.2	10.8	18.9	10.1	6.8	11.5	27.7	…	148	2.5	7.2	0.7	4.7	8.8	20.3	20.9	18.2	26.4	…	148	1.0	2.1
男性・40—49歳	11.7	14.6	21.6	9.9	7.0	11.1	24.0	…	171	2.5	7.2	0.6	3.5	11.7	18.1	16.4	21.6	28.1	…	171	1.0	2.0
女性・20—29歳	5.3	27.6	22.4	18.4	3.9	5.3	17.1	…	76	6.0	7.3	…	14.5	34.2	21.1	18.4	6.6	5.3	…	76	2.5	4.8
女性・30—39歳	10.3	12.2	21.8	17.9	7.7	7.7	22.4	…	156	2.5	6.6	2.6	6.4	20.5	25.6	17.9	17.9	9.0	…	156	2.5	3.7
女性・40—49歳	11.7	14.7	25.2	14.7	8.0	6.1	19.6	…	163	6.0	7.5	0.6	6.7	23.9	18.4	20.2	20.2	9.8	…	163	1.0	3.2
男性・正規雇用	12.2	15.2	21.9	10.6	6.7	8.8	24.6	…	329	2.5	7.4	1.8	5.8	11.9	18.8	19.8	16.1	25.8	…	329	1.0	2.7
男性・非正規雇用	10.0	16.7	20.0	10.0	6.7	6.7	30.0	…	30	2.5	6.9	…	…	3.3	20.0	20.0	23.3	33.3	…	30	0.0	0.9
女性・正規雇用	9.8	16.3	25.0	14.0	5.3	8.3	21.2	…	264	6.0	7.1	0.8	6.4	26.9	20.5	17.0	18.6	9.8	…	264	2.5	3.4
女性・非正規雇用	11.7	15.0	21.7	15.0	11.7	1.7	23.3	…	60	2.5	7.4	…	5.0	20.0	20.0	26.7	18.3	10.0	…	60	1.0	2.7
男性・収入はない	10.0	…	…	…	30.0	10.0	50.0	…	10	0.0	3.3	…	…	10.0	…	10.0	60.0	20.0	…	10	0.0	0.7
男性・収入低	11.0	8.5	19.5	13.4	4.9	7.3	35.4	…	82	2.5	6.0	…	6.1	14.6	17.1	13.4	13.4	35.4	…	82	1.0	2.3
男性・収入中	9.7	13.2	18.1	12.5	7.6	11.1	27.8	…	144	2.5	6.2	0.7	2.1	5.6	15.3	22.9	16.0	37.5	…	144	0.0	1.4
男性・収入高	14.0	19.5	25.0	9.1	6.1	9.1	17.1	…	164	6.0	8.7	3.0	6.7	14.0	22.6	18.9	21.3	13.4	…	164	1.0	3.4
女性・収入はない	4.7	16.3	20.9	32.6	9.3	7.0	9.3	…	43	2.5	5.8	2.3	18.6	16.3	25.6	20.9	11.6	4.7	…	43	2.5	5.1
女性・収入低	8.5	19.7	16.2	16.9	12.0	5.6	21.1	…	142	2.5	6.8	0.7	6.3	26.1	19.7	18.3	16.2	12.7	…	142	2.5	3.3
女性・収入中	6.6	18.0	27.0	12.3	2.5	7.4	26.2	…	122	6.0	6.4	…	8.2	20.5	22.1	19.7	21.3	8.2	…	122	2.5	3.1
女性・収入高	18.3	10.8	29.0	14.0	4.3	7.5	16.1	…	93	6.0	9.1	3.2	6.5	30.1	22.6	17.2	16.1	4.3	…	93	2.5	4.4

	Q20D スポーツやジョギング、ダンスなど体を動かすことをする										Q20E ショッピング、ヘアサロン・理容室、エステなどリラクゼーションに行く									
	(1) だいたい毎日	(2) 週に3—4回程度	(3) 週に1—2回程度	(4) 月に2—3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1) だいたい毎日	(2) 週に3—4回程度	(3) 週に1—2回程度	(4) 月に2—3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回
フランス計	3.6	5.2	23.3	8.0	6.2	9.8	43.8	…	824	0.0	3.5	0.8	4.1	26.9	19.8	16.1	13.6	18.6	…	824	2.5	3.1
男性	4.6	7.5	23.3	8.0	6.1	8.7	41.7	…	412	0.0	4.1	0.5	2.2	19.9	16.5	15.8	15.0	30.1	…	412	1.0	2.2
女性	2.7	2.9	23.3	8.0	6.3	10.9	45.9	…	412	0.0	2.9	1.2	6.1	34.0	23.1	16.5	12.1	7.0	…	412	2.5	4.0
男性・20—29歳	9.1	9.1	22.7	7.6	4.5	16.7	30.3	…	66	1.0	5.6	…	1.5	21.2	16.7	16.7	9.1	34.8	…	66	1.0	2.1
男性・30—39歳	4.0	7.5	24.0	10.5	6.5	7.0	40.5	…	200	1.0	4.0	0.5	2.5	19.0	20.5	16.5	13.5	27.5	…	200	1.0	2.3
男性・40—49歳	3.5	6.9	22.9	4.9	6.3	7.6	47.9	…	144	0.0	3.6	0.7	2.1	20.8	11.1	14.6	19.4	31.3	…	144	0.0	2.2
女性・20—29歳	2.1	2.1	25.3	6.3	6.3	13.7	44.2	…	95	0.0	2.7	1.1	7.4	34.7	24.2	14.7	12.6	5.3	…	95	2.5	4.2
女性・30—39歳	3.4	2.9	19.9	9.2	5.8	11.7	47.1	…	206	0.0	2.9	1.0	4.9	34.5	26.2	15.0	11.2	7.3	…	206	2.5	3.8
女性・40—49歳	1.8	3.6	27.9	7.2	7.2	7.2	45.0	…	111	0.0	3.0	1.8	7.2	32.4	16.2	20.7	13.5	8.1	…	111	2.5	4.1
男性・正規雇用	4.8	8.2	23.7	7.9	6.2	8.7	40.6	…	355	1.0	4.3	0.6	2.3	20.6	17.5	16.1	14.9	28.2	…	355	1.0	2.3
男性・非正規雇用	3.3	6.7	23.3	13.3	…	6.7	46.7	…	30	0.0	3.7	…	3.3	26.7	13.3	10.0	10.0	36.7	…	30	1.0	2.5
女性・正規雇用	3.0	2.0	26.9	7.2	5.9	9.5	45.6	…	305	0.0	3.0	0.3	6.2	34.1	24.6	17.0	13.1	4.6	…	305	2.5	3.8
女性・非正規雇用	1.6	1.6	14.3	11.1	6.3	15.9	49.2	…	63	0.0	1.9	3.2	3.2	28.6	23.8	20.6	7.9	12.7	…	63	2.5	3.9
男性・収入はない	…	…	14.3	14.3	…	…	71.4	…	7	0.0	1.2	14.3	…	14.3	…	14.3	…	57.1	…	7	0.0	5.3
男性・収入低	8.2	2.0	19.4	7.1	6.1	8.2	49.0	…	98	0.0	4.1	1.0	3.1	26.5	17.3	9.2	15.3	27.6	…	98	1.0	2.9
男性・収入中	2.2	10.6	22.9	9.5	5.0	8.9	40.8	…	179	1.0	3.8	…	1.7	19.6	16.2	17.3	14.5	30.7	…	179	1.0	2.0
男性・収入高	5.5	7.8	27.3	6.3	7.8	9.4	35.9	…	128	1.0	4.6	…	2.3	15.6	17.2	18.8	16.4	29.7	…	128	1.0	1.9
女性・収入はない	4.0	…	16.0	8.0	4.0	20.0	48.0	…	25	0.0	2.4	4.0	12.0	36.0	12.0	4.0	8.0	24.0	…	25	6.0	5.4
女性・収入低	2.0	4.0	17.9	8.6	7.3	10.6	49.7	…	151	0.0	2.5	1.3	7.3	36.4	20.5	13.2	12.6	8.6	…	151	2.5	4.2
女性・収入中	1.3	2.0	28.3	7.2	4.6	10.5	46.1	…	152	0.0	2.6	1.3	3.3	36.2	21.7	20.4	13.2	3.9	…	152	2.5	3.8
女性・収入高	6.0	3.6	26.2	8.3	8.3	9.5	38.1	…	84	1.0	4.1	…	7.1	25.0	33.3	19.0	10.7	4.8	…	84	2.5	3.5
韓国計	6.4	9.4	12.0	11.0	12.6	15.1	33.5	…	800	1.0	4.3	1.1	1.4	12.9	25.3	32.8	16.0	10.6	…	800	1.0	2.3
男性	7.3	10.5	14.0	11.8	12.5	15.8	28.3	…	400	1.0	4.9	1.3	0.8	12.5	24.0	36.0	10.3	15.3	…	400	1.0	2.2
女性	5.5	8.3	10.0	10.3	12.8	14.5	38.8	…	400	0.0	3.8	1.0	2.0	13.3	26.5	29.5	21.8	6.0	…	400	1.0	2.3
男性・20—29歳	5.4	8.9	8.9	14.3	21.4	17.9	23.2	…	56	1.0	4.0	…	…	14.3	25.0	42.9	8.9	8.9	…	56	1.0	1.9
男性・30—39歳	4.0	7.5	11.0	15.6	11.0	15.6	35.3	…	173	0.0	3.4	0.6	1.2	11.6	24.9	31.8	9.8	20.2	…	173	1.0	2.0
男性・40—49歳	10.9	13.9	19.4	7.3	11.5	15.8	21.2	…	165	2.5	6.7	2.4	0.6	12.7	23.6	37.6	11.5	11.5	…	165	1.0	2.5
女性・20—29歳	2.0	6.9	9.9	8.9	18.8	17.8	35.6	…	101	0.0	2.6	1.0	2.0	10.9	24.8	28.7	25.7	6.9	…	101	1.0	2.1
女性・30—39歳	5.8	4.1	10.5	7.6	12.2	16.9	43.0	…	172	0.0	3.3	0.6	1.2	12.8	30.8	28.5	20.3	5.8	…	172	1.0	2.2
女性・40—49歳	7.2	15.2	9.6	15.2	8.8	8.0	36.0	…	125	1.0	5.3	1.6	2.4	16.0	22.4	32.0	20.0	5.6	…	125	1.0	2.7
男性・正規雇用	6.5	12.0	12.9	11.7	13.6	17.2	26.2	…	309	1.0	4.8	1.0	0.6	13.6	24.9	34.6	10.4	14.9	…	309	1.0	2.2
男性・非正規雇用	8.9	3.6	16.1	12.5	10.7	10.7	37.5	…	56	1.0	4.6	1.8	…	8.9	26.8	41.1	7.1	14.3	…	56	1.0	2.2
女性・正規雇用	3.7	7.4	12.1	8.9	14.7	15.8	37.4	…	190	0.0	3.2	1.6	1.1	12.1	24.7	29.5	25.3	5.8	…	190	1.0	2.3
女性・非正規雇用	3.7	7.3	12.2	15.9	11.0	15.9	34.1	…	82	0.5	3.4	…	…	12.2	25.6	36.6	19.5	6.1	…	82	1.0	1.7
男性・収入はない	…100.0	…	…	…	…	…	…	…	1	14.0	14.0	…	…	…100.0	…	…	…	…	…	1	2.5	2.5
男性・収入低	8.2	4.1	11.0	9.6	8.2	13.7	45.2	…	73	0.0	4.0	…	1.4	8.2	20.5	41.1	13.7	15.1	…	73	1.0	1.6
男性・収入中	5.9	9.4	12.9	12.4	14.4	16.3	28.7	…	202	1.0	4.3	1.0	1.0	13.4	23.3	35.1	10.4	15.8	…	202	1.0	2.2
男性・収入高	8.9	15.3	17.7	12.1	12.1	16.1	17.7	…	124	2.5	6.3	2.4	…	13.7	26.6	34.7	8.1	14.5	…	124	1.0	2.6
女性・収入はない	11.8	13.2	6.6	7.9	6.6	13.2	40.8	…	76	0.0	6.1	1.3	3.9	19.7	28.9	19.7	18.4	7.9	…	76	2.5	3.1
女性・収入低	4.0	5.3	11.3	8.0	12.7	15.3	43.3	…	150	0.0	3.0	…	…	12.0	24.0	31.3	26.0	6.7	…	150	1.0	1.6
女性・収入中	3.3	8.2	11.5	9.8	17.2	13.9	36.1	…	122	0.5	3.2	…	2.5	10.7	30.3	31.1	20.5	4.9	…	122	1.0	2.1
女性・収入高	5.8	9.6	7.7	21.2	11.5	15.4	28.8	…	52	1.0	4.2	5.8	3.8	13.5	21.2	34.6	17.3	3.8	…	52	1.0	4.0

	Q20F （自宅外の）映画鑑賞、音楽鑑賞、演劇等の鑑賞をする、スポーツ観戦をする											Q20G 子どもの学校行事や部・クラブ活動に関わる活動をする									
	(1) だいたい毎日	(2) 週に3―4回程度	(3) 週に1―2回程度	(4) 月に2―3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1) だいたい毎日	(2) 週に3―4回程度	(3) 週に1―2回程度	(4) 月に2―3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	(8) いい該当する子どもはない	無回答	件数
日本計	0.1	0.6	2.2	6.5	16.1	43.4	31.1	…	836	0.0	0.6	0.1	0.8	3.3	5.7	7.2	16.1	16.0	50.6	…	836
男性	0.2	1.0	1.9	6.2	14.1	43.3	33.3	…	418	0.0	0.6	…	…	1.9	2.4	4.5	17.2	22.5	51.4	…	418
女性	…	0.2	2.4	6.7	18.2	43.5	28.9	…	418	0.0	0.5	0.2	1.7	4.8	9.1	9.8	15.1	9.6	49.8	…	418
男性・20―29歳	1.6	1.6	1.6	9.8	16.4	41.0	27.9	…	61	0.0	1.2	…	…	1.6	…	1.6	3.3	9.8	83.6	…	61
男性・30―39歳	…	1.8	1.8	5.3	13.5	41.5	36.3	…	171	0.0	0.6	…	…	2.3	2.3	3.5	13.5	21.1	57.3	…	171
男性・40―49歳	…	…	2.3	6.4	14.6	45.6	31.0	…	171	0.0	0.4	…	…	1.8	3.5	6.4	27.5	27.5	33.3	…	171
女性・20―29歳	…	…	1.0	8.1	13.1	46.5	31.3	…	99	0.0	0.4	…	1.0	1.0	1.0	5.1	5.1	5.1	81.8	…	99
女性・30―39歳	…	0.5	3.3	5.5	17.5	41.5	31.7	…	183	0.0	0.6	0.5	2.2	8.7	8.7	8.2	16.4	11.5	43.7	…	183
女性・40―49歳	…	…	1.5	7.5	21.8	45.1	24.1	…	133	0.0	0.5	…	1.5	2.3	15.0	15.8	21.1	10.5	33.8	…	133
男性・正規雇用	…	0.9	1.8	6.6	13.7	46.3	30.7	…	335	0.0	0.5	…	…	2.1	3.0	4.2	17.3	23.3	50.1	…	335
男性・非正規雇用	1.5	1.5	3.0	4.5	17.9	32.8	38.8	…	67	0.0	1.1	…	…	…	…	6.0	16.4	19.4	58.2	…	67
女性・正規雇用	…	…	1.4	7.2	21.0	45.7	24.6	…	138	0.0	0.5	…	…	2.2	5.8	12.3	13.0	6.5	60.1	…	138
女性・非正規雇用	…	…	2.3	7.4	17.0	44.9	28.4	…	176	0.0	0.5	0.6	2.8	4.5	9.7	7.4	19.9	11.9	43.2	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	…	50.0	50.0	…	2	0.0	0.0	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	2
男性・収入低	2.4	2.4	…	9.8	14.6	34.1	36.6	…	41	0.0	1.5	…	…	2.4	…	4.9	14.6	12.2	65.9	…	41
男性・収入中	…	0.6	1.9	3.9	11.0	41.9	40.6	…	155	0.0	0.4	…	…	0.6	1.3	3.9	15.5	21.9	56.8	…	155
男性・収入高	…	0.9	2.3	7.3	16.4	45.9	27.3	…	220	0.0	0.6	…	…	2.7	3.6	5.0	19.1	25.0	44.5	…	220
女性・収入はない	…	…	…	5.6	13.3	37.8	43.3	…	90	0.0	0.3	…	2.2	8.9	14.4	7.8	12.2	10.0	44.4	…	90
女性・収入低	…	0.5	3.6	5.0	19.0	46.2	25.8	…	221	0.0	0.6	0.5	2.3	5.0	9.0	10.4	19.0	10.4	43.4	…	221
女性・収入中	…	…	1.6	12.9	24.2	35.5	25.8	…	62	0.0	0.7	…	…	…	4.8	9.7	9.7	4.8	71.0	…	62
女性・収入高	…	…	2.2	8.9	15.6	53.3	20.0	…	45	0.0	0.5	…	…	2.2	4.4	11.1	8.9	11.1	62.2	…	45
アメリカ計	1.9	4.0	11.9	20.8	19.8	27.0	14.8	…	800	1.0	2.6	3.8	6.4	12.3	15.0	8.8	11.6	8.5	33.8	…	800
男性	1.8	4.0	12.3	18.8	20.8	28.0	14.5	…	400	1.0	2.5	1.8	4.8	10.8	13.8	11.3	12.8	10.8	34.3	…	400
女性	2.0	4.0	11.5	22.8	18.8	26.0	15.0	…	400	1.0	2.6	5.8	8.0	13.8	16.3	6.3	10.5	6.3	33.3	…	400
男性・20―29歳	9.3	11.1	13.0	22.2	20.4	13.0	11.1	…	54	2.5	5.9	3.7	3.7	1.9	11.1	9.3	9.3	9.3	51.9	…	54
男性・30―39歳	0.7	2.7	14.9	11.5	23.0	31.8	15.5	…	148	1.0	2.0	0.7	4.7	8.1	11.5	12.2	9.5	8.1	45.3	…	148
男性・40―49歳	0.6	3.5	10.5	24.6	19.9	28.7	12.3	…	171	1.0	2.1	2.3	5.8	16.4	16.4	12.3	15.2	11.1	20.5	…	171
女性・20―29歳	5.3	6.6	19.7	25.0	14.5	22.4	6.6	…	76	2.5	4.5	…	3.9	7.9	13.2	6.6	7.9	7.9	52.6	…	76
女性・30―39歳	1.3	3.8	11.5	24.4	22.4	23.1	13.5	…	156	1.0	2.4	7.1	8.3	14.7	16.0	7.7	6.4	4.5	35.3	…	156
女性・40―49歳	1.2	3.1	8.0	20.9	17.2	28.8	20.9	…	163	1.0	2.0	7.4	9.8	15.3	18.4	4.9	14.7	7.4	22.1	…	163
男性・正規雇用	2.1	4.0	13.4	20.1	20.1	26.4	14.0	…	329	1.0	2.7	1.5	5.2	11.6	13.7	12.8	12.2	11.2	31.9	…	329
男性・非正規雇用	…	6.7	3.3	10.0	26.7	33.3	20.0	…	30	0.0	1.7	…	…	6.7	13.3	10.0	13.3	13.3	43.3	…	30
女性・正規雇用	1.5	4.9	12.5	22.7	18.9	24.6	14.8	…	264	1.0	2.7	3.8	7.6	12.9	15.2	7.6	11.7	4.9	36.4	…	264
女性・非正規雇用	…	…	5.0	18.3	25.0	31.7	20.0	…	60	0.0	1.0	10.0	11.7	11.7	13.3	3.3	8.3	13.3	28.3	…	60
男性・収入はない	…	…	…	10.0	20.0	60.0	10.0	…	10	0.0	0.5	10.0	…	20.0	10.0	…	20.0	20.0	20.0	…	10
男性・収入低	1.2	6.1	9.8	23.2	22.0	18.3	19.5	…	82	1.0	2.6	1.2	2.4	4.9	12.2	11.0	9.8	9.8	48.8	…	82
男性・収入中	1.4	2.1	12.5	13.9	18.1	31.9	20.1	…	144	0.0	2.0	…	5.6	11.1	9.7	9.0	12.5	12.5	39.6	…	144
男性・収入高	2.4	4.9	14.0	21.3	22.6	27.4	7.3	…	164	1.0	3.0	3.0	5.5	12.8	18.3	14.0	14.0	9.1	23.2	…	164
女性・収入はない	4.7	2.3	11.6	23.3	14.0	27.9	16.3	…	43	1.0	3.1	7.0	7.0	11.6	30.2	2.3	14.0	2.3	25.6	…	43
女性・収入低	…	2.8	10.6	20.4	22.5	27.5	16.2	…	142	1.0	1.8	4.9	10.6	9.2	16.2	9.9	9.2	9.2	31.0	…	142
女性・収入中	1.6	4.1	12.3	20.5	18.0	25.4	18.0	…	122	1.0	2.5	4.1	6.6	13.1	13.9	3.3	13.1	6.6	39.3	…	122
女性・収入高	4.3	6.5	11.8	29.0	16.1	23.7	8.6	…	93	2.5	3.8	8.6	6.5	22.6	12.9	6.5	7.5	3.2	32.3	…	93

	Q20F （自宅外の）映画鑑賞、音楽鑑賞、演劇等の鑑賞をする、スポーツ観戦をする											Q20G 子どもの学校行事や部・クラブ活動に関わる活動をする									
	(1) だいたい毎日	(2) 週に3―4回程度	(3) 週に1―2回程度	(4) 月に2―3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1) だいたい毎日	(2) 週に3―4回程度	(3) 週に1―2回程度	(4) 月に2―3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	(8) いい該当する子どもはない	無回答	件数
フランス計	0.4	0.6	4.5	13.6	14.4	38.8	27.7	…	824	0.0	0.9	1.1	1.6	4.4	8.7	9.1	24.0	23.9	27.2	…	824
男性	0.2	1.0	4.9	13.3	13.1	39.1	28.4	…	412	0.0	1.0	0.7	1.5	2.2	5.6	7.5	23.5	32.0	26.9	…	412
女性	0.5	0.2	4.1	13.8	15.8	38.6	26.9	…	412	0.0	0.9	1.5	1.7	6.6	11.9	10.7	24.5	15.8	27.4	…	412
男性・20―29歳	1.5	3.0	6.1	19.7	10.6	42.4	16.7	…	66	0.0	1.8	…	…	…	1.5	…	10.6	21.2	66.7	…	66
男性・30―39歳	…	0.5	4.5	12.0	12.0	41.0	30.0	…	200	0.0	0.8	0.5	1.5	2.0	5.5	8.0	23.0	34.0	25.5	…	200
男性・40―49歳	…	0.7	4.9	11.8	16.0	34.7	31.9	…	144	0.0	0.8	1.4	2.1	3.5	7.6	10.4	30.6	34.0	10.4	…	144
女性・20―29歳	1.1	1.1	4.2	14.7	18.9	37.9	22.1	…	95	0.0	1.3	…	1.1	1.1	3.2	5.3	14.7	14.7	60.0	…	95
女性・30―39歳	…	…	4.9	14.1	13.1	35.4	32.5	…	206	0.0	0.8	1.5	1.5	8.7	14.1	11.2	25.2	16.0	21.8	…	206
女性・40―49歳	0.9	…	2.7	12.6	18.0	45.0	20.7	…	111	0.0	0.9	2.7	2.7	7.2	15.3	14.4	31.5	16.2	9.9	…	111
男性・正規雇用	0.3	1.1	4.2	13.2	13.5	40.0	27.6	…	355	0.0	1.0	0.8	1.4	2.5	5.9	7.3	25.4	30.1	26.5	…	355
男性・非正規雇用	…	…	6.7	10.0	13.3	40.0	30.0	…	30	0.0	0.8	…	…	…	3.3	10.0	13.3	40.0	33.3	…	30
女性・正規雇用	…	…	5.2	14.4	17.4	38.4	24.6	…	305	0.0	0.8	1.6	0.7	4.9	9.8	11.5	23.3	14.8	33.4	…	305
女性・非正規雇用	1.6	1.6	…	11.1	17.5	42.9	25.4	…	63	0.0	1.2	1.6	6.3	6.3	19.0	6.3	27.0	20.6	12.7	…	63
男性・収入はない	…	…	…	28.6	28.6	14.3	28.6	…	7	1.0	1.0	…	…	…	…	…	14.3	…	28.6	57.1	…	7
男性・収入低	…	1.0	…	10.2	3.1	39.8	45.9	…	98	0.0	0.4	1.0	…	…	3.1	4.1	21.4	42.9	27.6	…	98
男性・収入中	0.6	1.1	5.6	12.8	12.8	43.6	23.5	…	179	0.0	1.1	1.1	1.7	1.7	7.3	7.3	27.9	27.4	25.7	…	179
男性・収入高	…	0.8	7.8	15.6	20.3	33.6	21.9	…	128	0.0	1.2	…	2.3	4.7	5.5	10.2	20.3	30.5	26.6	…	128
女性・収入はない	4.0	…	…	16.0	…	36.0	44.0	…	25	0.0	1.6	…	…	20.0	8.0	12.0	24.0	16.0	20.0	…	25
女性・収入低	0.7	0.7	1.3	7.3	9.9	42.4	37.7	…	151	0.0	0.7	1.3	4.0	9.3	11.9	9.3	32.5	16.6	15.2	…	151
女性・収入中	…	…	3.9	17.1	19.7	40.8	18.4	…	152	0.0	0.9	2.6	0.7	4.6	7.2	13.2	18.4	16.4	36.8	…	152
女性・収入高	…	…	10.7	19.0	23.8	28.6	17.9	…	84	1.0	1.4	…	…	1.2	21.4	8.3	21.4	13.1	34.5	…	84
韓国計	0.1	0.8	4.4	13.3	30.1	33.3	18.1	…	800	0.0	1.0	0.1	0.4	2.0	5.1	8.1	22.4	23.4	38.5	…	800
男性	0.3	0.5	5.0	12.5	28.5	35.8	17.5	…	400	0.0	1.0	…	0.3	1.5	2.8	5.8	20.8	30.0	39.0	…	400
女性	…	1.0	3.8	14.0	31.8	30.8	18.8	…	400	1.0	1.0	0.3	0.5	2.5	7.5	10.5	24.0	16.8	38.0	…	400
男性・20―29歳	…	…	7.1	14.3	39.3	26.8	12.5	…	56	1.0	1.2	…	…	…	1.8	1.8	10.7	8.9	76.8	…	56
男性・30―39歳	…	0.6	4.6	16.2	24.9	38.2	15.6	…	173	0.0	1.0	…	…	0.6	2.9	2.3	12.7	24.9	56.6	…	173
男性・40―49歳	0.6	0.6	4.8	8.5	29.7	37.6	18.2	…	165	0.0	1.1	…	0.6	3.0	3.0	10.9	33.3	41.2	7.9	…	165
女性・20―29歳	…	2.0	3.0	20.8	30.7	24.8	18.8	…	101	1.0	1.3	…	…	1.0	…	4.0	8.9	8.9	77.2	…	101
女性・30―39歳	…	…	4.1	9.3	33.7	33.1	19.8	…	172	0.0	0.8	0.6	0.6	3.5	10.5	12.2	25.6	11.0	36.0	…	172
女性・40―49歳	…	1.6	4.0	15.2	28.8	32.8	17.6	…	125	0.0	1.1	…	0.8	2.4	9.6	13.6	34.4	30.4	8.8	…	125
男性・正規雇用	…	0.3	5.2	13.9	28.5	36.6	15.5	…	309	0.0	1.0	…	…	1.3	2.6	5.5	21.4	27.8	41.4	…	309
男性・非正規雇用	…	…	1.8	5.4	35.7	35.7	21.4	…	56	0.0	0.6	…	1.8	1.8	1.8	3.6	25.0	28.6	37.5	…	56
女性・正規雇用	…	1.1	3.7	16.8	35.3	29.5	13.7	…	190	1.0	1.1	…	0.5	1.1	5.8	6.8	16.8	20.0	48.9	…	190
女性・非正規雇用	…	1.2	6.1	13.4	34.1	25.6	19.5	…	82	1.0	1.2	…	…	1.2	3.7	8.5	35.4	14.6	36.6	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	100.0	…	…	1	0.0	0.0	…	…	…	…	…	…	…	100.0	…	1
男性・収入低	…	1.4	1.4	6.8	38.4	34.2	17.8	…	73	0.0	0.8	…	…	1.4	2.7	4.1	17.8	32.9	41.1	…	73
男性・収入中	0.5	0.5	5.4	14.4	24.8	36.1	18.3	…	202	0.0	1.2	…	…	2.0	2.5	3.0	18.8	25.7	48.0	…	202
男性・収入高	…	…	6.5	12.9	29.0	35.5	16.1	…	124	0.0	1.0	…	0.8	0.8	3.2	11.3	25.8	35.5	22.6	…	124
女性・収入はない	…	…	2.6	9.2	27.6	28.9	31.6	…	76	0.0	0.7	1.3	1.3	5.3	11.8	15.8	25.0	13.2	26.3	…	76
女性・収入低	…	1.3	4.0	15.3	30.0	34.0	15.3	…	150	1.0	1.1	…	…	2.0	2.7	6.7	23.3	21.3	44.0	…	150
女性・収入中	…	…	3.3	15.6	35.2	30.3	15.6	…	122	1.0	0.9	…	…	2.5	9.0	7.4	24.6	13.1	43.4	…	122
女性・収入高	…	3.8	5.8	13.5	34.6	25.0	17.3	…	52	1.0	1.6	…	1.9	…	11.5	21.2	23.1	17.3	25.0	…	52

	Q20H 地域、ボランティア活動、宗教活動（教会に行く等）をする									Q21A 今後の生活時間 A 睡眠時間					Q21B 仕事の時間					Q21C 家事、子育てをする時間				
	(1) だいたい毎日	(2) 週に3―4回程度	(3) 週に1―2回程度	(4) 月に2―3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数
日本計	0.4	1.9	2.4	2.8	2.9	7.4	82.3	…	836	0.0	0.6	60.2	38.3	1.6	…	836	12.2	53.9	33.9	…	836	31.8	58.3	9.9	…	836
男性	0.5	2.4	2.2	2.4	2.2	6.9	83.5	…	418	0.0	0.7	59.8	38.8	1.4	…	418	6.0	50.7	43.3	…	418	35.4	58.6	6.0	…	418
女性	0.2	1.4	2.6	3.1	3.6	7.9	81.1	…	418	0.0	0.6	60.5	37.8	1.7	…	418	18.4	57.2	24.4	…	418	28.2	57.9	13.9	…	418
男性・20―29歳	…	1.6	3.3	…	1.6	4.9	88.5	…	61	0.0	0.5	57.4	42.6	…	…	61	6.6	49.2	44.3	…	61	41.0	54.1	4.9	…	61
男性・30―39歳	…	3.5	1.8	2.3	1.2	8.2	83.0	…	171	0.0	0.7	61.4	36.8	1.8	…	171	7.6	48.0	44.4	…	171	37.4	55.6	7.0	…	171
男性・40―49歳	0.6	1.2	2.3	3.5	3.5	5.8	83.0	…	171	0.0	0.6	60.2	38.0	1.8	…	171	4.1	53.8	42.1	…	171	32.7	62.6	4.7	…	171
女性・20―29歳	…	1.0	2.0	1.0	2.0	4.0	89.9	…	99	0.0	0.3	55.6	40.4	4.0	…	99	18.2	54.5	27.3	…	99	35.4	54.5	10.1	…	99
女性・30―39歳	0.5	2.2	2.2	3.3	2.7	8.7	80.3	…	183	0.0	0.7	62.8	36.1	1.1	…	183	24.6	51.9	23.5	…	183	29.5	55.2	15.3	…	183
女性・40―49歳	…	…	3.8	4.5	6.0	9.8	75.9	…	133	0.0	0.4	60.9	38.3	0.8	…	133	10.5	65.4	24.1	…	133	21.1	64.7	14.3	…	133
男性・正規雇用	0.6	1.5	1.8	2.7	1.5	7.5	84.5	…	335	0.0	0.6	61.5	37.0	1.5	…	335	5.7	49.0	45.4	…	335	35.5	59.7	4.8	…	335
男性・非正規雇用	…	6.0	3.0	1.5	6.0	4.5	79.1	…	67	0.0	1.1	56.7	43.3	…	…	67	7.5	58.2	34.3	…	67	34.3	53.7	11.9	…	67
女性・正規雇用	…	0.7	1.4	0.7	2.9	8.7	85.5	…	138	0.0	0.3	66.7	30.4	2.9	…	138	4.3	52.9	42.8	…	138	42.0	47.8	10.1	…	138
女性・非正規雇用	0.6	1.1	2.8	4.0	2.8	8.0	80.7	…	176	0.0	0.6	59.7	39.2	1.1	…	176	26.1	55.7	18.2	…	176	24.4	62.5	13.1	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	50.0	…	50.0	…	2	0.5	0.5	100.0	…	…	…	2	…	…	100.0	…	2	…	50.0	50.0	…	2
男性・収入低	…	7.3	7.3	2.4	…	7.3	75.6	…	41	0.0	1.5	63.4	31.7	4.9	…	41	9.8	58.5	31.7	…	41	29.3	51.2	19.5	…	41
男性・収入中	1.3	3.9	0.6	1.9	1.9	6.5	83.9	…	155	0.0	1.1	53.5	46.5	…	…	155	4.5	54.8	40.6	…	155	32.9	62.6	4.5	…	155
男性・収入高	…	0.5	2.3	2.7	2.3	7.3	85.0	…	220	0.0	0.3	63.2	35.0	1.8	…	220	6.4	46.8	46.8	…	220	38.6	57.3	4.1	…	220
女性・収入はない	…	2.2	2.2	3.3	4.4	7.8	80.0	…	90	0.0	0.6	54.4	45.6	…	…	90	26.7	63.3	10.0	…	90	20.0	61.1	18.9	…	90
女性・収入低	0.5	1.8	3.2	3.2	3.2	7.7	80.5	…	221	0.0	0.7	59.7	39.4	0.9	…	221	20.8	58.8	20.4	…	221	26.2	59.3	14.5	…	221
女性・収入中	…	…	1.6	3.2	6.5	3.2	85.5	…	62	0.0	0.3	62.9	32.3	4.8	…	62	4.8	50.0	45.2	…	62	46.8	50.0	3.2	…	62
女性・収入高	…	…	2.2	2.2	…	15.6	80.0	…	45	0.0	0.2	73.3	22.2	4.4	…	45	8.9	46.7	44.4	…	45	28.9	55.6	15.6	…	45
アメリカ計	2.5	3.8	14.6	13.4	8.4	13.5	43.9	…	800	0.3	2.6	67.0	32.0	1.0	…	800	10.4	51.3	38.4	…	800	32.3	53.9	13.9	…	800
男性	3.0	3.8	13.5	9.3	10.0	14.3	46.3	…	400	0.3	2.6	67.5	31.3	1.3	…	400	9.5	50.5	40.0	…	400	30.5	57.0	12.5	…	400
女性	2.0	3.8	15.8	17.5	6.8	12.8	41.5	…	400	0.3	2.6	66.5	32.8	0.8	…	400	11.3	52.0	36.8	…	400	34.0	50.8	15.3	…	400
男性・20―29歳	7.4	9.3	16.7	9.3	11.1	9.3	37.0	…	54	1.0	4.9	83.3	14.8	1.9	…	54	22.2	51.9	25.9	…	54	38.9	51.9	9.3	…	54
男性・30―39歳	2.0	1.4	10.8	11.5	8.1	15.5	50.7	…	148	0.0	1.9	67.6	31.1	1.4	…	148	8.1	46.6	45.3	…	148	36.5	50.0	13.5	…	148
男性・40―49歳	2.9	3.5	14.0	8.2	12.3	14.6	44.4	…	171	0.3	2.6	63.7	35.1	1.2	…	171	6.4	51.5	42.1	…	171	25.1	61.4	13.5	…	171
女性・20―29歳	3.9	6.6	17.1	11.8	6.6	15.8	38.2	…	76	0.3	3.5	68.4	31.6	…	…	76	18.4	46.1	35.5	…	76	44.7	43.4	11.8	…	76
女性・30―39歳	1.3	3.8	14.7	20.5	4.5	13.5	41.7	…	156	0.3	2.4	70.5	28.2	1.3	…	156	7.7	53.2	39.1	…	156	37.2	46.8	16.0	…	156
女性・40―49歳	1.8	2.5	16.0	17.2	9.2	10.4	42.9	…	163	0.3	2.4	62.0	37.4	0.6	…	163	11.7	53.4	35.0	…	163	27.0	57.1	16.0	…	163
男性・正規雇用	3.3	4.3	14.0	10.3	9.7	13.4	45.0	…	329	0.3	2.8	67.5	31.0	1.5	…	329	6.1	51.7	42.2	…	329	32.8	53.8	13.4	…	329
男性・非正規雇用	…	…	3.3	3.3	20.0	26.7	46.7	…	30	0.3	0.6	83.3	16.7	…	…	30	16.7	40.0	43.3	…	30	20.0	66.7	13.3	…	30
女性・正規雇用	0.8	4.5	13.6	17.4	6.4	13.3	43.9	…	264	0.3	2.2	69.3	30.7	…	…	264	6.4	51.9	41.7	…	264	36.7	50.4	12.9	…	264
女性・非正規雇用	1.7	1.7	23.3	13.3	6.7	10.0	43.3	…	60	0.3	2.6	61.7	36.7	1.7	…	60	30.0	45.0	25.0	…	60	38.3	48.3	13.3	…	60
男性・収入はない	10.0	…	20.0	…	…	10.0	60.0	…	10	0.0	4.2	30.0	70.0	…	…	10	50.0	40.0	10.0	…	10	20.0	80.0	…	…	10
男性・収入低	4.9	…	11.0	12.2	9.8	9.8	52.4	…	82	0.0	2.5	75.6	23.2	1.2	…	82	15.9	51.2	32.9	…	82	26.8	61.0	12.2	…	82
男性・収入中	2.8	5.6	13.2	7.6	8.3	16.0	46.5	…	144	0.3	2.7	68.8	29.9	1.4	…	144	4.9	54.2	41.0	…	144	31.3	54.9	13.9	…	144
男性・収入高	1.8	4.3	14.6	9.8	12.2	15.2	42.1	…	164	0.3	2.4	64.6	34.1	1.2	…	164	7.9	47.6	44.5	…	164	32.3	55.5	12.2	…	164
女性・収入はない	4.7	4.7	20.9	18.6	9.3	18.6	23.3	…	43	1.0	3.9	51.2	46.5	2.3	…	43	9.3	60.5	30.2	…	43	11.6	65.1	23.3	…	43
女性・収入低	0.7	2.8	16.2	15.5	4.9	14.1	45.8	…	142	0.3	2.0	62.0	36.6	1.4	…	142	18.3	50.7	31.0	…	142	31.0	50.0	19.0	…	142
女性・収入中	0.8	4.1	11.5	15.6	9.0	12.3	46.7	…	122	0.3	2.0	74.6	25.4	…	…	122	4.9	51.6	43.4	…	122	44.3	45.1	10.7	…	122
女性・収入高	4.3	4.3	18.3	22.6	5.4	8.6	36.6	…	93	1.0	3.6	69.9	30.1	…	…	93	9.7	50.5	39.8	…	93	35.5	52.7	11.8	…	93

	Q20H 地域、ボランティア活動、宗教活動（教会に行く等）をする									Q21A 今後の生活時間 A 睡眠時間					Q21B 仕事の時間					Q21C 家事、子育てをする時間				
	(1) だいたい毎日	(2) 週に3―4回程度	(3) 週に1―2回程度	(4) 月に2―3回程度	(5) 月に1回程度	(6) 年に数回程度	(7) ほとんどやっていない	無回答	件数	中央値・回	平均値・回	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数
フランス計	0.4	1.0	4.2	3.4	3.5	8.6	78.9	…	824	0.0	0.6	64.2	35.2	0.6	…	824	6.4	52.5	41.0	…	824	19.9	50.5	29.6	…	824
男性	0.5	1.0	3.6	3.6	3.4	6.6	81.3	…	412	0.0	0.6	60.4	39.1	0.5	…	412	5.3	52.4	42.2	…	412	22.6	56.8	20.6	…	412
女性	0.2	1.0	4.9	3.2	3.6	10.7	76.5	…	412	0.0	0.6	68.0	31.3	0.7	…	412	7.5	52.7	39.8	…	412	17.2	44.2	38.6	…	412
男性・20―29歳	1.5	…	3.0	4.5	…	7.6	83.3	…	66	0.0	0.8	63.6	36.4	…	…	66	9.1	56.1	34.8	…	66	19.7	60.6	19.7	…	66
男性・30―39歳	…	1.0	3.5	2.5	5.5	7.0	80.5	…	200	0.0	0.5	62.0	37.0	1.0	…	200	3.5	50.5	46.0	…	200	23.5	54.5	22.0	…	200
男性・40―49歳	0.7	1.4	3.5	4.9	2.1	5.6	81.9	…	144	0.0	0.8	56.9	43.1	…	…	144	6.3	53.5	40.3	…	144	22.9	57.6	19.4	…	144
女性・20―29歳	…	…	4.2	…	2.1	9.5	84.2	…	95	0.0	0.3	63.2	36.8	…	…	95	8.4	64.2	27.4	…	95	13.7	51.6	34.7	…	95
女性・30―39歳	…	1.0	4.9	3.9	4.9	9.7	75.7	…	206	0.0	0.6	74.3	24.8	1.0	…	206	8.3	49.0	42.7	…	206	19.9	42.2	37.9	…	206
女性・40―49歳	0.9	1.8	5.4	4.5	2.7	13.5	71.2	…	111	0.0	1.0	60.4	38.7	0.9	…	111	5.4	49.5	45.0	…	111	15.3	41.4	43.2	…	111
男性・正規雇用	0.6	1.1	3.9	3.1	3.7	7.3	80.3	…	355	0.0	0.7	60.0	39.4	0.6	…	355	3.4	53.0	43.7	…	355	24.5	55.8	19.7	…	355
男性・非正規雇用	…	…	3.3	6.7	…	…	90.0	…	30	0.0	0.4	63.3	36.7	…	…	30	20.0	50.0	30.0	…	30	13.3	66.7	20.0	…	30
女性・正規雇用	0.3	…	4.6	3.3	3.3	10.5	78.0	…	305	0.0	0.5	67.2	31.8	1.0	…	305	3.0	51.8	45.2	…	305	19.3	42.6	38.0	…	305
女性・非正規雇用	…	3.2	3.2	1.6	7.9	7.9	76.2	…	63	0.0	0.8	71.4	28.6	…	…	63	20.6	50.8	28.6	…	63	17.5	44.4	38.1	…	63
男性・収入はない	…	…	…	14.3	14.3	…	71.4	…	7	0.0	0.5	71.4	28.6	…	…	7	14.3	28.6	57.1	…	7	14.3	71.4	14.3	…	7
男性・収入低	…	…	6.1	4.1	1.0	6.1	82.7	…	98	0.0	0.5	64.3	35.7	…	…	98	11.2	55.1	33.7	…	98	26.5	52.0	21.4	…	98
男性・収入中	1.1	1.1	2.8	1.7	3.4	7.3	82.7	…	179	0.0	0.8	59.8	39.7	0.6	…	179	5.0	50.8	44.1	…	179	21.8	57.5	20.7	…	179
男性・収入高	…	1.6	3.1	5.5	4.7	6.3	78.9	…	128	0.0	0.6	57.8	41.4	0.8	…	128	0.8	53.9	45.3	…	128	21.1	58.6	20.3	…	128
女性・収入はない	…	8.0	12.0	4.0	4.0	24.0	48.0	…	25	0.3	2.0	64.0	36.0	…	…	25	20.0	44.0	36.0	…	25	…	56.0	44.0	…	25
女性・収入低	…	1.3	4.6	2.6	4.6	9.3	77.5	…	151	0.0	0.6	72.2	27.8	…	…	151	11.3	56.3	32.5	…	151	21.9	41.7	36.4	…	151
女性・収入中	0.7	…	4.6	3.3	2.6	11.2	77.6	…	152	0.0	0.6	67.8	30.9	1.3	…	152	4.6	54.6	40.8	…	152	16.4	40.1	43.4	…	152
女性・収入高	…	…	3.6	3.6	3.6	8.3	81.0	…	84	0.0	0.4	61.9	36.9	1.2	…	84	2.4	45.2	52.4	…	84	15.5	52.4	32.1	…	84
韓国計	1.5	3.3	16.9	6.0	6.0	10.6	55.8	…	800	0.0	2.2	43.4	48.1	8.5	…	800	3.3	52.1	44.6	…	800	21.5	53.4	25.1	…	800
男性	2.0	2.0	14.0	5.3	6.8	10.5	59.5	…	400	0.0	1.9	44.5	48.0	7.5	…	400	2.8	48.8	48.5	…	400	26.0	60.8	13.3	…	400
女性	1.0	4.5	19.8	6.8	5.3	10.8	52.0	…	400	0.0	2.4	42.3	48.3	9.5	…	400	3.8	55.5	40.8	…	400	17.0	46.0	37.0	…	400
男性・20―29歳	1.8	…	12.5	7.1	8.9	7.1	62.5	…	56	0.0	1.6	46.4	42.9	10.7	…	56	1.8	35.7	62.5	…	56	19.6	73.2	7.1	…	56
男性・30―39歳	2.3	1.2	14.5	5.8	5.2	8.7	62.4	…	173	0.0	1.9	49.7	41.6	8.7	…	173	2.9	46.8	50.3	…	173	24.9	61.3	13.9	…	173
男性・40―49歳	1.8	3.6	14.5	4.2	7.9	12.7	55.2	…	165	0.0	2.1	39.4	55.2	5.5	…	165	3.0	55.2	41.8	…	165	30.3	54.5	15.2	…	165
女性・20―29歳	1.0	1.0	20.8	6.9	…	10.9	59.4	…	101	0.0	1.9	49.5	39.6	10.9	…	101	2.0	47.5	50.5	…	101	18.8	48.5	32.7	…	101
女性・30―39歳	0.6	5.2	17.4	7.0	6.4	8.1	55.2	…	172	0.0	2.2	43.6	45.3	11.0	…	172	4.7	55.8	39.5	…	172	14.5	40.1	45.3	…	172
女性・40―49歳	1.6	6.4	21.6	6.4	8.0	14.4	41.6	…	125	0.3	2.9	34.4	59.2	6.4	…	125	4.0	61.6	34.4	…	125	19.2	52.8	28.0	…	125
男性・正規雇用	0.3	1.6	14.2	6.1	7.8	9.7	60.2	…	309	0.0	1.4	45.3	48.2	6.5	…	309	1.0	48.2	50.8	…	309	27.2	61.5	11.3	…	309
男性・非正規雇用	5.4	5.4	10.7	1.8	3.6	16.1	57.1	…	56	0.0	3.1	46.4	41.1	12.5	…	56	5.4	48.2	46.4	…	56	25.0	57.1	17.9	…	56
女性・正規雇用	1.1	3.7	16.8	6.3	8.4	8.9	54.7	…	190	0.0	2.1	47.4	45.3	7.4	…	190	1.6	56.3	42.1	…	190	22.6	52.6	24.7	…	190
女性・非正規雇用	1.2	4.9	23.2	7.3	1.2	13.4	48.8	…	82	0.3	2.7	42.7	48.8	8.5	…	82	3.7	58.5	37.8	…	82	20.7	48.8	30.5	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	100.0	…	1	0.0	0.0	…	…	100.0	…	1	…	100.0	…	…	1	…	100.0	…	…	1
男性・収入低	4.1	2.7	12.3	6.8	4.1	6.8	63.0	…	73	0.0	2.6	39.7	50.7	9.6	…	73	6.8	45.2	47.9	…	73	19.2	63.0	17.8	…	73
男性・収入中	1.5	2.5	13.9	6.4	6.4	9.4	59.9	…	202	0.0	1.9	48.5	46.5	5.0	…	202	2.5	44.6	53.0	…	202	27.7	57.9	14.4	…	202
男性・収入高	1.6	0.8	15.3	2.4	8.9	14.5	56.5	…	124	0.0	1.7	41.1	49.2	9.7	…	124	0.8	57.3	41.9	…	124	27.4	63.7	8.9	…	124
女性・収入はない	…	5.3	23.7	7.9	1.3	14.5	47.4	…	76	0.3	2.4	38.2	50.0	11.8	…	76	5.3	53.9	40.8	…	76	6.6	36.8	56.6	…	76
女性・収入低	1.3	5.3	21.3	2.7	4.7	7.3	57.3	…	150	0.0	2.6	46.7	44.0	9.3	…	150	4.0	56.7	39.3	…	150	21.3	46.7	32.0	…	150
女性・収入中	0.8	3.3	15.6	12.3	5.7	13.1	49.2	…	122	0.3	2.0	43.4	47.5	9.0	…	122	1.6	52.5	45.9	…	122	20.5	47.5	32.0	…	122
女性・収入高	1.9	3.8	19.2	3.8	11.5	9.6	50.0	…	52	0.1	2.5	32.7	59.6	7.7	…	52	5.8	61.5	32.7	…	52	11.5	53.8	34.6	…	52

	Q21D 地域活動やボランティア活動の時間					Q22 家族全員と一緒に夕食を食べる頻度									Q23 実家との距離（F5Aで3以外の方）									
	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数	(1) 必ず毎日	(2) だいたい毎日	(3) 週に3—4回程度	(4) 週に1—2回程度	(5) 月に2—3回程度	(6) 月に1回程度	(7) ほとんどない	無回答	件数	(1) 15分未満の距離	(2) 15—30分	(3) 30—60分	(4) 1—2時間	(5) 2—3時間	(6) 3時間以上	(7) 親はいない	無回答	件数
日本計	12.7	78.2	9.1	…	836	21.2	31.0	18.8	23.3	3.2	0.7	1.8	…	836	14.7	12.8	18.1	16.1	8.6	26.4	3.4	…	803
男性	15.3	75.6	9.1	…	418	16.5	30.9	20.1	26.3	3.1	0.7	2.4	…	418	13.5	14.5	15.5	16.5	8.3	27.8	4.0	…	400
女性	10.0	80.9	9.1	…	418	25.8	31.1	17.5	20.3	3.3	0.7	1.2	…	418	15.9	11.2	20.6	15.6	8.9	25.1	2.7	…	403
男性・20—29歳	9.8	75.4	14.8	…	61	19.7	41.0	16.4	21.3	…	1.6	…	…	61	15.3	11.9	18.6	20.3	11.9	22.0	…	…	59
男性・30—39歳	13.5	74.3	12.3	…	171	18.1	31.6	20.5	25.1	2.9	…	1.8	…	171	15.3	16.6	13.5	17.8	9.2	23.9	3.7	…	163
男性・40—49歳	19.9	76.0	4.1	…	171	11.7	26.9	21.6	31.0	4.7	1.2	2.9	…	171	10.9	13.9	17.0	13.9	6.1	34.5	3.6	…	165
女性・20—29歳	8.1	80.8	11.1	…	99	28.3	35.4	13.1	19.2	3.0	1.0	…	…	99	22.1	10.5	15.8	14.7	10.5	26.3	…	…	95
女性・30—39歳	10.9	78.1	10.9	…	183	25.7	24.0	20.8	25.7	2.7	…	1.1	…	183	14.0	16.3	23.0	15.7	7.9	22.5	0.6	…	178
女性・40—49歳	10.5	84.2	5.3	…	133	24.1	37.6	16.5	13.5	4.5	1.5	2.3	…	133	12.6	4.7	21.3	16.5	9.4	27.6	7.9	…	127
男性・正規雇用	14.9	76.1	9.0	…	335	14.9	30.1	21.5	27.5	3.6	0.9	1.5	…	335	11.9	14.7	15.9	19.1	8.4	26.9	3.1	…	320
男性・非正規雇用	14.9	76.1	9.0	…	67	16.4	38.8	16.4	22.4	1.5	…	4.5	…	67	21.9	10.9	14.1	6.3	7.8	32.8	6.3	…	64
女性・正規雇用	10.1	81.9	8.0	…	138	25.4	32.6	15.2	21.7	2.9	0.7	1.4	…	138	14.2	8.2	21.6	14.9	9.7	28.4	3.0	…	134
女性・非正規雇用	9.1	79.0	11.9	…	176	23.9	35.2	13.6	21.0	4.5	1.1	0.6	…	176	17.2	12.4	20.1	16.6	7.1	24.3	2.4	…	169
男性・収入はない	50.0	50.0	…	…	2	50.0	…	…	…	…	…	50.0	…	2	…	…	…	…	…	50.0	50.0	…	2
男性・収入低	9.8	70.7	19.5	…	41	26.8	34.1	12.2	19.5	2.4	2.4	2.4	…	41	13.2	10.5	23.7	10.5	13.2	26.3	2.6	…	38
男性・収入中	14.8	77.4	7.7	…	155	21.9	34.8	17.4	20.0	3.2	0.6	1.9	…	155	20.9	10.8	16.9	15.5	10.8	22.3	2.7	…	148
男性・収入高	16.4	75.5	8.2	…	220	10.5	27.7	23.6	32.3	3.2	0.5	2.3	…	220	8.5	17.9	13.2	18.4	5.7	31.6	4.7	…	212
女性・収入はない	6.7	88.9	4.4	…	90	25.6	25.6	26.7	17.8	2.2	1.1	1.1	…	90	17.6	16.5	15.3	18.8	8.2	22.4	1.2	…	85
女性・収入低	10.0	78.3	11.8	…	221	26.7	33.9	12.7	21.7	3.2	0.9	0.9	…	221	15.4	10.7	22.4	16.8	9.3	22.4	2.8	…	214
女性・収入中	17.7	75.8	6.5	…	62	29.0	29.0	14.5	21.0	6.5	…	…	…	62	19.7	8.2	16.4	9.8	9.8	32.8	3.3	…	61
女性・収入高	6.7	84.4	8.9	…	45	17.8	31.1	26.7	17.8	2.2	…	4.4	…	45	9.3	7.0	27.9	11.6	7.0	32.6	4.7	…	43
アメリカ計	21.6	68.0	10.4	…	800	30.8	30.5	13.8	14.5	3.3	2.6	4.6	…	800	22.4	17.5	15.2	9.5	4.1	20.5	10.8	…	781
男性	19.5	71.0	9.5	…	400	30.3	30.0	13.3	15.3	3.8	2.5	5.0	…	400	20.3	18.8	14.2	10.7	4.8	20.8	10.4	…	394
女性	23.8	65.0	11.3	…	400	31.3	31.0	14.3	13.8	2.8	2.8	4.3	…	400	24.5	16.3	16.3	8.3	3.4	20.2	11.1	…	387
男性・20—29歳	25.9	64.8	9.3	…	54	35.2	37.0	11.1	9.3	5.6	…	1.9	…	54	35.8	18.9	13.2	13.2	3.8	13.2	1.9	…	53
男性・30—39歳	16.9	70.9	12.2	…	148	31.1	31.1	14.2	13.5	4.1	2.0	4.1	…	148	18.6	24.8	14.5	7.6	2.1	24.8	7.6	…	145
男性・40—49歳	22.8	70.2	7.0	…	171	28.7	26.3	14.0	18.7	2.9	3.5	5.8	…	171	17.2	15.4	15.4	12.4	7.7	18.9	13.0	…	169
女性・20—29歳	22.4	61.8	15.8	…	76	36.8	31.6	6.6	17.1	2.6	2.6	2.6	…	76	27.0	18.9	25.7	4.1	1.4	21.6	1.4	…	74
女性・30—39歳	23.1	64.7	12.2	…	156	31.4	33.3	12.8	13.5	1.9	3.2	3.8	…	156	29.5	18.8	11.4	8.7	2.7	20.1	8.7	…	149
女性・40—49歳	24.5	66.9	8.6	…	163	28.8	27.6	19.6	12.3	3.7	2.5	5.5	…	163	19.4	13.1	16.9	10.0	5.0	20.0	15.6	…	160
男性・正規雇用	19.1	71.1	9.7	…	329	28.9	31.3	14.6	14.9	3.3	2.4	4.6	…	329	20.1	21.1	14.2	9.6	4.6	20.1	10.2	…	323
男性・非正規雇用	33.3	53.3	13.3	…	30	23.3	23.3	13.3	23.3	6.7	3.3	6.7	…	30	23.3	13.3	10.0	23.3	…	23.3	6.7	…	30
女性・正規雇用	24.2	64.4	11.4	…	264	31.4	30.7	11.7	16.7	2.7	1.9	4.9	…	264	26.5	17.8	16.2	7.9	2.0	20.2	9.5	…	253
女性・非正規雇用	18.3	78.3	3.3	…	60	21.7	31.7	28.3	10.0	3.3	3.3	1.7	…	60	28.8	13.6	11.9	10.2	8.5	18.6	8.5	…	59
男性・収入はない	10.0	90.0	…	…	10	40.0	40.0	…	10.0	…	…	10.0	…	10	20.0	…	10.0	…	10.0	40.0	20.0	…	10
男性・収入低	12.2	76.8	11.0	…	82	25.6	26.8	18.3	12.2	9.8	1.2	6.1	…	82	23.2	18.3	14.6	13.4	6.1	17.1	7.3	…	82
男性・収入中	20.8	70.8	8.3	…	144	29.2	27.1	13.9	20.8	2.8	4.2	2.1	…	144	23.9	19.0	14.1	7.0	3.5	21.1	11.3	…	142
男性・収入高	22.6	67.1	10.4	…	164	32.9	33.5	11.0	12.2	1.8	1.8	6.7	…	164	15.6	20.0	14.4	13.1	5.0	21.3	10.6	…	160
女性・収入はない	25.6	62.8	11.6	…	43	32.6	27.9	14.0	7.0	2.3	9.3	7.0	…	43	11.6	7.0	20.9	2.3	4.7	30.2	23.3	…	43
女性・収入低	22.5	67.6	9.9	…	142	26.1	29.6	16.9	19.7	3.5	0.7	3.5	…	142	24.8	20.4	13.9	11.7	3.6	17.5	8.0	…	137
女性・収入中	19.7	67.2	13.1	…	122	33.6	33.6	9.8	13.1	2.5	4.9	2.5	…	122	25.0	15.8	15.8	6.7	3.3	20.8	12.5	…	120
女性・収入高	30.1	59.1	10.8	…	93	35.5	31.2	16.1	8.6	2.2	…	6.5	…	93	29.9	14.9	18.4	8.0	2.3	18.4	8.0	…	87

	Q21D 地域活動やボランティア活動の時間					Q22 家族全員と一緒に夕食を食べる頻度									Q23 実家との距離（F5Aで3以外の方）									
	(1) 増やしたい	(2) 今のままでよい	(3) 減らしたい	無回答	件数	(1) 必ず毎日	(2) だいたい毎日	(3) 週に3—4回程度	(4) 週に1—2回程度	(5) 月に2—3回程度	(6) 月に1回程度	(7) ほとんどない	無回答	件数	(1) 15分未満の距離	(2) 15—30分	(3) 30—60分	(4) 1—2時間	(5) 2—3時間	(6) 3時間以上	(7) 親はいない	無回答	件数
フランス計	17.7	63.2	19.1	…	824	54.5	11.4	6.7	5.6	8.1	5.9	7.8	…	824	18.4	16.4	16.1	8.2	8.8	29.1	3.2	…	822
男性	14.1	66.5	19.4	…	412	51.5	13.6	7.0	6.6	7.5	5.3	8.5	…	412	17.2	16.5	14.8	7.0	8.7	31.8	3.9	…	412
女性	21.4	60.0	18.7	…	412	57.5	9.2	6.3	4.6	8.7	6.6	7.0	…	412	19.5	16.3	17.3	9.3	8.8	26.3	2.4	…	410
男性・20—29歳	13.6	69.7	16.7	…	66	37.9	7.6	9.1	10.6	21.2	4.5	9.1	…	66	27.3	30.3	10.6	4.5	6.1	19.7	1.5	…	66
男性・30—39歳	12.5	67.0	20.5	…	200	49.0	14.5	5.5	5.5	7.5	7.0	11.0	…	200	17.0	12.0	18.0	9.5	10.0	33.0	0.5	…	200
男性・40—49歳	16.7	63.9	19.4	…	144	61.1	15.3	7.6	6.3	1.4	3.5	4.9	…	144	12.5	16.7	12.5	4.9	8.3	36.1	9.0	…	144
女性・20—29歳	20.0	62.1	17.9	…	95	43.2	10.5	5.3	11.6	15.8	6.3	7.4	…	95	22.1	17.9	13.7	9.5	10.5	26.3	…	…	95
女性・30—39歳	19.9	59.2	20.9	…	206	56.3	9.2	7.3	2.9	8.7	6.8	8.7	…	206	19.1	15.7	20.1	10.8	6.4	25.0	2.9	…	204
女性・40—49歳	25.2	59.5	15.3	…	111	72.1	8.1	5.4	1.8	2.7	6.3	3.6	…	111	18.0	16.2	15.3	6.3	11.7	28.8	3.6	…	111
男性・正規雇用	15.2	64.8	20.0	…	355	51.8	12.7	5.9	7.0	8.2	5.6	8.7	…	355	17.2	18.0	15.2	7.0	8.5	30.4	3.7	…	355
男性・非正規雇用	6.7	80.0	13.3	…	30	50.0	20.0	20.0	3.3	3.3	3.3	…	…	30	10.0	10.0	10.0	6.7	20.0	36.7	6.7	…	30
女性・正規雇用	23.0	59.3	17.7	…	305	50.8	10.8	7.5	5.2	10.8	8.2	6.6	…	305	19.4	15.8	19.1	8.2	8.9	26.3	2.3	…	304
女性・非正規雇用	17.5	60.3	22.2	…	63	76.2	4.8	3.2	1.6	1.6	1.6	11.1	…	63	14.5	25.8	12.9	11.3	4.8	27.4	3.2	…	62
男性・収入はない	28.6	71.4	…	…	7	71.4	14.3	…	…	…	…	14.3	…	7	14.3	42.9	…	…	…	28.6	14.3	…	7
男性・収入低	17.3	65.3	17.3	…	98	52.0	17.3	5.1	10.2	5.1	5.1	5.1	…	98	24.5	14.3	13.3	4.1	9.2	30.6	4.1	…	98
男性・収入中	11.2	64.8	24.0	…	179	52.5	10.1	6.1	4.5	9.5	7.3	10.1	…	179	15.6	19.0	12.8	7.3	7.8	34.1	3.4	…	179
男性・収入高	14.8	69.5	15.6	…	128	48.4	15.6	10.2	7.0	7.0	3.1	8.6	…	128	14.1	13.3	19.5	9.4	10.2	29.7	3.9	…	128
女性・収入はない	8.0	72.0	20.0	…	25	72.0	4.0	…	12.0	4.0	…	8.0	…	25	24.0	4.0	8.0	16.0	12.0	32.0	4.0	…	25
女性・収入低	20.5	61.6	17.9	…	151	61.6	7.3	3.3	4.0	8.6	6.6	8.6	…	151	22.7	18.0	16.0	11.3	9.3	21.3	1.3	…	150
女性・収入中	22.4	56.6	21.1	…	152	53.3	9.9	9.9	4.6	9.9	6.6	5.9	…	152	17.1	15.8	22.4	7.9	7.9	25.7	3.3	…	152
女性・収入高	25.0	59.5	15.5	…	84	53.6	13.1	7.1	3.6	8.3	8.3	6.0	…	84	16.9	18.1	13.3	6.0	8.4	34.9	2.4	…	83
韓国計	32.5	58.0	9.5	…	800	6.9	32.8	23.5	29.3	4.1	2.1	1.4	…	800	19.6	15.2	19.3	16.0	8.4	17.6	3.8	…	761
男性	31.5	59.8	8.8	…	400	5.3	31.8	23.5	32.0	4.8	1.5	1.3	…	400	15.9	12.7	22.1	15.9	8.4	19.9	5.1	…	371
女性	33.5	56.3	10.3	…	400	8.5	33.8	23.5	26.5	3.5	2.8	1.5	…	400	23.1	17.7	16.7	16.2	8.5	15.4	2.6	…	390
男性・20—29歳	26.8	64.3	8.9	…	56	3.6	53.6	17.9	17.9	5.4	…	1.8	…	56	20.0	12.0	30.0	20.0	4.0	12.0	2.0	…	50
男性・30—39歳	26.6	63.0	10.4	…	173	6.9	28.9	21.4	33.5	5.2	1.7	2.3	…	173	17.6	13.9	25.5	15.8	8.5	15.8	3.0	…	165
男性・40—49歳	37.6	55.2	7.3	…	165	4.2	27.3	28.5	34.5	3.6	1.8	…	…	165	13.2	11.9	15.9	15.2	9.9	27.2	6.6	…	151
女性・20—29歳	26.7	63.4	9.9	…	101	11.9	38.6	20.8	21.8	3.0	1.0	3.0	…	101	26.3	22.2	18.2	18.2	5.1	10.1	…	…	99
女性・30—39歳	27.9	58.1	14.0	…	172	7.6	30.8	24.4	30.2	3.5	2.3	1.2	…	172	25.9	20.5	16.3	13.9	10.2	11.4	1.8	…	166
女性・40—49歳	47.2	48.0	4.8	…	125	7.2	33.6	24.0	25.6	4.0	4.8	0.8	…	125	17.1	10.6	16.3	17.9	8.9	24.4	4.9	…	123
男性・正規雇用	30.4	61.2	8.4	…	309	6.1	29.8	24.3	32.7	4.9	1.3	1.0	…	309	14.7	11.9	24.1	15.7	8.7	20.3	4.5	…	286
男性・非正規雇用	32.1	55.4	12.5	…	56	1.8	37.5	25.0	32.1	1.8	…	1.8	…	56	20.8	15.1	9.4	17.0	7.5	22.6	7.5	…	53
女性・正規雇用	31.6	56.8	11.6	…	190	10.0	36.8	19.5	25.8	4.2	2.1	1.6	…	190	23.5	21.3	21.3	12.0	7.1	13.1	1.6	…	183
女性・非正規雇用	30.5	64.6	4.9	…	82	2.4	34.1	26.8	29.3	2.4	4.9	…	…	82	20.0	11.3	8.8	27.5	11.3	16.3	5.0	…	80
男性・収入はない	100.0	…	…	…	1	…	…	…	…	100.0	…	…	…	1	100.0	…	…	…	…	…	…	…	1
男性・収入低	20.5	63.0	16.4	…	73	8.2	41.1	15.1	30.1	2.7	1.4	1.4	…	73	24.2	7.6	21.2	18.2	6.1	19.7	3.0	…	66
男性・収入中	30.2	62.4	7.4	…	202	6.4	32.7	23.3	28.7	5.4	2.0	1.5	…	202	17.6	13.3	24.5	16.0	9.0	17.6	2.1	…	188
男性・収入高	39.5	54.0	6.5	…	124	1.6	25.0	29.0	38.7	4.0	0.8	0.8	…	124	7.8	14.7	19.0	14.7	8.6	24.1	11.2	…	116
女性・収入はない	39.5	47.4	13.2	…	76	13.2	28.9	23.7	28.9	1.3	2.6	1.3	…	76	25.3	14.7	16.0	13.3	8.0	20.0	2.7	…	75
女性・収入低	32.0	59.3	8.7	…	150	8.0	34.0	22.7	24.7	3.3	4.7	2.7	…	150	20.7	22.1	17.2	18.6	5.5	12.4	3.4	…	145
女性・収入中	30.3	59.8	9.8	…	122	8.2	33.6	27.0	26.2	4.9	…	…	…	122	29.2	15.0	14.2	15.8	9.2	15.0	1.7	…	120
女性・収入高	36.5	51.9	11.5	…	52	3.8	40.4	17.3	28.8	3.8	3.8	1.9	…	52	12.0	16.0	22.0	14.0	16.0	18.0	2.0	…	50

	Q24 現在の仕事への満足度（F7で1～5の方）							Q25 配偶者・パートナーとの家事分担に対する満足度							Q26 配偶者・パートナーの子どものかかわりに対する満足度（F5BEで1～10の方）							Q27 現在の生活への満足度						
	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数
日本計	9.1	35.7	26.5	19.3	9.5	…	737	21.8	32.8	26.3	14.4	4.8	…	836	22.7	37.7	19.5	15.3	4.7	…	528	10.5	43.7	23.0	16.7	6.1	…	836
男性	7.4	35.7	26.9	18.7	11.3	…	417	27.0	36.6	28.7	6.5	1.2	…	418	28.8	40.2	20.1	9.1	1.9	…	264	10.0	43.5	24.6	15.8	6.0	…	418
女性	11.3	35.6	25.9	20.0	7.2	…	320	16.5	28.9	23.9	22.2	8.4	…	418	16.7	35.2	18.9	21.6	7.6	…	264	11.0	43.8	21.3	17.7	6.2	…	418
男性・20－29歳	4.9	34.4	23.0	26.2	11.5	…	61	34.4	26.2	31.1	8.2	…	…	61	41.2	32.4	20.6	5.9	…	…	34	14.8	41.0	24.6	14.8	4.9	…	61
男性・30－39歳	8.2	36.8	29.8	14.0	11.1	…	171	24.0	43.9	23.4	7.6	1.2	…	171	29.8	47.9	12.8	7.4	2.1	…	94	11.1	48.5	21.6	15.8	2.9	…	171
男性・40－49歳	7.6	35.1	24.0	21.1	12.3	…	171	26.9	33.3	32.7	5.3	1.8	…	171	26.2	36.5	23.0	11.9	2.4	…	126	8.2	38.0	28.1	16.4	9.4	…	171
女性・20－29歳	11.8	40.8	25.0	21.1	1.3	…	76	19.2	26.3	29.3	17.2	8.1	…	99	26.2	23.8	26.2	14.3	9.5	…	42	15.2	46.5	21.2	14.1	3.0	…	99
女性・30－39歳	10.4	29.1	31.3	20.1	9.0	…	134	15.3	32.8	22.4	19.1	10.4	…	183	17.2	39.3	13.1	23.8	6.6	…	122	10.9	43.7	21.3	15.8	8.2	…	183
女性・40－49歳	11.2	40.2	19.6	19.6	9.3	…	107	16.5	25.6	22.6	29.3	6.0	…	133	12.1	34.3	23.2	22.2	8.1	…	99	8.3	41.4	21.8	22.6	6.0	…	133
男性・正規雇用	7.8	37.3	27.8	17.6	9.6	…	335	26.0	37.6	28.4	6.6	1.5	…	335	30.5	40.8	17.8	8.9	1.9	…	213	10.7	45.4	23.6	15.2	5.1	…	335
男性・非正規雇用	6.0	25.4	22.4	28.4	17.9	…	67	26.9	37.3	28.4	7.5	…	…	67	26.3	34.2	26.3	10.5	2.6	…	38	6.0	34.3	29.9	20.9	9.0	…	67
女性・正規雇用	10.1	41.3	25.4	17.4	5.8	…	138	19.6	30.4	18.1	21.0	10.9	…	138	17.4	29.0	18.8	26.1	8.7	…	69	11.6	47.8	17.4	16.7	6.5	…	138
女性・非正規雇用	10.8	32.4	27.3	22.2	7.4	…	176	15.9	23.3	25.6	26.1	9.1	…	176	13.7	36.8	16.2	23.9	9.4	…	117	9.7	39.8	21.6	22.2	6.8	…	176
男性・収入はない	…	…	…	…	100.0	…	1	50.0	…	…	50.0	…	…	2	…	…	100.0	…	…	…	1	…	…	…	100.0	…	…	2
男性・収入低	7.3	26.8	31.7	17.1	17.1	…	41	24.4	34.1	31.7	7.3	2.4	…	41	20.0	30.0	30.0	10.0	10.0	…	20	12.2	31.7	31.7	9.8	14.6	…	41
男性・収入中	7.1	31.0	26.5	20.0	15.5	…	155	33.5	27.1	31.0	7.1	1.3	…	155	30.9	35.1	25.5	7.4	1.1	…	94	12.3	41.3	25.2	14.8	6.5	…	155
男性・収入高	7.7	40.9	26.4	18.2	6.8	…	220	22.7	44.1	26.8	5.5	0.9	…	220	28.9	45.0	14.8	10.1	1.3	…	149	8.2	47.7	23.2	16.8	4.1	…	220
女性・収入はない	12.5	25.0	37.5	6.3	18.8	…	16	13.3	35.6	30.0	17.8	3.3	…	90	18.4	40.8	18.4	18.4	3.9	…	76	13.3	46.7	25.6	12.2	2.2	…	90
女性・収入低	12.3	32.4	26.5	21.1	7.8	…	204	14.0	24.9	24.0	27.1	10.0	…	221	13.9	35.4	20.1	23.6	6.9	…	144	10.0	39.4	19.5	22.6	8.6	…	221
女性・収入中	11.9	39.0	23.7	22.0	3.4	…	59	22.6	32.3	21.0	17.7	6.5	…	62	25.0	33.3	12.5	16.7	12.5	…	24	12.9	48.4	19.4	12.9	6.5	…	62
女性・収入高	4.9	51.2	22.0	17.1	4.9	…	41	26.7	31.1	15.6	13.3	13.3	…	45	20.0	15.0	20.0	25.0	20.0	…	20	8.9	53.3	24.4	11.1	2.2	…	45
アメリカ計	43.3	31.9	9.6	10.3	4.9	…	711	46.6	31.3	10.3	9.4	2.5	…	800	57.8	15.1	22.2	4.1	0.7	…	555	49.1	33.6	7.0	8.1	2.1	…	800
男性	40.7	33.1	9.8	11.1	5.3	…	378	52.8	27.0	12.8	6.5	1.0	…	400	65.3	11.9	20.6	1.8	0.4	…	277	50.5	32.5	7.3	7.3	2.5	…	400
女性	46.2	30.6	9.3	9.3	4.5	…	333	40.5	35.5	7.8	12.3	4.0	…	400	50.4	18.3	23.7	6.5	1.1	…	278	47.8	34.8	6.8	9.0	1.8	…	400
男性・20－29歳	47.2	39.6	1.9	11.3	…	…	53	66.7	16.7	9.3	5.6	1.9	…	54	64.3	3.6	32.1	…	…	…	28	63.0	29.6	3.7	3.7	…	…	54
男性・30－39歳	42.0	30.1	10.5	11.9	5.6	…	143	52.0	25.7	13.5	8.1	0.7	…	148	65.2	13.5	19.1	1.1	1.1	…	89	51.4	35.8	5.4	5.4	2.0	…	148
男性・40－49歳	35.6	35.0	11.9	11.3	6.3	…	160	48.5	32.7	12.3	5.3	1.2	…	171	66.2	12.7	18.3	2.8	…	…	142	45.6	32.2	10.5	8.2	3.5	…	171
女性・20－29歳	55.0	28.3	3.3	5.0	8.3	…	60	52.6	32.9	3.9	3.9	6.6	…	76	61.1	8.3	30.6	…	…	…	36	55.3	28.9	9.2	5.3	1.3	…	76
女性・30－39歳	42.6	28.7	10.1	11.6	7.0	…	129	37.8	37.2	9.0	12.8	3.2	…	156	51.9	23.6	18.9	4.7	0.9	…	106	44.9	38.5	3.8	10.9	1.9	…	156
女性・40－49歳	45.8	33.8	11.3	8.5	0.7	…	142	36.2	35.6	8.6	16.0	3.7	…	163	45.9	17.3	26.3	9.0	1.5	…	133	46.0	34.4	8.6	9.2	1.8	…	163
男性・正規雇用	41.6	34.3	8.5	10.3	5.2	…	329	55.0	25.5	13.4	5.2	0.9	…	329	66.9	10.0	20.5	2.1	0.4	…	239	52.9	32.2	7.0	6.4	1.5	…	329
男性・非正規雇用	36.7	30.0	6.7	20.0	6.7	…	30	43.3	33.3	10.0	13.3	…	…	30	56.3	25.0	18.8	…	…	…	16	43.3	36.7	6.7	10.0	3.3	…	30
女性・正規雇用	47.0	31.8	6.1	9.8	5.3	…	264	37.5	38.6	6.4	12.9	4.5	…	264	47.7	18.6	26.2	7.0	0.6	…	172	47.3	36.7	5.7	9.5	0.8	…	264
女性・非正規雇用	43.3	28.3	20.0	8.3	…	…	60	38.3	26.7	13.3	16.7	5.0	…	60	59.6	12.8	19.1	8.5	…	…	47	41.7	38.3	6.7	10.0	3.3	…	60
男性・収入はない	…	…	100.0	…	…	…	1	50.0	30.0	10.0	10.0	…	…	10	62.5	12.5	25.0	…	…	…	8	30.0	10.0	30.0	30.0	…	…	10
男性・収入低	35.5	34.2	11.8	10.5	7.9	…	76	52.4	24.4	11.0	11.0	1.2	…	82	58.1	11.6	25.6	4.7	…	…	43	41.5	41.5	3.7	7.3	6.1	…	82
男性・収入中	37.7	33.3	8.7	13.8	6.5	…	138	51.4	22.9	17.4	6.3	2.1	…	144	63.2	11.6	23.2	1.1	1.1	…	95	51.4	29.9	8.3	8.3	2.1	…	144
男性・収入高	46.0	32.5	9.2	9.2	3.1	…	163	54.3	31.7	9.8	4.3	…	…	164	69.5	12.2	16.8	1.5	…	…	131	55.5	31.7	6.7	4.9	1.2	…	164
女性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	1	51.2	32.6	7.0	7.0	2.3	…	43	57.6	15.2	18.2	3.0	6.1	…	33	53.5	23.3	7.0	9.3	7.0	…	43
女性・収入低	42.4	28.0	14.4	10.4	4.8	…	125	40.1	33.1	6.3	16.2	4.2	…	142	43.0	16.8	29.0	10.3	0.9	…	107	46.5	33.1	9.9	8.5	2.1	…	142
女性・収入中	46.7	30.8	8.3	8.3	5.8	…	120	39.3	37.7	5.7	10.7	6.6	…	122	55.3	19.7	19.7	5.3	…	…	76	47.5	35.2	5.7	10.7	0.8	…	122
女性・収入高	50.6	34.5	3.4	9.2	2.3	…	87	37.6	37.6	12.9	10.8	1.1	…	93	53.2	21.0	22.6	3.2	…	…	62	47.3	41.9	3.2	7.5	…	…	93

	Q24 現在の仕事への満足度（F7で1～5の方）							Q25 配偶者・パートナーとの家事分担に対する満足度							Q26 配偶者・パートナーの子どものかかわりに対する満足度（F5BEで1～10の方）							Q27 現在の生活への満足度						
	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数	(1)かなり満足している	(2)やや満足している	(3)どちらともいえない	(4)やや不満である	(5)かなり不満である	無回答	件数
フランス計	27.5	35.0	20.1	12.9	4.5	…	785	30.6	35.4	18.7	10.8	4.5	…	824	42.4	31.5	18.6	5.7	1.7	…	596	33.7	43.8	13.2	7.0	2.2	…	824
男性	26.4	37.0	21.0	11.4	4.2	…	405	36.7	39.1	18.9	4.4	1.0	…	412	51.3	30.5	16.8	1.3	…	…	298	36.9	42.7	14.1	4.9	1.5	…	412
女性	28.7	32.9	19.2	14.5	4.7	…	380	24.5	31.8	18.4	17.2	8.0	…	412	33.6	32.6	20.5	10.1	3.4	…	298	30.6	44.9	12.4	9.2	2.9	…	412
男性・20－29歳	29.7	34.4	18.8	17.2	…	…	64	37.9	43.9	12.1	6.1	…	…	66	45.5	22.7	31.8	…	…	…	22	57.6	28.8	12.1	…	1.5	…	66
男性・30－39歳	26.9	36.5	18.8	12.2	5.6	…	197	41.0	34.0	18.0	6.0	1.0	…	200	49.7	29.5	19.5	1.3	…	…	149	34.5	49.5	11.5	3.5	1.0	…	200
男性・40－49歳	23.9	39.4	25.4	7.0	4.2	…	142	30.6	43.8	22.9	1.4	1.4	…	144	54.8	32.5	11.1	1.6	…	…	126	31.3	39.6	18.1	9.0	2.1	…	144
女性・20－29歳	32.2	34.5	9.2	20.7	3.4	…	87	25.3	34.7	17.9	12.6	9.5	…	95	25.6	28.2	35.9	5.1	5.1	…	39	45.3	38.9	5.3	6.3	4.2	…	95
女性・30－39歳	30.4	30.9	22.0	9.9	6.8	…	191	26.7	31.1	21.4	14.6	6.3	…	206	41.0	32.3	14.9	8.1	3.7	…	161	31.1	44.2	11.7	10.2	2.9	…	206
女性・40－49歳	22.5	35.3	22.5	17.6	2.0	…	102	19.8	30.6	13.5	26.1	9.9	…	111	24.5	34.7	23.5	15.3	2.0	…	98	17.1	51.4	19.8	9.9	1.8	…	111
男性・正規雇用	27.0	39.2	18.0	11.3	4.5	…	355	36.9	39.4	18.3	4.2	1.1	…	355	52.1	30.1	16.2	1.5	…	…	259	38.0	43.7	13.0	4.2	1.1	…	355
男性・非正規雇用	23.3	23.3	33.3	16.7	3.3	…	30	20.0	50.0	26.7	3.3	…	…	30	36.8	36.8	26.3	…	…	…	19	26.7	40.0	23.3	6.7	3.3	…	30
女性・正規雇用	31.1	34.4	15.7	14.4	4.3	…	305	25.2	31.5	17.0	18.0	8.2	…	305	34.2	34.2	18.3	9.9	3.5	…	202	32.8	45.2	12.8	6.9	2.3	…	305
女性・非正規雇用	19.0	28.6	30.2	15.9	6.3	…	63	17.5	36.5	23.8	14.3	7.9	…	63	25.5	36.4	25.5	9.1	3.6	…	55	19.0	42.9	15.9	20.6	1.6	…	63
男性・収入はない	33.3	33.3	16.7	16.7	…	…	6	28.6	14.3	57.1	…	…	…	7	100.0	…	…	…	…	…	3	28.6	42.9	28.6	…	…	…	7
男性・収入低	23.4	30.9	23.4	13.8	8.5	…	94	35.7	39.8	16.3	5.1	3.1	…	98	48.6	32.9	15.7	2.9	…	…	70	34.7	38.8	13.3	10.2	3.1	…	98
男性・収入中	29.2	37.6	20.2	10.7	2.2	…	178	37.4	38.0	19.6	5.0	…	…	179	53.0	28.8	16.7	1.5	…	…	132	40.2	39.7	15.1	3.9	1.1	…	179
男性・収入高	24.4	40.9	20.5	10.2	3.9	…	127	36.7	41.4	18.0	3.1	0.8	…	128	49.5	32.3	18.3	…	…	…	93	34.4	50.0	12.5	2.3	0.8	…	128
女性・収入はない	11.1	11.1	44.4	22.2	11.1	…	9	32.0	24.0	24.0	8.0	12.0	…	25	45.0	10.0	30.0	15.0	…	…	20	28.0	52.0	8.0	8.0	4.0	…	25
女性・収入低	21.3	33.1	20.6	19.1	5.9	…	136	17.2	32.5	21.2	19.9	9.3	…	151	29.4	36.5	19.0	11.1	4.0	…	126	25.8	43.7	16.6	9.9	4.0	…	151
女性・収入中	34.4	33.1	17.9	11.3	3.3	…	151	28.9	32.9	15.8	15.1	7.2	…	152	38.1	35.1	16.5	8.2	2.1	…	97	34.9	44.7	9.2	9.9	1.3	…	152
女性・収入高	32.1	34.5	16.7	11.9	4.8	…	84	27.4	31.0	16.7	19.0	6.0	…	84	30.9	27.3	27.3	9.1	5.5	…	55	32.1	45.2	11.9	7.1	3.6	…	84
韓国計	14.6	50.3	19.7	11.6	3.8	…	680	20.6	44.5	16.6	13.3	5.0	…	800	29.2	53.1	8.5	7.5	1.7	…	576	8.0	57.0	16.6	15.5	2.9	…	800
男性	16.2	47.7	19.9	11.1	5.1	…	396	26.5	47.8	20.3	4.0	1.5	…	400	34.0	55.2	5.9	4.2	0.7	…	288	9.3	57.5	18.3	12.8	2.3	…	400
女性	12.3	53.9	19.4	12.3	2.1	…	284	14.8	41.3	13.0	22.5	8.5	…	400	24.3	51.0	11.1	10.8	2.8	…	288	6.8	56.5	15.0	18.3	3.5	…	400
男性・20－29歳	10.7	46.4	26.8	10.7	5.4	…	56	32.1	44.6	21.4	1.8	…	…	56	48.0	48.0	4.0	…	…	…	25	14.3	58.9	17.9	8.9	…	…	56
男性・30－39歳	14.6	48.5	23.4	8.8	4.7	…	171	25.4	48.6	20.8	3.5	1.7	…	173	44.7	50.5	2.9	1.0	1.0	…	103	10.4	56.6	23.1	9.2	0.6	…	173
男性・40－49歳	20.2	47.9	14.1	12.9	4.9	…	163	25.5	48.5	18.8	5.5	1.8	…	165	24.7	59.7	8.4	7.1	…	…	154	6.7	58.2	13.9	17.0	4.2	…	165
女性・20－29歳	10.7	61.9	16.7	10.7	…	…	84	19.8	40.6	16.8	17.8	5.0	…	101	31.1	48.9	8.9	11.1	…	…	45	6.9	63.4	13.9	14.9	1.0	…	101
女性・30－39歳	9.1	52.7	20.9	15.5	1.8	…	110	15.7	36.0	11.6	25.6	11.0	…	172	26.6	44.4	13.7	10.5	4.8	…	124	8.1	54.7	14.5	18.0	4.7	…	172
女性・40－49歳	18.0	48.3	19.1	10.1	4.5	…	89	9.6	49.6	12.0	20.8	8.0	…	125	19.7	59.0	9.4	10.3	1.7	…	117	4.8	53.6	16.8	20.8	4.0	…	125
男性・正規雇用	13.3	51.5	21.0	9.7	4.5	…	309	26.5	49.5	18.8	3.9	1.3	…	309	36.1	55.3	5.0	3.7	…	…	219	10.0	61.5	16.2	10.4	1.9	…	309
男性・非正規雇用	21.4	37.5	16.1	16.1	8.9	…	56	25.0	39.3	28.6	5.4	1.8	…	56	22.0	61.0	12.2	4.9	…	…	41	5.4	42.9	30.4	19.6	1.8	…	56
女性・正規雇用	11.1	55.8	18.9	12.6	1.6	…	190	22.6	46.3	9.5	15.8	5.8	…	190	31.5	46.8	7.2	11.7	2.7	…	111	8.9	60.5	13.7	13.2	3.7	…	190
女性・非正規雇用	12.2	52.4	20.7	11.0	3.7	…	82	9.8	43.9	15.9	23.2	7.3	…	82	19.3	57.9	10.5	10.5	1.8	…	57	4.9	57.3	17.1	17.1	3.7	…	82
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	0	…	…	100.0	…	…	…	1	…	…	…	…	…	…	0	…	…	100.0	…	…	…	1
男性・収入低	16.9	40.8	19.7	14.1	8.5	…	71	28.8	38.4	23.3	5.5	4.1	…	73	26.5	59.2	10.2	4.1	…	…	49	9.6	46.6	21.9	17.8	4.1	…	73
男性・収入中	12.4	45.8	22.4	13.4	6.0	…	201	24.3	49.0	22.3	3.5	1.0	…	202	35.1	57.3	4.6	3.1	…	…	131	7.9	55.4	21.8	13.4	1.5	…	202
男性・収入高	21.8	54.8	16.1	5.6	1.6	…	124	29.0	51.6	14.5	4.0	0.8	…	124	36.1	50.9	5.6	5.6	1.9	…	108	11.3	67.7	9.7	8.9	2.4	…	124
女性・収入はない	16.7	66.7	16.7	…	…	…	6	6.6	32.9	15.8	28.9	15.8	…	76	22.2	50.0	13.9	11.1	2.8	…	72	5.3	56.6	14.5	19.7	3.9	…	76
女性・収入低	11.7	54.5	22.1	9.7	2.1	…	145	16.7	37.3	14.7	24.7	6.7	…	150	25.0	48.9	9.8	10.9	5.4	…	92	4.7	56.0	17.3	18.0	4.0	…	150
女性・収入中	11.1	48.5	16.2	21.2	3.0	…	99	15.6	47.5	10.7	19.7	6.6	…	122	22.5	55.0	12.5	10.0	…	…	80	7.4	59.0	13.1	18.0	2.5	…	122
女性・収入高	17.6	64.7	17.6	…	…	…	34	19.2	50.0	9.6	13.5	7.7	…	52	29.5	50.0	6.8	11.4	2.3	…	44	13.5	51.9	13.5	17.3	3.8	…	52

	Q28A 過去1ヶ月間にあった頻度 A かなり神経質であったこと							Q28B どうにもならないくらい気分が落ち込んでいたこと							Q28C 落ち着いておだやかな気分であったこと							Q28D 落ち込んで、ゆううつな気分であったこと						
	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数
日本計	5.9	15.0	34.3	26.6	18.3	…	836	1.9	10.5	25.6	28.5	33.5	…	836	4.8	29.9	43.9	17.9	3.5	…	836	1.8	11.8	28.9	33.4	24.0	…	836
男性	4.3	13.4	32.1	28.2	22.0	…	418	1.9	8.1	23.9	31.3	34.7	…	418	5.0	29.4	45.2	17.0	3.3	…	418	1.7	10.5	28.0	33.5	26.3	…	418
女性	7.4	16.5	36.6	24.9	14.6	…	418	1.9	12.9	27.3	25.6	32.3	…	418	4.5	30.4	42.6	18.9	3.6	…	418	1.9	13.2	29.9	33.3	21.8	…	418
男性・20―29歳	8.2	9.8	36.1	24.6	21.3	…	61	6.6	11.5	23.0	39.3	19.7	…	61	8.2	36.1	36.1	18.0	1.6	…	61	3.3	11.5	27.9	34.4	23.0	…	61
男性・30―39歳	4.7	14.6	28.7	31.0	21.1	…	171	1.8	8.2	23.4	33.3	33.3	…	171	3.5	31.0	47.4	15.2	2.9	…	171	1.8	11.7	28.7	33.3	24.6	…	171
男性・40―49歳	2.3	14.0	33.3	26.3	24.0	…	171	0.6	7.6	24.6	25.7	41.5	…	171	5.8	25.1	46.8	18.7	3.5	…	171	1.2	9.4	28.1	31.6	29.8	…	171
女性・20―29歳	10.1	21.2	37.4	18.2	13.1	…	99	4.0	15.2	30.3	28.3	22.2	…	99	7.1	31.3	43.4	15.2	3.0	…	99	5.1	15.2	31.3	28.3	20.2	…	99
女性・30―39歳	6.6	19.7	37.2	26.2	10.4	…	183	0.5	14.2	30.6	21.3	33.3	…	183	2.7	32.2	42.1	18.6	4.4	…	183	1.1	14.8	33.3	30.6	20.2	…	183
女性・40―49歳	6.8	9.0	35.3	27.1	21.8	…	133	2.3	9.8	20.3	28.6	39.1	…	133	5.3	27.1	42.1	22.6	3.0	…	133	0.8	9.8	24.1	40.6	24.8	…	133
男性・正規雇用	4.2	12.5	32.5	27.8	23.0	…	335	2.1	8.1	23.3	32.2	34.3	…	335	5.1	29.6	46.3	16.4	2.7	…	335	1.5	10.7	28.4	32.2	27.2	…	335
男性・非正規雇用	4.5	19.4	23.9	34.3	17.9	…	67	1.5	9.0	26.9	26.9	35.8	…	67	4.5	26.9	40.3	23.9	4.5	…	67	3.0	11.9	25.4	32.8	26.9	…	67
女性・正規雇用	8.0	11.6	37.7	26.1	16.7	…	138	1.4	9.4	30.4	29.7	29.0	…	138	4.3	30.4	42.0	18.8	4.3	…	138	1.4	10.1	31.9	34.8	21.7	…	138
女性・非正規雇用	6.8	17.6	38.1	24.4	13.1	…	176	2.3	14.2	26.1	24.4	33.0	…	176	4.0	27.8	43.8	20.5	4.0	…	176	2.3	13.1	30.7	33.0	21.0	…	176
男性・収入はない	50.0	…	…	50.0	…	…	2	…	…	…	50.0	50.0	…	2	…	…	50.0	50.0	…	…	2	…	…	50.0	50.0	…	…	2
男性・収入低	2.4	17.1	34.1	29.3	17.1	…	41	2.4	12.2	36.6	17.1	31.7	…	41	2.4	31.7	46.3	14.6	4.9	…	41	2.4	9.8	31.7	34.1	22.0	…	41
男性・収入中	3.9	12.9	31.6	28.4	23.2	…	155	1.9	9.7	18.7	34.8	34.8	…	155	5.2	31.6	45.2	14.8	3.2	…	155	2.6	11.6	25.8	28.4	31.6	…	155
男性・収入高	4.5	13.2	32.3	27.7	22.3	…	220	1.8	6.4	25.5	31.4	35.0	…	220	5.5	27.7	45.0	18.6	3.2	…	220	0.9	10.0	28.6	36.8	23.6	…	220
女性・収入はない	7.8	24.4	35.6	23.3	8.9	…	90	…	14.4	30.0	24.4	31.1	…	90	3.3	35.6	46.7	11.1	3.3	…	90	…	18.9	27.8	32.2	21.1	…	90
女性・収入低	8.1	14.0	36.2	24.9	16.7	…	221	3.2	13.6	24.0	25.3	33.9	…	221	5.0	26.2	43.9	20.8	4.1	…	221	2.3	13.1	29.4	32.6	22.6	…	221
女性・収入中	4.8	14.5	37.1	29.0	14.5	…	62	…	8.1	29.0	30.6	32.3	…	62	6.5	35.5	35.5	19.4	3.2	…	62	…	6.5	30.6	38.7	24.2	…	62
女性・収入高	6.7	15.6	40.0	22.2	15.6	…	45	2.2	13.3	35.6	22.2	26.7	…	45	2.2	33.3	37.8	24.4	2.2	…	45	6.7	11.1	35.6	31.1	15.6	…	45
アメリカ計	4.3	10.1	30.4	34.5	20.8	…	800	1.5	9.4	19.1	29.6	40.4	…	800	2.6	22.3	37.6	21.5	16.0	…	800	1.3	11.5	34.8	31.4	21.1	…	800
男性	4.0	7.5	27.8	35.3	25.5	…	400	1.5	8.0	19.0	27.5	44.0	…	400	3.0	22.5	35.5	22.0	17.0	…	400	1.5	11.8	31.8	30.8	24.3	…	400
女性	4.5	12.8	33.0	33.8	16.0	…	400	1.5	10.8	19.3	31.8	36.8	…	400	2.3	22.0	39.8	21.0	15.0	…	400	1.0	11.3	37.8	32.0	18.0	…	400
男性・20―29歳	13.0	7.4	31.5	37.0	11.1	…	54	5.6	11.1	16.7	31.5	35.2	…	54	3.7	13.0	31.5	31.5	20.4	…	54	5.6	16.7	18.5	35.2	24.1	…	54
男性・30―39歳	2.7	8.8	26.4	34.5	27.7	…	148	1.4	7.4	18.9	25.7	46.6	…	148	2.0	23.6	34.5	20.9	18.9	…	148	1.4	8.1	27.0	35.1	28.4	…	148
男性・40―49歳	2.3	6.4	26.9	37.4	26.9	…	171	0.6	8.2	19.9	27.5	43.9	…	171	4.1	25.1	37.4	19.9	13.5	…	171	0.6	12.3	40.4	26.3	20.5	…	171
女性・20―29歳	11.8	17.1	35.5	25.0	10.5	…	76	2.6	18.4	26.3	27.6	25.0	…	76	5.3	13.2	44.7	21.1	15.8	…	76	1.3	14.5	35.5	31.6	17.1	…	76
女性・30―39歳	3.8	11.5	35.3	36.5	12.8	…	156	2.6	10.9	19.2	31.4	35.9	…	156	1.9	28.8	33.3	21.2	14.7	…	156	1.3	11.5	35.9	32.7	18.6	…	156
女性・40―49歳	1.8	11.7	30.1	35.6	20.9	…	163	…	7.4	16.6	33.7	42.3	…	163	1.2	19.0	43.6	21.5	14.7	…	163	0.6	9.2	40.5	31.9	17.8	…	163
男性・正規雇用	3.6	7.0	27.1	36.8	25.5	…	329	1.5	6.7	19.1	28.0	44.7	…	329	2.7	22.8	35.6	22.5	16.4	…	329	1.8	10.9	31.6	30.7	24.9	…	329
男性・非正規雇用	6.7	16.7	40.0	23.3	13.3	…	30	…	13.3	20.0	16.7	50.0	…	30	6.7	16.7	50.0	20.0	6.7	…	30	…	6.7	40.0	40.0	13.3	…	30
女性・正規雇用	3.4	12.5	32.2	34.1	17.8	…	264	1.1	10.2	16.3	33.7	38.6	…	264	1.9	21.2	40.5	20.1	16.3	…	264	0.4	11.0	39.4	30.7	18.6	…	264
女性・非正規雇用	5.0	11.7	33.3	33.3	16.7	…	60	1.7	13.3	15.0	26.7	43.3	…	60	…	31.7	31.7	21.7	15.0	…	60	…	15.0	25.0	36.7	23.3	…	60
男性・収入はない	10.0	…	30.0	20.0	40.0	…	10	…	10.0	10.0	30.0	50.0	…	10	…	20.0	10.0	30.0	40.0	…	10	…	10.0	30.0	30.0	30.0	…	10
男性・収入低	3.7	9.8	30.5	41.5	14.6	…	82	2.4	11.0	20.7	29.3	36.6	…	82	2.4	28.0	29.3	24.4	15.9	…	82	…	17.1	24.4	32.9	25.6	…	82
男性・収入中	4.2	6.9	31.3	32.6	25.0	…	144	…	9.0	22.2	27.1	41.7	…	144	2.8	17.4	41.0	22.2	16.7	…	144	0.7	9.0	33.3	32.6	24.3	…	144
男性・収入高	3.7	7.3	23.2	35.4	30.5	…	164	2.4	5.5	15.9	26.8	49.4	…	164	3.7	24.4	35.4	20.1	16.5	…	164	3.0	11.6	34.1	28.0	23.2	…	164
女性・収入はない	4.7	11.6	34.9	41.9	7.0	…	43	…	14.0	23.3	30.2	32.6	…	43	2.3	14.0	48.8	23.3	11.6	…	43	…	9.3	41.9	34.9	14.0	…	43
女性・収入低	4.2	14.1	33.8	34.5	13.4	…	142	1.4	11.3	23.9	28.2	35.2	…	142	0.7	21.8	43.7	21.8	12.0	…	142	…	14.1	43.0	28.2	14.8	…	142
女性・収入中	4.1	15.6	30.3	28.7	21.3	…	122	…	11.5	16.4	36.9	35.2	…	122	2.5	26.2	33.6	20.5	17.2	…	122	0.8	9.8	32.0	36.1	21.3	…	122
女性・収入高	5.4	7.5	34.4	35.5	17.2	…	93	4.3	7.5	14.0	31.2	43.0	…	93	4.3	20.4	37.6	19.4	18.3	…	93	3.2	9.7	35.5	31.2	20.4	…	93

	Q28A 過去1ヶ月間にあった頻度 A かなり神経質であったこと							Q28B どうにもならないくらい気分が落ち込んでいたこと							Q28C 落ち着いておだやかな気分であったこと							Q28D 落ち込んで、ゆううつな気分であったこと						
	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数	(1) 毎日のように	(2) 頻繁に	(3) ときどきあった	(4) まれにあった	(5) まったくなかった	無回答	件数
フランス計	8.5	24.6	41.5	18.4	6.9	…	824	2.8	9.3	26.1	31.6	30.2	…	824	8.0	42.4	35.7	12.4	1.6	…	824	1.5	7.6	26.9	35.8	28.2	…	824
男性	7.0	22.8	42.7	18.4	9.0	…	412	1.9	8.0	23.3	29.9	36.9	…	412	9.5	44.2	33.7	10.7	1.9	…	412	0.7	5.1	21.8	37.9	34.5	…	412
女性	10.0	26.5	40.3	18.4	4.9	…	412	3.6	10.7	28.9	33.3	23.5	…	412	6.6	40.5	37.6	14.1	1.2	…	412	2.2	10.2	32.0	33.7	21.8	…	412
男性・20―29歳	7.6	24.2	40.9	13.6	13.6	…	66	1.5	9.1	15.2	28.8	45.5	…	66	19.7	31.8	37.9	7.6	3.0	…	66	…	4.5	19.7	47.0	28.8	…	66
男性・30―39歳	6.0	21.0	43.5	21.5	8.0	…	200	2.0	6.0	24.5	31.5	36.0	…	200	9.0	50.0	29.5	11.0	0.5	…	200	1.0	4.0	23.5	37.5	34.0	…	200
男性・40―49歳	8.3	24.3	42.4	16.7	8.3	…	144	2.1	9.7	25.0	28.5	34.7	…	144	5.6	42.4	38.2	10.4	3.5	…	144	0.7	6.9	20.8	34.0	37.5	…	144
女性・20―29歳	6.3	24.2	40.0	23.2	6.3	…	95	4.2	12.6	16.8	34.7	31.6	…	95	10.5	47.4	31.6	8.4	2.1	…	95	2.1	11.6	32.6	30.5	23.2	…	95
女性・30―39歳	9.7	28.2	39.3	18.4	4.4	…	206	3.4	8.3	34.0	32.5	21.8	…	206	2.9	39.8	38.3	15.5	1.0	…	206	2.9	7.3	33.0	34.5	22.3	…	206
女性・40―49歳	13.5	25.2	42.3	14.4	4.5	…	111	3.6	13.5	29.7	33.3	19.8	…	111	5.4	36.0	41.4	16.2	0.9	…	111	0.9	14.4	29.7	35.1	19.8	…	111
男性・正規雇用	7.3	21.7	42.5	19.7	8.7	…	355	1.4	7.6	21.7	31.5	37.7	…	355	9.6	45.4	33.0	10.1	2.0	…	355	0.6	4.2	22.0	38.6	34.6	…	355
男性・非正規雇用	6.7	23.3	43.3	16.7	10.0	…	30	6.7	10.0	30.0	23.3	30.0	…	30	6.7	36.7	40.0	13.3	3.3	…	30	3.3	6.7	26.7	40.0	23.3	…	30
女性・正規雇用	10.2	26.2	39.7	19.0	4.9	…	305	3.0	10.8	27.9	34.1	24.3	…	305	6.2	42.0	35.7	15.1	1.0	…	305	2.0	9.8	30.5	34.8	23.0	…	305
女性・非正規雇用	6.3	30.2	42.9	17.5	3.2	…	63	6.3	9.5	34.9	31.7	17.5	…	63	3.2	39.7	50.8	6.3	…	…	63	1.6	12.7	42.9	27.0	15.9	…	63
男性・収入はない	…	57.1	28.6	…	14.3	…	7	…	28.6	28.6	28.6	14.3	…	7	…	28.6	57.1	14.3	…	…	7	…	42.9	…	28.6	28.6	…	7
男性・収入低	9.2	26.5	38.8	15.3	10.2	…	98	2.0	12.2	26.5	23.5	35.7	…	98	11.2	37.8	34.7	14.3	2.0	…	98	2.0	4.1	29.6	33.7	30.6	…	98
男性・収入中	6.7	19.6	45.8	18.4	9.5	…	179	1.7	7.8	19.6	30.2	40.8	…	179	8.4	43.0	35.2	10.1	3.4	…	179	…	5.0	18.4	41.3	35.2	…	179
男性・収入高	6.3	22.7	42.2	21.9	7.0	…	128	2.3	3.9	25.8	34.4	33.6	…	128	10.2	51.6	29.7	8.6	…	…	128	0.8	3.9	21.9	36.7	36.7	…	128
女性・収入はない	8.0	20.0	48.0	20.0	4.0	…	25	…	12.0	32.0	28.0	28.0	…	25	12.0	44.0	24.0	20.0	…	…	25	…	20.0	32.0	32.0	16.0	…	25
女性・収入低	11.9	30.5	36.4	16.6	4.6	…	151	3.3	11.9	29.8	33.1	21.9	…	151	7.3	37.1	39.7	13.9	2.0	…	151	1.3	11.3	32.5	31.8	23.2	…	151
女性・収入中	9.2	23.7	40.8	21.7	4.6	…	152	5.9	8.6	26.3	38.2	21.1	…	152	7.2	42.8	36.2	12.5	1.3	…	152	3.9	9.2	32.9	35.5	18.4	…	152
女性・収入高	8.3	26.2	44.0	15.5	6.0	…	84	1.2	11.9	31.0	26.2	29.8	…	84	2.4	41.7	40.5	15.5	…	…	84	1.2	7.1	29.8	34.5	27.4	…	84
韓国計	1.6	19.8	44.4	28.8	5.5	…	800	1.1	15.1	35.0	36.9	11.9	…	800	4.4	39.6	40.3	14.9	0.9	…	800	1.0	11.6	36.1	39.4	11.9	…	800
男性	1.8	13.8	46.0	32.5	6.0	…	400	1.0	11.3	33.8	42.0	12.0	…	400	3.3	40.5	39.5	15.5	1.3	…	400	0.5	8.5	33.5	42.8	14.8	…	400
女性	1.5	25.8	42.8	25.0	5.0	…	400	1.3	19.0	36.3	31.8	11.8	…	400	5.5	38.8	41.0	14.3	0.5	…	400	1.5	14.8	38.8	36.0	9.0	…	400
男性・20―29歳	1.8	12.5	46.4	32.1	7.1	…	56	1.8	12.5	35.7	37.5	12.5	…	56	3.6	48.2	37.5	8.9	1.8	…	56	3.6	7.1	30.4	42.9	16.1	…	56
男性・30―39歳	2.9	15.6	45.1	30.1	6.4	…	173	1.7	12.1	34.1	39.9	12.1	…	173	2.3	41.6	40.5	14.5	1.2	…	173	…	8.7	34.1	39.9	17.3	…	173
男性・40―49歳	0.6	12.7	46.7	34.5	5.5	…	165	…	10.3	32.1	46.1	11.5	…	165	4.2	37.6	39.4	17.6	1.2	…	165	…	9.1	32.7	46.1	12.1	…	165
女性・20―29歳	…	32.7	38.6	23.8	5.0	…	101	1.0	24.8	35.6	28.7	9.9	…	101	6.9	46.5	39.6	6.9	…	…	101	…	19.8	38.6	32.7	8.9	…	101
女性・30―39歳	3.5	27.3	40.1	24.4	4.7	…	172	1.7	20.3	36.6	27.3	14.0	…	172	4.7	34.3	45.9	15.1	…	…	172	2.9	12.8	38.4	36.6	9.3	…	172
女性・40―49歳	…	18.4	49.6	26.4	5.6	…	125	0.8	12.8	36.8	39.2	10.4	…	125	5.6	39.2	35.2	18.4	1.6	…	125	0.8	13.6	40.0	36.8	8.8	…	125
男性・正規雇用	1.6	12.0	45.3	34.3	6.8	…	309	0.6	10.4	32.7	43.4	12.9	…	309	3.2	42.7	38.5	14.2	1.3	…	309	0.6	6.5	33.7	42.4	16.8	…	309
男性・非正規雇用	1.8	21.4	46.4	26.8	3.6	…	56	1.8	16.1	30.4	42.9	8.9	…	56	1.8	32.1	44.6	21.4	…	…	56	…	10.7	35.7	44.6	8.9	…	56
女性・正規雇用	0.5	28.9	44.7	22.6	3.2	…	190	1.1	20.5	37.9	30.5	10.0	…	190	5.3	41.1	40.5	12.6	0.5	…	190	1.1	16.8	42.1	35.8	4.2	…	190
女性・非正規雇用	1.2	20.7	36.6	36.6	4.9	…	82	1.2	14.6	36.6	31.7	15.9	…	82	3.7	42.7	35.4	17.1	1.2	…	82	1.2	7.3	35.4	43.9	12.2	…	82
男性・収入はない	…	100.0	…	…	…	…	1	…	…	100.0	…	…	…	1	…	…	…	…	100.0	…	1	…	100.0	…	…	…	…	1
男性・収入低	1.4	13.7	64.4	20.5	…	…	73	1.4	11.0	41.1	39.7	6.8	…	73	1.4	45.2	39.7	12.3	1.4	…	73	…	12.3	38.4	41.1	8.2	…	73
男性・収入中	2.5	16.8	41.1	32.7	6.9	…	202	1.0	11.4	34.2	42.1	11.4	…	202	3.0	36.1	43.1	17.3	0.5	…	202	1.0	7.9	33.2	42.6	15.3	…	202
男性・収入高	0.8	8.1	43.5	39.5	8.1	…	124	0.8	11.3	28.2	43.5	16.1	…	124	4.8	45.2	33.9	14.5	1.6	…	124	…	6.5	31.5	44.4	17.7	…	124
女性・収入はない	3.9	23.7	42.1	25.0	5.3	…	76	1.3	21.1	36.8	31.6	9.2	…	76	7.9	38.2	40.8	13.2	…	…	76	2.6	15.8	38.2	30.3	13.2	…	76
女性・収入低	1.3	30.7	38.7	24.7	4.7	…	150	2.0	21.3	35.3	28.7	12.7	…	150	4.0	40.7	38.0	16.0	1.3	…	150	1.3	15.3	35.3	39.3	8.7	…	150
女性・収入中	…	24.6	45.1	24.6	5.7	…	122	…	18.0	37.7	30.3	13.9	…	122	4.1	39.3	41.8	14.8	…	…	122	0.8	14.8	40.2	35.2	9.0	…	122
女性・収入高	1.9	17.3	50.0	26.9	3.8	…	52	1.9	11.5	34.6	44.2	7.7	…	52	9.6	32.7	48.1	9.6	…	…	52	1.9	11.5	46.2	36.5	3.8	…	52

	Q28E 楽しい気分であったこと (1)毎日のように	(2)頻繁に	(3)ときどきあった	(4)まれにあった	(5)まったくなかった	無回答	件数	Q28F 健康上の理由で活動が制限されたこと (1)毎日のように	(2)頻繁に	(3)ときどきあった	(4)まれにあった	(5)まったくなかった	無回答	件数
日本計	5.9	33.7	44.3	14.1	2.0	…	836	1.7	4.7	19.5	24.8	49.4	…	836
男性	4.5	30.4	47.4	16.0	1.7	…	418	1.2	2.9	15.1	23.0	57.9	…	418
女性	7.2	37.1	41.1	12.2	2.4	…	418	2.2	6.5	23.9	26.6	40.9	…	418
男性・20－29歳	4.9	39.3	42.6	9.8	3.3	…	61	3.3	…	13.1	21.3	62.3	…	61
男性・30－39歳	5.3	32.7	47.4	14.6	…	…	171	1.2	3.5	12.3	24.6	58.5	…	171
男性・40－49歳	4.1	25.1	49.1	19.9	1.8	…	171	0.6	3.5	17.5	20.5	57.9	…	171
女性・20－29歳	9.1	39.4	40.4	11.1	…	…	99	4.0	9.1	25.3	21.2	40.4	…	99
女性・30－39歳	6.6	39.3	40.4	10.9	2.7	…	183	1.1	6.6	30.1	30.6	31.7	…	183
女性・40－49歳	6.0	32.3	42.9	15.0	3.8	…	133	2.3	4.5	14.3	24.1	54.9	…	133
男性・正規雇用	3.9	29.9	49.3	15.8	1.2	…	335	0.9	2.4	14.9	23.3	58.5	…	335
男性・非正規雇用	7.5	29.9	40.3	19.4	3.0	…	67	3.0	6.0	14.9	22.4	53.7	…	67
女性・正規雇用	8.7	36.2	39.1	12.3	3.6	…	138	2.9	6.5	16.7	31.9	42.0	…	138
女性・非正規雇用	5.1	34.1	46.0	13.1	1.7	…	176	1.1	6.3	26.7	27.8	38.1	…	176
男性・収入はない	…	…	50.0	50.0	…	…	2	…	…	…	50.0	50.0	…	2
男性・収入低	4.9	34.1	43.9	14.6	2.4	…	41	2.4	4.9	14.6	22.0	56.1	…	41
男性・収入中	5.2	29.7	49.0	14.2	1.9	…	155	1.3	2.6	20.0	19.4	56.8	…	155
男性・収入高	4.1	30.5	46.8	17.3	1.4	…	220	0.9	2.7	11.8	25.5	59.1	…	220
女性・収入はない	8.9	41.1	36.7	12.2	1.1	…	90	2.2	5.6	28.9	23.3	40.0	…	90
女性・収入低	5.4	36.2	43.4	12.2	2.7	…	221	1.8	5.0	24.0	26.7	42.5	…	221
女性・収入中	12.9	35.5	40.3	9.7	1.6	…	62	3.2	8.1	22.6	21.0	45.2	…	62
女性・収入高	4.4	35.6	40.0	15.6	4.4	…	45	2.2	13.3	15.6	40.0	28.9	…	45
アメリカ計	13.5	45.4	32.9	5.5	2.8	…	800	2.3	7.6	23.8	28.6	37.8	…	800
男性	12.0	46.3	33.3	5.8	2.8	…	400	2.5	6.5	22.8	26.8	41.5	…	400
女性	15.0	44.5	32.5	5.3	2.8	…	400	2.0	8.8	24.8	30.5	34.0	…	400
男性・20－29歳	9.3	51.9	31.5	3.7	3.7	…	54	3.7	14.8	20.4	25.9	35.2	…	54
男性・30－39歳	12.2	45.3	35.1	5.4	2.0	…	148	0.7	5.4	23.6	30.4	39.9	…	148
男性・40－49歳	14.0	47.4	29.8	5.3	3.5	…	171	3.5	5.8	24.6	22.2	43.9	…	171
女性・20－29歳	13.2	40.8	30.3	9.2	6.6	…	76	1.3	9.2	32.9	26.3	30.3	…	76
女性・30－39歳	13.5	46.2	32.7	5.8	1.9	…	156	2.6	7.1	24.4	32.1	34.0	…	156
女性・40－49歳	17.8	43.6	33.7	3.1	1.8	…	163	1.2	9.2	22.1	31.3	36.2	…	163
男性・正規雇用	11.6	48.9	31.9	5.5	2.1	…	329	1.5	7.3	21.9	28.0	41.3	…	329
男性・非正規雇用	10.0	36.7	43.3	6.7	3.3	…	30	…	3.3	26.7	26.7	43.3	…	30
女性・正規雇用	14.0	47.7	30.3	5.3	2.7	…	264	0.4	7.6	26.9	31.8	33.3	…	264
女性・非正規雇用	18.3	45.0	31.7	3.3	1.7	…	60	3.3	6.7	11.7	35.0	43.3	…	60
男性・収入はない	20.0	50.0	10.0	10.0	10.0	…	10	20.0	…	20.0	10.0	50.0	…	10
男性・収入低	9.8	42.7	34.1	11.0	2.4	…	82	2.4	9.8	22.0	30.5	35.4	…	82
男性・収入中	11.1	43.1	38.9	4.9	2.1	…	144	2.8	6.3	22.2	25.0	43.8	…	144
男性・収入高	13.4	50.6	29.3	3.7	3.0	…	164	1.2	5.5	23.8	27.4	42.1	…	164
女性・収入はない	11.6	32.6	39.5	9.3	7.0	…	43	4.7	16.3	23.3	27.9	27.9	…	43
女性･収入低	14.1	44.4	34.5	5.6	1.4	…	142	2.1	6.3	26.8	28.2	36.6	…	142
女性・収入中	14.8	43.4	33.6	4.1	4.1	…	122	0.8	9.0	21.3	36.1	32.8	…	122
女性・収入高	18.3	51.6	24.7	4.3	1.1	…	93	2.2	8.6	26.9	28.0	34.4	…	93

	Q29A 昨年仕事から得た収入（日本） (1)収入はなかった	(2)100万円未満	(3)100万円以上	(4)130万円以上	(5)200万円以上	(6)300万円以上	(7)400万円以上	(8)500万円以上	(9)600万円以上	(10)700万円以上	(11)800万円以上	(12)900万円以上	(13)1000万円以上	無回答	件数	中央値・万円	平均値・万円
日本計	11.0	15.1	4.5	4.2	7.5	12.4	13.5	11.2	7.4	4.5	2.8	1.9	3.8	…	836	361.5	368.8
男性	0.5	1.0	0.2	2.6	6.0	15.8	21.3	17.2	12.2	7.9	5.3	3.6	6.5	…	418	515.3	551.0
女性	21.5	29.2	8.9	5.7	9.1	9.1	5.7	5.3	2.6	1.2	0.2	0.2	1.2	…	418	97.5	186.5
男性・20－29歳	…	…	…	9.8	11.5	27.9	31.1	13.1	1.6	3.3	…	1.6	…	…	61	402.6	405.6
男性・30－39歳	0.6	1.2	0.6	1.8	6.4	17.5	21.1	25.7	9.9	8.2	4.7	1.2	1.2	…	171	503.4	507.1
男性・40－49歳	…	1.2	…	0.6	4.1	9.9	17.0	11.1	18.1	9.4	7.6	7.0	14.0	…	171	633.9	650.7
女性・20－29歳	18.2	24.2	8.1	7.1	6.1	22.2	6.1	7.1	…	1.0	…	…	…	…	99	128.1	199.7
女性・30－39歳	27.3	29.0	8.2	6.0	9.8	4.9	6.6	5.5	1.6	0.5	0.5	…	…	…	183	78.3	154.6
女性・40－49歳	16.5	33.1	9.0	4.5	10.5	5.3	4.5	3.8	6.0	2.3	…	0.8	3.8	…	133	101.3	222.7
男性・正規雇用	…	0.6	…	0.6	3.6	15.2	20.3	19.7	13.1	9.0	6.3	3.9	7.8	…	335	549.2	587.4
男性・非正規雇用	1.5	1.5	1.5	11.9	14.9	20.9	25.4	9.0	7.5	4.5	…	…	1.5	…	67	389.3	393.8
女性・正規雇用	3.6	2.2	1.4	8.0	17.4	22.5	15.9	13.8	8.0	2.9	0.7	0.7	2.9	…	138	377.4	402.5
女性・非正規雇用	6.3	56.3	18.2	7.4	8.0	2.8	0.6	0.6	…	…	…	…	…	…	176	77.8	96.7
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	…	9.8	2.4	26.8	61.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	41	218.0	204.4
男性・収入中	…	…	…	…	…	42.6	57.4	…	…	…	…	…	…	…	155	412.9	407.4
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	32.7	23.2	15.0	10.0	6.8	12.3	…	220	674.5	721.8
女性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	90	0.0	0.0
女性・収入低	…	55.2	16.7	10.9	17.2	…	…	…	…	…	…	…	…	…	221	90.6	107.8
女性・収入中	…	…	…	…	…	61.3	38.7	…	…	…	…	…	…	…	62	381.6	388.7
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	48.9	24.4	11.1	2.2	2.2	11.1	…	45	604.5	667.8
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性･収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

	Q28E 楽しい気分であったこと (1)毎日のように	(2)頻繁に	(3)ときどきあった	(4)まれにあった	(5)まったくなかった	無回答	件数	Q28F 健康上の理由で活動が制限されたこと (1)毎日のように	(2)頻繁に	(3)ときどきあった	(4)まれにあった	(5)まったくなかった	無回答	件数
フランス計	14.0	50.5	29.7	5.3	0.5	…	824	1.3	2.8	10.6	22.1	63.2	…	824
男性	12.4	51.0	31.6	4.4	0.7	…	412	1.0	1.2	8.7	19.7	69.4	…	412
女性	15.5	50.0	27.9	6.3	0.2	…	412	1.7	4.4	12.4	24.5	57.0	…	412
男性・20－29歳	18.2	57.6	22.7	1.5	…	…	66	…	…	6.1	12.1	81.8	…	66
男性・30－39歳	13.0	50.0	32.5	4.5	…	…	200	1.5	0.5	9.0	19.0	70.0	…	200
男性・40－49歳	9.0	49.3	34.0	5.6	2.1	…	144	0.7	2.8	9.7	23.6	63.2	…	144
女性・20－29歳	18.9	51.6	25.3	4.2	…	…	95	1.1	4.2	11.6	21.1	62.1	…	95
女性・30－39歳	14.1	52.9	25.7	6.8	0.5	…	206	1.9	4.4	15.0	22.3	56.3	…	206
女性・40－49歳	15.3	43.2	34.2	7.2	…	…	111	1.8	4.5	8.1	31.5	54.1	…	111
男性・正規雇用	13.0	52.4	29.9	3.9	0.8	…	355	0.6	1.1	8.7	20.8	68.7	…	355
男性・非正規雇用	6.7	40.0	50.0	3.3	…	…	30	…	3.3	13.3	13.3	70.0	…	30
女性・正規雇用	15.4	51.5	26.6	6.2	0.3	…	305	1.6	4.3	13.8	22.0	58.4	…	305
女性・非正規雇用	12.7	47.6	34.9	4.8	…	…	63	1.6	1.6	12.7	31.7	52.4	…	63
男性・収入はない	…	42.9	42.9	14.3	…	…	7	28.6	…	…	14.3	57.1	…	7
男性・収入低	16.3	42.9	34.7	6.1	…	…	98	1.0	1.0	14.3	18.4	65.3	…	98
男性・収入中	12.8	54.7	28.5	2.8	1.1	…	179	0.6	1.7	7.3	22.9	67.6	…	179
男性・収入高	9.4	52.3	32.8	4.7	0.8	…	128	…	0.8	7.0	16.4	75.8	…	128
女性・収入はない	16.0	52.0	24.0	8.0	…	…	25	…	8.0	4.0	28.0	60.0	…	25
女性・収入低	16.6	46.4	28.5	7.9	0.7	…	151	1.3	2.6	15.9	24.5	55.6	…	151
女性・収入中	15.8	53.3	26.3	4.6	…	…	152	2.0	5.3	9.9	25.0	57.9	…	152
女性・収入高	13.1	50.0	31.0	6.0	…	…	84	2.4	4.8	13.1	22.6	57.1	…	84
韓国計	6.3	44.5	37.8	11.0	0.5	…	800	1.0	7.6	27.6	33.5	30.3	…	800
男性	5.3	46.3	36.8	11.0	0.8	…	400	0.5	5.3	24.0	31.8	38.5	…	400
女性	7.3	42.8	38.8	11.0	0.3	…	400	1.5	10.0	31.3	35.3	22.0	…	400
男性・20－29歳	3.6	60.7	28.6	5.4	1.8	…	56	…	5.4	25.0	25.0	44.6	…	56
男性・30－39歳	6.4	48.0	35.3	10.4	…	…	173	0.6	5.8	25.4	32.9	35.3	…	173
男性・40－49歳	4.8	40.0	41.8	12.7	0.6	…	165	0.6	4.8	22.4	32.7	39.4	…	165
女性・20－29歳	9.9	52.5	33.7	4.0	…	…	101	2.0	13.9	36.6	31.7	15.8	…	101
女性・30－39歳	7.6	38.4	40.7	13.4	…	…	172	1.2	11.0	25.6	39.5	22.7	…	172
女性・40－49歳	4.8	41.6	39.2	13.6	0.8	…	125	1.6	5.6	35.2	32.0	25.6	…	125
男性・正規雇用	4.9	48.9	35.0	10.4	1.0	…	309	…	5.2	23.3	33.0	38.5	…	309
男性・非正規雇用	7.1	44.6	35.7	12.5	…	…	56	1.8	7.1	25.0	32.1	33.9	…	56
女性・正規雇用	6.8	47.4	37.9	7.9	…	…	190	2.1	9.5	36.3	35.8	16.3	…	190
女性・非正規雇用	7.3	43.9	36.6	11.0	1.2	…	82	…	4.9	29.3	40.2	25.6	…	82
男性・収入はない	…	…	…	100.0	…	…	1	…	…	…	…	100.0	…	1
男性・収入低	5.5	46.6	37.0	9.6	1.4	…	73	1.4	4.1	28.8	32.9	32.9	…	73
男性・収入中	4.0	43.1	42.6	9.4	1.0	…	202	0.5	5.0	26.7	30.2	37.6	…	202
男性・収入高	7.3	51.6	27.4	13.7	…	…	124	…	6.5	16.9	33.9	42.7	…	124
女性・収入はない	7.9	40.8	42.1	9.2	…	…	76	1.3	10.5	28.9	32.9	26.3	…	76
女性・収入低	6.7	46.7	36.0	10.0	0.7	…	150	1.3	8.7	31.3	37.3	21.3	…	150
女性・収入中	7.4	44.3	36.9	11.5	…	…	122	0.8	12.3	32.0	37.7	17.2	…	122
女性・収入高	7.7	30.8	46.2	15.4	…	…	52	3.8	7.7	32.7	26.9	28.8	…	52

	Q29A 昨年仕事から得た収入（日本） (1)収入はなかった	(2)100万円未満	(3)100万円以上	(4)130万円以上	(5)200万円以上	(6)300万円以上	(7)400万円以上	(8)500万円以上	(9)600万円以上	(10)700万円以上	(11)800万円以上	(12)900万円以上	(13)1000万円以上	無回答	件数	中央値・万円	平均値・万円
フランス計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ２９Ｂ　昨年仕事から得た収入（アメリカ）

	(1)収入はなかった	(2)1万ドル未満	(3)1万ドル以上	(4)2万ドル以上	(5)3万ドル以上	(6)4万ドル以上	(7)5万ドル以上	(8)6万ドル以上	(9)7万ドル以上	(10)8万ドル以上	(11)9万ドル以上	(12)10万ドル以上	無回答	件数	中央値・万ドル	平均値・万ドル
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
アメリカ計	6.6	3.9	4.4	8.5	11.3	12.3	12.4	8.6	8.9	6.1	5.0	12.1	…	800	5.3	5.4
男性	2.5	1.0	2.0	7.0	10.5	11.0	13.5	11.5	10.3	8.3	7.0	15.5	…	400	6.2	6.3
女性	10.8	6.8	6.8	10.0	12.0	13.5	11.3	5.8	7.5	4.0	3.0	8.8	…	400	4.3	4.5
男性・20－29歳	…	…	5.6	3.7	22.2	11.1	13.0	18.5	7.4	3.7	5.6	9.3	…	54	5.6	5.7
男性・30－39歳	1.4	0.7	2.0	10.1	7.4	14.9	16.2	10.8	10.1	7.4	6.8	12.2	…	148	5.8	6.1
男性・40－49歳	3.5	1.2	0.6	6.4	8.8	7.0	12.3	9.9	11.7	9.9	7.6	21.1	…	171	7.0	6.8
女性・20－29歳	13.2	5.3	7.9	17.1	5.3	14.5	14.5	9.2	5.3	1.3	2.6	3.9	…	76	4.1	4.0
女性・30－39歳	10.3	7.1	4.5	5.1	15.4	16.7	10.9	4.5	8.3	3.2	3.8	10.3	…	156	4.5	4.8
女性・40－49歳	9.2	7.4	8.6	11.0	11.7	10.4	9.8	5.5	8.0	6.1	2.5	9.8	…	163	4.2	4.6
男性・正規雇用	…	…	1.2	6.7	11.6	10.6	14.0	12.5	11.9	8.5	7.6	15.5	…	329	6.5	6.6
男性・非正規雇用	…	…	13.3	10.0	10.0	20.0	16.7	3.3	…	6.7	10.0	10.0	…	30	4.8	5.4
女性・正規雇用	…	…	4.2	12.1	15.2	16.3	15.5	8.0	8.3	4.9	4.2	11.4	…	264	5.1	5.6
女性・非正規雇用	…	20.0	21.7	11.7	11.7	15.0	3.3	1.7	3.3	5.0	1.7	5.0	…	60	2.7	3.5
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	10	0.0	0.0
男性・収入低	…	4.9	9.8	34.1	51.2	…	…	…	…	…	…	…	…	82	3.0	2.8
男性・収入中	…	…	…	…	…	30.6	37.5	31.9	…	…	…	…	…	144	5.5	5.5
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	25.0	20.1	17.1	37.8	…	164	9.3	9.2
女性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	43	0.0	0.0
女性・収入低	…	19.0	19.0	28.2	33.8	…	…	…	…	…	…	…	…	142	2.4	2.3
女性・収入中	…	…	…	…	…	44.3	36.9	18.9	…	…	…	…	…	122	5.2	5.2
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	32.3	17.2	12.9	37.6	…	93	9.0	9.1

Ｑ２９Ｂ　昨年仕事から得た収入（アメリカ）

	(1)収入はなかった	(2)1万ドル未満	(3)1万ドル以上	(4)2万ドル以上	(5)3万ドル以上	(6)4万ドル以上	(7)5万ドル以上	(8)6万ドル以上	(9)7万ドル以上	(10)8万ドル以上	(11)9万ドル以上	(12)10万ドル以上	無回答	件数	中央値・万ドル	平均値・万ドル
フランス計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ２９Ｃ　昨年仕事から得た収入（フランス）

	(1)収入はなかった	(2)満600ユーロ未	(3)600ユーロ以上	(4)1200ユーロ以上	(5)1800ユーロ以上	(6)2400ユーロ以上	(7)3000ユーロ以上	(8)3600ユーロ以上	(9)4200ユーロ以上	(10)4800ユーロ以上	(11)5400ユーロ以上	(12)6000ユーロ以上	無回答	件数	中央値・ユーロ	平均値・ユーロ
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性･収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ２９Ｃ　昨年仕事から得た収入（フランス）

	(1)収入はなかった	(2)満600ユーロ未	(3)600ユーロ以上	(4)1200ユーロ以上	(5)1800ユーロ以上	(6)2400ユーロ以上	(7)3000ユーロ以上	(8)3600ユーロ以上	(9)4200ユーロ以上	(10)4800ユーロ以上	(11)5400ユーロ以上	(12)6000ユーロ以上	無回答	件数	中央値・ユーロ	平均値・ユーロ
フランス計	3.9	3.5	8.6	18.1	24.5	15.7	9.5	6.6	3.0	3.2	0.6	2.9	…	824	21,891.1	23,803.4
男性	1.7	2.7	6.1	15.0	24.3	19.2	10.2	8.0	3.6	5.1	0.7	3.4	…	412	24,075.9	26,439.3
女性	6.1	4.4	11.2	21.1	24.8	12.1	8.7	5.1	2.4	1.2	0.5	2.4	…	412	19,764.7	21,167.5
男性・20－29歳	1.5	3.0	10.6	18.2	34.8	13.6	9.1	4.5	3.0	1.5	…	…	…	66	20,869.6	21,681.8
男性・30－39歳	1.5	2.5	3.0	15.5	23.5	22.5	12.5	6.5	3.5	4.5	…	4.5	…	200	25,066.7	27,045.0
男性・40－49歳	2.1	2.8	8.3	12.5	20.8	17.4	6.9	11.8	4.2	7.6	2.1	3.5	…	144	25,200.0	27,812.5
女性・20－29歳	7.4	5.3	14.7	14.7	32.6	13.7	4.2	5.3	2.1	…	…	…	…	95	19,451.6	18,631.6
女性・30－39歳	4.4	4.4	10.2	25.7	22.3	11.7	9.7	3.9	3.4	1.5	0.5	2.4	…	206	19,434.8	21,538.8
女性・40－49歳	8.1	3.6	9.9	18.0	22.5	11.7	10.8	7.2	0.9	1.8	0.9	4.5	…	111	20,760.0	22,648.6
男性・正規雇用	1.1	1.7	4.5	14.9	26.5	20.6	9.6	8.7	3.9	4.8	0.8	2.8	…	355	24,369.9	26,847.9
男性・非正規雇用	3.3	6.7	16.7	26.7	13.3	16.7	13.3	…	…	3.3	…	…	…	30	17,250.0	19,100.0
女性・正規雇用	1.6	1.3	5.9	21.6	29.5	14.8	10.5	6.6	3.0	1.6	0.3	3.3	…	305	21,966.7	24,432.8
女性・非正規雇用	6.3	11.1	28.6	23.8	15.9	7.9	3.2	1.6	1.6	…	…	…	…	63	13,000.0	14,333.3
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	7	0.0	0.0
男性・収入低	…	11.2	25.5	63.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	98	13,258.1	12,122.4
男性・収入中	…	…	…	…	55.9	44.1	…	…	…	…	…	…	…	179	23,370.0	23,648.0
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	32.8	25.8	11.7	16.4	2.3	10.9	…	128	40,000.0	42,750.0
女性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	25	0.0	0.0
女性・収入低	…	11.9	30.5	57.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	151	12,793.1	11,741.7
女性・収入中	…	…	…	…	67.1	32.9	…	…	…	…	…	…	…	152	22,470.6	22,973.7
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	42.9	25.0	11.9	6.0	2.4	11.9	…	84	37,714.3	41,142.9
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ２９Ｄ　昨年仕事から得た収入（韓国）

	(1)収入はなかった	(2)未満100万ウォン	(3)以上100万ウォン	(4)以上200万ウォン	(5)以上300万ウォン	(6)以上400万ウォン	(7)以上500万ウォン	(8)以上600万ウォン	(9)以上700万ウォン	(10)以上800万ウォン	(11)以上900万ウォン	(12)1億ウォン以上	無回答	件数	中央値・万ウ	平均値・万ウ
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性･収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ２９Ｄ　昨年仕事から得た収入（韓国）

	(1)収入はなかった	(2)未満100万ウォン	(3)以上100万ウォン	(4)以上200万ウォン	(5)以上300万ウォン	(6)以上400万ウォン	(7)以上500万ウォン	(8)以上600万ウォン	(9)以上700万ウォン	(10)以上800万ウォン	(11)以上900万ウォン	(12)1億ウォン以上	無回答	件数	中央値・万ウ	平均値・万ウ
フランス計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20－29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30－39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40－49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
韓国計	9.6	5.8	22.1	24.8	15.8	9.5	7.5	1.6	0.8	1.1	0.8	0.8	…	800	2,505.1	2,778.1
男性	0.3	3.0	15.3	29.3	21.3	13.3	10.0	3.0	0.8	1.5	1.0	1.5	…	400	3,105.9	3,496.3
女性	19.0	8.5	29.0	20.3	10.3	5.8	5.0	0.3	0.8	0.8	0.5	…	…	400	1,775.9	2,060.0
男性・20－29歳	…	1.8	32.1	37.5	21.4	3.6	…	…	1.8	…	…	1.8	…	56	2,428.6	2,660.7
男性・30－39歳	0.6	2.9	12.7	30.6	28.3	17.9	4.6	1.2	…	0.6	0.6	…	…	173	3,112.2	3,202.3
男性・40－49歳	…	3.6	11.5	24.8	13.9	12.1	18.8	6.1	1.2	3.0	1.8	3.0	…	165	3,717.4	4,112.1
女性・20－29歳	16.8	12.9	34.7	21.8	6.9	5.0	2.0	…	…	…	…	…	…	101	1,585.7	1,703.0
女性・30－39歳	22.7	7.0	27.9	22.1	10.5	6.4	2.9	…	0.6	…	…	…	…	172	1,729.2	1,863.4
女性・40－49歳	15.2	7.2	26.4	16.8	12.8	4.8	10.4	0.8	1.6	2.4	1.6	…	…	125	2,071.4	2,616.0
男性・正規雇用	…	…	11.3	30.1	23.9	14.9	12.3	3.2	0.6	1.6	0.6	1.3	…	309	3,358.1	3,700.6
男性・非正規雇用	…	19.6	26.8	30.4	7.1	10.7	1.8	1.8	…	…	…	1.8	…	56	2,117.6	2,392.9
女性・正規雇用	2.1	6.3	38.9	25.8	12.6	5.8	5.8	0.5	0.5	1.1	0.5	…	…	190	2,102.0	2,494.7
女性・非正規雇用	1.2	19.5	43.9	19.5	9.8	2.4	2.4	…	…	…	1.2	…	…	82	1,666.7	1,945.1
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	…	16.4	83.6	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	73	1,401.6	1,335.6
男性・収入中	…	…	…	57.9	42.1	…	…	…	…	…	…	…	…	202	2,863.2	2,920.8
男性・収入高	…	…	…	…	…	42.7	32.3	9.7	2.4	4.8	3.2	4.8	…	124	5,225.0	5,733.9
女性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	76	0.0	0.0
女性・収入低	…	22.7	77.3	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	150	1,353.4	1,273.3
女性・収入中	…	…	…	66.4	33.6	…	…	…	…	…	…	…	…	122	2,753.1	2,836.1
女性・収入高	…	…	…	…	…	44.2	38.5	1.9	5.8	5.8	3.8	…	…	52	5,150.0	5,519.2

Q３０Ａ　昨年仕事以外で得た収入（日本）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)10万円未満	(3)10万円以上	(4)30万円以上	(5)50万円以上	(6)100万円以上	(7)200万円以上	(8)300万円以上	(9)400万円以上	(10)500万円以上	無回答	件数	中央値・万円	平均値・万円
日本計	65.6	20.8	5.6	1.8	2.5	1.2	0.6	0.7	0.2	1.0	…	836	0.0	16.9
男性	61.2	22.2	7.4	1.4	2.4	1.2	1.0	1.2	0.5	1.4	…	418	0.0	23.4
女性	69.9	19.4	3.8	2.2	2.6	1.2	0.2	0.2	…	0.5	…	418	0.0	10.4
男性・20−29歳	59.0	27.9	6.6	…	4.9	1.6	…	…	…	…	…	61	0.0	8.9
男性・30−39歳	62.6	21.6	6.4	1.8	1.2	1.8	0.6	1.8	0.6	1.8	…	171	0.0	26.5
男性・40−49歳	59.6	21.6	8.8	1.8	2.9	0.6	1.2	1.2	0.6	1.8	…	171	0.0	25.9
女性・20−29歳	70.7	18.2	4.0	4.0	2.0	…	…	…	…	1.0	…	99	0.0	10.4
女性・30−39歳	68.3	20.8	3.8	2.7	2.2	1.1	…	0.5	…	0.5	…	183	0.0	11.1
女性・40−49歳	71.4	18.0	3.8	…	3.8	2.3	0.8	…	…	…	…	133	0.0	9.7
男性・正規雇用	62.4	21.2	8.7	0.9	2.1	0.6	1.2	1.2	0.6	1.2	…	335	0.0	22.0
男性・非正規雇用	52.2	28.4	3.0	4.5	4.5	3.0	…	1.5	…	3.0	…	67	0.0	33.3
女性・正規雇用	62.3	21.7	6.5	1.4	3.6	2.2	0.7	0.7	…	0.7	…	138	0.0	17.3
女性・非正規雇用	71.6	17.0	3.4	3.4	3.4	1.1	…	…	…	…	…	176	0.0	7.2
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	46.3	29.3	2.4	7.3	7.3	4.9	2.4	…	…	…	…	41	1.3	23.8
男性・収入中	65.2	21.3	7.7	…	1.3	0.6	…	1.9	1.3	0.6	…	155	0.0	20.7
男性・収入高	60.9	21.8	8.2	1.4	2.3	0.9	1.4	0.9	…	2.3	…	220	0.0	25.4
女性・収入はない	80.0	15.6	1.1	1.1	1.1	1.1	…	…	…	…	…	90	0.0	3.9
女性・収入低	68.3	20.8	3.6	3.2	2.7	0.9	0.5	…	…	…	…	221	0.0	7.6
女性・収入中	72.6	17.7	4.8	1.6	1.6	1.6	…	…	…	…	…	62	0.0	6.1
女性・収入高	53.3	22.2	8.9	…	6.7	2.2	…	2.2	…	4.4	…	45	0.0	43.4

Q３０Ｂ　昨年仕事以外で得た収入（アメリカ）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)1000ドル未満	(3)1000ドル以上	(4)3000ドル以上	(5)5000ドル以上	(6)1万ドル以上	(7)2万ドル以上	(8)3万ドル以上	(9)4万ドル以上	(10)5万ドル以上	無回答	件数	中央値・千ドル	平均値・千ドル
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Q３０Ａ　昨年仕事以外で得た収入（日本）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)10万円未満	(3)10万円以上	(4)30万円以上	(5)50万円以上	(6)100万円以上	(7)200万円以上	(8)300万円以上	(9)400万円以上	(10)500万円以上	無回答	件数	中央値・万円	平均値・万円
フランス計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Q３０Ｂ　昨年仕事以外で得た収入（アメリカ）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)1000ドル未満	(3)1000ドル以上	(4)3000ドル以上	(5)5000ドル以上	(6)1万ドル以上	(7)2万ドル以上	(8)3万ドル以上	(9)4万ドル以上	(10)5万ドル以上	無回答	件数	中央値・千ドル	平均値・千ドル
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Q３０Ｃ　昨年仕事以外で得た収入（フランス）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)600ユーロ未満	(3)600ユーロ以上1200ユーロ以下	(4)1200ユーロ以上2400ユーロ以下	(5)2400ユーロ以上6000ユーロ以下	(6)6000ユーロ以上12000ユーロ以下	(7)12000ユーロ以上18000ユーロ以下	(8)18000ユーロ以上24000ユーロ以下	(9)24000ユーロ以上30000ユーロ以下	(10)30000ユーロ以上	無回答	件数	中央値・ユーロ	平均値・ユーロ
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性･収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Q３０Ｄ　昨年仕事以外で得た収入（韓国）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)満100万ウォン未	(3)100万ウォン以上300万ウォン以下	(4)300万ウォン以上500万ウォン以下	(5)500万ウォン以上1000万ウォン以下	(6)1000万ウォン以上1200万ウォン以下	(7)1200万ウォン以上2000万ウォン以下	(8)2000万ウォン以上3000万ウォン以下	(9)3000万ウォン以上4000万ウォン以下	(10)4000万ウォン以上5000万ウォン以下	無回答	件数	中央値・万ウォン	平均値・万ウォン
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Q３０Ｃ　昨年仕事以外で得た収入（フランス）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)600ユーロ未満	(3)600ユーロ以上1200ユーロ以下	(4)1200ユーロ以上2400ユーロ以下	(5)2400ユーロ以上6000ユーロ以下	(6)6000ユーロ以上12000ユーロ以下	(7)12000ユーロ以上18000ユーロ以下	(8)18000ユーロ以上24000ユーロ以下	(9)24000ユーロ以上30000ユーロ以下	(10)30000ユーロ以上	無回答	件数	中央値・ユーロ	平均値・ユーロ
フランス計	71.2	6.9	5.2	6.8	4.1	3.0	0.8	0.8	0.6	0.4	…	824	0.0	1,226.2
男性	74.8	6.8	4.6	5.1	3.4	2.4	1.0	0.5	1.0	0.5	…	412	0.0	1,184.7
女性	67.7	7.0	5.8	8.5	4.9	3.6	0.7	1.2	0.2	0.2	…	412	0.0	1,267.7
男性・20−29歳	71.2	6.1	7.6	6.1	4.5	3.0	…	…	…	1.5	…	66	0.0	1,159.1
男性・30−39歳	77.5	6.5	4.0	4.0	4.5	2.0	0.5	0.5	0.5	…	…	200	0.0	811.5
男性・40−49歳	72.2	7.6	4.2	6.3	1.4	2.8	2.1	0.7	2.1	0.7	…	144	0.0	1,731.3
女性・20−29歳	73.7	6.3	6.3	6.3	4.2	2.1	…	…	1.1	…	…	95	0.0	840.0
女性・30−39歳	64.6	7.3	5.3	9.7	6.3	4.4	…	1.9	…	0.5	…	206	0.0	1,470.9
女性・40−49歳	68.5	7.2	6.3	8.1	2.7	3.6	2.7	0.9	…	…	…	111	0.0	1,256.8
男性・正規雇用	76.3	5.9	4.8	5.1	2.8	2.3	0.8	0.6	1.1	0.3	…	355	0.0	1,115.5
男性・非正規雇用	56.7	16.7	6.7	3.3	10.0	3.3	3.3	…	…	…	…	30	0.0	1,390.0
女性・正規雇用	70.5	6.2	4.9	8.5	4.3	2.3	1.0	1.6	0.3	0.3	…	305	0.0	1,290.5
女性・非正規雇用	60.3	7.9	9.5	11.1	4.8	6.3	…	…	…	…	…	63	0.0	1,081.0
男性・収入はない	71.4	…	14.3	14.3	…	…	…	…	…	…	…	7	0.0	385.7
男性・収入低	75.5	11.2	4.1	1.0	3.1	3.1	1.0	…	1.0	…	…	98	0.0	921.4
男性・収入中	75.4	6.1	3.9	7.3	3.4	1.7	…	0.6	1.1	0.6	…	179	0.0	1,079.3
男性・収入高	73.4	4.7	5.5	4.7	3.9	3.1	2.3	0.8	0.8	0.8	…	128	0.0	1,577.3
女性・収入はない	68.0	8.0	8.0	4.0	…	12.0	…	…	…	…	…	25	0.0	1,248.0
女性・収入低	63.6	9.9	6.6	9.3	6.0	3.3	0.7	0.7	…	…	…	151	0.0	1,043.0
女性・収入中	70.4	6.6	5.3	8.6	3.3	2.0	0.7	2.0	0.7	0.7	…	152	0.0	1,444.7
女性・収入高	70.2	2.4	4.8	8.3	7.1	4.8	1.2	1.2	…	…	…	84	0.0	1,357.1
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Q３０Ｄ　昨年仕事以外で得た収入（韓国）

	(1)仕事以外の収入はなかった	(2)満100万ウォン未	(3)100万ウォン以上300万ウォン以下	(4)300万ウォン以上500万ウォン以下	(5)500万ウォン以上1000万ウォン以下	(6)1000万ウォン以上1200万ウォン以下	(7)1200万ウォン以上2000万ウォン以下	(8)2000万ウォン以上3000万ウォン以下	(9)3000万ウォン以上4000万ウォン以下	(10)4000万ウォン以上5000万ウォン以下	無回答	件数	中央値・万ウォン	平均値・万ウォン
韓国計	49.6	16.3	14.3	6.1	3.9	1.8	3.1	2.1	0.9	2.0	…	800	2.3	1,065.2
男性	46.5	16.5	15.0	6.0	4.3	2.3	3.0	2.8	1.0	2.8	…	400	21.2	1,339.1
女性	52.8	16.0	13.5	6.3	3.5	1.3	3.3	1.5	0.8	1.3	…	400	0.0	791.3
男性・20−29歳	58.9	10.7	14.3	7.1	…	…	1.8	3.6	…	3.6	…	56	0.0	1,232.1
男性・30−39歳	46.2	23.1	15.0	4.6	4.0	1.2	3.5	1.7	…	0.6	…	173	16.3	417.1
男性・40−49歳	43.0	11.5	15.8	6.7	5.5	4.2	2.4	3.6	2.4	4.8	…	165	60.5	2,368.5
女性・20−29歳	50.5	15.8	16.8	5.9	5.9	2.0	3.0	…	…	…	…	101	0.0	213.9
女性・30−39歳	57.6	17.4	12.2	5.8	1.2	0.6	2.9	1.7	…	0.6	…	172	0.0	370.3
女性・40−49歳	48.8	13.6	12.0	7.2	4.8	1.6	4.0	2.4	2.4	3.2	…	125	8.8	1,847.6
男性・正規雇用	43.4	17.8	15.9	6.1	4.5	2.6	2.9	3.2	1.0	2.6	…	309	37.3	1,311.2
男性・非正規雇用	64.3	12.5	14.3	1.8	1.8	…	3.6	…	1.8	…	…	56	0.0	626.8
女性・正規雇用	46.8	17.4	16.3	6.8	4.2	1.6	3.7	0.5	1.1	1.6	…	190	18.2	960.8
女性・非正規雇用	53.7	18.3	14.6	2.4	3.7	1.2	3.7	2.4	…	…	…	82	0.0	270.7
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	1	0.0	0.0
男性・収入低	64.4	13.7	13.7	4.1	1.4	1.4	1.4	…	…	…	…	73	0.0	115.8
男性・収入中	43.6	18.3	19.3	5.9	3.0	1.0	4.0	4.0	0.5	0.5	…	202	35.1	618.6
男性・収入高	40.3	15.3	8.9	7.3	8.1	4.8	2.4	2.4	2.4	8.1	…	124	63.2	3,244.0
女性・収入はない	69.7	13.2	7.9	1.3	1.3	1.3	3.9	1.3	…	…	…	76	0.0	202.0
女性・収入低	61.3	17.3	11.3	4.7	2.7	2.0	0.7	…	…	…	…	150	0.0	116.7
女性・収入中	43.4	16.4	22.1	5.7	2.5	…	5.7	2.5	0.8	0.8	…	122	40.0	774.2
女性・収入高	25.0	15.4	7.7	19.2	11.5	1.9	3.8	3.8	3.8	7.7	…	52	320.0	3,638.5

Ｑ３１Ａ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（日本）

	(1)繰り入れはなかった	(2)10万円未満	(3)10万円以上	(4)30万円以上	(5)50万円以上	(6)100万円以上	(7)200万円以上	(8)300万円以上	(9)400万円以上	(10)500万円以上	無回答	件数	中央値・万円	平均値・万円
日本計	73.1	9.4	4.4	1.9	4.3	2.0	0.7	1.3	0.8	1.9	…	836	0.0	29.1
男性	72.0	10.0	5.3	1.7	5.7	2.2	0.5	1.0	0.5	1.2	…	418	0.0	23.0
女性	74.2	8.9	3.6	2.2	2.9	1.9	1.0	1.7	1.2	2.6	…	418	0.0	35.2
男性・20−29歳	62.3	16.4	6.6	4.9	4.9	3.3	…	1.6	…	…	…	61	0.0	18.4
男性・30−39歳	72.5	9.9	4.7	1.8	4.7	2.9	1.2	1.2	0.6	0.6	…	171	0.0	22.9
男性・40−49歳	73.7	8.2	5.8	0.6	7.6	1.2	…	0.6	0.6	1.8	…	171	0.0	23.6
女性・20−29歳	69.7	12.1	4.0	5.1	…	3.0	2.0	1.0	2.0	1.0	…	99	0.0	31.2
女性・30−39歳	74.3	8.7	4.9	2.2	3.3	1.6	…	1.6	…	3.3	…	183	0.0	31.0
女性・40−49歳	78.2	6.0	1.5	…	4.5	1.5	1.5	1.5	2.3	3.0	…	133	0.0	42.0
男性・正規雇用	71.3	9.6	6.6	1.5	5.4	2.1	0.6	0.9	0.6	1.5	…	335	0.0	25.1
男性・非正規雇用	73.1	11.9	…	3.0	7.5	3.0	…	1.5	…	…	…	67	0.0	17.1
女性・正規雇用	76.8	5.8	2.9	1.4	2.9	2.9	0.7	0.7	2.9	2.9	…	138	0.0	41.3
女性・非正規雇用	75.0	8.5	3.4	3.4	2.8	1.1	0.6	2.3	0.6	2.3	…	176	0.0	30.7
男性・収入はない	100.0	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	2	0.0	0.0
男性・収入低	75.6	14.6	…	2.4	7.3	…	…	…	…	…	…	41	0.0	7.2
男性・収入中	69.0	13.5	4.5	1.9	5.8	3.2	0.6	…	0.6	0.6	…	155	0.0	19.6
男性・収入高	73.2	6.8	6.8	1.4	5.5	1.8	0.5	1.8	0.5	1.8	…	220	0.0	28.6
女性・収入はない	72.2	12.2	2.2	1.1	2.2	1.1	2.2	2.2	1.1	3.3	…	90	0.0	41.5
女性・収入低	75.1	9.0	3.6	2.7	2.3	1.4	0.9	2.3	0.9	1.8	…	221	0.0	30.2
女性・収入中	75.8	6.5	4.8	1.6	3.2	3.2	…	…	3.2	1.6	…	62	0.0	32.6
女性・収入高	71.1	4.4	4.4	2.2	6.7	4.4	…	…	…	6.7	…	45	0.0	50.3
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ３１Ｂ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（アメリカ）

	(1)繰り入れはなかった	(2)1000ドル未満	(3)1000ドル以上	(4)3000ドル以上	(5)5000ドル以上	(6)1万ドル以上	(7)2万ドル以上	(8)3万ドル以上	(9)4万ドル以上	(10)5万ドル以上	無回答	件数	中央値・千ドル	平均値・千ドル
アメリカ計	68.9	6.1	2.9	2.9	4.4	2.8	2.9	2.9	1.6	4.8	…	800	0.0	6.0
男性	67.8	6.5	2.5	3.5	5.0	3.3	3.0	3.3	1.5	3.8	…	400	0.0	5.7
女性	70.0	5.8	3.3	2.3	3.8	2.3	2.8	2.5	1.8	5.8	…	400	0.0	6.3
男性・20−29歳	61.1	5.6	3.7	7.4	7.4	1.9	5.6	1.9	1.9	3.7	…	54	0.0	6.1
男性・30−39歳	68.2	8.8	2.0	1.4	4.1	4.1	1.4	5.4	1.4	3.4	…	148	0.0	5.7
男性・40−49歳	69.6	5.3	2.9	3.5	5.8	3.5	2.3	1.2	1.2	4.7	…	171	0.0	5.3
女性・20−29歳	72.4	2.6	3.9	2.6	3.9	2.6	…	2.6	3.9	5.3	…	76	0.0	6.5
女性・30−39歳	67.3	6.4	3.8	1.9	3.2	3.2	3.8	3.2	1.9	5.1	…	156	0.0	6.7
女性・40−49歳	70.6	6.7	2.5	2.5	4.3	1.2	3.1	1.8	0.6	6.7	…	163	0.0	6.1
男性・正規雇用	68.4	7.6	1.8	3.3	4.6	3.3	2.7	3.3	1.2	3.6	…	329	0.0	5.5
男性・非正規雇用	70.0	3.3	10.0	3.3	6.7	3.3	…	3.3	…	…	…	30	0.0	2.5
女性・正規雇用	69.3	5.3	3.8	2.3	4.2	1.9	2.3	3.0	2.7	5.3	…	264	0.0	6.5
女性・非正規雇用	58.3	13.3	3.3	1.7	1.7	5.0	6.7	…	…	10.0	…	60	0.0	8.2
男性・収入はない	50.0	…	…	…	…	…	20.0	…	20.0	10.0	…	10	10.0	19.5
男性・収入低	69.5	4.9	3.7	6.1	2.4	4.9	2.4	3.7	1.2	1.2	…	82	0.0	4.4
男性・収入中	68.8	5.6	2.1	2.8	4.2	3.5	3.5	5.6	2.1	2.1	…	144	0.0	5.9
男性・収入高	67.1	8.5	2.4	3.0	7.3	2.4	1.8	1.2	…	6.1	…	164	0.0	5.4
女性・収入はない	90.7	…	2.3	…	…	2.3	2.3	…	…	2.3	…	43	0.0	2.3
女性・収入低	69.7	7.7	4.2	2.8	0.7	2.8	1.4	3.5	0.7	6.3	…	142	0.0	6.1
女性・収入中	66.4	4.1	4.1	0.8	7.4	3.3	4.9	3.3	4.1	1.6	…	122	0.0	6.3
女性・収入高	65.6	7.5	1.1	4.3	5.4	…	2.2	1.1	1.1	11.8	…	93	0.0	8.5

Ｑ３１Ａ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（日本）

	(1)繰り入れはなかった	(2)10万円未満	(3)10万円以上	(4)30万円以上	(5)50万円以上	(6)100万円以上	(7)200万円以上	(8)300万円以上	(9)400万円以上	(10)500万円以上	無回答	件数	中央値・万円	平均値・万円
フランス計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ３１Ｂ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（アメリカ）

	(1)繰り入れはなかった	(2)1000ドル未満	(3)1000ドル以上	(4)3000ドル以上	(5)5000ドル以上	(6)1万ドル以上	(7)2万ドル以上	(8)3万ドル以上	(9)4万ドル以上	(10)5万ドル以上	無回答	件数	中央値・千ドル	平均値・千ドル
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20−29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30−39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40−49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ３１Ｃ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（フランス）

	(1)繰り入れはなかった	(2)600ユーロ未満	(3)600ユーロ以上1200ユーロ以下	(4)1200ユーロ以上2400ユーロ以下	(5)2400ユーロ以上3600ユーロ以下	(6)3600ユーロ以上4800ユーロ以下	(7)4800ユーロ以上6000ユーロ以下	(8)6000ユーロ以上7200ユーロ以下	(9)7200ユーロ以上8400ユーロ以下	(10)8400ユーロ以上	無回答	件数	中央値・ユーロ	平均値・ユーロ
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
アメリカ計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ３１Ｄ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（韓国）

	(1)繰り入れはなかった	(2)満100万ウォン未	(3)100万ウォン以上200万ウォン以下	(4)300万ウォン以上500万ウォン以下	(5)500万ウォン以上1000万ウォン以下	(6)1000万ウォン以上1200万ウォン以下	(7)1200万ウォン以上1400万ウォン以下	(8)1400万ウォン以上1600万ウォン以下	(9)1600万ウォン以上1800万ウォン以下	(10)1800万ウォン以上2000万ウォン以下	無回答	件数	中央値・万ウォン	平均値・万ウォン
日本計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ３１Ｃ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（フランス）

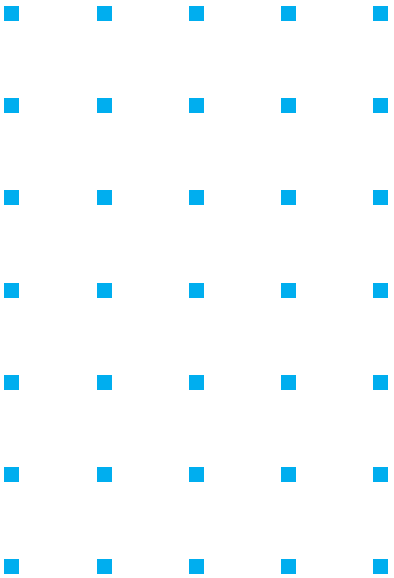
	(1)繰り入れはなかった	(2)600ユーロ未満	(3)600ユーロ以上1200ユーロ以下	(4)1200ユーロ以上2400ユーロ以下	(5)2400ユーロ以上3600ユーロ以下	(6)3600ユーロ以上4800ユーロ以下	(7)4800ユーロ以上6000ユーロ以下	(8)6000ユーロ以上7200ユーロ以下	(9)7200ユーロ以上8400ユーロ以下	(10)8400ユーロ以上	無回答	件数	中央値・ユーロ	平均値・ユーロ
フランス計	63.3	4.6	5.1	3.9	4.5	4.2	3.9	3.9	2.9	3.6	…	824	0.0	4,086.4
男性	62.9	4.9	5.3	4.6	4.9	4.4	4.4	3.6	1.9	3.2	…	412	0.0	3,728.2
女性	63.8	4.4	4.9	3.2	4.1	4.1	3.4	4.1	3.9	4.1	…	412	0.0	4,444.7
男性・20―29歳	54.5	12.1	6.1	3.0	9.1	4.5	3.0	6.1	…	1.5	…	66	0.0	3,163.6
男性・30―39歳	63.0	3.0	5.5	4.0	5.5	4.5	5.0	3.0	2.0	4.5	…	200	0.0	4,171.5
男性・40―49歳	66.0	4.2	4.9	6.3	2.1	4.2	4.2	3.5	2.8	2.1	…	144	0.0	3,422.9
女性・20―29歳	52.6	10.5	4.2	6.3	3.2	7.4	6.3	4.2	1.1	4.2	…	95	0.0	4,484.2
女性・30―39歳	67.0	1.9	5.8	2.9	3.9	3.9	2.4	4.4	3.9	3.9	…	206	0.0	4,235.0
女性・40―49歳	67.6	3.6	3.6	0.9	5.4	1.8	2.7	3.6	6.3	4.5	…	111	0.0	4,800.0
男性・正規雇用	62.8	4.5	5.4	5.1	4.5	4.8	3.9	3.7	2.0	3.4	…	355	0.0	3,781.7
男性・非正規雇用	60.0	13.3	…	3.3	6.7	3.3	6.7	3.3	3.3	…	…	30	0.0	3,280.0
女性・正規雇用	65.2	3.6	4.3	3.6	3.9	3.9	3.3	4.9	3.9	3.3	…	305	0.0	4,302.3
女性・非正規雇用	58.7	7.9	4.8	1.6	4.8	4.8	6.3	1.6	4.8	4.8	…	63	0.0	4,866.7
男性・収入はない	71.4	…	…	…	…	…	14.3	…	14.3	…	…	7	0.0	6,000.0
男性・収入低	59.2	7.1	9.2	2.0	9.2	6.1	3.1	4.1	…	…	…	98	0.0	2,393.9
男性・収入中	61.5	3.9	5.6	7.3	3.9	3.4	5.0	3.9	1.1	4.5	…	179	0.0	4,010.6
男性・収入高	67.2	4.7	2.3	3.1	3.1	4.7	3.9	3.1	3.9	3.9	…	128	0.0	4,230.5
女性・収入はない	68.0	4.0	4.0	4.0	4.0	8.0	…	4.0	…	4.0	…	25	0.0	3,168.0
女性・収入低	65.6	4.0	7.3	2.0	2.0	4.0	5.3	4.0	2.0	4.0	…	151	0.0	4,031.1
女性・収入中	62.5	4.6	5.3	4.6	4.6	5.3	2.0	3.9	4.6	2.6	…	152	0.0	4,048.0
女性・収入高	61.9	4.8	…	2.4	7.1	1.2	3.6	4.8	7.1	7.1	…	84	0.0	6,285.7
韓国計	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・20―29歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・30―39歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・40―49歳	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・非正規雇用	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
男性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入はない	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入低	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入中	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…
女性・収入高	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	…	0	…	…

Ｑ３１Ｄ　他の家族から家計に繰り入れられた収入（韓国）

	(1)繰り入れはなかった	(2)満100万ウォン未	(3)100万ウォン以上200万ウォン以下	(4)300万ウォン以上500万ウォン以下	(5)500万ウォン以上1000万ウォン以下	(6)1000万ウォン以上1200万ウォン以下	(7)1200万ウォン以上1400万ウォン以下	(8)1400万ウォン以上1600万ウォン以下	(9)1600万ウォン以上1800万ウォン以下	(10)1800万ウォン以上2000万ウォン以下	無回答	件数	中央値・万ウォン	平均値・万ウォン
韓国計	36.1	14.4	10.8	5.9	3.8	7.5	6.3	5.1	4.5	5.8	…	800	96.5	3,353.4
男性	43.0	14.5	9.0	5.0	5.3	9.5	4.0	2.8	3.5	3.5	…	400	48.3	2,348.4
女性	29.3	14.3	12.5	6.8	2.3	5.5	8.5	7.5	5.5	8.0	…	400	204.0	4,358.5
男性・20―29歳	39.3	17.9	14.3	7.1	1.8	10.7	3.6	1.8	3.6	…	…	56	60.0	1,356.3
男性・30―39歳	41.6	16.8	8.7	1.7	6.4	13.3	5.2	2.9	1.2	2.3	…	173	50.0	1,470.5
男性・40―49歳	47.3	10.3	7.9	7.3	5.5	4.8	2.4	3.0	6.1	5.5	…	165	26.5	3,493.9
女性・20―29歳	26.7	16.8	16.8	6.9	2.0	4.0	9.9	10.9	3.0	3.0	…	101	176.5	2,406.4
女性・30―39歳	34.3	13.4	9.9	5.8	1.2	4.7	9.9	7.6	6.4	7.0	…	172	147.1	4,320.1
女性・40―49歳	24.8	13.6	12.8	8.0	4.0	8.0	5.6	4.8	5.6	12.8	…	125	281.3	5,618.4
男性・正規雇用	44.7	14.2	8.4	4.5	5.5	9.4	4.2	2.6	3.6	2.9	…	309	37.5	2,196.6
男性・非正規雇用	39.3	14.3	12.5	7.1	5.4	5.4	5.4	3.6	3.6	3.6	…	56	75.0	2,404.5
女性・正規雇用	26.8	13.2	12.1	7.4	2.6	7.9	10.0	6.8	5.3	7.9	…	190	265.2	4,319.5
女性・非正規雇用	32.9	14.6	15.9	6.1	4.9	1.2	4.9	8.5	2.4	8.5	…	82	130.8	3,587.8
男性・収入はない	…	…	…	…	100.0	…	…	…	…	…	…	1	750.0	750.0
男性・収入低	35.6	13.7	17.8	6.8	4.1	12.3	2.7	2.7	…	4.1	…	73	107.7	1,600.7
男性・収入中	41.1	17.8	9.4	5.4	3.0	9.9	4.5	3.5	4.0	1.5	…	202	50.0	1,938.1
男性・収入高	50.8	9.7	3.2	3.2	8.9	7.3	4.0	1.6	4.8	6.5	…	124	0.0	3,469.8
女性・収入はない	26.3	11.8	13.2	6.6	…	5.3	9.2	9.2	7.9	10.5	…	76	280.0	5,769.1
女性・収入低	24.7	17.3	14.7	6.0	2.0	8.7	8.7	8.7	2.7	6.7	…	150	209.1	3,313.7
女性・収入中	35.2	13.1	12.3	9.0	2.5	1.6	9.0	4.1	4.9	8.2	…	122	126.7	4,102.0
女性・収入高	32.7	11.5	5.8	3.8	5.8	5.8	5.8	9.6	11.5	7.7	…	52	300.0	5,912.5

生活時間の国際比較－日・米・仏・韓のカップル調査

2009年３月　　初版発行

編集　財団法人　連合総合生活開発研究所
所長　　薦田　隆成
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋１－３－２
曙杉館ビル 3F
TEL　03(5210)0851㈹
FAX　03(5210)０８５２

制作　株式会社　コンポーズ･ユニ
〒108-8326 東京都港区三田１－10－3
TEL　03(3456)1541㈹
FAX　03(3798)３３０３